

KARİYER GELİŞTİRME MERKEZİ

Birim Yöneticisi	Görevi
Prof. Dr. Fatih ÇETİN	Müdür

1.GENEL BİLGİLER

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Kariyer Geliştirme Merkezi, Rektörlük Senatosu'nun 28.02.2013 tarih ve 74956249/050.01.04 sayılı kararı ile belirlenen yönergeye göre faaliyetlerine başlamıştır. Aynı Yönetmelik doğrultusunda rektör tarafından atanan bir rektör yardımcısı ve merkez müdürü ayrıca dokuz kişiden oluşan akademik/ yönetim kurulu bulunmaktadır.

2.PERSONEL SAYISI

Kadro	Sayı
Diğer	1
Toplam	1

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Doç. Dr. Okyay UÇAN
Eğitim Fakültesi	Dr.Öğr. Üyesi Remzi KILIÇ
Fen Edebiyat Fakültesi	Doç.Dr. Yavuz SÜRME
Tarım Bilimleri ve Teknolojileri Fakültesi	Doç.Dr. Halil TOKTAY
İletişim Fakültesi	Dr.Öğr. Üyesi Işıl HORZUM KOŞAR
İslami İlimler Fakültesi	Dr.Öğr. Üyesi Mehmet KOÇ
Mühendislik Fakültesi	Dr.Öğr. Üyesi Hasan Erhan YÜCEL
Niğde Zübeyde Hanım Sağlık M.Yüksekokulu	Dr.Öğr. Üyesi Züleyha KILIÇ
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	Dr.Öğr. Üyesi Hatice Elanur KAPLAN

Merkezin temel amacı, kariyer planlama ve geliştirmeye ilişkin strateji, politika, proje, program ve organizasyon önerileri geliştirerek, üniversite öğrenci adayları, öğrencileri ve çalışanlarına yönelik kariyer planlama, iş arama, mesleki ve kişisel birikimlerini sunma konularında yetkinlik kazandırmak üzere eğitim faaliyetleri vermek ve gerektiğinde danışmanlık etmektir. Bu noktadan hareketle Merkez, misyon ve vizyonun belirlemiş ve bu ilke üzerinden çalışmalarını sürdürmektedir.

1.1. Misyon

Öğrenci adaylarının üniversite tercihinden önce kariyer planlamasına başlaması için farkındalık yaratmak; öğrenciler ile çalışanların yetenek, bilgi, beceri, ilgi ve isteklerine uygun, ülke koşulları ve ihtiyaçları doğrultusunda, kariyer planlama ve geliştirme yetkinliklerinin iyileştirilmesini sağlamaktır.

1.2 Vizyon

Hangi meslekte nasıl başarılı olacağını bilen, üretken ve işinde mutlu bir nesil yetiştirerek, ülkenin insan kaynakları potansiyeline katkıda bulunmak.

3.2018-2019 EĞİTİM VE ÖĞRETİM YILI KARIYER GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

KAGEM, temel amacı doğrultusunda, aşağıdaki görev ve faaliyetleri yerine getirir:

- ✓ Kariyer planlama ve geliştirmeye ilişkin strateji, politika, proje, program ve organizasyon önerileri geliştirmek,
- ✓ Onaylanan önerilerin uygulanmasına yönelik faaliyetleri koordine ve kontrol etmek,
- ✓ Üniversite aday öğrencileri, öğrencileri, mezunları ve çalışanlarına bireysel kariyer planlama, iş arama, mesleki ve kişisel birikimlerini sunma konusunda yetkinlikler kazandırma ve geliştirmeye yönelik eğitim faaliyetleri gerçekleştirmek, koordine etmek ve desteklemek,
- ✓ Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi aday öğrenci, öğrenci, mezun ve çalışanlarının kariyer planlama ve geliştirme performanslarını iyileştirmeye yönelik bireysel potansiyellerini, kişisel özelliklerini, becerilerini ve öz değerlerini, eğitim ve beklentilerini ortaya çıkarmak için gerekli kariyer danışmanlığı ve diğer hizmetleri vermek,
- ✓ Öğrenci kulüpleri ile işbirliği ve koordinasyon içinde kariyer günleri ve benzeri etkinlikleri planlamak, düzenlemek veya düzenlenmesine destek vermek,
- ✓ İlgili özel ve kamu kurum ve kuruluşları ile paydaşlık ilişkisini ve işbirliğini geliştirerek birlikte kariyer geliştirme, iş ve İş gören sağlama proje ve programlarının yürütülmesine destek vermek,
- ✓ KAGEM programlarına ve hizmetlerine Üniversitenin tüm kesimlerinin ilgisini artırıcı çalışmalar yapmak,
- ✓ Kariyer planlama ve geliştirme, iş alanları ve olanakları ile hedef kitlenin kariyer yönelim ve beklentileri gibi konularda araştırmalar yapmak ve yaptırmak,
- ✓ Mezun dernekleri ile işbirliği halinde mezunların iş hayatındaki kariyer gelişimlerini izlemek ve ilgili verileri bilgisayar ortamında tutmak ve güncellemek,
- ✓ Eğitim ve kariyer geliştirme faaliyetlerinde kullanılmak üzere öğrenci bilgi bankası ve iş-işyeri bilgi bankası (Kariyer Geliştirme Bilgi Yönetim Sistemi) oluşturmak ve işletmek,
- ✓ KAGEM'in amaçları doğrultusunda her türlü basılı ve görsel yayını yapmak,
- ✓ Kariyer planlama ve geliştirme konusunda akademik ve idari personele yönelik benzer program ve faaliyetleri gerçekleştirmek,
- ✓ Kariyer planlama ve geliştirmeyi üniversiteye giriş öncesi, öğrencilik, mezuniyet sonrasını kapsayan; aday, öğrenci, mezun, çalışan ve aileleri ile diğer paydaşları içeren bir yaklaşımla ele alarak belirlenen vizyon ve amaçlar doğrultusunda gerekli faaliyetleri gerçekleştirmek, amacı ile kurulmuştur.

