

## KARAR NO: 2021/080

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Ödül Yönergesi'nin aşağıda verildiği şekilde kabulüne oy birliğiyle karar verildi.

### T.C. NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ ÖDÜL YÖNERGESİ

#### BİRİNCİ BÖLÜM Amaç, Kapsam ve Dayanak, Tanımlar

##### Amaç ve Kapsam

**MADDE 1-(1)** Bu Yönerge, Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesinde görev yapmakta olan akademik personelin akademik ve idari performansını; idari personelin hizmet performansını; öğrencilerin eğitim dönemi faaliyetlerini, kurum dışındaki gerçek ve tüzel kişilerin üniversiteye hizmet ve katkılarının değerlendirilmesini, üstün başarılarının teşvik edilmesini ve ödüllendirilmesiyle ilgili usul ve esasları düzenler.

##### Dayanak

**MADDE 2-(1)** Bu Yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 4 üncü, 12 nci ve 22 nci maddeleri, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 122 nci maddesi ve Akademik Teşvik Ödeneği Hakkında Yönetmelik hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

##### Tanımlar

**MADDE 3-(1)** Bu yönergede geçen;

- Ödül Komisyonu: Üniversite Ödül Komisyonu'nu
- Rektör: Üniversite Rektörü'nü
- Senato: Üniversite Senatosu'nu
- Üniversite: Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi'ni
- Yönetim Kurulu: Üniversite Yönetim Kurulu'nu ifade eder.

#### İKİNCİ BÖLÜM Ödül Komisyonu

##### Ödül Komisyonu ve Görevleri

**MADDE 4-(1)** Ödül Komisyonu üyeleri, bilim alanları ve birim çeşitliliği ile akademik performansları dikkate alınarak, Rektörün önerisiyle Senato tarafından 2 (iki) yıllığına belirlenen (**Değişiklik 29.04.2021 tarihli ve 2021/087 sayılı karar**) Rektör Yardımcısı Başkanlığında toplam 7 (Yedi) öğretim üyesinden oluşur. Süresi biten Ödül Komisyonu üyeleri tekrar aynı yöntem ile görevlendirilebilir. Üyeliğin boşalması durumunda seçilen üyeler kalan süreyi tamamlar.

(2) Ödül Komisyonu, Üniversite tarafından verilecek ödüllere ilişkin başvuru takvimini belirlemek ve ödüllendirme sürecini Rektörlük ile eşgüdüm içinde yürütmekle görevlidir.

(3) Ödül Komisyonu, başvuruları değerlendirdikten sonra farklı kategorilerdeki ödüller için farklı tarihlerde Ödül Töreni programlayabilir. Birimlerde yapılacak ödül törenlerinde zamanlama konusunda birimler yetkilidir.

(4) Ödül Komisyonu, akademik personellere verilecek ödüller için yapılacak başvuruların ve içeriklerinin Üniversitelerarası Kurul tarafından belirlenen temel alanlara uygunluğunu inceler.

(5) Ödül Komisyonu, Öncelikli Alana Katkı Ödülü'nü değerlendirirken, başvuru dosyasında yer alan çalışmaların yürürlükteki Stratejik Planda tanımlanan öncelikli alanlara uygunluğunu inceler.

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM Genel İlkeler

### Genel İlkeler

**MADDE 5-(1)** Ödül başvurularının yapılması, başvuruların değerlendirilmesi, sonuçlandırılması ve ödül töreninin düzenlenmesi her eğitim-öğretim yılı bahar dönemi içinde yapılır.

(2) Ödül başvurularında bir önceki takvim yılındaki akademik ve idari çalışmalar değerlendirilmeye alınır.

(3) Akademik personele verilecek ödüllere başvurular, aksi belirtilmedikçe, bireysel olarak yapılır.

(4) Öğretim elemanları akademik personele verilecek birden fazla ödül türüne başvuru yapabilirler. Ancak bir öğretim elemanı her ödül döneminde en fazla iki ödül kategorisinden ödüllendirilir.

(5) Akademik personele verilecek Kuruma Katkı Ödülü için yapılacak öneriler, birim yönetim kurulu tarafından önerilir.

