



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SENATO
KARARI

Toplantı Tarihi	Kimlik/Dosya No	Toplantı Sayısı
31/05/2024	74956249-050.04	21

KARAR NO: 2024/116

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Ödül Yönergesi'nde değişiklik yapılmasına ilişkin, Kalite Koordinatörlüğünün 15.04.2024 tarihli ve 497887 sayılı yazısı görüşüldü.

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Ödül Yönergesi'nde, Yönetmelik ve Yönerge İnceleme Komisyonunun 19.04.2024 tarihli ve 2024/06 sayılı toplantısının 2024/06-01 sayılı kararı doğrultusunda aşağıda verildiği şekilde değişiklik yapılmasının kabulüne oy birliğiyle karar verildi.

**NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ
ÖDÜL YÖNERGESİ'NDE
DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KARŞILAŞTIRMA CETVELİ**

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
<p>Amaç ve Kapsam MADDE 1-(1) Bu Yönerge, Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesinde görev yapmakta olan akademik personelin akademik ve idari performansını; idari personelin hizmet performansını; öğrencilerin eğitim dönemi faaliyetlerini, kurum dışındaki gerçek ve tüzel kişilerin üniversiteye hizmet ve katkılarının değerlendirmesi ni, üstün başarılarının teşvik edilmesini ve ödüllendirilmesiyle ilgili usul ve esasları düzenler.</p>	<p>Amaç ve Kapsam MADDE 1-(1) Üniversitede görev yapmakta olan akademik personelin bilim, eğitim, spor, sanat, yönetim ve topluma hizmet performansının; idari personelin hizmet performansının; öğrencilerin eğitim, sanat, spor ve takım çalışması faaliyetlerinin; kurum dışındaki gerçek ve tüzel kişilerin bilim, eğitim, üniversite ve topluma hizmetlerinin değerlendirilmesi, üstün başarılarının teşvik edilmesi ve ödüllendirilmesiyle ilgili usul ve esasları düzenler.</p>
<p>Dayanak MADDE 2-(1) Bu Yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 4 üncü, 12 nci ve 22 nci maddeleri, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 122 nci maddesi ve Akademik Teşvik Ödeneği Hakkında Yönetmelik hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.</p>	<p>Dayanak MADDE 2- (1) Bu Yönerge, 04/11/1981 tarihli 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 4 üncü, 12 nci, 14 üncü ve 22 nci maddeleri, 11/10/1983 tarihli 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu'nun 20 nci maddesi hükmüne istinaden 14/07/1965 tarihli 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 122 nci maddesi ve 27/06/2018 tarihli ve 30461 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmelik hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.</p>
<p>Ödül Komisyonu ve Görevleri MADDE 4-(1) Ödül Komisyonu üyeleri, bilim alanları ve birim çeşitliliği ile akademik performansları dikkate alınarak, Rektörün önerisiyle Senato tarafından 2 (iki) yıllığına belirlenen (Değişiklik 29.04.2021 tarihli ve 2021/087 sayılı karar) Rektör Yardımcısı Başkanlığında toplam 7 (Yedi) öğretim üyesinden oluşur. Süresi biten Ödül Komisyonu üyeleri tekrar aynı yöntem ile</p>	<p>Ödül Komisyonu ve görevleri MADDE 4- (1) Ödül Komisyonu üyeleri, bilim alanları, birim çeşitliliği ve akademik performansları dikkate alınarak Rektörün önerisiyle Senato tarafından 2 (iki) yıllığına belirlenir. Bir rektör yardımcısı başkanlığında a) Eğitim bilimleri, b) Fen bilimleri, matematik, mühendislik, ziraat, orman ve su ürünleri,</p>

ASLI GİBİDİR

Abdulgani ÖZKAN
Genel Sekreter V.



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SENATO
KARARI

Toplantı Tarihi	Kimlik/Dosya No	Toplantı Sayısı
31/05/2024	74956249-050.04	21

<p>görevlendirilebilir. Üyeliğin boşalması durumunda seçilen üyeler kalan süreyi tamamlar.</p> <p>(2) Ödül Komisyonu, Üniversite tarafından verilecek ödüllere ilişkin başvuru takvimini belirlemek ve ödüllendirme sürecini Rektörlük ile eşgüdüm içinde yürütmekle görevlidir.</p>	<p>c) Sağlık bilimleri, ç) Mimarlık, planlama ve tasarım, güzel sanatlar, güzel sanatlar eğitimi, d) Sosyal beşeri ve idari bilimler, filoloji, ilahiyat, hukuk, e) Spor bilimleri, alanlarından birer profesör, bir idari personel ve bir öğrenci temsilcisi olmak üzere toplam 9 (dokuz) kişiden oluşur.</p> <p>Süresi biten Ödül Komisyonu üyeleri tekrar aynı yöntem ile görevlendirilebilir. Üyeliğin boşalması durumunda seçilen üyeler kalan süreyi tamamlar.</p> <p>(2) Ödül Komisyonu, Üniversite tarafından verilecek ödüllere ilişkin başvuru takvimini belirlemek, başvuruları değerlendirmek, ödüllendirme sürecini yürütmek ve itirazları değerlendirmekle görevlidir. Komisyon başkanın çağrısı ile toplanır. Komisyon kararları gerekçeleri ile birlikte tutanak altına alınır. Kararların oy çokluğu ile alınması durumunda karşı oy gerekçesi karara yazılır. Komisyon tarafından alınan kararlar Senatoda görüşülmek üzere Rektörlüğe sunulur.</p> <p>(6) Ödül Komisyonu, ödül alacak kişi ve takımları belirlerken yapacağı değerlendirmede, başvuruda bulunulan alanla ilgili faaliyetin özgün, bilimsel ve yenilikçi olmasının yanı sıra sonuçlarının ekonomik, sosyal ve kültürel alanlara yaptığı diğer katkıları da dikkate alır.</p> <p>(7) Ödül Komisyonu üyeleri ödül için başvurdukları takdirde kendileriyle ilgili kararlarda toplantıda bulunamazlar.</p> <p>(8) Ödül Komisyonu ödülle ilgili her türlü bilgi ve belgeyi ilgili kişi, yönetici veya birimlerden istemeye yetkilidir.</p> <p>(9) Ödül Komisyonunun sekretaryası komisyon başkanı sekretaryası tarafından yürütülür.</p>
<p>Genel İlkeler MADDE 5-(1) Ödül başvurularının yapılması, başvuruların değerlendirilmesi, sonuçlandırılması ve</p>	<p>Genel İlkeler MADDE 5- (1) Bir önceki takvim yılına ait faaliyetlere yönelik olarak ödül başvurularının yapılması, başvuruların değerlendirilmesi,</p>

ASLI GİBİDİR

Abdulgani ÖZKAN
Genel Sekreter V.



