



ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU

MÜLKİYET KORUMA VE GÜVENLİK BÖLÜMÜ

NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ

24.12.2025

GENEL BİLGİLER

1. İletişim Bilgileri Niğde Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Aşağı kayabaşı Yerleşkesi,

51100 Merkez/Niğde

Telefon: 0 388 211 28 99

2. Birimdeki Programlar Hakkında Bilgi, Kısa Tarihçe ve Değişiklikler

Güvenlik ve sosyal güvenlik, insan yaşamının sürdürülebilirliği açısından tarih boyunca devletlerin temel sorumluluk alanları arasında yer almıştır. Başlangıçta ağırlıklı olarak dış tehditlere karşı şekillenen güvenlik anlayışı, zamanla toplumsal yaşamın karmaşıklaşması, kamu hizmetlerinin çeşitlenmesi ve sosyal devlet anlayışının güçlenmesiyle birlikte hem **fiziksel güvenlik** hem de **sosyal güvenlik** boyutlarını kapsayan çok yönlü bir yapıya dönüşmüştür. Bu dönüşüm, devletin idari ve mali yükünü azaltırken kamu hizmetlerinin etkinliğini artırmayı amaçlayan yeni yapılanmaları da beraberinde getirmiştir.

Türkiye’de güvenlik ve sosyal güvenlik hizmetleri, yasal ve kurumsal düzenlemelerle sistematik bir yapıya kavuşturulmuş; özellikle özel güvenlik alanı 2495 sayılı Kanun ve 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun ile profesyonel bir meslek alanı hâline gelmiştir. Sosyal güvenlik alanında ise artan nüfus, istihdam ilişkilerinin çeşitlenmesi ve sosyal risklerin çoğalması, bu alanda nitelikli ve eğitilmiş insan kaynağı ihtiyacını önemli ölçüde artırmıştır.

Bu ihtiyaçlardan hareketle **Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi, Niğde Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu** bünyesinde **Mülkiyet Koruma ve Güvenlik Bölümünü** kurmuştur. Bölüm çatısı altında yer alan **Özel Güvenlik ve Koruma Programı**, 2012–2013 eğitim-öğretim yılından itibaren; **Sosyal Güvenlik Programı** ise ilgili mevzuat ve akademik yapılanma doğrultusunda öğrenci kabul etmeye başlamıştır. Her iki program da kamu ve özel sektörde güvenlik, mülkiyetin korunması ve sosyal güvenlik hizmetlerinin etkin biçimde yürütülmesine katkı sağlayacak, alanında donanımlı meslek elemanları yetiştirmeyi amaçlamaktadır.

Öğrencilerin mezun olabilmeleri için, programda mevcut olan dersleri başarıyla tamamlaması ve 4.00 üzerinden en az 2.00 ağırlıklı not ortalaması elde etmesi gerekmektedir. Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesinde yapılan sınavlar Bologna sürecinde öğrenci iş yüküne uygun olarak Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre yapılır.

Programı tamamlayarak mezun olan öğrenciler Dikey Geçiş Sınavı’nda başarılı olmaları durumunda, tercih ettikleri programlara uygun bir lisans programına kayıt hakkı kazanmaktadırlar. Bu programlarda uygulanan intibak ve dört yarıyıllık lisans tamamlama eğitiminden sonra lisans diploması almaya hak kazanırlar.

Tablo 1. Birimdeki Programlar

Programın Adı	Türü (Normal / II. Öğretim; Eğitim Dili vs.)	Programın Süresi	Kayıtlı Öğrenci Sayısı
Sosyal Güvenlik	Normal Öğretim	IV Yarıyıl	214
Sosyal Güvenlik	II. Öğretim	IV Yarıyıl	112
Özel Güvenlik ve Koruma	Normal Öğretim	IV Yarıyıl	115
Özel Güvenlik ve Koruma	II. Öğretim	IV Yarıyıl	37

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Birimimizde, kurul ve komisyonlar birimizde görev yapan farklı öğretim elemanlarından oluşturulmuş olup çok sesli ve bağımsız kabiliyet imkânı sağlanması amaçlanmaktadır.

Kanıtlar

Bölüm Kurulu

<https://www.ohu.edu.tr/sosyalbilimlermyo/sosyalguvenlik/sayfa/bolum-kurulu>

<https://www.ohu.edu.tr/sosyalbilimlermyo/ozelguvenlik/sayfa/bolum-kurulu>

Komisyonlar

<https://www.ohu.edu.tr/sosyalbilimlermyo/sosyalguvenlik/sayfa/komisyonlar>

<https://www.ohu.edu.tr/sosyalbilimlermyo/ozelguvenlik/sayfa/komisyonlar>

A.1.2. Liderlik

Birimimizde kalite güvencesi sisteminin yönetilmesi ve kalite kültürünün içselleştirilmesini destekleyen etkin bir liderlik yaklaşımı bulunmamaktadır.

