

**T.C.  
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR  
ÜNİVERSİTESİ**

ULUSLARARASI İLİŞKİLER OFİSİ

**2017 Yılı  
Birim Faaliyet Raporu**

---

[ OCAK 2018 ]

# İçindekiler

---

## BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

### I- GENEL BİLGİLER

- A- Misyon ve Vizyon
- B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar
- C- Birime İlişkin Bilgiler
  - 1- Fiziksel Yapı
  - 2- Örgüt Yapısı
  - 3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar
  - 4- İnsan Kaynakları
  - 5- Sunulan Hizmetler
  - 6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi
- D- Diğer Hususlar

### II- AMAÇ ve HEDEFLER

- A- Birimin Amaç ve Hedefleri
- B- Temel Politikalar ve Öncelikler
- C- Diğer Hususlar

### III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

- A- Mali Bilgiler
  - 1- Bütçe Uygulama Sonuçları
- B- Performans Bilgileri
  - 1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

### IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

- A- Üstünlükler
- B- Zayıflıklar
- C- Değerlendirme

### V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

#### EK-1: HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

# Birim Yöneticisinin Sunuşu

2017 yılında Uluslararası İlişkiler Ofisi, görev ve yetki alanına giren faaliyetler açısından yoğun bir yıl geçirmiştir. Yurtdışı Öğrenci, Öğretim Üyesi ve İdari Personel Hareketliliğinde hedeflere %100 oranında ulaşmış olup, bu dönemde Üniversitemize aktarılan hibeler en iyi şekilde değerlendirilmiştir. Önümüzdeki dönemler için de %100 oranında bir başarı beklemekteyiz. Üniversitemiz hedefleri doğrultusunda gerekli çalışmaları yaparak ve görülen eksikliklerin giderilmesiyle yoluna devam edecektir. Bu dönem içerisinde ofisin tüm yazışmaları dijital ortamda yönetilir hale getirilmiş ve gerek ofis çalışanlarına gerekse ofisle çalışan birimlere büyük bir kolaylık sağlanmıştır. Gelen öğrenci sayılarının artırılması amacıyla Erasmus Değişim Programlarının bir alt kolu olan KA107 Projesi başarıyla tamamlanmış olup gelecek dönemlerde adı geçen projeye yeniden başlanması düşünülmektedir.

Uluslararası İlişkiler Ofisi bünyesinde Mevlana Değişim Programı faaliyetleri yürütülmektedir. Ayrıca Mevlana Değişim Programı faaliyetleri kapsamına Proje Tabanlı Uluslararası Değişim Programı da eklenmiştir. Üniversitemizde 2017 yılında Mevlana Değişim Programı kapsamında öğrenciler ve akademik personeller misafir edilmiştir. Sonraki yıllarda da artış olmasını arzuladığımız Mevlana Değişim Programı'nın etkin bir şekilde yürütülmesi amaçlanmaktadır. Bu doğrultuda daha verimli olacağı düşünüldüğümüz anlaşmalar yapılmıştır.

Yurtiçi değişim programı olan Farabi Değişim Programı kapsamında gerçekleştirilen öğrenci değişimi bir önceki yıla oranla azalmıştır. Bunun sebeplerinin başında Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı'nın öğrencilere ödediği burs miktarlarında yapmış olduğu yeni düzenlemeler etkili olmuştur. Bir diğer neden ise Üniversitemiz Senatosu tarafından alınan giden öğrenci başvuru kriteri olan akademik ortalamaların lisans düzeyinde giden öğrenci için 2.00'dan 2.50'ye çıkarılmasıdır.

İşbirliği/Protokol anlaşmaları (M.O.U) kapsamında öğrenim ve staj hareketliliğine devam edilmektedir. İşbirliği/Protokol anlaşmaları (M.O.U) çerçevesinde 2017 yılında Üniversitemiz adına yapılan anlaşmalarımıza yenileri eklenmiş olup, yabancı uyruklu öğrenci sayısı artırılmıştır. Ayrıca uluslararası öğrenci kapasitesinin artırılması hususunda yurtiçi ve yurtdışında yapılan eğitim fuarlarına katılım sağlanarak Üniversitemizin tanıtımı yapılmıştır.

Uluslararası İlişkiler Ofisi, Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi'nin ulusal ve uluslararası tanınırlığını ve etkinliğini artırmak için koordineli olarak disiplin, sorumluluk ve özveri ile çalışmaya devam edecektir.

**Prof. Dr. Murat ALP**  
**Uluslararası İlişkiler Ofisi Koordinatörü**

# I- GENEL BİLGİLER

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Ofisi, Erasmus+ Programının akredite olmuş bir üyesidir. Stratejik hedefleri arasında Uluslararası üniversite olabilmeyi misyonlarından biri olarak kabul eden Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi, araştırma, eğitim ve öğretimi geliştirmek amacıyla pek çok uluslararası eğitim kurumuyla ortaklık anlaşmaları içine girmiştir. Bu tip anlaşmaların ulusal eğitime küresel bir bakış açısının sağlanmasında büyük bir önem arz ettiğine inanılarak, daha aktif hale getirilmesine çaba gösteren Üniversitemiz 20 Avrupa ülkesiyle yaklaşık 66 ortaklık anlaşması yapmış ve Erasmus+ programlarında yerini almıştır. Bu bağlamda 2005-2006 akademik yılında başlayan öğrenci ve personel değişim programlarından faydalanılmaktadır. EUC ( Erasmus University Charter / Üniversite Erasmus Beyannamesi) ile 2014 yılına kadar ödüllendirilmiş olan Üniversitemiz bu belgenin devamı niteliğindeki Erasmus+ Charter Beyannamesini de 2014-2021 yıllarında yenilemiş olup 2021 yılına kadar bu programın bir üyesi olmaya devam edecektir. Ayrıca Üniversitemiz Erasmus+ Programı kapsamında Avrupa Birliği üyesi olmayan ülkelerden Kazakistan ve Kosova'daki üniversitelerle de ikili anlaşmalar, ICM (International Credit Mobility) anlaşmaları, imzalamış ve 2016 Akademik Yılı itibari ile bu ülkelerden gelen öğrenci hareketliliğine başlamıştır.

Bunların yanı sıra ofisimiz tarafından yürütülmekte olan Farabi ve Mevlana Değişim programları bulunmaktadır. Farabi Değişim Programı kurumumuzda 2009 yılından itibaren hayata geçirilmiş olup üniversite ve ileri teknoloji enstitüleri bünyesindeki ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim öğretim yapan yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim üyesi değişim programıdır. Bu faaliyet öncelikle öğrenci ve öğretim üyelerinin bir veya iki yarıyıl süresince kendi kurumlarının dışında bir yükseköğretim kurumunda eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam etmelerini amaçlamaktadır.

Mevlana Değişim Programı ise 2013-2014 Akademik Yılında başlamış olup, yükseköğretim düzeyinde eğitim öğretim yapan farklı ülkelerle öğrenci ve akademik personel değişimini hedeflemektedir.

Üniversitemizin 2016-2017 Akademik Yılı itibariyle 18 ülkede 35 yükseköğretim kurumu ile Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokol Anlaşması bulunmaktadır. Bu programlara 2009 yılında başlanmış olup pek çok akademisyene ve uluslararası öğrenciye ev sahipliği yapılmıştır.

Ofisimiz tarafından yürütülmekte olan bu programlar sayesinde hem akademik hem de öğrenci değişiminin sağlayacağı faydalarla uluslararası arenada Üniversitemizin tanınırlığının artması sağlanmaktadır.

## A- Misyon ve Vizyon

### Misyon

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi'nin ulusal ve uluslararası tanınırlığını sağlamak üzere, yapılan anlaşmaların gerçekleşmesine koordinasyon sağlayarak katkıda bulunmayı kendisine görev edinmiştir.

