**T.C.**

**NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ**

FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ

**2021 Yılı**

**Birim Faaliyet Raporu**

[ OCAK 2022 ]

**İçindekiler**

# BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

# I- GENEL BİLGİLER

## A- Misyon ve Vizyon

## B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

## C- Birime İlişkin Bilgiler

# 1- FİZİKSEL YAPI

## 2- TEŞKİLAT YAPISI

*3- Teknolojik ve Bilişim Altyapısı*

*4- İnsan Kaynakları*

*5- Sunulan Hizmetler*

*6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi*

## D- Diğer Hususlar

# II- AMAÇ ve HEDEFLER

## A- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaçlar ve Hedefler

B- Diğer Hususlar

**III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER**

A- Mali Bilgiler

*1- Bütçe Uygulama Sonuçları*

*2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar*

*3- Mali Denetim Sonuçları*

*4- Diğer Hususlar*

# B- Performans Bilgileri

*1- Proğram Alt Proğram Faaliyet Bilgileri*

*2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi*

#  i. Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmeler

#  ii. Performans denetim sonuçları

## 3- Stratejik Planın Değerlendirilmesi

## 4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

## 5- Diğer Hususlar

## IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

#  A- Stratejik Planda Öngörülemeyen Kurumsal Kapasite İhtiyaçları

#  B- Üstünlükler

#  C- Zayıflıklar

#  D- Değerlendirme

# V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

# EK-1: HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

**Birim Yöneticisinin Sunuşu**

Temel bilimlerde Ülkemizin araştırmacı kitlesini yetiştirerek bilgiyi teknolojiye dönüştürme noktasında en önemli görevi üstlenen Fen Edebiyat Fakülteleri stratejik önem taşımaktadır.

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi 2020 yılı stratejik planı, Fakültemizin vizyon, misyon ve temel değerleri ile kurumsal öz değerlendirme sonuçları yanı sıra, Fakültemizin geleceğinin planlanması ve faaliyetlerinde kalitenin artırılmasına rehberlik edecek stratejileri içermektedir.

**Fen Edebiyat Fakültesini tanıtıcı bilgiler:** Bu bölümde Fakültenin kuruluşu ve organizasyon şemasına yer verilmiştir

**Fakültenin misyon, vizyon, temel değerler ve politikaları:** Bu bölümde, Fakültemizin misyonu ve vizyonu tanımlanmış, temel değerleri belirtilmiştir. Fakültemizin yetki görev ve sorumlulukları, idareye ilişkin bilgiler açıklanmıştır.

**Amaç ve Hedefler:** Bu bölümde, Fakültemizin amaç ve hedeflerine yer verilmiş ve Fakültemizin temel politikalar ve öncelikleri değerlendirilmiştir.

**Fakültenin Faaliyetlerine ilişkin bilgi ve değerlendirmeler:** Bu bölümde, bütçe uygulama sonuçları, temel mali tablolara ilişkin açıklamalar, faaliyet ve proje bilgileri tartışılmaktadır.

**Kurumsal kabiliyet ve kapasitenin değerlendirilmesi:** Bu bölümde, üstünlüklere, zayıflıklara ve değerlendirilmelere yer verilmiştir.

Fen Edebiyat Fakültesi olarak; kaliteli bir hizmet vermek, daha sorumlu ve paylaşımcı olmak, verimliliğimizi artırmak temel değerlerimizi oluşturacaktır.

 **Prof. Dr. Aydın TOPÇU Dekan V.**

**I- GENEL BİLGİLER**

**A- Misyon ve Vizyon**

Misyon

Fakültemizin misyonu; Atatürk ilke ve devrimleri ile çerçevesi çizildiği şekliyle ülkemizin temel değerleri ve stratejik hedeflerine uygun eğitim-öğretim sunmak, evrensel düşünebilen ve tüm dünyada geçerliliği olan bilgi ve beceriler ile donatılmış bireyler yetiştirmek; ülkemizin ve dünyanın bilimsel gelişimine katkı sağlayacak, ülkede ve dünyada uygulama alanı bulabilen bilgi ve teknoloji üretmek; fakültemizin öğrenci ve öğretim elemanlarının, toplumun sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif gelişimine katkı sağlayacak organizasyonlarda bulunmak.

Vizyon

Aklı ve bilimi ön planda tutan akademik ve toplumsal çalışmalarla, kültürel, sosyal, sanatsal ve sportif etkinliklerle kendisini geliştiren ve yenileyen, bilge ve teknoloji toplumu olma yolunda yeniliklere açık öğretim üyeleri ve öğrencilerimizi fakültemizde buluşturmak esas misyonumuzdur. Bu çerçevede uluslararası alanda söz sahibi olan öğretim elemanı yapısına sahip olmak ve uluslararası paylaşım ve rekabette bulunabilecek öğrenciler yetiştirilmesi de bu vizyonun bir parçası olacaktır. Gerek akademik, gerekse eğitimsel tüm koşulların optimal düzeyde sağlanması bu vizyonun bir parçasıdır ve bu anlamda etkili-kaliteli çözümler üretilmesi vizyonumuzu tamamlayıcı unsurlardır. Fakültemizde akademik çalışmaların etkinliğinin ve kalitesinin artırılması için tüm program ve dallarda akademik ve fiziki yapılanmanın sağlanması vizyonumuzun bir parçasıdır.

**B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar**

1- Birimin Kuruluşu

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi 11/07/1992 tarih ve 21281 sayılı Resmi gazetede yayımlanan 3837 sayılı Kanun ile kurulmuş olup, 1993-1994 döneminde Eğitim-Öğretime başlamıştır.

2- Birimin Yetki, Görev ve Sorumlulukları

Fen Edebiyat Fakültesi’nin yönetim organizasyonu 2547 sayılı yasa hükümlerine göre belirlenmiştir. Fakülte Dekanı Fakülte Kurullarına Başkanlık eder, kararları uygular ve birimler arasında düzenli çalışmayı sağlar. Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde Fakülte dekanı Fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında Rektöre rapor verir. Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirir. Fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi Fakülte Yönetim Kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunar. Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapar.

**FAKÜLTE DEKANI**  :

|  |  |
| --- | --- |
| **Dekan**  | **Atanma ve Ayrılış Tarihi** |
| **Prof. Dr. Aydın TOPÇU** | 10.12.2018- 15.12.2021 |
| **Prof. Dr. Aydın TOPÇU Vekaleten** | 15.12.2021 Asaleten atama yapılıncaya kadar vekaleten |

**FAKÜLTE DEKAN YARDIMCILARI :**

|  |  |
| --- | --- |
| **Dekan Yardımcısı** | **Atanma ve Ayrılış Tarihi** |
| Doç. Dr. Yavuz SÜRME | 31.12.2018- 15.12.2021 |
| Doç. Dr. Yavuz SÜRME | 15.12.2021-Devam Ediyor |
| Dr. Öğr. Üyesi Sibel YILDIZ KISACIK | 31.12.2018- 15.12.2021 |
| Dr. Öğr. Üyesi Sibel YILDIZ KISACIK | 15.12.2021-Devam Ediyor |

**FAKÜLTE YÖNETİM KURULU ÜYELERİ :**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Başkan** | **Dekan** | Prof. Dr. Aydın TOPÇU10.12.2018- 15.12.2021 | Prof. Dr. Aydın TOPÇU15.12.2021 Devam Ediyor |
| **Üye** | **Profesör Temsilcisi** | Prof. Dr. Hikmet KORAŞ22.10.2018-22.10.2021 | Prof. Dr. Hikmet KORAŞ22.10.2021 Devam Ediyor |
| **Üye** | **Profesör Temsilcisi** | Prof. Dr. Osman SEYYAR22.10.2018-22.10.2021 | Prof. Dr. Osman SEYYAR22.10.2021 Devam Ediyor |
| **Üye** | **Profesör Temsilcisi** | Prof. Dr. Hatice İÇEL22.10.2018-22.10.2021 | Prof. Dr. Hatice İÇEL22.10.2021 Devam Ediyor |
| **Üye** | **Doçent Temsilcisi** | Doç.Dr. Yavuz SÜRME06.11.2020-Devam Ediyor |   |
| **Üye** | **Doçent Temsilcisi** | Doç.Dr. Gülin ÖZTÜRK06.11.2020-Devam Ediyor |  |
| **Üye** | **Dr.Öğr.Üyesi Temsilcisi** | Dr. Öğr. Üyesi Filiz ERTEM KAYA22.10.2018-22.10.2021 | Dr. Öğr. Üyesi Tuba ARTAN ONAT22.10.2021 Devam Ediyor |

