



T.C.

NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
İYİLEŞTİRME RAPORLARI

2025

1. İYİLEŞTİRME RAPOR RAPORU / 2025

1.1 Raporun Amacı ve Kapsamı

Üniversitemizde yürütülen kalite iyileştirme süreçlerinin sistematik bir yaklaşımla ele alınması, belirli dönemler itibarıyla izlenmesi ve değerlendirilmesidir. Süreçlerin etkinliğinin artırılması amacıyla paydaş katılımı esas alınmakta olup, gerçekleştirilen toplantılar aracılığıyla mevcut durum analiz edilmekte ve gerekli iyileştirme alanları belirlenmektedir.

Bu kapsamda, Birim Kalite Komisyonu tarafından hazırlanan ve sürekli güncellenen Eylem Planı doğrultusunda yürütülen faaliyetler izlenmekte; kalite yönetim süreçlerine ilişkin çıktıların daha geniş kitlelere ulaştırılması hedeflenmektedir.

1.2 Değerlendirme

Başkanlığımız, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kapsamında mali yönetim süreçlerinin etkin, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesine rehberlik etmektedir. Bu doğrultuda, akademik ve idari birimlerde kaynak kullanımının optimize edilmesi sağlanarak Kurumsal İşleyiş ve Alt yapı faaliyetlerine katkı sunulmaktadır.

Ayrıca, mali disiplinin sağlanması ve kaynakların doğru kullanımına yönelik danışmanlık faaliyetleri yürütülmekte; kurumsal performansın artırılmasına destek olunmaktadır.

1.3 İyileştirme Önerileri ve Aksiyon Planı

İyileştirme Alanı	Planlanan Aksiyon	Sonuç	Kanıt	İlgili Olduğu Rapor (Öz Değerlendirme İyileştirme Raporu, Eylem Planı İzleme ve Değerlendirme Raporu, YGG Yönetimi Gözden Geçirme İyileştirme Raporu.)
Kurumsal İşleyiş ve Alt Yapı	İdari personelin memnuniyet düzeyini artırmaya yönelik faaliyetlerin planlanması ve uygulanması	Gerçekleşti	https://www.ohu.edu.tr/sgdb/sayfa/eylem-plani-izleme-raporlari	Eylem Planı İzleme ve Değerlendirme Raporu
Kurumsal İşleyiş ve Alt Yapı	Akademik ve idari personele yönelik hizmet içi eğitim programlarının düzenlenmesi	Gerçekleşti	https://www.ohu.edu.tr/sgdb/sayfa/eylem-plani-izleme-raporlari	Eylem Planı İzleme ve Değerlendirme Raporu

1.4 Sonuç

2025 yılı kapsamında planlanan iyileştirme faaliyetlerinin tamamının başarıyla gerçekleştirildiği değerlendirilmiştir. Kurumsal işleyişin güçlendirilmesine yönelik uygulamalar sayesinde idari ve akademik personelin memnuniyet düzeyinde artış sağlanmış; hizmet içi eğitimler aracılığıyla personelin mesleki bilgi ve becerileri geliştirilmiştir.

Bu doğrultuda;

Kalite iyileştirme süreçlerinin sürekliliđinin sağlanması,
Paydaş katılımının artırılması,
Hizmet içi eğitim faaliyetlerinin çeřitlendirilerek devam ettirilmesi,
İzleme ve değerlendirme mekanizmalarının güçlendirilmesi önerilmektedir.