



T.C
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
KURUMSAL İŞLEYİŞ VE ALTYAPI KALİTE KOMİSYONU
KARARI

Toplantı Tarihi	Kimlik /Dosya No	Toplantı Sayısı
05/04/2024	64759420-050.04	02

05/04/2024 tarihinde saat 16:00'da Prof. Dr. Rüçhan İRİ başkanlığında, aşağıda imzaları bulunan üyelerin katılımlarıyla toplanarak gündemdeki konuları görüşmüş ve aşağıdaki kararları almıştır.

TOPLANTIYA KATILANLAR:

- Başkan : Prof. Dr. Rüçhan İRİ
Üye : Prof. Dr. Ece Ümmü DEVECİ
Üye : Doç. Dr. Fındık Özlem ALPER
Üye : Doç. Dr. Firdevs UYSAL
Üye : Doç. Dr. Orhun SOYDAN
Üye : Doç. Dr. Muhammed Emin Cihangir BAĞDATLI
Üye : Dr. Öğr. Üyesi Hidayet DİKİCİ
Üye : Öğr. Gör. Yasin AFŞAR
Üye : Öğr. Gör. Halil İbrahim KOÇ
Üye : Abdulgani ÖZKAN
Üye : Ercan KÖK
Üye : Semra SENİR
Üye : Arzu YILMAZ
Üye : Harun YALÇINDAĞ

KARAR NO 2024/02: Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesinde görev yapmakta olan akademik personelin bilimsel, eğitim, spor, sanat, idari ve topluma hizmet performansının; idari personelin hizmet performansının; öğrencilerin eğitim, sanat, spor ve takım çalışması faaliyetlerinin, kurum dışındaki gerçek ve tüzel kişilerin, bilime, eğitime, üniversiteye, topluma hizmet ve katkılarının değerlendirilmesi, üstün başarılarının teşvik edilmesi ve ödüllendirilmesiyle ilgili "Ödül Yönergesi Taslağının" Kalite Komisyonuna arz edilmek üzere Kalite Koordinatörlüğüne bildirilmesine oy birliği ile karar verilmiştir.

NIĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ
ÖDÜL YÖNERGESİ GÜNCELLEME ÇALIŞMASI

ESKİ HALİ	ÖNERİLEN HALİ
BİRİNCİ BÖLÜM Amaç, Kapsam ve Dayanak, Tanımlar	BİRİNCİ BÖLÜM Amaç, Kapsam ve Dayanak, Tanımlar
Amaç ve Kapsam	Amaç ve Kapsam
<p>MADDE 1-(1) Bu Yönerge, Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesinde görev yapmakta olan akademik personelin akademik ve idari performansını; idari personelin hizmet performansını; öğrencilerin eğitim dönemi faaliyetlerini, kurum dışındaki gerçek ve tüzel kişilerin üniversiteye hizmet ve katkılarının değerlendirilmesini, üstün başarılarının teşvik edilmesini ve ödüllendirilmesiyle ilgili usul ve esasları düzenler.</p>	<p>MADDE 1-(1) Bu Yönerge, Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesinde görev yapmakta olan akademik personelin bilimsel, eğitim, spor, sanat, idari ve topluma hizmet performansının; idari personelin hizmet performansının; öğrencilerin eğitim, sanat, spor ve takım çalışması faaliyetlerinin, kurum dışındaki gerçek ve tüzel kişilerin, bilime, eğitime, üniversiteye, topluma hizmet ve katkılarının değerlendirilmesi, üstün başarılarının teşvik edilmesi ve ödüllendirilmesiyle ilgili usul ve esasları düzenler.</p>
<p>MADDE 2-(1) Bu Yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 4 üncü, 12 nci ve 22 nci maddeleri, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 122 nci maddesi ve Akademik Teşvik Ödeneği Hakkında Yönetmelik hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.</p>	<p>MADDE 2-(1) Bu Yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 4., 12., 14. ve 22. maddeleri, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu'nun 20. maddesi hükmüne istinaden 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 122 nci maddesi ve Akademik Teşvik Ödeneği Hakkında Yönetmelik hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.</p>
Tanımlar	Tanımlar
<p>MADDE 3-(1) Bu yönergede geçen;</p> <p>a) Ödül Komisyonu: Üniversite Ödül Komisyonu'nu</p> <p>b) Rektör: Üniversite Rektörü'nü</p> <p>c) Senato: Üniversite Senatosu'nu</p>	<p>MADDE 3-(1) Bu yönergede geçen;</p> <p>a) Ödül Komisyonu: Üniversite Ödül Komisyonu'nu</p> <p>b) Rektör: Üniversite Rektörü'nü</p>

<p>ç) Üniversite: Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi'ni d) Yönetim Kurulu: Üniversite Yönetim Kurulu'nu ifade eder.</p>	<p>c) Senato: Üniversite Senatosu'nu ç) Üniversite: Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi'ni d) Yönetim Kurulu: Üniversite Yönetim Kurulu'nu ifade eder.</p>
<p style="text-align: center;">İKİNCİ BÖLÜM Ödül Komisyonu</p> <p style="text-align: center;">Ödül Komisyonu ve Görevleri</p> <p>MADDE 4-(1) Ödül Komisyonu üyeleri, bilim alanları ve birim çeşitliliği ile akademik performansları dikkate alınarak, Rektörün önerisiyle Senato tarafından 2 (iki) yıllığına belirlenen (Değişiklik 29.04.2021 tarihli ve 2021/087 sayılı karar) Rektör Yardımcısı Başkanlığında toplam 7 (Yedi) öğretim üyesinden oluşur. Süresi biten Ödül Komisyonu üyeleri tekrar aynı yöntem ile görevlendirilebilir. Üyeliğin boşalması durumunda seçilen üyeler kalan süreyi tamamlar.</p> <p>(2) Ödül Komisyonu, Üniversite tarafından verilecek ödüllere ilişkin başvuru takvimini belirlemek ve ödüllendirme sürecini Rektörlük ile eşgüdüm içinde yürütmekle görevlidir.</p> <p>(3) Ödül Komisyonu, başvuruları değerlendirdikten sonra farklı kategorilerdeki ödüller için farklı tarihlerde Ödül Töreni programlayabilir. Birimlerde yapılacak ödül törenlerinde zamanlama konusunda birimler yetkilidir.</p> <p>(4) Ödül Komisyonu, akademik personellere verilecek ödüller için yapılacak başvuruların ve içeriklerinin Üniversitelerarası Kurul tarafından belirlenen temel alanlara uygunluğunu inceler.</p>	<p style="text-align: center;">İKİNCİ BÖLÜM Ödül Komisyonu</p> <p style="text-align: center;">Ödül Komisyonu ve Görevleri</p> <p>MADDE 4-(1) Ödül Komisyonu üyeleri, bilim alanları ve birim çeşitliliği ile akademik performansları dikkate alınarak, Rektörün önerisiyle Senato tarafından 2 (iki) yıllığına Üniversite içerisinde belirlenen, başkan olarak bir Rektör Yardımcısı olmak üzere;</p> <p>a) Eğitim Bilimleri b) Fen Bilimleri, Matematik, Mühendislik, Ziraat, Orman ve Su Ürünleri c) Sağlık Bilimleri d) Mimarlık, Planlama ve Tasarım, Güzel Sanatlar, Güzel Sanatlar Eğitimi e) Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler, Filoloji, İlahiyat, Hukuk f) Spor Bilimleri</p> <p>alanlarından birer profesör, bir idari personel ve bir öğrenci temsilcisi olarak toplam 9 (dokuz) kişiden oluşur. Süresi biten Ödül Komisyonu üyeleri tekrar aynı yöntem ile görevlendirilebilir. Üyeliğin boşalması durumunda seçilen üyeler kalan süreyi tamamlar.</p> <p>(2) Ödül Komisyonu, Üniversite tarafından verilecek ödüllere ilişkin başvuru takvimini belirlemek, başvuruları değerlendirmek, ödüllendirme sürecini yürütmek ve itirazları değerlendirmekle görevlidir. Komisyon başkanının çağrısı ile toplanır. Komisyon kararları gerekçeleri ile birlikte tutanak altına alınır. Kararların oy birliği veya oy çokluğu ile alındığı belirtilir, oy çokluğu durumunda gerekçeler</p>