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Birimimizde, amaç, misyon ve hedefler doğrultusunda gerçekleştirilen değişim yönetimi uygulamaları izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

<https://www.ohu.edu.tr/sosyalbilimlermyo/sosyalguvenlik/dersplani>

<https://www.ohu.edu.tr/sosyalbilimlermyo/ozelguvenlik/dersplani>

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

İç kalite güvencesi sistemi mekanizmaları izlenmektedir.

Kanıtlar

Bölüm Ders Programı; <https://www.ohu.edu.tr/sosyalbilimlermyo/duyuru/74713>

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Birimimizde, kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmaları izlenmektedir. Birim web sayfası güncel, ilgili ve kolayca erişilebilir bilgiyi vermektedir; bunun sağlanması için gerekli mekanizma mevcuttur.

Kanıtlar

Birim Web Sayfası

<https://www.ohu.edu.tr/sosyalbilimlermyo/sosyalguvenlik>

<https://www.ohu.edu.tr/sosyalbilimlermyo/ozelguvenlik>

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Birimimizde tanımlanmış misyon, vizyon ve politikalar bulunmamaktadır.

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Birimimizin stratejik planı bulunmamaktadır

A.2.3. Performans yönetimi

Kurumda performans göstergelerinin işlerliği ve performans yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

Öğretim Elemanlarının AKAPEDIA Sayfaları

<https://www.ohu.edu.tr/sosyalbilimlermyo/sosyalguvenlik/AkademikPersonel>

<https://www.ohu.edu.tr/sosyalbilimlermyo/ozelguvenlik/AkademikPersonel>

A.3. Yönetim Sistemleri

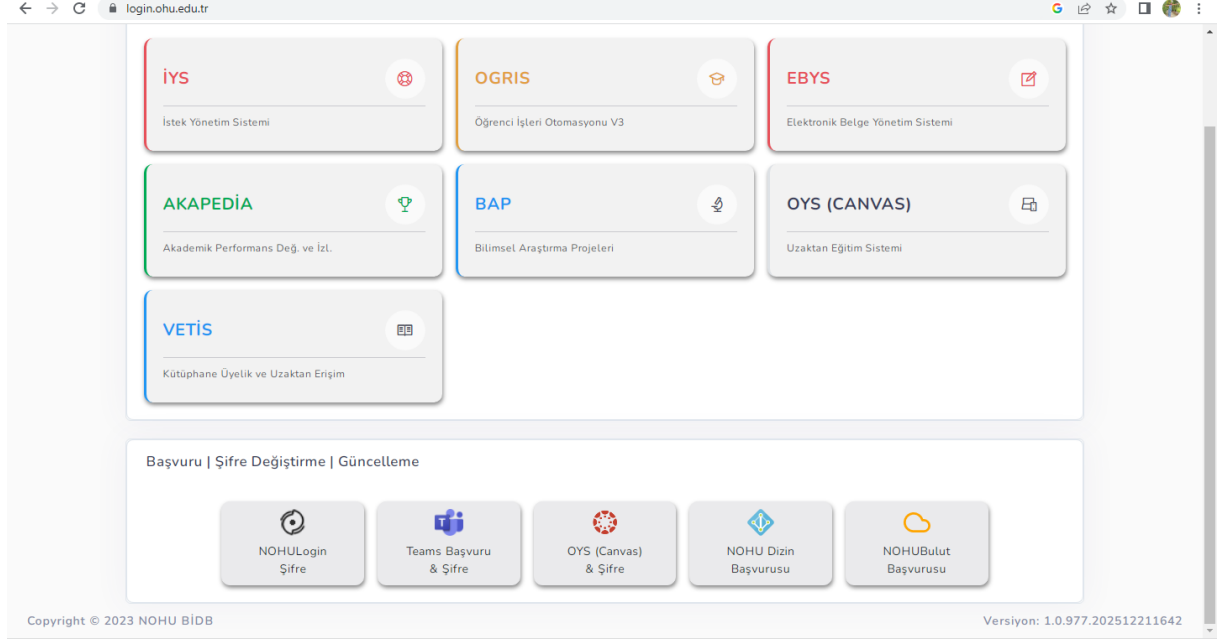
A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

Birimimiz, kurumumuza entegre bilgi yönetim sistemini kullanmaktadır.

