



**T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ
İLETİŞİM FAKÜLTESİ
HALKLA İLİŞKİLER VE REKLAMCILIK BÖLÜMÜ**

**HALKLA İLİŞKİLER VE REKLAMCILIK BÖLÜMÜ
STAJYER PERFORMANS DEĞERLENDİRME RAPORU**

2024

STAJYER PERFORMANS DEĞERLENDİRME RAPORU

Bu rapor, çeşitli kurumlarda staj yapan öğrencilerin performanslarını değerlendirmek amacıyla toplanan verilerin analizi sonucunda hazırlanmıştır. Değerlendirmeler, stajyerlerin çalışma disiplinleri, iletişim becerileri, teknolojik ekipman kullanma yetenekleri ve problem çözme gibi kritik alanlarda yapılmıştır.

Veriler, stajyerlerin çalıştıkları kurumlar tarafından doldurulan formlar aracılığıyla toplanmış ve Excel formatında derlenmiştir. Değerlendirme, 1 (en zayıf) ile 5 (en güçlü) arasında bir skalada yapılmıştır.

Yapılan Anket Verilerinin Sonuçlarına Göre Bulgular

Stajyerlerin Genel Performansı;

Değerlendirme sonuçlarına göre, stajyerlerin genel performansının oldukça yüksek olduğu gözlemlenmiştir. "Stajyerin İş Yeri Performansı" ortalaması 4.87 olarak tespit edilmiştir. Minimum değer 3, maksimum ise 5 olarak kayıtlara geçmiştir.

Stajyerlerin Performans Kategorileri

- **Günlük Çalışma Saatlerine Uyum:** Stajyerlerin bu alandaki ortalama puanı 4.93 olup, bu kategori en yüksek uyum alanı olarak öne çıkmıştır.
- **Verilen İşi Zamanında Yerine Getirme:** Bu alandaki ortalama puan 4.86 olarak hesaplanmıştır.
- **Üstlerle İlişki:** Stajyerlerin üstleriyle olan iletişim ve uyumları 4.83 ortalama puan ile değerlendirilmiştir.
- **Teknolojik Ekipman Kullanma Yeteneği:** Bu kategoride ortalama puan 4.77 olarak belirlenmiştir.
- **Yaratıcılık:** Stajyerlerin yaratıcı yetenekleri 4.64 ortalama puan ile diğer kategorilere göre biraz daha düşük bir performans göstermiştir.
- **Analitik Düşünme Yeteneği:** Ortalama 4.6 puan alan bu kategori, stajyerlerin problem çözme ve analitik düşünme becerilerinin geliştirilmesi gereken bir alan olduğunu göstermektedir.
- **Kurallara Uyum ve Günlük Çalışma Saatlerine Uyum** başlıklarında stajyerlerin performansları, değerlendirilen diğer alanlara kıyasla belirgin şekilde yüksek çıkmıştır. "Kurallara Uyum" kategorisinde stajyerler 4.97 ortalama puan alırken, "Günlük Çalışma Saatlerine Uyum" kategorisinde ise ortalama puan 4.93 olarak belirlenmiştir. Bu sonuçlar, stajyerlerin çalışma disiplinine ve kurallara olan bağlılığının güçlü bir şekilde

geliştiğini göstermektedir. Özellikle iř disipininin ve dakikliğin, stajyerlerin kurumsal hayata adaptasyon sũrecinde önemli bir avantaj sağladığı gözlemlenmektedir.

Sonuç

Bu rapor, stajyerlerin genel performansının yüksek olduğunu göstermektedir. Ancak belirli alanlarda gelişim potansiyeli bulunmaktadır. Kurumların bu alanlara yönelik stratejik planlar yapması, stajyerlerin daha etkin ve verimli bir şekilde gelişimlerine katkı sağlayacaktır. Bu süreçte stajyerlerin eğitime yapılan yatırımlar, uzun vadede kurumsal başarının artmasına da katkı sağlayacaktır. Bu rapor, stajyer performanslarının sürekli değerlendirilerek, gelecekteki işgücü planlamalarında önemli bir kaynak olarak kullanılabilir.