<p>(5) Ödül Komisyonu, Öncelikli Alana Katkı Ödülü'nü değerlendirirken, başvuru dosyasında yer alan çalışmaların yürürlükteki Stratejik Planda tanımlanan öncelikli alanlara uygunluğunu inceler.</p>	<p>karara yazılır. Komisyon tarafından alınan kararlar Senatoda görüşülmek üzere Rektörlüğe sunulur.</p> <p>(3) Ödül Komisyonu, başvuruları değerlendirdikten sonra farklı kategorilerdeki ödüller için farklı tarihlerde Ödül Töreni programlayabilir. Birimlerde yapılacak ödül törenlerinde zamanlama konusunda birimler yetkilidir.</p> <p>(4) Ödül Komisyonu, akademik personellere verilecek ödüller için yapılacak başvuruların ve içeriklerinin Üniversitelerarası Kurul tarafından belirlenen temel alanlara uygunluğunu inceler.</p> <p>(5) Ödül Komisyonu, Öncelikli Alana Katkı Ödülü'nü değerlendirirken, başvuru dosyasında yer alan çalışmaların yürürlükteki Stratejik Planda tanımlanan öncelikli alanlara uygunluğunu inceler.</p> <p>(6) Ödül Komisyonu, ödül alacak kişi ve takımları belirlerken yapacağı değerlendirmede, başvuruda bulunulan alanla ilgili faaliyetin, özgün, bilimsel ve yenilikçi olmasının yanı sıra sonuçlarının ekonomik, sosyal ve kültürel alanlarda yaptığı diğer katkıları da dikkate alır.</p> <p>(7) Ödül Komisyonu üyeleri ödül için başvurdukları takdirde kendileriyle ilgili kararlarda toplantıda bulunamazlar.</p> <p>(8) Ödül Komisyonu ödülle ilgili her türlü bilgi ve belgeyi ilgili kişi, yönetici veya birimlerden istemeye yetkilidir.</p> <p>(9) Ödül Komisyonunun sekretaryası komisyon başkanı sekretaryası tarafından yürütülür.</p>
<p style="text-align: center;">ÜÇÜNCÜ BÖLÜM Genel İlkeler</p> <p>Genel İlkeler</p>	<p style="text-align: center;">ÜÇÜNCÜ BÖLÜM Genel İlkeler</p> <p>Genel İlkeler MADDE 5-(1) Bir önceki takvim yılına ait faaliyetlere yönelik olarak, ödül başvurularının yapılması, başvuruların değerlendirilmesi,</p>

MADDE 5-(1) Ödül başvurularının yapılması, başvuruların değerlendirilmesi, sonuçlandırılması ve ödül töreninin düzenlenmesi her eğitim-öğretim yılı bahar dönemi içinde yapılır.

(2) Ödül başvurularında bir önceki takvim yılındaki akademik ve idari çalışmalar değerlendirmeye alınır.

(3) Akademik personele verilecek ödüllere başvurular, aksi belirtilmedikçe, bireysel olarak yapılır.

(4) Öğretim elemanları akademik personele verilecek birden fazla ödül türüne başvuru yapabilirler. Ancak bir öğretim elemanı her ödül döneminde en fazla iki ödül kategorisinden ödüllendirilir.

(5) Akademik personele verilecek Kuruma Katkı Ödülü için yapılacak öneriler, birim yönetim kurulu tarafından önerilir.

(6) İdari personele verilecek ödüller, aksi belirtilmedikçe, her birimde akademik, idari ya da karma şekilde oluşturulan üç kişilik komisyon tarafından önerilir.

(7) Ödül Komisyonu, ödül kategorilerini dikkate alarak farklı tarihlerde ödül töreni düzenlenmesini önerebilir.

(8) Bilim / Sanat İnsanı Ödülü, Genç Bilim / Sanat İnsanı Ödülü, Öncelikli Alana Katkı Ödülü, Makale Performans Ödülü, Proje Performans Ödülü ve Patent Ödülü'ne yapılacak başvurular Akademik Performans Değerlendirme ve İzleme Platformu (AKAPEDIA) üzerinden yapılır.

(9) Akademik personele verilecek ödüllere yapılan başvurularda yer alan makalelerin yayımlanmış (veya DOI numarası alınmış ve cilt (sayı no veya makale no) numarasının belirlenmiş), araştırma projelerinin tamamlanmış (ve sonuç raporlarının teslim edilmiş) ve incelemeli patent başvuru sürecinin sonuçlanmış olması gerekir. Döviz cinsinden olan proje bütçeleri sözleşme tarihindeki Merkez Bankası efektif

sonuçlandırılması ve ödül töreninin düzenlenmesi içinde bulunan takvim yılında Ödül Komisyonunun önerisi ve Rektörün onayı ile yapılır.

(2) Ödül başvurularında, bir önceki takvim yılındaki, bilimsel, eğitim, spor, sanat, idari, üniversiteye ve topluma katkı çalışmaları değerlendirmeye alınır.

(3) Ödüllere başvurular, aksi belirtilmedikçe, bireysel olarak yapılabileceği gibi birimlerin yönetim kurullarının, Ödül Komisyonunun, kurumda çalışan diğer kişilerin veya Rektörün önerisi ile de yapılabilir. Personellerden veya öğrencilerden oluşan takımlar da takım başkanı ödül başvurusu yapabilir veya diğer kişiler tarafından önerilebilir.

(4) Öğretim elemanları akademik personele verilecek birden fazla ödül türüne başvuru yapabilirler. Ancak bir öğretim elemanı her ödül döneminde en fazla iki ödül kategorisinden ödüllendirilir. Daha önce ödül alan kişi veya takımlar aksi belirtilmedikçe anadan iki yıl geçmeden aynı kategoride aday gösterilemez veya aday olamaz.

(5) Kuruma Katkı Ödülü verilecek akademik personel isimleri, birim yönetim kurulları tarafından gerekçeleri ile belirlenerek, Ödül Komisyonuna önerilir. Birim yönetim kurulları birimdeki bölüm veya anabilim dalı kurullarının da görüşünü alır/alabilir.

(6) Ödül verilecek idari personel isimleri, aksi belirtilmedikçe, her birimde dekan veya müdürün belirleyeceği akademik, idari ya da karma şekilde oluşturulan üç kişilik komisyon tarafından belirlenerek gerekçeleri ile birlikte Ödül Komisyonuna önerilir. Rektörlüğe bağlı araştırma merkezleri, koordinatörlükler ve daire başkanlıklarında ödül için önerilecek personeller, Rektör tarafından akademik, idari ya da karma şekilde oluşturulan üç kişilik komisyon tarafından

satış kuru kullanılarak Türk Lirasına çevrilir. Adaylar, bu hususlara ilişkin gerekli belgeleri başvuru sürecinde sunmakla sorumludurlar.
(10) Bu Yönerge'de tanımlanan ödül türleri, aksi belirtilmedikçe, Ödül Töreni'nde verilir.

belirlenerek gerekçeleri ile birlikte Ödül Komisyonuna önerilir. Ödül verilmesi teklif edilen idari personelin aday memur olmaması gerekir.

~~(7) Ödül Komisyonu, ödül kategorilerini dikkate alarak farklı tarihlerde ödül töreni düzenlenmesini önerebilir.~~

(7) Bilim / Sanat İnsanı Ödülü, Genç Bilim / Sanat İnsanı Ödülü, Öncelikli Alana Katkı Ödülü, Makale Performans Ödülü, Proje Performans Ödülü ve Patent Ödülü, **Kitap Ödülü, Atıf Ödülü ve Akademik Performans Ödülü**'ne yapılacak başvurular Akademik Performans Değerlendirme ve İzleme Platformu (AKAPEDIA) üzerinden yapılır. **Her faaliyet yalnızca bir kez puanlandırılır.**

(8) Akademik personele verilecek ödüllere yapılan başvurularda yer alan makalelerin yayımlanmış (cilt, sayı no veya makale no belirlenmiş), araştırma projelerinin **devam ediyor veya** tamamlanmış (ve sonuç raporlarının teslim edilmiş) ve incelemeli patent başvuru sürecinin sonuçlanmış olması gerekir. Döviz cinsinden olan proje bütçeleri sözleşme tarihindeki Merkez Bankası efektif satış kuru kullanılarak Türk Lirasına çevrilir. Adaylar, bu hususlara ilişkin gerekli belgeleri başvuru sürecinde sunmakla sorumludurlar.

