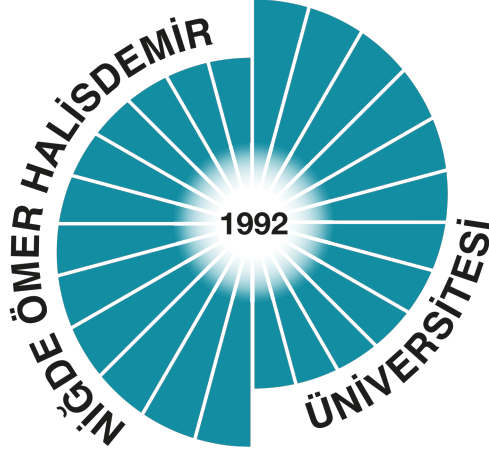




NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ
YÖNETİM GÖZDEN GEÇİRME (YGG) TOPLANTI RAPORU-2024

BİRİM ADI	Mimarlık Fakültesi
YGG DÖNEMİ	2024 Yılı
BİRİM YGG TOPLANTI TARİHİ	19.12.2024
YGG TOPLANTI KATILIMCILARI	Dekan, Dekan Yardımcıları, Bölüm Başkanları ve Fakülte Sekreteri

GİRİŞ

Amaç: Üniversitemiz kalite çalışmaları kapsamında birimlerimizin Yönetim Gözden Geçirme (YGG) toplantılarını yapmak ve YGG raporunu hazırlamaktır.

Kapsam: YGG rapor dönemi 01.01.2024-31.12.2024 tarihleri ile akademik ve idari birimlerin tamamını kapsar.

Hedefler: Kalite güvence sistemi kapsamında, birimlerimizin ve üniversitemizin performans sonuçlarını ortaya koymak, analiz etmek ve bu analizler doğrultusunda iyileştirme hedeflerini net bir şekilde tanımlamaktır.

**1. Kalite Yönetim Sistemi ile İlgili İç ve Dış Hususlardaki Değişimler
(Eğitim ve Öğretim/Liderlik, Yönetim ve Kalite)**

Değişim Alanları	2023	2024	Bir Önceki Yıla Göre Değişim Oranı
Akademik Personel Sayısı	24	24	-
İdari Personel Sayısı	11	11	-
Öğrenci Sayısı	433	400	% 8 Azalış
Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı	18	16	% 11 Azalış
Bütçe Gerçekleşme Durumu (%)	% 99	% 99	-
Personelin Aldığı Eğitim Sayısı	2	2	-
Eylem Planı Sayısı	30	33	% 10 Artış
Eylem Planları Gerçekleşme Durumu (%)	57	97	% 70 Artış
Program Sayısı	3	3	-
Akredite Olan Program Sayısı	-	-	-

İyileştirme Faaliyetleri

Eğitim öğretim faaliyetlerinin daha düzenli ve nitelikli yürütebilmesi için yeni bir derslik yapılmıştır. Bölümler tarafından öğrencilere kulüp kurmaları konusunda destekler sağlanmış ve danışman atamaları yapılmıştır. Yeni eğitim öğretim döneminde memnuniyetin yükselmesi beklenmektedir.

**2. Paydaş Memnuniyeti ve İlgili Taraflardan Gelen Geri Bildirimler
(Liderlik, Yönetim ve Kalite)**

Öğrenci Memnuniyet Oranı		
2023	2024	Bir Önceki Yıla Göre Değişim Oranı
3.90 (Genel Memnuniyet Oranı % 78)	3.43 (Genel Memnuniyet Oranı % 68.6)	% 9.4 Azalış

Çalışan Memnuniyet Oranı (Varsa)		
2023	2024	Bir Önceki Yıla Göre Değişim Oranı

-	-	-
---	---	---

Dış Paydaş (Mezun/Danışma Kurulu...) Memnuniyet Anketi Uygulanma Durumu (Uygulandı/Uygulanmadı)	
2023	2024
-	-

Paydaş Memnuniyeti İçin Gerçekleştirilen Toplantı Sayısı	
2023	2024
1	1

İyileştirme Faaliyetleri

Genel memnuniyet oranı 3.43'tür. Memnuniyeti düşürdüğü belirlenen noktalarda hızlı aksiyon alınarak düzenlemeler yapılmaktadır. Bu doğrultuda memnuniyetin yükselmesi beklenmektedir.