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SENATO
KARARI

Toplantı Tarihi	Kimlik/Dosya No	Toplantı Sayısı
31/05/2024	74956249-050.04	21

<p>ödül töreninin düzenlenmesi her eğitim öğretim yılı bahar dönemi içinde yapılır.</p> <p>(2) Ödül başvurularında bir önceki takvim yılındaki akademik ve idari çalışmalar değerlendirmeye alınır.</p> <p>(3) Akademik personele verilecek ödüllere başvurular, aksi belirtilmedikçe, bireysel olarak yapılır.</p> <p>(4) Öğretim elemanları akademik personele verilecek birden fazla ödül türüne başvuru yapabilirler. Ancak bir öğretim elemanı her ödül döneminde en fazla iki ödül kategorisinden ödüllendirilir.</p> <p>(5) Akademik personele verilecek Kuruma Katkı Ödülü için yapılacak öneriler, birim yönetim kurulu tarafından önerilir.</p> <p>(6) İdari personele verilecek ödüller, aksi belirtilmedikçe, her birimde akademik, idari ya da karma şekilde oluşturulan üç kişilik komisyon tarafından önerilir.</p> <p>(7) Ödül Komisyonu, ödül kategorilerini dikkate alarak farklı tarihlerde ödül töreni düzenlenmesini önerebilir.</p>	<p>sonuçlandırılması ve ödül töreninin düzenlenmesi içinde bulunulan takvim yılında Ödül Komisyonunun önerisi ve Rektörün onayı ile yapılır.</p> <p>(2) Ödül başvurularında, bir önceki takvim yılındaki bilim, eğitim, spor, sanat, yönetim performansları; üniversiteye ve topluma katkı çalışmaları değerlendirmeye alınır.</p> <p>(3) Ödüllere başvurular, aksi belirtilmedikçe bireysel olarak yapılabileceği gibi birim yönetim kurulları, Ödül Komisyonu veya Rektörün önerisi ile de yapılabilir. Personelden veya öğrencilerden oluşan takımlarda takım başkanı ödül başvurusu yapabilir.</p> <p>(4) Öğretim elemanları, akademik personele verilecek birden fazla ödül türüne başvuru yapabilirler. Ancak bir öğretim elemanı her ödül döneminde en fazla iki ödül kategorisinden ödüllendirilir. Daha önce ödül alan kişi veya takımlar aksi belirtilmedikçe aradan 2 (iki) yıl geçmeden aynı kategoride aday gösterilemez veya aday olamaz.</p> <p>(5) Kuruma Katkı Ödülü verilecek akademik personel isimleri, birim yönetim kurulları tarafından gerekçeleri ile belirlenerek, Ödül Komisyonuna önerilir.</p> <p>(6) Ödül verilecek idari personel isimleri, aksi belirtilmedikçe, her birimde dekan veya müdürün belirleyeceği akademik, idari ya da karma şekilde oluşturulan üç kişilik komisyon tarafından belirlenerek gerekçeleri ile birlikte Ödül Komisyonuna önerilir. Rektörlüğe bağlı araştırma merkezleri, koordinatörlükler ve daire başkanlıklarında ödül için önerilecek personeller, Rektör tarafından akademik, idari ya da karma şekilde oluşturulan üç kişilik komisyon tarafından belirlenerek gerekçeleri ile birlikte Ödül Komisyonuna önerilir. Ödül verilmesi teklif edilen idari personelin aday memur olmaması gerekir.</p>
---	--

ASLI GİBİDİR

Abdulgani ÖZKAN
Genel Sekreter V.



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SENATO
KARARI

Toplantı Tarihi	Kimlik/Dosya No	Toplantı Sayısı
31/05/2024	74956249-050.04	21

~~(8) Bilim / Sanat İnsanı Ödülü, Genç Bilim / Sanat İnsanı Ödülü, Öncelikli Alana Katkı Ödülü, Makale Performans Ödülü, Proje Performans Ödülü ve Patent Ödülü'ne yapılacak başvurular Akademik Performans Değerlendirme ve İzleme Platformu (AKAPEDİA) üzerinden yapılır.~~

~~(9) Akademik personele verilecek ödüllere yapılan başvurularda yer alan makalelerin yayımlanmış (veya DOI numarası alınmış ve cilt (sayı no veya makale no) numarasının belirlenmiş), araştırma projelerinin tamamlanmış (ve sonuç raporlarının teslim edilmiş) ve incelemeli patent başvuru sürecinin sonuçlanmış olması gerekir. Döviz cinsinden olan proje bütçeleri sözleşme tarihindeki Merkez Bankası efektif satış kuru kullanılarak Türk Lirasına çevrilir. Adaylar, bu hususlara ilişkin gerekli belgeleri başvuru sürecinde sunmakla sorumludurlar.~~

~~(10) Bu Yönerge'de tanımlanan ödül türleri, aksi belirtilmedikçe, Ödül Töreni'nde verilir.~~

(7) Bilim / sanat insanı ödülü, genç bilim / sanat insanı ödülü, öncelikli alana katkı ödülü, makale performans ödülü, proje performans ödülü ve patent ödülü, kitap ödülü, atıf ödülü ve akademik performans ödülü'ne yapılacak başvurular Akademik Performans Değerlendirme ve İzleme Platformu (AKAPEDİA) üzerinden yapılır. Her faaliyet yalnızca bir kez puanlandırılır.

(8) Akademik personele verilecek ödüllere yapılan başvurularda yer alan makalelerin yayımlanmış (cilt, sayı no veya makale no belirlenmiş), araştırma projelerinin tamamlanmış ve incelemeli patent başvuru sürecinin sonuçlanmış olması gerekir. Döviz cinsinden olan proje bütçeleri sözleşme tarihindeki Merkez Bankası efektif satış kuru kullanılarak Türk Lirasına çevrilir. Adaylar, bu hususlara ilişkin gerekli belgeleri başvuru sürecinde sunmakla sorumludurlar.

(9) Bilimsel ve/veya sanatsal çalışmalarında son 3 (üç) yıl içinde etik ihlali cezası almış olanlar ödül başvurusunda bulunamazlar. Başvurularda etik dışı durumlar tespit edildiğinde ödül verilmez, verilen ödül geri alınır ve aday, Üniversite Etik Kuruluna sevk edilir, bu ödül puan sıralamasında sonraki gelen adaya verilir. Ödüle başvuran adaylar, Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığının belirlediği ölçütler kapsamına giren yağmacı ve korsan dergilerde yayınlarının bulunmadığını ve etik ihlali yapmadıklarını bir dilekçe ile başvuru esnasında belirtmelidirler. Başvuruların başladığı tarih itibarı ile son 3 (üç) yıl içinde disiplin cezası almış olanlar ödüle başvuru yapamazlar.

(10) Ödül Komisyon kararları, Komisyon Başkanı tarafından Senatoda görüşülmek üzere Rektörlüğe sunulur ve Senato onayından sonra ödüller bir tören ile verilir.

ASLI GİBİDİR

Abdulgani ÖZKAN
Genel Sekreter V.



