



ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU

**Prof. Dr. T. Nejat Veziroğlu Temiz Enerji Uygulama ve
Araştırma Merkezi**

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi

Ocak 2025

GENEL BİLGİLER

1. İletişim Bilgileri

Prof. Dr. Bora TIMURKUTLUK (Merkez Müdürü)

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Merkezi Araştırma Laboratuvarı

İş Tel: 0 388 225 2251

Faks: 0 388 225 0112

E mail: bora.timurkutluk@ohu.edu.tr

Prof. Dr. Serkan TOROS (Merkez Müdür Yardımcısı)

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Merkezi Araştırma Laboratuvarı

İş Tel: 0 388 225 2355

Faks: 0 388 225 0112

E mail: serkantoros@ohu.edu.tr

Dr. Öğr. Üyesi Sezer ÖNBİLGİN (Merkez Müdür Yardımcısı)

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Merkezi Araştırma Laboratuvarı

İş Tel: 0 388 225 2251

Faks: 0 388 225 0112

E mail: sezeronbilgin@ohu.edu.tr

2. Birim Hakkında Bilgi, Kısa Tarihçe ve Değişiklikler

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Prof. Dr. T. Nejat VEZİROĞLU Araştırma ve Uygulama Merkezi resmi olarak 2014 yılında kurulmuştur. Bilindiği üzere ülkemizde tarım toplumundan sanayi toplumuna geçiş daha detaylı ve büyük bir istekle sürmekte ve toplumsal yönelim anlamında bu hususta büyük bir ihtiyaç bulunmaktadır. Bu kapsamda, Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Prof. Dr. T. Nejat Veziroğlu Temiz Enerji Uygulama ve Araştırma Merkezi ve ülkemizin önde gelen sanayi kuruluşlarından LENTATEK, 2006 yılından itibaren birlikte önemli bir bilgi birikimi ve güçlü bir altyapı oluşturmuştur. Bu konuda yapılan çalışmalar dünya standartlarında bir araştırma ve uygulama altyapısına dönüştürülmüştür.

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Prof. Dr. T. Nejat Veziroğlu Temiz Enerji Uygulama ve Araştırma Merkezi 3 Profesör, 2 Doçent, 3 Dr. Öğr. Üyesi, 4 Araştırma Görevlisi, doktora ve yüksek lisans öğrencilerinde aralarında bulunduğu genç, dinamik ve yetkin bir araştırma ekibine sahiptir. Merkezimiz bünyesinde Yakıt Hücreci Üretim Laboratuvarı, Yakıt Hücreci Test Laboratuvarı, Hidrojen Üretim ve Depolama Laboratuvarı ve

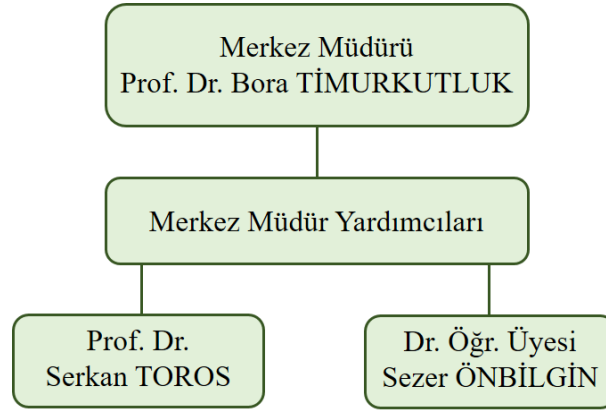
PEM Yakıt Hücresi laboratuvarı (kurulum aşamasında) olmak üzere alanında donanımlı dört laboratuvar faaliyet göstermektedir.

A.1. Liderlik ve Kalite

Kurum, kurumsal dönüşümünü sağlayacak yönetim modeline sahip olmalı, liderlik yaklaşımları uygulamalı, iç kalite güvence mekanizmalarını oluşturmalı ve kalite güvence kültürünü içselleştirmelidir

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Merkezimiz idari olarak, bir merkez müdürü ve iki merkez müdür yardımcısı tarafından yönetilmektedir. Merkezimizde dört farklı (Yakıt Hücresi Üretim, Yakıt Hücresi Test, Hidrojen Üretim ve Depolama ve PEM Yakıt Hücresi (kurulum aşamasında)) laboratuvar bulunmaktadır. Ayrıca Merkezde disiplinler arası araştırma olanakları bulunmaktadır. Farklı disiplinlerde faaliyet gösteren güçlü ve dinamik bir kadroya sahip olan merkezimizde, yenilenebilir ve temiz enerji alanlarında çalışmalar yapılmaktadır. Bu kapsamda; Yeni Nesil Enerji Üreteçleri: Yakıt Pilleri, Hidrojen Üretimi ve Depolanması, Hibrit Sistemler, Güç Elektronikleri ve Kontrol Sistemleri, Enerji Verimliliği, Enerji Bilgi Bankası/Enerji Stratejileri, Enerji ve Çevre, Enerji Eğitimi gibi farklı disiplinlerden oluşan çalışma grupları oluşturulmuştur.



