



## ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU

### İLETİŞİM FAKÜLTESİ

### KALİTE KOMİSYONU

**2023**

İletişim Fakültesi Birim Kalite Komisyonu'nun 09/02/2024 tarihli ve 2024/03 sayılı kararı ile Fakültemiz web sayfasında yayımlanmak üzere kabul edilmiştir.

# GENEL BİLGİLER

## 1. İletişim Bilgileri

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi

İletişim Fakültesi

Merkez Kampüs

Tel: 388 225 45 23

e-posta: [iletisimfakultesi@ohu.edu.tr](mailto:iletisimfakultesi@ohu.edu.tr)

Sosyal Medya: [twitter.com/nohuiletisim](https://twitter.com/nohuiletisim)

[instagram.com/nohuiletisim](https://www.instagram.com/nohuiletisim)

## 2. Birimdeki Programlar Hakkında Bilgi, Kısa Tarihçe ve Değişiklikler

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi İletişim Fakültesi, 24/10/2011 tarih ve 28094 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan, Bakanlar Kurulu Kararına dayalı olarak Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı’nın 09/12/2011 tarih ve 8507-052617 sayılı yazıları gereğince kurulmuştur.

İletişim Fakültesi’nde Halkla İlişkiler ve Reklamcılık, Gazetecilik ile Radyo, Televizyon ve Sinema bölümleri bulunmaktadır. Halkla İlişkiler ve Reklamcılık Bölümüne 2013-2014 Eğitim-Öğretim yılında; Gazetecilik Bölümüne 2019-2020 Eğitim-Öğretim yılında; Radyo, Televizyon ve Sinema Bölümüne ise 2020-2021 Eğitim-Öğretim yılında ilk defa öğrenci alınmıştır.

2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı itibariyle İletişim Fakültesinde toplam 697 kayıtlı öğrenci bulunmakta olup öğrencilerin program bazında dağılımı Tablo 1’de gösterilmiştir.

**Tablo 1. İletişim Fakültesi Lisans Programları**

(2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı itibariyle)

Programın Adı	Türü (Normal /II. Öğretim; Eğitim Dili vs.)	Programın Süresi	Kayıtlı Öğrenci Sayısı
Halkla İlişkiler ve Reklamcılık	Normal / Türkçe	4 yıl	319
Gazetecilik	Normal / Türkçe	4 yıl	226
Radyo, Televizyon ve Sinema	Normal / Türkçe	4 yıl	152

## A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

### A.1. Liderlik ve Kalite

#### A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

İletişim Fakültesi Halkla İlişkiler ve Reklamcılık Bölümü’nde Halkla İlişkiler, Reklamcılık ve Tanıtım ile Kişilerarası İletişim anabilim dalları, Gazetecilik Bölümünde Genel Gazetecilik, Basın Yayın Tekniği ve Basın Ekonomisi ve İşletmeciliği anabilim dalları, Radyo, Televizyon ve Sinema Bölümü’nde ise Radyo Televizyon, Sinema ile Fotoğrafçılık ve Grafik anabilim dalları bulunmaktadır.

Fakültemizde ve tüm bölümlerde idari yapı, iş akış süreçleri çerçevesinde konumlandırılmış, her iş süreci kendi içerisinde detaylandırılmıştır. Örneğin iş akışı kapsamında 31. madde ile görevlendirilme işlemleri bölüm başkanı ile başlamakta, öğrenci işleri personeli ile sonlanmaktadır (A.1.1.1).

Akademik ve idari işleyişin sürekliliğinin sağlanması amacıyla tüm bölümlerde bölüm öğretim elemanlarının katılımıyla Akademik Teşvik Başvuru ve İnceleme Komisyonu, Staj Komisyonu, Mezuniyet Komisyonlarının yanı sıra Erasmus, Farabi, Mevlana ve Orhun Koordinatörleri belirlenmiştir (A.1.1.2).

#### **A.1.2. Liderlik**

Bölümlerin işleyişi ve bu işleyişe dair kararların alınması iç ve dış paydaşların katılımıyla gerçekleşmektedir. Düzenli bir şekilde Danışma Kurulu ile iç ve dış paydaşların görüşlerinin alınması amacıyla toplantılar yapılmakta ve öneriler doğrultusunda kararlar alınmaktadır.

#### **A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi**

Bütün bölümlerde güçlü ve zayıf yönlerini belirlemek ve bu doğrultuda önlemler alabilmek ve iyileştirmeler yapabilmek amacıyla GZFT analizi yapılmıştır. (A.1.3.1; A1.3.2; A1.3.3). Ayrıca bölümler akademik ve idari işleyişinin sürekliliğini sağlamak amacıyla 2023 yılından itibaren yıllık olarak Birim Eylem Planı hazırlanmaktadır (A.1.3.4).

#### **A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları**

Fakülteadaki kalite güvencesine yönelik çalışmalar, İletişim Fakültesi Kalite Komisyonu'nda görüşülmektedir (A.1.4.1). İletişim Fakültesi Kalite Komisyonunun yetki, görev ve sorumlulukları ile organizasyon yapısı Üniversitemiz Kalite Güvence Yönergesinde tanımlanmıştır. Fakültemiz ağ sayfasında Kalite Çalışmaları başlıklı bölüm oluşturularak gerçekleştirilen toplantılara ait kanıtlar bu alanda iç ve dış paydaşlarla paylaşılmaktadır.

Fakültemizde 14.11.2023 tarihinde Kalite Komisyonu toplanarak fakültemiz ve bölümlerdeki kalite süreçlerine yönelik eylem planlaması ve görev dağılımı gerçekleştirilmiştir. Kalite süreçleri kapsamında ilgili birim komisyonlarının raporlama faaliyetleri yıllık takvim planlaması yapılarak komisyon üyelerine iletilmiştir (A.1.4.2).

Üniversitemizin YÖKAK'ın Kurumsal Akreditasyon Programı (KAP) süreci kapsamında fakültemiz öğrencilerine 17.11.2023 tarihinde KAP Bilgilendirme Toplantısı yapılarak kalite süreçleri hakkında bilgi verilmiştir (A.1.4.3).

#### **A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik**

Fakültemizin, eğitim-öğretim, araştırma, toplumsal katkı gibi bütün faaliyetleri bilgilendirme ve hesap verilebilirlik doğrultusunda [www.ohu.edu.tr/iletisimfakultesi](http://www.ohu.edu.tr/iletisimfakultesi) web adresinde, bölümümüzün ise [www.ohu.edu.tr/iletisimfakultesi/halklailiskilerreklamcilik](http://www.ohu.edu.tr/iletisimfakultesi/halklailiskilerreklamcilik) web adresinde kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Fakültemizde gerçekleştirilen faaliyetler [www.twitter.com/NOHUiiletisim/](https://www.twitter.com/NOHUiiletisim/) [www.instagram.com/nohuiiletisim/](https://www.instagram.com/nohuiiletisim/) ve [www.youtube.com/@nohuiiletisimfakultesi](https://www.youtube.com/@nohuiiletisimfakultesi) olmak üzere sosyal medya hesaplarımızdan kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Ayrıca fakültemiz duyuru panosunda da bölümlerin ders programları, burslar, etkinlikler, yarışmalar vb. paylaşılmaktadır (A.1.5.1).

