

T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR
ÜNİVERSİTESİ

İNSAN VE TOPLUM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ

2024 Yılı
Birim Faaliyet Raporu

[OCAK 2025]

İçindekiler

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

I- GENEL BİLGİLER

- A- Misyon ve Vizyon
- B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar
- C- Birime İlişkin Bilgiler

1- FİZİKSEL YAPI

2- TEŞKİLAT YAPISI

- 3- Teknolojik ve Bilişim Altyapısı
- 4- İnsan Kaynakları
- 5- Sunulan Hizmetler
- 6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

D- Diğer Hususlar

II- AMAÇ ve HEDEFLER

- A- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaçlar ve Hedefler
- B- Diğer Hususlar

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

- 1- Bütçe Uygulama Sonuçları
- 2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar
- 3- Mali Denetim Sonuçları
- 4- Diğer Hususlar

B- Performans Bilgileri

- 1- Program Alt Program Faaliyet Bilgileri
- 2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

i. Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmeler

ii. Performans denetim sonuçları

3- Stratejik Planın Değerlendirilmesi

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

5- Diğer Hususlar

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEğERLENDİRİLMESİ

A- Stratejik Planda Öngörülemeyen Kurumsal Kapasite İhtiyaçları

B- Üstünlükler

C- Zayıflıklar

D- Değerlendirme

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

EK-1: HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Birim Yöneticisinin Sunuşu

Temel bilimlerde Ülkemizin araştırmacı kitesini yetiştirerek bilgiyi teknolojiye dönüştürme noktasında en önemli görevi üstlenen İnsan ve Toplum Bilimleri Fakülteleri stratejik önem taşımaktadır. Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi 25/05/2024 tarih ve 32556 sayılı Resmi gazetede yayımlanan 8528 sayılı Karar ile İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi ve Fen Fakültesi olarak ikiye ayrılmıştır.

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi 2024 yılı stratejik planı, Fakültemizin vizyon, misyon ve temel değerleri ile kurumsal öz değerlendirme sonuçları yanı sıra, Fakültemizin geleceğinin planlanması ve faaliyetlerinde kalitenin artırılmasına rehberlik edecek stratejileri içermektedir.

İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesini tanıtıcı bilgiler: Bu bölümde Fakültenin kuruluşu ve organizasyon şemasına yer verilmiştir

Fakültenin misyon, vizyon, temel değerler ve politikaları: Bu bölümde, Fakültemizin misyonu ve vizyonu tanımlanmış, temel değerleri belirtilmiştir. Fakültemizin yetki görev ve sorumlulukları, idareye ilişkin bilgiler açıklanmıştır.

Amaç ve Hedefler: Bu bölümde, Fakültemizin amaç ve hedeflerine yer verilmiş ve Fakültemizin temel politikalar ve öncelikleri değerlendirilmiştir.

Fakültenin Faaliyetlerine ilişkin bilgi ve değerlendirmeler: Bu bölümde, bütçe uygulama sonuçları, temel mali tablolara ilişkin açıklamalar, faaliyet ve proje bilgileri tartışılmaktadır.

Kurumsal kabiliyet ve kapasitenin değerlendirilmesi: Bu bölümde, üstünlüklere, zayıflıklara ve değerlendirilmelere yer verilmiştir.

İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi olarak; kaliteli bir hizmet vermek, daha sorumlu ve paylaşımcı olmak, verimliliğimizi artırmak temel değerlerimizi oluşturacaktır.

İmza

Prof. Dr. Nevzat TOPAL
Dekan V.

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

Misyon

Atatürk ilke ve İnkılapları ile çerçevesi çizildiği şekliyle ülkemizin temel değerleri ve stratejik hedeflerine uygun eğitim-öğretim sunarak evrensel düşünebilen ve tüm dünyada geçerliliği olan bilgi ve becerilerle donatılarak uluslararası yetkinliğe erişmiş bireyler yetiştirmektir.

Vizyon

Aklı ve bilimi ön planda tutan akademik ve toplumsal çalışmalarla kültürel, sosyal ve sanatsal etkinliklerle kendisini geliştiren ve yenileyen, bilge ve teknoloji toplumu olma yolunda yeniliklere açık, öğretim üyeleri ve öğrencilere en uygun çalışma ortamları ve eğitim programları sunan; sosyal bilimler alanında öncü, gelişimci ve yenilikçi bir fakülte olmaktır.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

1- Birimin Kuruluşu

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi 25/05/2024 tarih ve 32556 sayılı Resmi gazetede yayımlanan 8528 sayılı Karar ile kurulmuş olup, 2024-2025 döneminde bu isim altında Eğitim-Öğretime devam etmektedir.

2- Birimin Yetki, Görev ve Sorumlulukları

İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi'nin yönetim organizasyonu 2547 sayılı yasa hükümlerine göre belirlenmiştir. Fakülte Dekanı Fakülte Kurullarına Başkanlık eder, kararları uygular ve birimler arasında düzenli çalışmayı sağlar. Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde Fakülte dekanı Fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında Rektöre rapor verir. Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirir. Fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi Fakülte Yönetim Kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunar. Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapar.

FAKÜLTE DEKANI :

Dekan	Atanma ve Ayrılış Tarihi
Prof.Dr. Hasan USLU	26.06.2024-04.11.2024
Prof.Dr. Nevzat TOPAL	5.11.2024-Devam Ediyor

FAKÜLTE DEKAN YARDIMCILARI :

Dekan Yardımcısı	Atanma ve Ayrılış Tarihi
Dr. Öğr. Üyesi Ahmet BÜYÜKAKKAŞ	26.06.2024-04.11.2024
Doç.Dr. Ahmet BÜYÜKAKKAŞ	08.11.2024-Devam Ediyor
Prof.Dr. İbrahim ÖZTÜRK	08.11.2024-Devam Ediyor

FAKÜLTE YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Adı Soyadı	Ünvanı	Başlangıç ve Ayrılış Tarihi
Nevzat TOPAL	Profesör	16.07.2024-05.11.2024
Gülin ÖZTÜRK	Prof.Dr.	12.11.2024-12.11.2027
Hikmet KORAŞ	Profesör	16.07.2024-16.07.2027
Ziya AVŞAR	Profesör	16.07.2024-16.07.2027
Bekir Necati ALTIN	Doçent	16.07.2024-16.07.2027
Ahmet BÜYÜKAKKAŞ	Doçent	16.07.2024-16.07.2027
Erdoğan DEMİRAY	Dr. Öğr. Üyesi	16.07.2024-16.07.2027

