



## AKRAN DEĞERLENDİRME RAPORU

[HAYVANSAL ÜRETİM VE TEKNOLOJİLERİ BÖLÜMÜ]

[BİTKİSEL ÜRETİM VE TEKNOLOJİLERİ BÖLÜMÜ]

**Prof. Dr. Sevgi ÇALIŞKAN (Başkan)**

**Arş. Gör. Dr. Ramazan İlhan AYTEKİN (Üye)**

**Arş. Gör. Musa Sürücü (Üye)**

**Arş. Gör. Nida ÜNLÜ (Üye)**

**İsa SERTÇELİK (Üye-Öğrenci)**

[OCAK 2024]

## A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

*Kurumun, stratejik yönetim sürecinin bir parçası olarak kalite güvencesi politikalarını ve bu politikaları hayata geçirmek üzere stratejilerini nasıl belirlediğine, uyguladığına, izlediğine ve süreci nasıl iyileştirdiğine ilişkin yöntemini bu kısımda anlatması beklenmektedir. Kurum, iç ve dış paydaşların kalite güvencesi sistemine katılımını ve katkı vermesini sağlamalıdır. Kurum, uluslararasılaşma stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yürüttüğü faaliyetleri periyodik olarak izlemeli ve sürekli iyileştirmelidir.*

### A.1. Liderlik ve Kalite

Kurum, kurumsal dönüşümünü sağlayacak yönetim modeline sahip olmalı, liderlik yaklaşımları uygulamalı, iç kalite güvence mekanizmalarını oluşturmalı ve kalite güvence kültürünü içselleştirmelidir

<i>A.1. Liderlik ve Kalite</i>	<b>OLGUNLUK DÜZEYİ</b>				
<i>A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı</i>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

Bölüm web sayfasında eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimine ilişkin iş akış şeması ve görev tanımları mevcuttur.

**Kanıt A.1.1.1.** (<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/hayvansaluretim/sayfa/is-akis-surecleri>)

**Kanıt A.1.1.2.** (<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/hayvansaluretim/sayfa/gorev-tanimlari>)

<i>A.1. Liderlik ve Kalite</i>	<b>OLGUNLUK DÜZEYİ</b>				
<i>A.1.2. Liderlik</i>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

Akademik personel otomasyon sisteminde bölüm yöneticilerinin de değerlendirildiği anketler yapılmaktadır. Birim kalite kültürünün gelişimini ölçmek ve izlemek için birim kalite komisyonu ve komisyon kararları bölümde mevcuttur.

**Kanıt A.1.2.1.** [Akademik Personel Anketi](#)

**Kanıt A.1.2.2.** (<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/hayvansaluretim/sayfa/birim-kalite-komisyonu>)

**Kanıt A.1.2.3.**

(<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/hayvansaluretim/sayfa/komisyon-kararlari>)

<i>A.1. Liderlik ve Kalite</i>	<b>OLGUNLUK DÜZEYİ</b>				
<i>A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi</i>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

Kurum değişim planları ve yol haritası üniversitenin stratejik planında ve bölüm web sayfasında yer almaktadır.

**Kanıt A.1.3.1.** <https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/hayvansaluretim/sayfa/stratejik-plan>

<i>A.1. Liderlik ve Kalite</i>	<b>OLGUNLUK DÜZEYİ</b>				
<i>A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları</i>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

Bölümüm web sayfasında birim kalite komisyonu, komisyon kararları, değerlendirme raporları, iş akış süreçleri, danışma kurulu üyeleri ve görev tanımları yer almaktadır. Bölüm, iç paydaşlardan otomasyon üzerinden yapılan anketlerle geri bildirim almaktadır. Bölüm her yıl kurum iç değerlendirme raporları hazırlamakta ve yayınlamaktadır. Ayrıca bölümde paydaşlardan görüş, düşünce, öneri ve beklentilerini almak için toplantılar yapılmaktadır.

**Kanıt A.1.4.1.** (<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/hayvansaluretim/sayfa/birim-kalite-komisyonu>)

**Kanıt A.1.4.2.**

(<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/hayvansaluretim/sayfa/komisyon-kararlari>)

**Kanıt A.1.4.3.**

(<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/hayvansaluretim/sayfa/degerlendirme-raporlari>)

**Kanıt A.1.4.4.** (<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/hayvansaluretim/sayfa/is-akis-surecleri>)

**Kanıt A.1.4.5.**

(<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/hayvansaluretim/sayfa/komisyonlar>)

**Kanıt A.1.4.6.** (<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/hayvansaluretim/sayfa/gorev-tanimlari>)

**Kanıt A.1.4.7.** [Öğrenci Memnuniyet Anketi](#)

**Kanıt A.1.4.8.**

(<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/hayvansaluretim/manset/24926>)

**Kanıt A.1.4.9.**

(<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/hayvansaluretim/sayfa/degerlendirme-raporlari>)

<i>A.1. Liderlik ve Kalite</i>	<i>OLGUNLUK DÜZEYİ</i>				
<i>A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>

Bölüm web sayfası erişilebilir ve güncel olup, bölüm tarafından yapılan faaliyetler ve bilgilendirmeler duyuru - haberler kısmında kamuoyuna açık bir şekilde paylaşılmaktadır.

**Kanıt A.1.5.1.**

(<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/hayvansaluretim/manset/24926>)

**Kanıt A.1.5.2.** Örnek web sayfası

(<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/hayvansaluretim/sayfa/genel-bilgi>)

## A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Kurum; vizyon, misyon ve amacını gerçekleştirmek üzere politikaları doğrultusunda oluşturduğu stratejik amaçlarını ve hedeflerini planlayarak uygulamalı, performans yönetimi kapsamında sonuçlarını izleyerek değerlendirmeli ve kamuoyuyla paylaşmalıdır.

<i>A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar</i>	<i>OLGUNLUK DÜZEYİ</i>				
<i>A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>

Bölüm; araştırma, sorgulama, katılımcı, evrensel düşünebilen, etik ve kültürel değerlere sahip bireyler yetiştirmek; bilim, teknoloji ve sanatın gelişmesini sağlayarak, çevreye saygı bilinci ile ülke ve bölgenin kalkınmasına katkıda bulunma, bölgesel kalkınma odaklı, öncelikli alanlarda ihtisaslaşmış, topluma hizmette öncü ve yenilikçi bir birimdir. Fakat, web adreslerinde misyon ve vizyon bölümü bulunmamaktadır. Eğitim ve öğretim ile ilgili politikaları mevcuttur. Bu politikalar gereğince etkinlikler yapılmaktadır.