### Vizyon

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi'nin tüm birimleri ile koordineli olarak çalışan, Öğrenci, Öğretim Elemanı ve Personel aktive eden, ulusal ve uluslararası ilişkileri gerçekleştiren koordinasyon merkezi olma vizyonuna sahiptir.

## B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

### 1- Birimin Kuruluşu

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Erasmus+ Programının bir üyesidir. Uluslararası üniversite olabilmeyi misyonlarından biri kabul eden Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi, araştırma, eğitim ve öğretimi geliştirmek amacıyla pek çok uluslararası eğitim kurumuyla ortaklık anlaşmaları içine girmiştir. Bu tip anlaşmaların ulusal eğitime küresel bir bakış açısı sağlamasında büyük bir önemi olduğuna inanılarak, Üniversitemiz 20 Avrupa ülkesiyle yaklaşık 66 adet ortaklık anlaşması yapmış ve “Erasmus Üniversite Charter (EUC)” ile ödüllendirilen Türk üniversitelerinden biri olmuş 2005-2006 Akademik yılında ERASMUS /SOCRATES programında yerini almıştır. Üniversitemiz ilk öğrenci ve akademik personel kabul ve gönderme işlemlerine 2005-2006 ve 2006-2007 akademik yılları arasında gerçekleştirmiştir. 2005 yılından itibaren de Erasmus anlaşması çerçevesinde Avrupa üniversiteleriyle yüzün üzerinde ikili anlaşmaya imza atmıştır.

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi “Yaşam Boyu Öğrenme (LLP) ve Gençlik” Programlarına bağlılığını koruyarak 2008-2013 yıllarına kadar bu programların içinde yer almıştır. Bu sebeple, Uluslararası İlişkileri Ofisi Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi'nin stratejik gelişmesinde önemli bir rol oynar. Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi'nde yer alan uluslararası aktivitelerin merkezi olarak koordinasyonlarını, kaliteye ve nicelikten çok niteliğe önem vererek sürdürmektedir.

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Ofisi, eğitim ve bilimsel başarıyı, sosyal ve kültürel zenginliğin geliştirilmesini teşvik ederek uluslararası işbirliği faaliyetlerini destekler ve bu faaliyetleri koordine eder.

Uluslararası İlişkiler Ofisi, Erasmus+ Programı kapsamında hareketlilik sürecinin koordinasyonundan sorumludur. Birimimiz gelen/giden öğrenciler ve öğretim elemanları için gerekli desteği verir ve hazırlık sürecinde gerekli idari ve kayıt işlemlerinin tümüyle ilgilenir. Akademik programların başlamasından önce oryantasyon programları sunulmaktadır. Gelen öğrencilere tam bir entegrasyon sağlayabilmeleri için çeşitli etkinlikler organize edilerek onların üniversitenin tüm sosyal, kültürel ve spor faaliyetlerinden yararlanmaları da ofisimiz tarafından desteklenmektedir.

### 2- Birimin Yetki, Görev ve Sorumlulukları

Üniversitemiz akademik birimlerinin, Avrupa Yükseköğretim Alanı ve Avrupa Araştırma Alanı'na uyumunun sağlanması amacıyla Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Rektörlüğü bünyesinde kurulan Uluslararası İlişkiler Ofisi, koordinasyon çalışmalarının kurumsallaştırılması

ve geliştirilmesini hedef belirlemiştir. Üniversitemiz bünyesinde yürütülmekte olan Leonardo da Vinci (LdV) ve Avrupa Birliği Gençlik Projeleri 2014 yılından itibaren Erasmus+ Değişim Programına dahil edilmiştir. Mevlana ve Farabi Değişim Programı çerçevesinde yapılan çalışmaların koordinasyonu aracılığıyla ulusal/uluslararası hareketliliğin daha da geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması amaçlanmaktadır. Bologna Süreci bağlamında ulusal/uluslararası düzeyde çalışmaların takip edilmesi, üniversitede yer alan akademik birimlerin program ve çalışmalarının uyumlaştırılması ve Avrupa Yükseköğretim Alanı'nda hedeflenen çeşitlilik ve birlik arasında denge kurulmasını sağlamaktadır. Bunun yanı sıra bölgesel kalkınma ve sınır ötesi işbirliğinin geliştirilmesine yönelik proje programları yürütülür. Üniversitemiz bünyesinde kurulan Uluslararası İlişkiler Ofisi, Üniversitemiz personelinin gerçekleştirmiş olduğu projelere destek vererek, projelerin ulusal ve uluslararası platformlarda yer alması için destek sağlar. Avrupa Komisyonu tarafından yayınlanan proje çağrıları akademik anlamda değerlendirilerek projenin yürütülmesi için koordinasyon sağlar. Başbakanlık ile Avrupa Komisyonu arasında imzalanacak olan anlaşma çerçevesinde ülkemizde Erasmus+ programı için öngörülen ülke merkezli faaliyetlerin yürütülmesi ve bu bağlamda Hayatboyu Öğrenme Strateji Belgesi olan Hayatboyu Eylem Planı çerçevesinde yürütülecek faaliyetlere akademik personelin ve öğrencilerin etkin katılımı sağlanır ve yerine getirilmesiyle ilgili çalışmalar yapılmaktadır. Ayrıca öğrencinin ilgili olduğu mesleki eğitim alanında staj hareketliliği gerçekleştirilerek uygulamalı iş deneyimi elde etmesi sağlanır.

## C- Birime İlişkin Bilgiler

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Ofisi Koordinatörlüğü; ulusal ve uluslararası değişim programları ve proje çalışmaları kapsamında 1 (bir) ofis koordinatörü, 5 (beş) koordinatör yardımcısı, 2 (iki) uzman ve 5 (beş) idari personel ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

### 1- Fiziksel Yapı

Uluslararası İlişkiler Ofisi (UAİO), Üniversitemize ait anıt binası içerisinde yer almaktadır. Ofisimiz 4 oda, 1 arşiv ve 1 ambardan oluşmaktadır. Odalardan 2 tanesi idari personel odası, 1 tanesi uzman/akademik personel odası ve 1 tanesi de yönetim odası olarak kullanılmaktadır. Ofisimiz fiziksel olarak yeterli düzeydedir.

### Açık ve Kapalı Alanlar

Birim Adı	Kapalı Alan(m <sup>2</sup> )	Açık Alan(m <sup>2</sup> )
Uluslararası İlişkiler Ofisi	162	-

#### 1.1- Hizmet Alanları

##### 1.1.1- Akademik Personel Hizmet Alanları

Hizmet Alanı	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m <sup>2</sup> )	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	2	52	2

