



NÖHÜ
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ

YÖNETİM GÖZDEN GEÇİRME (YGG) TOPLANTI RAPORU-2025

BİRİM ADI	Güzel Sanatlar Fakültesi
YGG DÖNEMİ	2025 Yılı
BİRİM YGG TOPLANTI TARİHİ	04.02.2026
YGG TOPLANTI KATILIMCILARI	DEKAN: Prof. Dr. Bilge KARATEPE DEKAN YARDIMCISI: Doç. Dr. Şemsi ALTAŞ DEKAN YARDIMCISI: Doç. Dr. Menekşe SAKARYA

GİRİŞ

Amaç: Üniversitemiz kalite çalışmaları kapsamında birimlerimizin Yönetim Gözden Geçirme (YGG) toplantılarını yapmak ve YGG raporunu hazırlamaktır.

Kapsam: YGG rapor dönemi 01.01.2025-31.12.2025 tarihleri ile akademik ve idari birimlerin tamamını kapsar.

Hedefler: Kalite güvence sistemi kapsamında, birimlerimizin ve üniversitemizin performans sonuçlarını ortaya koymak, analiz etmek ve bu analizler doğrultusunda iyileştirme hedeflerini net bir şekilde tanımlamaktır.

1. Kalite Yönetim Sistemi ile İlgili İç ve Dış Hususlardaki Değişimler
(Eğitim ve Öğretim/Liderlik, Yönetim ve Kalite)

Değişim Alanları	2024	2025	Bir Önceki Yıla Göre Değişim Oranı
Akademik Personel Sayısı	14	14	Değişim Bulunmamaktadır
İdari Personel Sayısı	8	8	Değişim Bulunmamaktadır
Öğrenci Sayısı	275	300	↑ %9,09 artış
Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı	19	21,4	↑ %12,63 artış
Bütçe Gerçekleşme Durumu (%)	77,19	81,42	↑ %5,48 artış
Personelin Aldığı Eğitim Sayısı	1	20	↑ %1900 artış
Eylem Planı Sayısı	40	19	↓ %62 düşüş
Eylem Planları Gerçekleşme Durumu (%)	%97,5	%100	↑ %2,56 artış
Program Sayısı	2	3	↑ %50 artış
Akredite Olan Program Sayısı	-	-	

İyileştirme Faaliyetleri

2. Paydaş Memnuniyeti ve İlgili Taraflardan Gelen Geri Bildirimler
(Liderlik, Yönetim ve Kalite)

Öğrenci Memnuniyet Oranı		
2024	2025	Bir Önceki Yıla Göre Değişim Oranı
%85,2	89,6	↑ %5 artış

Çalışan Memnuniyet Oranı (Varsa)		
2024	2025	Bir Önceki Yıla Göre Değişim Oranı
-	-	

Dış Paydaş (Mezun/Danışma Kurulu...) Memnuniyet Anketi Uygulanma Durumu (Uygulandı/Uygulanmadı)	
2024	2025
Uygulandı	Uygulandı

Paydaş Memnuniyeti İçin Gerçekleştirilen Toplantı Sayısı	
2024	2025
-	5

İyileştirme Faaliyetleri

3. Öğrenci Memnuniyeti ve İlgili Taraflardan Gelen Geri Bildirimler (Eğitim ve Öğretim/Liderlik, Yönetim ve Kalite)

Bildirim Türü	2024	2025	Bir Önceki Yıla Göre Değişim Oranı
İYS Talep Sayısı	39	58	 %48,72 artış
İYS Taleplerinin Gerçekleştirilme Durumu	%100	%100	Değişim Bulunmamaktadır
Dekan-Öğrenci Toplantı Sayısı	1	1	Değişim Bulunmamaktadır
Açık Kapı Uygulaması (Var/Yok)	Var	Var	Değişim Bulunmamaktadır
Danışman-Öğrenci Toplantısı Sayısı	9	9	Değişim Bulunmamaktadır
Aktif Danışmanlık Toplantı Sayısı	10	10	Değişim Bulunmamaktadır
TOPLAM			

