

KARAR NO: 2015/171

“Niğde Üniversitesinde İstihdam Edilecek Uluslararası Öğretim Elemanlarına Ödenecek Ücretin Belirlenmesine İlişkin Yönerge”nin Yönetmelik ve Yönerge İnceleme Komisyonunun 20.08.2015 tarih ve E.622 sayılı yazısı doğrultusunda aşağıda verildiği şekilde kabulüne oy birliğiyle karar verildi.

NİĞDE ÜNİVERSİTESİNDE İSTİHDAM EDİLECEK ULUSLARARASI ÖĞRETİM ELEMANLARINA ÖDENECEK ÜCRETİN BELİRLENMESİNE İLİŞKİN YÖNERGE

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1- (1) Bu Yönerge'nin amacı, Niğde Üniversitesinde istihdam edilecek yabancı uyruklu öğretim elemanlarına ödenecek ücretin belirlenmesine ilişkin esasları düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu Yönerge hükümleri Niğde Üniversitesi birimlerinde istihdam edilecek yabancı uyruklu öğretim elemanlarını kapsar.

Dayanak

MADDE 3- (1) Bu Yönerge, 6/11/1981 tarih ve 17506 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 34 üncü maddesi, 13/10/1983 tarih ve 18190 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu'nun 16 ıncı maddesi ve 31/10/1983 tarih ve 18207 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren “Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Çalıştırılması Esaslarına İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı” hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- (1) Bu Yönerge'de geçen;

- a) İlgili Yönetim Kurulu: Niğde Üniversitesine bağlı fakülte/konservatuvar/yüksekokul/enstitü yönetim kurulunu,
 - b) Komisyon: Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanlarının Durumlarını İnceleme Komisyonu'nu,
 - c) Öğretim Elemanı: Niğde Üniversitesi'nde istihdam edilecek yabancı uyruklu öğretim üyesi, öğretim görevlisi, okutman, araştırma görevlisi, uzman, çevirici ve eğitim-öğretim planlamacısını,
 - ç) Rektör: Niğde Üniversitesi Rektörünü,
 - d) Senato: Niğde Üniversitesi Senatosunu,
 - e) Üniversite: Niğde Üniversitesini,
 - f) Yönetim Kurulu: Niğde Üniversitesi Yönetim Kurulunu,
- ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

İstihdam ve Ücretlerin Belirlenmesi

İstihdam

MADDE 5- (1) Öğretim elemanını istihdam etmek isteyen birim; ilgili kişinin birime yapacağı olası katkıları da içeren, kapsamlı gerekçesiyle birlikte, talebini bağlı olduğu Dekanlık/Müdürlüğe iletir. Talebin İlgili Yönetim Kurulunca talebin uygun görülmesi halinde buna ilişkin karar, talep gerekçesiyle birlikte, Rektörlüğe gönderilir. Rektörlük, dosyayı

Komisyonu gönderir. Komisyon, kişiye ait dosyayı inceleyerek çalıştırılması uygun bulunanları ücretlerini de tespit ederek Rektrlge sunar.

(2) İstihdam edilecek yabancı uyruklu ğretim elemanları, Niğde niversitesi ğretim yeliği Kadrolarına Başvuru Koşulları ve Uygulama İlkeleri Yönergesindeki ilgili akademik kadroya atanma için gerekli olan puan yeterliliğini sağlamalıdır. Sözleşme yenilenmelerinde ise niversite adına yapılmış olan çalışmalardan olmak üzere en az bu yeterliğin yarısı kadar puan gereklidir. Ancak, ilgili uzmanlık alanında niversite içinde eşdeğer nitelikte yeterli ğretim elemanının bulunmaması veya temininde güçlük çekiliyor olması durumlarında bu kriterler aranmaz.

Ücretin belirlenmesi

MADDE 6- (1) İstihdam edilecek ğretim elemanının sözleşme creti, niversite’de görev yapan emsali kadrolu ğretim elemanının creti ile denk olacak şekilde belirlenir. Ancak, Yönerge’nin 6 ncı maddesinin 4 üncü fıkra (c) ve () bentlerinde belirtilen niteliklerden herhangi birine sahip olan ğretim elemanı için Komisyon farklı bir ücret önerebilir.

