



T.C
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
İLETİŞİM FAKÜLTESİ DEKANLIĞI
KALİTE KOMİSYONU KARARI

| Toplantı Tarihi | Kimlik /Dosya No | Toplantı Sayısı |
|-----------------|------------------|-----------------|
| 31/12/2024 | 50040728-050.04 | 15 |

31/12/2024 tarihinde saat 14:30'da Doç. Dr. Perihan ŞEKER başkanlığında, aşağıda imzaları bulunan üyelerin katılımlarıyla toplanarak gündemdeki konular görüşülmüş ve aşağıdaki kararlar alınmıştır.

TOPLANTIYA KATILANLAR

Başkan :Doç. Dr. Perihan ŞEKER
Üye: Prof. Dr. Murat KOÇYİĞİT (Bölüm Başkan V.)
Üye: Doç. Dr. Nesrin CANPOLAT (Bölüm Başkan V.)
Üye: Doç. Dr. Duygu ÜNALAN (Bölüm Başkanı)
Üye: Doç. Dr. Yavuz AKYILDIZ (Bölüm Başkanı)
Üye: Doç. Dr. Nesrin CANPOLAT
Üye: Doç. Dr. Duygu ÜNALAN
Üye: Dr. Öğr. Üyesi Fatih DİREN
Üye: Arş. Gör. Serhat MAD SAR
Üye: Kalite Topluluğu Öğrenci Temsilcisi: Yaren BULDU
Üye: Fakülte Sekreter V. Gültülü ERGİN

TOPLANTIYA KATILAMAYANLAR

Üye: Doç. Dr. Simge Deniz DEMİREL (Görevli-İzinli)

GÜNDEM:

- 1- Fakültemiz Gazetecilik Bölümü Staj Süreci Değerlendirme raporunun görüşülmesi.
- 2- Fakültemiz Halkla İlişkiler ve Reklamcılık Bölümü Staj Süreci Değerlendirme raporunun görüşülmesi.

KARAR NO 2024/25:

Fakültemiz Gazetecilik Bölümü Staj Süreci Değerlendirme raporu görüşüldü.

Fakültemiz Gazetecilik Bölümü Staj Değerlendirme raporunun aşağıdaki şekilde kabulüne oy birliği ile karar verilmiştir.



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ
İLETİŞİM FAKÜLTESİ



GAZETECİLİK BÖLÜMÜ
STAJ SÜRECİ DEĞERLENDİRME RAPORU

2024



T.C
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
İLETİŞİM FAKÜLTESİ DEKANLIĞI
KALİTE KOMİSYONU KARARI

| Toplantı Tarihi | Kimlik /Dosya No | Toplantı Sayısı |
|-----------------|------------------|-----------------|
| 31/12/2024 | 50040728-050.04 | 15 |

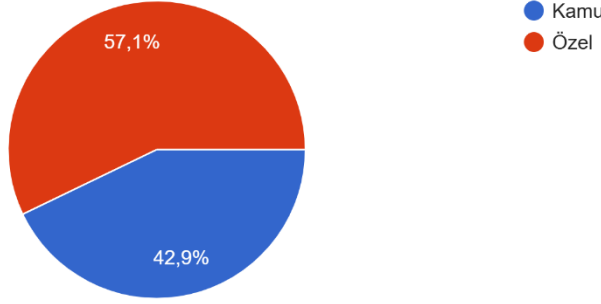
**NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ
İLETİŞİM FAKÜLTESİ GAZETECİLİK BÖLÜMÜ ÖĞRENCİLERİNİN
STAJ SÜRECİ DEĞERLENDİRME ANKETİ RAPORU**

Bu rapor, İletişim Fakültesi Gazetecilik Bölümü dördüncü sınıf öğrencilerinin fakültedeki zorunlu staj uygulamasına ilişkin bilgi ve düşünceleri hakkında bilgi vermektedir. Çalışmaya toplam 14 öğrenci katılmıştır.

Ankete katılan öğrencilerin tamamı staj yapmıştır. Öğrencilerin yüzde 57,1'i özel kuruluşa, yüzde 42,9'u ise kamu kurumunda staj yapmıştır.

Staj yaptığınız kurum/kuruluş türü?