FAKÜLTE KURULU ÜYELERİ

Adı Soyadı	Ünvanı	Başlangıç ve Ayrılış Tarihi
Musa ŞAŞMAZ	Prof.Dr.	12.04.2024-12.04.2027
Türkan BAYER ALTIN	Prof.Dr.	12.04.2024-12.04.2027
Yücel CAN	Prof.Dr.	12.04.2024-12.04.2027
Huriye ALTUNER	Doç.Dr.	12.04.2024-12.04.2027
Bekir Necati ALTIN	Doç.Dr.	12.04.2024-12.04.2027
Erdoğan DEMİRAY	Dr.Öğr. Üyesi	12.04.2024-12.04.2027
Ziya AVŞAR	Prof. Dr.	11.04.2024-Devam Ediyor
Nevzat TOPAL	Prof.Dr.	11.04.2024-Devam Ediyor
Hikmet KORAŞ	Prof.Dr.	11.04.2024-Devam Ediyor
Mehmet EKİZ	Prof.Dr.	11.04.2024-Devam Ediyor
Türkan BAYER ALTIN	Prof.Dr.	11.04.2024-Devam Ediyor
Bülent KARA	Prof.Dr.	11.04.2024-Devam Ediyor
Kerim Can YAZGÜNOĞLU	Doç.Dr.	11.04.2024-Devam Ediyor
Ferdi KIRAÇ	Doç.Dr.	11.04.2024-Devam Ediyor
Neşe ŞENEL	Dr. Öğr. Üyesi	11.04.2024-Devam Ediyor

BİRİMLER VE YÖNETİCİLERİ

Bölüm / Birim Adı	Yönetici Unvanı ve Adı	Başlangıç ve Ayrılış Tarihi
Türk Dili Ve Edebiyatı Bölümü Başkanı	Prof. Dr. Ziya AVŞAR	11.04.2024-Devam Ediyor
Tarih Bölümü Başkanı	Prof.Dr. Nevzat TOPAL	11.04.2024-Devam Ediyor
Çağdaş Türk Lehçeleri Ve Edebiyatları Bölümü Başkanı	Prof.Dr. Hikmet KORAŞ	11.04.2024-Devam Ediyor
Sanat Tarihi Bölümü Başkanı	Prof.Dr.Mehmet EKİZ	11.04.2024-Devam Ediyor
Coğrafya Bölümü Başkanı	Prof.Dr. Türkan BAYER ALTIN	11.04.2024-Devam Ediyor
Sosyoloji Bölümü Başkanı	Prof.Dr.Bülent KARA	11.04.2024-Devam Ediyor
Batı Dilleri Ve Edebiyatları Bölümü Başkanı	Doç.Dr. Kerim Can YAZGÜNOĞLU	11.04.2024-Devam Ediyor
Psikoloji Bölüm Başkanı	Doç.Dr. Ferdi KIRAÇ	11.04.2024-Devam Ediyor
Mütercim ve Tercümanlık Bölüm Başkanı	Dr. Öğr. Üyesi Neşe ŞENEL	11.04.2024-Devam Ediyor

FAKÜLTE SEKRETERİ : Levent ŞENEL

C- Birime İlişkin Bilgiler

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi bünyesinde; Tarih, Türk Dili ve Edebiyatı, Sosyoloji, Batı Dilleri ve Edebiyatları, Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları, Sanat Tarihi, Psikoloji, Coğrafya, Mütercim ve Tercümanlık bölümleri mevcuttur. Fakültemizde dört yıllık lisans öğrenimi yanında, Sosyal Bilimleri Enstitüsüne bağlı olarak (Tarih, Türk Dili ve Edebiyatı, Sosyoloji, Coğrafya, Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları) olmak üzere toplam beş bölümde yüksek lisans ve doktora eğitimi yapılmaktadır.

Fakültemiz bölümlerindeki 31.12.2024 tarihi itibarıyla toplam lisans öğrenci sayısı 2402 olup, bunun 1946'ı normal öğretim, 456'ı ikinci öğretim öğrencilerinden oluşmaktadır. Fakültemizde öğrenim; Ekim ve Şubat aylarında başlayıp Güz ve Bahar Yarıyıllarında 14 hafta olup, Yüksek lisans programı 4 yarıyıl, doktora programı ise 10 yarıyıldır.

1- Fiziksel Yapı

Bina 35.000m² kapalı alana sahiptir. Aynı bina içerisinde Fen Fakültesi de bulunmaktadır. Bina 3 Bloktan oluşmaktadır. Ek Binada 15 sınıf, Ana Binada 122 personel odası, C Bloкта 8 oda Fakültemiz tarafından kullanılmaktadır.

Kapalı Alanlar

Kampüs Adı	Toplam Bina Alanı (m ²)	Toplam Net Alan (m ²)	Derslik, Laboratuvar (m ²)	Derslik, Laboratuvar Sayısı
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi ve Fen Fakültesi	35.000m ²	35.000m ²		
Toplam	35.000m ²	35.000m ²		

Kapalı Mekanların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı

	Sayı	Kapalı Alanı (m ²)	Kapasitesi			
Eğitim	15	2111	1119			
Barınma						
Beslenme	1	65	200			
Kültür						
Spor						
İdari	130		81			
	10		17			
Arşiv	2	70				
TOPLAM	158	135	1417			

1.1- Eğitim Alanları

Eğitim Alanları

Eğitim Alanı	Sayı	Kapalı Alan	Kapasite
Amfi	2		250
Sınıf	15	2111	1119
Bilgisayar Lab.	1	60	50
Atölye			
Diğer Lab.	1		50
Toplam	19	2171	1469

1.1.1- Sosyal Alanlar

Kantin ve Kafeteryalar *Kafeteryalar*

	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)	Kapasitesi (Kişi)
Kantin	1	65	200
Kafeterya	-	-	-
TOPLAM	1	65	200

Sinema Salonları

Salon	Adet	Alan (M ²)	Kapasite (Kişi)
Sinema Salonu			

Yemekhaneler

	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)	Kapasitesi (Kişi)
Öğrenci Yemekhanesi			
Personel Yemekhanesi			
TOPLAM			

Misafirhaneler

	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)	Kapasitesi (Kişi)		
			K	E	Toplam
Misafirhane					

Öğrenci Yurtları

	Oda Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)	Kapasitesi (Kişi)		
			K	E	Toplam
Öğrenci Yurdu					

Spor Tesisleri

Kampüs Adı	Spor Tesisin Adı	Kapalı Spor Tesisi		Açık Spor Tesisi	
		Kapasite (kişi)	Alan (m ²)	Kapasite (kişi)	Alan (m ²)

Toplantı - Konferans Salonları

	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m²)	Kapasitesi (Kişi)
Toplantı Salonu			
Konferans Salonu	1	1550	500

Çarşı Kantin ve Kafeteryalar

Özel İşletmelere / Kişilere Kiraya Verilen İşyerleri

Merkez Çarşı	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)	Kapasitesi(Kişi)
.....			
TOPLAM			