### 1.1.2- İdari Personel Hizmet Alanları

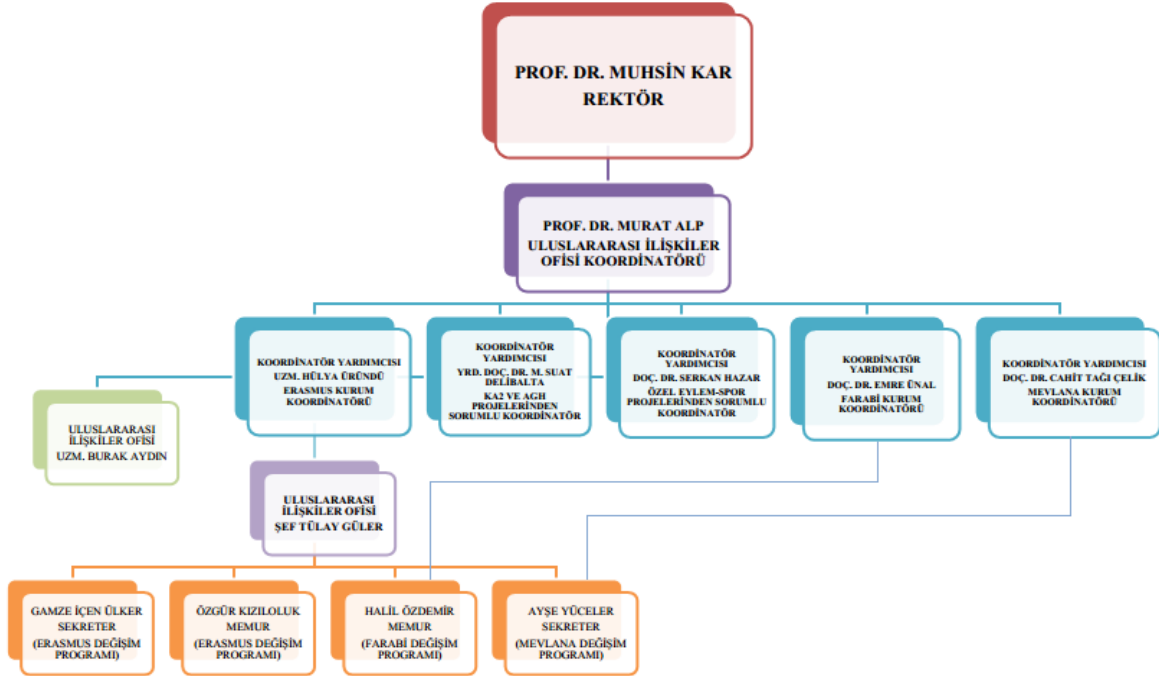
Hizmet Alanı	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m <sup>2</sup> )	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	2	52	5

### 1.2- Ambar, Arşiv ve Atölye Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m <sup>2</sup> )
Ambar	1	15
Arşiv	1	17
Atölye	-	-

## 2- Örgüt Yapısı

### NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ ULUSLARARASI İLİŞKİLER OFİSİ ORGANİZASYON ŞEMASI



## 3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

### 3.1-Yazılımlar

Birimimiz Üniversitemizin kullanmış olduğu Elektronik Belge Yönetim Sistemi ve E-posta sistemini kullanmakta olup, ayrıca lisanslı bir program kullanmamaktadır.

### 3.2- Bilgisayarlar

Cinsi	Sayısı (Adet)
Masaüstü Bilgisayar	10
Dizüstü Bilgisayar	3
Tablet	1
<b>TOPLAM</b>	<b>14</b>

### 3.3- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	Adet
Projeksiyon	1
Fotokopi Makinesi	2
Faks	1
Fotoğraf Makinesi	1
Yazıcı	8
Tarayıcı	4

## 4- İnsan Kaynakları

Birimimizde 1 Koordinatör, 5 Koordinatör Yardımcısı 2 Uzman ve 5 Memur çalışmaktadır. Birimimizin Fakülte/Enstitü/Yüksekokul ve Meslek Yüksekokullarla ilişkisini sağlayan Fakülte ve Bölüm Koordinatörleri bulunmaktadır.

Ofisimiz tarafından yürütülen programlarda görevli akademik personel sayıları tabloda belirtilmiştir.

BİRİM	ERASMUS+	FARABİ	MEVLANA
Rektörlük	6	1	1
Eğitim Fakültesi	16	11	15
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	8	6	7
İletişim Fakültesi	1	1	1
Tarım Bilimleri ve Teknolojileri	5	5	5
Mühendislik Fakültesi	9	9	10
Mimarlık Fakültesi	4	3	1
İslami İlimler Fakültesi		1	
Fen-Edebiyat Fakültesi	13	11	11
Tıp Fakültesi	1	1	1
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	4	4	3
Niğde Zübeyde Hanım Sağlık Yüksekokulu	2	1	2
Niğde Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	6	6	6
Niğde Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu		1	8
Niğde Zübeyde Hanım Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	1	3	3
Bor Meslek Yüksekokulu	1	9	10



Bor Halil Zöhre Ataman Meslek Yüksekokulu	1	3	3
Ulukışla Meslek Yüksekokulu	1	7	6
Enstitüler	3	3	3
Yabancı Diller Yüksek Okulu	1	1	1
Türk Musikisi Devlet Konservatuvarı	1	2	1
<b>Toplam</b>	<b>84</b>	<b>89</b>	<b>98</b>

## Birimin Toplam Personel Sayısı

KADROLU			SÖZLEŞMELİ		Geçici İşçi (Öz Gelir İşçisi)	TOPLAM
Akademik Personel	657 4/A (Memur)	657 4/D (Sürekli İşçi)	657 4/B (Sözleşmeli Personel)	657 4/C (Geçici Personel)		
2	5					7

### 4.1- Akademik Personel

Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Uzman	2		2		
<b>TOPLAM</b>	2		2		

#### 4.1.1- Akademik Personelin Hizmet Süreleri İtibarıyla Dağılımı

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı				1		1
Yüzde				50		50

#### 4.1.2- Akademik Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 - Üzeri
Kişi Sayısı					2	
Yüzde					100	

### 4.2- İdari Personel

#### 4.2.1- İdari Personel Sayısı

KADROLARIN DOLULUK ORANINA GÖRE			
Kadro Sınıflandırması	Dolu	Boş	TOPLAM
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	5		5
<b>TOPLAM</b>	5		5

#### 4.2.2- İdari Personelin Eğitim Durumu

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora	TOPLAM
Kişi Sayısı			1	3	1	5
Yüzde			20	60	20	100

#### 4.2.3- İdari Personelin Hizmet Süreleri

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 - Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı		4				1	5
Yüzde		80				20	100

#### 4.2.4- İdari Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı		1	3		1		5
Yüzde		%20	%60		%20		%100

## 5- Sunulan Hizmetler

Uluslararası İlişkiler Ofisi, Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi'nin Uluslararası İlişkiler koordinasyonunu yürütmekle görevlidir. Bu nedenle Üniversitemizin yapmış olduğu uluslararası her faaliyetin koordinasyonunu sağlar. Ofis, gerek Protokol Anlaşmaları gerekse Değişim Programları çerçevesinde gerçekleştirilecek anlaşmaların imzaya hazırlanması için İngilizce çevirisini ve anlaşmalı üniversitelerdeki iş takibini yapar. İmzalanan anlaşmaların hayata geçirilmesini ve aktifleşmesini sağlar. Bu sebeple değişim yapacak öğrenci, idari ve akademik personelin ilan aşamasından seçim aşamasına kadar izledikleri yolda onlara rehberlik eder ve gidecekleri yerlerle iletişim sağlamaları konusunda yardımcı olur. Gidecek öğrencilere oryantasyon programları düzenler ve onların sorunsuz bir şekilde hareketlilik faaliyetini takip edebilmelerini sağlar. Bu aşamada gidecek öğrencilerin dosyalarını tutarak hem bölümlere hem de öğrenci işlerine bilgi vermekle yükümlüdür. Ofis, değişim yapacak personel ve öğrencilerin alacakları hibelerin hesaplanması ve bu hibelerin zamanında kişilere aktarılması konusunda Strateji Geliştirme Daire Başkanlığıyla birlikte çalışır. Hareketlilik programlarında oluşabilecek her türlü sorunu çözer ve gerekli yazışmaları yapar. Türkiye Ulusal Ajansı ile koordinasyonu sağlar ve bütçe talebinde bulunur. Türkiye Ulusal Ajansı'nın Üniversiteye ilettiği mesajları rektör ve rektör yardımcısıyla paylaşır. Değişim programlarından gelen akademik ve idari personelin üniversitemizde ders verebilmesi ve idari gözlem yapabilmesi adına uygun ortamın sağlanmasına aracılık eder. Ayrıca konaklayabilecekleri ortamları ayarlar ve gerekli evrak takiplerini yapar. Değişim programıyla gelen öğrencilerin evrak takiplerini yapar, konaklayabilecekleri yerleri ayarlar ve alacakları derslerin eşleştirilmesi için misafir olacakları yüksekokul veya fakülteyi bilgilendirir. Gelen öğrencilere oryantasyon programı düzenler. Kalışları esnasında karşılaşılabilecekleri her türlü sorunun bertaraf edilmesine yardımcı olur ve onlara rehberlik eder. Ulusal Ajansın düzenlediği toplantı, seminer vb. katılımı sağlar edinilen bilginin gerek yetkili amirlere gerekse üniversitedeki akademik, idari personel ve öğrencilere ulaştırılmasını sağlar.

