



## **ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU**

**[ÇEVRE MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ]**

**[NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ]**

**[Ocak 2025]**

## GENEL BİLGİLER

### 1. İletişim Bilgileri

Prof. Dr. Fehiman ÇİNER (Bölüm Başkanı)  
Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Mühendislik Fakültesi  
Çevre Mühendisliği Bölümü  
İş Tel: 0 388 225 22 99  
Faks: 0 388 225 01 12  
E mail: [fciner@ohu.edu.tr](mailto:fciner@ohu.edu.tr)

Doç. Dr. Öznur Begüm GÖKÇEK (Bölüm Başkan Yardımcısı)  
Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Mühendislik Fakültesi  
Çevre Mühendisliği Bölümü  
İş Tel: 0 388 225 40 18  
Faks: 0 388 225 01 12  
E mail: [begumgokcek@ohu.edu.tr](mailto:begumgokcek@ohu.edu.tr)

Dr. Öğr. Üyesi Hamdi MURATÇOBANOĞLU (Bölüm Başkan Yardımcısı)  
Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Mühendislik Fakültesi  
Çevre Mühendisliği Bölümü  
İş Tel: 0 388 225 43 14  
Faks: 0 388 225 01 12  
E mail: [hamdi.murat@ohu.edu.tr](mailto:hamdi.murat@ohu.edu.tr)

### 2. Birimdeki Programlar Hakkında Bilgi, Kısa Tarihçe ve Değişiklikler

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü 2020-2021 eğitim-öğretim yılında doktora, 1999-2000 eğitim-öğretim yılında yüksek lisans, 2009-2010 eğitim-öğretim yılında lisans öğrencisi olarak eğitim-öğretime başlamıştır. Çevre Mühendisliği Bölümü'nün Lisans Programı, her biri 30 AKTS değerinde 8 yarıyıldan oluşan 4 yıllık bir programdır. Bir AKTS, öğrencinin her yarıyıl için 30 saatlik iş yükünü ifade eder. Bölümümüz 7 Profesör, 1 Doçent, 1 Doktor öğretim üyesi ve 1 Araştırma Görevlisinden oluşan akademik kadroya sahiptir. Bölümümüzdeki çalışma grupları tarafından FP7, AB Erasmus+, TÜBİTAK ve NÜBAP destekli projeler yürütülmektedir. Programda, lisans öğrencileri ilk yıl Fizik, Kimya, Matematik gibi temel bilim derslerinin yanında çevre mühendisliğine temel teşkil eden birkaç ders ile programa alışmaya başlarlar. İkinci sınıfta, mühendislik matematiği ve diferansiyel denklemler gibi mühendislik formasyon derslerine ek olarak meslek derslerini alırlar. Üçüncü sınıfta çevre mühendisliğinin temellerini öğrenmeyi tamamlayan öğrenciler, dördüncü sınıfta ileriye yönelik çalışacakları alanla ilgili dersleri seçerek o alana yoğunlaşırlar. Dördüncü yılın sonunda hazırlanmış oldukları Lisans Tez'ini başarıyla savunan öğrenciler programdan Çevre Mühendisi ünvanıyla mezun olurlar. 2005–2006 eğitim-öğretim yılı başında tam donanımlı modern binasına taşınan Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü, bilgisayar destekli derslikleri ve yeni laboratuvar cihazları ile lisans ve lisansüstü öğrencilerini günümüz teknolojisine katkı sağlayacak yetkin Çevre Mühendisleri olarak yetiştirmektedir.

**Tablo 1. Birimdeki Programlar**

Programın Adı	Türü (Normal / II. Öğretim; Eğitim Dili vs.)	Programın Süresi	Kayıtlı Öğrenci Sayısı
Çevre Mühendisliği Lisans Programı	Normal Öğretim; Türkçe	8 yarıyıl	12

## A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

*Kurumun, stratejik yönetim sürecinin bir parçası olarak kalite güvencesi politikalarını ve bu politikaları hayata geçirmek üzere stratejilerini nasıl belirlediğine, uyguladığına, izlediğine ve süreci nasıl iyileştirdiğine ilişkin yöntemini bu kısımda anlatması beklenmektedir. Kurum, iç ve dış paydaşların kalite güvencesi sistemine katılımını ve katkı vermesini sağlamalıdır. Kurum, uluslararasılaşma stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yürüttüğü faaliyetleri periyodik olarak izlemeli ve sürekli iyileştirmelidir.*

### A.1. Liderlik ve Kalite

Kurum, kurumsal dönüşümünü sağlayacak yönetim modeline sahip olmalı, liderlik yaklaşımları uygulamalı, iç kalite güvence mekanizmalarını oluşturmalı ve kalite güvence kültürünü içselleştirmelidir

#### A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

1. Yönetişim modeli ve organizasyon şeması

**Yönetişim modeline ait bilgiler Çevre Mühendisliği Bölüm web sayfasında yer almaktadır. İlgili link: <https://www.ohu.edu.tr/muhendislikfakultesi/cevremuhendisligi/sayfa/bolum-kurulu>**

2. Kurumun yönetim ve idari alanlarla ilgili politikasını ve stratejik amaçlarını uyguladığına dair uygulamalar/kanıtlar
3. Yönetişim ve organizasyonel yapılanma uygulamalarına ilişkin izleme ve iyileştirme kanıtları
4. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

#### A.1.2. Liderlik

1. Kurumun yöneticilerinin liderlik özelliklerini ve yetkinliklerini ölçmek ve izlemek için kullanılan yöntemler, elde edilen izleme sonuçları ve bağlı iyileştirmeler
2. Kurumdaki kalite kültürünün gelişimini ölçmek ve izlemek için kullanılan yöntemler, elde edilen izleme sonuçları ve bağlı iyileştirmeler
3. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

#### A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

1. Değişim yönetim modeli
2. Değişim planları, yol haritaları

3. Yükseköğretim ekosisteminde ve temel fonksiyonları çevresinde meydana gelen değişime yönelik analiz raporları
4. Gelecek senaryoları
5. Kıyaslama raporları
6. Yenilik yönetim sistemi
7. Değişim ekipleri belgeleri
8. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

#### ***A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları***

1. Kalite güvencesi rehberi gibi tanımlı süreç belgeleri, Kalite Komisyonu çalışma usul ve esasları
2. İş akış şemaları, takvim, görev ve sorumluluklar ve paydaşların rollerini gösteren kanıtlar  
**Sorumluluklar kapsamında bölüm içi komisyon görevlendirmelerine dair bilgiler Çevre Mühendisliği Bölüm web sayfasında yer almaktadır. İlgili link: <https://www.ohu.edu.tr/muhendislikfakultesi/cevremuhendisligi/sayfa/komisyonlar>**
3. Bilgi Yönetim Sistemi
4. Kurumsal Risk Yönetim Planı
5. Geri bildirim yöntemleri
6. Paydaş katılımına ilişkin belgeler
7. Yıllık izleme ve iyileştirme raporları
8. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

#### ***A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik***

1. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik ile ilişkili olarak benimsenen ilke, kural, yöntemler ve bilgilendirme adımlarının ilan edildiğini gösteren kanıtlar
2. Kurumun/birimlerin internet sayfalarının güncel ve erişilebilir olduğuna dair kanıtlar  
**Birim faaliyetleri, sınav programları, öğrencilere ait anket, ders bilgisi ve bilgilendirmeler bölüm web sayfası aracılığıyla duyurular kısmında yayımlanmakta olup ilgili kanıtlar linkte (<https://www.ohu.edu.tr/muhendislikfakultesi/cevremuhendisligi/duyurular>) sunulmaktadır.**
3. Kurum içi ve dışı hesap verebilirlik tanımlı süreçlerinin uygulanmakta olduğunu gösteren kanıtlar
4. İç ve dış paydaşların kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlikle ilgili memnuniyeti ve geri bildirimleri  
**Birim iç paydaşı olarak bölüm öğretim üyeleri ve dış paydaş olarak mezunlar, işverenler ve kamu kurum ve kuruluşları, meslek odaları ve çevre illerdeki üniversitelerin çevre mühendisliği bölümleri seçilmiştir. Dış paydaş görüşleri anketler vasıtasıyla alınmış, iç paydaş görüşleri ise bölüm toplantı salonunda yapılan toplantı ile alınmıştır.**
5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarına ilişkin izleme ve iyileştirme kanıtları

6. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

## **A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar**

Kurum; vizyon, misyon ve amacını gerçekleştirmek üzere politikaları doğrultusunda oluşturduğu stratejik amaçlarını ve hedeflerini planlayarak uygulamalı, performans yönetimi kapsamında sonuçlarını izleyerek değerlendirmeli ve kamuoyuyla paylaşmalıdır.

### **A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar**

1. Misyon ve vizyon

Bölüme ait misyon, vizyon ve çeşitli bilgilerin yer aldığı içerik web sayfasında mevcuttur. İlgili link: <https://www.ohu.edu.tr/muhendislikfakultesi/cevremuhendisligi/sayfa/genel-bilgi>

2. Politika belgeleri (Eğitim ve öğretim politika belgesi uzaktan eğitimi de içermelidir)

Eğitim-Öğretim politikası, Bölümümüzün web sayfasında “Yeterlilikler” sekmesi altında bulunan çeşitli alt başlıklarda aktarılmaktadır. Örn. Eğitim amaçları sekmesinden (<https://www.ohu.edu.tr/muhendislikfakultesi/cevremuhendisligi/sayfa/egitim-amaclari>) Çevre Mühendisliği Disiplini altında verilen eğitime bağlı olarak hedeflenen bireysel ve toplumsal kazanımlar paylaşılmaktadır.

3. Politika belgelerinin ilgili paydaş katılımıyla hazırlandığını kanıtlayan belgeler
4. Politika belgelerinde bütüncül ilişkiyi gösteren ifadeler ve uygulama örnekleri (Eğitim programlarında araştırma vurgusu, araştırma süreçlerinde topluma hizmet vurgusu, uzaktan eğitim vurgusu)
5. Politikaların izlendiğine ve değerlendirildiğine ilişkin kanıtlar
6. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

### **A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler**

1. Kamuoyuna ilan edilmiş, kurumun stratejik amaç ve hedeflerini içeren doküman (stratejik plan, strateji belgesi vb.) ve dokümanın geliştirilme süreci

Bölümümüze ait amaç ve hedefler bölüm web sayfasında belirtilmiştir. (<https://www.ohu.edu.tr/muhendislikfakultesi/cevremuhendisligi/sayfa/genel-bilgi>)

2. Kurumun stratejik planına planlama, uygulama, kontrol etme ve önlem alma aşamalarında iç ve dış paydaş katılımını gösteren kanıtlar

Üniversite web sayfasında iç ve dış paydaşlara yönelik anketler bulunmakta ve değerlendirilmektedir (<https://www.ohu.edu.tr/dispaydasanket>).

3. Stratejik plan ve hedeflerin, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'yla uyumunu gösteren kanıtlar
4. Stratejik Planda yer alan göstergelerin yıllık gerçekleşme takibini ve iyileştirme önerilerini içeren performans raporları
5. Stratejik amaçlar ve hedefler kapsamında paydaşlardan gelen talep, şikayet vb. kapsayacak şekilde uygulamaların sonuçlarını analiz eden iyileştirme raporları
6. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

### ***A.2.3. Performans yönetimi***

1. Performans yönetim prosedürlerine dair belgeler  
**Performans izlemesini gerçekleştirmek için her yıl Faaliyet Raporu oluşturulmaktadır.**
2. Performans göstergeleri ve anahtar performans göstergeleri • Performans yönetimi sürecinin nasıl işlediğini gösteren kanıtlar  
**Faaliyet Raporunu takiben değerlendirme yapılmakta ve gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır. Ayrıca Akran Değerlendirme Raporları ile performansların iç paydaşlarca değerlendirilmesi yapılmaktadır.**  
<https://www.ohu.edu.tr/muhendislikfakultesi/cevremuhendisligi/sayfa/oz-degerlendirme-raporlari>
3. Performans programı raporu
4. Performans yönetimi mekanizmalarının izlendiğine ve iyileştirildiğine dair kanıtlar
5. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

### **A.3. Yönetim Sistemleri**

Kurum, stratejik hedeflerine ulaşmayı nitelik ve nicelik olarak güvence altına almak amacıyla mali, beşerî ve bilgi kaynakları ile süreçlerini yönetmek üzere bir sisteme sahip olmalıdır.

#### ***A.3.1. Bilgi yönetim sistemi***

1. Bilgi Yönetim Sistemi ve bu sistemin fonksiyonlarına ilişkin kanıtlar  
**Microsoft Teams ve Office 365 programları öğrenme yönetim sistemi olarak kullanılmaktadır. OGRİS sisteminden öğretim üyeleri ve öğrenciler başvurarak bu hizmetleri kullanabilmektedir.**
2. Kişisel Verilerin İşlenmesine yönelik süreçler ve uygulamalar
3. Bilgi Yönetim Sistemi'nin izlenmesi ve iyileştirilmesine ilişkin kanıtlar
4. Bilgi güvenliğini ve güvenilirliğini sağlamaya yönelik süreçler ve uygulamalar
5. Siber tehditlere yönelik risk, sızma testleri ve bağlı iyileştirmeler
6. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

#### ***A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi***

1. İnsan kaynakları politikası ve hedefleri ve bunlara ilişkin uygulamalar (Yetkinlik, işe alınma, hizmet içi eğitim, teşvik ve ödüllendirme vb.)
2. Çalışan (akademik ve idari) memnuniyeti anketleri, uygulama sistematigi ve anket sonuçları
3. İnsan kaynakları yönetimi uygulamalarına ilişkin izleme ve iyileştirme kanıtları
4. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

#### ***A.3.3. Finansal yönetim***

1. Finansal kaynakların yönetimine ilişkin tanımlı süreçler ve uygulamalar (Kaynak dağılımı, kaynakların etkin ve verimli kullanılması, kaynak çeşitliliği)

2. Finansal kaynakların planlama, kullanım ve izleme uygulamalarının kurumun stratejik planı ile uyumunu gösteren belgeler
3. Finansal kaynakların yönetimi süreçlerine ilişkin izleme raporları ve analizleri ve iyileştirme kanıtları
4. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

#### ***A.3.4. Süreç yönetimi***

1. Süreç yönetim modeli ve/veya Süreç Yönetimi El Kitabı
2. Süreç Kılavuzları ve Süreç Sorumlularını Eğitim Belgeleri
3. Süreç yönetimi uygulamaları (Uzaktan eğitim dahil)
4. Paydaş katılımına ilişkin kanıtlar
5. Süreç yönetim mekanizmalarının izlenmesi ve iyileştirilmesine ilişkin kanıtlar
6. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

#### **A.4. Paydaş Katılımı**

Kurum, iç ve dış paydaşlarının stratejik kararlara ve süreçlere katılımını sağlamak üzere geri bildirimlerini almak, yanıtlamak ve kararlarında kullanmak için gerekli sistemleri oluşturmalı ve yönetmelidir.

