



T.C
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
TOPLUMSAL KATKI KALİTE KOMİSYONU

TOPLUMSAL KATKI KOMİSYONU KARARI

Toplantı Tarihi	Kimlik /Dosya No	Toplantı Sayısı
09/02/2026	48067412-050.04	01

09/02/2026 tarihinde saat 11:00'da Doç. Dr. Nalan GÖRDELES başkanlığında, aşağıda imzaları bulunan üyelerin katılımlarıyla toplanarak gündemdeki konuları görüşmüş ve aşağıdaki kararları almıştır.

TOPLANTIYA KATILANLAR

Başkan: Doç. Dr. Nalan GÖRDELES

Üye: Prof. Dr. Serkan İBİŞ

Üye: Prof. Dr. Attila DÖL

Üye: Prof. Dr. Etem Erdal ERŞAN

Üye: Prof. Dr. Gülin ÖZTÜRK

Üye: Prof. Dr. Ferhat YÜKSEL

Üye: Doç. Dr. Nesrin CANPOLAT

Üye: Doç. Dr. Muhittin ÖZTÜRK

Üye: Dr. Öğr. Üyesi Muhammet Berat CAN

Üye: Dr. Öğr. Üyesi Çiğdem SAMANCI TEKİN

Üye: Dr. Öğr. Üyesi Bilal ÇILKAYA

Üye: Dr. Öğr. Üyesi Gökçe ASLAN TEKTEN

Üye: Dr. Öğr. Üyesi Ali Kaan YETİK

Üye: Dr. Öğr. Üyesi Mehmet ARSLANBOĞA

Üye: Dr. Öğr. Üyesi Oya ÖZEL GÜRBÜZ

Üye: Dr. Öğr. Üyesi Ali Kaan YETİK

Üye: Dr. Öğr. Üyesi Ali Kaan YETİK

TOPLANTIYA KATILMAYANLAR

Üye: Şube Müdürü Hürriyet GÜRLEK (İzinli)

KARAR NO 2026/01: Üniversitemiz Toplumsal Katkı ve Kalite Komisyonumuzun 2025 Yılı İzleme ve Değerlendirme Raporu görüşüldü.

Toplumsal Katkı Kalite Komisyonumuzun ekte yer alan 2025 Yılı İzleme ve Değerlendirme Raporunun Kalite Komisyonuna arz edilmek üzere Kalite Koordinatörlüğüne gönderilmesine oy birliği ile karar verilmiştir.

Doç. Dr. Nalan GÖRDELES

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: *BSFA2JH3H9*

Adres:Merkez Yerleşke Bor Yolu 51240 Niğde
Telefon:0 388 225 26 04 Faks:0 388 225 26 00
e-Posta:ozelkalem@ohu.edu.tr Web:www.ohu.edu.tr
Kep Adresi:nohu@hs01.kep.tr

Bilgi için: Nalan GÖRDELES
Unvanı: Komisyon Başkanı
Tel No: 0 388 211 2817



T.C
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
TOPLUMSAL KATKI KALİTE KOMİSYONU

TOPLUMSAL KATKI KOMİSYONU KARARI

Toplantı Tarihi	Kimlik /Dosya No	Toplantı Sayısı
09/02/2026	48067412-050.04	01

Komisyon Başkanı

Prof. Dr. Attila DÖL
Öğretim Üyesi

Prof. Dr. Serkan İBİŞ
Öğretim Üyesi

Prof. Dr. Etem Erdal ERŞAN
Öğretim Üyesi

Prof. Dr. Gülin ÖZTÜRK
Öğretim Üyesi

Prof. Dr. Ferhat YÜKSEL
Öğretim Üyesi

Doç. Dr. Nesrin CANPOLAT
Öğretim Üyesi

Doç. Dr. Muhittin ÖZTÜRK
Öğretim Üyesi

Dr. Öğr. Üyesi Muhammet Berat CAN
Öğretim Üyesi

Dr. Öğr. Üyesi Çiğdem SAMANCI
TEKİN
Öğretim Üyesi

Dr. Öğr. Üyesi Bilal ÇILKAYA
Öğretim Üyesi

Dr. Öğr. Üyesi Gökçe ASLAN
TEKTEN
Öğretim Üyesi

Dr. Öğr. Üyesi Ali Kaan YETİK
Öğretim Üyesi

Dr. Öğr. Üyesi Mehmet
ARSLANBOĞA
Öğretim Üyesi

Öğr. Gör. Oya ÖZEL GÜRBÜZ
Öğretim Görevlisi

Raportör:
13/02/2026 Doç. Dr. Nalan
GÖRDELES
Komisyon Başkanı

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: *BSFA2JH3H9*

Adres:Merkez Yerleşke Bor Yolu 51240 Niğde
Telefon:0 388 225 26 04 Faks:0 388 225 26 00
e-Posta:ozelkalem@ohu.edu.tr Web:www.ohu.edu.tr
Kep Adresi:nohu@hs01.kep.tr

Bilgi için: Nalan GÖRDELES
Unvanı: Komisyon Başkanı
Tel No: 0 388 211 2817



T.C
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
TOPLUMSAL KATKI KALİTE KOMİSYONU

TOPLUMSAL KATKI KOMİSYONU KARARI

Toplantı Tarihi	Kimlik /Dosya No	Toplantı Sayısı
09/02/2026	48067412-050.04	01

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: *BSFA2JH3H9*

Adres:Merkez Yerleşke Bor Yolu 51240 Niğde
Telefon:0 388 225 26 04 Faks:0 388 225 26 00
e-Posta:ozelkalem@ohu.edu.tr Web:www.ohu.edu.tr
Kep Adresi:nohu@hs01.kep.tr

Bilgi için: Nalan GÖRDELES
Unvanı: Komisyon Başkanı
Tel No: 0 388 211 2817



T.C.

NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ

TOPLUMSAL KATKI KALİTE KOMİSYONU

DEĞERLENDİRME RAPORU

2025

TOPLUMSAL KATKI KALİTE KOMİSYONU

Komisyon Üyeleri

1	Doç. Dr. Nalan GÖRDELES	Zübeyde Hanım Sağlık Fakültesi	Başkan
2	Prof. Dr. Attila DÖL	Güzel Sanatlar Fakültesi	Üye
3	Prof. Dr. Serkan İBİŞ	Spor Bilimleri Fakültesi	Üye
4	Prof. Dr. Etem Erdal ERŞAN	Tıp Fakültesi	Üye
5	Prof. Dr. Gülin ÖZTÜRK	İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	Üye
6	Prof. Dr. Ferhat YÜKSEL	Bor Sağlık Bilimleri Fakültesi	Üye
7	Doç. Dr. Nesrin CANPOLAT	İletişim Fakültesi	Üye
8	Doç. Dr. Muhittin ÖZTÜRK	Niğde Zübeyde Hanım Sağlık Hizmetleri MYO	Üye
9	Dr. Öğr. Üyesi Muhammet Berat CAN	İlahiyat Fakültesi	Üye
10	Dr. Öğr. Üyesi Çiğdem SAMANCI TEKİN	Tıp Fakültesi	Üye
11	Dr. Öğr. Üyesi Bilal ÇİLKAYA	Niğde Sosyal Bilimler MYO	Üye
12	Dr. Öğr. Üyesi Gökçe ASLAN TEKTEN	Zübeyde Hanım Sağlık Bil. Fakültesi	Üye
13	Dr. Öğr. Üyesi Ali Kaan YETİK	Tarım Bilimleri ve Teknolojileri Fakültesi	Üye
14	Dr. Öğr. Üyesi Mehmet ARSLANBOĞA	Türk Musikisi Devlet Konservatuarı	Üye
15	Öğr. Gör. Oya ÖZEL GÜRBÜZ	Ulukışla Meslek Yüksekokulu	Üye
16	Şube Müdürü Hürriyet GÜRLEK	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Üye

A. AMAÇ

Bu değerlendirme raporunun amacı, Üniversitemizin Stratejik Planında Topluma Katkı alanı ile ilgili belirlenmiş olan hedef ve performansların gerçekleşme durumu, yıllar itibariyle alınan önlemler ile gelişmeye açık yönlerin iyileştirilmesine ilişkin alınabilecek önlemleri değerlendirmektir.

B. DEĞERLENDİRMEDE KULLANILAN KAYNAKLAR

Üniversitemizin Topluma Katkı açısından mevcut durumunun ve yapılan iyileştirmelerin analizi, fiziki, teknolojik gelişmeler, beşeri sermaye ve bilimsel çıktılar açısından değerlendirilirken, üniversitemizin internet sayfalarında kamuoyu ile de paylaşılmış olan;

- Üniversitemizin 2024-2028 Stratejik Planı,
- Stratejik Plan Değerlendirme Raporu (2024),
- Kurum İç Değerlendirme Raporu (KİDR) (2024),
- Kurumsal Akreditasyon Raporu (KAR) (2024),

C. TOPLUMA KATKI AMACI, HEDEFLER VE PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Üniversitemiz 2024-2028 Stratejik Planında yer alan dört temel amaçtan biri olan Toplumsal Katkı'nın amacı; "*Toplumsal sorumluluk anlayışı kapsamında, çevresel ve kültürel duyarlılığı gözeterek toplumsal sorunların çözümüne katkı sağlamak*" şeklinde ifade edilmiştir. 2024-2028 Stratejik Planı "Toplumsal Katkı" alanında 5 hedef ve 19 adet performans göstergesi oluşturulmuştur.

