



T.C.

NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ

PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

İYİLEŞTİRME RAPORLARI

2025

1. İYİLEŞTİRME RAPOR RAPORU / 2025

1.1 Raporun Amacı ve Kapsamı

Üniversitemizde kalite iyileştirme süreçlerinin sistematik olarak yürütülmesi, dönemsel raporlanması ve paydaş katılımlı toplantılarla gerçekleşme durumlarının değerlendirilmesi, Birim Kalite Komisyonunca geliştirilen ve sürekli iyileştirilen Eylem Planı kapsamakta ve kalite yönetim süreçlerine dair içeriklerin daha geniş kitlelere ulaşmasını sağlamayı amaçlamaktadır.

1.2 Değerlendirme

Üniversitedeki tüm personel için işlemleri/süreçleri basitleştirme, standartlaştırma ve dijitalleştirme yaklaşımlarını benimsemek. Personelin niteliğini ve yeterliliğini arttırmak.

1.3 İyileştirme Önerileri ve Aksiyon Planı

İyileştirme Alanı	Planlanan Aksiyon	Sonuç	Kanıt	İlgili Olduğu Rapor (Öz Değerlendirme İyileştirme Raporu, Eylem Planı İzleme ve Değerlendirme Raporu, YGG Yönetimi Gözden Geçirme İyileştirme Raporu.)
Kurumsal İşleyiş ve Alt Yapı	2547 sayılı Yükseköğretim ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunlarına ilişkin Disiplin Eğitimi	Gerçekleştirildi	https://www.ohu.edu.tr/personel/sayfa/degerlendirme-raporlari	Eylem Planı İzleme ve Değerlendirme Raporu

Kurumsal İşleyiş ve Alt Yapı	5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu ile Tasarruf Tedbirleri konulu eğitimler	Gerçekleşti	https://www.ohu.edu.tr/personel/sayfa/degerlendirme-raporlari	Eylem Planı İzleme ve Değerlendirme Raporu
Kurumsal İşleyiş ve Alt Yapı	6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanununun Hukuki Boyutları Eğitimi	Gerçekleşti	https://www.ohu.edu.tr/personel/sayfa/degerlendirme-raporlari	Eylem Planı İzleme ve Değerlendirme Raporu
Kurumsal İşleyiş ve Alt Yapı	Görgü, İletişim, Protokol ve Nezaket Kurallarını içeren eğitim	Gerçekleşti	https://www.ohu.edu.tr/personel/sayfa/degerlendirme-raporlari	Eylem Planı İzleme ve Değerlendirme Raporu
Kurumsal İşleyiş ve Alt Yapı	Microsoft Office Programları Word, Excel, Powerpoint Eğitimleri	Gerçekleşti	https://www.ohu.edu.tr/personel/sayfa/degerlendirme-raporlari	Eylem Planı İzleme ve Değerlendirme Raporu

1.4 Sonuç

Daire Başkanlığımız kaliteli, güvenli, hızlı ve çağdaş hizmet anlayışıyla amaç ve hedeflere ulaşmak için çalışmalarına devam etmekte olup, insan kaynaklarını başarılı şekilde sürdürmektedir. 2024-2028 Stratejik Planda yer alan amaç ve hedeflere ulaşmak için çalışmalarına devam etmektedir. Başkanlığımız hizmet içi eğitim faaliyetleriyle nitelikli personel yetiştirmeyi amaçlamaktadır.