##### ***A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı***

1. Kurumun süreçlerine özgü oluşturulmuş iç ve dış paydaş listesi ile paydaşların önceliklendirilmesine ilişkin kanıtlar

Birim iç paydaşı olarak bölüm öğretim üyeleri ve dış paydaş olarak mezunlar, işverenler ve kamu kurum ve kuruluşları, meslek odaları ve çevre illerdeki üniversitelerin çevre mühendisliği bölümleri seçilmiştir. Dış paydaş görüşleri anketler vasıtasıyla alınmış, iç paydaş görüşleri ise bölüm toplantı salonunda yapılan toplantı ile alınmıştır.

2. Paydaş görüşlerinin alınması sürecinde kullanılan veri toplama araçları ve yöntemi (Anketler, odak grup toplantıları, çalıştaylar, bilgi yönetim sistemi vb.)

##### ***Mezun anketleri***

3. Karar alma süreçlerinde paydaş katılımının sağlandığını gösteren belgeler

Mezun Anketleri (<https://www.ohu.edu.tr/muhendislikfakultesi/cevremuhendisligi/duyuru/60281>) ve toplantı tutanağı ([https://ohuedutr-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/fciner\\_ohu\\_edu\\_tr/ERHZ-hAoS9KoD\\_fE2zeXRABwj-eAGAZpFKmdo0fjvj11A?e=K3NFal](https://ohuedutr-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/fciner_ohu_edu_tr/ERHZ-hAoS9KoD_fE2zeXRABwj-eAGAZpFKmdo0fjvj11A?e=K3NFal)) .

4. Paydaş katılım mekanizmalarının işleyişine ilişkin izleme ve iyileştirme kanıtları
5. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

##### ***A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri***

1. Öğrenci geri bildirim elde etmeye ilişkin ilke ve kurallar

2. Tanımlı öğrenci geri bildirim mekanizmalarının tür, yöntem ve çeşitliliğini gösteren kanıtlar (Uzaktan/karma eğitim dahil)

**OGRİS, ÖYS, Teams ve e-mail yoluyla mesajlaşma sistemi kullanılmaktadır.**

3. Öğrenci geri bildirimleri kapsamında gerçekleştirilen iyileştirmelere ilişkin uygulamalar
4. Öğrencilerin karar alma mekanizmalarına katılımı örnekleri  
**Öğrenci Konseyi Başkanı olarak Üniversite Senatosuna öğrenci temsilcisi olarak katılımları söz konusudur**
5. Öğrenci geri bildirim mekanizmasının izlenmesi ve iyileştirilmesine yönelik kanıtlar
6. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

#### **A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi**

1. Mezun izleme sisteminin özellikleri
2. Mezunların sahip olduğu yeterlilikler ve programın amaç ve hedeflerine ulaşılmasına ilişkin memnuniyet düzeyi
3. Mezun izleme sistemi kapsamında programlarda gerçekleştirilen güncelleme çalışmaları  
**Çevre Mühendisliği lisans programı mezunlarına yönelik kalite süreçleri ve hizmet kalitesinin artırılması kapsamında paydaş görüşlerinin alınması amacıyla hazırlanan anket çalışması <https://www.ohu.edu.tr/muhendislikfakultesi/cevremuhendisligi/duyuru/60401>**
4. Mezun geri bildirimler
5. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra; kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

#### **A.5. Uluslararasılaşma**

Kurum, uluslararasılaşma stratejisi ve hedefleri doğrultusunda süreçlerini yönetmeli, organizasyonel yapılanmasını oluşturmalı ve sonuçlarını periyodik olarak izleyerek değerlendirmelidir.

##### **A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi**

1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı
2. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimine ilişkin uygulama kanıtları
3. Yönetim ve organizasyonel yapıya ilişkin izleme ve iyileştirme kanıtları
4. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

##### **A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları**

1. Kurumun uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmesine yönelik kaynakların planlama kanıtları
2. Uluslararası çalışmalar için ayrılan kaynaklarının yönetimine ilişkin belgeler (Erasmus vb. bütçelerin kullanım oranı, AB proje bütçelerinin yönetimi ve ikili protokoller kapsamında gerçekleşen kaynakların yönetimine ilişkin belgeler gibi)
3. Uluslararasılaşma kaynakların dağılımının izlenmesi ve iyileştirilmesine ilişkin kanıtlar
4. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar



### ***A.5.3. Uluslararasılaşma performansı***

1. Stratejik plan ve uluslararasılaşma politikasına ilişkin performans göstergeleri
2. Uluslararasılaşma faaliyetleri (Uluslararası kapsamda düzenlediği toplantılar, katılım sağladığı programlar, protokoller kapsamında faaliyetler vb.)
3. Uluslararasılaşma hedeflerine ulaşıp ulaşılmadığını izlemek üzere oluşturulan mekanizmalar
4. Uluslararasılaşma süreçlerine ilişkin yıllık öz değerlendirme raporları ve iyileştirme çalışmaları
5. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

## **B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM**

Kurum, öğretim programlarını Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi ile uyumlu; öğretim amaçlarına ve öğrenme çıktılarına uygun olarak tasarlamalı, öğrencilerin ve toplumun ihtiyaçlarına cevap verdiğinden emin olmak için periyodik olarak değerlendirmeli ve güncellemelidir.

### **B.1. Programların Tasarımı, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesi**

#### ***B.1.1. Program tasarımı ve onayı***

1. Program tasarımı ve onayı için kullanılan tanımlı süreçler (Eğitim politikasıyla uyumu, el kitabı, kılavuz, usul ve esas vb.)
2. Program tasarımı ve onayı süreçlerinin yönetsel ve organizasyonel yapısı (Komisyonlar, süreç sorumluları, süreç akışı vb.)  
<https://www.ohu.edu.tr/muhendislikfakultesi/cevremuhendisligi/sayfa/komisyonlar>
3. Program amaç ve çıktılarının TYÇ ile uyumunu gösteren kanıtlar (ders program örnekleri, güncel ders izlenec örnekleri vb.)  
<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/cevremuhendisligi//sayfalar/1770/yk3rcav0.pdf>
4. Uzaktan-karma program tasarımında bölüm/alan bazlı uygulama çeşitliliğine ilişkin kanıtlar (bölümlerin farklı uzaktan eğitim taleplerinin dikkate alındığına ilişkin kanıtlar vb.)  
**Yoktur.**
5. Program tasarım süreçlerine paydaş katılımını gösteren kanıtlar
6. Programların tasarım ve onay sürecinin izlendiği ve buna göre yapılan iyileştirilmelere ilişkin kanıtlar  
**Anket sonuçlarına göre tasarım çalışmaları yürütülmektedir.**
7. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

#### ***B.1.2. Programın ders dağılım dengesi***

1. Ders dağılımına ilişkin ilke ve yöntemler ile buna ilişkin kanıtlar  
**Güz ve Bahar yarıyılında ders dağılımları Bölüm Akademik Kurulunda görüşülerek, öğretim üyelerinin uzmanlık alanına uygun bir şekilde yapılarak Bölüm Kurulu kararı ile Dekanlık Makamına arz edilmektedir.**
2. İlan edilmiş ders bilgi paketlerinde ders dağılım dengesinin gözetildiğine ilişkin kanıtlar  
**Çevre mühendisliği disiplini için ders dağılım dengesi gözetilmektedir.**
3. Eğitim komisyonu kararı, senato kararları vb
4. Ders dağılım dengesinin izlenmesine ve iyileştirilmesine ilişkin kanıtlar

5. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

#### **B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu**

1. Kurumda, ders kazanımlarını değerlendirilmesi ve müfredat öğrenim hedeflerine ulaşılması ve bunların program çıktıları ile uyumunun nasıl ölçtüğüne dair etkili süreçleri nasıl gerçekleşeceğini gösteren yönerge ve planlama kanıtları
2. Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi  
Bölüm web sayfasında bulunan ders içeriklerinde program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirildiği tablolar bulunmaktadır.  
<https://www.ohu.edu.tr/muhendislikfakultesi/cevremuhendisligi/dersplani>
3. Program dışından alınan derslerin (örgün veya uzaktan) program çıktılarıyla uyumunu gösteren kanıtlar  
Bölüm web sayfasında bulunan program dışından alınan ders içeriklerinde program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirildiği tablolar bulunmaktadır.  
<https://www.ohu.edu.tr/muhendislikfakultesi/cevremuhendisligi/dersplani>
4. Ders kazanımların program çıktılarıyla uyumunun izlenmesine ve iyileştirilmesine ilişkin kanıtlar
5. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra; kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

#### **B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı**

1. AKTS ders bilgi paketleri\* (Uzaktan ve karma eğitim programları dahil)  
Bölüm web sayfasında bulunan ders içeriklerinde AKTS ders bilgi paketi verileri bulunmaktadır.  
<https://www.ohu.edu.tr/muhendislikfakultesi/cevremuhendisligi/dersplani>
2. Öğrenci iş yükü kredisinin mesleki uygulamalar, değişim programları, staj ve projeler için tanımlandığını gösteren kanıtlar\*  
Bölüm web sayfasında bulunan ders içeriklerinde öğrenci iş yükü kredisinin yer aldığı tablolar bulunmaktadır. <https://www.ohu.edu.tr/muhendislikfakultesi/cevremuhendisligi/dersplani>
3. İş yükü temelli kredilerin transferi ve tanınmasına ilişkin tanımlı süreçleri içeren belgeler  
Erasmus, Farabi, Mevlâna programları, yatay ve dikey geçiş yönergeleri vardır. İş yükü temelli kredilerin geri bildirimler doğrultusunda güncellendiğine ilişkin kanıtlar yoktur.
4. Programlarda öğrenci İş yükünün belirlenmesinde öğrenci katılımının sağlandığına ilişkin belgeler ve mekanizmalar  
Yoktur.
5. Diploma Eki  
Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'ne göre mezun öğrencilere, diplomalarına ek olarak Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylanmış ve İngilizce olarak düzenlenmiş belge verilmektedir.
6. Derslerin AKTS kredileri ve AKTS hesaplama tablolarının takibini gösteren kanıtlar  
Bölüm web sayfasında bulunan dersler sekmesinde (<https://www.ohu.edu.tr/muhendislikfakultesi/cevremuhendisligi/dersplani>) derslere ait AKTS ve hesaplamalar mevcuttur.
7. AKTS hesaplama tabloları ve ek belgeler (örn; öğretim üyeleri ve öğrencilerle yapılan anketler)
8. İş yükü temelli kredilerin geribildirimler doğrultusunda güncellendiğine ilişkin kanıtlar
9. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

#### **B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi**

1. Programların izlenmesi ve güncellenmesine ilişkin periyot (yıllık ve program süresinin sonunda) ilke, kural, gösterge, plan ve uygulamalar
2. Kurumun misyon, vizyon ve hedefleri doğrultusunda programlarını güncellemek üzere kurduğu mekanizma örnekleri
3. Programların yıllık öz değerlendirme raporları (Program çıktıları açısından değerlendirme)
4. Program çıktılarına ulaşıp ulaşılmadığını izleyen sistemler (Bilgi Yönetim Sistemi)
5. Programların yıllık ve program süresi temelli izlemelerden hareketle yapılan iyileştirmeler
6. Yapılan iyileştirmeler ve değişiklikler konusunda paydaşların bilgilendirildiği uygulamalar
7. Programın amaçlarına ulaşip ulaşmadığına ilişkin geri bildirimler  
**Çevre Mühendisliği lisans programına ait kalitenin artırılması faaliyetleri kapsamında hazırlanan Lisans mezun anketi çerçevesinde programın amacına uygun sonuçlara ulaşma durumu teyit edilmektedir. <https://www.ohu.edu.tr/muhendislikfakultesi/cevremuhendisligi/duyuru/60401>**
8. Doğal afet vb gibi olağan dışı durumlar karşısında programların yürütülmesi için gerekli sürdürülebilir öğretim modelinin oluşturulduğuna dair kanıtlar  
**Üniversitenin uzaktan eğitim modülü olan ÖYS'nin kullanılması ve derslerin Microsoft Teams, Zoom vb. platformlardan çevrimiçi işlenmesi ve kayıtlarının alınması.**
9. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

#### **B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi**

1. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimine ilişkin organizasyonel yapılanma ve iş akış şemaları
2. Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim  
**Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği ve Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Başarı Ölçme ve Değerlendirme Esasları Yönergesi'ne göre ve Üniversite Senato kararları gereği yürütülmektedir.**
3. Bilgi Yönetim Sistemi
4. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimine ilişkin izleme ve iyileştirme kanıtları  
**Çevre Mühendisliği lisans programı ölçeğinde, eğitim-öğretim faaliyetlerinde izleme ve iyileştirme faaliyetleri kapsamında Lisans Danışman-Öğrenci Toplantıları ve Oryantasyon Eğitimleri düzenlenmektedir.**  
<https://www.ohu.edu.tr/muhendislikfakultesi/cevremuhendisligi/duyuru/73356>
5. İzleme çalışmalarına dair değerlendirme raporları, geri bildirimlerin analiz edildiği raporlar ya da analiz içeren dokümanlar ve bu dokümanlara dayanarak yapılan iyileştirmelere ilişkin yapılan düzenlemeler
6. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

#### **B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)**

Kurum, hedeflediği nitelikli mezun yeterliliklerine ulaşmak amacıyla öğrenci merkezli ve yetkinlik temelli öğretim, ölçme ve değerlendirme yöntemlerini uygulamalıdır. Kurum, öğrenci kabulleri, diploma, derece ve diğer yeterliliklerin tanınması ve sertifikalandırılmasına yönelik açık kriterler belirlemeli; önceden tanımlanmış ve ilan edilmiş kuralları tutarlı şekilde uygulamalıdır

##### **B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri**

1. Ders bilgi paketlerinde öğrenci merkezli öğretim yöntemlerinin varlığı

Seçmeli dersler, uygulama içeren proje dersleri ve tez çalışması kapsamında öğrenci merkezli öğretim söz konusudur.