D. TOPLUMA KATKI İLE İLGİLİ KURUMSAL AKREDİTASYON RAPORUNUN DEĞERLENDİRMESİ

Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK) tarafından görevlendirilen Kurumsal Akreditasyon Değerlendirme kapsamına almış ve Üniversitemize 07 Ekim 2023 tarihinde çevrim içi ön ziyaret ve 03-06 Aralık 2023 tarihlerinde kapsamlı saha ziyareti gerçekleştirmiştir. Bu ziyaretin ardından, Değerlendirme Takımı tarafından

2023 yılında hazırlanan Kurumsal Akreditasyon Raporu'nda; Üniversitemizin Topluma Katkı süreçlerine ilişkin Toplumsal Katkı başlığı altında;

- Üniversitemizin, Toplumsal katkı politikasının mevcut olduğu ve kurumsal web sayfası kalite birimi web sayfasında “Topluma hizmet politikası” üzerinden ilan ettiği,
- Üniversitemizin, Toplumsal katkı süreçlerinden Üniversitemiz kalite komisyonuna bağlı alt komisyonlarından biri olan “Toplumsal Katkı Kalite Komisyonu” sorumlu olduğunu ifade ettiği,
- Üniversitemizin, Toplumsal katkı politikası ve toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyon yapısına ilişkin açıklamalar 2024-2028 Stratejik Planı'nda yer almakta olduğu ve Üniversitemizin Kalite Güvencesi Yönergesinin 9. Maddesi, 3. Bendinde, bir alt komisyon olarak Toplumsal Katkı Kalite Komisyonunun görev ve sorumlulukları tanımlandığı,
- Üniversitemizin, 2024-2028 Stratejik Planda toplumsal katkı dört temel amaçtan biri olarak belirlenmiş ve toplumsal katkının amacı; “*Toplumsal sorumluluk anlayışı kapsamında, çevresel ve kültürel duyarlılığı gözeterek toplumsal sorunların çözümüne katkı sağlamak*” şeklinde ifade edildiği,
- Değerlendirme takımının ziyareti sonrasında, Üniversitemizin kalite komisyonunun talebi doğrultusunda, 13.12.2023 tarihli senato toplantısında; toplumsal katkı faaliyetlerinin koordinasyonu, iyileştirilmesi, geliştirilmesi ve izlenmesi amacı ile “Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü” kurulduğu,
- Üniversitemizin, toplumsal katkı ile ilgili bir stratejik temel amacı, bu amaçla ilişkili 5 hedefi ve 12 performans göstergesi bulunduğu vurgulanmıştır.

Topluma Katkı süreçlerine yönelik tanımlanan söz konusu görev ve sorumluluklar Üniversitemiz birimlerince 2024 yılında gerçekleştirilmiştir. Yine 2024 yılında hazırlanan Toplumsal Katkı Komisyonu Değerlendirme Raporunda önerilen iyileştirme önerileri doğrultusunda 2025 yılında birçok faaliyet gerçekleştirilmiş olup; Üniversitemiz Stratejik Planda yer alan performans hedeflerine fazlasıyla ulaşılmıştır. Üniversitemiz, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu, dezavantajlı gruplar dâhil toplumun ve çevrenin ihtiyaçlarına cevap verebilen ve

değer yaratan toplumsal katkı faaliyetlerinde bulunmaktadır. Bu doğrultta yapılan çalışmaların bazı aşağıda belirtilmiştir:

- Üniversitemiz bünyesinde yürütülen ve Türkiye’de bir ilk olan “Hayata Gülümse: MS (Multiple Skleroz) Hastalığında Farkındalık Projesi”nin lansmanı yapıldı. NÖHÜ-BAP Sosyal Sorumluluk Projeleri kapsamında desteklenen ve Rektör Prof. Dr. Hasan Uslu’nun himayelerindeki projenin yürütücülüğünü akademisyen sanatçı Dr. Öğr. Üyesi Gülşah Tanrıöver yaparken, proje ekibinde ise NÖHÜ Kadın, Aile ve Sosyal Politikalar Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Doç. Dr. Nalan Gördeles, NÖHÜ Kurumsal İletişim Koordinatörü Dr. Öğr. Üyesi Halil İbrahim KOÇ, NÖHÜ Eğitim Fakültesi Müzik Eğitimi ABD öğretim üyeleri Dr. Öğr. Üyesi Aysun Rabia Hamzaoğlu Birer ve Dr. Öğr. Üyesi Ali Delikara yer almıştır.
- Kadın, Aile ve Sosyal Politikalar Uygulama ve Araştırma Merkezi, Zübeyde Hanım Sağlık Bilimleri Fakültesi, Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü ve Niğde İl Kültür Müdürlüğü iş birliği ile 26 Şubat 2025 tarihinden 21 Mayıs 2025 tarihine kadar Çarşamba günleri İl Kültür Müdürlüğü Salonunda “Aile Üniversite” konulu düzenlenmiştir..
- Kadın, Aile ve Sosyal Politikalar Uygulama ve Araştırma Merkezi, Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü ve Niğde İl Milli Eğitim Müdürlüğü iş birliği ile 20 Kasım 2025 tarihinden itibaren Salı günleri İl Milli Eğitim Müdürlüğü’nün Okul Ailem projesine katkı sunmak Doç. Dr. Nalan GÖRDELES ve Doç. Dr. Muhittin ÖZTÜRK moderatörlüğünde Üniversitemiz öğretim üye ve elemanları Doç. Dr. Arslan KARAOĞLAN, Dr. Öğr. Üyesi Hidayet DİKİCİ, Öğr. Gör. Dr. Mehmet ARSLANBOĞA, Arş. Gör. Dr. Çiğdem KAYMAZ ve Arş. Gör. Büşra Rümeysa DEMİREL tarafından eğitimler verilmiştir..
- Üniversitemizde Kadın, Aile ve Sosyal Politikalar Uygulama ve Araştırma Merkezimiz ile Niğde Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü iş birliğinde “Ailenin Korunması ve Güçlendirilmesi İl Eylem Planı Çalıştayı” gerçekleştirilmiştir..

E. TOPLUMA KATKI PERFORMANS ANALİZİ

Üniversitemizin Stratejik Planı çerçevesinde Topluma Katkı alanındaki performansının analizine ilişkin olarak, öncelikle Topluma Katkı amacını

gerçekleştirmeye yönelik oluşturulan her bir hedefe ilişkin belirlenen her bir Performans Göstergesi (PG) bazında ve göstergelerin performanslarından yola çıkarak hedef bazında değerlendirme yapılmıştır.

a) Topluma Katkı Performans Göstergelerinin Değerlendirilmesi

“Hedef 3.1. Paydaşlarla işbirliği ve koordinasyonu sağlayarak toplumun çevresel duyarlılık konusundaki farkındalığını geliştirmek ” hedefini gerçekleştirmeye yönelik performans göstergelerinin değerlendirilmesi şu şekildedir:

PG3.1.1. Öğrenci kulüplerinin çevresel duyarlılık faaliyetlerinin sayısı

Üniversitemizde yapılan izleme ve değerlendirmeler neticesinde 2025 Yılı Stratejik Plan Değerlendirmesi Raporunda da belirtildiği üzere hedeflenen performans gösterge değerinin çok üzerine çıkmıştır.

PG3.1.2. Sivil toplum kuruluşları ile birlikte yapılan çevresel duyarlılık faaliyetlerinin sayısı

Üniversitemizde yapılan izleme ve değerlendirmeler neticesinde 2025 Yılı Stratejik Plan Değerlendirmesi Raporunda da belirtildiği üzere hedeflenen performans gösterge değerinin çok üzerine çıkmıştır.

PG3.1.3. Kamu kuruluşları ile birlikte yapılan çevresel duyarlılık faaliyetlerinin sayısı

Üniversitemizde yapılan izleme ve değerlendirmeler neticesinde 2025 Yılı Stratejik Plan Değerlendirmesi Raporunda da belirtildiği üzere hedeflenen performans gösterge değerinin çok üzerine çıkmıştır.

PG3.1.4. Çevresel duyarlılık ile ilgili iç ve dış paydaşlarla koordinasyonu geliştirecek faaliyet sayısı

Üniversitemizde yapılan izleme ve değerlendirmeler neticesinde 2025 Yılı Stratejik Plan Değerlendirmesi Raporunda da belirtildiği üzere hedeflenen performans gösterge değerinin çok üzerine çıkmıştır.

Hedef 3.2. “Niğde ve çevresinin tarihsel ve kültürel değerlerine yönelik farkındalık oluşturmak” hedefini gerçekleştirmeye yönelik performans göstergelerinin değerlendirilmesi şu şekildedir:

PG3.2.1. Öğrenciler için Niğde ve çevresine yönelik düzenlenen kültür gezilerinin sayısı

Üniversitemizde yapılan izleme ve değerlendirmeler neticesinde 2025 Yılı Stratejik Plan Değerlendirmesi Raporunda da belirtildiği üzere hedeflenen performans gösterge değerinin çok üzerine çıkmıştır.

PG3.2.2. İç ve dış paydaşlarla birlikte Niğde'nin tanıtımına yönelik yazılı ve görsel yayım faaliyeti sayısı

Üniversitemizde yapılan izleme ve değerlendirmeler neticesinde 2025 Yılı Stratejik Plan Değerlendirmesi Raporunda da belirtildiği üzere hedeflenen performans gösterge değerinin çok üzerine çıkmıştır.

