

NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ

MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ

BİRİM FAALİYET RAPORU

2018

**T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR
ÜNİVERSİTESİ**

MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ

**2018 Yılı
Birim Faaliyet Raporu**

[OCAK 2019]

İçindekiler

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

I- GENEL BİLGİLER

- A- Misyon ve Vizyon
- B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar
- C- Birime İlişkin Bilgiler
 - 1- Fiziksel Yapı
 - 2- Örgüt Yapısı
 - 3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar
 - 4- İnsan Kaynakları
 - 5- Sunulan Hizmetler
 - 6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi
- D- Diğer Hususlar

II- AMAÇ ve HEDEFLER

- A- Birimin Amaç ve Hedefleri
- B- Temel Politikalar ve Öncelikler
- C- Diğer Hususlar

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

- A- Mali Bilgiler
 - 1- Bütçe Uygulama Sonuçları
 - 2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar
 - 3- Mali Denetim Sonuçları
 - 4- Diğer Hususlar
- B- Performans Bilgileri
 - 1- Faaliyet ve Proje Bilgileri
 - 2- Performans Sonuçları Tablosu
 - 3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi
 - 4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi
 - 5- Diğer Hususlar

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

- A- Üstünlükler
- B- Zayıflıklar
- C- Değerlendirme

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

EK-1: HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Birim Yöneticisinin Sunuşu



Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Mühendislik Fakültesi 1992 yılında kurulmuş olup. Özetle Fakültemizde eğitim-öğretim, araştırma, ulusal ve uluslararası yayın, öğrenci ve öğretim üyesi değişim, panel, seminer, çalıştay, sempozyum, konferans, teknik geziler ve bilgilendirme toplantıları başta olmak üzere eğitim-öğretim ve idari hizmetlerin dahi iyi yürütülmesine yönelik birçok faaliyet yapılmaktadır.

Üniversitemizin en köklü fakültelerinden olup, lisans düzeyinde normal ve ikinci öğretim olmak üzere iki program yürütülmektedir. Fakültemizde Bilgisayar Mühendisliği, Çevre Mühendisliği, Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Gıda Mühendisliği, Harita Mühendisliği, İnşaat Mühendisliği, Jeoloji Mühendisliği, Makine Mühendisliği, Maden Mühendisliği ve Mekatronik Mühendisliği Bölümü olmak üzere 10 bölüm bulunmaktadır. Bunlardan 9'unda eğitim-öğretim faaliyetleri yürütülmekte olup, Bilgisayar Mühendisliği Bölümünün eğitim-öğretim faaliyetlerine dâhil edilmesi için çalışmalar devam etmektedir. Elektrik-Elektronik, İnşaat ve Makine Mühendisliği Bölümlerinde normal öğretimin yanı sıra ikinci öğretim programı da uygulanmaktadır. Ayrıca 7 bölümde (Çevre Mühendisliği, Elektrik Elektronik Mühendisliği, Gıda Mühendisliği, İnşaat Mühendisliği, Jeoloji Mühendisliği, Maden Mühendisliği ve Makine Mühendisliği Bölümlerinde) yüksek lisans eğitimi ve 5 bölümde (Elektrik Elektronik Mühendisliği, İnşaat Mühendisliği, Jeoloji Mühendisliği, Gıda Mühendisliği ve Makine Mühendisliği Bölümlerinde) doktora eğitimi verilmektedir.

Fakültemizde eğitim-öğretim çalışmalarının yanı sıra araştırma çalışmaları ile de ulusal ve uluslararası bilime katkı sağlamaya çalışmaktadır. Bu bağlamda Üniversitemizin lokomotifi konumunda olan Fakültemiz bünyesinde, ülkemizin ve üniversitemizin gelişmesine katkı sağlayacak önemli ulusal ve uluslararası düzeyde Kalkınma Bakanlığı, Türkiye Bilimsel ve

Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK), SANTEZ ve UNIDO-ICHET projeleri ile bilimsel araştırma faaliyetleri sürdürölmektedir. Ayrıca, öğretim elemanlarımızın yapmış olduğu çalışmalar, çok sayıda ulusal ve uluslararası saygın dergilerde yayınlanmaktadır. Araştırma çalışmalarına öğrencilerinde katılımları teşvik edilmekte ve TÜBİTAK ve BAP proje çalışmalarına katkı sağlamaktadırlar.

Erasmus, Farabi, Mevlana ve ikili anlaşmalar kapsamında ulusal ve uluslararası üniversitelerle öğretim üyesi ve öğrenci değişimleri yapılmaktadır.

Yukarıda bahsedilen faaliyetlerin yanı sıra Faköltemizin tanıtım ve oryantasyon kitapçıkları hazırlama, iş akışı düzenlemeleri, akreditasyon çalışmaları, performans dayalı internet tabanlı akademik bilgi sistemi ile internet tabanlı mezun, yeni mezun, işveren anket yazılım çalışmaları yapılmış, eğitim ve öğretim, idari hizmetler, akademik hizmetler ile altyapı hizmetlerinin iyileştirilmesi ve geliştirilmesi yönünde tanıtım günleri, internet sayfasının sürekli olarak güncellenmesi çalışmaları sürdürölmekte ve idari ve akademik toplantılar da düzenlenmektedir.

Faköltemizin toplam kapalı alanı 37.206 m²'dir. Faköltemizde toplam 152 akademik, 27 idari personel (tam zamanlı çalışan) ve 3.336 öğrenci bulunmaktadır.

Hazırlamış olduğumuz 2018 Yılı Faaliyet Raporu beş bölümden oluşmaktadır: Genel Bilgiler başlığını taşıyan Birinci Bölümde Faköltenin kuruluş tarihçesi, misyon ve vizyonu yer almaktadır. Örgüt yapısı ve görevleri de bu bölüm altında verilmiştir. İkinci Bölümde ise Faköltemizin 2013-2017 stratejik planında belirlenen Amaç ve Hedefler sunulmuştur. Mali ve Performans Bilgilerine üçüncü bölümde yer verilmiştir. Güçlü ve zayıf yönlerimiz, GZFT analizi Kurumsal Kabiliyet ve Kapasite Bilgileri başlığı altında dördüncü bölümde verilmiştir. Son olarak beşinci bölümde Faköltemizin performans değerlendirmelerine bağlı olarak daha üretken çalışması için gerekli öneri ve tedbirlerden bahsedilmiştir.

Bu raporun hazırlanmasında emeği geçen herkese teşekkür ederim.

Prof. Dr. Kutsi S. ERDURAN
Dekan V.

I- GENEL BİLGİLER



Mühendislik-Mimarlık Fakültesi 3837 sayılı kanun ile 1992 yılında kurulmuş olup, Mühendislik-Mimarlık Fakültesinin adı 30 Haziran 2010 tarihli ve 27627 sayılı Resmî Gazete’de yayınlanan 2010/528 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile 28.03.1983 tarihli ve 2809 sayılı Kanun’un ek 30’uncu maddesi gereğince Mühendislik Fakültesi olarak değiştirilmiştir. Fakültemizde 1993-1994 Eğitim – Öğretim yılında Jeoloji Mühendisliği ve İnşaat Mühendisliği Bölümlerinde, 1995-1996 Eğitim-Öğretim yılında Elektrik-Elektronik Mühendisliği ve Makine Mühendisliği Bölümlerinde, 2008-2009 Eğitim-Öğretim yılında Maden Mühendisliği Bölümü’nde, 2009-2010 Eğitim-Öğretim yılında Çevre Mühendisliği Bölümü’nde, 2012-2013 Eğitim-Öğretim yılında Mekatronik Mühendisliği Bölümünde, 2013-2014 Eğitim-Öğretim yılında Gıda Mühendisliği Bölümü’nde ve 2015-2016 Eğitim-Öğretim yılında Harita Mühendisliği Bölümü’nde eğitim ve öğretime başlanmıştır. 2009-2010 Eğitim-Öğretim yılında Bilgisayar Mühendisliği Bölümü açılmış olup, bu bölümde henüz eğitim-öğretim başlanmamıştır. Bu bölüm için, öğretim elemanı ihtiyacı ve gerekli alt yapı çalışmaları sürdürülmektedir. Önceki yıllarda öğrenci alınmasına ara verilen ikinci öğretim programına 2008-2009 Eğitim-Öğretim yılından itibaren Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Jeoloji Mühendisliği, İnşaat Mühendisliği, Makine Mühendisliği Bölümlerinde tekrar başlanmıştır. 2010-2011 Eğitim-Öğretim yılından itibaren de Maden Mühendisliği bölümü ikinci öğretim programına ilk defa öğrenci alınarak eğitim öğretime başlamıştır. Fakat Jeoloji Mühendisliği, Maden Mühendisliği ve Çevre Mühendisliği Bölümlerini tercih eden öğrenci bulunmaması nedeniyle tekrar kapanmıştır.

Fakültemizin toplam kapalı alanı 37.206 m²’dir. Bu kapalı alan içerisinde 62 adet laboratuvar, 44 adet dersane, 3 adet amfi, 3 adet bilgisayar laboratuvarı ve 193 adet öğretim elemanı çalışma odaları bulunmaktadır.

Fakültemizin 2018-2019 Eğitim-Öğretim yılında 31.12.2018 tarihi itibarıyla toplam lisans öğrenci sayısı 3.336 olup, bunun 2.116 normal öğretim, 1.220’ü ise ikinci öğretim öğrencilerinden oluşmaktadır. Fakültemizde 22 Profesör, 16 Doçent, 55 Doktor Öğretim Üyesi olmak üzere toplam 93 öğretim üyesi, 1 Öğretim Görevlisi ve 58 Araştırma Görevlisi olmak üzere, toplam 152 öğretim elemanı görev yapmaktadır. Fakültemizde idari hizmetleri yürütmek üzere fakülte sekreterliği, öğrenci işleri, özlük işleri, taşınır kayıt ve kontrol birimi, bölüm sekreterlikleri, muhasebe, özel kalem ve destek hizmetleri bulunmakta olup, bu birimlerde tam zamanlı çalışan 27 kişi bulunmaktadır.

A- Misyon ve Vizyon

Misyon

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Mühendislik Fakültesi, Üniversitemizin misyonuna uygun olarak kendi misyonunu belirlemiştir. Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Mühendislik Fakültesi, yüklenmiş olduğu sorumluluk ve görev bilincini aşağıdaki misyon ifadesi ile vurgulamaktadır:

“Analitik düşünceye sahip, sorunları önceden belirleyerek sorunlara karşı mühendislik çözümleri geliştirebilen, konusunda yetki ve sorumluluk taşıyabilecek yeterli bilgi ve becerilerle donatılmış, meslek etiğinden taviz vermeyen, Atatürk İlke ve Devrimlerine bağlı Mühendisler

yetiştiren, üniversite-sanayi işbirliğini destekleyen, katılımcı, çağdaş eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerini yürüten, bilgi ve teknoloji üreterek bölgesel ve ulusal kalkınmaya katkı sağlayan, yaptığı çalışmaları uluslararası ilişkilerle geliştirerek sürdürülebilir kılan öncü ve saygın bir Fakülte olmaktadır.”

Vizyon

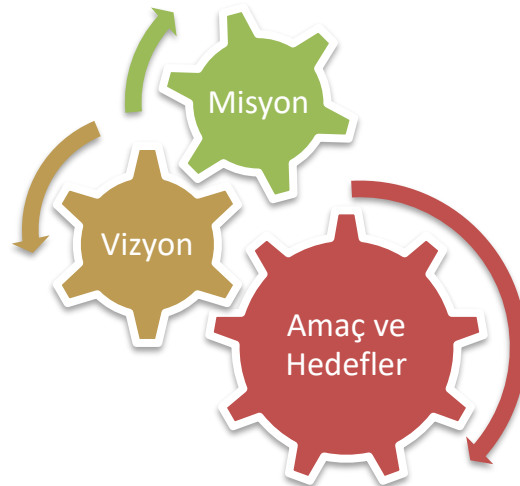
Fakültemizin tüm dünya ülkeleri tarafından tanınan ve kabul edilen bir Fakülte olmayı başarması en önemli dileğimizdir. Bu düşünceler ışığında belirlenen Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi, Mühendislik Fakültesi’nin vizyonu aşağıdaki şekilde ifade edilmiştir.