## **A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar**

### ***A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar***

Fakültemiz ayrı bir misyon ve vizyonu bulunmamaktadır. Üniversitemizin misyon ve vizyonu tüm birimlerde görülebilir şekilde bulunmaktadır (A.2.1.1).

### ***A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler***

Fakültemizin ayrı stratejik amaç ve hedefleri bulunmamaktadır. Üniversitemizde 2023 yılı sonuna kadar 2019-2023 Stratejik Planı uygulanmış olup 2024-2028 Stratejik Planı hazırlık çalışmalarına birimimizden de temsilciler katılmıştır (A.2.2.1).

### ***A.2.3. Performans yönetimi***

Üniversitemizde Stratejik Plan performans göstergeleri, Kalite Yönetim Bilgi Sistemi (KALBİS) bünyesinde yer alan Stratejik Plan Otomasyonu Modülü ile toplanmakta, izlenmekte ve yıllık olarak raporlanmaktadır. Fakültemizde akademik personelinin performansı Akademik Performans Değerlendirme ve İzleme Platformu (AKAPEDİA) üzerinden izlenmektedir (A.2.3.1).

Ayrıca her birim gibi fakültemiz de bölümlerden gelen verilerle yıllık Faaliyet Raporu hazırlamaktadır.

## **A.3. Yönetim Sistemleri**

### ***A.3.1. Bilgi yönetim sistemi***

Üniversitemizde bir akademik personelin, bilgi paylaşımına dahil olduğu yedi farklı platform (İYS, OGRİS, EBYS, AKAPEDİA, BAP, ÖYS, VETİS) mevcuttur.

### ***A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi***

Fakültemizde görev tanımları ve iş akış süreçleri ortaya konulmuş ve farklı pozisyonlarda çalışanların hangi temel yetkinliklere sahip olmaları gerektiği belirlenmiştir.

Fakültemizde Norma Kadro Planlaması her yılın sonunda bölüm düzeyinde yapılmaktadır. Eğitim-öğretim kadrosunun işe alınması, atanması ve yükseltilmeleri ise ilgili mevzuat (2547 sayılı Kanun, Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği ile NÖHÜ Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvuru Koşulları ve Uygulama İlkeleri Yönergesi) uyarınca gerçekleştirilmektedir.

### ***A.3.3. Finansal yönetim***

Fakültemizde yapılan mali harcama ve işlemler, Rektörlüğümüzün ilgili birimleri (Strateji Geliştirme ve Daire Başkanlığı ve İç Denetçiler) tarafından değerlendirilmektedir.

### ***A.3.4. Süreç yönetimi***

Fakültemizde bölüm başkanlığı da dahil olmak üzere görev tanımları ve iş akış süreçleri tamamlanmış ve Kalite Çalışmaları sayfasında yayınlanmıştır.

## **A.4. Paydaş Katılımı**

### ***A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı***

Fakülte genelinde ya da bölümlerin işleyişine dair konularda iç paydaş görüşü alınması amacıyla düzenli Akademik Kurul'un yanı sıra Fikir Paylaşım Toplantıları yapılmaktadır. Akademik Kurul, Bahar döneminde deprem nedeniyle çevrimiçi olarak yapılmış olup Güz dönemi başında düzenlenen Akademik Kurul'a Rektörümüz Prof. Dr. Hasan USLU katılmıştır (A.4.1.1). Haziran ayında Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Nafiz TOK'un katılımıyla Fikir Paylaşım Toplantısı gerçekleştirilmiştir (A.4.1.2).

Fakültemiz Danışma Kurulu toplantısı Kasım 2023'te gerçekleştirilmiş olup toplantıda kurul üyelerimizden bölümün ders planının yeterliliği, ders planına eklenmesi önerilen konu ya da dersler, bölüm öğrenme kazanımları

gibi konularda görüş alınmıştır (A.4.1.3). Bölümlerin ders planları ve öğrenim kazanımlarına yönelik anket yapılan toplantıda görüşülen konular raporlanarak fakültenin kalite çalışmaları sayfasında yayınlanmıştır (A.4.1.4).

Fakültemiz bölümlerinde eğitim planı içerisinde öğrencilerin mesleki deneyim kazanması amacıyla staj uygulaması bulunmaktadır. Halkla İlişkiler ve Reklamcılık Bölümü tarafından öğrencilerin staj yaptıkları kurumlara öğrencilerimize sağladıkları katkıdan dolayı teşekkür belgeleri verilmektedir (A.4.1.5). Ayrıca staj yapan öğrencilerin staj yaptıkları kurum ya da iş yerlerinin yöneticilerine yönelik anket uygulanmış olup fakültemiz kalite çalışmaları sayfasında yayınlanmıştır (A.4.1.6).

Fakültemizin paydaş görüşlerini içeren Staj Süreci Değerlendirme Raporu, Staj İş Yeri Temsilcisi Raporu ile Mezun Anketi Değerlendirme Raporu'ndaki talep ve önerilerine yönelik Paydaş Görüşleri Değerlendirme Raporu hazırlanarak Kalite Komisyonunda kabul edilmiştir.

#### **A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri**

Fakültemiz sinema salonunda 17 Kasım 2023 tarihinde saat 11.00'da Dekanımız Prof. Dr. Ziya AVŞAR ile fakültemiz öğrencileri buluşmuştur (A.4.2.1). Dekan öğrenci buluşmasında öğrencilerin istek, şikâyet ve önerileri dekanımıza öğrenciler tarafından iletilmiştir.

Kalite Güvence Yönergesine göre Öğrenci Konseyi Temsilcisi, İletişim Fakültesi Kalite Komisyonunun doğal üyesidir. Kurul ve komisyonlarda öğrenci temsilinin sağlanmasına yönelik güncelleme yapılmıştır. Yönetim süreçlerine öğrencilerin istek ve önerilerini bölüm yönetim kararlarına dâhil edebilmek amacıyla tüm komisyonlarda öğrenci temsilcilerinin yer alması kararlaştırılmıştır (A.4.2.2).

Dönem sonlarında öğrencilere dersi ve dersin öğretim üyesini değerlendirmeleri için anketler uygulanmakta ve böylece iyileştirilmesi gereken hususlar belirlenmektedir.

Öğrencilerimiz 2020 yılından beri her türlü istek, şikâyet ve önerilerini İstek Yönetim Sisteminden (İYS) bildirebilmektedir. İYS birim sorumlusu istekleri yanıtlamakta ya da birimdeki ilgili personele yönlendirmektedir. Bu süreçte öğrenci ve ilgili personele e-posta ile bilgilendirme yapılmakta ve süreç yine İYS üzerinden takip edilebilmektedir.

