

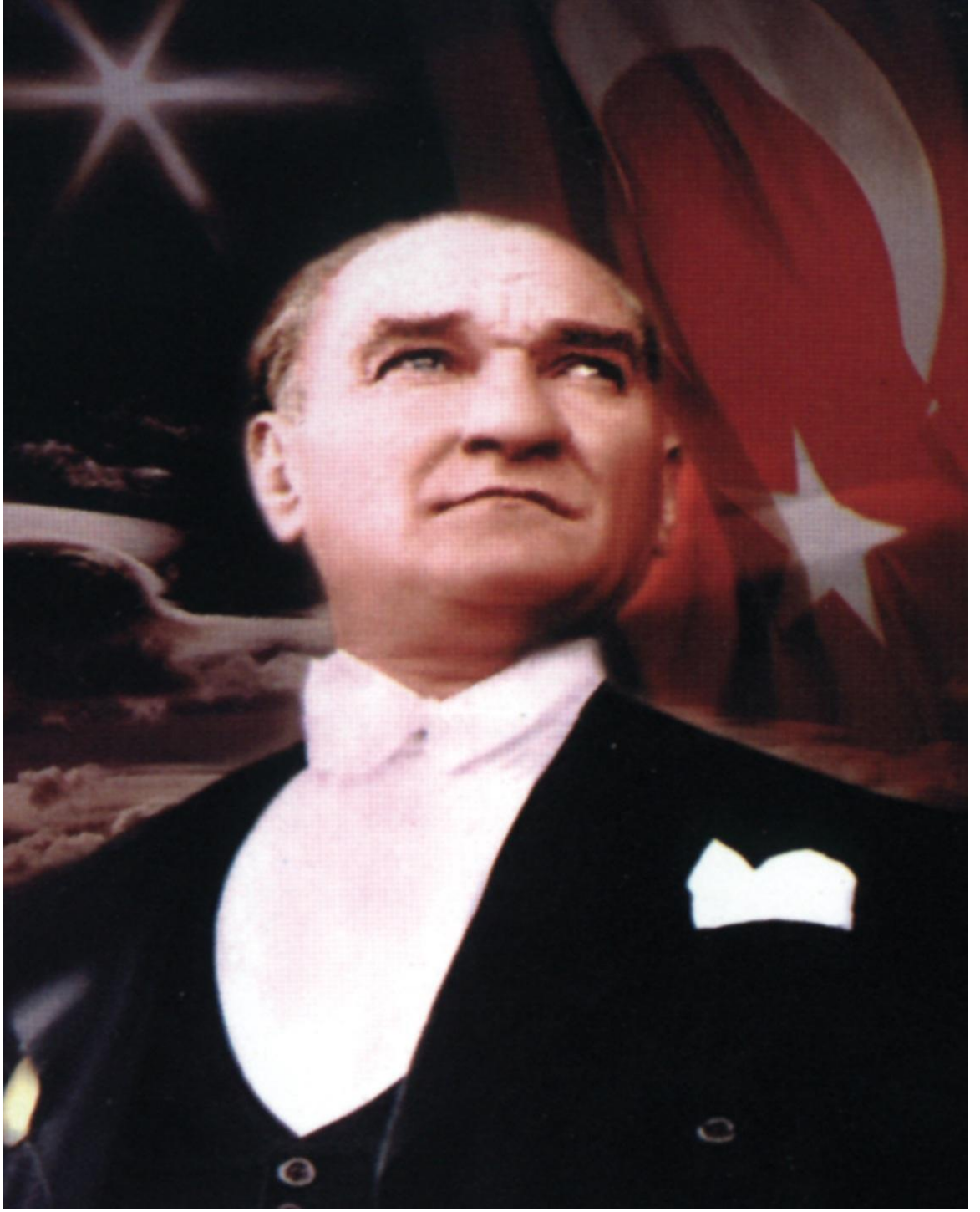


- **ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ**

- **2017 YILI PERFORMANS PROGRAMI**

**STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE
BAŞKANLIĞI**

NİĞDE, 2017



Ancak geleceği düşünebilen milletler, yaşamak ve ilerlemek imkânlarına kavuşurlar.

Mustafa Kemal ATATÜRK

M. Atatürk

SUNUS



5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kaynakların etkin, etkili ve ekonomik kullanımına yönelik olarak hesap verme sorumluluğunun ve saydamlığın sağlanması amaçlanmıştır. Bu kanuna dayanarak hazırlanacak performans program ile kamu idarelerinin program dönemine ilişkin performans hedeflerini, bu hedeflere ulaşmak için yürütecekleri faaliyetler ile bunların kaynak ihtiyacını ve performans göstergeleri program dönemi başında belirtilir.

Performans ölçümü ve performans ölçüm sonuçları yönetim ve hesap verebilirliğin bir aracı olarak pek çok ülkede yıllardır kullanılmaktadır.

Performans ölçümünü hizmet kalitesini artırmada hesap verme sorumluluğunu gerçekleştirmede, çalışanların performansını ölçmede bir yaptırım veya yönetim aracı olarak kullanmak mümkündür. Ayrıca performans ölçümünün performansı artırma yönündeki etkisine uygulamada sıkça rastlanılmaktadır.

Ulu Önder Atatürk'ün bizlere gösterdiği “Çağdaş uygarlık düzeyine ulaşma” hedefi doğrultusunda ilerlemek için bir ülkenin en yüksek düzeyde bilgi üreten, bilgiyi yayan ve işlevli hâle getiren kurumu olan, üniversitelerde çağdaş yöntemlerle bilgi verilmesi, araştırma ve kendilerini geliştirme yollarının öğretilmesi, girişimci, yerinde karar verebilen ve problem çözmeye odaklı bireylerin yetiştirilmesi zorunludur. Bu nedenle Ömer Halisdemir Üniversitesi belirlediği misyon ve vizyon doğrultusunda, bilimin öncülüğünde, gelişmeyi ve ilerlemeyi ilke edinen bir toplum oluşturma yolunda ilerlemektedir.

Belirlediğimiz ilke ve hedeflere ulaşmak amacıyla 5018 sayılı kanunun 9. maddesi uyarınca stratejik planımızda belirtilen amaç ve hedefler doğrultusunda oluşturulan performans programı ile iş ve bütçe ilişkisi daha iyi tanımlanmış ve bu sayede mali kaynakların daha etkin kullanılması sağlanmıştır.

Ömer Halisdemir Üniversitesi'nin geleceğe ışık tutacak olan 2017 yılı performans programının hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışanlara teşekkür eder, ilgili kurumların ve kamuoyunun bilgisine sunarım.

Prof. Dr. Adnan GÖRÜR
Rektör

İÇİNDEKİLER

I-GENEL BİLGİLER

A. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

9-11

B. Teşkilat Yapısı

12

C. Fiziksel Kaynaklar

13-15

D. İnsan Kaynakları

16

II. PERFORMANS BİLGİLERİ

A. Amaç ve Hedefler

23-26

B. Performans Hedef ve Göstergeleri ile Kaynak İhtiyacı

27-69

C. İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı

70-96

D. Diğer Hususlar

97

GENEL BİLGİLER



A.YETKİ, GÖREV ve SORUMLULUKLAR

Anayasamızın 130. maddesinde “Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile; ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip üniversiteler Devlet tarafından kanunla kurulur.....” denilerek yükseköğretim bir kamu hizmeti olarak kabul edilmektedir.

Bu doğrultuda yükseköğretimle ilgili amaç ve ilkeleri belirlemek ve bütün yükseköğretim kurumlarının ve üst kuruluşlarının teşkilatlanma, işleyiş, görev, yetki ve sorumlulukları ile eğitim-öğretim, araştırma, yayım, öğretim elemanları, öğrenciler ve diğer personel ile ilgili esasları bir bütünlük içinde düzenlemek amacıyla 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kabul edilmiştir. Bu kanuna göre üniversite “Bilimsel özerkliğe ve kamu tüzel kişiliğine sahip yüksek düzeyde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapan; fakülte, enstitü, yüksekokul ve benzeri kuruluş ve birimlerden oluşan bir yükseköğretim kurumu.” olarak tarif edilmektedir.

Ömer Halisdemir Üniversitesi; yukarıda sözü edilen 2547 Sayılı Kanunun 4. maddesinde belirtilen amaçlar ve 5. maddesinde sayılan ilkeler doğrultusunda faaliyette bulunmak üzere; Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Hakkında 41 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin değiştirilerek kabulüne dair 2809 Sayılı Kanun ile 78 ve 190 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamelerde değişiklik yapılması hakkındaki 03.07.1992 tarih ve 3837 Sayılı Kanunun Ek 22. maddesine göre Niğde Üniversitesi kurulmuştur. 15 Temmuz 2016 tarihinde gerçekleşen darbe kalkışmasına ilk kurşunu sıkarak canı pahasına kahramanca bir duruş sergileyen ve çok kritik bir noktada çok kritik bir müdahaleye imza atan Astsubay Kıdemli Başçavuş Ömer Halisdemir’in adının yaşatılması için üniversitemizin adı 20.08.2016 tarih ve 6745 sayılı kanunla “ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ” olarak değiştirilmiştir.

2547 sayılı kanunun 12. maddesinde üniversitelerin görevleri aşağıdaki şekilde tanımlanmaktadır:

- ✓ Çağdaş uygarlık ve eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları, ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,

- ✓ Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- ✓ Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- ✓ Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- ✓ Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- ✓ Eğitim - öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- ✓ Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine, ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- ✓ Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- ✓ Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim - öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

B.TEŞKİLAT YAPISI

Ömer Halisdemir Üniversitesinin yönetim ve organları 2547 sayılı yasa hükümlerine göre belirlenmiştir. Üniversitenin yönetim organları Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kuruludur

Rektör

Yükseköğretim Kurulu tarafından önerilecek, profesör olarak en az üç yıl görev yapmış üç aday arasından Cumhurbaşkanınca atanır. Bir aylık sürede önerilenlerden birisinin atanmaması ve Yükseköğretim Kurulu tarafından, iki hafta içinde yeni adaylar gösterilmemesi halinde Cumhurbaşkanınca doğrudan atama yapılır. Rektörün görev süresi 4 yıldır. Süresi sona erenler aynı yöntemle yeniden atanabilirler. Ancak aynı Devlet üniversitesinde iki dönemden fazla rektörlük

yapılamaz. Rektör, üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsü tüzel kişiliğini temsil eder. Vakıflarca kurulan üniversitelerde rektör, mütevelli heyetinin Yükseköğretim Kuruluna teklifi ve Yükseköğretim Kurulunun olumlu görüşü üzerine Cumhurbaşkanı tarafından atanır.

Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi kendi rektörlük görev süresiyle sınırlı olmak kaydıyla rektör yardımcısı olarak seçer.

Senato

Rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, üniversitenin akademik organı olarak işlev görür. Bu kapsamda üniversitenin eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak ve Üniversite Yönetim Kuruluna üye seçmek temel görevleri arasındadır.

Üniversite Yönetim Kurulu

Rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senato tarafınca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Üniversite Yönetim Kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olarak işlev görmektedir.

Fakülte, Enstitü ve Yüksekokul Düzeyinde Yönetim Organları aşağıdaki gibidir:

Fakülte Organları; Dekan, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulundan oluşur.

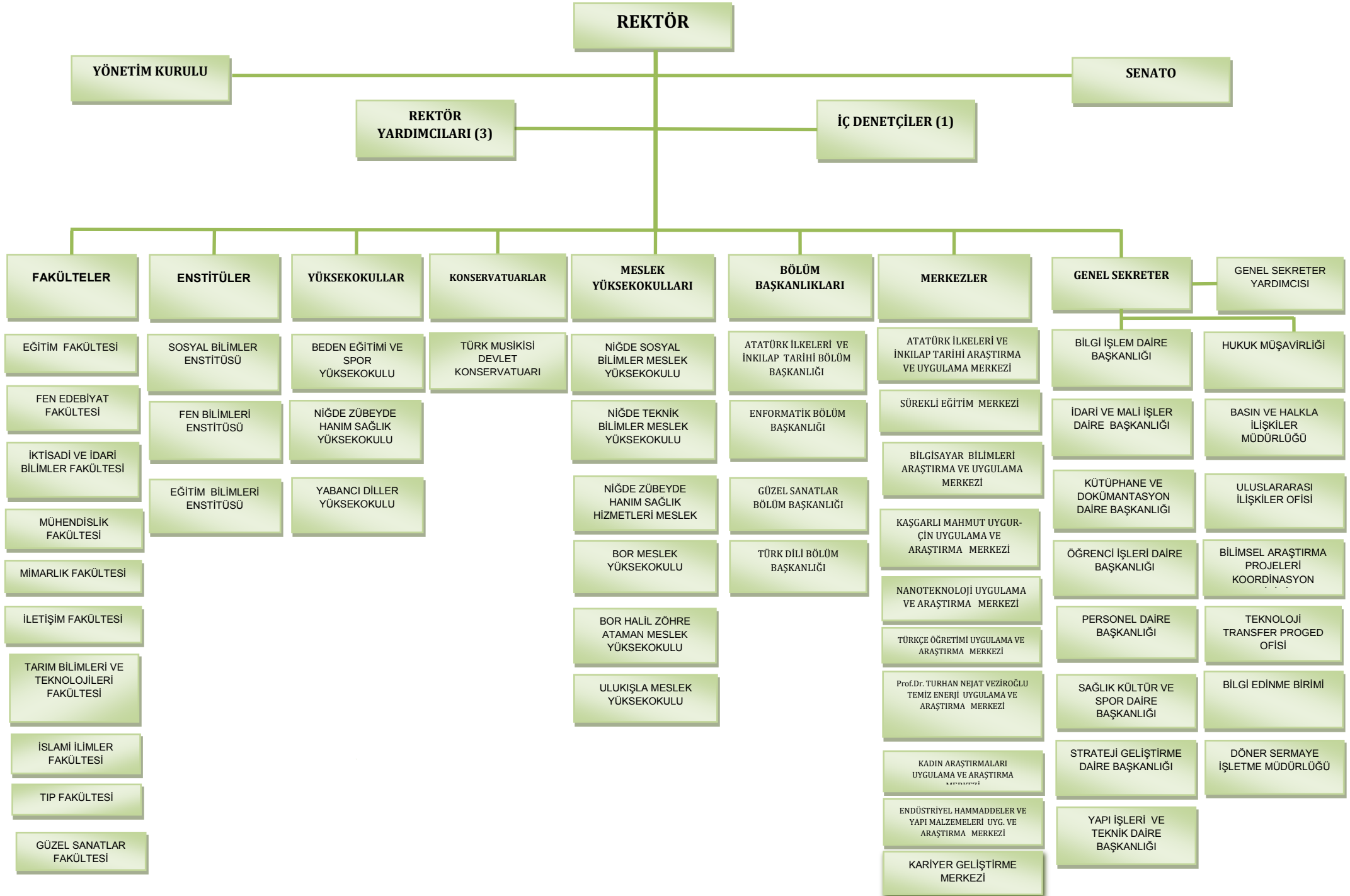
Enstitü Organları; Enstitü Müdürü, Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kurulundan oluşur.

