



T.C.

NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ
TÜRK MUSİKİSİ DEVLET KONSERVATUVARI

İYİLEŞTİRME RAPORLARI

2025

İÇİNDEKİLER

1. Öz Değerlendirme İyileştirme Raporu / 2024
2. Dekan/ Müdür - Öğrenci Buluşması İyileştirme Raporu / 2025
3. Birim Danışma Kurulu İyileştirme Raporu / 2024
4. Mezun Anket Değerlendirme İyileştirme Raporu / 2024
5. Eylem Planı İzleme İyileştirme Raporu / 2024
6. YGG (Yönetimi Gözden Geçirme) İyileştirme Raporu / 2024

1. ÖZ DEĞERLENDİRME İYİLEŞTİRME RAPORU / 2024

1.1 Raporun Amacı ve Kapsamı

Bu rapor; 2024 yılını kapsayan “Öz Değerlendirme Raporu” sonucunda belirlenen iyileştirmeye açık yönleri tespit etmek ve aksiyon almak amacıyla hazırlanmıştır.

1.2 Değerlendirme

2024 yılı “Öz Değerlendirme Raporu’na” istinaden tespit edilen iyileştirme alanları şunlardır;

- A. 2023-2024 eğitim-öğretim yılı itibariyle Konservatuarımızda Öğrenci Temsilcisi seçilememiş olup, bu nedenle öğrencilerin karar alma mekanizmalarına ve Yönetim Kuruluna katılımı olmaması.
- B. Program çıktılarına ulaşıp ulaşılmadığını izleyen üniversitemiz öğrenci anketlerinden başka bir Bilgi Yönetim Sistemimiz bulunmaması.
- C. Yüksekokulumuzda bulunan Bölümler/Programlar özelinde anket alt yapısı oluşturulması ve uygulanması gerçekleştirilmesi.
- D. Öğrencilere sunulan hizmetlerle ilgili öğrenci geri bildirim araçları (anketler vb.) Üniversitemiz Rektörlüğünce yürütülmekte olup, değerlendirme ve sonuçları ile ilgili çalışmalar yapılmaktadır. Yüksekokulumuzun ayrıca bir çalışması bulunmaması.
- E. Öğretim yetkinliğini geliştirmeye yönelik eğitimcilerin eğitimi uygulamaları kapsamında birimimiz tarafından yapılan uygulama bulunmamaktadır.

1.3 İyileştirme Önerileri ve Aksiyon Planı

	İyileştirme Alanı	Önerilen Aksiyon	Sorumlu Birim / Kişi	Hedef Tarih	Sonuç	Kanıt
A	Kalite	Öğrenci kalite temsilcisi seçilmesi	*TMDK Yönetimi *Bölüm Başkanlıkları	2024/2025 Güz / Bahar	Gerçekleşti	Kanıt https://www.ohu.edu.tr/konservatuvar/duyuru/75056
B	Eğitim Öğretim	Öğrenci/Danışman toplantılarında USD kodlu derslerin önemine değinilmesi, işlevselliğinin artırılması ve disiplinler arası eğitimin öneminin artırılması	*TMDK Yönetimi *Bölüm Başkanlıkları *Akademik Kadro	2025/... Sürekli	Gerçekleşti	Kanıt https://www.instagram.com/p/DO8MWdiDEm0/?igsh=MWh3OTJpaHQ5bjM2dQ==
C	Eğitim Öğretim / Kurumsal İşleyiş / Kalite	Yüksekokulumuzda bulunan Bölümler/Programlar özelinde anket alt yapısı oluşturulması ve uygulanması	* TMDK Yönetimi *Bölüm Başkanlıkları *Akademik Kadro	2025/... Sürekli	Çalışmalar Devam Ediyor	Kanıt (https://www.ohu.edu.tr/konservatuvar/duyuru/75118)
D	Kurumsal İşleyiş / Kalite	Anket vb. çalışmaların sonuçlandırılması Rektörlük tarafından yapılmasının yanısıra Yüksekokulumuz tarafından da sonuçlandırma çalışmalarının yapılması ve çıkan sonuca göre aksiyon alınması	* TMDK Yönetimi *Bölüm Başkanlıkları *Akademik Kadro *İdari Personel	2025/... Sürekli	Gerçekleşti	Kanıt (https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/konservatuvar/sayfalar/41961/avj1vqbl.pdf)
E	Akademik Personel / Eğitim Öğretim	Yüksekokulumuz özelinde öğretim yetkinliğini geliştirmeye yönelik eğiticilerin eğitimi uygulamalarının planlanması ve uygulanması.	* TMDK Yönetimi *Bölüm Başkanlıkları *İdari Personel	2024/... Sürekli	Gerçekleşti	Kanıt (https://www.ohu.edu.tr/konservatuvar/duyuru/75049)