(6) İdari personele verilecek ödüller, aksi belirtilmedikçe, her birimde akademik, idari ya da karma şekilde oluşturulan üç kişilik komisyon tarafından önerilir.

(7) Ödül Komisyonu, ödül kategorilerini dikkate alarak farklı tarihlerde ödül töreni düzenlenmesini önerebilir.

(8) Bilim / Sanat İnsanı Ödülü, Genç Bilim / Sanat İnsanı Ödülü, Öncelikli Alana Katkı Ödülü, Makale Performans Ödülü, Proje Performans Ödülü ve Patent Ödülü'ne yapılacak başvurular Akademik Performans Değerlendirme ve İzleme Platformu (AKAPEDIA) üzerinden yapılır.

(9) Akademik personele verilecek ödüllere yapılan başvurularda yer alan makalelerin yayımlanmış (veya DOI numarası alınmış ve cilt (sayı no veya makale no) numarasının belirlenmiş), araştırma projelerinin tamamlanmış (ve sonuç raporlarının teslim edilmiş) ve incelemeli patent başvuru sürecinin sonuçlanmış olması gerekir. Döviz cinsinden olan proje bütçeleri sözleşme tarihindeki Merkez Bankası efektif satış kuru kullanılarak Türk Lirasına çevrilir. Adaylar, bu hususlara ilişkin gerekli belgeleri başvuru sürecinde sunmakla sorumludurlar.

(10) Bu Yönerge'de tanımlanan ödül türleri, aksi belirtilmedikçe, Ödül Töreni'nde verilir.

## DÖRDÜNCÜ BÖLÜM Ödül Türleri

### Akademik Personele Verilebilecek Ödüller

**MADDE 6- (1) Bilim / Sanat İnsanı Ödülü:** Öğretim elemanlarının Üniversite adresli olarak SCI, SCI-Exp., SSCI ve AHCI kapsamında taranan dergilerde yayımlanan makaleleri, bu makalelerin yayımlandığı dergilerin nitelikleri ve bu makalelere yapılan atıflar ile tamamlanmış araştırma projeleri dikkate alınarak hesaplanan Bilim / Sanat İnsanı Ödülü Puanına göre Üniversitelerarası Kurul tarafından belirlenen temel alanlardan her birinden en yüksek puana sahip birer öğretim elemanına verilir. Bilim /Sanat İnsanı Ödülü, Üniversitede görev yapan öğretim elemanlarına bir kez verilir.

Bilim /Sanat İnsanı Ödül Puanı (BİP) hesaplanırken;

$$BİP = \sum_i^n (M_i \cdot ED_{it} \cdot Q_{jt} + A_i) + \sum_k^m (P_k \cdot \frac{B_k}{1000})$$

i=1... n, j=1... 4, ve k=1...m,

M<sub>i</sub>= i makalesi için Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesine göre yükseltilmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş puanı,

ED= i makalesinin yayımlandığı yıla (t) ait Etki Değeri (Etki Değeri yok ise, ED=0,001),

Q<sub>i</sub>= i makalesinin yayımlandığı derginin yayımlandığı yıla (t) ait Q seviyesi,

$$Q = \begin{cases} 1, & \text{eğer } j = 1 \\ 0.75, & \text{eğer } j = 2 \\ 0.50, & \text{eğer } j = 3 \\ 0.25, & \text{eğer } j = 4 \\ 0.25, & \text{eğer } j \text{ yok ise} \end{cases}$$

$A_i = i$  makalesine yapılan Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesine göre yükseltmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş atıf puanı,

$P_k = k$  araştırma projesi için Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesine göre yükseltmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş puanı,

$B_k = k$  araştırma projesinin sözleşmesinde yer alan onaylanmış bütçe miktarı, formülü dikkate alınır.

