

T.C.  
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ ÖDÜL YÖNERGESİ

**BİRİNCİ BÖLÜM**

**Amaç, Kapsam ve Dayanak, Tanımlar**

**Amaç ve Kapsam**

**MADDE 1-(1)** Üniversitede görev yapmakta olan akademik personelin bilim, eğitim, spor, sanat, yönetim ve topluma hizmet performansının; idari personelin hizmet performansının; öğrencilerin eğitim, sanat, spor ve takım çalışması faaliyetlerinin; kurum dışındaki gerçek ve tüzel kişilerin bilim, eğitim, üniversite ve topluma hizmetlerinin değerlendirilmesi, üstün başarılarının teşvik edilmesi ve ödüllendirilmesiyle ilgili usul ve esasları düzenler.

**Dayanak**

**MADDE 2-(1)** Bu Yönerge, 04/11/1981 tarihli 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 4 üncü, 12 nci, 14 üncü ve 22 nci maddeleri, 11/10/1983 tarihli 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 20 nci maddesi hükmüne istinaden 14/07/1965 tarihli 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 122 nci maddesi ve 27/06/2018 tarihli ve 30461 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmelik hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

**Tanımlar**

**MADDE 3-(1)** Bu yönergede geçen;

- a) Ödül Komisyonu: Üniversite Ödül Komisyonunu
- b) Rektör: Üniversite Rektörünü
- c) Senato: Üniversite Senatosunu
- ç) Üniversite: Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesini
- d) Yönetim Kurulu: Üniversite Yönetim Kurulunu ifade eder.

**İKİNCİ BÖLÜM**

**Ödül Komisyonu**

**Ödül Komisyonu ve Görevleri**

**MADDE 4-(1)** Ödül Komisyonu üyeleri, bilim alanları, birim çeşitliliği ve akademik performansları dikkate alınarak Rektörün önerisiyle Senato tarafından 2 (iki) yıllığına belirlenir. Bir rektör yardımcısı başkanlığında;

- a) Eğitim bilimleri,
- b) Fen bilimleri, matematik, mühendislik, ziraat, orman ve su ürünleri,
- c) Sağlık bilimleri,
- ç) Mimarlık, planlama ve tasarım, güzel sanatlar, güzel sanatlar eğitimi,
- d) Sosyal beşeri ve idari bilimler, filoloji, ilahiyat, hukuk,
- e) Spor bilimleri,

alanlarından birer profesör, bir idari personel ve bir öğrenci temsilcisi olmak üzere toplam 9 (dokuz) kişiden oluşur.

Süresi biten Ödül Komisyonu üyeleri tekrar aynı yöntem ile görevlendirilebilir. Üyeliğin boşalması durumunda seçilen üyeler kalan süreyi tamamlar.

(2) Ödül Komisyonu, Üniversite tarafından verilecek ödüllere ilişkin başvuru takvimini belirlemek, başvuruları değerlendirmek, ödüllendirme sürecini yürütmek ve itirazları değerlendirmekle görevlidir. Komisyon başkanın çağrısı ile toplanır. Komisyon kararları gerekçeleri ile birlikte tutanak altına alınır. Kararların oy çokluğu ile alınması durumunda karşı oy gerekçesi karara yazılır. Komisyon tarafından alınan kararlar Senatóda görüşülmek üzere Rektörlüğe sunulur.

(3) Ödül Komisyonu, başvuruları değerlendirdikten sonra farklı kategorilerdeki ödüller için farklı tarihlerde ödül töreni programlayabilir. Birimlerde yapılacak ödül törenlerinde zamanlama konusunda birimler yetkilidir.

(4) Ödül Komisyonu, akademik personellere verilecek ödüller için yapılacak başvuruların ve içeriklerinin Üniversitelerarası Kurul tarafından belirlenen temel alanlara uygunluğunu inceler.

(5) Ödül Komisyonu, Öncelikli Alana Katkı Ödülünü değerlendirirken, başvuru dosyasında

yer alan çalışmaların yürürlükteki Stratejik Planda tanımlanan öncelikli alanlara uygunluğunu inceler.

(6) Ödül Komisyonu, ödül alacak kişi ve takımları belirlerken yapacağı değerlendirmede, başvuruda bulunulan alanla ilgili faaliyetin özgün, bilimsel ve yenilikçi olmasının yanı sıra sonuçlarının ekonomik, sosyal ve kültürel alanlara yaptığı diğer katkıları da dikkate alır.

(7) Ödül Komisyonu üyeleri ödül için başvurdukları takdirde kendileriyle ilgili kararlarda toplantıda bulunamazlar.

(8) Ödül Komisyonu ödülle ilgili her türlü bilgi ve belgeyi ilgili kişi, yönetici veya birimlerden istemeye yetkilidir.

(9) Ödül Komisyonunun sekretaryası komisyon başkanı sekretaryası tarafından yürütülür.

