



T.C.

NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ

**İYİLEŞTİRME RAPORLARI**

**2025**

## 1. İYİLEŞTİRME RAPOR RAPORU / 2025

### 1.1 Raporun Amacı ve Kapsamı

Bu raporun temel amacı, merkezimizin iç kalite güvence sisteminin işleyişini değerlendirmek ve sürekli iyileştirme kültürünü kurumsallaştırmaktır.

Merkezin misyon ve hedefleriyle ilişkili yönetim süreçlerini; kalite güvencesi mekanizmaları ile izleme ve iyileştirme çalışmalarını içerecek şekilde yazılan bir iyileştirme raporudur.

### 1.2 Değerlendirme

Mezunlarla İletişim ve Kariyer Geliştirme Merkezi, yönetim, kalite, paydaş katılımı, eğitim-öğretim ve mezun ilişkileri gibi birçok alanda sistematik ve sürdürülebilir bir yapı oluşturmuştur. Merkezin organizasyonel yapısı, karar alma mekanizmaları ve süreç yönetimi, üniversitenin genel stratejik planı ve kalite politikalarıyla uyumlu bir şekilde yürütülmektedir.

Liderlik ve yönetim süreçlerinde, yönetim kurulu desteğiyle karar alma mekanizmaları güçlendirilmiş, iç kalite güvencesi sistemleri oluşturulmuş ve şeffaflık ilkesi benimsenmiştir. Paydaş katılımına büyük önem verilmiş, hem iç hem de dış paydaşlarla etkin iş birliği süreçleri geliştirilmiştir. Mezun Bilgi Sistemi gibi dijital sistemlerle mezunlarla iletişim artırılmış, kariyer süreçlerinin etkin yönetimi sağlanmıştır.

Eğitim ve öğretim süreçlerinde, öğrenci ve mezunlara yönelik akademik destek ve kariyer danışmanlığı hizmetleri etkin bir şekilde sunulmakta, bölgesel kariyer fuarları gibi organizasyonlarla öğrencilerin iş dünyasıyla buluşması sağlanmaktadır. Üniversitenin iç ve dış paydaşlarıyla kurduğu güçlü iletişim ağı, öğrencilerin ve mezunların kariyer gelişimini destekleyen sürdürülebilir bir sistemin varlığını göstermektedir.

Toplumsal katkı süreçleri açısından Merkez, bölgesel ve ulusal kariyer fuarlarına katılım sağlamakta, üniversite tanıtım günlerinde aktif rol almakta ve çevrim içi etkinliklerle daha geniş kitlelere ulaşmaktadır

### 1.3 İyileştirme Önerileri ve Aksiyon Planı

İyileştirme Alanı	Planlanan Aksiyon	Sonuç	Kanıt	İlgili Olduğu Rapor (Öz Değerlendirme İyileştirme Raporu, Eylem Planı İzleme ve Değerlendirme Raporu, YGG Yönetimi Gözden Geçirme İyileştirme Raporu. Varsa Danışma Kurulu İyileştirme Raporu )
LİDERLİK YÖNETİM VE KALİTE	Yönetim Biriminin oluşturulması	Mezunlarla İletişim ve Kariyer Geliştirme Merkezi Yönetmelik gereğince yönetim birimi oluşturulmuştur.	<a href="#">Organizasyon Şeması</a>	Öz Değerlendirme Raporu
	Merkezin Planlama Süreçlerine dair toplantı yapılması	2025-2026 yılı planlamalarının yapılması	Merkez Planlama Toplantısı	
	Merkeze ait stratejik planın hazırlanması	Stratejik Plan Oluşturulmuştur	<a href="#">Stratejik Plan</a>	Öz Değerlendirme Raporu
LİDERLİK YÖNETİM VE KALİTE	Merkeze ait Eylem Planının Hazırlanması	Eylem Planı hazırlanmıştır.	<a href="#">Eylem Planı</a>	Eylem Planı
			<a href="#">13/11/2025-737463 sayılı yazı</a>	Eylem Planı

