



AKRAN DEĞERLENDİRME RAPORU

MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ ELEKTRİK ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ

Mühendislik Fakültesi İnşaat Mühendisliği Bölümü

Akran Değerlendirme Takımı:

Prof. Dr. Mustafa SARIDEMİR

Doç. Dr. Firdevs UYSAL

Öğrenci Temsilcisi Emre AKTAŞ

26.02.2024

İÇİNDEKİLER

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE	3
B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM	8
C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	13
D. TOPLUMSAL KATKI	15
SONUÇ	16
OLGUNLUK DÜZEYİ TABLOSU	17

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

	OLGUNLUK DÜZEYİ				
A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı	1	2	3	4	5

Olgunluk Düzeyi: Bölümün yönetim ve idari yapılanmasına yönelik takip edilen uygulamaları olup, bu uygulamalar düzenli olarak gözden geçirilmekte ve iyileştirilmektedir.

Değerlendirme: Bölümde altı adet ana bilim dalı bulunmaktadır. Akademik ve idari işleyişler, bölüm idari kadrosu ile bölüm komisyonları tarafından yürütülmektedir.

A.1.2. Liderlik

	OLGUNLUK DÜZEYİ				
A.1.2. Liderlik	1	2	3	4	5

Olgunluk Düzeyi: Bölümün akreditasyon çalışmaları kapsamında kalite kültürü olup detaylı iyileştirme süreçleri vardır. Bu kültürün devamlılığını destekleyen uygulamalar bulunmaktadır.

Değerlendirme: Bölümde iç-dış paydaş toplantıları yapılarak kayıt altına alınmaktadır. Bu paydaşlardan gelen görüşler doğrultusunda yeni kararlar alınmakta veya iyileştirmeler yapılmaktadır.

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

	OLGUNLUK DÜZEYİ				
A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi	1	2	3	4	5

Olgunluk Düzeyi: Bölümde kalite süreçleri gereği değişim yönetimi yaklaşımı benimsenmiştir. Bu kapsamda çeşitli alanlarda (eğitim-öğretim vb.) sürecin gereksinimleri doğrultusunda dönüşümler yapılmaktadır.

Değerlendirme: Bölümde yürütülen kalite çalışmaları kapsamında paydaş toplantıları, paydaşlara yapılan anket sonuçlarının değerlendirilmesi ve gereksinim duyulan alanlarda çeşitli alanlarda iyileştirmeler yapılmış ve kayıt altına alınmıştır.

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

	OLGUNLUK DÜZEYİ				
A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları	1	2	3	4	5

Olgunluk Düzeyi: Bölüm içi kalite süreçleri geçmiş yıllara dayanarak günümüzde de devam etmektedir. Bu süreç bölümdeki akademik personel tarafından içselleştirilmiştir ve sürdürülmektedir.

Değerlendirme: Bölümün kalite süreçleri, MÜDEK ve OHU Kalite Güvence Yönergesine uygun olarak sürdürülmektedir. Bölüm Öz Değerlendirme raporu için öğrenci temsilcinin bulunmadığı bir takım oluşturulmuştur. Ancak, kalite süreçlerindeki paydaş katılımı önemsenmekte ve yapılan

görüşmeler kayıt altına alınmaktadır.

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

	OLGUNLUK DÜZEYİ				
A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik	1	2	3	4	5

Olgunluk Düzeyi: Bölümün kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmaları işletilmektedir. Gerek duyulması durumunda paydaş görüşleri de dikkate alınarak iyileştirilmektedir.

Değerlendirme: İdari ve eğitim-öğretim süreçlerini içeren faaliyetler ve bilgilendirmeler bölüm internet sayfasından düzenli olarak yapılmaktadır. Ayrıca, kalite süreçlerinin gereksinimi olan paylaş irtibatı bölümün sosyal medya kanallarından yapılmaktadır. Bu kapsamda bilgi alışverişi ve anketler gibi uygulamalar yapılmaktadır.

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

	OLGUNLUK DÜZEYİ				
A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar	1	2	3	4	5

Olgunluk Düzeyi: Bölüm, Üniversitenin misyon ve vizyon politikalarını benimsenmiş olup, bunlarla uyumlu çeşitli uygulamalar bulunmaktadır.

Değerlendirme: Bölümün ayrıca misyon ve vizyonu bulunmamaktadır. Üniversitenin misyon ve vizyonu fakültede görülebilir şekilde bulunmaktadır.