Eğitim süreçlerine ilişkin öğrenci geri bildirimleri İYS'nin yanı sıra OGRİS'teki mesajlaşma modülü, e-mail, WhatsApp gibi kanallar üzerinden de alınmaktadır.

**Tablo 2: Fakültemize Gelen İYS Talepleri**

YIL	TALEP
2022	293
2023	300

#### **A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi**

Mezunlarımız ile iletişimi güçlendirmek, mezunlar arasındaki dayanışmayı arttırmak, mezunlarımızın desteğini alarak öğrencilerimizin gelişimine katkıda bulunmak amacıyla oluşturulan Mezunlarla İletişim Komisyonu mezunlarımızla yapılacak çalışmalar için toplantılar düzenlemektedir. Mezunlarla sürekli iletişim kurabilmek ve onların sektördeki deneyimlerinden yola çıkarak fakültenin ders içerikleri bakımından zayıf yönlerini tespit edebilmek amacıyla 13.04.2023 tarihinde Mezuniyet Komisyon toplantısı çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiştir (A.4.3.1).

Bölüm mezunlarımızın kariyer planlama süreçlerine destek olmak amacıyla 2023 yılının Mayıs ve Haziran aylarında kariyer planlama, özgeçmiş hazırlama, mülakat teknikleri ve dijital pazarlama konularında çevrimiçi eğitim düzenlenmiştir (A.4.3.2).

2023 yılının Kasım ayı içerisinde mezunlar ile öğrenci buluşması gerçekleştirilmiş (A.4.3.3), bu doğrultuda katılımcı olan mezunlara katkılarından dolayı teşekkür belgesi takdim edilmiştir (A.4.3.4).

2023 Yılı Eylem Planı dahilinde Mayıs ayında mezunlara yönelik çevrimiçi anket gerçekleştirilerek sonuçlarına dair rapor fakültemiz kalite çalışmaları sayfasında yayınlanmıştır ( A.4.3.5).

## **A.5. Uluslararasılaşma**

### ***A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi***

Üniversitemizde uluslararası protokoller ve sonuçları Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Ofisi tarafından takip edilmektedir. Bütün bölümlerde ERASMUS kapsamında görevlendirmeler yapılmıştır.

### ***A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları***

Fakültemizin, uluslararasılaşmaya yönelik kaynakları Üniversitemiz Uluslararası İlişkiler Ofisi koordinatörlüğünde Rektörlüğümüzce sağlanmaktadır. Ayrı bir planlama bulunmamaktadır.

### ***A.5.3. Uluslararasılaşma performansı***

2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılında Fakültemizde 21 uluslararası öğrenci eğitime devam etmektedir.

**Tablo 3: Uluslararası Öğrencilerin Dağılımı**

ÜLKE	ÖĞRENCİ SAYISI
Endonezya	5
Fildişi Sahili	2
Irak	1
Kazakistan	2
Somali	2
Suriye	5
Suudi Arabistan	1
Rusya Federasyonu	2
Mısır	1
<b>TOPLAM</b>	<b>21</b>

## **Kanıtlar**

- ✓ [A1.1.1-İş Akış Süreci Örneği](#)
- ✓ [A1.1.2. Kurullar ve Komisyonlar](#)
- ✓ [A.1.3.1. HIR GZFT Analizi](#)
- ✓ [A.1.3.2. Gazetecilik GZFT Analizi](#)
- ✓ [A.1.3.3. RTS GZFT Analizi](#)
- ✓ [A1.3.4.Eylem Planı Kararı](#)
- ✓ [A.1.4.1.İletişim Fakültesi Kalite Komisyonu](#)
- ✓ [A.1.4.2. Kalite Komisyonu Rapor Takvimi](#)
- ✓ [A.1.4.3. KAP Öğrenci Bilgilendirme Toplantısı](#)

- ✓ [A.1.5.1. Duyuru Panosu](#)
- ✓ [A.2.1.1. İletişim Fakültesi Misyon ve Vizyon Görünüm](#)
- ✓ [A.2.2.1. Stratejik Plan Görevlendirme](#)
- ✓ [A.2.3.1. AKAPEDIA Faaliyet Raporu Sayfası](#)
- ✓ [A.4.1.1. Akademik Kurul Toplantıları](#)
- ✓ [A.4.1.2. Fikir Paylaşım Toplantısı](#)
- ✓ [A.4.1.3. Danışma Kurulu Toplantısı](#)
- ✓ [A.4.1.4. Danışma Kurulu Anketi ve Raporu](#)
- ✓ [A.4.1.5. Staj İşyerlerine Düzenlenen Teşekkür Belgeleri](#)
- ✓ [A.4.1.6. Staj İşyeri Temsilcisi Raporu](#)
- ✓ [A4.2.1. Dekan Öğrenci Buluşması](#)
- ✓ [A4.2.2. Komisyonlara Öğrenci Temsilcisi Seçimi Karar Örneği](#)
- ✓ [A.4.3.1. Mezuniyet Komisyonu Toplantısı](#)
- ✓ [A.4.3.2. Mezunlara Yönelik Çevrimiçi Etkinlikler](#)
- ✓ [A.4.3.3. Mezun Öğrencilerin Deneyim Paylaşımı](#)
- ✓ [A.4.3.4. Mezun Öğrencilere Teşekkür Belgeleri](#)
- ✓ [A.4.3.5. Mezun Anketi Değerlendirme Raporu](#)

## B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

### B.1. Programların Tasarımı, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesi

#### B.1.1. Program tasarımı ve onayı

Üniversitemizde tüm programların tasarım ve onayı Kalite Güvence Yönergesi kapsamında paydaş görüşü alınarak yapılmaktadır. Yeni bölüm/program açma ve müfredat güncelleme iş akışları belirlidir. Bu kapsamda fakültemiz bölümlerinin çatı yüksek lisans programı İletişim Bilimleri programının tasarım ve onayı paydaş görüşleri alınarak bu sürece göre gerçekleştirilmiştir.

Üniversitemizde Bologna süreci tamamlanmış ve AKTS Etiketleri ile Diploma Eki vermeye yetkili kılınmış olup bu kapsamda fakültemizdeki tüm bölümlerin program amaç ve çıktılarının TYYÇ ile ilişkisi, program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi ve iş yükü kredilerinin tanımlanması yapılmıştır (B.1.1.1).

Bölümlerdeki tüm derslerin Bologna Ders Tanımları yapılmış olup bölümlerin ağ sayfasında güncel halde bulunmaktadır (B.1.1.2.). Bununla ilgili dönem başlarında hatırlatma yazıları gönderilmektedir.

