



ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU

GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ

Resim Bölümü

NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ

2025

A. GENEL BİLGİLER

1. İletişim Bilgileri

Bölüm Başkanı: Prof. Dr. Attila DÖL

Niğde Ömer Halidemir Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi Resim Bölümü

Tel: 0388 225 3132

E-mail: adol@ohu.edu.tr

Adres: Niğde Ömer Halidemir Üniversitesi Rektörlüğü, Güzel Sanatlar Fakültesi Merkez Yerleşke, Bor Yolu Üzeri, Niğde, 51240

Web adresi: <https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarkultesi/resim>

E-mail: nohugsfresim@gmail.com

2. Birimdeki Programlar Hakkında Bilgi, Kısa Tarihçe ve Değişiklikler

Güzel Sanatlar Fakültesi; Resim Bölümü 08/04/2016 tarihli ve 29678 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan, 2016/8562 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı gereğince kurulmuş olup, 2019-2020 eğitim- öğretim yılında ilk defa yetenek sınavıyla öğrenci kabul etmiştir. Resim bölümünün temel amacı; sekiz yarıyıllık öğretim programı süresince, öğrencilere gerekli olacak entelektüel birikimi, teknik beceriyi ve artistik vizyonu kazandırmaktır. Bunun yanı sıra; kendi sanatsal bakış açısını oluşturabilen, analitik düşünebilen, sentez ve muhakeme yapabilen, yaşadığı çağın olgularını kavrayarak sanatsal problematiklerini özgün bir dil ile ifade edebilen zihinlerin uygulamaya yönelik becerileri ile sanat felsefesi, sanat sosyolojisi, sanat kuramları gibi teorik alanlarda da uzmanlaşmaları ve araştırmalara katkı yapmaları beklenmektedir. Öğrenciyi merkeze alan, bilimsel düşünceye açık, özgün kimlikli, sorgulayıcı, yenilikçi, yaratıcı özelliklere sahip bireyler yetiştirmenin yanı sıra; hem ulusal hem de uluslararası alanlarda sanatsal etkinliklere katılan sanatçı adayları yetiştirmek ve bu adayları ülkemiz başta olmak üzere dünya sanat ortamına kazandırmak en büyük avantaj olacaktır.

Tablo 1. Birimdeki Programlar

Programın Adı	Türü (Normal / II. Öğretim; Eğitim Dili vs.)	Programın Süresi	Kayıtlı Öğrenci Sayısı
Resim	Normal Öğretim	4	118

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

A.1.Liderlik ve Kalite

A.1.1 Yönetişim modeli ve idari yapı

Fakültemizin yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması birimin tüm alanlarını kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir. Birim web sayfasında organizasyon yapısına ilişkin şema, akademik ve idari personel için görev tanımları ve iş akış süreçleri yer almaktadır. Fakültemizde kalite kültürünü geliştirmek için üniversitemizin misyonu ve vizyonu doğrultusunda tüm akademik, idari personel ve diğer iç paydaşları kapsayan, motivasyonu yüksek tutacak şekilde geniş katılımlı çalışmalar yapılmaktadır. Güzel Sanatlar Fakültesinde kararların çoğunluğu komisyonlarda veya kurullarda tartışılarak alınır. Komisyon ve kurullar Fakülte'deki öğretim elemanlarından oluşur. Dolayısı ile öğretim elemanları bütün izleme ve iyileştirme süreçlerine bu komisyon ve kurulların birer üyesi oldukları için doğal olarak katılırlar.

Güzel Sanatlar Fakültesi Organizasyon Şeması:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarkultesi/sayfa/organizasyon-semasi>

Güzel Sanatlar Fakültesi Görev Tanımları:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarkultesi/sayfa/gorev-tanimlari>

Güzel Sanatlar Fakültesi İş Akış Süreçleri:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarkultesi/sayfa/is-akis-surecleri>

A.1. Liderlik ve Kalite	OLGUNLUK DÜZEYİ				
A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı	1	2	3	4	5
Olgunluk Düzeyi 3: Kurumun yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması birim ve alanların genelini kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir.					

A.1.2.Liderlik

Fakültemizde ilgili mevzuat Yükseköğretim Kurulu ve üniversitemiz üst yönetiminin belirlediği kurallar çerçevesinde kalite yönetim süreçleri ile ilgili gerekli komisyonların oluşturulması ve güncellenmesi işlemleri yapılmaktadır. Fakültemiz bünyesinde yer alan tüm akademik ve idari personelin gerek bölümler bazında gerekse birim bazında yer alan kurul ve komisyonlarda etkin görevleri bulunmaktadır. Oluşturulan ve güncellenen komisyon Başkan/Üyelerine ilişkin bölüm kurul kararları ve Fakülte Yönetim Kurulu Kararları alınmıştır. Fakültemizde akademik performansların belirlenmesi ve ölçülebilir olması için KALBİS veri modülünden faydalanılmaktadır. Böylece birim faaliyet raporları ve stratejik planlar hazırlanırken fakültemiz performans değerlendirmeleri söz konusu modül üzerinden

verilerin çekilmesi ile gerçekleştirilmektedir. Fakülte performansı yıllık faaliyet ve öz değerlendirme raporları ile de raporlanır ve bu raporlar birim web sayfası üzerinde yayınlanır.

Resim Bölümü Komisyonları ve Görev Tanımları:

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/resim//sayfalar/16514/2e0tczzo.pdf>

Resim Bölümü Kurul ve Komisyonlar:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/resim/sayfa/komisyonlar>

Kurul ve Komisyonlar:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/sayfa/fakulte-kurulu>

2025 yılı Birim Öz Değerlendirme Raporu:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/resim/sayfa/kalite-oz-degerlendirme-raporu>

B.1. Liderlik ve Kalite	OLGUNLUK DÜZEYİ				
B.1.2. Liderlik	1	2	3	4	5
Olgunluk Düzeyi 4: Liderlik uygulamaları ve bu uygulamaların kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimine katkısı izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.					

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Bölümün amaç, misyon ve hedefleri kurulduğu yıldan itibaren açıkça belirlenmiş durumdadır. Bölüm geleceğine yönelik kararların alınmasında ise Bölüm Kurulunun yanı sıra Fakülte Danışma Kurulu kararları da etkin olmaktadır. Bu nedenle, 2025 yılında Fakülte Danışma Kurulu Temsilcileri güncellenmiş ve web sitesinde ilan edilmiştir.

Bölüm Amaç, Misyon ve Hedefleri:

<https://ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/resim/sayfa/genel-bilgi>

<https://ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/resim/sayfa/hedefleri>

Fakülte Danışma Kurulu Üyeleri:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/resim/sayfa/kalite-bolum-danisma-kurulu>

A.1. Liderlik ve Kalite	OLGUNLUK DÜZEYİ				
A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi	1	2	3	4	5
Olgunluk Düzeyi 4: Amaç, misyon ve hedefler doğrultusunda gerçekleştirilen değişim yönetimi uygulamaları izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.					

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Fakültemizdeki bölümler iç kalite güvencesinin sağlanmasında, Fakülte bünyesinde oluşturulan Birim Kalite Komisyonunda 3 öğretim elemanı ve bir kalite topluluğu öğrenci temsilcisi görev yapmaktadır. Bununla birlikte KALBİS modülü üzerinden aylık ve yıllık periyodlar dâhilinde Bölüm kalite çalışmalarına yönelik dönütler verilmektedir. Fakülte bünyesinde hazırlanan yıllık Öz Değerlendirme Raporları ile Birim Faaliyet Raporlarında ise bölüme ait veriler raporlaştırılmakta ve web sayfasında yayınlanmaktadır. Ayrıca Üniversitemiz kalite çalışmaları kapsamında gerekli iyileştirmelerin yapılabilmesi için iç paydaşların görüşlerini almak üzere OGRIS'te yer alan akademik ve idari personel ile öğrenci memnuniyet anketlerinin doldurulması ile yönetsel süreçler ve hizmetler ile ilgili geri bildirimler alınmaktadır.

Fakülte Kalite Komisyonu:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/sayfa/birim-kalite-komisyonu>

Öz Değerlendirme Raporları ve Birim Faaliyet Raporu Örneği:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/sayfa/oz-degerlendirme-raporlari>

A.1. Liderlik ve Kalite	OLGUNLUK DÜZEYİ				
A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları	1	2	3	4	5
Olgunluk Düzeyi 4: İç kalite güvencesi sistemi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte iyileştirilmektedir.					

A.1.5.Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Fakültemizle ilgili konularda kamuoyunu bilgilendirme ilkesel olarak benimsenmiştir. Bu doğrultuda oluşturulan Fakülte web sayfası doğru, güncel, ilgili ve kolayca erişilebilir bilgiyi vermekte ve yeni gelişmeler ışığında güncellenmektedir.

Web Sayfası:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi>

<https://ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/resim/duyurular>

A.1. Liderlik ve Kalite	OLGUNLUK DÜZEYİ
--------------------------------	------------------------

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik	1	2	3	4	5
Olgunluk Düzeyi 4: Kurumun kamoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmaları izlenmekte ve paydaş görüşleri doğrultusunda iyileştirilmektedir.					