“Ulusal ve uluslararası bilgi ve teknoloji üretimine katkı sağlayan, öğretim elemanları ile konusunda uzman mühendisler yetiştiren, uluslararası alanda öncü ve saygın bir Fakülte olmaktadır.”

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

1- Birimin Kuruluşu

Fakültemiz 3837 sayılı kanun ile 1992 yılında Mühendislik-Mimarlık Fakültesi olarak kurulmuş olup, Mühendislik-Mimarlık Fakültesinin adı 30 Haziran 2010 tarihli ve 27627 sayılı Resmî Gazete’de yayınlanan 2010/528 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile 28.03.1983 tarihli ve 2809 sayılı Kanun’un ek 30’uncu maddesi gereğince Mühendislik Fakültesi olarak faaliyetlerine devam etmektedir.



2- Birimin Yetki, Görev ve Sorumlulukları

Mühendislik Fakültesi'nin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı yasa hükümlerine göre belirlenmiştir. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'na yetkili kılınmış yönetim organları; Dekan, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulu, Bölümler ve Anabilim Dalları şeklinde belirlenmiştir.

Dekan: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'na fakülteleri yönetmekle yetkili kılınan dekanın başlıca görevleri aşağıda sıralanmıştır. Bu görevler;

- Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında Rektöre rapor vermek,
- Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte Rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra Rektörlüğe sunmak,
- Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Dekanların sorumlulukları 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nda belirtilmiştir. Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında Rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Fakülte kurulu, dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanlarından ve üç yıl için fakülte'deki profesörlerin kendi aralarından seçtikleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçtikleri iki, doktor öğretim üyelerinin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur.

Fakülte kurulu normal olarak her yarıyıl başında ve sonunda toplanır. Dekan gerekli gördüğü hallerde fakülte kurulunu toplantıya çağırır.

Fakülte kurulu akademik bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

- Fakültenin, eğitim – öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim – öğretim takvimini kararlaştırmak,
- Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,
- 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte yönetim kurulu, dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl için seçtiği üç profesör, iki doçent ve bir doktor öğretim üyesinden oluşur. Fakülte yönetim kurulu dekanın çağrısı üzerine toplanır. Yönetim kurulu gerekli gördüğü hallerde geçici çalışma grupları, eğitim – öğretim koordinatörlükleri kurabilir ve bunların görevlerini düzenler.

Fakülte yönetim kurulu, idari faaliyetlerde dekana yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

- Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,
- Fakültenin eğitim – öğretim, plan ve programları ile takvimin uygulanmasını sağlamak,
- Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
- Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
- Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim – öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
- 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

Bölüm, bölüm başkanı tarafından yönetilir. **Bölüm başkanı**, bölümün her düzeyde eğitim – öğretim ve araştırmalarından ve bölüme ait her türlü faaliyetin düzenli ve verimli bir şekilde yürütülmesinden sorumludur.

Bölüm başkanı; bölümün aylıklı profesörleri, bulunmadığı takdirde doçentleri, doçent de bulunmadığı takdirde Doktor Öğretim Üyeleri arasından fakültelerde dekanca üç yıl için atanır. Süresi biten başkan tekrar atanabilir.

C- Birime İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

Üniversitelerin bilimsel araştırmalar yapma ve bilgi üretme fonksiyonlarını yerine getirebilmesinin en önemli etkenlerinden birisinin yeterli ve uygun fiziksel imkânlar olduğunun bilincinde olan Fakültemiz, elinde bulunan kısıtlı kaynaklarla fiziksel imkânların mümkün olduğunca iyileştirilmesine yönelik çalışmalar yapılmaktadır. Bu nedenle, yıllarca prefabrik binalarda hizmet veren Fakültemiz, 2006-2007 Eğitim-Öğretim yılı başında öğrenci ve personeline daha uygun bir mekânda çalışma ortamının sağlandığı yeni binasında faaliyetlerine başlamıştır.

Mühendislik Fakültesi binası, Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Kampus alanında 1 adet idari bina (F3-blok), 3 adet akademik ofis binası (E1, E2 ve F1-bloklar), 2 adet derslik binası (B1 ve D1-bloklar), 3 adet laboratuvar binası (A1, A2 ve B3-bloklar), 2 adet ara geçiş binası (E3 ve F-blok) ve 1 adet tek kol geçiş binasından (E4.1-blok) oluşmaktadır. A1 blokta 3 adet 98 kişilik Amfi bulunmaktadır. İki adeti ders amaçlı kullanılıp, Amfi 1 seminer ve toplantı amaçlı kullanılmaktadır. Fakültenin toplam kapalı alanı 37.206 m²'dir. Fakültemiz kullanımında, D blokta 18 adet, A1 blokta 2 adet ve B1 blokta 24 adet olmak üzere toplam 44 adet derslane ve A1 ve A2 blokta 53 adet ve B3 blokta 9 adet olmak üzere toplam 62 adet laboratuvar vardır. Dershanelerin tamamı bilgisayarla öğretim yapılmasını sağlayan yansıtıcı cihazlar ile donatılmıştır. Fakültemizde ayrıca 3 adet bilgisayar laboratuvarı bulunmaktadır.

Açık ve Kapalı Alanlar

Birim Adı	Kapalı Alan(m ²)	Açık Alan(m ²)
Mühendislik Fakültesi	37.206	5855

1.1- Eğitim Alanları

Eğitim Alanları	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)	Kapasitesi (Kişi)
Amfi	3	360	294
Sınıf	44	2635	2750
Bilgisayar Laboratuvarı	3	364	150
Bölüm Laboratuvarı	62	3494	1350
Atölye	1	241	100
TOPLAM	113	7094	4644

1.1.1- Sosyal Alanlar

1.2.1- Kantin ve Kafeteryalar

	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)	Kapasitesi (Kişi)
Kantin	1	140	80
TOPLAM	1	140	80

1.2.2- Toplantı - Konferans Salonları

	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)	Kapasitesi (Kişi)
Toplantı Salonu	12	510	223
Konferans Salonu	-	-	-
Toplam	12	510	223

1.3- Hizmet Alanları

1.3.1- Akademik Personel Hizmet Alanları

Hizmet Alanı	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	193	4602	149
Toplam	193	4602	149

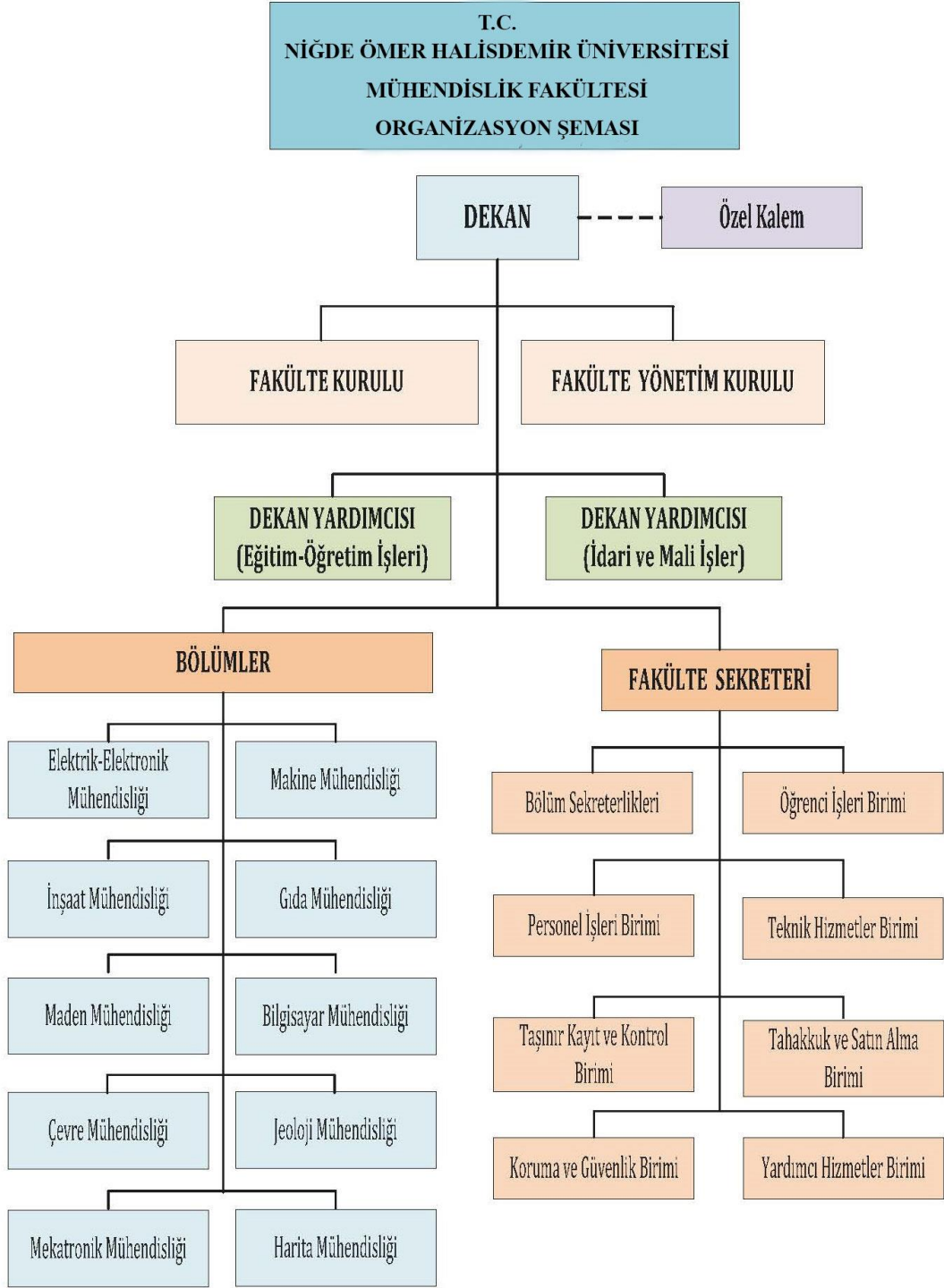
1.3.2- İdari Personel Hizmet Alanları

Hizmet Alanı	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Servis	44	1163	29
Çalışma Odası	4	308	4
TOPLAM	48	1471	33

1.4- Ambar, Arşiv ve Atölye Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)
Ambar	7	149
Arşiv	2	185
Atölye	1	240
Toplam	10	574

2- Örgüt Yapısı



Fakülte Yöneticileri	
Prof. Dr. Kutsi S. ERDURAN	Dekan V.
Prof. Dr. Murat GÖKÇEK	Dekan Yardımcısı
Doç. Dr. Ersin AYDIN	Dekan Yardımcısı (25.01.2018 tarihinde görevi bitmiştir.)
Prof. Dr. Osman SİVRİKAYA	Dekan Yardımcısı (17.09.2018 tarihinde görevi bitmiştir.)
Harun ÇOBO	Fakülte Sekreter Vekili

Fakülte Yönetim Kurulu Üyeleri	
Prof. Dr. Kutsi S. ERDURAN	Başkan
Prof. Dr. Mehmet ŞENER	Üye
Prof. Dr. Fehiman ÇİNER	Üye
Prof. Dr. Metin YILDIRIM	Üye
Doç. Dr. Ersin AYDIN	Üye
Doç. Dr. Bora TİMURKUTLUK	Üye
Dr. Öğr. Üyesi. Bekir Sami TEZEKİCİ	Üye

Fakülte Kurulu Üyeleri	
Prof. Dr. Kutsi S. ERDURAN	Başkan
Prof. Dr. Mehmet ŞENER	Üye
Prof. Dr. Zeliha YILDIRIM	Üye
Prof. Dr. Fehiman ÇİNER	Üye
Prof. Dr. Saffet AYASUN	Üye
Doç. Dr. Kubilay AKÇAÖZOĞLU	Üye
Doç. Dr. Bora TİMURKUTLUK	Üye
Doç. Dr. Kutalmış GÜMÜŞ	Üye
Doç. Dr. Ersin AYDIN	Üye
Doç. Dr. Bora TİMURKUTLUK	Üye
Doç. Dr. Ümit ATICI	Üye
Dr. Öğr. Üyesi Ahmet Şakir DOKUZ	Üye
Dr. Öğr. Üyesi Ece Ümmü DEVECİ	Üye (23.10.2018 tarihinde görevi bitmiştir.)
Dr. Öğr. Üyesi Çağdaş GÖNEN	Üye
Dr. Öğr. Üyesi. İlyas KACAR	Üye

Bölüm Başkanları	
Bilgisayar Mühendisliği	Dr. Öğr. Üyesi Ahmet Şakir DOKUZ (V.)
	Dr. Öğr. Üyesi Bekir Sami TEZEKİCİ (V.-22.07.2018 tarihinde görevi bitmiştir.)
Çevre Mühendisliği	Prof. Dr. Fehiman ÇİNER (V.)
Elektrik-Elektronik Mühendisliği	Prof. Dr. Saffet AYASUN (V.)
	Doç. Dr. Murat BARUT (V.-17.01.2018 tarihinde görevi bitmiştir.)
Gıda Mühendisliği	Prof. Dr. Zeliha YILDIRIM (V.)
Harita Mühendisliği	Doç. Dr. Kutalmış GÜMÜŞ (V.)
İnşaat Mühendisliği	Prof. Dr. Cahit Tağı ÇELİK (V.-30.05.2018 tarihinde görevi bitmiştir.)
	Doç. Dr. Kubilay AKÇAÖZOĞLU (V.)
	Prof. Dr. Osman SİVRİKAYA (V.-06.02.2018 tarihinde görevi bitmiştir.)
Jeoloji Mühendisliği	Prof. Dr. Mehmet ŞENER (V.)
Maden Mühendisliği	Doç. Dr. Ümit ATICI (V.)
Makine Mühendisliği	Doç. Dr. Bora TİMURKUTLUK (V.)
Mekatronik Mühendisliği	Dr.Öğr. Üyesi İlyas KACAR (V.)