1.3- Hizmet Alanları

Akademik Personel Hizmet Alanları

Hizmet Alanı	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m²)	Kullanan (Kişi)	Sayısı
Çalışma Odası	120	2880	81	

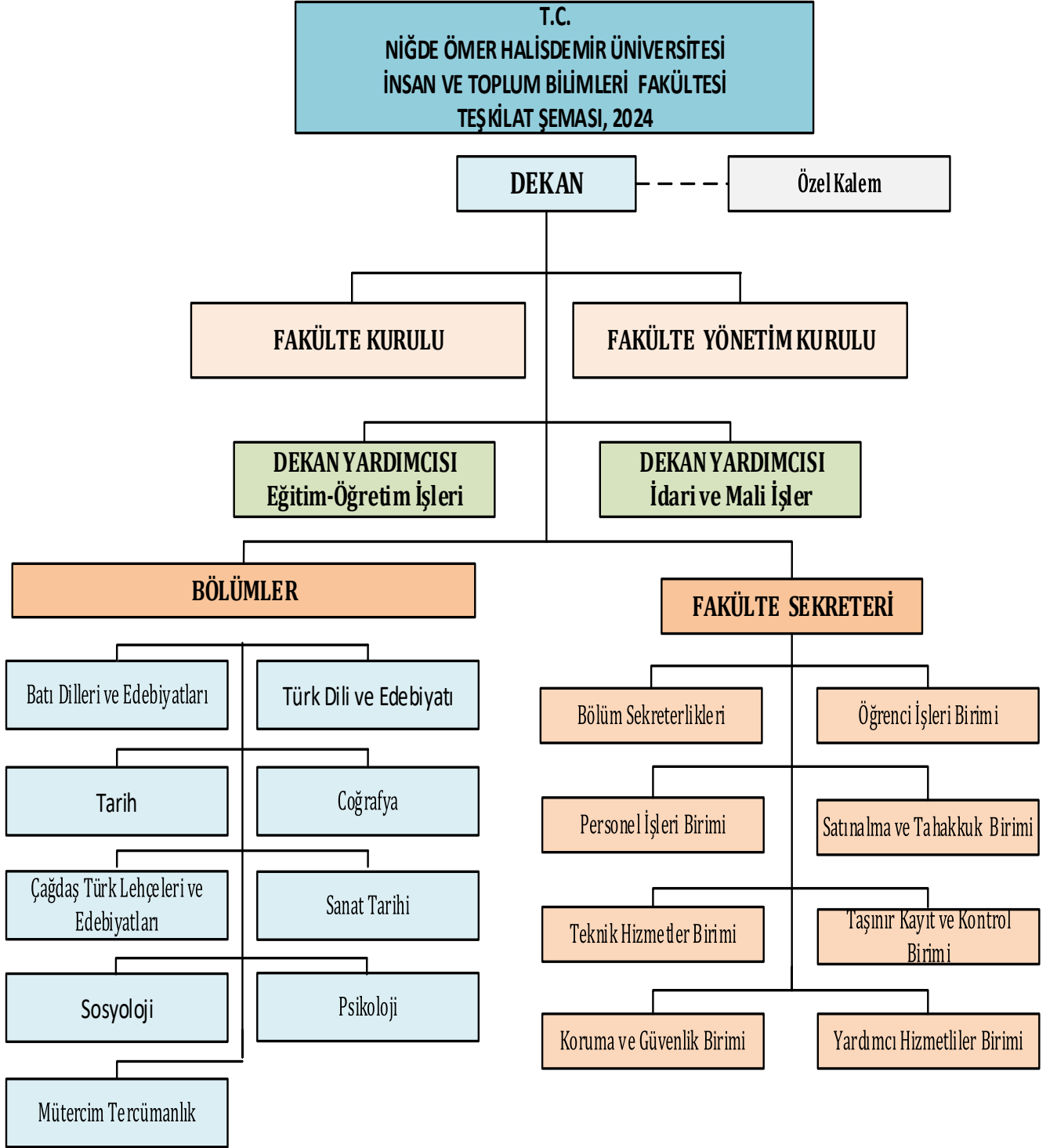
İdari Personel Hizmet Alanları

Hizmet Alanı	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m²)	Kullanan (Kişi)	Sayısı
Servis				
Çalışma Odası	10	200	17	
TOPLAM	10	200	17	

Ambar ve Arşiv Alanları

Türü	Sayısı (Adet)	Alanı (m²)
Ambar		
Arşiv	2	70

2- Örgüt Yapısı



3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

3.1- Yazılımlar

Bilgisayarlar

	Adet				Toplam
	Eğitim Amaçlı	Hizmet Amaçlı	İdari Amaçlı	Araştırma Amaçlı	
Sunucular					
Masa Üstü Bilgisayar Sayısı	41	96	20	0	157
Taşınabilir Bilgisayar Sayısı	0	23	2	0	25
Toplam	41	119	22		182

3.4- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

	Adet				Toplam
	Eğitim Amaçlı	Hizmet Amaçlı	İdari Amaçlı	Araştırma Amaçlı	
Projeksiyon	0	26	0	0	26
Slâyt Makinesi	0	0	0	0	0
Tepegöz	3	0	0	0	3
Yazıcı	0	16	10	0	26
Baskı Makinesi		2			2
Fotokopi Makinesi		2			2
Faks					
Fotoğraf Makinesi	10	5			15
Kameralar		45			
Televizyonlar		3			3
Tarayıcılar		3	9		12
Müzik Setleri					
Mikroskoplar	2				2
Toplam	15	102	19		91

KÜTÜPHANE KAYNAKLARI

Kütüphane Kaynakları	Adet
Kitap sayısı	
Basılı periyodik yayın sayısı	
Elektronik yayın sayısı	
Diğerleri	
Toplam	

Taşıtlar

Taşıtın Cinsi	Göreve Tahsis Edilmiş, Kuruma Ait Taşıtlar	Göreve Tahsis Edilmiş, Hizmet Alımı Yoluyla Edinilmiş Taşıtlar	Toplam

İdari Mali İşler Daire Başkanlığı

4- İnsan Kaynakları

AKADEMİK PERSONELİN KADRO VE İSTİHDAM ŞEKLİNE GÖRE DAĞILIMI

Akademik Personel

Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	22		22	22	
Doçent	10		10	10	
Dr.Öğr.Üyesi	20		20	20	
Öğretim Görevlisi	4		4	4	
Okutman					
Çevirici					
Eğitim-Öğretim Planlamacısı					
Araştırma Görevlisi	21		21	21	
Uzman					
TOPLAM	77		77	77	

YABANCI UYRUKLU AKADEMİK PERSONEL

Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Unvanı	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm /Birim
Profesör		
Doçent	Kırgızistan	Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları
Dr. Öğretim Üyesi	Kazakistan	Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları
Dr. Öğretim Üyesi	Güney Kore	Coğrafya
Öğretim Görevlisi		
Araştırma Görevlisi		
Diğer		
Toplam		

