

**T.C.
ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ**

İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ

**2016 Yılı
Birim Faaliyet Raporu**

[OCAK 2017]

İçindekiler

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

I- GENEL BİLGİLER

- A- Misyon ve Vizyon
- B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar
- C- Birime İlişkin Bilgiler
 - 1- Fiziksel Yapı
 - 2- Örgüt Yapısı
 - 3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar
 - 4- İnsan Kaynakları
 - 5- Sunulan Hizmetler
 - 6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi
- D- Diğer Hususlar

II- AMAÇ ve HEDEFLER

- A- Birimin Amaç ve Hedefleri
- B- Temel Politikalar ve Öncelikler
- C- Diğer Hususlar

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

- A- Mali Bilgiler
 - 1- Bütçe Uygulama Sonuçları
 - 2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar
 - 3- Mali Denetim Sonuçları
 - 4- Diğer Hususlar
- B- Performans Bilgileri
 - 1- Faaliyet ve Proje Bilgileri
 - 2- Performans Sonuçları Tablosu
 - 3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi
 - 4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi
 - 5- Diğer Hususlar

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

- A- Üstünlükler
- B- Zayıflıklar
- C- Değerlendirme

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

EK-1: HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Birim Yöneticisinin Sunuşu

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Selçuk Üniversitesi'ne bağılı olarak 27/06/1987 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanan 19500 sayılı Kanuna dayalı olarak YÖK Yürütme Kurulu Başkanlığı'nın 26/06/1988 tarih ve 20914 sayılı yazıları gereğince kurulmuştur. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ilk yılında 1 Yardımcı Doçent, 1 Doçent ve 1 Yabancı Dil Okutmanı kadrosu ile eğitim-öğretime başlamıştır. İlk yıllarda eğitim-öğretim faaliyetleri diğere üniversitelerden (Selçuk ve Gazi Üniversitesi) gelen öğretim üyelerinin katkıları ile gerçekleştirilmiştir. Kuruluşundan 30/07/1992 tarihine kadar Selçuk Üniversitesi bünyesinde eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdüren İ.İ.B.F. 11/06/1992 tarih ve 21281 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren 3837 sayılı Kanun ile kurulan Ömer Halisdemir Üniversitesi'ne bağlanmıştır. Başlangıçta sadece İşletme Bölümü'ne öğrenci kabul eden İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, bugün İktisat, Kamu Yönetimi, Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler, Maliye, Bankacılık ve Finans ile Uluslararası Ticaret ve Lojistik Yönetimi Bölümlerine de öğrenci kabul etmektedir.

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi kadrosunda 2016 yılı itibariyle 10 Profesör, 13 Doçent, 38 Yardımcı Doçent, 2 Öğretim Görevlisi ve 15 Araştırma Görevlisi bulunması önemli bir gelişme olarak görülmektedir.

Pof. Dr. Abitter ÖZULUCAN
Dekan V.

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

Misyon

Ömer Halisdemir Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, evrensel değerler ışığında dünyadaki ekonomik, sosyal ve siyasal gelişmeleri algılayabilecek, sorumluluk üstlenebilen, sorunlara etkin çözümler üretebilen, girişimci, iletişime açık ve çevresel duyarlılığa sahip üstün nitelikli bireyler yetiştirmeyi ve araştırma eğitim ve hizmet alanındaki bilgi ve becerilerini nitelikli yayınlarla toplum yararına sunmayı kendisine görev edinir.

Vizyon

Alanında yetkin öğrenciler yetiştiren, Türkiye'nin sosyo-kültürel ve ekonomik gelişimine katkı sağlayan öncü bir fakülte olmak.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

1- Birimin Kuruluşu

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Selçuk Üniversitesi'ne bağlı olarak 27/06/1987 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanan 19500 sayılı Kanuna dayalı olarak YÖK Yürütme Kurulu Başkanlığı'nın 26/06/1988 tarih ve 20914 sayılı yazıları gereğince kurulmuştur.

2- Birimin Yetki, Görev ve Sorumlulukları

Yetki	Yükseköğretimle ilgili amaç, hedef, yasal ve idari ilkeleri belirleyerek, Yükseköğretim kurumlarının ve üst kuruluşlarının; teşkilatlanma, işleyiş, görev yetki ve sorumluluklarını yerine getirme.
Görev	Akademik personel, idari personel ve öğrenciler ile ilgili esasları ve ilişkileri düzenleyerek eğitim öğretim hizmetlerini yürütmek, araştıran, sorgulayan, ülke sorunlarına çözüm üretebilen, Türkiye'nin bölünmez bütünlüğüne ve Atatürk ilke ve devrimlerine sahip çıkabilen bireyler yetiştirmek, bilimsel araştırma ve buluşlarla birlikte bilimsel yayınlar üretebilmektir.
Sorumluluklar	Ülke ve yörede gerek duyulan yüksek öğrenim alanında yetişmiş insan gücünün karşılanması. Anayasa ve diğer Kanunlar çerçevesinde öğrencilerine temel bilgileri kazandırma yönünde çalışmak, topluma yararlı olan görüş, düşünce, bilimsel yenilik ve buluşları geliştirip paylaşmaktır.