**FAKÜLTE KURULU ÜYELERİ :**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Başkan** | **Dekan** | Prof. Dr. Aydın TOPÇU 10.12.2018-15.12.2021Prof. Dr. Aydın TOPÇU 15.12.2021 Devam Ediyor |
| **Üye** | **Profesör Temsilcisi** | Prof.Dr. Özlem SARIÖZ |
| **Üye** | **Profesör Temsilcisi** | Prof.Dr. Mustafa KARATEPE |
| **Üye** | **Profesör Temsilcisi** | Prof.Dr.Serkan KADER |
| **Üye** | **Doçent Temsilcisi** | Doç.Dr. Taner TANRIVERDİ 22.12.2017-22.12.2020Doç. Dr. Demet ÖZKIR 22.12.2020 Devam Ediyor |
| **Üye** | **Doçent Temsilcisi** | Doç.Dr.Nurettin IRMAK 08.02.2019-17.11.2020Doç.DR.Gülin ÖZTÜRK-10.12.2020-Devam Ediyor  |
| **Üye** | **Dr.Öğr.Üyesi Temsilcisi** | Dr.Öğr. Üyesi Erdinç DEMİRAY-14.02.2017-4.02.2020Dr.Öğr.Üyesi Tuba ARTAN ONAT-21.02.2020-Devam Ediyor |
| **Üye** | **Biyoloji Bölüm Başkanı** | Prof. Dr. Osman SEYYAR  |
| **Üye** | **Fizik Bölüm Başkanı** | Prof.Dr.Ahmet BAYKAL(Asaleten) |
| **Üye** | **Kimya Bölüm Başkanı** | Prof.Dr.Mustafa UÇAN  |
| **Üye** | **Matematik Bölüm Başkanı** | Prof.Dr.Atakan Tuğkan YAKUT  |
| **Üye** | **Türk Dili ve Edebiyatı Bölüm Başkanı** | Prof. Dr. Ziya AVŞAR |
| **Üye** | **Sosyoloji Bölüm Başkanı** | Prof.Dr. Bayram ÜNAL  |
| **Üye** | **Batı Dilleri ve Edebiyatı Bölüm Başkanı** | Dr.Öğr.Üyesi Kerim Can YAZGÜNOĞLU (Vekaleten)07.08.2020-14.01.2021Dr.Öğr.Üyesi Kerim Can YAZGÜNOĞLU 15.01.2021 Devam Ediyor |
| **Üye** | **Tarih Bölüm Başkanı** | Prof.Dr. Nevzat TOPAL  |
| **Üye** | **Sanat Tarihi Bölüm Başkanı** | Doç. Dr. Mehmet EKİZ  |
| **Üye** | **Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları Bölüm Başkanı** | Prof. Dr. Hikmet KORAŞ  |
| **Üye** | **Coğrafya Bölüm Başkanı** | Prof.Dr. Türkan BAYER ALTIN  |
| **Üye** | **Biyoteknoloji Bölüm Başkanı** | Prof.Dr.Mustafa KARATEPE  |
| **Üye** | **Psikoloji Bölüm Başkanı** | Prof. Dr. Aydın TOPÇU (Vekaleten) 28.08.2019-02.03.2021Dr. Öğr. Üyesi Ferdi KIRAÇ 02.03.2021 Devam Ediyor |

#### FAKÜLTE SEKRETERİ : Levent ŞENEL

**C- Birime İlişkin Bilgiler**

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi 11.07.1992 tarih ve 21281 sayılı Resmi gazetede yayımlanan 3837 Sayılı Kanun ile kurulmuş olup, 1992-1993 döneminde Eğitim-Öğretime başlamıştır.

Fakültemiz 1992-1993 eğitim –öğretim yılında faaliyete geçtiğinde Batı Dilleri ve Edebiyatları, Biyoloji, Kimya, Matematik, Tarih ve Türk Dili ve Edebiyatı bölümleri hizmet vermekteyken bugün 13 bölümle üniversitemizin en büyük fakültelerinden biridir. Fakültemiz öğrencileri çift ana dal programından yararlanabilmektedirler. 2012-2013 eğitim –öğretim yılından itibaren ECTS sistemi uygulanmaya başlanmıştır.

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi bünyesinde; Matematik, Fizik, Kimya, Biyoloji, Tarih, Türk Dili ve Edebiyatı, Sosyoloji, Batı Dilleri ve Edebiyatları, Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları, Sanat Tarihi, Biyoteknoloji, Coğrafya ve Psikoloji bölümleri mevcuttur. Fakültemizde dört yıllık lisans öğrenimi yanında, Fen Bilimleri Enstitüsüne bağlı beş bölümde (Matematik, Fizik, Kimya, Biyoloji, Biyoteknoloji) ve Sosyal Bilimler Enstitüsüne bağlı olarak dört bölümde (Türk Dili ve Edebiyatı, Tarih, Sosyoloji ve Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları) olmak üzere toplam dokuz bölümde yüksek lisans eğitimi yapılmaktadır. Ayrıca, Fen Bilimleri Enstitüsüne bağlı beş bölümde (Fizik, Kimya, Biyoloji, Matematik, Biyoteknoloji) ve Sosyal Bilimleri Enstitüsüne bağlı olarak üç bölümde (Türk Dili ve Edebiyatı, Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları ile Tarih) olmak üzere toplam sekiz bölümde doktora eğitimi yapılmaktadır.

1. **Fiziksel Yapı**

Fakültemiz 3 bloktan oluşmakta olup; A Blokta idari ve öğretim elemanları odaları, Ek Binada sınıf, öğretim elemanları ve öğrenci kantini, C Blokta sınıf, laboratuvar ve öğretim elemanları odalarından oluşmaktadır. Fakülte, 35.000m2 kapalı alana sahiptir. Fakültede 2 anfi,  1 konferans salonu, 11 adet Fizik Laboratuvarı, 14 adet Araştırma 3 adet öğrenci Kimya Laboratuvarı, 12 Biyoloji Laboratuvarı, 6 adet Biyoteknoloji Laboratuvarı, 1 adet Coğrafya Laboratuvarı, 1 adet Bilgisayar Laboratuvarı ve bir adet kantin bulunmaktadır.

**1.1- Eğitim Alanları**

(Birime ait amfi, sınıf, bilgisayar laboratuvarları ve diğer eğitim alanlarına yer verilecektir.)

**Eğitim Alanları**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Eğitim Alanı | Sayı | Kapalı Alan | Kapasite |
| Anfi | 2 |  | 250 |
| Sınıf | 31 |  | 1720 |
| Bilgisayar Lab. | 1 |  | 50 |
| Atölye |  |  |  |
| Diğer Lab. |  |  |  |
| ………. |  |  |  |
| **Toplam** | **34** |  | **2020** |

**1.1.1- Sosyal Alanlar**

 ***Kantin ve Kafeteryalar***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Sayısı****(Adet)** | **Kapalı Alanı** **(m2)** | **Kapasitesi** **(Kişi)** |
| Kantin | **1** | **65** | **200** |
| Kafeterya  | **-** | **-** | **-** |
| **………..** |  |  |  |
| **TOPLAM** | **1** | **65** | **200** |

 *Sinema Salonları*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Salon** | **Adet** | **Alan (M²)** | **Kapasite (Kişi)** |
| Sinema Salonu |  |  |  |

 ***Yemekhaneler***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Sayısı****(Adet)** | **Kapalı Alanı****(m2)** | **Kapasitesi** **(Kişi)** |
| Öğrenci Yemekhanesi |  |  |  |
| Personel Yemekhanesi  |  |  |  |
| **TOPLAM** |  |  |  |

 ***Misafirhaneler***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Sayısı****(Adet)** | **Kapalı Alanı****(m2)** | **Kapasitesi** **(Kişi)** |
| **K** | **E** | **Toplam** |
| Misafirhane |  |  |  |  |  |

 ***Öğrenci Yurtları***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Oda Sayısı****(Adet)** | **Kapalı Alanı****(m2)** | **Kapasitesi** **(Kişi)** |
| **K** | **E** | **Toplam** |
| Öğrenci Yurdu |  |  |  |  |  |

 ***Spor Tesisleri***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Kampüs Adı | Spor Tesisin Adı | Kapalı Spor Tesisi | Açık Spor Tesisi |
| Kapasite (kişi) | Alan(m²) | Kapasite (kişi) | Alan(m²) |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

***Toplantı - Konferans Salonları***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Sayısı****(Adet)** | **Kapalı Alanı****(m2)** | **Kapasitesi****(Kişi)** |
| Toplantı Salonu |  |  |  |
| Konferans Salonu | **1** | **1550** | **251** |
| ……. |  |  |  |

