

T.C.

**NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ  
ÖĞRETİM ÜYESİ DIŞINDAKİ ÖĞRETİM ELEMANI KADROLARINA ATANAN  
AKADEMİK PERSONELİN YENİDEN ATANMASINA İLİŞKİN USUL VE  
ESASLAR**

**BİRİNCİ BÖLÜM**

**Amaç**

**MADDE 1. (1)** Bu usul ve esasların amacı, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 31. ve 33/a maddeleri kapsamında sözleşmeli olarak görev yapan Araştırma Görevlisi ve Öğretim Görevlisi kadrolarındaki öğretim elemanlarının akademik performanslarını ve verimliliklerini dikkate alarak yeniden atanma süresini objektif kriterlere göre belirlemektir.

**Kapsam**

**Değişik: 30/12/2024 tarihli ve 2024/252 sayılı karar.**

**MADDE 2.(1)** Bu usul ve esaslar, Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesinde, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 31. maddesi kapsamında görev yapan sözleşmeli Öğretim Görevlileri ile 33/a ve 50/d maddeleri kapsamında sözleşmeli olarak görev yapan Araştırma Görevlilerinin yeniden atanma süresine ilişkin iş ve işlemleri kapsar.

**Dayanak**

**MADDE 3. (1)** ) Bu Usul ve Esaslar, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 31. ve 33. maddelerine dayanılarak hazırlanmıştır.

**Tanımlar**

**MADDE 4- (1)** Bu usul ve esasların uygulanmasında;

**a) Akademik Değerlendirme Kurulu (ADEK):** Üniversite Öğretim Üyeliğine Atanma ve Yükseltme Yönergesinde düzenlenen Akademik Değerlendirme Kurulunu,

**b) Alan Endeksleri:** Üniversitelerarası Kurul (ÜAK) tarafından tanımlanan doçentlik başvurusu için her bir temel alana ilişkin kabul edilen alan endekslerini,

**c) Birim Akademik Değerlendirme Kurulu:** Üniversite Öğretim Üyeliğine Atanma ve Yükseltme Yönergesine göre akademik birimlerde oluşturulan Birim Akademik Değerlendirme Kurulunu,

**d) Rektör:** Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Rektörünü,

**e) Senato:** Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Senatosunu,

f) **Ulusal Hakemli Dergi:** Üniversitelerarası Kurul tarafından tanımlanan doçentlik başvurusu için kabul edilen ulusal hakemli dergileri,

g) **Uluslararası Hakemli Dergi:** SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI, ESCI dışındaki endeksler tarafından taranan uluslararası hakemli dergileri,

h) **Üniversite:** Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesini,

ı) **Yayımlanmış Makale:** Alanında bilime/sanata katkı sağlamış olmak şartıyla özgün, basılı veya elektronik ortamda yayımlanmış makaleyi ifade eder.

### **Kısaltmalar**

**MADDE 5-** (1) Bu Usul ve Esaslarda geçen kısaltmalar;

ADEK	: Akademik Değerlendirme Kurulu
AHCI	: Arts and Humanities Citation Index
AKAPEDİA	: Akademik Performans Değerlendirme ve İzleme Platformunu,
Clarivate Database	: Clarivate Analytics Database
ERIC	: Education Resources Information Center
ESCI	: Emerging Sources Citation Index
ISI Database	: Institute for Scientific Information Database
SCI	: Science Citation Index
SCI-Expanded	: Science Citation Index Expanded
SCOPUS	: Elsevier's Abstract and Citation Database
SSCI	: Social Science Citation Index
ÜAK	: Üniversitelerarası Kurul
ULAKBİM	: Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezi

### **Genel İlkeler**

**MADDE 6-** (1) Bu usul ve esaslar aşağıdaki genel ilkeler çerçevesinde yürütülür.

a) Araştırma Görevlisi ve Öğretim Görevlisi, yeniden atanma süresinin belirlenmesine yönelik başvurusunu görev süresi sona ermeden 45 (kırk beş) gün önceden AKAPEDİA üzerinde oluşturduğu Puanlama Tablosuna kanıtlarını da ekleyerek yeniden atanma süresinin belirlenmesi için dilekçeyle birlikte Birim ADEK'e ön inceleme için başvurur. Gerekli ön incelemenin ardından Birim ADEK, başvurunun değerlendirilmesi için dosyayı Üniversite