~~(10) Bu Yönerge'de tanımlanan ödül türleri, aksi belirtilmedikçe, Ödül Töreni'nde verilir.~~

(9) Bilimsel ve/veya sanatsal çalışmalarında son 3 (üç) yıl içinde etik ihlali cezası almış olanlar ödül başvurusunda bulunamazlar. Başvurularda etik dışı durumlar tespit edildiğinde ödül verilmez, verilen ödül geri alınır ve aday, Üniversite Etik Kuruluna sevk edilir, bu ödül puan sıralamasında sonraki gelen adaya verilir. Ödüle başvuran adaylar dergi makalelerinin Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığının belirlediği ölçütlerdeki yağmacı ve korsan yayınlarının bulunmadığını ve etik ihlali yapmadığını bir taahhüt dilekçesi ile

	<p>başvuru esnasında belirtmelidirler. Başvuruların başladığı tarih itibarı ile son 3 (üç) yıl içinde disiplin cezası almış olanlar ödüle başvuru yapamazlar.</p> <p>(10) Ödül Komisyon kararları, Komisyon Başkanı tarafından Senatoda görüşülmek üzere Rektörlüğe sunulur ve Senato onayından sonra ödüller bir ödül töreni ile verilir, Üniversite Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü tarafından kamuoyuna duyurulur.</p> <p>(11) Başvuru yapan ya da önerilen adayın başvuru dosyasında veya önerinin yer aldığı kurul kararında, ödüle hangi gerekçe ile aday olduğu ya da gösterildiğini açıklayan sunuş yazısı, ilgili ödüle yönelik varsa puanlama, hizmetlerinin dökümü, adayın bilim çalışmalarını içeren ayrıntılı özgeçmişi, ödüle aday olması ya da gösterilmesine gerekçe teşkil eden çalışmalar, araştırma, proje, eser ya da etkinliğe ilişkin tüm belgeler, varsa adayın daha önce kazandığı ödüllerin listesi de yer almalıdır.</p> <p>(12) Kurum içindeki adayların ödül kapsamında yaptığı aktivitelerin aksi belirtilmedikçe Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi personeli veya öğrencisi oldukları dönemde yapılmış olması gerekir.</p> <p>(13) Senato, gerekli hallerde, yönergede yer almayan özel durumlar için ödül verebilir, Senato Ödül Komisyonu tarafından önerilen ödülü ya da takdim edilmiş bir ödülü iptal edebilir.</p> <p>(14) Bu yönergede bulunan ödül alanlarında başvuru olsa bile, o alanda hiçbir başvuru ödüle layık görülmebilir. Komisyon bu şekilde bir karar alırsa gerekçeleri ile bu durumu belirtmelidir.</p> <p>(15) Ödüller törende, kişilerin kendilerine, vekillerine, kanuni vasilerine kurumların temsilcilerine veya vekillerine takdim edilir.</p>
--	---

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM
Ödül Türleri

Akademik Personelere Verilebilecek Ödüller

- (1) Bilim / Sanat İnsanı Ödülü
- (2) Genç Bilim / Sanat İnsanı Ödülü
- (3) Öncelikli Alana Katkı Ödülü
- (4) Makale Performans Ödülü
- (5) Proje Performans Ödülü
- (6) Patent Ödülü
- (7) Kuruma Katkı Ödülü
- (8) Akademik Hizmet / Vefa Ödülü
- (9) Akademik Yükselme ve Şal Takma
- (10) Teşekkür Plaketi

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM
Ödül Türleri

Akademik Personelere Verilebilecek Ödüller

- (1) Bilim / Sanat İnsanı Ödülü
- (2) Genç Bilim / Sanat İnsanı Ödülü
- (3) Öncelikli Alana Katkı Ödülü
- (4) Makale Performans Ödülü
- (5) Proje Performans Ödülü
- (6) Patent Ödülü
- (7) Kuruma Katkı Ödülü
- (8) Akademik Hizmet / Vefa Ödülü
- (9) Akademik Yükselme ve Şal Takma
- (10) Teşekkür Plaketi
- (11) Eğitim ve Öğretimde Yenilikçi Uygulama Ödülü
- (12) Kitap Ödülü
- (13) Atıf Ödülü
- (14) Spor Ödülü
- (15) Topluma Katkı Ödülü
- (16) Yönetilen En Başarılı Doktora Tezi Ödülü
- (17) Yönetilen En Başarılı Yüksek Lisans Tezi Ödülü
- (18) Girişimci Akademisyen Ödülü
- (19) Üniversite Sanayi İşbirliği Ödülü
- (20) Kalite Ödülü
- (21) Sürdürülebilirlik Ödülü

MADDE 6- (1) Bilim / Sanat İnsanı Ödülü: Öğretim elemanlarının Üniversite adresli olarak SCI, SCI-Exp., SSCI ve AHCI kapsamında taranan dergilerde yayımlanan makaleleri, bu makalelerin yayımlandığı dergilerin nitelikleri ve bu makalelere yapılan atıflar ile tamamlanmış araştırma projeleri dikkate alınarak hesaplanan Bilim / Sanat İnsanı Ödülü Puanına göre Üniversitelerarası Kurul tarafından belirlenen temel alanlardan her birinden en yüksek puana sahip birer öğretim elemanına verilir. Bilim /Sanat İnsanı Ödülü, Üniversitede görev yapan öğretim elemanlarına bir kez verilir.

Bilim /Sanat İnsanı Ödül Puanı (BİP) hesaplanırken;

$$BİP = \sum_i^n (M_i \cdot ED_{it} \cdot Q_{jt} + A_i) + \sum_k^m (P_k \cdot \frac{B_k}{1000})$$

i=1... n, j=1... 4, ve k=1...m,

M_i= i makalesi için Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesine göre yükseltilmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş puanı,

ED= i makalesinin yayımlandığı yıla (t) ait Etki Değeri (Etki Değeri yok ise, ED=0,001),

Q_i= i makalesinin yayımlandığı derginin yayımlandığı yıla (t) ait Q seviyesi,

(22) Uluslararası Değerlendirmelere Göre En Etkili Bilim İnsanı Ödülü

(23) Özel Ödül

MADDE 6- (1) Bilim / Sanat İnsanı Ödülü: Çalışmaları ile bilime veya sanata evrensel düzeyde katkıda bulunan, ödül başvurusunun yapılacağı son gün 35 yaşını doldurmuş öğretim elemanlarının **Üniversite adresli** olarak üniversitemiz öğretim elemanı olarak veya olmayarak tüm akademik hayatı boyunca, SCI, SCI-Exp., SSCI ve AHCI kapsamında taranan dergilerde yayımlanan makaleleri, bu makalelerin yayımlandığı dergilerin nitelikleri ve bu makalelere yapılan atıflar ile yönetici olarak yer aldıkları uluslararası bilimi destekleme kuruluşları/programları (AB Çerçeve Programı, NASA, OECD, NATO, Dünya Bankası, ABD NSF vb) ve TÜBİTAK vb tarafından desteklenen devam eden veya tamamlanmış bilimsel araştırma projeleri dikkate alınarak hesaplanan Bilim / Sanat İnsanı Ödülü Puanına göre,

- Fen Bilimleri, Matematik, Mühendislik, Ziraat, Orman ve Su Ürünleri, Spor Bilimleri, Sağlık Bilimleri
- Güzel Sanatlar, Güzel Sanatlar Eğitimi, Mimarlık, Planlama ve Tasarım
- Eğitim Bilimleri, Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler, Filoloji, İlahiyat, Hukuk

temel alanlardan her birinden en yüksek puana sahip birer öğretim elemanına verilir. Bilim /Sanat İnsanı Ödülü, Üniversitede görev yapan öğretim elemanlarına bir kez verilir.

Bilim /Sanat İnsanı Ödül Puanı (BİP) hesaplanırken;

$$BİP = \sum_i^n (M_i \cdot ED_{it} \cdot Q_{jt} + A_i) + \sum_k^m (P_k \cdot \frac{B_k}{1000})$$

i=1... n, j=1... 4, ve k=1...m,

$$Q = \begin{cases} 1, & \text{eğer } j = 1 \\ 0.75, & \text{eğer } j = 2 \\ 0.50, & \text{eğer } j = 3 \\ 0.25, & \text{eğer } j = 4 \\ 0.25, & \text{eğer } j \text{ yok ise} \end{cases},$$

A_i = i makalesine yapılan Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesine göre yükseltmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş atıf puanı,
 P_k = k araştırma projesi için Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesine göre yükseltmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş puanı,
 B_k = k araştırma projesinin sözleşmesinde yer alan onaylanmış bütçe miktarı, formülü dikkate alınır.

(2) Genç Bilim / Sanat İnsanı Ödülü: Çalışmaları ile bilime veya sanata gelecekte evrensel düzeyde katkıda bulunabilecek potansiyele sahip olan, ödül başvurusunun yapılacağı son gün 35 yaşını doldurmamış öğretim elemanlarının Üniversite adresli olarak SCI, SCI-Exp., SSCI ve AHCI kapsamında taranan dergilerde yayımlanan makaleleri, bu makalelerin yayımlandığı dergilerin nitelikleri ve bu makalelere yapılan atıflar ile tamamlanmış araştırma projeleri dikkate alınarak hesaplanan Genç Bilim / Sanat İnsanı Ödülü Puanına

M_i = i makalesi için Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesine göre yükseltmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş puanı,
 ED = i makalesinin yayımlandığı yıla (t) ait Etki Değeri (Etki Değeri yok ise, $ED=0,001$),
 Q_i = i makalesinin yayımlandığı derginin yayımlandığı yıla (t) ait Q seviyesi,

$$Q = \begin{cases} 1, & \text{eğer } j = 1 \\ 0.75, & \text{eğer } j = 2 \\ 0.50, & \text{eğer } j = 3 \\ 0.25, & \text{eğer } j = 4 \\ 0.25, & \text{eğer } j \text{ yok ise} \end{cases},$$

A_i = i makalesine yapılan Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesine göre yükseltmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş atıf puanı,
 P_k = k araştırma projesi için Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesine göre yükseltmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş puanı,
 B_k = k araştırma projesinin sözleşmesinde yer alan onaylanmış bütçe miktarı, formülü dikkate alınır.