Kanıtlar

Bilgi Yönetim Sistemi

<https://login.ohu.edu.tr/Login/Index>



Kişisel Verilerin İşlenmesine yönelik bilgilendirmeler birim web sayfasında mevcuttur.

Kanıtlar

<https://www.ohu.edu.tr/sayfa/kvkk-aydinlatma-metni>

<https://www.ohu.edu.tr/sayfa/kvk-ve-islenmesi-politikasi>

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

Birimimizde insan kaynakları yönetimi uygulamaları izlenmekte ve ilgili iç paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar: Akademik Personel Memnuniyet Anketleri



A.3.3. Finansal yönetim

Birimimizde finansal kaynakların yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmamaktadır.

A.3.4. Süreç yönetimi

Birimimizde süreç yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

A.4. Paydaş Katılımı

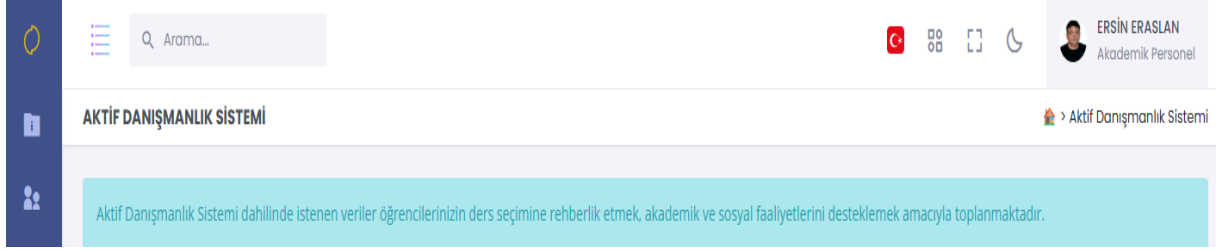
Paydaş katılım mekanizmalarının işleyişi izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir. Dış paydaşlarımız belirlenmiş olup gerekli konularda görüş alınması planlanmaktadır.

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Birimimiz genelinde öğrenci geri bildirimleri (her yarıyıl ya da her akademik yıl sonunda) alınmaktadır.

Kanıtlar

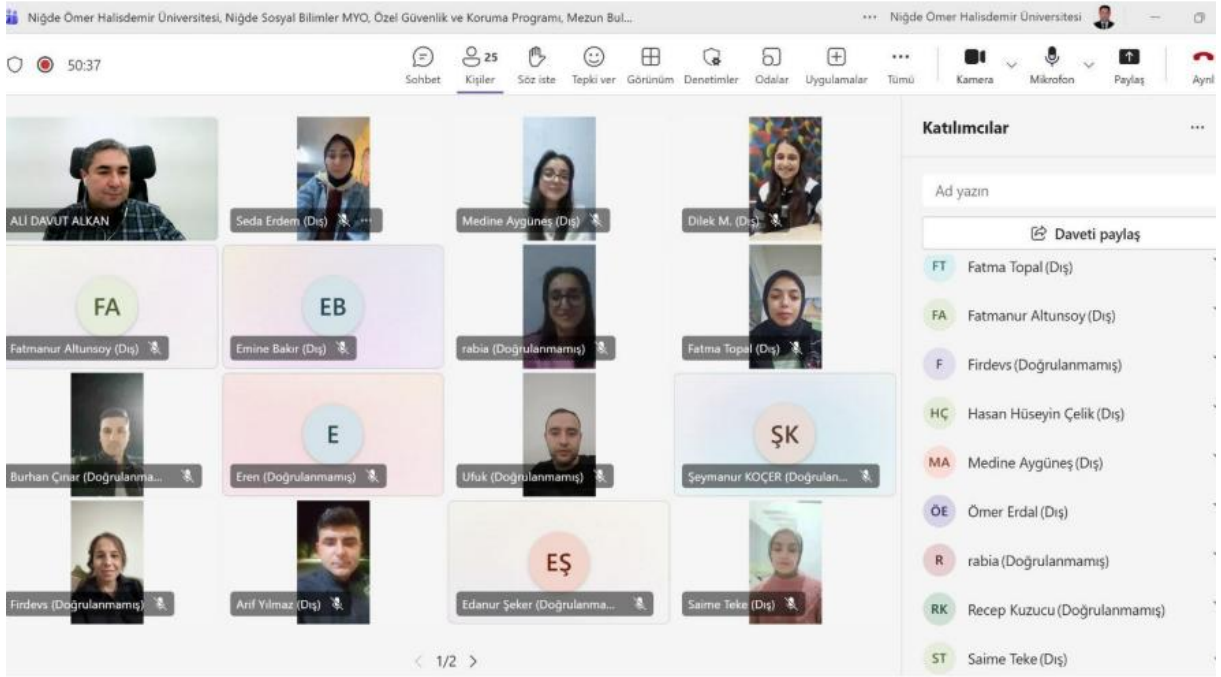


A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Mezun izleme sistemi uygulamaları izlenmekte ve ihtiyaçlar doğrultusunda programlarda güncellemeler yapılmaktadır. Birimimizin mezunları ile iletişim faaliyetine ilişkin kanıtlar