**Çarşı Kantin ve Kafeteryalar**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Merkez Çarşı | Sayısı (Adet) | Kapalı Alanı (m2) | Kapasitesi(Kişi) |
| *…….* |  |  |  |
| TOPLAM |  |  |  |

**1.3- Hizmet Alanları**

 ***Akademik Personel Hizmet Alanları***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Hizmet Alanı** | **Sayısı****(Adet)** | **Kapalı Alanı****(m2)** | **Kullanan Sayısı (Kişi)** |
| Çalışma Odası | **296** | **3024** | **134** |

***İdari Personel Hizmet Alanları***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Hizmet Alanı** | **Sayısı****(Adet)** | **Kapalı Alanı****(m2)** | **Kullanan Sayısı (Kişi)** |
| Servis |  |  |  |
| Çalışma Odası | **17** | **204** | **20** |
| **TOPLAM** |  |  |  |

**Ambar ve Arşiv Alanları**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Türü** | **Sayısı****(Adet)** | **Alanı****(m2)** |
| Ambar | **1** | **40** |
| Arşiv | **2** | **70** |

1. **Örgüt Yapısı**



**3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı**

**3.1- Yazılımlar**

**Bilgisayarlar**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Adet** | **Toplam** |
| **Eğitim Amaçlı** | **Hizmet Amaçlı** | **İdari Amaçlı** | **Araştırma Amaçlı** |
| Sunucular | 0 |  |  |  |  |
| Masa Üstü Bilgisayar Sayısı | 289 |  |  |  |  |
| Taşınabilir Bilgisayar Sayısı | 63 |  |  |  |  |
| **Toplam** | **352** |  |  |  |  |

**3.4- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar**

**Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Adet** | **Toplam** |
| **Eğitim Amaçlı** | **Hizmet Amaçlı** | **İdari Amaçlı** | **Araştırma Amaçlı** |
| Projeksiyon | 40 |  |  |  |  |
| Slâyt Makinesi | 1 |  |  |  |  |
| Tepegöz | 4 |  |  |  |  |
| Yazıcı | 87 |  |  |  |  |
| Baskı Makinesi | 2 |  |  |  |  |
| Fotokopi Makinesi | 2 |  |  |  |  |
| Faks | 2 |  |  |  |  |
| Fotoğraf Makinesi | 25 |  |  |  |  |
| Kameralar | 43 |  |  |  |  |
| Televizyonlar | 5 |  |  |  |  |
| Tarayıcılar | 23 |  |  |  |  |
| Müzik Setleri | 0 |  |  |  |  |
| Mikroskoplar | 124 |  |  |  |  |
| **Toplam** | **358** |  |  |  |  |

**KÜTÜPHANE KAYNAKLARI**

|  |  |
| --- | --- |
| **Kütüphane Kaynakları** | **Adet** |
| Kitap sayısı | 6 |
| Basılı periyodik yayın sayısı |  |
| Elektronik yayın sayısı |  |
| Diğerleri |  |
| **Toplam** |  |

**Taşıtlar**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Taşıtın Cinsi** | **Göreve Tahsis Edilmiş, Kuruma Ait Taşıtlar** | **Göreve Tahsis Edilmiş, Hizmet Alımı Yoluyla Edinilmiş Taşıtlar** | **Toplam** |
|  |  |  |  |
| **TOPLAM** |  |  |  |

**4- İnsan Kaynakları**

**AKADEMİK PERSONEL**

**AKADEMİK PERSONELİN KADRO VE İSTİHDAM ŞEKLİNE GÖRE DAĞILIMI**

**Birimin Toplam Akademik Personel Sayısı**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **KADROLU** | **SÖZLEŞMELİ** | **TOPLAM** |
| **Akademik****Personel** | **128** | **3** | **131** |
|  |  |  |  |

**Akademik Personel**

|  |  |
| --- | --- |
| **Unvan** | **Kadroların Doluluk** **Oranına Göre** |
| **Dolu** | **Toplam** |
| Profesör | 47 |  |
| Doçent | 19 |  |
| Dr.Öğr.Üyesi | 42 |  |
| Öğretim Görevlisi | 1 |  |
| Okutman |  |  |
| Çevirici |  |  |
| Eğitim-Öğretim Planlamacısı |  |  |
| Araştırma Görevlisi | 19 |  |
| Uzman |  |  |
| …… |  |  |
| **TOPLAM** | 128 |  |

**YABANCI UYRUKLU AKADEMİK PERSONEL**

Rapor yılının **1 Ocak – 31 Aralık** tarihleri arasında 2547 sayılı Kanunun 34. maddesine göre görevlendirilen yabancı uyruklu akademik personel bilgilerine yer verilecektir.

**Yabancı Uyruklu Akademik Personel**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Unvanı** | **Geldiği Ülke** | **Çalıştığı Bölüm /Birim** |
| Dr. Öğretim Üyesi | Kırgızistan | Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları Bölümü |
| Kazakistan | Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları Bölümü |
| Güney Kore | Coğrafya Bölümü |
| **Toplam** | 3 | 3 |

 ***Akademik Personel Atamaları***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Profesör** | **Doçent** | **Dr.Öğr.Üyesi** | **Öğretim Görevlisi** | **Okutman** | **Araştırma Görevlisi** | **Uzman** | **TOPLAM** |
| Açıktan |  |  | 1 |  |  | 5 |  | 6 |
| Naklen | 1 |  | 3 |  |  | 2 |  | 6 |
| **TOPLAM** | 1 |  | 4 |  |  | 7 |  | 12 |

 ***Akademik Personel Unvan Değişiklikleri***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Eski Unvanı** | **Yeni Unvanı** | **Sayı (Kişi)** |
| Dr. Öğr. Üyesi | Doçent | 4 |
| Arş. Gör.  | Dr. Öğr. Üyesi | 1 |

 ***Üniversitemizden Ayrılan Akademik Personel***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Profesör | Doçent | Dr.Öğr.Üyesi | Öğretim Görevlisi | Araştırma Görevlisi | Okutman | Uzman | TOPLAM |
| Nakil | 1 | 1 |  | 1 |  |  |  | 3 |
| İstifa |  |  |  |  | 2 |  |  | 2 |
| Emekli |  |  |  |  |  |  |  |  |
| İlişik Kesme |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Vefat | 1 |  |  |  |  |  |  | 1 |
| Diğer |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **TOPLAM** | 2 | 1 |  | 1 | 2 |  |  | 6 |

 ***Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Unvan** | **Bağlı Olduğu Bölüm** | **Görevlendirildiği Üniversite** |
| Profesör |  |  |
| Doçent |  |  |
| Dr.Öğr.Üyesi |  |  |
| Öğretim Görevlisi |  |  |
| Araştırma Görevlisi |  |  |
| Okutman |  |  |
| Eğitim-Öğretim Planlamacısı |  |  |
| Çevirici |  |  |
| Uzman |  |  |

***Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Unvan** | **Çalıştığı Bölüm** | **Geldiği Üniversite** |
| Profesör |  |  |
| Doçent |  |  |
| Dr.Öğr.Üyesi |  |  |
| Öğretim Görevlisi |  |  |
| Okutman |  |  |
| Çevirici |  |  |
| Eğitim-Öğretim Planlamacısı |  |  |
| Araştırma Görevlisi |  |  |
| Uzman |  |  |

 ***Sözleşmeli Akademik Personel***

|  |  |
| --- | --- |
| **UNVAN** | **Sayı (Kişi)** |
| Profesör |  |
| Doçent |  |
| Dr.Öğr.Üyesi |  |
| Öğretim Görevlisi |  |
| Uzman |  |
| Okutman |  |
| … |  |
| **TOPLAM** |  |

 ***Akademik Personelin Hizmet Süreleri İtibarıyla Dağılımı***

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **1-3 Yıl** | **4-6 Yıl** | **7-10 Yıl** | **11-15 Yıl** | **16-20 Yıl** | **21 - Üzeri** |
| Kişi Sayısı | 17 | 6 | 8 | 12 | 14 | 71 |
| Yüzde | 13,28 | 4,69 | 6,25 | 9,38 | 10,94 | 55,47 |

***Akademik Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı***

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **21-25 Yaş** | **26-30 Yaş** | **31-35 Yaş** | **36-40 Yaş** | **41-50 Yaş** | **51 - Üzeri** |
| Kişi Sayısı | 4 | 9 | 12 | 17 | 47 | 39 |
| Yüzde | 3,13 | 7,03 | 9,38 | 13,28 | 36,72 | 30,47 |