Akademik Personel Atamaları

	Profesör	Doçent	Dr.Öğr.Gör.	Öğretim Görevlisi	Okutman	Araştırma Görevlisi	Uzman	TOPLAM
Açıktan	1					2		3
Naklen				4		1		5
TOPLAM	1			4		3		8

Akademik Personel Ünvan Değişikliği

Eski Ünvanı	Yeni Ünvanı	Sayı (Kişi)
Doçent	Profesör	4
Dr.Öğr. Üyesi	Doçent	1
Arş.Gör.	Dr. Öğr.Üyesi	1

Üniversitemizden Ayrılan Akademik Personel

	Profesör	Doçent	Dr. Öğr. Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Okutman	Uzman	TOPLAM
Nakil								
İstifa								
Emekli			1					1
İlişik Kesme								
Vefat								
Diğer								
TOPLAM			1					1

Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Unvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite
Profesör	İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Tarih Bölümü	Anakara Üniversitesi Türk İnkılap Tarihi Enstitüsü
Doçent		
Dr.Öğr.Üyesi		
Öğretim Görevlisi		
Araştırma Görevlisi		
Okutman		
Eğitim-Öğretim Planlamacısı		
Çevirici		
Uzman		
Diğer		

Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite
Profesör		
Doçent	İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Tarih Bölümü	Trakya Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Tarih Bölümü
Dr.Öğr.Üyesi		
Öğretim Görevlisi		
Okutman		
Çevirici		
Eğitim-Öğretim Planlamacısı		
Araştırma Görevlisi		
Uzman		
Diğer...		

Sözleşmeli Akademik Personel

UNVAN	Sayı (Kişi)
Profesör	
Doçent	
Dr.Öğr.Üyesi	
Öğretim Görevlisi	
Uzman	
Okutman	
Diğer...	
TOPLAM	

Akademik Personelin Hizmet Süreleri İtibarıyla Dağılımı

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	10	5	9	14	5	34
Yüzde	12,99	6,49	11,69	18,18	6,49	44,16

Akademik Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 - Üzeri
Kişi Sayısı	1	9	11	13	16	27
Yüzde	1,30	11,69	14,29	16,88	20,78	35,06

İdari Personelin Eğitim Durumu

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora	TOPLAM
Kişi Sayısı	1	7	3	7	2	20
Yüzde	5,00	35,00	15,00	35,00	10,00	100,00

İdari Personelin Hizmet Süreleri

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 - Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı	2	0	1	5	2	10	20
Yüzde	10,00	0,00	5,00	25,00	10,00	50,00	100,00

4.2.7- İdari Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı	1	1		4	5	9	20
Yüzde	5,00	5,00	0,00	20,00	25,00	45,00	100,00

4.3- Sözleşmeli Personel

Sözleşmeli Personel Sayısı

657 Sayılı Kanunun 4/B Statüsüne Göre			
	Dolu	Boş	Toplam
Büro Personeli			
Destek Personeli			
Diğer Teknik Personel			
Mühendis			
Teknisyen			
Sağlık Teknikeri	1		1
Toplam	1		1

Sözleşmeli Personelin Hizmet Süreleri

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	1					
Yüzde	100					

Sözleşmeli Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 - Üzeri
Kişi Sayısı	1					
Yüzde	100					

İŞÇİLER

Bu tablo 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/C maddesine göre doldurulacaktır.

İŞÇİLER (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)	Kişi	Ay
Sürekli İşçi		
Vizeli Geçici İşçi		
Varsa Diğer...		

DİĞER HUSUSLAR

5- Sunulan Hizmetler

EĞİTİM HİZMETLERİ

5.1- Eğitim-Öğretim Hizmetleri

Birimin eğitim-öğretim politikası

*Eğitim-öğretim kalitesini uluslararası düzeyde geliştirmek.

*Eğitim öğretim kalitesini Türkiye'deki en iyi üniversiteleri seviyesine çıkarmak.

*Daha önce akredite olmuş diğer fakültelerle iletişime geçerek fakülteyi ve bölümleri akredite etmek.

Birimde eğitim-öğretim kalitesinin geliştirilmesine yönelik alınan tedbirler

*Erasmus ve Farabi değişim programlarından faydalanan öğrenci ve öğretim elemanı sayısını artırmak.

*Tüm Anabilim Dallarında Yüksek lisans ve Doktora programlarını açmak.

*Bölümlerin Farabi ve Erasmus programları kapsamında diğer bölümlerle ikili anlaşmalar yapmasını sağlamak. Fakülte bazında konferanslar, seminerler düzenlemek.

Akademik Birimlere Göre Mezun Olan Öğrenci Sayısı

Birimin Adı	I. Öğretim	II. Öğretim	TOPLAM
İnsan ve Toplum Bilimleri	355	117	472

Akademik Birimlere Göre Toplam Öğrenci Sayısı

Birimin Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		GENEL TOPLAM
	K	E	Toplam	K	E	Toplam	K	E	
İnsan ve Toplum Bilimleri Fak.	1159	787	1946	264	192	456	1423	979	2402
....									

Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayısı ve Oranı

Birimin Adı	Toplam Öğrenci Sayısı	I. Öğretim			II. Öğretim			TOPLAM		Birim İçindeki Payı (%)
		K	E	Toplam	K	E	Toplam	K	E	
İnsan ve Toplum Bilimleri	69	16	3	19				16	3	% 13.11

Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı

Birimin Adı	ÖSS Kontenjanı	Kayıt Olan	Doluluk Oranı (%)	Boş Kalan
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi				
Türk Dili ve Edebiyatı	31	31	% 100	---
Tarih Bölümü	31	33	% 106	---
Coğrafya	52	55	% 105	---
Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları	67	67	% 100	---
İng. Dili ve Edebiyatı	62	69	% 111	---
Sanat Tarihi	31	32	% 103	---
Sosyoloji	41	44	% 107	---

Yüksek Lisans ve Doktora Programları Öğrenci Sayıları

Birimin Adı	Programı	Yüksek Lisans		Doktora	TOPLAM
		Tezli	Tezsiz		
TOPLAM					

Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri				
Birimin Adı	Bölümü	K	E	TOPLAM
İnsan ve Toplum Bilimleri	Çağdaş Türk Lehç. Ve Edb.	1	1	2
	Türk Dili ve Edb	1		1
	Tarih		2	2
	Batı Dilleri ve Edb.	4	1	5
	Sosyoloji	2	1	3
TOPLAM		8	5	13