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

	OLGUNLUK DÜZEYİ				
A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler	1	2	3	4	5

Olgunluk Düzeyi: Bölüm faaliyetleri Üniversite stratejik planı, araştırma gelişme politikaları ve MÜDEK gereksinimleri doğrultusunda yürütülmektedir. Bu kapsamda çok sayıda uygulama mevcuttur.

Değerlendirme: Bölümde Stratejik Planlama ve Değerlendirme Komisyonu bulunmaktadır. Ancak bölüm bazında stratejik amaç ve hedefler belirtilmemiştir. Komisyon *bölümün hizmet kalitesinin artırılması; insan gücü, araç-gereç ve mali kaynakların daha etkili ve verimli kullanılması, zayıf yanların güçlü hâle getirilmesi ve uygulanması gereken öncelikli stratejilerin belirlenmesi* görevlerini yapmaktadır. Yapılan işlere yönelik kanıtlar bulunmaktadır.

A.2.3. Performans yönetimi

	OLGUNLUK DÜZEYİ				
A.2.3. Performans yönetimi	1	2	3	4	5

Olgunluk Düzeyi: Üniversitenin tamamında kullanılan performans yönetimi uygulamaları

bulunmaktadır.

Değerlendirme: Üniversite genelinde stratejik plan performansları, KALBİS’de yer alan Stratejik Plan Otomasyonu Modülü ile toplanmakta, izlenmekte ve yıllık olarak raporlanmaktadır. Akademik personelin performansı ise AKAPEDİA üzerinden takip edilmektedir.

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

	OLGUNLUK DÜZEYİ				
A.3.1. Bilgi yönetim sistemi	1	2	3	4	5

Olgunluk Düzeyi: Bölümde üniversitenin geneline entegre edilen bilgi yönetim sistemleri kullanılmakta ve izlenmektedir. Gerek duyulması halinde iyileştirmeler yapılmaktadır.

Değerlendirme: Bölümde, üniversite genelindeki İYS, OGRİS, EBYS, AKAPEDİA, BAP, ÖYS, ve VETİS olmak üzere yedi farklı bilgi paylaşım platformu kullanılmaktadır.

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

	OLGUNLUK DÜZEYİ				
A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi	1	2	3	4	5

Olgunluk Düzeyi: Bölümde üniversitenin insan kaynakları yönetimi uygulamaları izlenmekte ve paydaş gereksinimleri değerlendirilerek ihtiyaç duyulması halinde iyileştirilmektedir.

Değerlendirme: Fakülte tarafından görev tanımları ve iş akış süreçleri belirlenmiş ve internet sayfasından yayımlanmıştır. Akademik personel yönetimi, Norm Kadro Planlaması ile yapılmaktadır. Eğitim-öğretim kadrosuna yönelik işe alma, atanma ve yükselmeler 2547 sayılı Kanun, Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği ile NOHU Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvuru Koşulları ve Uygulama İlkeleri Yönergesi uyarınca gerçekleştirilmektedir.

A.3.3. Finansal yönetim

	OLGUNLUK DÜZEYİ				
A.3.3. Finansal yönetim	1	2	3	4	5

Olgunluk Düzeyi: Üniversitenin genelindeki finansal kaynakların yönetimine ilişkin uygulamalar ve tanımlı süreçler yürütülmektedir.

Değerlendirme: Bölümün ayrı bir bütçesi bulunmamaktadır.

A.3.4. Süreç yönetimi

	OLGUNLUK DÜZEYİ				
A.3.4. Süreç yönetimi	1	2	3	4	5

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde tanımlı süreçler ve MÜDEK gereksinimleri kapsamında tanımlı süreçler benimsenmiştir.

Değerlendirme: Bölümdeki idari kadro ve diğer komisyonları da içeren tanımlı iyileştirme süreçleri bulunmaktadır. Ayrıca, bölüm sayfasında Akreditasyon ve Koordinasyon Komisyonu tanımlanarak yayımlanmıştır.

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

	OLGUNLUK DÜZEYİ				
A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı	1	2	3	4	5

Olgunluk Düzeyi: Tüm süreçlerdeki PUKÖ katmanları, MÜDEK akreditasyon süreci ve sonrasındaki faaliyetlerin yürütülmesi için çeşitli mekanizmalar bulunmaktadır.

