



ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU

MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ ANABİLİM DALI

FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ

2026

GENEL BİLGİLER

1. İletişim Bilgileri

Prof. Dr. Bora TİMURKUTLUK (A.B.D Başkanı)

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği Bölümü

İş Tel: 0 388 225 2251

Faks: 0 388 225 0112

E mail: bora.timurkutluk@ohu.edu.tr

Dr. Öğr. Üyesi Ömer GENÇ (A.B.D Başkan Yardımcısı)

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği Bölümü

İş Tel: 0 388 225 2255

Faks: 0 388 225 01 12

E mail: omergenc@ohu.edu.tr

Dr. Öğr. Üyesi Sezer ÖNBİLGİN (A.B.D Başkan Yardımcısı)

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği Bölümü

İş Tel: 0 388 225 2355

Faks: 0 388 225 01 12

E mail: sezeronbilgin@ohu.edu.tr

Adres: Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi, Mühendislik Fakültesi, Makine Mühendisliği Bölümü, Merkez Yerleşke, Bor Yolu Üzeri, Niğde, 51240

2. Birimdeki Programlar Hakkında Bilgi, Kısa Tarihçe ve Değişiklikler

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü Makine Mühendisliği Anabilim Dalı, 1994-1995 eğitim-öğretim yılında yüksek lisans eğitim-öğretimine başlamıştır. Anabilim Dalımızda eğitim dili Türkçe'dir ve Tezli ve Tezsiz olmak üzere 2 çeşit Yüksek Lisans programı mevcuttur. Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü Makine Mühendisliği Anabilim Dalı'nın Tezli Yüksek Lisans Programı, bir eğitim-öğretim dönemi 60 AKTS kredisinden az olmamak koşuluyla seminer dersi dahil en az sekiz ders ve tez çalışması olmak üzere toplamda en az 120 AKTS kredisinden oluşur. Ders aşamasında alınacak dersler zorunlu ve seçmeli olup, birinci yarıyıldaki derslerden birinin araştırma yöntemleri ve ikinci yarıyıldaki derslerden birinin de seminer dersi olması zorunludur. Tezli yüksek lisans programında eğitim alan bir öğrenci, elde ettiği sonuçları yazmak ve tezini jüri önünde sözlü olarak savunmak zorundadır. Tez savunma sınavı, tez çalışmasının sunulması ve bunu izleyen soru-cevap bölümünden oluşur. Tez savunma sınavının süresi 45-90 dakika arasındadır. Tez

savunma sınavının sunulması dinleyicilere açık olarak yapılır. Dinleyiciler, öğretim elemanları, lisansüstü öğrenciler ve alanın uzmanlarından oluşur. Soru cevap bölümünde öğrenciye yalnız jüri üyeleri soru sorabilir. Tez savunma sınavının tamamlanmasından sonra jüri, dinleyicilere kapalı olarak tez hakkında salt çoğunlukla kabul, ret veya düzeltme kararlarından birini verir. Olumsuz oy kullanan üyeler gerekçelerini ilgili tutanağa ekler. Bu karar, anabilim/anasanat dalı başkanlığı tarafından tez sınavını izleyen üç gün içinde sınav evrakıyla birlikte enstitüye teslim edilir. Tezi başarısız bulunarak reddedilen öğrencinin Üniversite ile ilişkisi kesilir. Tezi hakkında düzeltme kararı verilen öğrenci en geç üç ay içerisinde düzeltmeleri yapılan tezi aynı jüri önünde yeniden savunur. Bu savunma sonunda başarısız bulunarak tezi kabul edilmeyen öğrencinin Üniversite ile ilişkisi kesilir. Tezi reddedilen öğrencinin talepte bulunması halinde, tezsiz yüksek lisans programının ders kredi yükü, proje yazımı ve benzeri gereklerini yerine getirmiş olmak şartıyla kendisine tezsiz yüksek lisans diploması verilir Tezsiz Yüksek Lisans Programın ise, toplam 30 krediden ve 60 AKTS kredisinden az olmamak şartıyla en az on ders ile dönem projesi dersinden oluşur.

Makine Mühendisliği Anabilim Dalı'nda Doktora programı ise 2008 yılında açılmıştır. Anabilim Dalımızda eğitim dili Türkçe'dir. Doktora Programı, tezli yüksek lisans derecesi ile kabul edilmiş öğrenciler için uzmanlık alan dersi hariç toplam yirmi bir krediden ve bir eğitim-öğretim dönemi 60 AKTS kredisinden az olmamak koşuluyla en az yedi ders, seminer, yeterlik sınavı, tez önerisi ve tez çalışması olmak üzere toplamda en az 240 AKTS kredisinden oluşur. Lisans derecesi ile kabul edilmiş öğrenciler için de uzmanlık alan dersi hariç en az kırk iki kredilik on dört ders, seminer, yeterlik sınavı, tez önerisi ve tez çalışması olmak üzere toplamda en az 300 AKTS kredisinden oluşur. Doktora çalışması sonunda hazırlanacak tezin, bilime yenilik getirme, yeni bir bilimsel yöntem geliştirme, bilinen bir yöntemi yeni bir alana uygulama niteliklerinden en az birini yerine getirmesi gerekir. Doktora programı, bilimsel hazırlıkta geçen süre hariç, tezli yüksek lisans derecesi ile kabul edilenler için kayıtlı olduğu programa ilişkin derslerin verildiği yarıyıldan başlamak üzere, her yarıyıl için kayıt yaptırap yaptırmadığına bakılmaksızın sekiz yarıyıl olup azami tamamlama süresi on iki yarıyıl; lisans derecesi ile kabul edilenler için on yarıyıl olup azami tamamlama süresi on dört yarıyıldır. Öğrencinin tezini sunabilmesi için tez önerisinin Enstitü Yönetim Kurulu tarafından kabul edildiği yarıyılı izleyen yarıyıldan itibaren; tez çalışması ve uzmanlık alan derslerine dört yarıyıl kayıt yaptırmaması ve başarılı olması gerekir. Lisans derecesi ile doktora programına başvurmuş öğrencilerden, kredili derslerini ve/veya azami süresi içinde tez çalışmasını tamamlayamayanlara, doktora tezinde başarılı olamayanlara tezsiz yüksek lisans için gerekli

kredi yükü, proje ve benzeri diğer şartları yerine getirmiş olmaları koşuluyla, talepleri halinde tezsiz yüksek lisans diploması verilir.

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Makine Mühendisliği Anabilim Dalı 8 Profesör, 6 Doçent, 8 Dr. Öğretim Üyesi ve 6 Araştırma Görevlisinden oluşan genç, dinamik ve yetkin akademik kadroya sahiptir. Anabilim Dalımız; Termodinamik, Konstrüksiyon ve İmalat, Makine Teorisi ve Dinamiği, Mekanik ve Enerji olmak üzere 5 bilim dalından oluşmaktadır.

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Makine Mühendisliği ABD, tam zamanlı ve yüz yüze eğitim vermektedir. Birimde yürütülen programlar ve mevcut öğrenci sayıları Tablo 1’de verilmiştir.

Tablo 1. Birimdeki Lisansüstü Programlar

Lisansüstü Programının Adı	Türü (Normal /II. Öğretim; Eğitim Dili vs.)	Lisansüstü Programının Süresi	Kayıtlı Öğrenci Sayısı
Yüksek Lisans	Normal; Türkçe	2 yıl	26
Doktora	Normal; Türkçe	4 yıl	14

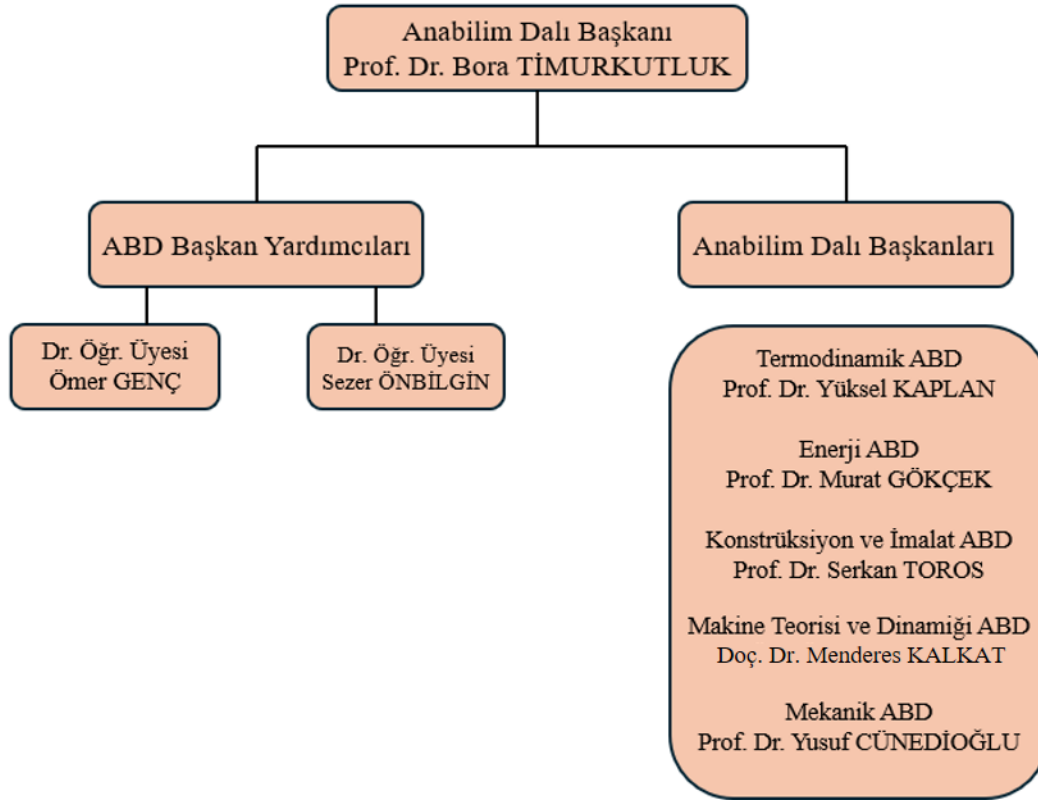
A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Makine Mühendisliği Anabilim Dalı idari olarak, bir anabilim dalı başkanı ve iki anabilim dalı başkan yardımcısı tarafından yönetilmektedir. Anabilim Dalımızda beş bilim dalı (Termodinamik, Enerji, Konstrüksiyon ve İmalat, Mekanik, Makine Teorisi ve Dinamiği) başkanı bulunmaktadır ve bilim dalları bu başkanlar tarafından idare edilmektedir. Anabilim dalımızdaki akademik ve idari işlerin yürütülmesi için on iki adet komisyon (Eğitim-Öğretim Komisyonu, Akreditasyon ve Koordinasyon Komisyonu, Ölçme ve Değerlendirme Komisyonu, Staj Komisyonu, Strateji Planlama ve Değerlendirme Komisyonu, İç-Dış Paydaşlar ve Tanıtım Komisyonu, İntibak Komisyonu, Mezuniyet Komisyonu, Altyapı Komisyonu, Öğrenci Komisyonu, Öğrenci ve Öğretim Elemanları Değişim Programları

Komisyonu, Kalite Komisyonu) bulunmaktadır. Bu komisyonlar komisyon başkanlarının idaresinde ilgili komisyonda belirlenen görevleri yerine getirmektedir. ABD komisyonları ABD Başkanı tarafından oluşturulmakta olup, işleyişin kontrolü yine ABD başkanı tarafından yapılmaktadır.



Şekil 1. Yönetişim modeli ve organizasyon şeması

[Kanıt A.1.1-1](#)

A.1.2. Liderlik

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Makine Mühendisliği Anabilim Dalı olarak üniversitemiz misyonu olan, “araştıran, sorgulayan, katılımcı, evrensel düşünebilen, etik ve kültürel değerlere sahip bireyler yetiştirmek; bilim, teknoloji ve sanatın gelişmesini sağlayarak, çevreye saygı bilinci ile ülke ve bölgenin kalkınmasına katkıda bulunmak” misyonunu benimsemekteyiz. ABD olarak amaç ve hedefimiz ulusal ve uluslararası düzeyde lisansüstü eğitim-öğretim vererek, sanayide teknik, idari ve Ar-Ge çalışmalarında görev alabilecek bilgi ve deneyimle donanmış, sürekli öğrenme alışkanlığına sahip, girişimci, ekip çalışmasına yatkın, çözüm üretebilen, araştıran, analiz ve sentez becerisi kazanmış, teknolojik gelişmelere

açık, çevre ve kültür değerlerine duyarlı, ülkesine ve insanlığa yararlı olan, toplumun yaşam kalitesini arttırmaya yönelik bilimsel araştırma yapan ve teknoloji üretebilen, evrensel düşünme yetkisine sahip, ufku geniş, makina mühendisleri yetiştirmektedir.

Makine Mühendisliği Anabilim Dalı kalite çalışmaları tüm ABD öğretim elemanlarını katılımı ile yapılmaktadır. Bu kapsamda özellikle akreditasyona yönelik çalışmaların organizasyonu yapmak için “Akreditasyon ve Koordinasyon Komisyonu” kurulmuş olup bu kapsamda çalışmalar yürütmektedir.

Anabilim Dalımızda her yıl belirli sayıda öğrencinin ERASMUS, Mevlana ve Farabi öğrenci değişimleri programı vasıtasıyla diğer üniversitelerde eğitim almasına olanak sağlanmaktadır. İlgili programları ilişkin yönergeler üniversitemiz web sayfasında bulunmaktadır. Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi ERASMUS Değişim Programı Yönergesinde belirtilen esaslar çerçevesinde öğrencilerimizin diğer yabancı üniversitelerde ders almaları ve staj yapmaları sağlanmaktadır. ERASMUS öğrenci değişim programı ile ilgili detaylı bilgiler, Üniversite Uluslararası İlişkiler Ofisi’nden öğrenilebilir. Anabilim Dalına ait internet sitesinin İngilizce sayfasında da ABD ile ilgili detaylı İngilizce bilgiler ve ders içerikleri de yer almaktadır. Yükseköğretim Kurumları Arasında Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı olarak ya da kısaca Farabi Değişim Programı olarak adlandırılan program ile de öğrencilerimiz eğitimlerinin belirli bir kısmını yurtiçindeki farklı üniversitelerde tamamlayabilmektedirler. Bu konu kapsamında öğrencilerimize gerekli yönlendirmeler yapılmaktadır. Farabi değişim programının gerçekleştirilebilmesi için anlaşmalı olduğumuz üniversiteler üniversitemiz internet adresinde verilmiştir. Mevlana Değişim Programı, yurtiçinde eğitim veren yükseköğretim kurumları ile yurtdışında eğitim veren yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim elemanı değişimini gerçekleştirmeyi amaçlayan bir programdır. Üniversite, 2013-2014 akademik yılından itibaren Mevlana protokolü bulunan yurtdışı üniversitelerle değişim gerçekleştirmektedir. 6 Ülkede 18 Yükseköğretim Kurumu ile Mevlana protokolü imzalanmıştır. Mevlana değişim programının gerçekleştirilebilmesi için anlaşmalı olduğumuz üniversiteler üniversitemiz internet adresinde verilmiştir.

Yukarıda belirtilen öğrenci değişim programları ile ilgili duyurular ABD internet sitemizde yapılmakta olup bu programların koordinatörlüğü Dr. Öğr. Üyesi Hakan PEKEL tarafından yürütülmektedir. Ayrıca ABD panolarına duyuru afişleri asılmakta ve derslerde öğretim üyeleri tarafından bilgilendirme yapılmaktadır.

Mühendislik Fakültesi bünyesinde yayımlanan TR dizininde endekslenen Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Dergisinin (e-ISSN 2564-6605) uluslararası endekslerde de taranması için çeşitli çalışmalar yapılmıştır. Bu kapsamda yapılan çalışmalar sonucunda uluslararası Ebsco, CiteFactor, Asos, European Science Evaluation Center ve Doaj endeksleri tarafından taranmaya başlanmıştır. Ayrıca, ESJI, Scientific Indexing Services, Directory of Research Journal, Engineering Village, Scientific Publication Index, Cosmos, Sobiad ve Emerging Sources Citation Index için de başvurular yapılmış olup, değerlendirme süreci devam etmektedir. Derginin uluslararası etkisini arttırmak için 2020 yılı içerisinde danışma kurulu ve hakem kuruluna pek çok konuda uzman yabancı bilim insanı eklenmiştir. Dahası, derginin uluslararası görünürlüğünü arttırmak için derginin web sayfasındaki tüm iş, işlem ve açıklamalar İngilizce olarak düzenlenmiştir.

[Kanıt A.1.2.-1](#)

[Kanıt A.1.2.-2](#)

[Kanıt A.1.2.-3](#)

[Kanıt A.1.2.-4](#)

[Kanıt A.1.2.-5](#)

[Kanıt A.1.2.-6](#)

[Kanıt A.1.2.-7](#)

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Makine Mühendisliği Anabilim Dalının bu kısımda ifade edilen konulara ilişkin herhangi bir çalışması bulunmamaktadır.

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

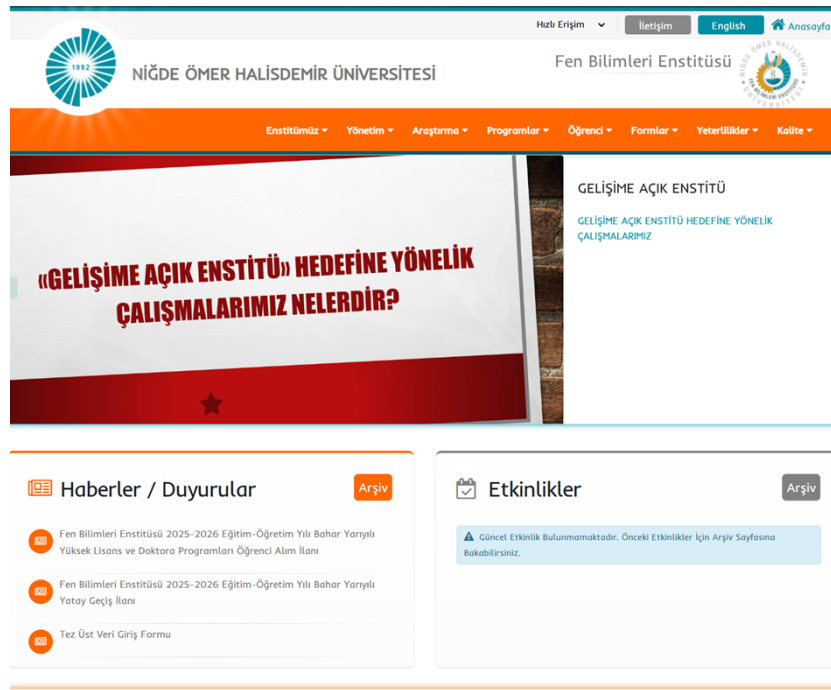
Makine Mühendisliği kalite çalışmaları, Makine Mühendisliği Anabilim Dalı Başkanı idaresinde, Akreditasyon ve Koordinasyon Komisyonu tarafından yapılmaktadır. Komisyon başkanı, kalite süreçlerinin takibini yapmaktadır ve çeşitli çalışmalarda diğer anabilim dalı komisyonluktan yardım almaktadır. Kalite süreçleri sistematik yapılan çalışmalar sonucunda yürütülmektedir. Bu çalışmalar, iç-dış paydaş toplantıları, öğrenci ve mezun (yeni ve eski mezunlar) anketleri ve doğrudan-dolaylı ölçme çalışmalarını kapsamaktadır. Bu

alışmalar bu çalışma alanları ile ilgili diğerk ABD komisyonları ile koordineli olarak yürütölmektedir. Komisyonlarca yapılan çalışmalar sonucunda ihtiyaç duyulması halinde iyileştirilme çalışmaları yapılmaktadır. Yapılan iyileştirmelerin takibi yapılarak sürece katkısı sonradan değerkendirilmektedir. Komisyonlarca alınan kararlar ABD kurulundan geçirilerek kayıt altına alınmaktadır.

[Kanıt A.1.4-1](#)

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Makine Mühendisliğı Anabilim Dalı genel bilgilendirme çalışmalarını ABD web sayfasında bulunan Haberler/Duyurular bölümünden yapmaktadır. Kurum içi bilgilendirmeler personel ve öğrenci kurum e-posta adreslerinden kişiye özel olarak yapılmaktadır. Öğrenci bilgilendirmeleri, dersin sorumlu öğretim elemanı tarafından tüm sınıf için ve tek bir öğrenciye yönelik olarak yapılabilir. Enstitü üzerinden yapılan öğrenci bilgilendirmeleri İYS üzerinden yapılmaktadır. Ayrıca, mezunlara yönelik yapılan bilgilendirmeler enstitü WhatsApp grubundan yapılmaktadır.