Şekil 1. Yönetişim modeli ve organizasyon şeması

A.1.2. Liderlik

1. Kurumun yöneticilerinin liderlik özelliklerini ve yetkinliklerini ölçmek ve izlemek için kullanılan yöntemler, elde edilen izleme sonuçları ve bağlı iyileştirmeler
2. Kurumdaki kalite kültürünün gelişimini ölçmek ve izlemek için kullanılan yöntemler, elde edilen izleme sonuçları ve bağlı iyileştirmeler
3. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

1. Değişim yönetim modeli
2. Değişim planları, yol haritaları
3. Yükseköğretim ekosisteminde ve temel fonksiyonları çevresinde meydana gelen değişime yönelik analiz raporları
4. Gelecek senaryoları
5. Kıyaslama raporları
6. Yenilik yönetim sistemi
7. Değişim ekipleri belgeleri
8. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Merkezimiz kalite çalışmaları, Merkez Müdürü idaresinde yapılmaktadır. Kalite süreçleri sistematik yapılan çalışmalar sonucunda yürütülmektedir. Bu çalışmalar, iç-dış paydaş toplantıları, doğrudan-dolaylı ölçme çalışmalarını kapsamaktadır. Merkez yönetiminde yapılan çalışmalar sonucunda ihtiyaç duyulması halinde iyileştirilme çalışmaları yapılmaktadır. Yapılan iyileştirmelerin takibi yapılarak sürece katkısı sonradan değerlendirilmektedir. Merkez yönetiminde alınan kararlar bölüm kurulundan geçirilerek kayıt altına alınmaktadır.

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Prof. Dr. T. Nejat Veziroğlu Temiz Enerji Uygulama ve Araştırma Merkezi genel bilgilendirme çalışmalarını merkez web sayfasında bulunan Haberler/Duyurular bölümünden yapmaktadır. Kurum içi bilgilendirmeler personel ve öğrenci kurum e-posta adreslerinden kişiye özel olarak yapılmaktadır.

Hızlı Erişim İletişim English Anasayfa

NIĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ

Prof. Dr. Turhan Nejat Veziroğlu Temiz Enerji Uygulama ve Araştırma Merkezi

Merkez Yönetim Laboratuvarlar Bakiş İş Analizi Partnerlerimiz Akademik Çalışmalar Kalite Çalışmaları

Merkezinin ismini taşıdığı çok kıymetli bilim insanı Prof. Dr. Turhan Nejat VEZİROĞLU vefat etmiştir.

Hidrojen dünyanın başı sağ olsun. Mekanı cennet olsun. Eği Dr. Ayfer VEZİROĞLU Hanımefendinin mesajına ulaşmak için tıklayınız.

Merkezinin ismini taşıdığı çok kıymetli bilim insanı Prof. Dr. Turhan Nejat VEZİROĞLU vefat etmiştir.

Haberler / Duyurular Arşiv

Etkinlikler Arşiv

Güncel Etkinlik Bulunmamaktadır. Önceki Etkinlikler için Arşiv Sayfasına Bakabilirsiniz.

Şekil 2. Makine Mühendisliği bölüm web sayfası (<https://www.ohu.edu.tr/drv-team>)