#### B.1.2. Programların ders dağılım dengesi

Derslerin zorunlu, seçmeli, bölüm dışı seçmeli, teorik-uygulamalı dağılımları, ilgili ders kazandırdığı beceri ve yetkinlikler temel alınarak yapılmaktadır. Her dersin en az %30 olacak şekilde temel alan bilgisini içermesine dikkat edilmekte, mesleki bilgi beceri ile teknik yeterliliklere uygun dağılımı yapılmaktadır. Fakültemizde lisans öğrencileri ilk yıl Temel Bilgisayar, Türk Dili, Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi, Yabancı Dil gibi ortak zorunlu dersleri alırlar. Ayrıca İletişime Giriş, Davranış Bilimleri, Güzel Sanatlar, Temel Hukuk, Sosyoloji gibi bölümlerin uzmanlık alanına temel oluşturacak içerikte olan konuları öğrenirler. Bölümlerde 1. ve 2. sınıflarda öğrencilerin aldıkları derslerin hepsi zorunluyken öğrenciler 3. sınıftan itibaren hem bölüm içi hem de üniversite seçmeli ders havuzundan ders alabilmekte ve böylece farklı disiplinleri tanıma ve anlama imkanı oluşmaktadır.

### ***B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu***

Her bölümün öğrenim çıktısı, bölümün temel amaçları çerçevesinde önceden belirlenmiş durumdadır. Bölüm program kazanımları ilgili bölümün web sayfasında yeterlilikler başlığı altında sunulmaktadır.

Danışma Kurulu toplantısında her program için öğrenme / program kazanımlarına yönelik anket uygulanmış olup 2024 yılında güncelleme yapılması planlanmaktadır (B.1.3.1).

### ***B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı***

Eğitim planlarında temel, alan ve meslek derslerinin dağılımı bölümlerin eğitim amaçlarına göre yapılmaktadır. Staj ve dersler kapsamındaki diğer uygulamalar için AKTS iş yükleri belirlenmiş olup Ders Bilgi Paketlerinde yayınlanmıştır. Bununla birlikte 4-6 Aralık 2023 tarihleri arasında YÖKAK'ın Değerlendirme Takımı tarafından Kurumsal Akreditasyon Programı (KAP) kapsamında Üniversitemize gerçekleştirilen saha ziyaretinde de gündeme gelen öğrenci iş yükü anketleri ile ilgili İletişim Fakültesi Kalite Komisyonu'nda karar alınmıştır. Bu karar doğrultusunda bölümlerde 2023-2024 Güz dönemi genel sınavları öncesinde sınava giren tüm öğrencilerin iş yükü formunu yüz yüze doldurmaları sağlanarak sonuçlar raporlanmıştır (B.1.4.1). Bahar döneminde de formların yüz yüze doldurulması sağlanarak 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılında çevrimiçi gerçekleştirilen Bologna ders anketlerindeki veriler ile karşılaştırılarak bu doğrultuda güncelleme yapılması planlanmaktadır.

### ***B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi***

Programların izlenmesi ve güncellenmesi süreçleri Üniversitemiz Kalite Güvence Yönergesi ile güvence altına alınmış olup bu süreçlerde paydaş katılımı önem taşımaktadır. Yeni ders öneri ve ders planına eklemeleri de Kalite Komisyonu kararı ve paydaş görüşleri alınarak yapılmaktadır. Üniversitemizin 2019-2023 Stratejik Planı'nda yer alan "Eğitim-öğretim planlarını çağın gereklerine göre güncellemek" hedefi doğrultusunda Halkla İlişkiler ve Reklamcılık Bölümünde 2023-2024 Güz döneminden itibaren ders planına eklenen Dijital Bilgi Kaynakları ile Çocuk ve Medya dersleri için paydaş görüşleri alınmıştır (B.1.5.1). 6 Şubat 2023 tarihinde yaşanan Kahramanmaraş merkezli ve 10 ili doğrudan etkileyen büyük yıkıcı etkilere sahip depremler sonrası üniversitemizde ve bölümümüzde YÖK'ün belirlediği uzaktan eğitim kararları doğrultusunda, 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Dönemi'nde dersler ve sınavlar çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiştir (B.1.5.2).

Ayrıca Kasım 2023'te gerçekleştirilen Fakültemiz Danışma Kurulu toplantısında bölüm ders planlarına eklenebilecek derslere yönelik öneriler alınmıştır. Bu kapsamda yaratıcılığa dair gelen ders önerisine yönelik olarak ders önerisi çalışmaları başlatılmıştır.

### ***B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi***

Fakültemiz ağ sayfasında ders ve sınıf içi etkinlikler, okuma, ödev, proje hazırlama, seminer, staj, teknik gezi, uygulama, sosyal faaliyet, tez hazırlama, alan çalışması, rapor yazma gibi kullanılan eğitim-öğretim yöntemleri açık olarak duyurulmakta ve bu uygulamalar birimlerin ders içerikleri doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

## **B.2. Programların Yürütülmesi**

### ***B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri***

Fakültemizde öğrencilerin öğrenme ve öğretme sürecine aktif, etkileşimli bir biçimde katılımını sağlamak amacıyla dersler kapsamında uygulama ve etkinlikler düzenlenmektedir. Örneğin, Sosyal Sorumluluk dersi kapsamında Hatay'ın Antakya ilçesindeki depremzede çocuklara oyuncak dağıtma etkinliği düzenlenmiştir.



Bunun yanı sıra öğrencilerimiz kampüsteki hayvanlar adına hatıra ormanı yapmak için fidan dikme etkinliği, engellilere yönelik etkinlikler gibi sosyal sorumluluk faaliyetleri gerçekleştirmişlerdir (B.2.1.1).

Fakültemizde Temel Fotoğrafçılık, Radyo Televizyonda Reklam Teknikleri gibi çeşitli dersler kapsamında uygulamalı ders anlatımlarının yanı sıra uygulama ödevi şeklindeki sınavlarla da öğrencilerin aktif öğrenme süreçleri desteklenmektedir. Örneğin, Medya Okuryazarlığı dersi kapsamında sergi ziyaretleri yapılmış, Kişilerarası İletişim dersi kapsamında müze ziyareti yapılmıştır (B.2.1.2.). Temel Fotoğrafçılık dersi kapsamında uygulamalı atölyeler düzenlenmektedir (B.2.1.3). Film Yapım Yönetim dersi kapsamında öğrenciler kampüs içinde çekim yapmışlardır. Ayrıca Kamera ve Işık Teknikleri, Temel Fotoğrafçılık gibi çeşitli dersler kapsamında uygulamalı ders anlatımlarının yanı sıra uygulama ödevi şeklindeki sınavlar ile öğrencilerin aktif öğrenme süreçleri desteklenmektedir (B.2.1.4).