Şekil 2. Makine Mühendisliğı Anabilim Dalı web sayfası
(<https://www.ohu.edu.tr/fenbilimlerienstitusu>)

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Makine Mühendisliği Anabilim Dalı olarak üniversitemiz misyonu olan, “araştıran, sorgulayan, katılımcı, evrensel düşünebilen, etik ve kültürel değerlere sahip bireyler yetiştirmek; bilim, teknoloji ve sanatın gelişmesini sağlayarak, çevreye saygı bilinci ile ülke ve bölgenin kalkınmasına katkıda bulunmak” misyonunu benimsemekteyiz. Anabilim Dalı olarak amaç ve hedefimiz ulusal ve uluslararası düzeyde lisansüstü eğitim-öğretim vererek, sanayide teknik, idari ve Ar-Ge çalışmalarında görev alabilecek bilgi ve deneyimle donanmış, sürekli öğrenme alışkanlığına sahip, girişimci, ekip çalışmasına yatkın, çözüm üretebilen, araştıran, analiz ve sentez becerisi kazanmış, teknolojik gelişmelere açık, çevre ve kültür değerlerine duyarlı, ülkesine ve insanlığa yararlı olan, toplumun yaşam kalitesini arttırmaya yönelik bilimsel araştırma yapan ve teknoloji üretebilen, evrensel düşünme yetkisine sahip, ufku geniş, lisansüstü derecesine sahip makine mühendisleri yetiştirmektir.

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Makine Mühendisliği Anabilim Dalının bu kısımda ifade edilen konulara ilişkin herhangi bir çalışması bulunmamaktadır.

A.2.3. Performans yönetimi

Makine Mühendisliği Anabilim Dalının bu kısımda ifade edilen konulara ilişkin herhangi bir çalışması bulunmamaktadır.

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

Makine Mühendisliği Anabilim Dalının bu kısımda ifade edilen konulara ilişkin herhangi bir çalışması bulunmamaktadır.

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

Makine Mühendisliği Anabilim Dalının bu kısımda ifade edilen konulara ilişkin herhangi bir çalışması bulunmamaktadır.

A.3.3. Finansal yönetim

Makine Mühendisliği Anabilim Dalının bu kısımda ifade edilen konulara ilişkin herhangi bir çalışması bulunmamaktadır.

A.3.4. Süreç yönetimi

Makine Mühendisliği Anabilim Dalının bu kısımda ifade edilen konulara ilişkin herhangi bir çalışması bulunmamaktadır.

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Programımızın belli başlı iç ve dış paydaşları sırasıyla aşağıdaki gibidir:

İç Paydaşlar:

- Öğrencilerimiz
- Öğretim elemanları
- Enstitüdeki diğer Anabilim Dalları ve enstitü yönetimi
- Üniversite üst yönetimi

Dış Paydaşlar:

- Mezunlarımız
- Öğrencilerimizin staj yaptığı kurum ve kuruluşların yöneticileri
- Mezunlarımızın işverenleri ve yöneticileri
- Makine Mühendisleri Odası Niğde İl Temsilciliği
- Diğer Üniversiteler
- YÖK

Programın Eğitim Amaçlarının belirlenmesinde, paydaşlara uygulanan anketler ve paydaşlarla yapılan toplantılar önemli bir rol oynamıştır. Paydaşlara uygulanan bazı anketler (yeni mezun anketleri, eski mezun anketleri, işveren anketleri) enstitünün internet adresi üzerinden elektronik ortamda yapılmaktadır. Öte yandan derslerin genel sınavları öncesinde bütün öğrencilere dersin öğrenim çıktılarına ulaşıp ulaşılmadığını ölçmek için anketler yapılmaktadır. Bu anketlerin sonuçları ders dosyalarında raporlanmaktadır. Bu raporlarda her bir ders için dersin öğrenim çıktılarına ulaşılma durumları ve buna bağlı olarak program çıktılarının sağlanma durumu takip edilmektedir. Ayrıca iç paydaş olan ABD öğretim elemanları ile kalite çalışmaları ve bu kapsamda yapılan ve yapılacak çalışmaların sürdürülmesi, takibi gibi konularda bilgilendirme, görüş alışverişi ve önerilerin alındığı toplantılar yapılmaktadır.

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

İç paydaş olarak öğrencilere yapılan dönem sonu anketleri ile öğrencilerin derslere yönelik görüşleri alınmaktadır. Ayrıca, Bologna Ders anketleri ile öğrencinin dersin sorumlu öğretim elemanını değerlendirmesi sağlanmaktadır. Geri dönüşler doğrultusunda dersin sorumlu öğretim elemanı tarafından iyileştirmeler yapılmaktadır. Ayrıca öğrenci otomasyon sisteminde yer alan İYS sistemi ile öğrenci dersler veya herhangi bir konuda anabilim dalı başkanları ve enstitüye doğrudan ulaşabilmektedir.

DERSİN GENEL DEĞERLENDİRMESİ ANKETİ İSTATİSTİKSEL SONUÇLARI					
1.Dönem Başında Dersin İçeriğinin Ve Amaçlarının Belirlenmesi					
Çok iyi -> 5 [%71,43]	İyi -> 1 [%14,29]	Orta -> 1 [%14,29]	Kötü -> 0 [%0]	Çok Kötü -> 0 [%0]	Fikrim yok -> 0 [%0]
2.Dersin Güncel Konularla Desteklenmesi					
Çok iyi -> 5 [%71,43]	İyi -> 1 [%14,29]	Orta -> 1 [%14,29]	Kötü -> 0 [%0]	Çok Kötü -> 0 [%0]	Fikrim yok -> 0 [%0]
3.Sınavlardaki Soruların Açıklığı Ve Dersle Uyumluluğu					
Çok iyi -> 5 [%71,43]	İyi -> 1 [%14,29]	Orta -> 1 [%14,29]	Kötü -> 0 [%0]	Çok Kötü -> 0 [%0]	Fikrim yok -> 0 [%0]
4.Dersin Bilgi ve Becerilerinizi Geliştirmesi					
Çok iyi -> 5 [%71,43]	İyi -> 1 [%14,29]	Orta -> 1 [%14,29]	Kötü -> 0 [%0]	Çok Kötü -> 0 [%0]	Fikrim yok -> 0 [%0]
5.Dersle İlgili Kaynaklara Ulaşma İmkânı					
Çok iyi -> 5 [%71,43]	İyi -> 1 [%14,29]	Orta -> 1 [%14,29]	Kötü -> 0 [%0]	Çok Kötü -> 0 [%0]	Fikrim yok -> 0 [%0]
6.Dersin Diğer Bölümdeki Derslere Göre Yararlılığı					
Çok iyi -> 5 [%71,43]	İyi -> 1 [%14,29]	Orta -> 1 [%14,29]	Kötü -> 0 [%0]	Çok Kötü -> 0 [%0]	Fikrim yok -> 0 [%0]
7.Kaynakların Dersin Amacına Uygun Seçilmesi					
Çok iyi -> 5 [%71,43]	İyi -> 1 [%14,29]	Orta -> 1 [%14,29]	Kötü -> 0 [%0]	Çok Kötü -> 0 [%0]	Fikrim yok -> 0 [%0]
8.Verilen Ödevlerin Dersle Katkısı					
Çok iyi -> 5 [%71,43]	İyi -> 1 [%14,29]	Orta -> 1 [%14,29]	Kötü -> 0 [%0]	Çok Kötü -> 0 [%0]	Fikrim yok -> 0 [%0]

Şekil 3. Bologna ders anket örneği

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Makine Mühendisliği Anabilim Dalı eski ve yeni mezunlar ile ABD WhatsApp grubu üzerinden iletişim kurmaktadır. Akreditasyon sürecinde yapılan anketler ve toplantı bildirimleri bu gruplardan paylaşılmaktadır. Ayrıca, öğrencilere mezuniyet öncesinde dekanlık tarafından anketler yapılmaktadır.

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Makine Mühendisliği Anabilim Dalının bu kısımda ifade edilen konulara ilişkin herhangi bir çalışması bulunmamaktadır.

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

Makine Mühendisliği Anabilim Dalının bu kısımda ifade edilen konulara ilişkin herhangi bir çalışması bulunmamaktadır.

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

Anabilim Dalı öğretim elemanlarımız uluslararası düzeyde çeşitli çalışmalar (makale, bildiri vb.) yapmış olup, birtakım iş birlikleri halen devam etmektedir. Her yıl ABD öğretim elemanları uluslararası indeksli dergilerde makaleler yayımlamakta, sempozyumlarda bildiri sunmakta ve uluslararası hakemli dergilerde çok sayıda atıf almaktadır. Ayrıca, ABD öğretim elemanlarımız tarafından uluslararası ortaklı projeler yürütülmektedir.

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Programların Tasarımı, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Program tasarımı ve onayı

Makine Mühendisliği Lisansüstü programlarında lisansüstü eğitimin amacına uygun olarak eğitim süresinin ilk dönemlerinde mesleki dersler, kendi Anabilim Dalına uygun bir şekilde teorik ve pratik uygulamalar olarak verilmektedir. Tez döneminde ise seçilen spesifik bir konu üzerinde öğrencinin analiz, çözüm üretme ve yorum yapabilme kabiliyeti geliştirilmektedir.

Makine Mühendisliği ABD eğitim planı enstitümüz web sayfasında yer almaktadır. Ayrıca ilgili dersin üzerine tıklandığında ders ile ilgili bütün bilgilere (haftalık içerik, kaynaklar, öğrenme çıktıları, kazandırılacak bilgi ve beceriler vb.) de erişilmektedir.

Makine Mühendisliği Anabilim Dalı'nın program çıktıları öğretim üyelerimizin katıldığı ABD Kurul toplantılarımızda üniversite, enstitü ve anabilim özgörevleri, üniversite ve enstitü yönetiminin önerileri doğrultusunda belirlenen eğitim amaçları doğrultusunda belirlenmiştir. Bu program çıktıları, program hedeflerini sağlamaya yöneliktir ve aşağıda verilmiştir.

1. Termodinamik, Enerji, Mekanik, Makine Teorisi ve Dinamiği, Konstrüksiyon ve İmalat Ana Bilim Dallarından biride bilimsel araştırma yaparak bilgiye ulaşabilme, bilgiyi değerlendirme, yorumlama ve uygulama yeterliliklerini kazanmış olmak,
2. Çalışma alanındaki gelişimini devam ettiren bilgileri kullanarak bilimsel yöntemlerle bilgiyi tamamlamak ve bu bilgileri bilimsel toplumsal ve etik sorumluluk ile uygulanabilme kültürünü kazanmak,
3. Yapmış olduğu çalışmaları ve sonuçlarını bilimsel ortamlarda sözlü veya yazılı olarak aktarabilmek,
4. Bilgilerin geliştirilmesi ve derinleştirilmesinin amaçlandığı alanla ilgili olarak kendi başına bir problemi kurgulayıp çözmek veya çözümü için sistematik yaklaşımla geliştirmek,
5. Alanında kaynakları tespit etme ve bilim insanları ile iletişim kurma, elde ettiği verileri çalışma alanında kullanabilme yetkinliğine sahip olmak,
6. Alanı ile ilgili yapmış olduğu çalışmaların her aşamasında bilimsel, sosyal ve etik değerleri gözetmek,

7. Alanındaki yazılım ve donanımı kullanabilecek bilgisayar ve iletişim teknolojisi yetilerine sahip olmak,

8. Edinilen bilgi ve yetenekleri disiplinler arası çalışmalarda uygulama yapabilmek ve doktora derecesindeki programlara erişebilmeyi sağlayacak standart bir bilgi ve yeterliliğe ulaşmış olmak.

[Kanıt B.1.1.-1](#)

[Kanıt B.1.1.-2](#)

[Kanıt B.1.1.-3](#)

B.1.2. Programın ders dağılım dengesi

Makine Mühendisliği Anabilim Dalında ders dağılım dengeleri MÜDEK akreditasyon kuruluşunun da belirlediği ders dağılım oranlarını sağlamaktadır. Ayrıca, eğitim-öğretim programları, Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi (TYÇÇ) ile uyumlu olacak şekilde, iç ve dış paydaşların katılımıyla belirlenen eğitim amaçlarına ve öğrenme çıktılarına uygun olarak tasarlanmıştır. Anabilim Dalında verilen eğitim, öğrencilerin ve toplumun ihtiyaçlarına cevap verdiğiinden emin olmak için periyodik olarak değerlendirilmekte ve gerekli olduğunda güncellenmektedir.

B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Makine Mühendisliği Anabilim Dalına ait derslerin ders kazanımları program çıktılarıyla uyumlandırılmıştır ve ders bilgi paketleri ile ağ sayfalarında paylaşılmaktadır. Ders kazanımlarının program çıktılarına etkisi, kazandırılıp kazandırılmadığı birim bazında, doğrudan ve dolaylı ölçme teknikleri ile izlenmektedir.

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Üniversitemizde Bologna süreçlerine bağlı olarak bütün ders paketleri hazırlanması esnasında derslerin AKTS'lerinin belirlenmesinde öğrenci iş yükü dikkate alınmıştır. Makine Mühendisliği ABD derslerinin de AKTS yükleri bu kapsamda belirlenmiştir. Değişim programları için gidecek olan bütün öğrencilerin PÇ'leri sağlayabilmeleri için Anabilim

Dalı'mızda verilen dersler ile gidilecek olan üniversitede karşılığı olan dersler eşleştirilmiş ve senato kararı ile bu eşleştirmelerin garanti altına alınmıştır.

Üniversitemizde Bologna ders paketleri her yıl düzenli olarak güncellenmesi için açılmaktadır. Bu güncellemeler ABD eğitim-öğretim komisyonu raporu, ABD kurulu kararı, enstitü kurulu kararı ve senato kararları ile uygulanır. 2025 yılı içerisinde Anabilim Dalımız dersleri için eksikliklerin giderilmesi için küçük güncellemeler yapılmıştır.

Ölçme ve değerlendirme Üniversitemiz "Lisansüstü Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği" kapsamında yapılmaktadır. Ayrıca, öğrencilerin güncel konularda bilgi sahibi olmalarını sağlamak, yazılı ve sözlü iletişim kurabilme, takım çalışması yapabilme becerilerini geliştirebilmek için çeşitli derslerde öğrencilere çeşitli ödev, uygulamalar ve projeler verilmektedir. Bu çalışmalardan alınan notlar öğrencilerin başarı notuna önceden belirlenen oranlarda yansıtılır. Program çıktılarımızın ölçülmesinde derslere ilişkin başarı düzeyi önemli bir rol oynamaktadır.

Ders anketleri her dönem sonunda her bir dersin öğrenim/program çıktılarının ne düzeyde sağlandığını belirleyebilmek için genel sınav öncesi her ders için yapılmaktadır. Her öğretim üyesi her bir ders için bir dosya hazırlamaktadır. Öğretim üyesi, kendi beklentisi ile her bir program çıktısına ait anket ortalamasını karşılaştırarak yorumlarını ders dosyasına ekledikten sonra daha sonraki yıllarda beklenen seviyeye ulaşmak için uyguladığı yöntemlerde ne gibi yenilikler yapması gerektiğini belirler. Ayrıca, program çıktılarımıza ilişkin anketler yeni mezunlara, eski mezunlara ve işverenlere de uygulanmaktadır.

[Kanıt B.1.4-1](#)

B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Programların izlenmesi ve güncellenmesi Eğitim-Öğretim Komisyonu, İç-Dış Paydaşlar ve Tanıtım Komisyonu, Akreditasyon ve Koordinasyon Komisyonu ve Kalite Komisyonu koordinesinde yürütülmektedir. Ayrıca öğretim elemanları öğrenci anket sonuçlarını baz alarak yürüttükleri derslerde iyileştirme yapmaktadır.

B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Makine Mühendisliği ABD’de eğitim-öğretim süreçleri üniversitemiz akademik takvimi, öğrenci işleri daire başkanlığı web sitesine ilan edilen yönetmelik ve yönergeler doğrultusunda gerçekleştirilmektedir. Fen Bilimleri Enstitüsünde eğitim öğretim ile ilgili öğrenci işleri biriminde ve öğrenci işleri daire başkanlığında iş akış şemaları web ortamında mevcuttur.

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

Makine Mühendisliği ABD derslerinde problem çözme, deney yapma ve tasarlama, proje ödevleri, seminerler vb. öğrenci merkezli öğrenme yöntemleri kullanılmaktadır. Bu yöntemlerin tamamı ABD web sayfasında tüm paydaşlara duyurulmaktadır. Ders bilgi paketlerinde, yönetmelik ve yönergelerde bu yöntemlerin uygulamaları ile ilgili ilkeler verilmektedir.

B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

Makine Mühendisliği ABD ölçme ve değerlendirme işlemleri Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği esaslarına dayanarak yapılmaktadır. Öğrencinin başarı notu, ara sınav, genel sınav, ödev, uygulama ve proje ölçütlerden alacağı puanlara göre belirlenir. Başarı notuna etki eden ölçütlerin her birinin etki yüzdesi dersin yürütücüsü tarafından dönem başında belirlenerek otomasyon sisteminde öğrenciye ilan edilir. Makine Mühendisliği Anabilim Dalında, ölçme ve değerlendirme, doğrudan ve dolaylı ölçme şeklinde yapılmaktadır. Doğrudan ölçme, ara sınav, genel sınav, ödev, uygulama vb. ölçütler kullanılır. Dolaylı ölçmede genel sınav öncesi her bir ders için dersin öğrenim çıktılarının öğrenciler tarafından ne düzeyde kazanıldığının tespiti için Dersin Öğrenim Çıktılarını Değerlendirme Anketi olarak isimlendirilen bir anket yapılmaktadır. Bu anket her bir ders için, dersin program amaçlarını ve çıktılarını içerecek şekilde özel olarak hazırlanmıştır. Öğrencilerle yapılan bu anket ile öğrencilerin ders ile ilgili konulara ne derece hakim olduklarını kendi bakış açılarından değerlendirmeleri istenilir. Ölçme-Değerlendirme sistemleri iç ve dış paydaşların görüşleri doğrultusunda ihtiyaç duyulması halinde iyileştirilebilmektedir.

B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü Makine Mühendisliği Anabilim Dalı Yüksek Lisans eğitim-öğretim programına öğrenci alımı ve kontenjanlar Anabilim Dalı kurul kararı dikkate alınarak Enstitü Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Son başvuru ve sınav tarihleri Enstitü Yönetim Kurulu kararı ile belirlenerek, ilân edilmek üzere her yarıyıl öncesinde Rektörlüğe bildirilir. Yüksek Lisans eğitim-öğretim programına başvuracak adaylar, ilânda belirtilen başvuru süresi içinde, istenen belgelerle birlikte enstitüye başvurur. Yüksek lisans programına başvuracak adayların bir lisans diplomasına sahip olmaları gerekir. Yüksek lisans programına kabul edilen öğrencilerden lisans derecesini kabul edildikleri yüksek lisans programından farklı alanlarda almış olanlar ile lisans derecesini Üniversite dışındaki yükseköğretim kurumlarından almış olan yüksek lisans programı öğrencilerine eksikliklerini gidermek amacıyla Anabilim Dalınca bilimsel hazırlık programı uygulanabilir. Bu tür başvurular Anabilim Dalı tarafından önerilen özel şartların bulunması halinde Enstitü Kurulunda karara bağlanır. Tezli yüksek lisans programlarına başvurabilmek için adayların ilan edilen puan türünden, ALES'ten en az 55 puan veya bu puan türlerinde ALES taban puanına karşılıkları Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen sınavlardan eşdeğer puanı almış olmaları gerekir.

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü Makine Mühendisliği Anabilim Dalı Yüksek Doktora eğitim-öğretim programına öğrenci alımı ve kontenjanlar Anabilim Dalı kurul kararı dikkate alınarak Enstitü Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Son başvuru ve sınav tarihleri Enstitü Yönetim Kurulu kararı ile belirlenerek, ilân edilmek üzere her yarıyıl öncesinde Rektörlüğe bildirilir. Doktora eğitim-öğretim programına başvuracak adaylar, ilânda belirtilen başvuru süresi içinde, istenen belgelerle birlikte enstitüye başvurur. Doktora programına başvuracak adayların bir lisans veya tezli yüksek lisans diplomasına sahip olmaları gerekir. Doktora programına kabul edilen öğrencilerden lisans veya yüksek lisans derecesini kabul edildikleri doktora programından farklı alanlarda almış olanlar ile lisans veya yüksek lisans derecesini üniversite dışındaki yükseköğretim kurumlarından almış olan doktora programı öğrencilerine eksikliklerini gidermek amacıyla Anabilim Dalınca bilimsel hazırlık programı uygulanabilir. Bu tür başvurular Anabilim Dalı tarafından önerilen özel şartların bulunması halinde Enstitü Kurulunda karara bağlanır. Tezli yüksek lisans derecesine sahip olan adaylardan, başvurduğu programın ilan edilen puan türünden ALES'ten en az 55 puan alanlar

veya bu puan türlerinde ALES taban puanına karşılıkları Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen sınavlardan eşdeğer puan alanlar, Lisans diplomasıyla başvuran adaylardan, başvurduğu programın ilan edilen puan türünden ALES'ten en az 80 puan veya bu puan türlerinde ALES taban puanına karşılıkları Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen sınavlardan eşdeğer puan alanlar ve lisans mezuniyet not ortalaması 4 üzerinden en az 3 olanlar başvuru yapabilir.