PG3.2.3. Niğde ve çevresinin tarihsel ve sosyo-kültürel değerlerine yönelik üniversitenin düzenlediği toplantı, konferans, panel, sempozyum vb. etkinlik sayısı Üniversitemizde yapılan izleme ve değerlendirmeler neticesinde 2025 Yılı Stratejik Plan Değerlendirmesi Raporunda da belirtildiği üzere hedeflenen performans gösterge değerinin çok üzerine çıkmıştır.

PG3.2.4. Niğde ve çevresinin tarihsel ve sosyo-kültürel değerlerine yönelik üniversitenin düzenlediği proje sayısı

Üniversitemizde yapılan izleme ve değerlendirmeler neticesinde 2025 Yılı Stratejik Plan değerlendirme Raporunda da belirtildiği üzere hedeflenen performans gösterge değeri %100 olarak gerçekleşmiştir.

“H3.3. Toplumdaki dezavantajlı gruplara yönelik faaliyetler gerçekleştirmek”

hedefini gerçekleştirmeye yönelik performans göstergelerinin değerlendirilmesi şu şekildedir:

PG3.3.1. Dezavantajlı gruplara yönelik farkındalık eğitimlerinin sayısı

Üniversitemizde yapılan izleme ve değerlendirmeler neticesinde 2025 Yılı Stratejik Plan Değerlendirmesi Raporunda da belirtildiği üzere hedeflenen performans gösterge değerinin çok üzerine çıkmıştır.

PG3.3.2. Dezavantajlı gruplara yönelik yürütülen proje sayısı

Üniversitemizde yapılan izleme ve değerlendirmeler neticesinde 2025 Yılı Stratejik Plan Değerlendirmesi Raporunda da belirtildiği üzere hedeflenen performans gösterge değerinin çok üzerine çıkmıştır.

PG3.3.3. Dezavantajlı gruplara yönelik paydaşlarla yürütülen faaliyet sayısı

Üniversitemizde yapılan izleme ve değerlendirmeler neticesinde 2025 Yılı Stratejik Plan Değerlendirmesi Raporunda da belirtildiği üzere hedeflenen performans gösterge değerinin çok üzerine çıkmıştır.

H3.4. “Kültür, sanat, spor, sağlık ve diğer topluma katkı alanlarında yapılan faaliyetleri desteklemek” hedefini gerçekleştirmeye yönelik performans göstergelerinin değerlendirilmesi şu şekildedir:

PG3.4.1. Kültür, sanat, spor, sağlık ve diğer topluma katkı alanlarında öğrenci kulüplerinin faaliyet sayısı

Üniversitemizde yapılan izleme ve değerlendirmeler neticesinde 2025 Yılı Stratejik Plan Değerlendirmesi Raporunda da belirtildiği üzere hedeflenen performans gösterge değerinin çok üzerine çıkmıştır.

PG3.4.2. Akademik birimlerin topluma katkı alanında yaptıkları faaliyet sayısı

Üniversitemizde yapılan izleme ve değerlendirmeler neticesinde 2025 Yılı Stratejik Plan Değerlendirmesi Raporunda da belirtildiği üzere hedeflenen performans gösterge değerinin çok üzerine çıkmıştır.

PG3.4.3. Kültür, sanat, spor, sağlık ve diğer topluma katkı alanlarında yapılan yerel, ulusal ve uluslararası işbirliği sayısı

Üniversitemizde yapılan izleme ve değerlendirmeler neticesinde 2025 Yılı Stratejik Plan Değerlendirmesi Raporunda da belirtildiği üzere hedeflenen performans gösterge değerinin çok üzerine çıkmıştır.

PG3.4.4. Hayat boyu öğrenme kapsamında yapılan eğitim sayısı

Üniversitemizde yapılan izleme ve değerlendirmeler neticesinde 2025 Yılı Stratejik Plan Değerlendirmesi Raporunda da belirtildiği üzere hedeflenen performans gösterge değerinin çok üzerine çıkmıştır.

PG3.4.5. Hayat boyu öğrenme kapsamında yapılan faaliyetlere katılan kişi sayısı

Üniversitemizde yapılan izleme ve değerlendirmeler neticesinde 2025 Yılı Stratejik Plan Değerlendirmesi Raporunda da belirtildiği üzere hedeflenen performans gösterge değerinin çok üzerine çıkmıştır.

“H3.5. Üniversitenin topluma katkı veren birimlerinde sunulan hizmetlerin niteliğini ve bunlara erişimi artırmak” hedefini gerçekleştirmeye yönelik performans göstergelerinin değerlendirilmesi şu şekildedir:

PG3.5.1. Sağlıkla ilgili önemli haftalarda halka açık alanlarda yapılan farkındalık faaliyetlerinin sayısı

Üniversitemizde yapılan izleme ve değerlendirmeler neticesinde 2025 Yılı Stratejik Plan Değerlendirmesi Raporunda da belirtildiği üzere hedeflenen performans gösterge değerinin çok üzerine çıkmıştır.

PG3.5.2. Üniversitenin sağlık hizmeti sunan birimlerinde, öğretim elemanlarının, yurt içi veya yurt dışından aldığı hizmet içi eğitim sayısı

Üniversitemizde yapılan izleme ve değerlendirmeler neticesinde 2025 Yılı Stratejik Plan Değerlendirmesi Raporunda da belirtildiği üzere hedeflenen performans gösterge değerinin çok üzerine çıkmıştır.

PG3.5.3. Üniversitenin sağlık hizmeti sunan birimlerinde, Niğde’de ilk defa gerçekleştirilen tıbbi uygulama sayısı

Üniversitemizde yapılan izleme ve değerlendirmeler neticesinde 2025 Yılı Stratejik Plan Değerlendirmesi Raporunda da belirtildiği üzere hedeflenen performans gösterge değerinin çok üzerine çıkmıştır.

b. Topluma Katkı Hedeflerinin Değerlendirmesi

Hedef 3.1. Paydaşlarla işbirliği ve koordinasyonu sağlayarak toplumun çevresel duyarlılık konusundaki farkındalığını geliştirmek

2024-2028 Topluma Katkı hedeflerinden ilki olan “Paydaşlarla işbirliği ve koordinasyonu sağlayarak toplumun çevresel duyarlılık konusundaki farkındalığını geliştirmek” hedefine ait 4 performans göstergesi tanımlanmış ve bu göstergelerden ikisinde de hedefe etki oranı %25 olarak tanımlanmıştır. Hedefte herhangi bir sapma olmamış, tüm performans göstergelerindeki hedefler fazlasıyla gerçekleştirilmiştir. Topluma yararlı hizmetler için paydaşlarla işbirliği kapsamında üniversitemizin öğrenci kulüplerinin, fakülte ve meslek yüksekokulların iç ve dış paydaşları ile yaptıkları çevresel duyarlılık çalışmalarının performans göstergelerinin yükselmesine neden olmuştur.

H3.2. Niğde ve çevresinin tarihsel ve kültürel değerlerine yönelik farkındalık oluşturmak

2024-2025 Topluma Katkı hedeflerinden ikincisi olan “Niğde ve çevresinin tarihsel ve kültürel değerlerine yönelik farkındalık oluşturmak” hedefine ait 4 performans göstergesi tanımlanmış ve bu göstergelerin tamamında hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Topluma yararlı hizmetler için paydaşlarla işbirliği kapsamında

üniversitemizin fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokulların iç ve dış paydaşları ile yaptıkları sosyal ve bilimsel çalışmalarının performans göstergelerinin yükselmesine neden olmuştur.

H3.3. Toplumdaki dezavantajlı gruplara yönelik faaliyetler gerçekleştirmek

2024-2028 Topluma Katkı hedeflerinden üçüncüsü olan “Toplumdaki dezavantajlı gruplara yönelik faaliyetler gerçekleştirmek” hedefine ait 3 performans göstergesi tanımlanmış ve bu göstergelerden tamamında hedeflenen performans gösterge değerinin üzerine çıkmış ve bu hedefe %100 ulaşılmıştır. Üniversitemizde Engelli Birim Koordinatörlüğünün, Gençlik Danışma Merkezinin ve Kadın Aile ve Sosyal Politikalar Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin olması ve bu birimlerin sosyal ve bilimsel faaliyetleri yürütmesi bu hedefe beklenenin üzerinde ulaşılmasına neden olmaktadır.

H3.4. Kültür, sanat, spor, sağlık ve diğer topluma katkı alanlarında yapılan faaliyetleri desteklemek

2024-2028 Topluma Katkı hedeflerinden dördüncüsü olan “Kültür, sanat, spor, sağlık ve diğer topluma katkı alanlarında yapılan faaliyetleri desteklemek” hedefine ait 5 performans göstergesi tanımlanmış ve bu göstergelerin tamamında hedeflenen performans gösterge değerinin üzerine çıkmıştır.

Topluma yararlı hizmetler için paydaşlarla işbirliği kapsamında üniversitemizin fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokulların iç ve dış paydaşları ile yaptıkları sosyal ve bilimsel çalışmalarının performans göstergelerinin yükselmesine neden olmuştur.

H3.5. Üniversitenin topluma katkı veren birimlerinde sunulan hizmetlerin niteliğini ve bunlara erişimi artırmak

2024-2028 Topluma Katkı hedeflerinden beşincisi olan “Üniversitenin topluma katkı 3 performans göstergesi tanımlanmış ve bu göstergelerin tümünde de hedeflenen performans gösterge değerinin üzerine çıkmıştır. Afiliye bir eğitim araştırma hastanesin, dış hekimliği hastanesinin olması ile verilen sağlık hizmetini artırmaktadır. Ayrıca Dış Hekimliği Fakültesi Toplumsal Katkı temsilcisi öğretim üyeleri ve öğrencileri iç ve dış paydaşları ile yaptıkları sosyal ve bilimsel faaliyetler performans göstergelerinin yükselmesine neden olmuştur.