T.C.
NIĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SENATO
KARARI

Toplantı Tarihi	Kimlik/Dosya No	Toplantı Sayısı
31/05/2024	74956249-050.04	21

	<p>(11) Başvuru yapan ya da önerilen adayın başvuru dosyasında veya önerinin yer aldığı kurul kararında ödüle hangi gerekçe ile aday olduğu ya da gösterildiğini açıklayan sunuş yazısı, ilgili ödüle yönelik varsa puanlama, hizmet dökümü, adayın bilim çalışmalarını içeren ayrıntılı özgeçmişi, ödüle aday olması ya da gösterilmesine gerekçe teşkil eden çalışmalar, araştırma, proje, eser ya da etkinliğe ilişkin tüm belgeler, varsa adayın daha önce kazandığı ödüllerin listesi de yer almalıdır.</p> <p>(12) Adayların ödül kapsamında yaptığı aktivitelerin Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi personeli veya öğrencisi oldukları dönemde yapılmış olması gerekir. Ancak bu yönergenin 6 ncı maddesinin (1) ve (2) fıkralarında yer alan düzenlemeler bu duruma istisnadır.</p> <p>(13) Senato, gerekli hallerde, yönergede yer almayan özel durumlar için ödül verebilir. Senato, Ödül Komisyonu tarafından önerilen bir ödülü ret edebilir ya da takdim edilmiş bir ödülü iptal edebilir.</p> <p>(14) Bu yönergede bulunan ödül alanlarında başvuru olsa bile hiçbiri ödüle layık görülmebilir. Komisyonun bu şekilde bir karar alması durumunda gerekçesi belirtilir.</p> <p>(15) Ödüller törende, kişilerin kendilerine, vekillerine, kanuni vasilerine, kurumların temsilcilerine veya vekillerine takdim edilir.</p>
<p style="text-align: center;">DÖRDÜNCÜ BÖLÜM Ödül Türleri</p> <p style="text-align: center;">Akademik Personele Verilebilecek Ödüller</p>	<p style="text-align: center;">DÖRDÜNCÜ BÖLÜM Ödül Türleri</p> <p style="text-align: center;">Akademik personele verilebilecek ödüller</p> <p>MADDE 6- (1) Uluslararası değerlendirmelere göre en etkili bilim insanı ödülü: Tanınmış uluslararası saygın değerlendirme kuruluşları tarafından yapılan değerlendirmeler sonucunda bir önceki takvim yılında yıllık etki ve kariyer boyu kategorilerinde yayımlanan “Dünyanın En Etkili Bilim İnsanları Listesi” nde yer alan akademik personele verilen ödüldür. Öğretim elemanları bu ödül kategorisinde her yıl aday olabilir ve ödüllendirilebilirler.</p>

ASLI GİBİDİR

Abdulgani ÖZKAN
Genel Sekreter V.



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SENATO
KARARI

Toplantı Tarihi	Kimlik/Dosya No	Toplantı Sayısı
31/05/2024	74956249-050.04	21

<p>(2) Genç Bilim / Sanat İnsanı Ödülü: Çalışmaları ile bilime veya sanata gelecekte evrensel düzeyde katkıda bulunabilecek potansiyele sahip olan, ödül başvurusunun yapılacağı son gün 35 yaşını doldurmamış öğretim elemanlarının Üniversite adresli olarak SCI, SCI-Exp., SSCI ve AHCI kapsamında taranan dergilerde yayımlanan makaleleri, bu makalelerin yayımlandığı dergilerin nitelikleri ve bu makalelere yapılan atıflar ile tamamlanmış araştırma projeleri dikkate alınarak hesaplanan Genç Bilim /Sanat İnsanı Ödülü Puanına göre Üniversitelerarası Kurul tarafından belirlenen temel alanlardan her birinden en yüksek puana sahip bir er öğretim elemanına verilir. Genç Bilim /Sanat İnsanı Ödülü, Üniversitede görev yapan öğretim elemanlarına bir kez verilir.</p> <p>Genç Bilim /Sanat İnsanı Ödülü Puanı (GEBİP) hesaplanırken;</p> $GEBİP = \sum_i^n (M_i \cdot ED_{it} \cdot Q_{jt} + A_i) + \sum_k^m (P_k \cdot \frac{B_k}{100})$ <p>$i=1 \dots n, j=1 \dots 4$ ve $k=1 \dots m$, M_i= i makalesi için Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve</p>	<p>A_i = i makalesine yapılan Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesine göre yükseltilmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş atıf puanı, P_k= k araştırma projesi için Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesine göre yükseltilmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş puanı, B_k= k araştırma projesinin sözleşmesinde yer alan onaylanmış bütçe miktarı, formülü dikkate alınır.</p> <p>(3) Genç bilim / sanat insanı ödülü: Çalışmaları ile bilime veya sanata gelecekte evrensel düzeyde katkıda bulunabilecek potansiyele sahip olan, ödül başvurusunun yapılacağı son gün 35 yaşını doldurmamış üniversitemiz öğretim elemanlarının akademik hayatı boyunca SCI, SCI-Exp, SSCI ve AHCI kapsamında taranan dergilerde yayımlanan makaleleri, bu makalelerin yayımlandığı dergilerin nitelikleri ve bu makalelere yapılan atıflar ile yönetici olarak yer aldıkları uluslararası bilimi destekleme kuruluşları/programları (AB Çerçeve Programı, NASA, OECD, NATO, Dünya Bankası, ABD NSF vb.) ve TÜBİTAK vb. tarafından desteklenen tamamlanmış bilimsel araştırma projeleri dikkate alınarak hesaplanan genç bilim / sanat insanı ödülü puanına göre,</p> <p>a) Fen bilimleri, matematik, mühendislik, ziraat, orman ve su ürünleri, spor bilimleri, sağlık bilimleri b) Güzel sanatlar, güzel sanatlar eğitimi, mimarlık, planlama ve tasarım c) eğitim bilimleri, sosyal beşeri ve idari bilimler, filoloji, ilahiyat, hukuk</p> <p>temel alanlarından oluşan ilgili bentlerin (a, b, c) her birinden en yüksek puana sahip bir öğretim elemanına verilir. Genç bilim/sanat insanı ödülü, Üniversitede görev yapan öğretim elemanlarına bir kez verilir.</p> <p>Genç bilim /sanat insanı ödülü puanı (GEBİP) hesaplanırken;</p> $GEBİP = \sum_i^n (M_i \cdot ED_{it} \cdot Q_{jt} + A_i) + \sum_k^m (P_k \cdot \frac{B_k}{100})$ <p>$i=1 \dots n, j=1 \dots 4$ ve $k=1 \dots m$, M_i= i makalesi için Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve</p>
---	---

ASLI GİBİDİR

Abdulgani ÖZKAN
Genel Sekreter V.

Toplantı Tarihi	Kimlik/Dosya No	Toplantı Sayısı
31/05/2024	74956249-050.04	21

Atanma Yönergesine göre yükseltilmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş puanı,
ED= i makalesinin yayımlandığı yıla (t) ait Etki Değeri (Etki Değeri yok ise, ED=0,001),
Qi= i makalesinin yayımlandığı derginin yayımlandığı

$$Q = \begin{cases} 1, & \text{eğer } j = 1 \\ 0.75, & \text{eğer } j = 2 \\ 0.50, & \text{eğer } j = 3 \\ 0.25, & \text{eğer } j = 4 \\ 0.25, & \text{eğer } j \text{ yok ise} \end{cases}$$

yıla (t) ait Q seviyesi,

Ai = i makalesine yapılan Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyelğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesine göre yükseltilmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş atıf puanı,
Pk= k araştırma projesi için Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyelğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesine göre yükseltilmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş puanı,
Bk= k araştırma projesinin sözleşmesinde yer alan onaylanmış bütçe miktarı, formülü dikkate alınır.