Tablo 2. Lisansüstü Öğrenci kontenjanları ve Sayılarına İlişkin Bilgi

ABD/Program Adı	Akademik Yıl	Kontenjan	Kayıt Yaptıran Öğrenci Sayısı
Yüksek Lisans	2025-2026	42	8
	2024-2025	35	12
	2023-2024	49	15
Doktora	2025-2026	16	6
	2024-2025	14	3
	2023-2024	17	1

Öğrenci kabulü ile ilgili uygulamalar enstitümüz, YÖK'ün mevzuatları ve ÖSYM sınavları (ALES, YÖKDİL v.b.) ile yapıldığı için süreçleri tanımlı ve süreklidir. Öğrenci kabulü ile ilgili bilgilendirmeler enstitümüz web sayfası üzerinden yapılmaktadır. Yabancı uyruklu öğrenci kabullerine ilişkin uygulamalar üniversitemizin “Lisansüstü Programlara Uluslararası Öğrenci Kabul Yönergesi”ne göre yapılmaktadır.

[Kanıt B.2.3-1](#)

[Kanıt B.2.3-2](#)

B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Makine Mühendisliği ABD öğrencilerinin programdan mezun olabilmesi için programın eğitim-öğretim planına göre alması gereken tüm derslerden ve tez çalışmasından başarılı olması gerekir. Öğrenciler Yüksek lisans için 120 AKTS dersi alıp başarılı olmalı ve mezuniyet genel akademik notunun 4.00 üzerinden 2.50 olması gerekmektedir. Öğrencinin bu koşulları

yerine getirip getirmediği Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğrenci Bilgi Sistemi üzerinden takip edebilmektedir. Ayrıca doktora programına tezli yüksek lisans derecesi ile kabul edilmiş öğrenciler için uzmanlık alan dersi hariç toplam yirmi bir krediden ve bir eğitim-öğretim dönemi 60 AKTS kredisinden az olmamak koşuluyla en az yedi ders, seminer, yeterlik sınavı, tez önerisi ve tez çalışması olmak üzere toplamda en az 240 AKTS dersi alıp başarılı olmalı ve mezuniyet genel akademik notunun 4.00 üzerinden 3.00 olması gerekmektedir. Öte yandan lisans derecesi ile kabul edilmiş öğrenciler için de uzmanlık alan dersi hariç en az kırk iki kredilik on dört ders, seminer, yeterlik sınavı, tez önerisi ve tez çalışması olmak üzere toplamda en az 300 AKTS dersi alıp başarılı olmalı ve mezuniyet genel akademik notunun 4.00 üzerinden 3.00 olması gerekmektedir. Mezun durumdaki öğrencilerimizin not durum belgeleri, öğrencinin sorumlu olduğu eğitim-öğretim planına kontrol edilmekte ve enstitü mezuniyet komisyonuna bildirilmektedir. Enstitü mezuniyet komisyonunda görüşüldükten sonra enstitü yönetim kurulunda öğrencilerin mezuniyetlerine veya varsa eksikliklerinin tamamlandıktan sonra mezuniyetlerine karar verilir. Mezuniyet belgeleri, "Geçici Mezuniyet Belgesi", "Diploma", "Diploma Eki" ve "Diploma Yerine Geçen Belge'dir. Mezuniyet belgelerinin şekilleri Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından hazırlanır.

[Kanıt B.2.4.-1](#)

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları

Öğrenme ortamı olarak Mühendislik Fakültesi derslik ve bilgisayar laboratuvarlarının yanı sıra ortak laboratuvarlar ve Anabilim Dalımıza ait laboratuvarlar kullanılmaktadır. Ders dokümanları öğretim üyeleri tarafından doğrudan veya OYS üzerinden öğrencilerle paylaşılmaktadır.

B.3.2. Akademik destek hizmetleri

Öğrenci danışmanlık hizmeti, her yıl kayıt zamanında öğrencilere Anabilim Dalı başkanlığınca belirlenen öğretim elemanları tarafından verilmektedir. Danışmanlar belli başlı sorumlulukları yerine getirmekle görevlidirler. Bunlar;

- Lisansüstü öğretimi boyunca öğrencinin başarı durumunu, gelişimini izler ve bunlara katkıda bulunacak doğrultuda öğrenciye rehberlik eder; gerektiğinde yönetimin bu bağlamdaki değerlendirme taleplerine cevap verir.
- Öğrencinin yaşam boyu öğrenme ve araştırma alışkanlığını kazanması için çalışır.
- Daha iyi çalışmasına ve yetişmesine yönelik olarak öğrencinin karşılaştığı problemlerin çözümünü sağlar ve ilgili mercilere iletilmesinde yardımcı olur.
- Başarısızlığa neden olan faktörleri araştırarak bunlar hakkında öğrenciyi uyarır.
- Danışmanı olduğu öğrenciler ile ilgili problemlerin çözümünde Anabilim Dalı, öğrenci işleri birimi ve eğitim komisyonu gibi birimlerle iletişimde yardımcı olur.
- Üniversite, enstitü olanakları hakkında öğrenciyi bilgilendirir.
- Mevzuatın ve mevzuatta meydana gelen değişikliklerin öğrenciye duyurulmasına ve açıklanmasına yardımcı olur.
- Öğrencileri değişim programları, yurtdışı eğitim olanakları konusunda bilgilendirir ve yönlendirir.
- Mezuniyet sonrası için hazırlık niteliğinde bilgilendirmeler yapar.
- Öğretim programı çerçevesinde öğrencinin mezuniyeti için alması gereken zorunlu, seçmeli, derslerle ilgili olarak öğrenciye önerilerde bulunur; ilk kayıt, kayıt yenileme, ders alma ve seçme işlemlerinde öğrenciye yardımcı olur; bu işlemlerin ilgili mevzuata uygunluğunu değerlendirir ve onay verir.
- Her eğitim-öğretim döneminde en az bir kez, danışmanlık yaptığı öğrencilerle toplu ve/veya bireysel olarak görüşür ve değerlendirmelerini içeren raporu, varsa çok özel sorunları olan öğrenciler hakkındaki görüşlerini, alınabilecek önlemleri belirterek ilgili Anabilim Dalı başkanlığına gönderir.
- Gerekli hallerde öğrencilerin sosyo-psikolojik rehberlik hizmeti almak üzere üniversite bünyesindeki rehberlik servisine yönlendirilmesi için Anabilim Dalı başkanlığını bilgilendirir.
- Enstitü tarafından iletilen formların doldurulmasını sağlar.
- Çözemedikleri öğrenci sorunları hakkında Anabilim Dalı başkanlığını bilgilendirir.

Öğrencinin OYS veya OGRİS'ten dersin sorumlu öğretim elemanına attığı mesaj öğretim elemanının bireysel kurum e-posta adresine de bilgilendirme olarak iletilmektedir. OGRİS üzerinde tanımlı İstek Yönetim Sistemi (İYS) üzerinden istek ve şikâyetlerini bildirerek hızlı çözüm elde edebilmektedirler. Ayrıca, öğrencilere ders esnasında ya da dersten sonra ayrılan görüşme zamanlarında öğrencilerin geri bildirimleri alınmaktadır. Bununla birlikte öğrenciler ders yürütücüsü öğretim üyelerine doğrudan e-posta ile de ulaşabilmektedir.

B.3.3. Tesis ve altyapılar

Anabilim Dalımızda, Termodinamik Laboratuvarı, Hidrolik Pnömatik Laboratuvarı, Enerji Dönüşüm ve Teknolojileri Laboratuvarı, Akışkanlar Mekaniği Laboratuvarı, Metal Şekillendirme Laboratuvarı ve Aerodinamik Akış Kontrol Laboratuvarı ile bir Mekanik Atölye bulunmaktadır. Öğrencilerimiz laboratuvar ve/veya uygulama içerikli derslerde bu laboratuvarlardan faydalanmaktadır. Ayrıca TÜBİTAK tarafından düzenlenen yarışmalarda (Roket, İHA, Elektrikli Araç vb.) mekanik atölyenin yanında gerekli durumlarda bu laboratuvarlar yine kullanılmaktadır.

[Kanıt B.3.3-1](#)

B.3.4. Dezavantajlı gruplar

Makine Mühendisliği ABD olarak mevcutta herhangi bir özel eğitim ihtiyacı olan bir öğrencimiz yoktur. Ancak üniversitemiz geneli ele alındığı zaman bu kapsamda yer alan öğrenciler bulunmaktadır. Okuyucu ve işaretleme ile sınavlara girmeye ihtiyaç duyan görme engelli öğrenciler ve bilişsel yetersizliği olan öğrencilerin özellikle uzaktan okutulan derslerde bilgisayar üzerinden sınavlarını almakta güçlük yaşadıklarını belirttiği bilinmekte olup bu durumda olup engelli öğrenci birimine başvuran öğrenciler için üniversitemiz gerekli düzenlemeleri yapmış YÖK'ün önerileri doğrultusunda gerekli tedbirleri almıştır.

B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Makine Mühendisliği Anabilim Dalının bu kısımda ifade edilen konulara ilişkin herhangi bir çalışması bulunmamaktadır.

B.4. Öğretim Kadrosu

B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Anabilim Dalımız 8 Profesör, 6 Doçent, 8 Dr. Öğretim Üyesi ve 6 Araştırma Görevlisinden

oluşan genç, dinamik ve yetkin akademik kadroya sahiptir. Birimimiz öğretim elemanı kadrosu Tablo 3’te detaylı olarak verilmiştir. Anabilim dalımızda Yüksek Lisans ve Doktora programları da mevcut olduğundan öğretim üyelerimiz bir dönemde, yaklaşık olarak üç ders vermekte, bazı anabilim dallarında ve özel durumlarda bu sayı artabilmektedir. Üniversitemizde atanma ve yükseltme koşulları “Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi”ne göre yapılmaktadır.

Makine Mühendisliği Anabilim Dalı’nda akademik kadronun uzmanlık alanı ile yürüttükleri ders arasında uyumun sağlanması için ders görevlendirmeleri önce bilim dallarının kendi içinde görüşülmekte, daha sonra Anabilim Dalı kurulunda bütün öğretim üyelerinin katılımı ile yapılan toplantılarda karara bağlanmaktadır.

Eğitim kadromuzun eğitim öğretim performansı ile ilgili olarak, öğrenciler OGRİS üzerinden her bir ders için öğretim elemanının öğrenci açısından performansı ile ilgili anketi doldurmaktadırlar. Bu anketleri ABD başkanı izlemekte ve gerektiğinde öğretim elemanları ile görüşerek iyileştirmeler yapılmasını sağlamaktadırlar.

Makine Mühendisliği ABD’de kararların çoğunluğu komisyonlarda veya kurullarda tartışılarak alınır. Komisyon ve kurullar ABD öğretim elemanlarından oluşur. Dolayısı ile öğretim elemanları bütün izleme ve iyileştirme süreçlerine bu komisyon ve kurulların birer üyesi oldukları için doğal olarak katılırlar.

[Kanıt B.4.1-1](#)

B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Makine Mühendisliği Anabilim Dalında, kendini sürekli geliştiren, bilimsel araştırma ve yayın yapan, üniversite-sanayi iş birliği faaliyetlerine katılan nitelikli öğretim kadrosu bulunmaktadır. Birçok öğretim üyemiz akademik çalışmalara ulusal/uluslararası yayın ve ulusal/uluslararası bildiri faaliyetlerini sürekli olarak devam ettirmektedir. Öğretim elemanlarımızın birçoğu pek çok ulusal ölçekli projede panelistlik, hakemlik, danışmanlık ve izleyicilik gibi görevleri yerine getirmiş ve getirmeye devam etmektedir. Öğretim elemanlarımız uluslararası projelerin yanı sıra TÜBİTAK ve BAP projeleri yürütmekte ve disiplinler arası ve öncelikli alanlarda çalışmalar gerçekleştirmektedirler. Öğretim

üyelerimizin ilk ve yeniden atanma, araştırma görevlilerimizin yeniden atanmalarında araştırma performansları dikkate alınmaktadır.

Tablo 3. Birimin Öğretim Kadrosu

Öğretim Elemanının Unvanı ve Adı	Mezun Olduğu Son Kurum ve Mezuniyet Yılı	Deneyim Süresi			Ders Yüğü (Haftalık Ders)	
		Kamu/ Sanayi Deneyimi (yıl)	Öğretim Deneyimi (yıl)	Kurumdaki Deneyimi (yıl)	2024-2025 Bahar	2025-2026 Güz
Prof. Dr. Mustafa BAYRAK	Gazi Üniversitesi - 1999	33/0	33	27	19	23
Prof. Dr. Yahya Erkan AKANSU	KTÜ - 2004	33/0	33	22	20	1
Prof. Dr. Yusuf CUNEDİOĞLU	İTÜ - 2004	31/0	31	24	6	7
Prof. Dr. Yüksel KAPLAN	Erciyes Üniversitesi - 1995	38/0	38	29	18	9
Prof. Dr. Mahmut ALKAN	Gazi Üniversitesi - 2003	30/10	30	23	8	-
Prof. Dr. Murat GÖKÇEK	Yıldız Teknik Üni. - 2008	27/0	27	21	26	30
Prof. Dr. Bora TİMURKUTLUK	Niğde Üniversitesi - 2013	12/7	12	12	18	14
Prof. Dr. Serkan TOROS	Niğde Üniversitesi - 2013	18/0	18	18	14	9
Doç. Dr. Menderes KALKAT	Erciyes Üniversitesi - 1996	37/0	37	30	20	18
Doç. Dr. Fuat KAYA	Uludağ Üniversitesi – 2009	26/0	26	19	21	21
Doç. Dr. Tolga ALTAN	Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi - 2023	8/0	3	8	9	8
Doç. Dr. Ömer GENÇ	Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi - 2018	15/0	15	15	11	16
Doç. Dr. M. İlhan İLHAK	Erciyes Üniversitesi- 2018	33/0	5	5	-	-
Doç. Dr. M. Caner ACAR	İTÜ-2019	15/0	15	5	7	7
Dr. Öğr. Üyesi Kemal NURVEREN	Yıldız Teknik Üni. - 2008	27/0	27	21	28	20
Dr. Öğr. Üyesi Yusuf ŞAHİN	Selçuk Üniversitesi – 2015	18/4	18	11	15	14
Dr. Öğr. Üyesi Hakan PEKEL	Çukurova Üni. – 2014	18/2.5	18	11	16	32
Dr. Öğr. Üyesi Çağlar SEVİM	Erciyes Üniversitesi- 2014	9/1	2	5	7	13
Dr. Öğr. Üyesi Nebi YELEGEN	Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi - 2023	12/2.5	1	12	-	6
Dr. Öğr. Üyesi Sezer ÖNBİLGİN	Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi - 2023	8/1	2	8	6	6
Dr. Öğr. Üyesi Enis S. ALTUNTOP	Erciyes Üniversitesi- 2024	5/3	2	5	6	-
Arş. Gör. Dr. Habip Gökay KORKMAZ	Konya Teknik Üniversitesi - 2024	9/5.5	2	9	3	14
Arş. Gör. Dr. Emre UÇAR	Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi - 2025	7/0	1	7	-	4
Arş. Gör. Semiha ÖNBİLGİN	Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi - 2022	2/0	0	2	-	-
Arş. Gör. Furkan TORUNTAY	Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi - 2024	2/1	0	2	-	-
Arş. Gör. Yusuf Can TURANOĞLU	Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi - 2025	2/0	0	2	-	-

Arş. Gör. Samed Kaan CEYHAN	Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi - 2024	1/0	0	1	-	-
Arş. Gör. Ahmet Alp SÜNEÇLİ	Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi - 2025	1/3.5	0	1	-	-

[Kanıt B.4.2.-1](#)

[Kanıt B.4.2.-2](#)

B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Makine Mühendisliği ABD eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme süreçleri Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Ödül Yönergesine göre yapılmaktadır. Bu yönerge, üniversitede görev yapmakta olan akademik personelin akademik performansını, öğrencilerin eğitim dönemi faaliyetlerini, kurum dışındaki gerçek ve tüzel kişilerin üniversiteye hizmet ve katkılarının değerlendirmesini, üstün başarılarının teşvik edilmesini ve ödüllendirilmesiyle ilgili usul ve esasları kapsamaktadır.

[Kanıt B.4.3-1](#)

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Anabilim Dalımız Eğitim-Öğretim programı kapsamında Ar-Ge çalışmaları, aşağıda verilen ve üniversitemiz tarafından belirlenmiş araştırma politikalarına uygun olacak şekilde yürütülmektedir.

- Uluslararası standartlarda araştırma yapmayı özendirmek
- Öncelikli alanlarda AR-GE ve yenilikçi faaliyetleri teşvik eden, yaygınlaştıran ve sürekli iyileştiren bir anlayışa sahip olmak
- Bilgi ve teknoloji çıktıları ile ulusal ve bölgesel kalkınmaya katkı sağlayan bir üniversite olmak

ABD öğretim üyelerimizden Prof. Dr. Bora TİMURKUTLUK, Prof. Dr. Yüksel KAPLAN, ve Prof. Dr. Serkan TOROS, Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji A.Ş. (eski adı ile Vestel Savunma Sanayi A.Ş.) tarafından yürütülen projelerde danışman olarak görev yapmaktadır. Bu projeler hidrojen ve yakıt pili teknolojileri konulu olup bu kapsamda üniversitemizin öncelikli alanlarından olan enerji konuludur. Yine bölümümüz öğretim üyelerimizden Prof. Dr. Mahmut ALKAN'ın ASFAT (Askeri Fabrika ve Tersane İşletme Anonim Şirketi), Prof. Dr. Serkan TOROS'un TUSAŞ (Türk Havacılık ve Uzay Sanayii)'ta, Prof. Dr. Bora TİMURKUTLUK ve Arş. Gör. Furkan TORUNTAY'ın Erciyes Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren Mukeno Ar-Ge Mühendislik Makine ve Gaz Teknolojileri Limited Şirketinde görevlendirmeleri bulunmaktadır.

[Kanıt C.1.1.-1](#)

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Makine Mühendisliği Anabilim Dalının bu kısımda ifade edilen konulara ilişkin herhangi bir çalışması bulunmamaktadır.

