



T.C.

NIĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi İnsan Kaynakları Politikası; Üniversitemizin Misyon ve Vizyonu doğrultusunda, toplumsal etkileşimi ve topluma faydalı hizmet sağlamayı, temel değerlerimiz olan ortak akıl ve katılımcılık, akademik özgürlük, yenilikçilik, tarafsızlık ve toplumsal sorumluluk ışığında, görevlerin etkin ve verimli bir şekilde yerine getirebilmesini sağlayacak insan kaynaklarının planlanmasını, personelimizin vasıflarına uygun birimlerde görevlendirilmesini, geliştirilmesini, özlük işlerinin takibi, bireye ve birime özgü hizmet içi eğitim planlamasını, stratejik hedeflerimiz doğrultusunda bilgi ve teknolojik gelişmelerin personel sistemlerimize eş zamanlı olarak entegre edilmesini, iç ve dış paydaşların desteği ve katılımı ile izlenebilir çalışmaların bütününe kapsamaktadır.

Üniversitemizin İnsan kaynakları politikasının temel ilkeleri şunlardır:

Üniversitemizde çalışanlarımızın ilgi ve eğitim alanlarını dikkate alarak görev, yetki ve sorumluluklarını tanımlamayı,

Üniversitemizin stratejik hedefleri ile uyumlu olarak yenilikçi insan kaynakları uygulamaları aracılığıyla kurum aidiyetini, çalışan memnuniyetini ve motivasyonunu artırmak, kurum kültürü bilincini sağlayarak ulusal ve uluslararası düzeyde tercih edilen Üniversite olmayı,

Üniversitemizin çok boyutlu bakış açısını, tüm insan kaynakları uygulamalarımıza dil, din, ırk, cinsiyet gibi her türlü ayrımcılıktan uzak eşitlikçi bir yaklaşım olarak yansıtmayı,

Üniversitemiz çalışanlarına eğitim ihtiyaç analizi ve fırsat eşitliği doğrultusunda idari personele hizmet içi eğitim akademik personele ise eğitici eğitimi planlamalarını yapmayı ve bireysel kariyer planlarının gerçekleştirilmesi için çalışanların kişisel ve mesleki gelişimlerine sürekli ve sürdürülebilir katkı sağlamayı,

Üniversitemizde hizmetlerin yerine getirilmesinde tarafsızlık, şeffaflık, etik değerlere bağlılık, hesap verebilirlik ve adaletli yaklaşım esas alınarak tüm personelimize yönelik bilgilendirme ve farkındalık çalışmaları yürütmeyi,

Kişisel verilerin korunmasını,

Engelli personelin ihtiyaçlarını izlemeyi ve karşılamayı,

İş sağlığı ve güvenliği uygulamaları ile tüm personel için güvenilir ve sağlıklı bir iş ortamı sağlamayı benimser.