(3) Öncelikli Alana Katkı Ödülü: Üniversite'nin Stratejik Planında belirlenen öncelikli alanlarla ~~doğrudan~~ ilişkili çalışmalarıyla bilime evrensel düzeyde katkıda bulunabilme veya sektöre veya bölgesel kalkınmaya önemli düzeyde katkı sağlama ~~potansiyeline sahip olan~~ öğretim elemanlarının Üniversite adresli olarak ~~SCI, SCI-Exp., SSCI ve AHCI kapsamında taranan dergilerde yayımlanan son takvim yılı içinde yayımlanan makaleleri, bu makalelerin yayımlandığı dergilerin nitelikleri ve bu makalelere yapılan atıflar ile tamamlanmış araştırma projeleri dikkate alınarak hesaplanan~~ Öncelikli Alana Katkı Ödülü Puanına göre her bir öncelikli alan için hesaplanan en yüksek puana sahip bir öğretim elemanına verilir. ~~Öncelikli Alana Katkı Ödülü, Üniversitede görev yapan öğretim elemanlarına bir kez verilir.~~
~~Öncelikli Alana Katkı Ödülü Puanı (ÖNAK) hesaplanırken;~~

$$\text{ÖNAK} = \sum_i^n (M_i \cdot ED_{it} \cdot Q_{jt} + A_i) + \sum_k^m (P_k \cdot \frac{B_k}{1000})$$

~~i=1... n, j=1... 4 ve k=1... m,~~

~~Mi= i makalesi için Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyelğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesine göre yükseltilmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş puanı;~~

Atanma Yönergesine göre yükseltilmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş puanı,
ED= i makalesinin yayımlandığı yıla (t) ait Etki Değeri (Etki Değeri yok ise, ED=0,001),
Qi= i makalesinin yayımlandığı derginin yayımlandığı yıla (t) ait Q seviyesi,

$$Q = \begin{cases} 1, & \text{eğer } j = 1 \\ 0.75, & \text{eğer } j = 2 \\ 0.50, & \text{eğer } j = 3 \\ 0.25, & \text{eğer } j = 4 \\ 0.25, & \text{eğer } j \text{ yok ise} \end{cases}$$

Ai = i makalesine yapılan Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyelğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesine göre yükseltilmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş atıf puanı,
Pk= k araştırma projesi için Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyelğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesine göre yükseltilmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş puanı,
Bk= k araştırma projesinin sözleşmesinde yer alan onaylanmış bütçe miktarı, formülü dikkate alınır.

(4) Öncelikli alana katkı ödülü: Üniversite'nin Stratejik Planında belirlenen öncelikli alanlarla ilişkili çalışmalarıyla bilime evrensel düzeyde katkısı bulunan, sektöre veya bölgesel kalkınmaya önemli düzeyde katkı sağlayan öğretim elemanlarının Üniversite adresli olarak yaptıkları, Üniversitemiz Öğretim Üyelğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesindeki "Uluslararası Makaleler", "Patent", "Bilimsel Araştırma Projesi" ve "Lisansüstü Tez Danışmanlığı" başlığı altındaki faaliyetlerden alınan toplam puana göre,

- Enerji
- Tarım-Gıda
- Nanoteknoloji

öncelikli alanlarının her birinden en yüksek puana sahip bir öğretim elemanına verilir. Öğretim elemanları bu ödül kategorisinde her yıl aday olabilir ve ödüllendirilebilirler.

ASLI GİBİDİR

Abdulgani ÖZKAN
Genel Sekreter V.

Toplantı Tarihi	Kimlik/Dosya No	Toplantı Sayısı
31/05/2024	74956249-050.04	21

~~ED= i makalesinin yayımlandığı yıla (t) ait Etki Değeri (Etki Değeri yok ise, ED=0,001),~~
~~Qi= i makalesinin yayımlandığı derginin yayımlandığı yıla (t) ait Q seviyesi,~~

$$Q = \begin{cases} 1, \text{ eğer } j = 1 \\ 0.75, \text{ eğer } j = 2 \\ 0.50, \text{ eğer } j = 3 \\ 0.25, \text{ eğer } j = 4 \\ 0.25, \text{ eğer } j \text{ yok ise} \end{cases}$$

~~Ai= i makalesine yapılan Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesine göre yükseltilmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş atıf puanı,~~
~~Pk= k araştırma projesi için Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesine göre yükseltilmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş puanı,~~
~~Bk= k araştırma projesinin sözleşmesinde yer alan onaylanmış bütçe miktarı, formülü dikkate alınır.~~

(4) Makale Performans Ödülü: Öğretim elemanlarının son takvim yılı içinde SCI, SCIExp., SSCI ve AHCI kapsamında taranan dergilerde yayımlanan makaleleri ve ~~makalelerin yayımlandığı dergilerin nitelikleri ile~~ makalelere yapılan atıflar dikkate alınarak hesaplanan Bilimsel Performans Ödülü Puanına göre ~~Üniversitelerarası Kurul tarafından belirlenen~~ temel alanlardan her birinden en yüksek puana sahip üç öğretim elemanına verilir.

Makale Performans Ödülü Puanı (MPP) hesaplanırken;

$$MPP = \sum_{i=1}^n (M_{it} \cdot ED_{it} \cdot Q_{jt} + A_{it})$$

i=1...n, j=1... 4,

Mit= son takvim yılı (t) içinde yapılan i makalesi için Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesine göre yükseltilmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş puanı,

(5) Makale performans ödülü: Öğretim elemanlarının son takvim yılı içinde SCI, SCIExp., SSCI ve AHCI kapsamında taranan dergilerde yayımlanan makaleleri ve bu makalelere yapılan atıflar dikkate alınarak hesaplanan bilimsel makale performans ödülü puanına göre,

a) Fen bilimleri, matematik, mühendislik, ziraat, orman ve su ürünleri, spor bilimleri, sağlık bilimleri

b) Güzel sanatlar, güzel sanatlar eğitimi, mimarlık, planlama ve tasarım

c) Eğitim bilimleri, sosyal beşeri ve idari bilimler, filoloji, ilahiyat, hukuk

temel alanlarından oluşan ilgili bentlerin (a, b, c) her birinden en yüksek puana sahip en fazla 3 (üç) öğretim elemanına verilir. Öğretim elemanları bu ödül

ASLI GİBİDİR

Abdulgani ÖZKAN
Genel Sekreter V.

Toplantı Tarihi	Kimlik/Dosya No	Toplantı Sayısı
31/05/2024	74956249-050.04	21

ED= i makalesinin yayımlandığı yıla (t) ait Etki Değeri (Etki Değeri yok ise, ED=0,001),
Qi= i makalesinin yayımlandığı derginin yayımlandığı

$$Q = \begin{cases} 1, & \text{eğer } j = 1 \\ 0.75, & \text{eğer } j = 2 \\ 0.50, & \text{eğer } j = 3 \\ 0.25, & \text{eğer } j = 4 \\ 0.25, & \text{eğer } j \text{ yok ise} \end{cases}$$

yıla (t) ait Q seviyesi,

Ai = i makalesine yapılan Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesine göre yükseltmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş atıf puanı, formülü dikkate alınır.

