



T.C.

NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ

SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ

BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR ÖĞRETMENLİĞİ BÖLÜMÜ

2025-2026 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI GÜZ YARIYILI

AKTİF DANIŞMANLIK SİSTEMİ RAPORU

AKTİF DANIŞMANLIK SİSTEMİ YARIYIL RAPORU

1. Raporun Amacı ve Kapsamı

Bu raporun amacı, ilgili akademik dönemde yürütülen danışmanlık faaliyetlerinin değerlendirilmesi, mevcut durumun ortaya konulması ve danışmanlık süreçlerinin etkinliğinin analiz edilmesidir. Rapor kapsamında, danışmanların öğrencilerle kurdukları iletişim, öğrencilere sağlanan akademik rehberlik hizmetleri, ders kayıt süreçlerinde gerçekleştirilen yönlendirmeler ve öğrencilerin danışmanlık hizmetlerine ilişkin genel değerlendirmeleri ele alınmaktadır.

Ayrıca raporda, danışmanlık faaliyetlerinin güçlü yönlerinin belirlenmesi, geliştirilmesi gereken alanların tespit edilmesi ve bu doğrultuda yapılabilecek iyileştirme çalışmalarına yönelik önerilerin ortaya konulması amaçlanmaktadır. Bu kapsamda hazırlanan raporun, danışmanlık hizmetlerinin daha etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesine katkı sağlaması hedeflenmektedir.

2. Yarıyıl Genel Değerlendirmesi

- Toplam danışman sayısı: 7
- Bölümde kayıtlı öğrenci sayısı: 104
- Aktif danışmanlık sistemindeki öğrenci sayısı: 52
- Anket dolduran öğrenci sayısı: 0
- Anket doldurma oranı: 0
- Ortalama görüşme sayısı: 2-3

3. Danışman Değerlendirmesi

Yürütülen danışmanlık faaliyetlerinin genel olarak yeterli ve etkin bir düzeyde gerçekleştirildiği anlaşılmaktadır. Danışmanların öğrencilerle düzenli iletişim kurdukları, öğrencilerin akademik süreçlerinde ihtiyaç duydukları rehberliği sağladıkları ve özellikle ders kayıt dönemlerinde yönlendirici bir rol üstlendikleri görülmektedir. Ayrıca, değişim programlarına ilişkin bilgilendirmelerin de büyük ölçüde yeterli düzeyde gerçekleştirildiği değerlendirilmektedir.

Öğrenci geri bildirimleri incelendiğinde, öğrencilerin danışmanlarıyla kolay ve rahat bir iletişim kurabildikleri ve ihtiyaç duyduklarında danışmanlarına erişim sağlayabildikleri ifade edilmektedir. Ayrıca danışmanların dönem içerisinde iki ila üç kez bir araya gelerek toplantılar

düzenledikleri ve bu toplantılar aracılığıyla öğrencilerin akademik durumlarına ilişkin değerlendirmelerde bulundukları anlaşılmaktadır.

Genel olarak değerlendirildiğinde, danışmanların pek çok alanda yeterli performans sergiledikleri ve danışmanlık hizmetlerinin öğrencilerin akademik süreçlerine olumlu katkı sağladığı söylenebilir.

4. Yarıyıl Öğrenci Anket Analizi

İlgili döneme ait yarıyıl öğrenci anketi uygulanmadığından, söz konusu döneme ilişkin anket verilerine dayalı bir analiz gerçekleştirilememiştir. Bu nedenle, öğrenci görüş ve geri bildirimlerinin değerlendirilmesine yönelik ayrıntılı bir raporlama yapılamamıştır.

Ancak öğrenci memnuniyeti ve eğitim-öğretim süreçlerine ilişkin geri bildirimlerin düzenli olarak izlenmesi ve değerlendirilmesi büyük önem taşımaktadır. Bu doğrultuda, bir sonraki akademik dönemde yarıyıl öğrenci anketinin uygulanması planlanmakta olup elde edilecek veriler doğrultusunda gerekli analizlerin yapılması ve sonuçların ilgili raporlarda değerlendirilmesi hedeflenmektedir..

5. Sonuç ve Öneriler

Danışmanlık sisteminin genel olarak yeterli bir şekilde yürütüldüğü anlaşılmaktadır. Bununla birlikte, öğrencilerin akademik ve mesleki gelişimlerini daha etkin destekleyebilmek adına bazı alanlarda geliştirmelere ihtiyaç bulunmaktadır. Özellikle kariyer planlamasına yönelik rehberlik çalışmalarının artırılması, üniversiteye uyum sürecini kolaylaştıracak destek mekanizmalarının güçlendirilmesi ve danışman-öğrenci görüşmelerinin daha düzenli ve sık yapılması önem arz etmektedir.

Öte yandan, ilgili dönemde öğrenci anketi uygulanmadığından anket katılım oranına ilişkin herhangi bir değerlendirme yapılması mümkün olmamıştır. Bu nedenle, bir sonraki dönemde gerçekleştirilecek anket uygulamalarının planlı ve düzenli bir şekilde yürütülmesi önem taşımaktadır. Söz konusu uygulamaların hayata geçirilmesiyle birlikte elde edilecek geri bildirimlerin değerlendirilmesi, danışmanlık hizmetlerinin geliştirilmesine ve öğrencilerin genel memnuniyet düzeyinin artırılmasına katkı sağlayacaktır.