(2) **Genç Bilim / Sanat İnsanı Ödülü:** Çalışmaları ile bilime veya sanata gelecekte evrensel düzeyde katkıda bulunabilecek potansiyele sahip olan, ödül başvurusunun yapılacağı son gün 35 yaşını doldurmamış öğretim elemanlarının Üniversite adresli olarak SCI, SCI-Exp., SSCI ve AHCI kapsamında taranan dergilerde yayımlanan makaleleri, bu makalelerin yayımlandığı dergilerin nitelikleri ve bu makalelere yapılan atıflar ile tamamlanmış araştırma projeleri dikkate alınarak hesaplanan Genç Bilim /Sanat İnsanı Ödülü Puanına göre Üniversitelerarası Kurul tarafından belirlenen temel alanlardan her birinden en yüksek puana sahip birer öğretim elemanına verilir. Genç Bilim /Sanat İnsanı Ödülü, Üniversitede görev yapan öğretim elemanlarına bir kez verilir.

Genç Bilim /Sanat İnsanı Ödülü Puanı (GEBİP) hesaplanırken;

$$GEBİP = \sum_i^n (M_i \cdot ED_{it} \cdot Q_{jt} + A_i) + \sum_k^m (P_k \cdot \frac{B_k}{1000})$$

$i=1 \dots n, j=1 \dots 4$  ve  $k=1 \dots m$ ,

$M_i = i$  makalesi için Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesine göre yükseltmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş puanı,

$ED = i$  makalesinin yayımlandığı yıla ( $t$ ) ait Etki Değeri (Etki Değeri yok ise,  $ED=0,001$ ),

$Q_i = i$  makalesinin yayımlandığı derginin yayımlandığı yıla ( $t$ ) ait  $Q$  seviyesi,

$$Q = \begin{cases} 1, & \text{eğer } j = 1 \\ 0.75, & \text{eğer } j = 2 \\ 0.50, & \text{eğer } j = 3 \\ 0.25, & \text{eğer } j = 4 \\ 0.25, & \text{eğer } j \text{ yok ise} \end{cases}$$

$A_i = i$  makalesine yapılan Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesine göre yükseltmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş atıf puanı,

$P_k = k$  araştırma projesi için Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesine göre yükseltmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş puanı,

$B_k = k$  araştırma projesinin sözleşmesinde yer alan onaylanmış bütçe miktarı, formülü dikkate alınır.

(3) **Öncelikli Alana Katkı Ödülü:** Üniversite'nin Stratejik Planında belirlenen öncelikli alanlarla doğrudan ilişkili çalışmalarıyla bilime evrensel düzeyde katkıda bulunabilme veya sektöre veya bölgesel kalkınmaya önemli düzeyde katkı sağlama potansiyeline sahip olan öğretim

elemanlarının Üniversite adresli olarak SCI, SCI-Exp., SSCI ve AHCI kapsamında taranan dergilerde yayımlanan son takvim yılı içinde yayımlanan makaleleri, bu makalelerin yayımlandığı dergilerin nitelikleri ve bu makalelere yapılan atıflar ile tamamlanmış araştırma projeleri dikkate alınarak hesaplanan Öncelikli Alana Katkı Ödülü Puanına göre her bir öncelikli alan için hesaplanan en yüksek puana sahip bir öğretim elemanına verilir. Öncelikli Alana Katkı Ödülü, Üniversitede görev yapan öğretim elemanlarına bir kez verilir.

Öncelikli Alana Katkı Ödülü Puanı (ÖNAK) hesaplanırken;

$$\text{ÖNAK} = \sum_i^n (M_i \cdot ED_{it} \cdot Q_{jt} + A_i) + \sum_k^m (P_k \cdot \frac{B_k}{1000})$$

$i=1 \dots n, j=1 \dots 4$  ve  $k=1 \dots m$ ,

$M_i$ = i makalesi için Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesine göre yükseltilmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş puanı,

$ED$ = i makalesinin yayımlandığı yıla (t) ait Etki Değeri (Etki Değeri yok ise,  $ED=0,001$ ),

$Q_i$ = i makalesinin yayımlandığı derginin yayımlandığı yıla (t) ait Q seviyesi,

$$Q = \left\{ \begin{array}{l} 1, \text{ eğer } j = 1 \\ 0.75, \text{ eğer } j = 2 \\ 0.50, \text{ eğer } j = 3 \\ 0.25, \text{ eğer } j = 4 \\ 0.25, \text{ eğer } j \text{ yok ise} \end{array} \right\},$$

$A_i$  = i makalesine yapılan Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesine göre yükseltilmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş atıf puanı,

$P_k$ = k araştırma projesi için Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesine göre yükseltilmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş puanı,

$B_k$ = k araştırma projesinin sözleşmesinde yer alan onaylanmış bütçe miktarı,

formülü dikkate alınır.