Öğrenci Değişim Programları ile Giden Öğrenci Sayısı

Birimin Adı	Gittiği Ülke	Giden Öğrenci Sayısı
İnsan ve Toplum Bilimleri	Slovakya Ün.	2
	Bosna Hersek Ün.	2
	Hırvatistan Ün.	2
	Kazakistan Ün.	1

Öğrenci Değişim Programları ile Gelen Öğrenci Sayısı

Birimin Adı	Geldiği Ülke	Gelen Öğrenci Sayısı
İnsan ve Toplum Bilimleri	Kazakistan	13

2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılında Verilen Diploma ve Diploma Eki Sayıları

Eğitim-Öğretim Yılı Güz -Bahar Yarıyılı/Yaz Okulu/ Bütünleme Ve Tek Ders Sınavı/Staj Sonu Basılan Diploma Sayısı					
Fakülte/Yüksekokul/Meslek Yüksekokulu	Güz Yarıyıl Mezun Sayısı	Bahar Yarıyıl Mezun Sayısı	Bütünleme ve Tek Ders Sınavları ve Staj Sonrası Mezunları	Toplam	Diploma Ekleri
İnsan ve Toplum Bilimleri	121	210	141	472	472
Toplam	121	210	141	472	472

5.1.10.2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılında Yatay ve Dikey Geçiş Yaparak Gelen-Giden Öğrenci Sayısı

	Dikey Geçiş Gelen	Yatay Geçiş Giden
<i>İnsan ve Toplum Bilimleri Fakóltesi</i>		28
.....		
TOPLAM		28

5.2- İdari Hizmetler

5.3- Diğer Hizmetler

Üniversitemizde Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığına bağlı olarak 2024 yılı itibarıylaöğrenci topluluğu bulunmakta olup topluluklara toplamda üye kayıtlıdır. Öğrenci toplulukları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Öğrenci Kulüpleri Topluluđu

	Öğrenci Kulüpleri Toplulukları	Türü	Üye Sayısı
1	Akademik Düşünce Eğitim Medeniyet Kulübü	Kültür	3
2	Akademik Geliřme ve Düşünce Kulübü	Kültür	5
3	Atasagun Kulübü	Uzmanlık	2
4		

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

(Satın Alma Komisyonu)

Bir başkan ve iki üyeden oluşur.

Muayene Komisyonu

Bir başkan ve iki üyeden oluşur.

Sayım Komisyon

Bir başkan ve üç üyeden oluşur.

D- Diğer Hususlar

II- AMAÇLAR ve DEDEFLER

A- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaçlar ve Hedefler

B- Diğer Hususlar

STRATEJİK AMAÇ (1) Fakültemiz eğitim öğretim kalitesini ulusal ve uluslararası düzeyde geliştirmek.

Stratejik Hedef (1.1) Fakültemizde 9 bölüm bulunmakta olup bunlardan faal durumda olan 7 bölüm Bologna süreci kapsamında ders planlarını güncellemiştir. Diğer bölümler de konuyla ilgili çalışmalarını sürdürmektedir.

Stratejik Hedef (1.2) Tüm bölümler kalite çalışmalarını sürdürmektedir.

Stratejik Hedef (1.3) Erasmus Değişim programı kapsamında; Fakültemiz Batı Dilleri ve Edebiyatları Bölümünden 2 öğrenci Slovakya’da, 2 öğrenci Hırvatistan’da 1 öğrenci Hırvatistan’da bulunmaktadır. Orhun Değişim Programı kapsamında; Fakültemiz Sanat Tarihi Bölümünden 1 öğrenci Kazakistan’da bulunmaktadır.

Fakültemizde Üniversiteler arası ikili anlaşma kapsamında Kazakistan’dan 6 öğrenci Tarih Bölümüne, 3 öğrenci Batı Dilleri ve Edebiyatı Bölümüne, 4 öğrenci Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatı Bölümüne toplamda 13 öğrenci bulunmaktadır.

Stratejik Hedef (1.4) Servis dersleri ortak olarak yürütülmektedir. Batı Dilleri ve Edebiyatı, Coğrafya, Sosyoloji, Türk Dili ve Edebiyatı, Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları, Tarih ile Sanat Tarihi Bölümleri; Yabancı Dil, Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi ve Türk Dili derslerini ortak yapmaktadır. Ortak derslerin sınav sayısı 3 adettir.

Stratejik Hedef (1.5) Üniversite genelinde gerçekleştirilen ortak tanıtım günlerine tüm bölümler tarafından katılım sağlanmaktadır.

STRATEJİK AMAÇ (2) Bilimsel araştırma faaliyetleri için gerekli alt yapı çalışmaları yapmak.

Stratejik Hedef (2.1) Geçmiş yıllarda kurularak faaliyete geçirilmiş olan laboratuvarlar aktif şekilde kullanılmakta, tespit edilen eksiklikler için de alt yapı çalışmaları devam etmektedir.

Stratejik Hedef (2.2) Fakültemiz bünyesinde görev alan öğretim üyeleri tarafından yürütülmekte olan proje çalışmaları bulunmaktadır.

-Toplam 21 proje çalışması vardır. Bunların 14’i TÜBİTAK, 6’sı BAP, 1’i DPT Projesi, 1’i diğer kapsamdaki projelerdir.

-Önceki yıldan devreden projeler: 5 TÜBİTAK, 1 DPT kapsamındaki projelerdir.

-2024 yılında kabul edilmiş (eklenen) projeler: 8 TÜBİTAK, 3 BAP, 1 Diğer Kapsamındaki Projeler

-2024 yılı içinde tamamlanan projeler: 1 TÜBİTAK, 3 BAP Projeler.

STRATEJİK AMAÇ (3) Nitelikli bilimsel yayın ve etkinlikleri artırmak.

Stratejik Hedef (3.1) Uluslararası indekslerde taranan yayın sayısı toplam 70 adet olup, ulusal nitelikte yayın yapan dergilerde ise 7 makale 8 bildiri yayımlanmıştır. Ayrıca Çalışmalara 456 atıf yapılmıştır.

STRATEJİK AMAÇ (4) Bölümlerin kurumsal ve bilimsel gelişimini sağlamak için gerekli fiziksel alt yapıyı oluşturmak.

Stratejik Hedef (4.1) Fakülte bünyesinde 15 derslik ve 2 amfi bulunmaktadır.

Stratejik Hedef (4.2) Sınıf sayısının daha da artırılması planlanmaktadır.

STRATEJİK AMAÇ (5) Açık durumda bulunan fakat yeterli öğretim elemanı bulunmayan bölümlerin öğretim elemanı ihtiyacını karşılamak.

Stratejik Hedef (5.1) Açık durumda bulunan fakat öğretim elemanı olmayan bölümler ile öğretim kadrosunu genişletmek isteyen bölümler için akademik personel alım çalışmaları sürdürülmektedir. Bu hedef doğrultusunda Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları Bölümüne 1, Sosyoloji Bölümüne 1 öğretim elemanı alınmıştır.