LİDERLİK YÖNETİM VE KALİTE	<p>Mezun Bilgi Sistemin Kariyer Geliştirme merkezi sayfasına taşınması</p> <p>Kalite politikası</p> <p>Toplantılar Düzenleyerek süreç hakkında bilgilendirme ve değerlendirme yapmak</p>	<p>Mezun Bilgi Sistemi Kariyer Geliştirme Merkezi sayfasına taşınmıştır.</p> <p>Üniversitemizin kalite politikaları çerçevesinde çalışmalar yürütülmektedir.</p> <p>Merkezimiz ve Kalite Koordinatörlüğünün katılımıyla toplantı yapılmıştır.</p>	<p><a href="#">NÖHÜ Kalite Politikası</a></p> <p><a href="#">Kalite El Kitabı</a></p> <p><a href="#">Kalite Koordinatörlüğü Bilgilendirme Toplantısı</a></p>	<p>Öz Değerlendirme Raporu</p> <p>Öz Değerlendirme Raporu</p> <p>Öz Değerlendirme Raporu</p>
LİDERLİK YÖNETİM VE KALİTE	<p>Mezunlarla İletişim ve Kariyer Geliştirme Merkezi Müdürlüğü 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa bağlı olarak görev ve sorumluluklarını yerine getirmek</p>	<p>Müdürlüğümüz tarafından belirlenen etkinlik ve faaliyetlerin öğrenci, mezun ve personele iletilmesi süreci Mezunlarla İletişim ve Kariyer Geliştirme Merkezi Müdürlüğü personeli tarafından sürdürülmektedir.</p>	<p><a href="#">Mezunlarla İletişim ve Kariyer Geliştirme Merkezi Müdürlüğü Yönetmeliği</a></p>	<p>Öz Değerlendirme Raporu</p>
LİDERLİK YÖNETİM VE KALİTE	<p>Mezunlarla İletişim ve Kariyer Geliştirme Merkezi Müdürlüğü bünyesinde gerçekleştirilecek faaliyetlerin planlanması, desteklenmesi ve öğrenciler ile koordinasyonun sağlanması amacıyla fakülte ve yüksekokulu temsilen 1 (bir) adet akademik personelin koordinatör olarak belirlenmesi</p>	<p>Mezunlarla İletişim ve Kariyer Geliştirme Merkezi olarak fakülte ve yüksekokullarına koordinatör talebi yazısı yazılmıştır.</p> <p>Mezunlarla İletişim ve Kariyer Geliştirme Merkezi olarak fakülte ve yüksekokullardan gelen koordinatör bilgileri web sayfasına eklenmiştir.</p>	<p><a href="#">Mezunlarla İletişim ve Kariyer Geliştirme Merkezi Koordinatör Talebi yazısı</a></p> <p><a href="#">Mezunlarla İletişim ve Kariyer Geliştirme Merkezi Koordinatör Bilgileri</a></p>	<p>Öz Değerlendirme Raporu</p> <p>Öz Değerlendirme Raporu</p>
LİDERLİK YÖNETİM VE KALİTE	<p>Mezunlarla iletişimin güçlendirilmesi amacıyla 2025-2026 eğitim öğretim yılında mezun buluşması etkinliklerinin fakülte ve yüksekokullarda bulunan Mezunlarla İletişim ve Kariyer Geliştirme</p>	<p>Mezunlarla İletişim ve Kariyer Geliştirme Merkezi olarak fakülte ve yüksekokullarına mezun buluşmalarına ilişkin bilgi ve belgelerin gönderilmesi yazısı</p>	<p><a href="#">2025 Yılı Mezun Buluşmaları Etkinlik Talep Yazısı</a></p>	<p>Öz Değerlendirme Raporu</p>