A.2.Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1.Misyon, vizyon ve politikalar

Fakültemizdeki bölümlerimiz misyon, vizyon ve amacını gerçekleştirmek üzere yükseköğretim ve Üniversite politikaları doğrultusunda oluşturduğu stratejik amaçları ile hedefleri planlanarak uygulanmakta ve web sayfasında kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Ayrıca, fakültemizdeki bölümlerimizin misyon, vizyon ve amaçları doğrultusunda oluşturulan eğitim programı ve program dersleri dış ve iç paydaşlar tarafından gerek yapılan toplantılar gerekse anketler aracılığı ile değerlendirilmektedir. ÖGRİS sistemi üzerinde ve uzaktan öğretim sürecinde kullanılan ÖYS sistemi üzerinde öğrencilerin ders öğretim elemanına ulaşmasını sağlayacak mesaj sistemi bulunmaktadır. Öğretim elemanları gelen geri bildirimler doğrultusunda bireysel ya da toplu olarak öğrencilere mesaj gönderebilmektedir. Bölüm öğrencilerinin istek, öneri, soru ve şikâyetleri için geri bildirimleri ise İstek Yönetim Sistemi (İYS) üzerinden yapılmaktadır. Bununla birlikte, iç paydaş görüşlerinin alınmasında fakültemizdeki bölümler her dönem başında oryantasyon programı düzenlenmekte, danışman öğretim elemanları da kendi öğrenci grupları ile görüşme toplantıları gerçekleştirmektedir.

Fakültemizdeki Bölümlerin Misyon Vizyon ve Amacı Web Sayfası:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/resim/sayfa/genel-bilgi>

Fakültemizdeki Bölümlerin Oryantasyon Eğitimleri:

<https://ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/resim/manset/25016>

Uzaktan Eğitim ÖYS Giriş ve Ms Teams (Online Dersler İçin) Üyelik Bilgilendirme Duyurusu:

<https://ohu.edu.tr/oidb/duyuru/60668>

İYS Öğrenci İstek Durum Raporu Örneği:

<https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1nqXipe6DEv6hoWA7mBES891zI-oDoUEc>

Bölümümüzdeki Oryantasyon Programı:

<https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1nqXipe6DEv6hoWA7mBES891zI-oDoUEc>

Bölümümüzdeki Aktif Danışman Öğrenci Toplantıları:

<https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1nqXipe6DEv6hoWA7mBES891zI-oDoUEc>

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar	OLGUNLUK DÜZEYİ				
A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar	1	2	3	4	5
Olgunluk Düzeyi 4: Misyon, vizyon ve politikalar doğrultusunda gerçekleştirilen uygulamalar izlenmekte ve paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.					

A.2.2.Stratejik amaç ve hedefler

Üniversitemizde 2023 yılı eylem planı ile ilgili yöneticiler, bölüm başkanları, anabilim dalı başkanları ve daire başkanlarına yönelik bilgilendirme toplantısı düzenlenmiştir. 2024-2028 Stratejik Planı ise 2023 yılında iç ve dış paydaşları bilgilendirme ve onların görüşlerini alma toplantıları birlikte hazırlanmıştır.

2024-2028 Üniversite Stratejik Planı:

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/dosya/spikiliplan.pdf>

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar	OLGUNLUK DÜZEYİ				
A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler	1	2	3	4	5
Olgunluk Düzeyi 4: Kurum uyguladığı stratejik planı izlemekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirilerek gelecek planlarına yansıtılmaktadır.					

A.2.3.Performans yönetimi

2023 yılında mevcut Üniversite Stratejik Planı çerçevesinde gerçekleştirilen Bölüm performanslarının değerlendirilmesinde üniversite bilişim sistemi tarafından sağlanan olanaklar kullanılmaktadır. Bu çok sayıdaki olanaklara yönelik sistem bileşenlerine Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Otomasyonu, Öğrenci Otomasyonu (OGRIS), İstek Yönetim Sistemi (İYS), Akademik Performans Değerlendirme ve İzleme Platformu (AKAPEDİA), Kalite Yönetim Bilgi Sistemi (KALBİS) ve Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) örnek olarak verilebilir. Gerek Bölüm yönetim ve akademik personeli, gerekse idari personeli bu sistemlere Üniversite web adresi üzerinden kolaylıkla erişebilmektedir. Bununla birlikte Bölüm iç paydaşlarının performans göstergelerinin neler olacağı konusu ilgili yönetmelikler ve yönergelerle tanımlanarak Üniversite web sayfası üzerinden paylaşılmıştır.

Üniversite Performans Bilişim Sistemi Bileşenleri:

<https://drive.google.com/drive/u/2/folders/1nqXipe6DEv6hoWA7mBES891zI-oDoUEc>

Akademik Personel Yönergeleri:
<https://www.ohu.edu.tr/personel/sayfa/yonergeler>

Öğrenci Yönetmelik ve Yönergeler:
<https://www.ohu.edu.tr/oidb/sayfa/yonetmelikler>

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar	OLGUNLUK DÜZEYİ				
A.2.3. Performans yönetimi	1	2	3	4	5
Olgunluk Düzeyi 3: Kurumun geneline yayılmış performans yönetimi uygulamaları bulunmaktadır.					

A.3.Yönetim Sistemleri

A.3.1.Bilgi yönetim sistemi

Fakültemiz öğrencileri bilgi paylaşma ve yaymada Üniversite tarafından web sayfası üzerinden sağlanan bilgi yönetim sistemi bileşenlerini kullanmaktadır. Fakültemizin akademik ve idari personeli ile öğrencilerinin her birinin ohu.edu.tr uzantılı mail adreslerine sahip olmalarının yanı sıra, Üniversite ve Bölüm web sayfaları, Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS), Öğrenci Otomasyonu (OGRIS), İstek Yönetim Sistemi (İYS), Kalite Yönetim Bilgi Sistemi (KALBİS) gibi pek çok farklı bileşen de bulunmaktadır. Bununla birlikte çağın gerektirdiği medya platformları da bölümle ilgili bilgi paylaşımlarında kullanılmaktadır. Ayrıca, bilgi paylaşımı konusunda Üniversitenin bilgi güvenliği politikası da belirlenmiş durumdadır.

Üniversite Web Sayfası:
<https://www.ohu.edu.tr/>

Fakültemizdeki Bölüm Web Sayfaları:
<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatarfakultesi/resim>

Üniversite Bilgi Güvenliği Politikası:
<https://www.ohu.edu.tr/sayfa/bilgi-guvenligi-politikasi>

A.3. Yönetim Sistemleri	OLGUNLUK DÜZEYİ				
A.3.1. Bilgi yönetim sistemi	1	2	3	4	5

Olgunluk Düzeyi 3: Kurum genelinde temel süreçleri (eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, kalite güvencesi) destekleyen entegre bilgi yönetim sistemi işletilmektedir.

A.3.2.İnsan kaynakları yönetimi

Fakültemize yönelik insan kaynaklarının, yetkinlik, işe alınma, görevde yükselme, teşvik ve ödüllendirme gibi tüm konulardaki temel ilkeler ilgili kanunlar, kararnameler, yönetmelik ve yönergeler doğrultusunda tanımlanmış ve bu doğrultuda uygulanmaktadır.

İlgili Kanunlar:

<https://www.ohu.edu.tr/personel/sayfa/kanunlar>

Akademik Personel Yönergeleri:

<https://www.ohu.edu.tr/personel/sayfa/yonergeler>

A.3. Yönetim Sistemleri	OLGUNLUK DÜZEYİ				
A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi	1	2	3	4	5
Olgunluk Düzeyi 3: Kurumun genelinde insan kaynakları yönetimi doğrultusunda uygulamalar tanımlı süreçlere uygun bir biçimde yürütülmektedir.					

A.4.3.Finansal yönetim

2025 yılında birimimiz nezdinde herhangi bir makine teçhizat ve malzeme alımına gidilmemiştir.

A.3. Yönetim Sistemleri	OLGUNLUK DÜZEYİ				
A.3.3. Finansal Yönetim	1	2	3	4	5
Olgunluk Düzeyi 2: Kurumda finansal kaynakların yönetimine ilişkin olarak stratejik hedefler ile uyumlu tanımlı süreçler bulunmaktadır.					

A.3.4.Süreç yönetimi

Fakülte organizasyon şeması web sayfası üzerinde görsel olarak sunulmaktadır. Bölüm öğretim elemanları Fakülte Kurulu ile Fakülte Yönetim Kurulunda yer almakta ve oluşturulan ilgili komisyonlarda eğitim-öğretim, araştırma- geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerine sürekli biçimde katkıda bulunmaktadır.

Organizasyon Şeması:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/sayfa/organizasyon-semasi>

Fakülte Kurulu:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/sayfa/fakulte-kurulu>

Fakülte Yönetim Kurulu:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/sayfa/yonetim-kurulu>

Fakültedeki Kurullar ve Komisyonlar:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/sayfa/kurullar-ve-komisyonlar>

A.3. Yönetim Sistemleri	OLGUNLUK DÜZEYİ				
A.3.4. Süreç yönetimi	1	2	3	4	5
Olgunluk Düzeyi 4: Kurumda süreç yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.					