Stratejik Hedef (5.2) Fakültemiz bünyesinde alanında uzman olarak getirilen yabancı uyruklu öğretim elemanları çalışmaktadır. Bu Coğrafya Bölümünde 1, Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları Bölümünde 2 olmak üzere toplam 3 öğretim elemanı bulunmaktadır.

STRATEJİK AMAÇ (6) Daha etkili ve katılımcı bir yönetim biçiminin benimsenmesi.

Stratejik Hedef (6.1) Belirli periyotlarda bilgilendirme toplantıları düzenlenerek önemli konularda akademik ve idari personelin görüş bildirmeleri istenmektedir. Fakülte bazında bilgilendirme toplantıları ve yönetim toplantıları düzenli olarak yapılmaktadır.

Stratejik Hedef (6.2) Belirli konularda kriterler getirip bu kriterleri herkese eşit bir şekilde uygulamak. Fiziksel ortamlardaki eksiklikler herkes için aynı ortamda gidermek, akademik üretkenlik göz önünde bulundurularak teşvikler vermek, akademik ve idari personelin karşılaştığı sorunları çözmek için yapılan anketlerin oluşturulması planlanmaktadır.

STRATEJİK AMAÇ (7) Kaynakların kullanımında etkinliğin ve verimliliğin sağlanması.

Stratejik Hedef (7.1) Üniversite etkinliklerine özel şirketlerin katılım, iş birliği ve mali destek tutarı hakkında herhangi bir bilgi bulunmamaktadır.

STRATEJİK AMAÇ (8) Fakültemizin topluma hizmet sunması.

Stratejik Hedef (8.1) Fakültemizde 2024 yılı içerisinde danışmanlık ve bilirkişi hizmeti sunulmamıştır.

Temel Politikalar ve Öncelikler

Fakültemizin faaliyet dönemi içerisinde, Erasmus-Sokrates Programı çerçevesinde ve öğretim görevlilerimizin akademik ilişkilerine dayanarak akademik personelimize ve öğrencilerimize konferans, ders anlatımı panel gibi aktiviteler gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, ülkemizde konusunda uzman olan bilim adamlarının fakültemiz ve üniversitemiz bünyesinde halka ve üniversite camiasına açık olan sunumlar yapmaları sağlanmıştır.

Gelecek akademik faaliyet dönemi içerisinde de benzer faaliyetlerin devam etmesine öncelik verilerek fakültemiz öğrencilerinin Erasmus-Sokrates programı çerçevesinde yurtdışındaki üniversitelere gitmeleri teşvik edilecektir. Fakültemizin amfisinde küçük çaplı çalıştay ve sempozyumlar planlanmaktadır. Eğitim öğretimin aksamadan devam etmesi için gerekli altyapı çalışmalarına öncelik verilecektir. Ayrıca öğretim görevlilerimiz için sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturulması, bu yolla nitelikli bilimsel çalışmaların artırılması hedeflenmektedir.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

Fakültemizde Eğitim-Öğretimin daha sağlıklı bir ortamda yürütülebilmesi için 45.409.372,72 TL 2024 mali yılı için bütçe ödeneğine tahsis edilmiş, 45.185.318,75 TL bütçe gerçekleşmesi sağlanmıştır. Gerçekleşen bütçe oranı %99,50'dir

Fakültemiz Coğrafya, Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatı Bölümünde ders vermek üzere 2024 yılında 2 Adet Dr. Öğr. Üyesi 1 Adet Doçent yabancı uyruklu Akademik personel görev almış, bu konuda 2.030.822,94 TL ödenek harcanmıştır.

Sosyal Güvenlik Yasası gereğince 2024 Mali yılında bütçeden verilen 4.668.995,05 TL'lik ödenek harcanmıştır.

Fakültemizde 2024 Mali yılında kullanılmak üzere kırtasiye alımları, büro malzemesi, temizlik malzemesi, giyecek alımları ve laboratuvar malzemesi ile kimyevi ve temrinlik malzeme alımları için tahsis edilen 24.125,54 TL'lik kullanılabilir ödeneğin 24.120,48 TL'lik kısmı harcanmıştır.

2024 Mali yılında yurtiçi geçici, yurtiçi sürekli ve yurtdışı geçici görev yollukları için 32.220,00 TL ödenek verilmiş 31.910,00 TL'si harcanmıştır.

2024 Mali yılında Posta ve Telgraf giderleri ile Telefon Abonelik ve Kullanım giderleri ile Kurslara katılım giderleri için 4.877,25 TL ödenek tahsis edilmiş, ödeneğin 1.947,50 TL'si harcanmıştır.

2024 Mali yılında büro-işyeri mal ve malzeme, makine ve teçhizat, makine teçhizat bakım ve onarımları ile diğer bakım ve onarım giderleri için tahsis edilen 8.260,00 TL'lik ödeneğin 7.459,20 TL'si harcanmıştır.

2024 Mali yılında okul bakım ve onarım giderleri için 6.576,00 TL'lik ödenek tahsis edilmiş bu ödeneğin 5.760,00 TL'si tamamı harcanmıştır.

Yukarıda izah edilen Mal ve Hizmet alımlarının tamamı için 43.838,79 TL aktarılmış olup, 39.287,19 TL'si harcanarak % 89 oranına yakın gerçekleşme sağlanmıştır.

2024 Mali Yılında İkinci Öğretim gelirleri ile Yürütülecek Hizmetler için tahsis edilen 390.656,00 TL'lik ödeneğin 375.201,10 TL'si harcanmış, 15.454,90 TL'lik kısım 2024-2025 Eğitim Öğretim yılı Güz dönemi Final ücretleri ile fazla çalışma mesai ücretlerini ve ek ders ücretlerinin ödenebilmesi için 2025 Mali yılına devretmiştir.

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

2024 Mali yılı içerisinde Fakültemize verilen bütçe Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun gereği etkin, verimli ve şeffaf olarak kullanılmıştır.