ADEK'e gönderir.

b) Araştırma Görevlisi ve Öğretim Görevlisi daha önce Üniversite ADEK'e sunduğu dosyayı ve söz konusu komisyonun verdiği kararlar birlikte başvurusunu anabilimdalı/anasanatdalı/bölüm başkanlığına yapar. Atanma süreci ilgili mevzuatta öngörülen sürece uygun olarak yürütülür.

c) Başvuru dosyasında bulunan makalelerin yayımlanmış olması zorunludur.

d) Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi adresli yayınlar puanlanır.

e) Başvuru dosyasında bulunan makalelerin yayımlandığı derginin tarandığı endekslerin aday tarafından belgelendirilmesi zorunludur.

f) Akademik yayımların değerlendirilmesinde yayımlandıkları tarih dikkate alınır.

g) Araştırma Görevlisi kadrosunda bulunan öğretim elemanlarının yayınlarının kadrolarının bulunduğu bölüm / anabilim dalı ile ilgili olması gerekir.

h) Araştırma Görevlisi veya Öğretim Görevlisi, başvuruya ilişkin Üniversite ADEK'in öneri mahiyetindeki yeniden atanma süresi ilgili mevzuattaki düzenlemelerle birlikte değerlendirilerek yeniden atanır. Üniversite ADEK kararı doğrudan ve kendiliğinden bir hak oluşturmaz.

## İKİNCİ BÖLÜM

### Araştırma Görevlisi Yeniden Atanma Süreleri

**MADDE 7-(1)** 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 33/a maddesine göre; araştırma görevlisi, ilk kez en çok 3 (üç) yıl süre ile atanır ve atanma süresi sonunda görevleri kendiliğinden sona erer. Görev süresi son bulan ve yeniden atanma talebinde bulunan araştırma görevlisi, kadrosunun bulunduğu ilgili anabilim veya anasanat dalı başkanlarının önerisi, bölüm başkanı, dekan, enstitü, yüksekokul veya konservatuvar müdürünün olumlu görüşü üzerine Rektörün onayı ile yeniden atanması;

**a) Fen Bilimleri ve Matematik / Mühendislik / Sağlık Bilimleri (Sağlık Yönetimi, Sosyal Hizmet bölümleri hariç) / Ziraat, Orman ve Su Ürünleri alanlarında,**

- i. SCI, SCI-Exp, SSCI, AHCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az 1 (bir) makale yayımlayanlar 3 (üç) yıllığına,
- ii. ESCI veya ULAKBİM tarafından taranan hakemli dergilerde en az 1 (bir) veya ulusal /uluslararası hakemli dergilerde 2 (iki) makale yayımlayanlar 2 (iki) yıllığına,
- iii. Yukarıdaki şartları sağlayamayanlar 1 (bir) yıllığına,

**b) Eğitim Bilimleri (Güzel Sanatlar Eğitimi hariç) Alanlarında,**

- i. SCI, SCI-Exp, SSCI, AHCI veya ÜAK tarafından belirlenen Eğitim Bilimleri Temel Alanıyla ilgili alan endeksleri (ESCI, Australian Education Index, British Education Index, ERIC, Education Full Text (H.W.Wilson) Database Covarage List) kapsamında taranan dergilerin birinde en az 1 (bir) makale yayımlayanlar 3 (üç) yıllığına,
- ii. ULAKBİM tarafından taranan hakemli dergilerde en az 1 (bir) veya ulusal /uluslararası hakemli dergilerde 2 (iki) makale yayımlayanlar 2 (iki) yıllığına,
- iii. Yukarıdaki şartları sağlayamayanların 1 (bir) yıllığına,

**c) Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler (Sağlık Yönetimi ve Sosyal Hizmet dahil) / Filoloji / İlahiyat / Hukuk Temel Alanlarında,**