(5) Proje Performans Ödülü: Son takvim yılı içinde Üniversite dışından desteklenerek tamamlanan araştırma projelerinin en az birinde yürütücülük yapmak şartıyla yine son takvim yılı içinde tamamlanmış araştırma projesi yürütücülüğü, koordinatörlüğü, baş araştırmacılığı, ülke liderliği, araştırmacı vb. dikkate alınarak hesaplanan Proje Performans Ödülü Puanına göre ~~Üniversitelerarası Kurul tarafından belirlenen~~ temel alanlardan her birinden en yüksek puana sahip üç öğretim elemanına verilir.

Proje Performans Ödülü Puanı (PPP) hesaplanırken;

$$PPP = \sum_i^n P_i \cdot \left(\frac{B_i}{1000} \right)$$

i= 1...n,

Pi= i araştırma projesi için Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesine göre yükseltmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş puanı,

Bi= i araştırma projesinin sözleşmesinde yer alan onaylanmış bütçe miktarı, formülü dikkate alınır.

kategorisinde her yıl aday olabilir ve ödüllendirilebilirler.

Makale Performans Ödülü Puanı (MPP) hesaplanırken;

$$MPP = \sum_i^n (M_{it} \cdot ED_{it} \cdot Q_{jt} + A_{it})$$

i=1...n, j=1... 4,

Mit= son takvim yılı (t) içinde yapılan i makalesi için Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesine göre yükseltmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş puanı,

ED= i makalesinin yayımlandığı yıla (t) ait Etki Değeri (Etki Değeri yok ise, ED=0,001),

Qi= i makalesinin yayımlandığı derginin yayımlandığı

$$Q = \begin{cases} 1, & \text{eğer } j = 1 \\ 0.75, & \text{eğer } j = 2 \\ 0.50, & \text{eğer } j = 3 \\ 0.25, & \text{eğer } j = 4 \\ 0.25, & \text{eğer } j \text{ yok ise} \end{cases}$$

yıla (t) ait Q seviyesi,

Ai = i makalesine yapılan Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesine göre yükseltmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş atıf puanı, formülü dikkate alınır.

(6) Proje performans ödülü: Son takvim yılı içinde Üniversite dışından desteklenerek tamamlanan araştırma projelerinin en az birinde yürütücülük yapmak şartıyla yine son takvim yılı içinde tamamlanmış araştırma projesi yürütücülüğü, koordinatörlüğü, baş araştırmacılığı, ülke liderliği, araştırmacı vb. dikkate alınarak hesaplanan proje performans ödülü puanına göre,

a) Fen bilimleri, matematik, mühendislik, ziraat, orman ve su ürünleri, spor bilimleri, sağlık bilimleri

b) Güzel sanatlar, güzel sanatlar eğitimi, mimarlık, planlama ve tasarım

c) Eğitim bilimleri, sosyal beşeri ve idari bilimler, filoloji, ilahiyat, hukuk

temel alanlarından oluşan ilgili bentlerin (a, b, c) her birinden en yüksek puana sahip en fazla 3 (üç) öğretim elemanına verilir. Öğretim elemanları bu ödül kategorisinde her yıl aday olabilir ve ödüllendirilebilirler.

ASLI GİBİDİR

Abdulgani ÖZKAN
Genel Sekreter V.



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SENATO
KARARI

Toplantı Tarihi	Kimlik/Dosya No	Toplantı Sayısı
31/05/2024	74956249-050.04	21

(6) Patent Ödülü: Türk Patent Enstitüsü tarafından onaylanmış, yayımlanmış ve incelemeli olarak tescil edilmiş olmak koşuluyla, patenti, faydalı modeli ve endüstriyel tasarımları olan öğretim elemanlarına verilir.

(7) Kuruma Katkı Ödülü: Akademik yetkinlik, ~~öğreni merkezli ve yenilikçi aktif öğrenme modelleri uygulama ve geliştirme~~, sosyal iletişim, ekip çalışmasına öncülük yapma, pozitif tutum, kaynak bulma, kurumsal sorunlara duyarlılık, sorun çözme, kurum içi ve dışı temsil, fedakârlık, ~~sosyal sorumluk projeleri yapma~~, güzel örnek olma kriterleri kullanılarak üniversitenin amaçlarına ulaşmada en çok katkısı bulunan kişilere verilebilecek ödüldür. Her akademik birim, birim yönetim kurulunun gerekçeli önerisiyle 1 aday önerebilir. Adaylar Ödül Komisyonu tarafından değerlendirilir ve en fazla 3 adaya ödül verilebilir. Rektör, rektör yardımcıları, dekanlar ve müdürler bu kategoride aday gösterilemezler.

(8) Akademik Hizmet /Vefa Ödülü: Ödül verilecek tarih itibariyle disiplin cezası almamış olmak koşuluyla, Üniversite’de 25 yılını dolduran öğretim üyelerine Akademik Hizmet Ödülü ve ayrıca kamuda toplam 40 yıl hizmet vermiş olan öğretim elemanlarına Vefa Ödülü görev yaptıkları birim yönetim kurulunca verilir.

(9) Akademik Yükselme ve Şal Takma: Son takvim yılı içerisinde, Profesörlük kadrosuna atanarlara Profesörlük Belgesi verilmesi ve şal takılması, Doçentlik kadrosuna atanarlara doçentlik şalı takılması ve Doktor Öğretim Üyeliği kadrosuna ilk defa atanarlara şal takılması her yıl düzenlenen ödül töreninde yapılır.

(10) Teşekkür Plaketi: Emekli olan öğretim elemanlarına, çalıştıkları birimlerde yapılacak

Proje Performans Ödülü Puanı (PPP) hesaplanırken;

$$PPP = \sum_{i=1}^n P_i \cdot \left(\frac{B_i}{1000} \right)$$

$i=1, \dots, n$,

P_i = i araştırma projesi için Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesine göre yükseltilmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş puanı,

B_i = i araştırma projesinin sözleşmesinde yer alan onaylanmış bütçe miktarı, formülü dikkate alınır.

(7) Patent ödülü: Türk Patent ve Marka Kurumu tarafından onaylanmış, yayımlanmış ve incelemeli olarak tescil edilmiş olmak koşuluyla patenti, faydalı modeli ve endüstriyel tasarımları olan öğretim elemanlarına veya araştırma takımlarına verilir. Koşulları sağlayan bütün öğretim elemanlarına veya takımlara bu ödül verilir. Öğretim elemanları bu ödül kategorisinde her yıl aday olabilir ve ödüllendirilebilirler.

(8) Kuruma katkı ödülü: Akademik yetkinlik, sosyal iletişim, ekip çalışmasına öncülük yapma, pozitif tutum, kaynak bulma, kurumsal sorunlara duyarlılık, sorun çözme, kurum içi ve dışı temsil, fedakârlık, güzel örnek olma kriterleri kullanılarak üniversitenin amaçlarına ulaşmada en çok katkısı bulunan kişilere ve takımlara verilebilecek ödüldür. Her akademik birim Yönetim Kurulu bir aday veya takımı gerekçeli kararı ile önerilebilir. Adaylar veya takımlar Ödül Komisyonu tarafından değerlendirilir ve en fazla üç adaya/takıma ödül verilebilir. Rektör, rektör yardımcıları, dekanlar ve müdürler bu kategoride aday gösterilemezler.