F. TOPLUMSAL KATKIYA YÖNELİK İYİLEŞTİRME ÖNERİLERİ

Komisyonumuz 2025 Stratejik Plan Değerlendirme Raporuna göre; Üniversitemizin Topluma Katkı ile ilgili hedeflerinin tümüne, performans gösterge değerlerine bakıldığında fazlası ile ulaştığı anlaşılmaktadır. Stratejik Planın ikinci yılında olunmasına rağmen, Topluma Katkı alanında yer alan ve plan sonunda ulaşılması planlanan hedeflerin birçoğunda planlanan performans değerinin üzerine çıkmış olması hedefle ilgili beklentiyi artırmıştır. 2025 yılı Kurumsal Akreditasyon Raporu'nda "**Geliştirmeye Açık Yönler ve Öneriler**" kısmında ifade edilen "**Kaynak çeşitliliği, görünürlük, mezun ilişkileri, kültürel farkındalık ve kariyer hizmetleri gibi alanlarda gelişmeye açık yönler tespit edilmiştir**" konularının güçlendirilmesi önerilerimiz olacaktır. Gelişmeye açık diğer yönler ise Niğde İlinin tarihsel ve kültürel varlıklarına yönelik farkındalık oluşturacak faaliyetlerin düzenlenmesi, sosyo- kültürel ya da kulüp faaliyetlerinin sayı ve çeşitliliğinin artırılması, Üniversitemizin "*Hayat boyu öğrenme politikası*" ile ilgili olarak kariyer danışmanlık hizmetlerinin iyileştirilmesi, sportif etkinlikler ve ders dışı faaliyetler için ayrılan alanların artırılması, mezunlarla olan iletişim ağının güçlendirilmesi, mezun günlerinin düzenlenmesi ve *Tarım Bilimleri ve Teknolojileri Fakültesinin ürettiği ürünlerin* çeşitliliğinin sağlanması, fiyatlandırma ve satışı ile güncelleştirmelerin yapılması, Üniversite bünyesinde **Bağımlılıkla Mücadele Komisyonu**'nun kurulması, Niğde İlinde yaşayan ve Üniversitemizde eğitim almak isteyen 60 yaş üstü bireylerin yararlanabileceği **Tazelenme Üniversitesi**'nin açılması ile ilgili önerilerimiz olacaktır.



2025 YILI NİĞDE
ÖMER
HALİSDEMİR
ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİK PLAN
DEĞERLENDİRME
RAPORU

2026/ ŞUBAT



2025 YILI NIĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK PLAN
DEĞERLENDİRME RAPORU



Ancak geleceği düşünebilen milletler, yaşamak ve ilerlemek imkanına kavusurlar

2025 YILI NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK PLAN
DEĞERLENDİRME RAPORU



Raporun hazırlanmasında katkıları ve işbirliği olan ve personelimize teşekkürlerimi sunuyorum.

Üniversitemizin mevcut fiziki, teknolojik ve beşeri sermayesinin en yüksek katma değeri ortaya çıkaracak şekilde yönetilmesi, potansiyelinin gerçekçi bir şekilde ortaya çıkarılması, bölgenin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun şekilde yönlendirilmesi amacıyla 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununun 9. Maddesi uyarınca 2024-2028 Stratejik Planımız hazırlanmıştır.

2024-2028 yıllarını kapsayan Üniversitemiz Stratejik Planının değerlendirmesi ortak akıl ve katılımcılık, yenilikçilik, tarafsızlık ve toplumsal sorumluluk gibi temel değerler ışığında; Üniversitemizi daha iyi bir geleceğe taşıması amacıyla Üniversiteler için düzenlenen Stratejik Plan Hazırlama Rehberi doğrultusunda 2025 yılı Stratejik Plan Değerlendirme Raporu hazırlanarak kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

Üniversitemizin geleceği için çalışan tüm

Prof. Dr. Hasan USLU

Rektör

1.GİRİŞ

Üniversitemizin 2024-2028 dönemine ait Stratejik Planı'nın hazırlanmasında planın izlenebilirliği ve değerlendirilebilirliğini geliştirmek amacıyla hedef yılı 2025 olan 4 amaç, 20 hedef ve 83 adet performans göstergesi Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ile Üniversiteler için Stratejik Plan Hazırlama Rehberinde belirtilen esaslar çerçevesinde değerlendirilerek sonuçları ortaya konulmuştur.

Planın uygulama sürecinde, misyonumuz ve temel değerlerimiz çerçevesinde; araştırma, eğitim, toplumsal hizmet gibi Ülkemizin öncelikli alanlarında yürütülen çalışmaların yanı sıra yerleşkeler ve kurumsal yapıyı geliştirme çalışmaları ile kalite sürecine de ağırlık verilmiştir.

Toplam Kalite Yönetimi anlayışı çerçevesinde iç paydaşlarımızın katılımı ve katkı vermelerini sağlayacak kanalların oluşturulması amacıyla iç paydaşlara yönelik memnuniyet düzeylerini ifade eden anket çalışmaları uygulanmıştır.

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi, 2024-2028 Stratejik Planının değerlendirilmesi katılımcı yöntemlerle hazırlanıp 2025 yılı Stratejik Plan Değerlendirme Raporu kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

2.PERFORMANS GÖSTERGELERİ BAZINDA STRATEJİK
PLAN İZLEME RAPORLARI

A1		Eğitim-öğretimin niteliğini geliştirmek			
H1.1		Uluslararasılaşmayı geliştirmek için uluslararası öğrenci sayısını ve uluslararası öğrenci/öğretim elemanı hareketliliğini artırmak			
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim			
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi		Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi			
H1.1 Performansı		$(\%100 \times \%30) + (\%100 \times \%30) + (\%100 \times \%20) + (\%100 \times \%20) = \%100$			
Sorumlu Birim		Uluslararası İlişkiler Ofisi			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1. Lisans ve lisansüstü düzeyde uluslararası öğrenci sayısı	30	727	835	1.024	275,00
PG1.1.2. Uluslararası değişim programlarından gelen öğrenci sayısı	30	215	420	496	137,07
PG1.1.3 Uluslararası değişim programlarıyla giden öğrenci sayısı	20	94	199	280	177,14
PG1.1.4 Uluslararası değişim programlarından	20	57	115	179	210,34

**2025 YILI NIĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK PLAN
DEĞERLENDİRME RAPORU**

yararlanan öğretim elemanı sayısı					
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<p>“Uluslararasılaşmayı geliştirmek için uluslararası öğrenci sayısını ve uluslararası öğrenci/öğretim elemanı hareketliliğini artırmak” hedefine %100 ulaşılmıştır. Hedefte herhangi bir sapma olmamış, tüm performans göstergelerine ait hedefler fazlası ile gerçekleştirilmiştir.</p>					

A1	Eğitim-öğretimin niteliğini geliştirmek				
H1.2	Plan dönemi sonuna kadar lisansüstü programı sayısını artırmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
H1.2 Performansı	$(\%100 \times \%20) + (\%50 \times \%20) + (\%100,00 \times \%20) + (\%0,00 \times \%20) + (\%0,00 \times \%20) = \%50$				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1 Yüksek lisans program sayısı	20	68	71	79	366,67
PG1.2.2 Doktora ve eşdeğeri program sayısı	20	42	46	44	50,00
PG1.2.3. Disiplinler arası lisansüstü program sayısı	20	6	8	8	100,00
PG1.2.4. Yüksek lisans programlarında	20	2.470	2.580	1.794	-614,55

**2025 YILI NIĞDE ÖMER HALİDEMİR ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK PLAN
DEĞERLENDİRME RAPORU**

kayıtlı öğrenci sayısı					
PG1.2.5. Doktora ve eşdeğeri programlarda kayıtlı öğrenci sayısı	20	450	461	415	-318,18

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

PG1.2.2 Performans göstergesi hedefine ulaşamamasının sebepleri arasında Yükseköğretim Kurulunun (YÖK) 29.02.2024 tarihli kararı ile yürürlüğe giren Lisansüstü Eğitim-Öğretim Programı Açılması ve Yürütülmesine Dair İlkelerin yeni lisansüstü program açılmasını zorlaştırması ve kalite odaklı yaklaşım doğrultusunda mevcut programların niteliğinin geliştirilmesine öncelik verilmesi etkili olmuştur.

PG.1.2.4 ve PG1.2.5. Performans göstergelerine ulaşamamasında II. öğretim tezsiz yüksek lisans programlarına yönelik talebin azalması belirleyici bir faktör olmuştur. Öğretim üyesi sayısındaki azalma nedeniyle bazı lisansüstü programlara öğrenci kabul edilememesi ve yeni yüksek lisans ile doktora programlarının açılmaması süreci olumsuz yönde etkilemiştir. Bununla birlikte, kayıt yaptıran öğrencilerin bir kısmının akademik başarısızlık, ekonomik nedenler, toplumsal baskı gibi çeşitli nedenlerle programlarını azami sürede tamamlayamaması sonucunda ilişkilerinin kesilmesi, özellikle de doktor öğretim üyesi kadrolarında yaşanan sıkıntılar performans göstergelerine ulaşılmasını engelleyen unsurlar arasında yer almıştır.