A.4. Paydaş Katılımı**A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı**

İç paydaşların yönetim sistemine katılmasında, Fakülte 2025-2026 Akademik Kurul Toplantısı, 10.10.2025 tarihinde Rektör Prof. Dr. Hasan Uslu'nun katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Fakülte Toplantı Salonunda gerçekleşen toplantının diğer katılımcıları, Dekan Vekili Prof Dr. Bilge Karatepe, Dekan Yardımcıları Doç. Dr. Menekşe Sakarya, Doç. Dr. Şemsi Altaş ile Fakülte sekreterimiz Measure Acer, Bölüm Başkanları ve akademik personel olmuştur. Toplantıda Fakülte ve Bölümün mevcut durumu ve yeni döneme ilişkin planları değerlendirilmiştir. Toplantı, soru, görüş ve önerilerin paylaşılmasının ardından sona ermiştir. Bununla birlikte Bölüm öğretim elemanlarının görüş, öneri ve isteklerinin değerlendirilmesinde bölüm öğretim elemanları toplantıları gerçekleştirilmektedir. Fakülte ve Bölüm ile ilgili dış paydaş görüşlerinin alınabilmesi amacı için ise 22 Aralık 2023 tarihinde çevrimiçi ortamda Danışma Kurulu Toplantısı da gerçekleştirilmiştir.

2025-2026 Akademik Kurul Toplantısı:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/manset/25980>

2024-2025 Dekanlık- Bölüm Toplantısı:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/manset/25994>

A.4. Paydaş Katılımı	OLGUNLUK DÜZEYİ				
A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı	1	2	3	4	5
Olgunluk Düzeyi 3: Tüm süreçlerdeki PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak üzere Kurumun geneline yayılmış mekanizmalar bulunmaktadır					

A.4.2.Öğrenci geri bildirimleri

ÖGRİS sistemi üzerinde ve uzaktan öğretim sürecinde kullanılan ÖYS sistemi üzerinde de öğrencilerin ders öğretim elemanına ulaşmasını sağlayacak mesaj sistemi bulunmaktadır. Öğretim elemanları gelen geri bildirimler doğrultusunda bireysel ya da toplu olarak öğrencilere mesaj gönderebilmektedir. Yine öğrencilerin istek, öneri, soru ve şikayetleri için geri bildirimleri İstek Yönetim Sistemi (İYS) üzerinden yapılmaktadır. Bununla birlikte, iç paydaş olarak öğrencilerin fakültemizdeki Bölümlerle ilgili bilgilendirilmesi ve fikir alışverişinde bulunulması amaçları ile oryantasyon programları düzenlenmiştir.

Güzel Sanatlar Fakültesi 2025 Yılı Öğrenci Memnuniyet Anketi

https://docs.google.com/forms/d/1_gjLuOYnGi41Z3IkIzHsB2pDKJRGUOq7nlEX83RkIeI/edit

İYS Öğrenci İstek Durum Raporu Örneği:

<https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1nqXipe6DEv6hoWA7mBES891zI-oDoUEc>

2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Fakülte'deki Bölümlerimizin Oryantasyon Programları:

<https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1nqXipe6DEv6hoWA7mBES891zI-oDoUEc>

Bölümümüzün Aktif Danışman Öğrenci Toplantıları

<https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1nqXipe6DEv6hoWA7mBES891zI-oDoUEc>

A.4. Paydaş Katılımı	OLGUNLUK DÜZEYİ				
A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri	1	2	3	4	5
Olgunluk Düzeyi 4: Tüm programlarda öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına ilişkin uygulamalar izlenmekte ve öğrenci katılımına dayalı biçimde iyileştirilmektedir. Geri bildirim sonuçları karar alma süreçlerine yansıtılmaktadır.					

A.4.3.Mezun ilişkileri yönetimi

Fakültemizdeki Resim bölümümüz 2024-2025 üçüncü kez öğrenci mezun etmiştir. Mezun ilişkileri yönetimi süreci sosyal medya, WhatsApp üzerinden devam etmekte hem de Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi Resim Bölümü mezun öğrencilerinin bölümleri ile ilgili görüş, öneri ve beklentilerinin belirlenmesi amacı ile mezun anketleri düzenlenmektedir.

Resim Bölümü Mezunları Anketi:

<https://docs.google.com/forms/d/1qCgEaIS-R8VJmMuMnbN9SnrhQaRh2Z2rCddmvF9f9Wk/edit>

Mezunlarla İletişim Koordinatörlüğü Web Sayfası:

<https://www.ohu.edu.tr/mezun>

A.4 Paydaş Katılımı	OLGUNLUK DÜZEYİ				
A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi	1	2	3	4	5
Olgunluk Düzeyi 3: Kurumdaki programların genelinde mezun izleme sistemi uygulamaları vardır.					

A.5.Uluslararasılaşma**A.5.1.Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi**

Fakültemizde uluslararasılaşma yönetimi süreçleri ve organizasyonel yapısının belirlenmesi doğrultusunda Erasmus+ ve Orhun Bölüm Koordinatörleri görev yapmaktadır. Erasmus+ kapsamında Bölümün Portekiz ve Romanya’da bulunan üniversiteler ile değişim anlaşmaları bulunmaktadır.

Uluslararasılaşma Bölüm Koordinatörlükleri:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/resim/sayfa/komisyonlar>

Erasmus+ Bölüm İkili Anlaşmaları:

<https://www.ohu.edu.tr/uluslararasi/sayfa/erasmus-ikili-anlasmalar>

Uluslararası Öğrenci Başvuru Duyurusu:

<https://www.ohu.edu.tr/oidb/sayfa/uluslararasi-basvuru>

Ön Lisans ve Lisans Düzeyinde Yurt Dışından Öğrenci Kabul Yönergesi:

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/oidb//sayfalar/2957/jmhhyqo.pdf>

Erasmus+, Farabi, Mevlana ve Orhun Değişim Programları Resim Bölümü koordinatörleri listesi:

<https://drive.google.com/drive/u/2/folders/1nqXipe6DEv6hoWA7mBES891zI-oDoUEc>

A.5. Uluslararasılaşma	OLGUNLUK DÜZEYİ				
A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi	1	2	3	4	5
Olgunluk Düzeyi 3: Kurumda uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimine ilişkin organizasyonel yapılanma tamamlanmış olup; şeffaf, kapsayıcı ve katılımcı biçimde işlemektedir.					

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

Bölüm öğretim elemanları ve öğrencilerinin Erasmus+ ve Orhun gibi değişim programlarından yararlanmasında genel çerçevede hibe program bütçeleri belirlenmiş durumdadır. Bununla birlikte uluslararası etkinliklere katılımda bütçe kısıtı bulunmaktadır.

Erasmus+ Akademik Personel Değişim Programı Bütçesi:

<https://www.ohu.edu.tr/uluslararasi/sayfa/erasmus--ders-verme-hareketiligi>

Erasmus+, Farabi, Mevlana ve Orhun Değişim Programları Resim Bölümü koordinatörleri listesi:

<https://drive.google.com/drive/u/2/folders/1nqXipe6DEv6hoWA7mBES891zI-oDoUEc>

A.5. Uluslararasılaşma	OLGUNLUK DÜZEYİ				
A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları	1	2	3	4	5
Olgunluk Düzeyi 3: Kurumun uluslararasılaşma kaynakları birimler arası denge gözetilerek yönetilmektedir.					

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

Üniversite diğer birimlerinin uluslararasılaşma faaliyetleri Bölüm Koordinatörleri ile birlikte Uluslararası İlişkiler Ofisi Tarafından izlenmektedir. 2025 yılı için Bölüm öğretim elemanı ya da öğrencilerinden değişim programlarına katılım ise olmamıştır.

Uluslararasılaşma Erasmus+ Performans Göstergesi

<https://www.ohu.edu.tr/uluslararasi/sayfa/erasmus--ikili-anlasmalar>

A.5.Uluslararasılaşma	OLGUNLUK DÜZEYİ				
A.5.3. Uluslararasılaşma performansı	1	2	3	4	5
Olgunluk Düzeyi 2: Kurumda uluslararasılaşma politikasıyla uyumlu faaliyetlere yönelik planlamalar bulunmaktadır.					

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1.Programların Tasarımı, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesi

B.1.1.Program tasarımı ve onayı

Fakültemizdeki Bölüm Programları, Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ) tanımlanan "6. Düzey" yeterlilikleri için belirlenmiş olan AKTS kredi koşullarını ve düzey yeterliliklerini sağlayacak şekilde tasarlanmış ve ders planında yer alan tüm dersler bu doğrultuda ayrıntılı biçimde tanımlanmıştır. Program çıktıları ile TYYÇ, alan yeterlilikleri ve dersler arasındaki ilişkiyi gösteren matrisler bölüm web sayfasından erişilebilen yeterlilikler sekmesi altında yayınlanmaktadır. Bununla birlikte Bölüm programı dersleri konusunda iç ve dış paydaşlarının görüşlerini alabilmek amacı ile 2025 yılında toplantı ve anket uygulamaları yapılmıştır. Bölümümüz program yenileme çalışmaları gerçekleştirmemiştir.

Resim Bölümü Ders Planı:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/resim/dersplani>

Resim Bölümü Program Çıktıları Matrisi:

<http://bologna.ohu.edu.tr/Dersbilgisi/tr/GSR1002/11>

2025 Yılı Danışma Kurulu Toplantısı:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/manset/26316>

Danışma Kurulu Toplantısı Raporu:

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/guzelsanatlarfakultesi/sayfalar/42010/kzxmvsm.pdf>

B.1.Programların Tasarımı, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesi	OLGUNLUK DÜZEYİ				
	1	2	3	4	5
B.1.1. Programların tasarımı ve onayı					
Olgunluk Düzeyi 4: Programların tasarım ve onay süreçleri sistematik olarak izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir.					