2. Uzaktan eğitime özgü öğretim materyali geliştirme ve öğretim yöntemlerine ilişkin ilkeler, mekanizmalar  
Üniversitemiz Senatosu tarafından belirlenen kriter ve ilkeler doğrultusunda UZEM tarafından yürütülmektedir.
3. Aktif ve etkileşimli öğretme yöntemlerine ilişkin tanımlı süreçler ve uygulamalar  
Ders değerlendirme ölçütlerinde seminer uygulaması olan derslerde ve tez çalışması kapsamında aktif ve etkileşimli öğretme yöntemleri uygulanmaktadır.
4. Eğiticilerin eğitimi program içeriğinde öğrenci merkezli öğrenme-öğretme yaklaşımına ilişkin uygulamalar  
Üniversitemiz UZEM tarafından verilen çevrim içi eğitimler.
5. Süreçlerin izlenmesine ve buna bağlı iyileştirme çalışmalarına yönelik kanıtlar
6. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

### **B.2.2. Ölçme ve değerlendirme**

1. Öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme yaklaşımlarını içeren planlama dokümanları, organizasyon yapıları ve görev tanımları
2. Programlardaki ölçme ve değerlendirme çeşitliliğine ilişkin uygulama örnekleri
3. Örgün/uzaktan/karma derslerde kullanılan sınav örnekleri (programda yer verilen farklı ölçme araçlarına ilişkin)  
Uygulama ödevi, ders sunumları, yüz yüze sınav ve online sınav yöntemleri kullanılmaktadır
4. Ölçme ve değerlendirme uygulamalarının ders kazanımları ve program yeterlilikleriyle ilişkilendirildiğini, öğrenci iş yükünü temel aldığı\* gösteren ders bilgi paketi örnekleri  
Bölüm web sayfasında bulunan ders içeriklerinde ölçme ve değerlendirme uygulamalarının ders kazanımları ve program yeterlilikleriyle ilişkilendirildiği tablolar bulunmaktadır.  
<https://www.ohu.edu.tr/muhendislikfakultesi/cevremuhendisligi/dersplani>
5. Dezavantajlı gruplar ve çevrimiçi sınavlar gibi özel ölçme türlerine ilişkin mekanizmalar  
Üniversitemiz tarafından sağlanan uzaktan ve interaktif ders ve çalışma yürütülmesine olanak sağlayan yazılım ve platformlar kullanılmaktadır.
6. Sınav güvenliği mekanizmaları  
Sınavlar, öğretim üyesinin gözetiminde sınıf oturma düzeni sağlanarak uygulanmaktadır.
7. İzleme ve paydaş katılımına dayalı iyileştirme kanıtları
8. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

### **B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi**

1. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin ilke ve kurallar  
Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği, Yatay Geçiş Yönergesi, Muafiyet ve İntibak Yönergesi, Bölüm İntibak Komisyonu kararları ile önceki öğrenmeler kabul edilmektedir.
2. Önceki öğrenmelerin tanınmasında öğrenci iş yükü temelli kredilerin kullanıldığına dair belgeler
3. Uygulamaların tanımlı süreçlerle uyumuna ve sürekliliğine ilişkin kanıtlar,
4. Paydaşların bilgilendirildiği mekanizmalar
5. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün

yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

**Tablo 2. Ön Lisans/Lisans Öğrencilerinin YKS Derecelerine İlişkin Bilgi**

Bölüm/Program Adı	Akademik Yıl	Kontenjan	Kayıt Yapıtıran Öğrenci Sayısı	YKS Puanı		YKS Başarı Sırası	
				En yüksek	En düşük	En yüksek	En düşük
Çevre Mühendisliği Bölümü/ Çevre Mühendisliği Programı	2024-2025	11	2	326,95839	293,76391	192.360	286.604
	2023-2024	10	0				
	2022-2023						

#### **B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma**

1. Öğrencinin akademik ve kariyer gelişimini izlemek, diploma onayı ve yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin tanımlı süreçler ve mevcut uygulamalar  
**Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Ön lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği kapsamında verilen diploma eki**
2. Merkezi yerleştirmeye gelen öğrenci grupları dışında kalan yatay geçiş, yabancı uyruklu öğrenci sınavı (YÖS), çift anadal programı (ÇAP), yandal öğrenci kabullerinde uygulanan kriterler  
**Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Lisans Düzeyinde Yatay Geçiş Esaslarına İlişkin Yönerge, Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi ÖNLİSANS ve LİSANS Düzeyinde Yurt Dışından Öğrenci Kabul Yönergesi, kapsamında yapılmaktadır.**
3. Öğrenci iş yükü kredisinin değişim programlarında herhangi bir ek çalışmaya gerek kalmaksızın tanındığını gösteren belgeler\*
4. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

#### **B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri**

Kurum, hedeflediği nitelikli mezun yeterliliklerine ulaşmak ve eğitim- öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun altyapıya, kaynaklara ve ortamlara sahip olmalı ve öğrenme olanaklarının tüm öğrenciler için yeterli ve erişilebilir olmasını güvence altına almalıdır. Kurum öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri sağlamalıdır

##### **B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları**

1. Öğrenme kaynakları ve bu kaynakların yeterlilik durumu, geliştirilmesine ilişkin planlamalar ve uygulamalar  
**ÖYS, Teams çevrimiçi eğitim, yüz yüze eğitim, kütüphane kaynakları ve e-erişim**
2. Öğrenci el kitabı (kurumun sunduğu öğrenme ortam ve kaynaklarını anlatan) • Öğrencilerin (kütüphane, laboratuvar vb) erişim analizleri
3. Öğrenme kaynaklarına erişilebilirlik kanıtları (Uzaktan eğitim dahil)
4. Öğrenme yönetim sistemi uygulamalarına ilişkin örnekler
5. Öğrencilere sunulan öğrenme kaynakları ile ilgili öğrenci geri bildirim araçları (Anketler vb.)

6. Öğrenme kaynaklarının düzenli izlendiğine ve iyileştirildiğine ilişkin kanıtlar
7. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

### **B.3.2. Akademik destek hizmetleri**

1. Akademik destek hizmetleri için kullanılan kullanılan tanımlı süreçler
2. Varsa uzaktan eğitimde akademik ve teknik öğrenci danışmanlığı mekanizmaları ve tanımlı süreçler  
**OGRİS sistemi, Aktif Danışmanlık Sistemi kullanılmaktadır.**
3. Öğrencilerin danışmanlara erişimine ilişkin mekanizmalar  
**OGRİS sistemi, Aktif Danışmanlık Sistemi kullanılmaktadır.**
4. Psikolojik danışmanlık veya kariyer merkezi organizasyonel yapılanması
5. Rehberlik, psikolojik danışmanlık ve kariyer hizmetlerine ilişkin planlama ve uygulamalar  
**OGRİS, ÖYS, Teams ve e-mail yoluyla mesajlaşma sistemi kullanılmaktadır.**
6. Kariyer merkezi uygulamaları
7. Öğrencilerin katılımına ilişkin kanıtlar
8. Öğrencilere sunulan hizmetlerle ilgili öğrenci geri bildirim araçlarının sonuçları ve izleme kanıtları
9. Sürece ilişkin yapılan güncelleme ve iyileştirme kanıtları
10. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

### **B.3.3. Tesis ve altyapılar**

1. Tesis ve altyapının kullanımına yönelik ilke ve kurallar
2. Erişim ve kullanıma ilişkin uygulamalar
3. Tesis ve altyapının kurumsal büyüme ile ilişkili olarak gelişim durumu (Örneğin, birim sayısındaki artış ile fiziksel alanlardaki artış arasındaki ilişki gibi)
4. Kurumda uzaktan eğitim programları ve uygulamaları varsa; bunlara yönelik alt yapı, tesis, donanım ve yazılım durumları  
**Öğretim elemanı ve öğrencilerin kullanabileceği ÖYS sistemi bulunmaktadır.**  
<https://oys.ohu.edu.tr/login/canvas>
5. Tesis ve altyapı hizmetlerinin izlenmesi, çeşitlendirilmesi ve iyileştirilmesine ilişkin kanıtlar
6. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

### **B.3.4. Dezavantajlı gruplar**

1. Dezavantajlı öğrenci gruplarına sunulacak hizmetlerle ilgili planlama ve uygulamalar (Kurullarda temsil, engelsiz üniversite uygulamaları, varsa uzaktan eğitim süreçlerindeki uygulamalar vb.)
2. Dezavantajlı gruplardan alınan geri bildirimlerin izleme ve iyileştirme mekanizmalarında kullanıldığına ilişkin belgeler
3. Engelsiz üniversite uygulamalarına ilişkin izleme ve iyileştirme kanıtları
4. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

### **B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler**

1. Sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerin planlanması ve yürütülmesine ilişkin kanıtlar
2. Yıl içerisinde öğrencilere yönelik yıllık sportif, kültürel, sosyal faaliyetlerin listesi (Faaliyet türü, konusu, katılımcı sayısı vb. bilgilerle)
3. Faaliyetlerin erişilebilirliği ve fırsat eşitliğini gözettiğine dair kanıt örnekleri
4. Faaliyetlerin çeşitliliği ve paydaş geribildirimlerinin göze alındığını gösteren kanıtlar

5. Sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerin izlenmesine ilişkin araçlar, izleme raporları, iyileştirme ve çeşitlendirme kanıtları
6. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

#### **B.4. Öğretim Kadrosu**

Kurum, öğretim elemanlarının işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmesi ile ilgili tüm süreçlerde adil ve açık olmalıdır. Hedeflenen nitelikli mezun yeterliliklerine ulaşmak amacıyla, öğretim elemanlarının eğitim-öğretim yetkinliklerini sürekli geliştirmek için olanaklar sunulmalıdır.

##### ***B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri***

1. Öğretim elemanı atama, yükseltme ve görevlendirme kriterlerinin tanımlı ve kamuoyuna açık olduğunu gösterir kanıtlar
2. Akademik kadronun uzmanlık alanı ile yürüttükleri ders arasında uyumun sağlanmasına yönelik uygulamalar  
**Dekanlık ve Bölüm Kurulu**
3. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri izleme ve iyileştirme kanıtları
4. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

##### ***B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi***

1. Eğiticilerin eğitimi uygulamalarına ilişkin planlamalara (kapsamı, veriliş yöntemi, katılım bilgileri vb.) ait kanıtlar (Uzaktan eğitim uygulamaları dahil)  
**Üniversitemiz UZEM koordinasyonunda verilen özellikle uzaktan eğitim kapsamında yürütülmüş olan çevrim içi eğitimler.**
2. Öğrenme öğretme merkezi uygulamalarına ilişkin kanıtlar
3. Eğiticilerin eğitimi uygulamalarına (kapsamı, veriliş yöntemi, katılım bilgileri vb.) ilişkin kanıtlar (Uzaktan eğitim uygulamaları dahil)
4. Eğiticilerin eğitimi dışında öğretim elemanı öğretim yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar
5. Eğitim kadrosunun eğitim-öğretim performansını izleme süreçlerini gösteren belgeler ve dokümanlar  
**Akademik teşvik uygulaması ve Üniversitemiz Akademik Teşvik Yönergesi**
6. Öğretim elemanlarının izleme ve iyileştirme süreçlerine katılımını gösteren kanıtlar
7. Öğretim yetkinliği geliştirme süreçlerine ilişkin izleme ve iyileştirme kanıtları  
**Yoktur.**
8. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

**Tablo 3. Birimin Öğretim Kadrosu**

Öğretim Elemanının Unvanı ve Adı	Mezun Olduğu Son Kurum ve Mezuniyet Yılı	Deneyim Süresi			Ders Yüğü (Haftalık Ders Saati)	
		Kamu/ Sanayi Deneyimi (yıl)	Öğretim Deneyimi (yıl)	Kurumdaki Deneyimi* (yıl)	2023- 2024 Bahar	2024- 2025 Güz
Prof. Dr. Fehiman ÇİNER	İTÜ, 1999	Kamu, 35 yıl	35	12	20	24
Prof. Dr. Kenan KILIÇ	Gazi Osman Paşa Üniversitesi, 1998	33 yıl	32	13	11	12
Prof. Dr. Bilal TUNÇSİPER	İTÜ, 2006	Kamu, 29 yıl	29	29	25	3
Prof. Dr. Neslihan DOĞAN SAĞLAMTİMUR	ODTÜ, 2007	Kamu, 26	26	25	22	22
Prof. Dr. Selma YAŞAR KORKANÇ	İ.Ü, 2004	Kamu, 30 yıl	30	20	13	19
Prof. Dr. Sevgi DEMİREL	YTÜ, 2008	Kamu, 23 yıl	25	11	23	28
Prof. Dr. Ece Ümmü DEVECİ	Mersin Üniversitesi, 2009	Kamu, 21 yıl	26	21	25	17
Doç. Dr. Öznur Begüm GÖKÇEK	Cumhuriyet Üniversitesi, 2016	Kamu, 14 yıl	14	14	18	19
Dr. Öğr Üyesi Hamdi MURATÇOBANOĞLU	Erciyes Üni, 2017	Kamu, 12 yıl	12	12	21	14
Arş. Gör. Kemal ULUSOY	Niğde Ömer Halisdemir Üni. 2023	Kamu, 3 yıl / Sanayi, 1 yıl	3	3	-	-

\*Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi'ndeki deneyimi (yıl)

#### **B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme**

1. Eğitim kadrosunun eğitim-öğretim performansını takdir etmek, tanımak ve ödüllendirmek için



- kurumun geneline yayılmış teşvik mekanizmaları/tanımlı süreçler
2. Bu alanda yürütülen faaliyetlere ilişkin uygulama örnekleri
  3. Eğitim kadrosunun eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirmeye ilişkin kanıtlar
  4. Eğitim kadrosunun eğitim-öğretim performansını takdir-tanım ve ödüllendirmek üzere yürütülen faaliyetlere ilişkin izleme ve iyileştirme kanıtları
  5. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

## C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

*Kurumun araştırma sürecinin değerlendirmesinin yapılması beklenmektedir. Araştırma süreci kurumun sürekli gelişim odağı ile hedeflerinin ve bu hedeflerin kimler tarafından gerçekleştirileceğinin belirlendiği, araştırma faaliyetlerinin gerçekleştirildiği, hedeflerin nitelik ve nicelik olarak izlenerek değerlendirildiği ve ulaşılan sonuçların kontrol edilerek ihtiyaç duyulan iyileştirmelerin yapıldığı bir süreç olarak ele alınmalıdır.*

### C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

#### C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

1. Araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyon yapısı
2. Araştırma yönetim modeli ve uygulamaları
3. Araştırma yönetimi ve organizasyonel yapının işlerliğinin izlendiği ve iyileştirildiğine ilişkin kanıtlar
4. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

#### C.1.2. İç ve dış kaynaklar

1. Araştırma-geliştirme bütçesi ve dağılımı
2. Araştırma çerçevesinde yapılan stratejik ortaklıklar (Kamu veya özel)
3. Araştırma-geliştirme kaynaklarının araştırma stratejisi doğrultusunda yönetildiğini gösteren kanıtlar
4. Araştırma kaynaklarının çeşitliliği ve yeterliliğinin izlendiğine ve iyileştirildiğine ilişkin kanıtlar
5. İç kaynaklar ve kullanımına ilişkin tanımlı süreçler (BAP Yönergesi, İç Kaynak Kullanım Yönergesi vb.)
6. İç kaynakların birimler arası dağılımı
7. Dış kaynakların kullanımını desteklemek üzere oluşturulmuş yöntem ve birimler
8. Dış kaynakların dağılımını gösteren kanıtlar
9. Dış kaynaklarda yıllar itibarıyla gerçekleşen değişimler
10. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

#### C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

1. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlara ilişkin kanıtlar
2. Bu programlar ve imkanlardan yararlanan öğrenci/araştırmacı sayıları ve bunların birimlere göre dağılımı
3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlara yönelik izleme ve iyileştirme kanıtları
4. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

### C.2 Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

#### C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

1. Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik planlama ve uygulamalar

(destekleyici eğitimler, uluslararası fırsatlar, proje iş birliği çalışmaları vb.)