(4) **Makale Performans Ödülü:** Öğretim elemanlarının son takvim yılı içinde SCI, SCI-Exp., SSCI ve AHCI kapsamında taranan dergilerde yayımlanan makaleleri ve makalelerin yayımlandığı dergilerin nitelikleri ile makalelere yapılan atıflar dikkate alınarak hesaplanan Bilimsel Performans Ödülü Puanına göre Üniversitelerarası Kurul tarafından belirlenen temel alanlardan her birinden en yüksek puana sahip üç öğretim elemanına verilir.

Makale Performans Ödülü Puanı (MPP) hesaplanırken;

$$\text{MPP} = \sum_i^n (M_{it} \cdot ED_{it} \cdot Q_{jt} + A_{it})$$

$i=1 \dots n, j=1 \dots 4$ ,

$M_{it}$ = son takvim yılı (t) içinde yapılan i makalesi için Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesine göre yükseltilmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş puanı,

$ED$ = i makalesinin yayımlandığı yıla (t) ait Etki Değeri (Etki Değeri yok ise,  $ED=0,001$ ),

$Q_i$ = i makalesinin yayımlandığı derginin yayımlandığı yıla (t) ait Q seviyesi,

$$Q = \left\{ \begin{array}{l} 1, \text{ eğer } j = 1 \\ 0.75, \text{ eğer } j = 2 \\ 0.50, \text{ eğer } j = 3 \\ 0.25, \text{ eğer } j = 4 \\ 0.25, \text{ eğer } j \text{ yok ise} \end{array} \right\},$$

$A_i$  = i makalesine yapılan Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine

Yükseltme ve Atama Yönergesine göre yükseltmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş atıf puanı,

formülü dikkate alınır.

(5) **Proje Performans Ödülü:** Son takvim yılı içinde Üniversite dışından desteklenerek tamamlanan araştırma projelerinin en az birinde yürütücülük yapmak şartıyla yine son takvim yılı içinde tamamlanmış araştırma projesi yürütücülüğü, koordinatörlüğü, baş araştırmacılığı, ülke liderliği, araştırmacı vb. dikkate alınarak hesaplanan Proje Performans Ödülü Puanına göre Üniversitelerarası Kurul tarafından belirlenen temel alanlardan her birinden en yüksek puana sahip üç öğretim elemanına verilir.

Proje Performans Ödülü Puanı (PPP) hesaplanırken;

$$PPP = \sum_{i=1}^n P_i \cdot \left( \frac{B_i}{1000} \right)$$

$i=1 \dots n$ ,

$P_i=$  i araştırma projesi için Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönergesine göre yükseltmeye veya atanmaya esas kişiselleştirilmiş puanı,

$B_i=$  i araştırma projesinin sözleşmesinde yer alan onaylanmış bütçe miktarı, formülü dikkate alınır.

(6) **Patent Ödülü:** Türk Patent Enstitüsü tarafından onaylanmış, yayımlanmış ve incelemeli olarak tescil edilmiş olmak koşuluyla, patenti, faydalı modeli ve endüstriyel tasarımları olan öğretim elemanlarına verilir.

(7) **Kuruma Katkı Ödülü:** Akademik yetkinlik, öğrenci merkezli ve yenilikçi aktif öğrenme modelleri uygulama ve geliştirme, sosyal iletişim, ekip çalışmasına öncülük yapma, pozitif tutum, kaynak bulma, kurumsal sorunlara duyarlılık, sorun çözme, kurum içi ve dışı temsil, fedakârlık, sosyal sorumluk projeleri yapma, güzel örnek olma kriterleri kullanılarak üniversitenin amaçlarına ulaşmada en çok katkısı bulunan kişilere verilebilecek ödüldür. Her akademik birim, birim yönetim kurulunun gerekçeli önerisiyle 1 aday önerebilir. Adaylar Ödül Komisyonu tarafından değerlendirilir ve en fazla 3 adaya ödül verilebilir. Rektör, rektör yardımcıları, dekanlar ve müdürler bu kategoride aday gösterilemezler.