C- Birime İlişkin Bilgiler

DEKAN VEKİLİ:

Prof. Dr. Abitter ÖZULUCAN (02.08.2016- Devam Ediyor)

DEKAN YARDIMCILARI:

Prof. Dr. Ali DERAN (04.08.2016- Devam Ediyor)

Yrd. Doç. Dr. Ali Eren ALPER (04.08.2016-Devam Ediyor)

Yrd. Doç. Dr. Çiğdem ŞAHİN (04.02.2016- 21.07.2016)

Yrd. Doç. Dr. Altuğ Murat KÖKTAŞ (21.07.2016- 04.08.2016)

FAKÜLTE SEKRETERİ:

Fakülte Sekreteri Mesure ACER

FAKÜLTE KURULU:

Prof. Dr. Abitter ÖZULUCAN	Başkan
Prof. Dr. Esen GÜRBÜZ	Üye
Prof. Dr. Zeki DOĞAN	Üye
Prof. Dr. Ali DERAN	Üye
Prof. Dr. Abitter ÖZULUCAN	Üye
Prof. Dr. Selim KILIÇ	Üye
Doç. Dr. Vedat ACAR	Üye

Doç. Dr. M. Serkan TAFLIOĞLU	Üye
Doç. Dr. Zübeyir TURAN	Üye
Doç. Dr. Fatih ÇETİN	Üye
Yrd. Doç. Dr. Seçkin ARSLAN	Üye
Yrd. Doç. Dr. Taha Emre ÇİFTÇİ	Üye
Yrd. Doç. Dr. Arzum BÜYÜKKEKLİK	Üye
Fakülte Sekreteri Measure ACER	Raportör

YÖNETİM KURULU:

Prof. Dr. Abitter ÖZULUCAN	Başkan
Prof. Dr. Zeki DOĞAN	Üye
Prof. Dr. Hasan BÜLBÜL	Üye
Prof. Dr. Esen GÜRBÜZ	Üye
Doç. Dr. M. Serkan TAFLIOĞLU	Üye
Doç. Dr. Zübeyir TURAN	Üye
Yrd. Doç. Dr. Seçkin ARSLAN	Üye
Fakülte Sekreteri Measure ACER	Raportör

BÖLÜM BAŞKANLARI:

İktisat Bölüm Başkanı V.	: Prof. Dr. Abitter ÖZULUCAN
İşletme Bölüm Başkanı V.	: Prof. Dr. Esen GÜRBÜZ
Kamu Yönetimi Bölüm Başkanı V.	: Prof. Dr. Selim KILIÇ
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölüm Başkanı V.	: Doç. Dr. M. Serkan TAFLIOĞLU
Maliye Bölüm Başkanı V.	: Yrd. Doç. Dr. Taha Emre ÇİFTÇİ
Uluslararası Ticaret ve Lojistik Yönetimi Bölüm Başkanı V.	: Doç. Dr. Vedat ACAR
Bankacılık ve Finans Bölüm Başkanı V.	: Yrd.Doç.Dr. Seçkin ARSLAN

1- Fiziksel Yapı

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi; Merkez Yerleşkesinde toplam 16500 m² kapalı alana sahip iki blokta 4 katlı bir binada bağımsız odada hizmet vermiştir.

Açık ve Kapalı Alanlar

Birim Adı	Kapalı Alan(m ²)	Açık Alan(m ²)
-----------	------------------------------	----------------------------

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	6.357.99	10.142.01
---	----------	-----------

1.1- Eğitim Alanları

Eğitim Alanları	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)	Kapasitesi (Kişi)
Amfi	5	1300	930
Sınıf	30	2.130.61	2439
Bilgisayar Laboratuvarı	2	190.02	91
.....			
TOPLAM	37	2.333.63	3460

1.1.1- Sosyal Alanlar

1.2.1- Kantin ve Kafeteryalar

	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)	Kapasitesi (Kişi)
Kantin	1	200	200
Kafeterya			
.....			
TOPLAM	1	200	200

1.2.2- Yemekhaneler

	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)	Kapasitesi (Kişi)
Öğrenci Yemekhanesi	-	-	-
Personel Yemekhanesi	-	-	-
TOPLAM	--	-	-

1.2.3- Misafirhaneler

	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)	Kapasitesi (Kişi)		
			K	E	Toplam
Misafirhane	-	-	-	-	-

1.2.4- Öğrenci Yurtları

	Oda Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)	Kapasitesi (Kişi)		
			K	E	Toplam
Öğrenci Yurdu	-	-	-	-	-

1.2.5- Spor Tesisleri

	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	AÇIKLAMALAR
Kapalı Spor Tesisi	-	-	-
Açık Spor Tesisi	-	-	-
.....			

1.2.6- Toplantı - Konferans Salonları

	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)	Kapasitesi (Kişi)
Toplantı Salonu	1	50,63	16
Konferans Salonu	1	75,50	76

1.2.7- Öğrenci Kulüpleri

Öğrenci Kulüpleri	Üye Sayısı	AÇIKLAMALAR
1 -	-	-
2 -	-	-
3 -	-	-
...		

1.3- Hizmet Alanları

1.3.1- Akademik Personel Hizmet Alanları

Hizmet Alanı	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	66	1383.33	72

1.3.2- İdari Personel Hizmet Alanları

Hizmet Alanı	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Servis			
Çalışma Odası	11	319,67	20
TOPLAM	11	319,67	20