	<p>Merkezi koordinatörlerinin koordinasyonunda gerçekleştirilmesi ve gerçekleştirilen etkinliklere dair fotoğrafların Müdürlüğümüze iletilmesi ve birim sayfalarında yayınlanması</p>	<p>yazılmıştır.</p>		
<p>Kamuoyu Bilgilendirme ve Hesap Verilebilirlik</p>	<p>Mezunlarla iletişimin güçlendirilmesi ve devam ettirilmesi , mezunlardan alınacak dönütlerin iyileştirme çalışmalarına katkı sağlayacağı düşüncesi ile mezun memnuniyet anketlerinin uygulanması</p>	<p>Mezunlarla İletişim ve Kariyer Geliştirme Merkezi olarak fakülte ve yüksekokullarından gelen mezun buluşmalarına ilişkin bilgi ve belgeler web sitesine eklenmiştir. Mezunlarla İletişim ve Kariyer Geliştirme Merkezi olarak fakülte ve yüksekokullara yazı yazılarak mezun memnuniyet anketlerinin uygulanarak değerlendirme raporlarının merkezimize gönderilmesi talep edilmiştir. Gelen anket raporları merkezimiz web sayfasına eklenmiştir.</p>	<p><a href="#">Mezun Buluşmaları Etkinlikleri</a></p> <p><a href="#">Mezun Memnuniyet Anket Raporları</a></p>	<p>Öz Değerlendirme Raporu</p> <p>Öz Değerlendirme Raporu</p>
<p>Kamuoyu Bilgilendirme ve Hesap Verilebilirlik</p>	<p>Müdürlüğümüzün kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verilebilirlik mekanizmaları izlenmekte ve paydaş görüşleri doğrultusunda iyileştirilmektedir</p>	<p>Müdürlüğümüz bünyesinde gerçekleştirilen eğitimler, faaliyetler ve etkinlikler kamuoyuna açık ve şeffaf bir şekilde yürütülmektedir. Çalışan, öğrenci ve mezunlara ilişkin olarak düzenlenen tüm faaliyetler Müdürlüğümüz web sayfası faaliyetler sekmesi altında yayınlanmaktadır</p>	<p><a href="#">Mezunlarla İletişim ve Kariyer Geliştirme Merkezi Müdürlüğü Web Sayfası</a></p> <p><a href="#">Mezunlarla İletişim ve Kariyer Geliştirme Merkezi Instagram Hesabı</a></p>	<p>Öz Değerlendirme Raporu</p> <p>Öz Değerlendirme Raporu</p>
		<p>Müdürlüğümüze ait web sayfasında genel olarak kamu ve özel sektör iş ve staj ilanları, eğitim ve etkinlik duyuruları, üniversitemize ait haber ve duyurular yer almaktadır</p> <p>Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı tarafından koordine edilen Yetenek</p>	<p><a href="#">Mezunlarla İletişim ve Kariyer Geliştirme Merkezi Müdürlüğü Web Sayfası</a></p>	<p>Öz Değerlendirme Raporu</p>