1.4 Sonuç

2024 yılı “Öz Değerlendirme Raporu’na” istinaden iyileştirme alanları tespit edilerek, iyileştirme süreci takvimi oluşturulmuş ve süreç Yüksekokulumuz ilgili birimlerince takip edilmektedir.

2. DEKAN/ MÜDÜR - ÖĞRENCİ BULUŞMASI İYİLEŞTİRME RAPORU / 2025

2.1 Raporun Amacı ve Kapsamı

Bu rapor; 2025 yılında yapılan “Müdür-Öğrenci Buluşması Raporu” sonucunda belirlenen iyileştirmeye açık yönleri tespit etmek ve aksiyon almak amacıyla hazırlanmıştır.

2.2 Değerlendirme

2025 yılı “Müdür-Öğrenci Buluşması Raporu’na” istinaden tespit edilen iyileştirme alanları şunlardır;

- A. Üniversite içi ring kullanımı
- B. Yabancı Dil Dersinin yüz yüze yapılmasının daha faydalı olacağı,
- C. Ritim çalgılarına yönelik eğitim verilmesi,
- D. Piyanoların Tuşlarının bozuk olması,
- E. Nota sehpası sayısının yetersiz olması,
- F. Sandalye sayılarının yetersiz olması
- G. Bireysel çalışma odalarının çalışma haricinde meşgul edilmemesi,
- H. Katin hizmetleri kapsamında Günlük Çorba, meyve suyu, ayran satılması
- I. Sıfır Artık eğitiminin tekrarlanması,
- J. Fotokopi Makinesi hizmeti,
- K. Kariyer Hazırlığı konferansı yapılması.

,

2.3 İyileştirme Önerileri ve Aksiyon Planı

	İyileştirme Alanı	Önerilen Aksiyon	Sorumlu Birim / Kişi	Hedef Tarih	Sonuç	Kanıt
A	Çevre Düzenlemesi	Üniversite içi ring kullanımı	* TMDK Yönetimi * İdari ve Mali İşler Daire Bşk	2025/2026	Gerçekleşti	Kanıt (20/03/2025 tarih ve E-14948254-809.01-636425sayılı yazımız)
B	Eğitim Öğretim	Yabancı Dil Dersinin yüz yüze yapılmasının daha faydalı olacağı	* Rektörlük * TMDK Yönetimi	2025/2026	Gerçekleşmedi (Çevrimiçi ders yapılması gerekliliği çerçevesinde dersin bu şekilde devam etmesi düşünüldü)	-
C	Eğitim Öğretim	Ritim çalgılarına yönelik eğitim verilmesi,	* TMDK Yönetimi	2026	Eğitimci bulundu, yazışma yapıp eğitim uygulaması yapılacak.	-
D	Kurumsal İşleyiş / Bakım Onarım	Piyanoların Tuşlarının bozuk olması	* TMDK Yönetimi * Bölüm Başkanlıkları * Atölye Sorumlusu	2026/... Sürekli	Görüşmeler gerçekleşti Niğde’li içinde tamir yapabilecek teknisyen bulundu.	-
E	Bakım Onarım / Kalite	Nota sehpa sayısı yetersiz olması	* TMDK Yönetimi * İdari Mali İşler Daire Başkanlığı	2025/2026	Çalışmalar Devam Ediyor (Yapı İşleri Daire Başkanlığı ile gerekli yazışmalar yapılmış ve talepte bulunulmuştur.)	Kanıt (18/07/2025 Tarih ve E-14948254-809.01-681517 sayılı yazımız)
F	Bakım Onarım / Kalite	Sandalye sayılarının yetersiz olması	* TMDK Yönetimi	2025	Yazışma yapıldı	Kanıt (18/07/2025 Tarih ve E-14948254-809.01-681517 sayılı yazımız)
G	Öğrenci Odaklı Gelişim	Bireysel çalışma odalarının çalışma haricinde meşgul edilmemesi	* TMDK Yönetimi	2025/2026	Süreç Devam Ediyor	Kanıt (Sosyal medya ve toplantılarda gerekli uyarılar yapıldı, İşkur çalışan öğrenciler vasıtasıyla düzenli kontrol yapılıyor.)
H	Bakım Onarım / Çevre Düzenlemesi	Kantin hizmetleri kapsamında Günlük Çorba, meyve suyu, ayran satılması	* Rektörlük * TMDK Yönetimi	2025	Gerçekleşmedi. Katin hizmetleri veren firma yeterli talep olmadığı için Zarar edeceği gerekçesiyle Kabul etmedi.	Kanıt Kantin hizmetlerine yönelik sözlü görüşme yapıldı.