3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1- Yazılımlar

Fakültemiz tarafından tasarlanan ve kullanılan yazılımlar aşağıdaki verilmiştir.

- Aktif Danışmanlık Sistemi Yazılımı
- Akademik Bilgi Sistemi Yazılımı

3.2- Bilgisayarlar

Cinsi	Sayısı (Adet)
Masaüstü Bilgisayar	345
Taşınabilir Bilgisayar	87
Toplam	432

3.3- Kütüphane Kaynakları

Türü	Sayısı (Adet)
Kitap	1655
Basılı Periyodik Yayın	755
Toplam	2410

3.4- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	Adet
Projeksiyon	27
Slayt Makinesi	-
Tepegöz	3
Episkop	-
Baskı Makinesi	1
Fotokopi Makinesi	2
Faks	2
Fotoğraf Makinesi	10
Kamera	57
Televizyon	2
Yazıcı	108
Tarayıcı	16
Mikroskop	35
DVD	-
Barkod Okuyucu	1
Barkod Yazıcı	1

4- İnsan Kaynakları

Fakültemizde 22 Profesör, 16 Doçent, 55 Doktor Öğretim Üyesi olmak üzere toplam 93 öğretim üyesi, 1 Öğretim Görevlisi ve 58 Araştırma Görevlisi olmak üzere, toplam 1 öğretim elemanı görev yapmaktadır. Fakültemiz bölümlerinde mevcut bulunan akademik personelin unvan ve mevcut kadrolarına ait bilgiler aşağıda sunulmuştur.

Birimin Toplam Personel Sayısı

KADROLU			SÖZLEŞMELİ		Geçici İşçi (Öz Gelir İşçisi)	TOPLAM
Akademik Personel	657 4/A (Memur)	657 4/D (Sürekli İşçi)	657 4/B (Sözleşmeli Personel)	657 4/C (Geçici Personel)		
152	27	8	-	-	-	187

4.1- Akademik Personel

Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	22	-	22	X	-
Doçent	16	-	16	X	-
Doktor Öğretim Üyesi	55	-	55	X	-
Öğretim Görevlisi	1	-	1	X	-
Okutman	-	-	-	-	-
Çevirici	-	-	-	-	-
Eğitim-Öğretim Planlamacısı	-	-	-	-	-
Araştırma Görevlisi	58	-	58	X	-
Uzman	-	-	-	-	-
Toplam	152	-	152	X	-

4.1.1- Akademik Personel Atamaları

	Prof.	Doç.	Dr. Öğr. Üyesi	Öğr. Gör.	Okutman	Arş. Gör.	Uzman	TOPLAM
Açıktan	-	-	1	-	-	9	-	10
Naklen	7	2	3	-	-	-	-	12
Toplam	7	2	4	-	-	9	-	22

4.1.2- Akademik Personel Unvan Değişiklikleri

Eski Unvanı	Yeni Unvanı	Sayı (Kişi)
Doç. Dr. Cahit Tağı ÇELİK	Profesör	7
Doç. Dr. Mustafa SARIDEMİR	Profesör	
Doç. Dr. Hakan ERDEM	Profesör	
Doç. Dr. Metin Hakan SEVERCAN	Profesör	
Doç. Dr. Murat GÖKÇEK	Profesör	
Doç. Dr. Ahmet BİLGİL	Profesör	
Doç. Dr. Yahya Erkan AKANSU	Profesör	
Dr. Öğr. Üyesi Serkan TOROS	Doçent Dr.	2
Dr. Öğr. Üyesi Hasan TANGÜLER	Doçent Dr.	
Arş. Gör. Ahmet Şakir DOKUZ	Dr. Öğr. Üyesi	3
Arş. Gör. Hamdi Murat ÇOBANOĞLU	Dr. Öğr. Üyesi	
Arş. Gör. Aslı BOZDAĞ	Dr. Öğr. Üyesi	

4.1.3- Üniversitemizden Ayrılan Akademik Personel

	Prof.	Doç.	Dr. Öğr. Üyesi	Öğr. Gör.	Okutman	Arş. Gör.	Uzman	TOPLAM
Nakil		1	1					2
İstifa						3		3
Emekli								-
İlişik Kesme						3		3
Vefat								-
Diğer								-
Toplam	-	1	1	-	-	6	-	8

4.1.4- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Profesör	-	-
Doçent		
Doktor Öğretim Üyesi		
Öğretim Görevlisi		
Okutman		
Çevirici		
Eğitim-Öğretim Planlamacısı		
Araştırma Görevlisi		
Uzman		

4.1.5- Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Unvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite
ÖYP Arş. Gör. Ramazan Alper KUÇAK	Harita Mühendisliği	İstanbul Teknik Üniversitesi
ÖYP Arş. Gör. Gökhan ÖZSARI	Bilgisayar Mühendisliği	Ortadoğu Teknik Üniversitesi
ÖYP Arş. Gör. Hüseyin ÖZKAYA	Bilgisayar Mühendisliği	Erciyes Üniversitesi
Arş. Gör. Muhammet Arif ŞEN	Mekatronik Mühendisliği	Selçuk Üniversitesi
Arş. Gör. Ahmet Ertuğrul BAY	Mekatronik Mühendisliği	Gaziantep Üniversitesi
Arş. Gör. Hürrem AKBIYIK	Mekatronik	Çukurova Üniversitesi
Arş. Gör. Ömer Faruk BUDAK	Mekatronik Mühendisliği	Eskişehir Teknik Üniversitesi

Arş. Gör. Mesut TOKA	Elektrik Elektronik Mühendisliği	Gebze Teknik Üniversitesi
Arş. Gör. Kadir ŞAHBAZ	Harita Mühendisliği	Yıldız Teknik Üniversitesi
Arş. Gör. Muhammet Yasin PAK	Bilgisayar Mühendisliği	Eskişehir Teknik Üniversitesi
Arş. Gör. Muhsin ALÇI	Makine Mühendisliği	Erciyes üniversitesi
Arş. Gör. Çağlar SEVİM	Makine Mühendisliği	Erciyes Üniversitesi
ÖYP Arş. Gör. Tolga KAYNAK	Harita Mühendisliği	Erciyes Üniversitesi
Arş. Gör. Mehmed Oğuz ŞEN	Bilgisayar Mühendisliği	İnönü Üniversitesi
Arş. Gör. Asiye ULAŞ	Bilgisayar Mühendisliği	Erciyes Üniversitesi
Arş. Gör. Mehmet CANEVİ	Bilgisayar Mühendisliği	İstanbul Teknik Üniversitesi
Arş. Gör. Bayram Melih YILMAZ	Bilgisayar Mühendisliği	Ege Üniversitesi
Arş. Gör. Ertuğrul GÜL	Bilgisayar Mühendisliği	Erciyes Üniversitesi
Arş. Gör. Gonca USLU ÖZKÜÇÜK	Elektrik Elektronik Mühendisliği	Eskişehir Teknik Üniversitesi
Arş. Gör. Tefvik YİĞİT	Mekatronik Mühendisliği	Fırat Üniversitesi
Arş. Gör. Tansu ÖZCAN	Harita Mühendisliği.	Necmettin Erbakan Üniversitesi
Arş. Gör. Burhan ÖZTÜRK	İnşaat Mühendisliği	Selçuk Üniversitesi
Arş. Gör. Nur Efşan KÖKSAL	Elektrik Elektronik Mühendisliği	Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi
Arş. Gör. Efgan UĞUR	Bilgisayar Mühendisliği	Gaziantep Üniversitesi lisans
Arş. Gör. Yağmur ÖLMEZ	Mekatronik Mühendisliği	Fırat Üniversitesi
Arş. Gör. Mehmet Safa BİNGÖL	Mekatronik Mühendisliği	Erciyes Üniversitesi
Arş. Gör. Zeynep ÖZDEMİR	Bilgisayar Mühendisliği	Ankara Üniversitesi
Arş. Gör. Büşra AKARSU	Mekatronik Mühendisliği	Ortadoğu Teknik Üniversitesi
Arş. Gör. Yasemen İNCE	Elektrik Elektronik Mühendisliği	Necmettin Erbakan Üniversitesi
Arş. Gör. İlhami OKUR	Gıda Mühendisliği	Ortadoğu Teknik Üniversitesi
Arş. Gör. Elif EZEL	Bilgisayar Mühendisliği	Selçuk Üniversitesi

4.1.6- Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite
Profesör	-	-
Doçent	-	-
Doktor Öğretim Üyesi	-	-
Öğretim Görevlisi	-	-
Okutman	-	-
Çevirici	-	-
Eğitim-Öğretim Planlamacısı	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-
Uzman	-	-

4.1.7- Sözleşmeli Akademik Personel

UNVAN	Sayı (Kişi)
Profesör	-
Doçent	-
Doktor Öğretim Üyesi	-
Öğretim Görevlisi	-
Uzman	-
Okutman	-
Sanatçı Öğretim Elemanı	-
Sahne Uygulamacısı	-
TOPLAM	-

4.1.8- Akademik Personelin Hizmet Süreleri İtibarıyla Dağılımı

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	18	8	22	13	14	42
Yüzde	15,38	6,83	18,80	11,11	11,97	35,90

4.1.9- Akademik Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 - Üzeri
Kişi Sayısı	2	17	22	20	33	23
Yüzde	1,71	14,53	18,80	17,09	28,21	19,65

4.1.9- Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

Ülke	Üniversite	Anlaşmanın İçeriği
TÜRKİYE	Ankara Üniversitesi	ÖYEP-BİYEP

4.1.10- İdari Personel

4.2.1- İdari Personel Sayısı

KADROLARIN DOLULUK ORANINA GÖRE			
Kadro Sınıflandırması	Dolu	Boş	TOPLAM
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	18		18
Sağlık Hizmetleri Sınıfı			-
Teknik Hizmetler Sınıfı	7		7
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı			-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı			-
Din Hizmetleri Sınıfı			-
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	2		2
TOPLAM	27		27

4.2.2- İdari Personel Atamaları

	GİHS	SHS	THS	EÖHS	AV.HS	DHS	YHS	TOPLAM
Açıktan	-	-	-	-	-	-	-	-
Naklen	1	-	-	-	-	-	-	1
TOPLAM	1	-	-	-	-	-	-	1

4.2.3- İdari Personel Unvan Değişiklikleri

Eski Unvanı	Yeni Unvanı	Sayı (Kişi)
Memur	Bilgisayar İşletmeni	2
TOPLAM		2

4.2.4- Fakültemizden Ayrılan İdari Personel

	ĞİHS	SHS	THS	EÖHS	AV.HZ	DHS	YHS	TOPLAM
Nakil	2	-	-	-	-	-	-	2
İstifa	-	-	-	-	-	-	-	-
Emekli	-	-	-	-	-	-	-	-
İlişik Kesme	-	-	-	-	-	-	-	-
Vefat	-	-	-	-	-	-	-	-
Diğer	-	-	-	-	-	-	-	-
TOPLAM	2							2

4.2.5- İdari Personelin Eğitim Durumu

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora	TOPLAM
Kişi Sayısı	-	3	9	12	3	27
Yüzde	-	11,11	33,33	44,44	11,11	100

4.2.6- İdari Personelin Hizmet Süreleri

	0-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 - Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı	1	2	6	6	2	10	27
Yüzde	3,7	7,40	22,22	22,22	7,40	37,07	100

4.2.7- İdari Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı	-	3	7	3	8	6	27
Yüzde	0	11,11	25,93	11,11	29,62	22,22	100

4.3- Sözleşmeli Personel

4.3.1- Sözleşmeli Personel Sayısı

UNVAN	Çalıştığı Birim	Sayı (Kişi)
-	-	-
TOPLAM		-

4.3.2- Sözleşmeli Personelin Hizmet Süreleri

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	-	-	-	-
Yüzde	-	-	-	-	-	-

4.3.3- Sözleşmeli Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 - Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	-	-	-	-
Yüzde	-	-	-	-	-	-

5- Sunulan Hizmetler

5.1- Eğitim-Öğretim Hizmetleri

Birimin eğitim-öğretim politikası

Fakültemizin eğitim öğretim politikası, alanında iyi yetişmiş, yeniliklere açık, çevreye ve doğaya saygılı, teknolojinin imkânlarını iyi kullanabilen, ekip çalışmasına açık, mesleki etik kurallarını içselleştiren, disiplinler arası işbirliği sağlayabilen, çalışacakları ortamlarda kritik düşünme ve liderlik becerilerine sahip, analiz etme - uygulama becerisi ve yönetici özelliklerini taşıyan, yenilikçi, özgün çözümler üretebilen mühendisler yetiştirmektir.