Kanıtlar

Birimimiz Mezunlarla Uzaktan İletişim Etkinliği



A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Birimimizde, uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimine ilişkin organizasyonel yapılanma tamamlanmış olup; şeffaf, kapsayıcı ve katılımcı biçimde işlemektedir.

Kanıtlar

Bölüm Koordinatör Listesi

Bölüm Kurulu			
1	Başkan	Dr. Öğretim Üyesi Ersin ERASLAN	Bölüm Başkan V.
2	Üye	Dr. Öğr. Üyesi Bilal ÇILKAYA	Bölüm Başkan Yardımcısı (Program Koordinatörü)
3	Üye	Öğr. Gör. Ebru ERSOY	Program Erasmus Koordinatörü
4	Üye	Öğr. Gör. Hilal AYDIN	Program Farabi Koordinatörü

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

Birimimizde, uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynak bulunmamaktadır.

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

Kurumun geneline yayılmış uluslararasılaşma faaliyetleri bulunmamaktadır.

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Programların Tasarımı, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Program tasarımı ve onayı

Programların tasarım ve onay süreçleri sistematik olarak izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir. Sektördeki yeniliklerin takibi ve güncel gelişmelerin ders içeriklerine alınması.

Kanıtlar;

Bölüm Danışma Kurulu

<https://www.ohu.edu.tr/sosyalbilimlermyo/ozelguvenlik/sayfa/kalite-bolum-danisma-kurulu>

Oluşturulmuş Komisyonlar ve Kararları

<https://www.ohu.edu.tr/sosyalbilimlermyo/ozelguvenlik/sayfa/kalite-komisyon-ve-kurul-kararlari>

Ders programı

<https://www.ohu.edu.tr/sosyalbilimlermyo/ozelguvenlik/dersprogrami>

<https://www.ohu.edu.tr/sosyalbilimlermyo//sosyalguvenlik/dersprogrami>

Program çıktıları ve matrisleri

<https://www.ohu.edu.tr/sosyalbilimlermyo//sosyalguvenlik/sayfa/program-cikti-matrisleri>

<https://www.ohu.edu.tr/sosyalbilimlermyo/ozelguvenlik/sayfa/program-cikti-matrisleri>

B.1.2. Programın ders dağılım dengesi

Bölümümüzde ders dağılım dengesi izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

KANIT: Sektörün ihtiyacına göre müfredat güncellemesi ve ders çeşitlenmesi, gerekli hallerde diğer bölümlerden destek alınması Öğretim programı (müfredat) yapısı zorunlu-seçmeli dersler

Ders programı

<https://www.ohu.edu.tr/sosyalbilimlermyo/ozelguvenlik/dersprogrami>

<https://www.ohu.edu.tr/sosyalbilimlermyo//sosyalguvenlik/dersprogrami>

Her öğretim elemanının zorunlu ders yükünün olması ve ders planları

<https://www.ohu.edu.tr/sosyalbilimlermyo/ozelguvenlik/dersplani>

<https://www.ohu.edu.tr/sosyalbilimlermyo//sosyalguvenlik/dersplani>

B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu izlenmekte ve iyileştirilmektedir. . Bologna sisteminde güncellemeler yapılmaktadır.

Dersin Öğrenim Çıktılarının Bölüm / Program Çıktıları İle İlişkilendirilmesi:

https://www.ohu.edu.tr/akts/bilgipaketi_dersdetay/1/SGK1009/D89KfMoUaPgZSDNjwOrWGw==/docbpc



NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ

Bilgi Paketi

Hızlı Erişim

İletişim

English

Anasayfa

Kurum Hakkında Bilgi

Derece Programları

Öğrenciler için Genel Bilgiler

BOLOGNA Süreci Ders Tanıtımı

NİĞDE SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU / SOSYAL GÜVENLİK / SGK1009 - SOSYAL GÜVENLİĞE GİRİŞ

Ders Bilgileri

Dersin İçeriği

Öğrenme Kaynakları

Dersin Öğrenme Çıktıları

Dersin Öğrenme Çıktılarının Program Çıktılarına Katkısı

Planlanan Öğrenme Etkinlikleri

AKTS İş Yükü Tablosu

Ölçme Değerlendirme

Dersin Öğrenme Çıktılarının Program Çıktılarına Katkısı

ÖÇ	PÇ1	PÇ2	PÇ3	PÇ4	PÇ5	PÇ6	PÇ7	PÇ8	PÇ9	PÇ10	PÇ11	PÇ12	PÇ13	PÇ14
ÖÇ1								5						
ÖÇ2										5				
ÖÇ3											4			
ÖÇ4								5						
ÖÇ5														
ÖÇ6					4									
ÖÇ7							4							

Katkı Düzeyi: 1:Çok Düşük, 2:Düşük, 3:Orta, 4: Yüksek, 5: Çok Yüksek

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Programlarda öğrenci iş yükü izlenmekte ve buna göre ders tasarımı güncellenmektedir.

Kanıt; AKTS ders bilgi paketleri

https://www.ohu.edu.tr/akts/bilgipaketi_dersdetay/1/SGK1009/D89KfMoUaPgZSDNjwOrWGw==/aktsisyuku



NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ

Bilgi Paket

Hızlı Erişim

İletişim

English

Anasayfa

Kurum Hakkında Bilgi

Derece Programları

Öğrenciler için Genel Bilgiler

BOLOGNA Süreci Ders Tanıtımı

NİĞDE SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU / SOSYAL GÜVENLİK / SGK1009 - SOSYAL GÜVENLİĞE GİRİŞ

Ders Bilgileri

Dersin İçeriği

Öğrenme Kaynakları

Dersin Öğrenme Çıktıları

Dersin Öğrenme Çıktılarının Program Çıktılarına Katkısı

Planlanan Öğrenme Etkinlikleri

AKTS İş Yükü Tablosu

Ölçme Değerlendirme

DERSİN İŞ YÜKÜ & AKTS KREDİSİ

Etkinlikler	Sayısı	Süresi	Toplam İş Yükü
Ders	14	3	42
Sınıf Dışı Çalışma	2	10	20
Ödev / Rapor Hazırlama	2	14	14
Sunum / Seminer			
Ara Sınav	1	10	10
Uygulama			
Proje			
Atölye			
Laboratuvar			
Arazi Çalışması			
Genel Sınav	1	10	10
Toplam İş Yükü			96

- › Ders Bilgileri
- › Dersin İçeriği
- › Öğrenme Kaynakları
- › Dersin Öğrenme Çıktıları
- › Dersin Öğrenme Çıktılarının Program Çıktılarına Katkısı
- › Planlanan Öğrenme Etkinlikleri
- › AKTS İş Yüğü Tablosu
- › Ölçme Değerlendirme

DERS HAKKINDA GENEL BİLGİLER

Dersin Kodu	Dersin Yarıyılı/Yılı	Dersin Türü	Dersin Seviyesi	Dersin Öğretim Dili
SGK1009	1	Zorunlu Ders	Önlisans	Türkçe
Dersin Adı	Teori	Uygulama	AKTS	
SOSYAL GÜVENLİĞE GİRİŞ	3	0	4	
Dersin İngilizce Adı	INTRODUCTION TO SOCIAL SECURITY			
Dersin Öğretim Elemanı	E Mail			
Dr.Öğr.Üyesi ERSİN ERASLAN	ersin_eraslan@ohu.edu.tr			
Dersin Yardımcı Öğretim Elemanı	E Mail			
Dersin Amacı	Öğrencilerimize meslekleri ve hayatları boyunca karşılaşmalarına çıkacak Sosyal Güvenlik hukukunun kaynakları ,tarihsel gelişimi ve günümüz sosyal güvenlik sistemi ve bu sistemin hukuktaki yeri anlatılmaya çalışarak sosyal güvenliğin; tarihi ,önemi, kaynağı, sosyal politikayla ilişkisinin kavratılması ve geniş bir alana yaygın sosyal güvenlik mevzuatının farklı konularında uzmanlaşmanın sağlanması.			

AKTS hesaplama linki ve Staj yönetmeliği <https://ohu.edu.tr/sosyalbilimlermyo/sayfa/staj>

B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Program çıktıları bu mekanizmalar ile izlenmekte ve ilgili paydaşların görüşleri de alınarak güncellenmesi öncelikli amacımızdır.