2.4 Sonuç

2025 yılı “Müdür-Öğrenci Buluşması Raporu’na” istinaden iyileştirme alanları tespit edilerek, iyileştirme süreci takvimi oluşturulmuş ve süreç Yüksekokulumuz ilgili birimlerince takip edilmektedir.

3. BİRİM DANIŞMA KURULU İYİLEŞTİRME RAPORU / 2024

3.1 Raporun Amacı ve Kapsamı

Bu rapor; 24 Aralık 2024 tarihinde gerçekleştirilen “Birim Danışma Kurulu Toplantısı” sonucunda belirlenen değerlendirmeler ve öneriler doğrultusunda iyileştirmeye açık yönleri tespit etmek ve aksiyon almak amacıyla hazırlanmıştır.

3.2 Değerlendirme

2024 yılı “Birim Danışma Kurulu Toplantı Raporu’na” istinaden tespit edilen iyileştirme alanları şunlardır;

- A. Ders planlarının güncellenmesi: Mevcut planların sektör taleplerine göre yeniden gözden geçirilmesi, uygulamalı derslerin oranının artırılması önerilmiştir.
- B. Yeni program açılması: “Müzik Teknolojisi” ve “Ses Eğitimi” programlarının aktif hale getirilmesi önerilmiştir.
- C. Sanat ve sürdürülebilirlik temaları: “Ritim çalışmaları”na yönelik derslerin artırılması ve konser uygulamalarında değerlendirilmesine yönelik sürdürülebilirliğin sağlanması için müfredata eklenmesi önerilmiştir.
- D. Sektörle etkileşim: Öğrencilerin iş dünyasıyla bağlarını güçlendirmek amacıyla “Sektör-Öğrenci Buluşmaları” ve “Teknik Geziler”in düzenli hale getirilmesi önerilmiştir.