- i. SCI, SCI-Exp, SSCI veya AHCI kapsamında taranan dergilerde olmak üzere en az 1 (bir ) makale yayımlayanlar 3 (üç ) yıllığına,
- ii. ESCI, SCOPUS veya ULAKBİM tarafından taranan hakemli dergilerde en az 1 (bir ) veya ulusal /uluslararası hakemli dergilerde 2 (iki) makale yayımlayanlar 2 (iki ) yıllığına,
- iii. Yukarıdaki şartları sağlayamayanların 1 (bir ) yıllığına,

**d) Güzel Sanatlar ve Güzel Sanatlar Eğitimi Temel Alanında,**

- i. SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI veya ÜAK tarafından belirlenen Eğitim Bilimleri Temel Alanıyla ilgili alan endeksleri (ESCI, Australian Education Index, British Education Index, ERIC, Education Full Text (H.W.Wilson) Database Covarage List ) kapsamında taranan dergilerin birinde en az 1 (bir ) makale yayımlayanlar 3 (üç ) yıllığına,
- ii. ULAKBİM tarafından taranan hakemli dergilerde en az 1( bir ) veya ulusal /uluslararası hakemli dergilerde 2 (iki ) makale yayımlayanlar 2 (iki ) yıllığına,
- iii. Yukarıdaki şartları sağlayamayanların 1 ( bir ) yıllığına,

**e) Spor Bilimleri Temel Alanında,**

- i. SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI veya ÜAK tarafından belirlenen Eğitim/Spor Bilimleri Temel Alanla ilgili alan endeksleri (ESCI, Australian Education Index, British Education Index, ERIC, Education Full Text (H.W.Wilson) Database Covarage List) kapsamında taranan dergilerin birinde en az 1 (bir ) makale yayımlamış olanlar 3 (üç ) yıllığına,
- ii. ULAKBİM tarafından taranan hakemli dergilerde en az 1 (bir ) veya ulusal /uluslararası hakemli dergilerde 2 (iki ) makale yayımlayanlar 2( iki ) yıllığına,
- iii. Yukarıdaki şartları sağlayamayanların 1 ( bir ) yıllığına,

**f) Mimarlık, Planlama ve Tasarım Temel Alanında,**

- i. SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI veya ÜAK tarafından belirlenen Mimarlık, Planlama ve Tasarım Temel Alanıyla (The Avery Index to Architectural Periodicals, DAAI (Design and Applied Arts Index), Art Index (Art Research Database, EBSCO), ICONDA (The International Construction Database), Ergonomics Abstracts (Ergo-Abs)) ilgili alan endeksleri kapsamında taranan dergilerin birinde en az 1 (bir ) makale yayımlamış olanlar 3 (üç ) yıllığına,
- ii. ESCI, SCOPUS veya ULAKBİM tarafından taranan hakemli dergilerde en az 1 (bir ) veya ulusal /uluslararası hakemli dergilerde 2 (iki ) makale yayımlayanlar 2 ( iki ) yıllığına,
- iii. Yukarıdaki şartları sağlayamayanların 1 (bir ) yıllığına yapılır.

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### Öğretim Görevlisi Yeniden Atanma Süreleri

**MADDE 8-(1)** 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 31. maddesine göre istihdam edilecek öğretim görevlisi ilk kez en fazla 2 (iki) yıllığına atanır ve atanma süresi sonunda görevleri kendiliğinden sona erer. Görev süresi sona eren ve yeniden atanma talebinde bulunan öğretim görevlisi, kadrosunun bulunduğu bölüm başkanının (Eğitim Fakültesi ve enstitülerde anabilim dalı başkanının) ve ilgili yönetim kurulunun görüşleri alınarak

fakültelerde dekanın, enstitülerde / konservatuvarda / yüksekokullarda / meslek yüksekokullarında müdürün, uygulama ve araştırma merkezlerinde Üniversite Yönetim Kurulunun, rektörlüğe bağlı bölümlerde bölüm başkanlarının önerisi ve Rektörün onayıyla yeniden atanması;