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### Genel İlkeler

#### Genel İlkeler

**MADDE 5-(1)** Bir önceki takvim yılına ait faaliyetlere yönelik olarak ödül başvurularının yapılması, başvuruların değerlendirilmesi, sonuçlandırılması ve ödül töreninin düzenlenmesi içinde bulunulan takvim yılında Ödül Komisyonunun önerisi ve Rektörün onayı ile yapılır.

(2) Ödül başvurularında, bir önceki takvim yılındaki bilim, eğitim, spor, sanat, yönetim performansları; üniversiteye ve topluma katkı çalışmaları değerlendirmeye alınır.

(3) Ödüllere başvurular, aksi belirtilmedikçe bireysel olarak yapılabileceği gibi birim yönetim kurulları, Ödül Komisyonu veya Rektörün önerisi ile de yapılabilir. Personelden veya öğrencilerden oluşan takımlarda takım başkanı ödül başvurusu yapabilir.

(4) Öğretim elemanları, akademik personele verilecek birden fazla ödül türüne başvuru yapabilirler. Ancak bir öğretim elemanı her ödül döneminde en fazla iki ödül kategorisinden ödüllendirilir. Daha önce ödül alan kişi veya takımlar aksi belirtilmedikçe aradan 2 (iki) yıl geçmeden aynı kategoride aday gösterilemez veya aday olamaz.

(5) Kuruma Katkı Ödülü verilecek akademik personel isimleri, birim yönetim kurulları tarafından gerekçeleri ile belirlenerek, Ödül Komisyonuna önerilir.

(6) Ödül verilecek idari personel isimleri, aksi belirtilmedikçe, her birimde dekan veya müdürün belirleyeceği akademik, idari ya da karma şekilde oluşturulan üç kişilik komisyon tarafından belirlenerek gerekçeleri ile birlikte Ödül Komisyonuna önerilir. Rektörlüğe bağlı araştırma merkezleri, koordinatörlükler ve daire başkanlıklarında ödül için önerilecek personeller, Rektör tarafından akademik, idari ya da karma şekilde oluşturulan üç kişilik komisyon tarafından belirlenerek gerekçeleri ile birlikte Ödül Komisyonuna önerilir. Ödül verilmesi teklif edilen idari personelin aday memur olmaması gerekir.

(7) Bilim / Sanat İnsanı Ödülü, Genç Bilim / Sanat İnsanı Ödülü, Öncelikli Alana Katkı Ödülü, Makale Performans Ödülü, Proje Performans Ödülü ve Patent Ödülü, Kitap Ödülü, Atıf Ödülü ve Akademik Performans Ödülüne yapılacak başvurular Akademik Performans Değerlendirme ve İzleme Platformu (AKAPEDIA) üzerinden yapılır. Her faaliyet yalnızca bir kez puanlandırılır.

(8) Akademik personele verilecek ödüllere yapılan başvurularda yer alan makalelerin yayımlanmış (cilt, sayı no veya makale no belirlenmiş), araştırma projelerinin tamamlanmış ve incelemeli patent başvuru sürecinin sonuçlanmış olması gerekir. Döviz cinsinden olan proje bütçeleri sözleşme tarihindeki Merkez Bankası efektif satış kuru kullanılarak Türk Lirasına çevrilir. Adaylar, bu hususlara ilişkin gerekli belgeleri başvuru sürecinde sunmakla sorumludurlar.

(9) Bilimsel ve/veya sanatsal çalışmalarında son 3 (üç) yıl içinde etik ihlali cezası almış olanlar ödül başvurusunda bulunamazlar. Başvurularda etik dışı durumlar tespit edildiğinde ödül verilmez, verilen ödül geri alınır ve aday, Üniversite Etik Kuruluna sevk edilir, bu ödül puan sıralamasında sonraki gelen adaya verilir. Ödüle başvuran adaylar, Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığının belirlediği ölçütler kapsamına giren yağmacı ve korsan dergilerde yayınlarının bulunmadığını ve etik ihlali yapmadıklarını bir dilekçe ile başvuru esnasında belirtmelidirler. Başvuruların başladığı tarih itibarı ile son 3 (üç) yıl içinde disiplin cezası almış olanlar ödüle başvuru yapamazlar.

(10) Ödül Komisyon kararları, Komisyon Başkanı tarafından Senatoda görüşülmek üzere Rektörlüğe sunulur ve Senato onayından sonra ödüller bir tören ile verilir.

(11) Başvuru yapan ya da önerilen adayın başvuru dosyasında veya önerinin yer aldığı kurul kararında ödüle hangi gerekçe ile aday olduğu ya da gösterildiğini açıklayan sunuş yazısı, ilgili ödüle yönelik varsa puanlama, hizmet dökümü, adayın bilim çalışmalarını içeren ayrıntılı özgeçmişi, ödüle

aday olması ya da gösterilmesine gerekçe teşkil eden çalışmalar, araştırma, proje, eser ya da etkinliğe ilişkin tüm belgeler, varsa adayın daha önce kazandığı ödüllerin listesi de yer almalıdır.