Değerlendirme: Bölümde çeşitli işlerin yürütülmesi için tanımlı komisyonlar bulunmaktadır. Bu komisyonlar ilgili alanlarda kararlar alarak bu kararları bölüm akademik kuruluna sunmaktadır. Fakülte kapsamındaki tüm çalışmalar bölümde de sürdürülmektedir. Tüm kalite süreçlerine aktif paydaş katılımı sağlanarak paydaşların görüşleri doğrultusunda süreçler devam etmektedir.

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

	OLGUNLUK DÜZEYİ				
A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri	1	2	3	4	5

Olgunluk Düzeyi: Bölüm öğrenci geri bildirimleri üniversite geneline yayılmış uygulamalar ve MÜDEK çalışmaları kapsamında yapılan anketler ve toplantılar ile alınmaktadır.

Değerlendirme: Bölümde eski-yeni mezun anketleri yapılmıştır. Öğrencilere genel sınav öncesi ders anketleri de yaptırılmaktadır. Bu süreçle ilgili kanıtlar mevcuttur. Üniversite genelinde İYS modülü aktif olarak kullanılmaktadır. Ayrıca, Dönem sonlarında öğrencilere dersi ve dersin öğretim üyesini değerlendirmeleri için üniversite düzeyinde uygulanan anketler, bölümde de yapılmaktadır.

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

	OLGUNLUK DÜZEYİ				
A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi	1	2	3	4	5

Olgunluk Düzeyi: Bölüm, mezunlarla aktif bir iletişim kurulmaktadır.

Değerlendirme: Bölüm mezunlarına yönelik sosyal medya grupları oluşturulup, kalite süreçlerinde mezun görüşleri alınmaktadır. Bu kapsamda eski-yeni mezun anketleri yapılarak anket sonuçları değerlendirilmektedir ve bu değerlendirmeler iyileştirme süreçlerinde kullanılmaktadır.

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

	OLGUNLUK DÜZEYİ				
A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi	1	2	3	4	5

Olgunluk Düzeyi: Uluslararasılaşma süreçleri, yönetsel ve organizasyonel yapılanması izlenmekte

ve iyileştirilmektedir.

Değerlendirme: Bölümdeki uluslararasılaşma süreçleri, Üniversitenin Uluslararası İlişkiler Ofisi koordinatörlüğünce yürütülmektedir.

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

	OLGUNLUK DÜZEYİ				
A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları	1	2	3	4	5

Olgunluk Düzeyi: Kurumun uluslararasılaşma kaynakları, üniversitenin kontrolünde birimler arası denge gözetilerek yönetilmektedir.

Değerlendirme: Uluslararasılaşmaya yönelik kaynakları Üniversitenin Uluslararası İlişkiler Ofisi koordinatörlüğünde yapılmaktadır.

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

	OLGUNLUK DÜZEYİ				
A.5.3. Uluslararasılaşma performansı	1	2	3	4	5

Olgunluk Düzeyi: Kurumda uluslararasılaşma yönelik aktiviteler bulunmaktadır.

Değerlendirme: Bölümde uluslararası değişimin artırılmasına yönelik faaliyetler bulunmaktadır.

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Programların Tasarımı, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Program tasarımı ve onayı

	OLGUNLUK DÜZEYİ				
B.1.1. Program tasarımı ve onayı	1	2	3	4	5

Olgunluk Düzeyi: Bölümün eğitim-öğretim programları, Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi (TYÇÇ) ile uyumlu olacak şekilde, iç ve dış paydaşların katılımıyla belirlenen eğitim amaçlarına ve öğrenme çıktılarına uygun olarak tasarlanmıştır.

Değerlendirme: Bölümdeki tasarım ve onay süreçleri sistematik olarak izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

B.1.2. Programın ders dağılım dengesi

	OLGUNLUK DÜZEYİ				
B.1.2. Programın ders dağılım dengesi	1	2	3	4	5

Olgunluk Düzeyi: Bölümdeki ders dağılım dengeleri olarak Bologna süreci ve MÜDEK gerekleri çerçevesinde yapılmakta ve iyileştirilmektedir.

Değerlendirme: Ders dağılım dengesinin oluşturulmasına yönelik kanıtlar mevcuttur.

B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

	OLGUNLUK DÜZEYİ				
B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu	1	2	3	4	5

Olgunluk Düzeyi: Bölüm derslerin ders kazanımları program çıktılarıyla uyumlandırılmıştır.

