



2026 YILI

**KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ
YÖNETİM GÖZDEN GEÇİRME
TOPLANTILARI İYİLEŞTİRME
RAPORU**

NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ

YÖNETİM GÖZDEN GEÇİRME (YGG) SONUÇLARI İYİLEŞTİRME RAPORU

1. Amaç

Yönetim Gözden Geçirme toplantılarında belirlenen gelişime açık alanlara yönelik gerçekleştirilen iyileştirme faaliyetlerinin değerlendirilmesi amacıyla bu rapor hazırlanmıştır. Yapılan çalışmalar sonucunda eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, uluslararasılaşma, dijitalleşme ve idari hizmet süreçlerinde önemli ilerlemeler sağlanmıştır.

2. Gerçekleştirilen İyileştirme Faaliyetleri

2.1. Dijitalleşme ve Veri Yönetimi

Tespit Edilen Husus

YGG toplantılarında dijital veri yönetimi, performans izleme, mezun takip sistemi ve anket süreçlerinin geliştirilmesi gerekliliği belirlenmiştir.

Gerçekleştirilen İyileştirmeler

- Akademik ve idari birimlere ait performans göstergelerinin tek merkezden izlenebilmesine yönelik veri toplama süreçleri standardize edilmiştir.
- Mezun izleme sisteminde veri güncelleme çalışmaları gerçekleştirilmiş ve mezunlara yönelik iletişim faaliyetleri artırılmıştır.
- Kurumsal anket formları gözden geçirilerek güncellenmiş ve çevrim içi veri toplama süreçleri iyileştirilmiştir.
- Birimlerden alınan performans verilerinin düzenli raporlanmasına yönelik izleme mekanizması oluşturulmuştur.

Sonuç

Kurumsal verilerin daha sistematik şekilde izlenmesi sağlanmış, kalite güvence sisteminde veri temelli karar alma süreçleri güçlendirilmiştir.

2.2. Araştırma ve Yayın Performansı

Tespit Edilen Husus

Bazı akademik birimlerde yayın performansının artırılması gerektiği değerlendirilmiştir.

Gerçekleştirilen İyileştirmeler

- Akademik personele yönelik proje hazırlama ve bilimsel yayın eğitimleri düzenlenmiştir.
- TÜBİTAK ve uluslararası proje başvurularına ilişkin bilgilendirme toplantıları gerçekleştirilmiştir.

- Araştırma grupları ve disiplinlerarası çalışma ekiplerinin oluşturulması teşvik edilmiştir.
- Akademik performans göstergelerinin düzenli izlenmesine başlanmıştır.

Sonuç

Araştırma kültürünün güçlendirilmesine katkı sağlanmış, proje ve yayın üretimine yönelik farkındalık artırılmıştır.

2.3. Laboratuvar ve Teknik Altyapı

Tespit Edilen Husus

Laboratuvar cihazı, bilgisayar laboratuvarı ve teknik altyapı ihtiyaçları çeşitli birimler tarafından gündeme getirilmifitir.

Gerçekleştirilen İyileştirmeler

- Laboratuvar cihaz ihtiyaçlarına ilişkin envanter çalışması tamamlanmıştır.
- Öncelikli laboratuvar ekipmanları yatırım planına dahil edilmiştir.
- Bilgisayar laboratuvarlarında donanım güncellemeleri yapılmıştır.
- Yazılım lisanslarının kullanım durumu değerlendirilmiş ve ihtiyaç duyulan alanlarda güncellemeler gerekleştirilmifitir.
- Bakım ve kalibrasyon işlemlerinin düzenli takip edilmesine yönelik uygulamalar başlatılmıştır.

Sonuç

Uygulamalı eğitim ve araştırma faaliyetlerini destekleyen altyapının güçlendirilmesine yönelik önemli ilerlemeler sağlanmıştır.

2.4. Fiziki Altyapı ve Mekn İyileştirmeleri

Tespit Edilen Husus

Bazı akademik birimlerde derslik, ofis, sosyal alan ve bina ihtiyaçları belirlenmiştir.