**Kanıt A.2.1.1.** (<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/sayfa/yonergeler>)

**Kanıt A.2.1.2.** (<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/manset/24931>)

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar	<i>OLGUNLUK DÜZEYİ</i>				
<i>A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>

Üniversitenin stratejik planı bölüm web sayfasında yer almaktadır. Bölümün hazırlamış olduğu öz değerlendirme raporları ekran değerlendirmesinde değerlendirilmekte ve yayınlanmaktadır.

**Kanıt A.2.2.1.** (<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/dosya/spikiliplan.pdf>)

**Kanıt A.2.2.2.**

(<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/hayvansaluretim/sayfa/degerlendirme-raporlari>)

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar	<i>OLGUNLUK DÜZEYİ</i>				
<i>A.2.3. Performans yönetimi</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>

Bölümdeki akademik personelin akademik ve idari performansının değerlendirilmesi, üstün başarının teşvik edilmesi ve ödüllendirilmesi ile ilgili üniversitenin ödül yönergesi mevcuttur. Üniversiteye bağlı birimlerde fiilen görev yapan öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası alanlarda yapacakları bilimsel etkinlikleri teşvik etmek ve ödüllendirmek amacıyla hazırlanmış yurtiçi ve yurtdışı bilimsel etkinliklere katılımı destekleme yönergesi bulunmaktadır.

**Kanıt A.2.3.1.** Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Ödül Yönergesi

(<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/personel//sayfalar/3800/getbbwcq.pdf>)

**Kanıt A.2.3.2.** Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Ödül Töreni

(<https://www.ohu.edu.tr/haber/universitemizde-nohu-2024-odulleri-ve-cubbe-giyme-toreni-duzenlendi/32444>)

**Kanıt A.2.3.3.** Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Yurtiçi ve Yurtdışı Bilimsel Etkinliklere Katılımı Destekleme Yönergesi

(<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/personel/sayfalar/3800/k3hinxe.pdf>)

### A.3. Yönetim Sistemleri

Kurum, stratejik hedeflerine ulaşmayı nitelik ve nicelik olarak güvence altına almak amacıyla mali, beşerî ve bilgi kaynakları ile süreçlerini yönetmek üzere bir sisteme sahip olmalıdır.

A.3. Yönetim Sistemleri	<i>OLGUNLUK DÜZEYİ</i>				
<i>A.3.1. Bilgi yönetim sistemi</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>

Üniversitenin web sayfasında bilgi güvenliği yönetim sistemi ve bilgi güvenliği politikası yer almaktadır. Üniversite personel e-posta sisteminde kullanıcıların oturum açma sürecinde, güvenlik seviyesini artırmak amacıyla iki faktörlü kimlik doğrulama (2FA) sistemi devreye alınmıştır.

**Kanıt A.3.1.1.** (<https://kurumsal.ohu.edu.tr/kurumsalmvc/dys/public>)

**Kanıt A.3.1.2.** ([https://cbddo.gov.tr/SharedFolderServer/Genel/File/bg\\_rehber.pdf](https://cbddo.gov.tr/SharedFolderServer/Genel/File/bg_rehber.pdf))

**Kanıt A.3.1.3.** [İki Faktörlü Kimlik Doğrulama](#)

A.3. Yönetim Sistemleri	OLGUNLUK DÜZEYİ				
A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi	1	2	3	4	5

Bölümdeki akademik personelin akademik ve idari performansının değerlendirilmesi, üstün başarının teşvik edilmesi ve ödüllendirilmesi ile ilgili üniversitenin ödül yönergesi mevcuttur. Üniversiteye bağlı birimlerde fiilen görev yapan öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası alanlarda yapacakları bilimsel etkinlikleri teşvik etmek ve ödüllendirmek amacıyla hazırlanmış yurtiçi ve yurtdışı bilimsel etkinliklere katılımı destekleme yönergesi bulunmaktadır. Akademik personel otomasyon sisteminde kurum yöneticilerinin de değerlendirildiği anketler bulunmaktadır.

**Kanıt A.3.2.1.** Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Ödül Yönergesi

(<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/personel/sayfalar/3800/getbbwcq.pdf>)

**Kanıt A.3.2.2.** Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Yurtiçi ve Yurtdışı Bilimsel Etkinliklere Katılımı Destekleme Yönergesi

(<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/personel/sayfalar/3800/k3hinnxe.pdf>)

**Kanıt A.3.2.3.** [Akademik Personel Anketi](#)

A.3. Yönetim Sistemleri	OLGUNLUK DÜZEYİ				
A.3.3. Finansal yönetim	1	2	3	4	5

Bölümün herhangi bir finansal kaynağı bulunmamaktadır. Finansal yönetim Fakülte ve Üniversiteye bağlıdır.

A.3. Yönetim Sistemleri	OLGUNLUK DÜZEYİ				
A.3.4. Süreç yönetimi	1	2	3	4	5

Bölümün tabi olduğu Üniversite lisans eğitim – öğretim ve sınav yönetmeliği ve uzaktan eğitim yönergesi üniversitemiz web sayfasında mevcuttur. Süreç yönetimi ile ilgili paydaş görüşleri bulunmaktadır.

**Kanıt A.3.4.3.1.**

(<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=9392&MevzuatTur=8&MevzuatTertip=5>)

**Kanıt A.3.4.3.2.**

(<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/oidb/sayfalar/2957/pcdekqbb.pdf>)

**Kanıt A.3.4.4.1.** (<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/manset/24931>)

#### A.4. Paydaş Katılımı

Kurum, iç ve dış paydaşlarının stratejik kararlara ve süreçlere katılımını sağlamak üzere geri bildirimlerini almak, yanıtlamak ve kararlarında kullanmak için gerekli sistemleri oluşturmalı ve yönetmelidir.

A.4. Paydaş Katılımı	OLGUNLUK DÜZEYİ				
A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı	1	2	3	4	5

Birimin web sayfasında danışma kurulu listesi bulunmaktadır. Süreç yönetiminde paydaş görüşlerine yer verilmektedir. Karar alma süreçlerinden paydaş katılımını sağlayan belgeleri vardır.