**4.2.- İdari Personel**

(Birimin idari personel kadro dağılımına, dolu ve boş sayılarına vb. yer verilecektir.)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **KADROLU** | **SÖZLEŞMELİ** | **TOPLAM** | **155** |
| **Akademik****Personel** | **657 4/A****(Memur)** | **657 4/D****(Sürekli İşçi)** | **657 4/B****(Sözleşmeli****Personel)** |  |
| **128** | **22** | **5** |  |  |

|  |
| --- |
| **KADROLARIN DOLULUK ORANINA GÖRE** |
| **Kadro Sınıflandırması** | **Halen Çalışan** |  | **TOPLAM** |
| Genel İdari Hizmetler Sınıfı | 17 |  | 17 |
| Sağlık Hizmetleri Sınıfı | 1 |  | 1 |
| Teknik Hizmetler Sınıfı | 1 |  | 1 |
| Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı |  |  |  |
| Avukatlık Hizmetleri Sınıfı |  |  |  |
| Yardımcı Hizmetler Sınıfı | 3 |  | **3** |
| ……… |  |  |  |
| **TOPLAM** | 22 |  | **22** |

 ***İdari Personel Atamaları***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | GİHS | SHS | THS | EÖHS | AV.HS | DHS | YHS | TOPLAM |
| Açıktan |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Naklen |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **TOPLAM** |  |  |  |  |  |  |  |  |

 ***İdari Personel Unvan Değişiklikleri***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Eski Unvanı** | **Yeni Unvanı** | **Sayı****(Kişi)** |
|  |  |  |
|  |  |  |
| **TOPLAM** |  |

***Fakültemizden Ayrılan İdari Personel***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **GİHS** | **SHS** | **THS** | **EÖHS** | **AV.HZ** | **DHS** | **YHS** | **TOPLAM** |
| Nakil  | 1 |  |  |  |  |  |  | 1 |
| İstifa |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Emekli |  |  |  |  |  |  |  |  |
| İlişik Kesme |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Vefat |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Diğer |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **TOPLAM** | **1** |  |  |  |  |  |  | **1** |

***İdari Personelin Eğitim Durumu***

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **İlköğretim** | **Lise** | **Ön Lisans** | **Lisans** | **Yüksek Lisans ve** **Doktora** | **TOPLAM** |
| Kişi Sayısı | 1 | 9 | 4 | 6 | 2 | 22 |
| Yüzde | 4,5 | 40,9 | 18,18 | 27,27 | 9,09 | 100 |

***İdari Personelin Hizmet Süreleri***

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **1-3 Yıl** | **4-6 Yıl** | **7-10 Yıl** | **11-15 Yıl** | **16-20 Yıl** | **21 - Üzeri** | **TOPLAM** |
| Kişi Sayısı | 1 |  | 8 | 1 |  | 12 | 22 |
| Yüzde | 4,54 |  | 36,36 | 4,54 |  | 54,54 | 100 |

***4.2.7- İdari Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı***

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **21-25 Yaş** | **26-30 Yaş** | **31-35 Yaş** | **36-40 Yaş** | **41-50 Yaş** | **51-Üzeri** | **TOPLAM** |
| Kişi Sayısı | 1 |  | 4 | 4 | 6 | 7 | 22 |
| Yüzde | 4,54 |  | 18,18 | 18,18 | 27,27 | 31,81 | 100 |

**4.3- Sözleşmeli Personel**

(Bu bölüm, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 4/B maddesine giren personel için fiili durum dikkate alınarak doldurulacaktır.)

 ***Sözleşmeli Personel Sayısı***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **UNVAN** | **Çalıştığı Birim** | **Sayı****(Kişi)** |
|  |  |  |
|  |  |  |
| **TOPLAM** |  |

 ***Sözleşmeli Personelin Hizmet Süreleri***

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **1-3 Yıl** | **4-6 Yıl** | **7-10 Yıl** | **11-15 Yıl** | **16-20 Yıl** | **21 - Üzeri** |
| Kişi Sayısı |  |  |  |  |  |  |
| Yüzde |  |  |  |  |  |  |

 ***Sözleşmeli Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı***

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **21-25 Yaş** | **26-30 Yaş** | **31-35 Yaş** | **36-40 Yaş** | **41-50 Yaş** | **51 - Üzeri** |
| Kişi Sayısı |  |  |  |  |  |  |
| Yüzde |  |  |  |  |  |  |

**İŞÇİLER**

Bu tablo 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 4/C maddesine göre doldurulacaktır.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| İŞÇİLER (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre) | Kişi | Ay |
| Sürekli İşçi |  |  |
| Vizeli Geçici İşçi  |  |  |

**5- Sunulan Hizmetler**

Birimin eğitim-öğretim, araştırma-yayın, topluma verilen hizmet ve üretim faaliyetlerine bubölümde yer verilir.

Verilen hizmetler sayılacak, birim ana faaliyetinden hizmet alanlara hizmetin nasıl ve ne düzeyde verilmekte olduğundan bahsedilecektir. Hizmet için uygulanan plan ve projelerden bahsedilecektir.

Olağan ya da kriz durumlarında sunulan hizmetler ve tedbirler belirtilecektir.

**EĞİTİM HİZMETLERİ**

**5.1- Eğitim-Öğretim Hizmetleri**

**Birimin eğitim-öğretim politikası**

\*Eğitim-öğretim kalitesini uluslararası düzeyde geliştirmek.

\*Eğitim öğretim kalitesini Türkiye’deki en iyi üniversiteleri seviyesine çıkarmak.

\*Daha önce akredite olmuş diğer fakültelerle iletişime geçerek fakülteyi ve bölümleri akredite etmek.

**Birimde eğitim-öğretim kalitesinin geliştirilmesine yönelik alınan tedbirler**

\*Erasmus ve Farabi değişim programlarından faydalanan öğrenci ve öğretim elemanı sayısını artırmak.

\*Tüm Anabilim Dallarında Yüksek lisans ve Doktora programlarını açmak.

\*Bölümlerin Farabi ve Erasmus programları kapsamında diğer bölümlerle ikili anlaşmalar yapmasını sağlamak. Fakülte bazında konferanslar, seminerler düzenlemek.

***Akademik Birimlere Göre Mezun Olan Öğrenci Sayısı***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Birimin Adı** | **I. Öğretim** | **II. Öğretim** | **TOPLAM** |
| **Fen Edebiyat Fakültesi** | 409 | 116 | 525 |

 ***Akademik Birimlere Göre Toplam Öğrenci Sayısı***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Birimin Adı** | **I. Öğretim** | **II. Öğretim** | **Toplam** | **GENEL TOPLAM** |
| **K** | **E** | **Toplam** | **K** | **E** | **Toplam** | **K** | **E** |
| **Fen Edebiyat Fakültesi** | 1316 | 876 | 2192 | 294 | 243 | 537 | 1610 | 1119 | 2729 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

 ***Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayısı ve Oranı***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Birimin Adı** | **Toplam Öğrenci Sayısı** | **I. Öğretim** | **II. Öğretim** | **TOPLAM** | **Birim İçindeki Payı****(%)** |
| **K** | **E** | **Toplam** | **K** | **E** | **Toplam** | **K** | **E** |
| **Fen Edebiyat Fakültesi** | 66 | 22 | 12 | 34 |  |  |  | 22 | 12 | 22,44 |

 ***Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Birimin Adı** | **ÖSS Kontenjanı** | **Kayıt Olan** | **Doluluk Oranı (%)** | **Boş Kalan** |
| Biyoloji Bölümü | 20 | 5 | %25 | 15 |
| Biyoteknoloji Bölümü | 30 | 14 | %47 | 16 |
| Türk Dili ve Edb Böl. | 80 | 80 | %100 | --- |
| Türk Dili ve Edb Böl. II.Ö | 80 | 38 | %48 | 42 |
| Fizik Bölümü | 30 | 2 | %7 | 28 |
| Kimya Bölümü | 20 | 5 | %25 | 15 |
| Matematik Bölümü | 40 | 42 | %105 | --- |
| Tarih Bölümü  | 70 | 46 | %66 | 24 |
| Tarih Bölümü II.Ö | 70 | 6 | %9 | 64 |
| Sosyoloji Bölümü  | 35 | 8 | %23 | 27 |
| Sanat Tarihi Bölümü | 40 | 7 | %18 | 33 |
| Çağ.Türk.Leh.Ve Edb Böl. | 40 | 8 | %20 | 32 |
| Coğrafya Bölümü | 40 | 63 | %158 | --- |
| Batı Dil.ve Edb.Böl. | 30 | 66 | %220 | --- |