Ofisimiz; Üniversitemizin imzalayacağı üst yönetim tarafından uygun görülen Akademik İşbirliği Anlaşmalarını protokollere uygun bir şekilde hazırlanması, bu kapsamda gelen, giden öğrenci ve akademik personelin işlemleri ile ilgili yazışmaları ve gerekli hazırlıkları yaparak devamlığın sürdürülmesini sağlar. Ayrıca yabancı uyruklu öğrencilerle ilgili her türlü faaliyette destek olur ve birimler arası koordinasyonu sağlar.

Ofisimiz; Ulusal Değişim programından faydalanmak isteyen öğrencilerin yurtiçinde bulunan bir başka üniversiteye bir ya da iki dönem değişim öğrencisi olarak gitmeleri için gerekli koordinasyonu sağlar. Bu kapsamda gelen ve giden öğrencilerin evrak takibini yapar. İlgili birimleri öğrencilerle ilgili bilgilendirir ve tanıtım için gerekli toplantı ve oryantasyon programlarını gerçekleştirir. YÖK kapsamında olan bu programlar hakkında ilgili kurumu bilgilendirir ve kurumun düzenlediği toplantı ve seminerlere katılımı sağlar. Rektörlük ile Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı'nın değişim programlarıyla ilgili bilgi alışverişinde köprü vaziyeti görür.

## 5.1- Eğitim-Öğretim Hizmetleri

### 5.1.1- Öğrenci Değişim Programları ile Giden Öğrenci Sayısı

Programın Adı	Gittiği Ülke	Giden Öğrenci Sayısı
Erasmus	Almanya	5
Erasmus	Avusturya	2
Erasmus	Çek Cumhuriyeti	10
Erasmus	İtalya	3
Erasmus	Letonya	7
Erasmus	Macaristan	4
Erasmus	Polonya	51
Erasmus	Romanya	6
Erasmus	Slovakya	1
Erasmus	Yunanistan	1
Erasmus	İngiltere	2

Not: 2016-2017 Akademik Yılı Verileri Esas Alınmıştır.

Programın Adı	Gittiği Üniversite	Giden Öğrenci Sayısı
Farabi	Afyon Kocatepe Üniversitesi	1
Farabi	Amasya Üniversitesi	1
Farabi	Anadolu Üniversitesi	1
Farabi	Çukurova Üniversitesi	2
Farabi	Erciyes Üniversitesi	2
Farabi	Gazi Üniversitesi	2
Farabi	Gaziantep Üniversitesi	4

Farabi	Hacettepe Üniversitesi	1
Farabi	İstanbul Üniversitesi	2
Farabi	Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi	1
Farabi	Kocaeli Üniversitesi	1
Farabi	Mersin Üniversitesi	2
Farabi	Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi	1
Farabi	Ondokuz Mayıs Üniversitesi	1
Farabi	Sakarya Üniversitesi	2

Not: 2016-2017 Akademik Yılı Verileri Esas Alınmıştır.

Programın Adı	Gittiği Ülke	Giden Öğrenci Sayısı
Mevlana	Bosna Hersek	1
Mevlana	Kazakistan	1

Not: 2016-2017 Akademik Yılı Verileri Esas Alınmıştır.

### 5.1.2- Öğrenci Değişim Programları ile Gelen Öğrenci Sayısı

Birimin Adı	Geldiği Ülke	Gelen Öğrenci Sayısı
Erasmus	Kosova	1

Not: 2016-2017 Akademik Yılı Verileri Esas Alınmıştır.

Programın Adı	Geldiği Ülke	Gelen Öğrenci Sayısı
Mevlana	Kazakistan	1

Not: 2016-2017 Akademik Yılı Verileri Esas Alınmıştır.

Programın Adı	Geldiği Üniversite	Gelen Öğrenci Sayısı
Farabi	Aksaray Üniversitesi	1
Farabi	Atatürk Üniversitesi	1
Farabi	Bülent Ecevit Üniversitesi	1
Farabi	Çukurova Üniversitesi	1
Farabi	Erciyes Üniversitesi	2
Farabi	Erzincan Üniversitesi	1
Farabi	Hitit Üniversitesi	1
Farabi	Kafkas Üniversitesi	1
Farabi	Kastamonu Üniversitesi	1

Farabi	Kırıkkale Üniversitesi	1
Farabi	Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi	1
Farabi	Ondokuz Mayıs Üniversitesi	1
Farabi	Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi	2
Farabi	Süleyman Demirel Üniversitesi	2

Not: 2016-2017 Akademik Yılı Verileri Esas Alınmıştır.

Programın Adı	Geldiği Ülke	Giden Öğrenci Sayısı
Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü	Kazakistan	7

Not: 2016-2017 Akademik Yılı Verileri Esas Alınmıştır.

### 5.1.3- Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

Ülke	Üniversite	Anlaşmanın İçeriği
Türkiye	Gazi Üniversitesi	Konsorsiyum Staj
Türkiye	Necmettin Erbakan Üniversitesi	Unikop Konsorsiyum Staj

## 5.2- İdari Hizmetler

### İDARİ VE AKADEMİK HİZMETLER

- 2016-2017 Akademik yılında Üniversitemiz bünyesinde görev yapan 11 Öğretim Elemanı ve 1 idari personel Erasmus faaliyetleri kapsamında değişim programından faydalandırılmıştır.
- 2 Öğretim Üyesi 2016-2017 Erasmus+ faaliyetleri kapsamında üniversitemize ders vermek üzere gelmiştir.
- 7 öğrenci Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü çerçevesinde öğrenim/staj görmek üzere üniversitemize gelmiştir.
- Gelen ve giden bütün öğrencilerimize oryantasyon programları düzenlenmiştir.
- Üniversitemizde Fakülte, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulları tarafından görevlendirilen koordinatörlerimize program tanıtım ve oryantasyon toplantıları yapılmıştır.
- 2016-2017 Akademik yılında yürürlüğe giren ve anlaşma tarihi uzatılarak yeniden yapılan ikili anlaşmalar Uluslararası İlişkiler Ofisi resmi internet sayfamıza eklenmiştir.
- Erasmus öğrenci değişiminden faydalanacak öğrencileri tespit etmek üzere “İngilizce Dil Sınavı” Yabancı Diller Yüksekokulu ve Uluslararası İlişkiler Ofisi tarafından koordineli bir şekilde

yapılmıştır. (Sınavdan 30 gün önce gerekli duyurular başvuru şartlarını içerecek şekilde hazırlanmış ve ilgili yerlere gönderilmiştir.)

g. 2016-2017 Akademik Yılında yapılan değişimlerden faydalanan öğrenciler, yabancı dil sınavı ve akademik başarı oranlarına göre tespit edilerek uygulama el kitabının ilgili yılda yayınlanan kriterlerine göre seçilmiştir.