(2) Sözleşme süresi sonunda sözleşmesinin yenilenmesi uygun görülenlerin ücretleri; çalıştığı mali yıl için belirlenen cretine Bakanlar Kurulunca “Devlet Memurlarına denecek Zam ve Tazminatlar İlişkin Karar” doğrultusunda verilen zam oranı miktarında ilave yapılarak belirlenir. Ancak, ğretim elemanının niversiteye sağladığı katkının bir önceki çalışma döneminde sağladığı katkıdan daha fazla olması ya da Yönerge’nin 6 ncı maddesinin 4 üncü fıkra (c) ve () bentlerinde belirtilen niteliklerden birine sahip olması gerekçesiyle ilgili yönetim kurullarının ücretinin artırılması yönündeki gerekçeli kararına istinaden Komisyon farklı bir ücret önerebilir.

(3) İstihdam edilecek yabancı uyruklu ğretim elemanlarına ödenebilecek aylık brüt sözleşme ücretleri üniversitede görevli emsali kadrolu ğretim elemanlarına ödenen aylık ve diğer her türlü denekler toplamının;

- a) ğretim yeleri ve ğretim görevlileri için 6 katını,
- b) Uzman, okutman, çevirici ve eğitim ğretim planlamacıları için 4 katını,
- c) Araştırma görevlileri için 2 katını geçemez.

(4) İstihdam edilmesi talep edilen ğretim elemanının aylık brüt sözleşme ücretleri 6 ncı maddenin 3 üncü fıkra (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen üst sınırlar aşılmamak kaydıyla Komisyonca önerilir. Ücretin tespitinde;

- a) Uzmanlık alanları ve görevlerinin özelliklerini,
- b) İlgili uzmanlık alanında niversite içinde eşdeğer nitelikte yeterli ğretim elemanının bulunmaması veya temininde güçlük çekiliyor olması,
- c) Alanında uluslararası alanda tanınmış bir akademisyen olması,
- ) Alanında uluslararası bilim dl sahibi olması gibi durumları göz önünde bulundurur.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Komisyonun Oluşturulması ve Görevleri

Komisyon oluşturulması

MADDE 7- (1) Komisyon, Rektörün görevlendirdiği rektör yardımcısının başkanlığında 3 () yeden oluşur. yelik süresi 4 (dört) yıldır. Komisyon, Komisyon Başkanının daveti üzerine toplanır. Üst üste üç toplantıya mazeretsiz olarak katılmayan ya da ücretsiz izin, görevlendirme ve benzeri nedenlerle altı aydan fazla süre ile niversite’den ayrılan üyenin yeliği düşer. Durum, Komisyon Başkanı tarafından Rektrlge bildirilir. Rektör kalan süre için yeni bir ye görevlendirir. Komisyon, kararlarını salt çoğunlukla alır.

Komisyonun görevleri

MADDE 8- (1) Komisyonun görevleri;

- a) Öğretim elemanının diplomalarını incelemek, şüpheyeye düşülmesi halinde Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı aracılığı ile ilgili büyükelçilikten gerekli bilginin alınması için Rektörlüğe iletmek,
- b) Öğretim elemanının akademik unvanlarının gerçekliğini ve ülkemiz açısından eşdeğerliğini tespit etmek,
- c) Öğretim elemanının bilimsel eser dosyalarını ADEK'e inceletmek,
- ç) Öğretim elemanının hangi unvanda ve ne kadar ücretle çalıştırılacağını tespit etmek,
- d) Öğretim elemanının Üniversite'de çalışırken bir üst unvana müracaat etmesi halinde ilgili mevzuat açısından durumunu değerlendirmek,
- e) Öğretim elemanının sözleşme yenilenmesi kapsamında ilgili yıl içerisinde gösterdikleri akademik performansı değerlendirerek çalıştırılıp çalıştırılmayacağına karar vermek ve çalıştırılması uygun bulunanların ücretlerini tespit etmek.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Yetki, Yürürlük ve Yürütme

Yetki

MADDE 9 (1) Bu Yönerge'de yer almayan konular ile ilgili kararlar, ilgili diğer mevzuatlara uygun olarak Yönetim Kurulu tarafından düzenlenir.

Yürürlük

MADDE 10 (1) Bu Yönerge, Niğde Üniversitesi Senatosunda kabul edildiği tarihten itibaren yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 11 (1) Bu Yönerge hükümleri, Rektör tarafından yürütülür.