(2) Genç Bilim / Sanat İnsanı Ödülü: Çalışmaları ile bilime veya sanata gelecekte evrensel düzeyde katkıda bulunabilecek potansiyele sahip olan, ödül başvurusunun yapılacağı son gün 35 yaşını doldurmamış öğretim elemanlarının, Üniversite adresli olarak **üniversitemiz öğretim elemanı olarak veya olmayarak tüm akademik hayatı boyunca**, SCI, SCI-Exp, SSCI ve AHCI kapsamında taranan dergilerde yayımlanan makaleleri, bu makalelerin yayımlandığı

göre Üniversitelerarası Kurul tarafından belirlenen temel alanlardan her birinden en yüksek puana sahip birer öğretim elemanına verilir. Genç Bilim /Sanat İnsanı Ödülü, Üniversitede görev yapan öğretim elemanlarına bir kez verilir.

Genç Bilim /Sanat İnsanı Ödülü Puanı (GEBİP) hesaplanırken;

$$GEBİP = \sum_i^n (M_i \cdot ED_{it} \cdot Q_{jt} + A_i) + \sum_k^m (P_k \cdot \frac{B_k}{1000})$$

$i=1... n$, $j=1... 4$ ve $k=1...m$,

M_i = i makalesi için Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesine göre yükseltilmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş puanı,

ED = i makalesinin yayımlandığı yıla (t) ait Etki Değeri (Etki Değeri yok ise, $ED=0,001$),

Q_i = i makalesinin yayımlandığı derginin yayımlandığı yıla (t) ait Q

$$Q = \begin{cases} 1, & \text{eğer } j = 1 \\ 0.75, & \text{eğer } j = 2 \\ 0.50, & \text{eğer } j = 3 \\ 0.25, & \text{eğer } j = 4 \\ 0.25, & \text{eğer } j \text{ yok ise} \end{cases}$$

seviyesi,

A_i = i makalesine yapılan Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesine göre yükseltilmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş atıf puanı,

P_k = k araştırma projesi için Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesine göre yükseltilmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş puanı,

B_k = k araştırma projesinin sözleşmesinde yer alan onaylanmış bütçe miktarı, formülü dikkate alınır.

dergilerin nitelikleri ve bu makalelere yapılan atıflar ile yönetici olarak yer aldıkları uluslararası bilimi destekleme kuruluşları/programları (AB Çerçeve Programı, NASA, OECD, NATO, Dünya Bankası, ABD NSF vb) ve TÜBİTAK vb tarafından desteklenen devam eden veya tamamlanmış bilimsel araştırma projeleri dikkate alınarak hesaplanan Genç Bilim / Sanat İnsanı Ödülü Puanına göre,

- Fen Bilimleri, Matematik, Mühendislik, Ziraat, Orman ve Su Ürünleri, Spor Bilimleri, Sağlık Bilimleri
- Güzel Sanatlar, Güzel Sanatlar Eğitimi, Mimarlık, Planlama ve Tasarım
- Eğitim Bilimleri, Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler, Filoloji, İlahiyat, Hukuk

temel alanlardan her birinden en yüksek puana sahip birer öğretim elemanına verilir. Genç Bilim / Sanat İnsanı Ödülü, Üniversitede görev yapan öğretim elemanlarına bir kez verilir.

Genç Bilim /Sanat İnsanı Ödülü Puanı (GEBİP) hesaplanırken;

$$GEBİP = \sum_i^n (M_i \cdot ED_{it} \cdot Q_{jt} + A_i) + \sum_k^m (P_k \cdot \frac{B_k}{1000})$$

$i=1... n$, $j=1... 4$ ve $k=1...m$,

M_i = i makalesi için Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesine göre yükseltilmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş puanı,

ED = i makalesinin yayımlandığı yıla (t) ait Etki Değeri (Etki Değeri yok ise, $ED=0,001$),

Q_i = i makalesinin yayımlandığı derginin yayımlandığı yıla (t) ait Q

$$Q = \begin{cases} 1, & \text{eğer } j = 1 \\ 0.75, & \text{eğer } j = 2 \\ 0.50, & \text{eğer } j = 3 \\ 0.25, & \text{eğer } j = 4 \\ 0.25, & \text{eğer } j \text{ yok ise} \end{cases}$$

seviyesi,

(3) Öncelikli Alana Katkı Ödülü: Üniversite'nin Stratejik Planında belirlenen öncelikli alanlarla doğrudan ilişkili çalışmalarıyla bilime evrensel düzeyde katkıda bulunabilme veya sektöre veya bölgesel kalkınmaya önemli düzeyde katkı sağlama potansiyeline sahip olan öğretim elemanlarının Üniversite adresli olarak SCI, SCI-Exp., SSCI ve AHCI kapsamında taranan dergilerde yayımlanan son takvim yılı içinde yayımlanan makaleleri, bu makalelerin yayımlandığı dergilerin nitelikleri ve bu makalelere yapılan atıflar ile tamamlanmış araştırma projeleri dikkate alınarak hesaplanan Öncelikli Alana Katkı Ödülü Puanına göre her bir öncelikli alan için hesaplanan en yüksek puana sahip bir öğretim elemanına verilir. Öncelikli Alana Katkı Ödülü, Üniversitede görev yapan öğretim elemanlarına bir kez verilir.

Öncelikli Alana Katkı Ödülü Puanı (ÖNAK) hesaplanırken;

$$\text{ÖNAK} = \sum_i^n (M_i \cdot ED_{it} \cdot Q_{jt} + A_i) + \sum_k^m (P_k \cdot \frac{B_k}{1000})$$

$i=1 \dots n$, $j=1 \dots 4$ ve $k=1 \dots m$,

A_i = i makalesine yapılan Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesine göre yükseltilmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş atıf puanı,
 P_k = k araştırma projesi için Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesine göre yükseltilmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş puanı,
 B_k = k araştırma projesinin sözleşmesinde yer alan onaylanmış bütçe miktarı, formülü dikkate alınır.

(3) Öncelikli Alana Katkı Ödülü: Üniversite'nin Stratejik Planında belirlenen öncelikli alanlarla doğrudan ilişkili çalışmalarıyla bilime evrensel düzeyde katkıda bulunabilme, sektöre veya bölgesel kalkınmaya önemli düzeyde katkı sağlama potansiyeline sahip olan öğretim elemanlarının Üniversite adresli olarak **yaptıkları, Üniversitemiz Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesindeki "Uluslararası Makaleler", "Patent", "Bilimsel Araştırma Projesi" ve "Lisansüstü Tez Danışmanlığı" başlığı altındaki faaliyetlerden alınan toplam puana göre,**

- a) Enerji
- b) Tarım-Gıda
- c) Nanoteknoloji

öncelikli alanlarının her birinden en yüksek puana sahip birer öğretim elemanına verilir. Öncelikli Alana Katkı Ödülü, Üniversitede görev yapan öğretim elemanlarına ~~bir kez~~ verilir. **Öğretim elemanları bu ödül kategorisinde her yıl aday olabilir ve ödüllendirilebilirler.**

M_i = i makalesi için Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesine göre yükseltilmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş puanı,

ED = i makalesinin yayımlandığı yıla (t) ait Etki Değeri (Etki Değeri yok ise, $ED=0,001$),

Q_i = i makalesinin yayımlandığı derginin yayımlandığı yıla (t) ait Q seviyesi,

$$Q = \begin{cases} 1, \text{ eğer } j = 1 \\ 0.75, \text{ eğer } j = 2 \\ 0.50, \text{ eğer } j = 3 \\ 0.25, \text{ eğer } j = 4 \\ 0.25, \text{ eğer } j \text{ yok ise} \end{cases}$$

A_i = i makalesine yapılan Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesine göre yükseltilmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş atıf puanı,

P_k = k araştırma projesi için Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesine göre yükseltilmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş puanı,

B_k = k araştırma projesinin sözleşmesinde yer alan onaylanmış bütçe miktarı, formülü dikkate alınır.