(8) **Akademik Hizmet /Vefa Ödülü:** Ödül verilecek tarih itibariyle disiplin cezası almamış olmak koşuluyla, Üniversite’de 25 yılını dolduran öğretim üyelerine Akademik Hizmet Ödülü ve ayrıca kamuda toplam 40 yıl hizmet vermiş olan öğretim elemanlarına Vefa Ödülü görev yaptıkları birim yönetim kurulunca verilir.

(9) **Akademik Yükselme ve Şal Takma:** Son takvim yılı içerisinde, Profesörlük kadrosuna atanana Profesörlük Belgesi verilmesi ve şal takılması, Doçentlik kadrosuna atanana doçentlik şalı takılması ve Doktor Öğretim Üyeliği kadrosuna ilk defa atanana şal takılması her yıl düzenlenen ödül töreninde yapılır.

(10) **Teşekkür Plaketi:** Emekli olan öğretim elemanlarına, çalıştıkları birimlerde yapılacak törende, birim yöneticisi tarafından Teşekkür Plaketi verilir.

## BEŞİNCİ BÖLÜM İdari Personel Ödülleri

### İdari Personele Verilebilecek Ödüller

**MADDE 7- (1) Bireysel Başarı Ödülü:** Görevli oldukları birimlerde olağanüstü gayret ve çalışmaları ile kamu kaynağında önemli ölçüde tasarruf sağlanmasında, kamu zararının oluşmasının önlenmesinde ve önlenemez kamu zararlarının önemli ölçüde azaltılmasında, kamusal fayda ve gelirlerin beklenenin üzerinde artırılmasında veya sunulan hizmetlerin etkinlik ve kalitesinin yükseltilmesinde somut olaylara ve verilere dayalı olarak katkı sağladıkları tespit

edilen idari personele Bireysel Başarı Ödülü verilir. Personelin pozitif tutum, sorun çözme, görevi zamanında yapma, iyi iletişim kurma, kurum içi ve dışı temsil, fedakârlık, çalışkanlık, ekip çalışmasına katkı sağlama, sorumluluk üstlenme, nezaket gibi nitelikleri dikkate alınarak birim yöneticileri tarafından oluşturulan komisyonun gerekçeliyle birlikte önereceği birer aday arasından, Ödül Komisyonu'nun uygun gördüğü 3 idari personele Başarı Belgesi verilir.

(2) **Birim Başarı Ödülü:** Olağanüstü gayret ve çalışmaları ile emsallerine göre kamu kaynağında önemli ölçüde tasarruf sağlanmasında, kamu zararının oluşmasının önlenmesinde ve önlenemez kamu zararlarının önemli ölçüde azaltılmasında, kamusal fayda ve gelirlerin beklenenin üzerinde artırılmasında veya sunulan hizmetlerin etkinlik ve kalitesinin yükseltilmesinde somut olaylara ve verilere dayalı olarak katkı sağlayan, Yönetim Kurulu üyelerinden en az birisinin gerekçeli önerisi üzerine Ödül Komisyonu'nun uygun gördüğü idari birim veya birimlere Başarı Plaketi verilir.

(3) **Hizmet /Vefa Ödülü:** Ödül verilecek tarihe kadar disiplin cezası almamış olan ve Üniversite'de 20 yılını dolduran idari personele Hizmet Plaketi; ayrıca kamuda toplam 30 yıl hizmet vermiş olan idari personele Vefa Plaketi görev yaptıkları birim yöneticisi tarafından verilir.

(4) **Teşekkür Belgesi:** Emekli olan memurlara çalıştıkları birimlerde yapılacak törende Teşekkür Belgesi birimin yöneticisi tarafından verilir.

## ALTINCI BÖLÜM Öğrenci Ödülleri

### Öğrencilere Verilebilecek Ödüller

**MADDE 8-** (1) **Öğrenci Başarı Ödülü:** Üniversitenin Fakülte, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokullarından birincilik, ikincilik ve üçüncülük derecesi ile mezun olan öğrencilere verilir. Öğrenci Başarı Ödülleri, her birim tarafından mezuniyet törenleri sırasında verilir.