3.3 İyileştirme Önerileri ve Aksiyon Planı

	İyileştirme Alanı	Önerilen Aksiyon	Sorumlu Birim / Kişi	Hedef Tarih	Sonuç	Kanıt
A	Kurumsal İşleyiş / Eğitim Öğretim / Ders Planları	Sektör temsilcileriyle ortak revizyon çalışması yapılması	* TMDK Yönetimi *Bölüm Başkanlıkları	2025/2026/2027	Gerçekleştirildi.	Kanıt (https://www.facebook.com/nigdedebugunn/photos/ni%C4%9Fdede-t%C3%BCrk-m%C3%BCzi%C4%9Fi-g%C3%BCnleri-ile-sanat-dolu-%C3%BC%C3%A7-g%C3%BCnkonserler-at%C3%B6lyeler-ve-konferan/672610908852431/?_rdr)
B	Kurumsal İşleyiş / Eğitim Öğretim / Yeni Programlar	“Müzik Teknolojisi” ve “Ses Eğitimi” programlarının aktif hale getirilmesi önerilmiştir.	* TMDK Yönetimi *İlgili Bölüm Başkanlığı	2025	Ses eğitimi bölümü öğrenci alımı Gerçekleşmedi. Müzik teknolojisi ile ilgili temaslar sürmektedir.	Kanıt (16/05/2024 tarih ve E-69972237-300-508481 sayılı yazı)
C	Kurumsal İşleyiş / Eğitim Öğretim / Sanatsal ve Çevresel İçerik	“Ritim çalışmaları”na yönelik derslerin artırılması ve konser uygulamalarında değerlendirilmesine yönelik sürdürülebilirliğin sağlanması için müfredata eklenmesi	* TMDK Yönetimi *Bölüm Başkanlıkları *Akademik Kadro	2025/2026	Çalışmalar Devam Ediyor.	Kanıt (Link)
D	Eğitim Öğretim / Sektör Bağlantıları	Sektör-Öğrenci Buluşmalarının ve Teknik Gezilerin sayısının artırılması	* TMDK Yönetimi *İlgili Bölüm Başkanlığı	2025/... Sürekli	Gerçekleşti	Kanıt (https://www.ohu.edu.tr/konservatuvar/duyuru/75115)

3.4 Sonuç

2024 yılı “Birim Danışma Kurulu Toplantı Raporu’na” istinaden iyileştirme alanları tespit edilerek, iyileştirme süreci takvimi oluşturulmuş ve süreç Yüksekokulumuz ilgili birimlerince takip edilmektedir.

4. MEZUN ANKET DEĞERLENDİRME İYİLEŞTİRME RAPORU

4.1 Raporun Amacı ve Kapsamı

Bu rapor; 2024 yılını kapsayan “Mezun Anketi Değerlendirme Raporu” sonucunda belirlenen iyileştirmeye açık yönleri tespit etmek ve aksiyon almak amacıyla hazırlanmıştır. Ayrıca 03/10/2025 tarihinde mezunlarımızla yüz yüze gerçekleştirdiğimiz toplantı kapsamında da çeşitli hususlar tespit edilmiştir.

4.2 Değerlendirme

2024 yılı “Mezun Anketi Değerlendirme Raporu’na” istinaden tespit edilen iyileştirme alanları şunlardır;

*****Türk Musikisi Devlet Konservatuvarı.....yeterlidir.** (sorularına verilen yanıtlar)

- A. “İnternet altyapısı” (%66 oranında *Tamamen Katılıyorum *Katılıyorum)
- B. “Kütüphane hizmetlerinin geliştirilmesi” (%77 oranında *Tamamen Katılıyorum *Katılıyorum)
- C. “Yöneticilere ulaşmak kolay idi. (%21 oranında *Kısmen Katılıyorum *Kesinlikle Katılmıyorum)
- D. Kariyer planlanması maksadıyla toplantıların lisans düzeyinde yapılması.(Yüz yüze toplantıda tespit edilen öneridir. 2025)

