

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Eğitim Bilimleri Enstitüsü Personel Memnuniyet Anket Sonuçları

Anketimiz, Üniversitemizdeki birimlerden biri olan Eğitim Bilimleri Enstitüsü bünyesinde görev yapmakta olan siz değerli personelimizin; 'Fiziksel Ortamların Yeterliliği', 'Birimin Yönetim ve İşleyişi' ve 'Kişisel Deneyim ve Kariyer Desteği' konu başlıklarındaki memnuniyet düzeyini ölçmeyi amaçlamaktadır. Anketimizde toplam 8 madde bulunmaktadır. Memnuniyet skalasında; 1 = 'Kesinlikle Katılmıyorum', 2 = 'Katılmıyorum', 3 = 'Kararsızım', 4 = 'Katılıyorum', 5 = 'Kesinlikle Katılıyorum' anlamına gelmektedir. Anketimizdeki maddelere vereceğiniz samimi cevaplar, birimdeki hizmet kalitesinin geliştirilmesinde önemli bir veri kaynağı sağlayacaktır. Anketimize katılımınızdan ve verdiğiniz destekten dolayı teşekkür ederiz.

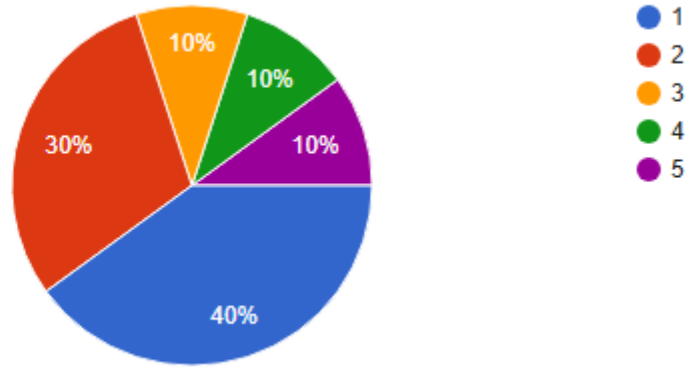
Eğitim Bilimleri Enstitüsü Müdürlüğü

Anket bağlantı adresi:

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScrcZSbH9n_7gun5Vywly1kNvDCZ3mCkogB3DwWg5u1E6-4g/viewform?usp=header

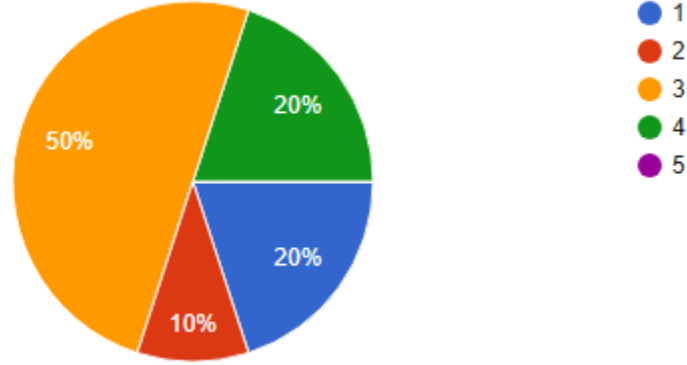
Anket Sonuçları

1. İdari iş ve işlemlerin etkili bir biçimde yürütülebilmesi için fiziksel ortamlar yeterlidir.