(2) **Aktif Öğrenci Kulübü Ödülü:** Takvim yılı içerisinde en fazla etkinlik yapan 3 öğrenci kulübüne Aktif Öğrenci Kulübü Ödülü Yönetim Kurulu tarafından verilir.

(3) **Örnek Öğrenci Ödülü:** Öğrencilerin Üniversitedeki eğitimleri sürecinde yerel, ulusal ve uluslararası sosyal etkinliklerde faal olarak görev alan, üniversitemizi başarı ile temsil eden, sosyal sorumluluk projeleri, topluma hizmet uygulamaları, kulüp, topluluk faaliyetleri, bilim, eğitim, kültür, spor, sanat vb. alanlarda önemli katkıları olan öğrencilere akademik birimlerin önerisi üzerine en fazla 3 öğrenciye Örnek Öğrenci Ödülü Yönetim Kurulu tarafından verilir.

(4) **Öğrenci Temsil Ödülü:** Ulusal ve uluslararası yarışmalarda üniversiteyi temsil ederek ilk üç derece içinde yer alan öğrencilere Yönetim Kurulu tarafından Öğrenci Temsil Ödülü verilir.

## YEDİNCİ BÖLÜM Dış Paydaşlara Verilebilecek Ödüller

### Üniversite Dışından Gerçek ve Tüzel Kişilere Verilebilecek Ödüller

**MADDE 9-** (1) **Toplumsal Katkı Ödülü:** Üniversite'de araştırma, eğitim ve sanat faaliyetlerine; ülke kalkınmasına, fikir ve sanat hayatımızın gelişmesine; ülkemizin uluslararası düzeyde itibarını yükseltici ve ulusal menfaatlerimizi koruyucu niteliklerde faaliyetlerde bulunan gerçek veya tüzel kişilere ödül verilebilir. Bu kategorideki ödül toplumu bir arada tutan (hayırseverlik, ahlak, aile, dürüstlük, adalet gibi) dinamiklere katkısı olan ve bu katkısı ile ön plana çıkmış kişilere de verilebilir. Bu kategoride ödüle aday gösterilecek kişiler ya da kuruluşlar en az bir senato üyesi tarafından gerekçeli olarak önerilir. Ödül Komisyonu önerilere ilişkin değerlendirme sonucunu Rektörlüğe iletir ve nihai karar Rektör tarafından verilir.

(2) **Bilime / Sanata Destek Ödülü:** Üniversiteye çeşitli şekillerde aynı / nakdi şekillerde

yüksek miktarda bağış ya da yardım yapan kişi ve kuruluşlara bilime/ sanata katkılarından dolayı ödül verilebilir. Üniversitenin bilimsel ve sosyal etkinliklerini kamuoyuna tarafsız ve eğitici biçimde yansıtan yazılı ve görsel basın kuruluşlarına, gazetecilere ya da sosyal medyada etkili iletişim sağlayan kişilere de bu kategoride ödül verilebilir. Bu kategoride ödüle aday gösterilecek kişiler ya da kuruluşlar en az bir senato üyesi tarafından gerekçeli olarak önerilir. Ödül Komisyonu önerilere ilişkin değerlendirme sonucunu Rektörlüğe iletir ve nihai karar Rektör tarafından verilir.

## **SEKİZİNCİ BÖLÜM**

### **Ödül Şekli ve Tutarı**

**MADDE 10-** (1) Bilim / Sanat İnsanı Ödülü, Genç Bilim / Sanat İnsanı Ödülü, Öncelikli Alana Katkı Ödülü, Makale Performans Ödülü, Proje Performans Ödülü ve Patent Ödülü'nün şekli ve tutarı Senato tarafından belirlenir ve en geç ödül töreni öncesinde duyurulur. Diğer ödüller ise, belge veya plaket düzenleme şeklinde olur.

## **DOKUZUNCU BÖLÜM**

### **Son Hükümler**

#### **Yürürlük**

**MADDE 11 – (1)** Bu Yönerge, Senatoda kabul edildiği tarihten itibaren yürürlüğe girer.

#### **Yürütme**

**MADDE 12– (1)** Bu Yönerge hükümleri, Rektör tarafından yürütülür.