Birimde eğitim-öğretim kalitesinin geliştirilmesine yönelik alınan tedbirler

Fakültemizde Rektörlüğümüzün desteğiyle eğitim-öğretim kalitesinin geliştirilmesine yönelik alınan tedbirler şunlardır:

- Teknik geziler, seminerler ve bilgilendirme toplantıları düzenlemek ve bunlara katılımın sağlanması
- Öğrencilerin fakültemizde yürütülen ulusal ve uluslararası projelere aktif olarak katılımın sağlanması
- Eğitim-öğretim kalitesini arttırmaya yönelik akreditasyon çalışmalarının diğer bölümlerde de başlatılması
- Laboratuvar araç ve gereçlerin güncellenmesi ve temini, laboratuvar sayılarının artırılması
- Bölümlerin ortak olarak kullanabilecekleri ortak laboratuvarların kurulması
- Mevcut dersliklerin bakımının yapılması
- Eğitim öğretim planlarının ve ders notlarının güncellenmesi
- Mesleki yazılım programlarının güncellenmesi

- İç ve dış paydaşlarla öğrencilerin tanıştırılması ve meslek etiğinin öneminin anlatılması
- Akademik kadronun güçlendirilmesi çalışmaları
- Bitirme tezlerinin ve tasarım derslerinin üretime dönük sektörün ihtiyaçlarına çözüm getirecek şekilde yapılmasının teşvik edilmesi
- Laboratuvarlarda iş güvenliği ve sağlığı ile ilgili tedbirler alınması.

5.1.1- 2017-2018 Eğitim-Öğretim Yılında Mezun Olan Öğrenci Sayısı

Birimin Adı	I. Öğretim	II. Öğretim	TOPLAM
Mühendislik Fakültesi	308	155	463

5.1.2- 2017-2018 Eğitim-Öğretim Yılı Toplam Öğrenci Sayısı

Birimin Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		GENEL TOPLAM
	K	E	Toplam	K	E	Toplam	K	E	
Mühendislik Fakültesi	437	1679	2116	148	1072	1220	585	2751	3336

5.1.3- Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayısı ve Oranı

Birimin Adı	Toplam Öğrenci Sayısı	I. Öğretim			II. Öğretim			TOPLAM		Birim İçindeki Payı (%)
		K	E	Toplam	K	E	Toplam	K	E	
Mühendislik Fakültesi	43	8	18	26	1	16	17	9	34	2,32

5.1.4- Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı

Birimin Adı	ÖSYM Kontenjanı	Kayıt Olan	Doluluk Oranı (%)	Boş Kalan
Mühendislik Fakültesi	495	287	57,97	208

5.1.5- Yüksek Lisans ve Doktora Programları Öğrenci Sayıları

Birimin Adı	Programı	Yüksek Lisans		Doktora	TOPLAM
		Tezli	Tezsiz		
Mühendislik Fakültesi	Elektrik Elektronik Mühendisliği	45	-	14	59
	İnşaat Mühendisliği	94	-	12	106
	Jeoloji Mühendisliği	63	-	3	66
	Gıda Mühendisliği	20	-	9	29

	Maden Mühendisliği	33	-	-	33
	Makine Mühendisliği	71	-	22	93
	Çevre Mühendisliği	44	-	-	44
TOPLAM		370	-	60	430

5.1.6- Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri				
Birimin Adı	Bölümü	K	E	TOPLAM
Mühendislik Fakültesi	Çevre Müh.	1	3	4
	Elektrik-Elektronik Müh.	1	10	11
	Harita Müh.	-	5	5
	İnşaat Müh.	1	12	13
	Jeoloji Müh.	-	2	2
	Maden Müh.	-	11	11
	Makine Müh.	1	8	9
	Mekatronik Müh.	1	11	12
	Gıda Müh.	4	2	6
TOPLAM		9	64	73

5.1.7- Öğrenci Değişim Programları ile Giden Öğrenci Sayısı

Birimin Adı	Gittiği Ülke	Giden Öğrenci Sayısı
Mühendislik Fakültesi	Polonya	21
	Çek Cumhuriyeti	4
	Türkiye	3
	Macaristan	-
	Almanya	3
	Letonya	1
	İtalya	1

5.1.8- Öğrenci Değişim Programları ile Gelen Öğrenci Sayısı

Birimin Adı	Geldiği Ülke	Gelen Öğrenci Sayısı
Mühendislik Fakültesi		

5.1.9.2017-2018 Eğitim-Öğretim Yılında Verilen Diploma ve Diploma Eki Sayıları

Fakülte / Yüksekokul / Meslek Yüksekokulu	Güz Yarıyıl Mezun Sayısı	Bahar Yarıyılı Mezun Sayısı	Bütünleme ve Tek Ders Sınavları ve Staj Sonrası Mezunları	Toplam	Diploma Ekleri
Mühendislik Fakültesi	71	176	216	463	450
Toplam	71	176	216	463	450

5.1.10.2017-2018 Eğitim-Öğretim Yılında Yatay ve Dikey Geçiş Yaparak Gelen-Giden Öğrenci Sayısı

Mühendislik Fakültesi	47	44	53
TOPLAM	47	44	53

5.2- İdari Hizmetler

İdari hizmetler idari personel tarafından yürütülmektedir. Bu alandaki hizmetler, Özlük İşleri Bürosu, Öğrenci İşleri Bürosu, Taşınır Kayıt ve Kontrol Bürosu, Muhasebe Bürosu, Bölüm Sekreterlikleri, Evrak Kayıt ve Destek Hizmetlerinde çalışan personel tarafından yürütülmektedir. Fakülte Sekreterliği bu hizmetlerin yürütülmesinde ve planlanmasında Dekana karşı sorumludur. Tüm yazışmalar, idari hizmetlerin takip, işleyiş ve kayıt altına alınmasında büyük bir kolaylık ve güvenilirlik sağlayan Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Elektronik Belge Yönetim Sistemi içerisinde elektronik ortamda bu sistem üzerinden yürütülür. Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Genel İş Akış Şeması aşağıda gösterilmiştir.

Evrak Kayıt
Bürosu

- Fakültemize gelen evrak bu büroda kayıt altına alınır. Kayıt altına alınan evrak, Fakülte Sekreterliğine havale edilir.

Fakülte
Sekreteri

- Fakülte Sekreteri tarafından evrak incelendikten sonra, ilgili idari birimdeki personele gereği için, bazı durumlarda ise Dekan veya Sorumlu Dekan Yardımcısına koordine için havale edilir. Her durumda bilgi için Dekan ve Dekan Yardımcılarına ayrıca gönderilir.

Dekan / Dekan
Yardımcıları

- Dekan veya Dekan Yardımcıları tarafından, hangi işlemin yapılması gerektiği belirlendikten sonra evrak tekrar Fakülte Sekreterine gereği için havale edilir.

Fakülte
Sekreteri

- Fakülte Sekreteri, evrakı işlemi yapacak idari birimdeki personele havale eder (Öğrenci işleri, personel işleri, ayniyat vb.)

İlgili Büro

- İşlem yapılacak evrak, ilgili büro tarafından (öğrenci işleri, personel işleri vb.) tarafından işleme alınır. Hazırlanan evrak ilk kontrol için Fakülte Sekreterinin onayına sunulur.

Fakülte Sekreteri

- İlgili bürodan gelen evrak kontrol edildikten sonra evrakta herhangi bir düzeltme yok ise ilgili Dekan Yardımcısına onaya sunulur, düzeltme var ise ilgili büroya düzeltilmesi için iade edilir.

Dekan Yardımcısı

- İlgili Dekan Yardımcısı tarafından, Fakülte Sekreterinden onaya sunulan evrak tekrar kontrol edildikten sonra, evrakta herhangi bir düzeltme yok ise Dekana onaya sunulur, düzeltme var ise evrak red edilir. Fakülte içi yazışmalarda çoğunlukla Dekan onayına sunulmaz ve ilgili Dekan Yardımcısı tarafından son onay işlemine tabi tutulur.

Dekan

- İlgili Dekan Yardımcısından onaya gelen evrak (çoğunlukla fakülte dışı Rektörlük ve diğer birimler ile yapılan yazışmalar) son kez kontrol edildikten sonra, evrakta herhangi bir düzeltme yok ise onaylanır, düzeltme var ise evrak red edilir ve süreç yeniden başlatılır.

İdari hizmetler birimlerinin temel görev ve sorumlulukları aşağıda birim bazında belirtilmiştir.

Öğrenci İşleri Bürosu:

- Öğrenci işlerine havale edilen evrakların yazışmalarının yapılması,
- Öğrenci işleri ile ilgili her türlü sevk ve idari işlerinin yürütülmesi,
- Eğitim öğretim yılında bölümlerde uygulanacak müfredat programları ile Fakülte Kurulu Kararlarının uygulanması, Rektörlüğe bildirilmesi,
- Fakülte Kurulunda öğrenci kontenjanlarının belirlenmesi, (örgün, 2. eğitim, dikey ve yatay geçiş, yabancı uyruklu, Çift anadal / yandal) gereği için bölümlere ve Rektörlüğe bildirilmesi, ilan edilmesi,
- Disiplin soruşturması açılan öğrencilerin soruşturma raporlarının takibi ve sonuçlarının ilgili kurum ve kuruluşlara bildirilmesi ceza alan öğrencilerin cezalarının sicillerine işlenmesi ve Rektörlüğe bildirilmesi,
- Sınıf danışmanlarının takibi, danışmanlara yapılacak işlerle ilgili bilgi verilmesi ve sonuçlarının takip edilmesi,
- Kayıt yenileme, kayıt dondurma, kayıt silme işlemleri, askerlik tecil işlemleri, öğrenim ve katkı kredi takipleri, Başbakanlık ve diğer bursların takip edilmesi, duyurulması ve gereken işlemlerin yapılması,
- Staj evraklarının temini ve staj başlangıç işlemlerinin yürütülmesi,
- Bölüm ve fakülte temsilcisi seçimlerinin yapılmasının sağlanması ve Rektörlüğe bildirilmesi,
- Yaz okulunda açılacak derslerin tespitinin yapılması, diğer fakülte ve üniversitelerden katılacak öğrencilerin müracaatlarının alınması, yönetim kuruluna sevkinin sağlanması, alınan kararların ve sonuçların ilgili birim ve kurumlara gönderilmesi,
- Kısmi zamanlı çalışan öğrencilerinin müracaatlarının alınması, listelerinin hazırlanması, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı'na bildirilmesi ve aylık puantajlarının düzenlenmesi,
- Fakültemizde zorunlu staja tabi tutulan öğrencilerin SGK 'ya sigorta giriş ve çıkışlarının yapılması, sigorta prim bordrolarının hazırlanması,