- a) Fen Bilimleri ve Matematik / Mühendislik / Sağlık Bilimleri (Sağlık Yönetimi, Sosyal Hizmet bölümleri hariç) / Ziraat, Orman ve Su Ürünleri alanlarında,**
- SCI, SCI-Exp, SSCI, AHCI, ESCI veya ULAKBİM tarafından taranan dergilerde veya ulusal ve uluslararası hakemli dergiler olmak üzere en az 1 ( bir ) makale yayımlayanlar 2 (iki ) yıllığına,
  - Yukarıdaki şartları sağlayamayanların 1 (bir ) yıllığına,
- b) Eğitim Bilimleri (Güzel Sanatlar Eğitimi hariç) Alanlarında;**
- SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI ve ÜAK tarafından belirlenen Eğitim Bilimleri Temel Alanıyla ilgili alan endeksleri (ESCI, Australian Education Index, British Education Index, ERIC, Education Full Text (H.W.Wilson) Database Covarage List) ULAKBİM kapsamında taranan veya ulusal ve uluslararası dergilerin birinde en az 1 (bir ) makale yayımlayanlar 2 (iki ) yıllığına,
  - Yukarıdaki şartları sağlayamayanların 1 (bir) yıllığına,
- c) Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler(Sağlık Yönetimi ve Sosyal Hizmet dahil) / Filoloji / İlahiyat / Hukuk Temel Alanlarında;**
- SCI, SCI-Exp, SSCI, AHCI, SCOPUS, ULAKBİM tarafından taranan veya ulusal ve uluslararası dergilerde olmak üzere en az 1 (bir ) makale yayımlayanlar 2 ( iki ) yıllığına,
  - Yukarıdaki şartları sağlayamayanların 1 (bir ) yıllığına,
- d) Güzel Sanatlar, Güzel Sanatlar Eğitimi Temel Alanında;**
- SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI ve ÜAK tarafından belirlenen Eğitim Bilimleri Temel Alanıyla ilgili alan endeksleri (ESCI, Australian Education Index, British Education Index, ERIC, Education Full Text (H.W.Wilson) Database Covarage List, SCOPUS), ULAKBİM kapsamında taranan veya ulusal ve uluslararası dergilerin birinde en az 1 ( bir) makale yayımlayanlar 2 (iki ) yıllığına,
  - Yukarıdaki şartları sağlayamayanların 1 (bir ) yıllığına,
- e) Spor Bilimleri Temel Alanında,**
- SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI, veya ÜAK tarafından belirlenen Eğitim/Spor Bilimleri Temel Alanla ilgili alan endeksleri (ESCI, Australian Education Index, British Education Index, ERIC, Education Full Text (H.W.Wilson) Database Covarage List), ULAKBİM tarafından taranan veya ulusal ve uluslararası dergilerde birinde en az 1 (bir ) makale yayımlamış olanlar 2 (iki ) yıllığına,
  - Yukarıdaki şartları sağlayamayanların 1 (bir ) yıllığına,
- f) Mimarlık, Planlama ve Tasarım Temel Alanında,**
- SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI, ESCI, SCOPUS, ULAKBİM veya ÜAK tarafından belirlenen Mimarlık, Planlama ve Tasarım Temel Alanıyla (The Avery Index to Architectural Periodicals, DAAI (Design and Applied Arts Index), Art Index (Art Research Database, EBSCO), ICONDA (The International Construction Database),

Ergonomics Abstracts (Ergo-Abs) ilgili alan endeksleri kapsamında taranan dergilerin birinde en az 1 (bir ) makale yayımlamış olanlar 2 (iki ) yıllığına,  
ii. Yukarıdaki şartları sağlayamayanların 1 (bir ) yıllığına yapılır.

## **DÖRDÜNCÜ BÖLÜM**

### **Uygulama, Yürürlük, Yürütme**

#### **Yürürlük**

**MADDE 10-** (1) Bu Usul ve Esaslar, Senato tarafından kabul edildikten sonra yürürlüğe girer.

#### **Yürütme**

**MADDE 11** (1) Bu Usul ve Esaslar, Rektör tarafından yürütülür.