KANIT: Danışma Kurulunun Oluşumu

<https://www.ohu.edu.tr/sosyalbilimlermyo/ozelguvenlik/sayfa/kalite-bolum-danisma-kurulu>

B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Kurumda eğitim ve öğretim yönetim sistemine ilişkin uygulamalar izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre iyileştirme yapılmaktadır.

KANIT: Anketler

Bölüm programının olması

Bölüm Başkanlığının ve Komisyonların olması

Kurum Yönetmeliği, Senato Kararları, Yönetim Kurulu Kararları, Bölüm Kurulu Kararları, Akademik takvim

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)**B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri**

Öğrenci merkezli uygulamalar izlenmekte ve ilgili iç paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir.

KANIT: OGRİS öğrenci anketleri, paydaş yazışmalar, danışman hocalar, oryantasyon eğitimi, öğrenci görüşme saatlerinin olması, ogris mesaj ortamı, öğrenci anketleri, uzaktan eğitim sisteminin olması, İYS, akademik takvim, Bologna



BOLOGNA Süreci Ders Tanıtımı

- Ders Bilgileri
- Dersin İçeriği
- Öğrenme Kaynakları
- Dersin Öğrenme Çıktıları
- Dersin Öğrenme Çıktılarının Program Çıktılarına Katkısı
- Planlanan Öğrenme Etkinlikleri
- AKTS İş Yüğü Tablosu
- Ölçme Değerlendirme

NIĞDE SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU / SİVİL HAVA ULAŞTIRMA İŞLETMECİLİĞİ / SHU1009 - YER HİZMETLERİ VE RAMP

ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME BİÇİMİ

Yarıyıl İçi Çalışmaları	Sayısı	Katkı Payı (%)
Ara Sınav	1	40,0
Genel Sınav	1	60,0
Bütünleme	1	60,0



Arama...

MENÜ

- Kişisel İşlemler
- Danışmanlık İşlemleri
- Ders İşlemleri
- PIAR - Program İzleme Araçları
- Anketler
- Raporlar

Sohbetler



Ara...

Seçilen Sekmede Arama Yapabilirsiniz

Sohbetler

Şubeler

Kişiler

AKTİF KONUŞMALAR



HÜSEYİN ÖZÇELİK

26.12.2025 21:00





B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

Öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme uygulamaları izlenmekte ve ilgili iç paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir

KANIT: Ölçme değerlendirme sistemi, dezavantajlı gruplar için standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra öğrencinin ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilen özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar. Dezavantajlı gruplar için, öğrenci talebi halinde gözetmen eşliğinde okuyucu ve yanıtlayıcı olarak destek verilmesi, öğrencinin sağlık durumuna göre özel sınav evraklarının hazırlanması (soru kâğıdı ve kelime aralıklarının talep edilen belirli punto ve büyüklükte olması), KANIT: EBYS sistemi üzerinden özel gözetmenlerin bildirilmesi, EBYS Öğrenci talepleri

OGRİS, ders bilgi paketi, yönetmelik, derslerde kullanılan sınav örnekleri

B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin süreçler izlenmekte, iyileştirilmekte ve güncellemeler ilan edilmektedir Kanıt: Öğrenci kabulü merkezi yerleştirmede ilan edilmiştir. Derslerin güncellenmesi; ders programlarında ilan edilmiştir Öğrenci işleri, mezun olan öğrenciler

Tablo 2. Ön Lisans/Lisans Öğrencilerinin YKS Derecelerine İlişkin Bilgi

Bölüm/Program Adı	Akademik Yıl	Kontenjan	Kayıt Yaptıran Öğrenci Sayısı	YKS Taban Puanı	
				0,12 Katsayıya	0.12+0.06 Katsayıyla
Özel Güvenlik ve Koruma Programı / Normal Öğretim	2024-2025	52+2	48	280,25632	280,67733
Sosyal Güvenlik Programı / Normal Öğretim	2024-2025	72+2	74	280,39842	290,64985

B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Uygulamalar izlenmekte ve tanımlı süreçler iyileştirilmektedir.