Özlük İşleri Bürosu:

- Bölümlerin Akademik kadro taleplerini Rektörlüğe bildirmek,
- Açıktan atanacak akademik personelin jüri üyelerinin belirlenmesi için Yönetim Kurulu Kararlarının alınmasını sağlamak, sonuçların ilanı için Rektörlüğe göndermek, kazanan adayın atama önerisini Yönetim Kuruluna sunmak, atamasına ve işe başlamasına müteakip SGK girişlerini yapmak,
- Akademik ve İdari Personelin aylık derece ve kademe ilerlemelerini ilgililere tebliğ etmek ve dosyalamak,
- Bölüm Başkanlıkları, Anabilim Dalı Başkanlıkları, Senatör, Yönetim Kurulu ve Fakülte Kurulu üyelerinin atama önerileri için yazışmalar yapmak,
- Akademik personelin görev sürelerinin yenilenmesi ile ilgili gerekli yazışmaları yapmak,
- Personel işlerine gelen ve giden tüm yazışmaların takibini yapmak ve cevaplarının zamanında yazılmasını sağlamak,
- Akademik ve İdari personelin özlük haklarının ödenmesi için gerekli tüm belgeleri zamanında Tahakkuk Bürosuna teslim etmek,
- Personel işleri ile ilgili gelen ve giden tüm yazışmaları yapmak,

- 2547 Sayılı Kanunun ilgili maddeleri gereğince, öğretim elemanları görevlendirilmelerini Yönetim Kuruluna sunmak ve alınan kararların gereğini yapmak,
- Akademik ve İdari Personelin yıllık, mazeret, doğum ve ücretsiz izinlerinin dosyaya işlenmesi ve takibini yapmak,
- İdari Personellerinin sağlık raporları sıhhi izne çevrilmesini sağlamak ve Rektörlüğe bildirmek,
- Akademik ve idari personelin emeklilik işlemleri ile naklen ayrılan ve istifa eden personelin yazışmalarını yapmak,
- Üst yönetimin verdiği diğer işlemleri yapmak,
- Maaşa konu olan kurum içi ve kurum dışı yazışmaları yapmak.
- Nakil giden personel için nakil bildirimi hazırlamak,

Muhasebe Bürosu:

- Satın alma komisyonu ile birlikte fakültemiz hizmetlerinde kullanılmak üzere ihtiyaç duyulan her türlü kırtasiye ve büro malzemeleri, makine, araç-gereç, teçhizat ve bunların yedek parçaları ile diğer mal ve malzemeleri, bütçe ödenek imkânları nispetinde azami tasarruf ve standardizasyonu dikkate alarak iç ve dış piyasadan uygun şartlarla zamanında temin etmek,
- Satın alma komisyonu ile birlikte makine teçhizat bakım ve onarımı yanında büro ve okul bakım ve onarım hizmetini temin etmek,
- Satın alma komisyonu ile birlikte Fakültenin eğitim ve yönetim hizmetlerinde kullanılmak üzere ihtiyaç duyulan bilgisayar hizmetleri, telefon aboneliği ve kullanımı gibi birçok hizmet alımlarının ihtiyaçlar doğrultusunda temin etmek,
- Satın alma komisyonu teklifleri doğrultusunda tüm mal ve hizmet alımlarında en uygun ve doğru ürünün teminini gerçekleştirmek,
- Yurt içi ve yurt dışı geçici görev ve sürekli görev yollukları ile tedavi yolluklarını hazırlamak,
- Mali yılbaşında Harcama Yetkilisi, Gerçekleştirme Görevlisi imza sirkülerinin hazırlanması ile satın alma ve muayene komisyonlarını oluşturmak,
- Normal ve II. öğretim ek ders ve sınav ücretlerini ile fazla mesaiye kalan akademik ve İdari personelin mesai ücretleri ile yaz okulu ücretlerini hazırlamak,
- Birimler ile ilgili yazıların yazılması, paraflanması ve imzaya sunmak,
- Üst yönetimin verdiği diğer işleri yapmak,
- Fakültemiz İdari ve Akademik personeline doğum, ölüm yardımı bordrolarını hazırlamak,
- Askere giden veya ücretsiz izne ayrılan personelden maaş iadesi almak, ücretsiz izin dönüşü kısıtlı maaşlarını hazırlamak ve Sosyal Güvenlik Kurumu ile ilgili işlemlerin takibini yapmak ve sisteme işlemek,

Destek Hizmetleri Bürosu:

- Fakülte içindeki temizlik işlerini organize etmek ve sağlıklı bir şekilde yürütülmesini sağlamak,
- Fakülte içinde tamirâtı gerektiren işlerin idare bildirilmesi ve tamirâtın yapılmasını sağlamak,
- Teknik personelin görev dağılımını yapmak,
- Fakülte güvenliğinin sağlanmasına yardımcı olmak,
- Asansörlerin ve jeneratörün çalışır durumda olmasını sağlamak ve kontrol etmek

Bölüm Sekreterlikleri:

- Bölümlere gelen yazıları teslim almak, öğretim elemanlarına duyurmak, dosyalamak ve cevaplandırmak,
- Bölüm Başkanı ve Öğretim Elemanlarının göreve başlama yazılarını yazmak,
- Göreve başlayan bölüm öğretim elemanlarının göreve başlama tarihlerini dekanlığa yazı ile bildirmek,
- 2547 sayılı Kanunun ilgili maddeleri (40/a,40/d,31.,38.,39.) uyarınca görevlendirme taleplerini Dekanlığa yazılı olarak bildirmek,
- Bölüm öğretim elemanlarının dönem başında dönemlik ders formlarını ve ek ders ücreti alacak öğretim elemanlarının aylık ek ders formlarının doldurulmasını sağlamak ve dekanlığa bildirmek,
- Bölümlerin akademik kadro ihtiyaçlarını Dekanlığa bildirilmek,
- Öğrenci ile ilgili her türlü yazışmaları yapmak, bölüm ihtiyaçlarını Dekanlığa bildirilmek,
- Görev süresi sona erecek olan öğretim elemanlarının (Dr. Öğr. Üyesi , Öğr. Gör, Arş. Gör.) görev süresi uzatma taleplerini Dekanlığa bildirmek,
- Öğretim Üyelerinin yurtiçi ve yurt dışı izin taleplerini Dekanlığa bildirmek,
- Bölüm Kurulu Kararlarını yazmak ve Dekanlığa göndermek,

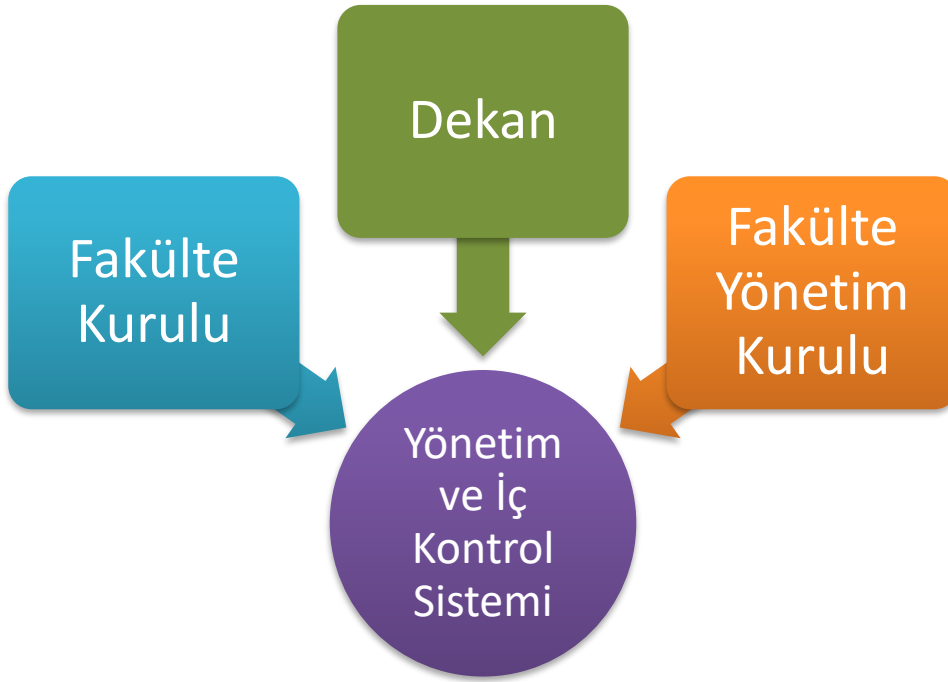
Taşınır Kayıt ve Kontrol Bürosu:

- Harcama birimince edinilen taşınırlardan muayene ve kabulü yapılanları cins ve niteliklerine göre sayarak, tartarak, ölçerek teslim almak, doğrudan tüketilmeyen ve kullanıma verilmeyen taşınırları sorumluluğundaki ambarlarda muhafaza etmek,
- Muayene ve kabul işlemi hemen yapılamayan taşınırları kontrol ederek teslim almak, bunların kesin kabulü yapılmadan kullanıma verilmesini önlemek,
- Taşınırların giriş ve çıkışına ilişkin kayıtları tutmak, bunlara ilişkin belge ve cetvelleri düzenlemek ve taşınır yönetim hesap cetvellerin konsolide görevlisine göndermek,
- Tüketime veya kullanıma verilmesi harcama yetkilisi tarafından uygun görülen taşınırları ilgililere teslim etmek,
- Taşınırların yangına, ıslanmaya, bozulmaya, çalınmaya ve benzeri tehlikelere karşı korunması için gerekli tedbirleri almak ve alınmasını sağlamak,
- Ambarda çalınma veya olağanüstü nedenlerden dolayı meydana gelen azalmaları harcama yetkilisine bildirmek,
- Ambar sayımı ve stok kontrolü yapmak, harcama yetkilisince belirlenen asgari stok seviyesinin altına düşen taşınırları harcama yetkilisine bildirmek,
- Kullanımda bulunan dayanıklı taşınırları bulundukları yerde kontrol etmek, sayımlarını yapmak ve yaptırtmak,
- Harcama biriminin malzeme ihtiyaç planlamasının yapılmasına yardımcı olmak,
- Kayıtlarını tuttuğu taşınırların yönetim hesabını hazırlamak ve harcama yetkilisine sunmak.

5.3- Diğer Hizmetler

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Fakülte Dekanı başkanlığında Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulu yönetim ve iç kontrol sistemini oluşturur. Bunların yanı sıra, Bölüm Başkanlarının yönetiminde Akademik Bölüm Kurulları ve Anabilim Dalı Kurulları iç kontrol sisteminde yer alırlar. Bölüm ve Anabilim Dalı Akademik Genel Kurulları, Anabilim Dalları ve Bölümlerin İşleyişi ve planlanmasında görev yapmaktadırlar.



D- Diğer Hususlar

Yönetmeliklerde belirtilen hususlar çerçevesinde Harcama Yetkilisi Prof. Dr. Kutsi S. ERDURAN (Dekan V.) ve Gerçekleştirme Görevlisi Harun ÇOBO (Fakülte Sekreter V.) tarafından fakültemiz ödeneklerinin kullanımı gerçekleştirilmektedir.