(12) Adayların ödül kapsamında yaptığı aktivitelerin Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi personeli veya öğrencisi oldukları dönemde yapılmış olması gerekir. Ancak bu yönergenin 6 ncı maddesinin (1) ve (2) fıkralarında yer alan düzenlemeler bu duruma istisnadır.

(13) Senato, gerekli hallerde, yönergede yer almayan özel durumlar için ödül verebilir. Senato, Ödül Komisyonu tarafından önerilen bir ödülü reddedebilir ya da takdim edilmiş bir ödülü iptal edebilir.

(14) Bu yönergede bulunan ödül alanlarında başvuru olsa bile hiçbiri ödüle layık görülmebilir. Komisyonun bu şekilde bir karar alması durumunda gerekçesi belirtilir.

(15) Ödüller törende, kişilerin kendilerine, vekillerine, kanuni vasilerine, kurumların temsilcilerine veya vekillerine takdim edilir.

## DÖRDÜNCÜ BÖLÜM Ödül Türleri

### Akademik Personele Verilebilecek Ödüller

#### MADDE 6-(1) Uluslararası Değerlendirmelere Göre En Etkili Bilim İnsanı Ödülü:

Tanınmış uluslararası saygın değerlendirme kuruluşları tarafından yapılan değerlendirmeler sonucunda bir önceki takvim yılında yıllık etki ve kariyer boyu kategorilerinde yayımlanan “Dünyanın En Etkili Bilim İnsanları Listesi” nde yer alan akademik personele verilen ödüldür. Öğretim elemanları bu ödül kategorisinde her yıl aday olabilir ve ödüllendirilebilirler.

(2) **Bilim / Sanat İnsanı Ödülü:** Çalışmaları ile bilime veya sanata evrensel düzeyde katkıda bulunan, ödül başvurusunun yapılacağı son gün 35 yaşını doldurmuş üniversitemiz öğretim elemanlarının tüm akademik hayatı boyunca SCI, SCI-Exp., SSCI ve AHCI kapsamında taranan dergilerde yayımlanan makaleleri, bu makalelerin yayımlandığı dergilerin nitelikleri, bu makalelere yapılan atıflar ile yönetici olarak yer aldıkları uluslararası bilimi destekleme kuruluşları/programları (AB Çerçeve Programı, NASA, OECD, NATO, Dünya Bankası, ABD NSF vb.) ve TÜBİTAK vb. tarafından desteklenen tamamlanmış bilimsel araştırma projeleri dikkate alınarak hesaplanan Bilim/Sanat İnsanı Ödülü Puanına göre,

a) Fen bilimleri, matematik, mühendislik, ziraat, orman ve su ürünleri, spor bilimleri, sağlık bilimleri

b) Güzel sanatlar, güzel sanatlar eğitimi, mimarlık, planlama ve tasarım

c) Eğitim bilimleri, sosyal beşeri ve idari bilimler, filoloji, ilahiyat, hukuk

temel alanlarından oluşan ilgili bentlerin (a, b, c) her birinden en yüksek puana sahip bir öğretim elemanına verilir. Bilim/Sanat İnsanı Ödülü, Üniversitede görev yapan öğretim elemanlarına bir kez verilir.

Bilim /Sanat İnsanı Ödül Puanı (BİP) hesaplanırken;

$$BİP = \sum_i^n (M_i \cdot ED_{it} \cdot Q_{jt} + A_i) + \sum_k^m (P_k \cdot \frac{B_k}{1000})$$

$i=1 \dots n$ ,  $j=1 \dots 4$ , ve  $k=1 \dots m$ ,

$M_i$ = i makalesi için Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesine göre yükseltilmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş puanı,

$ED$ = i makalesinin yayımlandığı yıla (t) ait Etki Değeri (Etki Değeri yok ise,  $ED=0,001$ ),

$Q_j$ = i makalesinin yayımlandığı derginin yayımlandığı yıla (t) ait Q seviyesi,

$$Q = \begin{cases} 1, & \text{eğer } j = 1 \\ 0.75, & \text{eğer } j = 2 \\ 0.50, & \text{eğer } j = 3 \\ 0.25, & \text{eğer } j = 4 \\ 0.25, & \text{eğer } j \text{ yok ise} \end{cases}$$

$A_i$ = i makalesine yapılan Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesine göre yükseltilmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş atıf puanı,

$P_k$ = k araştırma projesi için Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesine göre yükseltilmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş puanı,

$B_k$ = k araştırma projesinin sözleşmesinde yer alan onaylanmış bütçe miktarı, formülü dikkate

alınır.