ğ. Değişimden faydalanan öğrencilere 3 hafta süresince oryantasyon ve uyum kursları düzenlenmiştir.

h. Üniversitemiz öğrencilerine Erasmus, Farabi ve Mevlana Değişim Programları hakkında tanıtım faaliyetleri ve bilgilendirme toplantıları düzenlenmiştir.

ı. 2016-2017 Akademik yılında Farabi Değişim Programı kapsamında 24 öğrencimiz anlaşmalı olan yurtiçi üniversitelere gönderilmiştir.

i. 2016-2017 Akademik yılında Farabi Değişim Programı kapsamında 17 öğrenci Üniversitemize gelmiştir.

j. 2016-2017 Akademik yılında Mevlana Değişim Programı ile 1 öğrenci Kazakistan'dan Üniversitemize öğrenim görmek üzere gelmiştir.

k. 2016-2017 Akademik yılında Mevlana Değişim Programı ile Üniversitemizden 2 öğrenci Kazakistan ve Bosna Hersek'e gitmiştir.

l. 2016-2017 Akademik Yılında Mevlana Değişim Programı Ders Verme Hareketliliği kapsamında 1 akademik personel de Kazakistan'dan Üniversitemize gelmiştir.

m. Oryantasyon Programı kapsamında yabancı uyruklu öğrenci ve akademik personele çeşitli etkinlikler düzenlenmiştir. Harcamalar Erasmus+ Organizasyon Desteği bütçesinden yapılmıştır.

### 5.3- Diğer Hizmetler

2015-2016 Akademik Yılı itibarıyla Gazi Üniversitesi Koordinatörlüğünde staj konsorsiyumu ortağı olan Üniversitemiz, ikinci kez hareketlilik faaliyetinde bulunmuştur. Konsorsiyum kapsamında 2016-2017 Akademik Yılında 9 öğrencimiz staj programından ve 1 idari personelimiz eğitim alma, 1 akademik personelimiz ders verme hareketliliğinden yararlanmıştır. Necmettin Erbakan Üniversitesi koordinatörlüğünde Unikop Staj Konsorsiyumu Hareketliliğine başlanmış ve bu dönemde 29 öğrencimiz staj hareketliliği kapsamında yurtdışında bir işletmede çalışma imkanı bulmuştur. Önümüzdeki dönem içerisinde Gazi Üniversitesi ile bir konsorsiyum anlaşması daha imzalanmış ve bunun yanı sıra KOP Bölgesi Üniversiteleri ile de staj konsorsiyumu imzaları atılmıştır. Söz konusu faaliyetlere devam edilmesi planlanmaktadır.

## 6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Yönetim anlamında yönetici, uzman, memur ve kısmi zamanlı öğrencilerin görev, yetki ve sorumlulukları belli olup, hiyerarşik ve daha çok eşgüdüm ve işbirliğine dayalı çalışma ve işleyiş süreçlerinin kontrolüne yönelik bir denetim yolu tercih edilmektedir. Kurumumuzda harcamalarımızın iç denetimi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ile iç denetçilerimiz tarafından yürütülmektedir.

## D- Diğer Hususlar

Bu dönem içerisinde KA 107 Projeleri için de başvurularda bulunulmuş ve Avrupa Birliği üyesi olmayan ülkelerden Kazakistan ve Kosova ile Erasmus+ Programı faaliyetlerine önümüzdeki dönemde de devam edilmesi planlanmaktadır. Akademik İşbirliği Anlaşmaları çerçevesinde ortak yüksek lisans programları protokolleri imzalanmış olup aktif hale getirilmesi planlanmaktadır.

# II- AMAÇ VE HEDEFLER

## A- Birimin Amaç ve Hedefleri

### STRATEJİK AMAÇ 1: Eğitim-Öğretim Kalitesini İyileştirmek

**Stratejik Hedef 1.1:** Üniversitemizin Eğitim-Öğretim kalitesinin ve rekabet gücünün artması yönündeki çalışmalara destek vermek. Bu bağlamda yurtiçi ve yurtdışı paydaşlarla Üniversitemiz arasındaki etkileşimi artırmak.

### STRATEJİK AMAÇ 2: Nitelikli Personele Sahip Olmak Ve Hizmet Kalitesini Artırmak

**Stratejik Hedef 2.1:** İş tanımlarının yapılması, alanında uzman ve nitelikli personel yetiştirmek. İş ve bilgi akışlarının düzenli olmasını sağlamak.

### STRATEJİK AMAÇ 3: Uluslararası İlişkiler Ofisi Olarak Bilimsel Projelerde Yer Almak

**Stratejik Hedef 3.1:** Akademik personele bilimsel projelerde destek olmak. Değişim programları kapsamında yürütülmesi düşünülen bilimsel faaliyetleri ve projeleri desteklemek.

### STRATEJİK AMAÇ 4: Bilimsel ve Sosyal Olanakların Geliştirilmesi

**Stratejik Hedef 4.1:** Ofis kapsamındaki çalışma alanlarının yanı sıra değişim programları çerçevesinde gelen ve giden öğrencilere verilen kursların (Türkçe ve Yabancı Dil kursları) daha iyi şartlarda yapılabilmesi için modern donanımlı ve teknolojik imkanların iyi kullanılabilirdiği sınıf ortamlarını oluşturmak.

### STRATEJİK AMAÇ 5: Kültür Ve Bilgi Alışverişinin Sağlanması

**Stratejik Hedef 5.1:** Uluslararası İlişkiler kapsamında eğitim-öğretim faaliyetlerinde bulunan kurumlar ile anlaşmalar yapmak ve kurumların da uluslararasılaşma sürecine gerek projelerle gerekse öğrenci desteğiyle katkıda bulunmak.

## B- Temel Politikalar ve Öncelikler

Birimimizin izlediği temel politikalar ve öncelikler aşağıdaki gibidir;

- Öğrenci öğrenim hareketliliğine hız vermek ve hareketlilikten yararlanacak öğrenci sayılarını artırmak, 2020 yılında Ulusal hedefleri yakalayarak mezun öğrencilerimizin %20'sinin hareketlilikten yararlanmış olmasını sağlamak, izlenen politika ile her yıl yeni anlaşmalar yaparak gerek yurtiçi gerekse yurtdışı değişim programlarına katılan öğrenci sayılarımızı oryantasyon programları ve tanıtımlar vasıtasıyla artırmak, hibe oranları dikkate alınarak bölümlere ek kontenjanlar vermek,
- Gelen öğrenci sayımızda artış sağlayabilmek için anlaşmalı üniversitelere ziyaret sayısının ve tanıtımların artırılmasını sağlamak temel önceliğimizdir. Bu sebeple izlediğimiz politika, değişim programları hareketliliğini hem gelen akademik ve idari personel hem de öğrenci bazında artırmaktır. Böylece istenilen hedeflere ulaşılacak ve Üniversitemizin yurtdışında tanıtımı sağlanacaktır.
- 2015-2016 Akademik Yılı itibari ile Üniversitemiz ICM (International Credit Mobility) Projelerinde yer almaya başlamış ve gelen öğrenci sayısında artış olmuştur. Bu projelerin devamlılığı için yeni projelere yer verilecektir.
- Önümüzdeki dönemler için daha fazla Stratejik Ortaklık projeleri yapılması düşünülmektedir ve Erasmus+ Mundus Joint Degree programlarında Üniversitemizin yer alması sağlanacaktır.