A1	Eğitim-öğretimin niteliğini geliştirmek				
H1.3	Eğitim öğretim kaynaklarının çeşitliliği ile öğretim yöntem ve teknolojilerinin etkinliğini artırmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
H1.3 Performansı	$(\%100 \times \%20) + (\%100 \times \%20) + (\%72,75 \times \%20) + (\%0,00 \times \%20) + (\%100 \times \%20) = \%74,55$				
Sorumlu Birim	Rektörlük (Eğitim-Öğretim Kalite Komisyonu)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.1 Üniversite kütüphanesinde basılı kaynak sayısı	20	62.494	63.000	66.034	699,60

**2025 YILI NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK PLAN
DEĞERLENDİRME RAPORU**

PG1.3.2 Üniversite kütüphanesinde elektronik kaynak sayısı	20	3.017.067	3.200.000	7.119.567	2.242,62
PG1.3.3 Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	20	436.870	650.000	591.916	72,75
PG1.3.4 Uzaktan eğitimle yürütülen program sayısı	20	0	1	0	0
PG1.3.5 Eğitimcilerin eğitimi kapsamında yapılan faaliyet sayısı	20	26	46	128	510,00

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

Eğitim-öğretim kaynaklarının çeşitliliği ile öğretim yöntem ve teknolojilerinin etkinliğini artırmak” hedefine ilişkin performans göstergesi PG 1.3.3 “Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı” göstergesine kısmen ulaşılmıştır. PG1.3.4 “Uzaktan eğitimle yürütülen program sayısı” (0) hedeflerinin değer (1) altında kaldığından H1.3 Hedefi % 74,55 oranında gerçekleşmiştir.

A1	Eğitim-Öğretimin niteliğini geliştirmek				
H1.4	Öğrenci merkezli eğitim-öğretim sürecini geliştirmek				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
H1.4 Performansı	$(\%99,27 \times \%20) + (\%100 \times \%20) + (\%100 \times \%20) + (\%100 \times \%20) + (\%100 \times \%20) = \%99,85$				
Sorumlu Birim	Rektörlük (Eğitim-Öğretim Kalite Komisyonu)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.4.1.Staj programlarına katılan öğrenci sayısı	20	4.000	12.050	11.991	99,27

**2025 YILI NIĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK PLAN
DEĞERLENDİRME RAPORU**

PG1.4.2. Proje/Teknik Gezi/Ödev/Münazara/Sunum vb. uygulama yapılan ders sayısı	20	500	1.600	1.967	133,36
PG1.4.3. Bilimsel projelerde görev alan öğrenci sayısı	20	144	180	1.257	3.091,67
PG1.4.4. Çift ana dal ve yan dal programlarından yararlanan öğrenci sayısı	20	14	16	34	1.000
PG1.4.5. Kariyer geliştirmeye yönelik ders/faaliyet vb. uygulamalardan yararlanan öğrenci sayısı	20	1.428	5.000	7.334	165,34
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Öğrenci merkezli eğitim-öğretim sürecini geliştirmek” hedefine %99,85 oranında ulaşılmıştır.					

A1	Eğitim-Öğretimin niteliğini geliştirmek				
H1.5	Eğitim-öğretim planlarını çağın gereklerine uygun olarak sürekli geliştirmek				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
H1.5 Performansı	$(\%100 \times \%30) + (\%100 \times \%30) + (\%33,33 \times \%20) + (\%100 \times \%20) = \%86,67$				
Sorumlu Birim	Rektörlük (Eğitim-Öğretim Kalite Komisyonu)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.5.1.Eğitim-öğretim programlarını güncellemek için iç	30	29	75	209	391,30

**2025 YILI NIĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK PLAN
DEĞERLENDİRME RAPORU**

ve dış paydaşlar ile yapılan toplantı sayısı					
PG1.5.2.Güncellenen eğitim-öğretim programı sayısı	30	31	50	87	294,74
P.G.1.5.3. Akredite olan program sayısı	20	5	8	6	33,33
P.G.1.5.4. Mezun takip sistemine kayıtlı öğrenci sayısı	20	1.405	2.400	6.159	477,79
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Akreditasyon sürecinin çok yoğun olması nedeniyle P.G.1.5.3 “Akredite olan program sayısı” hedefine ulaşılammış olması nedeniyle H1.5 Hedefi % 86,67 oranında gerçekleşmiştir.					

A2	Öncelikli alanlarda ihtisaslaşmış, bölgesel kalkınma odaklı uluslararası standartta bir araştırma üniversitesi olmak				
H2.1	Öncelikli alanlarda araştırma çıktılarının toplam araştırma çıktısına oranını plan dönemi sonuna kadar başlangıç değerine göre % 5 artırmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik / Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması				
H2.1 Performansı	$(\%100 \times \%25) + (\%0,00 \times \%20) + (\%100 \times \%25) + (\%100 \times \%20) + (\%100 \times \%10) = \%80$				
Sorumlu Birim	Rektörlük (AR-GE Kalite Komisyonu)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

**2025 YILI NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK PLAN
DEĞERLENDİRME RAPORU**

PG2.1.1.Öncelikli alanlarda yapılan lisansüstü tezlerin yüzdesi	25	37,62	38,38	72,57	4.598,68
PG2.1.2.Öncelikli alanlarda tamamlanmış ulusal ve uluslararası projelerin yüzdesi	20	45	45,90	43,00	-222,22
PG2.1.3.Öncelikli alanlarda SCI, SCI-Exp, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makalelerin yüzdesi	25	21,98	22,42	30,00	1.822,73
PG2.1.4.Öncelikli alanlarda SCI, SCI-Exp, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yer alan makale başına atıf sayısı	20	1,23	1,26	2,26	3.433,33
PG2.1.5. Öncelikli alanlarda FSMH ve/veya geliştirilen teknolojik/yenilikçi ürünlerin yüzdesi	10	25	25,50	51,61	5.322,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
2025 yılında Öncelikli alanlarda tamamlanmış ulusal ve uluslararası projelerin yüzdesi performans göstergesi dışındaki her bir performans göstergesi için hedeflenen değerler aşılarak hedefe % 80 oranında ulaşılmıştır.					

A2	Öncelikli alanlarda ihtisaslaşmış, bölgesel kalkınma odaklı uluslararası standartta bir araştırma üniversitesi olmak
H2.2.	Bölgesel kalkınmaya yönelik araştırma çıktılarının toplam araştırma çıktılarına oranını plan dönemi sonuna kadar başlangıç değerine göre %10 artırmak
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme Ve Yenilik / Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma Ve Geliştirme
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması
H2.2 Performansı	$(\%100 \times \%40) + (\%100 \times \%20) + (\%100 \times \%20) + (\%100 \times \%20) = \%100$
Sorumlu Birim	Rektörlük (AR-GE Kalite Komisyonu)

**2025 YILI NIĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK PLAN
DEĞERLENDİRME RAPORU**

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.1.Bölgesel kalkınmaya yönelik yapılan lisansüstü tezlerin yüzdesi	40	5,61	5,84	17,71	5.260,87
PG2.2.2.Bölgesel kalkınmaya yönelik tamamlanmış projelerin yüzdesi	20	14	14,56	15,00	178,57
PG2.2.3.Bölgesel kalkınmaya yönelik ulusal/uluslararası dergilerde yayınlanmış makalelerin yüzdesi	20	4,20	4,37	17,61	7.888,24
PG2.2.4.Bölgesel kalkınmaya yönelik ulusal/uluslararası bildirilerin yüzdesi	20	4,06	4,23	15,70	6.847,06
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
2025 yılında her bir performans göstergesi için hedeflenen değerler aşılıarak hedefe %100 oranında ulaşılmıştır.					

A2	Öncelikli alanlarda ihtisaslaşmış, bölgesel kalkınma odaklı uluslararası standartta bir araştırma üniversitesi olmak
H2.3.	Öncelikli alanlara ve bölgesel kalkınmaya yönelik yapılan işbirliği sayısını plan dönemi sonuna kadar başlangıç değerine göre % 175 artırmak
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme Ve Yenilik / Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma Ve Geliştirme
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması
H2.3 Performansı	$(\%100 \times \%20) + (\%100 \times \%10) + (\%100 \times \%30) + (\%100 \times \%20) + (\%100 \times \%20) = \%100$
Sorumlu Birim	Rektörlük (AR-GE Kalite Komisyonu)

**2025 YILI NIĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK PLAN
DEĞERLENDİRME RAPORU**

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.3.1.Öncelikli alanlarda yapılan Kamu -Üniversite-Sanayi işbirliği sayısı	20	2	3	9	700,00
PG2.3.2.Öncelikli alanlarda ulusal/ uluslararası araştırmacı(lar)/ üniversite(ler) ile yapılan işbirliği sayısı	10	1	3	60	2.950,00
PG2.3.3.Öncelikli alanlarda disiplinlerarası yapılan ortak çalışma sayısı	30	16	18	128	5.600,00
PG2.3.4.Bölgesel kalkınmaya yönelik etkinlik (danışmanlık hizmetleri/eğitim toplantısı, panel, çalıştay, seminer, sempozyum ve kongre vb.) ve işbirlikleri sayısı	20	35	49	114	564,29
PG2.3.5.Bölgede üniversite ile ortak çalışma (döner sermaye işleri dâhil) yapılan firma sayısı	20	31	44	143	861,54
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
2025 yılında her bir performans göstergesi için hedeflenen değerler aşılarak hedefe %100 oranında ulaşılmıştır.					