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Anabilim Dalımız araştırma geliştirme altyapısı açısından incelendiğinde, Termodinamik ve Isı Transferi Laboratuvarı, Hidrolik ve Pnömatik Laboratuvarı, Enerji Dönüşümü ve Teknolojisi Laboratuvarı, Akışkanlar Mekaniği Laboratuvarı, Metal Şekillendirme Laboratuvarı, Aerodinamik Akış Kontrol Laboratuvarı, Atmosferik Plazma Araştırma Laboratuvarı ve Mekanik Atölye bulunmaktadır. Bunların yanı sıra üniversitemizin merkezi laboratuvarı imkânları da kullanılmaktadır. Anabilim Dalımızda yüksek lisans ve doktora programı da bulunmaktadır. Yüksek lisansta kayıtlı 26, doktora kayıtlı 14 öğrenci eğitime devam etmektedir. Doktora seviyesinde kaliteyi yükseltmek amacı ile doktora tezlerinden üretilmiş olmak kaydı ile SCI/SCI expanded olarak indekslenen dergilerde yayımlanmış makale şartı bulunmaktadır. Öncelikli alanlarda yapılan tezlerin ve devam eden projelerin sonucu olarak makale ve atıf sayılarında da artış olduğu görülmektedir. Anabilim Dalımızda 2025 yılı içerisinde devam eden/tamamlanan/eklenen projeler, yayın ve patent sayıları, bölgesel / ulusal / uluslararası alanlarda yapılan faaliyetler, öncelikli alanlarda yapılan faaliyetler (proje, yayın, etkinlik vb.) aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

Tablo 5. Anabilim Dalımızda 2025 yılı içerisinde tamamlanan ve devam eden bilimsel faaliyetler

Sıra No	Faaliyet Türü	Adet
1	2025 yılı devam eden toplam uluslararası proje sayısı	-
2	2025 yılı tamamlanan uluslararası proje sayısı	2
3	2025 yılı devam eden toplam ulusal proje sayısı (yürütücülüğü ABD öğretim üyeleri tarafından yapılan)	2
4	2025 yılı devam eden toplam ulusal proje sayısı (yürütücülüğü ABD öğretim üyeleri tarafından yapılmayan)	9
5	2025 yılı tamamlanan ulusal proje sayısı	6
6	2025 Uluslararası makale sayısı	38
7	2025 Ulusal makale sayısı	8
8	2025 Uluslararası bildiri sayısı	17
9	2025 Ulusal bildiri sayısı	3
10	2025 Uluslararası kitap bölümü	-
11	2025 Ulusal kitap bölümü	-
12	2025 Ulusal patent tescili	-
13	2025 Atıf sayısı	2205

C.2 Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Anabilim Dalımızda araştırma ve geliştirme çalışmaları üniversitemiz stratejik planı ve araştırma geliştirme politikası doğrultusunda hem üniversite desteği hem de diğer dış kaynaklar vasıtası ile yapılmaktadır. Öğretim elemanlarımız TÜBİTAK ve BAP projeleri yürütmekte ve disiplinler arası ve öncelikli alanlarda çalışmalar gerçekleştirmektedirler. Ayrıca yıl içerisinde NATO ve AB projeleri öğretim üyelerimiz tarafından başarıyla tamamlanmıştır. AR-GE ile ilgili izleme ve raporlamaları daha yalın ve kolay kılabilmek adına enstitülerde tez öneri başvurularının ve yönetim süreçlerinin kullanıcı dostu otomasyon sistemi üzerinden dijital olarak yapımına geçilmiş ve süreçlerin çok daha kolay yönetilmesi sağlanmıştır. Otomasyon sisteminde lisansüstü tezlerin öncelikli alanlara, bölgesel, ulusal ve/veya uluslararası sorunlara dönük olup olmadığı bilgilerinin de girilmesi sağlanmış ve bu kısıtlara göre anlık raporlama ile gelişmeleri ABD başkanlığımızca değerlendirme imkânına kavuşulmuştur.

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Makine Mühendisliği ABD öğretim üyeleri tarafından kurulan ve yürütülmekte olan Prof. Dr. T. Nejat VEZİROĞLU Temiz Enerji Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde ulusal ve uluslararası ortaklı proje faaliyetleri yürütülmektedir.

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Makine Mühendisliği ABD öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğini izlemek için üniversitemiz bünyesindeki AKAPEDİA sistemi kullanılmaktadır. Bu sistemde anabilim dalının genel akademik performansı izlenebildiği gibi öğretim elemanlarının her birinin performansı da ayrı olarak izlenebilmektedir. Anabilim Dalımız öğretim elemanları gerek yurt içi gerekse yurt dışındaki araştırmacılar ile ortak bilimsel çalışmalar yapmaktadırlar.

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Makine Mühendisliği ABD öğretim elemanlarının yaptıkları bilimsel çalışmaların araştırma-geliştirme performansını izlemek üzere üniversitemiz bünyesinde 2020 yılında faaliyete geçirilen AKAPEDİA otomasyon sistemi kullanılmaktadır. Anabilim Dalımız öğretim üyesi ve elemanlarının yaptıkları bilimsel çalışma çıktılarını YÖKSİS veri tabanından güncel olarak çekebilen bu sistem ile anlık olarak ABD Başkanı anabilim dalımızda görevli tüm akademik personelin performansını takip edebilmekte ve değerlendirilebilmektedir. Ayrıca anabilim dalı başkanlığınca NÖHÜ Öğrenci Otomasyon Sistemi kullanılarak tüm ABD öğretim üyelerinin enstitü tarafından kabul edilmiş tez önerileri ve öncelikli alanlarla ilgili olup olmadıkları görülebilmekte, bu kapsamda takipleri yapılabilmektedir. Öğretim üyelerimizin araştırma performansına yönelik izleme bu otomasyonlar yardımıyla her an yapılabilmektedir. Öğretim üyelerimiz ilk ve yeniden atanma, araştırma görevlilerimizin yeniden atanmalarında araştırma performansları dikkate alınmaktadır.

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Makine Mühendisliği Anabilim Dalının toplumsal katkı süreçlerinin yönetimine dair bir süreç tanımı yoktur.

D.1.2. Kaynaklar

Bu kapsamda özellikle bir kaynak bulunmamaktadır.

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

ABD öğretim elemanları ürettikleri projeler, bilimsel çalışmalar ve akademik danışmanlıkları kapsamında fakültemizin ve üniversitemizin stratejik planına uygun olacak bir biçimde araştırma-geliştirme süreçleri ile toplumsal katkı süreçlerinin bütünleştirilmesine katkı sağlayacak ürünler ortaya koymaya çalışmaktadır. Toplumsal katkı faaliyetleri kapsamında ABD öğretim üyelerimizden Prof. Dr. Bora TİMURKUTLUK Türkiye Hidrojen Eyleme Planının hazırlanması çalışmalarının I. ve II. fazı kapsamında ilgili sektör paydaşları temsilcilerinin yer aldığı toplantılara katılım sağlamıştır. Yine bölümümüz öğretim üyelerimizden Dr. Öğr. Üyesi Sezer ÖNBİLGİN ve Arş. Gör. Furkan TORUNTAY, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Başkanlığı tarafından düzenlenen Çimento Sektörü Yeşil Dönüşüm İstişare Toplantısına ilgili alandaki hidrojen teknolojileri konulu sunumları ile katılım sağlamışlardır.

[Kanıt D.1.1-1](#)

 **ANA SAYFA**

ANKETLER

BİLGİLERİM



MEZUNLAR

DUYURULAR

İLETİŞİM



İşveren Anketi



[Anketi Doldurmak İçin
Tıklayınız.](#)

Yeni Mezun Anketi



e-Devlet ile Giriş

**Anketi Doldurmak İçin
Tıklayınız.**

Mezun



**Arkadaşlarınızın iş
tecrübelerinden faydalanın
paylaşımlarda bulunun !**

BOLOGNA Süreci Ders Tanıtımı

› Ders Bilgileri (dersbilgi)

› Ölçme Değerlendirme (olcme)

› Kaynaklar (kaynaklar)

› Haftalık İçerik (haftalikicerik)

› AKTS İş Yüğü Tablosu (aktsisyuku)

› Dersin Öğrenme Çıktıları (ogrenmecikti)

› Kazandırılacak Bilgi Ve Beceriler (bilgibecer)

› Dersin Öğrenim Çıktılarının Bölüm / Program Çıktıları İle İlişkilendirilmesi (dochpc)

› Dersin Kazandırdığı Bilgi Ve Beceriler İle Bölüm Özgü Genel Yeterliliklerin İlişkilendirilmesi (dkbbögy)

MAK7101 / EKSERJETİK ANALİZ VE DİZAYN I

AKTS İş Yüğü Tablosu

Etkinlikler	Sayısı	Süresi	Toplam İş Yüğü
Toplam İş Yüğü	14	3	42
Sınıf Dışı Ders Çalışma Süresi	14	10	140
Ödevler	1	20	20
Sunum / Seminer Hazırlama	1	20	20
Ara Sınav	1	3	3
Projeler			
Laboratuvar			
Arazi Çalışması			
Genel Sınav	1	3	
Uygulama			
		Toplam İş Yüğü	225
		Toplam İş Yüğü / 30	7,5
		Dersin AKTS Kredisi	8

Hızlı Erişim

[Kampus Planı \(/././././KampusVaziyetPlani.html\)](#)[Merkez Yerleşke \(http://www.ohu.edu.tr/iletisim\)](#)[Aşğı Kayabağı Yerleşkesi \(http://www.ohu.edu.tr/sosyalbilimlermyo/iletisim\)](#)[Spor Bilimleri Fakültesi Yerleşkesi \(https://www.ohu.edu.tr/sporbilimlerifakultesi/iletisim\)](#)[Bor Yerleşkesi \(http://www.ohu.edu.tr/bormyo/iletisim\)](#)[Derbent Yerleşkesi \(http://www.ohu.edu.tr/teknikbilimlermyo/iletisim\)](#)[Ulukışla Yerleşkesi \(http://www.ohu.edu.tr/ulukislamyo/iletisim\)](#)

Bağlantılar

[YÖK \(http://www.yok.gov.tr\)](#)[Study in Turkey \(http://www.studyinturkey.gov.tr/\)](#)[Europass \(/././././uluslararası/sayfa/europass\)](#)[ARBİS \(https://arbis.tubitak.gov.tr/\)](#)[CİMER \(https://www.cimer.gov.tr/\)](#)[Gençlik ve Spor Bakanlığı \(http://www.gsb.gov.tr/\)](#)[Niğde Yatırım Destek Ofisi \(http://www.investinnigde.com/\)](#)

Kısayollar

[Kişisel Verilerin Korunması \(https://ohu.edu.tr/kvkk\)](#)[NÜSEM \(https://www.ohu.edu.tr/nusem\)](#)[Merkezli Araştırma Laboratuvarı \(https://www.ohu.edu.tr/merkezilaboratuvar\)](#)[KONUKEVİ \(https://www.ohu.edu.tr/konukevi\)](#)[Niğde TEKNOPARK \(https://www.nigdeteknopark.com/\)](#)

İletişim

☎Tel :Telefon Bilgisi

☎Fax :Fax Bilgisi

✉Email :Email Bilgisi

📍Adres : Adres Bilgisi

f 0 🐦 0 📺 0

Makine Mühendisliği (/muhendislikfakultesi/makinemuhendisligi)
Mühendislik Fakültesi (/muhendislikfakultesi)

NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ (/)



Makine Mühendisliği (/../makinemuhendisligi) / Laboratuvarlar

Bölüm



Anabilim Dalları



Araştırma

► Projeler (/muhendislikfakultesi/makinemuhendisligi/sayfa/projeler)

► Yayınlar (/muhendislikfakultesi/makinemuhendisligi/sayfa/yayinlar)

► Laboratuvarlar (/muhendislikfakultesi/makinemuhendisligi/sayfa/laboratuvarlar)

Öğrenci



Dersler



Yeterlilikler



Kalite Çalışmaları



Laboratuvarlar

- Termodinamik ve Isı Transferi Laboratuvarı
- Hidrolik ve Pnömatik Laboratuvarı
- Enerji Dönüşümü ve Teknolojisi Laboratuvarı
- Akışkanlar Mekanikliği Laboratuvarı
- Metal Şekillendirme Laboratuvarı
- Mekanik Atölye
- Aerodinamik Akış Kontrol Laboratuvarı
- Atmosferik Plazma Araştırma Laboratuvarı

Son Güncelleme Tarihi:23.01.2024

Hızlı Erişim

Kampus Planı (/../KampusVaziyetPlani.html)

Merkez Yerleşke (http://www.ohu.edu.tr/iletisim)

Aşağı Kayabaşı Yerleşkesi (http://www.ohu.edu.tr/sosyalbilimlermyo/iletisim)

Spor Bilimleri Fakültesi Yerleşkesi (https://www.ohu.edu.tr/sporbilimlerifakultesi/iletisim)

Bor Yerleşkesi (http://www.ohu.edu.tr/bormyo/iletisim)

Derbent Yerleşkesi (http://www.ohu.edu.tr/teknikbilimlermyo/iletisim)

Ulukışla Yerleşkesi (http://www.ohu.edu.tr/ulukislamyo/iletisim)

Bağlantılar

YÖK (http://www.yok.gov.tr)

Study in Turkey (http://www.studyinturkey.gov.tr/)

Europass (/../uluslararası/sayfa/europass)

ARBİS (https://arbis.tubitak.gov.tr/)

CIMER (https://www.cimer.gov.tr/)

Gençlik ve Spor Bakanlığı (http://www.gsb.gov.tr/)

Niğde Yatırım Destek Ofisi (http://www.investinnigde.com/)

Kısayollar

Kişisel Verilerin Korunması (https://ohu.edu.tr/kvkk)

NÜSEM (https://www.ohu.edu.tr/nusem)

Merkezi Araştırma Laboratuvarı (https://www.ohu.edu.tr/merkezilaboratuvar)

KONUKEVİ (https://www.ohu.edu.tr/konukevi)

Niğde TEKNOPARK (https://www.nigdeteknopark.com/)

İletişim

☎Tel :+90 388 225 22 45

☎Fax :+90 388 225 01 12

✉Email :mm@ohu.edu.tr

📍Adres : Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi, Mühendislik Fakültesi, Makine Mühendisliği Bölümü, Merkez Kampüs, 51240 Niğde



(https://www.ohu.edu.tr/iletisim/ohu-4666460623)

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi (/)

© Copyright 2016.Bilgi İşlem Daire Başkanlığı (/bilgislemdairebaskantligi) All Rights Reserved. Web Sorumlusu (mailto:yazilim_web@ohu.edu.tr)

NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Genel İlkeler, Tanımlar ve Kısaltmalar

Amaç

MADDE 1- (1) Bu Yönergenin amacı Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesinde yapılan akademik faaliyetlerin niteliğini ve niceliğini artırmak ve evrensel bilimsel bulguların ışığında eğitim-öğretim faaliyetlerinin uluslararası standartlarda sürdürülebilmesi için yetkin bilim insanlarının istihdamını sağlamaktır.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu Yönergenin kapsamı, Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesine bağlı fakülte, enstitü, konservatuvar, yüksekokul ve meslek yüksekokullarında öğretim üyeliğine yükseltilecek ve atanacak akademik personellere ilişkin başvuru koşullarını ve atama ölçütlerini düzenlemektir.

Dayanak

MADDE 3- (1) Bu Yönerge, 04/11/1981 tarih ve 2547 sayılı Yükseköğrenim Kanunu ve 12/06/2018 tarih ve 30449 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- (1) Bu Yönergenin uygulanmasında;

- 1. Akademik Değerlendirme Kurulu (ADEK):** Öğretim üyeliğine yükseltilmek ve atanmak için yapılan başvuru dosyalarını bu Yönerge kapsamında belirlenen kriterler açısından inceleyen ön değerlendirme kurulunu,
- 2. Alan Endeksleri:** Üniversitelerarası Kurul (ÜAK) tarafından tanımlanan doçentlik başvurusu için her bir temel alana ilişkin kabul edilen alan endekslerini,
- 3. Başlıca Yazar:** Üniversitelerarası Kurul tarafından ilgili alanda tanımlanan yazarı,
- 4. Kitap:** Adayın başvurduğu bilim/sanat alanı ile ilgili ulusal veya uluslararası yayınevleri tarafından basılmış eseri,
- 5. Rektör:** Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Rektörünü,
- 6. Senato:** Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Senatosunu,
- 7. Ulusal Hakemli Dergi:** Üniversitelerarası Kurul tarafından tanımlanan doçentlik başvurusu için kabul edilen dergiyi,

8. **Ulusal Yayınevi:** Üniversitelerarası Kurul tarafından tanımlanan doçentlik başvurusu için her bir temel alana ilişkin kabul edilen ulusal yayınevini,
9. **Uluslararası Hakemli Dergi:** SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI, ESCI dışındaki endeksler tarafından taranan dergiyi,
10. **Uluslararası Yayınevi:** Üniversitelerarası Kurul tarafından tanımlanan doçentlik başvurusu için her bir temel alana ilişkin kabul edilen uluslararası yayınevini,
11. **Uluslararası Bilimsel Toplantı:** Farklı ülkelerden bilim insanlarının bilim kurulunda bulunduğu ve sunumların bilimsel ön incelemeden geçirilerek kabul edildiği toplantıyı
12. **Ulusal Bilimsel Toplantı:** Ulusal seviyede farklı kurumlardan bilim insanlarının bilim kurulunda bulunduğu ve sunumların bilimsel ön incelemeden geçirilerek kabul edildiği toplantıyı
13. **Üniversite:** Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi'ni,
14. **Yayımlanmış Makale:** Alanında bilime/sanata katkı sağlamış olmak şartıyla özgün, basılı veya elektronik ortamda yayımlanmış makaleyi ifade eder.

Kısaltmalar

MADDE 5- (1) Yönergede geçen kısaltmalar;

AHCI	: Arts and Humanities Citation Index
Clarivate Database	: Clarivate Analytics Database
ERIC	: Education Resources Information Center
ESCI	: Emerging Sources Citation Index
ISI Database	: Institute for Scientific Information Database
SCI	: Science Citation Index
SCI-Expanded	: Science Citation Index Expanded
SCOPUS	: Elsevier's Abstract and Citation Database
SSCI	: Social Science Citation Index
ULAKBİM	: Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezi

Genel İlkeler

MADDE 6- (1) Bu Yönerge aşağıdaki genel ilkeler çerçevesinde yürütülür.

- Başvuru dosyasında bulunan makalelerin yayımlanmış olması zorunludur.
- Başvuru dosyasında bulunan makalelerin yayımlandığı derginin tarandığı endekslerin aday tarafından belgelendirilmesi zorunludur.
- Akademik yayımların değerlendirilmesinde yayımlandıkları tarih dikkate alınır.
- Bu Yönerge öğretim üyeliğine yükseltmek ve atanmak için gerekli minimum koşulları belirler.
- Bir akademik faaliyet en yüksek puanlandığı maddeden değerlendirilir.

İKİNCİ BÖLÜM

Akademik Değerlendirme Kurulu ve Değerlendirme Esasları

Akademik Değerlendirme Kurulu

MADDE 7- (1) Akademik Değerlendirme Kurulu (ADEK), Rektör veya ilgili Rektör Yardımcısı dâhil toplam en az 9 (dokuz) profesörden oluşur. Kurul üyeleri, akademik birim ve alan çeşitliliği dikkate alınarak Rektörün önerisi üzerine 3 yıllığına Senato tarafından seçilir.

(2) ADEK, Rektörün veya ilgili Rektör Yardımcısının çağrısı ile toplanır.

(3) ADEK, bu Yönerge çerçevesinde öğretim üyeliğine yükseltme ve atanmaya ilişkin başvuru dosyalarının nicelik yönünden ön değerlendirmesini yapar. ADEK tarafından ön değerlendirmesi yapılmamış dosyalarla ilgili herhangi bir işlem yapılmaz.

(4) Başvuru dosyalarının ADEK tarafından ön incelemesinin yapılmış olması doğrudan kadro tahsisinin yapıldığı anlamına gelmez. Adayların ilan edilen kadrolara ayrıca başvurmaları gerekir.

Ön Değerlendirme Esasları

MADDE 8- (1) Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi akademik personeli öğretim üyeliğine yükseltme ve atanma talebine ilişkin başvuru dosyasını ADEK'e gönderilmek üzere bağlı bulunduğu birime teslim eder.

(2) Üniversite kadrosunda olmayanların öğretim üyeliği kadrosuna yükseltmek ve atanmak için yapacakları başvurularda ilan şartı aranır. Kadro ilanlarını takiben üniversite dışından yapılacak başvuru dosyaları ADEK'te görüşüldükten sonra işlemleri Rektörlük tarafından ilgili mevzuata göre yürütülür.

(3) ADEK'e sunulan başvuru dosyasında ilgili kadroya yükseltmek ve atanmak için bu Yönergede belirlenen asgari başvuru kriterlerinin sağlandığına ilişkin gerekli destekleyici belgelerin ve Puanlama Tablosunun bulunması zorunludur.

(4) Doktor öğretim üyelerinin yeniden atanmak için en son atandığı tarihten itibaren yaptıkları akademik faaliyetlerin yer aldığı bilimsel yayın dosyalarını görev süresi bitim tarihinden en az 45 (kırk beş) gün önce Rektörlüğe ulaşacak şekilde bağlı bulundukları birime teslim etmeleri gerekir.

(5) Üniversitede 06.11.1981 tarihli ve 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 34.maddesi kapsamında istihdam edilen ve edilecek olan yabancı uyruklu öğretim elemanlarının hazırlayacakları bilimsel etkinlik ve yayınlarını içeren dosyaları, görev süresi bitiminden en az 3 (üç) ay önce bağlı bulundukları birim tarafından Rektörlüğe gönderilir.