**Kanıt A.4.1.1.**

(<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/tarimbilimlerifakultesi//sayfalar/168/dnjs5zc.pdf>)

**Kanıt A.4.1.2.** (<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/manset/24931>)

**Kanıt A.4.1.3.** [Öğrenci Memnuniyet Anketi](#)

**Kanıt A.4.1.4.** (<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/manset/24931>)

A.4. Paydaş Katılımı	<b>OLGUNLUK DÜZEYİ</b>				
<b>A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

Bölüme kayıtlı öğrencilere otomasyon üzerinden anketler tanımlanmakta ve geri bildirimleri alınmaktadır. Fakültede öğrenci görüş ve isteklerine yer vermek için dekan – öğrenci buluşmaları yapılmaktadır.

**Kanıt A.4.2.1.** [Öğrenci Memnuniyet Anketi](#)

**Kanıt A.4.2.2.** (<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/manset/24931>)

A.4. Paydaş Katılımı	<b>OLGUNLUK DÜZEYİ</b>				
<b>A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

Üniversite web sayfasında mezunlarla iletişimi sağlamak için “mezun öğrenci anketi” ve “iş veren mezun değerlendirme anketleri” bulunmaktadır. Fakat, birimin herhangi mezun ilişkileri yönetimi bulunmamaktadır.

**Kanıt A.4.3.1.** (<https://soft.ohu.edu.tr/MBS/>)

**Kanıt A.4.3.2.** (<https://ohu.edu.tr/isverenanket>)

**A.5. Uluslararasılaşma**

Kurum, uluslararasılaşma stratejisi ve hedefleri doğrultusunda süreçlerini yönetmeli, organizasyonel yapılanmasını oluşturmalı ve sonuçlarını periyodik olarak izleyerek değerlendirmelidir.

A.5. Uluslararasılaşma	<b>OLGUNLUK DÜZEYİ</b>				
<b>A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

İlgili öncül ile alakalı herhangi bir veri bulunmamaktadır.

A.5. Uluslararasılaşma	<b>OLGUNLUK DÜZEYİ</b>				
<b>A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

İlgili öncül ile alakalı herhangi bir veri bulunmamaktadır.

A.5. Uluslararasılaşma	<b>OLGUNLUK DÜZEYİ</b>				
------------------------	------------------------	--	--	--	--

<b>A.5.3. Uluslararasılaşma performansı</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
---	----------	----------	----------	----------	----------

Birimde uluslararasılaşma performansına ilişkin veri bulunmamakta olup, ilgili süreç Üniversite tarafından stratejik plan ile belirlenmekte, öz değerlendirme raporları ile kontrol edilmektedir.

**Kanıt A.5.3.1.** (<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/dosya/spikiliplan.pdf>)

**Kanıt A.5.3.** (<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/sayfa/oz-degerlendirme-raporlari>).

## B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

Kurum, öğretim programlarını Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi ile uyumlu; öğretim amaçlarına ve öğrenme çıktılarına uygun olarak tasarlamalı, öğrencilerin ve toplumun ihtiyaçlarına cevap verdiğinden emin olmak için periyodik olarak değerlendirmeli ve güncellemelidir.

### B.1. Programların Tasarımı, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesi

<b>B.1. Programların Tasarımı, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesi</b>	<b>OLGUNLUK DÜZEYİ</b>				
<b>B.1.1. Program tasarımı ve onayı</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

Bölüme kayıt yaptıracak ve kayıt yaptıran öğrencilerin gözden geçirebileceği öğrenci bilgilendirme kılavuzu ve öğrenci uyum slaytı üniversitemiz Web sayfasında bulunmaktadır. Program tasarımı ve onayı süreçlerinin yönetsel ve organizasyonel yapısı (kurul ve komisyonlar, kurul ve komisyon görev tanımları ve kurul ve komisyon iş süreçleri) bölümümüz web sayfasında bulunmaktadır. Bölüm ders programı bölüm web sayfasında mevcuttur.

**Kanıt B.1.1.1.** (<https://www.ohu.edu.tr/oidb/sayfa/ogrenci-bilgilendirme-kilavuzu>)

**Kanıt B.1.1.2.** (<https://www.ohu.edu.tr/oidb/sayfa/ogrenci-uyum-slayti>)

**Kanıt B.1.1.3.** Komisyonlar

(<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/hayvansaluretim/sayfa/komisyonlar>)

**Kanıt B.1.1.4.** Bölüm Kurulu

(<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/hayvansaluretim/sayfa/bolum-kurulu>)

**Kanıt B.1.1.5.**

(<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/hayvansaluretim/dersprogrami>)

<b>B.1. Programların Tasarımı, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesi</b>	<b>OLGUNLUK DÜZEYİ</b>				
<b>B.1.2. Programın ders dağılım dengesi</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

Bölümde ders dağılımı bilgileri bulunmaktadır. Bölümde alınmış eğitim öğretimin kalite komisyon kararları web sitesinde yayınlanmaktadır.

Bölüm ders dağılımı bilgilerine aşağıdaki linklerden ulaşılabilir.

**Kanıt B.1.2.1.** (<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/hayvansaluretim/dersplani>)

**Kanıt B1.2.2.** (<https://www.ohu.edu.tr/kalitekoordinaturlugu/sayfa/2024-yili-kalite-alt-komisyonu-kararlari>)

<b>B.1. Programların Tasarımı, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesi</b>	<b>OLGUNLUK DÜZEYİ</b>				
<b>B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

Bölüme ait program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi bölüm web sayfasında yer almaktadır.

**Kanıt B.1.3.1.**

(<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/hayvansaluretim/sayfa/program-ciktilari>)

**Kanıt B1.3.2.** (<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/hayvansaluretim/sayfa/program-cikti-matrisleri>)

B.1. Programların Tasarımı, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesi	<i>OLGUNLUK DÜZEYİ</i>				
<i>B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>

Bölümde verilen tüm dersler Bologna sitemine girilmiş ve derslerin AKTS değerleri verilmiştir.

