



NİĞDE ÜNİVERSİTESİ

PERFORMANS

PROGRAMI

2013



Türk gençliği amaca, bizim yüksek ülkümüze, durmadan, yorulmadan yürüyecektir.

Mustafa Kemal ATATÜRK

SUNUŞ

Uluslararası standartlara uygun daha etkin bir kamu mali yönetim ve kontrol sisteminin oluşturulması amacıyla, 5018 Sayılı Kanun çıkartılmıştır. Bu kanunla, kalkınma planları ve programlarda yer alan politika ve hedefler doğrultusunda; kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesi, kullanılması ve hesap verebilirlik ile mali saydamlık getirilmiştir.

Ayrıca kamu idarelerinin yürütecekleri faaliyet ve projeler ile bunların kaynak ihtiyacını, performans hedef ve göstergelerini içeren performans programı düzenleyecekleri ve bütçelerini de stratejik planlarında yer alan misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerle uyumlu ve performans esasına dayalı olarak hazırlamaları öngörülmüştür.

Niğde Üniversitesi belirlediği misyon ve vizyon doğrultusunda, bilimi rehber edinen, gelişme ve öğrenmeye değer veren, emek harcayan ve yorgunluğun hazzını doyasıya tadan bir toplum oluşturmaya büyük çaba harcamaktadır.

Bu ilke doğrultusunda, geleceğimizin teminatı olan gençlerimizin, üniversitelerde çağdaş yöntemlerle eğitilmesi, öğrencilerde araştırma arzusu yaratılması, yaşam boyu kendini geliştirmesi ve bilgiye ulaşma yollarının öğretilmesi, girişimcilik, yerinde karar verebilme ve problem çözme yeteneğini geliştirmesi ve güncel bilgilerle donatılması zorunludur.

Bu ilke ve hedeflere ulaşabilmek amacıyla 5018 Sayılı Kanunun 9 uncu maddesi uyarınca stratejik planımızda belirtilen amaç ve hedefler doğrultusunda hazırlanan Performans Programı sayesinde üniversitemizin iş ve bütçe ilişkisini daha iyi görme ve bu iki olgu arasındaki bağlantıyı daha iyi kurma imkanına kavuşacağız. Bu uygulamalarla ilgili mesafe kat ettikçe performans esaslı bütçeleme yeteneğimiz daha da gelişerek mali kaynaklarımızı daha etkin kullanma oranımız artacaktır.

Niğde Üniversitesinin geleceğine ışık tutacak olan 2013 yılı Performans Programının hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışanlara teşekkür eder, ilgili kurumların ve kamuoyunun bilgisine sunarım.

Prof. Dr. Adnan GÖRÜR
Rektör

İÇİNDEKİLER	
<i>I- GENEL BİLGİLER</i>	4
<i>A- Yetki, Görev ve Sorumluluklar Misyon ve Vizyon</i>	4
<i>B- Teşkilat Yapısı</i>	7
<i>C- Fiziksel Kaynaklar</i>	8
<i>D- İnsan Kaynakları</i>	10
<i>II- PERFORMANS BİLGİLERİ</i>	
<i>A- Temel Politika ve Öncelikler</i>	12
<i>B- Amaç ve Hedefler</i>	13
<i>C- Performans Hedef ve Göstergeleri ile Kaynak İhtiyacı</i>	18
<i>D- İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı</i>	64
<i>E- Diğer Hususlar</i>	96

I- GENEL BİLGİLER

A. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Anayasamızın 130. maddesinde “Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile; ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip üniversiteler Devlet tarafından kanunla kurulur.....” denilerek yükseköğretim bir kamu hizmeti olarak kabul edilmektedir.

Bu doğrultuda yükseköğretimle ilgili amaç ve ilkeleri belirlemek ve bütün yükseköğretim kurumlarının ve üst kuruluşlarının teşkilatlanma, işleyiş, görev, yetki ve sorumlulukları ile eğitim-öğretim, araştırma, yayım, öğretim elemanları, öğrenciler ve diğer personel ile ilgili esasları bir bütünlük içinde düzenlemek amacıyla 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kabul edilmiştir. Bu kanuna göre üniversite “Bilimsel özerkliğe ve kamu tüzel kişiliğine sahip yüksek düzeyde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapan; fakülte, enstitü, yüksekokul ve benzeri kuruluş ve birimlerden oluşan bir yükseköğretim kurumu.”olarak tarif edilmektedir.