B.1.2.Programın ders dağılım dengesi

Bölümdeki ders dağılımları öğretim elemanlarının uzmanlıklarına, derslerin niteliğine ve ders saatlerindeki oranlara uygun olarak alınan kararlara göre yapılmaktadır. Gerek Fakülte içerisinde, gerek Fakülte dışından ve gerekse uzmanlığına göre kurum dışından istenilen görevlendirmeler ile ilgili yazışmalar tamamlandıktan sonra Bölüm Kurulunda alınan kararlar ve Fakülte Yönetim Kurulu Kararları ile de uygulanmaktadır. Bölüm Öğretim Programı yapısı zorunlu-seçmeli ders, alan-alan dışı ders dengesini gözetmektedir. Ders sayısı ve haftalık ders saati öğrencinin akademik olmayan etkinliklere de zaman ayırabileceği şekilde düzenlenmiştir. Bu kapsamda geliştirilen ders bilgi paketleri Bölüm web sayfasında yayınlanmaktadır. Bölümümüz, her biri 30 AKTS değerinde 8 yarıyıldan oluşan toplam 240 AKTS içeren 4

yıllık bir programdır. Tüm derslerin AKTS değeri web sayfası üzerinden paylaşmakta, öğrenci iş yükü takibi ile doğrulanmaktadır. Bir AKTS, öğrencinin her yarıyıl için 30 saatlik iş yükünü ifade etmektedir. Eğitim-öğretim planı, teorik derslere ilave olarak, öğrencilerin teorik bilgilerini pekiştirdikleri ve uygulamaya dönük bilgi ve becerilerini geliştirdikleri uygulamalı derslerini de içerir. Resim bölümü dördüncü sınıf ders planlarında da Proje dersleri yer almaktadır.

Resim Bölümü 2025-2026 Güz Dönemi Ders Dağılımları:

<https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1nqXipe6DEv6hoWA7mBES891zI-oDoUEc>

Resim Bölümü Ders Planı:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/resim/dersplani>

Resim Bölümü İş Yüğü Temelli AKTS Ders Örneğı:

https://www.ohu.edu.tr/akts/bilgipaketi_dersdetay/1/GSR1001/aktsisyuku

B.1.Programların Tasarımı, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesi	OLGUNLUK DÜZEYİ				
B.1.2. Programın ders dağılım dengesi	1	2	3	4	5
Olgunluk Düzeyi 4 : Programlarda ders dağılım dengesi izlenmekte ve iyileştirilmektedir.					

B.1.3.Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Bölüm programları, Bologna Süreci'nin "Yükseköğretimde Avrupa Yeterlilikler Üst Çerçevesi (QF-EHEA)"nde tanımlanan "Birinci Düzey (First Cycle)" ile "Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ)" 'nde tanımlanan "6. Düzey" yeterlilikleri için belirlenmiş olan AKTS kredi koşullarını ve düzey yeterliliklerini; aynı zamanda, "Avrupa Yaşam Boyu Öğrenme Yeterlilikler Çerçevesi (EQF-LLL)" nde tanımlanan "6. Düzey" yeterliliklerini sağlamaktadır. Bu konudaki bilgilere Bölüm web sayfası üzerinden ulaşabilmektedir. Derslerin öğrenim çıktıları ile program çıktıları arasındaki ilişkiler, internet sayfasından erişilebilen ders bilgi paketlerinde bulunan "Dersin Öğrenim Çıktılarının Bölüm / Program Çıktıları ile İlişkilendirilmesi" matrisi ile belirlenmiştir. Bölüm eğitim öğretim planlarındaki her bir ders için öğrenme çıktılarıyla program çıktıları arasındaki ilişki ve karşılama düzeylerine bağlı olarak "Program Çıktıları Dersler Matrisi" oluşturulmuş ve web sayfasında yayınlanmıştır. Ayrıca, web sayfasında her ders ile ilgili program çıktıları ile ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi "Dersin Öğrenim Çıktılarının Bölüm / Program Çıktıları ile İlişkilendirilmesi" başlığı altında yapılmıştır. Bölüm web sayfasında her ders ile ilgili ile dersin kazandırdığı bilgi ve beceriler ile bölüme özgü genel yeterliliklerin ilişkilendirilmesi "Dersin Kazandırdığı Bilgi ve Beceriler ile Bölüme Özgü Genel Yeterliliklerin İlişkilendirilmesi" başlığı altında yer almaktadır. Bununla birlikte program izleme çalışmaları iç ve dış paydaş görüşleri doğrultusunda yapılmaktadır.

Resim Bölümü Ders Planı:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/resim/dersplani>

Resim Bölümü Program Çıktıları Dersler Matrisi:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/resim/sayfa/program-cikti-matrisleri>

Resim Bölümü İş Yükü Temelli AKTS Ders Örneği:

<http://bologna.ohu.edu.tr/Dersbilgisi/tr/GSR1001/5>

Resim Bölümü Desen II dersi Dersin Öğrenme Çıktıları ile Program Çıktılarının Eşleştirilmesi:

<http://bologna.ohu.edu.tr/Dersbilgisi/tr/GSR1002/10>

Resim Bölümü Desen II dersi Dersin Kazandırdığı Bilgi ve Beceriler ile Bölüme Özgü Genel Yeterliliklerin

İlişkilendirilmesi:

<http://bologna.ohu.edu.tr/Dersbilgisi/tr/GSR1002/11>

Danışma Kurulu 2025 Yılı Toplantısı:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/manset/26316>

B.1.Programların Tasarımı, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesi	OLGUNLUK DÜZEYİ				
	1	2	3	4	5
B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu					
Olgunluk Düzeyi 4: Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu izlenmekte ve iyileştirilmektedir.					

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Resim Bölümünde, her biri 30 AKTS değerinde 8 yarıyıldan oluşan 240 AKTS içeren 4 yıllık programlardır. Bir AKTS, öğrencinin her yarıyıl için 30 saatlik iş yükünü ifade eder. Eğitim-öğretim planı, teorik derslere ilave olarak, öğrencilerin teorik bilgilerini pekiştirdikleri ve uygulamaya dönük bilgi ve becerilerini geliştirdikleri uygulamalı derslerini içerir.

Resim Bölümü Ders Planı:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/resim/dersplani>

Resim Bölümü İş Yükü Temelli AKTS Ders Örneği:
<http://bologna.ohu.edu.tr/Dersbilgisi/tr/GSR1001/5>

B.1.Programların Tasarımı, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesi	OLGUNLUK DÜZEYİ				
B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı	1	2	3	4	5
Olgunluk Düzeyi 3: Dersler öğrenci iş yüküne uygun olarak tasarlanmış, ilan edilmiş ve uygulamaya konulmuştur.					

B.1.5.Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Fakültemizdeki bölümlerin ders programları hem Bölüm yönetimleri hem de derslerin öğretim elemanları tarafından izlenmekte ve ÖGRIS üzerinden Bologna ders güncelleme dönemlerinde her bir derse ait bilgi paketi gözden geçirilmektedir.

Resim Bölümü Ders Planı:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/resim/dersplani>

Bölüm Mezunları Anketi:

<https://docs.google.com/forms/d/1qCgEaIS-R8VJmMuMnbN9SnrhQaRh2Z2rCddmvF9f9Wk/edit>

B.1.Programların Tasarımı, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesi	OLGUNLUK DÜZEYİ				
B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi	1	2	3	4	5
Olgunluk Düzeyi 3: Programların genelinde program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin mekanizmalar işletilmektedir.					

B.1.6.Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Bölümde yürütülmekte olan eğitim-öğretim süreçlerinde, yayınlanan akademik takvim ve iç akademik takvim sürecin koordinasyonunu sağlamaktadır. Üniversitemiz senatosunun almış olduğu eğitim-öğretim süreci ile ilgili kararlar titizlikle takip edilmekte ve gerekli işlemler süresi içerisinde yapılmaktadır. Bununla birlikte her bir dersi yürüten öğretim elemanı sorumlu olduğu dersle ilgili eğitim ve öğretim süreçlerinin yanı sıra ölçme değerlendirme süreçlerinin yönetimini de gerçekleştirmektedir.

2024- 2025 ve 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılları Akademik Takvimleri:

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/oidb//sayfalar/2974/lwhtrhx0.pdf>
<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/oidb//sayfalar/2974/luw0sxgg.pdf>

Bologna Resim Bölümü Ders Bilgi Paketi Örneği:

https://www.ohu.edu.tr/akts/bilgipaketi_dersdetay/1/GSR4001/dersbilgi

C.1.Programların Tasarımı, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesi	OLGUNLUK DÜZEYİ				
C.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi	1	2	3	4	5
Olgunluk Düzeyi 3: Kurumun genelinde eğitim ve öğretim süreçleri belirlenmiş ilke ve kuralara uygun yönetilmektedir.					