Diploma eki bilgileri, üniversitemiz web sayfasında mevcuttur

**Kanıt B.1.4.1.1.** (<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/hayvansaluretim/dersplani>)

**Kanıt B.1.4.5.1.** (<https://www.ohu.edu.tr/diplomaeki/sayfa/diploma-eki>)

B.1. Programların Tasarımı, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesi	<i>OLGUNLUK DÜZEYİ</i>				
<i>B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>

Fakülte bünyesinde misyon, vizyon ve hedefleri güncel tutmak amacıyla kurulmuş “Birim Kalite Komisyonu” bulunmaktadır. Komisyonda her bölümden öğretim elemanları yer almaktadır. Bölümde yıllık öz değerlendirme raporları hazırlanmakta ve bölüm web sayfasında yayınlanmaktadır. Olağan dışı durumlar karşısında programların yürütülmesi için, üniversitemiz bünyesinde uzaktan eğitim merkezi bulunmaktadır.

**Kanıt B.1.5.1.** (<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/hayvansaluretim/sayfa/birim-kalite-komisyonu>)

**Kanıt B.1.5.2.**

(<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/hayvansaluretim/sayfa/degerlendirme-raporlari>)

**Kanıt B.1.5.3.** (<https://ohu.edu.tr/uzem>)

B.1. Programların Tasarımı, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesi	<i>OLGUNLUK DÜZEYİ</i>				
<i>B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>

Fakülte Web sayfasında eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimine ilişkin iş akış şeması ve organizasyonel yapılanma mevcuttur. Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirmeye yönelik süreçler Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği’nde verilmiştir.

**Kanıt B.1.6.1.** (<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/sayfa/is-akis-surecleri>)

**Kanıt B.1.6.2.** (<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/sayfa/organizasyon-semasi>)

**Kanıt B.1.6.3.**

(<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=9392&MevzuatTur=8&MevzuatTertip=5>)

## B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

Kurum, hedeflediği nitelikli mezun yeterliliklerine ulaşmak amacıyla öğrenci merkezli ve yetkinlik temelli öğretim, ölçme ve değerlendirme yöntemlerini uygulamalıdır. Kurum, öğrenci



kabulleri, diploma, derece ve diğer yeterliliklerin tanınması ve sertifikalandırılmasına yönelik açık kriterler belirlemeli; önceden tanımlanmış ve ilan edilmiş kuralları tutarlı şekilde uygulamalıdır

<b>B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)</b>	<b>OLGUNLUK DÜZEYİ</b>				
<b>B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

Bölümde öğrenci merkezli öğretim yöntemleri varlığına ilişkin lisans öğrencileri Bitirme Tezi gibi dersleri almaktadır. Bu dersler öğrenci merkezli öğretim yöntemlerinin sürdürülebilirliğini sağlamaktadır ve AKTS ders bilgi paketinde yer almaktadır. Aktif ve etkileşimli öğretim yöntemleri ile ilişkili olarak anabilim dalımızda verilen derslerin içerikleri internet sayfasında yer almaktadır.

**Kanıt B.2.1.1.** Hayvansal Üretim ve Teknolojileri Bölümü Ders Planı

(<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/hayvansaluretim/dersplani>)

**Kanıt B.2.1.2.** Hayvansal Üretim ve Teknolojileri Bölümü Ders İçerikleri

(<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/hayvansaluretim/kisa-ders-icerik>)

<b>B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)</b>	<b>OLGUNLUK DÜZEYİ</b>				
<b>B.2.2. Ölçme ve değerlendirme</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

Bölümde ölçme ve değerlendirme uygulamalarının ders kazanımları ve program yeterlilikleriyle ilişkilendirildiğini, öğrenci iş yükünü temel aldığı gösteren ders bilgi paketi örnekleri bulunmakta ve uygulanmaktadır. Çevrimiçi gerçekleşen sınav mekanizmaları ve işleyişleri hakkında öğretim üyelerine gerekli eğitimler verilmiş ve sınavlar da bu eğitimler doğrultusunda gerçekleştirilmiştir. Sınav güvenliği ile ilgili sorumluluklar dersi veren öğretim üyesine verilmiştir.

**Kanıt B.2.2.1.** Hayvansal Üretim ve Teknolojileri Bölümü Ders Bilgi Paketi

(<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/hayvansaluretim/dersplani>)

**Kanıt B.2.2.2.** Uzaktan Öğretim Yönergesi

(<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/uzem//sayfalar/3585/qldohjgw.pdf>)

**Kanıt B.2.2.3.** Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği

(<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=9392&MevzuatTur=8&MevzuatTertip=5>)

<b>B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)</b>	<b>OLGUNLUK DÜZEYİ</b>				
<b>B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin ilke ve kurallar ilgili yönetmelikte belirtilmiştir.

**Kanıt B.2.3.1.1** Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği

(<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=9392&MevzuatTur=8&MevzuatTertip=5>)

<b>B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)</b>	<b>OLGUNLUK DÜZEYİ</b>				
---	------------------------	--	--	--	--

<b>B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
--	----------	----------	----------	----------	----------

Öğrencinin diploma onayı ve yeterliliklerinin sertifikalandırılmasına ilişkin tanımlı süreçler Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Ön lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'nde belirtilmiştir. Merkezi yerleştirmeye gelen öğrenci grupları dışında kalan yatay geçiş ve öğrenci kabullerinde uygulanan kriterler ilgili yönergelerde belirtilmiştir. Öğrenci iş yükü kredisinin değişim programlarında herhangi bir ek çalışmaya gerek kalmaksızın tanınmaktadır.

**Kanıt B.2.4.1.**

(<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=9392&MevzuatTur=8&MevzuatTertip=5>)

**Kanıt B.2.4.2.** Ön Lisans ve Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği

(<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=9392&MevzuatTur=8&MevzuatTertip=5>)

**Kanıt B.2.4.3.** Erasmus Değişim Programı Yönergesi

(<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/oidb//sayfalar/2957/sj3w3opt.pdf>)

### B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

Kurum, hedeflediği nitelikli mezun yeterliliklerine ulaşmak ve eğitim- öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun altyapıya, kaynaklara ve ortamlara sahip olmalı ve öğrenme olanaklarının tüm öğrenciler için yeterli ve erişilebilir olmasını güvence altına almalıdır. Kurum öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri sağlamalıdır.