Öğretim Elemanları kişisel iş birlikleri ile TÜBİTAK, AB, NÖHÜ BAP projeleri ve yayın amacıyla üniversitemizin farklı fakülteleri, fakültemiz diğer bölümleri ve farklı üniversitelerden araştırmacılarla ortak çalışmalar yürütmektedir

2. Öğretim elemanlarının geri bildirimleri
3. Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin izlenmesi ve iyileştirilmesine ilişkin kanıtlar
4. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

### C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

1. Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri oluşturulmasına yönelik mekanizmalar
2. Ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetlerine yönelik ikili anlaşmalar ve iş birliklerine ilişkin kanıtlar
3. Kurumun dahil olduğu araştırma ağları, kurumun ortak programları ve araştırma birimleri, ortak araştırmalardan üretilen çalışmalar ve projeler
4. Paydaş geri bildirimleri
5. Ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetlerinin izlenmesine ve iyileştirilmesine yönelik kanıtlar
6. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

### C.3. Araştırma Performansı

#### C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

1. Araştırma performansını izlemek üzere geçerli olan tanımlı süreçler
2. Araştırma hedeflerine ulaşıp ulaşılmadığını izlemek üzere oluşturulan mekanizmalar
3. Paydaş geri bildirimleri
4. Araştırma performansının izlenmesine ve iyileştirilmesine ilişkin kanıtlar
5. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

#### C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

1. Akademik personelin araştırma-geliştirme performansını izlemek üzere geçerli olan tanımlı süreçler (Yönetmelik, yönerge, süreç tanımı, ölçme araçları, rehber, kılavuz, takdir-tanım sistemi, teşvik mekanizmaları vb.)  
Akademik Teşvik Yönetmeliği çerçevesinde değerlendirilmektedir.
2. Öğretim elemanlarının araştırma performansına yönelik analiz raporları
3. Öğretim elemanlarının geri bildirimleri
4. Araştırma geliştirme performansına ilişkin izleme ve iyileştirme kanıtları
5. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

**Tablo 4. 2024 Yılında Tamamlanan Proje Bilgileri**

Proje No	Proje Yürütücüsü	Projenin Adı	Proje Bütçesi	Destekleyen Birim

## D. TOPLUMSAL KATKI

*Kurum, toplumsal katkı faaliyetlerini sahip olduğu hedefleri ve stratejisi doğrultusunda yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu bir şekilde yürütmelidir. Bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturmalı ve bunların etkin şekilde kullanımını sağlamalıdır*

### D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

#### D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyon yapısını gösteren kanıtlar
2. Toplumsal katkı yönetim modelini gösteren kanıtlar
3. Toplumsal katkı faaliyetlerini yürüten birimler ve uygulama örnekleri
4. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliğine ilişkin izleme ve iyileştirme kanıtları
5. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

#### D.1.2. Kaynaklar

1. Toplumsal katkı faaliyetlerini yürüten araştırma ve uygulama merkezleri ve diğer birimlere ilişkin kanıtlar
2. Toplumsal katkı faaliyetlerine ayrılan bütçe ve yıllar içinde dağılımını içeren kanıtlar
3. Toplumsal katkı kaynaklarının toplumsal katkı stratejisi doğrultusunda yönetildiğini gösteren kanıtlar
4. Toplumsal katkı kaynaklarının çeşitliliği ve yeterliliğinin izlendiğine ve iyileştirildiğine ilişkin kanıtlar
5. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

### D.2. Toplumsal Katkı Performansı

Kurum, toplumsal katkı stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yürüttüğü faaliyetleri periyodik olarak izlemeli ve sürekli iyileştirmelidir.

#### D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

1. Kurumun hedefleriyle uyumlu toplumsal katkı faaliyetleri  
Üniversitenin stratejik planı doğrultusunda seçilen öncelikli alanlarda araştırma ve tez çalışmalarının yapılması, Bölümümüz öğretim üyesi Prof. Dr. Ece Ümmü Deveci'nin Atık Koordinatörü olması dolayısıyla, Üniversitemiz Sıfır Atık Koordinatörlüğü aracılığı ile seminerlerin ve bilgilendirme toplantılarının yapılması, enerji etkin ve çevreye duyarlı yaşam ile ilgili panellere ve söyleşilere katılım sağlanması gerçekleştirilmiştir. Bölümümüz öğretim üyelerinden Doç. Dr. Öznur Begüm GÖKÇEK tarafından "Çöpü Doğru Atık Yönetimi ile Dönüştür" konulu Tübitak Bilim Söyleşileri etkinliği mevcuttur. Bölümümüz öğretim üyelerinden Prof. Dr. Sevgi Demirel ve Doç. Dr. Ö. Begüm Gökçek tarafından, Karaman Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü ve Karaman Valiliği'ne gerçekleştirilen "Sanayide Yeşil Dönüşüm ve Karbon Ayak İzi Hesaplama" konulu seminer mevcuttur. Ayrıca, Bölümümüzde çeşitli sektörlerle yönelik teknik raporların hazırlanması ve danışmanlık hizmetleri verilmesi de toplumsal katkı sağlamaktadır. T.C. Niğde Valiliği Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü'nün Gençlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilen Gençlik Politika Belgesi Vizyon Çalışmaları kapsamında Çevre ve İklim başlıklı grup çalışmalarında bölümümüz öğretim üyelerinden Prof. Dr. Fehiman ÇİNER moderatör olarak ve Prof. Dr. Neslihan DOĞAN SAĞLAMTİMUR ise katılımcı olarak katkı sağlamıştır. Mühendislik Fakültesi Seminerleri kapsamında bölümümüz öğretim

üyelerinden Prof. Dr. Fehiman ÇİNER tarafından “Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) ve Prof. Dr. Sevgi DEMİREL tarafından Sanayide Yeşil Dönüşüm Uygulamaları” konulu sunumlar yapılmıştır. T.C. Niğde Valiliği Tarım ve Orman İl Müdürlüğü tarafından su seferberliği kapsamında Fakültemizde “Su-Genç Buluşması Etkinliği” yapılmıştır. Niğde İli’nde bulunan lise ve dengi okullardan gelen öğrencilere ve rehberlik öğretmenlerine “Mühendislik Fakültesi ve Bölümlerinin Tanıtımı” etkinlikleri yapılmıştır. 5-9 Haziran Çevre Haftası’nda Prof. Dr. Ece Ümmü Deveci tarafından öğrenci, akademisyen ve idari personel için etkinlik düzenlenmiştir. Bölüm öğretim üyelerinden Prof. Dr. Ece Ümmü Deveci’nin AB Projesi kapsamında 2024 yılı içerisinde liderlik ve organizasyon eğitimleri, 12 tane ilköğretim okulu öğrencilerine iklim değişikliği, iklim atölyesi, uygulamalı kompost eğitimleri, kadınlara yönelik uygulamalı kompost eğitimleri ve sağlıklı duruş ve sürdürülebilir beslenme eğitimleri yapılmıştır.

2. Toplumsal katkı performansını izlemek ve değerlendirmek üzere geçerli olan tanımlı süreçlere ait kanıtlar
3. Toplumsal katkı hedeflerine ulaşıp ulaşılmadığını izlemek üzere oluşturulan mekanizmaları gösteren kanıtlar
4. Kurumda yürütülen toplumsal katkı faaliyetlerinin değerlendirildiğini gösteren kanıtlar/izleme raporları  
Paydaşlara teknik destek, eğitim, danışmanlık hizmetlerine yönelik faaliyetler yapılması ile ilgili Kalbis kanıt raporu
5. Toplumsal katkı faaliyetlerine ilişkin izlemeye dayalı iyileştirmelerin yapıldığını gösteren kanıtlar/raporlar
6. İşbirliği yapılan kurumlarla imzalanan protokoller ve anlaşmalar
7. Paydaş geri bildirimleri
8. Toplumsal katkı performansının izlenmesine ve iyileştirilmesine ilişkin kanıtlar
9. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

## **EKLER**

### **EK-1**

#### **B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi**

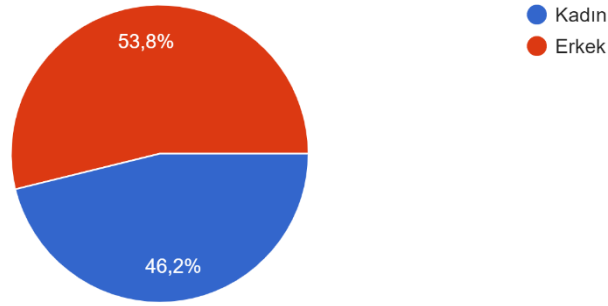
##### 7. Programın amaçlarına ulaşıp ulaşmadığına ilişkin geri bildirimler

Çevre Mühendisliği lisans programına ait kalitenin artırılması faaliyetleri kapsamında hazırlanan Lisans mezun anketi çerçevesinde programın amacına uygun sonuçlara ulaşma durumu teyit edilmektedir.

<https://www.ohu.edu.tr/muhendislikfakultesi/cevremuhendisligi/duyuru/60401>

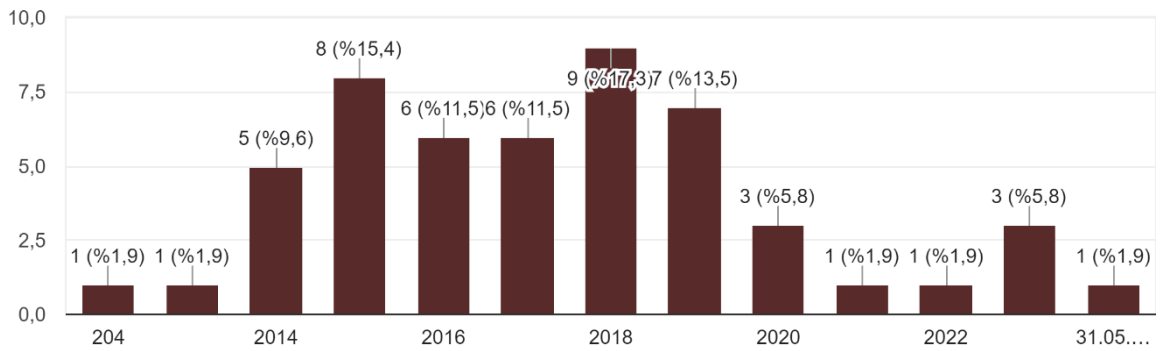
#### Cinsiyet

52 yanıt



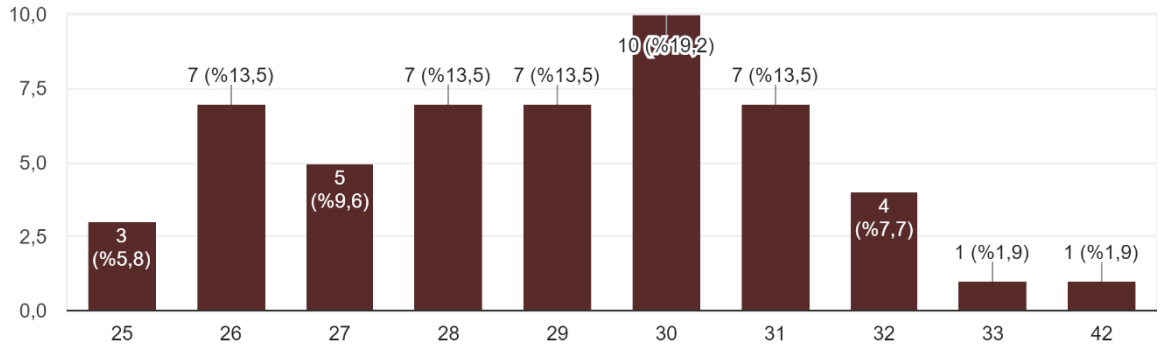
#### Mezuniyet yılınız

52 yanıt



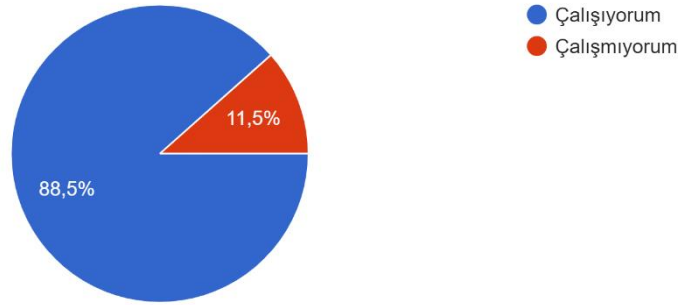
## Yaşınız

52 yanıt



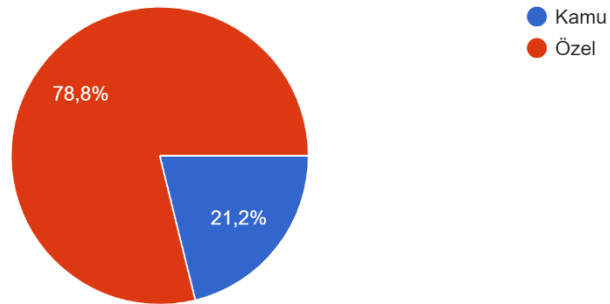
## Çalışma durumunuz

52 yanıt



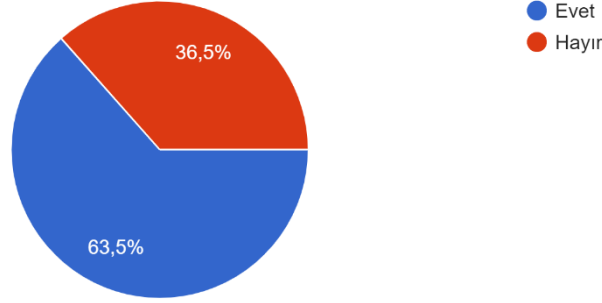
## Çalıştığınız kurum aşağıdaki kategorilerden hangisine girmektedir?