1.1- Bütçe Giderleri

Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderlerinin Gelişimi

GİDER TÜRÜ	Bütçe Başlangıç Ödeneği (TL)	Yılsonu Ödeneği (TL)	Harcama (TL)
01. Personel Giderleri	40.099.154,93	40.099.154,93	40.049.590,79
02. Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	4.822.505,00	4.822.505,00	4.668.995,05
03. Mal ve Hizmet Alım Giderleri	43.838,79	43.838,79	39.287,18
05. Cari Transferler	--	--	--
06. Sermaye Giderleri	--	--	--
07 Sermaye Transferi	--	--	--
GENEL TOPLAM	44.965.498.72	44.965.498.72	44.757.873,02

Bütçe Hedef ve Gerçekleşmeleri ile Meydana Gelen Sapmaların Nedenleri

1.2- Bütçe Gelirleri

GELİR TÜRÜ	Bütçe Tahmini (TL)	Gerçekleşme Toplamı (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)
BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI			

Bütçe Hedef ve Gerçekleşmeleri ile Meydana Gelen Sapmaların Nedenleri

2-Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Bütçe Tertibi	Alınan Ödenek	Kullanılan Ödenek	Kullanılabilir Ödenek	Devreden Avans Ödenek Toplamı
62.239.756.3481.447.18.02.01.01	₺38.362.780,00	₺38.360.053,11	₺2.726,89	₺38.362.780,00
62.239.756.3481.447.18.02.01.02	₺1.736.374,93	₺1.689.537,68	₺46.837,25	₺1.736.374,93
62.239.756.3481.447.18.02.02.01	₺4.330.000,00	₺4.327.709,79	₺2.290,21	₺4.330.000,00
62.239.756.3481.447.18.02.02.02	₺492.505,00	₺341.285,26	₺151.219,74	₺492.505,00
62.239.756.3481.447.18.02.03.02	₺24.125,54	₺24.120,48	₺5,06	₺24.125,54
62.239.756.3481.447.18.02.03.03.10	₺1.500,00	₺1.190,00	₺310,00	₺1.500,00
62.239.756.3481.447.18.02.03.03.20	₺30.720,00	₺30.720,00	₺0,00	₺30.720,00
62.239.756.3481.447.18.02.03.05	₺4.877,25	₺1.947,50	₺2.929,75	₺4.877,25
62.239.756.3481.447.18.02.03.07	₺8.260,00	₺7.459,20	₺800,80	₺8.260,00
62.239.756.3481.447.18.02.03.08	₺6.576,00	₺5.760,00	₺816,00	₺6.576,00
62.239.756.3481.447.18.13.01.01	₺411.654,00	₺395.535,73	₺16.118,27	₺411.654,00
TOPLAM	₺45.409.372,72	₺45.185.318,75	₺224.053,97	₺45.409.372,72

3- Mali Denetim Sonuçları

2024 Yılı Mali Dönemi içerisinde birimimizde herhangi bir mali denetim yapılmamıştır.

4- Diğer Hususlar

B- Performans Bilgileri

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

1.1- Faaliyet Bilgileri

Bilimsel Faaliyetler

Faaliyet Türü	Faaliyet Konusu	Faaliyetin Gerçekleştiği Tarih
Çalıştay		
Kongre	Ege 11. Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi	1-3 Haziran 2024
	2024 World Neolithic Congress	4-8 Kasım 2024
	Anadolu 16. Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi	20-22 Aralık 2024
	Ulusal Multidisipliner Kadın Ve Aile Çalışmaları Kongresi	17-18-19 Ekim 2024
Sempozyum	NÂİLİ'İNİN 'GİDERÜZ' REDİFLİ GAZELİNİN DÜŞÜNCE ALANI MERKEZLİ METİN ÇÖZÜMLEME YÖNTEMİ'NE [DAM] GÖRE ŞERHİ	11-13 Haziran 2024
	Uluslararası Türk Dünyası Araştırmaları Sempozyumu	11-13 Haziran 2024
Konferans	Dil Deryasından İnciler: Türkçenin Derinliği ve Zenginliği	16.10.2024
	Dil Deryasından İnciler: Türkçenin Derinliği ve Zenginliği Konuşmacı: Prof. Dr. Ertuğrul YAMAN-Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi	16 EKİM 2024
Panel		
Seminer	Erasmus+ Programı kapsamında bölümümüz öğrencileri için seminer gerçekleşmiştir.	23.05.2024
	Erasmus+ Programı kapsamında bölümümüz öğrencileri için seminer gerçekleşmiştir.	11.03.2024
	British Cave Research Association Online Seminars	15-19 Nisan 2024
	British Cave Research Association Online Seminars	11 Mart 2024
Açık Oturum		
...		

Sosyal ve Kültürel Faaliyetler

Faaliyet Türü	Faaliyet Konusu	Faaliyetin Gerçekleştiği Tarih
Söyleşi	Mezunlar Toplantısı	29 Kasım 2024
	Sosyoloji Söyleşileri 7	20.12.2024
Tiyatro		
Konser		
Sergi		
Gezi	Arazi Çalışması-Coğrafya Bölümü	29 Ekim 2024
	Arazi Çalışması Coğrafya Bölümü	23 Kasım 2024
	Arazi Çalışması Coğrafya Bölümü	14 Aralık 2024
	Niğde ve Çevresi Ören Yerleri Gezisi-Sanat Tarihi Bölümü	20.11.2024
Kutlama	Mezuniyet Balosu-Batı Dilleri ve Edebiyatı Bölümü	18.05.2024
...		

Sportif Faaliyetler

Yapılan Faaliyet	Faaliyetin Gerçekleştiği Tarih

1.2- Yayınlar ve Ödüller

İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

Yayının Türü	Sayısı
Uluslararası Makale	42
Ulusal Makale	7
Ulusal Bildiri	8
Uluslararası Bildiri	28
Atıf Sayısı	456
KİTAP	23
Kitap Bölümü	30
Editörlük	3

1.2.2- Bilimsel Ödüller

Akademik Personelin Yapmış Olduğu Çalışmalarda Almış Oldukları Başarı Ödülleri

Ödül Sahibi	Aldığı Ödül	Ödülü Veren Kurum
ARŞ. GÖR. EMRE KAYMAKÇI	EN İYİ PROJE PERFORMANS ÖDÜLÜ: ORTA ÇAĞ VENEDİK GİRİTİNDE VENEDİK CUMHURİYETİNİN ASKERİ VE İDARİ SİSTEMİ (1204-1453), TÜBİTAK PROJE NO: 1059B142201673	NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ
Dr. Öğr. Üyesi Görkem Neşe Şenel	Kitap Ödülü	Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi
Doç. Dr. Meryem ARSLAN	Kitap Ödülü	NÖHÜ
Prof. Dr. Bülent Kara	2024 Kitap Ödülü	Niğde ÖHÜ
Prof. Dr. Bülent Kara	Ziya Gökalp Türk Kültürü Ödülü	Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikası Birliği
Prof. Dr. Nevzat TOPAL	Ziya Gökalp Türk Kültürü Ödülü	Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikası Birliği
Prof. Dr. İbrahim ÖZTÜRK	Ziya Gökalp Türk Kültürü Ödülü	Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikası Birliği
Prof. Dr. Hamdi DOĞAN	Ziya Gökalp Türk Kültürü Ödülü	Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikası Birliği
Prof. Dr. Gülin ÖZTÜRK	Ziya Gökalp Türk Kültürü Ödülü	Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikası Birliği
Doç. Dr. Meryem ARSLAN	Ziya Gökalp Türk Kültürü Ödülü	Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikası Birliği

Üniversiteler ile Yapılan İkili Anlaşmalar

Bölüm	Ülke	Üniversite	Anlaşmanın İçeriği

1.4- Proje Bilgileri

Bilimsel Araştırma Projeleri

PROJELER	Önceki Yıdan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	TOPLAM PROJE	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Genel Toplam
DPT	1		1		1
TÜBİTAK	5	8	13	1	14
KOP.			0		0
A.B.			0		0
BAP		3	3	3	6
Diğer		1	1		1
TOPLAM	6	12	17	4	21

1.5.2- Yatırım Projeleri

Proje Adı	AÇIKLAMA
Tübitak 2209A- Sürdürülebilir Katkılar; Niğde Örneği	Turizme Fakültemiz Coğrafya Bölümünde 1 proje başladı.