<p>Kamuoyu Bilgilendirme ve Hesap Verilebilirlik</p>	<p>Müdürlüğümüzün kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verilebilirlik mekanizmaları izlenmekte ve paydaş görüşleri doğrultusunda iyileştirilmektedir</p> <p>Mezunlarla İletişim koordinatörlüğü 13/11/2025 tarihli yazı ile merkezimize bağlanmıştır. Bu kapsamda mezun bilgi sistemi sayfası iyileştirilmektedir.</p> <p>Mezun Bilgi sistemi Mezun anketi güncellenmesi</p>	<p>Kapısı platformu da etkin bir şekilde kullanılmakta olup öğrenci ve mezunlarımız ilgili platformda yayınlanan iş, staj ilanlarına ulaşılabilen; eğitim ve etkinliklere katılabilmektedir</p> <p>Kariyer Kapısı platformu ile kamu iş ilanları ile Ulusal Staj Programının takip ve işleyişi müdürlüğümüz tarafından yapılmaktadır</p> <p>Kalite çalışmaları kapsamında Merkezimiz web sayfasına kalite sekmesi oluşturulmuş, kalite çalışmaları kapsamında gerekli bilgi ve belgeler eklenmiştir.</p> <p>Mezun Bilgi Sistemi İstatistikler sekmesi oluşturulmuş öğrenci bilgileri ve veri girişleri yapılmıştır.</p> <p>Mezun Bilgi Sistemi Hizmetler sekmesi oluşturulmuş veri girişleri yapılmıştır.</p> <p>Mezun Bilgi sistemi İstihdam Kanalları sekmesi oluşturulmuş öğrencilerin faydalanacağı linkler eklenmiştir.</p> <p>Mezun Bilgi sistemi Raporlar sekmesi oluşturulmuş Mezunlara ilişkin raporlar eklenmiştir.</p>	<p><a href="#">Yetenek Kapısı</a></p> <p><a href="#">Kariyer Kapısı</a></p> <p><a href="#">Kalite</a></p> <p><a href="#">İstatistikler</a></p> <p><a href="#">Hizmetler</a></p> <p><a href="#">İstihdam Kanalları</a></p> <p><a href="#">Raporlar</a></p>	<p>Öz Değerlendirme Raporu</p> <p>Öz Değerlendirme Raporu</p> <p>Öz Değerlendirme Raporu</p> <p>Eylem Planı</p> <p>Eylem Planı</p> <p>Eylem Planı</p> <p>Eylem Planı</p>
--	--	---	---	--

	Birim genelinde misyon, vizyon ve politikalarla uyumlu uygulamalar bulundurmaktır	Mezun anketi Mezunlarla İletişim ve Kariyer Geliştirme Merkezi Müdürü ,müdür Yrd. ve Öğretim Görevlileri ile toplantı yapılarak oluşturulmuş olup Üniversite kuruluna onaya gönderilmiştir.	Merkez Planlama Toplantısı	Eylem Planı
Miyon Vizyon ve Politikalar		Merkezimize ait misyon ve vizyonu açıkça tanımlanmış olup, Merkezimiz web sayfasında kamuoyu ile paylaşılmaktadır	<a href="#">Miyonumuz Vizyonumuz</a>	Öz değerlendirme Raporu
	Merkezimiz, başarılı olmanın ve kalite güvencesi sistemini oluşturmanın, paydaşların katılımı ve katkısı olmadan mümkün olamayacağı farkındalığına sahiptir.	Merkez, yaptığı etkinlikler, eğitimler, iş/staj ilanları ve duyuruları Üniversitenin Bilgi Yönetim Sistemi (EBYS) üzerinden iç paydaşlarla paylaşmaktadır.	EBYS	Öz Değerlendirme Raporu
İç ve Dış Paydaş Katılımı	Bu nedenle, birim içi ve dışı paydaşlarla sürekli iletişim ve etkileşim içinde olma önemli bir stratejidir.	Merkezin koordine ettiği etkinlikler, kurslar vb. duyuruları birim web sayfası ve sosyal medya hesapları üzerinden de iletmektedir.	<a href="#">Mezunlarla İletişim ve Kariyer Geliştirme Merkezi Web Sayfası</a>	Öz Değerlendirme Raporu
		Stratejik Planı doğrultusunda , birimin işbirliği içinde olduğu dış paydaşlar arasında Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı, ilgili bakanlıklar, valilik, belediye, İl Müdürlükleri, Yükseköğrenim Kurumu (YÖK, ÖSYM), kamu kurumları, özel sektör kurumları, , Türkiye Çalışma ve İş Kurumu (İŞKUR), diğer üniversitelerin kariyer merkezleri ve basın-yayın kuruluşları bulunmaktadır.	<a href="#">İŞKUR</a>	Öz Değerlendirme Raporu

Eğitim Öğretim	Kariyer Planlama ve Uygulama Merkezi bünyesinde yürütölen öğretim programı bulunmamaktadır.	Merkezimiz tarafından Fakölte ve Yöekokullara Kariyer Planlama Dersi verecek bölümlere bilgilendirme yazısı yazılmış olup derslere verecek personel bilgileri alınmıştır. Ders içeriği için Kariyer kapısı bilgilendirmesi yapılmıştır.	<a href="#">Kariyer Kapısı</a>	Eylem Planı
Toplumsal Katkı	Merkezimiz ilkesel olarak kamuoyunu bilgilendirmeyi önemsediiğinden, bünyemizde gerçekleştirilen eğitimler, faaliyetler ve etkinlikler açık ve şeffaf bir biçimde yürütölmektedir. Öğrenci ve mezunlara yönelik olarak düzenlenen eğitim ve etkinlikler Merkezimiz web sayfasında yayınlanmaktadır.	Tarım Kariyer Buluşması gerçekleştirildi	<a href="#">Tarım Kariyer Buluşması</a>	Öz Değerlendirme Raporu
Toplumsal Katkı	Müdürlüğümüz çalışmaları çerçevesinde kişisel gelişim katkısı sağlayacak; eğitim, kurs ve seminerler düzenleyerek üniversite personelinin ve öğrencilerin gelişimine katkı sağlanması	Stres Yönetimi Konferansı düzenlendi	<a href="#">Stres Yönetimi Konferansı</a>	Öz Değerlendirme Raporu
		İş sektörleri ile öğrencileri buluşturmak amacıyla Kariyer ve İstihdam Buluşması gerçekleştirildi	<a href="#">Kariyer ve İstihdam Buluşması</a>	Öz Değerlendirme Raporu

Toplumsal Katkı	Müdürlüğümüz çalışmalarını çerçevesinde kişisel gelişim katkısı sağlayacak; eğitim, kurs ve seminerler düzenleyerek üniversite personelinin ve öğrencilerin gelişimine katkı sağlanması	Siber Güvenlik, Siber Dolandırıcılık Yöntemleri, Güvenli İnternet Kullanımı, Kişisel Veri Güvenliği konferansı gerçekleştirildi.  Öğrencilerin yabancı dile olan bakış açılarında yeni farkındalık oluşturmak amacıyla İngilizceyi Fark Et konferansı düzenlendi  Öğrencilerin Akademik ve kişisel gelişimlerinde azim istikrar ve çalışmanın önemini anlatan İlham veren Hikayelerle şampiyon sporcularımızı ve öğrencilerimizi buluşturduk  Sektör Uzmanları Öğrenciler ile tecrübe paylaşımında bulundu	<a href="#">Güvenli İnternet Kullanımı ve Kişisel veri Güvenliği</a>  <a href="#">İngilizceyi Fark Et</a>  <a href="#">İlham Veren Hikayeler</a>  <a href="#">Sektör Uzmanları Tecrübe Paylaşımı</a>	Öz Değerlendirme Raporu  Öz Değerlendirme Raporu  Öz Değerlendirme Raporu  Öz değerlendirme Raporu
Toplumsal Katkı	Müdürlüğümüz çalışmalarını çerçevesinde kişisel gelişim katkısı sağlayacak; eğitim, kurs ve seminerler düzenleyerek üniversite personelinin ve öğrencilerin gelişimine katkı sağlanması	Tarım Bilimleri Fakültesi öğrencilerini kariyer yolculuğuna hazırlamak amacıyla Tarım Kariyer Kafe etkinliği gerçekleştirildi  Üniversitemiz Mezunlarla İletişim ve Kariyer Geliştirme Merkezi ve Sürekli Eğitim Merkezi ortaklığında "Dünyaya Açılan Kapı: Yabancı Dil Eğitimi" konulu panel düzenlendi  Üniversitemiz ile Niğde Çalışma ve İş Kurumu İl	<a href="#">Tarım Kariyer Kafe</a>  <a href="#">Dünyaya Açılan Kapı Yabancı Dil</a>	Öz Değerlendirme Raporu  Öz Değerlendirme Raporu  Eylem Planı



Toplumsal Katkı	Müdürlüğümüz çalışmalarını çerçevesinde kişisel gelişim katkısı sağlayacak; eğitim, kurs ve seminerler düzenleyerek üniversite personelinin ve öğrencilerin gelişimine katkı sağlanması	Müdürlüğü arasında imzalanan protokol gereğince İŞKUR Gençlik Programı kapsamında kısmi zamanlı aktif işgücü olarak çalıştırılacak öğrencilerimize “İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi” düzenlendi	<a href="#">İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi</a>	Öz Değerlendirme Raporu
Toplumsal Katkı	Müdürlüğümüz çalışmalarını çerçevesinde kişisel gelişim katkısı sağlayacak; eğitim, kurs ve seminerler düzenleyerek üniversite personelinin ve öğrencilerin gelişimine katkı sağlanması	Bağımlılıkla Mücadele kapsamında üniversite öğrencilerimize Dijital Bağımlılıkla Mücadele Konferansı verildi.	<a href="#">Dijital Bağımlılık</a>	Eylem Planı
Toplumsal Katkı	Müdürlüğümüz çalışmalarını çerçevesinde kişisel gelişim katkısı sağlayacak; eğitim, kurs ve seminerler düzenleyerek üniversite personelinin ve öğrencilerin gelişimine katkı sağlanması	Üniversitemiz ile Niğde Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü arasında imzalanan protokol gereğince İŞKUR Gençlik Programı kapsamında kısmi zamanlı aktif işgücü olarak çalıştırılacak öğrencilerimize “Bağımlılıkla Mücadele Eğitimi” düzenlendi	<a href="#">Bağımlılıkla Mücadele Eğitimi</a>	Eylem Planı
Toplumsal Katkı	Müdürlüğümüz çalışmalarını çerçevesinde kişisel gelişim katkısı sağlayacak; eğitim, kurs ve seminerler düzenleyerek üniversite personelinin ve öğrencilerin gelişimine katkı sağlanması	Üniversitemiz ile Niğde Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü arasında imzalanan protokol gereğince İŞKUR Gençlik Programı kapsamında kısmi zamanlı aktif işgücü olarak çalıştırılacak öğrencilerimize “İş Ahlakı , Motivasyon ve Stres Yönetimi” eğitimi düzenlendi	<a href="#">İş Ahlakı Motivasyon ve Stres Yönetimi Eğitimi</a>	Eylem Planı
Toplumsal Katkı	Müdürlüğümüz çalışmalarını çerçevesinde kişisel gelişim katkısı sağlayacak; eğitim, kurs ve seminerler düzenleyerek üniversite personelinin ve öğrencilerin gelişimine katkı sağlanması	Merkezimiz öncülüğünde öğrencilerimiz ile iş dünyasını buluşturan “Kariyer Günü” etkinliği gerçekleştirildi	<a href="#">Kariyer Günü Etkinliği</a>	Eylem Planı

## 1.4 Sonuç

Mezunlarla İletişim ve Kariyer Geliştirme Merkezi, yönetim, kalite, paydaş katılımı, eğitim-öğretim ve mezun ilişkileri gibi birçok alanda sistematik ve sürdürülebilir bir yapı oluşturmuştur. Merkezin organizasyonel yapısı, karar alma mekanizmaları ve süreç yönetimi, üniversitenin genel stratejik planı ve kalite politikalarıyla uyumlu bir şekilde yürütülmektedir.

Liderlik ve yönetim süreçlerinde, yönetim kurulu desteğiyle karar alma mekanizmaları güçlendirilmiş, iç kalite güvencesi sistemleri oluşturulmuş ve şeffaflık ilkesi benimsenmiştir. Paydaş katılımına büyük önem verilmiş, hem iç hem de dış paydaşlarla etkin iş birliği süreçleri geliştirilmiştir. Mezun Bilgi Sistemi gibi dijital sistemlerle mezunlarla iletişim artırılmış, kariyer süreçlerinin etkin yönetimi sağlanmıştır.

Eğitim ve öğretim süreçlerinde, öğrenci ve mezunlara yönelik akademik destek ve kariyer danışmanlığı hizmetleri etkin bir şekilde sunulmakta, bölgesel kariyer fuarları gibi organizasyonlarla öğrencilerin iş dünyasıyla buluşması sağlanmaktadır. Üniversitenin iç ve dış paydaşlarıyla kurduğu güçlü iletişim ağı, öğrencilerin ve mezunların kariyer gelişimini destekleyen sürdürülebilir bir sistemin varlığını göstermektedir.

Toplumsal katkı süreçleri açısından Merkez, bölgesel ve ulusal kariyer fuarlarına katılım sağlamakta, üniversite tanıtım günlerinde aktif rol almakta ve çevrim içi etkinliklerle daha geniş kitlelere ulaşmaktadır.

Genel olarak değerlendirildiğinde, Kariyer Merkezi'nin süreçleri olgunluk seviyeleri açısından büyük ölçüde sistematik, şeffaf ve sürekli iyileştirme odaklı bir yapıya sahiptir. Yapılan faaliyetlerin izlenmesi, değerlendirilmesi ve geliştirilmesi noktasında alınan önlemler, merkezin kalite yönetimi ve etkinliğini artırmaktadır. Bu doğrultuda, merkezin mevcut yapısını daha da güçlendirmek ve yenilikçi çözümlerle geliştirmek amacıyla kalite döngüsünün devam ettirilmesi önerilmektedir.

Merkezimiz bünyesinde gerçekleştirilen tüm çalışmalar incelendiğinde, Birimimizin güçlü yönleri ve iyileştirmeye açık yönleri Liderlik, Yönetim ve Kalite, Eğitim ve Öğretim, Toplumsal Katkı başlıklarından birimize ait olanlar altında sunulmuştur. Birimimizin genel bir durum değerlendirmesi yapıldığında;

- Birimimiz yönetim kadrosunda ve oluşturulan mezunlarla iletişim alanında önemli bir gelişme süreci izlenmiştir.
- Birimimiz tarafından öğrenci ve mezunlara yönelik gerçekleştirilen etkinlik sayılarında önemli bir artış görülmektedir.
- Mezunlarımızın Üniversitemiz ile kurduğu aidiyetin geliştirilmesi adına birimlerde oluşturulan komisyonlar aracılığıyla mezun memnuniyet anketi yapmak çalışmalarımız arasında yer almaktadır.
- Hem öğrencilerin hem de mezunların kariyer gelişimlerini desteklemek adına birimimiz tarafından düzenli olarak kursların açılması için çalışmalarımız devam etmektedir.
- Üniversitemizde hızla artan merkezimize ait farkındalık ve verilen öneme bağlı olarak Birimimiz web sayfası dinamik olarak iç ve dış paydaşlarımız ile paylaşılmaktadır.
- Öğrenci ve mezunlara yönelik kariyer danışmanlığı hizmetimiz yetenek kapısı aracılığı ile etkin bir şekilde devam edecektir.

### ***GÜÇLÜ YÖNLER***

#### **Liderlik, Yönetim ve Kalite**

- Kurum içi ve kurum dışı paydaşlar ile gerçekleştirilen faaliyet ve eğitimler ile ilgili süreçlerde gerekli desteği sağlayabilecek deneyime sahip bir yönetim kadrosunun bulunması,
- Birimin çalışan sayısının az olmasına karşın, genç ve dinamik bir yapıya sahip olması,
- Birime ait organizasyon şemasının şeffaf bir şekilde paylaşıyor olması,
- Merkezin işleyişi, yazılı süreçler ve sürekli iyileştirme döngüsüyle desteklenmektedir.
- Birimin sorumluluk alanında olan tüm faaliyetlere ilişkin gerekli destek gruplarının ve komisyonların bulunması sayesinde eğitim, etkinlik ve kurs süreçlerinin etkin ve sürdürülebilir bir organizasyonel yapıyla takip edilmesi,
- Birim tarafından organize edilen tüm faaliyetlerin ve çalışmaların düzenli şekilde raporlanması ve kurum içi - dışı tüm paydaşlar ile şeffaf bir şekilde hem web sayfası hem de sosyal medya hesapları üzerinden paylaşıyor olması,
- Birimimiz tarafından iç ve dış paydaşlarımız aracılığıyla Merkezimiz ile paylaşılan kamu ve özel sektör iş/staj ilanlarının Merkezimiz web sayfasında yayımlanıyor olması,
- Mezunlarla iletişimi güçlendirme ve mezunların kariyer gelişimleri takip edebilme amacıyla oluşturulmuş ve aktif şekilde toplantılar düzenleniyor olması.
- İş gören ve staj talebinde bulunan kurum/kuruluşlar ile Üniversite öğrencileri ve mezunları arasında bağlantılar kurmak ve işe/staja yerleşmeleri konularında destek sağlanması,