1. Kariyer Geliştirme Merkezi Örgüt Yapısı

- ✓ Kariyer Geliştirme Merkezi (KAGEM) Üniversite örgüt yapısı içerisinde Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Rektörlüğü bünyesinde, ilgili rektör yardımcısına bağlı olarak faaliyet göstermekte olup, Yönetmelik gereğince 9 üyesi olan Akademik Yönetim Kurulu ve Üniversite bünyesinde bulunan Fakülte/ Yüksekokullardan görevlendirilmiş (Danışma Kurulu) 25 Birim Koordinatöründen oluşmaktadır. Merkez büro işleri ve danışmanlık için bir idari personel görevlendirmiştir.

- ✓ Kariyer Geliştirme Merkezi (KAGEM) Yönetim Kurulu, Merkez Müdürü Başkanlığınca olağan toplantılar düzenleyerek, Eğitime devam eden öğrencilerin ve üniversite bünyesinde bulunan personelin Merkez hakkında bilgilendirilmesi, Merkez etkinlikleri sürecinde ilgili birim koordinatörü aracılığı ile kolektif katılımın sağlanması, gerekli desteğin verilmesi.
- ✓ Merkezimiz eğitim ve faaliyetleri çerçevesinde son sınıf öğrencilerinin iş dünyasına ilk adımını uygun ihtiyaçlar belirlendiğinde ve destek eğitimler planlandığında; eğitim başlığına göre uygun öğretim elemanı ile bağlantıların sağlanması.
- ✓ Öğrenci kulüp etkinliklerinin öğrenciler tarafında Merkez ile ilgili olması durumunda öğrencilerin Merkeze yönlendirilmesi.
- ✓ Mezun öğrencilerimiz ve hâlihazırda eğitime devam eden öğrencilerimiz arasında mentörlük bağının oluşmasına katkı sağlanması, gerektiğinde bizzat mentörlük desteği verilmesi.
- ✓ Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi öğrencilerinin Kariyer Geliştirme Merkezin ile Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) işbirliğinde düzenlenecek etkinliklere katılımının sağlanması.
- ✓ Akademik Kariyer süreci hakkında bilgilendirme ve değerlendirme sürecinde nasıl davranılması gerektiğine dair danışmanlık sağlanması.
- ✓ Merkez faaliyetlerine uygun ve eğitim gereksinimlerine göre önerilerde bulunulması.
- ✓ Merkezimize ait sosyal medya hesaplarında takip ve desteğin sağlanması.
- ✓ Lise ve dengi okulların Üniversitemize yaz döneminde ziyaretleri sürecinde Fakülte ve Yüksekokullarımızın tercih edilebilirliğinin artırılması.
- ✓ Belirli bir program doğrultusunda; öğrencilere iş dünyasına hazırlık eğitimleri, iş başvurusu, mülakat ve görüşme teknikleri ile ilgili destek eğitimlerin verilmesi.
- ✓ Başlıkları üzerinden amaca ile çalışmaya yürütmektedir.