<b>B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri</b>	<b>OLGUNLUK DÜZEYİ</b>				
<b>B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

Öğrenme kaynakları, öğrenme kaynaklarına erişilebilirlik ve bu kaynakların yeterlilik durumuna, geliştirilmesine ilişkin olarak mevcut ders programı ve güncel içeriklerini inceleyebileceği ders planları bölüm internet sayfasında paylaşılmaktadır. Birimin öğrenci oryantasyonuna ilişkin sunuları bulunmaktadır. Dönem sonunda OGRİS üzerinden öğrenci anketleri yapılmaktadır.

**Kanıt B.3.1.1.** Hayvansal Üretim ve Teknolojileri Bölümü İnternet Sayfası

(<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/hayvansaluretim>)

**Kanıt B.3.1.2.** (<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/sayfa/ogrenci-oryantasyonu>)

<b>B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri</b>	<b>OLGUNLUK DÜZEYİ</b>				
<b>B.3.2. Akademik destek hizmetleri</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

Otomasyon üzerinden akademik destek hizmetleri sağlanmaktadır. Öğrencilerin kariyer geliştirmesine ilişkin kariyer geliştirme merkezi organizasyonel şeması web sayfasında mevcuttur. Gençlik Danışma Merkezi Koordinatörlüğü bünyesinde psikolojik danışmanlık hizmeti verilmektedir. Kariyer merkezi bünyesinde birçok eğitim ve seminer gerçekleştirilmektedir.

**Kanıt B.3.2.1.** [Otomasyon Mesaj Kutusu](#)

**Kanıt B.3.2.2.** (<https://www.ohu.edu.tr/kagem>)

**Kanıt B.3.2.3.** (<https://ohu.edu.tr/gdmbasvuru>)

**Kanıt B.3.2.4.** (<https://www.ohu.edu.tr/kagem/etkinlikler>)

<b>B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri</b>	<b>OLGUNLUK DÜZEYİ</b>				
<b>B.3.3. Tesis ve altyapılar</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

Bor yerleşkesinde yaklaşık 2400 dekar alanda modern teknolojilerle kurulan Hayvancılık Uygulama ve Araştırma Çiftliği bulunmaktadır. Kurumun misyonu hayvansal üretimde son teknolojiyi takip ederek uygulamaya aktarmak, bilimsel araştırmalarda ve denemelerde ihtiyaç duyulan mekân, materyal, eğitim ve teknik alt yapıyı sağlamak, modern hayvan yetiştirme tekniklerini bilimsel çalışmalar ve teknolojik araçlarla desteklemek ve eğitim çalışmaları yapmaktır. Tarım Bilimleri ve Teknolojileri Fakültesi kapsamında 36 adet araştırma ve uygulama laboratuvarı bulunmaktadır. Mevcut laboratuvarlarda yer alan cihazların kullanımına yönelik ilke ve kurallar listelenmiştir ve bilgilendirme amacıyla ilgili cihazların yakınında yer almaktadır. Ayrıca cihazların kullanım prosedürleri de oluşturulmuştur. Uzaktan eğitim için Öğrenme Yönetim Sistemi altyapısı mevcuttur.

**Kanıt B.3.3.1.** Ayhan Şahenk Tarımsal Araştırmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi  
(<https://www.ohu.edu.tr/tarimsalarastirmamerkezi>)

**Kanıt C.3.3.2.** Tarım Bilimleri ve Teknolojileri Fakültesi Laboratuvarlar  
(<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/sayfa/laboratuvarlar>)

**Kanıt B.3.3.3.** Hayvansal Üretim ve Teknoloji Bölümü Laboratuvarlar  
(<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/hayvansaluretim/sayfa/laboratuvarlar>)

<b>B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri</b>	<b>OLGUNLUK DÜZEYİ</b>				
<b>B.3.4. Dezavantajlı gruplar</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

Üniversitede yükseköğrenim gören özel gereksinimli öğrencilerin, engellerini ortadan kaldıracı ve öğrenim hayatları boyunca yaşantılarını kolaylaştırabilen için gerekli tedbirleri almak ve bu yönde düzenlemeler yapmak amacıyla Engelli Öğrenci Birimi kurulmuştur. Öğrenim görülen mevcut fakülte ve yüksekokul binalarında özel gereksinimli öğrenciler için rampalar ve araçlarını rahatlıkla park edebilecek ve binalarına rahatlıkla giriş çıkış yapabilecekleri park yerleri oluşturulmuş, bina içlerindeki tuvaletler kullanıma uygun hale getirilmiştir. Ayrıca her birimde asansör mevcut olup, bina içerisinde hareket kolaylığı sağlanmıştır. Öğrencilerin tedavileri için hizmet veren Mediko – Sosyal ünitemiz Eylül 2008’de yeni Rektörlük binasında giriş katında faaliyete başlamış ve ünitenin giriş katında tasarlanmasıyla özel gereksinimli öğrenciler tedavi olurken karşılaşılabilecekleri engeller giderilmeye çalışılmıştır. Mevcut binaların yanında, yapılması düşünülen yeni okul binaları, sosyal merkezler ve kütüphane binaları proje aşamasındayken özel gereksinimli öğrencilerin her türlü ihtiyacına cevap verebilecek tarzda düzenlenmektedir. Üniversitemiz yönetimi konu ile ilgili gerekli hassasiyeti göstermekte olup, özel gereksinimli öğrencilerin karşılaştıkları her tür engel ve sıkıntılarını her akademik birimde mevcut özel gereksinimli öğrenci danışmanlarına iletmekte ve mevcut imkânlar çerçevesinde en kısa sürede çözüm üretilmeye çalışılmaktadır. Ayrıca anabilim dalımız öğretim üyesi Doç. Dr. İlknur BAĞDATLI akademik birim temsilcisidir. Eğitimciler ve özel gereksinimli öğrenciler daha erişilebilir ders materyalleri hazırlayabilmeleri amacıyla eğitimler gerçekleştirilmiştir.

**Kanıt C.3.4.1.1.** Engelli Öğrenci Akademik Birim Temsilcileri  
(<https://ohu.edu.tr/engelsizuniversite/sayfa/engelli-ogrenci-akademik-birim-temsilcileri>)

**Kanıt C.3.4.1.2.** Özel Gereksinimli Öğrencilere Sunulan Hizmetler  
(<https://ohu.edu.tr/engelsizuniversite/sayfa/ozel-gereksinimli-ogrencilere-sunulan-hizmetler>)

<b>B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri</b>	<b>OLGUNLUK DÜZEYİ</b>				
<b>B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

Fakültede öğrenci kulüpleri ile birlikte gerçekleştirilen sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerin duyurusu fakülte web sitesinden yapılmaktadır.

