

ALAN	HEDEF
EĞİTİM-ÖĞRETİM STRATEJİLERİ	Her yıl aday memurların yetiştirilmesine yönelik, kurumumuzun idari işlemlerin yürütülmesinde esas alınan kanun ve yönetmeliklerin uygulanması, liyakatlarının ve genel kültürlerinin artırılmasına katkı sağlayacak uyum, temel eğitim ve hizmet içi eğitim kursları düzenlenerek kurumun bürokratik işlemlerini etkin bir şekilde yerine getirebilmeleri ve kurumsal aidiyet kazanabilmelerini sağlamak.
	Personelin hizmet ihtiyaçlarına göre etkin bir şekilde gerçekleştirilecek eğitim programları yolu ile yetiştirilmesini sağlamak.
	Çalışma hayatının kalitesini sürekli artırarak, çalışan memnuniyetini ve bağlılığını sağlamak.
İNSAN KAYNAKLARI STRATEJİLERİ	2017 yılı sonuna kadar her yıl üniversitemiz idari birimlerinin personel ihtiyacına yönelik planlama yapmak.
	Akademik kadroları güçlendirmek, nitelik ve niceliğini artırmak.
	Üniversitemiz atama ve yükselme politikasını belirlemek ve görevde yükselme ve unvan değişikliğini sağlamak.
	2014 yılı sonuna kadar personel özlük bilgilerinin personel otomasyon sisteminden takip edilmesini sağlayarak iş etkinliğini ve verimliliğini artırmak.
2017 yılı sonuna kadar Üniversitemiz personelinin özlük bilgilerini, her birim kendisiyle ilişkilendirilmiş bilgileri, verilen yetki sınırları çerçevesinde göreceği şekilde, tüm birimlere ve personele açarak bilgi paylaşımını sağlamak.	
KURUMSAL GELİŞİM VE İŞLEYİŞ STRATEJİLERİ	Birimimizin iş tanımı çerçevesinde iş analizlerini yaparak iş gerekleri ve görev tanımları çerçevesinde örgüt yapısını oluşturmak.
	Üniversitenin tüm birimlerinde iş analizi çalışmalarını tamamlamak.
	Planlı çalışmayı kurum kültürü haline getirmek.