Değerlendirme: Bölümün ders bilgi paketleri ile ağ sayfalarında paylaşılmaktadır.

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

	OLGUNLUK DÜZEYİ				
B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı	1	2	3	4	5

Olgunluk Düzeyi: Bölümün eğitim-öğretim planlarındaki derslerin kredilendirilmesi, ortalama bir öğrencinin her ders veya modül için tek tek ne kadar emek (zaman) harcadığı dikkate alınarak hesaplanan Avrupa Kredi Transfer Sistemi (AKTS)'ne göre yapılmaktadır.

Değerlendirme: Dersler için AKTS iş yükleri belirlenmiş olup Ders Bilgi Paketlerinde yayınlanmıştır.

B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

	OLGUNLUK DÜZEYİ				
B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi	1	2	3	4	5

Olgunluk Düzeyi: Bölüm programların izlenmesinde farklı araçlar kullanılmaktadır. İç ve dış paydaş görüşleri ve öğretim elemanlarının talepleri doğrultusunda güncellemeler gerçekleştirilmektedir.

Değerlendirme: Programların izlenmesi ve güncellenmesi süreçleri MÜDEK ve Üniversite Kalite Güvence Yönergesi ile güvence altına alınmıştır. Bu süreçlerin takibi yapılmakta gerektiğinde iyileştirmeler yapılmaktadır.

B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

	OLGUNLUK DÜZEYİ				
B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi	1	2	3	4	5

Olgunluk Düzeyi: Bölümdeki eğitim ve öğretim süreçleri Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği esas alınarak yapılmaktadır. Bu yönerge, kayıt-kabul, eğitim-öğretim ve sınavlara ilişkin usul ve esasları düzenlemektedir.

Değerlendirme: Bölüm eğitim-öğretim planı ve ders içerikleri bölümün internet sayfasından paylaşılmıştır. Eğitim öğretim süreçleri idari kadro ve ilgi komisyonlar tarafından yürütülmektedir.

B.2. Programların Yürütülmesi**B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri**

	OLGUNLUK DÜZEYİ				
B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri	1	2	3	4	5

Olgunluk Düzeyi: Bölümdeki derslerde problem çözme, deney yapma ve tasarlama, arazi uygulamaları, proje ödevleri, seminerler vb. öğrenci merkezli öğrenme yöntemleri kullanılmaktadır.

Değerlendirme: Bölümdeki öğretim yöntem ve teknikleri bölümün internet sayfasında tüm paydaşlara duyurulmaktadır. Ders bilgi paketlerinde, yönetmelik ve yönergelerde bu yöntemlerin uygulamaları ile ilgili ilkeler verilmektedir.

B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

	OLGUNLUK DÜZEYİ				
B.2.2. Ölçme ve değerlendirme	1	2	3	4	5

Olgunluk Düzeyi: Bölümdeki ölçme değerlendirme Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Başarı Ölçme ve Değerlendirme Esasları Yönergesi esaslarına dayanarak yapılmaktadır.

Değerlendirme: Bölümde doğrudan ölçmeye ek olarak dolaylı ölçme ve program çıktılarının öğrenci bazlı takibi için geliştirilen PROTAKİP isimli bir yazılım ile ölçülmesi şeklinde yapılmaktadır.

B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

	OLGUNLUK DÜZEYİ				
B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	1	2	3	4	5

Olgunluk Düzeyi: Bölümün, öğrenci kabulü, Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) tarafından, Yükseköğretim Kurumları Sınavına (YKS) göre yapılmaktadır.

Değerlendirme: SAY puanına göre başarılı olan ve bölümleri tercih eden öğrenciler kayıt yaptırmaktadırlar.

B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

	OLGUNLUK DÜZEYİ				
B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma	1	2	3	4	5

Olgunluk Düzeyi: Öğrencilerin bölümden mezun olabilmesi için bölümün eğitim-öğretim planına göre alması gereken tüm derslerden ve zorunlu staj çalışmasından başarılı olması gerekir. Öğrenciler 240 AKTS dersi alıp başarılı olmalı ve mezuniyet genel akademik notunun 4.00 üzerinden 2.00 olması gerekmektedir.

Değerlendirme: Mezuniyet durumu üniversitenin Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'ne göre yapılmaktadır.

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri**B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları**

	OLGUNLUK DÜZEYİ				
B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları	1	2	3	4	5

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğrenme kaynaklarının yönetimi alana özgü koşullar, erişilebilirlik ve birimler arası denge gözetilerek gerçekleştirilmektedir.