(6) ADEK, öğretim üyeliğine yükseltme ve atanma başvuru dosyalarının ön değerlendirmesini bu Yönergeye göre yapar ve kararını Rektörlüğe bildirir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna İlk ve Yeniden Atanma Kriterleri

Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna İlk Atanma Başvuru Kriterleri

MADDE 9-

(1) Değişik; 09/02/2024 tarihli ve 2024/29 sayılı karar. Doktor öğretim üyesi kadrosuna başvuracak adayların;

- Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) tarafından yapılan merkezi bir yabancı dil sınavından en az 55 (elli beş) puan veya Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından eşdeğerliği kabul edilen yabancı dil sınavlarının birinden en az 55 (elli beş) puana denk gelen puan gerekir.
- Adayların bilim alanının belli bir yabancı dille ilgili olması halinde ise 55 (elli beş) puanı başka bir yabancı dilden almış olmaları gerekir. (yabancı dil eğitimi vermeyen bölümler hariç).
- Yüzde yüz (%100) yabancı dille eğitim-öğretim yürütülen bölümlere başvurulacak olanların eğitim-öğretim yürütülen bölümün dil türünde Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) tarafından yapılacak merkezi bir yabancı dil sınavından en az 85 (seksen beş) puan veya Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından eşdeğerliği kabul edilen yabancı dil sınavlarının birinden en az 85 (seksen beş) puana denk gelen puan, almış olmaları gerekir.

(2) Eğitim Bilimleri (Güzel Sanatlar Eğitimi hariç) temel alanlarında doktor öğretim üyesi kadrosuna başvuracak adayların SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI, ESCI kapsamında taranan dergilerde veya ÜAK tarafından belirlenen Eğitim Bilimleri temel alanı ile ilgili alan endeksleri (ISI Database'e giren eğitim alanıyla ilgili endeksler, Australian Education Index, British Education Index, ERIC, Education Full Text (H.W.Wilson) Database Covarage List) kapsamında taranan dergilerin birinde en az bir makale yayımlamış olmaları gerekir. Vaka raporu, editöre mektuplar, ön bildiri, teknik özet ve benzeri çalışmalar bu kapsamda değerlendirilmez.

- (3) **Fen Bilimleri ve Matematik / Mühendislik / Ziraat, Orman ve Su Ürünleri** temel alanlarında doktor öğretim üyesi kadrosuna başvuracak adayların SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI kapsamında taranan dergilerin birinde en az bir makale yayımlamış olmaları gerekir. Vaka raporu, editöre mektuplar, ön bildiri, teknik özet ve benzeri çalışmalar bu kapsamda değerlendirilmez.
- (4) **Sağlık Bilimleri** temel alanında doktor öğretim üyesi kadrosuna başvuracak adayların SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI veya ESCI kapsamında taranan dergilerin birinde en az bir makale yayımlamış olmaları gerekir. Vaka raporu, editöre mektuplar, ön bildiri, teknik özet ve benzeri çalışmalar bu kapsamda değerlendirilmez.
- (5) **Güzel Sanatlar / Güzel Sanatlar Eğitimi** temel alanlarında doktor öğretim üyesi kadrosuna başvuracak adayların SCI, SCI-Expanded, ESCI, SSCI, AHCI kapsamında taranan veya ÜAK tarafından ilgili temel alanla ilgili belirlenen alan endeksleri ile ULAKBİM tarafından taranan ulusal hakemli dergilerin birinde en az bir makale veya alanı ile ilgili uluslararası yayınevlerince yayımlanmış bilimsel, sanatsal veya eğitsel içerikli bir kitap ya da bir kitap bölümü veya uluslararası hakemli dergi yahut ULAKBİM tarafından taranan ya da taranmayan ulusal hakemli dergilerde en az iki makale yayımlamış olmaları gerekir. Editöre mektuplar ve ön bildiri ve benzeri çalışmalar bu kapsamda değerlendirilmez.
- (6) **Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler/ Filoloji / İlahiyat / Hukuk** temel alanlarında doktor öğretim üyesi kadrosuna başvuracak adayların SCI, SCI-Expanded, ESCI, SSCI, AHCI kapsamında taranan dergilerde veya ÜAK tarafından ilgili temel alan için belirlenen alan endeksi (ISI Database'e /Clarivate Database'e giren ilgili endeksler veya SCOPUS) kapsamında taranan dergilerin birinde en az bir makale veya uluslararası hakemli dergi yahut ULAKBİM tarafından taranan ya da taranmayan ulusal hakemli dergilerde en az iki makale yayımlamış olmaları gerekir. Editöre mektuplar ve ön bildiri ve benzeri çalışmalar bu kapsamda değerlendirilmez.
- (7) **Spor Bilimleri** temel alanında doktor öğretim üyesi kadrosuna başvuracak adayların SCI, SCI-Expanded, ESCI, SSCI, AHCI kapsamında taranan dergilerde veya ÜAK tarafından belirlenen Spor Bilimleri temel alanı ile ilgili alan endeksleri (ISI Database'e giren eğitim/spor bilim alanıyla ilgili endeksler, Australian Education Index, British Education Index, ERIC, Education Full Text (H. W. Wilson) Database Covarage List) kapsamında taranan dergilerin birinde en az bir makale veya uluslararası hakemli dergi yahut ULAKBİM tarafından taranan ya da taranmayan ulusal hakemli dergilerde en az iki makale yayımlamış olmaları gerekir. Vaka raporu, editöre mektuplar, ön bildiri, teknik özet ve benzeri çalışmalar bu kapsamda değerlendirilmez.
- (8) **Mimarlık, Planlama ve Tasarım** temel alanlarında doktor öğretim üyesi kadrosunabaşvuracak adayların SCI, SCI-Expanded, ESCI, SSCI, AHCI kapsamında taranan dergilerde veya ÜAK tarafından belirlenen Mimarlıkla Temel Alanı ile ilgili alan endeksleri (The Avery Index to Architectural Periodicals, DAAI (Design and Applied Arts Index), Art Index (Art Research Database of EBSCO (EBSCO Information Services), ICONDA (The International Construction Database), Ergonomics Abstracts (Ergo-Abs)) kapsamında taranan dergilerin birinde en az bir makale veya uluslararası hakemli dergi yahut ULAKBİM tarafından taranan ya da taranmayan ulusal hakemli dergilerde en az iki makale yayımlamış olmaları gerekir. Editöre mektuplar ve ön bildiri ve benzeri çalışmalar bu kapsamda değerlendirilmez.
- (9) Doktor öğretim üyesi kadrosuna atamalar en az bir, en fazla dört yıl süreyle yapılır. Her atama süresinin sonunda görev kendiliğinden sona erer.
- (10) Üniversiteye 2547 Sayılı Kanunun 50/d maddesi gereği araştırma görevlisi olarak atanarak doktora/sanatta yeterlik eğitimini tamamlayanlardan 2547 sayılı Kanunun Ek 38. Maddesi uyarınca %20'lik kota kapsamında doktor öğretim üyesi kadrosuna atanmak isteyenler için bu Yönergenin 9. Maddesinin 1 inci ve öğretim elemanının başvuru yaptığı alan ile ilgili fıkralar uygulanır.

Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Yeniden Atanma Kriterleri

MADDE 10-

(1) Görev süresi biten doktor öğretim üyesinin yeniden atanma süresine ilişkin asgari koşullar Puanlama Tablosu dikkate alınarak aşağıda belirtilen esaslara göre belirlenir:

(a) Eğitim Bilimleri (Güzel Sanatlar Eğitimi hariç) alanlarında;

- i. SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI kapsamında taranan dergilerde en az iki makale yayımlamış olmak şartıyla Puanlama Tablosunda yer alan faaliyetlerden en az 40 puan alanlar dört yıl süreyle,
- ii. SCI, SCI-Expanded, ESCI, SSCI, AHCI kapsamında taranan dergilerin birinde en az bir makale veya ÜAK tarafından belirlenen Eğitim Bilimleri temel alanıyla ilgili alan endeksleri (ESCI, Australian Education Index, British Education Index, ERIC, Education Full Text (H.W.Wilson) Database Covarage List) kapsamında taranan dergilerin birinde en az iki makale yayımlamış olmak şartıyla Puanlama Tablosunda yer alan faaliyetlerden en az 30 puan alanlar üç yıl süreyle,
- iii. ÜAK tarafından belirlenen Eğitim Bilimleri temel alanıyla ilgili alan endeksleri kapsamında taranan dergilerin birinde en az bir makale veya uluslararası hakemli dergi yahut ULAKBİM tarafından taranan ya da taranmayan ulusal hakemli dergilerde en az iki makale yayımlamış olmak şartıyla Puanlama Tablosunda yer alan faaliyetlerden en az 20 puan alanlar iki yıl süreyle,
- iv. Uluslararası hakemli dergi yahut ULAKBİM tarafından taranan ya da taranmayan ulusal hakemli dergilerde en az bir makale yayımlamış olmak şartıyla Puanlama Tablosunda yer alan faaliyetlerden en az 10 puan alanlar bir yıl süreyle atanır.

(b) Fen Bilimleri ve Matematik / Mühendislik / Sağlık Bilimleri / Ziraat, Orman ve Su Ürünleri alanlarında;

- i. SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI kapsamında taranan dergilerde biri başlıca yazar olmak üzere en az iki makale yayımlamış olmak şartıyla Puanlama Tablosunda yer alan faaliyetlerden en az 40 puan alanlar dört yıl süreyle,
- ii. SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI, ESCI kapsamında taranan dergilerde başlıca yazar olarak en az bir makale veya SCI, SCI-Expanded, ESCI, SSCI, AHCI kapsamında taranan dergilerde en az iki makale yayımlamış olmak şartıyla Puanlama Tablosunda yer alan faaliyetlerden en az 30 puan alanlar üç yıl süreyle,
- iii. SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI, ESCI kapsamında taranan dergilerde en az bir makale veya uluslararası hakemli dergilerde / ULAKBİM tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde en az iki makale yayımlamış olmak şartıyla Puanlama Tablosunda yer alan faaliyetlerden en az 20 puan alanlar iki yıl süreyle,
- iv. Uluslararası hakemli dergi yahut ULAKBİM tarafından taranan ya da taranmayan ulusal hakemli dergilerde en az bir makale yayımlamış olmak şartıyla Puanlama Tablosunda yer alan faaliyetlerden en az 10 puan alanlar bir yıl süreyle atanır.

(c) Güzel Sanatlar, Güzel Sanatlar Eğitimi Temel Alanında;

- i. SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI kapsamında taranan dergilerde en az iki makale veya alanı ile ilgili uluslararası yayınevlerince yayımlanmış bilimsel, sanatsal veya eğitsel içerikli bir kitap veya farklı kitaplarda iki kitap bölümü yayımlamış olmak şartıyla Puanlama Tablosunda yer alan faaliyetlerden en az 40 puan alanlar dört yıl süreyle,
- ii. SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI, ESCI kapsamında taranan dergilerde en az bir makale veya Güzel Sanatlar temel alanıyla ilgili alan endekslerinde taranan dergilerin birinde en az bir makale veya uluslararası hakemli dergilerde en az iki makale ya da alanı ile ilgili uluslararası yayınevlerince yayımlanmış bilimsel, sanatsal veya eğitsel içerikli bir kitap veya iki kitap bölümü yayımlamış olmak şartıyla Puanlama Tablosunda yer alan faaliyetlerden en az 30 puan alanlar üç yıl

- süreyle,
- iii. ULAKBİM tarafından taranan ulusal hakemli ya da uluslararası hakemli dergilerin birinde en az bir makale veya ULAKBİM tarafından taranmayan ulusal hakemli dergilerde en az iki makale veya alanı ile ilgili ulusal yayınevlerince yayımlanmış bilimsel, sanatsal veya eğitsel içerikli bir kitap ya da iki kitap bölümü yayınlamış olmak şartıyla Puanlama Tablosunda yer alan faaliyetlerden en az 20 puan alanlar iki yıl süreyle,
 - iv. ULAKBİM tarafından taranmayan ulusal hakemli dergilerde en az bir makale ya da alanı ile ilgili ulusal veya uluslararası yayınevlerince yayımlanmış bilimsel, sanatsal veya eğitsel içerikli kitapta bir bölüm yayınlamış olmak şartıyla Puanlama Tablosunda yer alan faaliyetlerden en az 10 puan alanlar bir yıl süreyle atanır.
- (d) Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler / Filoloji / İlahiyat / Hukuk Temel Alanlarında;**
- i. SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI kapsamında taranan dergilerde en az iki makale yayımlamış olmak şartıyla Puanlama Tablosunda yer alan faaliyetlerden en az 40 puan alanlar dört yıl süreyle,
 - ii. SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI, ESCI kapsamında taranan dergilerde en az bir makale veya ÜAK tarafından ilgili temel alanlar için belirlenen alan endeksleri kapsamında taranan dergilerde en az iki makale yayımlamış olmak şartıyla Puanlama Tablosunda yer alan faaliyetlerden en az 30 puan alanlar üç yıl süreyle,
 - iii. ULAKBİM tarafından taranan ulusal hakemli ya da uluslararası hakemli dergilerin birinde en az bir makale veya ULAKBİM tarafından taranmayan ulusal hakemli dergilerde en az iki makale yayımlamış olmak şartıyla Puanlama Tablosunda yer alan faaliyetlerden en az 20 puan alanlar iki yıl süreyle,
 - iv. ULAKBİM tarafından taranmayan ulusal hakemli dergilerde en az bir makale yayımlamış olmak şartıyla Puanlama Tablosunda yer alan faaliyetlerden en az 10 puan alanlar bir yıl süreyle atanır.
- (e) Spor Bilimleri Temel Alanında;**
- i. SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI kapsamında taranan dergilerde en az iki makale yayımlamış olmak şartıyla Puanlama Tablosunda yer alan faaliyetlerden en az 40 puan alanlar dört yıl süreyle,
 - ii. SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI, ESCI kapsamında taranan dergilerin birinde en az bir makale veya ÜAK tarafından belirlenen Eğitim/Spor Bilimleri temel alanla ilgili alan endeksleri (ESCI, Australian Education Index, British Education Index, ERIC, Education Full Text (H.W.Wilson) Database Covarage List) kapsamında taranan dergilerin birinde en az iki makale yayımlamış olmak şartıyla Puanlama Tablosunda yer alan faaliyetlerden en az 30 puan alanlar üç yıl süreyle,
 - iii. ÜAK tarafından belirlenen Spor Bilimleri temel alanıyla ilgili alan endeksleri kapsamında taranan dergilerin birinde en az bir makale veya uluslararası hakemli dergi yahut ULAKBİM’de taranan ya da taranmayan ulusal hakemli dergilerde en az iki makale yayımlamış olmak şartıyla Puanlama Tablosunda yer alan faaliyetlerden en az 20 puan alanlar iki yıl süreyle,
 - iv. Uluslararası hakemli dergi yahut ULAKBİM’de taranan ya da taranmayan ulusal hakemli dergilerde en az bir makale yayımlamış olmak şartıyla Puanlama Tablosunda yer alan faaliyetlerden en az 10 puan alanlar bir yıl süreyle atanır.
- (f) Mimarlık, Planlama ve Tasarım Temel Alanında;**
- i. SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI, ESCI kapsamında taranan dergilerde en az birinde başlıca yazar olmak üzere iki makale yayımlamış olmak şartıyla Puanlama Tablosunda yer alan faaliyetlerden en az 40 puan alanlar dört yıl süreyle,
 - ii. SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI, ESCI kapsamında taranan dergilerde en az bir makale veya ÜAK tarafından belirlenen Mimarlık Temel alanı ile ilgili alan

- endeksleri (The Avery Index to Architectural Periodicals, DAAI (Design and Applied Arts Index), Art Index (Art Research Database of EBSCO (EBSCO Information Services), ICONDA (The International Construction Database), Ergonomics Abstracts (Ergo-Abs)) kapsamında taranan dergilerde en az iki makale yayımlanmış olmak şartıyla Puanlama Tablosunda yer alan faaliyetlerden en az 30 puan alanlar alanlar üç yıl süreyle,
- iii. ÜAK tarafından belirlenen Mimarlık Temel alanı ile ilgili alan endeksleri kapsamında taranan dergilerin birinde en az bir makale veya Uluslararası hakemli dergi yahut ULAKBİM’de taranan ya da taranmayan ulusal hakemli dergilerde en az iki makale yayımlanmış olmak şartıyla Puanlama Tablosunda yer alan faaliyetlerden en az 20 puan alanlar iki yıl süreyle,
- iv. Uluslararası hakemli dergi yahut ULAKBİM’de taranan ya da taranmayan ulusal hakemli dergilerde en az bir makale yayımlanmış olmak şartıyla Puanlama Tablosunda yer alan faaliyetlerden en az 10 puan alanlar bir yıl süreyle atanır.
- (g) Doktor öğretim üyelerinin yeniden atanmasında ilgili temel alana ilişkin yukarıdaki koşulları sağlayamayan (10 ve üzeri puan alanlar dâhil) ve Puanlama Tablosunda yer alan faaliyetlerden 10 puanın altında puan alanlar bir yıl süreyle atanır. İki kez üst üste 10 puanın altında kalan adayların üçüncü kez görev süresi yenilenmez ve kendiliğinden sona erer.

PUANLAMA TABLOSU		Puan*
1. Uluslararası Makale		
Bilim alanı ile ilgili ve adayın hazırladığı lisansüstü tezlerden üretilmemiş olmak kaydıyla:		
a) SSCI, SCI, SCI-Expanded veya AHCI kapsamındaki dergilerde editöre mektup, özet veya kitap kritiği hariç olmak üzere yayımlanmış makale		20
b) ÜAK tarafından belirlenen uluslararası alan endekslerinde taranan dergilerde editöre mektup, özet veya kitap kritiği hariç olmak üzere yayımlanmış makale		15
c) Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanmış makale		10
d) Herhangi bir endekte taranmayan uluslararası hakemli dergilerde yayımlanmış makale		6
e) a) bendi kapsamındaki dergilerde yayınlanan vak’a takdimi		5
f) Bu maddenin a) veya b) bendi kapsamındaki yayınlarda alanında bilime katkı sağlayan kitap kritiği makalesi		5
2. Ulusal Makale		
Bilim alanı ile ilgili ve adayın yaptığı lisansüstü tezlerden üretilmemiş olmak kaydıyla		
a) ULAKBİM tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale		10
b) a) bendi dışında ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale		5
3. Lisansüstü Tezlerden Üretilmiş Yayın		
a) Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap yazarlığı		15
b) Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitapta bölüm yazarlığı		10
c) Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap yazarlığı		10
d) SSCI, SCI, SCI-Expanded ve AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makale		10
e) Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitapta bölüm yazarlığı		5
f) ÜAK tarafından belirlenen uluslararası alan endekslerinde taranan dergilerde yayımlanmış makale		8
g) Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanmış makale		7
h) Herhangi bir endekte taranmayan uluslararası hakemli dergilerde yayımlanmış makale		6
i) Ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale		5

j) ULAKBİM tarafından taranan ulusal dergilerde yayımlanmış makale	5
k) Uluslararası sempozyumda/kongrede sunulmuş ve tam metni basılmış alanında bilime katkı sağlayan sözlü bildiri	5
l) Ulusal sempozyumda/kongrede sunulmuş ve tam metni basılmış alanında bilime katkı sağlayan sözlü bildiri	3
4. Kitap (Adayın hazırladığı lisansüstü tezlerinden üretilmemiş ve başvurulmuş bilim alanı ile ilgili olmak kaydıyla)	
a) Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap yazarlığı	20
b) Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap editörlüğü veya bölüm yazarlığı	15
c) Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap yazarlığı	15
d) Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap editörlüğü veya bölüm yazarlığı	10
5. Yarışma, uygulama, yazılım ve patent (Mimarlık Temel alanı ile ilgili olmak kaydıyla)	
a) Geçerli yasa, yönetmelik ve esaslar çerçevesinde, ilgili kuruluşlar (meslek odaları, yerel yönetimler, bakanlıklar, uluslararası kuruluşlar) tarafından düzenlenen, planlama, mimarlık, kentsel tasarım, peyzaj tasarımı, iç mimari tasarım, endüstri ürünleri tasarımı ve mimarlık temel alanındaki diğer yarışmalarda derece veya mansiyon	15
b) Geçerli yasa, yönetmelik ve esaslar çerçevesinde; Döner Sermaye veya üniversiteye bağlı kuruluşlar aracılığı ile veya üniversite dışında bulunduğu sürede ürettiği bir uygulama projesi hakkında kendisi veya başkası tarafından makale, kitap bölümü veya kitap	15
c) Proje ve yapım yönetimi, tasarımı, planlama alanlarında yazılım üreticisi veya patent sahibi olmak	15
6. Patent	
a) Uluslararası patent	20
b) Ulusal patent	10
7. Atıflar	
a) SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde; Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitaplarda yayımlanan ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlardan her birinde, metin içindeki atıf sayısına bakılmaksızın adayın atıf yapılan her eseri için	4
b) SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki endeksler tarafından taranan dergilerde; Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitaplarda bölüm yazarı olarak yayımlanan ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlardan her birinde, metin içindeki atıf sayısına bakılmaksızın adayın atıf yapılan her eseri için	3
c) Ulusal hakemli dergilerde; ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitaplarda yayımlanan ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlardan her birinde, metin içindeki atıf sayısına bakılmaksızın adayın atıf yapılan her eseri için	2
8. Lisansüstü Tez Danışmanlığı	
Adayın danışmanlığını yürüttüğü tamamlanan lisansüstü tezlerden	
a) Doktora tez danışmanlığı	4
b) Yüksek lisans tez danışmanlığı	2
9. Bilimsel Araştırma Projesi	
a) Devam eden veya başarı ile tamamlanmış uluslararası bilimi destekleme kuruluşları/programları (AB Çerçeve Programı, NASA, OECD, NATO, Dünya Bankası, ABD NSF vb) tarafından desteklenen bilimsel araştırma projesinde koordinatör/baş araştırmacı olmak	20

