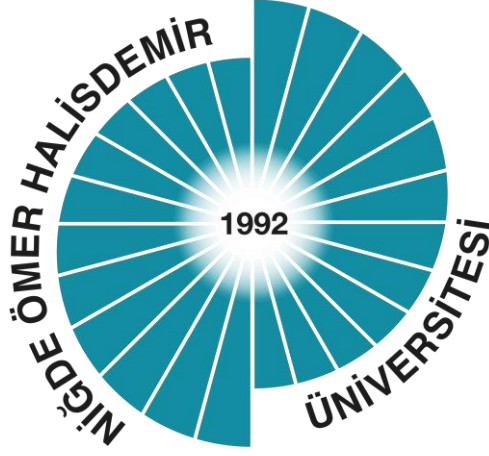




NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ
YÖNETİM GÖZDEN GEÇİRME (YGG) TOPLANTI RAPORU-2025

BİRİM ADI	Diş Hekimliği Fakültesi
YGG DÖNEMİ	2025 Yılı
BİRİM YGG TOPLANTI TARİHİ	29.01.2025
YGG TOPLANTI KATILIMCILARI	Doç. Dr. Katibe Tuğçe TEMUR Dekan Yardımcısı Doç. Dr. Kevser KURT DEMİRSOY Dekan Yardımcısı Merdan DOĞAN Fakülte Sekreteri

GİRİŞ

Amaç: Üniversitemiz kalite çalışmaları kapsamında birimlerimizin Yönetim Gözden Geçirme (YGG) toplantılarını yapmak ve YGG raporunu hazırlamaktır.

Kapsam: YGG rapor dönemi 01.01.2025-31.12.2025 tarihleri ile akademik ve idari birimlerin tamamını kapsar.

Hedefler: Kalite güvence sistemi kapsamında, birimlerimizin ve üniversitemizin performans sonuçlarını ortaya koymak, analiz etmek ve bu analizler doğrultusunda iyileştirme hedeflerini net bir şekilde tanımlamaktır.

**1. Kalite Yönetim Sistemi ile İlgili İç ve Dış Hususlardaki Değişimler
(Eğitim ve Öğretim/Liderlik, Yönetim ve Kalite)**

Değişim Alanları	2024	2025	Bir Önceki Yıla Göre Değişim Oranı
Akademik Personel Sayısı	9	35	%289 artış
İdari Personel Sayısı	44	49	%11 artış
Öğrenci Sayısı	123	163	32 artış
Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı	14	5	%64 iyileşme
Bütçe Gerçekleşme Durumu (%)	99	99	0
Personelin Aldığı Eğitim Sayısı	22	26	% 18 artış
Eylem Planı Sayısı	7	15	% 130
Eylem Planları Gerçekleşme Durumu (%)	5	14	%22
Program Sayısı	1	1	0
Akredite Olan Program Sayısı	0	0	0

İyileştirme Faaliyetleri

- Akademik personel sayısındaki artışın korunması ve nitelikli insan kaynağı planlamasıyla sürdürülebilir biçimde desteklenmesi
- İdari personel sayısındaki artışın, kurumsal iş yükü ve hizmet süreçleriyle uyumlu şekilde dengeli olarak sürdürülmesi
- Öğrenci sayısındaki artışa paralel olarak, eğitim-öğretim altyapısının ve akademik destek mekanizmalarının güçlendirilmesi
- Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısındaki iyileşmenin korunması ve ideal seviyelere yaklaşacak şekilde izlenmesi
- Bütçe gerçekleşme oranındaki yüksek düzeyin sürdürülebilirliğinin sağlanması ve mali planlamanın düzenli olarak gözden geçirilmesi
- Personelin aldığı eğitim sayısındaki artışın devam ettirilmesi ve eğitim içeriklerinin çeşitlendirilmesi
- Eylem planı sayısındaki artışın, stratejik hedeflerle uyumlu biçimde yapılandırılarak devam ettirilmesi
- Eylem planlarının gerçekleşme oranının mevcut düzeyinin korunması ve uygulama süreçlerinin düzenli olarak izlenmesi

**2. Paydaş Memnuniyeti ve İlgili Taraflardan Gelen Geri Bildirimler
(Liderlik, Yönetim ve Kalite)**

Öğrenci Memnuniyet Oranı		
2024	2025	Bir Önceki Yıla Göre Değişim Oranı
90,00	90,00	0