Gerçekleştirilen İyileştirmeler

- Birimlerden gelen fiziki altyapı talepleri değerlendirilerek nceliklendirme yapılmıştır.
- Mevcut derslik ve ortak kullanım alanlarının daha verimli kullanılmasına yönelik planlamalar gerekleştirilmifitir.
- Öğrencilerin kullanımına yönelik sosyal alanların iyileştirilmesine ilişkin çalışmalar başlatılmıştır.
- Bakım-onarım ihtiyaçları belirlenerek yıllık yatırım programına dahil edilmiştir.

Sonuç

Mevcut fiziki kaynakların etkin kullanımı artırılmış ve öncelikli ihtiyaç alanları için iyileştirme planları oluşturulmuştur.

2.5. İnsan Kaynağı ve Hizmet İçi Eğitimler

Tespit Edilen Husus

Akademik, idari ve teknik personel ihtiyacı ile hizmet içi eğitim faaliyetlerinin artırılması gerekliliği ifade edilmiştir.

Gerçekleştirilen İyileştirmeler

- Birim bazlı personel ihtiyaç analizleri güncellenmiştir.
- Hizmet içi eğitim faaliyetlerinin sayısı artırılmıştır.
- Yeni göreve başlayan personelin kurumsal süreçlere uyumunu destekleyecek bilgilendirme çalışmaları yürütülmüştür.
- İş süreçlerinde görev dağılımları gözden geçirilmiştir.
- Birimler için kalite süreç takvimi hazırlanmıştır.

Sonuç

Kurumsal kapasitenin geliştirilmesine ve hizmet kalitesinin artırılmasına yönelik önemli adımlar atılmıştır.

2.6. Uluslararasılaşma

Tespit Edilen Husus

Uluslararası öğrenci sayısının artırılması kurumsal öncelikli gelişim alanı olarak belirlenmiştir.

Gerçekleştirilen İyileştirmeler

- Uluslararası öğrencilere yönelik tanıtım faaliyetleri artırılmıştır.
- Yurt dışı eğitim fuarları ve çevrim içi tanıtım etkinliklerine katılım sağlanmıştır.
- Uluslararası öğrenci destek hizmetlerinin görünürlüğü artırılmıştır.
- Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından uluslararası öğrenci verilerinin düzenli izlenmesine başlanmıştır.

Sonuç

Uluslararasılaşma hedeflerine yönelik kurumsal farkındalık ve koordinasyon güçlendirilmiştir.

2.7. Öğrenci Memnuniyeti ve Paydaş Katılımı

Tespit Edilen Husus

Öğrenci aidiyeti, mezun ilişkileri ve paydaş iş birliklerinin geliştirilmesi gerekliliği belirlenmiştir.

Gerçekleştirilen İyileştirmeler

- Öğrenci kulüpleri ve sosyal etkinlik faaliyetleri artırılmıştır.
- Mezunlarla iletişim faaliyetleri güçlendirilmiştir.

- Dış paydaşlarla gerçekleştirilen iş birliği toplantılarının sayısı artırılmıştır.
- Öğrenci memnuniyet anket sonuçları birim bazında değerlendirilerek iyileştirme kararları alınmıştır.

Sonuç

Öğrenci odaklı yaklaşım ve paydaş katılımı süreçlerinde gelişim sağlanmıştır.

3. Genel Sonuç

Yönetim Gözden Geçirme toplantılarında belirlenen iyileştirme alanlarına yönelik gerçekleştirilen çalışmalar sonucunda üniversitenin kalite güvence sistemi kapsamında veri yönetimi, dijitalleşme, araştırma-geliştirme, fiziki altyapı, insan kaynağı ve uluslararasılaşma süreçlerinde önemli ilerlemeler kaydedilmiştir. Yapılan iyileştirmelerin izlenmesine devam edilerek kurumsal performansın sürdürülebilir şekilde geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Sonuç olarak YGG'de belirlenen gelişim alanlarına yönelik planlanan faaliyetlerin büyük ölçüde hayata geçirildiği ve sürekli iyileştirme döngüsünün etkin şekilde işletildiği değerlendirilmiştir.