Değerlendirme: Bölüm fakülte tarafından sağlanan dersane, laboratuvar ve atölyeleri kullanılmaktadır. Uzaktan eğitimde kullanılan ÖYS'nin (Öğrenme Yönetim Sistemi) derslerin uzaktan ya da hibrit olarak etkin şekilde yürütülmesi için esnek bir platform sağladığı anlaşılmaktadır.

B.3.2. Akademik destek hizmetleri

	OLGUNLUK DÜZEYİ				
B.3.2. Akademik destek hizmetleri	1	2	3	4	5

Olgunluk Düzeyi: Bölümdeki öğrenciler için ders danışmanlığının yanı sıra akademik, kariyer ve kişisel gelişiminin takibi için aktif danışmanlık sistemi kullanılmaktadır.

Değerlendirme: Bölümde kullanılan danışmanlık sistemlerinde öğrenciler ile doğrudan irtibata geçilerek kapsamlı bilgi içeren anketler ve görüşmeler yapılmakta ve öğrencinin kariyer gelişimine katkıda bulunmaktadır.

B.3.3. Tesis ve altyapılar

	OLGUNLUK DÜZEYİ				
B.3.3. Tesis ve altyapılar	1	2	3	4	5

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde tesis ve altyapı erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

Değerlendirme: Fakülteadaki derslikler ile bilgisayar laboratuvarı, kantin, fotoğraf stüdyosu gibi diğer alanların ortak kullanıma açık olduğu anlaşılmaktadır. Bununa birlikte yeterlilikleri ya da geliştirilmeleri yönünde yapılan faaliyetlere yönelik bir kanıt sunulmamıştır.

B.3.4. Dezavantajlı gruplar

	OLGUNLUK DÜZEYİ				
B.3.4. Dezavantajlı gruplar	1	2	3	4	5

Olgunluk Düzeyi: Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına nitelikli ve adil erişimine ilişkin planlamalar bulunmaktadır.

Değerlendirme: Bölümde engelli öğrenci bulunmadığı anlaşılmaktadır.

B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

	OLGUNLUK DÜZEYİ				
B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler	1	2	3	4	5

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

Değerlendirme: Bölümde IEEE Öğrenci Kulübü bulunmaktadır. Öğrencilerin kulüplerde bulunması teşvik edilmektedir.

B.4. Öğretim Kadrosu

B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

	OLGUNLUK DÜZEYİ				
B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	1	2	3	4	5

Olgunluk Düzeyi: Bölümün atanma ve yükseltme koşulları üniversitenin Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönergesine göre yapılmaktadır.

Değerlendirme: Bölümde 3 Profesör, 1 Doçent, 7 Doktor Öğretim Üyesi ve 1 Öğretim Görevlisi

bulunmaktadır. Bölümde akademik kadronun uzmanlık alanı ile yürüttükleri ders arasında uyumun sağlanması için ders görevlendirmeleri önce anabilim dallarının kendi içinde görüşülmekte, daha sonra bölüm akademik kurulunda bütün öğretim üyelerinin katılımı ile yapılan toplantılarda karara bağlanmaktadır.

B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

	OLGUNLUK DÜZEYİ				
B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	1	2	3	4	5

Olgunluk Düzeyi: Bölümde kendilerini sürekli geliştiren, bilimsel araştırma ve yayın yapan, üniversite-sanayi iş birliği faaliyetlerine katılan nitelikli öğretim kadrosu bulunmaktadır.

Değerlendirme: Bölümdeki öğretim üyeleri ulusal/uluslararası yayın ve ulusal/uluslararası bildiri faaliyetlerini sürekli olarak devam ettirmektedir. Öğretim elemanları ulusal ölçekli projede panelistlik, hakemlik, danışmanlık ve izleyicilik gibi görevler yerine getirmektedir.

B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

	OLGUNLUK DÜZEYİ				
B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme	1	2	3	4	5

Olgunluk Düzeyi: Bölüm, eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme süreçlerini üniversitenin Ödül Yönergesine göre yapılmaktadır.

Değerlendirme: Bölümdeki teşvik ve ödüllendirme süreçleri, akademik personelin akademik performansını, öğrencilerin eğitim dönemi faaliyetlerini, kurum dışındaki gerçek ve tüzel kişilerin üniversiteye hizmet ve katkılarının değerlendirilmesini kapsamaktadır.