Gazetecilik Bölümünde, Uygulamalı Gazetecilik dersi kapsamında öğrenciler gazete ve dergi hazırlamışlar, yapmış oldukları bu çalışmalar ara sınav ve genel sınav puanlarını oluşturmuştur (B.2.1.5). Öğrencilere, bölümlerce hazırlanan ve web sayfasında ilan edilen Bitirme Projesi Kılavuzu kapsamında dersin içeriği ve amacı, ders kapsamında yapabilecekleri tez ya da projeler, yapılması gereken işlemlere dair bilgi verilmektedir (B.2.1.6). Ayrıca Gazetecilik Bölümü öğrencileri tarafından eğitim ve uygulama amaçlı olarak faaliyete geçirilen NGENÇKUŞAK NÖHÜ İletişim Fakültesi Uygulama Gazetesi'nin 2. Sayısı yayımlanmış ve gelecek sayısı için hazırlıklara başlanmıştır (B.2.1.7).

Ayrıca öğrencilerin derslerde edindiği bilgi ve becerileri yansıtabilmeleri ve iş ortamına hazırlanabilmeleri amacıyla staj uygulaması yapılmaktadır. Fakültemizde 3. sınıf öğrencilerine yönelik olarak Güz döneminde, 2. sınıf öğrencilerine yönelik olarak ise Bahar döneminde Staj Bilgilendirme Toplantıları yapılmaktadır (B.2.1.8). 2023 yılı Eylem Planı kapsamında Nisan ayında staj yapan öğrencilere çevrimiçi anket (uzaktan eğitim sebebiyle) yapılmış (B.2.1.9) ve sonuçları, Staj Süreci Değerlendirme Raporu olarak fakültemiz kalite çalışmaları sayfasında yayımlanmıştır (B.2.1.10).

### ***B.2.2. Ölçme ve değerlendirme***

Üniversitemizde tüm sınav ve uygulamalar Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği ile Senato Kararları çerçevesinde değerlendirilmektedir.

Fakültemizde her dönemin başında ödev ve uygulama içerikleri ile değerlendirme esasları öğrencilere OGRİS üzerinden, email, kısa mesaj, sosyal medya paylaşımları gibi çeşitli yollarla iletilmektedir.

### ***B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi***

Üniversitemizde öğrenci kabulü YÖK tarafından belirlenen ilke ve esaslar çerçevesinde yapılmaktadır. Fakültemiz bölümlerinde de öğrenci kabulü YÖK'ün belirlediği kontenjanlar dahilinde ÖSYM tarafından yapılan YKS sonuçlarının yanı sıra yatay ve dikey geçiş ile gerçekleştirilmektedir.

**Tablo 4. Öğrencilerin YKS Derecelerine İlişkin Bilgi**

Bölüm	Akademik Yıl	Kontenjan	Kayıt Yaptıran Öğrenci Sayısı	YKS Puanı	
				En yüksek	En düşük
Halkla İlişkiler ve Reklamcılık	2023-2024	70	72	365,397	246,473
	2022-2023	70	72	338,279	245,811
Gazetecilik	2023-2024	70	82	303,980	233,876
	2022-2023	70	77	291,139	219,756
Radyo, Televizyon ve Sinema	2023-2024	60	61	345,176	253,112
	2022-2023	60	37	266,577	204,111

Bölgümlere ilk defa öğrenci alımı, ilgili mevzuat çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. 2023-2024 Eğitim Öğretim Yılında bölümümüze YÖK tarafından 2023 yılında ilk defa uygulanan farklı nedenlerle üniversiteye gidememiş 34 yaş üstü kadınlar için ayrılmış kontenjanlar dahilinde 2 kişi yerleşmiştir.

Öğrencilerin başka kurum/programda almış oldukları dersler ile kazanılmış kredilerin tanınması işlemleri ilgili bölüm/program İntibak Komisyonları tarafından Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Önlisans ve Lisans Muafiyet ve İntibak İşlemleri Yönergesi'ne göre yapılmaktadır (B.2.3.1).

#### ***B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma***

Üniversitemizde merkezi yerleştirmeye gelen öğrenci grupları dışında kalan yatay geçiş, yabancı uyruklu öğrenci sınavı (YÖS), çift ana dal programı (ÇAP), yan dal öğrenci kabullerinde uygulanan kriterler ilgili mevzuatta belirlenmiştir. Yatay Geçiş kontenjanları dönem başında belirlenmektedir.

Fakültemizde yan dal kabulü Senato kararı doğrultusunda gerçekleştirilmektedir. 2022-2023 Eğitim Öğretim Yılında bir öğrenci Halkla İlişkiler ve Reklamcılık Bölümünde yan dal yapmıştır (B.2.4.1). Üniversitemiz Orhun Değişim Programı kapsamında 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Yarıyılında Kırgızistan-Türkiye Manas Üniversitesi'ne kabul edilen Gazetecilik Bölümü öğrencisinin alacağı derslerin eşleştirilmesine ve söz konusu değişim programıyla gittiği üniversitede almış olduğu ders notlarının bölüm dersleriyle olan ilişkilendirilmesine ilişkin alınan Bölüm Kurulu Kararları da öğrenci iş yükü kredisinin değişim programlarında tanınır olduğunu göstermektedir (B.2.4.2; B.2.4.3).

### **B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri**

#### ***B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları***

Fakültemizde, sınıflar, bilgisayar laboratuvarı, sinema salonu, fotoğraf stüdyosu, kütüphane ve çalışma salonu, ders kitapları, çevrimiçi kitaplar, belgeler, videolar vb. kaynaklar uygun nitelik ve nicelikte, erişilebilirdir ve öğrencilerin bilgisine ve kullanımına sunulmuştur (B.3.1.1).

Uzaktan eğitimde kullanılan ÖYS (Öğrenme Yönetim Sistemi) modülü derslerin uzaktan ya da hibrit olarak etkin şekilde yürütülmesi için esnek bir platform sağlamaktadır (B.3.1.2). Eş zamanlı ders ve konu anlatımı, eşzamanlı kısa sınav yapılması, ödevlendirme ve bu etkinliklerin değerlendirilmesine olanak sağlayan ÖYS sistemi OGRİS sistemi ile uyumlu şekilde kullanılabilir.

### **B.3.2. Akademik destek hizmetleri**

Tüm öğrencilerin ders ve kariyer planlamalarına destek vermek amacıyla her eğitim-öğretim yılı başlangıcında bir akademik danışman atanmaktadır. Ayrıca her ders için öğretim elemanı tarafından görüşme saati belirlenmektedir (B.3.2.1.). Öğrenciler danışmanları ya da diğer öğretim elemanları ile OGRİS ya da diğer araçlarla kolaylıkla iletişim kurabilmektedir (B.3.2.2).

Dönem başında, birinci sınıf öğrencilerine üniversiteye uyum sürecini kolaylaştırmaya yönelik Danışman-Öğrenci Bilgilendirme Toplantısı ile Oryantasyon Programı gerçekleştirilmiştir (B.3.2.3). Öğretim elemanları tarafından ders seçimi, yan dal ve çift ana dal, ulusal ve uluslararası değişim programları ile sınavlar ve Disiplin Yönetmeliği gibi konularda bilgi verilmiş sonrasında ise öğrencilere başta Sabiha Şahenk Kütüphanesi ile yemekhane ve spor salonu olmak üzere kampüs içi gezisi düzenlenerek kampüs tanıtılmıştır.