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

B.2.1.Öğretim yöntem ve teknikleri

Bölüm programında öğrencilerin teorik bilgi birikimlerini artırmalarının yanı sıra uygulamanın ağırlıklı olduğu, öğrencinin aktif katılımı ile bireysel becerilerinin göstermelerini sağlayan, grup çalışması ve akran öğrenmesine dayalı süreçleri de destekleyen dersler bulunmaktadır. Yürütülmekte olan derslere ait bilgiler ve öğretim yöntemleri Bölüm web sayfasında tüm paydaşlara açık olarak duyurulmaktadır.

Bologna Resim Bölümü Ders Bilgi Paketi Örneği:

https://www.ohu.edu.tr/akts/bilgipaketi_dersdetay/1/ATA1015/dersbilgi

B.2. Programların Yürütülmesi	OLGUNLUK DÜZEYİ				
B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri	1	2	3	4	5
Olgunluk Düzeyi 4: Öğrenci merkezli uygulamalar izlenmekte ve ilgili iç paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir.					

B.2.2.Ölçme- değerlendirme

Bölüm öğrencilerinin başarısını ölçme ve değerlendirme konusundaki genel ilkeler, Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Ön lisans ve Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği esaslarına göre belirlenmektedir. Bölümde dersler, teorik ve uygulamalı olarak verilmekte, öğrencilerin aldığı derslere ait ara sınav, uygulama, ödev, proje, arazi gibi diğer değerlendirme şekilleri ile genel sınav ve bütünleme sınav notları dikkate alınarak başarı notu belirlenmektedir. Dersin ölçme ve değerlendirme biçimi ve bu değerlendirmenin başarı notuna katkısı ile ilgili ölçütler ise dönem başında ÖGRİS sistemi üzerinden öğrencilere duyurulmaktadır. Sınavlar, yazılı, sözlü, yazılı-sözlü, uygulamalı gibi farklı şekillerde

yapılmaktadır. Yazılı sınavlarda klasik açık uçlu sorular, çoktan seçmeli sorular, doldurma seçenekleri bulunan sorular kullanılmaktadır. Sınavların değerlendirilmesi ile ilgili ölçütler ise Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Başarı Ölçme ve Değerlendirme Esasları Yönergesine göre yürütülmektedir. Bununla birlikte, Bölüm uygulamalı derslerindeki değerlendirme süreçlerinde belirlenen ölçütler doğrultusunda işletilmektedir.

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği:
<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=9392&MevzuatTur=8&MevzuatTertip=5>

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Başarı Ölçme ve Değerlendirme Esasları Yönergesi:
<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/oidb//sayfalar/2957/yo0tspj3.pdf>

Uluslararası Öğrenci Başvuru Duyurusu:
<https://www.ohu.edu.tr/oidb/sayfa/uluslararasi-basvuru>

Ön Lisans ve Lisans Düzeyinde Yurt Dışından Öğrenci Kabul Yönergesi:
<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/oidb//sayfalar/2957/jmhhwyqo.pdf>

B.2. Programların Yürütülmesi	OLGUNLUK DÜZEYİ				
B.2.2. Ölçme ve değerlendirme	1	2	3	4	5
Olgunluk Düzeyi 4: Öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme uygulamaları izlenmekte ve ilgili iç paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir.					

B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınası ve kredilendirilmesi

Her yıl ilgili tarihler aralığında bölümümüz Lisans öğrencisi almaktadır. Yetenek sınavı için duyurular üniversitenin genel web sitesinde ve bölümümüzün web sitesinde duyurular bölümünde sınav klavuzu ile yayınlanmaktadır. Yetenek sınavına başvuracak öğrencilerin YKS'den en az 150 yaban puan alması beklenir. Şartları sağlayan öğrenciler sınav başvurusu yaparak yetenek sınavına girer ve yetenek sınavı komisyonunca belirlenen tek aşamalı sınava tabi tutulur.

KANITLAR:
Resim Bölümü Özel Yetenek Sınavı Sınav Bilgilendirme Kılavuzu
<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/oidb//mansetler/25716/j5p2zvsz.pdf>

Özel Yetenek Sınav Duyurusu
<https://ohu.edu.tr/oidb/manset/25716>

Muafiyet ve İntibak Bölüm Kurulu Kararı:
<https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1nqXipe6DEv6hoWA7mBES891zI-oDoUEc>

Bölüm Öğrencilerinin YKS Derecelerine İlişkin Bilgi

Bölüm/Program Adı	Akademik Yıl	Kontenjan	Kayıt Yaptıran Öğrenci Sayısı	YKS Puan ve Başarı Sırası	
				En düşük	Başarı Sırası
Resim Bölümü	2024-2025	45	29	180,835	
	2025-2026	45	14	260,122	

B.2. Programların Yürütülmesi	OLGUNLUK DÜZEYİ				
B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	1	2	3	4	5
Olgunluk Düzeyi 4: Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin süreçler izlenmekte, iyileştirilmekte ve güncellemeler ilan edilmektedir.					

B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Bölüm öğrencinin akademik ve kariyer gelişimini izlemek, diploma onayı, yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin süreçler ve mevcut uygulamalar ile yatay geçiş, yabancı uyruklu öğrenci sınavı (YÖS), çift anadal programı (ÇAP), yandal öğrenci kabullerindeki ölçütler Üniversite Yönetmelik ve Yönergelerine göre belirlenmekte ve uygulanmaktadır. Bir öğrencinin Resim Bölümü programından mezun olabilmesi için ders planındaki 240 AKTS kredisine sahip olan tüm dersleri başarması, 4.00 üzerinden en az 2.00 genel not ortalamasına sahip olmasına sahip olması gerekmektedir.

Üniversite Yönetmelik ve Yönergeleri:
<https://www.ohu.edu.tr/oidb/sayfa/yonetmelikler>

B.2 Programların Yürütülmesi	OLGUNLUK DÜZEYİ
------------------------------	-----------------

B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma	1	2	3	4	5
Olgunluk Düzeyi 3: Kurumun genelinde diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin uygulamalar bulunmaktadır.					

B.3.Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1.Öğrenme ortam ve kaynakları

Üniversitemiz bünyesinde yer alan Sabiha Şahenk Kütüphanesi; içerisinde bulunan sergi salonu, kafeterya, multimedya salonu, konferans salonu, grup çalışma odası, tek kişilik çalışma kareleri, internet erişim alanı ve geniş okuma salonları ile donanımlı ve modern bir kütüphanedir. Aynı anda 750 kişiye hizmet verebilecek oturma kapasitesine sahip olan kütüphanede, okuma salonu içerisinde bulunan 75 adet bilgisayardan ücretsiz internet hizmeti verilmektedir. Kütüphanenin abone olduğu, deneme erişimine açılan ve ücretsiz sağlanan veri tabanlarına kütüphane web sayfası üzerinden kısa sürede erişmek mümkündür. Veri tabanları IP kontrollü olduğundan kütüphaneye gelmeden de üniversite içerisindeki internet bağlantılı her bilgisayardan erişim sağlanmaktadır. Ayrıca Merkezi Yerleşke dışı uzaktan erişim programı (Vetis) ile kütüphane kaynaklarına uzaktan erişim hizmeti verilmektedir. Tüm öğrenciler, akademik ve idari personel kütüphane üyesidir. Ödünç kitap alabilmek için üyeliklerinin aktif hale getirilmesi gerekmektedir. Üyeliklerini aktif hale getirenler unvanlarına göre belirlenen sayıda ve sürelerde kitap ödünç alabilmektedir. 2021- 2022 Eğitim Öğretim yılından itibaren üniversitemiz kendi Öğretim Yönetim Sistemi olan ÖYS'nin kullanımına başlamıştır. ÖYS sisteminde uzaktan öğretim ile yürütülen derslere ait materyallerin yanı sıra yüz yüze yürütülen derslere ait ders materyalleri öğretim elemanları tarafından sisteme yüklenerek öğrencileri süresiz olarak kullanımına açılmaktadır. Bunların dışında bölümümüze ait 4 adet Resim Atölyesi, 1 adet Temel Tasarım Atölyesi ve 1 adet derslik bulunmaktadır. Resim Atölye ve Desen derslerinde bölümümüze ait Resim Atölyeleri kullanılmaktadır. Temel Tasarım derslerimiz Temel Tasarım-1 atölyesinde, bölümümüze ait teorik dersler ise Derslik-1'de yürütülmektedir. Fakülte ortak kullanımındaki atölye ve dersliklerde eğitim öğretim faaliyetlerini sürdürülmektedir. Temel Tasarım-1 ve Derslik-1 bölümlerin ortak kullanımlarındadır. Fakülteye ait bir bina ise henüz bulunmamaktadır.

Kütüphaneye Erişim:

<https://ohu.edu.tr/kutuphanedb>

Kütüphane Çalışma Saatleri:

<https://www.ohu.edu.tr/kutuphanedb/manset/557>

Uzaktan Eğitim ÖYS Giriş ve Ms Teams (Online Dersler İçin) Üyelik Bilgilendirme Duyurusu:

<https://ohu.edu.tr/oidb/duyuru/60668>

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri	OLGUNLUK DÜZEYİ
--	------------------------

B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları	1	2	3	4	5
Olgunluk Düzeyi 3: Kurumun genelinde öğrenme kaynaklarının yönetimi alana özgü koşullar, erişilebilirlik ve birimler arası denge gözetilerek gerçekleştirilmektedir.					