A2	Öncelikli alanlarda ihtisaslaşmış, bölgesel kalkınma odaklı uluslararası standartta bir araştırma üniversitesi olmak
H2.4.	Araştırma performansını plan dönemi sonuna kadar başlangıç değerine göre % 80 artırmak
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme Ve Yenilik / Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma Ve Geliştirme
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması
H2.4 Performansı	$(\%100 \times \%25) + (\%0,00 \times \%25) + (\%0,00 \times \%25) + (\%100 \times \%25) = \%50$
Sorumlu Birim	Rektörlük (AR-GE Kalite Komisyonu)

**2025 YILI NIĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK PLAN
DEĞERLENDİRME RAPORU**

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.4.1.Öğretim üyesi başına düşen SCI, SCI-Exp, SSCI veya AHCI kapsamındaki yayın sayısı	25	0,50	0,52	0,71	1.050,00
PG2.4.2.Öğretim üyesi başına düşen proje sayısı	25	0,45	0,47	0,44	-50,00
PG2.4.3.Öğretim üyesi başına düşen lisansüstü tez sayısı	25	0,54	0,57	0,48	-200,00
PG2.4.4.Dış destekli alınan proje sayısı	25	12	23	45	300,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
2025 yılında performans göstergesi için hedeflenen değerlere %50 oranında ulaşılmıştır.					

A2	Öncelikli alanlarda ihtisaslaşmış, bölgesel kalkınma odaklı uluslararası standartta bir araştırma üniversitesi olmak
H2.5.	Araştırma altyapısını plan dönemi sonuna kadar başlangıç değerine göre en az % 10 artırmak
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme Ve Yenilik / Araştırma Altyapıları
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi
H2.5 Performansı	$(\%100 \times \%70) + (\%100 \times \%30) = 100$
Sorumlu Birim	Strateji ve Geliştirme Daire Başkanlığı

2025 YILI NIĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK PLAN
DEĞERLENDİRME RAPORU

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.5.1 Ar-Ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı (%)	70	0,67	0,69	1,58	4.550,00
PG2.5.2. Araştırma laboratuvarları makine teçhizatına ayrılan bütçenin / Ar-Ge bütçesine oranı (%)	30	35,71	37,14	38,99	229,37
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
2025 yılında her bir performans göstergesi için hedeflenen değerler aşarak hedefe %100 oranında ulaşılmıştır.					

A3	Toplumsal sorumluluk anlayışı kapsamında, çevresel ve kültürel duyarlılığı gözeterek toplumsal sorunların çözümüne katkı sağlamak
H3.1.	Paydaşlarla işbirliği ve koordinasyonu sağlayarak toplumun çevresel duyarlılık konusundaki farkındalığını geliştirmek

**2025 YILI NIĞDE ÖMER HALİDEMİR ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK PLAN
DEĞERLENDİRME RAPORU**

Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri			
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi		Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gerçekleşmesine katkıda bulunulması			
H3.1 Performansı		$(\%100 \times \%25) + (\%100 \times \%25) + (\%100 \times \%25) + (\%100 \times \%25) = \%100$			
Sorumlu Birim		Rektörlük (Topluma Hizmet Kalite Komisyonu)			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.1. Öğrenci kulüplerinin çevresel duyarlılık faaliyetlerinin sayısı	25	9	20	37	254,55
PG3.1.2. Sivil toplum kuruluşları ile birlikte yapılan çevresel duyarlılık faaliyetlerinin sayısı	25	4	6	22	900,00
PG3.1.3. Kamu kuruluşları ile birlikte yapılan çevresel duyarlılık faaliyetlerinin sayısı	25	4	6	46	2.100,00
PG3.1.4. Çevresel duyarlılık ile ilgili iç ve dış paydaşlarla koordinasyonu geliştirecek faaliyet sayısı	25	7	9	32	1.250,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
2025 yılında her bir performans göstergesi için hedeflenen değerler aşılarak hedefe %100 oranında ulaşılmıştır.					

A3

Toplumsal sorumluluk anlayışı kapsamında, çevresel ve kültürel duyarlılığı gözeterek toplumsal sorunların çözümüne katkı sağlamak

**2025 YILI NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK PLAN
DEĞERLENDİRME RAPORU**

H3.2.		Niğde ve çevresinin tarihsel ve kültürel değerlerine yönelik farkındalık oluşturmak			
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri			
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi		Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gerçekleşmesine katkıda bulunulması			
H3.2 Performansı		$(\%100 \times \%25) + (\%100 \times \%25) + (\%100,00 \times \%25) + (\%100,00 \times \%25) = \%100$			
Sorumlu Birim		Rektörlük (Topluma Hizmet Kalite Komisyonu)			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Ortalama Gerçekleşen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.2.1. Öğrenciler için Niğde ve çevresine yönelik düzenlenen kültür gezilerinin sayısı	25	7	9	42	1.750,00
PG3.2.2. İç ve dış paydaşlarla birlikte Niğde'nin tanıtımına yönelik yazılı ve görsel yayım faaliyeti sayısı	25	10	20	33	230,00
PG3.2.3. Niğde ve çevresinin tarihsel ve sosyo-kültürel değerlerine yönelik üniversitenin düzenlediği toplantı, konferans, panel, sempozyum vb. etkinlik sayısı	25	5	9	22	425,00
PG3.2.4. Niğde ve çevresinin tarihsel ve sosyo-kültürel değerlerine yönelik üniversitenin düzenlediği proje sayısı	25	3	5	8	250,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
2025 yılında her bir performans göstergesi için hedeflenen değerler aşılarak hedefe %100 oranında ulaşılmıştır.					

**2025 YILI NIĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK PLAN
DEĞERLENDİRME RAPORU**

A3		Toplumsal sorumluluk anlayışı kapsamında, çevresel ve kültürel duyarlılığı gözeterek toplumsal sorunların çözümüne katkı sağlamak			
H3.3.		Toplumdaki dezavantajlı gruplara yönelik faaliyetler gerçekleştirmek			
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri			
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi		Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gerçekleşmesine katkıda bulunulması			
H3.3 Performansı		$(\%100 \times \%35) + (\%100 \times \%35) + (\%100 \times \%30) = \%100$			
Sorumlu Birim		Rektörlük (Topluma Hizmet Kalite Komisyonu)			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.3.1. Dezavantajlı gruplara yönelik farkındalık eğitimlerinin sayısı	35	9	16	102	1.328,57
PG3.3.2. Dezavantajlı gruplara yönelik yürütülen proje sayısı	35	4	6	28	1.200,00
PG3.3.3. Dezavantajlı gruplara yönelik paydaşlarla yürütülen faaliyet sayısı	30	8	16	101	1.162,50
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
2025 yılında her bir performans göstergesi için hedeflenen değerler aşılarak hedefe %100 oranında ulaşılmıştır.					

**2025 YILI NIĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK PLAN
DEĞERLENDİRME RAPORU**

A3		Toplumsal sorumluluk anlayışı kapsamında, çevresel ve kültürel duyarlılığı gözeterek toplumsal sorunların çözümüne katkı sağlamak			
H3.4.		Kültür, sanat, spor, sağlık ve diğer topluma hizmet alanlarında yapılan faaliyetleri desteklemek			
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		YÜKSEKÖĞRETİM/YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI			
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi		Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi			
H3.4 Performansı		$(\%100 \times \%20) + (\%100 \times \%20) + (\%100 \times \%20) + (\%100 \times \%20) + (\%100 \times \%20) = \%100$			
Sorumlu Birim		Rektörlük (Topluma Hizmet Kalite Komisyonu)			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.4.1. Kültür, sanat, spor, sağlık ve diğer topluma hizmet alanlarında öğrenci kulüplerinin faaliyet sayısı	20	7	24	320	1.841,18
PG3.4.2. Akademik birimlerin topluma hizmet alanında yaptıkları faaliyet sayısı	20	84	180	523	457,29
PG3.4.3. Kültür, sanat, spor, sağlık ve diğer topluma hizmet alanlarında yapılan yerel, ulusal ve uluslararası işbirliği sayısı	20	7	13	102	1.583,33
PG3.4.4. Hayat boyu öğrenme kapsamında yapılan eğitim sayısı	20	10	21	61	463,64
PG3.4.5. Hayat boyu öğrenme kapsamında yapılan faaliyetlere katılan kişi sayısı	20	866	1.800	2.706	197,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
2025 yılında her bir performans göstergesi için hedeflenen değerler aşılarak hedefe %100 oranında ulaşılmıştır.					

**2025 YILI NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK PLAN
DEĞERLENDİRME RAPORU**

A3		Toplumsal sorumluluk anlayışı kapsamında, çevresel ve kültürel duyarlılığı gözeterek toplumsal sorunların çözümüne katkı sağlamak			
H3.5.		Üniversitenin topluma hizmet veren birimlerinde sunulan hizmetlerin niteliğini ve bunlara erişimi artırmak			
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK/TEDAVİ HİZMETLERİ			
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi		Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması			
H3.5 Performansı		$(\%100 \times \%35) + (\%100,00 \times \%35) + (\%100 \times \%30) = \%100$			
Sorumlu Birim		Rektörlük (Topluma Hizmet Kalite Komisyonu)			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.5.1. Sağlıkla ilgili önemli haftalarda halka açık alanlarda yapılan farkındalık faaliyetlerinin sayısı	35	3	10	31	400,00
PG3.5.2. Üniversitenin sağlık hizmeti sunan birimlerinde, öğretim elemanlarının, yurt içi veya yurt dışından aldığı hizmet içi eğitim sayısı	35	41	81	125	210,00
PG3.5.3. Üniversitenin sağlık hizmeti sunan birimlerinde, Niğde’de ilk defa gerçekleştirilen tıbbi uygulama sayısı	30	7	12	17	200,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
2025 yılında Üniversitenin topluma hizmet veren birimlerinde sunulan hizmetlerin niteliğini ve bunlara erişimi artırmak hedefine % 100 oranında ulaşılmıştır.					