b) Devam eden veya başarı ile tamamlanmış uluslararası bilimi destekleme kuruluşları/programları (AB Çerçeve Programı, NASA, OECD, NATO, Dünya Bankası, ABD NSF vb) tarafından desteklenen bilimsel araştırma projesinde ortak araştırmacı olmak	15
c) Devam eden veya başarı ile tamamlanmış TÜBİTAK tarafından desteklenen araştırma projesinde yürütücü olmak	15
d) Devam eden veya başarı ile tamamlanmış TÜBİTAK tarafından desteklenen araştırma projesinde araştırmacı olmak	10
e) Devam eden veya başarı ile tamamlanmış TÜBİTAK- TEYDEB projesinde danışman olmak	8
f) Devam eden veya başarı ile tamamlanmış TÜBİTAK İkili İşbirliğikapsamında araştırma projesinde yürütücü olmak	15
g) Devam eden veya başarı ile tamamlanmış TÜBİTAK İkili İşbirliği kapsamında araştırma projesinde araştırmacı olmak	10
h) Üniversiteler dışındaki kamu kurumlarıyla yapılan başarıyla tamamlanan veya yürütülen bilimsel araştırma projelerinde görev almak	6
i) Üniversitelerin Bilimsel Araştırma Proje Birimleri tarafından desteklenen projede yürütücü olmak	5
j) Üniversitelerin Bilimsel Araştırma Proje Birimleri tarafından desteklenen projede araştırmacı olmak	3
k) Özel sektörle /sivil toplum kuruluşlarıyla yapılan başarıyla tamamlanan veya yürütülen araştırma projelerinde yürütücü / koordinatör olarak görev almak	5
l) Özel sektörle /sivil toplum kuruluşlarıyla yapılan başarıyla tamamlanan veya yürütülen projelerde danışman / araştırmacı olarak yer almak ve rapor hazırlamak	3
10. Bilimsel toplantı faaliyetleri	
a) Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan (poster hariç), tam metni matbu veya elektronik olarak bildiri kitapçığında yayımlanmış çalışmalar	5
b) Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan poster veya özeti matbu veya elektronik olarak bildiri kitapçığında yayımlanmış çalışmalar	3
c) Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan tam metni matbu veya elektronik olarak bildiri kitapçığında yayımlanmış çalışmalar	3
d) Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan poster veya özeti matbu veya elektronik olarak bildiri kitapçığında yayımlanmış çalışmalar	2
11. Eğitim-Öğretim Faaliyeti	
Doktora eğitimini tamamladıktan sonra açık, uzaktan veya yüz yüze ortamlarda verilmiş ders	
a) Bir dönem yüksek lisans veya doktora dersi	3
b) Bir dönem ön lisans veya lisans dersi	2
12. Bu maddeden en fazla 10 puan alınabilir. Sanat Dallarındaki Etkinlikler (Güzel Sanatlar Temel Alanı)	
a) Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum çalışmaları ile kişisel etkinliklerde bulunmak (Festival, sergi, proje uygulama, gösteri, dinleti, gösterim vb)	20

b) Özgün sanat eserleri, tasarımlar yada yorum çalışmaları ile jüri karması sanat/tasarım etkinliklerine kabul edilmek (sempozyum, festival, çalıştay, bienal, trienal, gösteri, dinleti, gösterim vb.)	10
c) Sanat eserlerinin yayınlarda yer alması (kitap, katalog, dergi, belgesel film)	5
d) Özgün sanat eserlerinin, tasarımların ya da yorum çalışmalarının (telif haklarının ya da projelerin) sanat, eğitim ve kültür kurumlarınca ya da özel koleksiyonerlerce satın alınması; proje bedeli ve telif hakkı ödenmiş veya sanat yapıtının alımı yapılmış olması koşuluyla sinema televizyon, radyo gibi yayın organlarında yer alması veya gösterime, dinletime girmesi ve tasarım projelerinin uygulanmış olması.	10
e) Alanla ilgili jürilerde görev almak (her bir görev için)	5
f) Sempozyum, konferans, kongre, panel, festival, çalıştay gibi sanatsal etkinlikleri düzenleyenler listesinde yer almak.	5
g) Sanat ve tasarım dergilerinde editörlük veya yayın kurulu üyeliği.	5
h) Alanı ile ilgili olarak; panel, konferans, seminer, kurs, açılış vb. gibi etkinliklerde konuşmacı, müzakereci ya da panelist olarak görev yapmak (Kurumlar tarafından davet edilmesi ve Üniversitenin görevlendirmesi şartıyla ile)	10
i) Solo çalgı, oda müziği, orkestra müziği (senfonik müzik), sahne müziği (opera, bale, modern dans, tiyatro, müzikli oyun vb), ses (vokal) topluluğu (eşlikli/eşiksiz koro, ses-piyano, solo insan sesi vb)) ve elektronik müzik türlerinde özgün eserler vermiş olmak/ Türk Halk Müziği ve Türk Sanat Müziği'ndeki türlerden saz eseri veya sözlü eserler olarak özgün besteler üretmiş olmak	10
j) Alanında en az bir saatlik solo/karma konser kaydı	10
k) Alanında en az bir saatlik orkestra/ koro konserinde şeflik yapmış olmak/ Sanatsal Etkinlik Hazırlama	10
l) Müzik Teknolojisi alanında özgün yapımlarından bir örnek sunmak ve bu yapımların tarihi gelişimi, özellikleri, getirilen yenilikler hakkında (yapımsal, teknolojik, düşünsel, estetik, vb.) sunuşta bulunmak	20
13. İdari Görevler (Bu görevlerden en fazla 10 puan alınabilir)	
a) Enstitü, Konservatuar, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokul Müdürü/Başhekim	6
b) Dekan Yardımcısı, Konservatuar, Enstitü, Yüksekokul, Meslek Yüksekokulu Müdür Yardımcıları ve Başhekim yardımcısı	5
c) Senato/Üniversite Yönetim Kurulu Üyelikleri/ Teknopark /KÜSİ /Teknoloji Transfer Ofisi temsilcileri	4
d) Bölüm Başkanı, Araştırma Laboratuvarı Merkezi Müdürü, Araştırma ve Uygulama Merkez Müdürü	3
e) Bölüm Başkan Yardımcısı, Anabilim Dalı Başkanı, Erasmus, Mevlana ve Farabi Koordinatörlüğü/Üniversite düzeyinde komisyon üyelikleri (ADEK/ BAP vs)	2
f) Fakülte, Konservatuar, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokul kurulu veya yönetim kurulu üyelikleri/ Sağlık Bakanlığı ile protokol kapsamında birlikte kullanılan Sağlık tesislerinde görevli Tıp Fakültesi öğretim üyelerinin Sağlık Bakanlığı mevzuatına göre belirlenmiş komisyonlarda görev almak	2

*** Ortak Çalışmalarda Puan Dağılımı:** Tek yazarlı makalelerde yazar tam puan alır. İki yazarlı makalelerde başlıca yazar tam puanın %80 ini, ikinci yazar %50 sini alır. Üç ve daha fazla yazarlı makalelerde ise, başlıca yazar toplam puanın yarısını alır, diğer yazarlar ise diğer yarısını eşit paylaşır. Başlıca yazarın belirtilmediği iki veya daha fazla yazarlı makalelerde toplam puan yazarlar arasında eşit olarak bölünür. Diğer yayınlarda (bildiri, kitap, kitap bölümü vb) toplam puan yazarlar arasında eşit olarak bölünür.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Doçentlik ve Profesörlük Kadrosuna Atanma Kriterleri

Doçentlik Kadrosuna Atanma Başvuru Kriterleri

MADDE 11- Doçentlik kadrosuna başvuracak adaylar aşağıdaki kriterlerin tamamını sağlamaları gereklidir

- (1) Doçentlik kadrosuna başvuracak adayların doktora, tıp, diş hekimliği, eczacılık ve veteriner hekimlikte uzmanlık unvanını veya ÜAK'ın önerisi üzerine YÖK tarafından tespit edilen belli sanat dallarının birinde yeterlik kazanmış olmak ve bilimsel/sanatsal yayın ve akademik çalışmalarının değerlendirilmesi sonucunda "Doçentlik Unvanı" veya "Doçentlik Belgesi" almış olmaları gerekir.
- (2) Doçentlik kadrosuna başvuracak adayların YÖK tarafından belirlenen merkezi bir yabancı dil sınavından en az 55 (elli beş) puan (tamamı yabancı dilde eğitim-öğretim yürütülen bölümlerde en az 80 (seksen) puan) veya YÖK/ ÖSYM tarafından eşdeğerliği kabul edilen Yabancı Dil Sınavlarının birinden 55 (elli beş) puana denk bir puan almış olmaları gerekir. Adayların doçentlik bilim alanının belli bir yabancı dille ilgili olması halinde ise 55 (elli beş) puanı başka bir yabancı dilden almış olmaları gerekir.¹
- (3) **(Mülga:Yükseköğretim Genel Kurulunun 01.09.2022 tarihli kararı)**
- (4) Bütün adaylar için adayın başvuru dönemine esas olan ÜAK'ın belirlediği doçentlik kriteri uygulanır.

Profesörlük Kadrosuna Atanma Başvuru Kriterleri

MADDE 12- Profesörlük kadrosuna başvuracak adayların aşağıdaki kriterlerin tamamını sağlamaları gereklidir.²

- (1) Profesörlük kadrosuna başvuracak adayların doçent unvanını aldıktan sonra 04/11/1981 tarih ve 2547 sayılı Kanunun gerekli gördüğü süre ve şartları sağlamış olmaları gerekir.
- (2) Profesörlük kadrosuna başvuran adayların Doçentlik Başarı Belgesi'ne sahip olmaları gerekir.³
- (3) Profesörlük kadrosuna başvuracak adayların YÖK tarafından belirlenen merkezi bir yabancı dil sınavından en az 55 (elli beş) puan (yabancı dilde eğitim-öğretim yürütülen bölümlerde en az 80 (seksen) puan) veya uluslararası geçerliliği YÖK tarafından kabul edilen bir yabancı dil sınavından buna denk bir puan almış olmaları gerekir. Adayların profesörlük bilim alanının belli bir yabancı dille ilgili olması halinde ise 55 (elli beş) puanı başka bir yabancı dilden almış olmaları gerekir.⁴
- (4) **Değişik; 27/07/2023 tarihli ve 2023/211 sayılı karar.** Profesörlük kadrosuna başvuracak adayın, Doçentlik ünvanını aldığı başvuru dönemindeki puan şartlarını (adayın hazırladığı lisansüstü tezlerinden üretilmiş yayın şartı hariç) yeniden sağlamış olmak.

¹ Yükseköğretim Genel Kurulunun 01.09.2022 tarihli Kararı ile yapılan değişiklik.

² Yükseköğretim Genel Kurulunun 01.09.2022 tarihli Kararı ile yapılan değişiklik.

³ Yükseköğretim Genel Kurulunun 01.09.2022 tarihli Kararı ile yapılan değişiklik.

⁴ Yükseköğretim Genel Kurulunun 01.09.2022 tarihli Kararı ile yapılan değişiklik.

BEŞİNCİ BÖLÜM
Uygulama, Yürürlük, Yürütme

Uygulama

MADDE 13- (1) Bu Yönergede yer almayan konularda Üniversite Senatosu karar verir.

Yürürlük

MADDE 14- (1) Üniversite Senatosunun 27/09/2018 tarih ve 24 Sayılı 2018/194 nolu kararı ile alınan ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın 20/09/2018 tarihli Genel Kurul onayı ile yürürlüğe giren "Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvuru Koşulları ve Uygulama İlkeleri Yönergesi" yürürlükten kaldırılmıştır.

(2) Üniversite Senatosunun 21/11/2018 tarih ve 2018/253 nolu kararı ile kabul edilen "Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvuru İle İlgili Ön Değerlendirme Uygulama Esasları" yürürlükten kaldırılmıştır.

(3) Bu Yönerge hükümleri YÖK tarafından onaylandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 15- (1) Bu Yönerge Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Mühendislik Fakültesi Dekanlığı



Sayı :E-79088171-929-667751
Konu :Görevlendirme Talebi (LENTATEK)

18/06/2025

MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜM BAŞKANLIĞINA

İlgi : Personel Daire Başkanlığı'nın 18/06/2025 tarihli ve E-87795264-900-667410 sayılı yazısı.

ODTÜ Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren LENTATEK Uzay Havacılık ve Teknoloji A.Ş.'nin TÜBİTAK-TEYDEB, ARDEB ve benzeri destek programları kapsamındaki projelerinin de içinde bulunduğu yakıt pili alanında araştırma ve geliştirme yapmak üzere Bölümünüz öğretim üyeleri Prof. Dr. Yüksel KAPLAN, Prof. Dr. Bora TİMURKUTLUK ve Prof. Dr. Serkan TOROS'un Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde Görevlendirme ve Şirket Kurabilmelerine İlişkin Yönetmelik hükümlerine göre 01.07.2025 tarihinden itibaren 1 (Bir) yıl süre ile görevlendirilmelerine dair ilgi yazı ekte gönderilmiştir.

Gereğini rica ederim.

Prof. Dr. Metin Hakan SEVERCAN
Dekan a.
Dekan Yardımcısı

Ek:Görevlendirme (LENTATEK) (2 Sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: BSV81BZSYH

Adres:Merkez Yerleşke Bor Yolu 51240 Niğde
Telefon:3882252291 Faks:3882250112
e-Posta:mmf@ohu.edu.tr Web:www.ohu.edu.tr
Kep Adresi:nohu@hs01.kep.tr

Bilgi için: Suna ATILGAN
Unvanı: Bilgisayar İşletmeni
Tel No: 0 388 225 2487



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Personel Daire Başkanlığı



Sayı : E-87795264-900-667410
Konu : Görevlendirme (LENTATEK)

18/06/2025

MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ DEKANLIĞINA

İlgi : : Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji A.Ş.'nin 12/06/2025 tarihli ve LT/TK.0074.25 sayılı yazısı.

ODTÜ Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren LENTATEK Uzay Havacılık ve Teknoloji A.Ş.'nin TÜBİTAK-TEYDEB, ARDEB ve benzeri destek programları kapsamındaki projelerinin de içinde bulunduğu yakıt pili alanında araştırma ve geliştirme yapmak üzere Fakülteniz Makine Mühendisliği Bölümü öğretim üyelerinden Prof. Dr. Yüksel KAPLAN, Prof. Dr. Bora TİMURKUTLUK ve Prof. Dr. Serkan TOROS'un Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde Görevlendirme ve Şirket Kurabilmelerine İlişkin Yönetmelik hükümlerine göre 01.07.2025 tarihinden itibaren 1 (Bir) yıl süre ile görevlendirilmelerine dair ilgi yazı ekte gönderilmiştir.

Gereğini rica ederim.

Prof. Dr. Hasan USLU
Rektör

Ek:İlgi Yazı (1 Sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: BSD81DE926

Adres:Merkez Yerleşke Bor Yolu 51240 Niğde
Telefon:0 388 225 26 71 Faks:0 388 225 26 70
e-Posta:personeldb@ohu.edu.tr Web:www.ohu.edu.tr
Kep Adresi:nohu@hs01.kep.tr

Bilgi için: Seher ÖZMEN MEKAN
Unvanı: Bilgisayar İşletmeni
Tel No: 2679

Tarih: 12.06.2025

Ref No: LT/TK.0074.25

T.C.

NİĞDE ÖMER HALİDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ'NE

Konu: Görevlendirme Hk.

ODTÜ Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren LENTATEK Uzay Havacılık ve Teknoloji A.Ş.'nin TÜBİTAK TEYDEB, ARDEB ve benzeri destek programları kapsamındaki projelerinin de bulunduğu Yakıt Pili alanında araştırma ve geliştirme yapmak üzere, Üniversiteniz Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümü öğretim üyelerinden Prof.Dr. Yüksel KAPLAN, Prof.Dr. Bora TİMURKUTLUK ve Prof.Dr. Serkan TOROS'un, Öğretim Elemanlarının Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde Görevlendirilme ve Şirket Kurabilmelerine ilişkin yönetmelik hükümlerine göre 01.07.2025 tarihinden itibaren 1 yıl süre ile görevlendirilmeleri konusunu bilgilerinize arz ederiz.

Saygılarımızla,



Ergün ARSLAN
Satınalma Direktörü



Levent TANRIDAĞ
Kıymetli Evrak Yetkilisi



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Mühendislik Fakültesi Dekanlığı
Makine Mühendisliği Bölüm Başkanlığı



Sayı : E-15822529-929-660937
Konu : Doç. Dr. Mahmut ALKAN
Görevlendirme/ASFAT

29/05/2025

MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ DEKANLIĞINA

İlgi: Personel Daire Başkanlığı'nın 27.05.2025 tarihli ve E.659708 sayılı yazısı.

Askeri Fabrika ve Tersane İşletme A.Ş. tarafından yürütülen mühendislik/Ar-Ge faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla, Bölümümüz Enerji Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Doç. Dr. Mahmut ALKAN'ın 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu'nun 7. maddesi uyarınca; tüm özlük hakları saklı kalarak, Askeri Fabrika ve Tersane İşletme A.Ş.'nce ücret ödenmemek üzere 10 Haziran 2025 tarihinden itibaren - 09 Eylül 2025 tarihine kadar 3 (üç) ay süre ile haftada 4 (dört) iş günü Askeri Fabrika ve Tersane İşletme A.Ş.'ne görevlendirilmesine ilişkin alınan 29.05.2025 tarih ve 2025/09-12 sayılı Bölüm Kurulu Kararımız yazımız ekinde sunulmuştur.

Gereğini bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Bora TİMURKUTLUK
Bölüm Başkanı

Ek:

- 1- Bölüm Kurulu Kararı (1 Sayfa)
- 2- Dilekçe (1 Sayfa)
- 3- ABD Görüşü (1 Sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: BSC8H4B49H

Adres: Merkez Yerleşke Bor Yolu 51240 Niğde
Telefon: 3882252291 Faks: 3882250112
e-Posta: mmf@ohu.edu.tr Web: www.ohu.edu.tr
Kep Adresi: nohu@hs01.kep.tr

Bilgi için: Gülçin KAZAN
Unvanı: Bölüm Sekreteri
Tel No: 0 388 225 2245

MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ
BÖLÜM KURULU KARARLARI

Toplantı Tarihi:29/05/2025

Toplantı No: 2025/09

KARAR NO:2025/12

Askeri Fabrika ve Tersane İşletme A.Ş. tarafından yürütülen mühendislik/Ar-Ge faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla, Bölümümüz Enerji Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Doç. Dr. Mahmut ALKAN'ın 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu'nun 7. maddesi uyarınca; tüm özlük hakları saklı kalarak, Askeri Fabrika ve Tersane İşletme A.Ş'nce ücret ödenmemek üzere 10 Haziran 2025 tarihinden itibaren - 09 Eylül 2025 tarihine kadar 3 (üç) ay süre ile haftada 4 (dört) iş günü Askeri Fabrika ve Tersane İşletme A.Ş.'ne görevlendirilmesine ilişkin Rektörlük Makamı Personel Daire Başkanlığı'nın 27.05.2025 tarih ve E.659708 sayılı yazısı görüşüldü.

Askeri Fabrika ve Tersane İşletme A.Ş. tarafından yürütülen mühendislik/Ar-Ge faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla, Bölümümüz Enerji Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Doç. Dr. Mahmut ALKAN'ın 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu'nun 7. maddesi uyarınca; tüm özlük hakları saklı kalarak, Askeri Fabrika ve Tersane İşletme A.Ş'nce ücret ödenmemek üzere 10 Haziran 2025 tarihinden itibaren - 09 Eylül 2025 tarihine kadar 3 (üç) ay süre ile haftanın Pazartesi Salı, Çarşamba ve Perşembe olmak üzere 4 (dört) iş günü görevlendirilmesinin Enerji Anabilim Dalı Başkanlığı görüşü doğrultusunda ve yürütmekte olduğu ders/dersleri Bölümümüzde yürütecek Öğretim Üyesi olması nedeniyle Bölümümüz Eğitim-Öğretim faaliyetlerinin yürütülmesinde herhangi sorun oluşturmayacağından kabulüne ve konunun uygun görüşle Dekanlık Makamına arzına, oy birliği ile karar verildi.