B.3.2.Akademik destek hizmetleri

Üniversite Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğinin 11. maddesi ile öğrenci danışmanlığı tanımlanmıştır. “İlgili birim (bölüm) başkanı tarafından her akademik yıl için öğrencilere eğitim-öğretim çalışmaları ve üniversite yaşamı ile ilgili rehberlik yapacak danışman öğretim elemanı görevlendirilir. Kayıt yenileme, ders alma-bırakma işlemleri danışman onayı ile yapılır. Danışmanlığın etkin olarak yürütülebilmesi için her birimde "öğrenci izleme dosyası" tutulur.” Bu doğrultuda fakültemizde öğrenci danışmanlığı için güz yarıyılı öncesinde iç akademik takvimde belirtilen süre içerisinde bölümler tarafından her sınıf için akademik danışmanlar belirlenmekte ve fakülte kurulundan sonra öğrenciler bu danışmanlara tanımlanmaktadır. Bölümde akademik danışmanlıklar ile ilgili olarak eğitim-öğretim dönemi başlangıcında öğrencilere, ders kayıt sürecini yürüten danışmanlar tanımlanmakta, ders kayıt işlemleri ile ilgili süreç ve takvimin açıklandığı duyurular yapılmakta ve ilgili öğretim elemanlarına ekle-sil süreci ile ilgili yazılar iletilmektedir. Ayrıca üniversitemiz 2024 yılında Aktif Danışmanlık sistemine geçmiştir. Bu sistemin öğrencileri daha yakından takip etmesine olanak sağlamış olup dönem içerisinde belirli tarihlerde toplantılar sağlayarak danışman-öğrenci ilişkilerini daha verimli hâle getirmiştir.

Öğrenci danışmanı;

Yeni kayıt, kayıt yenileme, ders seçme, ders alma, ders ekleme, ders değiştirme, ders bırakma gibi işlemlerin yönetmeliklere, yönergelere ve kurul kararlarına uygunluğunu değerlendirmektedir. Kayıt süreci, danışman onayı olmadan sonuçlanmamaktadır. Danışmanın ders kayıt, ders ekleme ve bırakma dönemlerinde ulaşılabilir olması beklenmektedir. Danışman, öğrencinin eğitimi süresince ve sonrasında kariyer planlaması yapma konusunda rehberlik etmektedir.

Danışman, öğrenciyi akademik konular haricindeki gereksinim ve sorunlarına yönelik olarak (maddi olanaksızlıklar, burs, vb.) üniversitedeki ilgili hizmet birimlerine yönlendirmektedir.

Danışman, kronik veya ağır hastalık, ruhsal sağlığa bağlı durumlar ve engellilik durumlarında ilgili birimler ve öğrencinin ders aldığı öğretim elemanları ile işbirliği içinde çalışarak gerekli süreçlerin işletilmesinde öğrenci- bölüm ve dekanlık arasındaki koordinasyonu sağlamaktadır.

Danışman, mezuniyet aşamasına gelen öğrencinin müfredatta yer alan tüm zorunlu ve seçmeli dersler, minimum mezuniyet kredisi, genel not ortalaması gibi şartları tamamlayarak mezuniyet hakkı kazanıp kazanmadığını takip etmektedir. Öğrenciler ÖGRİS ve ÖYS sistemi üzerinden danışmanlarına, İYS Sistemi ile ilgili birimlere ulaşarak sorunlarını iletebilmektedir. Bu uygulamalar üzerinden danışman öğretim elemanları öğrencileri bilgilendirirken, öğrenciler de sorularını bu sistemler üzerinden iletebilmektedir.

Akademik danışmanlar, öğrencinin akademik hedefleri ile bireysel yeterlilikleri arasında uyum sağlayabilmesi için bir yol gösterici olarak öğrenciye yardımcı olmaktır. Danışmanlar, eğitim-öğretim yılı içinde her dönem haftalık iki ders saati zaman ayırarak bunu ders programında göstermekte ve oda kapılarına asarak öğrencilere duyurmaktadır. Bununla birlikte 2024-2025 eğitim öğretim yılında üniversitemizde Aktif Danışmanlık hizmeti verilmeye başlanmıştır.

2023-2024/ 2024-2025 Ders Kayıt Duyurusu:

<https://ohu.edu.tr/oidb/manset/23833>

<https://ohu.edu.tr/oidb/manset/24718>

Resim Bölümü Öğrenci Danışmanları:

Danışman	Eğitim Düzeyi
Doç Dr. Sema ÖCAL ÇAĞLAYAN	4. Sınıf
Dr. Öğt. Üyesi Htice DÖNMEZ AYDIN	3. Sınıf + (Aktif Danışmanlık 9 kişi)
Prof. Dr. Attila DÖL	8 kişi (Aktif Danışmanlık)
Doç. Dr. Şemsi ALTAŞ	9 kişi (Aktif Danışmanlık)
Arş. Gör. Bilge ŞENGÜL	9 kişi (Aktif Danışmanlık)

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri	OLGUNLUK DÜZEYİ				
B.3.2. Akademik destek hizmetleri	1	2	3	4	5
Olgunluk Düzeyi 4: Kurumda öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlamasına ilişkin uygulamalar izlenmekte ve öğrencilerin katılımıyla iyileştirilmektedir					

B.3.3. Tesis ve altyapılar

Bölümümüze ait 4 adet Resim Atölyesi, 1 adet Temel Tasarım Atölyesi ve 1 adet derslik bulunmaktadır. Resim Atölye ve Desen derslerinde bölümümüze ait Resim Atölyeleri kullanılmaktadır. Temel Tasarım derslerimiz Temel Tasarım-1 atölyesinde, bölümümüze ait teorik dersler ise Derslik-1’de yürütülmektedir. Fakülte ortak kullanımındaki atölye ve dersliklerde eğitim öğretim faaliyetlerini sürdürülmektedir. Temel Tasarım-1 ve Derslik-1 bölümlerin ortak kullanımlarındadır. Fakülteye ait bir bina ise henüz bulunmamaktadır. Bölüm personeli ve öğrencileri Üniversitenin sahip olduğu yemekhane, spor tesisi, yurt, sağlık ocağı, kütüphane, ulaşım, bilgi ve iletişim altyapıları ile uzaktan eğitim altyapısı gibi genel imkanlardan yararlanmaktadır.

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri	OLGUNLUK DÜZEYİ				
B.3.3. Tesis ve altyapılar	1	2	3	4	5
Olgunluk Düzeyi 3: Kurumun genelinde tesis ve altyapı erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.					

C.3.4. Dezavantajlı gruplar

Fakültemizde dezavantajlı personel ve öğrenci bulunmamaktadır. Bununla birlikte dezavantajlı öğrenci gruplarına sunulacak hizmetlerle ilgili Üniversitenin, Engelsiz Üniversite Birimi bulunmaktadır.

Dezavantajlı Gruplar İçin Bilgilendirme:

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/oidb/mansetler/23825/uvyrlmnt.pdf>

Engelsiz Üniversite Birimi:

<https://www.ohu.edu.tr/engelsizuniversite>

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri	OLGUNLUK DÜZEYİ				
B.3.4. Dezavantajlı gruplar	1	2	3	4	5
Olgunluk Düzeyi 3: Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine ilişkin uygulamalar yürütülmektedir.					

B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

28.02.2025 tarihinde Görsel Sanatlar Kulübünün organize ettiği geleneksel hale gelen Kupa Boyama Workshop çalışması gerçekleşmiştir. Etkinlik farklı birimlerin katılımı ile gerçekleşmiştir.

07.03. 2025 tarihinde 8 Mart dünya kadınlar günü kapsamında Tutku başlığının verildiği sergi düzenlenmiştir. Söz konusu sergi yakın zamanda kaybettiniz Dr. Öğretim Üyesi Tutku Ceren Akçam hocamıza adanmıştır. Bu anlamlı sergiye Sayın Rektörümüz Prof. Dr. Hasan Uslu, Dekanımız Prof. Dr. Bilge Karatepe ve birçok sanatsever katılmıştır.

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi yerleşkesinde, Güzel Sanatlar Fakültesi Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümü öğretim üyesi merhume Dr. Öğr. Üyesi Tutku Ceren Akçam anısına 12 Nisan 2025 tarihinde fidan dikme etkinliği gerçekleştirildi.

15 Nisan Dünya sanat gününde Kolektif Alan II sergisi açılmıştır. Sergiye Rektör yardımcımız Prof. Dr. Nafiz TOK, Dekanımız Prof. Dr. Bilge Karatepe ve davetli katılımcılar katılmıştır.

29 Nisan 2025 tarihinde Dr. Öğretim Üyesi Deniz Özeskici'nin Temel Tasarım derslerinden çıkan işlerin sergisi gerçekleştirmiştir. Sergiye Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Recep ÇİÇEK, Dekanımız Prof. Dr. Bilge Karatepe ve öğrencilerimiz katılım sağlamıştır.

03.12.2025 tarihinde Görsel Sanatlar Kulübümüzün organize ettiği Kostüm Etkinliğinde farklı birimlerden katılım sağlayan öğrencilerimiz kendi karakterlerini tasarladıkları kostümlerle sunmuşlardır. 20.11.2025 tarihinde Görsel sanatlar Kulübümüz Ahşap Boyama etkinliğinde farklı birimleri bir araya getirdiği bir etkinlik gerçekleştirdi. 17.11.2025 tarihinde Doç. Dr. Şemsi ALTAŞ'ın desen atölye grubunun "İz" isimli çözümsel desen sergisi gerçekleşmiştir.

