



NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ
YÖNETİM GÖZDEN GEÇİRME (YGG) TOPLANTI RAPORU-2024

BİRİM ADI	Diş Hekimliği Fakültesi
YGG DÖNEMİ	2024 Yılı
BİRİM YGG TOPLANTI TARİHİ	19.02.2025
YGG TOPLANTI KATILIMCILARI	Doç. Dr. Katibe Tuğçe TEMUR

GİRİŞ

Amaç: Üniversitemiz kalite çalışmaları kapsamında birimlerimizin Yönetim Gözden Geçirme (YGG) toplantılarını yapmak ve YGG raporunu hazırlamaktır.

Kapsam: YGG rapor dönemi 01.01.2024-31.12.2024 tarihleri ile akademik ve idari birimlerin tamamını kapsar.

Hedefler: Kalite güvence sistemi kapsamında, birimlerimizin ve üniversitemizin performans sonuçlarını ortaya koymak, analiz etmek ve bu analizler doğrultusunda iyileştirme hedeflerini net bir şekilde tanımlamaktır.

**1. Kalite Yönetim Sistemi ile İlgili İç ve Dış Hususlardaki Değişimler
(Eğitim ve Öğretim/Liderlik, Yönetim ve Kalite)**

Değişim Alanları	2023	2024	Bir Önceki Yıla Göre Değişim Oranı
Akademik Personel Sayısı	12	14	55.5
İdari Personel Sayısı	44	44	0
Öğrenci Sayısı	77	123	59.7
Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı	8,55	8,78	2.69
Bütçe Gerçekleşme Durumu (%)	99	99	0
Personelin Aldığı Eğitim Sayısı	15	30	2.69
Eylem Planı Sayısı	3	5	66.6
Eylem Planları Gerçekleşme Durumu (%)	3	5	66.6
Program Sayısı	1	1	0
Akredite Olan Program Sayısı	0	0	0

İyileştirme Faaliyetleri

**2. Paydaş Memnuniyeti ve İlgili Taraflardan Gelen Geri Bildirimler
(Liderlik, Yönetim ve Kalite)**

Öğrenci Memnuniyet Oranı		
2023	2024	Bir Önceki Yıla Göre Değişim Oranı
90,00	90,00	0

Çalışan Memnuniyet Oranı (Varsa)		
2023	2024	Bir Önceki Yıla Göre Değişim Oranı
90,00	90,00	0

Dış Paydaş (Mezun/Danışma Kurulu...) Memnuniyet Anketi Uygulanma Durumu (Uygulandı/Uygulanmadı)	
2023	2024
0	0

Paydaş Memnuniyeti İçin Gerçekleştirilen Toplantı Sayısı	
2023	2024
0	0

İyileştirme Faaliyetleri

3. Öğrenci Memnuniyeti ve İlgili Taraflardan Gelen Geri Bildirimler (Eğitim ve Öğretim/Liderlik, Yönetim ve Kalite)

Bildirim Türü	2023	2024	Bir Önceki Yıla Göre Değişim Oranı
İYS Talep Sayısı	19	0	
İYS Taleplerinin Gerçekleştirilme Durumu	19	0	
Müdür/Dekan-Öğrenci Toplantı Sayısı	1	1	
Açık Kapı Uygulaması (Var/Yok)	Var	Var	
Danışman-Öğrenci Toplantısı Sayısı	2	2	
Aktif Danışmanlık Toplantı Sayısı	1	1	
TOPLAM	47	7	

İyileştirme Faaliyetleri

4. Bilimsel/Sanatsal Faaliyetler (Ar-Ge/Toplumsal Katkı)

İzleme ve Ölçme Alanları	2023	2024	Bir Önceki Yıla Göre Değişim Oranı
Makale Sayısı	26	33	26.9
Kitap Sayısı	0	0	0
Kitap Bölümü Sayısı	4	1	-75
Bildiri Sayısı	20	7	-65
Patent Sayısı	0	0	0
Proje Sayısı	0	0	0
Başvurulan Öğrenci Proje Sayısı	0	5	400
Toplam Proje Bütçesi	0	0	0
Sanatsal Faaliyet Sayısı	0	0	0

Birim Tarafından Düzenlenen Bilimsel Toplantı Sayısı (Panel/Sempozyum/Kongre vb.)	0	0	0
--	----------	----------	----------