Yüksekokul Organları; Yüksekokul Müdürü, Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokul Yönetim Kurulundan oluşur.

Fakülte ve Yüksekokullar bölüm, anabilim dalı ve bilim dalı olarak yapılanmıştır.

Ömer Halisdemir Üniversitesi, 10 fakülte, 3 Enstitü, 3 Yüksekokul, 6 Meslek Yüksekokulu ve 1 Konservatuar ile eğitim- öğretim faaliyetini yürütmektedir.

İdari yönetim örgütünün başında bir Genel Sekreter ve hizmetlerin gerektirdiği daire başkanlıkları, şube müdürlükleri, danışmanlar, hukuk müşavirleri, uzmanlar, iç denetçiler ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi memurlar ve diğer görevliler bulunmaktadır.



C.FİZİKSEL KAYNAKLAR

Ömer Halisdemir Üniversitesi fiziki altyapı kaynakları ile ilgili olarak mevcut kapalı alanlar Tablo 1, devam eden projeler Tablo 2, tüm birimlere ait seçilmiş teknolojik kaynaklar Tablo 3' te gösterilmiştir.

Tablo 1: Mevcut Fiziki Kaynaklar

MEVCUT FİZİKİ ALANLAR	
BİRİMLER	ALAN (m ²)
Rektörlük	11.700
Eğitim Fakültesi	24.425
Fen- Edebiyat Fakültesi	25.525
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	16.500
Mühendislik Fakültesi	37.496
Tarım Bilimleri ve Teknolojileri Fakültesi	23.500
Mimarlık Fakültesi	9.990
İletişim Fakültesi	11.450
Yabancı Diller Yüksekokulu	5.235
Beden Eğitim ve Spor Yüksekokulu	7.624
Niğde Zübeyde Hanım Sağlık Yüksekokulu ve Meslek Yüksekokulu	6.289
Bor Halil-Zöhre Ataman Meslek Yüksekokulu	6.000
Bor Meslek Yüksekokulu	9.000
Niğde Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	5.235
Niğde Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	4.440
Ulukışla Meslek Yüksekokulu	8.350
Enstitü Binası	7.500
Kütüphane	5.662
Merkezi Araştırma Laboratuvarı	3.310
Sürekli Eğitim Merkezi	4.500

Kongre ve Kültür Merkezi	7.993
Derbent Kültür Merkezi	1.250
İİBF Amfi	1.330
Kapalı Spor Salonları	5.580
Merkezi Kafeterya	6.840
Garaj	1.870
Cumhuriyet Anıt Alanı	7.500
Konuk Evi	600
Merkez Yerleşke Anaokulu	1.200
Personel Kafeteryası	500
Çarşı Binası	2.592
Rektörlük Konutu	430
Koyunlu Öğrenci Yurdu	4.285
Ayhan Şahenk Öğrenci Yurdu	6.500
Koyunlu Misafirhanesi	700
Kültür Sanat evi	650
Göncü Konağı	608
Merkez Cami	1.800
BESYO yemekhane ve kantin	1.000
TOPLAM	286.959

Tablo 2: İnşaatı Devam Eden Kapalı Alanlar

İNŞAATI DEVAM EDEN KAPALI ALANLAR	
Açık Kapalı Spor Tesisleri	10.589
GENEL TOPLAM	297.548

*31.12.2016 tarihi itibarıyla

Tablo 3: Teknolojik Kaynaklar

TESİS, MAKİNE ve CİHAZLAR		
TAŞINIRLARIN CİNSİ	ÖLÇÜ	MİKTARI
Tesisler Grubu	ADET	4
Makineler ve Aletler Grubu	ADET	1.075
Cihazlar ve Aletler Grubu	ADET	3.464
ARAÇLAR		
Otomobiller	ADET	11
Yolcu Taşıma Araçları	ADET	10
Yük Taşıma Araçları	ADET	3
Özel Amaçlı Taşıtlar	ADET	3
Mopet ve Motosikletler	ADET	3
Motorsuz Kara Araçları	ADET	3
DEMİRBAŞLAR		
Döşeme ve Mefruşat Grubu	ADET	3.460
Büro Makineleri Grubu	ADET	10.650
Mobilyalar Grubu	ADET	39.929
Beslenme /Gıda Mutfak Demirbaş Grubu	ADET	248
Tarihi veya Sanat Değeri olan Demirbaşlar Grubu	ADET	2
Kütüphane Demirbaşları Grubu	ADET	53.581
Eğitim Demirbaş Grubu	ADET	13.354
Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaş Grubu	ADET	1.140
Güvenlik, Kontrol ve Tedbir Amaçlı Demirbaş Grubu	ADET	1.053
Demirbaş Niteliğindeki Süs Eşyaları	ADET	246
Kullanımda Olan Demirbaş Niteliğindeki Değerli Eşyalar	ADET	7
Diğer Demirbaş Grubu	ADET	156
BİLGİSAYARLAR		
Masaüstü Bilgisayar	ADET	1.839
Dizüstü Bilgisayar	ADET	332
Laboratuvar Masaüstü Bilgisayar	ADET	664
Laboratuvar İnce İstemci	ADET	195

*31.12.2016 tarihi itibarıyla

D.İNSAN KAYNAKLARI

İnsan kaynakları yönetimi kurumsal başarının vazgeçilmez faktörlerindendir. Kurumların verimli bir şekilde çalışabilmesi, kurumları oluşturan personelin etkili yönetilmesine ve bu personelden yararlanabilme derecesine bağlı olacaktır. Kurum için bütün yöneticilerin kurumun insan kaynaklarını etkili bir biçimde kullanabilmesi ve personel ile ilgili sorunlara çözüm getirebilmesi gerekmektedir. Bu nedenle, Tablo 4 ve Tablo 5'te nicel dağılımları sunulan akademik ve idari personelin niteliğinin sürekli iyileştirilmesi temel hedeflerimizden biridir.

Tablo 4: Akademik Personel Dağılımı

Profesör	56
Doçent	105
Yrd. Doçent	238
Öğretim Görevlisi	152
Okutman	51
Araştırma Görevlisi	232
Uzman	16
TOPLAM	850

***31.12.2016 tarihi itibarıyla**

Tablo 5: İdari Personel Dağılımı

Genel İdare Hizmetleri Sınıfı	382
Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetler Sınıfı	7
Teknik Hizmetler Sınıfı	61
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	2
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	67
657 4/c Sözleşmeli Personel	9
TOPLAM	528

***31.12.2016 tarihi itibarıyla**

PERFORMANS

BİLGİLERİ



MİSYONUMUZ

Ömer Halisdemir Üniversitesi, bilim, sanat, spor alanlarında araştıran, sorgulayan, katılımcı, dinamik, kültürel değerlerine sahip çıkan, evrensel düşünebilen bireyler yetiştirmeyi; bilim ve teknolojinin gelişmesini sağlayarak insanlığa hizmet etmeyi; ülkenin ve bölgenin kalkınmasına katkıda bulunmayı kendisine görev edinmiştir.

VİZYONUMUZ

“Bilim ve teknoloji alanlarında
rekabet gücüne sahip bir
üniversite olmak.”

TEMEL DEĞERLERİMİZ

Sevgi ve Saygı

İnsan Merkezli olmak

Akılcılık ve Bilimsellik

Etkili İletişim ve İşbirliği İçinde Olmak

Adaletli ve Tutarlı olmak

Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik

Yaratıcılık ve Yenilikçilik

Çözüm Odaklılık

Çevreye Duyarlılık

Değişime Açıklık

TEMEL YETENEKLERİMİZ

Güçlü Liderlik

Stratejik Karar Almada ve Bu Kararları
Hayata Geçirmede Kararlılık ve Hızlılık

Personeli Güçlendirmek

Değişim ve Yeniliklere Hızlı Uyum
Sağlamak

A.AMAÇ ve HEDEFLER**EĞİTİM-ÖĞRETİM ALANI****Amaç 1. EĞİTİM-ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK.**

- Hedef 1.1. Tüm akademik birimlerin Eğitim-Öğretim Planlarını çağın gereklerine uygun olarak sürekli güncel tutmak.
- Hedef 1.2. Eğitimi Avrupa Yükseköğretim alanındaki üniversiteler ile uyumlu ve karşılaştırılabilir biçimde sürekli geliştirmek.
- Hedef 1.3. Uygulamalı eğitimi yaygınlaştırmak.
- Hedef 1.4. Uzaktan Eğitim Programları açmak.
- Hedef 1.5. Yabancı dil hazırlık eğitimini yaygınlaştırmak.

Amaç 2. LİSANS/LİSANSÜSTÜ EĞİTİM-ÖĞRETİM PROGRAMLARININ DIŞA AÇILIMINI SAĞLAMAK.

- Hedef 2.1. Öğrencilerin/öğretim elemanlarının ulusal/uluslararası değişim programlarından daha fazla yararlanmasını sağlamak.

Amaç3. EĞİTİM-ÖĞRETİM ORTAMLARINI DAHA NİTELİKLİ HALE GETİRMEK.

- Hedef 3.1. Eğitim-Öğretimde bilişim teknolojilerinden daha etkin yararlanmak.
- Hedef 3.2. Eğitim ortamlarını fiziksel olarak iyileştirmek.

Amaç 4. ÖĞRENCİ MERKEZLİ ÜNİVERSİTE ANLAYIŞINI GÜÇLENDİRMEK.

- Hedef 4.1. Danışmanlık hizmetlerini etkin hale getirmek.
- Hedef 4.2. Öğrencilere yönelik resmi bir oryantasyon programı hazırlamak.
- Hedef 4.3. Üniversite ile mezunlar arasındaki ilişkiyi etkin bir şekilde sürdürmek.

Amaç 5. LİSANSÜSTÜ EĞİTİM-ÖĞRETİM PROGRAMLARININ SAYISINI VE KALİTESİNİ ARTIRMAK.

- Hedef 5.1. Lisansüstü Eğitim-Öğretim Programlarının sayısını artırmak.
- Hedef 5.2. Lisansüstü Programlardaki bilimsel çalışmaların nicelik ve niteliklerini artırmak.
- Hedef 5.3. Lisansüstü programlardaki yabancı uyruklu öğrenci sayısını artırmak.

BİLİMSEL ARAŞTIRMA ALANI**Amaç 6. BİLİMSEL YAYINLARIN NİTELİĞİNİ VE NİCELİĞİNİ ARTIRMAK.**

- Hedef 6.1. Bilimsel araştırma ortamlarını iyileştirmek.
- Hedef 6.2. Uluslararası bilimsel etkinliklere katılımı artırmak.

Hedef 6.3. Ulusal/uluslararası bilimsel etkinliklerin sayısını artırmak.

Amaç 7. KURUMSAL PROJELER YÜRÜTMEK.

Hedef 7.1. Ulusal/uluslararası kurumlardan daha fazla proje desteği alınmasını sağlamak.

Hedef 7.2. Üniversitenin Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) birimince desteklenen proje sayısını artırmak.

Amaç 8. KÜTÜPHANE HİZMETLERİNİN ETKİNLİĞİNİ ARTIRMAK.

Hedef 8.1. Kütüphane ve bilgi kaynaklarına erişim ve kullanımı artırmak.

Amaç 9. DEĞER YARATACAK ARAŞTIRMA SONUÇLARININ PATENT ALMASINI SAĞLAMAK.

Hedef 9.1. Değer yaratacak projeleri fikri mülkiyet haklarına (patent vb.) dönüştürmek.

ALTYAPI GELİŞTİRME ALANI

Amaç 10. YERLEŞKELERİN ALTYAPI PROJELERİNİ TAMAMLAMAK.

Hedef 10.1. Yatırım Programında devam eden Eğitim-Öğretim ve Hizmet Binalarının inşaatlarını tamamlamak.

Hedef 10.2. Yatırım Programında devam eden Açık ve Kapalı Spor Tesislerini (Merkez Yerleşke, Bor ve BESYO Yerleşkesi Açık Spor Tesisleri İnşaatı) tamamlamak.

Hedef 10.3. Üniversitenin kullanımında olan gerek tahsisli gerekse mülkiyetindeki binaların teknolojik yeniliklere uygun hale getirilmesi için yıl içerisindeki ihtiyaçlara göre teknik altyapı iyileştirmelerini, tadilat, bakım ve onarımlarını yapmak.

Hedef 10.4. Üniversitede ihtiyaç duyulan yeni Eğitim-Öğretim ve Hizmet binalarını tamamlamak.

Hedef 10.5. Üniversitenin Altyapı Tesislerini tamamlamak.

Amaç 11. BİLİŞİM ALTYAPISINI GELİŞTİRMEK.

Hedef 11.1. Bilgi servislerinin kalitesini ve çeşitliliğini artırmak.

Amaç 12. ÇEVRECİ BİR ÜNİVERSİTE OLMAK.

Hedef 12.1. 2017 yılı sonuna kadar Merkez Yerleşkenin peyzaj çalışmalarını tamamlamak.

Hedef 12.2. Çevreyi korumak ve atıkların doğaya tekrar dönüşümünü sağlamak.

Hedef 12.3. Öğrencilerde çevreye duyarlılık bilinci oluşturmak.

İNSAN KAYNAKLARI ALANI

Amaç 13. İNSAN KAYNAKLARINI ETKİLİ VE VERİMLİ KULLANMAK.

Hedef 13.1. Üniversitenin tüm birimlerinde iş analizi çalışmalarını tamamlamak.

Hedef 13.2. Birimlerin gerçek personel ihtiyacını belirlemek.

Hedef 13.3. İdari birimlerde görev yapan personelin kariyerini etkili bir şekilde yönetmek.

Amaç 14. AKADEMİK KADROLARI GÜÇLENDİRMEK.

Hedef 14.1. Akademik kadroların nitelik ve niceliğini artırmak.

Amaç 15. ÇALIŞMA HAYATININ KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK.

Hedef 15.1. Çalışma hayatının kalitesini sürekli artırarak, çalışan memnuniyetini ve bağlılığını sağlamak.

KURUMSAL GELİŞİM ve İŞLEYİŞ ALANI**Amaç 16. KURUMSAL GELİŞİME KATKI SAĞLAYACAK YENİ BİRİMLER KURMAK VE UYGULAMALAR YAPMAK.**

Hedef 16.1. İhtiyaca yönelik yeni birimler kurmak.

Hedef 16.2. Engelsiz bir üniversite olmak.

Hedef 16.3. Karar süreçlerini daha etkin ve verimli hale getirmek.

Hedef 16.4. Planlı çalışmayı kurum kültürü haline getirmek.

Hedef 16.5. Mezun öğrencilere diplomalarını mezuniyet töreninde vermek.

Hedef 16.6. Kurumsal işleyişe ilişkin mevzuatı güncellemek.

Hedef 16.7. Kurumsal işleyişe katkı sağlayacak paydaş görüşlerinden düzenli olarak yararlanmak.

Hedef 16.8. Yönetimde karar süreçlerine iç paydaşların katılımını sağlamak.

Hedef 16.9. Hizmetlerin yürütülmesi için makine ve teçhizatların yenilenmesi ve ortaya çıkan hurdaların değerlendirilmesi.