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

	OLGUNLUK DÜZEYİ				
C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi	1	2	3	4	5

Olgunluk Düzeyi: Bölümün genelinde araştırma süreçlerin yönetimi ve organizasyonel yapısı araştırmaya destek kurumun tercihleri yönünde uygulanmaktadır.

Değerlendirme: Bölümdeki araştırma süreçlerinin yönetimi YÖK, BAP ve TÜBİTAK ile diğer kurum ve kuruluşların yapısında belirtilen süreçlere göre yürütülmektedir.

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

	OLGUNLUK DÜZEYİ				
C.1.2. İç ve dış kaynaklar	1	2	3	4	5

Olgunluk Düzeyi: Bölümün araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.

Değerlendirme: Bölümümüzdeki öğretim üyeleri, Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Birimi ve TÜBİTAK destekli araştırma projeleri yürütmekte ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından desteklenen projelerde hakemlik, izleyicilik vb. görevleri aktif olarak yerine getirmektedirler.

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

	OLGUNLUK DÜZEYİ				
C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar	1	2	3	4	5

Olgunluk Düzeyi: Bölümde 2006 yılında doktora programı açılmış ve imkanları bulunmaktadır.

Değerlendirme: Bölüm, Fen Bilimleri Enstitüsü Elektrik-Elektronik Mühendisliği Anabilim Dalı olarak doktora eğitimi vermektedir.

C.2 Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

	OLGUNLUK DÜZEYİ				
C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	1	2	3	4	5

Olgunluk Düzeyi: Bölümdeki öğretim üyeleri, Üniversitenin BAP birimi ve TÜBİTAK destekli araştırma projelerini yürütmekte ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından desteklenen projelerde hakemlik, izleyicilik vb. görevleri aktif olarak yerine getirmektedirler.

Değerlendirme: Öğretim elemanlarının yürüttüğü projeler çoğunlukla TÜBİTAK ve BAP destekli

projeler olup disiplin içi ve disiplinler arası, öncelikli alanlarda çalışmalar gerçekleştirmektedirler. Ayrıca, bölüm öğrencilerinin BAP projelerine tez çalışmalarında destekler verilmektedir.

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

	OLGUNLUK DÜZEYİ				
C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri	1	2	3	4	5

Olgunluk Düzeyi: Bölümde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri ile araştırma ağlarına katılım ve iş birlikleri kurma gibi çoklu araştırma faaliyetlerine yönelik mekanizmalar bulunmaktadır.

Değerlendirme: Bölüm düzeyinde ulusal ya da uluslararası ortak program bulunmamaktadır.

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

	OLGUNLUK DÜZEYİ				
C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	1	2	3	4	5

Olgunluk Düzeyi: Bölüm, üniversite genelinde araştırma performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmaları kullanmaktadır.

Değerlendirme: Bölüm öğretim elemanlarının akademik faaliyetlerine web sayfasındaki akademik kadro sayfasından ulaşılabilmektedir.

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

	OLGUNLUK DÜZEYİ				
C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi	1	2	3	4	5

Olgunluk Düzeyi: Üniversitenin genelinde öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Değerlendirme: Üniversite genelinde araştırma yetkinliğinin değerlendirilmesi AKAPEDIA üzerinde yapılan veri girişleri ile sağlanmakta olup bölümde de aynı sistem üzerinden izlenmektedir.

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

	OLGUNLUK DÜZEYİ				
<i>D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi</i>	1	2	3	4	5

Olgunluk Düzeyi: Üniversitenin genelinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Değerlendirme: Bölüm akademik personelinin ürettikleri projeler ve bilimsel çalışmalarla üniversitenin stratejik planına uygun olacak bir biçimde araştırma-geliştirme süreçleri ile toplumsal katkı süreçlerinin bütünleştirilmesine katkı sağlayacak ürünler ortaya koymaya çalışmaktadır.

D.1.2. Kaynaklar

	OLGUNLUK DÜZEYİ				
<i>D.1.2. Kaynaklar</i>	1	2	3	4	5

Olgunluk Düzeyi: Üniversitenin toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.

Değerlendirme: Bölümde toplumsal katkı faaliyetlerine yönelik bir bütçe bulunmamaktadır.

