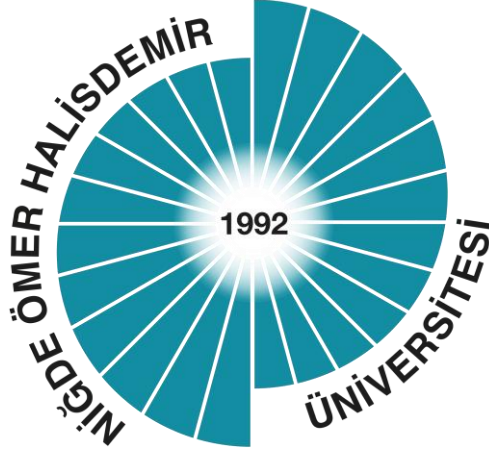




NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ
YÖNETİM GÖZDEN GEÇİRME (YGG) TOPLANTI RAPORU-2024

BİRİM ADI	Türk Musikisi Devlet Konservatuvarı
YGG DÖNEMİ	2024 Yılı
BİRİM YGG TOPLANTI TARİHİ	17 Şubat 2025
YGG TOPLANTI KATILIMCILARI	Müdür – Müdür Yrd. – Konservatuvar Sekreteri

GİRİŞ

Amaç: Üniversitemiz kalite çalışmaları kapsamında Türk Musikisi Devlet Konservatuvarı'nın Yönetim Gözden Geçirme (YGG) toplantılarını yapmak ve YGG raporunu hazırlamaktır.

Kapsam: YGG rapor dönemi 01.01.2024-31.12.2024 tarihleri ile akademik ve idari birimlerin tamamını kapsar.

Hedefler: Kalite güvence sistemi kapsamında, Türk Musikisi Devlet Konservatuvarı'nın ve üniversitemizin performans sonuçlarını ortaya koymak, analiz etmek ve bu analizler doğrultusunda iyileştirme hedeflerini net bir şekilde tanımlamaktır.

**1. Kalite Yönetim Sistemi ile İlgili İç ve Dış Hususlardaki Değişimler
(Eğitim ve Öğretim/Liderlik, Yönetim ve Kalite)**

Değişim Alanları	2023	2024	Bir Önceki Yıla Göre Değişim Oranı
Akademik Personel Sayısı	14	17	%21,4
İdari Personel Sayısı	7	8	%14,28
Öğrenci Sayısı	216	248	%14,81
Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı	15,4	14,5	-%5,84 (Olumlu bir azalma yaşanmıştır)
Bütçe Gerçekleşme Durumu (%)	%100	%100	yok
Personelin Aldığı Eğitim Sayısı	6	8	%33,3
Eylem Planı Sayısı	2	2	yok
Eylem Planları Gerçekleşme Durumu (%)	%100	%100	yok
Program Sayısı	5	5	yok
Akredite Olan Program Sayısı	-	-	yok

İyileştirme Faaliyetleri

**2. Paydaş Memnuniyeti ve İlgili Taraflardan Gelen Geri Bildirimler
(Liderlik, Yönetim ve Kalite)**

Öğrenci Memnuniyet Oranı		
2023	2024	Bir Önceki Yıla Göre Değişim Oranı
%78	%76	-%2,56

Çalışan Memnuniyet Oranı (Varsa)		
2023	2024	Bir Önceki Yıla Göre Değişim Oranı
-	-	

Dış Paydaş (Mezun/Danışma Kurulu...) Memnuniyet Anketi Uygulanma Durumu (Uygulandı/Uygulanmadı)	
2023	2024
Mezun Anketi Türk Müziği ve Müzikoloji Bölümlerine uygulandı.	Mezun Anketi Türk Müziği ve Müzikoloji Bölümlerine uygulandı.