(4) Makale Performans Ödülü: Öğretim elemanlarının son takvim yılı içinde SCI, SCIExp., SSCI ve AHCI kapsamında taranan dergilerde yayımlanan makaleleri ve makalelerin yayımlandığı dergilerin nitelikleri ile makalelere yapılan atıflar dikkate alınarak hesaplanan Bilimsel Performans Ödülü Puanına göre

(4) Makale Performans Ödülü: Öğretim elemanlarının son takvim yılı içinde SCI, SCI-Exp., SSCI ve AHCI kapsamında taranan dergilerde yayımlanan makaleleri ve makalelerin yayımlandığı dergilerin nitelikleri ile makalelere yapılan atıflar dikkate alınarak hesaplanan Bilimsel Makale Performans Ödülü Puanına göre

- a) Fen Bilimleri, Matematik, Mühendislik, Ziraat, Orman ve Su Ürünleri, Spor Bilimleri, Sağlık Bilimleri
- b) Güzel Sanatlar, Güzel Sanatlar Eğitimi, Mimarlık, Planlama ve Tasarım
- c) Eğitim Bilimleri, Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler, Filoloji, İlahiyat, Hukuk

temel alanlarının her birinden en yüksek puana sahip **en fazla 3** (üç) öğretim elemanına verilir. **Öğretim elemanları bu ödül kategorisinde her yıl aday olabilir ve ödüllendirilebilirler.**

Makale Performans Ödülü Puanı (MPP) hesaplanırken;

$$MPP = \sum_i^n (M_{it} \cdot ED_{it} \cdot Q_{jt} + A_{it})$$

Üniversitelerarası Kurul tarafından belirlenen temel alanlardan her birinden en yüksek puana sahip üç öğretim elemanına verilir.

Makale Performans Ödülü Puanı (MPP) hesaplanırken;

$$MPP = \sum_i^n (M_{it} \cdot ED_{it} \cdot Q_{jt} + A_{it})$$

$i=1...n, j=1... 4,$

Mit= son takvim yılı (t) içinde yapılan i makalesi için Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesine göre yükseltilmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş puanı,

ED= i makalesinin yayımlandığı yıla (t) ait Etki Değeri (Etki Değeri yok ise, ED=0,001),

Qi= i makalesinin yayımlandığı derginin yayımlandığı yıla (t) ait Q

$$Q = \begin{cases} 1, \text{eğer } j = 1 \\ 0.75, \text{eğer } j = 2 \\ 0.50, \text{eğer } j = 3 \\ 0.25, \text{eğer } j = 4 \\ 0.25, \text{eğer } j \text{ yok ise} \end{cases}$$

seviyesi,

Ai = i makalesine yapılan Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesine göre yükseltilmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş atıf puanı, formülü dikkate alınır.

$i=1...n, j=1... 4,$

Mit= son takvim yılı (t) içinde yapılan i makalesi için Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesine göre yükseltilmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş puanı,

ED= i makalesinin yayımlandığı yıla (t) ait Etki Değeri (Etki Değeri yok ise, ED=0,001),

Qi= i makalesinin yayımlandığı derginin yayımlandığı yıla (t) ait Q

$$Q = \begin{cases} 1, \text{eğer } j = 1 \\ 0.75, \text{eğer } j = 2 \\ 0.50, \text{eğer } j = 3 \\ 0.25, \text{eğer } j = 4 \\ 0.25, \text{eğer } j \text{ yok ise} \end{cases}$$

seviyesi,

Ai = i makalesine yapılan Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesine göre yükseltilmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş atıf puanı, formülü dikkate alınır.

(5) Proje Performans Ödülü: Son takvim yılı içinde Üniversite dışından desteklenerek **devam eden veya** tamamlanan araştırma projelerinin en az birinde yürütücülük yapmak şartıyla yine son takvim yılı içinde **devam eden veya** tamamlanmış araştırma projesi yürütücülüğü, koordinatörlüğü, baş araştırmacılığı, ülke liderliği, araştırmacı vb. dikkate alınarak hesaplanan Proje Performans Ödülü Puanına göre

- Fen Bilimleri, Matematik, Mühendislik, Ziraat, Orman ve Su Ürünleri, Spor Bilimleri, Sağlık Bilimleri
- Güzel Sanatlar, Güzel Sanatlar Eğitimi, Mimarlık, Planlama ve Tasarım
- Eğitim Bilimleri, Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler, Filoloji, İlahiyat, Hukuk

(5) Proje Performans Ödülü: Son takvim yılı içinde Üniversite dışından desteklenerek tamamlanan araştırma projelerinin en az birinde yürütücülük yapmak şartıyla yine son takvim yılı içinde tamamlanmış araştırma projesi yürütücülüğü, koordinatörlüğü, baş araştırmacılığı, ülke liderliği, araştırmacı vb. dikkate alınarak hesaplanan Proje Performans Ödülü Puanına göre Üniversitelerarası Kurul tarafından belirlenen temel alanlardan her birinden en yüksek puana sahip üç öğretim elemanına verilir.

Proje Performans Ödülü Puanı (PPP) hesaplanırken;

$$PPP = \sum_i^n P_i \cdot \left(\frac{B_i}{1000} \right)$$

i= 1....n,

Pi= i araştırma projesi için Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesine göre yükseltilmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş puanı,

Bi= i araştırma projesinin sözleşmesinde yer alan onaylanmış bütçe miktarı, formülü dikkate alınır.

(6) Patent Ödülü: Türk Patent Enstitüsü tarafından onaylanmış, yayımlanmış ve incelemeli olarak tescil edilmiş olmak koşuluyla,

temel alanlardan her birinden en yüksek puana sahip **en fazla 3 (üç)** öğretim elemanına verilir. **Öğretim elemanları bu ödül kategorisinde her yıl aday olabilir ve ödüllendirilebilirler.**

Proje Performans Ödülü Puanı (PPP) hesaplanırken;

$$PPP = \sum_i^n P_i \cdot \left(\frac{B_i}{1000} \right)$$

i= 1....n,

Pi= i araştırma projesi için Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesine göre yükseltilmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş puanı,

Bi= i araştırma projesinin sözleşmesinde yer alan onaylanmış bütçe miktarı, formülü dikkate alınır.

(6) Patent Ödülü: Türk Patent **ve Marka Kurumu** tarafından onaylanmış, yayımlanmış ve incelemeli olarak tescil edilmiş olmak koşuluyla, patenti, faydalı modeli ve endüstriyel tasarımları olan öğretim elemanlarına **veya araştırma takımlarına** verilir. **Koşulları sağlayan bütün öğretim elemanlarına veya takımlara bu ödül verilir. Öğretim elemanları bu ödül kategorisinde her yıl aday olabilir ve ödüllendirilebilirler.**

(7) Kuruma Katkı Ödülü: Akademik yetkinlik, sosyal iletişim, ekip çalışmasına öncülük yapma, pozitif tutum, kaynak bulma, kurumsal sorunlara duyarlılık, sorun çözme, kurum içi ve dışı temsil, fedakârlık, güzel örnek olma kriterleri kullanılarak üniversitenin amaçlarına ulaşmada en çok katkısı bulunan kişilere **ve takımlara** verilebilecek ödüldür. Her akademik birim, birim yönetim kurulunun

patenti, faydalı modeli ve endüstriyel tasarımları olan öğretim elemanlarına verilir.

(7) Kuruma Katkı Ödülü: Akademik yetkinlik, öğrenci merkezli ve yenilikçi aktif öğrenme modelleri uygulama ve geliştirme, sosyal iletişim, ekip çalışmasına öncülük yapma, pozitif tutum, kaynak bulma, kurumsal sorunlara duyarlılık, sorun çözme, kurum içi ve dışı temsil, fedakârlık, sosyal sorumluk projeleri yapma, güzel örnek olma kriterleri kullanılarak üniversitenin amaçlarına ulaşmada en çok katkısı bulunan kişilere verilebilecek ödüdür. Her akademik birim, birim yönetim kurulunun gerekçeli önerisiyle 1 aday önerebilir. Adaylar Ödül Komisyonu tarafından değerlendirilir ve en fazla 3 adaya ödül verilebilir. Rektör, rektör yardımcıları, dekanlar ve müdürler bu kategoride aday gösterilemezler.

(8) Akademik Hizmet /Vefa Ödülü: Ödül verilecek tarih itibariyle disiplin cezası almamış olmak koşuluyla, Üniversite'de 25 yılını dolduran öğretim üyelerine Akademik Hizmet Ödülü ve ayrıca kamuda toplam 40 yıl hizmet vermiş olan öğretim elemanlarına Vefa Ödülü görev yaptıkları birim yönetim kurulunca verilir.

(9) Akademik Yükselme ve Şal Takma: Son takvim yılı içerisinde, Profesörlük kadrosuna atananlara Profesörlük Belgesi verilmesi ve şal takılması, Doçentlik kadrosuna atananlara doçentlik şalı takılması ve Doktor Öğretim Üyeliği kadrosuna ilk defa atananlara şal takılması her yıl düzenlenen ödül töreninde yapılır.

(10) Teşekkür Plaketi: Emekli olan öğretim elemanlarına, çalıştıkları birimlerde yapılacak törende, birim yöneticisi tarafından Teşekkür Plaketi verilir.

gerekçeli önerisiyle 1 (bir) aday veya takım önerebilir. Adaylar veya takımlar Ödül Komisyonu tarafından değerlendirilir ve en fazla 3 (üç) adaya/takıma ödül verilebilir. Rektör, rektör yardımcıları, dekanlar ve müdürler bu kategoride aday gösterilemezler.