## C- Diğer Hususlar

Önümüzdeki akademik yıllar itibariyle Kazakistan ve Kosova dışındaki partner ülkelerdeki yüksek öğretim kurumlarını da Erasmus+ kapsamında projelerimize dahil etmek hedeflerimiz arasındadır. Ayrıca Akademik İşbirliği çerçevesinde imzalanan ortak yüksek lisans programları aktif hale getirilecek ve bu sayede Üniversitemizin uluslararası öğrenci sayısının artmasına katkı sağlanacaktır. Başarılı bir şekilde yürütmeyi arzu ettiğimiz programlar çerçevesinde daha aktif olabilmek için Avrupa Birliği projelerinde de yer alma çabamız sürecektir. Akademik yıl içerisinde proje ortaklığı yaptığımız Stratejik Ortaklık projeleri başarı ile sonlandırılmıştır.

# III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER



## A- Mali Bilgiler

Açıklama	Başlangıç ödeneği	Toplam ödenek	Gider toplamı	Oranı %
01 Erasmus Değişim Programı	105.510,00 €	175.850,00 Euro	169.101,00 Euro	96
02 Farabi Değişim Programı	42.560,00 TL	42.560,00 TL	36.182,10 TL	85
03 Mevlana Değişim Programı	35.500,00 TL	35.500,00 TL	11.012,03 TL	31

Not: 2016-2017 Akademik Yılı Verileri Esas Alınmıştır.

## 1- Bütçe Uygulama Sonuçları

### 1.1- Bütçe Giderleri

Bütçe Durumu	Bütçe Ödeneği	Gerçekleşme
Farabi	42.560,00 TL	36.182,10 TL
Erasmus	175.850,00 Euro	169.101,00 Euro
Mevlana	35.500,00 TL	11.012,03 TL

Not: 2016-2017 Akademik Yılı Verileri Esas Alınmıştır.

## B- Performans Bilgileri

Erasmus+ programları Türkiye Ulusal Ajansı tarafından desteklenen programlardır. Hibeler her yıl bir önceki yılın performans kriteri dikkate alınarak verilir. Hedefler ve değişimde bulunacak öğrenci, akademik, idari personel sayıları tahmini olarak belirtilir ve hibe miktarlarına Türkiye Ulusal Ajansı Avrupa Komisyonundan aldığı hibeler doğrultusunda karar verir. Bu durumda hareketlilikten yararlanması beklenen akademik personel ve öğrencilerin sayısında azalmalar olması, beklenen hedefe ulaşamaması anlamına gelir. Bunun sebepleri ise;

- Öğrencilerin Yabancı dil seviyelerinin istenilen noktada olmaması,
- Akademik eşdeğer derslerin karşı kurumlarda sıklıkla değişiklik göstermesi,
- Konsoloslukların öğrenci vizelerinde yaptığı değişiklikleri zamanında bildirmemesi,
- Feragatlerin geç yapılması,
- Öğrencilerin mezuniyet kaygılarıyla programdan yararlanmaktan vazgeçmeleri,
- Akademik personelin okuldaki iş yükü nedeniyle feragat etmek zorunda kalması,
- Akademik personelin öngörülemeyen sağlık sorunları,
- Akademik personelin hareketlilik için geç kalmış olması,
- Hem öğrencinin hem de akademik personelin özgüven eksikliği.

Yukarıdaki sebepler hedeflere ulaşmayı engellemektedir ve maalesef gelen hibede iadeler yaşanmaktadır. Tedbirlerin söz konusu sorunlar etrafında alınması gerekmektedir. Bu yüzden oryantasyon toplantılarının sayısı ve içeriğinde değişiklikler yapılmış ve sorunlar tartışılıp aşılmaya çalışılmıştır.

# 1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

## 1.1- Faaliyet Bilgileri

### 1.1.1- Bilimsel Faaliyetler

Faaliyet türü	Sayısı
Tanıtım Toplantısı	3
Oryantasyon Toplantısı	6

## 1.2.- Üniversiteler ile Yapılan İkili Anlaşmalar

Ülke	Üniversite	Anlaşmanın İçeriği
Polonya	Uniwersytet Technologiczno Przyrodniczy w Bydgoszczy	Erasmus+
Polonya	Akademia Muzyczna w Krakowie	Erasmus+
Polonya	The Podhale State Higher Vocational School in Nowy Targ	Erasmus+
Polonya	Dolnoslaska Szkola Wyzsza (University of Lower Silesia)	Erasmus+
Polonya	Uniwersytet Wroclawski	Erasmus+
Polonya	Uniwersytet Przyrodniczy we Wroclawiu	Erasmus+
Polonya	Warsaw University of Life Sciences	Erasmus+
Polonya	Lublin University of Technology	Erasmus+
Polonya	Czestochowa University of Technology	Erasmus+
Polonya	Opole University Insitute Of Sociology	Erasmus+
Polonya	Radom Academy of Economics	Erasmus+
Polonya	University of Warmia And Mazury in Olsztyn	Erasmus+
Polonya	The University of Szczecin	Erasmus+
Romanya	Universitatea "Petru Maior" Din Targu Mures	Erasmus+
Romanya	University of Bucharest	Erasmus+
Romanya	Alexandru Ioan Cuza University	Erasmus+
Romanya	Universitatea Politehnica Timisoara	Erasmus+
Romanya	1 December 1918 University of Alba Iulia	Erasmus+
Romanya	Transylvania University of Brasov	Erasmus+
Romanya	Universitatea "Constantin Brancusi" din Targu Jiu	Erasmus+
Romanya	University of Din Oradea	Erasmus+
Romanya	"Vasile Alecsandri" University of Bacau	Erasmus+
Romanya	The "Ion Ionescu de la Brad" University of Agriculturel Sciences and Veterinary Medicine of IASI	Erasmus+
İtalya	Universita' Degli Studi Di Pavia	Erasmus+

İtalya	Universita Degli Studi Di Bari Aldo Moro	Erasmus+
İtalya	Universita' Degli Studi Di Padova	Erasmus+
İtalya	University of Palermo	Erasmus+
İtalya	Universita Degli Studi Di Napoli Federico II	Erasmus+
İtalya	Universita Degli Studi Di Napoli L'Orientale	Erasmus+
İtalya	Alma Mater Studiorum Universita di Bologna	Erasmus+
İsveç	Umeå University	Erasmus+
Birleşik Krallık	Loughborough University	Erasmus+
Letonya	Baltijasstarptautis Kaakademija	Erasmus+
Letonya	Latvia University of Agriculture	Erasmus+
Fransa	Universite de Cergy-Pontoise	Erasmus+
Fransa	Universite de Lorraine	Erasmus+
Bulgaristan	National Sports Academy "Vassil Levski"	Erasmus+
İspanya	Universidad De Castilla- La Mancha	Erasmus+
İspanya	Universitat Politecnica De Catalunya	Erasmus+
İspanya	Universidad De Zaragoza	Erasmus+
İspanya	Universitat de les Illes Balears	Erasmus+
İspanya	University of Las Palmas de Gran Canarias	Erasmus+
İspanya	Universidad Publica De Navarra	Erasmus+
Portekiz	Universidade de Lisboa	Erasmus+
Portekiz	Escola Superior De Artes E Design	Erasmus+
Portekiz	Polytechnic Institute of Bragança	Erasmus+
Çek Cumhuriyeti	University of Ostrava	Erasmus+
Çek Cumhuriyeti	University of West Bohemia	Erasmus+
Çek Cumhuriyeti	University of Pardubice	Erasmus+
Macaristan	Kecskemet College	Erasmus+
Macaristan	Szegedi Tudományegyetem - University of Szeged	Erasmus+
Macaristan	University of Pannonia	Erasmus+
Yunanistan	Technological Educational Institute (T.E.I) of Athens	Erasmus+
Almanya	Bergische Universität Wuppertal	Erasmus+
Almanya	Clausthal University of Technology	Erasmus+
Almanya	University of Friedrich Schiller	Erasmus+
Almanya	Universität Duisburg- Essen	Erasmus+
Almanya	Hochschule Osnabrück University of Applied Sciences	Erasmus+
Estonya	Euroakadeemia	Erasmus+
Slovakya	University of Economics in Bratislava	Erasmus+
Slovakya	University of SS Cyril and Methodius Trnava	Erasmus+
Litvanya	Northen Lithuania College	Erasmus+
Hollanda	The Hague University of Applied Sciences	Erasmus+