3.1. Birime İlişkin Bilgiler

KAGEM, temel amacı doğrultusunda, aşağıdaki görev ve faaliyetleri yerine getirir:

- ✓ Kariyer planlama ve geliştirmeye ilişkin strateji, politika, proje, program ve organizasyon önerileri geliştirmek,
- ✓ Onaylanan önerilerin uygulanmasına yönelik faaliyetleri koordine ve kontrol etmek,
- ✓ Üniversite aday öğrencileri, öğrencileri, mezunları ve çalışanlarına bireysel kariyer planlama, iş arama, mesleki ve kişisel birikimlerini sunma konusunda yetkinlikler kazandırma ve geliştirmeye yönelik eğitim faaliyetleri gerçekleştirmek, koordine etmek ve desteklemek,
- ✓ Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi aday öğrenci, öğrenci, mezun ve çalışanlarının kariyer planlama ve geliştirme performanslarını iyileştirmeye yönelik bireysel potansiyellerini, kişisel özelliklerini, becerilerini ve öz değerlerini, eğitim ve beklentilerini ortaya çıkarmak için gerekli kariyer danışmanlığı ve diğer hizmetleri vermek,
- ✓ Öğrenci kulüpleri ile işbirliği ve koordinasyon içinde kariyer günleri ve benzeri etkinlikleri planlamak, düzenlemek veya düzenlenmesine destek vermek,
- ✓ İlgili özel ve kamu kurum ve kuruluşları ile paydaşlık ilişkisini ve işbirliğini geliştirerek birlikte kariyer geliştirme, iş ve işgören sağlama proje ve programlarının yürütülmesine destek vermek,
- ✓ KAGEM programlarına ve hizmetlerine Üniversitenin tüm kesimlerinin ilgisini artırıcı çalışmalar yapmak,
- ✓ Kariyer planlama ve geliştirme, iş alanları ve olanakları ile hedef kitlenin kariyer yönelim ve beklentileri gibi konularda araştırmalar yapmak ve yaptırmak,

- ✓ Mezun dernekleri ile işbirliği halinde mezunların iş hayatındaki kariyer gelişimlerini izlemek ve ilgili verileri bilgisayar ortamında tutmak ve güncellemek,
- ✓ Eğitim ve kariyer geliştirme faaliyetlerinde kullanılmak üzere öğrenci bilgi bankası ve iş-işyeri bilgi bankası (Kariyer Geliştirme Bilgi Yönetim Sistemi) oluşturmak ve işletmek,
- ✓ KAGEM'in amaçları doğrultusunda her türlü basılı ve görsel yayını yapmak,
- ✓ Kariyer planlama ve geliştirme konusunda akademik ve idari personele yönelik benzer program ve faaliyetleri gerçekleştirmek,
- ✓ Kariyer planlama ve geliştirmeyi üniversiteye giriş öncesi, öğrencilik, mezuniyet sonrasında kapsayan; aday, öğrenci, mezun, çalışan ve aileleri ile diğer paydaşları içeren bir yaklaşımla ele alarak belirlenen vizyon ve amaçlar doğrultusunda gerekli faaliyetleri gerçekleştirmek, amacı ile kurulmuştur.

3.2.Faaliyet Alanı

Kariyer Geliştirme Merkezi (KAGEM), Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi, öğrenci, personel ve dış paydaşların kolay erişebilmesine sağlamak amacı ile Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde Merkez için tahsis edilen 15 m² alanda büro hizmetlerini sunmaktadır. Ayrıca İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi 1. Katta yer alan ve Merkeze tahsis edilen, 66 m² alanda; Destek Eğitim Programları, Yönetim Kurulu ve Dış Paydaş toplantılarının yapıldığı bir derslik bulunmaktadır.

3.3. Sunulan Hizmetler

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi öğrenci/ mezun ve çalışan personelin kariyer planlama ve çalışmalar yürütmek ve danışmanlık sağlamak, iş yaşamına katılım öncesi gerekli eğitim ve bilgilendirme desteği sunmaktır.

4. Faaliyet Bilgileri

Merkez Faaliyet alanına yönelik çalışmaların yürütülmesi amacı ile alt yapı çalışmalarına başlanmış olup, 2020 yılının ilk üç ayında alanına yönelik olarak aşağıdaki etkinlikleri gerçekleştirebilmiştir. Ancak Mart 2020 den itibaren Yeni Tip Korona Virüs (Kovid 19) kapsamında alınan kararlar ve güvenlik tedbirleri dolayısıyla yüz yüze eğitim ve danışmanlık hizmetleri uzaktan ve sosyal medya duyuruları ile sağlanabilmiştir.