Kupa Boyama Workshop

<https://ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/manset/25253>

TUTKU 8 Mart Kadınlar Günü Sergisi

<https://ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/manset/25254>

Dr. Öğr. Üyesi Tutku Ceren Akçam Anısına "Tutku Ormanı" Etkinliği

<https://ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/manset/25528>

Kolektif Alan II Sergisi

<https://ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/manset/25594>

Temel Tasarım Sergisi "NOKTA"

<https://ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/manset/25596>

Kostüm Partisi

<https://ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/manset/26319>

Ahşap Boyama Etkinliği

<https://ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/manset/26324>

İz Sergisi

<https://ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/manset/26326>

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri	OLGUNLUK DÜZEYİ				
B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler	1	2	3	4	5
Olgunluk Düzeyi 4: Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet mekanizmaları izlenmekte, ihtiyaçlar/talepler doğrultusunda faaliyetler çeşitlendirilmekte ve iyileştirilmektedir.					

B.4.Öğretim Kadrosu

B.4.1.Atama, yükseltme ve görevlendirme kriteri

Bölüm akademik kadrosu 1 Prof., 2 Doç. Dr., 2 Dr. Öğretim Üyesi ve 1 Arş. Gör.'den oluşmaktadır. Bununla birlikte uzmanlık alanlarına göre üniversite dışından ve içinden farklı öğretim elemanları da mevcut öğretim kadrosuna destek vermektedir. Akademik personelin atama, yükseltme ve görevlendirilme ölçütleri ilgili kanunlar, yönetmelikler ve yönergelerde açık şekilde ifade edilmekte ve bu doğrultuda uygulanmaktadır.

Resim Bölümü Akademik Kadrosu:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/resim/AkademikPersonel>

Personel Daire Başkanlığı Web Sayfası:

<https://www.ohu.edu.tr/personel>

B.4. Öğretim kadrosu	OLGUNLUK DÜZEYİ				
B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	1	2	3	4	5
Olgunluk Düzeyi 4: Atama, yükseltme ve görevlendirme uygulamalarının sonuçları izlenmekte ve izlem sonuçları değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.					

B.4.2.Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Fakülte öğretim elemanlarının yetkinlikleri ve gelişimlerine dair bilgiler bölüm web sayfası üzerinden sunulmakta ve AKAPEDİA sistemi ile izlenmektedir. Bununla birlikte her birimin ADEK Kurulu bulunmakta ve öğretim elemanlarının kadro başvurularında etkin rol oynamaktadır.

Resim Bölümü Akademik Personel Web Sayfası:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/resim/AkademikPersonel>

Bölüm Öğretim Kadrosu

Öğretim Elemanının Unvanı ve Adı	Mezun Olduğu Son Kurum ve Mezuniyet Yılı	Deneyim Süresi		
		Kamu/ Sanayi Deneyimi (yıl)	Öğretim Deneyimi (yıl)	Kurumdaki Deneyimi (yıl)
Prof. Dr. Attila Döl	Gazi Üniversitesi- 2009	30	30	30
Doç. Dr. Şemsi ALTAŞ	Hacettepe Üniversitesi- 2018	8	8	8
Doç. Dr. Sema ÖCAL ÇAĞLAYAN	Anadolu Üniversitesi-2021	12	12	12
Dr. Öğrt. Üyesi Hülya GÜCÜKO	Süleyman Demirel Üniversitesi-2022	6	3	6
Dr. Öğrt. Üyesi Hatice DÖNMEZ AYDIN	Mustafa Kemal Üniversitesi- 2016	5	-	5
Arş. Gör. Bilge ŞENGÜL	Mersin Üniversitesi - 2023	4	-	4

B.4. Öğretim kadrosu	OLGUNLUK DÜZEYİ				
B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	1	2	3	4	5
Olgunluk Düzeyi 3: Kurumun genelinde öğretim elemanlarının yetkinliğini geliştirmek üzere uygulamalar vardır.					

B.4.3.Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Fakülte öğretim elemanları yaptıkları bilimsel ve sanatlar çalışmalar doğrultusunda Akademik Teşvik Ödeneği almaktadır. Teşvik başvuruları AKAPEDIA sistemi üzerinden yapılmakta, birim ve Rektörlük teşvik komisyonları tarafından değerlendirilmektedir. Bununla birlikte başarılı öğretim elemanlarının ödüllendirilmesinde Üniversitenin Ödül Yönergesi bulunmaktadır.

Akademik Teşvik Başvuru Duyurusu:

<https://www.ohu.edu.tr/duyuru/2024-yili-akademik-tesvik-basvuru-takvimi/33809>

Üniversitenin Ödül Yönergesi:

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/personel//sayfalar/3800/getbbwcq.pdf>

B.4. Öğretim kadrosu	OLGUNLUK DÜZEYİ				
B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme	1	2	3	4	5
Olgunluk Düzeyi 2: Teşvik ve ödüllendirme mekanizmalarının yetkinlik temelli, adil ve şeffaf biçimde oluşturulmasına yönelik planlar bulunmaktadır.					

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1.Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1.Araştırma süreçlerinin yönetimi

Üniversitemizin kendi imkânları ile hazırlanan AKAPEDIA sistemi, Fakülte öğretim elemanlarının bilimsel çalışma performansının izlendiği bir sistem olup, fakülte bölümlerin yönetimleri tarafından bölümlerin farklı akademik faaliyet performansları buradan anlık olarak görülebilmektedir. Öğretim elemanları tarafından KALBİS sistemine belirli dönemler şeklinde eklenen veriler, fakültenin dönemler içerisindeki araştırma verileri olarak bölüm yönetimi ve üst yönetim tarafından izlenebilmektedir.

C.1. Öğretim kadrosu	OLGUNLUK DÜZEYİ				
C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi	1	2	3	4	5
Olgunluk Düzeyi 3: Kurumun genelinde araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.					

C.1.2.İç ve dış kaynaklar

Üniversitemiz tarafından araştırma faaliyetlerinin desteklenmesi ve ödüllendirilmesi çalışmaları için hazırlanmış olan yönetmelik ve yönergeler doğrultusunda ve Stratejik Plan çerçevesinde çalışmalar yapılmaktadır. Ayrıca TÜBİTAK ya da Bölgesel Kalkınma Ajansları ile yürütülen çalışmalar için ilgili kurumların yönergeleri de bu süreçte kaynak yönetimi ve kullanımı konusunda etkili olmaktadır. 2025 yılı içerisinde bölümümüzde TÜBİTAK 2209-A Projesi kapsamında 4 proje hazırlanarak başvuru yapılmıştır. Sonuçlar 2026 yılı Mart ayı içerisinde açıklanacaktır. Kurumda çalışan Akademik ve İdari personelin ödüllendirilmesine yönelik yapılan çalışmaların kriterleri ve ödül hesaplama yöntemlerini belirten bir yönerge hazırlanarak akademik anlamda araştırmaların teşvik edilmesine yönelik çalışmalar yapılmaktadır.

Belirli dönemlerde yapılan anket çalışmaları ile Üniversitede üst yönetim ve birim yönetiminin kaynak kullanımı ile ilgili yaklaşımı kurum personeli tarafından değerlendirilmektedir.

BAP Yönergesi:

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/bap/sayfalar/4477/vhzonmp0.pdf>

TÜBİTAK Yönergesi:

https://drive.google.com/file/d/0Bws37DRLUG-Lak9ZQ3FOclBaZ0U/view?resourcekey=0-4oF0XAcHu8VJVJwhNs_4zA

Ödül Yönergesi:

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/personel/sayfalar/3800/getbbwcq.pdf>

C.1. Öğretim kadrosu	OLGUNLUK DÜZEYİ				
C.1.2. İç ve dış kaynaklar	1	2	3	4	5
Olgunluk Düzeyi 2: Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.					

C.1.3.Doktora programları ve sonrası

Fakültemizde doktora programı bulunmamaktadır.

C.1. Öğretim kadrosu	OLGUNLUK DÜZEYİ				
C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar	1	2	3	4	5
Olgunluk Düzeyi 1: Kurumun doktora Program ve doktora sonrası imkanları bulunmamaktadır.					

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

C.2.1.Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Fakülte öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik çeşitli planlama ve uygulamalar mevcuttur. Fakülte bünyesinde yayınlanan STAR- Sanat ve Tasarım Araştırmaları Dergisi bünyesinde bölüm öğretim elemanları gerek yayın kurulunda gerekse düzenleme sürecinde yer alarak,

araştırma ve yayın süreçlerine katkı sağlamaktadır. Bununla birlikte fakültede öğretim elemanlarının geri bildirimleri, İYS, bölüm kurulları, Fakülte Akademik Kurulu ya da Dekan başkanlığında bölümlerin katılımları ile her dönem düzenlenen kurullarda toplanarak, yetkili kurullarda değerlendirilmektedir. Üniversite bilişiminde sunulmuş olan AKAPEDİA sistemi ile tüm birimlerdeki öğretim elemanlarının hem bireysel hem bölümler hem de fakülte izlemeleri gerçekleştirilmektedir.