Amaç 17. ÜNİVERSİTE-ENDÜSTRİ İŞBİRLİĞİNİ ETKİN VE SÜREKLİ KILMAK.

Hedef 17. Endüstri ile işbirliğini ve iletişimi artırmak.

Amaç 18. GELİRLERİ ARTIRMAK

Hedef 18.1. Öz kaynakları artırmak

Hedef 18.2. Meslek edindirme kursları düzenleyerek gelir elde etmek.

HALKLA İLİŞKİLER ve TOPLUMA HİZMET ALANI**Amaç 19. YAŞAM BOYU ÖĞRENMEYİ HAYAT BİÇİMİ HALİNE GETİRMEK.**

Hedef 19.1. Eğitim faaliyetlerinin sayısını artırmak.

Hedef 19.2. Kamu kurumları, özel kuruluşlar ve topluma yönelik araştırma, danışmanlık hizmetleri sunmak ve bu hizmetlerin sürekliliğini sağlamak.

Amaç 20. YEREL/ULUSAL SORUNLARA ÇÖZÜMLER ÜRETMEK.

Hedef 20.1. Bölgesel/yerel güncel sorunların tartışıldığı etkinlikler düzenlemek.

Amaç 21. NİĞDE’NİN SAHİP OLDUĞU SOSYO-KÜLTÜREL VARLIKLARI, KURUMSAL YAPININ TANITIMINDA DAHA ETKİN OLARAK KULLANMAK.

Hedef 21.1. Niğde’nin sosyo-kültürel varlıklarını tespit etmek.

Hedef 21.2. Niğde’nin sosyo-kültürel varlıklarını kurumsal tanıtımda kullanmak.

Amaç 22. KURUMSAL TANINIRLIĞI ARTIRMAK.

Hedef 22.1. Güçlü bir marka kimliğine sahip olmak.

Hedef 22.2. Üniversitede tanınırlığının sağlanmasında sanatsal unsurlardan faydalanmak.

Hedef 22.3. Paydaşları Üniversitedeki gelişmeler hakkında bilgilendirmek.

Hedef 22.4. Üniversitenin tercih edilebilirliğini artırmak.

B.PERFORMANS HEDEF ve GÖSTERGELERİ ile KAYNAK İHTİYACI

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		EĞTİM-ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK			
Hedef		Eğitimi Avrupa Yükseköğretim alanındaki üniversiteler ile uyumlu ve karşılaştırılabilir biçimde sürekli geliştirmek.			
Performans Hedefi		Eğitimi Avrupa Yükseköğretim alanındaki üniversiteler ile uyumlu ve karşılaştırılabilir biçimde sürekli geliştirmek.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Akreditasyon başvurusu yapan/akredite olan bölüm/program sayısı.	Sayı	3	2	4
2	Ulusal/Uluslararası üniversiteler ile geliştirilen işbirliği sayısı.	Sayı	165	186	190
3	Ulusal/Uluslararası üniversiteler ile değişim programlarına katılan öğrenci/öğretim elemanı sayısı.	Sayı	339	242	250
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar uygun olan bölüm/programlarda Akreditasyon çalışmalarının yapılması.	0	0	0	
2	2017 yılı sonuna kadar Ulusal/Uluslararası üniversitelerle işbirliklerinin (Erasmus, Socrates, Farabi, Yunus Emre gibi...) geliştirilmesi ve bu kapsamdaki Eğitim-Öğretim Programlarına katılımın her yıl %10 artırılması.	0	692.000	692.000	
Genel Toplam			0	692.000	692.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		EĞTİM-ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK			
Hedef		Uygulamalı eğitimi yaygınlaştırmak.			
Performans Hedefi		Uygulamalı eğitimi yaygınlaştırmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Yurt dışı staj imkânı sağlanan öğrenci sayısı	Sayı	10	27	31
2	Staj yaptırılan bölüm sayısı.	Sayı	52	58	57
3	İş dünyasından uzmanların yürüttüğü ders sayısı.	Sayı	28	32	33
4	Öğrenciler için düzenlenen teknik gezi sayısı	Sayı	54	64	68
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar staj yaptırılan bölüm sayısının artırılması.	0	0	0	
2	2017 yılı sonuna kadar her yıl Eğitim-Öğretim Programlarında yer alan derslerin bir kısmını iş dünyasından uzmanların yürütmesinin sağlanması.	0	0	0	
3	2017 yılı sonuna kadar her yıl öğrenciler için düzenlenen teknik gezi sayısının %10 artırılması.	50.000	0	50.000	
4	2017 yılı sonuna kadar her yıl yurt dışı staj imkânı sağlanan öğrenci sayısının %10 artırılması.	0	75.000	75.000	
Genel Toplam			50.000	75.000	125.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		38.47 - ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		EĞİTİM-ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK			
Hedef		Uzaktan Eğitim Programları açmak.			
Performans Hedefi		Uzaktan Eğitim Programları açmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Uzaktan eğitim programı alt yapısının tamamlanmış olması.	Sayı	0	0	1
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2015 yılı sonuna kadar uzaktan eğitim programı altyapısının tamamlanması ve 2017 yılı sonuna kadar uygun olan birimlerde uzaktan eğitim programları açılması.		20.000	0	20.000
Genel Toplam			20.000	0	20.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		38.47 - ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		EĞİTİM-ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK			
Hedef		Yabancı dil hazırlık eğitimini yaygınlaştırmak.			
Performans Hedefi		Yabancı dil hazırlık eğitimini yaygınlaştırmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Yabancı dil hazırlık eğitimine geçilen bölüm sayısı	Sayı	14	14	14
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar yabancı dil hazırlık eğitimi yapılan bölüm sayısının %50 artırılması.		50.000	0	50.000
Genel Toplam			50.000	0	50.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.47 - ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ
Amaç	EĞİTİM-ÖĞRETİM ORTAMLARINI DAHA NİTELİKLİ HALE GETİRMEK.
Hedef	Eğitim ortamlarını fiziksel olarak iyileştirmek.
Performans Hedefi	Eğitim ortamlarını fiziksel olarak iyileştirmek.

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Bilgisayar başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	7	8	8

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar üniversite genelinde öğrenci başına düşen bilgisayar sayısının %50 artırılması.	550.000	0	550.000
Genel Toplam		550.000	0	550.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		ÖĞRENCİ MERKEZLİ ÜNİVERSİTE ANLAYIŞINI GÜÇLENDİRMEK.			
Hedef		Danışmanlık hizmetlerini etkin hale getirmek.			
Performans Hedefi		Danışmanlık hizmetlerini etkin hale getirmek.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Danışmanlık eğitimi veren öğretim elemanı sayısı.	Sayı	155	172	180
2	Öğrencilerin danışmanlık hizmetlerinden memnuniyet oranı.	Oran	80	82	83
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar kayıt döneminden önce bütün akademik birimlerde danışmanlık hizmeti veren öğretim elemanlarına en az bir eğitim verilerek, öğrenci memnuniyetinin her yıl %10 artırılması.		0	0	0
Genel Toplam			0	0	0

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		38.47 - ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		ÖĞRENCİ MERKEZLİ ÜNİVERSİTE ANLAYIŞINI GÜÇLENDİRMEK.			
Hedef		Öğrencilere yönelik resmi bir oryantasyon programı hazırlamak.			
Performans Hedefi		Öğrencilere yönelik resmi bir oryantasyon programı hazırlamak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Resmi oryantasyon sürecine tabi tutulan öğrenci sayısı	Sayı	1.500	1.500	1.500
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Öğrenciler için resmi bir oryantasyon programının uygulamaya konulması ve öğrenci memnuniyetinin artırılması.		5.000	0	5.000
Genel Toplam			5.000	0	5.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		38.47 - ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		LİSANSÜSTÜ EĞİTİM-ÖĞRETİM PROGRAMLARININ SAYISINI VE KALİTESİNİ ARTIRMAK.			
Hedef		Lisansüstü Eğitim-Öğretim Programlarının sayısını artırmak.			
Performans Hedefi		Lisansüstü Eğitim-Öğretim Programlarının sayısını artırmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Yeni açılan yüksek lisans/ doktora programı sayısı.	Sayı	4	2	3
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar uygun olan bölümlerde yüksek lisans/doktora programlarının açılmasının sağlanması.		0	0	0
Genel Toplam			0	0	0