(8) Akademik Hizmet /Vefa Ödülü: Ödül verilecek tarih itibariyle disiplin cezası almamış olmak koşuluyla, Üniversite'de 25 yılını dolduran öğretim üyelerine Akademik Hizmet Ödülü ve ayrıca kamuda toplam 40 yıl hizmet vermiş olan öğretim elemanlarına Vefa Ödülü görev yaptıkları birim yönetim kurulunca verilir.

(9) Akademik Yükselme ve Şal Takma: Son takvim yılı içerisinde ve ödül töreninden önce, profesörlük kadrosuna atananlara Profesörlük Belgesi verilmesi ve şal takılması, Doçentlik kadrosuna atananlara doçentlik şalı takılması ve Doktor Öğretim Üyeliği kadrosuna ilk defa atananlara şal takılması her yıl düzenlenen ödül töreninde yapılır.

(10) Teşekkür Plaketi: Emekli olan öğretim elemanlarına, çalıştıkları birimlerde yapılacak törende, birim yöneticisi tarafından Teşekkür Plaketi verilir.

(11) Eğitim ve Öğretimde Yenilikçi Uygulama Ödülü: Öğrencilerin aktif hale getirildiği, disiplin içi ve disiplinler arası özgün uygulamaların yapıldığı, derin öğrenme ve teknolojinin kullanıldığı, proje odaklı çalışmaların yapıldığı, öğrenci merkezli ve yenilikçi aktif öğrenme modellerinin uygulandığı, yenilikçi eğitim araçlarının geliştirildiği, araştırmacı bireylerin yetiştirildiği ders, proje, staj vb. yürüten 3 (üç) öğretim elemanına verilen ödüdür.

(12) Kitap Ödülü: Uluslararası ve ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış ve Üniversitemiz Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönergesindeki puanlama tablosundaki "Kitap" başlığı

altındaki "Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap yazarlığı" ve "Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap yazarlığı" faaliyetlerden alınan toplam puana göre 3 (üç) öğretim elemanına verilen ödüldür. Öğretim elemanları bu ödül kategorisinde her yıl aday olabilir ve ödüllendirilebilirler.

(13) Atıf Ödülü: İlgili takvim yılındaki öğretim elemanlarının SCI, SCI-Exp, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde; uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitaplarda yayımlanan ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlardan her birinde, metin içindeki atıf sayısına bakılmaksızın adayın atıf yapılan her eseri için Üniversitemiz Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesindeki puan temel alınarak hesaplanan atıf puanı dikkate alınarak 3 (üç) öğretim elemanına verilen ödüldür. **Atıf ödülü öğretim elemanına sadece bir kez verilir.**

(14) Spor Ödülü: Üniversitemiz öğretim elemanlarının bireysel veya takım halinde katıldıkları, ulusal veya uluslararası seviyedeki sportif müsabakalarda aldıkları dereceler göz önünde bulundurularak verilen ödüldür. Öğretim elemanları bu ödül kategorisinde her yıl aday olabilir ve ödüllendirilebilirler.

(15) Topluma Katkı Ödülü: Üniversitemiz öğretim elemanlarının bireysel veya takım halinde toplumun ihtiyaçları kapsamında gerçekleştirdikleri etkinlikler, hizmetler ve projeler gibi üstün başarılı faaliyetleri dikkate alınarak bireylere veya takımlara verilen ödüldür. Öğretim elemanları bu ödül kategorisinde her yıl aday olabilir ve ödüllendirilebilirler.

(16) Yönetilen En Başarılı Doktora Tezi Ödülü: Fen Bilimleri, Eğitim Bilimleri, Sağlık Bilimleri ve Sosyal Bilimler Enstitülerinin

anabilim dalı kurulları tarafından belirlenen şartların değerlendirilmesi sonucunda her bir enstitüde başarılı bulunan yüksek nitelikli bir doktora tezinin danışmanına verilen ödüdür.

(17) Yönetilen En Başarılı Yüksek Lisans Tezi Ödülü: Fen Bilimleri, Eğitim Bilimleri, Sağlık Bilimleri ve Sosyal Bilimler Enstitülerinin anabilim dalı kurulları tarafından belirlenen şartların değerlendirilmesi sonucunda her bir enstitüde başarılı bulunan nitelikli bir yüksek lisans tezinin danışmanına verilen ödüdür.

(18) Girişimci Akademisyen Ödülü: Üniversitemizdeki başarılı akademisyen girişimcilerin teşvik edilmesini sağlamak amacıyla; Ar-Ge ve inovasyon faaliyetleri ile mevcut/yeni pazarlara başarı ile sunulan yeni bir ürün, hizmet, uygulama, yöntem veya iş modeli fikri ile başarı elde etmiş, inovatif bir iş fikri ile işini kurmuş ve başarı elde etmiş, geleceğe dair büyüme stratejileri geliştirmiş, istihdam sağlamış, en iyi işbirliği-güçbirliği modelini oluşturmuş en fazla 3(üç) öğretim elemanı veya takımına verilen ödüdür.

(19) Üniversite Sanayi İşbirliği Ödülü: Üniversitenin araştırma altyapısı, araştırma merkezleri ve enstitülerindeki bilgi birikimi ve teknolojinin, Türkiye'de yerleşik ve proje sonuçlarını Türkiye'de uygulamayı taahhüt eden kuruluşların ihtiyaçları doğrultusunda, ürüne ya da sürece dönüştürülerek sanayiye aktarılması yoluyla ticarileştirilmesine katkı sağlamak amacıyla Üniversite-Sanayi İşbirliği kapsamında proje yürüten en fazla 3 (üç) öğretim elemanı veya proje takımına verilen ödüdür.

	<p>(20) Kalite Ödülü: Kurumsal akreditasyon, program veya laboratuvar akreditasyonu gibi kalite süreçlerinde aktif çalışan akademik personellere, komisyonlara veya takımlara verilen ödüldür.</p> <p>(21) Sürdürülebilirlik Ödülü: İlgili takvim yılı içinde yerleşkelerde karbon ayak izini azaltmaya yönelik çalışmalar yürüten, sürdürülebilirlikle ilişkili projeler/faaliyetler geliştiren ve/veya katkı sunan akademik personele verilen ödüldür. Öğretim elemanları bu ödül kategorisinde bir kez ödüllendirilebilirler.</p> <p>(22) Uluslararası Değerlendirmelere Göre En Etkili Bilim İnsanı Ödülü: Tanınmış uluslararası saygın değerlendirme kuruluşları tarafından yapılan değerlendirmeler sonucunda bir önceki takvim yılında yıllık etki ve kariyer boyu kategorilerinde yayımlanan "Dünyanın En Etkili Bilim İnsanları Listesi"nde yer alan akademik personellere verilen ödüldür. Öğretim elemanları bu ödül kategorisinde her yıl aday olabilir ve ödüllendirilebilirler.</p> <p>(23) Özel Ödül: Herhangi bir zaman kısıtlaması olmaksızın Senatonun gerekçesini belirterek uygun gördüğü akademik personele verilen ödüldür. Öğretim elemanları bu ödül kategorisinde bir kez ödüllendirilebilirler.</p>
<p style="text-align: center;">BEŞİNCİ BÖLÜM İdari Personel Ödülleri</p> <p style="text-align: center;">İdari Personele Verilebilecek Ödüller</p> <p>(1) Bireysel Başarı Ödülü (2) Birim Başarı Ödülü (3) Hizmet /Vefa Ödülü</p>	<p style="text-align: center;">BEŞİNCİ BÖLÜM İdari Personel Ödülleri</p> <p style="text-align: center;">İdari Personele Verilebilecek Ödüller</p> <p>(1) Bireysel Başarı Ödülü (2) Birim Başarı Ödülü (3) Hizmet /Vefa Ödülü</p>

(4) Teşekkür Belgesi

MADDE 7- (1) Bireysel Başarı Ödülü: Görevli oldukları birimlerde olağanüstü gayret ve çalışmaları ile kamu kaynağında önemli ölçüde tasarruf sağlanmasında, kamu zararının oluşmasının önlenmesinde ve önlenemez kamu zararlarının önemli ölçüde azaltılmasında, kamusal fayda ve gelirlerin beklenenin üzerinde artırılmasında veya sunulan hizmetlerin etkinlik ve kalitesinin yükseltilmesinde somut olaylara ve verilere dayalı olarak katkı sağladıkları tespit edilen idari personele Bireysel Başarı Ödülü verilir. Personelin pozitif tutum, sorun çözme, görevi zamanında yapma, iyi iletişim kurma, kurum içi ve dışı temsil, fedakârlık, çalışkanlık, ekip çalışmasına katkı sağlama, sorumluluk üstlenme, nezaket gibi nitelikleri dikkate alınarak birim yöneticileri tarafından oluşturulan komisyonun gerekçeliyle birlikte önereceği birer aday arasından, Ödül Komisyonu'nun uygun gördüğü 3 idari personele Başarı Belgesi verilir.