52 yanıt



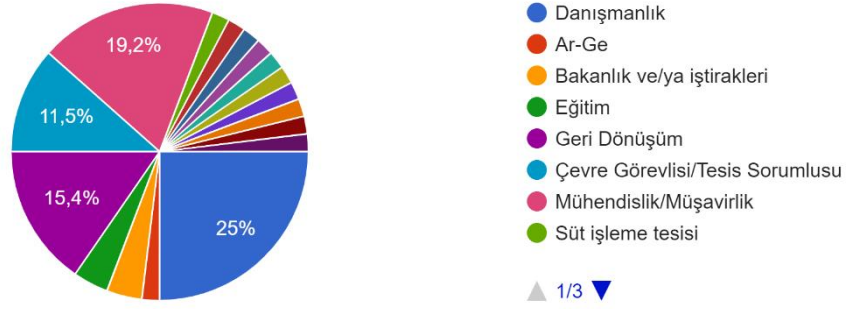
Mezun olduğunuz alanla ilgili bir sektörde mi çalışıyorsunuz?

52 yanıt



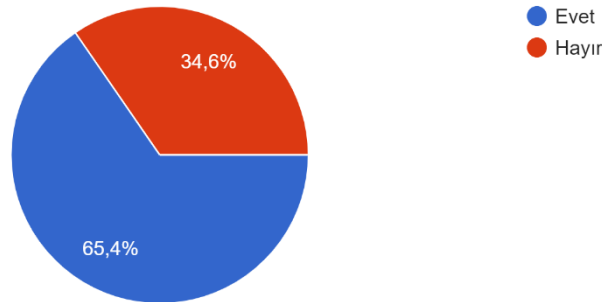
Çalıştığınız sektör veya sektöre en yakın seçeneği işaretleyiniz

52 yanıt



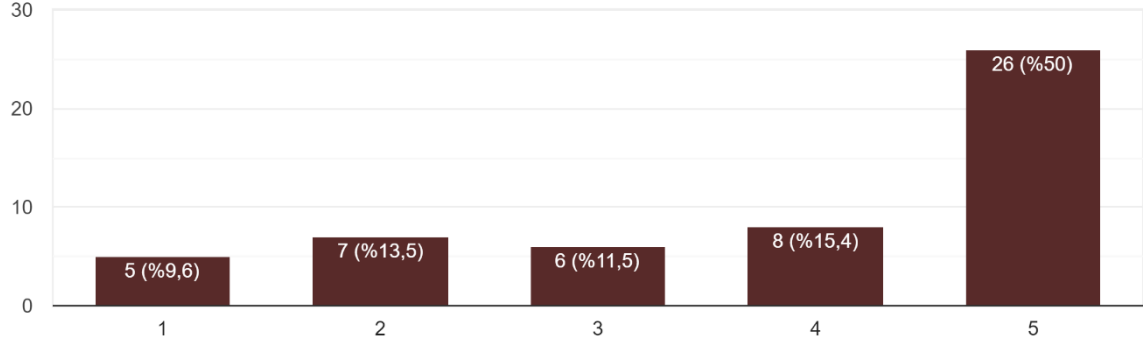
Herhangi bir tanıdığınıza Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümünde okumasını önerir misiniz?

52 yanıt



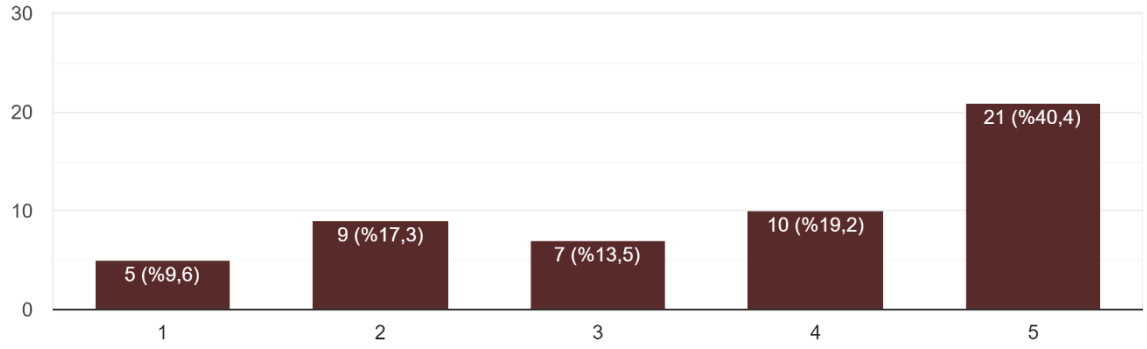
Aşağıdaki ifadelere göre görüşünüze en uygun seçeneği belirtiniz. Almış olduğum eğitim mesleki etik bilinci kazandırdı.

52 yanıt



Mezun olduğum programın eğitim içeriğinin ve düzeyinin yeterli olduğuna inanıyorum.

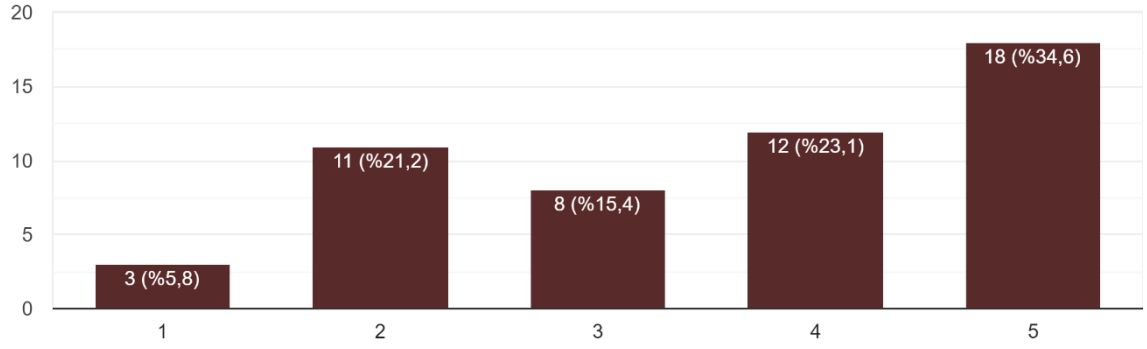
52 yanıt





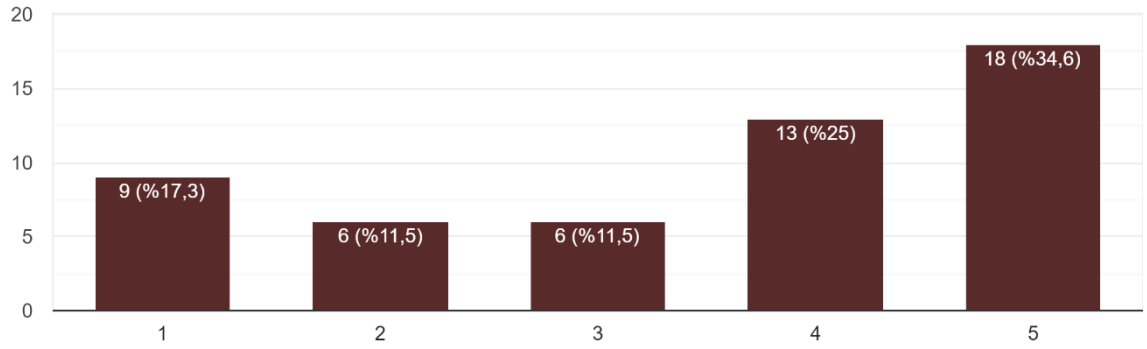
Eğitimim sırasında bize sağlanan olanaklar genel olarak yeterliydi.

52 yanıt



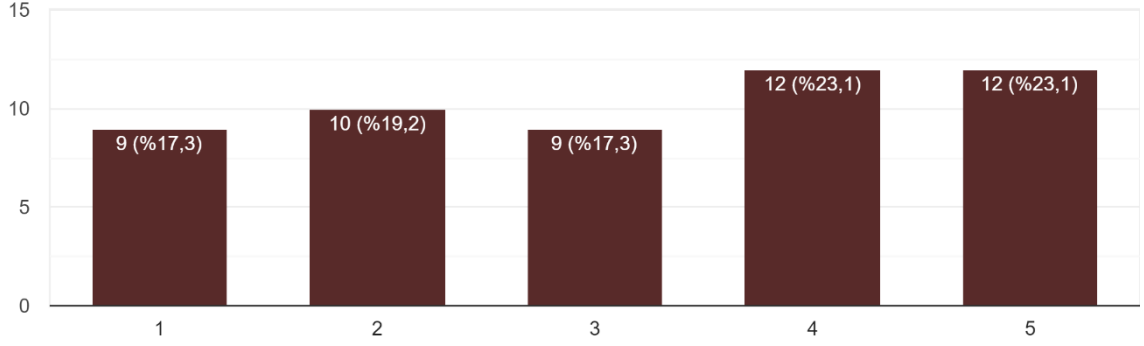
Almış olduğum eğitimle üniversiteden donanımlı bir şekilde mezun oldum.

52 yanıt



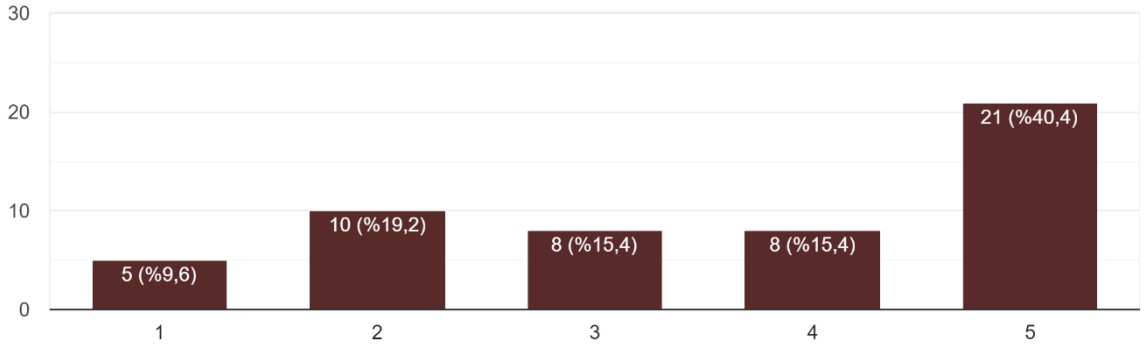
Çalışma hayatındaki uygulamalarla, lisans eğitimin boyunca edinmiş olduğum teorik ve pratik bilgiler örtüşmektedir.

52 yanıt



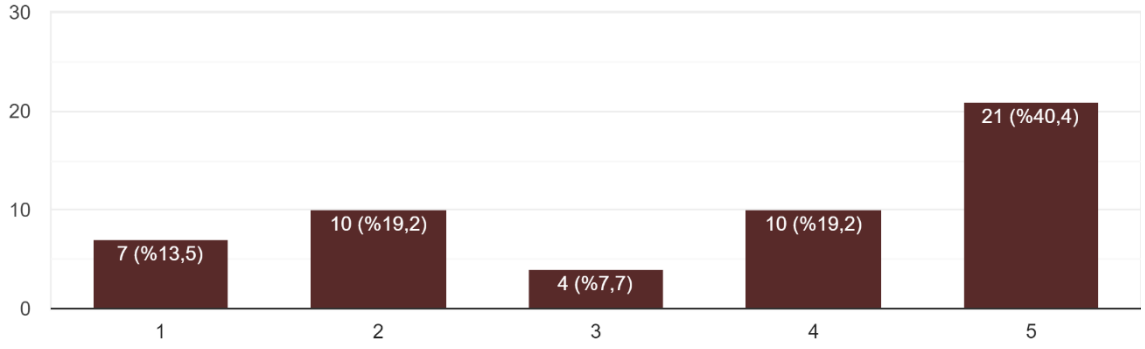
Aldığım eğitimin eleştirel düşünme, problem çözme, analitik düşünme yeteneklerimi geliştirdiğini düşünüyorum.

52 yanıt



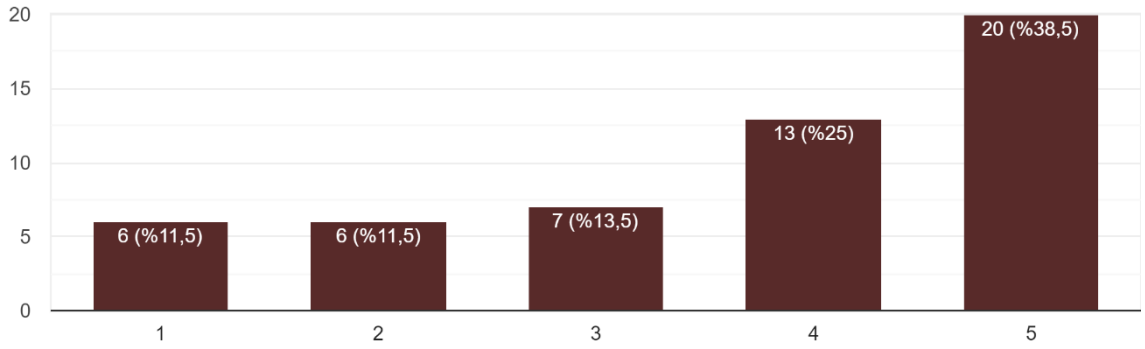
Lisans eğitimim edinilen bilgileri etkin kullanabilme ve araştırma becerileri kazandırdı.

52 yanıt



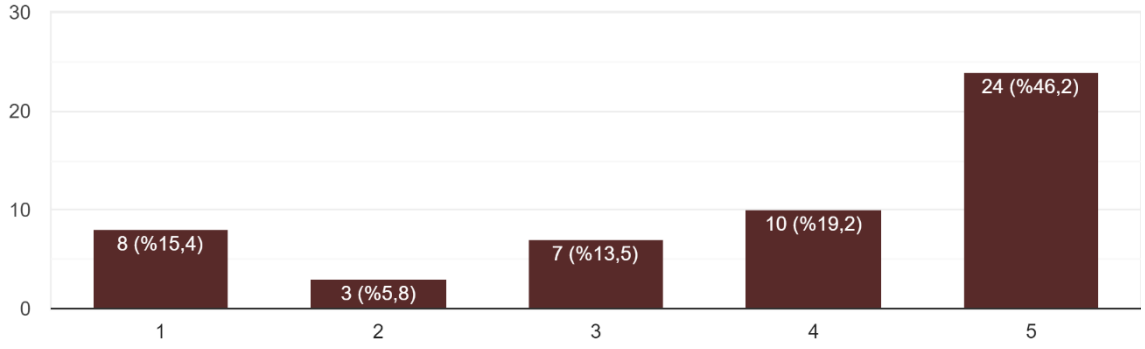
Aldığım eğitim sonucu kendimi ifade etme ve sunum becerilerimi geliştirdiğimi düşünüyorum.

