



T.C.
NIĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ
İLETİŞİM FAKÜLTESİ
HALKLA İLİŞKİLER VE REKLAMCILIK BÖLÜMÜ

STAJYER PERFORMANS
DEĞERLENDİRME ANKET RAPORU

2025

STAJYER PERFORMANS DEĞERLENDİRME RAPORU

Bu rapor, **2024–2025 akademik döneminde** staj uygulamalarına katılan öğrencilerin iş yeri performanslarının, staj yaptıkları kurumlarda görevli **iş yeri temsilcileri** tarafından değerlendirilmesi amacıyla uygulanan **Staj İş Yeri Temsilcisi Değerlendirme Anketi** verilerine dayanmaktadır. Anket, stajyer öğrencilerin mesleki yeterlilikleri, çalışma disiplini, kurallara uyumları ve işe olan ilgilerinin işveren perspektifinden değerlendirilmesini amaçlamaktadır.

Araştırma, çevrim içi anket yöntemiyle gerçekleştirilmiştir. Toplam **15 iş yeri temsilcisinden** elde edilen veriler betimsel istatistik yöntemleri kullanılarak analiz edilmiştir. Değerlendirmeler, **1 (en zayıf) – 5 (en güçlü)** aralığında puanlanan Likert tipi ölçek üzerinden yapılmış ve yüzdelik dağılımlar esas alınarak yorumlanmıştır.

Bulgular ve Değerlendirme

Anket kapsamında yer alan tüm değerlendirme maddelerine verilen yanıtlar incelendiğinde, iş yeri temsilcilerinin stajyer öğrencilerin performansına ilişkin değerlendirmelerinin **son derece olumlu** olduğu görülmektedir.

Stajyerin İş Yeri Performansı

- **5 (En güçlü):** %100 (n=15)

Değerlendirme:

İş yeri temsilcilerinin tamamı, stajyer öğrencilerin genel iş yeri performansını en yüksek düzeyde değerlendirmiştir. Bu bulgu, öğrencilerin görevlerini yerine getirme, sorumluluk alma ve iş ortamına uyum sağlama konularında yüksek bir performans sergilediklerini göstermektedir.

Günlük Çalışma Saatlerine Uyum

- **5 (En güçlü):** %100 (n=15)

Değerlendirme:

Stajyer öğrencilerin günlük çalışma saatlerine uyum konusunda iş yeri temsilcilerinin tamamından tam puan alması, öğrencilerin zaman yönetimi ve iş disiplini açısından beklentileri karşıladığını ortaya koymaktadır.

Kurallara Uyum

- **5 (En güçlü):** %100 (n=15)

Değerlendirme:

İş yeri kurallarına uyum konusunda tüm katılımcıların en yüksek değerlendirmeyi yapmış olması, öğrencilerin kurumsal kültüre uyum sağlama ve profesyonel davranış sergileme becerilerinin güçlü olduğunu göstermektedir.

İşe Olan İlgi ve Motivasyon

- **5 (En güçlü):** %100 (n=15)

Değerlendirme:

Stajyerlerin işe olan ilgilerinin tüm iş yeri temsilcileri tarafından en yüksek düzeyde değerlendirilmesi, öğrencilerin staj sürecine istekli ve motive bir şekilde katıldıklarını göstermektedir.

Genel Değerlendirme

Anket kapsamında yer alan tüm maddelerde iş yeri temsilcilerinin %100 oranında “en güçlü” düzeyinde değerlendirme yapması, stajyer öğrencilerin iş dünyasının beklentilerini karşıladığını ve staj uygulamasının işverenler açısından son derece başarılı olduğunu ortaya koymaktadır.

Sonuç

2024–2025 akademik dönemi Staj İş Yeri Temsilcisi Değerlendirme Anketi sonuçları, stajyer öğrencilerin iş yeri performanslarının, çalışma disiplinlerinin, kurallara uyumlarının ve işe olan ilgilerinin çok yüksek düzeyde olduğunu göstermektedir. İş yeri temsilcilerinin tamamının tüm değerlendirme maddelerinde en yüksek puanı vermesi, staj programının hem öğrenci hem de işveren açısından etkili ve başarılı bir şekilde yürütüldüğünü ortaya koymaktadır.

Bu bulgular, staj uygulamalarının öğrencilerin mesleki gelişimine önemli katkılar sağladığını ve iş dünyası ile üniversite arasındaki iş birliğinin güçlü bir şekilde sürdürüldüğünü göstermektedir.