(9) Akademik Hizmet /Vefa Ödülü: Ödül verilecek tarih itibariyle disiplin cezası almamış olmak koşuluyla, Üniversite’de 25 yılını dolduran öğretim üyelerine Akademik Hizmet Ödülü ve ayrıca kamuda toplam 40 yıl hizmet vermiş olan öğretim elemanlarına Vefa Ödülü görev yaptıkları birim yönetim kurulunca verilir.

ASLI GİBİDİR

Abdulgani ÖZKAN
Genel Sekreter V.



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SENATO
KARARI

Toplantı Tarihi	Kimlik/Dosya No	Toplantı Sayısı
31/05/2024	74956249-050.04	21

<p>törende, birim yöneticisi tarafından Teşekkür Plaketi verilir.</p>	<p>(10) Akademik yükselme ve şal takma: Son takvim yılı içerisinde ve ödül töreninden önce, profesörlük kadrosuna atananlara Profesörlük Belgesi verilmesi ve şal takılması, Doçentlik kadrosuna atananlara doçentlik şalı takılması ve Doktor Öğretim Üyeliği kadrosuna ilk defa atananlara şal takılması her yıl düzenlenen ödül töreninde yapılır.</p> <p>(11) Teşekkür Plaketi: Emekli olan öğretim elemanlarına, çalıştıkları birimlerde yapılacak törende, birim yöneticisi tarafından Teşekkür Plaketi verilir.</p> <p>(12) Eğitim ve öğretimde yenilikçi uygulama ödülü: Öğrencilerin aktif hale getirildiği, disiplin içi ve disiplinler arası özgün uygulamaların yapıldığı, derin öğrenme tekniğinin kullanıldığı, proje odaklı çalışmaların yapıldığı, öğrenci merkezli ve yenilikçi aktif öğrenme modellerinin uygulandığı, yenilikçi eğitim araçlarının geliştirildiği ders, proje, staj vb. yürüten üç öğretim elemanına verilen ödüldür.</p> <p>(13) Kitap ödülü: Uluslararası ve ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış ve Üniversitemiz Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesinin puanlama tablosundaki “Kitap” başlığı altındaki “Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap yazarlığı” ve “Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap yazarlığı” faaliyetlerinden alınan toplam puana göre üç öğretim elemanına verilen ödüldür. Öğretim elemanları bu ödül kategorisinde her yıl aday olabilir ve ödüllendirilebilirler.</p> <p>(14) Atf ödülü: İlgili takvim yılındaki öğretim elemanlarının SCI, SCI-Exp, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde; uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitaplarda yayımlanan ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlardan her birinde, metin içindeki atf sayısına bakılmaksızın adayın atf yapılan her eseri için Üniversitemiz Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesindeki puan temel alınarak hesaplanan atf puanı dikkate alınarak üç öğretim elemanına verilen ödüldür.</p>
---	--

ASLI GİBİDİR

Abdulgani ÖZKAN
Genel Sekreter V.



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SENATO
KARARI

Toplantı Tarihi	Kimlik/Dosya No	Toplantı Sayısı
31/05/2024	74956249-050.04	21

	<p>(15) Spor ödülü: Üniversitemiz öğretim elemanlarının bireysel veya takım halinde katıldıkları, ulusal veya uluslararası seviyedeki sportif müsabakalarda aldıkları dereceler göz önünde bulundurularak verilen ödüldür. Öğretim elemanları bu ödül kategorisinde her yıl aday olabilir ve ödüllendirilebilirler.</p> <p>(16) Topluma katkı ödülü: Üniversitemiz öğretim elemanlarının bireysel veya takım halinde toplumun ihtiyaçları kapsamında gerçekleştirdikleri etkinlikler, hizmetler ve projeler gibi üstün başarılı faaliyetleri dikkate alınarak bireylere veya takımlara verilen ödüldür. Öğretim elemanları bu ödül kategorisinde her yıl aday olabilir ve ödüllendirilebilirler.</p> <p>(17) Yönetilen en başarılı doktora tezi ödülü: Fen Bilimleri, Eğitim Bilimleri, Sağlık Bilimleri ve Sosyal Bilimler Enstitüleri için ilgili yönergede belirlenen şartların değerlendirilmesi sonucunda her bir enstitüde en başarılı bulunan doktora tezinin danışmanına verilen ödüldür.</p> <p>(18) Yönetilen en başarılı yüksek lisans tezi ödülü: Fen Bilimleri, Eğitim Bilimleri, Sağlık Bilimleri ve Sosyal Bilimler Enstitüleri için ilgili yönergede belirlenen şartların değerlendirilmesi sonucunda her bir enstitüde en başarılı bulunan yüksek lisans tezinin danışmanına verilen ödüldür.</p> <p>(19) Girişimci akademisyen ödülü: Üniversitemizdeki başarılı akademisyen girişimcilerin teşvik edilmesini sağlamak amacıyla; Ar-Ge ve inovasyon faaliyetleri ile mevcut/yeni pazarlara başarı ile sunulan yeni bir ürün, hizmet, uygulama, yöntem veya iş modeli fikri ile başarı elde etmiş, inovatif bir iş fikri ile işini kurmuş ve başarı elde etmiş, geleceğe dair büyüme stratejileri geliştirmiş, istihdam sağlamış, en iyi işbirliği-güçbirliği modelini oluşturmuş en fazla üç öğretim elemanı veya takıma verilen ödüldür.</p> <p>(20) Üniversite sanayi işbirliği ödülü: Üniversitenin araştırma altyapısı, araştırma merkezleri ve enstitülerindeki bilgi birikimi ve teknolojinin, Türkiye’de yerleşik ve proje sonuçlarını Türkiye’de</p>
--	--

ASLI GİBİDİR

Abdulgani ÖZKAN
Genel Sekreter V.