II- AMAÇ VE HEDEFLER



Sahip olduğumuz misyonla belirlediğimiz vizyonumuza ulaşmak, Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi'nin vizyonuna ulaşmasına katkıda bulunmak ve zayıf yönlerimizi güçlendirmek amacıyla stratejik amaçlarımız ve hedeflerimiz aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

A- Birimin Amaç ve Hedefleri

Stratejik Amaçlar	Hedefler
Stratejik Amaç – 1 Fakültenin Eğitim-Öğretim Kalitesini Geliştirmek.	Hedef 1. Eğitim-öğretim planını çağın gereklerine uygun olarak sürekli güncellemek.
	Hedef 2. Etik kuralların bilincinde girişimci mühendisler yetiştirmek.
	Hedef 3. Fakültemiz bölümlerinin tercih edilebilirliğini ve ulusal/uluslararası tanınırlığını arttırmak.
Stratejik Amaç - 2 Ulusal/Uluslararası Öğrenci-Öğretim Elemanı Değişim Programlarını Geliştirerek Sürdürmek.	Hedef 1. Yurtiçindeki / Yurtdışındaki üniversitelerle işbirliklerini arttırmak ve yeni işbirlikleri yapmak.
Stratejik Amaç - 3 Lisans Eğitimi Veren Bölüm Sayısını Artırmak.	Hedef 1. Yeni bölümler açmak.
Stratejik Amaç - 4 Bilimsel Yayın ve Etkinlikleri Arttırmak.	Hedef 1. Öğretim üyesi başına düşen bilimsel yayın sayısını arttırmak.
	Hedef 2. Fakültemiz bölümlerini belirli araştırma alanlarında güçlü hale getirmek.
	Hedef 3. Araştırma laboratuvarlarını geliştirmek.
	Hedef 4. Bölüm laboratuvarlarını geliştirmek.
	Hedef 5. Mühendislik Fakültesi Dergisi'nin düzenli olarak yayımlamak ve bilimsel niteliğini arttırmak.
Stratejik Amaç - 5 Kapalı alanlar ile ilgili altyapıyı geliştirmek ve etkinleştirmek.	Hedef 1. Eğitim-Öğretim ve İdari amaçlı mevcut kapalı alanların etkin kullanımını sağlamak.
Stratejik Amaç - 6 İnsan kaynaklarını etkili bir şekilde yönetmek.	Hedef 1. Akademik ve idari personelin bilgi, donanım ve gelişmesine yönelik faaliyetler yapmak.
	Hedef 2. Fakültemiz idari kadrosunu güçlendirmek.
	Hedef 3. Akademik ve idari personelin fakülteye olan bağlılıklarını arttırmak.
	Hedef 4. Fakülte çalışanları arasındaki yardımlaşma, dayanışma ve akademik işbirliğini güçlendirmek.

Stratejik Amaç - 7 Akademik Personel Yetersizliği Nedeniyle Henüz Lisans Eğitimi Veremeyen Bölümleri Lisans Eğitimi Verebilir Duruma Getirmek.	Hedef 1. Henüz lisans eğitimi veremeyen bölümleri lisans eğitimi verebilir duruma getirmek.
Stratejik Amaç – 8 Kurum Kültürünün ve Kimliğinin Benimsenmesini Sağlamak.	Hedef 1. Mezunlara yönelik faaliyetler yapmak.
Stratejik Amaç - 9 Gelirleri Artırmak.	Hedef 1. Öz kaynakları artırmak.
Stratejik Amaç - 10 Toplumsal ihtiyaçlarına yönelik eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerinin artırmak.	Hedef 1. Fakültemiz bölümlerinin toplum ve sanayi ile ilişki ve işbirliğini artırmak.

Birimin 2018 Yılındaki Öncelikli Hedefleri

Fakültemizin 2018 yılı için öncelikli hedefleri, stratejik planımız ile uyumlu olarak aşağıda belirtilmiştir.

- En az iki Bölüm için Akreditasyon başvurusu yapılması
- Fakültemizin tanıtımının daha iyi yapılması
- Eğitim-öğretim planının çağın gereklerine uygun olarak sürekli güncelleştirilmesi
- Öğretim üyesi başına düşen bilimsel yayın sayısının artırılması
- Üretime yönelik proje sayılarının artırılması
- Araştırma ve Eğitim-öğretim amaçlı laboratuvarlarının geliştirilmesi
- Eğitim amaçlı, bölümlerin beraber kullanabilecekleri ortak laboratuvarların kurulması
- Mühendislik Fakültesi Dergisi'nin düzenli olarak yayımlanması ve bilimsel niteliğinin artırılması
- Eğitim-öğretim ve idari amaçlı mevcut kapalı alanların etkin kullanımının sağlanması
- Fakültemiz akademik ve idari kadrosunun güçlendirilmesi
- Fakülte çalışanları arasındaki yardımlaşma, dayanışma ve akademik İşbirliğinin güçlendirilmesi

- Rektörlük Makamı'ndan talep edilen mali desteğin bir önceki yıla göre % 10 arttırılması.
- Toplumun ihtiyaçlarına yönelik eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerinin arttırılması
- Fakültemiz bölümlerinin toplum ve sanayi ile ilişki ve işbirliğinin arttırılması.
- Öğrencilerin kariyer planlamasını da kapsayan güçlü bir danışmanlık sisteminin geliştirilmesi
- Mezunlar ile ilgili çalışmaların güçlendirilmesi

B- Temel Politikalar ve Öncelikler

Amaç ve hedeflerimizi doğuran temel politikalar ve önceliklerimiz şunlardır:

- Bilgiyi ürüne dönüştürerek bölgeye ve ülkeye katma değer sağlamak,
- Etik değerlere bağlı, kararlı, hayat boyu öğrenime açık, evrensel normlara sahip, yenilikçi ve takım çalışmasına yatkın mühendisler yetiştirmek,
- Eğitim ve araştırmada sürekli gelişim ve kaliteyi arttırmak ve dış paydaşlarla (özel sektör ve sanayi kuruluşları vb.) ilişkileri güçlendirmek,
- Şeffaf, adil, tutarlı ve ilkeli bir yönetim anlayışı sunmak,
- Türkiye ve dünyada tanınan ve tercih edilen bir fakülte olabilmektir.

C- Diğer Hususlar

Öğrencilerin ve akademik personelin hem idari hem de akademik işlerinde kolaylık sağlamak amacıyla formlar düzenlenmektedir. Fakültede iş süreçleri ve tanımları ile ilgili formlar ve akış diyagramları hazırlanmıştır. Akademik performansın belirlenmesi ve YÖK taslağında belirtilen akademik performansa dayalı işlemler için akademik performans belirlemede kullanılmak üzere “Akademik Bilgi Sistemi” yazılımı kullanılmaya devam edilmiş ve tüm üniversite geneline yaygınlaştırma çalışmaları yapılmıştır. Ayrıca öğrenci – öğretim elemanı iletişimini daha da güçlendirmek ve öğrenci kariyer seçiminde yardımcı olması amacıyla “Aktif Danışmanlık Sistemi” yazılımı yaygınlaştırılarak gerek fakülte bünyesinde, gerekse tüm Üniversite bünyesinde yaygınlaştırma çalışmaları başlamıştır. Akreditasyon çalışmaları kapsamında mezun, yeni mezun ve işveren anketleri internet tabanlı yazılım ile daha önce yapılmış olup, bu anketler sürekli olarak ilgililere uygulanmaktadır.

Fakültemizin tanıtımının daha etkili yapılması, öğrencilerin bilgilendirilmesi ve akademik personele daha iyi bilgi sunmak amacı ile bütün üniversitemiz ile beraber yenilenen internet sayfamız sürekli güncellenmektedir. Hazırlanan tanıtım ve oryantasyon kitapları da her yıl güncellenmektedir.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER



A- Mali Bilgiler

Fakültemizin 2018 mali yılı bütçe uygulama sonuçlarından, giderlere ilişkin verilere aşağıda ayrıntılı olarak değinilmiştir. Bütçe gelirlerine yönelik veriler (Gelirlerin Dağılımı tablosu) ise, Strateji Geliştirme Dairesi Elemanlarınca topluca bütün birimler için oluşturulacaktır. Bu yüzden Gelirlerin Dağılımı tablosu doldurulmamış ama Genel bütçe giderlerine ilişkin veriler ilgili tablolarda sunulmuştur.

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1- Bütçe Giderleri

2018 yılı faaliyet döneminde gerçekleşen bütçe giderleri aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderlerinin Gelişimi

GİDER TÜRÜ	Bütçe Başlangıç Ödeneği (TL)	Yılsonu Ödeneği (TL)	Harcama (TL)
01. Personel Giderleri	11.223.500,00	-893.274,44	12.116.774,44
02. Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	1.699.200,00	-106.311,43	1.805.511,43
03. Mal ve Hizmet Alım Giderleri	161.493,00	10.684,91	150.808,09
05. Cari Transferler			
06. Sermaye Giderleri			
GENEL TOPLAM	13.084.193,00	10.684,91	11.924.089,30

Bütçe Hedef ve Gerçekleşmeleri ile Meydana Gelen Sapmaların Nedenleri

1.2- Bütçe Gelirleri

Fakültenin aşağıda belirtilen başlıklarda doğrudan gelirleri bulunmamaktadır.

GELİR TÜRÜ	Bütçe Tahmini (TL)	Gerçekleşme Toplamı (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)
BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI			

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

3- Mali Denetim Sonuçları

Fakültemizde yapılan mali harcama ve işlemler, Rektörlüğümüzün ilgili birimleri (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve İç Denetçiler) tarafından denetlenmektedir.

4- Diğer Hususlar

B- Performans Bilgileri

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

Fakültemiz stratejik amaçlarını gerçekleştirmek için öncelikli olarak eğitim-öğretim faaliyetleri ile akademik araştırma faaliyetlerini aksatmadan sürdürmeye devam etmektedir. Fakültemizdeki bölümlerin ise alt yapısını geliştirmeye ve öğretim elemanı sayısını arttırmaya yönelik çalışmaları sürdürülmektedir. Ayrıca Fakültemizde ulusal ve uluslararası projeler yürütülmektedir. İleriki yıllarda da hem eğitim-öğretimin hem de akademik araştırmaların artarak devam etmesi hedeflenmektedir.

1.1- Faaliyet Bilgileri

1.1.1- Bilimsel Faaliyetler

Faaliyet Türü	Faaliyet Konusu	Faaliyetin Gerçekleştiği Tarih
Çalıştay	-	-
Kongre	-	-
Sempozyum	Kapadokya Yerbilimleri Sempozyumu	24-26.11.2018
Konferans	-	-
Panel	-	-
Seminer	“Güvenilir Gıda, Güvenilir İnsan, Güvenilir Sistem” Dr. Bayram YALÇIN	30.11.2018
Açık Oturum	-	-
...	-	-

1.1.2- Sosyal ve Kültürel Faaliyetler

Faaliyet Türü	Faaliyet Konusu	Faaliyetin Gerçekleştiği Tarih
Söyleşi	-	-
Tiyatro	-	-
Konser	-	-
Sergi	-	-
Gezi	Sanko Enerji Sanibey Barajı ve Hidroelektrik Santrali'ne (Adana) teknik gezi.	03.05.2018
	Ders kapsamında Akın Robotics İnsansı Robot Fabrikası'na (Konya) teknik gezi.	06.10.2018
	Hes Kablo Fabrikası'na (Kayseri) teknik gezi.	29.11.2018
	“3. Erciyes Mühendislik Zirvesi” (Kayseri) etkinliğe katılma.	05-06.12.2018
	“Türk Savunma Sanayi Zirvesi”ne (Ankara) etkinliğe katılma.	13.12.2018
	“14. Genç AKADEMİ” (Ankara) ulusal öğrenci sempozyumuna katılma.	22-23.12.2018
	“Mekatronik Mühendisliği” konulu sunum-Şehit Fazıl Doğruöz MTAL, Faik Şahenk MTAL, Şehit Efe Osman Apaydın Anadolu Lisesi, Atatürk Anadolu Lisesi Bor Huzurevi ziyareti	27.11.2018 28.11.2018 03.12.2018 11.12.2018 15.12.2018
	Niğde OSB Atıksu Arıtma Tesisine teknik gezi.	18.05.2018
	Mersin Büyükşehir Belediyesi Berdan İçme Suyu Arıtma Tesisi ve Karaduvar Atıksu Arıtma Tesisine teknik gezi	04.12.2018
	Katı ve Tehlikeli Atık Yönetimi dersi kapsamında Niğde Düzenli Depolama Tesisine teknik gezi.	17.12.2018
	Kapadokya Yöresi Teknik Gezi	27.10.2018
	Drops Gıda San. ve Tic. A.Ş.-Öğrenci Sanayi Buluşması	24.10.2018
	Gülsoy Gazlı İçecekler Gıda San. Tic. Ltd. Şti. – Tekir Maden Suyu- Öğrenci Sanayi Buluşması	12.12.2018
Kutlama	-	-
Yarışma	Kuzeyboru Çubuk Makarna Köprü Yarışması	26.04.2018