**2025 YILI NIĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK PLAN
DEĞERLENDİRME RAPORU**

A4		A4 Sürdürülebilir kalite ve verimlilik için akıllı dönüşümü gerçekleştirmek			
H4.1.		H4.1.Üniversite yerleşkelerini güvenli, çevreye duyarlı, engelsiz yaşam alanı hâline getirmek			
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		Yönetim ve Destek/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler			
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H4.1 Performansı		$(\%100 \times \%20) + (\%100 \times \%20) + (\%100 \times \%20) + (\%100 \times \%20) + (\%100 \times \%20) = \%100$			
Sorumlu Birim		Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.1.1.Enerji etkinliği ve verimliliği için yapılan düzenleme/iyileştirme sayısı	20	6	13	509	7.185,71
PG4.1.2. Yerleşkelerde afetlere hazırlık için yapılan düzenleme/iyileştirme sayısı	20	13	22	48	388,89
PG4.1.3.Engelsiz yaşam için yapılan düzenleme/iyileştirme sayısı	20	4	8	36	800,00
PG4.1.4. Çevre dostu kampüs oluşturmak için yapılan düzenleme/iyileştirme sayısı	20	19	42	56	160,87
PG4.1.5. Yerleşkelerde fiziki güvenlik için yapılan düzenleme/iyileştirme sayısı	20	22	42	42	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
2025 yılında her bir performans göstergesi için hedeflenen değerler aşılıarak hedefe %100 oranında ulaşılmıştır.					

**2025 YILI NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK PLAN
DEĞERLENDİRME RAPORU**

A4		Sürdürülebilir kalite ve verimlilik için akıllı dönüşümü gerçekleştirmek			
H4.2.		Personel memnuniyeti ve aidiyetini artırmak için yönetim ve hizmet kalitesini iyileştirmek			
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		Yönetim ve Destek/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler			
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H4.2 Performansı		$(\%50 \times \%25) + (\%0,00 \times \%25) + (\%100 \times \%25) + (\%100 \times \%25) = \%62,50$			
Sorumlu Birim		Personel Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.2.1. Akademik Personel memnuniyet düzeyi (%)	25	71,40	71,80	71,60	50,00
PG4.2.2.İdari Personel memnuniyet düzeyi (%)	25	74,60	75,00	73,60	-250,00
PG4.2.3.Hizmet içi eğitim sayısı	25	1	7	23	366,67
PG4.2.4.Kalite çalışmalarında akademik ve idari personelin görüş, öneri ve isteklerini almak için yapılan toplantı sayısı	25	25	75	343	636,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
2025 yılında performans göstergesi için hedeflenen değerlere % 62,50 oranında ulaşılmıştır.					

**2025 YILI NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK PLAN
DEĞERLENDİRME RAPORU**

A4		Sürdürülebilir kalite ve verimlilik için akıllı dönüşümü gerçekleştirmek			
H4.3.		Öğrenci memnuniyetini artırmak için yönetim ve hizmet kalitesini iyileştirmek			
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		Yönetim ve Destek/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler			
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H4.2 Performansı		$(\%50 \times \%20) + (\%100 \times \%20) + (\%100 \times \%20) + (\%100 \times \%20) + (\%100 \times \%20) = \%90$			
Sorumlu Birim		Rektörlük (Ölçme ve Değerlendirme Kalite Komisyonu)			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Ortalama Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.3.1.Ulusal öğrenci memnuniyet düzeyi (%)	20	71,40	72,20	71,80	50,00
PG4.3.2.Uluslararası öğrenci memnuniyet düzeyi (%)	20	74,60	75,40	78,20	450,00
PG4.3.3.Engelli öğrenci memnuniyet düzeyi (%)	20	71,20	72,00	72,80	200,00
PG4.3.4.Mezun öğrenci memnuniyet düzeyi (%)	20	82,00	82,40	84,40	600,00
PG4.3.5. Mezunlarla iletişime yönelik yapılan etkinlik sayısı	20	55	115	199	240,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
2025 yılında performans göstergesi için hedeflenen değerlere % 90 oranında ulaşılmıştır.					

**2025 YILI NIĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK PLAN
DEĞERLENDİRME RAPORU**

A4		Sürdürülebilir kalite ve verimlilik için akıllı dönüşümü gerçekleştirmek			
H4.4.		Kurumsal sürdürülebilirlik için tanınırlığı ve süreçleri geliştirmek			
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		Yönetim ve Destek/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler			
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H4.4 Performansı		$(\%100 \times \%25) + (\%100 \times \%25) + (\%100 \times \%25) + (\%100 \times \%25) = \%100$			
Sorumlu Birim		Rektörlük (Kalite Koordinatörlüğü)			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.4.1.Kalite çalışmaları kapsamında planlı olarak gerçekleştirilen eylem sayısı	25	0	350	2.925	835,71
PG4.4.2.Akran Değerlendirmesi yapılan program sayısı	25	0	30	297	990,00
PG4.4.3.Üniversitenin tanıtımına katkı sağlayan ulusal/uluslararası nitelikte haber değeri olan etkinlik/başarı sayısı	25	10	30	167	785,00
PG4.4.4.İdari işleyiş ve süreçleri iyileştirmeye/geliştirmeye yönelik yapılan toplantı/faaliyet/işlem sayısı	25	25	75	156	262,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
2025 yılında her bir performans göstergesi için hedeflenen değerler aşılarak hedefe %100 oranında ulaşılmıştır.					

**2025 YILI NIĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK PLAN
DEĞERLENDİRME RAPORU**

A4		Sürdürülebilir kalite ve verimlilik için akıllı dönüşümü gerçekleştirmek			
H4.5.		Teknolojik ve fiziki altyapıyı iyileştirmek			
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		Yönetim ve Destek/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler			
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H4.5 Performansı		$(\%100 \times \%35) + (\%100 \times \%35) + (\%100 \times \%30) = \%100$			
Sorumlu Birim		Rektörlük (Kurumsal İşleyiş ve Altyapı Kalite Komisyonu)			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.5.1. Açılan/iyileştirilen derslik, atölye, laboratuvar, okuma salonu vb. mekânların sayısı	35	140	340	386	123,00
PG4.5.2. Bilişim altyapısını güçlendirmek için yapılan iş/işlem/proje sayısı	35	12	22	59	470,00
PG4.5.3. Bakım- onarım yapılan bina, tesis vb. iş/işlem sayısı	30	81	182	206	123,76
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
2025 yılında her bir performans göstergesi için hedeflenen değerler aşılarak hedefe %100 oranında ulaşılmıştır.					

3-ELDE EDİLEN SONUÇLARIN PLANIN GELECEĞİ ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ

EĞİTİM-ÖĞRETİM

- Bazı programlarda yeterli sayıda öğretim üyesi istihdam edilememesi nedeni ile yeni lisansüstü programların açılmaması
- Lisansüstü çalışmalara maddi desteklerin yeterince sağlanamaması sonucunda lisansüstü öğrenim yapmaya yönelik talebin azalması
- YÖK'ün ve Üniversitemizin öncelikli alanları ile bölgesel kalkınmaya yönelik alanlarda hem anabilim dalları hem de disiplinlerarası düzeyde lisansüstü eğitim programlarının açılmasına yoğunlaşılması gerektiği
- Akreditasyonun getirdiği sorumluluk ve mevcut eğitim kalitesinin yeterli olduğu algısı nedeniyle akredite olan program sayısının artırılmaması
- İhtiyaç analizine dayalı sağlam gerekçelerle temellendirilmiş bir biçimde uzaktan eğitimle yürütülecek 1-2 programın açılmasının YÖK'e teklif edilmesi gerektiği değerlendirilmektedir.

AR-GE

- Stratejik hedeflere en yüksek katkıyı sağlayan projeler belirlenmeli ve kaynaklar öncelikle bunlara yönlendirilerek, Üniversitemiz BAP Yönergesinde öncelikli alanlarda verilen proje bütçelerinin artırılması,
- Öncelikli alanlara özel proje tipinin oluşturulması ve çağrıya çıkılması,
- Her öncelikli alan için, hedeflenen proje türlerine yönelik olarak proje bilgilendirme, proje yazma eğitimi desteğinin sağlanmasına yönelik düzenli çalışmalar yapılması,
- Öncelikli alanlarda çalışma yapmak için Ulusal ve Uluslararası paydaşlar arasında iletişim ve koordinasyon artırılması,
- Öncelikli alanlarda çalışan araştırmacı sayısının ve niteliğinin artırılması,
- Ar-Ge kültürünün geliştirilmesi, araştırmacıların ve firmaların FSMH yanında ürün odaklı üniversite-sanayi işbirliği faaliyetlerine yönlendirilmesi ve bu kapsamda proje bilgilendirme ve eğitim faaliyetlerinin yanı sıra sanayici ve araştırmacıları bir araya getirecek etkinliklerin daha sık düzenlenmesi gerektiği,
- KOP Bölgesi (Konya, Aksaray, Karaman, Niğde, Kırıkkale, Yozgat, Nevşehir ve Kırşehir) firmaları ile "lisansüstü tez" odaklı üniversite-sanayi işbirliği faaliyetlerinin sistemli olarak yapılması ve BAP Yönergesi ile akademik yükseltme ve atama yönergelerinde bölgesel kalkınmaya yönelik çalışmaların teşvik edici düzenlemeler ile desteklenmesi,
- Ulusal/ uluslararası araştırmacı(lar)/ üniversite(ler) ile işbirliği" faaliyetlerinin; ortak proje, çalıştay, sempozyum ve kongre faaliyetleri ile desteklenmesi,
- Son yıllarda özellikle yüksek etki değerli dergilerin "open access" politikasına geçişleri dikkate alındığında bu performans göstergesi açısından sürdürülebilir bir büyüme elde edilebilmesi için teşvik mekanizmalarının geliştirilmesine ihtiyaç bulunduğu,
- Düzenli proje yazma eğitimleri (TÜBİTAK, Horizon, COST vb. odaklı) düzenlenmesi,
- Dış kaynaklı ulusal/uluslararası proje yürütücülerine; ders yükü indirimi ve/veya idari görev muafiyetinin sağlanması,