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SENATO
KARARI

Toplantı Tarihi	Kimlik/Dosya No	Toplantı Sayısı
31/05/2024	74956249-050.04	21

	<p>uygulamayı taahhüt eden kuruluşların ihtiyaçları doğrultusunda, ürüne ya da sürece dönüştürülerek sanayiye aktarılması yoluyla ticarileştirilmesine katkı sağlamak amacıyla Üniversite-Sanayi İşbirliği kapsamında proje yürüten en fazla üç öğretim elemanı veya proje takımına verilen ödüdür.</p> <p>(21) Kalite ödülü: Kurumsal akreditasyon, program veya laboratuvar akreditasyonu gibi kalite süreçlerinde aktif çalışan akademik personele, komisyonlara veya takımlara verilen ödüdür.</p> <p>(22) Sürdürülebilirlik ödülü: İlgili takvim yılı içinde yerleşkelerde karbon ayak izini azaltmaya yönelik çalışmalar yürüten, sürdürülebilirlikle ilişkili projeler geliştiren ve/veya faaliyetlerde bulunan akademik personele verilen ödüdür. Öğretim elemanları bu ödül kategorisinde bir kez ödüllendirilebilirler.</p> <p>(23) Özel ödül: Herhangi bir zaman kısıtlaması olmaksızın Senatonun gerekçesini belirterek uygun gördüğü akademik personele verilen ödüdür. Öğretim elemanları bu ödül kategorisinde bir kez ödüllendirilebilirler.</p>
<p style="text-align: center;">İdari Personele Verilebilecek Ödüller</p> <p>MADDE 7- (1) Bireysel Başarı Ödülü: Görevli oldukları birimlerde olağanüstü gayret ve çalışmaları ile kamu kaynağında önemli ölçüde tasarruf sağlanmasında, kamu zararının oluşmasının önlenmesinde ve önlenemez kamu zararlarının önemli ölçüde azaltılmasında, kamusal fayda ve gelirlerin beklenenin üzerinde artırılmasında veya sunulan hizmetlerin etkinlik ve kalitesinin yükseltilmesinde somut olaylara ve verilere dayalı olarak katkı sağladıkları tespit edilen idari personele Bireysel Başarı Ödülü verilir. Personelin pozitif tutum, sorun çözme, görevi zamanında yapma, iyi iletişim kurma, kurum içi ve dışı temsil, fedakârlık, çalışkanlık, ekip çalışmasına katkı sağlama, sorumluluk üstlenme, nezaket gibi nitelikleri dikkate alınarak birim yöneticileri tarafından oluşturulan komisyonun gerekçesiyle birlikte önereceği birer aday arasından, Ödül Komisyonu'nun uygun gördüğü 3 idari personele Başarı Belgesi verilir.</p>	<p style="text-align: center;">İdari personele verilebilecek ödüller</p> <p>MADDE 7- (1) Bireysel başarı ödülü: Görevli oldukları birimlerde olağanüstü gayret ve çalışmaları ile kamu kaynağında önemli ölçüde tasarruf sağlanmasında, kamu zararının oluşmasının önlenmesinde ve önlenemez kamu zararlarının önemli ölçüde azaltılmasında, kamusal fayda ve gelirlerin beklenenin üzerinde artırılmasında veya sunulan hizmetlerin etkinlik ve kalitesinin yükseltilmesinde somut olaylara ve verilere dayalı olarak katkı sağladıkları tespit edilen idari personele Bireysel Başarı Ödülü verilir. Personelin pozitif tutum, sorun çözme, görevi zamanında yapma, iyi iletişim kurma, kurum içi ve dışı temsil, fedakârlık, çalışkanlık, ekip çalışmasına katkı sağlama, sorumluluk üstlenme, nezaket gibi nitelikleri dikkate alınarak birim yöneticileri tarafından oluşturulan komisyonun gerekçesiyle birlikte önereceği birer aday arasından, Ödül Komisyonu'nun uygun gördüğü üç idari personele Başarı Belgesi verilir.</p>

ASLI GİBİDİR

Abdulgani ÖZKAN
Genel Sekreter V.



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SENATO
KARARI

Toplantı Tarihi	Kimlik/Dosya No	Toplantı Sayısı
31/05/2024	74956249-050.04	21

<p>3) Hizmet /Vefa Ödülü: Ödül verilecek tarihe kadar disiplin cezası almamış olan ve Üniversite’de 20 yılını dolduran idari personele Hizmet Plaketi; ayrıca kamuda toplam 30 yıl hizmet vermiş olan idari personele Vefa Plaketi görev yaptıkları birim yönetici tarafından verilir.</p>	<p>(3) Hizmet/vefa ödülü: Ödül verilecek tarihe kadar disiplin cezası almamış olan ve Üniversite’de 20 yılını dolduran idari personele hizmet plaketi, kamuda toplam 30 yıl hizmet vermiş olan idari personele vefa plaketi görev yaptıkları birim yöneticisi tarafından verilir.</p> <p>(5) Spor ödülü: Üniversitemiz idari personelin bireysel veya takım halinde katıldıkları, ulusal veya uluslararası seviyedeki sportif müsabakalarda aldıkları dereceler göz önünde bulundurularak verilen ödüldür. İdari personel bu ödül kategorisinde her yıl aday olabilir ve ödüllendirilebilir.</p> <p>(6) Özel ödül: Herhangi bir zaman kısıtlaması olmaksızın Senatonun gerekçesini belirterek uygun gördüğü idari personele verilen ödüldür. İdari personel bu ödül kategorisinde bir kez ödüllendirilebilir.</p>
<p>Öğrencilere Verilebilecek Ödüller MADDE 8- (3) Örnek Öğrenci Ödülü: Öğrencilerin Üniversitedeki eğitimleri sürecinde yerel, ulusal ve uluslararası sosyal etkinliklerde faal olarak görev alan; üniversitemizi başarı ile temsil eden, sosyal sorumluluk projeleri, topluma hizmet uygulamaları, kulüp, topluluk faaliyetleri, bilim, eğitim, kültür, spor, sanat vb. alanlarda önemli katkıları olan öğrencilere akademik birimlerin önerisi üzerine en fazla 3 öğrenciye Örnek Öğrenci Ödülü Yönetim Kurulu tarafından verilir.</p> <p>(4) Öğrenci Temsil Ödülü: Ulusal ve uluslararası yarışmalarda üniversiteyi temsil ederek ilk üç derece içinde yer alan öğrencilere Yönetim Kurulu tarafından Öğrenci Temsil Ödülü verilir.</p>	<p>Öğrencilere verilebilecek ödüller MADDE 8- (3) Topluma hizmet ödülü: Üniversitedeki eğitimleri sürecinde yerel, ulusal veya uluslararası sosyal etkinliklerde aktif olarak görev alarak üniversitemizi başarı ile temsil eden; sosyal sorumluluk projeleri, topluma hizmet uygulamaları, topluluk faaliyetlerinde bulunan ve bilim, eğitim, kültür, sanat vb. alanlarda önemli katkıları olan en fazla üç öğrenciye veya takıma akademik birimlerin önerisi üzerine verilen ödüldür.</p> <p>(4) Öğrenci temsil ödülü: Ulusal ve uluslararası yarışmalarda üniversiteyi temsil ederek ilk üç derece içinde yer alan öğrencilere veya takımlara Yönetim Kurulu tarafından öğrenci temsil ödülü verilir.</p> <p>(5) Spor ödülü: Üniversitemiz öğrencilerinin bireysel veya takım halinde katıldıkları ulusal veya uluslararası seviyedeki sportif müsabakalarda aldıkları dereceler göz önünde bulundurularak verilen ödüldür. Aynı öğrenciler bu ödül kategorisinde her yıl aday olabilir ve ödüllendirilebilirler.</p> <p>(6) En başarılı doktora tezi ödülü: Fen Bilimleri, Eğitim Bilimleri, Sağlık Bilimleri ve Sosyal</p>

ASLI GİBİDİR

Abdulgani ÖZKAN
Genel Sekreter V.