4.1. Kariyer Gelişimini Destekleyici Faaliyetler

Merkez Faaliyet alanına yönelik çalışmaların yürütülmesi amacı ile alt yapı çalışmalarına tamamlanmış olup, 2020 yılının ilk üç ayında alanına yönelik başlatılmış ancak pandemi nedeni ile 2020 Mart ayından sonraki kariyer ile ilgili etkinlikler 2020 Ocak ayında Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından kurulan Yetenek Kapısı platformu üzerinde sanal ortamda devam etmiştir.

4.1.2- Kariyer Gelişimi ve Mesleki Destekleyici Faaliyetler (Fiziki)

Faaliyet Türü	Faaliyet Konusu	Faaliyetin Gerçekleştiği Tarih
Seminer	Teaching English to Adults	22.01.2020
Eğitim Semineri	Tarımsal Ekoloji, Simülasyon ve Modelleme Kursu	28.02.2020
Seminer	İş Arama Yöntemleri, Etkin CV yazma ve Mülakat	06.03.2020

	Görüşmeler	
Toplantı	İKAF'20 Paydaş Üniversiteler Toplantısı	10.06.2020
Seminer	İş Arama Yöntemleri, Etkin CV yazma ve Mülakat Görüşmeler	11.03.2020
Seminer	Uygulamalı Proje Hazırlama Eğitimi	13.03.2020

4.1.3- Kariyer Gelişimi ve Mesleki Destekleyici Faaliyetler (Çevrimiçi)

2020 Mart ayının başlayan Korona Virüs salgını nedeni ile çevrimiçi eğitim ve faaliyetler ön plana çıkmış, Merkezimiz de bu bağlamda alanına uygun duyuru ve eğitim faaliyetlerini çevrimiçi olarak sürdürmüştür. Bu konuda en önemli paydaş olan; 2020 Ocak ayında Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından kurulan Yetenek Kapısı platformu üzerinde sanal ortamda devam etmiştir. Yetenek Kapısı Platformunun 2020 yılında kurulması ile sisteme üye öğrenci sayımız 2500 civarındadır. Yetenek Kapısı üzerinde başlatılan Staj Seferberliği programına 203 öğrencimiz katılarak mesleki kariyer gelişimlerine katkı sağlarken iş deneyimi edilme fırsatı da yakalamıştır.

Faaliyet Türü	Faaliyet Konusu	Faaliyetin Gerçekleştiği Tarih
Duyuru- iş ilanı	Arkeolog, Müze Araştırmacısı ve Restoratör	03.11.2020
Duyuru	Yetenek Kapısı Başvuru ve Tanıtım	21.10.2020
Eğitim Semineri	HACKATHOR- Siber Güvenlik Hackathonu	20.10.2020
Duyuru	2020 YLSY Burs başvuruları	11.09.2020
Eğitim Semineri	Türkiye Siber Güvenlik Kümelenmesi, Siber Kariyer Sertifika Programı	09.09.2020
Duyuru	Staj Seferberliği	02.09.2020
Duyuru	İş Ve Staj İlanları	19.08.2020
Duyuru- iş ilanı	Yetenek Havuzu- Kipaş Mensucat İşletmeleri A.Ş	19.08.2020
Etkinlik	Söz Yetenekte -1915 Çanakkale	14.08.2020
Duyuru	Danışman Bilgi Sistemi (DABİS)	10.08.2020
Eğitim Semineri	Staj Seferberliği	23.07.2020
Etkinlik	Söz Yetenekte	01.07.2020
Etkinlik	HAVELSAN 2. Çevrimiçi Kariyer Zirvesi etkinliği	18.06.2020
Etkinlik	2. Çevrimiçi Kariyer Zirvesi	15.06.2020
Seminer	Yetenek Kapısı Uzaktan Eğitim Programı	08.05.2020
Basın Açıklaması	Yetenek Her Yerde	13.03.2020

5. Sonuç ve Değerlendirme

Merkez, 2020 Yılı Mart ayından itibaren her tür alt yapı ve planlamasını tamamlamış ancak Yeni Tip Korona Virüs (Kovid 19) nedeni ile yüz yüze eğitim ve etkinlik faaliyetlerini gerçekleştirememiştir. Bu nedenle evrimii etkinlik ve Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisinde Ocak 2020 de kurularak faaliyete başlayan ‘‘Yetenek Kapısı Platformu’’ aracılığı ile çok sayıda işverenin ye olduğu iř ve staj ilanı, sertifika programlarının yer aldığı sisteme Merkeziniz rehberliğinde 2500 öğrencilerimiz kayıt yaptırarak sunulan imknlardan yararlanmış ve halen yararlanmaya devam etmektedir.