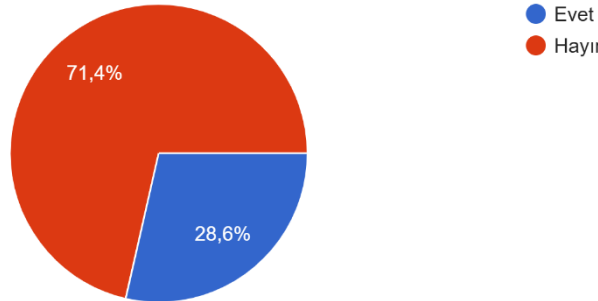
14 yanıt



Staj yapan öğrencilere “Staj sürecinde okul içi işleyle bir problem yaşadınız mı?” sorusu yöneltilmiştir. Öğrencilerin yüzde 71,4’ü herhangi bir problemle karşılaşmadığını ifade ederken, yüzde 28,6’sı ise bir problemle karşılaştığını ifade etmiştir.

Staj süreçlerinin okul içindeki ilerleyişi ile ilgili bir problem yaşadınız mı?

14 yanıt



Staj yaptıkları yerde bir problem yaşayıp yaşamadıkları sorulan öğrencilerin yüzde 71,4’ü (10 kişi) sorun yaşamadığını söylerken yüzde 28,6’sı (4 kişi) ise sorun yaşadığını ifade etmiştir.

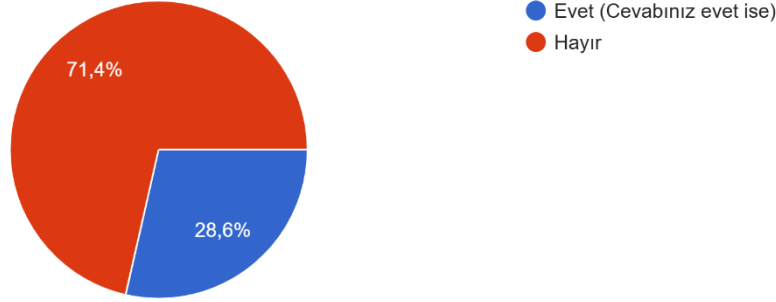


T.C
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
İLETİŞİM FAKÜLTESİ DEKANLIĞI
KALİTE KOMİSYONU KARARI

| Toplantı Tarihi | Kimlik /Dosya No | Toplantı Sayısı |
|-----------------|------------------|-----------------|
| 31/12/2024 | 50040728-050.04 | 15 |

Staj yaptığınız yerle bir sorun yaşadınız mı?

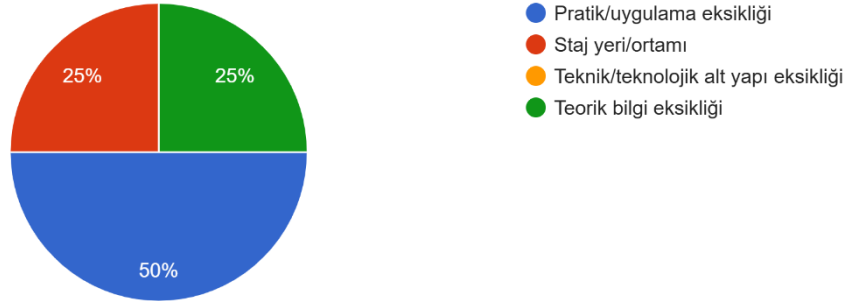
14 yanıt



Staj sırasında staj yaptıkları yerde sorun yaşayanlara yaşadıklarını sorunun ne olduğu sorulmuş olup 1 kişi (%25) “staj yeri / ortamı”, 1 kişi (%25) “teorik bilgi eksikliği” ile ilgili sorun yaşadığını söylemiştir. 2 kişi (%50) “pratik/uygulama eksikliği” nedeniyle problem yaşadığını ifade etmiştir.

Staj sırasında yaşadığınız problemi hangi şık anlatmaktadır?

4 yanıt



KARAR NO 2024/26:

Fakültemiz Halkla İlişkiler ve Reklamcılık Bölümü Staj Süreci Değerlendirme raporu görüşüldü.