1.1.3- Sportif Faaliyetler

Yapılan Faaliyet	Faaliyetin Gerçekleştiği Tarih
-	-

1.2- Yayınlar ve Ödüller

1.2.1- İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

Yayının Türü	Sayısı
Uluslararası Makale	42
Ulusal Makale	80
SCI-SSCI-AHCI Kapsamında Yayımlanan Makale	79
Kitap	1
Ulusal Bildiri	43
Uluslararası Bildiri	193
Web of Science Veri Tabanındaki Atıf Sayısı	1.725
Bildiri	-
Basılı Kitaplar	-
Ciltlenmiş Süreli Yayın	-
Tezler	20
Basılı Periyodik Yayın	-
Kitap Bölümü	8

1.2.2- Bilimsel Ödüller

Ödül Sahibi	Aldığı Ödül	Ödülü Veren Kurum
Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği Bölümü	YÖK Üstün Başarı Ödülü: Üniversite Sanayi İşbirliği Ödülü	YÖK

1.3- Üniversiteler ile Yapılan İkili Anlaşmalar

Bölüm	Ülke	Üniversite	Anlaşmanın İçeriği
Engineering and Engineering Trade	Polonya	Uniwersytet Technologiczny w Bydgoszczy	ERASMUS+ Öğrenci, Öğretim Üyesi ve Personel Hareketliliği
Electricity and Energy	Polonya	Lublin University of Technology	ERASMUS+ Öğrenci ve Öğretim Üyesi Hareketliliği
Electrical and Electronics Engineering	Romanya	Pharmacy Sciences and Technology of Tirgu Mures	ERASMUS+ Öğrenci ve Öğretim Üyesi Hareketliliği

Electricity and Energy	Romanya	Politehnica University of Timisoara	ERASMUS+ Öğrenci Hareketliliği
Electricity and Energy Electronics and Automation	Romanya	Universitatea "Constantin Brancusi" din Targu Jiu	ERASMUS+ Öğrenci Hareketliliği
Engineering and Engineering Trades	Romanya	University of Oradea	ERASMUS+ Öğrenci Hareketliliği
Electricity and Energy Electronics and Automation	İspanya	Universitat Politecnica De Catalunya	ERASMUS+ Öğrenci ve Öğretim Üyesi Hareketliliği
Electrical Engineering	Portekiz	Polytechnic Institute of Bragança	ERASMUS+ Öğrenci, Öğretim Üyesi ve Personel Hareketliliği
Electronics and Automation	Çek Cumhuriyeti	University of Pardubice	ERASMUS+ Öğrenci Hareketliliği
Engineering and Engineering Trades	Macaristan	University of Szeged	ERASMUS+ Öğrenci ve Öğretim Üyesi Hareketliliği
Electrical and Electronics Engineering	Macaristan	University of Pannonia	ERASMUS+ Öğrenci Hareketliliği
Electrical and Electronics Engineering	Almanya	Bergische Universitat Wuppertal	ERASMUS+ Öğrenci ve Öğretim Üyesi Hareketliliği
Electrical and Electronics Engineering	Hollanda	The Hague University of Applied Sciences	ERASMUS+ Öğrenci Hareketliliği
Electrical and Electronics Engineerin	Makedonya	The Goce Delcev University	ERASMUS+ Öğrenci Hareketliliği

1.4- Proje Bilgileri

1.5.1- Bilimsel Araştırma Projeleri

PROJELER	Önceki Yılda Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	TOPLAM PROJE	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Genel Toplam
DPT	-	-	-	-	-
TÜBİTAK	9	7	16	6	10
KOP.	1	-	1	-	1
A.B.	4	-	4	3	1
BAP	24	14	38	12	26
TOPLAM	38	21	59	21	38

1.5.2- Yatırım Projeleri

Proje Adı	AÇIKLAMA
-	-

2- Performans Sonuçları Tablosu

Performans Sonuç Tablosu			
Performans Göstergeleri	Tahmin	Gerçekleşen	Durum
Karşılaştırma yapılan ulusal/uluslararası üniversite ve ders içeriği sayısı.	-	-	Gerçekleşmedi
Akreditasyon başvurusu yapan/akredite olan bölüm/program sayısı.	-	1	Hedef Aşıldı
Staj yaptırılan bölüm sayısı.	2	5	Hedef Aşıldı
İş dünyasından uzmanların yürüttüğü ders sayısı.	-	4	Hedef Aşıldı
Yurt dışı staj imkânı sağlanan öğrenci sayısı	-	2	Hedef Aşıldı
Öğrenciler için düzenlenen teknik gezi sayısı.	19	29	Hedef Aşıldı
Öğrencilerin danışmanlık hizmetlerinden memnuniyet oranı (%).	-	262	Hedef Aşıldı
Uluslararası bilimsel etkinliklere katılan öğretim elemanı sayısı.	1	29	Hedef Aşıldı
Uluslararası kongrelerde yayımlanan/sunulan bildiri sayısı.	1	80	Hedef Aşıldı

Fakülte/Yüksekokul/Meslek Yüksekokullarının düzenlediği bilimsel etkinlik sayısı.	-	1	Hedef Aşıldı
Alınan patent sayısı.	-	-	Gerçekleşmedi
Sektör Danışma Kurulu sayısı.	-	-	Gerçekleşmedi
Sektör Danışma Kurulları tarafından hazırlanan rapor sayısı.	-	-	Gerçekleşmedi
Sektöre duyurulan bilimsel çalışma/proje sayısı.	-	-	Gerçekleşmedi
Endüstri ile ortaklaşa düzenlenen proje sayısı.	-	-	Gerçekleşmedi
Bölgesel sorunların çözümüne yönelik yerel kuruluşlarla yapılan işbirliği ve çözüm üretilen problem sayısı.	-	2	Hedef Aşıldı
Hizmet verilen kurum, birey, proje, araştırma, danışmanlık ve sertifika programlarının sayısı.	-	11	Hedef Aşıldı
Bölgesel/yerel güncel sorunların tartışıldığı etkinlik sayısı.	-	3	Hedef Aşıldı
Yapılan tanıtım faaliyeti sayısı.	-	4	Hedef Aşıldı
Üniversitenin tanıtımında görev alan isim yapmış mezun sayısı.	-	-	Gerçekleşmedi

3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Fakültemiz performans gösterge ve hedeflerinin gerçekleşme durumlarında meydana gelen sapmaların nedenleri şöyle özetlenebilir.

- Yurt dışı staj imkânı sağlanan öğrenci sayısı hedefine, öğrencilerin yurt dışında kurum bulmalarında yaşadıkları zorluklar ve kurumların başvurulara yanıt vermemesinden kaynaklandığı düşünülmektedir.
- Fakültenin düzenlediği bilimsel etkinlik sayısı hususundaki hedefin gerçekleşmemesinde bölümlerdeki akademik ve idari iş yoğunluğunun fazla olmasından kaynaklandığı düşünülmektedir.
- Alınan patent sayısı hedefinin gerçekleşmemesinde, patent alımındaki prosedürlerin zorluğu, patent alınacak ürünün gerçekleşmesinin uzun sürmesi ve bu yönde bilgi ve çalışmaların istenilen düzeyde olmaması gösterilebilir.

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Nicel olarak verilerin elde edilmesinde büyük bir sorun ile karşılaşılmamıştır. Fakültemizde akademik performansların belirlenmesi ve ölçülebilir olması için online olarak bir sistem geliştirilmiştir. Böylece birim faaliyet raporları ve stratejik planlar hazırlanırken fakültemiz performans değerlendirmelerinin anlık ve hızlı bir şekilde gerçekleştirilmektedir.

Yeni bir yazılım ile bölümlerin ve fakültenin akademik performans sistemlerinin internet tabanlı olarak takibi yapılması çalışmaları başlatılmıştır.

5- Diğer Hususlar

Davalar

Açılan Dava Sayısı	Kurum Lehine Sonuçlanan Dava Sayısı	Kurum Aleyhine Sonuçlanan Dava Sayısı	Devam Eden Dava Sayısı
-	-	-	-

Döner Sermaye İşletmesi 2018 yılı gelirleri.

BİRİMİN ADI	GELİRİ (TL)	KATKI ORANI (%)
Mühendislik Fakültesi	163.294,14	-
TOPLAM	163.294,14	-

Döner Sermaye İşletmesi 2018 yılı giderleri.

ÖDENEK KALEMLERİ	GİDERLER	GİDERLERİN ORANLARI (%)
Personel Giderleri	68.380,20	
Yolluklar	-	
Hizmet Alımları	-	
Tüketim Malzemeleri Alımları	1.900,00	
Demirbaş Alımları	-	
Diğer Giderler	11.480,03	
TOPLAM	81.760,23	

IV- KURUMSAL KABİLİYETVE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ



Fakültenin stratejik plan çalışmaları sırasında belirlenen çalışmalara ilişkin GZFT analizi yapılmış ve belirlenen güçlü- zayıf yönler ile fırsatlar ve tehditler aşağıda başlıklar halinde sunulmuştur. Zayıf yönleri güçlendirmek ve fırsatları değerlendirerek belirlenmiş olan stratejik amaçlara ulaşmak için etkin bir şekilde çalışılmaktadır.

A- Üstünlükler

- Deneyimli, dinamik, genç ve ileriye dönük hedefleri olan bir akademik kadroya sahip olması
- Öğretim Üyelerinin yurtdışı organizasyonlara yüksek katılım oranı (ERASMUS ders verme, bilimsel araştırma, sempozyum, kongre vb.)
- SCI-SSCI-AHCI kapsamında dergilerde basılan yayın sayısı
- Başarıyı ve kurumsallaşmayı destekleyen katılımcı yönetim anlayışı
- Disiplinler arası çalışmalara yatkınlık
- Mezunlarımızın iş bulması ve etkin pozisyonlar alması
- Fakültemizin üniversite merkez yerleşkesinde bulunması
- Yurt içi ve yurtdışı üniversite ve araştırma birimleri ile olan güçlü bağlantılar
- Dış denetime açıklık
- İşlerin zamanında özenli ve düzenli olarak iş akışı takip edilerek yapılması
- Online Elektronik Belge Yönetim Sistemini, Öğrenci ve Öğretim Üyesi Bilgi Sisteminin olması
- İnternet sayfamızın her türlü ve bilgiyi sunacak şekilde tasarlanması ve erişimlerinin sağlanması, sürekli güncel tutulması
- Diploma eki, AKTS etiketi verebiliyor olmak
- Bazı bölümlerimizin akreditasyon (MÜDEK) almış bazı bölümlerinde başvuru hazırlığı aşamasında olması
- Bazı bölümlerde zorunlu hazırlık sınıflarının, bazı bölümlerde ise isteğe bağlı hazırlık sınıflarının olması
- Akademik ve idari birimlerin birbirileri ile uyumu
- Kurum içi hoşgörü ve uzlaşma kültürünün varlığı
- Etkin üst yönetim desteği
- Eğitim kalitesi
- Seçmeli derslerin ve açılacak durumdaki lisansüstü derslerinin çeşitliliği
- Eğitim-Öğretimin başarılı bir şekilde yürütülebilmesi için gerekli altyapının bulunması
- Çift Anadal ve Yandal Programları sayesinde öğrenciler ikinci bir fakülteden diploma veya sertifikaya sahip olabilmeleri
- Öğrenci-Öğretim Elemanı arasındaki iletişimi geliştirmek amacıyla Aktif Danışmanlık Sistemi'nin kullanıyor olması.