**Kanıt B.3.5.1.** (<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/duyurular>)

#### B.4. Öğretim Kadrosu

Kurum, öğretim elemanlarının işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmesi ile ilgili tüm süreçlerde adil ve açık olmalıdır. Hedeflenen nitelikli mezun yeterliliklerine ulaşmak amacıyla, öğretim elemanlarının eğitim-öğretim yetkinliklerini sürekli geliştirmek için olanaklar sunulmalıdır.

B.4. Öğretim Kadrosu	OLGUNLUK DÜZEYİ				
<b>B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri</b>	1	2	3	4	5

Üniversitemiz öğretim elemanı atama ve yükseltmeleri web sayfasında kamuoyuna açık bir şekilde yayınlanmaktadır. Bölümde bu konu şeffaflıkla yürütülmektedir.

**Kanıt B.4.1.1.** (<https://www.ohu.edu.tr/personel/duyuru/73686>)

**Kanıt B.4.1.2.** (<https://www.ohu.edu.tr/personel/duyuru/73687>)

B.4. Öğretim Kadrosu	OLGUNLUK DÜZEYİ				
<b>B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi</b>	1	2	3	4	5

Her yıl akademik personel otomasyonu üzerinden akademik personel görüşleri alınmaktadır.

**Kanıt B.4.2.1.** [Akademik Personel Anketi](#)

B.4. Öğretim Kadrosu	OLGUNLUK DÜZEYİ				
<b>B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme</b>	1	2	3	4	5

Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme Üniversite tarafından yapılmaktadır. Bölümde buna ilişkin mekanizma bulunmamaktadır.

### C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Kurumun araştırma sürecinin değerlendirilmesinin yapılması beklenmektedir. Araştırma süreci kurumun sürekli gelişim odağı ile hedeflerinin ve bu hedeflerin kimler tarafından gerçekleştirileceğinin belirlendiği, araştırma faaliyetlerinin gerçekleştirildiği, hedeflerin nitelik ve nicelik olarak izlenerek değerlendirildiği ve ulaşılan sonuçların kontrol edilerek ihtiyaç duyulan iyileştirmelerin yapıldığı bir süreç olarak ele alınmalıdır.

#### C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları	OLGUNLUK DÜZEYİ				
<b>C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi</b>	1	2	3	4	5

Üniversitede bilimsel araştırma süreçlerinin organizasyonu ve yönetimi amacıyla Bilimsel

Araştırma Projeleri Koordinasyon (BAP) Birimi bulunmaktadır ve BAP Uygulama Yönergesi hazırlanmıştır. BAP süreçleri üniversite tarafından geliştirilen otomasyon sistemi ile yürütülmektedir. Proje değerlendirme süreçlerinin yönetiminde uzmanlık alanları dikkate alınarak temel alan kurulları oluşturulmuştur. Birim ilgili süreçlerin yönetiminde Üniversiteye tabidir. Ar-Ge süreçlerinin izlenmesi amacıyla Kalite Koordinatörlüğüne bağlı Ar-Ge Kalite Komisyonu oluşturulmuştur. Komisyon tarafından Ar-Ge Raporu hazırlanarak Kalite Koordinatörlüğü'ne sunulmakta ve komisyonda kabulünden sonra üniversite internet sayfasında ilan edilmektedir.

**Kanıt C.1.1.1.** Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi BAP Birimi

(<https://www.ohu.edu.tr/bap>)

**Kanıt C.1.1.2.** Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi BAP Uygulama Yönergesi

(<https://www.ohu.edu.tr/bap/sayfa/bap-uygulama-yonergesi>)

**Kanıt C.1.1.3.** [BAP Otomasyon Sistemi ekran görüntüsü](#)

**Kanıt C.1.1.4.** Ar-Ge Kalite Komisyonu İzleme ve Değerlendirme Raporları

(<https://www.ohu.edu.tr/kalitekoordinatordlugu/sayfa/izleme-ve-degerlendirme-raporlari>)

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları	OLGUNLUK DÜZEYİ				
C.1.2. İç ve dış kaynaklar	1	2	3	4	5

Üniversite bütçesinden Ar-Ge için ödenek ayrılmakta, ayrıca döner sermaye gelirlerinden BAP payı ayrılmaktadır. BAP Uygulama Yönergesinde öncelikli alanlardaki projelerin teşvik edilmesi, yurt dışı bilimsel etkinliklere katılımını destekleme vb. konularda düzenlemeler bulunmaktadır. İç kaynaklar ve kullanımına yönelik tanımlı süreçler Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi BAP Uygulama Yönergesinde yer almaktadır. ile kamu ve özel kurumlar ile Ar-Ge İş Birliği Protokolleri imzalanmaktadır. Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Ayhan Şahenk Tarımsal Araştırma Merkezi ile Bor Meslek Yüksekokulu arasında Eğitim ve Staj İşbirliği Protokolü imzalanmıştır. BAP (Bilimsel Araştırma Projeleri) Uygulama Yönergesi üniversitemiz web sayfasında yer almaktadır. Bu yönerge ile üniversitemiz bünyesinde yürütülen bilimsel araştırma projelerinin teklifi, teklif edilen projelerin değerlendirilmesi, desteklenmesi, ulusal veya uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen projelere kaynak aktarımının yapılması, bunlara ilişkin hizmetlerin yürütülmesi, izlenmesi, sonuçlarının değerlendirilmesi ve kamuoyuna duyurulması ile ilgili uygulama usul ve esaslar düzenlenmektedir.

**Kanıt C.1.2.1.1.** Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi BAP Uygulama Yönergesi

(<https://www.ohu.edu.tr/bap/sayfa/bap-uygulama-yonergesi>)

**Kanıt C.1.2.2.1.** (<https://www.ohu.edu.tr/tarimsalarastirmamerkezi/manset/25035>)

**Kanıt C.1.2.5.1.** Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi BAP Uygulama Yönergesi

(<https://www.ohu.edu.tr/bap/sayfa/bap-uygulama-yonergesi>)

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları	OLGUNLUK DÜZEYİ				
C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar	1	2	3	4	5

Hayvansal Üretim ve Teknolojileri bölümünde Türkçe ve İngilizce doktora programları bulunmaktadır. Doktora programlarından mezun olan öğrenci sayıları enstitümüz web sayfasında yer almaktadır.