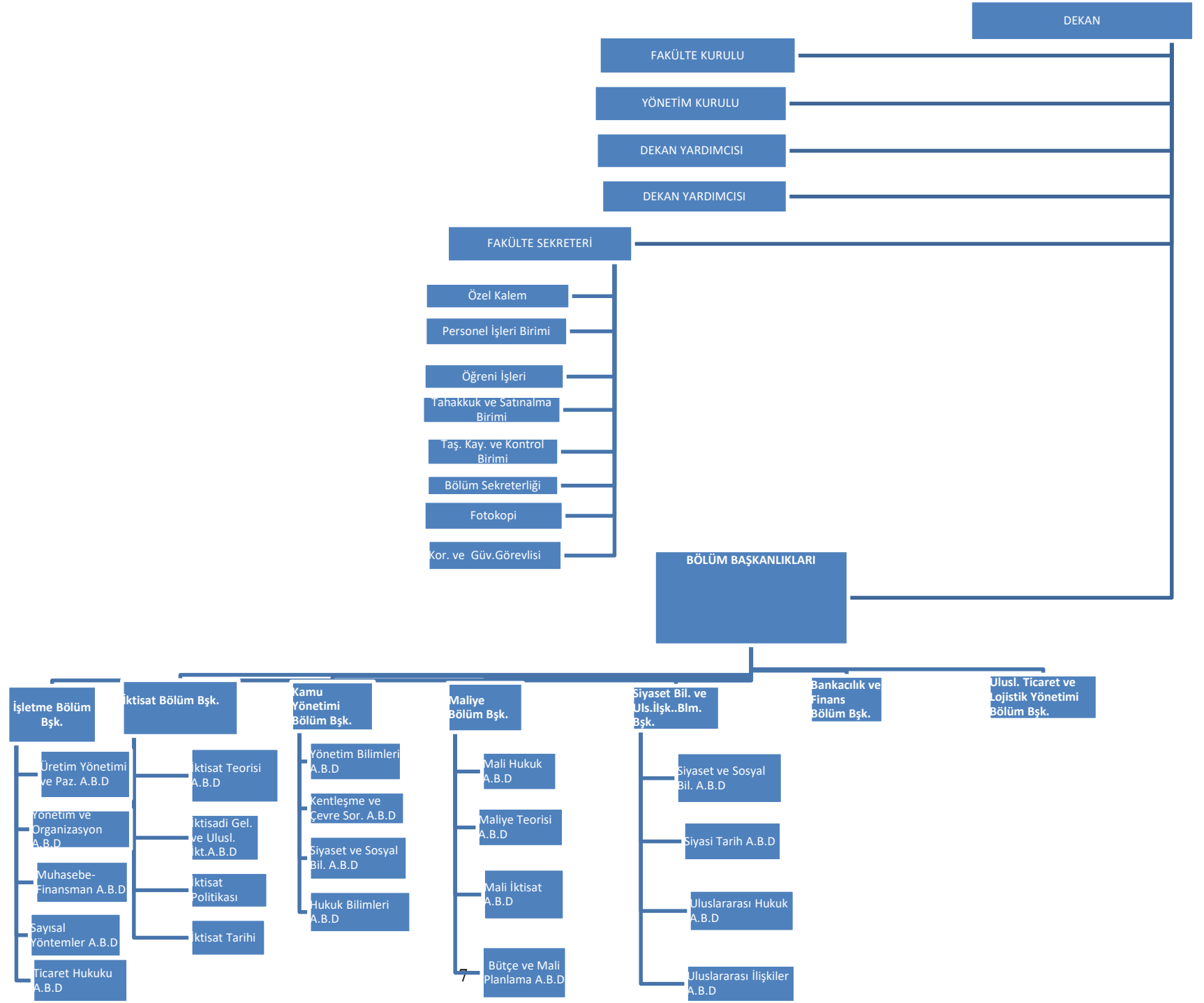
1.4- Ambar, Arşiv ve Atölye Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m²)
Ambar	3	218.70
Arşiv	3	77.75
Atölye	-	-

1.5- Taşıtlar

Taşıtın Cinsi	Göreve Tahsis Edilmiş, Kuruma Ait Taşıtlar	Göreve Tahsis Edilmiş, Hizmet Alımı Yoluyla Edinilmiş Taşıtlar	Toplam
-	-	-	-
-	-	-	-
TOPLAM	-	-	-

2- Örgüt Yapısı



3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1- Yazılımlar

Logo Enterprise

3.2- Bilgisayarlar

Cinsi	Sayısı (Adet)
Masaüstü Bilgisayar	190
Taşınabilir Bilgisayar	60
.....	
TOPLAM	250

3.3- Kütüphane Kaynakları

Türü	Sayısı (Adet)
Kitap	-
Basılı Periyodik Yayın	-
Elektronik Yayın	-
.....	

3.4- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	Adet
Projeksiyon	59
Slayt Makinesi	-
Tepegöz	-
Episkop	-
Baskı Makinesi	-
Fotokopi Makinesi	3
Faks	1
Fotoğraf Makinesi	-
Kamera	18
Televizyon	12
Yazıcı	101
Tarayıcı	7
Mikroskop	-
DVD	-

4- İnsan Kaynakları

Birimin Toplam Personel Sayısı

KADROLU			SÖZLEŞMELİ		Geçici İşçi (Öz Gelir İşçisi)	TOPLAM
Akademik Personel	657 4/A (Memur)	657 4/D (Sürekli İşçi)	657 4/B (Sözleşmeli Personel)	657 4/C (Geçici Personel)		
75	20			1		96

4.1- Akademik Personel

Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	-	-	-	-	-
Doçent	-	-	-	-	-
Yardımcı Doçent	-	-	-	-	-
Öğretim Görevlisi	-	-	-	-	-
Okutman	-	-	-	-	-
Çevirici	-	-	-	-	-
Eğitim-Öğretim Planlamacısı	-	-	-	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-	-	-	-
Uzman	-	-	-	-	-
.....	-	-	-	-	-
TOPLAM	-	-	-	-	-

4.1.1- Akademik Personel Atamaları

	Profesör	Doçent	Yardımcı Doçent	Öğretim Görevlisi	Okutman	Araştırma Görevlisi	Uzman	TOPLAM
Açıktan	-	-	3		-	5	-	8
Naklen			3			2		5
TOPLAM			6			7		13

4.1.2- Akademik Personel Unvan Değişiklikleri

Eski Unvanı	Yeni Unvanı	Sayı (Kişi)
Doç. Dr.	Prof. Dr.	1
Yrd. Doç. Dr.	Doç. Dr.	2
Arş. Gör.	Yrd. Doç. Dr.	4

4.1.3- Üniversitemizden Ayrılan Akademik Personel

	Profesör	Doçent	Yardımcı Doçent	Öğretim Görevlisi	Okutman	Araştırma Görevlisi	Uzman	TOPLAM
Nakil	-	1	-	-	-	-	-	-
İstifa	-	-	-	-	-	-	-	-
Emekli	-	-	-	-	-	-	-	-
İlişik Kesme	-	-	-	-	-	-	-	-
Vefat	-	-	-	-	-	-	-	-
Diğer	-	3	1					
TOPLAM	-	4	1	-	-	-	-	5

4.1.4- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Profesör	-	-
Doçent	-	-
Yardımcı Doçent	-	-
Öğretim Görevlisi	-	-
Okutman	-	-
Çevirici	-	-
Eğitim-Öğretim Planlamacısı	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-
Uzman	-	-