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		38.47 - ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		LİSANSÜSTÜ EĞİTİM-ÖĞRETİM PROGRAMLARININ SAYISINI VE KALİTESİNİ ARTIRMAK.			
Hedef		Lisansüstü Programlardaki bilimsel çalışmaların nicelik ve niteliklerini artırmak.			
Performans Hedefi		Lisansüstü Programlardaki bilimsel çalışmaların nicelik ve niteliklerini artırmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Mezun olan öğrencilerin ulusal/uluslararası bilimsel toplantılara katılım sayısı.	Sayı	51	33	55
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar her yıl lisansüstü programlardan mezun olan öğrencilerin tez çalışmalarını ulusal/uluslararası dergilerde yayımlaması ve bilimsel toplantılarda sunmalarının teşvik edilmesi.		20.000	0	20.000
Genel Toplam			20.000	0	20.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		38.47 - ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		LİSANSÜSTÜ EĞİTİM-ÖĞRETİM PROGRAMLARININ SAYISINI VE KALİTESİNİ ARTIRMAK.			
Hedef		Lisansüstü programlardaki yabancı uyruklu öğrenci sayısını artırmak.			
Performans Hedefi		Lisansüstü programlardaki yabancı uyruklu öğrenci sayısını artırmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Lisansüstü programlara kabul edilen yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Sayı	82	184	190
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar lisansüstü programlardaki yabancı uyruklu öğrenci sayısını %50 artırmak için çalışmalar yapılması.		15.000	0	15.000
Genel Toplam			15.000	0	15.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.47 - ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ				
Amaç	BİLİMSEL YAYINLARIN NİTELİĞİNİ VE NİCELİĞİNİ ARTIRMAK.				
Hedef	Bilimsel araştırma ortamlarını iyileştirmek.				
Performans Hedefi	Bilimsel araştırma ortamlarını iyileştirmek.				
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Merkezi Laboratuvardan yararlanan öğretim elemanı sayısı	Sayı	50	58	62
2	SCI-SSCI-AHCI kapsamında yayımlanan makale sayısı	Sayı	239	252	255
3	SCI-SSCI-AHCI kapsamı dışındaki uluslararası indekslerde yer alan dergilerde ya da uluslararası indekslerin dışındaki uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makale sayısı	Sayı	244	276	280
4	Web of Science veri tabanındaki atıf sayısı	Sayı	17.957	18.067	19.000
5	Üniversitemizin yayın sıralamasındaki yeri (tıp fakültesi olmayan)	Sayı	15	13	13
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2015 yılı sonuna kadar Merkezi Laboratuvarın tamamlanarak hizmete açılması		1.500.000	0	1.500.000
2	2017 yılı sonuna kadar SCI-SSCI-AHCI kapsamında öğretim elemanı başına düşen makale sayısının en az %20 artırılması.		35.000	0	35.000
3	2017 yılı sonuna kadar SCI-SSCI-AHCI kapsamı dışındaki uluslararası indekslerde yer alan dergilerde ya da uluslararası indekslerin dışındaki uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan öğretim elemanı başına düşen makale sayısının en az %20 artırılması.		20.000	0	20.000
4	2017 yılı sonuna kadar Web of Science veri tabanındaki öğretim elemanı başına düşen atıf sayısının en az %20 artırılması.		20.000	0	20.000
5	2017 yılı sonunda Ömer Halisdemir Üniversitesinin Türkiye'deki Tıp Fakültesi olmayan üniversiteler içerisinde "Yayımlanan Yayın Sayılarına Göre Üniversite Sıralaması"nda ilk 15'e girmesi.		0	0	0
Genel Toplam			1.575.000	0	1.575.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		38.47 - ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		BİLİMSEL YAYINLARIN NİTELİĞİNİ VE NİCELİĞİNİ ARTIRMAK.			
Hedef		Uluslararası bilimsel etkinliklere katılımı artırmak.			
Performans Hedefi		Uluslararası bilimsel etkinliklere katılımı artırmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Uluslararası bilimsel etkinliklere katılan öğretim elemanı sayısı	Sayı	149	193	200
2	Uluslararası kongrelerde yayımlanan/sunulan bildiri sayısı.	Sayı	289	447	450
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar uluslararası bilimsel etkinliklere katılan öğretim elemanı sayısının %20 artırılması.		150.000	0	150.000
2	2017 yılı sonuna kadar uluslararası kongrelerde yayımlanan bildiri sayısının %20 artırılması.		150.000	0	150.000
Genel Toplam			300.000	0	300.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		BİLİMSEL YAYINLARIN NİTELİĞİNİ VE NİCELİĞİNİ ARTIRMAK.			
Hedef		Ulusal/uluslararası bilimsel etkinliklerin sayısını artırmak.			
Performans Hedefi		Ulusal/uluslararası bilimsel etkinliklerin sayısını artırmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Üniversitede uluslararası düzeyde yapılan bilimsel etkinlik sayısı.	Sayı	2	0	2
2	Fakültelerin düzenlediği ulusal kongre sayısı.	Sayı	2	0	2
3	Fakülte/Yüksekokul/Meslek Yüksekokullarının düzenlediği bilimsel etkinlik sayısı.	Sayı	40	13	17
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar en az iki defa üniversitede uluslararası düzeyde kongre, konferans veya panel gibi bilimsel etkinlerden birinin düzenlenmesi.		30.000	0	30.000
2	2017 yılı sonuna kadar fakültelerin en az iki ulusal kongre düzenlemesi.		30.000	0	30.000
3	2017 yılı sonuna kadar her yıl Fakülte ve Yüksekokullarının en az bir konferans, panel, forum gibi etkinlik düzenlemesi.		20.000	0	20.000
Genel Toplam			80.000	0	80.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		38.47 - ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		KURUMSAL PROJELER YÜRÜTMEK.			
Hedef		Ulusal/uluslararası kurumlardan daha fazla proje desteği alınmasını sağlamak.			
Performans Hedefi		Ulusal/uluslararası kurumlardan daha fazla proje desteği alınmasını sağlamak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Ulusal/uluslararası kurumlar tarafından desteklenen proje sayısı	Sayı	50	46	52
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar TÜBİTAK, Kalkınma Bakanlığı, TÜBA, AB gibi kurum ya da kuruluşlara proje başvurusu sayısının en az %10 artırılması.		0	8.502.000	8.502.000
Genel Toplam			0	8.502.000	8.502.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		KURUMSAL PROJELER YÜRÜTMEK.			
Hedef		Üniversitenin Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) birimince desteklenen proje sayısını artırmak.			
Performans Hedefi		Üniversitenin Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) birimince desteklenen proje sayısını artırmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) birimince desteklenen proje sayısı	Sayı	57	49	55
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) birimince desteklenen proje sayısının her yıl %10 artırılması.		396.000	0	396.000
Genel Toplam			396.000	0	396.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		KÜTÜPHANE HİZMETLERİNİN ETKİNLİĞİNİ ARTIRMAK.			
Hedef		Kütüphane ve bilgi kaynaklarına erişim ve kullanımı artırmak.			
Performans Hedefi		Kütüphane ve bilgi kaynaklarına erişim ve kullanımı artırmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Elektronik kütüphane ve veri tabanlarına abonelik sayısı	Sayı	62	63	65
2	Koleksiyona eklenen materyal sayısı	Sayı	49.547	52.430	55.000
3	Materyallerden yararlanan kullanıcı sayısı	Sayı	237.057	299.154	310.000
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar elektronik kütüphane ve veri tabanlarına abonelik sayısının en az %15 artırılması.		1.200.000	0	1.200.000
2	2017 yılı sonuna kadar her yıl kullanıcıların ihtiyacı olan görsel-işitsel materyallerin temin edilmesi.		38.000	0	38.000
Genel Toplam			1.238.000	0	1.238.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		DEĞER YARATACAK ARAŞTIRMA SONUÇLARININ PATENT ALMASINI SAĞLAMAK.			
Hedef		Değer yaratacak projeleri fikri mülkiyet haklarına (patent vb.) dönüştürmek.			
Performans Hedefi		Değer yaratacak projeleri fikri mülkiyet haklarına (patent vb.) dönüştürmek.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Patent mevzuatı konusunda verilen eğitim ve danışmanlık hizmeti sayısı.	Sayı	1	2	2
2	Alınan patent sayısı.	Sayı	1	2	3
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar her yıl patent mevzuatı ile ilgili en az bir eğitim verilmesi ve danışmanlık hizmeti sunulması.		5.000	0	5.000
2	2017 yılı sonuna kadar değer yaratan proje sonuçların patent başvurularının yapılması.		5.000	0	5.000
Genel Toplam			10.000	0	10.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		38.47 - ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		YERLEŞKELERİN ALTYAPI PROJELERİNİ TAMAMLAMAK.			
Hedef		Yatırım Programında devam eden Açık ve Kapalı Spor Tesislerini (Merkez Yerleşke, Bor ve BESYO Yerleşkesi Açık Spor Tesisleri İnşaatı) tamamlamak.			
Performans Hedefi		Yatırım Programında devam eden Açık ve Kapalı Spor Tesislerini (Merkez Yerleşke, Bor ve BESYO Yerleşkesi Açık Spor Tesisleri İnşaatı) tamamlamak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Kapalı Spor Salonu inşaat seviyesi	Oran	10	61	100
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2016 yılı sonuna kadar Merkez Yerleşke alanı içerisine yapılması planlanan Kapalı Spor Salonu inşaatının Mühendislik Projelerinin hazırlatılması, maliyet ve teknik şartnamelerinin oluşturulması. 2017 yılı sonuna kadar ihalesinin yapılarak %25 seviyesine getirilmesi.		4.500.000	0	4.500.000
Genel Toplam			4.500.000	0	4.500.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		38.47 - ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		YERLEŞKELERİN ALTYAPI PROJELERİNİ TAMAMLAMAK.			
Hedef		Üniversitenin kullanımında olan gerek tahsisli gerekse mülkiyetindeki binaların teknolojik yeniliklere uygun hale getirilmesi için yıl içerisindeki ihtiyaçlara göre teknik altyapı iyileştirmelerini, tadilat, bakım ve onarımlarını yapmak.			
Performans Hedefi		Üniversitenin kullanımında olan gerek tahsisli gerekse mülkiyetindeki binaların teknolojik yeniliklere uygun hale getirilmesi için yıl içerisindeki ihtiyaçlara göre teknik altyapı iyileştirmelerini, tadilat, bakım ve onarımlarını yapmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Büyük onarımın için çıkarılan rapor sayısı.	Sayı	4	4	5
2	Büyük onarım için yapılan ihale, doğrudan temin vb. sayısı.	Sayı	41	50	50
3	Bakım, onarım, tadilat yapılan alanların metrekare olarak miktarı.	Metrekare	10.000	11.000	12.000
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar her yıl mevcut binaların büyük onarım noktasındaki ihtiyaçlarının tespit edilmesi, gerekçelerinin hazırlanması, maliyet çıkarılması ve bu ihtiyaçlara uygun bakım onarımın yapılması.		2.000.000	0	2.000.000
Genel Toplam			2.000.000	0	2.000.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		38.47 - ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		YERLEŞKELERİN ALTYAPI PROJELERİNİ TAMAMLAMAK.			
Hedef		Üniversitede ihtiyaç duyulan yeni Eğitim-Öğretim ve Hizmet binalarını tamamlamak.			
Performans Hedefi			Üniversitede ihtiyaç duyulan yeni Eğitim-Öğretim ve Hizmet binalarını tamamlamak.		
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinin Ek Blok inşaatının tamamlanma oranı.	Oran	0	0	15
2	Tıp Fakültesi Binasının tamamlanma oranı	Oran	0	0	35
3	Konservatuar Binasının Tamamlanma Oranı	Oran	0	0	10
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2015 yılında İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinin ihtiyacı olan Ek Blokların fiziki alanlarının (amfiler dâhil) tespit edilerek mühendislik projelerinin hazırlanması, maliyet ve teknik şartnamelerinin oluşturulması.2016 yılında ihalenin yapılması ve inşaat seviyesinin %15'inin, 2017 yılında %55'inin tamamlanması.		2.500.000	0	2.500.000
2	Tıp Fakültesi Derslik binasının 17.500 m2 1. Etap İnşaat yapım işi ihalesinin yapılarak inşaatın % 35 seviyesine getirilmesi		11.000.000	0	11.000.000
3	Konservatuar Binasının (6.500 m2) yapım işi ihalesinin yapılarak inşaatın % 10 seviyesine getirilmesi		1.500.000	0	1.500.000
Genel Toplam			15.000.000	0	15.000.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		38.47 - ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		YERLEŞKELERİN ALTYAPI PROJELERİNİ TAMAMLAMAK.			
Hedef		Üniversitenin Altyapı Tesislerini tamamlamak.			
Performans Hedefi		Üniversitenin Altyapı Tesislerini tamamlamak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Merkez Yerleşke (5.Kısım İnşaatı) için hazırlatılan Altyapı Tesislerinin tamamlanma oranı.	Oran	0	0	15
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılında Merkez Yerleşke Altyapı (5.Kısım İnşaatı) projesinin hazırlatılması, maliyet ve teknik şartnamelerinin oluşturulması ve 2017 yılı içerisinde yatırıma alınıp ihalesinin yapılarak %10 seviyesine getirilmesi.		4.000.000	0	4.000.000
Genel Toplam			4.000.000	0	4.000.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		38.47 - ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		BİLİŞİM ALTYAPISINI GELİŞTİRMEK.			
Hedef		Bilgi servislerinin kalitesini ve çeşitliliğini artırmak.			
Performans Hedefi		Bilgi servislerinin kalitesini ve çeşitliliğini artırmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Tek Şifre Uygulamasına entegre edilen yazılım sayısı.	Sayı	2	2	2
2	Alınan yazılım sayısı	Sayı	7	8	8
3	Enstitü Otomasyon Programının tamamlanma oranı.	Oran	0	90	100
4	Öğrenci otomasyon programlarının birleştirme işlemlerinin tamamlanma oranı	Oran	0	50	100
5	Veri kaybını en aza indirecek sistemin kurulması	Sayı	0	0	1
6	Projelendirme, ihale ve kurulum süreçlerinin tamamlanma oranı.	Oran	10	20	100
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2015 yılı sonuna kadar kimlik doğrulaması gerektiren uygulamalar için Tek Şifre Uygulamasının (Single Sign One-SSO) başlatılması.		0	0	0
2	2015 yılından itibaren bilişim sistemlerinde veri kaybını, felaket sonrası en aza indirerek sistemi çalışır duruma getirecek farklı mekânda, aktif ana ağ ve sunucu sistemlerinin kurulmasına yönelik projelendirme, ihale ve kurulum süreçlerinin %100 oranında tamamlanması ve 2017 yılı sonuna kadar sistemin çalışır hale getirilmesi.		0	0	0
3	2013 yılından itibaren her yıl üniversitede ihtiyaç duyulan yazılım programlarının % 100'ünün alınması.		230.000	0	230.000
4	2014 yılı sonuna kadar Enstitülerde kullanılan otomasyon programının veri tabanının diğer otomasyon sistemleriyle aynı ortama taşınması.		0	0	0
5	2014 yılından başlayarak 2015 yılı sonuna kadar Bologna Sürecindeki ders ve içerik tanımlarının Öğrenci İşleri Otomasyonu ile %100 uyumlaştırılmasının sağlanması.		0	0	0
Genel Toplam			230.000	0	230.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		38.47 - ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		ÇEVRECİ BİR ÜNİVERSİTE OLMAK.			
Hedef		2017 yılı sonuna kadar Merkez Yerleşkenin peyzaj çalışmalarını tamamlamak.			
Performans Hedefi		2017 yılı sonuna kadar Merkez Yerleşkenin peyzaj çalışmalarını tamamlamak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Merkez Yerleşkenin peyzaj çalışması yapılan alan	Metrekare	88.000	100.000	115.000
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar Merkez Yerleşkenin peyzaj çalışmalarının her yıl %10'unun tamamlanması.		150.000	0	150.000
Genel Toplam			150.000	0	150.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		İNSAN KAYNAKLARINI ETKİLİ VE VERİMLİ KULLANMAK.			
Hedef		Üniversitenin tüm birimlerinde iş analizi çalışmalarını tamamlamak.			
Performans Hedefi		Üniversitenin tüm birimlerinde iş analizi çalışmalarını tamamlamak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Tüm birimlerde iş analizi çalışmalarının tamamlanması ve Personel Otomasyon Sistemine aktarılması oranı	%	0	0	52
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2013 yılı sonuna kadar tüm birimlerde iş analizi çalışmalarının yapılması, iş tanımları ve iş gereklerinin oluşturulması ve Personel Otomasyon Sistemine aktarılması.		0	0	0
Genel Toplam			0	0	0

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		38.47 - ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		İNSAN KAYNAKLARINI ETKİLİ VE VERİMLİ KULLANMAK.			
Hedef		Birimlerin gerçek personel ihtiyacını belirlemek.			
Performans Hedefi		Birimlerin gerçek personel ihtiyacını belirlemek.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Birimlerin Personel İhtiyacının Giderilme Oranı.	Oran	0	50	80
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2013 yılı sonunda iş analizi çalışmaları doğrultusunda birimlerin gerçek personel ihtiyacının belirlenmesi ve giderilmesi için çalışmalar (yeni eleman alımı, üniversite içinden personel tayini vb.) yapılması.		0	0	0
Genel Toplam			0	0	0

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		38.47 - ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		İNSAN KAYNAKLARINI ETKİLİ VE VERİMLİ KULLANMAK.			
Hedef		İdari birimlerde görev yapan personelin kariyerini etkili bir şekilde yönetmek.			
Performans Hedefi		İdari birimlerde görev yapan personelin kariyerini etkili bir şekilde yönetmek.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	İdari personelin mesleki gelişimini desteklemek üzere yapılan faaliyet sayısı.	Sayı	2	4	5
2	İdari personelin mesleki gelişimini desteklemek üzere yapılan faaliyetlere katılan personel sayısı.	Sayı	522	72	75
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar her yıl idari personelin mesleki gelişimini destekleyici yükselme, stajyer memurlar için mesleğe hazırlanma, bilişim teknolojileri vb. ihtiyaç duyulan konularda kurs, seminer, konferans gibi faaliyetlerin %10 artırılması ve bu faaliyetlere katılımın sağlanması.		10.000	0	10.000
Genel Toplam			10.000	0	10.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		38.47 - ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		AKADEMİK KADROLARI GÜÇLENDİRMEK.			
Hedef		Akademik kadroların nitelik ve niceliğini artırmak.			
Performans Hedefi		Akademik kadroların nitelik ve niceliğini artırmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Öğretim elemanı sayısı	Sayı	832	850	880
2	Formasyon alan/Eğiticilerin Eğitimi Programından yararlanan öğretim elemanı sayısı.	Sayı	1	5	100
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar her yıl mevcut ve yeni bölümlerdeki öğretim elemanı ihtiyacının belirlenerek giderilmesi.		0	0	0
2	2017 yılı sonuna kadar her yıl öğretim elemanlarının formasyon alması/Eğiticilerin Eğitimi Programlarından yararlanmasının teşvik edilmesi.		0	0	0
Genel Toplam			0	0	0

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.47 - ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ
Amaç	ÇALIŞMA HAYATININ KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK.
Hedef	Çalışma hayatının kalitesini sürekli artırarak, çalışan memnuniyetini ve bağlılığını sağlamak.
Performans Hedefi	Çalışma hayatının kalitesini sürekli artırarak, çalışan memnuniyetini ve bağlılığını sağlamak.

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Resmi oryantasyon sürecine tabi tutulan akademik ve idari personel sayısı.	Sayı	10	10	12
2	Akademik ve idari personelin görüş ve önerileri doğrultusunda yapılan iyileştirme sayısı.	Sayı	7	2	3
3	Emekli olanların davet edildiği sosyal etkinlik sayısı.	Sayı	1	0	1
4	Belge/plaket verilen emekli personel sayısı.	Sayı	1	0	1
5	Kurumsal bağlılığa katkıda bulunmak amacıyla yapılan faaliyet sayısı.	Sayı	0	3	3

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar her yıl dönem başı ve/veya sonunda, tüm birimlerde çalışan ve emekli olanlar için sosyal etkinlikler düzenlenmesi, o dönem emekli olanlara kurumu hatırlatan bir belge/plaket verilerek kurumsal bağlılığın sağlanması ve sadakat duygusunun geliştirilmesi.	10.000	0	10.000
2	2013 yılı sonunda tüm akademik ve idari birimlerde resmi bir oryantasyon sürecinin başlatılması.	0	0	0
3	2013 yılı sonuna kadar her yıl akademik ve idari personelden iş verimliliğinin artırılmasına yönelik görüş ve önerilerinin web ortamında alınması için bir çalışma yapılması.	0	0	0
Genel Toplam		10.000	0	10.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		KURUMSAL GELİŞİME KATKI SAĞLAYACAK YENİ BİRİMLER KURMAK VE UYGULAMALAR YAPMAK.			
Hedef		İhtiyaca yönelik yeni birimler kurmak.			
Performans Hedefi		İhtiyaca yönelik yeni birimler kurmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Kariyer Planlama Merkezi'nde hizmet verilen kişi sayısı.	Sayı	5.050	5.000	5.000
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2013 yılı sonuna kadar Kariyer Planlama Merkezinin kurulması.		0	0	0
Genel Toplam			0	0	0