Belçika	University of Liege	Erasmus+
Makedonya	The Goce Delcev University	Erasmus+
Makedonya	State University of Tetova	Erasmus+

Üniversite	Anlaşmanın İçeriği
Abant İzzet Baysal Üniversitesi	Farabi
Adıyaman Üniversitesi	Farabi
Adnan Menderes Üniversitesi	Farabi
Afyon Kocatepe Üniversitesi	Farabi
Ahi Evran Üniversitesi	Farabi
Akdeniz Üniversitesi	Farabi
Aksaray Üniversitesi	Farabi
Amasya Üniversitesi	Farabi
Anadolu Üniversitesi	Farabi
Ankara Üniversitesi	Farabi
Artvin Çoruh Üniversitesi	Farabi
Atatürk Üniversitesi	Farabi
Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi	Farabi
Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi	Farabi
Bingöl Üniversitesi	Farabi
Bitlis Eren Üniversitesi	Farabi
Bozok Üniversitesi	Farabi
Bursa Teknik Üniversitesi	Farabi
Bülent Ecevit Üniversitesi	Farabi
Celal Bayar Üniversitesi	Farabi
Cumhuriyet Üniversitesi	Farabi
Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi	Farabi
Çankırı Karatekin Üniversitesi	Farabi
Çukurova Üniversitesi	Farabi
Dicle Üniversitesi	Farabi
Dumlupınar Üniversitesi	Farabi
Erciyes Üniversitesi	Farabi
Erzincan Üniversitesi	Farabi
Eskişehir Osmangazi Üniversitesi	Farabi
Fırat Üniversitesi	Farabi
Gaziantep Üniversitesi	Farabi
Gazi Üniversitesi	Farabi
Gaziosmanpaşa Üniversitesi	Farabi
Giresun Üniversitesi	Farabi
Hacettepe Üniversitesi	Farabi
Hakkari Üniversitesi	Farabi
Hitit Üniversitesi	Farabi
İnönü Üniversitesi	Farabi
İskenderun Teknik Üniversitesi	Farabi
İstanbul Medeniyet Üniversitesi	Farabi

İstanbul Üniversitesi	Farabi
Kafkas Üniversitesi	Farabi
Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi	Farabi
Karabük Üniversitesi	Farabi
Karadeniz Teknik Üniversitesi	Farabi
Karamanoğlu Mehmet Bey Üniversitesi	Farabi
Kastamonu Üniversitesi	Farabi
Kırıkkale Üniversitesi	Farabi
Kilis 7 Aralık Üniversitesi	Farabi
Kocaeli Üniversitesi	Farabi
Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi	Farabi
Mersin Üniversitesi	Farabi
Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi	Farabi
Munzur Üniversitesi	Farabi
Mustafa Kemal Üniversitesi	Farabi
Muş Alparslan Üniversitesi	Farabi
Namık Kemal Üniversitesi	Farabi
Necmettin Erbakan Üniversitesi	Farabi
Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi	Farabi
Ondokuz Mayıs Üniversitesi	Farabi
Ordu Üniversitesi	Farabi
Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi	Farabi
Pamukkale Üniversitesi	Farabi
Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi	Farabi
Sakarya Üniversitesi	Farabi
Selçuk Üniversitesi	Farabi
Siirt Üniversitesi	Farabi
Süleyman Demirel Üniversitesi	Farabi
Trakya Üniversitesi	Farabi
Uludağ Üniversitesi	Farabi
Uşak Üniversitesi	Farabi
Yıldız Teknik Üniversitesi	Farabi
Yüzüncü Yıl Üniversitesi	Farabi

Ülke	Üniversite	Anlaşmanın İçeriği
Azerbaycan	Azerbaycan Devlet İktisat Üniversitesi	Mevlana
Azerbaycan	Bakü Avrasya Üniversitesi	Mevlana
Kazakistan	Kazak Devlet Kızlar Pedagoji Üniversitesi	Mevlana
Kazakistan	Dosmukhamedov Atyrau State Üniversitesi	Mevlana
Kazakistan	T.K. Zhurgenov Kazakh National Academy of Arts	Mevlana
Rusya Federasyonu	M. Akmullah Bashkır Pedagoji Üniversitesi	Mevlana
Bosna Hersek	Mostar Dzamal Bijedic University	Mevlana
Kosova	Prizren Üniversitesi	Mevlana
Kosova	Priştina Üniversitesi	Mevlana
Kosova	Ferizay Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	Mevlana
Pakistan	Veteriner Ve Hayvan Bilimleri Üniversitesi	Mevlana

Pakistan	Pencap Üniversitesi	Mevlana
Pakistan	Hajvery University	Mevlana
Pakistan	Faisalabat Tarım Üniversitesi	Mevlana
Pakistan	Peshawar Tarım Üniversitesi	Mevlana
Pakistan	Swabi Üniversitesi	Mevlana
İran	Shiraz University of Medical Sciences	Mevlana

Ülke	Üniversite	Anlaşmanın İçeriği
Amerika	Tennessee State University	Protokol
Amerika	Michigan Devlet Üniversitesi	Protokol
Azerbaycan	Bakü Avrasya Üniversitesi Azerbaycan Cumhuriyeti Arasındaki Azerbaycan İkili İşbirliği Mutabakatı	Protokol
Bosna-Hersek	Univerzitet Dzemal Bijedic u Mostaru	Protokol
Bosna-Hersek	Univerzitet u Zenici	Protokol
Bosna-Hersek	Univerzitetu Tuzli	Protokol
Bosna-Hersek	Bosna-Hersek Amerikan Üniversitesi	Protokol
Cezayir	(UAMOB) Bouira University	Protokol
Çin Halk Cumhuriyeti	Fujian Agriculture and Forestry University Fujin	Protokol
Çin Halk Cumhuriyeti	Southwest University	Protokol
Gürcistan	LTD "Sukhishvili Teaching University	Protokol
İtalya	Pavia Üniversitesi	Protokol
İran	Maragheh Üniversitesi	Protokol
Kazakistan	Kazak Devlet Kızlar Pedagoji Üniversitesi	Protokol
Kazakistan	Yabancı Diller ve Mesleki Kariyer Üniversitesi	Protokol
Kazakistan	Almatı Kazak-Türk Gumaniter Teknik Koleji	Protokol
Kazakistan	Kazakistan Cumhuriyeti Eğitim ve Bilimler Bakanlığı Bilim Komitesi Ç.Ç. Valihanov Tarih ve Etnoloji Enstitüsü	Protokol
Kazakistan	K. Jubanov Aktobe Bölge Devlet Üniversitesi	Protokol
Kazakistan	T.K. Jurgenov Kazak Ulusal Sanat Akademisi	Protokol
Kazakistan	Almaty Technological University	
KKTC	Girne Üniversitesi	Protokol
KKTC	Yakın Doğu Üniversitesi	Protokol
Kosova	Prizren Üniversitesi	Protokol
Kosova	University of Pristina	Protokol
Kosova	Mitrovica Devlet Üniversitesi	Protokol
Kosova	Gjilani College	Protokol
Macaristan	University of West Hungary Üniversitesi	Protokol
Makedonya	Tetova Devlet Üniversitesi	Protokol
Pakistan	Pencap Üniversitesi	Protokol
Pakistan	Veteriner ve Hayvan Bilimleri Üniversitesi Lahore	Protokol
Pakistan	National University of Science and Technology Islamabad	Protokol
Rusya Federasyonu	M. Akmulla Başkurt Devlet Pedagoji Üniversitesi	Protokol