Star Dergisi:

<https://www.ohu.edu.tr/stardergisi>

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş Birlikleri ve Destekler	OLGUNLUK DÜZEYİ				
C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	1	2	3	4	5
Olgunluk Düzeyi 3: Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir.					

C.2.2.Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Üniversite Uluslararası İlişkiler Ofisi faaliyetleri ile Mevlana, Farabi, Erasmus ve Orhun değişim programları ile öğrenci ve öğretim elemanı hareketliliği sağlanmaktadır.

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş Birlikleri ve Destekler	OLGUNLUK DÜZEYİ				
C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri	1	2	3	4	5
Olgunluk Düzeyi 2: Kurumda ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri ile araştırma ağlarına katılım ve iş birlikleri kurma gibi çoklu araştırma faaliyetlerine yönelik planlamalar ve mekanizmalar bulunmaktadır.					

C.3.Araştırma Performansı

C.3.1.Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Fakültemizde öğretim elemanlarının yaptıkları bilimsel ve sanatsal çalışmaların araştırma-geliştirme performansını izlemek üzere Üniversite bünyesinde 2020 yılında faaliyete geçirilen AKAPEDİA otomasyon sistemi kullanılmaktadır. Fakültemiz öğretim üyesi ve elemanlarının yaptıkları bilimsel çalışma çıktılarını YÖKSİS veri tabanından güncel olarak çekebilen bu sistem ile anlık olarak Bölüm Başkanı ve Fakülte Dekanı birimlerindeki tüm akademik personelin performansını takip edebilmekte ve değerlendirilebilmektedir. Ayrıca Fakülte Bölümlerinin web sayfasında öğretim elemanlarının yapmış oldukları çalışmalar, haber ve duyurular şeklinde kamuoyu ile paylaşılmakta, yayın ve projelerine ilişkin

bilgilendirmelere farklı başlıklar altından erişilebilmektedir. Bunlarla birlikte belirli dönemleri kapsayan öğretim elemanlarının çalışmalarını içeren veriler, KALBİS Sistemi üzerinden Stratejik Plan çerçevesinde düzenli olarak girilmekte ve bu şekilde araştırma performansları izlenebilmektedir.

Fakülte Web Sayfası:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/sayfa/yayinlar>

Resim Bölümü Web Sayfası:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/resim>

KALBİS Yazısı Örneği:

<https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1nqXipe6DEv6hoWA7mBES891zI-oDoUEc>

C.3. Araştırma Performansı	OLGUNLUK DÜZEYİ				
C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	1	2	3	4	5
Olgunluk Düzeyi 4: Kurumda araştırma performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirmektedir.					

C.3.2.Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Fakülte öğretim elemanlarının her yıl Akademik Teşvik Takvimi kapsamında bir yıl içerisinde yaptığı ve YÖKSİS'te güncelleyerek puanlarını aldığı çalışmalar ile ilgili kanıtlar, AKAPEDİA Sistemi üzerinden veri girişleri yapılarak değerlendirilmek üzere ilgili kurullara iletilmektedir. Ayrıca, Fakülte öğretim elemanlarının Bölüm web sayfası üzerinden tüm çalışmalarına erişmekte mümkündür.

Akademik Teşvik Başvuru Takvimi:

<https://www.ohu.edu.tr/duyuru/akademik-tesvik-basvuru-takvimi/34658>

AKAPEDİA Öğretim Elemanları Web Adresleri:

Prof. Dr. Attila DÖL (Bölüm Başkanı)

<https://akapedia.ohu.edu.tr/cv/attiladol>

Doç. Dr. Şemsi ALTAŞ

<https://akapedia.ohu.edu.tr/cv/semsialtas>

Doç. Dr. Sema ÖCAL ÇAĞLAYAN

<https://akapedia.ohu.edu.tr/cv/semaocalcagla>

[yan](#)

Dr. Öğr. Üyesi Hülya GÜCÜKO

<https://akapedia.ohu.edu.tr/cv/hulyagucuko>

Dr. Öğr. Üyesi Hatice DÖNMEZ AYDIN

<https://akapedia.ohu.edu.tr/cv/haticedonmezaydin>

Arş. Gör. Bilge ŞENGÜL

<https://akapedia.ohu.edu.tr/cv/bilgesengul>

D.3. Araştırma Performansı	OLGUNLUK DÜZEYİ				
D.3.2. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	1	2	3	4	5
Olgunluk Düzeyi 3: Kurumun genelinde araştırma performansını izlenmek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.					

D.TOPLUMSAL KATKI

D.1.Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1.Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Toplumsal katkı süreçlerine Fakülte Bölümleri önemli ölçüde katkıda bulunmaktadır. Fakülte bünyesinde Birim Toplumsal Katkı Komisyonu bulunmaktadır. Bir yönetim modeli bulunmamakla birlikte, toplumsal katkı için yapılan faaliyet ve etkinlikler bir hiyerarşi ile Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) üzerinden bölüm yönetimine bildirilmektedir. İlgili dilekçe Bölüm Başkanlığı tarafından Dekanlık Makamına sunulmakta gerekli ise Rektörlük makamına arz olunmaktadır. Yapılan etkinlikler Üniversitemiz Kurumsal İşleyiş Koordinatörlüğüne ve Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı'na bildirilerek gerekli insan ve finansal kaynaklar sağlanmaktadır. Fakülte ve Bölüm bünyesinde yapılacak toplumsal katkı faaliyetlerine ilişkin talepler Kurumsal İşleyiş Koordinatörlüğüne bildirilmesi amacıyla “Etkinlik Talep Formu” kullanılarak oluşturulmaktadır.

Güzel Sanatlar Fakültesi Birim Toplumsal Katkı Komisyonu:

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/guzelsanatlarfakultesi/sayfalar/15593/dzzmtx.mz.pdf>

Etkinlik Talep Formu Örneği:

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/dosya/Etkinlik%20Talep%20Formu.docx>

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları	OLGUNLUK DÜZEYİ				
D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi	1	2	3	4	5
Olgunluk Düzeyi 4: Kurumda toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte önlemler alınmaktadır.					

D.1.2. Kaynaklar

Fakültemizde topluma yararlı hizmetler kapsamında paydaşlarla iş birliği ve koordinasyon içerisinde çalışmalarına Üniversite rektörlüğü tarafından veya ilgili paydaşlar ile yapılan anlaşmalar kapsamında ya da teknik, hizmet, insan gücü kapsamında destek alınmaktadır. Üniversitenin Toplumsal Katkı Politikası ve 2023 Yılı Eylem Planı doğrultusunda Fakültemiz faaliyetlerini sürdürmektedir. Fakültemizde düzenlenen etkinlikler Rektörlük Kurumsal İletişim Koordinatörlüğüne Etkinlik Talep Formu ve Sağlık Kültür Dairesi Başkanlığına ise ÖGRİS sisteminde yer alan Organizasyon Formu ile yapılmaktadır. Fakülte Dekan Yardımcısı Doç. Dr. Şemsi Altaş Birim Kurumsal İletişim Koordinatörü olarak görevlendirilmiştir.

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları	OLGUNLUK DÜZEYİ				
D.1.2. Kaynaklar	1	2	3	4	5
Olgunluk Düzeyi 3: Kurum toplumsal katkı kaynaklarını toplumsal katkı stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.					

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Üniversite Stratejik Planında belirlenmiş olan “Topluma Hizmet” alanı hedef kartlarındaki amaç ve hedeflere ulaşp ulaşılmadığı performans göstergeleri bazında 6 aylık periyotlarla KALBİS Modülü üzerinden izlenmektedir. Bu doğrultuda Fakültemiz Bölümleri yapılan etkinlik ve faaliyetler, KALBİS Modülüne belirlenen periyotlarda veri girişleri yapılmaktadır. Toplumsal katkı faaliyetlerine önemli katkılar sağlayan Fakültemize ait faaliyetler yıllık olarak hazırlanan Fakülte Faaliyet Raporlarında ve Öz Değerlendirme Raporlarında yayımlanmaktadır.

2024 Yılı Güzel Sanatlar Fakültesi Faaliyet Raporu:

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/guzelsanatlarfakultesi//sayfalar/16774/utw5usnp.pdf>

Toplumsal katkı faaliyetlerine ilişkin Fakültemize ait yapılan etkinlik ve faaliyetlere ilişkin izlemeler bu yıl ilk kez dış paydaşlar ile yapılan Danışma Kurulu Toplantısında görüşülmüş ve çeşitli geri bildirimler alınmıştır. Ayrıca öğrencilere yönelik hazırlanan Tekstil ve Moda Tasarımı ve Resim Bölümü 2025 Yılı Öğrenci Memnuniyet Anketi Değerlendirme Raporunda öğrencilerin sosyal ve kültürel etkinliklere ilişkin görüşleri tespit edilmiştir.

Danışma Kurulu Toplantısı Gündemi ve Konuları:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/manset/26316>

Güzel Sanatlar Fakültesi 2025 Yılı Öğrenci Memnuniyet Anketi:

https://docs.google.com/forms/d/1_gjLuOYnGi41Z3IklzHsB2pDKJRGUOq7nlEX83RkIeI/edit

D.2. Toplumsal Katkı Performansı	OLGUNLUK DÜZEYİ				
D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	1	2	3	4	5
Olgunluk Düzeyi 3: Kurumun genelinde toplumsal katkı performansını izlenmek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.					