KAGEM tarafından düzenlenen etkinliklere öğrencilerin katılımı teşvik edilmektedir. Öğrencilerimiz Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı tarafından organize edilen Erciyes Üniversitesi ev sahipliğinde gerçekleştirilen İç Anadolu Kariyer Fuarı'na katılmışlardır (B.3.2.4).

Mezun ve öğrenci buluşması kapsamında 2023 yılı Kasım ayı içerisinde bölüm mezunlarımız ile öğrenciler arasında sektör ve iş deneyimleri üzerine bir söyleşi gerçekleştirilmiştir.

Öğrencilerimizi motive etmek ve fakültemizin bilinirliğini arttırmak amacıyla reklam ve halkla ilişkiler alanında düzenlenen yarışmalar hakkında bilgilendirme toplantısı yapılmıştır (B.3.2.5). Öğrencilerimiz TRT Geleceğin İletişimcileri Yarışmasına katılarak finale kalmışlardır (B.3.2.6). Öğrencilerimiz alandaki yarışma ve etkinliklere katılmaları için sosyal medya ve dijital platformlar üzerinden yapılan paylaşımlarla teşvik edilmektedir (B.3.2.7).

### **B.3.3. Tesis ve altyapılar**

Fakültemizde öğrencilerimizin kullanımına sunulan 12 derslik, 3 amfi, sinema salonu, bilgisayar laboratuvarı, kantin, fotoğraf stüdyosu, kurgu odası ve haber merkezi ile çalışma salonu bulunmaktadır. Dönem başlarında dersliklerin eğitim-öğretim sürecine hazırlanması faaliyetleri kapsamında gerekli kontrollerde bulunmakta, sınıflardaki tahta, sıra, projeksiyon cihazları ve kablolarının denetimi yapılmaktadır. Sınıflara işlevsel bir eğitim-öğretim sürecinin gerçekleşmesi için blackout perde takılmıştır (B.3.3.1).

Fakültemizin laboratuvar, sinema salonu, haber merkezi vb. alanlarına ilişkin kapasiteler Tablo 3'te verilmektedir.

**Tablo 5. Mevcut Laboratuvar, Uygulama Alanı, Stüdyo vb. Alanları (m<sup>2</sup>) Kapasiteleri**

<b>Lab., uyg.alanı, stüdyo vb. alanlar</b>	<b>Alan bilgisi</b>	<b>Beraber çalışabilen öğrenci sayısı</b>
Sinema salonu	801.662 m <sup>2</sup>	165 kişi
Haber merkezi	141.096 m <sup>2</sup>	50 kişi
Karanlık oda	56.594 m <sup>2</sup>	35 kişi
Kurgu odası	33.640 m <sup>2</sup>	25 kişi
Bilgisayar laboratuvarı	146.486 m <sup>2</sup>	50 kişi
Dergi odası	30.006 m <sup>2</sup>	20 kişi
Tasarım odası	58.022 m <sup>2</sup>	35 kişi

#### B.3.4. Dezavantajlı gruplar

Üniversitemiz Engelli Öğrenci Birimi tarafından engelli öğrencilerin sınavlara verimli bir şekilde katılımlarının sağlanmasında dikkat edilecek hususlara yönelik tüm akademik birimlere yazı gönderilmiştir (B.3.4.1).

#### B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Öğrenci kulüplerimizden E-spor kulübü siber farkındalığa dikkat çekebilmek amacıyla Sanal Dünyanın Pusulası Siber Farkındalık Konferansını düzenlemiştir (B.3.5.1). Öğrencilere yönelik olarak Sinema Kulübü tarafından her hafta film gösterimi Kampüs Çarşısı sinema salonunda yapılmaktadır (B.3.5.2).

### B.4. Öğretim Kadrosu

#### B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Fakültemizde 11 Doçent Doktor, 9 Doktor Öğretim Üyesi, 3 Araştırma Görevlisi Doktor ve 6 Araştırma Görevlisi bulunmaktadır.

**Tablo 6. Öğretim Kadrosu**

Öğretim Elemanının Unvanı ve Adı	Mezun Olduğu Son Kurum ve Mezuniyet Yılı	Deneyim Süresi			Ders Yüğü (Haftalık Ders Saati)	
		Kamu/ Sanayi / Özel Sek. Deneyim i (yıl)	Öğretim Deneyim i (yıl)	Kurumdak i Deneyim i (yıl)	2022-2023 Bahar	2023-2024 Güz
Doç. Dr. Elif ŞEŞEN	Gazi Ü. / 2015	14	7	7	10	21
Doç. Dr. Banu KÜLTER DEMİRGÜNEŞ	Niğde Ü. / 2009	19	19	6	19	12
Doç. Dr. Nesrin CANPOLAT	İstanbul Ü. / 2011	7	12	10	8	18
Doç. Dr. Perihan ŞEKER	NÖHÜ / 2012	19	16	16	11	11
Doç. Dr. Şeyhmus DOĞAN	Ege Ü. / 2015	15	6	6	11	9
Doç. Dr. Duygu ÜNALAN	Anadolu Ü. / 2017	7	11	8	12	11
Doç. Dr. Lokman ZOR	Erciyes Ü. / 2017	23	21	19	23	30
Doç. Dr. Ozan YILDIRIM	Anadolu Ü. / 2019	10	4	6	14	11
Doç. Dr. Selen GÖKÇEM AKYILDIZ	Anadolu Ü. / 2019	14	10	5	8	7
Doç. Dr. Canay UMUNÇ	Gazi Ü. / 2015	14	6	7	13	10
Doç. Dr. Simge Deniz DEMİREL	Ege Ü. / 2019	9	3	5	11	13
Dr. Öğr. Ü. Işıl HORZUM KOŞAR	Selçuk Ü. / 2008	19	14	11	11	17
Dr. Öğr. Ü. Yavuz AKYILDIZ	Anadolu Ü. / 2019	7	5	8	9	11
Dr. Öğr. Ü. Baybars SAĞLAMTİMUR	Kocaeli Ü. / 2014	27	27	2	6	11
Dr. Öğr. Ü. Fatih DİREN	İstanbul Ü. / 2022	5	3	3	9	11
Dr. Öğr. Ü. Songül OMUR	Gazi Ü. / 2017	11	11	11	-	-
Dr. Öğr. Ü. Mehtap UYAR	Gazi Ü. / 2020	10	3	3	10	-
Dr. Öğr. Ü. Hülya Anakız ERTÜRK	Selçuk Ü. / 2021	9	2	2	8	14
Dr. Öğr. Ü. Mehmet BÜYÜKAFŞAR	Marmara Ü. / 2019	9	3	4	8	10