52 yanıt



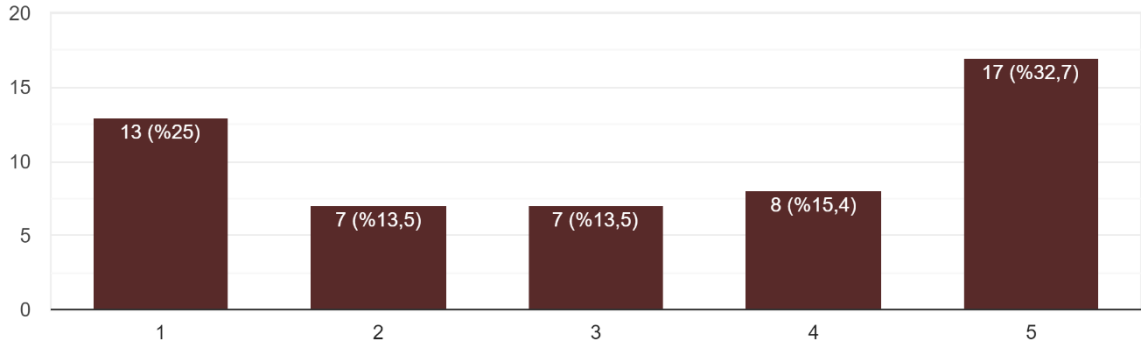
Çalıştığım kurumda bulunduğum konumdan memnunum.

52 yanıt



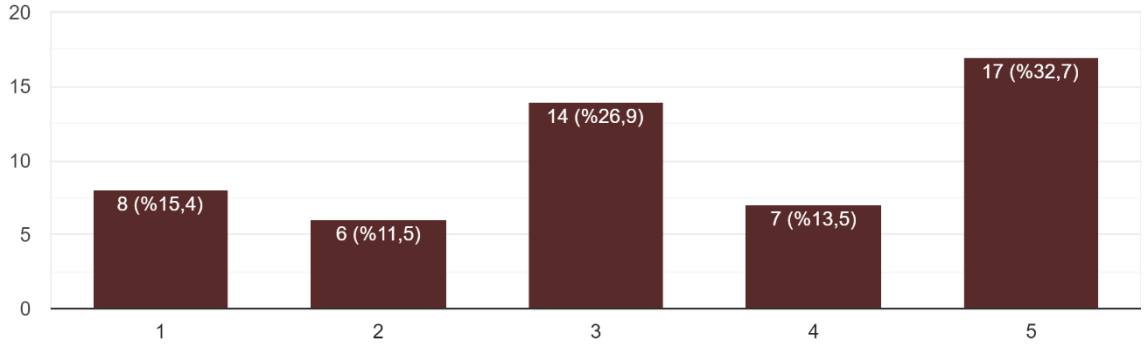
Tekrar lisans eğitimi almak istersem Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü'nü seçerim.

52 yanıt



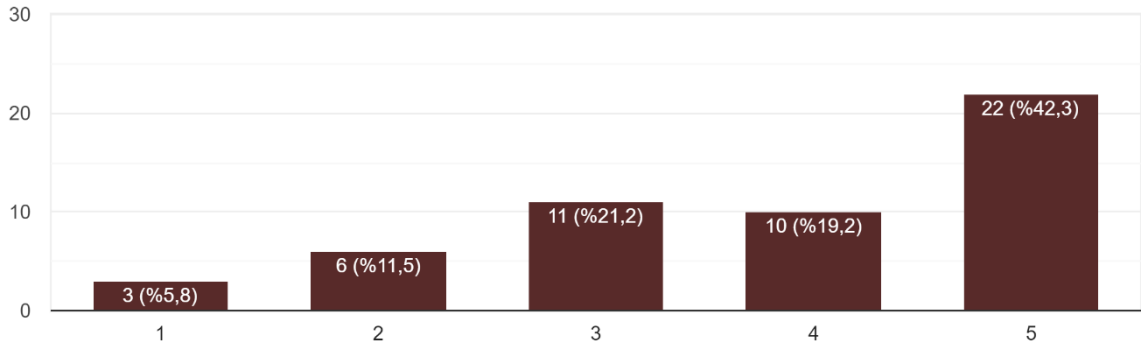
Ders müfredatından ve ders içeriklerinden memnunum.

52 yanıt



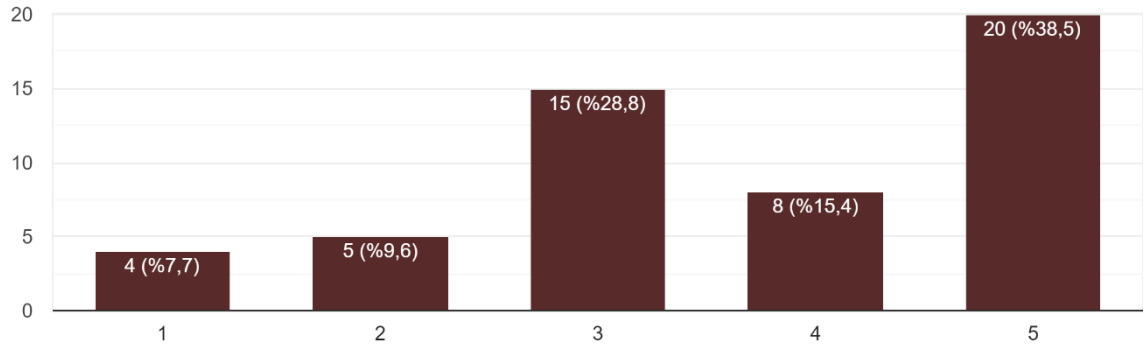
Öğretim üyelerinin konusuna hâkimiyet düzeyinden memnunum.

52 yanıt



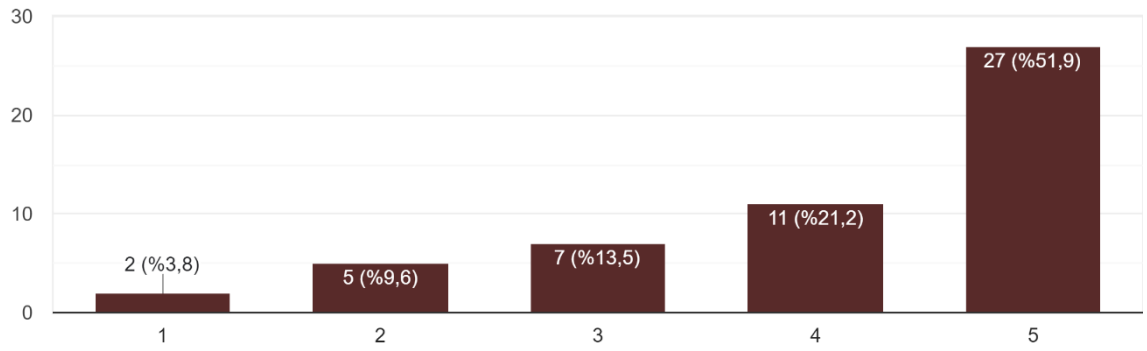
Öğretim üyelerinin ders yürütme biçiminden memnunum.

52 yanıt



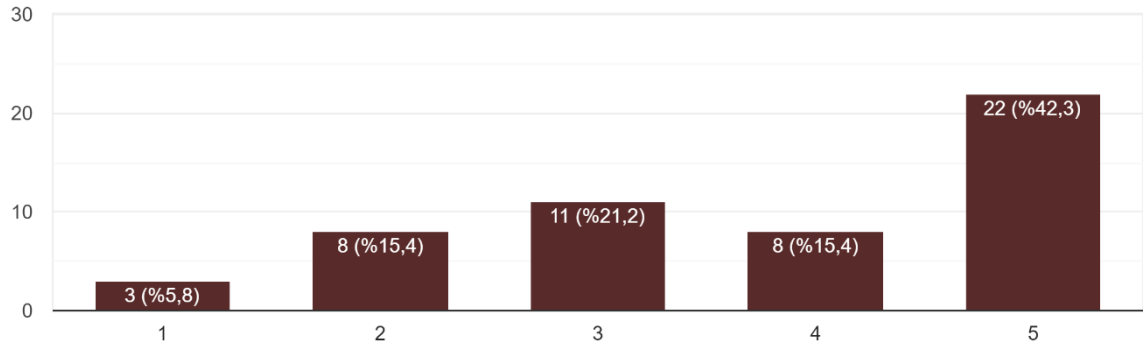
Öğretim üyelerinin ders dışında iletişim kurabilme imkânından memnunum.

52 yanıt



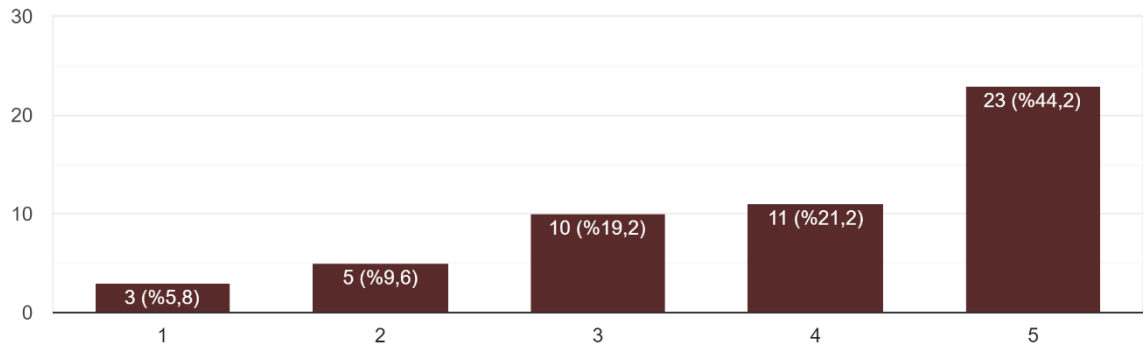
Öğretim üyelerinin başarı değerlendirme kriterlerinden memnunum.

52 yanıt



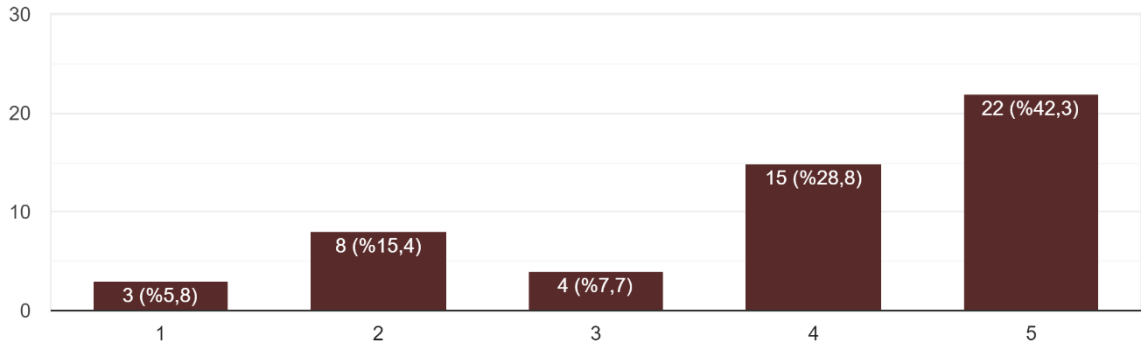
Öğretim üyelerinin öğrenciye karşı olan tutumlarından memnunum.

52 yanıt



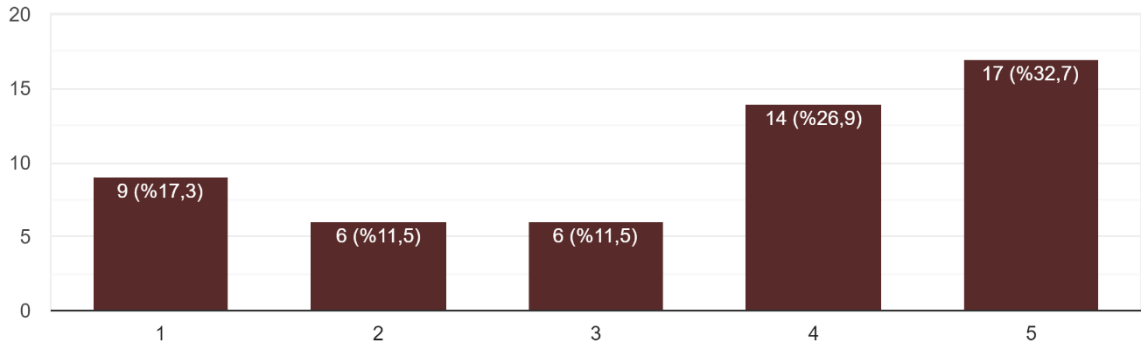
Öğretim üyelerinin danışmanlık durumundan memnunum.

52 yanıt



İdari personelin öğrencilere karşı tutum ve davranışlarından memnunum.

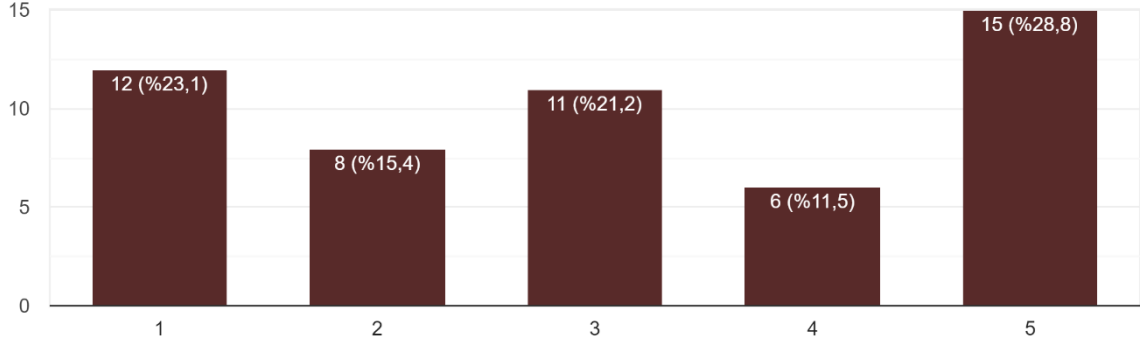
52 yanıt





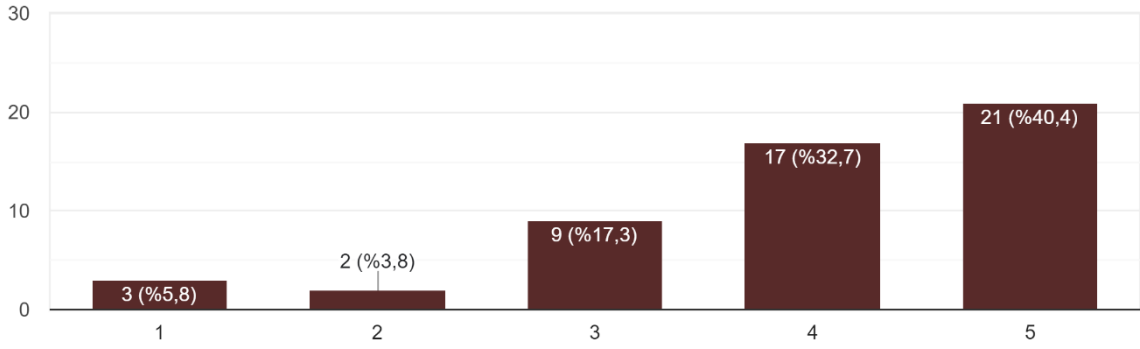
Öğrencilere yönelik yürütülen yurt dışı programları (ERASMUS, Farabi vb.) hakkında yeterli bilgilendirme yapılmasından memnunuz.