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

	OLGUNLUK DÜZEYİ				
<i>D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi</i>	1	2	3	4	5

Olgunluk Düzeyi: Üniversitenin genelinde toplumsal katkı performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Değerlendirme: Bölümde, üniversite düzeyinde toplumsal katkı performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan KALBİS verileri kullanılmaktadır.

SONUÇ

Bölümün güçlü yanları, akademik personel sayısı, akademik personelin nitelikli ve gelişime açık olması, kalite süreçlerinin içselleştirilmesi ve sürdürülmesi, bölümdeki araştırma-geliştirme faaliyetlerinin sayısı ve çeşitliliği olarak sayılabilir. Kalite süreçlerinde yapılan uygulamalar ve sürekli iyileştirme faaliyetleri de bölümün güçlü yanlarına ilave edilebilir.

Bölümün gelişmeye açık yönleri ise daha çok üniversitenin sağladığı imkanlara konu olan alanlar olarak bahsedilebilir (altyapı, ekonomik faaliyetler vb.). Ayrıca, kalite süreçlerindeki faaliyetlerin takvim vb. bir sistem ile sürekliliğinin sağlanması konusu da gelişmeye açık bir diğer konudur. Bölüm Öz Değerlendirme Raporu için öğrenci temsilcinin de bulunduğu bir takım oluşturulmalıdır. Ayrıca PUKÖ döngüsünün çevriminde önemli olan raporlamaların ve ihtiyaç duyulan iyileştirmelerin yapılması önem arz etmektedir.

OLGUNLUK DÜZEYLERİ

MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ		ELEKTRİK ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	
A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE			
A.1. Liderlik ve Kalite			
A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı	4	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı	4
A.1.2. Liderlik	3	A.1.2. Liderlik	4
A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi	3	A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi	4
A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları	3	A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları	4
A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik	2	A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik	5
A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar			
A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar	4	A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar	4
A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler	3	A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler	4
A.2.3. Performans yönetimi	3	A.2.3. Performans yönetimi	3
A.3. Yönetim Sistemleri			
A.3.1. Bilgi yönetim sistemi	4	A.3.1. Bilgi yönetim sistemi	4
A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi	3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi	4
A.3.3. Finansal yönetim	3	A.3.3. Finansal yönetim	3
A.3.4. Süreç yönetimi	2	A.3.4. Süreç yönetimi	4
A.4. Paydaş Katılımı			
A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı	3	A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı	4
A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri	3	A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri	4
A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi	2	A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi	4
A.5. Uluslararasılaşma			
A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi	3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi	3
A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları	3	A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları	3
A.5.3. Uluslararasılaşma performansı	2	A.5.3. Uluslararasılaşma performansı	3
B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM			
B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi			
B.1.1. Programların tasarımı ve onayı	3	B.1.1. Programların tasarımı ve onayı	4
B.1.2. Programın ders dağılım dengesi	3	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi	4
B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu	3	B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu	3
B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı	3	B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı	4
B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi	2	B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi	4
B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi	3	B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi	4
B.2. Programların Yürütülmesi			
B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri	3	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri	4
B.2.2. Ölçme ve değerlendirme	3	B.2.2. Ölçme ve değerlendirme	5
B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	3	B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	3
B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma	2	B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma	3
B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri			
B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları	3	B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları	4
B.3.2. Akademik destek hizmetleri	4	B.3.2. Akademik destek hizmetleri	4
B.3.3. Tesis ve altyapılar	3	B.3.3. Tesis ve altyapılar	3
B.3.4. Dezavantajlı gruplar	3	B.3.4. Dezavantajlı gruplar	3
B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler	3	B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler	4
B.4. Öğretim Kadrosu			
B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	4	B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	4
B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	4	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	4

B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme	2	B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme	3
C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME			
C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları			
C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi	3	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi	4
C.1.2. İç ve dış kaynaklar	2	C.1.2. İç ve dış kaynaklar	4
C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar	1	C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar	4
C.2. Araştırma Yetkinliği, İşbirlikleri ve Destekler			
C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	3	C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	4
C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri	2	C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri	3
C.3. Araştırma Performansı			
C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	3	C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	4
C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi	3	C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi	4
D. TOPLUMSAL KATKI			
D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları			
D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi	2	D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi	4
D.1.2. Kaynaklar	2	D.1.2. Kaynaklar	3
D.2. Toplumsal Katkı Performansı			
D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	3	D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	3