- Mezun izleme sisteminin geliştirilmiş ve aktif bir şekilde kullanılıyor olması
- İş planları ve akışlarının tanımlanmış olması
- AKBİS'in (Akademik Bilgi Sistemi) olması
- Bazı derslerde (matematik, fizik, lineer cebir vb.) öğrencilerin öğretim elemanını seçebilmesi

B- Zayıflıklar

- Öz gelirlerin yetersiz olması ve hazineden yeterli pay alınamaması
- Hem ulusal hem de uluslararası araştırma projelerinde aktif rol alabilecek nitelikli araştırma görevlisi kadrosunun yetersizliği
- Sürekli çabalara rağmen Üniversite-Sanayi işbirliğinin istenilen düzeyde olmaması
- Bazı Bölümlerde ve anabilim dallarında öğretim üyesi/elemanı sayısının istenilen düzeyde olmaması
- Yurtdışı toplantılara katılım için verilen desteğin sınırlı olması
- Mezunlarla sürekli ve düzenli bir iletişimin yeterli seviyede olmaması
- Meslek örgütleriyle işbirliğinin yeterli seviyede olmaması
- Öğretim elemanı ve öğrenci değişimleri kapsamında yurtdışındaki üniversitelerden fakültemize gelen kişi sayısının azlığı
- Bazı bölümlerde doktora programının olmaması
- Araştırma projeleri için başvuru sayısının istenilen düzeyde olmaması
- Araştırmalara ve araştırmacılara kısıtlı mali destek
- Bazı bölümlerden mezun öğrencilerin kolay iş bulamamaları

Fırsatlar:

- Türkiye ve Dünyada rekabetçi ortamın artması nedeniyle mühendislik yaklaşımın önem kazanması
- Uluslararası büyük madencilik şirketlerinin ülkemize gösterdiği ilginin artması
- Ar-Ge çalışmalarını destekleyecek teknoloji geliştirme bölgeleri (teknopark) yasası
- Üniversite-sanayi işbirliği girişiminde üst yönetim desteği
- Araştırma ve yayın faaliyetlerine sürekli destek veren üst yönetim anlayışı
- TÜBİTAK ile Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın desteklerinin artması ve destek mekanizmalarının çeşitlenmesi
- KOSGEB, Kalkınma Ajansı gibi proje destek mekanizmalarının gelişmesi
- İletişim olanaklarının gelişmesi

Tehditler:

- Teknolojideki hızlı değişime uygun araç ve gereç temininde karşılaşılan maddi zorluklar

- Öğrenci yerleştirme sistemindeki değişimler sebebiyle fakültemize kayıt yaptıran öğrencilerin başarı yüzdesinin (yüzdelik dilim açısından) her geçen yıl daha alt sıralara doğru gitmesi ve mühendislik eğitiminin gün geçtikçe zorlaşması
- Öğretim elemanlarının ders yükleri ve ders dışı faaliyetlerinin (komisyon görevleri, idari görevleri ve danışmanlık hizmetleri vs.) yoğunluğu
- Fakültenin bulunduğu şehrin sosyal imkânlarının kısıtlı olması
- Fakültenin bulunduğu şehirdeki sanayi kuruluşların azlığı
- Üniversitelere tahsis edilen akademik ve idari kadroların sınırlılığı

C- Değerlendirme

Fakültemizde eğitim-öğretim faaliyetleri, araştırma-geliştirme faaliyetleri, fiziki mekân ve laboratuvar alt yapısı ve sayısı açısından Üniversitemiz Rektörlüğü'nün de destek ve katkıları ile bu faaliyet döneminde önemli iyileştirmeler sağlanmıştır. Fakültemizdeki mevcut laboratuvar olanakları aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

Laboratuvar Tablosu		
Bölüm	Laboratuvar/ Atölye Adı	Alanı(Metrekare)
Elektrik Elektronik Mühendisliği	Gömülü Sistemler ve Akıllı İşaretleme Sistemleri Lab.	37,60 m ²
	Devre Teorisi Lab. Elek. Ölçme Lab. Elektronik Lab. Lojik Devre Lab.	128,00 m ²
	Enerji Sistemleri Lab.	63,15 m ²
	Mikro Dalga ve Antenler Lab.	63,23 m ²
	Güç Kontrol Araştırma Lab.	63,00 m ²
	Endüstriyel Otomasyon Lab. Mikro İşlemci Lab.	95,78 m ²
	Biomedikal Lab.	30,96 m ²
	Analog Haberleşme Lab. Sayısal Haberleşme Lab.	78,60 m ²
	VLSI Tasarım Lab. Donanım Tanımlama Lab. Gömülü Sistemler Lab.	41,66 m ²
	Elektrik Makineleri ve Güç Elektroniği Lab.	111,82 m ²
	Baskı Devre Lab.	31 m ²
Makine Mühendisliği	Mekanik Atölye	108,60 m ²
	Metal şekillendirme Lab.	111,82 m ²
	Atmosferik Plazma Araştırma Lab.	21,00 m ²
	Aerodinamik Akışkontrol Lab.	78,96 m ²

	Enerji Dönüşüm Sistemleri Lab.	62,00 m ²
Jeoloji Mühendisliği	Uygulamalı Jeoloji Lab.	127,00 m ²
	Kesithane Lab.	
	Jeoloji Lab.	64,00 m ²
	Mineraloji Petrografi Lab.	63,73 m ²
	Jeokimya Lab.	40,00 m ²
	Genel Jeoloji Lab.	40,65 m ²
	Mikroskop Lab.	95,97 m ²
	Maden Yatakları Lab.	67,00 m ²
	Zemin Mekaniği Lab.	47,68 m ²
	Kil Ayırma Lab.	38,56 m ²
Maden Mühendisliği	Cevher Hazırlama ve Zenginleştirme Lab.	54,00 m ²
	Maden İşletme Lab.	54,00 m ²
	Numune Hazırlama Lab.	54,00 m ²
Çevre Mühendisliği	Çevre Kimyası Lab.	54,00 m ²
	Çevre Mikrobiyolojisi Lab.	41,66 m ²
	Çevre Mühendisliği Lab.	38,50 m ²
	Atıksu Lab.	62,00 m ²
İnşaat Mühendisliği	Yapı Mekaniği Lab.	48,00 m ²
	Geoteknik Lab.	
	Ulaştırma Lab.	63,00 m ²
	Yapı Malzemesi Lab. I	95,97 m ²
	Yapı Malzemesi Lab. II	40,00 m ²
	Yapı Malzemesi Lab. III	31,00 m ²
Gıda Mühendisliği	Genel Gıda Müh. Öğrenci Lab.	80,00 m ²
	Gıda Mikrobiyolojisi Lab.	62,00 m ²
	Gıda Kimyası Lab.	80,00 m ²
	Gıda Teknolojisi Lab.	62,00 m ²
	Enstrümental Gıda Analiz Lab.	52,00 m ²
	Temel İşlemler Lab.	63,00 m ²
Mekatronik Mühendisliği	Otonomi	40,00 m ²
	Hidrolik-Pnömatik Lab.	63,23 m ²
	Robotik Lab.	80,00 m ²
	Kontrol Lab.	60,00 m ²
	Mekatronik Prototip Üretim Lab.	40,00 m ²
	Ölçme ve Enstrümantasyon Lab.	25,00 m ²
Ortak Laboratuvarlar	Mekanik Lab.	127,73 m ²
	Termodinamik Lab.	127,00 m ²
	Akışkanlar Lab.	143,00 m ²
	Malzeme Lab.	41,00 m ²
Toplam (62 adet) Laboratuvar Alanı		3494m²

Fakültenin karşı karşıya bulunduğu sorunları aşağıdaki şekilde özetlemek mümkündür.

Bütçe Açısından

- Üniversitemize ve üniversitemiz tarafından da fakültemize ayrılan bütçenin kısıtlı olmasından dolayı alımlarda, akademik faaliyetlerde zaman zaman sorunlar yaşanmaktadır.

Akademik ve İdari Personel Açısından

- Doktora programlarının yeterince olmayışı veya istenilen düzeyde doktora öğrencisi bulunmayışı, araştırma görevlilerinin sayısının yetersizliği, fakültemizin geleceğe açısından ciddi bir tehdit oluşturmaktadır.
- İdari personel sayısının yetersizliği veya deneyim eksikliği (özellikle bilgisayar kullanımı ve resmi yazışmalar açısından) idari hizmetlerde aksamalara, yöneticilerin iş yükünün artmasına sebep olmaktadır.

Öğrenciler Açısından

- Fakültemizde eğitim-öğretim faaliyetleri devam eden bölümlerin genel doluluk oranının oldukça iyi olduğu söylenebilir ancak Jeoloji Mühendisliği, Maden Mühendisliği ve Çevre Mühendisliği Bölümlerinde normal ve II öğretimde öğrenci alımları durmuştur. Ayrıca 2016 yılında uygulanan taban puan koşulundan dolayı, Gıda Mühendisliği Bölümüne gelen öğrenci sayısında ciddi bir azalma olmuştur. Makine Mühendisliği bölümünün ikinci öğretimine gelen öğrenci sayısında da azalma görülmüştür. Türkiye genelinde de benzer durumlar yaşandığı gözlemlendiğinden bu sorunun ulusal boyutta tüm üniversitelerle birlikte çözümünün aranmasının yerinde olacağı düşünülmektedir.
- Ders araç ve gereçlerimiz ve dersane sayılarımız eğitim öğretim faaliyetleri için yeterli düzeyde olup herhangi bir aksama yaşanmayacağı düşünülmektedir. Ancak, zaman zaman laboratuvarlarda yapılan dersler, mekân ve araç-gereç kısıtlılığından dolayı öğrenci sayıları göz önüne alınarak şubelere bölünerek yürütülmektedir.

Güvenlik Açısından

- Kampüs içerisinde bulunan fakültemizde kampüs güvenliğinin yanı sıra fakültemiz içerisinde görev yapan 4 güvenlik görevlisi ile güvenlik hizmetleri yürütülmektedir. Bunun yanı sıra 7/24 kayıt yapan kamera sistemi ile fakültemiz giriş ve çıkışları kontrol altında tutulmaktadır. Ancak yeni blokların yapılmasıyla birlikte güvenlik ihtiyacı olacaktır.

Temizlik Açısından

- Fakültemizin temizliği Rektörlüğümüz tarafından ihalesi yapılan özel şirket elemanları tarafından yapılmaktadır.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER



Mühendislik Fakültesi, güçlü yönleri ile ulusal ve uluslararası düzeyde etkinliğini ve yeterliliğini ispatlamış ve 24 yıllık deneyime sahip bir eğitim kurumudur. Gelecekte daha güçlü ve etkin bir düzeye ulaşabilmesi için öneriler ve alınması gerekli tedbirler şu başlıklar altında toplanabilir:

Akademik Personel

- Bazı Bölümlerde ve bazı anabilim dallarındaki öğretim üyesi sayılarının arttırılması gerekmektedir.
- Araştırma görevlisi sayısının arttırılması gerekmektedir.
- Akademik personelin de sürekli eğitimler ile kendilerini geliştirmeleri ve yenilemelerine imkan sağlanmalıdır.

Öğrenciler

- Fakülte mezunları ile iletişime geçmek, anketler düzenlenerek geri bilgilendirme yapmak eğitim-öğretimin iyileştirilmesi için zorunludur.
- Öğrencilerin takım çalışması bilincinin kulüpler, proje dersleri ve tasarım dersleri yardımıyla geliştirilmesi için daha çok çalışılmalıdır.
- Öğrenci memnuniyet anketlerinin sayısı arttırılmalı öğrencilerin iyileştirme çalışmalarına daha aktif katılımları sağlanmalıdır.
- Öğrencilerin mühendislik uygulamaları, iş sağlığı ve güvenliği, tasarım, deney yapma, deney tasarlama, risk ve proje yönetimi üzerine ilgilerinin arttırılması gerekmektedir.

Eğitim Programları

- Eğitim programlarında Bologna sürecini daha verimli uygulayabilmek ve öğrenci odaklı eğitim verebilmek için bazı bölümlerde öğrenci kontenjanlarının azaltılması bazı bölümlerde de arttırılması ihtiyacı doğmuştur.
- Bütün öğrencilerin en az bir yabancı dili yetkin olarak kullanabilmeleri önem kazanmıştır.
- Öğrencilerin öğretim sürecinde aktif katılımını sağlayacak şekilde yöntemler geliştirilmeli veya uygulanmalıdır.
- Bölümlerin program çıktıları ve ders öğrenme çıktılarını sağlamada hangi oranda başarılı oldukları ölçülmelidir.
- MÜDEK çalışmaları, akredite olan bölümlerin dışında da hızlandırılmalı, öğretim elemanlarının daha aktif rol almaları sağlanmalıdır.

İdari Personel

- İdari personel alımlarında KPSS dışında bilgisayar kullanma deneyimi de aranmalıdır.
- İdari personelin sürekli eğitimleri için daha etkili çalışmalar yapılmalıdır.

EKLER

EK-1: HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanı çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (NİĞDE 17.01.2019)


Prof. Dr. Murat GÖKÇEK
Dekan V.

^[1] Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.

^[2] Yıl içinde harcama yetkilisi değişmişse “benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler” ibaresi de eklenir.

^[3] Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.

www.ohu.edu.tr/muhendislikfakultesi
mmf@ohu.edu.tr

Merkez Yerleşke
Niğde-Bor Yolu Üzeri 7. km
Tel: 0 (388) 225 2231 - Faks: 0 (288) 225 0112