Dr. Öğr. Ü. Mahmut KUTLU	Erciyes Ü. /2022	6	6	-	-	-
Arş. Gör. Dr. Erdem VAROL	Marmara Ü. / 2023	10	10	1	-	4
Arş. Gör. Dr. Pınar BASMACI	Marmara Ü./ 2021	10	10	3	-	8
Arş. Gör. Dr. Vahdet Mesut AYAN	Ankara Ü./2019	10	10	1	-	-
Arş. Gör. Bilgehan İHTİYAR	Marmara Ü./2017	3	3	2	-	-
Arş. Gör. Serhat MADSAR	Ankara Ü./2019	8	5	5	-	-
Arş. Gör. Esra GÜNGÖR KILIÇ	Gazi Ü. /2017	10	10	-	-	-
Arş. Gör. Gülşah ALTUĞ	Gazi Ü. /2019	3	3	3	-	-
Arş. Gör. Türker ŞAHİN	Ankara Ü./2016	10	10	1	-	-
Arş. Gör. Demet FIRAT	Gazi Ü./2017	10	10	-	-	-

Fakültemizde ders görevlendirilmeleri kişinin uzmanlık ve çalışma alanı dikkate alınarak Anabilim Dalı önerisi doğrultusunda Bölüm Kurulu Kararı ve Fakülte Yönetim Kurulu kararı ile gerçekleştirilmektedir (B.4.1.1). Örneğin, Ajans Yönetimi dersi özel sektörde çeşitli ajans ve kuruluşlarda tecrübe sahibi olmuş öğretim elemanları tarafından, Temel Fotoğrafçılık dersleri çok sayıda karma ve kişisel fotoğraf sergisine katılmış tarafından verilmektedir. Fakültemiz Halkla İlişkiler ve Reklamcılık ile Radyo Televizyon ve Sinema Bölümü'nde Yazılı ve Sözlü Anlatım Dersi'ne lisans mezuniyeti Anadolu Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü olan Doç. Dr. Duygu ÜNALAN girmektedir (B.4.1.2). Akademik birimlerde öğretim elemanının görevlendirilmesi ihtiyaç halinde diğer birimlerden veya kurum dışından da yapılmaktadır.

#### **B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi**

Öğretim elemanlarımız kendi uzmanlık alanlarında yetkinliklerini ortaya koyan ve geliştiren çeşitli faaliyetler gerçekleştirmektedir. Fakültemiz Öğretim Üyesi Dr. Öğr. Üyesi Baybars SAĞLAMTİMUR, Niğde Belediyesi Sanat Galerisi'nde Niğde'nin endemik türü olan Toros (Sessiz) Kurbağaları'na ilişkin fotoğraf sergisi açmıştır (B.4.2.1). Dr. Öğr. Üyesi Fatih DİREN'in 2. Niğde Ulusal Kısa Film Festivalinde yönetmenliğini yaptığı "SİNESTEZİ" isimli belgesel filminin özel gösterimi gerçekleştirilmiştir (B.4.2.2). Radyo, Televizyon ve Sinema Bölümümüz tarafından düzenlenen 2. Niğde Ulusal Kısa Film Festivali 18-20 Ekim 2023 tarihlerinde gerçekleştirilmiştir. Festivalin düzenlenmesinde akademisyenler ve öğrenciler görev almıştır (B.4.2.3).

Fakültemiz öğretim elemanları öğretim yetkinliklerini geliştirmek üzere kurum içi ve kurum dışı yapılan eğitimlere katılım sağlamaktadırlar. Öğretim elemanlarımız Eğitimcilerin Eğitimi kapsamında deprem farkındalık eğitimi, yaratıcı drama eğitmenliği eğitimi, dijital pazarlama kampanya yönetimi eğitimine katılmışlardır (B.4.2.4; B.4.2.5). TÜBİTAK 2209-A ve 2209-B Programı ile ilgili ve ayrıca Fikri ve Sınai Mülkiyet Hakları bilgilendirme toplantıları gerçekleştirilmiştir

Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin değerlendirilmesi Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi kapsamında yapılmakta olup görev süresi biten doktor öğretim üyeleri yeniden atanma süreçlerinde atanma süresi yayın performansına göre belirlenmektedir.

#### **B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme**

Fakültemizde, görev süresi tamamlanan doktor öğretim üyelerinin yeniden atanma süreçlerinde atanma süresi yayın performansına göre belirlenmektedir.

#### **Kanıtlar**

- ✓ [B.1.1.1. PÇ & TYYÇ Matris Örneği](#)
- ✓ [B.1.1.2. Bologna Ders Örneği](#)
- ✓ [B.1.3.1. Danışma Kurulu Program Kazanımı Anketi](#)
- ✓ [B.1.4.1 Öğrenci İş Yükü Kalite Komisyonu Karar Örneği](#)
- ✓ [B.1.5.1. Seçmeli Ders Ekleme Örneği](#)
- ✓ [B.1.5.6. Çevrimiçi Sınav Örneği](#)
- ✓ [B.2.1.1. Sosyal Sorumluluk Dersi Faaliyetleri](#)
- ✓ [B.2.1.2. Medya Okuryazarlığı Sergi Ziyareti ve Sorusu](#)
- ✓ [B.2.1.3. Kişilerarası İletişim Aktif Öğrenme](#)
- ✓ [B.2.1.4 Fotoğraf Atölyesi Uygulama Eğitimi](#)
- ✓ [B.2.1.5. TV Stüdyosunda Uygulama](#)
- ✓ [B.2.1.6. Bitirme Projesi Kılavuzu ve Formları](#)
- ✓ [B.2.1.7. GZT Uygulama Gazetesi](#)
- ✓ [B.2.1.8. Staj Bilgilendirme Toplantı Örneği](#)
- ✓ [B.2.1.9. Staj Süreci Çevrimiçi Anket](#)
- ✓ [B.2.1.10. Staj Süreçleri Değerlendirme Raporu](#)
- ✓ [B.2.3.1. Muafiyet ve İntibak Komisyonu Karar Örneği](#)
- ✓ [B.2.4.1. Yan Dal Örneği](#)
- ✓ [B.2.4.2. Orhun Programı Ders Eşleştirme Karar Örneği](#)
- ✓ [B.2.4.3. Orhun Programı Not Eşleştirme Karar Örneği](#)
- ✓ [B.3.1.1. Öğrenme Ortamları](#)
- ✓ [B.3.1.2. ÖYS Sistemi](#)
- ✓ [B.3.2.1. Öğrenci Görüşme Saatleri Örneği](#)
- ✓ [B.3.2.2. OGRİS Öğrenci İletişim Örneği](#)
- ✓ [B.3.2.3. Danışman Öğrenci Toplantısı](#)
- ✓ [B.3.2.4. Orta Anadolu Kariyer Fuarı](#)
- ✓ [B.3.2.5. Yarışmalar İçin Bilgilendirme Toplantısı](#)
- ✓ [B.3.2.6. Öğrencilerin TRT Yarışmasına Katılımı](#)
- ✓ [B.3.2.7. Öğrencilerin Yarışma ve Etkinlikler İçin Bilgilendirilmesi](#)
- ✓ [B.3.3.1. Sınıfların Hazırlanması Kanıt Formu](#)
- ✓ [B.3.4.1. Engelli Öğrencilere Yönelik Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar](#)
- ✓ [B.3.5.1. Siber Farkındalık Konferansı](#)
- ✓ [B.3.5.2. Sinema Kulübünden Film Gösterimleri](#)
- ✓ [B.4.1.1. Ders Dağılımı Bölüm Kararı Örneği](#)
- ✓ [B.4.1.2. Yazılı ve Sözlü Anlatım Dersi Görevlendirme Örneği](#)
- ✓ [B.4.2.1. Toros Kurbağası Sergisi](#)
- ✓ [B.4.2.2. Belgesel Gösterimi](#)