(2) Birim Başarı Ödülü: Olağanüstü gayret ve çalışmaları ile emsallerine göre kamu kaynağında önemli ölçüde tasarruf sağlanmasında, kamu zararının oluşmasının önlenmesinde ve önlenemez kamu zararlarının önemli ölçüde azaltılmasında, kamusal fayda ve gelirlerin beklenenin üzerinde artırılmasında veya sunulan hizmetlerin etkinlik ve kalitesinin yükseltilmesinde somut olaylara ve verilere dayalı olarak katkı sağlayan, Yönetim Kurulu üyelerinden en az birisinin gerekçeli önerisi üzerine Ödül Komisyonu'nun uygun gördüğü idari birim veya birimlere Başarı Plaketi verilir.

(4) Teşekkür Belgesi

(5) Spor Ödülü

(6) Özel Ödül

MADDE 7- (1) Bireysel Başarı Ödülü: Görevli oldukları birimlerde olağanüstü gayret ve çalışmaları ile kamu kaynağında önemli ölçüde tasarruf sağlanmasında, kamu zararının oluşmasının önlenmesinde ve önlenemez kamu zararlarının önemli ölçüde azaltılmasında, kamusal fayda ve gelirlerin beklenenin üzerinde artırılmasında veya sunulan hizmetlerin etkinlik ve kalitesinin yükseltilmesinde somut olaylara ve verilere dayalı olarak katkı sağladıkları tespit edilen idari personele Bireysel Başarı Ödülü verilir. Personelin pozitif tutum, sorun çözme, görevi zamanında yapma, iyi iletişim kurma, kurum içi ve dışı temsil, fedakârlık, çalışkanlık, ekip çalışmasına katkı sağlama, sorumluluk üstlenme, nezaket gibi nitelikleri dikkate alınarak birim yöneticileri tarafından oluşturulan komisyonun gerekçeliyle birlikte önereceği birer aday arasından, Ödül Komisyonu'nun uygun gördüğü 3 (üç) idari personele Başarı Belgesi verilir.

(2) Birim Başarı Ödülü: Olağanüstü gayret ve çalışmaları ile emsallerine göre kamu kaynağında önemli ölçüde tasarruf sağlanmasında, kamu zararının oluşmasının önlenmesinde ve önlenemez kamu zararlarının önemli ölçüde azaltılmasında, kamusal fayda ve gelirlerin beklenenin üzerinde artırılmasında veya sunulan hizmetlerin etkinlik ve kalitesinin yükseltilmesinde somut olaylara ve verilere dayalı olarak katkı sağlayan, Yönetim Kurulu üyelerinden en az birisinin gerekçeli önerisi üzerine Ödül Komisyonu'nun uygun gördüğü idari birim veya birimlere Başarı Plaketi verilir.

(3) Hizmet /Vefa Ödülü: Ödül verilecek tarihe kadar disiplin cezası almamış olan ve Üniversite'de 20 yılını dolduran idari personele Hizmet Plaketi; ayrıca kamuda toplam 30 yıl hizmet vermiş olan idari personele Vefa Plaketi görev yaptıkları birim yönetici tarafından verilir.

(4) Teşekkür Belgesi: Emekli olan memurlara çalıştıkları birimlerde yapılacak törende Teşekkür Belgesi birimin yöneticisi tarafından verilir.

(3) Hizmet /Vefa Ödülü: Ödül verilecek tarihe kadar disiplin cezası almamış olan ve Üniversite'de 20 yılını dolduran idari personele Hizmet Plaketi; ayrıca kamuda toplam 30 yıl hizmet vermiş olan idari personele Vefa Plaketi görev yaptıkları birim yöneticisi tarafından verilir.

(4) Teşekkür Belgesi: Emekli olan memurlara çalıştıkları birimlerde yapılacak törende Teşekkür Belgesi birimin yöneticisi tarafından verilir.

(5) Spor Ödülü: Üniversitemiz idari personellerinin bireysel veya takım halinde katıldıkları, ulusal veya uluslararası seviyedeki sportif müsabakalarda aldıkları dereceler göz önünde bulundurularak verilen ödüldür. İdari personeller bu ödül kategorisinde her yıl aday olabilir ve ödüllendirilebilirler.

(6) Özel Ödül: Herhangi bir zaman kısıtlaması olmaksızın Senatonun gerekçesini belirterek uygun gördüğü idari personele verilen ödüldür. İdari personeller bu ödül kategorisinde bir kez ödüllendirilebilirler.

ALTINCI BÖLÜM Öğrenci Ödülleri

Öğrencilere Verilebilecek Ödüller

- (1) Öğrenci Başarı Ödülü
- (2) Aktif Öğrenci Kulübü Ödülü
- (3) Örnek Öğrenci Ödülü
- (4) Öğrenci Temsil Ödülü

ALTINCI BÖLÜM Öğrenci Ödülleri

Öğrencilere Verilebilecek Ödüller

- (1) Öğrenci Başarı Ödülü
- (2) Aktif Öğrenci Kulübü Ödülü
- (3) **Topluma Hizmet Ödülü:**
- (4) Öğrenci Temsil Ödülü
- (5) **Spor Ödülü**

MADDE 8- (1) Öğrenci Başarı Ödülü: Üniversitenin Fakülte, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokullarından birincilik, ikincilik ve üçüncülük derecesi ile mezun olan öğrencilere verilir. Öğrenci Başarı Ödülleri, her birim tarafından mezuniyet törenleri sırasında verilir.

(2) Aktif Öğrenci Kulübü Ödülü: Takvim yılı içerisinde en fazla etkinlik yapan 3 öğrenci kulübüne Aktif Öğrenci Kulübü Ödülü Yönetim Kurulu tarafından verilir.

(3) Örnek Öğrenci Ödülü: Öğrencilerin Üniversitedeki eğitimleri sürecinde yerel, ulusal ve uluslararası sosyal etkinliklerde faal olarak görev alan, üniversitemizi başarı ile temsil eden, sosyal sorumluluk projeleri, topluma hizmet uygulamaları, kulüp, topluluk faaliyetleri, bilim, eğitim, kültür, spor, sanat vb. alanlarda önemli katkıları olan öğrencilere akademik birimlerin önerisi üzerine en fazla 3 öğrenciye Örnek Öğrenci Ödülü Yönetim Kurulu tarafından verilir.

(4) Öğrenci Temsil Ödülü: Ulusal ve uluslararası yarışmalarda üniversiteyi temsil ederek ilk üç derece içinde yer alan öğrencilere Yönetim Kurulu tarafından Öğrenci Temsil Ödülü verilir.

(6) En Başarılı Doktora Tezi Ödülü

(7) En Başarılı Yüksek Lisans Tezi Ödülü

(8) Girişimci Öğrenci Ödülü

(9) Özel Ödül

MADDE 8- (1) Öğrenci Başarı Ödülü: Üniversitenin Fakülte, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokullarından birincilik, ikincilik ve üçüncülük derecesi ile mezun olan öğrencilere verilir. Öğrenci Başarı Ödülleri, her birim tarafından mezuniyet törenleri sırasında verilir.

(2) Aktif Öğrenci Kulübü Ödülü: Takvim yılı içerisinde en fazla etkinlik yapan 3 öğrenci kulübüne Aktif Öğrenci Kulübü Ödülü Yönetim Kurulu tarafından verilir.

(3) Topluma Hizmet Ödülü: Üniversitedeki eğitimleri sürecinde yerel, ulusal veya uluslararası sosyal etkinliklerde faal olarak görev alan, üniversitemizi başarı ile temsil eden, sosyal sorumluluk projeleri, topluma hizmet uygulamaları, kulüp, topluluk faaliyetleri, bilim, eğitim, kültür, sanat vb. alanlarda önemli katkıları olan en fazla **3 (üç) öğrenciye veya takıma akademik birimlerin önerisi üzerine verilen ödüdür.**

(4) Öğrenci Temsil Ödülü: Ulusal ve uluslararası yarışmalarda üniversiteyi temsil ederek ilk üç derece içinde yer alan öğrencilere **veya takımlara** Yönetim Kurulu tarafından Öğrenci Temsil Ödülü verilir.

(5) Spor Ödülü: Üniversitemiz öğrencilerinin bireysel veya takım halinde katıldıkları, ulusal veya uluslararası seviyedeki sportif müsabakalarda aldıkları dereceler göz önünde bulundurularak verilen ödüdür. Aynı öğrenciler bu ödül kategorisinde her yıl aday olabilir ve ödüllendirilebilirler.