4.1.5- Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Unvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite
Profesör	-	-
Doçent	-	-
Yardımcı Doçent	-	-
Öğretim Görevlisi	-	-
Okutman	-	-
Çevirici	-	-
Eğitim-Öğretim Planlamacısı	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-
Uzman	-	-

4.1.6- Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite
Profesör	-	-
Doçent	-	-
Yardımcı Doçent	-	-
Öğretim Görevlisi	-	-
Okutman	-	-
Çevirici	-	-
Eğitim-Öğretim Planlamacısı	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-
Uzman	-	-

4.1.7- Sözleşmeli Akademik Personel

UNVAN	Sayı (Kişi)
Profesör	-
Doçent	-
Yardımcı Doçent	-
Öğretim Görevlisi	-
Uzman	-
Okutman	-
Sanatçı Öğretim Elemanı	-
Sahne Uygulamacısı	-
...	-
TOPLAM	-

4.1.8- Akademik Personelin Hizmet Süreleri İtibarıyla Dağılımı

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	6	9	16	16	7	22
Yüzde	8	12	21.33	21.33	9.33	29.33

4.1.9- Akademik Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 - Üzeri
Kişi Sayısı	1	6	5	13	24	6
Yüzde	1.33	8	26.6	17.33	32	8

4.1.9- Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

Ülke	Üniversite	Anlaşmanın İçeriği
-	-	-

4.1.10- İdari Personel

4.2.1- İdari Personel Sayısı

KADROLARIN DOLULUK ORANINA GÖRE			
Kadro Sınıflandırması	Dolu	Boş	TOPLAM
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	-	-	-
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Teknik Hizmetler Sınıfı	-	-	-
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Din Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	-	-	-
TOPLAM	-	-	-

4.2.2- İdari Personel Atamaları

	GİHS	SHS	THS	EÖHS	AV.HS	DHS	YHS	TOPLAM
Açıktan	-	-	-	-	-	-	-	-
Naklen	-	-	-	-	-	-	-	-
TOPLAM	-	-	-	-	-	-	-	-

4.2.3- İdari Personel Unvan Değişiklikleri

Eski Unvanı	Yeni Unvanı	Sayı (Kişi)
-	-	-
-	-	-
-	-	-
TOPLAM		-

4.2.4- Üniversitemizden Ayrılan İdari Personel

	GİHS	SHS	THS	EÖHS	AV.HZ	DHS	YHS	TOPLAM
Nakil	2	-	-	-	-	-	-	2
İstifa	-	-	-	-	-	-	-	-
Emekli	-	-	-	-	-	-	-	-
İlişik Kesme	-	-	-	-	-	-	-	-
Vefat	-	-	-	-	-	-	-	-
Diğer	-	-	-	-	-	-	-	-
TOPLAM	2	-	-	-	-	-	-	2

4.2.5- İdari Personelin Eğitim Durumu

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora	TOPLAM
Kişi Sayısı	-	5	8	7	1	21
Yüzde	-	23.80	38.09	33.33	4.76	100

4.2.6- İdari Personelin Hizmet Süreleri

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 - Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı	2	6	2	-	4	6	20
Yüzde	10	30	10		20	30	100

4.2.7- İdari Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı	-	5	4	1	9	2	21
Yüzde	-	23.81	19.04	4.77	42.85	9.53	100

4.3- Sözleşmeli Personel

4.3.1- Sözleşmeli Personel Sayısı

UNVAN	Çalıştığı Birim	Sayı (Kişi)
-	-	-
-	-	-
-	-	-
TOPLAM		-

4.3.2- Sözleşmeli Personelin Hizmet Süreleri

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	-	-	-	-
Yüzde	-	-	-	-	-	-

4.3.3- Sözleşmeli Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 - Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	-	-	-	-
Yüzde	-	-	-	-	-	-

5- Sunulan Hizmetler

5.1- Eğitim-Öğretim Hizmetleri

Birimin eğitim-öğretim politikası

Fakültemizin eğitim öğretim politikası, alanında kişisel ve mesleki olarak iyi yetişmiş, doğaya saygılı, mesleki etik kurallarını içselleştiren, disiplinler arası işbirliği sağlayabilen, güncel bilgiyle donanmış mezunlar yetiştirmektir.

Birimde eğitim-öğretim kalitesinin geliştirilmesine yönelik alınan tedbirler

- *Eğitim öğretim planlarının ve ders notlarının güncellenmesi
- *Teknik geziler, seminerler ve bilgilendirme toplantıları düzenlemek ve bunlara katılımın sağlanması
- *Eğitim-öğretim kalitesini artırmaya yönelik akreditasyon çalışmalarının başlatılması
- *Dersliklerdeki/Amfilerdeki araç ve gereçlerin temini ve onarımı,
- *Yeni amfilerin yapılması
- *İç ve dış paydaşlarla iletişime geçilerek eğitim planlarının revize edilmesi
- *Akademik kadronun güçlendirilmesi çalışmaları
- *Akademik personel ofis sayısının artırılması

5.1.1- 2015-2016 Eğitim-Öğretim Yılında Mezun Olan Öğrenci Sayısı

Birimin Adı	I. Öğretim	II. Öğretim	TOPLAM
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	323	252	575

5.1.2- 2015-2016 Eğitim-Öğretim Yılı Toplam Öğrenci Sayısı

Birimin Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		GENEL TOPLAM
	K	E	Toplam	K	E	Toplam	K	E	
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	1252	928	2180	799	837	1636	2051	1765	3816
....									

5.1.3- Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayısı ve Oranı

Birimin Adı	Toplam Öğrenci Sayısı	I. Öğretim			II. Öğretim			TOPLAM		Birim İçindeki Payı (%)
		K	E	Toplam	K	E	Toplam	K	E	
	40	17	8	28	6	9	15	23	17	1.04

5.1.4- Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı

Birimin Adı	ÖSS Kontenjanı	Kayıt Olan	Doluluk Oranı (%)	Boş Kalan
Okul İsimleri	970	970	100	-
.....				