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Prof. Dr. T. Nejat Veziroğlu Temiz Enerji Uygulama ve Araştırma Merkezi misyon olarak, yeni ve yenilenebilir enerji alanlarında bilim ve teknolojinin gelişmesini sağlayarak insanlığa hizmet etmeyi; ülkenin ve bölgenin kalkınmasına katkıda bulunmayı ve bu alanlarda bireyler yetiştirmeyi kendisine görev edinmiştir. Ayrıca merkezimiz 2024 yılı içerisinde yeni ve yenilenebilir enerji, hidrojen teknolojileri ve yakıt pilleri konularında önceki yıllardan devreden 1 TÜBİTAK 1001, 1 NATO ve merkez araştırmacılarının danışman olarak yer aldığı bir TÜBİTAK projesi ve 2024 yılı içerisinde Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından başlanan bir proje ile birlikte toplam 4 proje faaliyeti ile çalışmalarına devam etmektedir. Gerçekleştirilen AR-GE çalışmaları neticesinde 2024 yılında 14 adet uluslararası yayın, 3 ulusal makale ve 6 adet uluslararası bildiri üretilmiş olup araştırmacıların yayınları sadece 2024 yılında toplam 347 atıf almıştır. Ayrıca 2024 yılı içerisinde 1 ulusal patent tescili alınmıştır. Merkezimiz Yeni ve yenilenebilir enerji alanlarında yenilikçi AR-GE çalışmaları ile bilim ve teknoloji üretme vizyonunu görev edinmiştir.

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

1. Kamuoyuna ilan edilmiş, kurumun stratejik amaç ve hedeflerini içeren doküman (stratejik plan, strateji belgesi vb.) ve dokümanın geliştirilme süreci
2. Kurumun stratejik planına planlama, uygulama, kontrol etme ve önlem alma aşamalarında iç ve dış paydaş katılımını gösteren kanıtlar
3. Stratejik plan ve hedeflerin, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'yla uyumunu gösteren kanıtlar
4. Stratejik Planda yer alan göstergelerin yıllık gerçekleşme takibini ve iyileştirme önerilerini içeren performans raporları
5. Stratejik amaçlar ve hedefler kapsamında paydaşlardan gelen talep, şikayet vb. kapsayacak şekilde uygulamaların sonuçlarını analiz eden iyileştirme raporları
6. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

A.2.3. Performans yönetimi

1. Performans yönetim prosedürlerine dair belgeler
2. Performans göstergeleri ve anahtar performans göstergeleri • Performans yönetimi sürecinin nasıl işlediğini gösteren kanıtlar
3. Performans programı raporu
4. Performans yönetimi mekanizmalarının izlendiğine ve iyileştirildiğine dair kanıtlar
5. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

A.3. Yönetim Sistemleri

Kurum, stratejik hedeflerine ulaşmayı nitelik ve nicelik olarak güvence altına almak amacıyla mali, beşerî ve bilgi kaynakları ile süreçlerini yönetmek üzere bir sisteme sahip olmalıdır.

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

1. Bilgi Yönetim Sistemi ve bu sistemin fonksiyonlarına ilişkin kanıtlar
2. Kişisel Verilerin İşlenmesine yönelik süreçler ve uygulamalar
3. Bilgi Yönetim Sistemi'nin izlenmesi ve iyileştirilmesine ilişkin kanıtlar
4. Bilgi güvenliğini ve güvenilirliğini sağlamaya yönelik süreçler ve uygulamalar
5. Siber tehditlere yönelik risk, sızma testleri ve bağlı iyileştirmeler
6. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

1. İnsan kaynakları politikası ve hedefleri ve bunlara ilişkin uygulamalar (Yetkinlik, işe alınma, hizmet içi eğitim, teşvik ve ödüllendirme vb.)
2. Çalışan (akademik ve idari) memnuniyeti anketleri, uygulama sistematigi ve anket sonuçları
3. İnsan kaynakları yönetimi uygulamalarına ilişkin izleme ve iyileştirme kanıtları

4. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

A.3.3. Finansal yönetim

1. Finansal kaynakların yönetimine ilişkin tanımlı süreçler ve uygulamalar (Kaynak dağılımı, kaynakların etkin ve verimli kullanılması, kaynak çeşitliliği)
2. Finansal kaynakların planlama, kullanım ve izleme uygulamalarının kurumun stratejik planı ile uyumunu gösteren belgeler
3. Finansal kaynakların yönetimi süreçlerine ilişkin izleme raporları ve analizleri ve iyileştirme kanıtları
4. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

A.3.4. Süreç yönetimi

1. Süreç yönetim modeli ve/veya Süreç Yönetimi El Kitabı
2. Süreç Kılavuzları ve Süreç Sorumlularını Eğitim Belgeleri
3. Süreç yönetimi uygulamaları (Uzaktan eğitim dahil)
4. Paydaş katılımına ilişkin kanıtlar
5. Süreç yönetim mekanizmalarının izlenmesi ve iyileştirilmesine ilişkin kanıtlar
6. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