(3) **Genç Bilim / Sanat İnsanı Ödülü:** Çalışmaları ile bilime veya sanata gelecekte evrensel düzeyde katkıda bulunabilecek potansiyele sahip olan, ödül başvurusunun yapılacağı son gün 35 yaşını doldurmamış üniversitemiz öğretim elemanlarının akademik hayatı boyunca SCI, SCI-Exp., SSCI ve AHCI kapsamında taranan dergilerde yayımlanan makaleleri, bu makalelerin yayımlandığı dergilerin nitelikleri ve bu makalelere yapılan atıflar ile yönetici olarak yer aldıkları uluslararası bilimi destekleme kuruluşları/programları (AB Çerçeve Programı, NASA, OECD, NATO, Dünya Bankası, ABD NSF vb.) ve TÜBİTAK vb. tarafından desteklenen tamamlanmış bilimsel araştırma projeleri dikkate alınarak hesaplanan Genç Bilim / Sanat İnsanı Ödülü puanına göre,

a) Fen bilimleri, matematik, mühendislik, ziraat, orman ve su ürünleri, spor bilimleri, sağlık bilimleri

b) Güzel sanatlar, güzel sanatlar eğitimi, mimarlık, planlama ve tasarım

c) Eğitim bilimleri, sosyal beşeri ve idari bilimler, filoloji, ilahiyat, hukuk

temel alanlarından oluşan ilgili bentlerin (a, b, c) her birinden en yüksek puana sahip bir öğretim elemanına verilir. Genç Bilim/Sanat İnsanı Ödülü, Üniversitede görev yapan öğretim elemanlarına bir kez verilir.

Genç Bilim /Sanat İnsanı Ödülü Puanı (GEBİP) hesaplanırken;

$$GEBİP = \sum_i^n (M_i \cdot ED_{it} \cdot Q_{jt} + A_i) + \sum_k^m (P_k \cdot \frac{B_k}{1000})$$

$i=1 \dots n$ ,  $j=1 \dots 4$  ve  $k=1 \dots m$ ,

$M_i$ = i makalesi için Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesine göre yükseltilmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş puanı,

$ED$ = i makalesinin yayımlandığı yıla (t) ait Etki Değeri (Etki Değeri yok ise,  $ED=0,001$ ),

$Q_j$ = i makalesinin yayımlandığı derginin yayımlandığı yıla (t) ait Q seviyesi,

$$Q = \begin{cases} 1, & \text{eğer } j = 1 \\ 0.75, & \text{eğer } j = 2 \\ 0.50, & \text{eğer } j = 3 \\ 0.25, & \text{eğer } j = 4 \\ 0.25, & \text{eğer } j \text{ yok ise} \end{cases}$$

$A_i$ = i makalesine yapılan Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesine göre yükseltilmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş atıf puanı,

$P_k$ = k araştırma projesi için Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesine göre yükseltilmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş puanı,

$B_k$ = k araştırma projesinin sözleşmesinde yer alan onaylanmış bütçe miktarı, formülü dikkate alınır.

(4) **Öncelikli Alana Katkı Ödülü:** Üniversitenin Stratejik Planında belirlenen öncelikli alanlarla ilişkili çalışmalarıyla bilime evrensel düzeyde katkısı bulunan, sektöre veya bölgesel kalkınmaya önemli düzeyde katkı sağlayan öğretim elemanlarının Üniversite adresli olarak yaptıkları, Üniversitemiz Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesindeki “Uluslararası Makaleler”, “Patent”, “Bilimsel Araştırma Projesi” ve “Lisansüstü Tez Danışmanlığı” başlığı altındaki faaliyetlerden alınan toplam puana göre,

a) Enerji

b) Tarım-Gıda

c) Nanoteknoloji

öncelikli alanlarının her birinden en yüksek puana sahip bir öğretim elemanına verilir. Öğretim elemanları bu ödül kategorisinde her yıl aday olabilir ve ödüllendirilebilirler.

(5) **Makale Performans Ödülü:** Öğretim elemanlarının son takvim yılı içinde SCI, SCI-Exp., SSCI ve AHCI kapsamında taranan dergilerde yayımlanan makaleleri ve bu makalelere yapılan atıflar dikkate alınarak hesaplanan bilimsel makale performans ödülü puanına göre,

a) Fen bilimleri, matematik, mühendislik, ziraat, orman ve su ürünleri, spor bilimleri, sağlık bilimleri

b) Güzel sanatlar, güzel sanatlar eğitimi, mimarlık, planlama ve tasarım

c) Eğitim bilimleri, sosyal beşeri ve idari bilimler, filoloji, ilahiyat, hukuk

temel alanlarından oluşan ilgili bentlerin (a, b, c) her birinden en yüksek puana sahip en fazla 3 (üç) öğretim elemanına verilir. Öğretim elemanları bu ödül kategorisinde her yıl aday olabilir ve ödüllendirilebilirler.

Makale Performans Ödülü Puanı (MPP) hesaplanırken;

$$MPP = \sum_i^n (M_{it} \cdot ED_{it} \cdot Q_{jt} + A_{it})$$

$i=1 \dots n, j=1 \dots 4,$

$M_{it}$ = son takvim yılı (t) içinde yapılan i makalesi için Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesine göre yükseltilmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş puanı,

$ED$ = i makalesinin yayımlandığı yıla (t) ait Etki Değeri (Etki Değeri yok ise,  $ED=0,001$ ),

$Q_j$ = i makalesinin yayımlandığı derginin yayımlandığı yıla (t) ait Q seviyesi,

$$Q = \begin{cases} 1, & \text{eğer } j = 1 \\ 0.75, & \text{eğer } j = 2 \\ 0.50, & \text{eğer } j = 3 \\ 0.25, & \text{eğer } j = 4 \\ 0.25, & \text{eğer } j \text{ yok ise} \end{cases}$$

$A_i$  = i makalesine yapılan Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesine göre yükseltilmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş atıf puanı, formülü dikkate alınır.