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SENATO
KARARI

Toplantı Tarihi	Kimlik/Dosya No	Toplantı Sayısı
31/05/2024	74956249-050.04	21

	<p>Bilimler Enstitüleri için ilgili yönergede belirlenen şartların değerlendirilmesi sonucunda her bir enstitüde en başarılı bulunan doktora tezinin sahibine verilen ödüldür.</p> <p>(7) En başarılı yüksek lisans tezi ödülü: Fen Bilimleri, Eğitim Bilimleri, Sağlık Bilimleri ve Sosyal Bilimler Enstitüleri için ilgili yönergede belirlenen şartların değerlendirilmesi sonucunda her bir enstitüde en başarılı bulunan yüksek lisans tezinin sahibine verilen ödüldür.</p> <p>(8) Girişimci öğrenci ödülü: Üniversitemizdeki girişimci öğrencilerin teşvik edilmesini sağlamak amacıyla yenilikçi faaliyetleri ile mevcut/yeni pazarlara başarı ile sunulan yeni bir ürün, hizmet, uygulama, yöntem veya iş modeli fikri ile başarı elde etmiş, inovatif bir iş fikri ile işini kurmuş ve başarı elde etmiş, geleceğe dair büyüme stratejileri geliştirmiş, istihdam sağlamış, en iyi işbirliği-güçbirliği modelini oluşturmuş en fazla üç öğrenciye verilen ödüldür.</p> <p>(9) Özel ödül: Herhangi bir zaman kısıtlaması olmaksızın Senatonun gerekçesini belirterek uygun gördüğü öğrenciye verilen ödüldür.</p>
<p>MADDE 10- (1) Bilim / Sanat İnsanı Ödülü, Genç Bilim / Sanat İnsanı Ödülü, Öncelikli Alana Katkı Ödülü, Makale Performans Ödülü, Proje Performans Ödülü ve Patent Ödülü'nün şekli ve tutarı Senato tarafından belirlenir ve en geç ödül töreni öncesinde duyurulur. Diğer ödüller ise, belge veya plaket düzenleme şeklinde olur.</p>	<p>MADDE 10- (1) Bilim/sanat insanı ödülü, genç bilim/sanat insanı ödülü, öncelikli alana katkı ödülü, makale performans ödülü, proje performans ödülü, patent ödülü, kitap ödülü, akademik performans ödülü, uluslararası değerlendirmelere göre en etkili bilim insanı ödülü, en başarılı doktora tezi ödülü, en başarılı yüksek lisans tezi ödülünün şekli ve tutarı Senato tarafından belirlenir ve en geç ödül töreni öncesinde duyurulur. Diğer ödüller ise, belge veya plaket düzenleme şeklinde olur.</p>

Prof. Dr. Hasan USLU
Rektör

Prof. Dr. Recep ÇİÇEK
Rektör Yardımcısı

Prof. Dr. Nafiz TOK
Rektör Yardımcısı
(Toplantıya katılmadı)

Prof. Dr. Ersin AYDIN
Rektör Yardımcısı

Prof. Dr. Sercan DEMİRGÜNEŞ
Eğitim Fakültesi Dekan V.

Prof. Dr. Orhan YALÇIN
Fen Edebiyat Fakültesi Dekan V.

Prof. Dr. Mutlu Başaran ÖZTÜRK
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekan V.

ASLI GİBİDİR
Abdulgani ÖZKAN
Genel Sekreter V.



T.C.
NIĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SENATO
KARARI

Toplantı Tarihi	Kimlik/Dosya No	Toplantı Sayısı
31/05/2024	74956249-050.04	21

Prof. Dr. Murat BARUT
Mühendislik Fakültesi Dekan

Prof. Dr. Selim KILIÇ
Mimarlık Fakültesi Dekan V.

Prof. Dr. Ziya AVŞAR
İletişim Fakültesi Dekan V.

Prof. Dr. Halil TOKTAY
Tarım Bilimleri ve Teknolojileri Fak. Dekan V.

Prof. Dr. Nevzat TOPAL
İslami İlimler Fakültesi Dekan V.

Prof. Dr. Bilge KARATEPE
Güzel Sanatlar Fakültesi Dekan V.

Prof. Dr. Alp Özgür AKDEMİR
Tıp Fakültesi Dekan V.

Prof. Dr. Fatih YÜCEL
Bor Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekan V.

Prof. Dr. Hasan USLU
Diş Hekimliği Fakültesi Dekan V.

Prof. Dr. Rüçhan İRİ
Spor Bilimleri Fakültesi Dekanı

Prof. Dr. Nil BAĞRIÇIK
Zübeyde Hanım Sağlık Bilimleri Fak. Dekan V.

Prof. Dr. Mustafa KARATEPE
Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürü

Dr. Öğr. Üyesi Turgay DÜĞEN
Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdür V.

Prof. Dr. Mesut SAĞNAK
Eğitim Bilimleri Enstitüsü Müdür V.

Prof. Dr. Hanife ÖZÇELİK
Sağlık Bilimleri Enstitüsü Müdür V.

Prof. Dr. Mehmet DEMİRAL
Yabancı Diller Yüksekokulu Müdürü

Prof. Dr. Hakan DEMİR
Bor Meslek Yüksekokulu Müdür V.

Prof. Dr. Serkan İBİŞ
Niğde Sosyal Bilimler MYO Müdürü

Prof. Dr. Ersin AYDIN
Niğde Teknik Bilimler MYO Müdürü

Prof. Dr. Mustafa BOĞA
Ulukışla Meslek Yüksekokulu Müdür V.

Doç. Dr. Zait Burak AKTUĞ
Niğde Zübeyde Hanım SHMYO Müdürü

Prof. Dr. Recep ÇİÇEK
Bor Halil Zöhre Ataman MYO Müdür V.

Prof. Dr. Timur VURAL
Türk Musikisi Devlet Konservatuvarı Müdürü

Prof. Dr. Sercan DEMİRGÜNEŞ
Eğitim Fakültesi Üyesi

Prof. Dr. Yavuz SÜRME
Fen Edebiyat Fakültesi Üyesi

Prof. Dr. Okyay UÇAN
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Üyesi

Prof. Dr. Zeliha YILDIRIM
Mühendislik Fakültesi Üyesi

Dr. Öğr. Üyesi Ayşe AKBULUT BAŞAR
Mimarlık Fakültesi Üyesi

Doç. Dr. Nesrin CANPOLAT
İletişim Fakültesi Üyesi

Prof. Dr. Sevgi ÇALIŞKAN
Tarım Bilimleri ve Teknolojileri Fak. Üyesi

Dr. Öğr. Üyesi Muhammet Berat CAN
İslami İlimler Fakültesi Üyesi

Prof. Dr. Attila DÖL
Güzel Sanatlar Fakültesi Üyesi

Prof. Dr. Hanifi KÖRKOCA
Tıp Fakültesi Üyesi

Dr. Öğr. Üyesi Hatice SERÇE
Bor Sağlık Bilimleri Fakültesi Üyesi

Dr. Öğr. Üyesi Katibe Tuğçe TEMUR
Diş Hekimliği Fakültesi Üyesi

Prof. Dr. Gürkan YILMAZ
Spor Bilimleri Fakültesi Üyesi

Doç. Dr. Nalan GÖRDELES BEŞER
Zübeyde Hanım Sağlık Bilimleri Fak. Üyesi

Raportör:
31/05/2024 Abdulgani ÖZKAN
Genel Sekreter V.

ASLI GİBİDİR
Abdulgani ÖZKAN
Genel Sekreter V.