Prof. Dr. Bora TİMURKUTLUK
Makine Mühendisliği Bölüm Başkanı

Doç. Dr. Ömer GENÇ
Bölüm Başkan Yardımcısı
(İmza)

Dr. Öğretim Üyesi Sezer ÖNBİLGİN
Bölüm Başkan Yardımcısı
(İmza)

Prof. Dr. Yüksel KAPLAN
Termodinamik A.B.D. Başkanı
(İmza)

Prof. Dr. Yusuf CUNEDİOĞLU
Mekanik A.B.D. Başkanı
(İmza)

Prof. Dr. Murat GÖKÇEK
Enerji A.B.D. Başkanı
(İmza)

Prof. Dr. Serkan TOROS
Kons. ve İmalat A.B.D. Başkanı
(İmza)

Dr. Öğretim Üyesi Yusuf ŞAHİN
Makine Teorisi ve Dinamiği
A.B.D. Başkanı
(İmza)

ASLI GİBİDİR
29.05.2025
Prof. Dr. Bora TİMURKUTLUK
Bölüm Başkanı
(İmza)

Makine Mühendisliği Bölüm Başkanlığına

28/05/2025

İlgi: 27/05/2025 tarih ve E-21384-56279 sayılı
ASFAT A.Ş. Yazısı.

İlgi yazısı ile talep edilen görevlendirmeyi
haftanın ilk dört iş gününü (Cuma günü hariç)
kapsayacak şekilde 10/06/2025 tarihinden itibaren
sürdürmeyi kabul ediyorum.

Berçeğe arz ederim.

M. Alkan

Doç.Dr. Mahmut ALKAN
İmzalarıyla

Adres : Mak. Müh. Bl.

Tel : 0530 461 88 98



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Mühendislik Fakültesi Dekanlığı
Makine Mühendisliği Bölümü Başkanlığı
Enerji Anabilim Dalı Başkanlığı



Sayı :E-14414177-929-660858
Konu :Doç. Dr. Mahmut ALKAN'ın
Görevlendirilmesi

29/05/2025

MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜM BAŞKANLIĞINA

Askeri Fabrika ve Tersane İşletme A.Ş. tarafından yürütülen mühendislik/Ar-Ge faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla, Bölümümüz Enerji Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Doç. Dr. Mahmut ALKAN'ın 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu'nun 7. maddesi uyarınca; tüm özlük hakları saklı kalarak, Askeri Fabrika ve Tersane İşletme A.Ş'nce ücret ödenmemek üzere 10 Haziran 2025 tarihinden itibaren - 09 Eylül 2025 tarihine kadar 3 (üç) ay süre ile haftanın Pazartesi Salı, Çarşamba ve Perşembe olmak üzere 4 (dört) iş günü görevlendirilmesi Anabilim Dalı Başkanlığımızca uygun bulunmuştur.

Gereğini arz ederim.

Prof. Dr. Murat GÖKÇEK
Anabilim Dalı Başkanı

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: BS98H3SLKJ

Adres:Merkez Yerleşke Bor Yolu 51240 Niğde
Telefon:3882252291 Faks:3882250112
e-Posta:mmf@ohu.edu.tr Web:www.ohu.edu.tr
Kep Adresi:nohu@hs01.kep.tr

Bilgi için: Murat GÖKÇEK
Unvanı: Anabilim Dalı Başkanı
Tel No: 0 388 225 2483



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Personel Daire Başkanlığı



Sayı : E-87795264-900-659708
Konu : Görevlendirme [ASFAT]

27/05/2025

MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ DEKANLIĞINA

İlgi : Milli Savunma Bakanlığı Askeri Fabrika ve Tersane İşletme A.Ş. Müdürlüğünün 27/05/2025 tarihli ve E-21384798-900-56279 sayılı yazısı.

Fakülteniz Makine Mühendisliği Bölümü Enerji Anabilim Dalı öğretim üyesi Doç. Dr. Mahmut ALKAN 'ın, Askeri Fabrika ve Tersane İşletme A.Ş.'nin yürüteceği mühendislik/Ar-Ge faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla, 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu'nun 7. maddesi uyarınca; tüm özlük hakları Üniversitemiz bünyesinde kalmak ve Askeri Fabrika ve Tersane İşletme A.Ş.'nce ücret ödenmemek üzere, onaylandığı tarihten itibaren 3 (Üç) ay süre ile haftada 4 (Dört) iş günü Askeri Fabrika ve Tersane İşletme A.Ş.'ne görevlendirilmesine dair ilgede kayıtlı yazı ekte gönderilmiştir.

Gereğini rica ederim.

Prof. Dr. Hasan USLU
Rektör

Ek:İlgi Yazı

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: BSM8FS4UFJ

Adres:Merkez Yerleşke Bor Yolu 51240 Niğde
Telefon:0 388 225 26 71 Faks:0 388 225 26 70
e-Posta:personel@ohu.edu.tr Web:www.ohu.edu.tr
Kep Adresi:nohu@hs01.kep.tr

Bilgi için: Seher ÖZMEN MEKAN
Unvanı: Bilgisayar İşletmeni



T.C.
MİLLÎ SAVUNMA BAKANLIĞI
Askeri Fabrika ve Tersane İşletme A.Ş

Sayı : E-21384798-900-56279
Konu : Görevlendirme Talebi

NIĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜNE

Şirketimiz Askeri Fabrika ve Tersane İşletme Anonim Şirketi, 20.11.2017 tarih ve 696 sayılı KHK'nın 29 uncu maddesiyle 1325 Sayılı Kanun'a eklenen Ek 12 nci madde uyarınca kurulmuştur. Sermayesinin tamamı Hazine ve Maliye Bakanlığına aittir. Şirketteki pay sahipliğine dayanan oy, yönetim, temsil, denetim gibi hak ve yetkiler Milli Savunma Bakanlığı tarafından kullanılmaktadır.

Şirketimizin yürüteceği mühendislik/Ar-Ge faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla, Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği Bölümünüz Enerji Anabilim Dalı öğretim üyesi Doç. Dr. Mahmut ALKAN'ın 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu'nun 7. maddesi uyarınca; tüm özlük hakları üniversiteniz bünyesinde kalmak ve Şirketimizce ücret ödenmemek üzere, onayı tarihinden itibaren 3 (üç) ay süre ile haftada 4 (dört) iş günü Şirketimiz bünyesinde görevlendirilmesi hususunu müsadelerinize arz ederiz.

Esat Mahmut YILMAZ
Genel Müdür Yardımcısı

Prof.Dr. Mustafa İLBAŞ
Genel Müdür

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: 9F0C4573-60DA-4065-B9A5-B2E33D8F165F

Belge Doğrulama Adresi: <https://belgedogrulama.asfat.com.tr>

Devlet Mahallesi Merasim Caddesi No: 4A Çankaya/ANKARA
Telefon No: +90(312)2773100 Faks No: +90(312)2773193
e-posta: info@asfat.com.tr İnternet Adresi: <https://www.asfat.com.tr>
Kep Adresi: asfat@hs01.kep.tr

Bilgi İçin: İbrahim TÜRKER
İnsan Kaynakları Ortak Servisler Kıdemli
Uzmanı
Telefon No: +90 312 277 31 00





T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Personel Daire Başkanlığı



Sayı :E-87795264-900-652569
Konu :Görevlendirme-Mukeno [Arş. Gör.
Furkan TORUNTAY]

08/05/2025

MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ DEKANLIĞINA

İlgi : Mukeno Arge Mühendislik Makine ve Gaz Teknolojileri Limited Şirketinin 05/05/2025 tarihli yazısı.

Üniversitemiz Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği Bölümü Termodinamik Anabilim Dalı Arş. Gör. Furkan TORUNTAY'ın Erciyes Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren Mukeno Arge Mühendislik Makine ve Gaz Teknolojileri Limited Şirketinin TÜBİTAK, TEYDEB, ARDEB ve benzeri destek programları kapsamındaki projelerinin de bulunduğu Hidrojen alanında araştırma ve geliştirme yapmak üzere 01.06.2025 tarihinden itibaren 1 (Bir) yıl süre ile Teknoloji Geliştirme Bölgesinde görevlendirilmesine dair ilgi yazı ekte gönderilmiştir.

Gereğini rica ederim.

Prof. Dr. Ersin AYDIN
Rektör V.

Ek:İlgi Yazı (1 Sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: BSC8EZ4H9H

Adres:Merkez Yerleşke Bor Yolu 51240 Niğde
Telefon:0 388 225 26 71 Faks:0 388 225 26 70
e-Posta:personel@ohu.edu.tr Web:www.ohu.edu.tr
Kep Adresi:nohu@hs01.kep.tr

Bilgi için: Seher ÖZMEN MEKAN
Unvanı: Bilgisayar İşletmeni



mukeno

Arge Mühendislik Mak. ve Gaz Tekno. Ltd. Şti

Tarih: 05.05.2025

T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ'NE

Konu: Görevlendirme Hk.

Erciyes Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren MUKENO ARGE MÜHENDİSLİK MAKİNE VE GAZ TEKNOLOJİLERİ LTD. ŞTİ.'nin TÜBİTAK TEYDEB, ARDEB ve benzeri destek programları kapsamındaki projelerinin de bulunduğu Hidrojen alanında araştırma ve geliştirme yapmak üzere, Üniversiteniz Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği Bölümü öğretim elemanlarından Arş. Gör. Furkan TORUNTAY'ın Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde Görevlendirilme ve Şirket Kurabilmelerine ilişkin yönetmelik hükümlerine göre 01.06.2025 tarihinden itibaren 1 yıl süre ile görevlendirilmesi konusunu bilgilerinize arz ederiz.

Saygılarımızla,

Özgür Eşberk
Şirket Sahibi



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Personel Daire Başkanlığı



Sayı :E-87795264-900-652567
Konu :Görevlendirme-Mukeno [Prof. Dr. Bora
TİMURKUTLUK]

08/05/2025

MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ DEKANLIĞINA

İlgi : Mukeno Arge Mühendislik Makine ve Gaz Teknolojileri Limited Şirketinin 05/05/2025 tarihli yazısı.

Üniversitemiz Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği Bölümü Termodinamik Anabilim Dalı öğretim üyesi Prof. Dr. Bora TİMURKUTLUK'un Erciyes Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren Mukeno Arge Mühendislik Makine ve Gaz Teknolojileri Limited Şirketinin TÜBİTAK, TEYDEB, ARDEB ve benzeri destek programları kapsamındaki projelerinin de bulunduğu Hidrojen alanında araştırma ve geliştirme yapmak üzere 01.07.2025 tarihinden itibaren 1 (Bir) yıl süre ile Teknoloji Geliştirme Bölgesinde görevlendirilmesine dair ilgi yazı ekte gönderilmiştir.

Gereğini rica ederim.

Prof. Dr. Ersin AYDIN
Rektör V.

Ek:İlgi Yazı (1 Sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: BSD8EZ4N0H

Adres:Merkez Yerleşke Bor Yolu 51240 Niğde
Telefon:0 388 225 26 71 Faks:0 388 225 26 70
e-Posta:personeldb@ohu.edu.tr Web:www.ohu.edu.tr
Kep Adresi:nohu@hs01.kep.tr

Bilgi için: Seher ÖZMEN MEKAN
Unvanı: Bilgisayar İşletmeni



mukeno

Arge Mühendislik Mak. ve Gaz Tekno. Ltd. Şti

Tarih: 05.05.2025

T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ'NE

Konu: Görevlendirme Hk.

Erciyes Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren MUKENO ARGE MÜHENDİSLİK MAKİNE VE GAZ TEKNOLOJİLERİ LTD. ŞTİ.'nin TÜBİTAK TEYDEB, ARDEB ve benzeri destek programları kapsamındaki projelerinin de bulunduğu Hidrojen alanında araştırma ve geliştirme yapmak üzere, Üniversiteniz Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği Bölümü öğretim üyelerinden Prof. Dr. Bora TİMURKUTLUK'un Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde Görevlendirilme ve Şirket Kurabilmelerine ilişkin yönetmelik hükümlerine göre 01.07.2025 tarihinden itibaren 1 yıl süre ile görevlendirilmesi konusunu bilgilerinize arz ederiz.

Saygılarımızla,

Özgür Eşberk
Şirket Sahibi



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Mühendislik Fakültesi Dekanlığı
Makine Mühendisliği Bölüm Başkanlığı

Sayı : E-15822529-900-616147
Konu : Zirve Temiz Enerji Teknolojileri
(Görevlendirme)

03/02/2025

MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ DEKANLIĞINA

İlgi: 29.01.2025 tarihli ve E.614655 sayılı yazınız.

4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu'nun 7. maddesi ve buna bağlı olarak 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu'nun 39. maddesi çerçevesinde Prof. Dr. Yüksel KAPLAN'ın Aksaray Teknoloji Geliştirme Bölgesinde bulunan Zirve Temiz Enerji Teknolojileri Sanayi Ticaret Ltd. Şti'de 15.02.2025 tarihinden itibaren 1 (bir) yıl süre ile yarı zamanlı (haftanın bir iş günü) görevlendirilmesine ilişkin alınan 03.02.2025 tarih ve 2025/04-04 sayılı Bölüm Kurulu Kararımız yazımız ekinde sunulmuştur.

Gereğini bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Bora TİMURKUTLUK
Bölüm Başkanı

Ek:

- 1- Bölüm Kurulu Kararı (1 Sayfa)
- 2- Form 1 (1 Sayfa)
- 3- Form 2 (1 Sayfa)
- 4- ABD görüşü Prof. Dr. Yüksel Kaplan (1 Sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: BSF84FRT46

Adres: Merkez Yerleşke Bor Yolu 51240 Niğde
Telefon: 3882252291 Faks: 3882250112
e-Posta: mmf@ohu.edu.tr Web: www.ohu.edu.tr
Kep Adresi: nohu@hs01.kep.tr

Bilgi için: Gülçin KAZAN
Unvanı: Bölüm Sekreteri
Tel No: 0 388 225 2245

MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ
BÖLÜM KURULU KARARLARI

Toplantı Tarihi: 03/02/2025

Toplantı No: 2025/04

KARAR NO:2025/04

4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu'nun 7. maddesi ve buna bağlı olarak 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu'nun 39. maddesi çerçevesinde Prof. Dr. Yüksel KAPLAN'ın Aksaray Teknoloji Geliştirme Bölgesinde bulunan Zirve Temiz Enerji Teknolojileri Sanayi Ticaret Ltd. Şti'de 15.02.2025 tarihinden itibaren 1 (bir) yıl süre ile yarı zamanlı (haftanın bir iş günü) görevlendirilmesine dair Personel Daire Başkanlığı'nın 29.01.2025 tarih ve 614655 sayılı yazısı görüşüldü.

4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu'nun 7. maddesi ve buna bağlı olarak 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu'nun 39. maddesi çerçevesinde Prof. Dr. Yüksel KAPLAN'ın Aksaray Teknoloji Geliştirme Bölgesinde bulunan Zirve Temiz Enerji Teknolojileri Sanayi Ticaret Ltd. Şti'de 15.02.2025 tarihinden itibaren 1 (bir) yıl süre ile ilgili Anabilim Dalı görüşü doğrultusunda Bölümümüz Eğitim-Öğretim faaliyetlerinin yürütülmesinde herhangi bir sorun oluşturmayacağından yarı zamanlı izinli olarak haftanın Perşembe günü görevlendirilmesinin kabulüne ve konunun Dekanlık Makamına arzına, oy birliği ile karar verilmiştir.

Prof. Dr. Bora TİMURKUTLUK
Makine Mühendisliği Bölüm Başkanı

Dr. Öğretim Üyesi Ömer GENÇ
Bölüm Başkan Yardımcısı
(İmza)

Dr. Öğretim Üyesi Sezer ÖNBİLGİN
Bölüm Başkan Yardımcısı
(İmza)

Prof. Dr. Yüksel KAPLAN
Termodinamik A.B.D. Başkanı
(İmza)

Prof. Dr. Yusuf CUNEDİOĞLU
Mekanik A.B.D. Başkanı
(İmza)

Prof. Dr. Murat GÖKÇEK
Enerji A.B.D. Başkanı
(İmza)

Prof. Dr. Serkan TOROS
Kons. ve İmalat A.B.D. Başkanı
(İmza)

Dr. Öğretim Üyesi Yusuf ŞAHİN
Makine Teorisi ve Dinamiği
A.B.D. Başkanı
(İzinli)

ASLI GİBİDİR
03.02.2025
Prof. Dr. Bora TİMURKUTLUK
Bölüm Başkanı
(İmza)

NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
Makine Mühendisliği Bölüm Başkanlığına

4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu'nun 7. maddesi ve buna bağlı olarak 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu'nun 39. maddesi çerçevesinde aşağıda adı geçen öğretim elemanını yarı zamanlı izinli olarak, Aksaray Teknoloji Geliştirme Bölgesinde bulunan Zirve Temiz Enerji Teknolojileri Sanayi Ticaret Ltd. Şti'mizde aşağıda belirtilen şartlarda görevlendirilmesi için gereğini arz ederiz.

Firma Bilgileri

Adı : Zirve Temiz Enerji Teknolojileri Sanayi Ticaret Ltd. Şti.
Adresi : Bahçesaray Mh. 135/Necmettin Erbakan Blv. H Blok No:141/1
Merkez/AKSARAY Ticaret Sicil No :14177
Faaliyet Alanı : Hidrojen Teknolojileri

Proje Bilgileri

Proje Adı : Endüstriyel Tesislerde Kullanılmak Üzere Güneş Enerjisi Beslemeli Hidrojen Üreten Bir Alkali Elektrolizör Tasarımı

Proje Kodu (TGB yönetimi tarafından verilecektir.) : GH-01

Öğretim Elemanı ile Yapılacak Sözleşmenin Başlangıç-Bitiş Tarihi:

15.02.2025/15.02.2026

Proje Konusu ve Kapsamı (Özet olarak): Bu projenin amacı sanayi tesislerine entegre edilmek üzere yeşil hidrojen üreten bir alkali elektrolizör tasarlayarak bu sayede doğalgaz tüketimini azaltmaktır.

(Varsa) Proje Kapsamında Yararlanılması Gereken Üniversite kaynağını belirtiniz

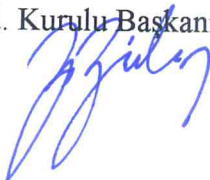
(Laboratuvar, araştırma merkezi, araştırma görevlileri, akademisyenler, vb.):

Projede Görev Alacak Öğretim Elemanı

Unvanı, Adı Soyadı	Bölümü	Projedeki Görevi	Alacağı Ücret (TL/Ay)
Prof. Dr. Yüksel KAPLAN	Makine Mühendisliği	Danışman	Dönemlik olarak, yapılacak işe göre değişecektir.

Firma Yetkilisi : Zehra BİLEN

(Md. Kurulu Başkanı)



FORM 1

**NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ELEMANLARININ
TEKNOLOJİ GELİŞTİRME BÖLGELERİNDE TAM / YARI ZAMANLI
GÖREVLENDİRİLMELERİNE**

İLİŞKİN ÖĞRETİM ELEMANI

BAŞVURU FORMU

Tarih:29/01/2025

**NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
*Makine Mühendisliği Bölüm Başkanlığına***

4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu'nun 7. Maddesi ve bunda bağlı olarak 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu'nun 39. Maddesi çerçevesinde yarı zamanlı izinli olarak Aksaray Teknoloji Geliştirme Bölgesinde yer alan Zirve Temiz Enerji Teknolojileri Sanayi Ticaret Ltd. Şti.'de 1 yıl (15 Şubat 2025-15 Şubat 2026) süre ile çalışmak istiyorum. İlgili şirketin talep formu ve proje ile ilgili bilgiler ektedir. Gereğini saygılarımla arz ederim.