Danışma kurulu toplantısı yapıldı.	Danışma kurulu toplantısı yapıldı.
------------------------------------	------------------------------------

Paydaş Memnuniyeti İçin Gerçekleştirilen Toplantı Sayısı	
2023	2024
3	1

İyileştirme Faaliyetleri

3. Öğrenci Memnuniyeti ve İlgili Taraflardan Gelen Geri Bildirimler (Eğitim ve Öğretim/Liderlik, Yönetim ve Kalite)

Bildirim Türü	2023	2024	Bir Önceki Yıla Göre Değişim Oranı
İYS Talep Sayısı	125	54	-%56,8 Uzaktan eğitim süreci bitmesinden dolayı İYS ile başvuru sayısı azalmıştır
İYS Taleplerinin Gerçekleştirilme Durumu	125-125	54-54	Yok Tüm talepler cevaplanmıştır
Müdür/Dekan-Öğrenci Toplantı Sayısı	1	1	Yok
Açık Kapı Uygulaması (Var/Yok)	Yok	Var	%100
Danışman-Öğrenci Toplantısı Sayısı	8	8	
Aktif Danışmanlık Toplantı Sayısı	-	-	-Yok- Aktif danışmanlar belirlendi lakin daha işlem başlamadı. Normal ders danışmanlığı yapıldı.
TOPLAM			

İyileştirme Faaliyetleri

4. Bilimsel/Sanatsal Faaliyetler (Ar-Ge/Toplumsal Katkı)

İzleme ve Ölçme Alanları	2023	2024	Bir Önceki Yıla Göre Değişim Oranı
Makale Sayısı	4	9	%125
Kitap Sayısı	-	2	%200
Kitap Bölümü Sayısı	6	6	yok
Bildiri Sayısı	8	12	%50
Patent Sayısı	-	-	yok
Proje Sayısı	2	2	yok
Başvurulan Öğrenci Proje Sayısı	-	19	%1900
Toplam Proje Bütçesi	20.000	26.000	%30 Tübitak 2209 projelerinin kabul durumu belli olmadığı için bütçeye eklenmemişlerdir.
Sanatsal Faaliyet Sayısı	19	20	%5,26
Birim Tarafından Düzenlenen Bilimsel Toplantı Sayısı (Panel/Sempozyum/Kongre vb.)	1	1	yok

İyileştirme Faaliyetleri

5. İzleme ve Ölçme Sonuçları

İzleme ve Ölçme Alanları	2023	2024	Bir Önceki Yıla Göre Değişim Oranı
Danışma Kurulu Toplantı Sayısı	1	1	
Kalite Komisyonu Toplantı Sayısı	3	5	%66,6
Birimde Yapılan Anket Sayısı	1	1	Yok
Öğrenci Temsilcileri İle Görüşme Sayısı	1	1	Yok
Oryantasyon Eğitimine Katılım Sayısı	50	45	-%10
Hizmet İçi Eğitimlere Katılan Personel Sayısı ve Aldıkları Kişi/Saat Eğitim Verileri	14/2	103/10	%635,7 / %500
Mezun Öğrencilere Yönelik Gerçekleştirilen Faaliyet Sayısı	-	-	
Bakım ve Kalibrasyona Tabi Cihazlara Yönelik Uygulama Sayıları	-	-	

İyileştirme Faaliyetleri

6. Üniversitemizin Kalite Yönetim Sisteminin Değerlendirilmesi

Güçlü Yönler	İyileştirmeye Açık Yönler	Öneriler
Kalite süreçlerine dair eğitim faaliyetlerinin yeterli sayıda yapılıyor olması. İstekli personellere sahip olması. Dijital alt yapı yeterliliğinin üst düzey olması. Kurum içinde akredite olmuş bölüm sayısının hızla artması.	Aidiyet duygusunu ve kurumsal iletişim kültürünü arttıracak faaliyet ve tesis sayısı yetersiz.	Kurumsal etkinlikler düzenlenmesi (yemek, kahvaltı, tiyatro vb.) Aidiyet duygusunu arttıracak olan imaj çalışmaları ve sosyal tesis yapılması