1. Kurumun süreçlerine özgü oluşturulmuş iç ve dış paydaş listesi ile paydaşların önceliklendirilmesine ilişkin kanıtlar
2. Paydaş görüşlerinin alınması sürecinde kullanılan veri toplama araçları ve yöntemi (Anketler, odak grup toplantıları, çalıştaylar, bilgi yönetim sistemi vb.)
3. Karar alma süreçlerinde paydaş katılımının sağlandığını gösteren belgeler
4. Paydaş katılım mekanizmalarının işleyişine ilişkin izleme ve iyileştirme kanıtları
5. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

1. Öğrenci geri bildirim elde etmeye ilişkin ilke ve kurallar
2. Tanımlı öğrenci geri bildirim mekanizmalarının tür, yöntem ve çeşitliliğini gösteren kanıtlar (Uzaktan/karma eğitim dahil)
3. Öğrenci geri bildirimleri kapsamında gerçekleştirilen iyileştirmelere ilişkin uygulamalar
4. Öğrencilerin karar alma mekanizmalarına katılımı örnekleri
5. Öğrenci geri bildirim mekanizmasının izlenmesi ve iyileştirilmesine yönelik kanıtlar
6. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

1. Mezun izleme sisteminin özellikleri
2. Mezunların sahip olduğu yeterlilikler ve programın amaç ve hedeflerine ulaşılmasına ilişkin memnuniyet düzeyi
3. Mezun izleme sistemi kapsamında programlarda gerçekleştirilen güncelleme çalışmaları
4. Mezun geri bildirimler
5. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra; kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

A.5. Uluslararasılaşma

Kurum, uluslararasılaşma stratejisi ve hedefleri doğrultusunda süreçlerini yönetmeli, organizasyonel yapılanmasını oluşturmalı ve sonuçlarını periyodik olarak izleyerek değerlendirmelidir.

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı
2. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimine ilişkin uygulama kanıtları
3. Yönetim ve organizasyonel yapıya ilişkin izleme ve iyileştirme kanıtları
4. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

1. Kurumun uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmesine yönelik kaynakların planlama kanıtları
2. Uluslararası çalışmalar için ayrılan kaynaklarının yönetimine ilişkin belgeler (Erasmus vb. bütçelerin kullanım oranı, AB proje bütçelerinin yönetimi ve ikili protokoller kapsamında gerçekleşen kaynakların yönetimine ilişkin belgeler gibi)
3. Uluslararasılaşma kaynakların dağılımının izlenmesi ve iyileştirilmesine ilişkin kanıtlar
4. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

1. Stratejik plan ve uluslararasılaşma politikasına ilişkin performans göstergeleri
2. Uluslararasılaşma faaliyetleri (Uluslararası kapsamda düzenlediği toplantılar, katılım sağladığı programlar, protokoller kapsamında faaliyetler vb.)
3. Uluslararasılaşma hedeflerine ulaşıp ulaşılmadığını izlemek üzere oluşturulan mekanizmalar
4. Uluslararasılaşma süreçlerine ilişkin yıllık öz değerlendirme raporları ve iyileştirme çalışmaları
5. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

B. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

B.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

B.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Üniversitemizin AR-GE politikası; uluslararası standartlarda araştırma yapmayı özendirmek, öncelikli alanlarda AR-GE ve yenilikçi faaliyetleri teşvik eden, yaygınlaştıran ve sürekli iyileştiren bir anlayışa sahip olmak, bilgi ve teknoloji çıktıları ile ulusal ve bölgesel kalkınmaya katkı sağlayan bir üniversite olmak şeklinde tanımlanmış olup, Prof. Dr. T. Nejat Veziroğlu Temiz Enerji Uygulama ve Araştırma Merkezi de politika doğrultusunda araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürmektedir. Merkezimizde araştırma ve geliştirme çalışmaları üniversitemiz stratejik planı ve araştırma geliştirme politikası doğrultusunda hem üniversite desteği hem de diğer dış kaynaklar vasıtası ile yapılmaktadır. Araştırmacılarımız Tübitak ve BAP projeleri yürütmekte ve disiplinler arası ve öncelikli alanlarda çalışmalar gerçekleştirmektedirler. Merkezimiz yeni ve yenilenebilir enerji, hidrojen ve yakıt pili teknolojilerine yönelik sahip olduğu altyapı, donanı ve bilgi birikimi ile sanayi-üniversite işbirliği içerisinde ulusal ve uluslararası projeler kapsamında söz konusu alanlarda yenilikçi AR-GE çalışmaları ile bilgi ve teknoloji üretmektedir. Aynı zamanda gerek yüksek lisans ve doktora gerekse de lisans öğrencilerini projelere dahil ederek araştırmacı da yetiştirmektedir. Özellikle katı oksit yakıt pilleri konusunda çok ciddi aşama kaydedilmiş olmuş, birçok sistem elemanı ürünleştirilmiştir. Bu kapsamda Stratejik Planda öncelikli alanlar arasında bulunan enerji konusuna oldukça önem veren ve bu alandaki başarılı çalışmalarına devam eden merkezimiz; “YÖK Üstün Başarı Ödülleri” Üniversite-Sanayi İşbirliği Ödülü kategorisinde, 2005 yılından bu yana Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji A.Ş. (eski adı ile Vestel Savunma Sanayi A.Ş.) ile birlikte ortaklaşa yürüttüğü ‘Hidrojen Teknolojileri ve Yakıt Pilleri’ konusunda ödül almaya hak kazanmıştır. 2023 yılında ise merkez çatısı altında gerçekleştirilen çalışmalar YÖK tarafından üniversitemizin Hidrojen ve Yakıt Pilleri alanında Uzmanlaşan Üniversite seçilmesi ile taçlandırılmıştır. Merkezimiz bu kapsamda ayrıca üniversitemiz tarafından Kuruma Katkı Ödülü’ne layık görülmüştür. Merkezimiz öğretim üyelerinden Prof. Dr. Bora TİMURKUTLUK, Prof. Dr. Yüksel KAPLAN, ve Prof. Dr. Serkan TOROS, Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji A.Ş. tarafından yürütülen projelerde danışman olarak görev yapmaktadır.

B.1.2. İç ve dış kaynaklar

Prof. Dr. T. Nejat Veziroğlu Temiz Enerji Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji A.Ş. arasında Hidrojen ve Yakıt Pilleri alanında 2005 yılından bu yana AR-GE ortaklığı devam etmektedir. Merkezimiz öğretim üyelerinden Prof. Dr. Bora TİMURKUTLUK, Prof. Dr. Yüksel KAPLAN, ve Prof. Dr. Serkan TOROS, Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji A.Ş. tarafından yürütülen projelerde danışman olarak görev yapmaktadır. Bu projeler hidrojen ve yakıt pili teknolojileri

konulu olup bu kapsamda üniversitemizin öncelikli alanlarından olan enerji konuludur.

B.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

1. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlara ilişkin kanıtlar
2. Bu programlar ve imkanlardan yararlanan öğrenci/araştırmacı sayıları ve bunların birimlere göre dağılımı
3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlara yönelik izleme ve iyileştirme kanıtları
4. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

B.2 Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

B.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Prof. Dr. T. Nejat Veziroğlu Temiz Enerji Uygulama ve Araştırma Merkezinde araştırma ve geliştirme çalışmaları üniversitemiz stratejik planı ve araştırma geliştirme politikası doğrultusunda hem üniversite desteği hem de diğer dış kaynaklar vasıtası ile yapılmaktadır. Merkezimizde dört farklı (Yakıt Hücre Üretim, Yakıt Hücre Test, Hidrojen Üretim ve Depolama ve PEM Yakıt Hücre (kurulum aşamasında)) laboratuvar bulunmaktadır. Bunların yanı sıra üniversitemizin merkezi araştırma laboratuvarı imkânları da kullanılmaktadır. Ayrıca araştırmacılarımız NATO, AB, TÜBİTAK ve BAP projeleri yürütmekte ve disiplinler arası ve öncelikli alanlarda çalışmalar gerçekleştirmektedirler. Merkezimiz bünyesinde öncelikli alanlarda yapılan tezlerin ve devam eden projelerin sonucu olarak makale ve atıf sayılarında da belirgin bir artış olduğu görülmektedir. Merkezimizde 2024 yılı içerisinde devam eden/tamamlanan/eklenen projeler, yayın ve patent sayıları, bölgesel / ulusal / uluslararası alanlarda yapılan faaliyetler, öncelikli alanlarda yapılan faaliyetler (proje, yayın, etkinlik vb.) aşağıda Tablo'da belirtilmiştir.