Niğde Üniversitesi; yukarıda sözü edilen 2547 Sayılı Kanunun 4. maddesinde belirtilen amaçlar ve 5. maddesinde sayılan ilkeler doğrultusunda faaliyette bulunmak üzere; Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Hakkında 41 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin değiştirilerek kabulüne dair 2809 Sayılı Kanun ile 78 ve 190 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamelerde değişiklik yapılması hakkındaki 03.07.1992 tarih ve 3837 Sayılı Kanunun Ek 22. maddesine göre kurulmuştur.

2547 sayılı kanunun 12. maddesinde üniversitelerin görevleri aşağıdaki şekilde tanımlanmaktadır:

- ✿ Çağdaş uygarlık ve eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları, ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- ✿ Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,

- ✚ Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- ✚ Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- ✚ Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- ✚ Eğitim - öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- ✚ Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine, ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- ✚ Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- ✚ Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim - öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

B. Teşkilat Yapısı

Niğde Üniversitesinin yönetim ve organları 2547 sayılı yasa hükümlerine göre belirlenmiştir. Üniversitenin yönetim organları Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kuruludur.

Rektör

Profesör akademik unvanına sahip kişiler arasından görevdeki rektörün çağrısı ile toplanacak üniversite öğretim üyeleri tarafından seçilecek altı aday arasından Yükseköğretim Kurulunda belirlenen üç aday içinden Cumhurbaşkanınca dört yıl süre ile atanır. İki dönemden fazla rektörlük yapılamaz. Rektör, üniversitenin tüzel kişiliğini temsil eder ve üniversitenin en üst yöneticisidir. Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi rektör yardımcısı olarak atar.

Senato

Rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, üniversitenin akademik organı olarak işlev görür. Bu kapsamda üniversitenin eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak ve Üniversite Yönetim Kuruluna üye seçmek temel görevleri arasındadır.

Üniversite Yönetim Kurulu

Rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senato tarafınca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Üniversite Yönetim Kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olarak işlev görmektedir.

Fakülte, Enstitü ve Yüksekokul Düzeyinde Yönetim Organları aşağıdaki gibidir:

Fakülte Organları; Dekan, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulundan oluşur.

Enstitü Organları; Enstitü Müdürü, Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kurulundan oluşur.

Yüksekokul Organları; Yüksekokul Müdürü, Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokul Yönetim Kurulundan oluşur.

Fakülte ve Yüksekokullar bölüm, anabilim dalı ve bilim dalı olarak yapılanmıştır.

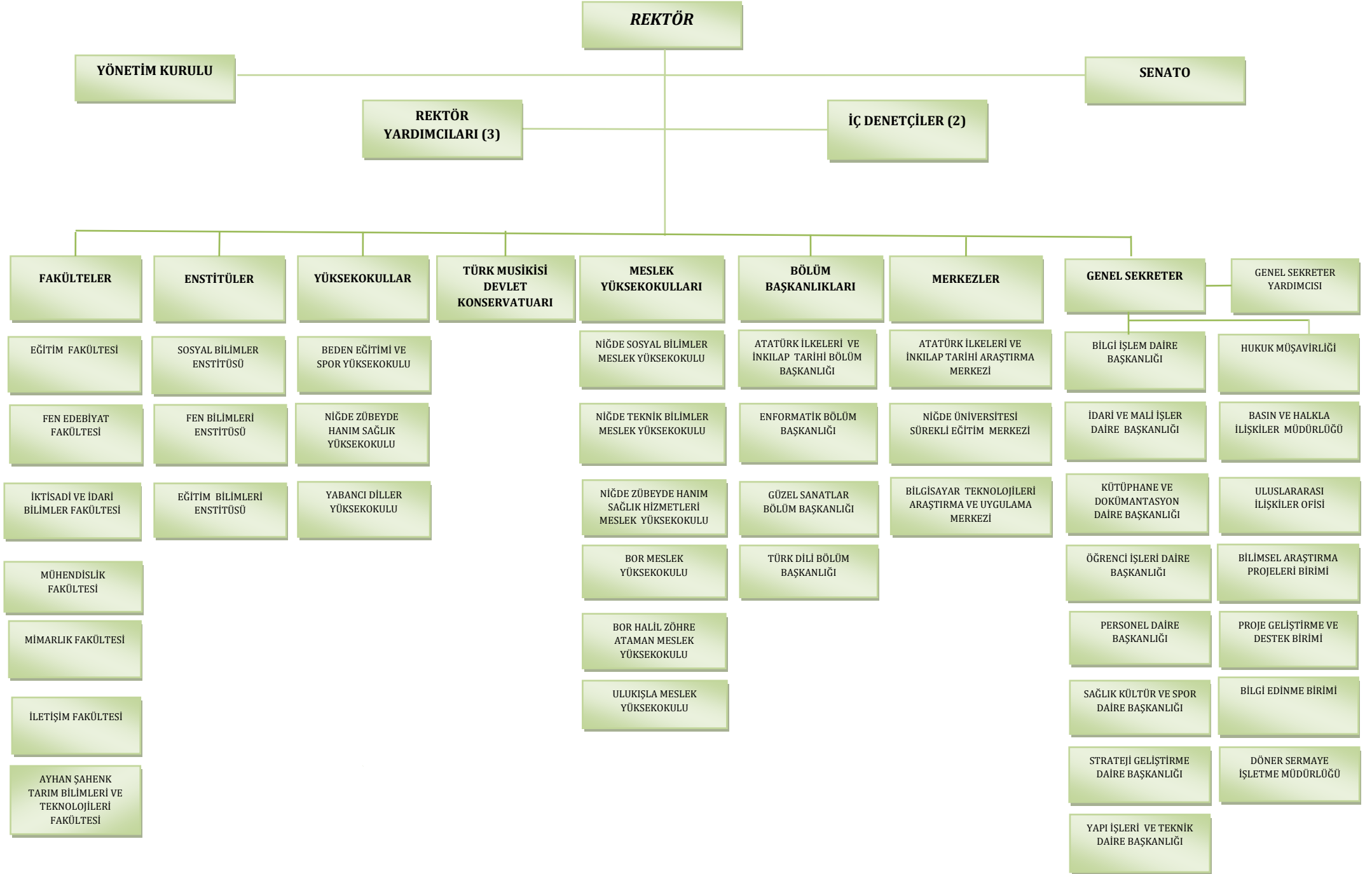
Niğde Üniversitesi, 7 fakülte, 3 Enstitü, 3 Yüksekokul ve 6 Meslek Yüksekokulu ile eğitim- öğretim faaliyetini yürütmektedir.