52 yanıt



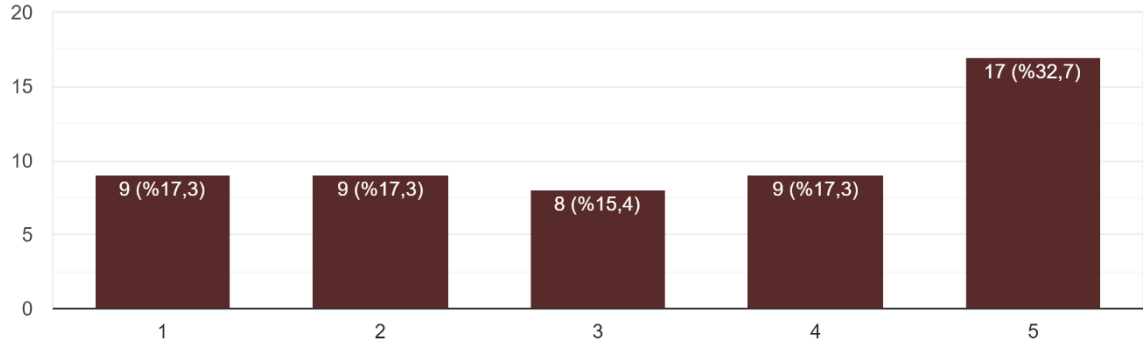
Kütüphane ve e-kaynak hizmetlerinden memnunuz.

52 yanıt



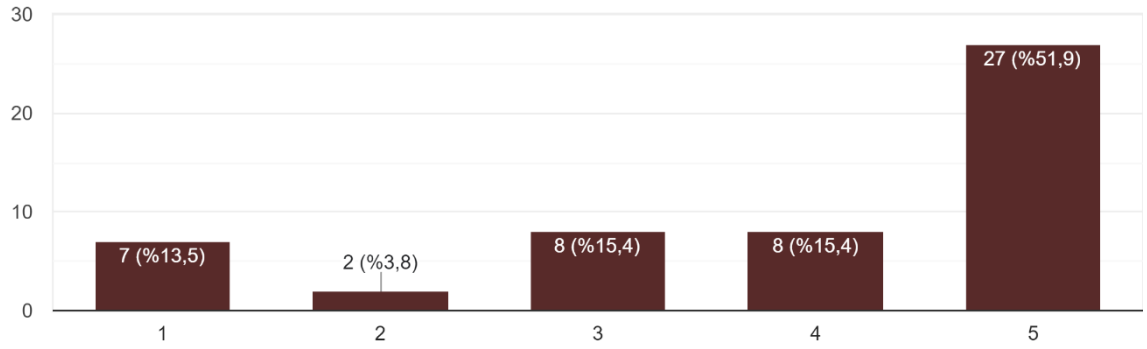
Üniversitede sunulan sosyal ve kültürel etkinlik olanaklarından memnunum.

52 yanıt



İstedğim veya gerekli zamanlarda bölümümle iletişim sağlıyorum.

52 yanıt



EK-2

**D. TOPLUMSAL KATKI**

**D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi**





# YAŞAM DÖNGÜSÜ ANALİZİ (LCA)

KONUŞMACI

PROF. DR. FEHİMAN ÇİNER

# SANAYİDE YEŞİL DÖNÜŞÜM UYGULAMALARI

KONUŞMACI

PROF. DR. SEVGİ DEMİREL

12 KASIM  
2024 | 15.30

NÖHÜ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ  
AMF-1



NİĞDE ÖMER HALİDEMİR  
ÜNİVERSİTESİ

ANADOLU'NUN YÜKSEKÖĞRETİM VE BİLİMİN PARLAYAN YILDIZI

Fakültemiz Dekanlığı tarafından düzenlenen "farkındalık oluşturma seminerlerimiz" kapsamında, mühendislik tasarımlarında giderek önem kazanan "Yaşam Döngüsü Analizi (LCA)" ve "Sanayide Yeşil Dönüşüm Uygulamaları" konularında sırasıyla Fakültemiz Çevre Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyeleri Prof. Dr. Fehiman Çiner ve Prof. Dr. Sevgi Demirel tarafından bilgi paylaşımında bulunulmuştur.

Prof. Dr. Fehiman Çiner'e, Prof. Dr. Sevgi Demirel'e ve Katılım sağlayan Öğretim Elemanlarımıza ve Öğrencilerimize teşekkür ederiz. 12 Kasım 2024, saat 15:30, Amfi-1





Fakültemiz Öğretim Elemanları tarafından "Cumhuriyet Lisesi"ne, Fakültemiz ve Bölümlerine ilişkin tanıtım-bilgilendirme toplantısı yapıldı. 15/02/2024

Fakültemiz Öğretim Elemanları tarafından "Cumhuriyet Lisesi"ne, Fakültemiz ve Bölümlerine ilişkin tanıtım-bilgilendirme toplantısı yapıldı. 15/02/2024



Fakültemiz Öğretim Elemanları tarafından Bor Akın Gönen Anadolu Lisesi'ne Fakültemiz ve Bölümlerine ilişkin tanıtım-bilgilendirme etkinliği yapıldı. 19/04/2024



Fakültemiz Öğretim Elemanları tarafından "Şehit Yakup Avşar Anadolu Lisesi"ne, Fakültemiz ve Bölümlerine ilişkin tanıtım-bilgilendirme toplantısı yapıldı. 14/02/2024

Fakültemiz Öğretim Elemanları tarafından "Şehit Yakup Avşar Anadolu Lisesi"ne, Fakültemiz ve Bölümlerine ilişkin tanıtım-bilgilendirme toplantısı yapıldı. 14/02/2024

5-9 HAZİRAN

TÜRKİYE

# ÇEVRE HAFTASI

*etkinlikleri*

## KONUŞMACILAR:

Prof. Dr. Ece Ümmü DEVECİ

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi

Dr. Kemal SÜLÜK

Muş Alparslan Üniversitesi

## ETKİNLİKLER:

Kupa/Bardak Getir Çayını Götür  
Atık Kapaklarla Üniversite Logosu  
Atık Toplardan Lavanta Saksısı  
Kompost Atölyesi  
Sürdürülebilir Sohbetler

 **7 HAZİRAN 2024**  
CUMA

 **14.00**

 **ÇINAR KAFE ÖNÜ**  
YEŞİL ALAN



NIĞDE ÖMER HALİSDEMİR  
ÜNİVERSİTESİ



ANADOLU'NUN YÜKSEKÖĞRETİM VE BİLİMDE PARLAYAN YILDIZI

**TR 2017 ESOP MI A3 04/CCAGP/085 Referans Numaralı Implementing a Climate Change Adaptation Strategy to Create Economic Opportunities for Rural Women (İklim Değişikliğine Uyum Stratejisi Uygulayarak Kırsal Kadınlar İçin Ekonomik Fırsatlar Yaratma)**

EĞİTİMLER	TARİH	KATILIMCI SAYISI	KANITLAR
<p><b>MUHTAR EĞİTİMLERİ (LİDERLİK ve ORGANİZASYON E.)</b></p>	<p><b>7.05.2024</b></p>	<p><b>12</b></p>	
<p><b>İMAMLAR EĞİTİMLERİ (LİDERLİK ve ORGANİZASYON E.)</b></p>	<p><b>20.05.2024</b></p>	<p><b>140</b></p>	



**ÇOCUKLAR-  
İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ ve  
KOMPOST E.**

**03.06.2024/20.09.202**  
**4**

**534**



**KADINLAR-  
KOMPOST  
EĞİTİMİ**

**18.11.2024/22.11.202**  
**4**

**179**





**KADINLAR-  
SAĞLIKLI DURUŞ  
ve  
SÜRDÜRÜLEBİLİ  
R BESLENME E.**

**02.12.2024/06.12.202  
4**

**230**



T.C.  
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ  
Personel Daire Başkanlığı

Sayı : E-87795264-900-598876  
Konu : Gençlik Politika Belgesi Vizyon  
Çalıştayları

26/12/2024

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi : Niğde Valiliği Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü'nün 25/12/2024 tarihli ve E-82180603-900-9545063 sayılı yazısı.

Gençlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından, ülkemiz gençlerine yönelik ulusal politikaların şekillenmesinde gençlerin aktif katılımını sağlamak ve görüşlerini doğrudan politika geliştirme sürecine dahil etmek amacıyla 02-27 Aralık 2024 tarihleri arasında illerde "Gençlik Politika Belgesi Vizyon Çalıştayları"nın yapılmasının planlandığına, bu kapsamda 25 Aralık 2024 Çarşamba günü saat 13.00'te Üniversitemiz Kongre ve Kültür Merkezinde gerçekleştirilmesi planlanan çalıştay için ilgi yazı ekinde isimleri belirtilen öğretim elemanlarının görevlendirilmelerine dair ilgi yazı ve ekleri ilişikte gönderilmiştir.

Gereğini rica ederim.

Prof. Dr. Hasan USLU  
Rektör

Ek:İlgi Yazı ve Ekleri (10 Sayfa)

Dağıtım:  
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi  
Dekanlığına  
Fen Fakültesi Dekanlığına  
Eğitim Fakültesi Dekanlığına  
Mühendislik Fakültesi Dekanlığına  
Tarım Bilimleri ve Teknolojileri Fakültesi  
Dekanlığına  
İslami İlimler Fakültesi Dekanlığına  
Mimarlık Fakültesi Dekanlığına  
Zübeyde Hanım Sağlık Bilimleri Fakültesi  
Dekanlığına  
Spor Bilimleri Fakültesi Dekanlığına  
Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürlüğüne  
Niğde Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: BSANVTK686

Adres:Merkez Yerleşke Bor Yolu 51240 Niğde  
Telefon:0 388 225 26 71 Faks:0 388 225 26 70  
e-Posta:personel@ohu.edu.tr Web:www.ohu.edu.tr  
Kep Adresi:nhu@hs01.kep.tr

Bilgi için: Özge ÇETİNTAŞ  
Unvanı: Bilgisayar İşletmeni  
Tel No: 0 388 225 44 87

**Evrak Tarih ve Sayısı: 26/12/2024-598876**

Müdürlüğüne

Türk Musikisi Devlet Konservatuvarı

Müdürlüğüne

Ulukışla Meslek Yüksekokulu Müdürlüğüne

Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğüne

Kariyer Geliştirme Merkezi Müdürlüğüne

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığına

**Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.**

Belge Doğrulama Kodu: BSANVT686

Adres: Merkez Yerleşke Bor Yolu 51240 Niğde  
Telefon: 0 388 225 26 71 Faks: 0 388 225 26 70  
e-Posta: personeldb@ohu.edu.tr Web: www.ohu.edu.tr  
Kep Adresi: nohu@hs01.kep.tr

Bilgi için: Ozge ÇETİNTAŞ  
Unvanı: Bilgisayar İşletmeni  
Tel No: 0 388 225 44 87



Evrak Tarih ve Sayısı: 26/12/2024-598876

NÖHÜ Evrak Tarih ve Sayısı: 25/12/2024-598328



T.C.  
NİĞDE VALİLİĞİ  
Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü

Sayı : E-82180603-900-9545063

Konu : Gençlik Politika Belgesi Vizyon  
Çalıştayları

#### DAĞITIM YERLERİNE

Gençlik Hizmetleri Genel Müdürlüğümüz tarafından, ülkemiz gençlerine yönelik ulusal politikaların şekillenmesinde gençlerin aktif katılımını sağlamak ve görüşlerini doğrudan politika geliştirme sürecine dahil etmek amacıyla 02-27 Aralık 2024 tarihlerinde illerde "Gençlik Politika Belgesi Vizyon Çalıştayları"nın yapılması belirtilmiş olup, ilimizde 25 Aralık 2024 Çarşamba günü saat 13.00'da Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Kongre ve Kültür Merkezi'nde söz konusu çalıştayın gerçekleştirilmesi planlanmıştır.

Bu kapsamda 25 Aralık 2024 Çarşamba günü ekli listede isimleri yer alan kişilerin ve Niğde İl Millî Eğitim Müdürlüğüne bağlı mesleki ve teknik anadolu liselerinden üçer öğrencinin söz konusu çalıştaya katılmak üzere görevlendirilmeleri hususunda gereğini rica ederim.