İyileştirme Faaliyetleri

4. Bilimsel/Sanatsal Faaliyetler (Ar-Ge/Toplumsal Katkı)

İzleme ve Ölçme Alanları	2024	2025	Bir Önceki Yıla Göre Değişim Oranı
Makale Sayısı	4	13	 %225 artış
Kitap Sayısı	-	-	
Kitap Bölümü Sayısı	2	11	 %450 artış
Bildiri Sayısı	7	3	 %57 azalış
Patent Sayısı	-	-	Değişim Bulunmamaktadır
Proje Sayısı	1	0	 %100 azalış
Başvurulan Öğrenci Proje Sayısı	13	14	 %7,69 artış

Toplam Proje Bütçesi	33.000 TL	54.000 TL	 %63,63 artış
Sanatsal Faaliyet Sayısı	102	112	 %9,80 artış
Birim Tarafından Düzenlenen Bilimsel Toplantı Sayısı (Panel/Sempozyum/Kongre vb.)	4	2	 %50 azalış

İyileştirme Faaliyetleri

...

5. İzleme ve Ölçme Sonuçları

İzleme ve Ölçme Alanları	2024	2025	Bir Önceki Yıla Göre Değişim Oranı
Danışma Kurulu Toplantı Sayısı	-	2	 %200 artış
Kalite Komisyonu Toplantı Sayısı	6	8	 %33,33 artış
Birimde Yapılan Anket Sayısı	3	6	 %100 artış
Öğrenci Temsilcileri ile Görüşme Sayısı	-	3	 %300 artış
Oryantasyon Eğitimine Katılım Sayısı	42	83	 %97,61 artış
Hizmet İçi Eğitimlere Katılan Personel Sayısı ve Aldıkları Kişi/Saat Eğitim Verileri	4	20	 %400 artış
Mezun Öğrencilere Yönelik Gerçekleştirilen Faaliyet Sayısı	1	2	 %100 artış
Bakım ve Kalibrasyona Tabi Cihazlara Yönelik Uygulama Sayıları			

İyileştirme Faaliyetleri

6. Üniversitemizin Kalite Yönetim Sisteminin Değerlendirilmesi

Güçlü Yönler	İyileştirmeye Açık Yönler	Öneriler
Güzel Sanatlar Fakültesi, kalite güvence sistemi kapsamında yürüttüğü planlı ve izlenebilir çalışmalarla kurumsal gelişimini sürdüren, katılımcı ve dinamik bir yapıya sahiptir. 2025 yılı itibarıyla öğrenci sayısındaki artışa paralel olarak eğitim-öğretim faaliyetlerini kesintisiz sürdürmüş; paydaş memnuniyetini artırmaya yönelik somut adımlar atmıştır. Personelin aldığı eğitim sayısında ve hazırlanan eylem planlarında gözlenen belirgin artış, fakültenin kalite kültürünü içselleştirdiğini ve sürekli iyileştirmeyi öncelediğini göstermektedir.	Artan öğrenci sayısına bağlı olarak öğretim elemanı başına düşen öğrenci oranının dengelenmesine yönelik planlamalara ihtiyaç duyulmaktadır. Fakülte binasının doğrudan olmaması ve mevcut fiziki kapasitenin eğitim-öğretim ile sanatsal üretim faaliyetleri açısından yetersiz kalması, mekânsal planlama ve altyapı geliştirme ihtiyacını ortaya koyan önemli bir iyileştirme alanıdır. Akreditasyon süreçlerinin başlatılması ve bilimsel toplantı ile proje sayılarının artırılması, fakültenin akademik ve kurumsal görünürlüğünü güçlendirecek gelişim alanları arasında yer almaktadır.	Eğitim-öğretim ve sanatsal üretimin niteliğini korumak amacıyla insan kaynağı ve fiziki altyapı kapasitesi yeniden planlanmalıdır. Kurumsal aidiyeti ve sürdürülebilirliği artırmak için fakülteye özgü mekânsal çözümler geliştirilmelidir.