(6) **Proje Performans Ödülü:** Son takvim yılı içinde Üniversite dışından desteklenerek tamamlanan araştırma projelerinin en az birinde yürütücülük yapmak şartıyla yine son takvim yılı içinde tamamlanmış araştırma projesi yürütücülüğü, koordinatörlüğü, baş araştırmacılığı, ülke liderliği, araştırmacı vb. dikkate alınarak hesaplanan proje performans ödülü puanına göre,

a) Fen bilimleri, matematik, mühendislik, ziraat, orman ve su ürünleri, spor bilimleri, sağlık bilimleri

b) Güzel sanatlar, güzel sanatlar eğitimi, mimarlık, planlama ve tasarım

c) Eğitim bilimleri, sosyal beşeri ve idari bilimler, filoloji, ilahiyat, hukuk

temel alanlarından oluşan ilgili bentlerin (a, b, c) her birinden en yüksek puana sahip en fazla 3 (üç) öğretim elemanına verilir. Öğretim elemanları bu ödül kategorisinde her yıl aday olabilir ve ödüllendirilebilirler.

Proje Performans Ödülü Puanı (PPP) hesaplanırken;

$$PPP = \sum_i^n P_i \cdot \left( \frac{B_i}{1000} \right)$$

$i=1 \dots n,$

$P_i$ = i araştırma projesi için Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesine göre yükseltilmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş puanı,

$B_i$ = i araştırma projesinin sözleşmesinde yer alan onaylanmış bütçe miktarı, formülü dikkate alınır.

(7) **Patent Ödülü:** Türk Patent ve Marka Kurumu tarafından onaylanmış, yayımlanmış ve incelemeli olarak tescil edilmiş olmak koşuluyla patenti, faydalı modeli ve endüstriyel tasarımları olan öğretim elemanlarına veya araştırma takımlarına verilir. Koşulları sağlayan bütün öğretim elemanlarına veya takımlara bu ödül verilir. Öğretim elemanları bu ödül kategorisinde her yıl aday olabilir ve ödüllendirilebilirler.

(8) **Kuruma Katkı Ödülü:** Akademik yetkinlik, sosyal iletişim, ekip çalışmasına öncülük yapma, pozitif tutum, kaynak bulma, kurumsal sorunlara duyarlılık, sorun çözme, kurum içi ve dışı temsil, fedakârlık, güzel örnek olma kriterleri kullanılarak üniversitenin amaçlarına ulaşmada en çok katkısı bulunan kişilere ve takımlara verilebilecek ödüldür. Her akademik birim Yönetim Kurulu bir aday veya takımı gerekçeli kararı ile önerilebilir. Adaylar veya takımlar Ödül Komisyonu tarafından değerlendirilir ve en fazla üç adaya/takıma ödül verilebilir. Rektör, rektör yardımcıları, dekanlar ve müdürler bu kategoride aday gösterilemezler.

(9) **Akademik Hizmet / Vefa Ödülü:** Ödül verilecek tarih itibariyle disiplin cezası almamış

olmak koşuluyla, Üniversite’de 25 yılını dolduran öğretim üyelerine Akademik Hizmet Ödülü ve ayrıca kamuda toplam 40 yıl hizmet vermiş olan öğretim elemanlarına Vefa Ödülü görev yaptıkları birim yönetim kurulunca verilir.

(10) **Akademik Yükselme ve Şal Takma:** Son takvim yılı içerisinde ve ödül töreninden önce, profesörlük kadrosuna atanana Profesörlük Belgesi verilmesi ve şal takılması, Doçentlik kadrosuna atanana doçentlik şalı takılması ve Doktor Öğretim Üyeliği kadrosuna ilk defa atanana şal takılması her yıl düzenlenen ödül töreninde yapılır.

(11) **Teşekkür Plaketi:** Emekli olan öğretim elemanlarına, çalıştıkları birimlerde yapılacak törende, birim yöneticisi tarafından Teşekkür Plaketi verilir.

(12) **Eğitim ve Öğretimde Yenilikçi Uygulama Ödülü:** Öğrencilerin aktif hale getirildiği, disiplin içi ve disiplinler arası özgün uygulamaların yapıldığı, derin öğrenme tekniğinin kullanıldığı, proje odaklı çalışmaların yapıldığı, öğrenci merkezli ve yenilikçi aktif öğrenme modellerinin uygulandığı, yenilikçi eğitim araçlarının geliştirildiği ders, proje, staj vb. yürüten üç öğretim elemanına verilen ödüldür.