Tablo 1. Merkezimizde 2024 yılı içerisinde tamamlanan ve devam eden bilimsel faaliyetler

Sıra No	Faaliyet Türü	Adet
1	2024 yılı devam eden toplam uluslararası proje sayısı	1
2	2024 yılı tamamlanan uluslararası proje sayısı	-
3	2024 yılı devam eden toplam ulusal proje sayısı (yürütücülüğü merkez öğretim üyeleri tarafından yapılan)	2
4	2024 yılı tamamlanan ulusal proje sayısı	-
5	2024 Uluslararası makale sayısı	14
6	2024 Ulusal makale sayısı	3
7	2024 Uluslararası bildiri sayısı	6
8	2024 Ulusal bildiri sayısı	-
9	2024 Uluslararası kitap bölümü	-
10	2024 Ulusal kitap bölümü	-
11	2024 Ulusal patent tescili	1
12	2024 Atıf sayısı	347

B.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Prof. Dr. T. Nejat Veziroğlu Temiz Enerji Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji A.ř. arasında Hidrojen ve Yakıt Pilleri alanında 2005 yılından bu yana AR-GE ortaklığı devam etmektedir. Bu kapsamda merkezimiz araştırmacılarından Prof. Dr. Bora TİMURKUTLUK, Prof. Dr. Yüksel KAPLAN, ve Prof. Dr. Serkan TOROS, Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji A.ř. tarafından yürütölen projelerde danışman olarak görev yapmaktadır. Bu projeler hidrojen ve yakıt pili teknolojileri konulu olup bu kapsamda üniversitemizin öncelikli alanlarından olan enerji konuludur. Ayrıca merkezimiz bünyesinde ulusal ve uluslararası ortaklı proje faaliyetleri yürütölmektedir.

B.3. Araştırma Performansı

B.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

1. Araştırma performansını izlemek üzere geçerli olan tanımlı süreçler
2. Araştırma hedeflerine ulaşılıp ulaşılmadığını izlemek üzere oluşturulan mekanizmalar
3. Paydaş geri bildirimleri
4. Araştırma performansının izlenmesine ve iyileştirilmesine ilişkin kanıtlar
5. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özđün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

B.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Araştırmacılarımız NATO, AB, TÜBİTAK ve BAP projeleri yürötmekte ve disiplinler arası ve öncelikli alanlarda çalışmalar gerçekleştirmektedirler. Bu kapsamda 2024 yılında merkezimizde tamamlanan proje bulunmamaktadır.

C. TOPLUMSAL KATKI

Kurum, toplumsal katkı faaliyetlerini sahip olduğu hedefleri ve stratejisi doğrultusunda yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu bir şekilde yürütmelidir. Bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturmalı ve bunların etkin şekilde kullanımını sağlamalıdır

C.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

C.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyon yapısını gösteren kanıtlar
2. Toplumsal katkı yönetim modelini gösteren kanıtlar
3. Toplumsal katkı faaliyetlerini yürüten birimler ve uygulama örnekleri
4. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliğine ilişkin izleme ve iyileştirme kanıtları
5. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

C.1.2. Kaynaklar

1. Toplumsal katkı faaliyetlerini yürüten araştırma ve uygulama merkezleri ve diğer birimlere ilişkin kanıtlar
2. Toplumsal katkı faaliyetlerine ayrılan bütçe ve yıllar içinde dağılımını içeren kanıtlar
3. Toplumsal katkı kaynaklarının toplumsal katkı stratejisi doğrultusunda yönetildiğini gösteren kanıtlar
4. Toplumsal katkı kaynaklarının çeşitliliği ve yeterliliğinin izlendiğine ve iyileştirildiğine ilişkin kanıtlar
5. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

C.2. Toplumsal Katkı Performansı

Kurum, toplumsal katkı stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yürüttüğü faaliyetleri periyodik olarak izlemeli ve sürekli iyileştirmelidir.

C.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

1. Kurumun hedefleriyle uyumlu toplumsal katkı faaliyetleri
2. Toplumsal katkı performansını izlemek ve değerlendirmek üzere geçerli olan tanımlı süreçlere ait kanıtlar
3. Toplumsal katkı hedeflerine ulaşılp ulaşılmadığını izlemek üzere oluşturulan mekanizmaları gösteren kanıtlar
4. Kurumda yürütölen toplumsal katkı faaliyetlerinin değerlendirildiğini gösteren kanıtlar/izleme raporları
5. Toplumsal katkı faaliyetlerine ilişkin izlemeye dayalı iyileştirmelerin yapıldığını gösteren kanıtlar/raporlar
6. İşbirliği yapılan kurumlarla imzalanan protokoller ve anlaşmalar
7. Paydaş geri bildirimleri
8. Toplumsal katkı performansının izlenmesine ve iyileştirilmesine ilişkin kanıtlar
9. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar