

EK-50 Geri bildirim raporunda belirlenen güçlü ve gelişmeye açık yönler

Güçlü Yönler

- Ömer Halisdemir Üniversitesi'nin paydaşlar arası iletişim kanallarının açık, ilişkilerin samimi ve bölgeyle entegrasyonun güçlü olması
- Üniversitedeki süreçlerin kalitesini güvence altına almaya yönelik olarak liderlik, motivasyon, ekip çalışması ve çabanın varlığı
- Tespit edilen sorunlara yönelik olarak çözüm üretme ve sürecin kalitesini güvence altına alma konusunda Üniversite yönetiminin güçlü liderliği ve Kurumun çevik yapısı
- Mühendislik Fakültesi'ndeki iki bölümün MÜDEK tarafından akredite olması ve bunun tüm programlara yaygınlaştırma konusunda iradenin ve isteğin olması
- Aktif danışmanlık sisteminin varlığı
- Gençlik Danışma Merkezi'nin oluşturulmuş olması
- Fizik ve Matematik derslerinin ders sorumlularının öğrenciler tarafından seçme imkânının olması ve ortak sınavların uygulanması
- Araştırma çalışmalarının bir yandan kurum içi fonlar ile desteklenmesi, diğer yandan kurum dışı fonların kullanımının teşvik edilmesi
- Araştırma kaynaklarının, TR71 Kalkınma Bölgesinin ihtiyaçları ışığında kullanılması
- Üniversitenin gerçekleştirdiği ve yürüttüğü projelerin çoğunluğunun, TR71 Kalkınma Bölgesinin hedefleri ile uyumlu, ilin ve sektörlerin ihtiyaçlarına yönelik olması ve bu projelerin yüzde 63'ünün stratejik öncelikli olan nanoteknoloji, enerji, tarım ve biyoteknoloji alanları, yüzde 37'sinin sosyal, çevre ve turizm alanları ile ilgili olması
- Enstitülerde yürütülen bazı tezlerin bölgenin sorunlarını çözmeye yönelik olması
- Öğretim üye ve elemanlarının işe alım, atama, yükseltme ve görevlendirme süreçlerinin adil ve liyakat bazlı olarak yürütülmesi
- Otomasyon programlarının kurum tarafından yazılıyor olması
- Yatırımların Stratejik Plan'daki hedefleri gerçekleştirmeye yönelik yapılması
- Dış paydaşlar ile ilişkilerin güçlü olması
- Tarım Bilimleri ve Teknolojisi Fakültesi'nin kurulmasında dış paydaşlar ile güçlü bir işbirliği sağlanmış olması, bu fakülte için özel sektörün finansal desteği ile öğrenci yurtları ve burslar sağlanmış olması
- İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Bankacılık ve Finans ile Uluslararası Ticaret ve Lojistik Yönetimi bölümlerinin kuruluşundan itibaren dış paydaşlar ile işbirliği içinde olması

Gelişmeye Açık Yönler

Kalite Güvencesi Sistemi

- Üniversitede yürütülen faaliyetlerin kalite güvence sistemi ile ilişkilendirilmesi, sonuç ve iyileştirmelerin sistematik bir şekilde belgelendirilmesi, raporlanması ve kamuya açık bir şekilde yayımlanması
- Mevcut durumda çoklu bir yapı arz eden otomasyon programlarının da entegre bir bilgi yönetim sistemi yapısı çerçevesinde bütünleştirilmesi ve anlık raporlamalara olanak tanıyacak şekilde geliştirilmesi
- Stratejik planın her birimde aynı düzeyde içselleştirilmesinin sağlanması
- Stratejik planlama sürecinde iç ve dış paydaş görüşlerinin değerlendirilmesinin tüm birimlerde aynı hassasiyetle uygulanması,
- Dış paydaşların kalite komisyonu çalışmalarına (komisyonlar, tutanaklar, çalıştay vb) sistematik katılımı,
- İkili ilişkilere dayanan dış paydaş ilişkilerinin sistematik bir süreklilik kazanması için kurumsallaştırılması, dış paydaşlara geribildirimlerin sistematik yöntemlerle yapılması
- Kurul ve komisyonların web sayfasında görünürlüğünün geliştirilmesi; bunlarla ilgili olarak çalışma raporları, iyileştirmeler, sonuçlar vb. bilgilerin üniversitenin ana sayfasında ve ilgili raporlarda kamuoyuyla paylaşılması
- Kurul ve komisyon çalışmalarına öğrenci katılımının geliştirilmesi

Eğitim-Öğretim

- Eğiticinin eğitimi programının sürdürülerek sonuçlarının izlenmesi

- Bazı birimlerde (TBTF, İBBF'deki iki bölüm) program geliştirmede dış paydaş görüşlerinden son derece iyi bir şekilde yararlanılırken, diğer bazı birimlerde görüşlerin alınmadığı görülmektedir. Tüm birimlerde bu iyi örneklerin yaygınlaştırılması
- Aktif danışmanlık sistemi veya benzeri bir sistemin, üniversitenin tüm birimlerine yaygınlaştırılması
- Mezun bilgi sisteminin tam anlamıyla kurulması; mezun istihdamın izlenmesi, program değerlendirmelerinde veri olarak kullanılması
- Bazı yönetmelik ve yönergelerin İngilizce bağlantılarındaki içeriklerin de Türkçe oluşu
- Özel yaklaşım gerektiren öğrenciler ile ilgili olarak üniversite personeline eğitim verilmesi, farkındalık oluşturulması
- Öğrencilere dönük kampüs içi imkânlar konusunda: mediko sosyal biriminin kurulması, farklı fakültelere girişin kolaylaştırılması, BESYO tesislerinin tüm öğrenciler tarafından kullanılmasına ilişkin sorunların giderilmesi, BOR yerleşkesinde güvenlik ve kaliteye yönelik iyileştirmelerin gerçekleştirilmesi
- Akademik ve idari personel ile öğrencilere sunulan yemek çeşitliliğinin uyumlaştırılması

Araştırma-Geliştirme

- Araştırma faaliyetlerinin çıktıları izlenmektedir. İyileştirmeye yönelik uygulamaların belgelendirilmesi
- Araştırma performansının, kurumun hedeflerine ulaşmasındaki yeterliliğinin düzenli olarak gözden geçirilmesi
- Araştırma faaliyetlerine yönelik yapılan değerlendirmelerin sonuçlarının kamuya açık mecralarda (KIDR, web sayfası vb.) yayımlanması

Yönetim Sistemi

- Rektör-öğrenci toplantıları, Rektör-akademik personel, rektör-idari personel kahvaltılı toplantıları, yönetimin etkinliğini göstermekle birlikte yönetimin hesap verebilirliğinin geliştirilmesi
- Kurum dışından alınan hizmetlerin uygunluğunun, kalitesinin ve sürekliliğinin, kurum içi paydaşların görüşlerinin değerlendirildiği (anket ve diğer) yöntemlerle güvence altına alınması
- Stratejik Plan'da iç ve dış paydaş görüşlerinin ve memnuniyet düzeyinin izlenmesi ve değerlendirilmesi (2017) için hedef ve gösterge (16.7.1) mevcuttur. Dilek, şikayet ve önerilerin izlendiği bir sistemin kurulmuş (2013) olması (16.8.2) hedefi de mevcuttur. Bu hedeflerin hayata geçirilip, izleme ve değerlendirmelerin iyileştirmelere yansıtılması ve belgelendirilmesi.