(13) **Kitap Ödülü:** Uluslararası ve ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış ve Üniversitemiz Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesinin puanlama tablosundaki “Kitap” başlığı altındaki “Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap yazarlığı” ve “Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap yazarlığı” faaliyetlerinden alınan toplam puana göre üç öğretim elemanına verilen ödüldür. Öğretim elemanları bu ödül kategorisinde her yıl aday olabilir ve ödüllendirilebilirler.

(14) **Atıf Ödülü:** İlgili takvim yılındaki öğretim elemanlarının SCI, SCI-Exp., SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde; uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitaplarda yayımlanan ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlardan her birinde, metin içindeki atıf sayısına bakılmaksızın adayın atıf yapılan her eseri için Üniversitemiz Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesindeki puan temel alınarak hesaplanan atıf puanı dikkate alınarak üç öğretim elemanına verilen ödüldür.

(15) **Spor Ödülü:** Üniversitemiz öğretim elemanlarının bireysel veya takım halinde katıldıkları, ulusal veya uluslararası seviyedeki sportif müsabakalarda aldıkları dereceler göz önünde bulundurularak verilen ödüldür. Öğretim elemanları bu ödül kategorisinde her yıl aday olabilir ve ödüllendirilebilirler.

(16) **Toplum Katkı Ödülü:** Üniversitemiz öğretim elemanlarının bireysel veya takım halinde toplumun ihtiyaçları kapsamında gerçekleştirdikleri etkinlikler, hizmetler ve projeler gibi üstün başarılı faaliyetleri dikkate alınarak bireylere veya takımlara verilen ödüldür. Öğretim elemanları bu ödül kategorisinde her yıl aday olabilir ve ödüllendirilebilirler.

(17) **Yönetilen En Başarılı Doktora Tezi Ödülü:** Fen Bilimleri, Eğitim Bilimleri, Sağlık Bilimleri ve Sosyal Bilimler Enstitüleri için ilgili yönergede belirlenen şartların değerlendirilmesi sonucunda her bir enstitüde en başarılı bulunan doktora tezinin danışmanına verilen ödüldür.

(18) **Yönetilen En Başarılı Yüksek Lisans Tezi Ödülü:** Fen Bilimleri, Eğitim Bilimleri, Sağlık Bilimleri ve Sosyal Bilimler Enstitüleri için ilgili yönergede belirlenen şartların değerlendirilmesi sonucunda her bir enstitüde en başarılı bulunan yüksek lisans tezinin danışmanına verilen ödüldür.

(19) **Girişimci Akademisyen Ödülü:** Üniversitemizdeki başarılı akademisyen girişimcilerin teşvik edilmesini sağlamak amacıyla; Ar-Ge ve inovasyon faaliyetleri ile mevcut/yeni pazarlara başarı ile sunulan yeni bir ürün, hizmet, uygulama, yöntem veya iş modeli fikri ile başarı elde etmiş, inovatif bir iş fikri ile işini kurmuş ve başarı elde etmiş, geleceğe dair büyüme stratejileri geliştirmiş, istihdam sağlamış, en iyi iş birliği-güç birliği modelini oluşturmuş en fazla üç öğretim elemanı veya takıma verilen ödüldür.

(20) **Üniversite Sanayi İş Birliği Ödülü:** Üniversitenin araştırma altyapısı, araştırma merkezleri ve enstitülerindeki bilgi birikimi ve teknolojinin, Türkiye’de yerleşik ve proje sonuçlarını Türkiye’de uygulamayı taahhüt eden kuruluşların ihtiyaçları doğrultusunda, ürüne ya da sürece dönüştürülerek sanayiye aktarılması yoluyla ticarileştirilmesine katkı sağlamak amacıyla Üniversite-Sanayi İş Birliği kapsamında proje yürüten en fazla üç öğretim elemanı veya proje takımına verilen ödüdür.

(21) **Kalite Ödülü:** Kurumsal akreditasyon, program veya laboratuvar akreditasyonu gibi kalite süreçlerinde aktif çalışan akademik personele, komisyonlara veya takımlara verilen ödüdür.

(22) **Sürdürülebilirlik Ödülü:** İlgili takvim yılı içinde yerleşkelerde karbon ayak izini azaltmaya yönelik çalışmalar yürüten, sürdürülebilirlikle ilişkili projeler geliştiren ve/veya faaliyetlerde bulunan akademik personele verilen ödüdür. Öğretim elemanları bu ödül kategorisinde bir kez ödüllendirilebilirler.

(23) **Özel Ödül:** Herhangi bir zaman kısıtlaması olmaksızın Senatonun gerekçesini belirterek uygun gördüğü akademik personele verilen ödüdür. Öğretim elemanları bu ödül kategorisinde bir kez ödüllendirilebilirler.

