



# NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ EMEKLİLİK YAŞ HADDİNİ DOLDURMUŞ ÖĞRETİM ÜYESİNİN SÖZLEŞMELİ OLARAK ÇALIŞTIRILMASINA İLİŞKİN USUL VE ESASLAR

(Yükseköğretim Kurulun Belirlediği Esaslara Ek Olarak)

## Birinci Bölüm

### Amaç, Kapsam ve Dayanak

#### Amaç ve Kapsam:

**Madde 1:** Bu düzenlemenin amacı Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesinde emeklilik yaş haddini doldurmuş öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılmasına ilişkin usul ve esasları belirlemektir.

#### Dayanak

**Madde 2:** Bu usul ve esaslar, 2547 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrasına göre hazırlanmıştır.

## İkinci Bölüm

### Sözleşmeli Çalışma Şartları

**Madde 3:** Yaş haddinden emekli olmuş öğretim üyesinin sözleşmeli olarak çalışma başvurusunda tam teşekküllü devlet, eğitim ve araştırma ile tıp fakültesi hastanelerinin birinden üniversitede çalışabilecek durumda olduğunu gösterir heyet raporunu ibraz etmesi şarttır.

**Madde 4:** Sözleşmeli statüde çalışmak üzere başvuruda bulunan öğretim üyesinin aşağıdaki koşullardan birini sağlaması zorunludur.

- 1- Eğitim-Öğretimde ihtiyaç duyulan alanda çalışıyor olmak,
- 2- Üniversite-Sanayi İşbirliğinde etkin rolü olmak,
- 3- Bilimsel Araştırma, Teknoloji Geliştirme ve Uygulama alanında etkin rolü olmak
- 4- Yükseköğretim Kurumu'nun ya da Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi'nin belirlediği öncelikli alanlarda çalışıyor olmak
- 5- Tıp Fakültesinde klinik hizmeti veren birimlerde, emekli olacak olan öğretim üyesinin hizmetine ihtiyaç duyuluyor olmak
- 6- Nobel, TÜBA Akademi Ödülü, TÜBİTAK Bilim Ödülü, TÜSEB Aziz Sancar Bilim ve Hizmet ödüllerinden birine sahip olmak
- 7- Devam eden TÜBİTAK, Kalkınma Bakanlığı, Avrupa Birliği gibi kurum ve kuruluşlarca desteklenen bir projede yürütücü olmak

### Bu kapsamda çalıştırılması Düşünülenler

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi'nin ve TÜBİTAK'ın belirlediği öncelikli alanlarında araştırma faaliyeti gösteren ve bu faaliyetlerine devam etme potansiyeli olan,

Uluslararası düzeyde bilim ve teknolojiye katkıda bulunan, araştırma grupları kurmuş olan ve üretkenlikleri devam eden,

Kamu-Üniversite-Sanayi işbirliği kapsamında proje(ler) yürütmüş olan ve bunu devam ettirme potansiyeli bulunan,

Çalıştığı birimde ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim-öğretim açığını kapatacak olan kişilerdir.



### **Üçüncü Bölüm Başvuru Şekli**

**Madde 5:** Öğretim üyesi, yukarıda belirtilen kriterler kapsamında sözleşmeli olarak görevlendirileceği süre içerisinde yapacağı çalışmalarını tanıtan bir dosya hazırlayarak bir dilekçe ile çalıştığı birime başvurur.

**Madde 6:** Başvuru dosyası anabilim dalı başkanının görüşü, bölüm kurulu kararı ile fakülte yönetim kuruluna gönderilir. Fakülte yönetim kurulunun kararı, Üniversite Yönetim Kurulunda görüşülmek üzere Rektörlüğe sunulur. Üniversite Yönetim Kurulu kararı, Rektörün teklifiyle Yükseköğretim Kuruluna gönderilir.

**Madde 7:** Sözleşmenin bitimine iki ay kala emekli öğretim üyesinin daha önce sunduğu çalışma programı ve çalışma performansı Rektörlük bünyesinde kurulan bir komisyon tarafından değerlendirilir. Bu değerlendirme sonucu Rektörlük makamına bildirilir.

### **Dördüncü Bölüm Yürütme**

**Madde 8.** Bu Usul ve Esaslar, Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Senatosu'nda kabul edildiği tarihten itibaren yürürlüğe girer.

**Madde 9.** Bu Usul ve Esasları, Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Rektörlüğüince yürütülür.