5.1.5- Yüksek Lisans ve Doktora Programları Öğrenci Sayıları

Birimin Adı	Programı	Yüksek Lisans		Doktora	TOPLAM
		Tezli	Tezsiz		
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-
TOPLAM	-	-	-	-	-

5.1.6- Yabancı Uyrıklı Öğrenciler

Yabancı Uyrıklı Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri				
Birimin Adı	Bölümü	K	E	TOPLAM
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	İşletme	1	17	18
	İktisat	7	21	28
	Kamu Yönetimi	1	21	22
	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	3	21	24
	Uluslararası Ticaret ve Lojistik Yönetimi	-	3	3
	Bankacılık ve Finans	1	7	8
TOPLAM		13	90	103

5.1.7- Öğrenci Değişim Programları ile Giden Öğrenci Sayısı

Birimin Adı	Gittiği Ülke	Giden Öğrenci Sayısı
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Polonya	10
	Güney Kore Cumhuriyeti	3
	Macaristan	2
	Letonya	1
	İtalya	1

5.1.8- Öğrenci Değişim Programları ile Gelen Öğrenci Sayısı

Birimin Adı	Geldiği Ülke	Gelen Öğrenci Sayısı
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Türkiye	5

5.1.9.2015-2016 Eğitim-Öğretim Yılında Verilen Diploma ve Diploma Eki Sayıları

2015-2016 Eğitim-Öğretim Yılı Güz -Bahar Yarıyılı/Yaz Okulu/ Bütünleme Ve Tek Ders Sınavı/Staj Sonu Basılan Diploma Sayısı					
Fakülte/Yüksekokul/Meslek Yüksekokulu	Güz Yarıyıl Mezun Sayısı	Bahar Yarıyıl Mezun Sayısı	Bütünleme ve Tek Ders Sınavları ve Staj Sonrası Mezunları	Toplam	Diploma Ekleri
Eğitim Fakültesi					
Fen-Edebiyat Fakültesi					
İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi	49	361	165	575	573
Mühendislik Fakültesi					
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu					
Zübeyde Hanım Sağlık Yüksekokulu					
Bor Meslek Yüksekokulu					
Ulukışla Meslek Yüksekokulu					
Zübeyde Hanım Sağlık Hizm. Meslek Yüksekokulu					
Bor Halil Zöhre Ataman Meslek Yüksekokulu					
Niğde Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu					
Niğde Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu					
Enstitüler					
Toplam					

5.1.10.2015-2016 Eğitim-Öğretim Yılında Yatay ve Dikey Geçiş Yapararak Gelen-Giden Öğrenci Sayısı

	Dikey Geçiş Gelen	Yatay Geçiş Giden
Fen Edebiyat Fakültesi		
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	49	64
Eğitim Fakültesi		
Mühendislik Fakültesi		
İletişim Fakültesi		
Mimarlık Fakültesi		
Niğde Zübeyde Hanım Sağlık Yüksekokulu		

Beden Eğitimi Ve Spor Yüksekokulu		
Niğde Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu		
Niğde Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu		
Bor Meslek Yüksekokulu		
Niğde Zübeyde Hanım Sağlık Hiz. Meslek Yüksekokulu		
Ulukışla Meslek Yüksekokulu		
.....		
TOPLAM		

5.2- İdari Hizmetler

Fakültemizde görev yapmakta olan Akademik ve İdari Personelin mali ve diğer özlük hakları ile ilgili işlemleri zamanında gerçekleştirilmiştir.

Öğrencilerimizin ders kayıtları ve diğer işlemleri zamanında ve eksiksiz olarak yapılmıştır. Akademik, idari personel ve öğrencilerin her türlü taleplerine zamanında cevap verilmektedir.

5.3- Diğer Hizmetler

Fakültemizde öğrencilerimize yönelik internet bağlantılı bir bilgisayar odamız bulunmakta olup; dileyen öğrencilerimizin buradan araştırma, ödev vb. çalışmalarına olanak sağlanmıştır.

Öğrencilerin part-time çalıştıkları ve belirli saatlerde açık bulunan bir okuma salonu bulunmaktadır.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Fakültemizin ilgili harcama kalemlerinden yapılacak olan ödemeler öncelikle Ömer Halisdemir Üniversitesi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının kontrolünden geçtikten sonra yapılmaktadır.

D- Diğer Hususlar

Fakültemizin A Blok inşaatının yapımına başlanması arzusundayız.

II- AMAÇ VE HEDEFLER

A- Birimin Amaç ve Hedefleri

STRATEJİK AMAÇ (1) Eğitim-Öğretim kalitesini geliştirmek

Stratejik Hedef (1.1) Tüm Akademik birimlerin Eğitim-Öğretim Planlarını çağın gereklerine uygun olarak sürekli güncel tutmak.

STRATEJİK AMAÇ (2) Lisans/Lisansüstü eğitim-öğretim programlarının dışa açılımını sağlamak.

Stratejik Hedef (2.1) Öğrencilerin/Öğretim elemanlarının ulusal/uluslararası değişim programlarından daha fazla yararlanmasını sağlamak.

Birimin 2016 Yılındaki Öncelikli Hedefleri

Fakültemizin 2016 yılı için öncelikli hedefleri, stratejik planımız ile uyumlu olarak aşağıda belirtilmiştir.

- *Fiziksel altyapının iyileştirilmesi (Amfi sayısı ve yeni ofis sayısı)
- *Akademik personel ve öğrenci sayısının artırılması
- *Kurumsallaşma ve kaliteye yönelik iş analizi ve iş süreçlerinin yapılması
- *Bilimsel yayın sayısının artırılması

B- Temel Politikalar ve Öncelikler

- ✓ Şeffaflık
- ✓ Çevreye Duyarlılık
- ✓ Katılımcılık
- ✓ İletişime Açıklık
- ✓ Özgüven
- ✓ Yenilikçilik Hukukun Üstünlüğü
- ✓ Kaliteye önem verme
- ✓ Meslek Etiği
- ✓ Atatürk İlkelerine Bağlılık
- ✓ Hesap Verebilirlik
- ✓ Liyakat Esası
- ✓ Eleştirel Bakış Açısı
- ✓ Esneklik

C- Diğer Hususlar

Öğrencilerin teorik olarak edindiği bilgileri uygulamada görmeleri amacıyla kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör işletmelerine teknik geziler düzenlenmektedir.

