

NÖHÜ İSG KOORDİNATÖRLÜĞÜ

A Y L I K İ S G B Ü L T E N İ

“Şuna inanmak lazımdır ki, dünya üzerinde gördüğümüz her şey kadının eseridir.”

H. Atatürk

8 Mart Dünya Kadınlar Günü, kadınların toplumsal ve çalışma hayatındaki katkılarını görünür kılmak ve eşit, sağlıklı ve güvenli çalışma koşullarının önemini hatırlatmak açısından anlamlı bir gündür. Kadınların bilimden eğitime, üretimden yönetime kadar pek çok alanda üstlendiği roller, çalışma hayatının gelişimine önemli katkılar sağlamaktadır.



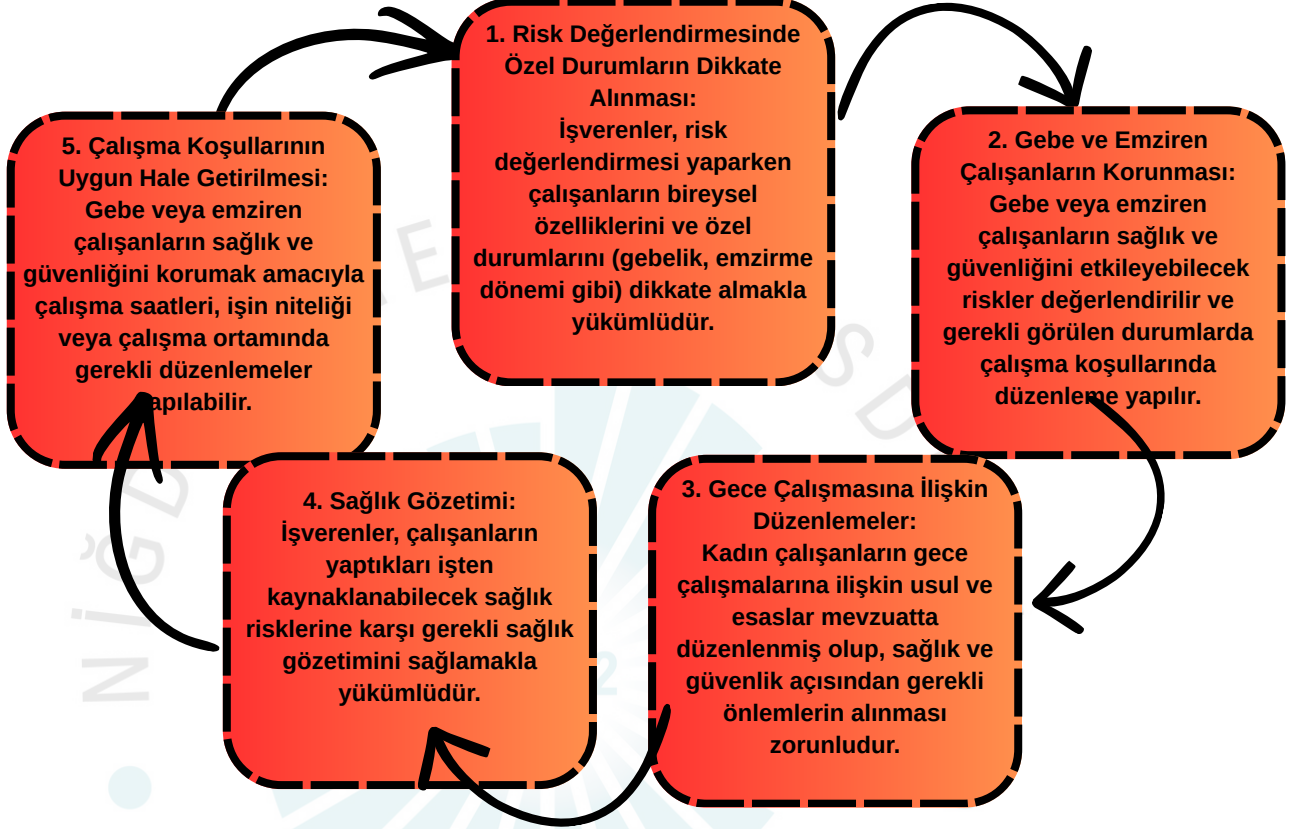
Bu katkının sürdürülebilir olması ise kapsayıcı, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamlarının oluşturulmasıyla mümkündür. İş sağlığı ve güvenliği yaklaşımı, tüm çalışanların olduğu gibi kadınların da sağlık ve güvenliğinin korunmasını temel bir ilke olarak ele almaktadır.

Çalışma hayatında kadın çalışanların sağlık ve güvenliğinin korunması, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının önemli bir parçasıdır. Bu kapsamda ulusal mevzuatta kadın çalışanların özellikle gebelik, emzirme dönemi ve çalışma koşullarına ilişkin sağlık ve güvenliklerinin korunmasına yönelik çeşitli düzenlemeler bulunmaktadır. Kadın çalışanların korunmasına yönelik İSG mevzuatında yer alan bazı düzenlemeler şöyledir:

**İSG
Mevzuatında
Kadın
Çalışanlara
Yönelik
Koruyucu
Düzenlemeler**

NÖHÜ İSG KOORDİNATÖRLÜĞÜ

A Y L I K İ S G B Ü L T E N İ



KOORDİNATÖRLÜĞÜMÜZ BÜNYESİNDE NELER YAPTIK?

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü tarafından yürütülen kurumsal çalışmalar kapsamında, üniversitemizin iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yapılanmasını güçlendirmek amacıyla önemli bir adım atılmıştır. Bu kapsamda, üniversitemizde görev yapan İSG profesyonellerinden oluşan bir komisyon kurulmuş ve Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü Yönergesi ile İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası'nın hazırlanmasına yönelik çalışmalar başlatılmıştır.



BİLİYOR MUYDUNUZ?

Emziren kadın sigortalının, iş mevzuatı gereğince çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda geçirdiği ve onu ruhen ya da bedenen engelli hale getiren olay iş kazası olarak kabul edilmektedir.