Fakültemiz Halkla İlişkiler ve Reklamcılık Bölümü Staj Değerlendirme raporunun aşağıdaki şekilde kabulüne oy birliği ile karar verilmiştir.



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
İLETİŞİM FAKÜLTESİ DEKANLIĞI
KALİTE KOMİSYONU KARARI

| Toplantı Tarihi | Kimlik /Dosya No | Toplantı Sayısı |
|-----------------|------------------|-----------------|
| 31/12/2024 | 50040728-050.04 | 15 |



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ
İLETİŞİM FAKÜLTESİ

**HALKLA İLİŞKİLER VE REKLAMCILIK BÖLÜMÜ
STAJ SÜRECİ DEĞERLENDİRME RAPORU**

2024

**HALKLA İLİŞKİLER VE REKLAMCILIK BÖLÜMÜ ÖĞRENCİLERİNİN STAJ
SÜRECİ DEĞERLENDİRME ANKETİ RAPORU**

Bu rapor, 38 kişinin staj deneyimlerini incelemek ve bu süreçte yaşadıkları problemleri analiz etmek amacıyla hazırlanmıştır. Araştırma verileri, 38 kişiden oluşan bir gruba yöneltilen sorular üzerine elde edilmiştir. Bu rapor, staj deneyimlerinin genel bir değerlendirmesini sunarak olası iyileştirme alanlarını belirlemeyi hedeflemektedir.

1. Verilerin Özeti

Ankete katılan 38 kişinin tamamı staj yapmış olup, staj yöntemi olarak iş yerinde uygulamalı staj tercih edilmiştir. Katılımcıların staj sürecinde karşılaştıkları problemler de detaylı bir şekilde incelenmiştir.

2. Staj Sürecinin Değerlendirilmesi

Katılımcıların büyük bir kısmı (%86,8) staj sırasında herhangi bir problem yaşamamıştır. Bu durum, staj programlarının genel olarak verimli bir şekilde işlediğine işaret etmektedir. Ancak, 5 kişi (%13,2) farklı sebeplerden dolayı problem yaşadığını belirtmiştir.

- Problem Yaşayan Katılımcılar

Problem yaşayan katılımcıların sorunları çeşitli kategorilere ayrılmıştır. Teknik ve teknolojik altyapı eksikliği (%7,9) en yaygın problem olarak göze çarpmaktadır. Bu, iş yerlerinde kullanılan teknolojilere erişim eksikliği veya mevcut



T.C
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
İLETİŞİM FAKÜLTESİ DEKANLIĞI
KALİTE KOMİSYONU KARARI

| Toplantı Tarihi | Kimlik /Dosya No | Toplantı Sayısı |
|-----------------|------------------|-----------------|
| 31/12/2024 | 50040728-050.04 | 15 |

sistemlerin yetersizliği olarak yorumlanabilir. Pratik ve uygulama eksikliği ise %5,3 oranında bir sorun olarak dile getirilmiştir. Kişisel sebeplerden dolayı problem yaşayan bir kişi (%2,6) bulunmaktadır.

3. Sonuç

Bu rapor, 38 kişinin staj deneyimlerine dair genel bir bakış sunmaktadır. Staj programlarının büyük oranda olumlu bir şekilde ilerlediği görülmekle birlikte, bazı teknik ve pratik eksikliklerin giderilmesi, stajyerlerin iş yeri deneyimlerini daha verimli hale getirebilir. Bu çalışmanın bulguları, gelecekteki staj programlarını iyileştirme konusunda rehber niteliğindedir.

STAJYER PERFORMANS DEĞERLENDİRME RAPORU

Bu rapor, çeşitli kurumlarda staj yapan öğrencilerin performanslarını değerlendirmek amacıyla toplanan verilerin analizi sonucunda hazırlanmıştır. Değerlendirmeler, stajyerlerin çalışma disiplinleri, iletişim becerileri, teknolojik ekipman kullanma yetenekleri ve problem çözme gibi kritik alanlarda yapılmıştır.

Veriler, stajyerlerin çalıştıkları kurumlar tarafından doldurulan formlar aracılığıyla toplanmış ve Excel formatında derlenmiştir. Değerlendirme, 1 (en zayıf) ile 5 (en güçlü) arasında bir skalada yapılmıştır.