## **BEŞİNCİ BÖLÜM** **İdari Personel Ödülleri**

### **İdari Personele Verilebilecek Ödüller**

**MADDE 7-(1) Bireysel Başarı Ödülü:** Görevli oldukları birimlerde olağanüstü gayret ve çalışmaları ile kamu kaynağında önemli ölçüde tasarruf sağlanmasında, kamu zararının oluşmasının önlenmesinde ve önlenemez kamu zararlarının önemli ölçüde azaltılmasında, kamusal fayda ve gelirlerin beklenenin üzerinde artırılmasında veya sunulan hizmetlerin etkinlik ve kalitesinin yükseltilmesinde somut olaylara ve verilere dayalı olarak katkı sağladıkları tespit edilen idari personele Bireysel Başarı Ödülü verilir. Personelin pozitif tutum, sorun çözüme, görevi zamanında yapma, iyi iletişim kurma, kurum içi ve dışı temsil, fedakârlık, çalışkanlık, ekip çalışmasına katkı sağlama, sorumluluk üstlenme, nezaket gibi nitelikleri dikkate alınarak birim yöneticileri tarafından oluşturulan komisyonun gerekçesiyle birlikte önereceği birer aday arasından, Ödül Komisyonunun uygun gördüğü üç idari personele Başarı Belgesi verilir.

(2) **Birim Başarı Ödülü:** Olağanüstü gayret ve çalışmaları ile emsallerine göre kamu kaynağında önemli ölçüde tasarruf sağlanmasında, kamu zararının oluşmasının önlenmesinde ve önlenemez kamu zararlarının önemli ölçüde azaltılmasında, kamusal fayda ve gelirlerin beklenenin üzerinde artırılmasında veya sunulan hizmetlerin etkinlik ve kalitesinin yükseltilmesinde somut olaylara ve verilere dayalı olarak katkı sağlayan, Yönetim Kurulu üyelerinden en az birisinin gerekçeli önerisi üzerine Ödül Komisyonunun uygun gördüğü idari birim veya birimlere Başarı Plaketi verilir.

(3) **Hizmet / Vefa Ödülü:** Ödül verilecek tarihe kadar disiplin cezası almamış olan ve Üniversite’de 20 yılını dolduran idari personele Hizmet Plaketi; ayrıca kamuda toplam 30 yıl hizmet vermiş olan idari personele Vefa Plaketi görev yaptıkları birim yöneticisi tarafından verilir.

(4) **Teşekkür Belgesi:** Emekli olan memurlara çalıştıkları birimlerde yapılacak törende Teşekkür Belgesi birimin yöneticisi tarafından verilir.

(5) **Spor Ödülü:** Üniversitemiz idari personelin bireysel veya takım halinde katıldıkları, ulusal veya uluslararası seviyedeki sportif müsabakalarda aldıkları dereceler göz önünde bulundurularak verilen ödüdür. İdari personel bu ödül kategorisinde her yıl aday olabilir ve ödüllendirilebilir.

(6) **Özel Ödül:** Herhangi bir zaman kısıtlaması olmaksızın Senatonun gerekçesini belirterek uygun gördüğü idari personele verilen ödüdür. İdari personel bu ödül kategorisinde bir kez ödüllendirilebilir.

## ALTINCI BÖLÜM Öğrenci Ödülleri

### Öğrencilere Verilebilecek Ödüller

**MADDE 8-(1) Öğrenci Başarı Ödülü:** Üniversitenin Fakülte, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokullarından birincilik, ikincilik ve üçüncülük derecesi ile mezun olan öğrencilere verilir. Öğrenci Başarı Ödülleri, her birim tarafından mezuniyet törenleri sırasında verilir.

(2) **Aktif Öğrenci Kulübü Ödülü:** Takvim yılı içerisinde en fazla etkinlik yapan 3 öğrenci kulübüne Aktif Öğrenci Kulübü Ödülü Yönetim Kurulu tarafından verilir.

(3) **Topluma Hizmet Ödülü:** Üniversitedeki eğitimleri sürecinde yerel, ulusal veya uluslararası sosyal etkinliklerde aktif olarak görev alarak üniversitemizi başarı ile temsil eden; sosyal sorumluluk projeleri, topluma hizmet uygulamaları, topluluk faaliyetlerinde bulunan ve bilim, eğitim, kültür, sanat vb. alanlarda önemli katkıları olan en fazla üç öğrenciye veya takıma akademik birimlerin önerisi üzerine verilen ödüldür.

(4) **Öğrenci Temsil Ödülü:** Ulusal ve uluslararası yarışmalarda üniversiteyi temsil ederek ilk üç derece içinde yer alan öğrencilere veya takımlara Yönetim Kurulu tarafından Öğrenci Temsil Ödülü verilir.

(5) **Spor Ödülü:** Üniversitemiz öğrencilerinin bireysel veya takım halinde katıldıkları ulusal veya uluslararası seviyedeki sportif müsabakalarda aldıkları dereceler göz önünde bulundurularak verilen ödüldür. Aynı öğrenciler bu ödül kategorisinde her yıl aday olabilir ve ödüllendirilebilirler.