Kanıt: Öğrenci İşleri Öğrencinin akademik ve kariyer gelişimini izlemek, diploma onayına ilişkin

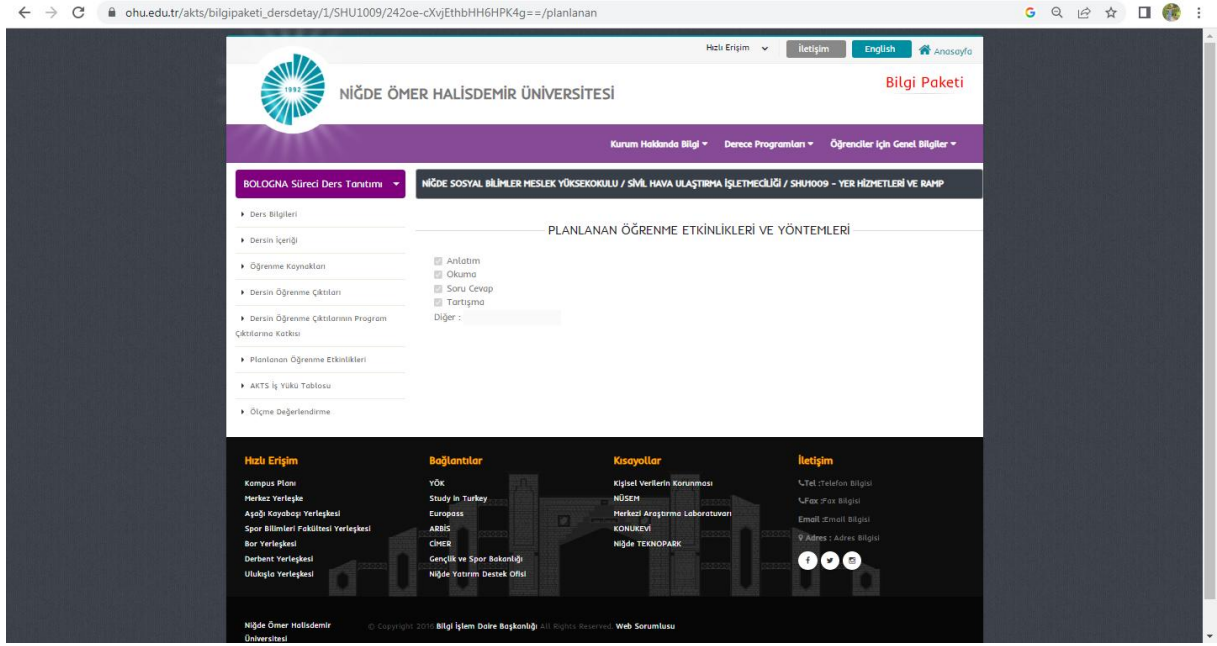
Tanımlı süreçler ve mevcut uygulamalar, mezuniyet koşulları, mezuniyet karar süreçleri açık, anlaşılır, kapsamlı ve tutarlı şekilde tanımlanmış ve kamuoyu ile paylaşılmış olması

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları

Öğrenme kaynaklarının geliştirilmesine ve kullanımına yönelik izleme ve iyileştirilme yapılmaktadır.

Kanıt: Öğrenme kaynaklarının düzenli izlendiğine ve iyileştirildiğine ilişkin kanıtlar; Öğrenme kaynaklarına erişilebilirlik kanıtları (Uzaktan eğitim SİSTEMİ), bologna bölümü



B.3.2. Akademik destek hizmetleri

Kurumda öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlamasına ilişkin uygulamalar izlenmekte ve öğrencilerin katılımıyla iyileştirilmektedir. Öğrencinin akademik gelişimini takip eden, yön gösteren, akademik sorunlarına ve kariyer planlamasına destek olan bir danışman öğretim üyesi bulunmaktadır Öğrencilerin danışmanlarına erişimi kolaydır ve çeşitli erişimi olanakları (yüz yüze, çevrimiçi) bulunmaktadır.

Kanıt: Kariyer planlama dersinin müfredata alınması, EBYS danışman görevlendirilme yazısı, akran yönderliği toplantısı, oryantasyon gezisi, oğris yazışmaları

B.3.3. Tesis ve altyapılar

Tesis ve altyapının kullanımı izlenmekte ve ihtiyaçlar doğrultusunda iyileştirilmektedir Kanıt: Uzaktan eğitim sistemi, bilgisayar laboratuvarı

B.3.4. Dezavantajlı gruplar

Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine yönelik uygulamalar izlenmekte ve dezavantajlı grupların görüşleri de alınarak iyileştirilmektedir.

Kanıt: Birebir gözetmen eşliğinde okuyucu ve yanıtlayıcı olarak destek verilmesi, sistem üzerinden özel gözetmenlerin bildirilmesi, Öğrencinin sağlık durumuna göre özel sınav evraklarının hazırlanması.

Yoksul öğrencilerimize yemek yardımı, part –time çalışma imkânının mevzuata göre belirlenerek öğrencilerin çalışması ve gelir sahibi olmalarına imkan sağlanması.