**Kanıt C.1.3.1.1.** (<https://www.ohu.edu.tr/akts/bilgipaketi3/1/doktora/fbe>)

(<https://www.ohu.edu.tr/akts/bilgipaketi3/1/doktora/fbe/hayvansaluretimveteknolojileri/340031/genelbilgiler>)

**Kanıt C.1.3.2.1.** Hayvansal Üretim ve Teknolojileri Doktora Programından mezun öğrenci sayıları

(<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/fenbilimlerienstitusu/sayfalar/13/csbz3tg2.pdf>)

## C.2 Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

C.2 Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler	OLGUNLUK DÜZEYİ				
--	-----------------	--	--	--	--

<b>C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
---	----------	----------	----------	----------	----------

Doktor öğretim üyeliği, doçentlik ve profesörlüğe yükseltme ve atanma işlemlerini düzenlemek amacıyla hazırlanan Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliğine uygun olarak öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin izlenmesi ve iyileştirilmesi sağlanmaktadır. Akademik personelin akademik ve idari performansının değerlendirilmesi, üstün başarının teşvik edilmesi ve ödüllendirilmesi ile ilgili üniversitemizin ödül yönergesi mevcuttur. Üniversitemize bağlı birimlerde fiilen görev yapan öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası alanlarda yapacakları bilimsel etkinlikleri teşvik etmek ve ödüllendirmek amacıyla hazırlanmış yurtiçi ve yurtdışı bilimsel etkinliklere katılımı destekleme yönergesi bulunmaktadır.

**Kanıt C.2.1.3.1.** Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği

(<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/personel//sayfalar/3800/2jos0pvh.pdf>)

**Kanıt C.2.1.3.2.** Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Atanan Akademik Personelin Yeniden Atanmasına İlişkin Usul Ve Esaslar

(<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/personel//sayfalar/3802/a21af2i5.pdf>)

**Kanıt C.2.1.3.3.** Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Ödül Yönergesi

(<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/personel//sayfalar/3800/4bfl5wiz.pdf>)

**Kanıt C.2.1.3.4.** Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Yurtiçi ve Yurtdışı Bilimsel Etkinliklere Katılımı Destekleme Yönergesi

(<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/personel//sayfalar/3800/gz4cygqp.pdf>)

**Kanıt C.2.1.3.5.** Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Akademik Değerlendirme Ayrıntılı Örnek Puan Tablosu

(<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/personel//sayfalar/3800/uwjoc2.pdf>)

<b>C.2 Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler</b>	<b>OLGUNLUK DÜZEYİ</b>				
<b>C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

Üniversitenin bilimsel iş birliği protokol anlaşmaları bulunmaktadır.

**Kanıt C.2.2.1.** Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Akademik ve Bilimsel İş Birliği Protokol Anlaşmaları

(<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/uluslararasıiliskiler//sayfalar/27311/fo04xqao.pdf>)

### C.3. Araştırma Performansı

<b>C.3. Araştırma Performansı</b>	<b>OLGUNLUK DÜZEYİ</b>				
<b>C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

Öğretim elemanlarının araştırma performanslarını izlemek üzere 2020 yılında üniversite bünyesinde faaliyete geçen AKAPEDİA otomasyon sistemi kullanılmaktadır. YÖKSİS veri tabanı ile entegre olan bu sistem ile akademik personellerin performansları izlenebilmektedir.

**Kanıt C.3.1.1.1** Örnek Akapedia Sayfası

(<https://akapedia.ohu.edu.tr/cv/sibelcanogullaridogan>)

<b>C.3. Araştırma Performansı</b>	<b>OLGUNLUK DÜZEYİ</b>				
<b>C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

Öğretim elemanlarının performansının izlenmesi amacıyla Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği kapsamında araştırma ve bilimsel çalışma listeleri toplanmakta ve Akademik Teşvik Düzenleme, Denetleme ve İtiraz Komisyonunca değerlendirilmektedir. Öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performanslarını izlemek amacıyla üniversitemizin geliştirdiği sistem olan AKAPEDİA kullanılmaktadır.

**Kanıt C.3.2.1.** Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği

(<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/atddik//sayfalar/28195/upsxrjyt.pdf>)

**Kanıt C.3.2.2.** Örnek Akapedia Sayfası

(<https://akapedia.ohu.edu.tr/cv/sibelcanogullaridogan>)

## D. TOPLUMSAL KATKI

*Kurum, toplumsal katkı faaliyetlerini sahip olduğu hedefleri ve stratejisi doğrultusunda yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu bir şekilde yürütmelidir. Bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturmali ve bunların etkin şekilde kullanımını sağlamalıdır*

### D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları	OLGUNLUK DÜZEYİ				
	1	2	3	4	5
D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi					

Üniversitenin Ayhan Şahenk Tarımsal Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde Çiftçi Eğitim Koordinatörlüğü oluşturulmuştur. Tarım bilimleri ve teknolojileri kapsamına giren alanlarda kamu kurumları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlar ile iş birliğinin sağlanmasına katkıda bulunmak ve yaşam boyu eğitim-öğretimi desteklemek amacıyla çiftçi eğitim programları düzenlemek ve eğitici yayınların yapılması amaçlanmaktadır. Ayhan Şahenk Tarımsal Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Niğde Orman İşletme Müdürlüğü iş birliği ile yürütülen “Bal Ormanları Kurulumu” kapsamında fidan dikiminin 2. etabı gerçekleştirilmiştir. Programda, leylak, üvez, kuş kirazı, mahlep, ıhlamur, sarı salkım, ceviz, badem, ahlat, yabani elma, lavanta, yalancı akasya olmak üzere 2120 adet fidan toprakla buluşturulmuştur. Ayhan Şahenk Tarımsal Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde Çiftçi Eğitim Koordinatörlüğü ile Ahiler Kalkınma Ajansı iş birliğinde düzenlenen “Ana Arı Dağıtım Programında” Niğde ilinden 10 üreticiye toplam 50 adet kaliteli ve bölge koşullarına uygun ana arı dağıtımı yapılmıştır. Ayhan Şahenk Tarımsal Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından “1 Haziran Dünya Süt Günü” dolayısıyla “Dünya Süt Günü ve Araştırma Merkezi Tanıtımı” programı düzenlenmiştir. Program ile bitkisel tarım ve hayvansal tarım uygulamalarının yerinde incelenmesi sağlanmıştır. Ayhan Şahenk Tarımsal Uygulama ve Araştırma Merkezi Çiftçi Eğitim Koordinatörlüğü ile Ahiler Kalkınma Ajansı iş birliğinde bölge çiftçileri için “Uygulamalı Ana Arı Yetiştiriciliği Eğitimi” verilmiştir. Eğitim kapsamında Niğde ve bölgesinde arıcılık yapan 15 kursiyer, ana arı yetiştiriciliğine ilişkin uygulamalı eğitim almıştır. Bölümde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliğine ilişkin izleme ve uygulama kanıtları mevcut olup, bölümün genelinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır. Ancak, kurumda toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmesinde eksiklikler bulunmaktadır.