	<p>(6) En Başarılı Doktora Tezi Ödülü: Fen Bilimleri, Eğitim Bilimleri, Sağlık Bilimleri ve Sosyal Bilimler Enstitülerinin anabilim dalı kurulları tarafından belirlenen şartların değerlendirilmesi sonucunda her bir enstitüde başarılı bulunan yüksek nitelikli doktora tezinin sahibine verilen ödüdür.</p> <p>(7) En Başarılı Yüksek Lisans Tezi Ödülü: Fen Bilimleri, Eğitim Bilimleri, Sağlık Bilimleri ve Sosyal Bilimler Enstitülerinin anabilim dalı kurulları tarafından belirlenen şartların değerlendirilmesi sonucunda her bir enstitüde başarılı bulunan nitelikli yüksek lisans tezinin sahibine verilen ödüdür.</p> <p>(8) Girişimci Öğrenci Ödülü: Üniversitemizdeki girişimci öğrencilerin teşvik edilmesini sağlamak amacıyla; yenilikçi faaliyetleri ile mevcut/yeni pazarlara başarı ile sunulan yeni bir ürün, hizmet, uygulama, yöntem veya iş modeli fikri ile başarı elde etmiş, inovatif bir iş fikri ile işini kurmuş ve başarı elde etmiş, geleceğe dair büyüme stratejileri geliştirmiş, istihdam sağlamış, en iyi işbirliği-güçbirliği modelini oluşturmuş en fazla 3 (üç) öğrenciye verilen ödüdür.</p> <p>(9) Özel Ödül: Herhangi bir zaman kısıtlaması olmaksızın Senatonun gerekçesini belirterek uygun gördüğü öğrenciye verilen ödüdür.</p>
<p>YEDİNCİ BÖLÜM Dış Paydaşlara Verilebilecek Ödüller</p>	<p>YEDİNCİ BÖLÜM Dış Paydaşlara Verilebilecek Ödüller</p>

Üniversite Dışından Gerçek ve Tüzel Kişilere Verilebilecek Ödüller
MADDE 9- (1) Toplumsal Katkı Ödülü: Üniversite'de araştırma, eğitim ve sanat faaliyetlerine; ülke kalkınmasına, fikir ve sanat hayatımızın gelişmesine; ülkemizin uluslararası düzeyde itibarını yükseltici ve ulusal menfaatlerimizi koruyucu niteliklerde faaliyetlerde bulunan gerçek veya tüzel kişilere ödül verilebilir. Bu kategorideki ödül toplumu bir arada tutan (hayırseverlik, ahlak, aile, dürüstlük, adalet gibi) dinamiklere katkısı olan ve bu katkısı ile ön plana çıkmış kişilere de verilebilir. Bu kategoride ödüle aday gösterilecek kişiler ya da kuruluşlar en az bir senato üyesi tarafından gerekçeli olarak önerilir. Ödül Komisyonu önerilere ilişkin değerlendirme sonucunu Rektörlüğe iletir ve nihai karar Rektör tarafından verilir.

(2) Bilime / Sanata Destek Ödülü: Üniversiteye çeşitli şekillerde aynı / nakdi şekillerde yüksek miktarda bağış ya da yardım yapan kişi ve kuruluşlara bilime/ sanata katkılarından dolayı ödül verilebilir. Üniversitenin bilimsel ve sosyal etkinliklerini kamuoyuna tarafsız ve eğitici biçimde yansıtan yazılı ve görsel basın kuruluşlarına, gazetecilere ya da sosyal medyada etkili iletişim sağlayan kişilere de bu kategoride ödül verilebilir. Bu kategoride ödüle aday gösterilecek kişiler ya da kuruluşlar en az bir senato üyesi tarafından gerekçeli olarak önerilir. Ödül Komisyonu önerilere ilişkin değerlendirme sonucunu Rektörlüğe iletir ve nihai karar Rektör tarafından verilir.

SEKİZİNCİ BÖLÜM
Ödül Şekli ve Tutarı

Üniversite Dışından Gerçek ve Tüzel Kişilere Verilebilecek Ödüller
MADDE 9- (1) Toplumsal Katkı Ödülü: Üniversite'de araştırma, eğitim ve sanat faaliyetlerine; ülke kalkınmasına, fikir ve sanat hayatımızın gelişmesine; ülkemizin uluslararası düzeyde itibarını yükseltici ve ulusal menfaatlerimizi koruyucu niteliklerde faaliyetlerde bulunan gerçek veya tüzel kişilere ödül verilebilir. Bu kategorideki ödül toplumu bir arada tutan (hayırseverlik, ahlak, aile, dürüstlük, adalet gibi) dinamiklere katkısı olan ve bu katkısı ile ön plana çıkmış kişilere de verilebilir. Bu kategoride ödüle aday gösterilecek kişiler ya da kuruluşlar en az bir senato üyesi tarafından gerekçeli olarak önerilir. Ödül Komisyonu önerilere ilişkin değerlendirme sonucunu Rektörlüğe iletir ve nihai karar Rektör tarafından verilir.

(2) Bilime / Sanata Destek Ödülü: Üniversiteye çeşitli şekillerde aynı / nakdi şekillerde yüksek miktarda bağış ya da yardım yapan kişi ve kuruluşlara bilime / sanata katkılarından dolayı ödül verilebilir. Üniversitenin bilimsel ve sosyal etkinliklerini kamuoyuna tarafsız ve eğitici biçimde yansıtan yazılı ve görsel basın kuruluşlarına, gazetecilere ya da sosyal medyada etkili iletişim sağlayan kişilere de bu kategoride ödül verilebilir. Bu kategoride ödüle aday gösterilecek kişiler ya da kuruluşlar en az bir senato üyesi tarafından gerekçeli olarak önerilir. Ödül Komisyonu önerilere ilişkin değerlendirme sonucunu Rektörlüğe iletir ve nihai karar Rektör tarafından verilir.

SEKİZİNCİ BÖLÜM
Ödül Şekli ve Tutarı

<p>MADDE 10- (1) Bilim / Sanat İnsanı Ödülü, Genç Bilim / Sanat İnsanı Ödülü, Öncelikli Alana Katkı Ödülü, Makale Performans Ödülü, Proje Performans Ödülü ve Patent Ödülü'nün şekli ve tutarı Senato tarafından belirlenir ve en geç ödül töreni öncesinde duyurulur. Diğer ödüller ise, belge veya plaket düzenleme şeklinde olur.</p>	<p>MADDE 10- (1) Bilim / Sanat İnsanı Ödülü, Genç Bilim / Sanat İnsanı Ödülü, Öncelikli Alana Katkı Ödülü, Makale Performans Ödülü, Proje Performans Ödülü, Patent Ödülü, Kitap Ödülü, Akademik Performans Ödülünün şekli ve tutarı Senato tarafından belirlenir ve en geç ödül töreni öncesinde duyurulur. Diğer ödüller ise, belge veya plaket düzenleme şeklinde olur.</p>
<p style="text-align: center;">DOKUZUNCU BÖLÜM Son Hükümler</p> <p style="text-align: center;">Yürürlük</p> <p>MADDE 11 - (1) Bu Yönerge, Senatoda kabul edildiği tarihten itibaren yürürlüğe girer.</p> <p style="text-align: center;">Yürütme</p> <p>MADDE 12- (1) Bu Yönerge hükümleri, Rektör tarafından yürütülür</p>	<p style="text-align: center;">DOKUZUNCU BÖLÜM Son Hükümler</p> <p style="text-align: center;">Yürürlük</p> <p>MADDE 11 - (1) Bu Yönerge, Senatoda kabul edildiği tarihten itibaren yürürlüğe girer.</p> <p style="text-align: center;">Yürütme</p> <p>MADDE 12- (1) Bu Yönerge hükümleri, Rektör tarafından yürütülür</p>



T.C
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
KURUMSAL İŞLEYİŞ VE ALTYAPI KALİTE KOMİSYONU
KARARI

Toplantı Tarihi	Kimlik /Dosya No	Toplantı Sayısı
05/04/2024	64759420-050.04	02

Prof. Dr. Rüçhan İRİ
Komisyon Başkanı

Prof. Dr. Ece Ümmü DEVECİ
Öğretim Üyesi

Doç. Dr. Firdevs UYSAL
Öğretim Üyesi

Doç. Dr. Fındık Özlem ALPER
Öğretim Üyesi

Doç. Dr. Orhun SOYDAN
Öğretim Üyesi

Doç. Dr. Muhammed Emin
Cihangir BAĞDATLI
Daire Başkanı V.

Dr. Öğr. Üyesi Hidayet DİKİCİ
Koordinatör

Öğr. Gör. Yasin AFŞAR
Öğretim Görevlisi

Öğr. Gör. Halil İbrahim KOÇ
Koordinatör

Abdulgani ÖZKAN
Genel Sekreter V.

Ercan KÖK
Daire Başkanı

Semra SENİR
Daire Başkanı V.

Arzu YILMAZ
Daire Başkanı

Harun YALÇINDAĞ
Enerji Birim Yöneticisi

Raportör:
05/04/2024 Öğr. Gör. Yasin
AFŞAR
Öğretim Görevlisi



T.C
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
KURUMSAL İŞLEYİŞ VE ALTYAPI KALİTE KOMİSYONU
KARARI

Toplantı Tarihi	Kimlik /Dosya No	Toplantı Sayısı
05/04/2024	64759420-050.04	02