2- Performans Sonuçları Tablosu

3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

5- Diğer Hususlar

Davalar

Açılan Dava Sayısı	Kurum Lehine Sonuçlanan Dava Sayısı	Kurum Aleyhine Sonuçlanan Dava Sayısı	Devam Eden Dava Sayısı

Döner Sermaye İşletmesi 2024 yılı gelirleri.

BİRİMİN ADI	GELİRİ (TL)	KATKI ORANI (%)
Mühendislik Fakültesi		
Fen Edebiyat Fakültesi		
Sürekli Eğitim Merkezi		
.....		
TOPLAM		

Döner Sermaye İşletmesi 2024 yılı giderleri.

ÖDENEK KALEMLERİ	GİDERLER	GİDERLERİN ORANLARI (%)
Personel Giderleri		
Yolluklar		
Hizmet Alımları		
Tüketim Malzemeleri Alımları		
Demirbaş Alımları		
Diğer Giderler		
TOPLAM		

IV- KURUMSAL KABİLİYETVE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

- * Fakültede farklı araştırma alanlarında yetkin ve donanımlı akademik personelin olması
- * Nitelikli yayın ve proje sayısının yüksek olması
- * Akademik düzeyde uluslararası güçlü işbirliği
- * Uluslararası öğrenci-öğretim elemanı değişim programlarında aktif olunması
- * Nitelikli ve özverili idari personelin olması
- * Atama ve yükseltme kriterlerinin yürürlükte olması nedeni ile kaliteden ödün verilmemesi.
- * Farklılıkların zenginlik olarak görüldüğü bir kültüre sahip olma.
- * Şehir içi ve şehirlerarası ulaşım kolaylığı ve büyük şehirlere yakın olmanın sağladığı avantajlar.
- * Öğrencilerle ilişkilerin yakınlığı ve öğrencilerin sorunlarına duyarlı yönetim
- * Erasmus, Socrates, Farabi gibi değişim programlarına verilen önem.
- * Ulusal/uluslararası toplantılara katılımı destekleyen bir yönetime sahip olma.
- * Bologna Sürecine hızlı geçiş.
- * Bilimsel çalışmalara verilen maddi ve manevi destekler.
- * Yazışmalarda Evrak Belge Yönetim Sisteminin kullanılmasının sağladığı avantajlar.
- * Çift anadal ve yandal programlarının olması

B- Zayıflıklar

- * Sosyal olanakların yetersiz olması
- * Üniversite-sanayi işbirliğinin yetersiz olması sorunu
- * Alana uygun teknik personelin istihdam edilememesi veya görevlendirilememesi
- * Öğretim elemanı başına düşen lisans öğrencisi sayısının fazla olması
- * Fakültemizin Fiziki alan ve alt yapı olanaklarının (spor alanları, sosyal tesisler vb.) yetersiz olması
- * Mezunlar Derneğinin olmaması ve mezunlar ile ilişkilerin yetersizliği.
- * Öğrenci Kulüplerinin sayıca azlığı ve faaliyetlerinin yetersizliği
- * Doktora programlarının sayıca az olması.

Fakültemizin akademik personeli ve öğrencileri için gerekli olan sosyal mekanlarının henüz tam anlamıyla oluşturulamamış olması, bazı bölümlerimizde Doktora eğitiminin bulunmaması, Fakültemiz mezunlarının iş bulmakta yaşadıkları zorluklar zayıf yönlerimiz olarak öne çıkmaktadır.

C- Değerlendirme

Fakültemiz yönetimi tarafından güçlü ve zayıf yönlerimizin şeffaf olarak bilinmesi ve raporlara bu şekilde yansıtılmasından sonra yapılması gerekenler aşağıdaki şekilde sıralanabilir;

1. Fakültede bulunan Bölümlerin daha verimli çalışabilmesi için Bölüm altyapılarının tamamlanmasının yanında, Bölümlere alınan Araştırma Görevlilerinin Bölüm ihtiyaçlarına göre tamamlatılan Yüksek Lisanslarının yine bu ihtiyaç doğrultusunda Doktorlarının da Fakülte bünyesinde tamamlatılarak hem mevcut akademik kadro ile hem de öğrencilerle iyi bir uyum içerisinde çalışmalar yürütülmesine imkan sağlayarak Bölümler bünyesinde bulunan farklı Ana Bilim Dallarının daha fazla zenginleştirilmesi sağlanmaya çalışılacaktır.
2. Öğrencilerin ve Akademisyenlerin ayrı ayrı ve ortak kullanılacak sosyal mekanların oluşturulması sağlanacaktır.
3. Eğitim-Öğretim sürecinde her branşın hangi alanlarda iş yapabilme kapasitelerinin ve alanlarının olduğu bilgilendirici seminerler ve faaliyetler düzenlenmesi ile birlikte sanayi ile birlikte ortak faaliyetler ve bilgilendirme çalışmaları yapılması planlanmaktadır.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

EKLER

EK-1: HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

ÜST YÖNETİCİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvence sağlandığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi 28.02.2024

Prof.Dr. Hasan USLU
Rektör

^[1] Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.

^[2] Yıl içinde harcama yetkilisi değişmişse “benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler” ibaresi de eklenir.

^[3] Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.

ÖRNEK-1

EK-1: HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, benden önceki harcama [yetkilisi/yetkililerinden](#) almış olduğum bilgiler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi, Niğde-20 Ocak 2025)

İmza

Ad-Soyadı: Prof. Dr. Hasan USLU

Unvan :Dekan V.

Göreve Başlama Tarihi: 26/06/2024

Görevden Ayrılış Tarihi: 04/11//2024

İmza

Ad-Soyadı: Prof. Dr. Nevzat TOPAL

Unvan: Dekan V.

Göreve Başlama Tarihi: 05/11/2024

[1] Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.

[2] Yıl içinde harcama yetkilisi değişmişse “benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler” ibaresi de eklenir.

[3] Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.