**Kanıt D.1.1.1.** (<https://www.ohu.edu.tr/tarimsalarastirmamerkezi/sayfa/ciftci-egitim-koordinatörlugu>)

**Kanıt D.1.1.2.** (<https://www.ohu.edu.tr/haber/tarim-merkezimizde-bal-ormani-kurulununun-2-etabi-gerceklestirildi/32294>)

**Kanıt D.1.1.3.** (<https://www.ohu.edu.tr/haber/universitemizde-ana-ari-dagitim-programi-duzenlendi/32354>)

**Kanıt D.1.1.4.** (<https://www.ohu.edu.tr/haber/universitemizde-dunya-sut-gunu-etkinligi-gerceklestirildi/32343>)

**Kanıt D.1.1.5.** (<https://www.ohu.edu.tr/haber/universitemizde-uygulamali-ana-ari-yetistiriciligi-egitimi/32334>)

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları	OLGUNLUK DÜZEYİ				
	1	2	3	4	5
D.1.2. Kaynaklar					

Üniversitenin Ayhan Şahenk Tarımsal Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde Çiftçi Eğitim Koordinatörlüğü oluşturulmuştur. Aynı bölüm bünyesinde Ahiler Kalkınma Ajansı iş birliğinde düzenlenen “Ana Arı Dağıtım Programında” Niğde ilinden 10 üreticiye toplam 50 adet kaliteli ve bölge koşullarına uygun ana arı dağıtımı yapılmıştır. Bölümün toplumsal kaynak faaliyetlerine kanıt bulunup, uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.

**Kanıt D.1.2.1.** Ana Arı Dağıtım Programı

(<https://www.ohu.edu.tr/haber/universitemizde-ana-ari-dagitim-programi-duzenlendi/32354>)

## D.2. Toplumsal Katkı Performansı

Kurum, toplumsal katkı stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yürüttüğü faaliyetleri periyodik olarak izlemeli ve sürekli iyileştirmelidir.

D.2. Toplumsal Katkı Performansı	OLGUNLUK DÜZEYİ				
D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	1	2	3	4	5

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi, T.C. Milli Eğitim Bakanlığı, Tarım Bilimleri ve Teknolojileri Fakültesi ve Ayhan Şahenk Tarımsal Uygulama ve Araştırma Merkezi iş birliği ile 20 Kasım 2024 itibariyle her hafta çarşamba günü “Geleceğin Ziraat Mühendislerini Arıyoruz” programı gerçekleştirilmiştir. Tarım alanında eğitim-öğretim, Ar-Ge ve uygulamada marka değeri bir üniversite olarak geleceğin Ziraat Mühendisleri lise öğrencilerimizi fakültemizde ağırlayarak onlara ziraat mühendisliğini yerinde ve yüz yüze tecrübe etme imkanı sunulmuştur. Tarım sektörünü daha iyi tanımak ve sektörün önde gelen temsilcileri ile öğrencileri bir araya getirmek için 04.12.2024 tarihi itibariyle her hafta çarşamba günü davetli konuşmacılar fakültenin konferans salonunda ağırlanarak, öğrencilerin deneyim, tecrübe, tarım sektörüne bir bakış, staj ve iş imkanı bulabilmesi sağlanmaya çalışılmıştır. Ayhan Şahenk Tarımsal Uygulama ve Araştırma Merkezi Çiftçi Eğitim Koordinatörlüğü ile Ahiler Kalkınma Ajansı arasında işbirliği yapılmıştır ve bu işbirliğinde bölge çiftçileri için “Uygulamalı Ana Arı Yetiştiriciliği Eğitimi” verilmiştir. Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi, T.C. Milli Eğitim Bakanlığı, Tarım Bilimleri ve Teknolojileri Fakültesi ve Ayhan Şahenk Tarımsal Uygulama ve Araştırma Merkezi iş birliği ile 20 Kasım 2024 itibariyle her hafta çarşamba günü “Geleceğin Ziraat Mühendislerini Arıyoruz” programı gerçekleştirilmiştir. Bölümün genelinde toplumsal katkı performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmakta olup, ilgili kanıtlarla beraber belirli bir düzende sağlandığı kanıtlanmıştır.

**Kanıt D.2.1.1.** Geleceğin Ziraat Mühendislerini Arıyoruz Programı Etkinlik Duyuruları

(<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/etkinlik/11151>)

(<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/etkinlik/11165>)

(<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/etkinlik/11163>)

(<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/etkinlik/11170>)

(<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/etkinlik/11187>)

(<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/etkinlik/11197>)

**Kanıt D.2.1.1.2.** Sektör Temsilcileriyle Buluşma Program Etkinliği

<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/etkinlik/11162> (Tarımsal Kalkınma Destekleri)

<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/etkinlik/11174> (Tohumluk Patates Üretiminde Kişisel Gelişime Yolculuk)

<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/etkinlik/11186> (Sürdürülebilir Tarımda Bitki Sağlığı)

<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/etkinlik/11198> (Tıbbi Aromatik Bitkiler)

**Kanıt D.2.1.2.** (<https://www.ohu.edu.tr/haber/universitemizde-uygulamali-ana-ari-yetistirciligi-egitimi/32334>)

**Kanıt D.2.1.3.** Geleceğin Ziraat Mühendislerini Arıyoruz Programı Etkinlik Duyurusu

(<https://www.ohu.edu.tr/tarimbilimlerifakultesi/etkinlik/11151>)