Romanya	Ion Ionescu la Brad University of Agricultural Sciences and Veterinary Medicine of Iasi	Protokol
Sırbistan	Univerzitet u Novom Pazaru	Protokol
Tayland	Kasetsart Universitesi	Protokol

## 1.3- Proje Bilgileri

### 1.3.1.- Bilimsel Araştırma Projeleri

PROJELER	Önceki Yılda Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	TOPLAM PROJE	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	TOPLAM ÖDENEK (TL)
Avrupa Birliği Projeleri KA103-KA107 Erasmus+ Hareketlilik Projeleri	3	2	5	3	603.318,00 €
Avrupa Gönüllü Hareketliliği Projeleri	2		2	1	66.724,66 €
Avrupa Birliği Stratejik Ortaklık Projeleri	1		1	1	213.515,00 €
<b>TOPLAM</b>	6	2	8	5	883.557,66 €

## IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

### A- Üstünlükler

GÜÇLÜ YANLAR
• Genç ve ileriye dönük hedefleri olan dinamik personel yapısı
• Başarıyı destekleyen yönetim kadrosunun olması
• Ofiste evrak takip işlemlerinin anlaşmalara uygun bir şekilde zamanında özenli ve düzenli yapılması
• Ofis çalışanlarının takım ruhu içinde çalışması
• Çalışan personelin oldukça özverili bir şekilde görev yapması

• Ofisin akademik ve idari birimlerle uyumlu çalışması
• Kurum içi hoşgörü ve uzlaşma kültürünün varlığı

<b>FIRSATLAR</b>
• Yükseköğretim Kurulu ve Ulusal Ajans tarafından desteklenen hibe ve burs ile yurtiçi ve yurtdışı eğitim imkânlarından faydalanılabilmesi
• Uluslararası İlişkiler Ofisi tarafından değişim programları ile ilgili yeterli tanıtım ve toplantıların yapılması
• Üniversitenin uluslararası alanda tanınırlığının artması sebebiyle yurtdışından gelen öğrenci ve öğretim elemanı sayısının artması
• İletişim olanaklarının gelişmesi
• Kamu kurum ve kuruluşlarının değişim programları çerçevesinde gelen öğrencilere sağladığı desteklerin artması
• Değişim programları kapsamında anlaşma yaptığımız yurtdışındaki üniversiteler ile ileriki yıllarda çift diploma olanaklarının olması

## **B- Zayıflıklar**

<b>ZAYIF YANLAR</b>
• Uzman ve dil bilen personel sayısının yetersizliği
• Uluslararası değişim alanında öğrencilerin ve personelin yeterli düzeyde yabancı dil bilgisine sahip olmaması ve buna bağlı olarak değişim esnasında anlaşmazlıkların yaşanması
• Uluslararası arenada ikili anlaşma yapılması düşünülen üniversitelerin kendi dillerini bilen öğrencileri tercih etmesi
• Tanıtım faaliyetlerine bölgeden istenilen düzeyde katılımın sağlanamaması
• Üniversitemize değişim programları kapsamında gelen öğrenci sayısının gelişmiş şehirlere göre daha düşük oranda kalması

<b>TEHDİTLER</b>
• Üniversitenin bulunduğu şehrin istihdam ve sosyal imkânlarının kısıtlı olması
• Yabancı dil hazırlık eğitiminin her bölümde verilememesi giden öğrenci sayısının azalmasına sebep olması



<ul style="list-style-type: none"><li>• Değişim programlarından sorumlu olan bölüm koordinatörlerinin fazla iş yükünün olması sebebiyle değişimden yararlanan ve yararlanmak isteyen öğrencilere yeterli rehberlik desteğini sağlayamaması</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Değişim öğrencilerinin vize almada yaşadığı sorunlardan dolayı değişim programlarından vazgeçmeleri</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Değişim Programları kapsamında yurtdışındaki staj olanaklarının kısıtlı olması</li></ul>

## C- Değerlendirme

Uluslararası İlişkiler Ofisi olarak oluşacak tehditlerin bertaraf edilmesi ve zayıf yanlarımızın güçlendirilmesi konusunda aldığımız tedbirlerin hayata geçirilmesiyle, umuyoruz ki hedeflerimize daha rahat ulaşabiliriz. Olası tehditlerin önceden tespit edilip bertaraf edilmesi ve zayıf yanların güçlendirilmesi daha rahat bir çalışma ortamı sağlayacağı gibi değişim veriminin de artmasında yardımcı olacaktır.

## V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Uluslararası İlişkiler Ofisi, Erasmus+, Farabi, Mevlana Değişim Programları ve Protokol Anlaşmaları Değişim Faaliyetlerini yürütmektedir. Her bir değişim faaliyeti ayrı bir bütçe yapısına sahiptir. Protokol anlaşmaları hariç diğer bütçeler her yıl performansa göre ayrıca belirtilir, hibe miktarları Türkiye Ulusal Ajansı ve YÖK tarafından üniversitelere dağıtılır. Bu bütçelerin kullanımı ve denetimi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yapılır. Bütçenin adil bir şekilde dağıtımını her bir değişim programının kendi içinde bütçe dahilinde olmak koşuluyla Uluslararası İlişkiler Ofisinin görevidir. Ancak her bir faaliyet ayrı ayrı değerlendirilir. (Farabi'nin bütçesi Farabi programı harcamaları, Erasmus programı bütçesi Erasmus değişim programı harcamaları içindir.) Birimimizin gelecek faaliyetlerinin daha iyi olabilmesi için bütçelerin artırılması gerekmektedir. Bu da öğrenci ve öğretim elemanlarının daha fazla değişim programlarına rağbet göstermesiyle olacaktır. İstenilen rağbetin gösterilememesinin en büyük sebebi öğrencilerin ve personelin yabancı dil seviyelerinin eksikliğidir. Bu durumun aşılabilmesi için yabancı dil kurslarına bütçe ayrılması gerektiği düşünülmüş ve tedbir olarak yabancı dil kursları açılması planlanmıştır. Bu kurslardaki en büyük riski öğrencinin veya personelin yoğun iş gücü nedeniyle rağbet gösterememesi oluşturmaktadır. Öğrenci sayılarının arttırılması ve öğrencilerin kariyer fırsatlarına daha pozitif ve üstün olarak yaklaşabilmesine olanak tanımak amacı ile Türkiye de bulunan üniversite partnerleriyle staj konsorsiyumları yapılmış ve daha fazla öğrenciye yurt dışında staj imkanı sunulmuştur. Bu staj imkanlarının öğrencilere çeşitli kariyer fırsatları sunacağı kanısındayız. Bu yüzden bu tip konsorsiyumlarda yer almayı hedeflemekteyiz. Ancak öğrencilerimizin uygun alanlarda staj yeri bulma konusunda sıkıntı yaşayabilme olasılığı da göz önüne alınmaktadır. Konu ile ilgili alınacak tedbirler Fakülte koordinatörleri ile müzakere edilecektir.

# EKLER

## EK-1: HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

### İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanı çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (NİĞDE 01.01.2018)

Prof. Dr. Murat ALP

Uluslararası İlişkiler Ofisi Koordinatörü

<sup>[1]</sup> Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.

<sup>[2]</sup> Yıl içinde harcama yetkilisi değişmişse “benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler” ibaresi de eklenir.

<sup>[3]</sup> Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.