2025 YILI NIĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME RAPORU

- Güncel proje çağrılarının düzenli eposta bülteni ile paylaşılması,
- Doktor öğretim üyeleri ve yeni atanalar için özel çağrı yönlendirmesinin yapılması,
- Büyük ulusal/uluslararası projeler alınması adına gerekli ön çalışmaları ve altyapıyı sağlayacak projelerin öncelikli olarak desteklenmesi,
- Yeni desteklenen dış kaynaklı ulusal/uluslararası proje yürütücülerine, proje bütçesine uyumlu olacak şekilde BAP üzerinden eş finansman desteği verilmesi (örneğin; bir milyon bütçeli proje için %10 eş finansman desteği kapsamında yüz bin ek destek)
- Son 5 yılda en az 1 dış kaynaklı ulusal/uluslararası proje tamamlamış olan yürütücülere; BAP başvurularında öncelikli ve hızlandırılmış destek sağlanması,
- Proje başvurularının geliştirilmesi için üniversite kapsamında proje ön değerlendirme süreci geliştirilerek, yabancı dil ve okuma desteği dahil, alan içi ve dışı deneyimli hakemmentör havuzunun oluşturulması,
- Proje başvuru ve yürütme süreçlerinde destek verecek proje ofisi oluşturularak, aktif olarak personel desteğiyle çalıştırılması,
- Öncelikli ve Stratejik alanlarda Uluslararası (ya da ulusal) projelerde bireysel başvuru yerine, konsorsiyuma girme ve iş paketlerinde görev alma kültürünün geliştirilmesine yönelik olarak üniversite bünyesinde açık bulunan uluslararası (ya da ulusal) konsorsiyum ortak çağrı havuzunun oluşturulması ve daha önce projeye girmiş akademisyenlerden deneyim aktarım sunumları gerçekleştirilmesi,
- Başvurulan proje sayısı ve kabul edilen proje sayısı kadar başarıyla tamamlanan ve çıktıları raporlanan/ürüne dönüşen proje sayısına odaklanılarak buna yönelik destek mekanizmaları geliştirilmesi,
- Akademik yükseltmelerde proje yürütücülüğünün zorunlu tutulması,
- Sanayi destekli tezler için özel teşvik mekanizmalarının kurulması,
- Laboratuvar, yazılım, veri erişimi gibi altyapıların güçlendirilmesi,
- Lisans öğrencilerinin projelere ve laboratuvar çalışmalarına dâhil edilmesi,
- Bitirme projelerinin, yüksek lisans tezine dönüşebilecek derinlikte planlanması,
- Akademik personelin potansiyel gördükleri öğrencileri lisansüstüne yönlendirmesi,
- Lisansüstü programların tanıtımının güçlendirilmesi,
- Ar-Ge bütçesinde ekipman için alt oran tanımlanması,
- Laboratuvarlar için tek yıla yüklenmeyen 3-4 yıllık cihaz yenileme ve alım planı hazırlanması,
- TÜBİTAK altyapı destekleri, AB projeleri ve kalkınma ajansı fonlarının hedeflenmesi,
- Altyapı odaklı proje yazımının teşvik edilmesi,
- Sanayi destekli laboratuvar kuruluşlarının teşvik edilmesi ve ortak kullanım altyapıları/atölyelerinin oluşturulması

TOPLUMA HİZMET

- Topluma yararlı hizmetler için paydaşlarla işbirliği kapsamında üniversitemizin öğrenci kulüplerinin, fakülte ve meslek yüksekokulların iç ve dış paydaşları ile yaptıkları çevresel duyarlılık çalışmaları performans göstergelerinin yükselmesine neden olmuştur.
- Engelli Birim Koordinatörlüğünün, Gençlik Danışma Merkezinin ve Kadın Aile ve Sosyal Politikalar Uygulama ve Araştırma Merkezi ve Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü'nün olması ve bu birimlerin sosyal ve bilimsel faaliyetleri yürütmesi bu hedefe beklenenin üzerinde ulaşılmasına neden olmaktadır.
- Afile bir eğitim araştırma hastanesi ile dış hekimliği hastanesinin olması verilen sağlık hizmetini artırmaktadır.

2025 YILI NIĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME RAPORU

KURUMSAL İŞLEYİŞ VE ALTYAPI

- Üniversitemizde engellilere yönelik altyapı çalışmalarının artırılması ve bu konuda Engelli Birim Koordinatörlüğünün ve diğer birimlerin çalışmalarında iyileştirmelerin yapılması, sosyo- kültürel ya da kulüp faaliyetlerinin sayı ve çeşitliliğinin artırılması, sportif etkinlikler ve ders dışı faaliyetler için ayrılan alanların artırılması, mezunlarla olan iletişim ağının güçlendirilmesi performans hedeflerinin geleceğinde olumlu etkisi olacaktır.

4-TEMEL RİSKLER

EĞİTİM-ÖĞRETİM

- Eğitim-öğretimin niteliği ile ilgili kaygılar sebebi ile YÖK'ün yeni lisansüstü eğitim programlarının açılmasını zorlaştırıcı tutum ve düzenlemeleri sonucunda program sayısının artırılmaması
- Başarısızlık ya da azami sürede programı tamamlayamama sebebi ile lisansüstü programlardan ilişiği kesilen öğrenci sayısının fazla olması
- Lisansüstü program açılması için gerekli öğretim üyesi nicelik ve niteliğinin yetersizliğidir. Bu riskin olumsuz etkilerinin azaltılması amacıyla nitelikli yeni öğretim üyelerinin istihdam edilmesi yoluyla anabilim dallarının desteklenmesi ve mevcut öğretim üyelerinin eğitim-öğretim ile araştırma kapasitelerini artırmaya yönelik eğitimlerin planlanması etkili bir risk azaltıcı önlem olarak değerlendirilmektedir.
- YÖK'ün ve Üniversitemizin öncelikli alanları ile bölgesel kalkınmaya yönelik konulara yoğunlaşılması; bu yolla YÖK bursları, araştırmaya yönelik istihdam destekleri ve diğer mali kaynaklardan daha fazla yararlanma imkânı yaratılabileceği değerlendirilmektedir.
- İhtiyaç analizine dayalı sağlam gerekçelerle desteklenen uzaktan eğitim programları (1-2 adet) geliştirilerek YÖK'e teklif edilmesi gerektiği değerlendirilmiştir.
- Stajın zorunlu olmadığı fakültelerde öğrencilere zaman yönetimi ve stajın faydaları konusunda eğitimler verilebilir ayrıca kamu ve özel sektör kurumlarıyla iş birliği yapılması gerektiği önerilmektedir.
- Akreditasyon sürecinde iş yükü endişesini minimize etmek için profesyonel destek sağlanması önerilmektedir.

AR-GE

- Üniversitemizin 2024-2028 Stratejik Planında Ar-Ge amacını gerçekleştirmeye yönelik oluşturulan hedefler ve başarımları birlikte dikkate alındığında; Ar-Ge hedeflerinin %86 oranında gerçekleştiği, bu yüzden Stratejik Planında öngörülen risklerin 2025 yılında büyük oranda meydana gelmediği sonucunu ortaya çıkarmaktadır.

TOPLUMA HİZMET

- Kültürel faaliyetlere olan ilginin azlığı
- Niğde ilinin tarihi ve kültürel değerlerinin yeterli düzeyde tanıtılmaması
- Öğrenci kulüplerinin faaliyetleri için gerekli mali desteği alabilecekleri kurumlarla işbirliğinin yeteri kadar sağlanamaması
- Hayat boyu öğrenme kapsamındaki faaliyetler ile ilgili tanıtım ve bilgilendirmelerin yeteri kadar yapılamaması

KURUMSAL İŞLEYİŞ VE ALTYAPI

- Tasarlanacak etkinlikler ile engelsiz üniversite, sağlıklı ve çevreye duyarlı bir yaşam için farkındalık oluşturulacak yeterli çalışmaların yapılmaması
- Üniversitemiz kapalı ve açık alanları akıllı sistemlerden yararlanılarak engelsiz, güvenli, enerji etkin ve çevreye duyarlı bir yaşam için geliştirme çalışmalarının yetersizliği
- İnsan kaynaklarının yetkinliğini artıracak, personelin sosyal gelişimine olanak sağlayacak düzenlemelerin yeteri kadar yapılamaması
- Mezun takip sisteminin etkin kullanılmaması
- Yeni açılan bölüm/programların (projeksiyon, wifi, teknolojik cihaz vb.) donanımlı derslik /atölye/laboratuvar ihtiyacının bütçe olanakları sebebiyle yeterince yerine getirilememesi