 ***Yabancı Uyruklu Öğrenciler***

|  |
| --- |
| **Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri** |
| **Birimin Adı** | **Bölümü** | **K** | **E** | **TOPLAM** |
| Fen Edb.Fak. | Biyoloji  |  | 2 | 2 |
|  | Kimya |  | 1 | 1 |
|  | Matematik | 1 |  | 1 |
|  | Tarih  | 1 | 1 | 2 |
|  | Türk Dili ve Edb. | 1 |  | 1 |
|  | Sosyoloji |  | 2 | 2 |
|  | Coğrafya |  | 1 | 1 |
|  | Biyoteknoloji |  | 2 | 2 |
|  | Batı Dil.ve Edb. | 3 | 1 | 4 |
| **TOPLAM** |  | **6** | **10** | **16** |

 ***Öğrenci Değişim Programları ile Giden Öğrenci Sayısı***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Birimin Adı** | **Gittiği Ülke** | **Giden Öğrenci Sayısı** |
| Fen Ed.Dak. | Hırvatistan | 2 |
|  | Polonya | 1 |
|  |  |  |

 ***Öğrenci Değişim Programları ile Gelen Öğrenci Sayısı***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Birimin Adı** | **Geldiği Ülke** | **Gelen Öğrenci Sayısı** |
| Fen Ed.Fak. | Kazakistan | 7 |
|  |  |  |
|  |  |  |

 **2020-2021 Eğitim-Öğretim Yılında Verilen Diploma ve Diploma Eki Sayıları**

|  |
| --- |
| 2020-2021 Eğitim-Öğretim Yılı Güz -Bahar Yarıyılı/Yaz Okulu/ Bütünleme Ve Tek Ders Sınavı/Staj Sonu Basılan Diploma Sayısı  |
| Fakülte/Yüksekokul/Meslek Yüksekokulu | Güz Yarıyıl Mezun Sayısı | Bahar Yarıyılı Mezun Sayısı | Bütünleme ve Tek Ders Sınavları ve Staj Sonrası Mezunları  | Toplam | Diploma Ekleri |
| *Fen Edb.Fak.* | 26 | 396 | 103 | 525 | 525 |
| **Toplam** | **26** | **396** | **103** | **525** | **525** |

**5.1.10.2020-2021 Eğitim-Öğretim Yılında Yatay ve Dikey Geçiş Yaparak Gelen-Giden Öğrenci Sayısı**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Dikey Geçiş Gelen  | Yatay Geçiş Giden  |
| *Fen Edb.Fak.* | 12 | 49 |
|  |  |  |
| **TOPLAM** | **12** | **49** |

#### 5.2- İdari Hizmetler

İdari Hizmeteler, Personel (özlük işleri), Öğrenci İşleri, Muhasebe Birimi, Taşınır Kayıt ve Kontrol Birimi, Bölüm Sekreterleri ve Teknik Personel tarafından yürütülmektedir.

#### 5.3- Diğer Hizmetler

***Öğrenci Kulüpleri***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Topluluk Sayısı (Adet) | Öğrenci Sayısı (Kişi) | Topluluk Alanı (m2 )  |
|  | Öğrenci Kulüpleri Toplulukları |
|  | Sanat Tarihi  | 1 | 100 |  |
|  | Türkoloji | 1 | 897 |  |
|  | Coğrafya Araştırmaları ve Uygulamaları | 1 | 218 |  |
|  | Sosyoloji | 1 | 100 |  |
|  | Türk Halk Bilimi Topluluğu | 1 | 60 |  |
|  | Biyoteknoloji | 1 | 50 |  |
|  | Kültürler Arası Dayanışma | 1 | 21 |  |
|  | Tarihciler | 1 | 22 |  |

**6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi**

***Satın Alma Komisyonu***

Bir başkan ve iki üyeden oluşur.

***Muayene Komisyonu***

Bir başkan ve iki üyeden oluşur.

***Sayım Komisyon***

Bir başkan ve üç üyeden oluşur

**D- Diğer Hususlar**

**ll- AMAÇLAR ve DEDEFLER**

**STRATEJİK AMAÇ (1)** Fakültemiz eğitim öğretim kalitesini ulusal ve uluslararası düzeyde geliştirmek.

***Stratejik Hedef (1.1)*** Fakültemizde 13 bölüm bulunmakta olup bunlardan faal durumda olan 12 bölüm Bologna süreci kapsamında ders planlarını güncellemiştir. Diğer bölümler de konuyla ilgili çalışmalarını sürdürmektedir.

***Stratejik Hedef (1.2)*** Tüm bölümler kalite çalışmalarını sürdürmektedir.

***Stratejik Hedef (1.3)*** Erasmus Değişim programı kapsamında; Fakültemiz Batı Dilleri ve Edebiyatları Bölümünden 2 öğrenci Hırvatistan’da, Matematik Bölümünden 1 öğrenci Polonya’da bulunmaktadır. Fakültemizde Üniversiteler arası ikili anlaşma kapsamında Biyoloji Bölümünde 4, Kimya Bölümünde 2, Coğrafya Bölümünde 1 öğrenci bulunmaktadır.

***Stratejik Hedef (1.4)*** Servis dersleri ortak olarak yürütülmektedir. Fizik, Kimya, Matematik, Coğrafya, Sosyoloji, Türk Dili ve Edebiyatı, Biyoloji, Biyoteknoloji, Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları, Tarih ve Sanat Tarihi Bölümleri; Yabancı Dil, Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi, Türk Dili ile Temel Bilgisayar derslerini ortak yapmaktadır. Ortak derslerin sınav sayısı 4 adettir.

***Stratejik Hedef (1.5)*** Üniversite genelinde gerçekleştirilen ortak tanıtım günlerine tüm bölümler tarafından katılım sağlanmaktadır.

***Stratejik Hedef (1.6)*** Çift anadal ve yandal yapan öğrenci bulunmamaktadır.

**STRATEJİK AMAÇ (2)** Bilimsel araştırma faaliyetleri için gerekli alt yapı çalışmaları yapmak.

***Stratejik Hedef (2.1)*** Geçmiş yıllarda kurularak faaliyete geçirilmiş olan laboratuvarlar aktif şekilde kullanılmakta, tespit edilen eksiklikler için de alt yapı çalışmaları devam etmektedir.

***Stratejik Hedef (2.2)*** Fakültemiz bünyesinde görev alan öğretim üyeleri tarafından yürütülmekte olan proje çalışmaları bulunmaktadır.

-Toplam 44 proje çalışması vardır. Bunların 24’ü TÜBİTAK, 15’i BAP, 5’i diğer kapsamdaki projelerdir.

-Önceki yıldan devreden projeler: 11 TÜBİTAK, 8 BAP, 5 diğer.

-2021 yılında kabul edilmiş (eklenen) projeler: 13 TÜBİTAK, 7 BAP.

-2021 yılı içinde tamamlanan projeler: 1 TÜBİTAK, 6 BAP, 1 diğer.

**STRATEJİK AMAÇ (3)** Nitelikli bilimsel yayın ve etkinlikleri artırmak.

***Stratejik Hedef (3.1)*** Uluslararası indekslerde taranan yayın sayısı toplam 121 adet olup, ulusal nitelikte yayın yapan dergilerde ise 21 makale yayımlanmıştır. Ayrıca Çalışmalara 2321 atıf yapılmıştır.

**STRATEJİK AMAÇ (4)** Bölümlerin kurumsal ve bilimsel gelişimini sağlamak için gerekli fiziksel alt yapıyı oluşturmak.

***Stratejik Hedef (4.1)*** Fakülte bünyesinde 31 derslik ve 2 amfi bulunmaktadır.

***Stratejik Hedef (4.2)*** Sınıf sayısının daha da artırılması planlanmaktadır.

**STRATEJİK AMAÇ (5)** Açık durumda bulunan fakat yeterli öğretim elemanı bulunmayan bölümlerin öğretim elemanı ihtiyacını karşılamak.

***Stratejik Hedef (5.1)*** Açık durumda bulunan fakat öğretim elemanı olmayan bölümler ile öğretim kadrosunu genişletmek isteyen bölümler için akademik personel alım çalışmaları sürdürülmektedir. Bu hedef doğrultusunda Sosyoloji Bölümüne 1, Psikoloji Bölümüne 3, Biyoloji Bölümüne 1, Coğrafya Bölümüne1,Tarih Bölümüne 1, Biyoteknoloji Bölümüne1, Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları Bölümüne 1 ve Batı Dilleri ve Edebiyatları Bölümüne 1 olmak üzere toplam 10 öğretim elemanı alınmıştır.