4.3 İyileştirme Önerileri ve Aksiyon Planı

	İyileştirm e Alanı	Önerilen Aksiyon	Sorumlu Birim / Kişi	Hedef Tarih	Sonuç	Kanıt
A	Teknik Alt Yapı	İnternet altyapısının iyileştirilmesi	* TMDK Yönetimi * Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	2025	Gerçekleşti	Kanıt (Kontroller yapıldı internet kullanımı hakkında öğrencilere bilgilendirme yapıldı)
B	Yönetim	Kütüphane hizmetlerinin geliştirilmesi	* TMDK Yönetimi * Yüksekokul Sekreteri	2025	Gerçekleşti	Kanıt https://www.instagram.com/reel/C_khQvOUE39/?igsh=ajh6cmZuMzdxemNu (Yeni Kütüphane kurulmuştur)
C	Yönetim	Yöneticilere ulaşmak kolay idi.	* TMDK Yönetimi * Akademik Personel	2025/... Sürekli	Gerçekleşti	Kanıt (https://www.ohu.edu.tr/konservatuvur/duyuru/73987) (Açık kapı uygulaması başlamıştır)
D	Eğitim Öğretim	Kariyer planlanması maksadıyla toplantıların lisans düzeyinde yapılması	* TMDK Yönetimi * Akademik Personel	2025/.... Sürekli	Gerçekleşti. Kariyer planlaması Dersi iki bölümümüzde de lisans 2 sınıfta seçmelei ders olarak okutulmaktadır.	Kanıt (https://www.ohu.edu.tr/akts/bilgipaketi_dersdetay/1/TMB2021/lGnSfrLTHQdIcXV5uCV6FA==/dersbilgi)

4.4 Sonuç

2024 yılı ““Mezun Anketi Değerlendirme Raporu’na” istinaden iyileştirme alanları tespit edilerek, iyileştirme süreci takvimi oluşturulmuş ve süreç Yüksekokulumuz ilgili birimlerince takip edilmektedir.

5. EYLEM PLANI İZLEME İYİLEŞTİRME RAPORU / 2024

5.1 Raporun Amacı ve Kapsamı

Bu rapor, 2024 yılı “Eylem Planı İzleme Raporu” sonucunda belirlenen değerlendirmeler ve öneriler doğrultusunda iyileştirmeye açık yönleri tespit etmek ve aksiyon almak amacıyla hazırlanmıştır.

5.2 Değerlendirme

2024 yılı “Eylem Planı İzleme Raporu’na” istinaden tespit edilen iyileştirme alanları şunlardır;

- A. Çevresel duyarlılığın artırılmasına yönelik faaliyetler (Zamanında ve eksiksiz gerçekleştirilmiştir)
- B. Akademik ve idari personeller için hizmet içi eğitimler düzenlenmesi (Zamanında ve eksiksiz gerçekleştirilmiştir)
- C. Öğrencilerin bilimsel araştırma, inceleme ve bilimsel toplantılara katılması için destek sağlanması (Zamanında ve eksiksiz gerçekleştirilmiştir)
- D. Eğitim öğretim programlarını güncellemek için iç ve dış paydaşlarla toplantılar gerçekleştirilmesi (Zamanında ve eksiksiz gerçekleştirilmiştir)

5.3 İyileştirme Önerileri ve Aksiyon Planı

	İyileştirme Alanı	Önerilen Aksiyon	Sorumlu Birim / Kişi	Hedef Tarih	Sonuç	Kanıt
A	Toplumsal Katkı / Kurumsal İşleyiş	Çevresel duyarlılığın artırılmasına yönelik faaliyetlerin sayısının artırılması.	* TMDK Yönetimi * Bölüm Başkanlıkları	2025/... Sürekli	Gerçekleşti. Ağaçlandırma faaliyetlerine katılım teşvik edilmektedir.	Kanıt (https://www.instagram.com/stories/nohutmdk/3775836399237644451?utm_source=ig_story_item_share&igsh=MXVqZ3k4eTF0ZGtkaA==)
B	Kurumsal İşleyiş / Eğitim Öğretim	Akademik ve idari personeller için hizmet içi eğitimlerin sayısının artırılması.	* TMDK Yönetimi * Akademik personel * İdari personel	2025/... Sürekli	Gerçekleşti	Kanıt (https://www.ohu.edu.tr/konservatuvar/duyuru/75049)
C	Ulusal/uluslararası bilimsel etkinlikler yapılması (AR-GE)	Öğrencilerin bilimsel araştırma, inceleme ve bilimsel toplantılara katılması için desteğin ve bilgilendirme toplantılarının	* TMDK Yönetimi * Bölüm Başkanlıkları * Akademik Kadro	2025/... Sürekli	Gerçekleşti 22 adet 2209 tubitak projesi ile başvuru yapıldı.	Kanıt (https://www.facebook.com/NOHUniversitesi/posts/n%C3%B6h%C3%BC-t%C3%BCbitak-2209-a-%C3%B6%C4%9Fenci-ara%C5%9Fr%C4%B1rma-projelerini-destekleme-program%C4%B1nda-son-iki/1189627559864449/)