Cahit ÇELİK  
Vali

Ek:

- 1 - Katılımcı Listesi (7 Sayfa)
- 2 - Afiş

Dağıtım:

Niğde Belediye Başkanlığına  
Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Rektörlüğüne  
Niğde İl Emniyet Müdürlüğüne  
Niğde İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğüne  
Niğde Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğüne  
Niğde Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne  
Niğde Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl  
Müdürlüğüne  
Niğde İl Kültür ve Turizm Müdürlüğüne  
Niğde İl Millî Eğitim Müdürlüğüne  
Niğde İl Müftülüğüne  
Niğde İl Özel İdaresine

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.  
Doğrulama Kodu: 18F55864-B8D0-42DD-810E-7B07B7B6AE0F Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/gsb-ebys>  
Aşağı Kayabaşı Mahallesi Seçkin Sok No : 5 MERKEZ/NİĞDE Tel: 0 (388) 232 34  
21-22-23 Fax : 0(388) 232 34 27 Bilgi için: Ayşe  
Kep: [nigdegenclikvespor@hs01.kep.tr](mailto:nigdegenclikvespor@hs01.kep.tr) - E-posta: [nigde@gsb.gov.tr](mailto:nigde@gsb.gov.tr) VATANSEVER  
Kep Adresi : [genclikvesporbakanligi@hs01.kep.tr](mailto:genclikvesporbakanligi@hs01.kep.tr) Spor Eğitim Uzmanı  
Telefon No:(388) 232 34 22

Evrak Tarih ve Sayısı: 26/12/2024-598876

Niğde İl Sağlık Müdürlüğüne

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 18F55864-B8D0-42DD-810E-7B07B7B6AE0F

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/gsb-ebys>

Aşağı Kayabaşı Mahallesi Seçkin Sok No : 5 MERKEZ/NİĞDE Tel: 0 (388) 232 34 21-22-23 Fax : 0(388) 232 34 27

Kep: [nigdegenclikvespor@hs01.kep.tr](mailto:nigdegenclikvespor@hs01.kep.tr) - E-posta: [nigde@gsb.gov.tr](mailto:nigde@gsb.gov.tr)

KEP Adresi : [genclikvesporbakanligi@hs01.kep.tr](mailto:genclikvesporbakanligi@hs01.kep.tr)

Bilgi için: Ayşe  
VATANSEVER  
Spor Eğitim Uzmanı  
Telefon No: (388) 232 34 22



<b>ULUSLARARASI GENÇLİK ÇALIŞMALARI</b>	
Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü Birimi	Öğr. Gör. Hülya ÜRÜNDÜ
Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü Birimi	Şube Müdürü Tülay GÜLER
Niğde il Milli Eğitim Müdürlüğü Yurt Dışı Projeleri Koordinatörü	Özlem GEDİK
Milli Eğitim Müdürlüğü Şehit Abit Tüber Mesleki Eğitim Müdürü	Türker YAVUZER
EURODESK TEMAS NOKTASI BİRİMİ	Bilgehan HARMANŞAH
Abdülhamithan Ortaokulu Öğretmen	Muhammet Ünsal
Milli Eğitim Müdürlüğü Okul Şehit Efe Osman Apaydın Anadolu Lisesinde Öğretmen	Aynur DEMİRTAŞ

<b>DEĞERLER ATÖLYESİ</b>	
İslami İlimler Fakültesi Temel İslam Bilimleri	Dr. Öğr. Üyesi Yakup HAFIZOĞLU
Niğde İl Müftülüğü	Tülay DEMİRCİ
Milli Eğitim Müdürlüğü- Necmeddin Erbakan Kız İmam Hatip Lisesi	Ganime AKDAĞ
Uzman Aile Danışmanı	Duygu DOĞAN KARATEKİN
İHH Sosyolog	Nesibe KILIÇ
Milli eğitim Müdürlüğü Cumhuriyet Anadolu Lisesi	Gülşah AKBABA
Milli Eğitim Müdürlüğü- Niğde Fen Lisesi	Saliha TÜFEKÇİ
Niğde İl Müftülüğü	Milli ve Manevi Değerler Gençlik Koordinatörü Abdülkadir KARACA
GSB İKİNCİ KILIÇARSLAN YURDU MANEVİ REHBER	NUR HAYAT YAŞAR
HEMŞİRE	ESRA ÜÇLÜ
Veli	Işıl KOÇAK
Veli	ZEYNEP ÖZCAN

<b>KATILIM VE SİVİL TOPLUM</b>	
İslam ve Toplum Bilimleri Fakültesi Sosyoloji Bölümü	Prof. Dr. Bülent KARA
İslam ve Toplum Bilimleri Fakültesi Sosyoloji Bölümü	Dr. Öğr. Üyesi Özlem AKAY DİNÇ
Eğitim Fakültesi Sınıf Eğitimi	Dr. Öğr. Üyesi Osman GEDİK
Toplumsal Katkı Koordinatörü	Dr. Öğr. Üyesi Bilal ÇILKAYA
Türk Musikisi Devlet Konservatuvarı Müzikoloji	Öğr. Gör. Mehmet ARSLANBOĞA
Kariyer Merkezi Müdürü	Doç. Dr. Cem BALTACIOĞLU
Kariyer Merkezi Müdürlüğü	Öğr. Gör. Fatma Şura Bahsi KOÇER
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Şube Müdürü	Hürriyet GÜRLEK
Milli Eğitim Müdürlüğü 19 Mayıs Ortaokul Okul Müdürü	Veysel AŞGIN
Türk Ocakları Niğde Şubesi Başkanı TÜGVA	Dr. Öğr. Üyesi Turgay DÜĞEN Burak YAŞAR
Fatma ve Mehmet Karaca İmam Hatip Ortaokulu Müdür Yardımcısı	Şaban KOÇ
Diyanet-Sen	Arzu YEL
Hüdavent Hatun Kadın, çocuk ve Gençlik Derneği Başkanı	Fatma BÜYÜKAKKAŞ
Milli Eğitim Müdürlüğü Akşemseddin Bilim ve Sanat Merkezi	Faruk ÇETİN
Elmas Kalem Derneği	Yasin UZUN, Muhammed Bayram YALÇIN
Musiad	Ahmet İNCE
Katılım ve Sivil Toplum	Aleyna TAŞKESEN



<b>ÇEVRE VE İKLİM</b>	
NÖHÜ Mühendislik Fakültesi- Çevre Mühendisliği	Prof. Dr. Fehiman ÇİNER- <b>Moderatör</b>
NÖHÜ Mühendislik Fakültesi- Çevre Mühendisliği	Prof. Dr. NESLİHAN DOĞAN SAĞLAMTİMUR
Niğde Belediyesi- Çevre Mühendisi	Samet ÖZKAN
AHIKA Niğde Yatırım Destek Ofisi Uzmanı	Serhat TAŞDEMİR
Niğde Çevre, Şehircilik ve İklim İl Müdürlüğü- Çevre Mühendisi	Elif YALÇIN
Niğde İl Özel İdaresi- Çevre Mühendisi	Avni KIYAK
NÖHÜ Eğitim Fakültesi- Fen Bilgisi Eğitimi	Prof. Dr. Meryem Nur AYDEDE
NÖHÜ Fen Edebiyat Fakültesi- Coğrafya Bölümü	Prof. Dr. Türkan Bayer ALTIN
NÖHÜ Fen Edebiyat Fakültesi- Coğrafya Bölümü	Doç. Dr. Bekir Necati ALTIN
NÖHÜ Tarım Bilimleri ve Teknolojileri Fakültesi- Biyosistem Mühendisliği	Doç. Dr. Burak ŞEN
NÖHÜ Ulukışla Meslek Yüksekokulu- Avcılık ve Yaban Hayatı	Öğr. Gör. HATİCE NUR KILIÇ ÖZEL
Niğde İl Milli Eğitim Müdürlüğü – 19 Mayıs Ortaokulu	Ayfer KILIÇASLAN Beden Eğitimi Öğretmeni
NÖHÜ Öğrenci Kulübü- IAAS Kulübü	Metehan ÜSTÜNDAĞ- Öğrenci
NÖHÜ Öğrenci Kulübü- IAAS Kulübü	Hacer GÜLEÇ- Öğrenci
NÖHÜ Öğrenci Kulübü- Tarım Bilimleri Kulübü	Necati Emre ÇOĞALAN- Öğrenci
NÖHÜ Öğrenci Kulübü- Genç Tema Kulübü	Burak Hakan AKSOY- Öğrenci
NÖHÜ Öğrenci Kulübü- İklim ve Ekoloji Kulübü	Ahmet Fatih AKANSU- Öğrenci

<b>AFET YÖNETİM VE DAYANIKLILIK</b>	
AFAD Eğitim Şube Müdür Vekili	Hacı Ali YILDIZ
AFAD Jeofizik Mühendisi	Kaan ÖCAL
UMKE İl Sağlık Müdürlüğü- İl Umke Sorumlusu	Alpay AYAN
UMKE İl Sağlık Müdürlüğü- Sağlık memuru	Yavuz YAZGAN
İHH- Arama ve Kurtarma Birim Sorumlusu	Kamil KILINÇ
Mimarlık Fakültesi Arama ve Kurtarma Kulübü akademik danışmanı	Doç. Dr. M. Cüneyt BAĞDATLI
Mimarlık Fakültesi Afet Yönetim Merkezi Müd. Yrd.	Doç. Dr. Hakan KARACA
TÜGVA	İhsan NACAR
Arama ve Kurtarma Kulüp Başkanı	Ali Umut YILMAZ
Arama ve Kurtarma Kulüp Başkan Yardımcısı	Gamze TÜMKAYA
Kızılay	Erman ERBAŞ
Kızılay Başkanı	KEMAL GENÇOĞLU
Kızılay Kulüp Başkanı ve Yardımcısı	Nazif Adnan AYHAN- Ayşenur TEREÇİ
İtfaiye Amiri	Hüseyin KAHRAMAN

<b>BİLİM VE TEKNOLOJİ</b>	
Siber Güvenlik Topluluk Başkanı	Mert DEMİR
Mühendislik Fakültesi	Dr. Öğr. Üyesi Yeşim DOKUZ
Tarım Bilimleri ve Teknolojileri Fakülte Dekan Yardımcısı	Dr. Öğr. Üyesi Zeynep ÜNAL
Mühendislik Fakültesi	Doç. Dr. Erkan ÇALIŞKAN
Milli Eğitim Müdürlüğü-Fen Bilimleri Öğretmeni Altunhisar Mustafa Necati Ortaokulu	Mehmet Emrah AYDIN

GENÇLİK SAĞLIĞI	
İL MÜDÜRLÜĞÜ PSİKOLOĞU	SEDA MAMAK
SULTAN 2.KILIÇARSLAN YURDU PSİKOLOĞU	CANSU YILMAZER
SULTAN 1.KILIÇARSLAN YURT PSİKOLOĞU	BEHİYE ARSLAN
NÖHÜ Öğretim görevlisi	Çiğdem KAYMAZ
Diyetisyen	Beyza Bal ATAÇ
PSİKOLOK FADİMEANA KYK	BETÜL YİĞİT
ÖMER HALİSDEMİR KYK PSİKOLOĞU	İLAYDA NUR İHTİYAR
ERTUĞRUL GAZİ YURDU PSİKOLOĞU	REYYAN BEYZA ÖNDERCI
NÖHÜ DE OBEZİTE	DR.SEMANUR KIZILASLAN
NÖHÜ AVUKAT	HAMİT ÖZYURT
YEŞİLAY BAŞKANI	HAYRİ YILDIZ

SOSYAL KAPSAYICILIK	
Aile ve Sosyal Hizmetler Müdürlüğü-Çocuk Hizmetleri Birim Sorumlusu	TÜLİN DİBEK
Aile ve Sosyal Hizmetler Müdürlüğü-Sosyal Çalışmacı	MUSTAFA KÜÇÜKKAYA
Milli Eğitim Müdürlüğü- BİLSEM	SEVGİ ÇINAR
Milli Eğitim Müdürlüğü- BİLSEM	İSMAİL DELİCE
Milli Eğitim Müdürlüğü-Abdulhamit Han Ortaokulu	ESER ETİ
Milli Eğitim Müdürlüğü-Hacı Zekiye Aslan Anadolu Lisesi	SONER AKSOY
İL Emniyet Müdürlüğü-Çocuk Şube	OĞUZ AKTÜRK
İL Emniyet Müdürlüğü-Çocuk Şube	AYŞE TUZSUZ
Fadimana Halisdemir Yurdu-Yurt Yönetim Memuru	BÜŞRA DÜZGÜN
Fadimana Halisdemir Yurdu-Yurt Yönetim Personeli	RABİA ARIKAN
Avukat	KEMAL DAMAR



Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü	Elif BOZBUĞA
---------------------------------------	--------------

<b>EĞİTİM VE HAYAT BOYU ÖĞRENME</b>	
HALK EĞİTİM	ŞULE ÇALIŞIR
19 Mayıs ortaokulu -ÖĞRETMEN	EMİNE POLAT DİKAP
ŞUBE MÜDÜRÜ	FATIMANA SAĞTAŞ ÖZKUL
ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	Dr. Necmettin Eray PIŞKİN
Genç kadem psikoloji danışmanı öğrenci	NEFİSE SENA KOÇER
KÜLTÜR MÜDÜRLÜĞÜ	ELİF BALKIZ BAŞTÜRK
KÜLTÜR MÜD.TURİZM ARAŞTIRMACISI	SERDAR GÜLAÇAR
Doç. DR ÖĞRETİM GÖREVLİSİ SOSYAL BİLİMLERDE	BAYRAM POLAT

<b>GENÇLİK BİLGİLENDİRMESİ</b>	
Feyza Dijital B. Merkezi- Grafiker	Fatih KIZILKAYA
Niğde İl Müftülüğü- Manevi Danışman	Mustafa BIYIK
Bor İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü- Bor Bilim ve Sanat Merkezi- İngilizce Öğretmeni	Osman AYDOĞAR
Bor İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü- Bor Bilim ve Sanat Merkezi- Türkçe Öğretmeni	Eser KAHRAMAN
NOHÜ-Fen Fakültesi-Biyoloji bölümü	Dr. Öğr. üyesi Cihan DÜŞGÜN
Ferbis Tarım AŞ- Bor Organize – İnsan Kaynakları	Özgür DEMİRBAŞ
Niğde Eğitim Araştırma Hastanesi-Tugva- Memur	İzzet Kaan ŞENGÜR
Çiftlik İlçe Müftülüğü- Çiftlik İlçe Müftüsü	Cuma YANAR

<b>İSTİHDAM VE GİRİŞİMCİLİK</b>	
Milli Eğitim Şube Müdürü	Sezai DEMİRHAN
Milli eğitim Müdür Yardımcısı (müdür vekili)	Ahmet ŞENEL
Ahiler Kalkınma Ajansı	Endüstri Mühendisi Seçkin Can KOYUNCU
KOSGEB	Kosgeb Müdürü Niyazi GÜCENMEZ
İŞKUR- İşkur Memuru	Onur ÖZCAN
İŞKUR -İş ve meslek danışmanı	Gülcan KODAR
Niğde Teknopark Genel Müdürü	Dr. Rifat BATTALOĞLU
NÖHÜ Biyoteknolojisi Şirketi Kurucusu ve Operasyon Birimi Çalışanı	Iraz AKTAY Ahmet Hüsrev YILMAZER
Organize Sanayi Bölge Müdürü	Mahmut PEŞİN
Bor Şeker A.Ş.	İnsan kaynakları Müdürü Yiğit ALTUNTECİM
ANAHİTA	Kooperatif Başkanı Ayten KALKAN, Kooperatif Girişimci Nurcan AKILLI
Mono Arge Sahibi	Kadir Emrah DEMİÇ

# Gençlik Politika Belgesi



## Gençlik Politika Belgesini Birlikte Hazırlıyoruz!

Şimdi söz sizde! Kürsü sizde!

Hayalleriniz, fikirleriniz, enerjiniz...

Hepsi bu politika belgesinde hayat buluyor!

- Gençlik Politika Belgesi Vizyon Çalıştayı  
25 Aralık 2024 Çarşamba - 13.00  
NÖHÜ Kongre ve Kültür Merkezi / Niğde

Başvuru için:  
[drive-gsb.gov.tr/gpbkayit](http://drive-gsb.gov.tr/gpbkayit)