Çalışan Memnuniyet Oranı (Varsa)		
2024	2025	Bir Önceki Yıla Göre Değişim Oranı
89	91,00	% 2Artış

Dış Paydaş (Mezun/Danışma Kurulu...) Memnuniyet Anketi Uygulanma Durumu (Uygulandı/Uygulanmadı)	
2024	2025
0	1

Paydaş Memnuniyeti İçin Gerçekleştirilen Toplantı Sayısı	
2024	2025
0	1

İyileştirme Faaliyetleri

- Çalışan ve dış paydaş memnuniyetine ilişkin ölçme ve değerlendirme uygulamalarının düzenli ve sistematik hale getirilmesi
- Paydaş memnuniyetine yönelik toplantı ve iletişim faaliyetlerinin periyodik olarak sürdürülmesi ve çeşitlendirilmesi
- Öğrenci memnuniyetinin sürdürülebilir biçimde artırılmasına yönelik geri bildirim mekanizmalarının güçlendirilmesi

**3. Öğrenci Memnuniyeti ve İlgili Taraflardan Gelen Geri Bildirimler
(Eğitim ve Öğretim/Liderlik, Yönetim ve Kalite)**

Bildirim Türü	2024	2025	Bir Önceki Yıla Göre Değişim Oranı
İYS Talep Sayısı	0	3	%300 artış
İYS Taleplerinin Gerçekleştirilme Durumu	0	3	%300 artış
Müdür/Dekan-Öğrenci Toplantı Sayısı	1	2	%100 artış
Açık Kapı Uygulaması (Var/Yok)	Var	Var	
Danışman-Öğrenci Toplantısı Sayısı	2	4	%100 artış
Aktif Danışmanlık Toplantı Sayısı	1	1	0
TOPLAM	4	13	% 325

İyileştirme Faaliyetleri

- İYS (İyileştirme Yönetim Sistemi) kapsamında yürütülen geri bildirim ve iyileştirme süreçlerinin öğrencilere tanıtılması ve sistemin işleyişi hakkında düzenli bilgilendirme yapılması
- Öğrencilerden gelen geri bildirimlerin (İYS talepleri) düzenli olarak izlenmesi ve sonuçlarının öğrencilere şeffaf biçimde paylaşılmasının sağlanması.
- Dekan-öğrenci ve danışman-öğrenci toplantılarının periyodik hale getirilerek katılımın artırılması
- Açık kapı uygulamasının etkinliğinin güçlendirilmesi ve aktif danışmanlık toplantılarının sayısının artırılmasına yönelik planlama yapılması

4. Bilimsel/Sanatsal Faaliyetler (Ar-Ge/Toplumsal Katkı)

İzleme ve Ölçme Alanları	2024	2025	Bir Önceki Yıla Göre Değişim Oranı
Makale Sayısı	33	41	%24 artış
Kitap Sayısı	0	2	%200 artış
Kitap Bölümü Sayısı	1	6	%500 artış
Bildiri Sayısı	7	13	%86 artış
Patent Sayısı	0	0	0
Proje Sayısı	6	6	%Değişmedi
Başvurulan Öğrenci Proje Sayısı	6	27	%350
Toplam Proje Bütçesi	30.000,00	114.000,00	%280 artış
Sanatsal Faaliyet Sayısı	0	2	%200 artış
Toplumsal Katkı Faaliyet Sayısı (ağ sayfasında paylaşılan)	11	28	%155 artış
Birim Tarafından Düzenlenen Bilimsel Toplantı Sayısı (Panel/Sempozyum/Kongre vb.)	0	1	%100 artış