#### **Eğitim – Öğretim**

- Öğrenci ve mezunların akademik gelişimlerinin yanında kariyer planlama süreçlerinde de destek olmak amacıyla kariyer

- danışmanlığı hizmetinin yer alması,
- Öğrenci ve mezunların iş dünyasıyla buluşmasını sağlayan geniş çaplı organizasyonlar düzenlenmekte ve katılım sağlanmaktadır.
- Birim tarafından sunulan danışmanlık hizmetinin öğrenci ve mezun portfolyosu gibi yöntemlerle takip edilebiliyor olması,
- Kariyer etkinlikleri çeşitlendirilerek öğrencilerin akademik ve mesleki gelişimlerini destekleyen etkinlikler düzenlenmektedir.
- Akademik birimlerle iş birliği içinde kariyer etkinlikleri yürütülmekte, öğrenci topluluklarıyla ortak çalışmalar gerçekleştirilmektedir.

### **Toplumsal Katkı**

- Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından düzenlenen kariyer fuarlarına aktif katılım sağlanarak öğrencilere kariyer fırsatları sunulmaktadır. Fuarlarda Üniversitemiz tanıtılarak öğrencilerin işverenlerle doğrudan iletişime geçmesi teşvik edilmektedir.

## ***İYİLEŞTİRMEYE AÇIK YÖNLER***

### **Liderlik, Yönetim ve Kalite**

- Birimimiz koordinasyonunda kurulan ve çalışmalar yapan üyelerimizin görevlerinin ve işlevinin hem merkezimiz hem de üniversite için öneminin herkes tarafından anlaşılmamış olması,
- Birimimiz tarafından dış paydaşlarımız ile gerçekleştirilen protokollerin yeterli sayıda gerçekleştirilmemesi,
- Mevcut merkezdeki fiziksel ve çevresel koşullarda yaşanan teknik ve maddi yetersizliklerin giderilmesi, hizmet kalitesinin artırılmasına önemli katkı sağlayacaktır. Bu alanda yapılacak iyileştirmeler, kariyer merkezi hizmetlerinin daha verimli bir şekilde sunulmasını sağlayacaktır.

### **Eğitim – Öğretim**

- Birimimiz tarafından sunulacak olan kariyer danışmanlığı sürecine ilgi gösteren öğrenci ve mezun sayısının artış sağlaması için üniversitemiz öğrenci ve mezunlarımıza gerekli bilgilendirmeler yapabiliyor olmamız.
- Staj programları ve mentörlük sistemleri daha etkin hale getirilerek öğrencilerin mezun olmadan önce iş hayatına hazırlanması desteklenebilir.
- Etkinliklere katılım oranları ve geri bildirimler daha detaylı analiz edilerek etkinliklerin etkililiği konusunda veri temelli karar alma mekanizmaları geliştirilebilir.

### **Toplumsal Katkı**

- Şehirdeki kamu kurumları, özel sektör ve sivil toplum kuruluşları ile daha fazla ortak proje geliştirilerek toplumsal katkı artırılabilir.
- Toplumsal katkı projeleri için farklı kurumlarla iş birliği kurularak finansman kaynakları oluşturulabilir.