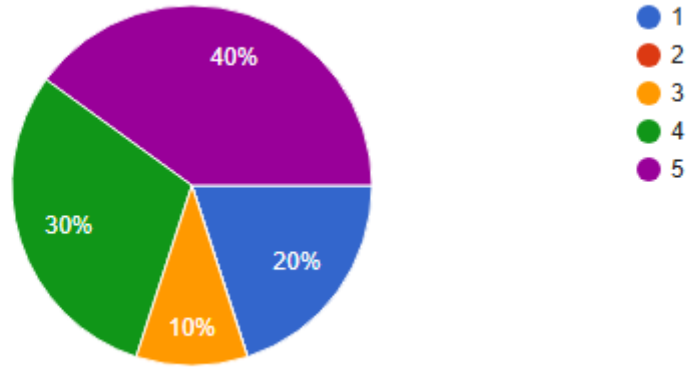
Ankete Enstitümüzde görev yapmakta olan 5 idari personelimiz katılım göstermiştir. Katılımcıların %60'ı kadın, %40'ı erkektir. Ankete katılım gösteren idari personellerimizin %70'i Enstitümüzde idari iş ve işlemlerin etkili bir biçimde yürütülebilmesi için fiziksel ortamları yetersiz bulmaktadır.

2. İdari iş ve işlemlerin etkili bir biçimde yürütülebilmesi için teknik imkanlar yeterlidir.



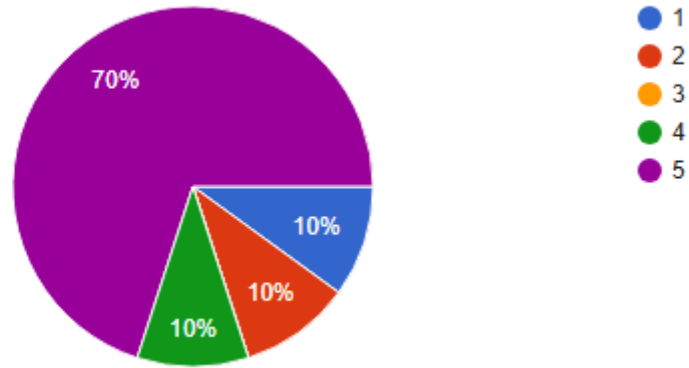
Ankete katılım gösteren idari personellerimizin % 50'si idari iş ve işlemlerin etkili bir biçimde yürütülebilmesi için teknik imkanların yeterliliği konusunda kararsız iken, personelimizin %30'u ise teknik imkanları yetersiz görmektedir.

3. Yönetim süreçlerine ilişkin alınan kararlarda personelin görüş ve düşüncesi alınır.



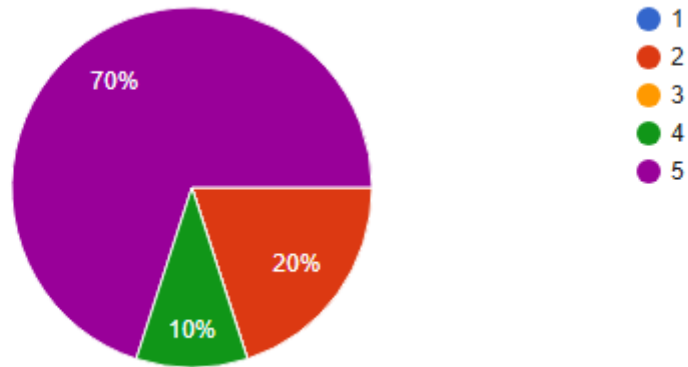
Ankete katılım gösteren idari personellerimizin %70'i yönetim süreçlerine ilişkin alınan kararlarda personelin görüş ve düşüncesinin alındığını ifade etmişlerdir.

4. Yönetim süreçleri şeffaf ve hesap verebilir bir biçimde yürütülür.



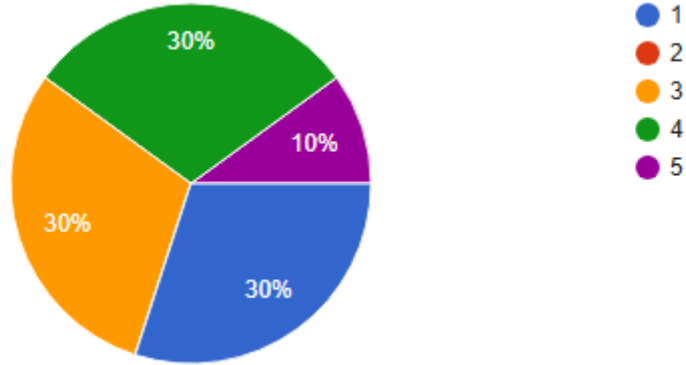
Ankete katılım gösteren idari personellerimizin %80'i yönetim süreçlerinin şeffaf ve hesap verebilir bir biçimde yürütüldüğü düşüncesine sahiptir.