Yapılan Anket Verilerinin Sonuçlarına Göre Bulgular

Stajyerlerin Genel Performansı;

Değerlendirme sonuçlarına göre, stajyerlerin genel performansının oldukça yüksek olduğu gözlemlenmiştir. "Stajyerin İş Yeri Performansı" ortalaması 4.87 olarak tespit edilmiştir. Minimum değer 3, maksimum ise 5 olarak kayıtlara geçmiştir.

Stajyerlerin Performans Kategorileri

- Günlük Çalışma Saatlerine Uyum: Stajyerlerin bu alandaki ortalama puanı 4.93 olup, bu kategori en yüksek uyum alanı olarak öne çıkmıştır.
- Verilen İş Zamanında Yerine Getirme: Bu alandaki ortalama puan 4.86 olarak hesaplanmıştır.
- Üstlerle İlişki: Stajyerlerin üstleriyle olan iletişim ve uyumları 4.83 ortalama puan ile değerlendirilmiştir.
- Teknolojik Ekipman Kullanma Yeteneği: Bu kategoride ortalama puan 4.77 olarak belirlenmiştir.
- Yaratıcılık: Stajyerlerin yaratıcı yetenekleri 4.64 ortalama puan ile diğer kategorilere göre biraz daha düşük bir performans göstermiştir.
- Analitik Düşünme Yeteneği: Ortalama 4.6 puan alan bu kategori, stajyerlerin problem çözme ve analitik düşünme becerilerinin geliştirilmesi gereken bir alan olduğunu göstermektedir.
- Kurallara Uyum ve Günlük Çalışma Saatlerine Uyum başlıklarında stajyerlerin performansları, değerlendirilen diğer alanlara kıyasla belirgin şekilde yüksek çıkmıştır. "Kurallara Uyum" kategorisinde stajyerler 4.97 ortalama puan alırken, "Günlük Çalışma Saatlerine Uyum" kategorisinde ise ortalama puan 4.93 olarak belirlenmiştir. Bu sonuçlar, stajyerlerin çalışma disiplinine ve kurallara olan bağlılığının güçlü bir şekilde geliştiğini göstermektedir. Özellikle iş disiplininin ve dakikliğin, stajyerlerin kurumsal hayata adaptasyon sürecinde önemli bir avantaj sağladığı gözlemlenmektedir.

Sonuç

Bu rapor, stajyerlerin genel performansının yüksek olduğunu göstermektedir. Ancak belirli alanlarda gelişim potansiyeli bulunmaktadır. Kurumların bu alanlara yönelik stratejik planlar yapması, stajyerlerin daha etkin ve verimli



T.C
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
İLETİŞİM FAKÜLTESİ DEKANLIĞI
KALİTE KOMİSYONU KARARI

| Toplantı Tarihi | Kimlik /Dosya No | Toplantı Sayısı |
|-----------------|------------------|-----------------|
| 31/12/2024 | 50040728-050.04 | 15 |

bir şekilde gelişimlerine katkı sağlayacaktır. Bu süreçte stajyerlerin eğitimine yapılan yatırımlar, uzun vadede kurumsal başarının artmasına da katkı sağlayacaktır. Bu rapor, stajyer performanslarının sürekli değerlendirilerek, gelecekteki işgücü planlamalarında önemli bir kaynak olarak kullanılabilir.

e-imzalıdır

Doç. Dr. Perihan ŞEKER
Dekan Yardımcısı

Prof. Dr. Murat KOÇYİĞİT
Bölüm Başkanı V.

Doç. Dr. Nesrin CANPOLAT
Bölüm Başkanı V.

Doç. Dr. Duygu ÜNALAN
Bölüm Başkanı

Doç. Dr. Yavuz AKYILDIZ
Bölüm Başkanı

Doç. Dr. Nesrin CANPOLAT
Öğretim Üyesi

Doç. Dr. Duygu ÜNALAN
Öğretim Üyesi V.

Dr. Öğr. Üyesi Fatih DİREN
Öğretim Üyesi

Arş. Gör. Serhat MADSAR
Araştırma Görevlisi

Gültülü ERGİN
Fakülte Sekreteri V.

Raportör:
31/12/2024 Zehra UĞUR
Hizmetli