İdari ve akademik faaliyetlerin yürütülmesinde standardizasyon ve kolaylık sağlamak amacıyla fakülte bünyesinde komisyonlar oluşturulmaktadır.

Eğitim-öğretim yılı başında fakülteye yeni başlayan öğrencilere yönelik bölümler oryantasyon faaliyetlerini yürütmektedir.

Fakültemizin tanıtımının daha etkili yapılması, öğrencilerin bilgilendirilmesi ve akademik personele daha iyi bilgi sunmak amacı ile fakültemiz internet sayfamız ve fakülte binasında bulunan duyuru ekranları sürekli güncellenmektedir.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

Fakültemizin harcama kalemlerine ayrılan bütçe ödeneklerine uyulmuştur.

1.1- Bütçe Giderleri

Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderlerinin Gelişimi

GİDER TÜRÜ	Bütçe Başlangıç Ödeneği (TL)	Yılsonu Ödeneği (TL)	Harcama (TL)
01. Personel Giderleri	6.059.265.00	6.975.427.00	6.638.712.35
02. Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	853.905.00	890.405.00	888.680.79
03. Mal ve Hizmet Alım Giderleri	47.000.00	61.772.00	60.557.78
05. Cari Transferler	-	-	-
06. Sermaye Giderleri	-	508.590.00	508.588.20
GENEL TOPLAM	6.960.170	1.476.024	8.096.539.12

Bütçe Hedef ve Gerçekleşmeleri ile Meydana Gelen Sapmaların Nedenleri

Bütçe ödenekleri genel anlamda harcamalarla uyum içinde olup, harcama kalemlerine ayrılan ödenekler etkin ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmıştır.

Meydana gelen sapmalar ise; personel sayısının artması ve amfi inşaatı yapım işinin olması.

1.2- Bütçe Gelirleri

(Gelir tahsilâtı yapan birimler gelirlerine ilişkin gerçekleştirmelere bu başlık altında yer vermelidir. Diğer taraftan Üniversitemiz gelirleri Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından toplandığından bu bölüm anılan Başkanlıkça doldurulacaktır.)

GELİR TÜRÜ	Bütçe Tahmini (TL)	Gerçekleşme Toplamı (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)

BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI			
--------------------------------	--	--	--

Bütçe Hedef ve Gerçekleşmeleri ile Meydana Gelen Sapmaların Nedenleri

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

3- Mali Denetim Sonuçları

2016 mali ve öncesi yıllarda Üniversitemiz İç Denetim Birimi tarafından saptanan ek ders ödemeleriyle ilgili tespit edilen bulgularla ilgili gereken işlem yapılmış olup, aynı işlemlerle ilgili olarak yapılacak ödemelerde belirtilen hususlara dikkat edilmektedir.

4- Diğer Hususlar

B- Performans Bilgileri

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

1.1- Faaliyet Bilgileri

1.1.1- Bilimsel Faaliyetler

Faaliyet Türü	Faaliyet Konusu	Faaliyetin Gerçekleştiği Tarih
Çalıştay	-	-
Kongre	-	-
Sempozyum	-	-
Konferans	-	-
Panel	-	-
Seminer	-	-
Açık Oturum	-	-
...	-	-

1.1.2- Sosyal ve Kültürel Faaliyetler

Faaliyet Türü	Faaliyet Konusu	Faaliyetin Gerçekleştiği Tarih
Söyleşi	-	-
Tiyatro	-	-
Konser	-	-
Sergi	-	-
Gezi	-	-
Kutlama	-	-
...	-	-

1.1.3- Sportif Faaliyetler

Yapılan Faaliyet	Faaliyetin Gerçekleştiği Tarih
-	-
-	-

1.2- Yayınlar ve Ödüller

1.2.1- İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

Yayının Türü	Sayısı
Uluslararası Makale	100
Ulusal Makale	44
SCI-SSCI-AHCI	4
ATIF SAYISI	631
KİTAP	16
BİLDİRİ	75
Ulusal Bildiri	12
Uluslararası Bildiri	63
Web of Science Veri Tabanındaki Atıf Sayısı	29

1.2.2- Bilimsel Ödüller

Akademik Personelin Yapmış Olduğu Çalışmalarda Almış Oldukları Başarı Ödülleri

Ödül Sahibi	Aldığı Ödül	Ödülü Veren Kurum
Prof. Dr. Erdiñç TUTAR	1	İKSAD
-	-	-
.....		

1.3- Üniversiteler ile Yapılan İkili Anlaşmalar

Bölüm	Ülke	Üniversite	Anlaşmanın İçeriği
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

1.4- Proje Bilgileri

1.5.1- Bilimsel Araştırma Projeleri

PROJELER	Önceki Yılda Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	TOPLAM PROJE	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Genel Toplam
DPT	-	-	-	-	-
TÜBİTAK	-	-	-	-	-
KOP.	-	-	-	-	-
A.B.	-	-	-	-	-
BAP	-	9	9	4	13
Diğer	-	-	-	-	-
TOPLAM	-	-	-	-	-