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		38.47 - ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		KURUMSAL GELİŞİME KATKI SAĞLAYACAK YENİ BİRİMLER KURMAK VE UYGULAMALAR YAPMAK.			
Hedef		Engelsiz bir üniversite olmak.			
Performans Hedefi		Engelsiz bir üniversite olmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Engelliler için yapılan düzenleme sayısı.	Sayı	2	4	4
2	Hizmet verilen engelli sayısı.	Sayı	16	24	27
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar engelliler için uygun altyapının oluşturulması ve diğer düzenlemelerin yapılması.		20.000	0	20.000
Genel Toplam			20.000	0	20.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		KURUMSAL GELİŞİME KATKI SAĞLAYACAK YENİ BİRİMLER KURMAK VE UYGULAMALAR YAPMAK.			
Hedef		Mezun öğrencilere diplomalarını mezuniyet töreninde vermek.			
Performans Hedefi		Mezun öğrencilere diplomalarını mezuniyet töreninde vermek.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Mezuniyet töreninde verilen diploma sayısı.	Sayı	4.022	3.892	4.000
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2013 yılı sonundan itibaren her yıl mezun öğrencilere diplomalarının mezuniyet töreninde verilmesi.		10.000	0	10.000
Genel Toplam			10.000	0	10.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		KURUMSAL GELİŞİME KATKI SAĞLAYACAK YENİ BİRİMLER KURMAK VE UYGULAMALAR YAPMAK.			
Hedef		Kurumsal işleyişe ilişkin mevzuatı güncellemek.			
Performans Hedefi		Kurumsal işleyişe ilişkin mevzuatı güncellemek.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Hazırlanan/güncellenen yönerge/yönetmelik sayısı.	Sayı	22	23	25
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2013 yılından itibaren her yıl kurumsal işleyişe ilişkin ihtiyaç duyulan yönerge/yönetmeliklerin gözden geçirilerek gerekli olanların ilgili birimlerce hazırlanması veya güncellenmesi.		0	0	0
Genel Toplam			0	0	0

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		38.47 - ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		KURUMSAL GELİŞİME KATKI SAĞLAYACAK YENİ BİRİMLER KURMAK VE UYGULAMALAR YAPMAK.			
Hedef		Kurumsal işleyişe katkı sağlayacak paydaş görüşlerinden düzenli olarak yararlanmak.			
Performans Hedefi		Kurumsal işleyişe katkı sağlayacak paydaş görüşlerinden düzenli olarak yararlanmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Görüşü alınan kurumsal/bireysel iç ve dış paydaş sayısı.	Sayı	20	21	22
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar her yıl düzenli olarak iç ve dış paydaş görüşlerinin alınması ve paydaşların memnuniyet düzeyinin en az %10 artırılması.		0	0	0
Genel Toplam			0	0	0

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		38.47 - ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		KURUMSAL GELİŞİME KATKI SAĞLAYACAK YENİ BİRİMLER KURMAK VE UYGULAMALAR YAPMAK.			
Hedef		Hizmetlerin yürütülmesi için makine ve teçhizatların yenilenmesi ve ortaya çıkan hurdaların değerlendirilmesi.			
Performans Hedefi		Hizmetlerin yürütülmesi için makine ve teçhizatların yenilenmesi ve ortaya çıkan hurdaların değerlendirilmesi.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Ekonomik ömrünü doldurup satılan ve yeni alınan araç sayısı.	Sayı	1	1	2
2	Mevcut ve yeni birimlerin ihtiyaç duyduğu makine ve teçhizat ihtiyacının karşılanma oranı.	Oran	99	99	100
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Her yıl mevcut ve yeni birimlerin ihtiyaç duyduğu makine ve teçhizat ihtiyacının %20 oranında tamamlanması veya 2017 yılı sonuna kadar her yıl ekonomik ömrünü dolduran ve hurdaya ayrılan makine ve teçhizatların yenilenmesi.		2.619.000	0	2.619.000
2	2017 yılı sonuna kadar her yıl ekonomik ömrünü dolduran hizmet araçlarının satılması ve yerine yenilerinin alınması.		101.000	0	101.000
Genel Toplam			2.720.000	0	2.720.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		38.47 - ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		ÜNİVERSİTE-ENDÜSTRİ İŞBİRLİĞİNİ ETKİN VE SÜREKLİ KILMAK.			
Hedef		Endüstri ile işbirliğini ve iletişimi artırmak.			
Performans Hedefi		Endüstri ile işbirliğini ve iletişimi artırmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	İş Birliğini Geliştirme Komisyonunca yapılan faaliyet sayısı.	Sayı	7	1	5
2	"Sektör Danışma Kurulu" sayısı.	Sayı	8	6	7
3	Sektör Danışma Kurulları tarafından hazırlanan rapor sayısı.	Sayı	1	0	2
4	Sektöre duyurulan bilimsel çalışma/proje sayısı.	Sayı	21	15	15
5	Endüstri ile ortaklaşa düzenlenen eğitim, seminer, kurs vb. sayısı	Sayı	10	7	7
6	Endüstri ile ortaklaşa düzenlenen proje sayısı	Sayı	9	12	12
7	Enstitülerde Endüstrinin problemlerinin çözümüne yönelik hazırlanan tez sayısı.	Sayı	4	6	9
8	Kurum ve kuruluşlarla işbirliği çerçevesinde yapılan kurumsal/toplumsal sorumluluk proje sayısı.	Sayı	5	8	9
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2013 yılı sonuna kadar üniversite ve akademik birimler bazında endüstri ve mezun temsilcilerinin bulunduğu "Sektör Danışma Kurulları" oluşturulması, bu kurulların eğitim ve araştırmaya yönelik raporlar hazırlaması.		0	0	0
2	2017 yılı sonuna kadar her yıl endüstri ile ortaklaşa düzenlenen eğitim, seminer, kurs vb. faaliyetlerin en az %10 artırılması.		10.000	0	10.000
3	2017 yılı sonuna kadar her yıl endüstri ile ortak yapılan projelerin en az %10 artırılması.		0	0	0
4	2017 yılı sonuna kadar her yıl Enstitülerde Endüstrinin problemlerinin çözümüne yönelik tezler hazırlanmasının teşvik edilmesi.		0	0	0
5	2017 yılı sonuna kadar kurum ve kuruluşlarla işbirliği çerçevesinde yapılan kurumsal/toplumsal sorumluluk projelerinin her yıl en az %10 artırılması.		5.000	0	5.000
Genel Toplam			15.000	0	15.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		38.47 - ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		GELİRLERİ ARTIRMAK.			
Hedef		Öz kaynakları artırmak.			
Performans Hedefi		Öz kaynakları artırmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Mevcut kira gelirleri	TL	259.473	500.941	550.000
4	Döner Sermaye gelirleri	TL	2.871.280	3.197.920	3.300.000
5	NÜSEM geliri	TL	149.195	166.370	200.000
6	İkinci öğretim programından elde edilen gelir miktarı	TL	5.579.469	5.808.870	5.500.000
7	Tezsiz yüksek lisans programlarındaki öğrenci sayısı.	Sayı	77	71	70
8	Tezsiz yüksek lisans programlarından elde edilen yıllık gelir miktarı.	Sayı	117.843	132.655	120.000
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar üniversite kantinleri ile Merkez Yerleşke alanı içinde ticari faaliyetlere uygun yeni yerlerin tespit edilerek kiralanması ve mevcut kira gelirlerinin her yıl %20'ye kadar artırılması.		0	0	0
3	2017 yılına kadar her yıl Döner Sermaye gelirlerinin en az %15 artırılması.		0	0	0
4	2017 yılı sonuna kadar Ömer Halisdemir Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi (NÜSEM) tarafından verilen eğitimlerin ve sertifika programı gelirlerinin en az %35 artırılması.		0	0	0
5	2017 yılı sonuna kadar her yıl ikinci öğretim kriterlerine uyan bölümlerde ikinci öğretim programlarının açılması.		0	0	0
6	2017 yılı sonuna kadar Enstitülerinde ikinci öğretim tezsiz yüksek lisans programları açılması.		0	0	0
Genel Toplam			0	0	0

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		YAŞAM BOYU ÖĞRENMEYİ HAYAT BİÇİMİ HALİNE GETİRMEK.			
Hedef		Eğitim faaliyetlerinin sayısını artırmak.			
Performans Hedefi		Eğitim faaliyetlerinin sayısını artırmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	NÜSEM bünyesinde verilen eğitim sayısı	Sayı	31	42	46
2	NÜSEM bünyesinde verilen eğitime katılan kişi sayısı	Sayı	564	908	998
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar her yıl NÜSEM tarafından yürütülen eğitim faaliyetlerinin en az %10 artırılması.		0	0	0
Genel Toplam			0	0	0

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		YAŞAM BOYU ÖĞRENMEYİ HAYAT BİÇİMİ HALİNE GETİRMEK.			
Hedef		Kamu kurumları, özel kuruluşlar ve topluma yönelik araştırma, danışmanlık hizmetleri sunmak ve bu hizmetlerin sürekliliğini sağlamak.			
Performans Hedefi		Kamu kurumları, özel kuruluşlar ve topluma yönelik araştırma, danışmanlık hizmetleri sunmak ve bu hizmetlerin sürekliliğini sağlamak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Hizmet verilen kurum, birey, proje, araştırma, danışmanlık ve sertifika programlarının sayısı.	Sayı	15	41	41
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar her yıl kamu kurumları ve özel kuruluşlarla bağlantıya geçilerek, araştırma, danışmanlık hizmetleri ile sertifika programlarının sayısının artırılması.		0	0	0
Genel Toplam			0	0	0

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		38.47 - ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		YEREL/ULUSAL SORUNLARA ÇÖZÜMLER ÜRETMEK.			
Hedef		Bölgesel/yerel güncel sorunların tartışıldığı etkinlikler düzenlemek.			
Performans Hedefi		Bölgesel/yerel güncel sorunların tartışıldığı etkinlikler düzenlemek.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Bölgesel/yerel güncel sorunların tartışıldığı etkinlik sayısı.	Sayı	0	16	20
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2013 yılından itibaren bölgesel/yerel güncel sorunların tartışıldığı, üniversite iç ve dış paydaşlarının katılımıyla düzenlenen etkinliklerin her yıl %10 artırılması.		10.000	0	10.000
Genel Toplam			10.000	0	10.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		38.47 - ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		NİĞDE’NİN SAHİP OLDUĞU SOSYO-KÜLTÜREL VARLIKLARI, KURUMSAL YAPININ TANITIMINDA DAHA ETKİN OLARAK KULLANMAK.			
Hedef		Niğde’nin sosyo-kültürel varlıklarını tespit etmek.			
Performans Hedefi		Niğde’nin sosyo-kültürel varlıklarını tespit etmek.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Niğde’nin tarihi, sanatsal ve sosyo-kültürel varlıklara ilişkin yapılan tez sayısı.	Sayı	5	11	8
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2013 yılı başında Tarih, Sanat Tarihi, Türk Dili, Coğrafya, Sosyoloji bölümlerince, Niğde’nin tarihi, sanatsal ve sosyo-kültürel varlıklarının envanterinin çıkarılması için bir komisyon oluşturulması, bu komisyonun ilgili kurum/kuruluşlarla bağlantılı olarak envanterler çıkartması; ilgili Enstitülerde bu konularda tezler yazılmasının teşvik edilmesi.		0	0	0
Genel Toplam			0	0	0

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		38.47 - ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		NİĞDE’NİN SAHİP OLDUĞU SOSYO-KÜLTÜREL VARLIKLARI, KURUMSAL YAPININ TANITIMINDA DAHA ETKİN OLARAK KULLANMAK.			
Hedef		Niğde’nin sosyo-kültürel varlıklarını kurumsal tanıtımda kullanmak.			
Performans Hedefi		Niğde’nin sosyo-kültürel varlıklarını kurumsal tanıtımda kullanmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Kurumsal yapının tanıtımında kullanılan tanıtıcı unsur sayısı.	Sayı	35	35	40
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonunda Niğde’nin tarihsel, sanatsal ve sosyo-kültürel varlıklara ilişkin tanıtıcı unsurların kurumsal yapının tanıtımda daha etkin olarak kullanılması.		10.000	0	10.000
Genel Toplam			10.000	0	10.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		38.47 - ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		KURUMSAL TANINIRLIĞI ARTIRMAK.			
Hedef		Güçlü bir marka kimliğine sahip olmak.			
Performans Hedefi		Güçlü bir marka kimliğine sahip olmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Logosu oluşturulan birim sayısı.	Sayı	0	3	4
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2013 yılı sonuna kadar üniversitenin tüm birimlerinin logolarının yapılması.		0	0	0
Genel Toplam			0	0	0

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.47 - ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ
Amaç	KURUMSAL TANINIRLIĞI ARTIRMAK.
Hedef	Üniversitenin tercih edilebilirliğini artırmak.
Performans Hedefi	Üniversitenin tercih edilebilirliğini artırmak.

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Basılan ve dağıtılan tanıtım aracı sayısı.	Sayı	72.732	72.650	75.000
2	Tanıtım amaçlı yapılan radyo ve televizyon programlarının sayısı.	Sayı	7	1	2
3	Üniversite tanıtım fuarlarına katılım sayısı.	Sayı	14	5	2
4	Yapılan tanıtım faaliyeti sayısı.	Sayı	27	27	30
5	Üniversitenin tanıtımında görev alan isim yapmış mezun sayısı.	Sayı	4	3	4

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar her yıl üniversite adaylarına yönelik tanıtım araçlarının etkin bir şekilde kullanıldığı broşür, tanıtım filmi vb. materyallerin hazırlanması ve bunların adaylara, ailelere, öğretmenlere ve okullara dağıtımının sağlanması.	30.000	0	30.000
2	2017 yılı sonuna kadar her yıl en az bir defa tercih döneminden önce Üniversitenin adaylara tanıtımının sağlanması için radyo ve televizyon programları yapılması.	10.000	0	10.000
3	2017 yılı sonuna kadar her yıl en az 3 üniversite tanıtım fuarına katılımın sağlanması.	20.000	0	20.000
4	2017 yılı sonuna kadar her yıl kent, bölge, il ve ilçelerdeki liselere yönelik tüm akademik birimler tarafından en az bir defa tanıtım faaliyeti yapılması.	10.000	0	10.000
5	2017 yılı sonuna kadar her yıl isim yapmış mezunlarımızın Üniversitenin tanıtımında etkin olarak görev almalarının sağlanması.	5.000	0	5.000
Genel Toplam		75.000	0	75.000

C.İDARENİN TOPLAM KAYNAK İHTİYACI

İDARE PERFORMANS TABLOSU								
İdare Adı	38.47 - ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ							
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2017					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
1		Eğitimi Avrupa Yükseköğretim alanındaki üniversiteler ile uyumlu ve karşılaştırılabilir biçimde sürekli geliştirmek.	0,00	0,00	692.000,00	7,47	692.000,00	1,63
	1	2017 yılı sonuna kadar uygun olan bölüm/programlarda Akreditasyon çalışmalarının yapılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	2	2017 yılı sonuna kadar Ulusal/Uluslararası üniversitelerle işbirliklerinin (Erasmus, Socrates, Farabi, Yunus Emre gibi...) geliştirilmesi ve bu kapsamdaki Eğitim-Öğretim Programlarına katılımın her yıl %10 artırılması.	0,00	0,00	692.000,00	7,47	692.000,00	1,63
2		Uygulamalı eğitimi yaygınlaştırmak.	50.000,00	0,15	75.000,00	0,81	125.000,00	0,30
	3	2017 yılı sonuna kadar staj yaptırılan bölüm sayısının artırılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	4	2017 yılı sonuna kadar her yıl Eğitim-Öğretim Programlarında yer alan derslerin bir kısmını iş dünyasından uzmanların yürütmesinin sağlanması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	5	2017 yılı sonuna kadar her yıl öğrenciler için düzenlenen teknik gezi sayısının %10 artırılması.	50.000,00	0,15	0,00	0,00	50.000,00	0,12
	6	2017 yılı sonuna kadar her yıl yurt dışı staj imkânı sağlanan öğrenci sayısının %10 artırılması.	0,00	0,00	75.000,00	0,81	75.000,00	0,18

ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2017

3		Uzaktan Eğitim Programları açmak.	20.000,00	0,06	0,00	0,00	20.000,00	0,05
	7	2015 yılı sonuna kadar uzaktan eğitim programı altyapısının tamamlanması ve 2017 yılı sonuna kadar uygun olan birimlerde uzaktan eğitim programları açılması.	20.000,00	0,06	0,00	0,00	20.000,00	0,05
4		Yabancı dil hazırlık eğitimini yaygınlaştırmak.	50.000,00	0,15	0,00	0,00	50.000,00	0,12
	8	2017 yılı sonuna kadar yabancı dil hazırlık eğitimi yapılan bölüm sayısının %50 artırılması.	50.000,00	0,15	0,00	0,00	50.000,00	0,12
5		Eğitim ortamlarını fiziksel olarak iyileştirmek.	550.000,00	1,66	0,00	0,00	550.000,00	1,30
	9	2017 yılı sonuna kadar üniversite genelinde öğrenci başına düşen bilgisayar sayısının %50 artırılması.	550.000,00	1,66	0,00	0,00	550.000,00	1,30
6		Danışmanlık hizmetlerini etkin hale getirmek.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	10	2017 yılı sonuna kadar kayıt döneminden önce bütün akademik birimlerde danışmanlık hizmeti veren öğretim elemanlarına en az bir eğitim verilerek, öğrenci memnuniyetinin her yıl %10 artırılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
7		Öğrencilere yönelik resmi bir oryantasyon programı hazırlamak.	5.000,00	0,02	0,00	0,00	5.000,00	0,01
	11	Öğrenciler için resmi bir oryantasyon programının uygulamaya konulması ve öğrenci memnuniyetinin artırılması.	5.000,00	0,02	0,00	0,00	5.000,00	0,01
8		Lisansüstü Eğitim-Öğretim Programlarının sayısını artırmak.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	12	2017 yılı sonuna kadar uygun olan bölümlerde yüksek lisans/doktora programlarının açılmasının sağlanması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2017

9		Lisansüstü Programlardaki bilimsel çalışmaların nicelik ve niteliklerini artırmak.	20.000,00	0,06	0,00	0,00	20.000,00	0,05
	13	2017 yılı sonuna kadar her yıl lisansüstü programlardan mezun olan öğrencilerin tez çalışmalarını ulusal/uluslararası dergilerde yayımlaması ve bilimsel toplantılarda sunmalarının teşvik edilmesi.	20.000,00	0,06	0,00	0,00	20.000,00	0,05
10		Lisansüstü programlardaki yabancı uyruklu öğrenci sayısını artırmak.	15.000,00	0,05	0,00	0,00	15.000,00	0,04
	14	2017 yılı sonuna kadar lisansüstü programlardaki yabancı uyruklu öğrenci sayısını %50 artırmak için çalışmalar yapılması.	15.000,00	0,05	0,00	0,00	15.000,00	0,04
11		Bilimsel araştırma ortamlarını iyileştirmek.	1.575.000,00	4,76	0,00	0,00	1.575.000,00	3,72
	15	2015 yılı sonuna kadar Merkezi Laboratuvarın tamamlanarak hizmete açılması	1.500.000,00	4,54	0,00	0,00	1.500.000,00	3,54
	16	2017 yılı sonuna kadar SCI-SSCI-AHCI kapsamında öğretim elemanı başına düşen makale sayısının en az %20 artırılması.	35.000,00	0,11	0,00	0,00	35.000,00	0,08
	17	2017 yılı sonuna kadar SCI-SSCI-AHCI kapsamı dışındaki uluslararası indekslerde yer alan dergilerde ya da uluslararası indekslerin dışındaki uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan öğretim elemanı başına düşen makale sayısının en az %20 artırılması.	20.000,00	0,06	0,00	0,00	20.000,00	0,05
	18	2017 yılı sonuna kadar Web of Science veri tabanındaki öğretim elemanı başına düşen atıf sayısının en az %20 artırılması.	20.000,00	0,06	0,00	0,00	20.000,00	0,05
	19	2017 yılı sonunda Ömer Halisdemir Üniversitesinin Türkiye'deki Tıp Fakültesi olmayan üniversiteler içerisinde "Yayımlanan Yayın Sayılarına Göre Üniversite Sıralaması"nda ilk 15'e girmesi.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12		Uluslararası bilimsel etkinliklere katılımı artırmak.	300.000,00	0,91	0,00	0,00	300.000,00	0,71

ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2017

	20	2017 yılı sonuna kadar uluslararası bilimsel etkinliklere katılan öğretim elemanı sayısının %20 artırılması.	150.000,00	0,45	0,00	0,00	150.000,00	0,35
	21	2017 yılı sonuna kadar uluslararası kongrelerde yayımlanan bildiri sayısının %20 artırılması.	150.000,00	0,45	0,00	0,00	150.000,00	0,35
13		Ulusal/uluslararası bilimsel etkinliklerin sayısını artırmak.	80.000,00	0,24	0,00	0,00	80.000,00	0,19
	22	2017 yılı sonuna kadar en az iki defa üniversitede uluslararası düzeyde kongre, konferans veya panel gibi bilimsel etkinliklerden birinin düzenlenmesi.	30.000,00	0,09	0,00	0,00	30.000,00	0,07
	23	2017 yılı sonuna kadar fakültelerin en az iki ulusal kongre düzenlemesi.	30.000,00	0,09	0,00	0,00	30.000,00	0,07
	24	2017 yılı sonuna kadar her yıl Fakülte ve Yüksekokullarının en az bir konferans, panel, forum gibi etkinlik düzenlemesi.	20.000,00	0,06	0,00	0,00	20.000,00	0,05
14		Ulusal/uluslararası kurumlardan daha fazla proje desteği alınmasını sağlamak.	0,00	0,00	8.502.000,00	91,73	8.502.000,00	20,08
	25	2017 yılı sonuna kadar TÜBİTAK, Kalkınma Bakanlığı, TÜBA, AB gibi kurum ya da kuruluşlara proje başvurusu sayısının en az %10 artırılması.	0,00	0,00	8.502.000,00	91,73	8.502.000,00	20,08
15		Üniversitenin Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) birimince desteklenen proje sayısını artırmak.	396.000,00	1,20	0,00	0,00	396.000,00	0,94
	26	2017 yılı sonuna kadar Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) birimince desteklenen proje sayısının her yıl %10 artırılması.	396.000,00	1,20	0,00	0,00	396.000,00	0,94
16		Kütüphane ve bilgi kaynaklarına erişim ve kullanımı artırmak.	1.238.000,00	3,74	0,00	0,00	1.238.000,00	2,92
	27	2017 yılı sonuna kadar elektronik kütüphane ve veri tabanlarına abonelik sayısının en az %15 artırılması.	1.200.000,00	3,63	0,00	0,00	1.200.000,00	2,83
	28	2017 yılı sonuna kadar her yıl kullanıcıların ihtiyacı olan görsel-işitsel materyallerin temin edilmesi.	38.000,00	0,11	0,00	0,00	38.000,00	0,09

ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2017

17		Değer yaratacak projeleri fikri mülkiyet haklarına (patent vb.) dönüştürmek.	10.000,00	0,03	0,00	0,00	10.000,00	0,02
	29	2017 yılı sonuna kadar her yıl patent mevzuatı ile ilgili en az bir eğitim verilmesi ve danışmanlık hizmeti sunulması.	5.000,00	0,02	0,00	0,00	5.000,00	0,01
	30	2017 yılı sonuna kadar değer yaratan proje sonuçların patent başvurularının yapılması.	5.000,00	0,02	0,00	0,00	5.000,00	0,01
18		Yatırım Programında devam eden Açık ve Kapalı Spor Tesislerini (Merkez Yerleşke, Bor ve BESYO Yerleşkesi Açık Spor Tesisleri İnşaatı) tamamlamak.	4.500.000,00	13,61	0,00	0,00	4.500.000,00	10,63
	31	2016 yılı sonuna kadar Merkez Yerleşke alanı içerisine yapılması planlanan Kapalı Spor Salonu inşaatının Mühendislik Projelerinin hazırlanması, maliyet ve teknik şartnamelerinin oluşturulması. 2017 yılı sonuna kadar ihalesinin yapılarak %25 seviyesine getirilmesi.	4.500.000,00	13,61	0,00	0,00	4.500.000,00	10,63
19		Üniversitenin kullanımında olan gerek tahsisli gerekse mülkiyetindeki binaların teknolojik yeniliklere uygun hale getirilmesi için yıl içerisindeki ihtiyaçlara göre teknik altyapı iyileştirmelerini, tadilat, bakım ve onarımlarını yapmak.	2.000.000,00	6,05	0,00	0,00	2.000.000,00	4,72
	32	2017 yılı sonuna kadar her yıl mevcut binaların büyük onarım noktasındaki ihtiyaçlarının tespit edilmesi, gerekçelerinin hazırlanması, maliyet çıkarılması ve bu ihtiyaçlara uygun bakım onarımın yapılması.	2.000.000,00	6,05	0,00	0,00	2.000.000,00	4,72
20		Üniversitede ihtiyaç duyulan yeni Eğitim-Öğretim ve Hizmet binalarını tamamlamak.	15.000.000,00	45,36	0,00	0,00	15.000.000,00	35,43
	33	2015 yılında İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinin ihtiyacı olan Ek Blokların fiziki alanlarının (amfiler dâhil) tespit edilerek mühendislik projelerinin hazırlanması, maliyet ve teknik şartnamelerinin oluşturulması.2016 yılında ihalenin yapılması ve inşaat seviyesinin %15'inin, 2017 yılında %55'inin tamamlanması.	2.500.000,00	7,56	0,00	0,00	2.500.000,00	5,90

ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2017

	34	Tıp Fakültesi Derslik binasının 17.500 m2 1. Etap İnşaat yapım işi ihalesinin yapılarak inşaatın % 35 seviyesine getirilmesi	11.000.000,00	33,26	0,00	0,00	11.000.000,00	25,98
	35	Konservatuar Binasının (6.500 m2) yapım işi ihalesinin yapılarak inşaatın % 10 seviyesine getirilmesi	1.500.000,00	4,54	0,00	0,00	1.500.000,00	3,54
21		Üniversitenin Altyapı Tesislerini tamamlamak.	4.000.000,00	12,10	0,00	0,00	4.000.000,00	9,45
	36	2017 yılında Merkez Yerleşke Altyapı (5.Kısım İnşaatı) projesinin hazırlanması, maliyet ve teknik şartnamelerinin oluşturulması ve 2017 yılı içerisinde yatırıma alınıp ihalesinin yapılarak %10 seviyesine getirilmesi.	4.000.000,00	12,10	0,00	0,00	4.000.000,00	9,45
22		Bilgi servislerinin kalitesini ve çeşitliliğini artırmak.	230.000,00	0,70	0,00	0,00	230.000,00	0,54
	37	2015 yılı sonuna kadar kimlik doğrulaması gerektiren uygulamalar için Tek Şifre Uygulamasının (Single Sign One-SSO) başlatılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	38	2015 yılından itibaren bilişim sistemlerinde veri kaybını, felaket sonrası en aza indirerek sistemi çalışır duruma getirecek farklı mekânda, aktif ana ağ ve sunucu sistemlerinin kurulmasına yönelik projelendirme, ihale ve kurulum süreçlerinin %100 oranında tamamlanması ve 2017 yılı sonuna kadar sistemin çalışır hale getirilmesi.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	39	2013 yılından itibaren her yıl üniversitede ihtiyaç duyulan yazılım programlarının % 100'ünün alınması.	230.000,00	0,70	0,00	0,00	230.000,00	0,54
	40	2014 yılı sonuna kadar Enstitülerde kullanılan otomasyon programının veri tabanının diğer otomasyon sistemleriyle aynı ortama taşınması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	41	2014 yılından başlayarak 2015 yılı sonuna kadar Bologna Sürecindeki ders ve içerik tanımlarının Öğrenci İşleri Otomasyonu ile %100 uyumlaştırılmasının sağlanması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
23		2017 yılı sonuna kadar Merkez Yerleşkenin peyzaj çalışmalarını tamamlamak.	150.000,00	0,45	0,00	0,00	150.000,00	0,35

ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2017

	42	2017 yılı sonuna kadar Merkez Yerleşkenin peyzaj çalışmalarının her yıl %10'unun tamamlanması.	150.000,00	0,45	0,00	0,00	150.000,00	0,35
24		Üniversitenin tüm birimlerinde iş analizi çalışmalarını tamamlamak.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	43	2013 yılı sonuna kadar tüm birimlerde iş analizi çalışmalarının yapılması, iş tanımları ve iş gereklerinin oluşturulması ve Personel Otomasyon Sistemine aktarılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
25		Birimlerin gerçek personel ihtiyacını belirlemek.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	44	2013 yılı sonunda iş analizi çalışmaları doğrultusunda birimlerin gerçek personel ihtiyacının belirlenmesi ve giderilmesi için çalışmalar (yeni eleman alımı, üniversite içinden personel tayini vb.) yapılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
26		İdari birimlerde görev yapan personelin kariyerini etkili bir şekilde yönetmek.	10.000,00	0,03	0,00	0,00	10.000,00	0,02
	45	2017 yılı sonuna kadar her yıl idari personelin mesleki gelişimini destekleyici yükselme, stajyer memurlar için mesleğe hazırlanma, bilişim teknolojileri vb. ihtiyaç duyulan konularda kurs, seminer, konferans gibi faaliyetlerin %10 artırılması ve bu faaliyetlere katılımın sağlanması.	10.000,00	0,03	0,00	0,00	10.000,00	0,02
27		Akademik kadroların nitelik ve niceliğini artırmak.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	46	2017 yılı sonuna kadar her yıl mevcut ve yeni bölümlerdeki öğretim elemanı ihtiyacının belirlenerek giderilmesi.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	47	2017 yılı sonuna kadar her yıl öğretim elemanlarının formasyon alması/Eğiticilerin Eğitimi Programlarından yararlanmasının teşvik edilmesi.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
28		Çalışma hayatının kalitesini sürekli artırarak, çalışan memnuniyetini ve bağlılığını sağlamak.	10.000,00	0,03	0,00	0,00	10.000,00	0,02

ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2017

	48	2017 yılı sonuna kadar her yıl dönem başı ve/veya sonunda, tüm birimlerde çalışan ve emekli olanlar için sosyal etkinlikler düzenlenmesi, o dönem emekli olanlara kurumu hatırlatan bir belge/plaket verilerek kurumsal bağlılığın sağlanması ve sadakat duygusunun geliştirilmesi.	10.000,00	0,03	0,00	0,00	10.000,00	0,02
	49	2013 yılı sonunda tüm akademik ve idari birimlerde resmi bir oryantasyon sürecinin başlatılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	50	2013 yılı sonuna kadar her yıl akademik ve idari personelden iş verimliliğinin artırılmasına yönelik görüş ve önerilerinin web ortamında alınması için bir çalışma yapılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
29		İhtiyaca yönelik yeni birimler kurmak.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	51	2013 yılı sonuna kadar Kariyer Planlama Merkezinin kurulması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
30		Engelsiz bir üniversite olmak.	20.000,00	0,06	0,00	0,00	20.000,00	0,05
	52	2017 yılı sonuna kadar engelliler için uygun altyapının oluşturulması ve diğer düzenlemelerin yapılması.	20.000,00	0,06	0,00	0,00	20.000,00	0,05
31		Mezun öğrencilere diplomalarını mezuniyet töreninde vermek.	10.000,00	0,03	0,00	0,00	10.000,00	0,02
	53	2013 yılı sonundan itibaren her yıl mezun öğrencilere diplomalarının mezuniyet töreninde verilmesi.	10.000,00	0,03	0,00	0,00	10.000,00	0,02
32		Kurumsal işleyişe ilişkin mevzuatı güncellemek.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	54	2013 yılından itibaren her yıl kurumsal işleyişe ilişkin ihtiyaç duyulan yönerge/yönetmeliklerin gözden geçirilerek gerekli olanların ilgili birimlerce hazırlanması veya güncellenmesi.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
33		Kurumsal işleyişe katkı sağlayacak paydaş görüşlerinden düzenli olarak yararlanmak.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	55	2017 yılı sonuna kadar her yıl düzenli olarak iç ve dış paydaş görüşlerinin alınması ve paydaşların memnuniyet düzeyinin en az %10 artırılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2017

34		Hizmetlerin yürütülmesi için makine ve teçhizatların yenilenmesi ve ortaya çıkan hurdaların değerlendirilmesi.	2.720.000,00	8,23	0,00	0,00	2.720.000,00	6,42
	56	Her yıl mevcut ve yeni birimlerin ihtiyaç duyduğu makine ve teçhizat ihtiyacının %20 oranında tamamlanması veya 2017 yılı sonuna kadar her yıl ekonomik ömrünü dolduran ve hurdaya ayrılan makine ve teçhizatların yenilenmesi.	2.619.000,00	7,92	0,00	0,00	2.619.000,00	6,19
	57	2017 yılı sonuna kadar her yıl ekonomik ömrünü dolduran hizmet araçlarının satılması ve yerine yenilerinin alınması.	101.000,00	0,31	0,00	0,00	101.000,00	0,24
35		Endüstri ile işbirliğini ve iletişimi artırmak.	15.000,00	0,05	0,00	0,00	15.000,00	0,04
	58	2013 yılı sonuna kadar üniversite ve akademik birimler bazında endüstri ve mezun temsilcilerinin bulunduğu "Sektör Danışma Kurulları" oluşturulması, bu kurulların eğitim ve araştırmaya yönelik raporlar hazırlaması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	59	2017 yılı sonuna kadar her yıl endüstri ile ortaklaşa düzenlenen eğitim, seminer, kurs vb. faaliyetlerin en az %10 artırılması.	10.000,00	0,03	0,00	0,00	10.000,00	0,02
	60	2017 yılı sonuna kadar her yıl endüstri ile ortak yapılan projelerin en az %10 artırılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	61	2017 yılı sonuna kadar her yıl Enstitülerde Endüstrinin problemlerinin çözümüne yönelik tezler hazırlanmasının teşvik edilmesi.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	62	2017 yılı sonuna kadar kurum ve kuruluşlarla işbirliği çerçevesinde yapılan kurumsal/toplumsal sorumluluk projelerinin her yıl en az %10 artırılması.	5.000,00	0,02	0,00	0,00	5.000,00	0,01
36		Öz kaynakları artırmak.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	63	2017 yılı sonuna kadar üniversite kantinleri ile Merkez Yerleşke alanı içinde ticari faaliyetlere uygun yeni yerlerin tespit edilerek kiralanması ve mevcut kira gelirlerinin her yıl %20'ye kadar artırılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	65	2017 yılına kadar her yıl Döner Sermaye gelirlerinin en az %15 artırılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	66	2017 yılı sonuna kadar Ömer Halisdemir Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi (NÜSEM) tarafından verilen eğitimlerin ve sertifika programı gelirlerinin en az %35 artırılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2017

	67	2017 yılı sonuna kadar her yıl ikinci öğretim kriterlerine uyan bölümlerde ikinci öğretim programlarının açılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	68	2017 yılı sonuna kadar Enstitülerinde ikinci öğretim tezsiz yüksek lisans programları açılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
37		Eğitim faaliyetlerinin sayısını artırmak.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	69	2017 yılı sonuna kadar her yıl NÜSEM tarafından yürütülen eğitim faaliyetlerinin en az %10 artırılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
38		Kamu kurumları, özel kuruluşlar ve topluma yönelik araştırma, danışmanlık hizmetleri sunmak ve bu hizmetlerin sürekliliğini sağlamak.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	70	2017 yılı sonuna kadar her yıl kamu kurumları ve özel kuruluşlarla bağlantıya geçilerek, araştırma, danışmanlık hizmetleri ile sertifika programlarının sayısının artırılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
39		Bölgesel/yerel güncel sorunların tartışıldığı etkinlikler düzenlemek.	10.000,00	0,03	0,00	0,00	10.000,00	0,02
	71	2013 yılından itibaren bölgesel/yerel güncel sorunların tartışıldığı, üniversite iç ve dış paydaşlarının katılımıyla düzenlenen etkinliklerin her yıl %10 artırılması.	10.000,00	0,03	0,00	0,00	10.000,00	0,02
40		Niğde'nin sosyo-kültürel varlıklarını tespit etmek.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	72	2013 yılı başında Tarih, Sanat Tarihi, Türk Dili, Coğrafya, Sosyoloji bölümlerince, Niğde'nin tarihi, sanatsal ve sosyo-kültürel varlıklarının envanterinin çıkarılması için bir komisyon oluşturulması, bu komisyonun ilgili kurum/kuruluşlarla bağlantılı olarak envanterler çıkartması; ilgili Enstitülerde bu konularda tezler yazılmasının teşvik edilmesi.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
41		Niğde'nin sosyo-kültürel varlıklarını kurumsal tanıtımda kullanmak.	10.000,00	0,03	0,00	0,00	10.000,00	0,02
	73	2017 yılı sonunda Niğde'nin tarihsel, sanatsal ve sosyo-kültürel varlıklara ilişkin tanıtıcı unsurların kurumsal yapının tanıtımda daha etkin olarak kullanılması.	10.000,00	0,03	0,00	0,00	10.000,00	0,02
42		Güçlü bir marka kimliğine sahip olmak.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	74	2013 yılı sonuna kadar üniversitenin tüm birimlerinin logolarının yapılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2017

43		Üniversitenin tercih edilebilirliğini artırmak.	75.000,00	0,23	0,00	0,00	75.000,00	0,18
	75	2017 yılı sonuna kadar her yıl üniversite adaylarına yönelik tanıtım araçlarının etkin bir şekilde kullanıldığı broşür, tanıtım filmi vb. materyallerin hazırlanması ve bunların adaylara, ailelere, öğretmenlere ve okullara dağıtımının sağlanması.	30.000,00	0,09	0,00	0,00	30.000,00	0,07
	76	2017 yılı sonuna kadar her yıl en az bir defa tercih döneminden önce Üniversitenin adaylara tanıtımının sağlanması için radyo ve televizyon programları yapılması.	10.000,00	0,03	0,00	0,00	10.000,00	0,02
	77	2017 yılı sonuna kadar her yıl en az 3 üniversite tanıtım fuarına katılımın sağlanması.	20.000,00	0,06	0,00	0,00	20.000,00	0,05
	78	2017 yılı sonuna kadar her yıl kent, bölge, il ve ilçelerdeki liselere yönelik tüm akademik birimler tarafından en az bir defa tanıtım faaliyeti yapılması.	10.000,00	0,03	0,00	0,00	10.000,00	0,02
	79	2017 yılı sonuna kadar her yıl isim yapmış mezunlarımızın Üniversitenin tanıtımında etkin olarak görev almalarının sağlanması.	5.000,00	0,02	0,00	0,00	5.000,00	0,01
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			33.069.000,00	100,00	9.269.000,00	100,00	42.338.000,00	100,00
Genel Yönetim Giderleri							0,00	0,00
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			33.069.000,00	100,00	9.269.000,00	100,00	42.338.000,00	100,00

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.47 - ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Eğitimi Avrupa Yükseköğretim alanındaki üniversiteler ile uyumlu ve karşılaştırılabilir biçimde sürekli geliştirmek.		
	2017 yılı sonuna kadar uygun olan bölüm/programlarda Akreditasyon çalışmalarının yapılması.	AKADEMİK BİRİMLER
	2017 yılı sonuna kadar Ulusal/Uluslararası üniversitelerle işbirliklerinin (Erasmus, Socrates, Farabi, Yunus Emre gibi...) geliştirilmesi ve bu kapsamdaki Eğitim-Öğretim Programlarına katılımın her yıl %10 artırılması.	ULUSLARARASI İLİŞKİLER OFİSİ
Uygulamalı eğitimi yaygınlaştırmak.		
	2017 yılı sonuna kadar staj yaptırılan bölüm sayısının artırılması.	AKADEMİK BİRİMLER

	2017 yılı sonuna kadar her yıl Eğitim-Öğretim Programlarında yer alan derslerin bir kısmını iş dünyasından uzmanların yürütmesinin sağlanması.	AKADEMİK BİRİMLER
	2017 yılı sonuna kadar her yıl öğrenciler için düzenlenen teknik gezi sayısının %10 artırılması.	AKADEMİK BİRİMLER
	2017 yılı sonuna kadar her yıl yurt dışı staj imkânı sağlanan öğrenci sayısının %10 artırılması.	AKADEMİK BİRİMLER
Uzaktan Eğitim Programları açmak.		
	2015 yılı sonuna kadar uzaktan eğitim programı altyapısının tamamlanması ve 2017 yılı sonuna kadar uygun olan birimlerde uzaktan eğitim programları açılması.	AKADEMİK BİRİMLER
Yabancı dil hazırlık eğitimini yaygınlaştırmak.		
	2017 yılı sonuna kadar yabancı dil hazırlık eğitimi yapılan bölüm sayısının %50 artırılması.	AKADEMİK BİRİMLER
Eğitim ortamlarını fiziksel olarak iyileştirmek.		

	2017 yılı sonuna kadar üniversite genelinde öğrenci başına düşen bilgisayar sayısının %50 artırılması.	BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
Danışmanlık hizmetlerini etkin hale getirmek.		
	2017 yılı sonuna kadar kayıt döneminden önce bütün akademik birimlerde danışmanlık hizmeti veren öğretim elemanlarına en az bir eğitim verilerek, öğrenci memnuniyetinin her yıl %10 artırılması.	AKADEMİK BİRİMLER
Öğrencilere yönelik resmi bir oryantasyon programı hazırlamak.		
	Öğrenciler için resmi bir oryantasyon programının uygulamaya konulması ve öğrenci memnuniyetinin artırılması.	KARİYER PLANLAMA MERKEZİ
Lisansüstü Eğitim-Öğretim Programlarının sayısını artırmak.		
	2017 yılı sonuna kadar uygun olan bölümlerde yüksek lisans/doktora programlarının açılmasının sağlanması.	ENSTİTÜLER
Lisansüstü Programlardaki bilimsel çalışmaların nicelik ve niteliklerini artırmak.		

	2017 yılı sonuna kadar her yıl lisansüstü programlardan mezun olan öğrencilerin tez çalışmalarını ulusal/uluslararası dergilerde yayımlaması ve bilimsel toplantılarda sunmalarının teşvik edilmesi.	ENSTİTÜLER
Lisansüstü programlardaki yabancı uyruklu öğrenci sayısını artırmak.		
	2017 yılı sonuna kadar lisansüstü programlardaki yabancı uyruklu öğrenci sayısını %50 artırmak için çalışmalar yapılması.	ENSTİTÜLER
Bilimsel araştırma ortamlarını iyileştirmek.		
	2015 yılı sonuna kadar Merkezi Laboratuvarın tamamlanarak hizmete açılması	BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ BİRİMİ
	2017 yılı sonuna kadar SCI-SSCI-AHCI kapsamında öğretim elemanı başına düşen makale sayısının en az %20 artırılması.	KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI

	2017 yılı sonuna kadar SCI-SSCI-AHCI kapsamı dışındaki uluslararası indekslerde yer alan dergilerde ya da uluslararası indekslerin dışındaki uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan öğretim elemanı başına düşen makale sayısının en az %20 artırılması.	KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
	2017 yılı sonuna kadar Web of Science veri tabanındaki öğretim elemanı başına düşen atıf sayısının en az %20 artırılması.	KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
	2017 yılı sonunda Ömer Halisdemir Üniversitesinin Türkiye’deki Tıp Fakültesi olmayan üniversiteler içerisinde “Yayımlanan Yayın Sayılarına Göre Üniversite Sıralaması”nda ilk 15’e girmesi.	KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
Uluslararası bilimsel etkinliklere katılımı artırmak.		
	2017 yılı sonuna kadar uluslararası bilimsel etkinliklere katılan öğretim elemanı sayısının %20 artırılması.	AKADEMİK BİRİMLER
	2017 yılı sonuna kadar uluslararası kongrelerde yayımlanan bildiri sayısının %20 artırılması.	AKADEMİK BİRİMLER

Ulusal/uluslararası bilimsel etkinliklerin sayısını artırmak.		
	2017 yılı sonuna kadar en az iki defa üniversitede uluslararası düzeyde kongre, konferans veya panel gibi bilimsel etkinliklerden birinin düzenlenmesi.	AKADEMİK BİRİMLER
	2017 yılı sonuna kadar fakültelerin en az iki ulusal kongre düzenlemesi.	AKADEMİK BİRİMLER
	2017 yılı sonuna kadar her yıl Fakülte ve Yüksekokullarının en az bir konferans, panel, forum gibi etkinlik düzenlemesi.	AKADEMİK BİRİMLER
Ulusal/uluslararası kurumlardan daha fazla proje desteği alınmasını sağlamak.		
	2017 yılı sonuna kadar TÜBİTAK, Kalkınma Bakanlığı, TÜBA, AB gibi kurum ya da kuruluşlara proje başvurusu sayısının en az %10 artırılması.	BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ BİRİMİ
Üniversitenin Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) birimince desteklenen proje sayısını artırmak.		