		artırılması.				
D	Kurumsal İşleyiş / Eğitim Öğretim	Eğitim öğretim programlarını güncellemek için iç ve dış paydaşlarla yapılan toplantıların fazlalaştırılması.	* TMDK Yönetimi *Bölüm Başkanlıkları *Birim Danışma Kurulu *Birim Kalite Komisyonu	2025/... Sürekli	Çalışmalar Devam Ediyor	Kanıt (https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/konservatuvar//sayfalar/39746/xcwp0tq1.pdf)

5.4 Sonuç

2024 yılı “Eylem Planı İzleme Raporu’na” istinaden iyileştirme alanları tespit edilerek, iyileştirme süreci takvimi oluşturulmuş ve süreç Yüksekokulumuz ilgili birimlerince takip edilmektedir.

6. YGG (Yönetimi Gözden Geçirme) İYİLEŞTİRME RAPORU / 2024

6.1 Raporun Amacı ve Kapsamı

Bu rapor, 2024 yılı “YGG (Yönetimi Gözden Geçirme) Toplantı Raporu” sonucunda belirlenen değerlendirmeler ve öneriler doğrultusunda iyileştirmeye açık yönleri tespit etmek ve aksiyon almak amacıyla hazırlanmıştır.

6.2 Değerlendirme

2024 yılı “YGG (Yönetimi Gözden Geçirme) Toplantı Raporu’na” istinaden tespit edilen iyileştirme alanları şunlardır;

- A. Akredite Olan Program Sayısı
- B. Dış Paydaş (Mezun/Danışma Kurulu...) Memnuniyet Anketi uygulamaları
- C. Verilerin belirli bir takvim ile birimlerden istenmesi
- D. Verilerin tutulacağı ve otomatik olarak süzüleceği bir otomasyon gerekliliği

6.3 İyileştirme Önerileri ve Aksiyon Planı

	İyileştirme Alanı	Önerilen Aksiyon	Sorumlu Birim / Kişi	Hedef Tarih	Sonuç	Kanıt
A	Kurumsal İşleyiş / Eğitim Öğretim	Akredite Olan Program Sayısı artırılmalı	* TMDK Yönetimi *Bölüm Başkanlıkları *Akademik Personel	2026	Çalışmalar Devam Ediyor. Toplantılar yapıldı.	Kanıt (https://www.ohu.edu.tr/konservatuvar/duyuru/74282)
B	Kurumsal İşleyiş / Eğitim Öğretim	Dış Paydaş (Mezun/Danışma Kurulu...) Memnuniyet Anketi uygulamaları artırılmalı	* TMDK Yönetimi *Bölüm Başkanlıkları *Akademik Personel *İdari Personel	2026	Çalışmalar Devam Ediyor	Kanıt (https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/konservatuvar/sayfalar/39746/njplathp.pdf)
C	Kurumsal İşleyiş	Verilerin belirli bir takvim ile birimlerden istenmesi sağlanmalı	* TMDK Yönetimi *İdari Personel	2026	Çalışmalar Devam Ediyor	Yok

D	Kurumsal İşleyiş / ARGE	Verilerin tutulacağı ve otomatik olarak süzüleceği bir otomasyon sisteminin oluşturulması	*Rektörlük *Bilgi İşlem Daire Başkanlığı * TMDK Yönetimi	2027	Çalışmalar Devam Ediyor	Yok
---	-------------------------	--	--	------	-------------------------	-----

6.4 Sonuç

2024 yılı “YGG (Yönetimi Gözden Geçirme) Toplantı Raporu’na” istinaden iyileştirme alanları tespit edilerek, iyileştirme süreci takvimi oluşturulmuş ve süreç Yüksekokulumuz ilgili birimlerince takip edilmektedir.