***Stratejik Hedef (5.2***) Fakültemiz bünyesinde alanında uzman olarak getirilen yabancı uyruklu öğretim elemanları çalışmaktadır. Bu Coğrafya Bölümünde 1, Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları Bölümünde 2 olmak üzere toplam 3 öğretim elemanı bulunmaktadır.

**STRATEJİK AMAÇ (6)** Daha etkili ve katılımcı bir yönetim biçiminin benimsenmesi.

***Stratejik Hedef (6.1)*** Belirli periyotlarda bilgilendirme toplantıları düzenlenerek önemli konularda akademik ve idari personelin görüş bildirmeleri istenmektedir. Fakülte bazında bilgilendirme toplantıları ve yönetim toplantıları düzenli olarak yapılmaktadır.

***Stratejik Hedef (6.2)*** Belirli konularda kriterler getirip bu kriterleri herkese eşit bir şekilde uygulamak. Fiziksel ortamlardaki eksiklikler herkes için aynı ortamda gidermek, akademik üretkenlik göz önünde bulundurularak teşvikler vermek, akademik ve idari personelin karşılaştığı sorunları çözmek için yapılan anketlerin oluşturulması planlanmaktadır.

**STRATEJİK AMAÇ (7)** Kaynakların kullanımında etkinliğin ve verimliliğin sağlanması.

***Stratejik Hedef (7.1)*** Üniversite etkinliklerine özel şirketlerin katılım, iş birliği ve mali destek tutarı hakkında herhangi bir bilgi bulunmamaktadır.

**STRATEJİK AMAÇ (8)** Fakültemizin topluma hizmet sunması.

***Stratejik Hedef (8.1)*** Fakültemizde 2021 yılı içerisinde danışmanlık ve bilirkişi hizmeti sunulmamıştır.

**Birimin 2022 Yılındaki Öncelikli Hedefleri**

Fakülte bünyesinde bulunan tüm bölümlerin uluslararası müfredatlarının güncellenmesi, eğitim öğretim kalitesinin artırılması, ulusal ve uluslararası değişim programlarının sunduğu olanaklardan üst düzeyde faydalanılması, yeni bölümler açılarak nitelikli akademik kadroların oluşturulması, açılmış bölümlerde bulunması gereken zorunlu öğretim üyesi sayısının artırılması, araştırma geliştirme alt yapısının iyileştirilmesi, yapılan nitelikli bilimsel çalışmaların nitelik ve niceliklerinin artırılması fakültemizin 2022 yılına ait öncelikli hedefleri arasındadır.

**Temel Politikalar ve Öncelikler**

## Fakültemizin faaliyet dönemi içerisinde, Erasmus-Sokrates Programı çerçevesinde ve öğretim görevlilerimizin akademik ilişkilerine dayanarak akademik personelimize ve öğrencilerimize konferans, ders anlatımı panel gibi aktiviteler gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, ülkemizde konusunda uzman olan bilim adamlarının fakültemiz ve üniversitemiz bünyesinde halka ve üniversite camiasına açık olan sunumlar yapmaları sağlanmıştır.

## Gelecek akademik faaliyet dönemi içerisinde de benzer faaliyetlerin devam etmesine öncelik verilerek fakültemiz öğrencilerinin Erasmus-Sokrates programı çerçevesinde yurtdışındaki üniversitelere gitmeleri teşvik edilecektir. Fakültemizin amfisinde küçük çaplı çalıştay ve sempozyumlar planlanmaktadır. Eğitim öğretimin aksamadan devam etmesi için gerekli altyapı çalışmalarına öncelik verilecektir. Ayrıca öğretim görevlilerimiz için sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturulması, bu yolla nitelikli bilimsel çalışmaların artırılması hedeflenmektedir.

**III- FAALİYETLERE İLİŞKİN** **BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER**

 **A- Mali Bilgiler**

Fakültemizde Eğitim-Öğretimin daha sağlıklı bir ortamda yürütülebilmesi için 23.378.398,00 TL 2021 mali yılı için bütçe ödeneğine tahsis edilmiş, 23.326.142,21 TLbütçe gerçekleşmesi sağlanmıştır.

Fakültemiz Coğrafya, Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatı Bölümünde ders vermek üzere 2021 yılında 3 Adet Dr. Öğr. Üyesi yabancı uyruklu Akademik personel görev almış, bu konuda 414.300,00 TL tahsis edilen ödeneğin tamamı harcanmıştır.

 Sosyal Güvenlik Yasası gereğince 2021 Mali yılında bütçeden verilen 3.070.808,00TL’lik Sosyal Güvenlik Primi Ödeneğinin 3.070.536,31TL’lik kısmı harcanmıştır.

Fakültemizde 2021 Mali yılında kullanılmak üzere kırtasiye alımları, büro malzemesi, temizlik malzemesi, giyecek alımları ve laboratuvar malzemesi ile kimyevi ve temrinlik malzeme alımları için tahsis edilen 23.000,00 TL’lik kullanılabilir ödeneğin 22.628,39 TL’lik kısmı harcanmıştır.

2021 Mali yılında yurtiçi geçici, yurtiçi sürekli ve yurtdışı geçici görev yollukları için 13.500 TL ödenek verilmiş 12.286,69 TL’si harcanmıştır.

2021 Mali yılında Posta ve Telgraf giderleri ile Telefon Abonelik ve Kullanım giderleri ile Kurslara katılım giderleri için 5.425,00 TL ödenek tahsis edilmiş, ödeneğin 1.930,85 TL’si harcanmıştır.

2021 Mali yılında büro-işyeri mal ve malzeme, makine ve teçhizat, makine teçhizat bakım ve onarımları ile diğer bakım ve onarım giderleri için tahsis edilen 5.300,00 TL’lik ödeneğin 3.855,77 TL’si harcanmıştır.

2021 Mali yılında okul bakım ve onarım giderleri için 2.250,00 TL’lik ödenek tahsis edilmiş bu ödeneğin tamamı harcanmıştır.

 Yukarıda izah edilen Mal ve Hizmet alımlarının tamamı için 54.396,00TL aktarılmış olup, 46.352,94TL’si harcanarak % 85 oranına yakın gerçekleşme sağlanmıştır.

2021 Mali Yılında İkinci Öğretim gelirleri ile Yürütülecek Hizmetler için tahsis edilen 379.613,00 TL’lik ödeneğin 338.186,91 TL’si harcanmış, 41.426,09 TL’lik kısım 2021-2022 Eğitim Öğretim yılı Güz dönemi Final ücretleri ile fazla çalışma mesai ücretlerini ve ek ders ücretlerinin ödenebilmesi için 2022 Mali yılına devretmiştir.

**1- Bütçe Uygulama Sonuçları**

2021 Mali yılı içerisinde Fakültemize verilen bütçe Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunun gereği etkin, verimli ve şeffaf olarak kullanılmıştır.

**1.1- Bütçe Giderleri**

**Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderlerinin Gelişimi**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **GİDER TÜRÜ** | **Bütçe****Başlangıç Ödeneği****(TL)** | **Yılsonu Ödeneği****(TL)** | **Harcama****(TL)** |
| 01. Personel Giderleri | **20.253.194,00 TL** | **20.209.252,96 TL** | **20.209.252,96 TL** |
| 02. Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri | **3.070.808,00 TL** | **3.070.536,31 TL** | **3.070.536,31 TL** |
| 03. Mal ve Hizmet Alım Giderleri | **54.396,00 TL** | **46.352,94 TL** | **46.352,94 TL** |
| 05. Cari Transferler  | **--** | **--** | **--** |
| 06. Sermaye Giderleri | **--** | **--** | **--** |
| **GENEL TOPLAM** | **23.378.398,00 TL** | **23.326.142,21 TL** | **23.326.142,21 TL** |

**Bütçe Hedef ve Gerçekleşmeleri ile Meydana Gelen Sapmaların Nedenleri**

**1.2- Bütçe Gelirleri**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **GELİR TÜRÜ** | **Bütçe****Tahmini****(TL)** | **Gerçekleşme Toplamı****(TL)** | **Gerçekleşme Oranı****(%)** |
| - | **-** | **-** | **-** |
| - | **-** | **-** | **-** |
| - | **-** | **-** | **-** |
| **BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI** | **-** | **-** | **-** |