İyileştirme Faaliyetleri

5. İzleme ve Ölçme Sonuçları

İzleme ve Ölçme Alanları	2023	2024	Bir Önceki Yıla Göre Değişim Oranı
Danışma Kurulu Toplantı Sayısı	0	0	0
Kalite Komisyonu Toplantı Sayısı	4	5	
Birimde Yapılan Anket Sayısı	0	0	0
Öğrenci Temsilcileri İle Görüşme Sayısı	5	10	
Oryantasyon Eğitimine Katılım Sayısı	40	40	0
Hizmet İçi Eğitimlere Katılan Personel Sayısı ve Aldıkları Kişi/Saat Eğitim Verileri	40	40	0
Mezun Öğrencilere Yönelik Gerçekleştirilen Faaliyet Sayısı	0	0	0
Bakım ve Kalibrasyona Tabi Cihazlara Yönelik Uygulama Sayıları	0	0	0

İyileştirme Faaliyetleri

6. Üniversitemizin Kalite Yönetim Sisteminin Değerlendirilmesi

Güçlü Yönler	İyileştirmeye Açık Yönler	Öneriler
<ul style="list-style-type: none">Akademik Kadro Artışı: Akademik personel sayısında %55,5'lik artış sağlanmış, bu eğitim kalitesine olumlu katkı sunabilir.Öğrenci Artışı: Öğrenci sayısında %59,7'lik artış olmuş, bu fakültenin tercih edilirligini artırmıştır.Personel Eğitimi: Eğitim alan personel sayısının iki katına çıkması (%100 artış), akademik ve idari personelin gelişimine katkı sağlamaktadır.Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısının Stabil Kalması: Öğrenci artışına rağmen öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı makul seviyede kalmıştır.Öğrenci Proje Başvuruları: Önceki yıl hiç proje başvurusu yokken, 2024'te 5 başvuru yapılmıştır.Çalışan Memnuniyeti: 2023'te 0 olan çalışan memnuniyet oranının %90'a çıkması, kurum içi yönetimin başarılı olduğunu gösterebilir.Bilimsel Yayın Sayısında Artış: Makale sayısında %26,9'luk bir artış yaşanmıştır.	<ul style="list-style-type: none">Kitap ve Kitap Bölümü Sayısı: 2023'te 4 olan kitap bölümü sayısı 2024'te 1'e düşmüştür (%-75).Bildiri Sayısı: %65 oranında düşüş yaşanmış, akademik etkinliklere katılım azalmıştır.Patent ve Proje Sayıları: Patent başvurusu ve toplam proje bütçesi hâlâ 0'dır.Paydaş Katılımı:<ul style="list-style-type: none">Dış paydaş memnuniyet anketleri uygulanmamıştır.Paydaş memnuniyet toplantıları düzenlenmemiştir.Öğrenci temsilcileri ile yapılan görüşme sayısı artsa da hâlâ düşük seviyededir.Bilimsel Toplantılar: Sempozyum, kongre gibi akademik etkinlikler düzenlenmemiştir.Bakım ve Kalibrasyon Uygulamaları: Cihazlara yönelik bakım ve kalibrasyon uygulamaları başlatılmamıştır.Ancak 2025 yılı için bu uygulamalar planlanmıştır.	<p>Araştırma ve Yayın Desteği:</p> <ul style="list-style-type: none">Kitap ve kitap bölümü yazımını teşvik etmek için akademik destek mekanizmaları oluşturulmalı.Daha fazla araştırma projesi başvurusu yapılması teşvik edilerek bilimsel üretkenlik artırılmalı. <p>Paydaş Katılımının Artırılması:</p> <ul style="list-style-type: none">Dış paydaş (mezunlar, sektörel danışma kurulları) memnuniyet anketleri düzenlenmeli.Öğrenci temsilcileri ile yapılan toplantılar daha düzenli hale getirilmeli.Açık kapı politikası sürdürülerek öğrenci geri bildirimlerine daha fazla önem verilmeli. <p>Proje ve Patent Teşvikleri:</p> <ul style="list-style-type: none">Akademisyen ve öğrencilere yönelik proje yazma eğitimleri düzenlenmeli. <p>Bilimsel Toplantılar:</p> <ul style="list-style-type: none">Fakülte bünyesinde bilimsel toplantılar (panel, sempozyum, kongre) organize edilmeli.Disiplinler arası iş birlikleri

		<p>artırılarak akademik etkileşim güçlendirilmeli.</p> <p>Kalite Yönetim Sistemi Geliştirme:</p> <ul style="list-style-type: none">• Tüm akademik ve idari personelin kalite yönetim süreçlerine daha fazla dahil olması teşvik edilmeli.
--	--	--