İdari yönetim örgütünün başında bir Genel Sekreter ve hizmetlerin gerektirdiği daire başkanlıkları, şube müdürlükleri, danışmanlar, hukuk müşavirleri, uzmanlar, iç denetçiler ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi memurlar ve diğer görevliler bulunmaktadır.

Her fakültede dekana bağlı ve fakülte yönetim örgütünün başında bir fakülte sekreteri, enstitü ve yüksekokullarda ise enstitü ve yüksekokul müdürüne bağlı enstitü veya yüksekokul sekreteri bulunur.

Üniversitemizin, akademik ve idari organizasyon yapısı Şekil 1’de sunulmuştur.

Şekil 1. Niğde Üniversitesi Akademik ve İdari Organizasyon Şeması



C- Fiziksel Kaynaklar

Niğde Üniversitesi fiziki altyapı kaynakları ile ilgili olarak mevcut kapalı alanlar Tablo 1, devam eden projeler Tablo 2, tüm birimlere ait seçilmiş teknolojik kaynaklar Tablo 3’ te gösterilmiştir.

Tablo 1: Mevcut Fiziki Kaynaklar

MEVCUT FİZİKİ ALANLAR	
BİRİMLER	ALAN (m2)
Rektörlük	11.700
Eğitim Fakültesi	14.375
Eski Eğitim Fakültesi	6.289
Fen- Edebiyat Fakültesi	25.525
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	16.500
Bor Halil Zöhre Ataman Meslek Yüksekokulu	6.000
Bor Meslek Yüksekokulu	9.000
Niğde Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	5.235
Niğde Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	4.440
Beden Eğitim ve Spor Yüksekokulu	7.624
Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	20.996
Merkezi Kafeterya	6.840
Ulukışla Meslek Yü ksekokulu	8.350
Kapalı Spor Salonu	5.580
Zübeyde Hanım Sağlık Meslek Yüksekokulu	4.125
Gençlik Merkezi	652
Güzel Sanatlar Bölümü	4.500
Yabancı Diller Yüksekokulu	5.235
Isı Merkezi	1.870
Kütüphane	7.462
Merkezi Araştırma Laboratuvarı	3.310
Cumhuriyet Anıt Alanı	7.500
Konuk Evi	600
Derbent Kültür Merkezi	1.250
Merkez Yerleşke Anaokulu	1.200
Personel Kafeteryası	500
Rektörlük Konutu	430
Koyunlu Lojmanları	4.285
Koyunlu Misafirhanesi	700
GENEL TOPLAM	192.588

Tablo 2: İnşaatı Devam Eden Kapalı Alanlar

İNŞAATI DEVAM EDEN VE YILLARA YAYGIN FİZİKİ KAPALI ALANLAR m²	
BİRİMLER	ALAN (M2)
Kongre ve Kültür Merkezi İnşaatı	7.993
Mimarlık Fakültesi	9.990
Mühendislik Fakültesi	5.150
GENEL TOPLAM	23.133