**2-Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar**

|  |
| --- |
|  |
| **Ekonomik Kod** | **Başlangıç Ödeneği** | **Eklenen** | **Kurum Dışı Düşülen** | **Kurum İçi Eklenen** | **Kurum İçi Düşülen** | **Yedek Ödenekten Eklenen** | **Toplamı****Ödenek** | **Harcama**  | **Kalan**  | **Bloke** |
| **E1** | **E2** |
| **01** |  | **20.253.194,00** | **--** | **--** | **--** | **--** | **--** | **20.253.194,00** | **20.209.252,96** | **43.942,00** | -- |
|   | 1 | 19.427.629,00 | -- | 00 | -- | -- | -- |  19.427.629,00 | 19.427.628,84 | 0,16 |  |
|   | 2 |  414.300,00 | -- | 00 | -- | -- | -- | 414.300,00 | 413.745,53 | 554,47 |  |
| **02** |  |  **3.070.808,00** | **--** | 00 | -- | -- | -- |  **3.070.808,00** | **3.070.536,31** | **272,00** |  |
|   | 1 |  2.978.908,00 | **--** | 00 | -- | -- | -- |  2.978.908,00 | 2.978.907,19 | 0,81 |  |
|   | 2 |  91.900,00 | -- | 00 | -- | -- | -- | 91.900,00 | 91.629,12 | 270,88 |  |
| **03** |  | **54.396,00** | **--** | 00 | -- | -- | -- | **54.396,00** | **46.352,94** | **8.043,06** |  |
|   | 2 |  23.000 | -- | 00 | -- | -- | -- |  23.000 | 22.628,39 | 371,61 |  |
|   | 3 |  13.500 | -- | 00 | -- | -- | -- | 13.500 | 12.286,69 | 1.213,31 |  |
|  | 5 |  5.425 | -- | 00 | -- | -- | -- | 5.425 | 3.855,77 | 1.569,23 |  |
|  | 7 |  5.700 | -- | 00 | -- | -- | -- | 5.700 | 5.332,09 | 367,91 |  |
|  |  8 |  2.250 | -- | 00 | -- | -- | -- | 2.250 | 2250 | 0,00 |  |
| **TOPLAM** | **23.378.398,00** | **--** | **0** | **0** | **0** | **0** | **23.378.398,00** | **23.326.142,21** | **52.257,06** | **0** |

**3- Mali Denetim Sonuçları**

2021 Yılı Mali Dönemi içerisinde birimimizde herhangi bir mali denetim yapılmamıştır.

**4- Diğer Hususlar**

**B- Performans Bilgileri**

1. **Faaliyet ve Proje Bilgileri**
	1. **Faaliyet Bilgileri**

 ***Bilimsel Faaliyetler***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Faaliyet Türü** | **Faaliyet Konusu** | **Faaliyetin Gerçekleştiği Tarih** |
| Çalıştay  | Toplanma Disklerinin Doğası- Ege Üniversitesi Gözlemevi(Online) | 26.2.2021 |
|  | Bâcıyân-ı Rum Teşkilatından Günümüze Türk Kadını Çalıştayı | 4-5 Aralık 2021 |
| Kongre | 73.Türkiye Jeoloji Kurultayı, Ankara, Bildiri ile sunum. | 24-28 Mayıs 2021 |
| 8. Atlas Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi**,** Ankara, Bildiri ile sunum. | 11-13 Haziran 2021  |
| 6. Uluslararası Mardin Artuklu Bilimsel Araştırmalar Kongresi, Mardin, Bildiri ile sunum. | 25-27 Haziran 2021 |
| 28. IGU Kırsal Sistemlerin Sürdürülebilirliği Komisyonu Kolokyumu, Hırvatistan, Bildiri ile sunum. | 23 Ağustos 2021 |
| 7. Uluslararası Sosyal ve Beşeri Bilimler Kongresi-ISPEC, Muş, Bildiri ile sunum. | 18-19 Eylül 2021 |
| INTERNATIONAL CAPPADOCIA SCIENTIFIC RESEARCH CONGRESS | 15-17 Aralık 2021 |
| Demet ÖZKIR, “*Evaluation of Inhibitor Activity of Syringa Vulgaris (Angiospermae) Extract on the Acidic Corrosion of Mild Steel*” III. INTERNATIONAL TURKIC WORLD CONGRESS ON SCIENCE AND ENGINEERING (TURK-COSE 2021), p. 506-514. (Tam Metin/Sözlü Bildiri) | 14-15 Haziran 2021 |
| .Uluslar arası Hasankeyf Bilimsel Çalışmalar ve İnovasyon Kongresi (Özet Metin) | 06.11.2021 |
| III. Uluslar arası Sosyal Bilimler ve İnovasyon Kongresi (Tam Metin) | 21.10.2021 |
| Sempozyum | 8. Uluslararası KOP Bölgesel Kalkınma Sempozyumu Programı | 26.10.2021 |
| Hacı Bektaş Veli’nin Siyasi ve Askeri Gücü Üzerine”, İki Türkmen Dervişi: Hacı Bektaş Veli ve Yunus Emre Bilgi Şöleni, Necmettin Erbakan Üni. Ereğli Eğitim Fak. | 19-20 Kasım2021 |
| “Ahilik ve Niğde/ Bor’da Tarihi Mesleklerin Son Temsilcileri”, Ahi Evran ve Ahilik Sempozyumu, Eskişehir Türk Ocağı. | 13-14 Aralık2021 |
| 19.Uluslararası Türk Dünyası Sosyal Bilimler Kongresi /Azerbeycan | 27-29 Eylül 2021 |
| XIII. Uluslararası Türk Dünyası Araştırmaları Sempozyumu | 2-5.06.2021 |
| Konferans | ALTUNER HURİYE (2021). RENE MAGRİTTE SÜRREALİZMİ. Pearson Journal International Conference on Social Sciences &amp; Humanities, 21-32. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:7001587) | 22-23 Ocak 2021 |
| Panel |  |  |
| Seminer | Bölümümüzde, Fulbright programından gelen Connor T. Christensen’in “Exploring American Identity” başlıklı semineri değerli bölüm hocalarımızın ve öğrencilerimizin katılımı ile MsTeams üzerinden gerçekleştirilmiştir. | 15.03.2021 |
| Açık Oturum | **1.** 28. IGU Kırsal Sistemlerin Sürdürülebilirliği Komisyonu  Kolokyumu, Hırvatistan, Oturum başkan. | 24 Ağustos 2021 |
| Kitap Bölümü | “19. Yüzyıl Niğde Bölgesi Şairlerinden Âşık Hüdâî ve “Şifâî ile Selvihan Hikâyesi” Üzerine”, Prof Dr. M.Fatih Köksal Armağanı, Ankara 2021. |  |

 ***Sosyal ve Kültürel Faaliyetler***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Faaliyet Türü | Faaliyet Konusu | Faaliyetin Gerçekleştiği Tarih |
| Söyleşi | Güneş Saati Yapımı – Akşemsettin Bilim Sanat Merkezi | 6-10/07/2021 |
| Gök Atlası – Akşemsettin Bilim Sanat Merkezi | 6-10/07/2021 |
| Tiyatro  |  |  |
| Konser |  |  |
| Sergi |  |  |
| Gezi |  |  |
| Kutlama |  |  |
| … |  |  |

***Sportif Faaliyetler***

|  |  |
| --- | --- |
| **Yapılan Faaliyet** | **Faaliyetin Gerçekleştiği Tarih** |
| Veteranlar Türkiye Badminton Şampiyonası (Mix50+ Türkiye 1. si, MD50+ Türkiye 2. si. | 13-15 Ağustos 2021 |
|  |  |

**1.2- Yayınlar ve Ödüller**

 ***İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar***

|  |  |
| --- | --- |
| Yayının Türü | Sayısı |
| Uluslararası Makale | 121 |
| Ulusal Makale | 21 |
| Ulusal Bildiri  | 3 |
| Uluslararası Bildiri | 72 |
| Atıf Sayısı | 2321 |
| KİTAP  | 18 |
| Kitap Bölümü | 23 |
| Patent | 1 |
| Editörlük | 9 |

***1.2.2- Bilimsel Ödüller***

**Akademik Personelin Yapmış Olduğu Çalışmalarda Almış Oldukları Başarı Ödülleri**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ödül Sahibi** | **Aldığı Ödül** | **Ödülü Veren Kurum** |
| Mehmet Ali OLĞAR | Genç Bilim/Sanat İnsanı Ödülü ve Öncelikli Alana Katkı Ödülü | Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi |
| Mehmet Ali OLĞAR | Öncelikli Alana Katkı Ödülü ve Makale Performans Ödülü | Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi |
| Recep Zan | Öncelikli Alana Katkı Ödülü - Nanoteknoloji | Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi |
| Recep Zan | Makale Performans Ödülü | Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi |
| Asım SOYLU | Makale Performans Ödülü | Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi |
| Asım SOYLU | Proje Performans Ödülü | Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi |
| Prof. Dr. Yeliz KONUKLU | Bilim Ödülü | Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi |
| Prof. Dr. Yeliz KONUKLU | Patent Ödülü | Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi |

**Üniversiteler ile Yapılan İkili Anlaşmalar**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Bölüm** | **Ülke** | **Üniversite** | **Anlaşmanın İçeriği** |
| Coğrafya | Belcika | University of Liege  | Erasmus+ Program, 2019-2022 |
| İspaya | Universıity of Santıago de Compostela | Erasmus+ Program, 2019-2021 |
| Güney Kore | Sungshin University | MOU Program, 2019-2023 |

**1.4- Proje Bilgileri**

 ***Bilimsel Araştırma Projeleri***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PROJELER** | **Önceki Yıldan****DevredenProje** | **Yıl İçinde Eklenen Proje** | **TOPLAM****PROJE** | **Yıl İçinde Tamamlanan Proje** | **Genel Toplam** |
| KALKINMA BAK. | 3 |  | 3 |  | 3 |
| TÜBİTAK | 11 | 13 | 24 | 1 | 24 |
| KOP. | 1 |  | 1 |  | 1 |
| A.B. |  |  |  |  |  |
| BAP | 8 | 7 | 15 | 6 | 15 |
| Diğer …….. | **1** |  | **1** | **1** | **1** |
| **TOPLAM** | **24** | **20** | **44** | **8** | **44** |

***1.5.2- Yatırım Projeleri***

(2021 yılında başlayan, devam eden, biten projeler hakkında ayrıntılı bilgi verilecektir.)

|  |  |
| --- | --- |
| **Proje Adı** | **AÇIKLAMA** |
| Niğde İli Arkeolojik Yüzey Araştırma Projesi | Tamamlandı |
|  |  |
|  |  |

**2- Performans Sonuçları Tablosu**

**3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi**

**4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi**

**5- Diğer Hususlar**

***Davalar***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Açılan Dava Sayısı** | **Kurum Lehine Sonuçlanan****Dava Sayısı** | **Kurum Aleyhine Sonuçlanan****Dava Sayısı** | **Devam Eden****Dava Sayısı** |
|  |  |  |  |

***Döner Sermaye İşletmesi 2021 yılı gelirleri.***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **BİRİMİN ADI** | **GELİRİ (TL)** | **KATKI ORANI (%)** |
| Mühendislik Fakültesi |  |  |
| Fen Edebiyat Fakültesi |  |  |
| Sürekli Eğitim Merkezi  |  |  |
| **………….** |  |  |
| **TOPLAM** |  |  |

***Döner Sermaye İşletmesi 2021 yılı giderleri.***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ÖDENEK KALEMLERİ** | **GİDERLER** | **GİDERLERİN ORANLARI (%)** |
| Personel Giderleri |  |  |
| Yolluklar |  |  |
| Hizmet Alımları  |  |  |
| Tüketim Malzemeleri Alımları  |  |  |
| Demirbaş Alımları  |  |  |
| Diğer Giderler  |  |  |
| **TOPLAM** |  |  |

**IV- KURUMSAL KABİLİYETVE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ**

1. Stratejik Planda Öngörülemeyen Kurumsal Kapasite İhtiyaçları

**A- Üstünlükler**

|  |  |
| --- | --- |
| \* | Fakültede farklı araştırma alanlarında yetkin ve donanımlı akademik personelin olması |
| \* | Nitelikli yayın ve proje sayısının yüksek olması  |
| \* | Akademik düzeyde uluslararası güçlü işbirliği |
| \* | Uluslararası öğrenci-öğretim elemanı değişim programlarında aktif olunması |
| \* | Nitelikli ve özverili idari personelin olması |
| \* | Atama ve yükseltme kriterlerinin yürürlükte olması nedeni ile kaliteden ödün verilmemesi.  |
| \* | Farklılıkların zenginlik olarak görüldüğü bir kültüre sahip olma.  |
| \* | Şehir içi ve şehirlerarası ulaşım kolaylığı ve büyük şehirlere yakın olmanın sağladığı avantajlar.  |
| \* | Öğrencilerle ilişkilerin yakınlığı ve öğrencilerin sorunlarına duyarlı yönetim |
| \* | Erasmus, Socrates, Farabi gibi değişim programlarına verilen önem.  |
| \* | Ulusal/uluslararası toplantılara katılımı destekleyen bir yönetime sahip olma.  |
| \* | Bologna Sürecine hızlı geçiş.  |
| \* | Bilimsel çalışmalara verilen maddi ve manevi destekler.  |
| \* | Yazışmalarda Evrak Belge Yönetim Sisteminin kullanılmasının sağladığı avantajlar.  |
| \* | Çift anadal ve yandal programlarının olması |

**B- Zayıflıklar**

|  |  |
| --- | --- |
| \* | Sosyal olanakların yetersiz olması  |
| \* | Üniversite-sanayi işbirliğinin yetersiz olması sorunu  |
| \* | Alana uygun teknik personelin istihdam edilememesi veya görevlendirilememesi |
| \* | Öğretim elemanı başına düşen lisans öğrencisi sayısının fazla olması |
| \* | Fakültemizin Fiziki alan ve alt yapı olanaklarının ( spor alanları, sosyal tesisler vb.) yetersiz olması |
| \* | Mezunlar Derneğinin olmaması ve mezunlar ile ilişkilerin yetersizliği.  |
| \* | Öğrenci Kulüplerinin sayıca azlığı ve faaliyetlerinin yetersizliği |
| \* | Doktora programlarının sayıca az olması.  |

Fakültemizin akademik personeli ve öğrencileri için gerekli olan sosyal mekanlarının henüz tam anlamıyla oluşturulamamış olması, bazı bölümlerimizde Doktora eğitiminin bulunmaması, Fakültemiz mezunlarının iş bulmakta yaşadıkları zorluklar zayıf yönlerimiz olarak öne çıkmaktadır.

**C- Değerlendirme**

Fakültemiz yönetimi tarafından güçlü ve zayıf yönlerimizin şeffaf olarak bilinmesi ve raporlara bu şekilde yansıtılmasından sonra yapılması gerekenler aşağıdaki şekilde sıralanabilir;

1. Fakültede bulunan Bölümlerin daha verimli çalışabilmesi için Bölüm altyapılarının tamamlanmasının yanında, Bölümlere alınan Araştırma Görevlilerinin Bölüm ihtiyaçlarına göre tamamlatılan Yüksek Lisanslarının yine bu ihtiyaç doğrultusunda Doktorlarının da Fakülte bünyesinde tamamlatılarak hem mevcut akademik kadro ile hem de öğrencilerle iyi bir uyum içerisinde çalışmalar yürütülmesine imkan sağlayarak Bölümler bünyesinde bulunan farklı Ana Bilim Dallarının daha fazla zenginleştirilmesi sağlanmaya çalışılacaktır.
2. Öğrencilerin ve Akademisyenlerin ayrı ayrı ve ortak kullanılacak sosyal mekanların oluşturulması sağlanacaktır.
3. Eğitim-Öğretim sürecinde her branşın hangi alanlarda iş yapabilme kapasitelerinin ve alanlarının olduğu bilgilendirici seminerler ve faaliyetler düzenlenmesi ile birlikte sanayi ile birlikte ortak faaliyetler ve bilgilendirme çalışmaları yapılması planlanmaktadır.

**V- ÖNERİ VE TEDBİRLER**

**EKLER**

**EK-1: HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI**

**İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI**

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanı çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.(NİĞDE ….01/2022)

İmza

Prof. Dr. Aydın TOPÇU

Dekan V.

[1] Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.

[2] Yıl içinde harcama yetkilisi değişmişse “benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler” ibaresi de eklenir.

[3] Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.

ÖRNEK-1

**EK-1: HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI**

**İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI**

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.(NİĞDE …./01/2022)

İmza İmza

Prof. Dr. Aydın TOPÇU Prof. Dr. Aydın TOPÇU

Dekan Dekan V.

Göreve Başlama Tarihi: 10/12/2018 Göreve Başlama Tarihi: 15/12/2021

Görevden Ayrılış Tarihi: 10/12/2021

[1] Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.

[2] Yıl içinde harcama yetkilisi değişmişse “benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler” ibaresi de eklenir.

[3] Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.