- ✓ [B.4.2.3. 2. Niğde Ulusal Kısa Film Festivali](#)
- ✓ [B.4.2.4. Öğretim Elemanı Sertifika Örneği](#)
- [B.4.2.5. Öğretim Elemanı Sertifika Örneği](#)

## C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

### C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

#### C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Fakültemizde yapılan araştırma süreçlerinin yönetimi BAP ve TÜBİTAK ile diğer kurum ve kuruluşların yapısında belirtilen süreçlere göre yürütülmektedir.

#### C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Fakültemizde devam eden 1 adet BAP projesi bulunmaktadır (C.1.2.1)

#### C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Fakültemizde doktora programı bulunmamaktadır. Bununla birlikte 2023-2024 Güz döneminden itibaren disiplinlerarası İletişim Bilimleri Yüksek Lisans programına öğrenci alınmıştır.

### C.2 Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

#### C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Fakültemizde 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı ile 2209-B Üniversite Öğrencileri Sanayiye Yönelik Araştırma Projeleri Desteği Programı kapsamında bilgilendirme toplantısı yapılmıştır. Birimimizde 1 tane devam eden BAP projesi bulunmaktadır.

Fakültemizde öğrencilerimizin 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programına 2023 yılı 2.döneminde 60 adet proje başvurusu gerçekleşmiştir (C.2.1.2). Ayrıca üniversite genelinde gerçekleştirilen Avrupa Birliği Merkezi Projeler Bilgilendirme Toplantısına Bölümümüz öğretim elemanları da katılmışlardır (C.2.1.3).

#### C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Fakültemiz düzeyinde ulusal ya da uluslararası ortak program bulunmamaktadır. Bununla birlikte ulusal ve uluslararası işbirliklerinin artırılması ve ağın genişletilmesine katkıda bulunacak etkinlikler yapılmaktadır. Örneğin ilki 2022 yılında Fakültemiz ev sahipliğinde yapılan Uluslararası Türk Dünyası İletişim ve Sanat Sempozyumu'nun üçüncüsü, Azerbaycan'ın başkenti Bakü'de Azerbaycan Devlet Medeniyet ve İnce Sanat Üniversitesi ile Azerbaycan Devlet İktisat Üniversitesi ev sahipliğinde NÖHÜ İletişim Fakültesi koordinatörlüğünde 18-22 Ekim 2023 tarihlerinde gerçekleştirilmiştir (C.2.2.1). Sempozyumun düzenlenmesinde öğretim elemanlarımız da destek vermiş ve ayrıca bildirileri ile de katılım göstermişlerdir.

### C.3. Araştırma Performansı

#### C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Öğretim elemanlarımızın araştırma faaliyetlerine ve yayın sayılarına, Akademik Performans Değerlendirme ve İzleme Platformu (AKAPEDIA) üzerinden faaliyet raporları kapsamında anlık olarak erişilebilmekte ve izlenmektedir (C.3.1.1). Fakültemizde öğretim elemanlarının yurt içi üniversitelerdeki araştırmacılar ile ortak çalışmaları bulunmaktadır. Fakültemizde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin değerlendirilmesi Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi kapsamında yapılmakta olup görev süresi biten doktor öğretim üyeleri yeniden atanma süreçlerinde atanma süresi yayın performansına göre belirlenmektedir.

### **C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi**

Fakültemiz bölümlerinde akademik personelin araştırma performansının izlenmesine yönelik YÖKSİS verileri AKAPEDİA üzerinden çekilerek özgeçmiş sayfaları oluşturulmuş olup, araştırma yetkinliğinin değerlendirilmesi AKAPEDİA üzerinde yapılan veri girişleri ile sağlanmaktadır.

Öğretim elemanlarımıza eğitim, sempozyum gibi faaliyetlerde görev aldıkları için üniversitemiz tarafından teşekkür belgesi verilmektedir (C.3.2.1).

#### **Kanıtlar**

- ✓ [C.1.2.1 BAP Projesi Örneği](#)
- ✓ [C.2.1.1 TÜBİTAK 2209 Bilgilendirme Toplantısı](#)
- ✓ [C.2.1.2 TÜBİTAK 2209-A Başvuru Örneği](#)
- ✓ [C.2.1.3. AB Projeler Bilgilendirme Toplantısı](#)
- ✓ [C.2.2.1 Türk Dünyası İletişim ve Sanat Sempozyumu](#)
- ✓ [C.3.1.1. AKAPEDİA İstatistik Modülü](#)
- ✓ [C.3.2.1 Teşekkür Belgeleri](#)

## **D. TOPLUMSAL KATKI**

### **D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları**

#### **D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi**

Fakültemiz, toplumsal katkı hususunda kurum ve kuruluşlara verdiği eğitimler, sosyal sorumluluk faaliyetleri gibi çalışmalarla katkı sağlamaktadır. Fakültemizdeki öğretim elemanları tarafından ildeki çeşitli kurum/kuruluşlara eğitimler verilmektedir. Örneğin, İl Emniyet Müdürlüğü personeline hizmet verdiği toplum kesimiyle oluşabilecek iletişim sorunlarının engellenmesi amacıyla dört dönem halinde iletişim ve halkla ilişkiler semineri eğitimi verilmiştir (D.1.1.1) Bunun yanı sıra Niğde Belediyesi Halk Otobüsü şoförlerine yönelik iletişim eğitimi verilmiştir (D.1.1.2). Ayrıca üniversitemiz güvenlik görevlilerine yönelik olarak da iletişim eğitimi verilmiştir (D.1.1.3).

#### **D.1.2. Kaynaklar**

Öğrencilerimiz gerçekleştirdikleri sosyal sorumluluk faaliyetlerinde ildeki resmi ve özel kuruluşlardan destek almışlardır.

### **D.2. Toplumsal Katkı Performansı**

#### **D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi**

Fakültemizde, toplumsal katkı performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır. Stratejik Plan KALBİS üzerinden izlenmektedir.

#### **Kanıtlar**

- ✓ [D.1.1.1. Emniyet Müdürlüğü Eğitimi](#)
- ✓ [D.1.1.2 Emniyet ve Belediye Eğitimleri](#)
- ✓ [D.1.1.3. Üniversitemiz Güvenlik Görevlilerine Eğitim](#)