Prof. Dr. Yüksel KAPLAN

Ek: Şirket Talep Formu (Form 2)



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Mühendislik Fakültesi Dekanlığı
Makine Mühendisliği Bölümü Başkanlığı
Termodinamik Anabilim Dalı Başkanlığı

Sayı : E-54052272-929-616126
Konu : ABD görüşü Prof. Dr. Yüksel Kaplan

03/02/2025

MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜM BAŞKANLIĞINA

4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu'nun 7. maddesi ve buna bağlı olarak 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu'nun 39. maddesi çerçevesinde Prof. Dr. Yüksel Kaplan'ın yarı zamanlı izinli olarak Aksaray Teknoloji Geliştirme Bölgesinde bulunan Zirve Temiz Enerji Teknolojileri Sanayi Ticaret Ltd. Şti'de 15.02.2025 tarihinden itibaren 1 (bir) yıl süre ile haftanın Perşembe günleri görevlendirilmesi Anabilim Dalı başkanlığımızca önerilmektedir.

Gereğini arz ederiz.

Prof. Dr. Yüksel KAPLAN
Anabilim Dalı Başkanı

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: BSR84FKDYJ

Adres: Merkez Yerleşke Bor Yolu 51240 Niğde
Telefon: 3882252291 Faks: 3882250112
e-Posta: mmf@ohu.edu.tr Web: www.ohu.edu.tr
Kep Adresi: nohu@hs01.kep.tr

Bilgi için: Yüksel KAPLAN
Unvanı: Öğretim Üyesi
Tel No: 0 388 225 2249

NIĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ
TOPLUMSAL KATKI KOORDİNATÖRLÜĞÜ
TOPLUMSAL KATKI ETKİNLİK BİLGİ FORMU

(Formu doldurmadan önce lütfen alt satırdaki tanımı okuyunuz)													
Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi kurumsal kimliğini taşıyan öğrenci ve personeli ile diğer üniversitelerin akademik ve idari birimlerinde gerçekleştirilen etkinlikler dışında, bilgi ve birikimini toplumla paylaşmayı, sosyal sorumluluk bilincini geliştirmeyi ve kamu yararını gözetmeyi amaçlayan sürdürülebilir toplumsal katkı faaliyetleridir. Faaliyetler, toplumun her kesimine yönelik eğitim, araştırma, kültürel, sosyal ve çevresel alanları kapsamalıdır.													
Birim Adı:				Mühendislik Fakültesi									
Alt Birim/Bölüm Adı:				Makine Mühendisliği Bölümü									
Etkinlikte Görevli Personeller				Prof. Dr. Bora Timurkutluk									
Katkı Sunan Birimler													
Personel Niteliği				☒	Akademik				☒	İdari			
Öğrenci				☐	Ön Lisans - Lisans Öğrenci				☐	Lisansüstü Öğrenci			
Etkinlik Türü (Birden fazla işaretlenebilir)													
☒	Ulusal	☐	Uluslararası	☐	Bölgesel	☐	Yerel	☒	Kamu	☐	Özel Sektör	☐	STK
Alan Adı (Birden fazla işaretlenebilir)													
☒	Fen	☐	Sosyal	☐	Sağlık	☐	Eğitim	☐	Güzel Sanatlar				
Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (Birden fazla işaretlenebilir)													
☐	Yoksulluğa Son					☐	Açlığa Son						
☐	Sağlık ve Kaliteli Yaşam					☐	Nitelikli Eğitim						
☐	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği					☐	Temiz Su ve Sanitasyon						
☒	Erişilebilir ve Temiz Enerji					☐	İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme						
☐	Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı					☐	Eşitsizliklerin Azaltılması						
☐	Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar					☐	Sorumlu Üretim ve Tüketim						
☒	İklim Eylemi					☐	Sudaki Yaşam						
☐	Karasal Yaşam					☐	Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar						
☐	Amaçlar için Ortaklıklar												
Faaliyet Alanları (Birden fazla işaretlenebilir)													
	Deprem						Doğal Afet						
	Gönüllülük Faaliyetleri						Afete Müdahale						
	Afet anında ve sonrasında yapılması gerekenler												
☐	Komisyon Görevi					☐	Sosyal Sorumluluk Bilinci						
☐	Fikri Mülkiyet, Patent					☐	Dezavantajlı Gruplar						
☐	Genç Eğitimi					☐	Sempozyum						
☒	Çalıştay					☐	Danışmanlık						
☒	Uzmanlık Paylaşımı, Bilirkişilik					☐	Üniversite Sanayi İş Birliği						
☐	Teknopark					☐	Radyo/TV yayını						
☐	Sosyal Medya					☐	Yazılı Basın						
☐	Diğer												
Görevlendirme Barkod No (varsa)							Rektörlük makamının 03/07/2025 tarih ve E-87795264-900-675027 sayılı yazısı						
Etkinlik Sahibi Kuruluş/lar							Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı						

TC
NİĞDE ÖMER HALİDEMİR ÜNİVERSİTESİ
TOPLUMSAL KATKI KOORDİNATÖRLÜĞÜ
TOPLUMSAL KATKI ETKİNLİK BİLGİ FORMU

Etkinliğin Adı	Türkiye Hidrojen Eylem Planı-Sektörel Paydaş Çalışma Grubu Toplantısı
<u>Etkinliğe İlişkin Anahtar kelimeler</u>	Hidrojen, Eylem Planı
Etkinliğin Başlangıç Tarihi	10.07.2025
Etkinliğin Bitiş Tarihi	10.07.2025
Etkinliğin Yapılacağı Yer	İstanbul
Kanıtlar (Url) (pdf, doc, jpeg ise ek halinde veriniz).	<u>Paylaştığınız url adresinin işlevsel olduğuna emin olunuz.</u>
Faaliyet Ücretli mi?	☐ Evet ☒ Hayır
TEKRARLANABİLİRLİK	☒ Evet ☐ Hayır

Kanıtlar (pdf, doc, jpeg vb). <u>Kanıta eklenen Url adresinin etkin olmaması durumunda</u> kanıt olarak kullanılmak üzere sayfanın ekran fotoğrafını örneğin ekran alıntısı aracı kullanarak burada paylaşılmalıdır. Kanıtların pdf, doc veya docx şeklinde olması durumunda örneğin ekran alıntısı aracı kullanarak ilgili kanıtı ekleyiniz. Etkinliğe ilişkin <u>varsa</u> birim görevlendirme yazısının eklenmesi kanıtı güçlendirecektir. Satırlar çoğaltılabilir.
Etkinlik Fotoğrafları

TC
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ
TOPLUMSAL KATKI KOORDİNATÖRLÜĞÜ
TOPLUMSAL KATKI ETKİNLİK BİLGİ FORMU

Evrak Tarih ve Sayısı: 03/07/2025-675027



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Personel Daire Başkanlığı



Sayı :E-87795264-900-675027
Konu :Hidrojen Eylem Planı Hazırlık
Çalışmaları-Sektörel Paydaşlar
Toplantısı

03/07/2025

MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ DEKANLIĞINA

İlgi : Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Türkiye Enerji, Nükleer ve Maden Araştırma Kurumu
Enerji ve Teknoloji Politikaları Koordinatörlüğünün 01/07/2025 tarihli ve E-46549450-051-
142649 sayılı yazısı.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı adına Dünya Bankası işbirliğiyle Türkiye Hidrojen Eylem Planının hazırlanması çalışmalarının II. Fazı kapsamında ilgili sektör paydaşları temsilcilerinin yer aldığı Sektörel Paydaş Çalışma Grubunun 10.07.2025 tarihinde 10.00-14.00 saatleri arasında İstanbul'da "Hilton İstanbul Bosphorus" otelinde yapılması planlanan ilk toplantısına katılım sağlamak üzere Üniversitemizi temsilen Fakülteniz Makine Mühendisliği Bölümü Termodinamik Anabilim Dalı öğretim üyelerinden Prof. Dr. Bora TİMURKUTLUK asıl, Prof. Dr. Yüksel KAPLAN ise yedek üye olarak görevlendirilmiş olup ilgede kayıtlı yazı ekte gönderilmiştir.

Gereğini rica ederim.

Prof. Dr. Hasan USLU
Rektör

TC
NİĞDE ÖMER HALİDEMİR ÜNİVERSİTESİ
TOPLUMSAL KATKI KOORDİNATÖRLÜĞÜ
TOPLUMSAL KATKI ETKİNLİK BİLGİ FORMU



NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ
TOPLUMSAL KATKI KOORDİNATÖRLÜĞÜ
TOPLUMSAL KATKI ETKİNLİK BİLGİ FORMU

(Formu doldurmadan önce lütfen alt satırdaki tanımları okuyunuz)													
Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi kurumsal kimliğini taşıyan öğrenci ve personeli ile diğer üniversitelerin akademik ve idari birimlerinde gerçekleştirilen etkinlikler dışında, bilgi ve birikimini toplumla paylaşmayı, sosyal sorumluluk bilincini geliştirmeyi ve kamu yararını gözetmeyi amaçlayan sürdürülebilir toplumsal katkı faaliyetleridir. Faaliyetler, toplumun her kesimine yönelik eğitim, araştırma, kültürel, sosyal ve çevresel alanları kapsamalıdır.													
Birim Adı:				Mühendislik Fakültesi									
Alt Birim/Bölüm Adı:				Makine Mühendisliği Bölümü									
Etkinlikte Görevli Personeller				Prof. Dr. Bora Timurkutluk									
Katkı Sunan Birimler													
Personel Niteliği				☒	Akademik				☒	İdari			
Öğrenci				☐	Ön Lisans - Lisans Öğrenci				☐	Lisansüstü Öğrenci			
Etkinlik Türü (Birden fazla işaretlenebilir)													
☒	Ulusal	☐	Uluslararası	☐	Bölgesel	☐	Yerel	☒	Kamu	☐	Özel Sektör	☐	STK
Alan Adı (Birden fazla işaretlenebilir)													
☒	Fen	☐	Sosyal	☐	Sağlık	☐	Eğitim	☐	Güzel Sanatlar				
Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (Birden fazla işaretlenebilir)													
☐	Yoksulluğa Son				☐	Açlığa Son							
☐	Sağlık ve Kaliteli Yaşam				☐	Nitelikli Eğitim							
☐	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği				☐	Temiz Su ve Sanitasyon							
☒	Erişilebilir ve Temiz Enerji				☐	İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme							
☐	Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı				☐	Eşitsizliklerin Azaltılması							
☐	Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar				☐	Sorumlu Üretim ve Tüketim							
☒	İklim Eylemi				☐	Sudaki Yaşam							
☐	Karasal Yaşam				☐	Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar							
☐	Amaçlar için Ortaklıklar												
Faaliyet Alanları (Birden fazla işaretlenebilir)													
	Deprem					Doğal Afet							
	Gönüllülük Faaliyetleri					Afete Müdahale							
	Afet anında ve sonrasında yapılması gerekenler												
☐	Komisyon Görevi				☐	Sosyal Sorumluluk Bilinci							
☐	Fikri Mülkiyet, Patent				☐	Dezavantajlı Gruplar							
☐	Genç Eğitimi				☐	Sempozyum							
☒	Çalıştay				☐	Danışmanlık							
☒	Uzmanlık Paylaşımı, Bilirkişilik				☐	Üniversite Sanayi İş Birliği							
☐	Teknopark				☐	Radyo/TV yayını							
☐	Sosyal Medya				☐	Yazılı Basın							
☐	Diğer												
Görevlendirme Barkod No (varsa)								Rektörlük makamının 20/10/2025 tarih ve E-87795264-900-725692 sayılı yazısı					
Etkinlik Sahibi Kuruluş/lar								Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı					

TC
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ
TOPLUMSAL KATKI KOORDİNATÖRLÜĞÜ
TOPLUMSAL KATKI ETKİNLİK BİLGİ FORMU

Etkinliğin Adı	Türkiye Hidrojen Eylem Planı Çalıştayı
<u>Etkinliğe İlişkin Anahtar kelimeler</u>	Hidrojen, Eylem Planı
Etkinliğin Başlangıç Tarihi	24.10.2025
Etkinliğin Bitiş Tarihi	24.10.2025
Etkinliğin Yapılacağı Yer	Ankara
Kanıtlar (Url) (pdf, doc, jpeg ise ek halinde veriniz).	<u>Paylaştığınız url adresinin işlevsel olduğuna emin olunuz.</u>
Faaliyet Ücretli mi?	☐ Evet ☒ Hayır
TEKRARLANABİLİRLİK	☐ Evet ☒ Hayır

Kanıtlar (pdf, doc, jpeg vb).

Kanıt eklenen Url adresinin etkin olmaması durumunda kanıt olarak kullanılmak üzere sayfanın ekran fotoğrafını örneğin ekran alıntısı aracı kullanarak burada paylaşılmalıdır. Kanıtların pdf, doc veya docx şeklinde olması durumunda örneğin ekran alıntısı aracı kullanarak ilgili kanıtı ekleyiniz. Etkinliğe ilişkin varsa birim görevlendirme yazısının eklenmesi kanıtı güçlendirecektir. Satırlar çoğaltılabilir.

Etkinlik Fotoğrafları

TC
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ
TOPLUMSAL KATKI KOORDİNATÖRLÜĞÜ
TOPLUMSAL KATKI ETKİNLİK BİLGİ FORMU

Evrak Tarih ve Sayısı: 20/10/2025-725692



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Personel Daire Başkanlığı



Sayı :E-87795264-900-725692
Konu :Türkiye Hidrojen Eylem Planı Çalıştayı

20/10/2025

DAĞITIM YERLERİNE

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından yayımlanan "Türkiye Hidrojen Teknolojileri Stratejisi ve Yol Haritası"nın II. Fazı kapsamında 24.10.2025 tarihinde 09.30-15.00 saatleri arasında "Mövenpick Hotel Ankara"da yapılması planlanan Türkiye Hidrojen Eylem Planı Çalıştayına Üniversitemizi temsilen katılmak üzere Üniversitemiz Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği Bölümü Termodinamik Anabilim Dalı öğretim üyesi Prof. Dr. Bora TİMURKUTLUK'un, yolluk ve yevmiyesi Rektörlük bütçesinden karşılanmak üzere 24.10.2025 tarihinde yolluklu-yevmiyeli olarak Ankara'da görevlendirilmesine dair Rektörlük Oluru ekte gönderilmiştir.

Gereğini rica ederim.

Prof. Dr. Hasan USLU
Rektör

Ek:Rektörlük Oluru (1 Sayfa)

TC
NİĞDE ÖMER HALİDEMİR ÜNİVERSİTESİ
TOPLUMSAL KATKI KOORDİNATÖRLÜĞÜ
TOPLUMSAL KATKI ETKİNLİK BİLGİ FORMU



TC
NİĞDE ÖMER HALİDEMİR ÜNİVERSİTESİ
TOPLUMSAL KATKI KOORDİNATÖRLÜĞÜ
TOPLUMSAL KATKI ETKİNLİK BİLGİ FORMU



TC
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ
TOPLUMSAL KATKI KOORDİNATÖRLÜĞÜ
TOPLUMSAL KATKI ETKİNLİK BİLGİ FORMU

(Formu doldurmadan önce lütfen alt satırdaki tanımı okuyunuz)			
Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi kurumsal kimliğini taşıyan öğrenci ve personeli ile diğer üniversitelerin akademik ve idari birimlerinde gerçekleştirilen etkinlikler dışında, bilgi ve birikimini toplumla paylaşmayı, sosyal sorumluluk bilincini geliştirmeyi ve kamu yararını gözetmeyi amaçlayan sürdürülebilir toplumsal katkı faaliyetleridir. Faaliyetler, toplumun her kesimine yönelik eğitim, araştırma, kültürel, sosyal ve çevresel alanları kapsamalıdır.			
Birim Adı:	Mühendislik Fakültesi		
Alt Birim/Bölüm Adı:	Makine Mühendisliği Bölümü		
Etkinlikte Görevli Personeller	Dr. Öğr. Üyesi Sezer Önbilgin ve Arş. Gör. Furkan Toruntay		
Katkı Sunan Birimler			
Personel Niteliği	☒	Akademik	☒ İdari
Öğrenci	☐	Ön Lisans - Lisans Öğrenci	☐ Lisansüstü Öğrenci
Etkinlik Türü (Birden fazla işaretlenebilir)			
☒ Ulusal	☐ Uluslararası	☐ Bölgesel	☐ Yerel
☒ Kamu	☐ Özel Sektör	☐ STK	
Alan Adı (Birden fazla işaretlenebilir)			
☒ Fen	☐ Sosyal	☐ Sağlık	☐ Eğitim
☐ Güzel Sanatlar			
Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (Birden fazla işaretlenebilir)			
☐ Yoksulluğa Son	☐ Açlığa Son		
☐ Sağlık ve Kaliteli Yaşam	☐ Nitelikli Eğitim		
☐ Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	☐ Temiz Su ve Sanitasyon		
☒ Erişilebilir ve Temiz Enerji	☐ İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme		
☐ Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	☐ Eşitsizliklerin Azaltılması		
☐ Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar	☐ Sorumlu Üretim ve Tüketim		
☒ İklim Eylemi	☐ Sudaki Yaşam		
☐ Karasal Yaşam	☐ Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar		
☐ Amaçlar için Ortaklıklar			
Faaliyet Alanları (Birden fazla işaretlenebilir)			
☐ Deprem	☐ Doğal Afet		
☐ Gönüllülük Faaliyetleri	☐ Afete Müdahale		
☐ Afet anında ve sonrasında yapılması gerekenler			
☐ Komisyon Görevi	☐ Sosyal Sorumluluk Bilinci		
☐ Fikri Mülkiyet, Patent	☐ Dezavantajlı Gruplar		
☐ Genç Eğitimi	☐ Sempozyum		
☒ Çalıştay	☐ Danışmanlık		
☒ Uzmanlık Paylaşımı, Bilirkişilik	☐ Üniversite Sanayi İş Birliği		
☐ Teknopark	☐ Radyo/TV yayını		
☐ Sosyal Medya	☐ Yazılı Basın		
☐ Diğer			
Görevlendirme Barkod No (varsa)	Rektörlük makamının 23/10/2025 tarih ve E-79088171-929-728418 sayılı yazısı		

Etkinlik Sahibi Kuruluş/lar	Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı
Etkinliğin Adı	Çimento Sektörü Yeşil Dönüşüm İstişare Toplantısı
<u>Etkinliğe İlişkin Anahtar kelimeler</u>	Yeşil Dönüşüm
Etkinliğin Başlangıç Tarihi	27.10.2025
Etkinliğin Bitiş Tarihi	27.10.2025
Etkinliğin Yapılacağı Yer	Ankara
Kanıtlar (Url) (pdf, doc, jpeg ise ek halinde veriniz).	<u>Paylaştığınız url adresinin işlevsel olduğuna emin olunuz.</u>
Faaliyet Ücretli mi?	☐ Evet ☒ Hayır
TEKRARLANABİLİRLİK	☒ Evet ☐ Hayır

Kanıtlar (pdf, doc, jpeg vb).
Kanıt eklenen Url adresinin etkin olmaması durumunda kanıt olarak kullanılmak üzere sayfanın ekran fotoğrafını örneğin ekran alıntısı aracı kullanarak burada paylaşılmalıdır. Kanıtların pdf, doc veya docx şeklinde olması durumunda örneğin ekran alıntısı aracı kullanarak ilgili kanıtı ekleyiniz.
Etkinliğe ilişkin varsa birim görevlendirme yazısının eklenmesi kanıtı güçlendirecektir.
Satırlar çoğaltılabilir.

T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ
TOPLUMSAL KATKI KOORDİNATÖRLÜĞÜ
TOPLUMSAL KATKI ETKİNLİK BİLGİ FORMU

Evrak Tarih ve Sayısı: 23/10/2025-728418



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Mühendislik Fakültesi Dekanlığı



Sayı : E-79088171-929-728418
Konu : Dr. Öğr. Üyesi Sezer ÖNBİLGİN ve
Arş. Gör. Furkan TORUNTAY'ın
Görevlendirilme Talepleri

23/10/2025

DAĞITIM YERLERİNE

Fakültemiz Makine Mühendisliği Bölümü Dr. Öğr. Üyesi Sezer ÖNBİLGİN ve Arş. Gör. Furkan TORUNTAY'ın Ankara'da T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı İklim Değişikliği Başkanlığı tarafından Çimento Sektörü Yeşil Dönüşüm İstişare Toplantısı'na ilgili alandaki hidrojen teknolojileri konulu sunumları ile katılım sağlayacaklarından 2547 sayılı Kanunun 39. maddesi kapsamında 27.10.2025 tarihinde 1 (bir) gün süre ile yolluksuz-yevmiyesiz olarak görevli-izinli sayılması Dekanlığımızca uygun bulunmuştur.

Bilgilerinize ve gereğini arz ve rica ederim.

Prof. Dr. Hasan USLU
Rektör

TC
NİĞDE ÖMER HALİDEMİR ÜNİVERSİTESİ
TOPLUMSAL KATKI KOORDİNATÖRLÜĞÜ
TOPLUMSAL KATKI ETKİNLİK BİLGİ FORMU