Kızılay yardımı

Okulumuzda engelli merdivenin ve engelli lavabosunun olması

EBYS Öğrenci talepleri

B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Kurumun genelinde sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır. Yerleşkemiz içinde Futbol sahası ve kapalı spor salonu mevcuttur.

Kanıt: Yıl içerisinde öğrencilere yönelik yıllık sportif, kültürel, sosyal faaliyetlerin listesi (Faaliyet türü, konusu, katılımcı sayısı vb. bilgilerle) Faaliyetlerin erişilebilirliği ve fırsat eşitliğini gözettiğine dair kanıt örnekleri

B.4. Öğretim Kadrosu

B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Atama, yükseltme ve görevlendirme uygulamalarının sonuçları izlenmekte ve izlem sonuçları değerlendirilerek önlemler alınmaktadır. Kanıt: Öğretim elemanı atama, yükseltme ve görevlendirme kriterlerinin tanımlı ve kamuoyuna açık olduğunu gösterir kanıtlar (Üniversite personel ilanları) Gerekli derslere dış kaynaklardan uzman eğitici talep edilmesi

B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Öğretim yetkinliğini geliştirme uygulamalarından elde edilen bulgular izlenmekte ve izlem sonuçları öğretim elamanları ile birlikte irdelenerek önlemler alınmaktadır.

Kanıt: Eğitim kadrosunun eğitim-öğretim performansını izleme süreçlerini gösteren belgeler ve dokümanlar, dönem sonu anketler.

Tablo 3. Birimin Öğretim Kadrosu

Öğretim Elemanının Unvanı ve Adı	Mezun Olduğu Son Kurum ve Mezuniyet Yılı	Deneyim Süresi			Ders Yüğü (Haftalık Ders Saati)	
		Kamu/ Sanayi Deneyimi (yıl)	Öğretim Deneyimi (yıl)	Kurumdaki Deneyimi (yıl)	2024- 2025 Bahar	2025- 2026 Güz
Dr. Öğr. Üyesi Ersin ERASLAN	İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü DR (2022)	5	14	14	8	6
Dr. Öğr. Üyesi Bilal ÇİLKAYA	İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü DR (2024)	1	13	13	9	8
Öğr. Gör. Ebru ERSOY	Cumhuriyet Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü YL (2010)	0	13	13	9	9
Öğr. Gör. Hilal AYDIN	Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü DR (2021)	0	4	4	7	8

Öğretim Elemanının Unvanı ve Adı	Mezun Olduğu Son Kurum ve Mezuniyet Yılı	Deneyim Süresi			Ders Yüğü (Haftalık Ders Saati)	
		Kamu/ Sanayi Deneyimi (yıl)	Öğretim Deneyimi (yıl)	Kurumdaki Deneyimi (yıl)	2024- 2025 Bahar	2025- 2026 Güz
Öğr. Gör. Dr. Ali Davut ALKAN	Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü DR (2025)	20	8	8	6	10
Öğr. Gör. Zekeriya KARACABEY	Anadolu Üniversitesi İktisat Fakültesi Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi (2004)	27	7	3	10	11
Öğr. Gör. Cemal SAYGIN	Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü YL (2025)	11	5	5	9	10
Öğr. Gör. Ruhi TUNCER	Niğde Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü YL (2009)	13	3	3	7	8

B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Teşvik ve ödüllendirme uygulamaları kurum geneline yayılmıştır

Kanıt: YÖKAK

<https://yokak.gov.tr/>

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Araştırma süreçlerinin yönetimine dair uygulama bulunmamaktadır

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Araştırma-geliştirme konusunda iç ya da dış kaynak kullanılmamaktadır.

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Bölümümüzde ön lisans düzeyinde eğitim verilmektedir.

C.2 Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Birimimizde yapılmış çalışma bulunmamaktadır.

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Ulusal ve uluslararası ortak program ya da araştırma birimimiz bulunmamaktadır.

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Bölümümüz öğretim elemanlarının araştırma performansları düzenli olarak güncellenip izlenen üniversitemiz Akademia Akademik Performans Değerleme ve İzleme sistemi üzerinden takip edilmekte ve değerlendirilmektedir.

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Kurumda performans göstergelerinin işlerliği ve performans yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimine dair uygulamamız bulunmamaktadır.

D.1.2. Kaynaklar

Toplumsal katkı faaliyetlerine yönelik bir kaynak kullanılmamaktadır.

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

Kurum, toplumsal katkı stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yürüttüğü faaliyetleri periyodik olarak izlemeli ve sürekli iyileştirmelidir.

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Birimimizde toplumsal katkı faaliyetlerini izleme ve değerlendirmeye yönelik bir süreç bulunmamaktadır.