İyileştirme Faaliyetleri

- Araştırma ve yayın süreçlerine yönelik bilgilendirme ve deneyim paylaşım toplantılarının yapılması
- Genç araştırmacıların yayın süreçlerine katılımının teşvik edilmesi
- Kitap, kitap bölümü, proje ve öğrenci proje çalışmalarının sürdürülebilir biçimde desteklenmesi
- Patent ve fikri mülkiyet konularında farkındalık ve bilgilendirme faaliyetlerinin artırılması
- Ulusal ve uluslararası proje çağrıları ile yayın süreçlerine yönelik bilgilendirme ve rehberlik çalışmalarının yürütülmesi
- Bilimsel toplantı, panel, sempozyum ve sanatsal etkinliklerin planlanarak çeşitlendirilmesi
- Bilimsel ve toplumsal katkı faaliyetlerine ilişkin verilerin düzenli olarak izlenmesi ve değerlendirilmesi
- Topluma yönelik yapılan çalışmaların kurumun web sayfası ve iletişim kanalları aracılığıyla düzenli olarak duyurulması

5. İzleme ve Ölçme Sonuçları

İzleme ve Ölçme Alanları	2024	2025	Bir Önceki Yıla Göre Değişim Oranı
Danışma Kurulu Toplantı Sayısı	0	1	% 100 artış
Kalite Komisyonu Toplantı Sayısı	55	70	%27 artış
Birimde Yapılan Anket Sayısı	360	520	%44 Artış
Öğrenci Temsilcileri İle Görüşme Sayısı	5	10	% 100 artış
Oryantasyon Eğitimine Katılım Sayısı	40	48	%20 artış
Hizmet İçi Eğitimlere Katılan Personel Sayısı ve Aldıkları Kişi/Saat Eğitim Verileri	40	48	%20 artış
Mezun Öğrencilere Yönelik Gerçekleştirilen Faaliyet Sayısı	0	0	0
Bakım ve Kalibrasyona Tabi Cihazlara Yönelik Uygulama Sayıları	0	98	% artış

İyileştirme Faaliyetleri

- Toplantı ve komisyon çalışmalarının sürekliliğinin sağlanması.
- Anket ve geri bildirim süreçlerinin sistematik hale getirilmesi.
- Öğrenci katılımının ve temsilci görüşmelerinin güçlendirilmesi.
- Eğitim ve oryantasyon faaliyetlerinin düzenli olarak sürdürülmesi.
- Bakım ve kalibrasyon uygulamalarının düzenli yürütülmesi. Kayıt altına alınması

6. Üniversitemizin Kalite Yönetim Sisteminin Değerlendirilmesi

Güçlü Yönler	İyileştirmeye Açık Yönler	Öneriler
Akademik personel sayısında yüksek oranda artış sağlanmış olması. Öğrenci sayısındaki artışa rağmen öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının iyileşmiş olması. Bütçe gerçekleşme oranının yüksek ve istikrarlı olması (%99). Personelin aldığı eğitim sayısının artması ve hizmet içi eğitim faaliyetlerinin güçlenmesi. Öğrenci memnuniyet oranının artış göstermesi (%90 → %91). Çalışan memnuniyetinin ölçülmeye başlanmış olması. İYS (İyileştirme Yönetim Sistemi) taleplerinin alınmaya ve sonuçlandırılmaya başlanması. Dekan-öğrenci ve danışman-öğrenci toplantılarının artması. Makale, bildiri, kitap ve kitap bölümü sayılarında belirgin artış sağlanması. Öğrenci proje başvuru sayısında çok yüksek artış (%350). Toplumsal katkı faaliyetlerinin artması ve web sayfasında paylaşılması. Kalite komisyonu toplantılarının önemli ölçüde artması. Bakım ve kalibrasyon uygulamalarının başlatılması (0 → 98).	Akreditasyon sürecine başlanacak olması. Mezun öğrencimiz olmadığı için faaliyetlerin henüz başlatılmamış olması. Anket ve geri bildirim uygulamalarının başlamış olması ve sistematik hale getirilme gerekliliği. Paydaş memnuniyetine yönelik toplantı sayısının sınırlı olması. Toplumsal katkı faaliyetlerinin etki düzeyinin (geri dönüş, katılım sayısı vb.) henüz ölçülmemesi.	Mezunlara yönelik faaliyetlerin planlanması. Bilimsel toplantı ve etkinliklerin artırılması. Anket ve geri bildirim süreçlerinin düzenli hale getirilmesi. Paydaş toplantılarının periyodik olarak yapılması. Toplumsal katkı faaliyetlerinin etki düzeyinin izlenmesi. Proje başvurularının artırılmasına yönelik çalışmalar yapılması. Öğrenci katılımını artıracak mekanizmaların oluşturulması.