	2017 yılı sonuna kadar Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) birimince desteklenen proje sayısının her yıl %10 artırılması.	BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ BİRİMİ
Kütüphane ve bilgi kaynaklarına erişim ve kullanımı artırmak.		
	2017 yılı sonuna kadar elektronik kütüphane ve veri tabanlarına abonelik sayısının en az %15 artırılması.	KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
	2017 yılı sonuna kadar her yıl kullanıcıların ihtiyacı olan görsel-işitsel materyallerin temin edilmesi.	KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
Değer yaratacak projeleri fikri mülkiyet haklarına (patent vb.) dönüştürmek.		
	2017 yılı sonuna kadar her yıl patent mevzuatı ile ilgili en az bir eğitim verilmesi ve danışmanlık hizmeti sunulması.	AKADEMİK BİRİMLER
	2017 yılı sonuna kadar değer yaratan proje sonuçların patent başvurularının yapılması.	AKADEMİK BİRİMLER

Yatırım Programında devam eden Açık ve Kapalı Spor Tesislerini (Merkez Yerleşke, Bor ve BESYO Yerleşkesi Açık Spor Tesisleri İnşaatı) tamamlamak.		
	2016 yılı sonuna kadar Merkez Yerleşke alanı içerisine yapılması planlanan Kapalı Spor Salonu inşaatının Mühendislik Projelerinin hazırlanması, maliyet ve teknik şartnamelerinin oluşturulması. 2017 yılı sonuna kadar ihalesinin yapılarak %25 seviyesine getirilmesi.	YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Üniversitenin kullanımında olan gerek tahsisli gerekse mülkiyetindeki binaların teknolojik yeniliklere uygun hale getirilmesi için yıl içerisindeki ihtiyaçlara göre teknik altyapı iyileştirmelerini, tadilat, bakım ve onarımlarını yapmak.		
	2017 yılı sonuna kadar her yıl mevcut binaların büyük onarım noktasındaki ihtiyaçlarının tespit edilmesi, gerekçelerinin hazırlanması, maliyet çıkarılması ve bu ihtiyaçlara uygun bakım onarımının yapılması.	YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Üniversitede ihtiyaç duyulan yeni Eğitim-Öğretim ve Hizmet binalarını tamamlamak.		

	2015 yılında İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinin ihtiyacı olan Ek Blokların fiziki alanlarının (amfiler dâhil) tespit edilerek mühendislik projelerinin hazırlanması, maliyet ve teknik şartnamelerinin oluşturulması.2016 yılında ihalenin yapılması ve inşaat seviyesinin %15'inin, 2017 yılında %55'inin tamamlanması.	YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Tıp Fakültesi Derslik binasının 17.500 m2 1. Etap İnşaat yapım işi ihalesinin yapılarak inşaatın % 35 seviyesine getirilmesi	YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Konservatuar Binasının (6.500 m2) yapım işi ihalesinin yapılarak inşaatın % 10 seviyesine getirilmesi	YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Üniversitenin Altyapı Tesislerini tamamlamak.		
	2017 yılında Merkez Yerleşke Altyapı (5.Kısım İnşaatı) projesinin hazırlanması, maliyet ve teknik şartnamelerinin oluşturulması ve 2017 yılı içerisinde yatırıma alınıp ihalesinin yapılarak %10 seviyesine getirilmesi.	YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Bilgi servislerinin kalitesini ve çeşitliliğini artırmak.		

	2015 yılı sonuna kadar kimlik doğrulaması gerektiren uygulamalar için Tek Şifre Uygulamasının (Single Sign One-SSO) başlatılması.	BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
	2015 yılından itibaren bilişim sistemlerinde veri kaybını, felaket sonrası en aza indirerek sistemi çalışır duruma getirecek farklı mekânda, aktif ana ağ ve sunucu sistemlerinin kurulmasına yönelik projelendirme, ihale ve kurulum süreçlerinin %100 oranında tamamlanması ve 2017 yılı sonuna kadar sistemin çalışır hale getirilmesi.	BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
	2013 yılından itibaren her yıl üniversitede ihtiyaç duyulan yazılım programlarının % 100'ünün alınması.	BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
	2014 yılı sonuna kadar Enstitülerde kullanılan otomasyon programının veri tabanının diğer otomasyon sistemleriyle aynı ortama taşınması.	BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
	2014 yılından başlayarak 2015 yılı sonuna kadar Bologna Sürecindeki ders ve içerik tanımlarının Öğrenci İşleri Otomasyonu ile %100 uyumlaştırılmasının sağlanması.	BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI

2017 yılı sonuna kadar Merkez Yerleşkenin peyzaj çalışmalarını tamamlamak.		
	2017 yılı sonuna kadar Merkez Yerleşkenin peyzaj çalışmalarının her yıl %10'unun tamamlanması.	YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Üniversitenin tüm birimlerinde iş analizi çalışmalarını tamamlamak.		
	2013 yılı sonuna kadar tüm birimlerde iş analizi çalışmalarının yapılması, iş tanımları ve iş gereklerinin oluşturulması ve Personel Otomasyon Sistemine aktarılması.	PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
Birimlerin gerçek personel ihtiyacını belirlemek.		
	2013 yılı sonunda iş analizi çalışmaları doğrultusunda birimlerin gerçek personel ihtiyacının belirlenmesi ve giderilmesi için çalışmalar (yeni eleman alımı, üniversite içinden personel tayini vb.) yapılması.	PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
İdari birimlerde görev yapan personelin kariyerini etkili bir şekilde yönetmek.		

	2017 yılı sonuna kadar her yıl idari personelin mesleki gelişimini destekleyici yükselme, stajyer memurlar için mesleğe hazırlanma, bilişim teknolojileri vb. ihtiyaç duyulan konularda kurs, seminer, konferans gibi faaliyetlerin %10 artırılması ve bu faaliyetlere katılımın sağlanması.	PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
Akademik kadroların nitelik ve niceliğini artırmak.		
	2017 yılı sonuna kadar her yıl mevcut ve yeni bölümlerdeki öğretim elemanı ihtiyacının belirlenerek giderilmesi.	PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
	2017 yılı sonuna kadar her yıl öğretim elemanlarının formasyon alması/Eğiticilerin Eğitimi Programlarından yararlanmasının teşvik edilmesi.	AKADEMİK BİRİMLER
Çalışma hayatının kalitesini sürekli artırarak, çalışan memnuniyetini ve bağlılığını sağlamak.		

	2017 yılı sonuna kadar her yıl dönem başı ve/veya sonunda, tüm birimlerde çalışan ve emekli olanlar için sosyal etkinlikler düzenlenmesi, o dönem emekli olanlara kurumu hatırlatan bir belge/plaket verilerek kurumsal bağlılığın sağlanması ve sadakat duygusunun geliştirilmesi.	GENEL SEKRETERLİK
	2013 yılı sonunda tüm akademik ve idari birimlerde resmi bir oryantasyon sürecinin başlatılması.	PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
	2013 yılı sonuna kadar her yıl akademik ve idari personelden iş verimliliğinin artırılmasına yönelik görüş ve önerilerinin web ortamında alınması için bir çalışma yapılması.	GENEL SEKRETERLİK
İhtiyaca yönelik yeni birimler kurmak.		
	2013 yılı sonuna kadar Kariyer Planlama Merkezinin kurulması.	KARİYER PLANLAMA MERKEZİ
Engelsiz bir üniversite olmak.		
	2017 yılı sonuna kadar engelliler için uygun altyapının oluşturulması ve diğer düzenlemelerin yapılması.	GENEL SEKRETERLİK

Mezun öğrencilere diplomalarını mezuniyet töreninde vermek.		
	2013 yılı sonundan itibaren her yıl mezun öğrencilere diplomalarının mezuniyet töreninde verilmesi.	ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
Kurumsal işleyişe ilişkin mevzuatı güncellemek.		
	2013 yılından itibaren her yıl kurumsal işleyişe ilişkin ihtiyaç duyulan yönerge/yönetmeliklerin gözden geçirilerek gerekli olanların ilgili birimlerce hazırlanması veya güncellenmesi.	GENEL SEKRETERLİK
Kurumsal işleyişe katkı sağlayacak paydaş görüşlerinden düzenli olarak yararlanmak.		
	2017 yılı sonuna kadar her yıl düzenli olarak iç ve dış paydaş görüşlerinin alınması ve paydaşların memnuniyet düzeyinin en az %10 artırılması.	REKTÖRLÜK
Hizmetlerin yürütülmesi için makine ve teçhizatların yenilenmesi ve ortaya çıkan hurdaların değerlendirilmesi.		

	Her yıl mevcut ve yeni birimlerin ihtiyaç duyduğu makine ve teçhizat ihtiyacının %20 oranında tamamlanması veya 2017 yılı sonuna kadar her yıl ekonomik ömrünü dolduran ve hurdaya ayrılan makine ve teçhizatların yenilenmesi.	İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
	2017 yılı sonuna kadar her yıl ekonomik ömrünü dolduran hizmet araçlarının satılması ve yerine yenilerinin alınması.	İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
Endüstri ile işbirliğini ve iletişimi artırmak.		
	2013 yılı sonuna kadar üniversite ve akademik birimler bazında endüstri ve mezun temsilcilerinin bulunduğu “Sektör Danışma Kurulları” oluşturulması, bu kurulların eğitim ve araştırmaya yönelik raporlar hazırlaması.	AKADEMİK BİRİMLER
	2017 yılı sonuna kadar her yıl endüstri ile ortaklaşa düzenlenen eğitim, seminer, kurs vb. faaliyetlerin en az %10 artırılması.	NÜSEM
	2017 yılı sonuna kadar her yıl endüstri ile ortak yapılan projelerin en az %10 artırılması.	AKADEMİK BİRİMLER

	2017 yılı sonuna kadar her yıl Enstitülerde Endüstrinin problemlerinin çözümüne yönelik tezler hazırlanmasının teşvik edilmesi.	AKADEMİK BİRİMLER
	2017 yılı sonuna kadar kurum ve kuruluşlarla işbirliği çerçevesinde yapılan kurumsal/toplumsal sorumluluk projelerinin her yıl en az %10 artırılması.	AKADEMİK BİRİMLER
Öz kaynakları artırmak.		
	2017 yılı sonuna kadar üniversite kantinleri ile Merkez Yerleşke alanı içinde ticari faaliyetlere uygun yeni yerlerin tespit edilerek kiralanması ve mevcut kira gelirlerinin her yıl %20'ye kadar artırılması.	İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
	2013 yılı sonuna kadar her yıl üniversiteye gelir getirebilecek Döner Sermaye birimine bağlı fabrika, atölye, konuk evi, uygulama restoranı vb. mekânların fizibilite çalışmalarının yapılması ve 2014 yılı sonuna kadar üretime/hizmete geçirilmesi.	DÖNER SERMAYE İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ
	2017 yılına kadar her yıl Döner Sermaye gelirlerinin en az %15 artırılması.	DÖNER SERMAYE İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ

	2017 yılı sonuna kadar Ömer Halisdemir Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi (NÜSEM) tarafından verilen eğitimlerin ve sertifika programı gelirlerinin en az %35 artırılması.	NÜSEM
	2017 yılı sonuna kadar her yıl ikinci öğretim kriterlerine uyan bölümlerde ikinci öğretim programlarının açılması.	ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
	2017 yılı sonuna kadar Enstitülerinde ikinci öğretim tezsiz yüksek lisans programları açılması.	ENSTİTÜLER
Eğitim faaliyetlerinin sayısını artırmak.		
	2017 yılı sonuna kadar her yıl NÜSEM tarafından yürütülen eğitim faaliyetlerinin en az %10 artırılması.	NÜSEM
Kamu kurumları, özel kuruluşlar ve topluma yönelik araştırma, danışmanlık hizmetleri sunmak ve bu hizmetlerin sürekliliğini sağlamak.		

	2017 yılı sonuna kadar her yıl kamu kurumları ve özel kuruluşlarla bağlantıya geçilerek, araştırma, danışmanlık hizmetleri ile sertifika programlarının sayısının artırılması.	AKADEMİK BİRİMLER
Bölgesel/yerel güncel sorunların tartışıldığı etkinlikler düzenlemek.		
	2013 yılından itibaren bölgesel/yerel güncel sorunların tartışıldığı, üniversite iç ve dış paydaşlarının katılımıyla düzenlenen etkinliklerin her yıl %10 artırılması.	AKADEMİK BİRİMLER
Niğde'nin sosyo-kültürel varlıklarını tespit etmek.		
	2013 yılı başında Tarih, Sanat Tarihi, Türk Dili, Coğrafya, Sosyoloji bölümlerince, Niğde'nin tarihi, sanatsal ve sosyo-kültürel varlıklarının envanterinin çıkarılması için bir komisyon oluşturulması, bu komisyonun ilgili kurum/kuruluşlarla bağlantılı olarak envanterler çıkartması; ilgili Enstitülerde bu konularda tezler yazılmasının teşvik edilmesi.	FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
Niğde'nin sosyo-kültürel varlıklarını kurumsal tanıtımda kullanmak.		

	2017 yılı sonunda Niğde'nin tarihsel, sanatsal ve sosyo-kültürel varlıklara ilişkin tanıtıcı unsurların kurumsal yapının tanıtımında daha etkin olarak kullanılması.	BASIN ve HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ
Güçlü bir marka kimliğine sahip olmak.		
	2013 yılı sonuna kadar üniversitenin tüm birimlerinin logolarının yapılması.	AKADEMİK BİRİMLER
Üniversitenin tercih edilebilirliğini artırmak.		
	2017 yılı sonuna kadar her yıl üniversite adaylarına yönelik tanıtım araçlarının etkin bir şekilde kullanıldığı broşür, tanıtım filmi vb. materyallerin hazırlanması ve bunların adaylara, ailelere, öğretmenlere ve okullara dağıtımının sağlanması.	SAĞLIK KÜLTÜR ve SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
	2017 yılı sonuna kadar her yıl en az bir defa tercih döneminden önce Üniversitenin adaylara tanıtımının sağlanması için radyo ve televizyon programları yapılması.	BASIN ve HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ

	2017 yılı sonuna kadar her yıl en az 3 üniversite tanıtım fuarına katılımın sağlanması.	BASIN ve HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ
	2017 yılı sonuna kadar her yıl kent, bölge, il ve ilçelerdeki liselere yönelik tüm akademik birimler tarafından en az bir defa tanıtım faaliyeti yapılması.	AKADEMİK BİRİMLER
	2017 yılı sonuna kadar her yıl isim yapmış mezunlarımızın Üniversitenin tanıtımında etkin olarak görev almalarının sağlanması.	REKTÖRLÜK, AKADEMİK BİRİMLER

D.DİĞER HUSUSLAR

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU						
İdare Adı		38.47 - ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ				
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	01	Personel Giderleri	0,00	80.396.000,00	0,00	80.396.000,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	12.382.000,00	0,00	12.382.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.369.000,00	17.074.000,00	0,00	18.443.000,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05	Cari Transferler	0,00	2.541.000,00	0,00	2.541.000,00
	06	Sermaye Giderleri	31.700.000,00	300.000,00	0,00	32.000.000,00
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	Bütçe Ödeneği Toplamı		33.069.000,00	112.693.000,00	0,00	145.762.000,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		8.502.000,00	0,00		8.502.000,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		767.000,00	0,00		767.000,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		9.269.000,00	0,00		9.269.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			42.338.000,00	112.693.000,00	0,00	155.031.000,00