3. Öğrenci Memnuniyeti ve İlgili Taraflardan Gelen Geri Bildirimler (Eğitim ve Öğretim/Liderlik, Yönetim ve Kalite)

Bildirim Türü	2023	2024	Bir Önceki Yıla Göre Değişim Oranı
İYS Talep Sayısı	100	100	-
İYS Taleplerinin Gerçekleştirilme Durumu	100	100	-
Müdür/Dekan-Öğrenci Toplantı Sayısı	1	1	-
Açık Kapı Uygulaması (Var/Yok)	-	-	-
Danışman-Öğrenci Toplantısı Sayısı	2	2	-
Aktif Danışmanlık Toplantı Sayısı	-	1	% 100 Artış
TOPLAM	203	204	% 0.5 Artış

İyileştirme Faaliyetleri

İstek yönetim sistemi üzerinden gelen bütün taleplere cevap verilerek talepler çözülmüştür. Açık kapı uygulamasına geçilmesi planlanmaktadır.

4. Bilimsel/Sanatsal Faaliyetler (Ar-Ge/Toplumsal Katkı)

İzleme ve Ölçme Alanları	2023	2024	Bir Önceki Yıla Göre Değişim Oranı
Makale Sayısı	13	30	% 130 Artış
Kitap Sayısı	-	-	-
Kitap Bölümü Sayısı	4	3	% 25 Azalış
Bildiri Sayısı	20	55	% 175 Artış
Patent Sayısı	-	1	% 100 Artış
Proje Sayısı	10	11	% 10 Artış
Başvurulan Öğrenci Proje Sayısı	-	9	% 900 Artış
Toplam Proje Bütçesi	4.104,721	3.763,544	% 8 Azalış
Sanatsal Faaliyet Sayısı	-	1	% 100 Artış
Birim Tarafından Düzenlenen Bilimsel Toplantı Sayısı (Panel/Sempozyum/Kongre vb.)	1	3	% 200 Artış

İyileştirme Faaliyetleri

Akademisyenlerimiz oldukça etkili şekilde çalışmalarına devam etmektedir. Ancak öğretim üyesi sayısının artırılması gerekmektedir.

5. İzleme ve Ölçme Sonuçları

İzleme ve Ölçme Alanları	2023	2024	Bir Önceki Yıla Göre Değişim Oranı
Danışma Kurulu Toplantı Sayısı	1	1	-
Kalite Komisyonu Toplantı Sayısı	1	1	-
Birimde Yapılan Anket Sayısı	-	-	-
Öğrenci Temsilcileri İle Görüşme Sayısı	2	2	-
Oryantasyon Eğitimine Katılım Sayısı	200	250	% 25 Artış
Hizmet İçi Eğitimlere Katılan Personel Sayısı ve Aldıkları Kişi/Saat Eğitim Verileri	2 Kişi/16 sa.	2 Kişi/16 sa.	-
Mezun Öğrencilere Yönelik Gerçekleştirilen Faaliyet Sayısı	-	-	-

Bakım ve Kalibrasyona Tabi Cihazlara Yönelik Uygulama Sayıları	-	-	-
--	---	---	---

İyileştirme Faaliyetleri

Mezun takip sistemi üstünde çalışmalarımız devam etmektedir. Kalite komisyonu ve danışma kurulu toplantılarının arttırılması planlanmaktadır.

6. Üniversitemizin Kalite Yönetim Sisteminin Değerlendirilmesi

Güçlü Yönler	İyileştirmeye Açık Yönler	Öneriler
1. Akademik kadroda genç, dinamik ve araştırma potansiyeli yüksek olan elemanların çoğunlukta olması 2. İdari personelin özverili çalışması 3. Akademisyenlerin uzmanlık alanlarında çeşitlilik 4. Benzer disiplinlerin bir arada olması ve karşılıklı iletişim/etkileşim. 5. Fakülte bölümleri ile fakülte dışı bölümlerden ve kurumlardan disiplinler arası bilgi akışının sağlanıyor olması 6. Ulusal ve uluslararası ilişkilerin güçlendirilme olanağı (ERASMUS ve benzeri programlar)	1. Fakülte bünyesinde İç Mimarlık Bölümünde henüz lisans ve yüksek lisans düzeylerinde, Şehir ve Bölge Planlama Bölümünde ise yüksek lisans düzeyinde; bütün bölümlerde de doktora düzeyinde eğitime başlanmamış olması 2. Bazı bölümlerimizde anabilim dalları düzeyinde öğretim üyesi eksikliği ve bunun kolay aşılabilmesi 3. Akademik personelin büyük kentlere gitme isteği 4. İdari personel ve hizmetli sayısının yetersizliği.	1. Öğretim Üyesi sayısının arttırılması 2. Eğitim programlarında Bologna sürecini daha verimli uygulayabilmek ve öğrenci odaklı eğitim verebilmek için bazı bölümlerde öğrenci kontenjanlarının azaltılması 3. İdari Personel alımlarında KPSS dışında bilgisayar kullanma deneyimi de aranması 4. Öğrencilerin takım çalışması bilincinin kulüpler, proje dersleri ve tasarım dersleri yardımıyla geliştirilmesi için daha çok çalışılması