(6) **En Başarılı Doktora Tezi Ödülü:** Fen Bilimleri, Eğitim Bilimleri, Sağlık Bilimleri ve Sosyal Bilimler Enstitüleri için ilgili yönergede belirlenen şartların değerlendirilmesi sonucunda her bir enstitüde en başarılı bulunan doktora tezinin sahibine verilen ödüldür.

(7) **En Başarılı Yüksek Lisans Tezi Ödülü:** Fen Bilimleri, Eğitim Bilimleri, Sağlık Bilimleri ve Sosyal Bilimler Enstitüleri için ilgili yönergede belirlenen şartların değerlendirilmesi sonucunda her bir enstitüde en başarılı bulunan yüksek lisans tezinin sahibine verilen ödüldür.

(8) **Girişimci Öğrenci Ödülü:** Üniversitemizdeki girişimci öğrencilerin teşvik edilmesini sağlamak amacıyla yenilikçi faaliyetleri ile mevcut/yeni pazarlara başarı ile sunulan yeni bir ürün, hizmet, uygulama, yöntem veya iş modeli fikri ile başarı elde etmiş, inovatif bir iş fikri ile işini kurmuş ve başarı elde etmiş, geleceğe dair büyüme stratejileri geliştirmiş, istihdam sağlamış, en iyi iş birliği-güç birliği modelini oluşturmuş en fazla üç öğrenciye verilen ödüldür.

(9) **Özel Ödül:** Herhangi bir zaman kısıtlaması olmaksızın Senatonun gerekçesini belirterek uygun gördüğü öğrenciye verilen ödüldür.

## YEDİNCİ BÖLÜM Dış Paydaşlara Verilebilecek Ödüller

### Üniversite Dışından Gerçek ve Tüzel Kişilere Verilebilecek Ödüller

**MADDE 9-(1) Toplumsal Katkı Ödülü:** Üniversite'de araştırma, eğitim ve sanat faaliyetlerine; ülke kalkınmasına, fikir ve sanat hayatımızın gelişmesine; ülkemizin uluslararası düzeyde itibarını yükseltici ve ulusal menfaatlerimizi koruyucu niteliklerde faaliyetlerde bulunan gerçek veya tüzel kişilere ödül verilebilir. Bu kategorideki ödül toplumu bir arada tutan (hayırseverlik, ahlak, aile, dürüstlük, adalet gibi) dinamiklere katkısı olan ve bu katkısı ile ön plana çıkmış kişilere de verilebilir. Bu kategoride ödüle aday gösterilecek kişiler ya da kuruluşlar en az bir senato üyesi tarafından gerekçeli olarak önerilir. Ödül Komisyonu önerilere ilişkin değerlendirme sonucunu Rektörlüğe iletir ve nihai karar Rektör tarafından verilir.

(2) **Bilime / Sanata Destek Ödülü:** Üniversiteye çeşitli şekillerde ayni / nakdi şekillerde yüksek miktarda bağış ya da yardım yapan kişi ve kuruluşlara bilime/ sanata katkılarından dolayı ödül



verilebilir. Üniversitenin bilimsel ve sosyal etkinliklerini kamuoyuna tarafsız ve eğitici biçimde yansıtan yazılı ve görsel basın kuruluşlarına, gazetecilere ya da sosyal medyada etkili iletişim sağlayan kişilere de bu kategoride ödül verilebilir. Bu kategoride ödüle aday gösterilecek kişiler ya da kuruluşlar en az bir senato üyesi tarafından gerekçeli olarak önerilir. Ödül Komisyonu önerilere ilişkin değerlendirme sonucunu Rektörlüğe iletir ve nihai karar Rektör tarafından verilir.

## **SEKİZİNCİ BÖLÜM**

### **Ödül Şekli ve Tutarı**

**MADDE 10-(1)** Bilim/Sanat İnsanı Ödülü, Genç Bilim/Sanat İnsanı Ödülü, Öncelikli Alana Katkı Ödülü, Makale Performans Ödülü, Proje Performans Ödülü, Patent Ödülü, Kitap Ödülü, Akademik Performans Ödülü, Uluslararası Değerlendirmelere Göre En Etkili Bilim İnsanı Ödülü, En Başarılı Doktora Tezi Ödülü, En Başarılı Yüksek Lisans Tezi Ödülünün şekli ve tutarı Senato tarafından belirlenir ve en geç ödül töreni öncesinde duyurulur. Diğer ödüller ise, belge veya plaket düzenleme şeklinde olur.

## **DOKUZUNCU BÖLÜM**

### **Son Hükümler**

#### **Yürürlük**

**MADDE 11-(1)** Bu Yönerge, Senatoda kabul edildiği tarihten itibaren yürürlüğe girer.

#### **Yürütme**

**MADDE 12-(1)** Bu Yönerge hükümleri, Rektör tarafından yürütülür.

<b>Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Ödül Yönergesinde Yapılan Değişiklikler</b>	
<b>Senato Karar Tarihi</b>	<b>Senato Karar Sayısı</b>
21/04/2021	2021/080
29/04/2021	2021/087
31/05/2024	2024/116