5. Yönetim süreçlerinin etkili bir biçimde yürütülmesinde çalışanlar arasında koordinasyon vardır.



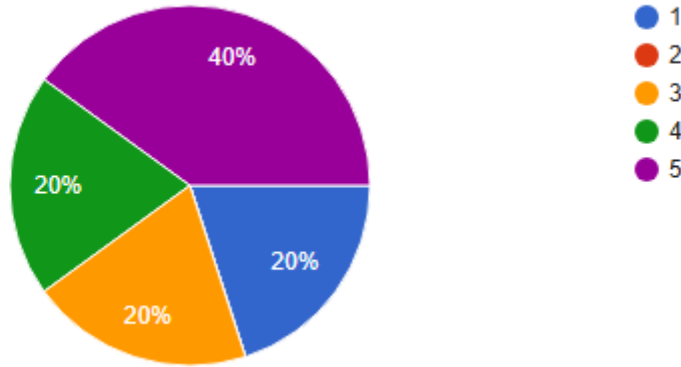
Ankete katılım gösteren idari personellerimizin %80'i yönetim süreçlerinin etkili bir biçimde yürütülmesinde çalışanlar arasında koordinasyon olduğu düşüncesine sahiptir.

6. Çalıştığım birim kariyer hedeflerimi destekler niteliktedir.



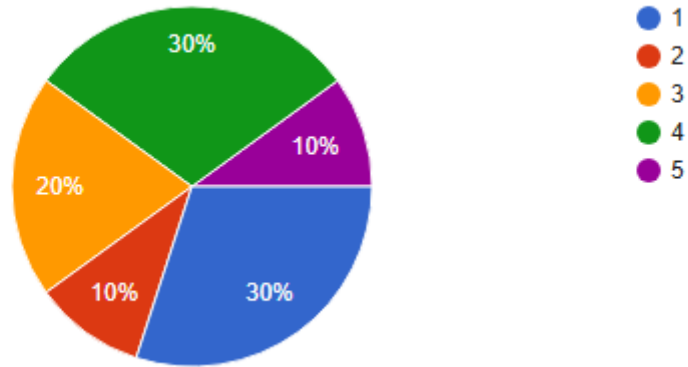
Ankete katılım gösteren idari personellerimizin %40'ı Enstitümüzün kariyer hedeflerini desteklediğini ifade ederken, %30'unun kararsız olduğu ve %30'unun ise kariyer hedeflerinin desteklenmediği düşüncesine sahiptir.

7. Çalıştığım birim görevimle ilgili yeni şeyler öğrenmemi destekler.



Ankete katılım gösteren idari personellerimizin %60'ı Enstitümüzün personelin göreviyle ilgili yeni şeyler öğrenmelerini desteklediğini ifade ederken, %20'sinin kararsız olduğunu ve %20'sinin ise Enstitümüzün personelin göreviyle ilgili yeni şeyler öğrenmelerini desteklemediği düşüncesine sahiptir.

8. Çalıştığım birimde görevimle ilgili hizmet-içi eğitim programları yeterlidir.



Ankete katılım gösteren idari personellerimizin %40'ı Enstitümüzde göreviyle ilgili hizmet içi eğitim programlarını yeterli görürken; %40'ı ise göreviyle ilgili hizmet içi eğitim programlarını yeterli görmemektedir.

1 = 'Kesinlikle Katılmıyorum', 2 = 'Katılmıyorum', 3 = 'Kararsızım', 4 = 'Katılıyorum', 5 = 'Kesinlikle Katılıyorum'