1.5.2- Yatırım Projeleri

Proje Adı	AÇIKLAMA

2- Performans Sonuçları Tablosu

	2015	2016
Karşılaştırma yapılan ulusal/uluslararası üniversite ve ders içeriği sayısı	2	3
Akreditasyon başvurusu yapan/akredite olan bölüm/program sayısı	0	0
Ulusal/Uluslararası Üniversiteler ile değişim programlarına katılan öğrenci/öğretim elemanı sayısı	31/4	32/4
Staj yaptırılan bölüm sayısı	0	2
İş dünyasından uzmanların yürüttüğü ders sayısı	0	1
Yurt Dışı staj imkanı sağlayan öğrenci sayısı	2	2
Öğrenciler için düzenlenen teknik gezi sayısı	1	3
Uzaktan eğitim programı alt yapısının tamamlanmış olması	0	0
Uzaktan eğitim yapılan birim sayısı	0	0
Uzaktan eğitim programlarına kayıtlı öğrenci sayısı	0	0
2017 yılı sonunda yabancı dil hazırlık eğitimine geçilen bölüm sayısındaki artış oranı	0	0
Öğrencilerin danışmanlık hizmetlerinden memnuniyet oranı	0	0
Uluslararası bilimsel etkinliklere katılan öğretim elemanı sayısı	18	20
Uluslararası kongrelerde yayımlanan/sunulan bildiri sayısı	22	26
Üniversitede uluslararası düzeyde yapılan bilimsel etkinlik sayısı	0	0
Fakültelerin düzenlediği ulusal kongre sayısı	0	0
Fakülte/Yüksekokul/Meslek Yüksekokullarının düzenlediği bilimsel etkinlik sayısı	0	0
Alınan patent sayısı	0	0
Formasyon alan/Eğiticilerin Eğitimi Programından yararlanan öğretim elemanı sayısı	0	0
ulusal/uluslararası bilimsel etkinliklere katılan öğretim elemanı sayısı	36	40
İş Birliğini Geliştirme Komisyonunca yapılan faaliyet sayısı	0	0
Sektör Danışma Kurulu sayısı	0	0
Sektör Danışma Kurulları tarafından hazırlanan rapor sayısı	0	0
Endüstri ile ortaklaşa düzenlenen proje sayısı	0	0
Bölgesel sorunların çözümüne yönelik yerel kuruluşlarla yapılan işbirliği ve çözüm üretilen problem sayısı	0	1
Kurum ve kuruluşlarla işbirliği çerçevesinde yapılan kurumsal/toplumsal sorumluluk proje sayısı	0	0
Açılan ikinci öğretim bölüm/program sayısı	0	1
Hizmet verilen kurum, birey, proje, araştırma, danışmanlık ve sertifika programlarının sayısı	1	2
Bölgesel/yerel güncel sorunların tartışıldığı etkinlik sayısı	2	3
Yapılan tanıtım faaliyeti sayısı	1	1

3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

	2015	2016	Durum
Karşılaştırma yapılan ulusal/uluslararası üniversite ve ders içeriği sayısı	2	3	Artmıştır
Akreditasyon başvurusu yapan/akredite olan bölüm/program sayısı	0	0	-
Ulusal/Uluslararası Üniversiteler ile değişim programlarına katılan öğrenci/öğretim elemanı sayısı	31/4	32/4	Artmıştır/Değişiklik olmamıştır
Staj yaptırılan bölüm sayısı	0	2	Artmıştır
İş dünyasından uzmanların yürüttüğü ders sayısı	0	1	Artmıştır
Yurt Dışı staj imkanı sağlayan öğrenci sayısı	2	2	Değişiklik olmamıştır
Öğrenciler için düzenlenen teknik gezi sayısı	1	3	Artmıştır
Uzaktan eğitim programı alt yapısının tamamlanmış olması	0	0	-
Uzaktan eğitim yapılan birim sayısı	0	0	-
Uzaktan eğitim programlarına kayıtlı öğrenci sayısı	0	0	-
2017 yılı sonunda yabancı dil hazırlık eğitimine geçilen bölüm sayısındaki artış oranı	0	0	-
Öğrencilerin danışmanlık hizmetlerinden memnuniyet oranı	0	0	-
Uluslararası bilimsel etkinliklere katılan öğretim elemanı sayısı	18	20	Artmıştır
Uluslararası kongrelerde yayımlanan/sunulan bildiri sayısı	22	26	Artmıştır
Üniversitede uluslararası düzeyde yapılan bilimsel etkinlik sayısı	0	0	-
Fakültelerin düzenlediği ulusal kongre sayısı	0	0	-
Fakülte/Yüksekokul/Meslek Yüksekokullarının düzenlediği bilimsel etkinlik sayısı	0	0	-
Alınan patent sayısı	0	0	-
Formasyon alan/Eğiticilerin Eğitimi Programından yararlanan öğretim elemanı sayısı	0	0	-
ulusal/uluslararası bilimsel etkinliklere katılan öğretim elemanı sayısı	36	40	Artmıştır
İş Birliğini Geliştirme Komisyonunca yapılan faaliyet sayısı	0	0	-
Sektör Danışma Kurulu sayısı	0	0	-
Sektör Danışma Kurulları tarafından hazırlanan rapor sayısı	0	0	-
Endüstri ile ortaklaşa düzenlenen proje sayısı	0	0	-
Bölgesel sorunların çözümüne yönelik yerel kuruluşlarla yapılan işbirliği ve çözüm üretilen problem sayısı	0	1	Artmıştır

Kurum ve kuruluşlarla işbirliği çerçevesinde yapılan kurumsal/toplumsal sorumluluk proje sayısı	0	0	-
Açılan ikinci öğretim bölüm/program sayısı	0	1	Artmıştır
Hizmet verilen kurum, birey, proje, araştırma, danışmanlık ve sertifika programlarının sayısı	1	2	Artmıştır
Bölgesel/yerel güncel sorunların tartışıldığı etkinlik sayısı	2	3	Artmıştır
Yapılan tanıtım faaliyeti sayısı	1	1	Değişiklik olmamıştır

Fakültemiz göstergelerindeki gerçekleşme durumlarında meydana gelen sapmaların nedenleri şöyle özetlenebilir;

- Uluslararası bilimsel etkinliklere katılan öğretim elemanı sayısındaki sapmada yoğun ders yükleri ve bu konferanslara katılımın yüksek maliyeti sebep olmuştur.
- Üniversitede düzenlenen uluslararası etkinlik sayısının artırılması amacıyla fakültemizin daha etkin olması gerektiği düşünülmektedir.
- Fakültemizin düzenlediği ulusal kongre için fakültemiz bölümlerinin daha etkin çalışması gerektiği düşünülmektedir.
- Dış paydaşlarla işbirliği konusunda sektör ile ilişkilerde yeterli çalışmaların yapılmamış olmasından kaynaklandığı düşünülmektedir.

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Performans bilgi sisteminde verilerin sisteme girilmesi aşamasında yıl bazında veri istenmesine rağmen fakültede toplanan veriler eğitim-öğretim dönemi olarak ele alınmakta ve bu durum veri girişinde karışıklığa neden olmaktadır.

5- Diğer Hususlar

Akademik ve İdari Personelin motivasyonunun artırılmasına yönelik faaliyetler (Toplu yemek, teknik gezi vb.)

Davalar

Açılan Dava Sayısı	Kurum Lehine Sonuçlanan Dava Sayısı	Kurum Aleyhine Sonuçlanan Dava Sayısı	Devam Eden Dava Sayısı

Döner Sermaye İşletmesi 2016 yılı gelirleri.

BİRİMİN ADI	GELİRİ (TL)	KATKI ORANI (%)
Mühendislik Fakültesi		
Fen Edebiyat Fakültesi		
Sürekli Eğitim Merkezi (NÜSEM)		
.....		

TOPLAM		
---------------	--	--

Döner Sermaye İşletmesi 2016 yılı giderleri.

ÖDENEK KALEMLERİ	GİDERLER	GİDERLERİN ORANLARI (%)
Personel Giderleri		
Yolluklar		
Hizmet Alımları		
Tüketim Malzemeleri Alımları		
Demirbaş Alımları		
Diğer Giderler		
TOPLAM		

IV- KURUMSAL KABİLİYETVE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

- ✓ Öğretim elemanı sayısının her geçen yıl artması.
- ✓ Öğretim elemanlarının unvanda yükselme sürecinin hızlı olması.
- ✓ Deneyimli, genç ve dinamik bir akademik kadronun bulunması.
- ✓ Gelişen bilimsel ve akademik çeşitlilik.
- ✓ Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası yayın sayısının yüksek olması.
- ✓ Akademik atama ve yükseltmelerde objektif kriterlerin uygulanması.
- ✓ Dersi bizzat dersin hocalarının yürütmesi, araştırma görevlisi personelinin ders dışında öğrencilere yardımcı olmaları.
- ✓ Öğrencilerin dersin hocasına ve yardımcı öğretim elemanlarına kolayca ulaşabilmeleri.
- ✓ Öğrencilerin isteklerini her kademedeki yöneticilere rahatlıkla iletebilmeleri.
- ✓ Fakülte bölümlerinde lisansüstü (yüksek lisans ve doktora) programların bulunması.
- ✓ Fakülte binyesinde bölümlerimizde yan dal ve çift anadal olanaklarının bulunması.
- ✓ Elektronik veri tabanlarına erişim sayesinde dünya literatürünün izlenebilmesi.
- ✓ Bilgisayar laboratuvarları ve projeksiyonlu sınıflarda derslerin işlenebilmesi.
- ✓ Fakülte bünyesinde faaliyet gösteren çok sayıda öğrenci kulübünün olması.
- ✓ Öğrencilerin Erasmus Programı ile yurt dışında, Farabi Programı ile ülkemizin farklı üniversitelerinde öğrenim görebilmeleri.
- ✓ Her türlü siyasi düşünceye açıklık ve hoşgörünün olması.
- ✓ Fakülte bölümlerinin iş alanlarının farklı ve çeşitli olması.
- ✓ Ulusal ve uluslararası kongre ve sempozyumlarda fakültenin bildiri sunumu ile etkin bir şekilde temsil edilmesi.

B- Zayıflıklar

- ✓ Ulusal ve uluslararası kongre ve sempozyumlara yeterince ev sahipliği yapamama.
- ✓ Yerel staj olanaklarının yetersizliği.
- ✓ Kamu ve özel kuruluşlarla işbirliğinin yetersiz olması.
- ✓ İngilizce ders sayısının/saatinin az olması.
- ✓ Yurt dışına giden öğrenci ve öğretim üyesi sayısının az olması.
- ✓ Ders kitabı yazan öğretim üyesi sayısının az olması.
- ✓ Yürütülen proje sayısının azlığı.
- ✓ Bölümlerde İngilizce hazırlık sınıfının olmaması.
- ✓ Öğretim üyelerinin bilgi birikimlerini dış çevreye gösterememeleri.
- ✓ Yerel, ulusal ve uluslararası tanıtım eksikliği.

C- Değerlendirme

- ✓ AB programları
- ✓ Türkiyenin ve dünyanın nitelikli iş gücü ihtiyacı
- ✓ Ülkemizde AR-GE çalışmalarına verilen önemin artması
- ✓ AB öğrenci öğretim üyesi değişim programları

- ✓ Sanayinin gelişime açık olması bu değişime hızla cevap verebilen bölüm ve anabilim dalları
- ✓ Dünyada bilgi ve iletişim teknolojilerindeki hızlı gelişimin yeni ürün ve hizmet alanlarına girmesi
- ✓ Genç nüfus ve buna paralel olarak yükseköğretime olan talep
- ✓ Ulusal ve Uluslararası kuruluşlarla iş birliği projesinin yaygınlaşması
- ✓ Bilimsel ve teknolojik yayına duyulan ihtiyaç
- ✓ Fakülte öğretim üyelerinin konferans düzenlemeleri konusunda motivasyon çabalarının gerekliliği

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Ömer Halisdemir Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi stratejik plan programının önemini kabul etmekte ve stratejik plan hazırlama kararlılığındadır. Bu ideallerimizi gerçekleştirebilmek için faaliyet raporunda açıklanan ve eksik kalan konuların dikkate alınması ve üniversite genelinde sosyal faaliyetlerin daha da yaygınlaştırılması ve fiziksel ortamın üniversite ortamı şeklinde zenginleştirilmenin gereğini düşünmekteyiz.

EKLER

EK-1: HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanı çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (NİĞDE 19.01.2017)

Prof. Dr. Abitter ÖZULUCAN

Dekan V.

^[1] Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.

^[2] Yıl içinde harcama yetkilisi değişmişse “benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler” ibaresi de eklenir.

^[3] Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.