Tablo 3 : Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	Toplam (Adet)
Bilgisayar	3.915
Projektör ve ekranı	250
Taşınabilir Bilgisayar	192
Tepegöz	50
Ofset baskı makinesi	12
Fotokopi makinesi	48
Faks	38
Yazıcı	613
Kamera (Sabit,dijital, sürekli çekim,sinema çekim)	138
Tarayıcı	172
Televizyon	89
Mikroskop	226
Fotoğraf Makinesi	45
Piyano	28
Video	27

*31.12.2012 tarihi itibarıyla

D- İnsan Kaynakları

İnsan kaynakları yönetimi kurumsal başarının vazgeçilmez faktörlerindendir. Kurumların verimli bir şekilde çalışabilmesi, kurumları oluşturan personelin etkili yönetilmesine ve bu personelden yararlanabilme derecesine bağlı olacaktır. Kurum için bütün yöneticilerin kurumun insan kaynaklarını etkili bir biçimde kullanabilmesi ve personel ile ilgili sorunlara çözüm getirebilmesi gerekmektedir. Bu nedenle, Tablo 4 ve Tablo 5’te nicel dağılımları sunulan akademik ve idari personelin niteliğinin sürekli iyileştirilmesi temel hedeflerimizden biridir.

Tablo 4: Akademik Personel Dağılımı

AKADEMİK PERSONEL			
	DOLU	BOŞ	TOPLAM
Profesör	29	33	62
Doçent	65	87	152
Yrd. Doçent	215	132	347
Öğretim Görevlisi	159	92	251
Okutman	49	22	71
Eğitim- Öğretim Planlamacısı	0	2	2
Araştırma Görevlisi	188	245	433
Uzman	10	34	44
Çevirici	0	2	2
TOPLAM	715	649	1.364

*31.12.2012 tarihi itibarıyla

Tablo 5: İdari Personel Dağılımı

İDARİ PERSONEL			
	DOLU	BOŞ	TOPLAM
Genel İdare Hizmetleri Sınıfı	368	106	474
Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hiz. Sınıfı	7	13	20
Teknik Hizmetler Sınıfı	58	27	85
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	2	2	4
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	73	8	81
Sözleşmeli Personel	0	0	0
Geçici Personel	12	0	12
TOPLAM	520	156	676

*31.12.2012 tarihi itibarıyla

II- PERFORMANS BİLGİLERİ

A- Temel Politika ve Öncelikler

TEMEL DEĞERLERİMİZ

- ⊕ Sevgi ve Saygı
- ⊕ İnsan Merkezli olmak
- ⊕ Akılcılık ve Bilimsellik
- ⊕ Etkili İletişim ve İşbirliği İçinde Olmak
- ⊕ Adaletli ve Tutarlı olmak
- ⊕ Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik
- ⊕ Yaratıcılık ve Yenilikçilik
- ⊕ Çözüm Odaklılık
- ⊕ Çevreye Duyarlılık
- ⊕ Değişime Açıklık

TEMEL YETENEKLERİMİZ

- ⊕ Güçlü Liderlik
- ⊕ Stratejik Karar Almada ve Bu Kararları Hayata Geçirmede Kararlılık ve Hızlılık
- ⊕ Personeli Güçlendirmek
- ⊕ Değişim ve Yeniliklere Hızlı Uyum Sağlamak

B-Amaç ve Hedefler

MİSYON

Niğde Üniversitesi, bilim, sanat, spor alanlarında araştıran, sorgulayan, katılımcı, dinamik, kültürel değerlerine sahip çıkan, evrensel düşünebilen bireyler yetiştirmeyi; bilim ve teknolojinin gelişmesini sağlayarak insanlığa hizmet etmeyi; ülkenin ve bölgenin kalkınmasına katkıda bulunmayı kendisine görev edinmiştir.

VİZYON

"Bilim ve teknoloji alanlarında rekabet gücüne sahip bir üniversite olmak."

EĞİTİM-ÖĞRETİM ALANI

Amaç 1. EĞİTİM-ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK.

- Hedef 1.1. Tüm akademik birimlerin Eğitim-Öğretim Planlarını çağın gereklerine uygun olarak sürekli güncel tutmak.
- Hedef 1.2. Eğitimi Avrupa Yükseköğretim alanındaki üniversiteler ile uyumlu ve karşılaştırılabilir biçimde sürekli geliştirmek.
- Hedef 1.3. Uygulamalı eğitimi yaygınlaştırmak.
- Hedef 1.4. Uzaktan Eğitim Programları açmak.
- Hedef 1.5. Yabancı dil hazırlık eğitimini yaygınlaştırmak.

Amaç 2. LİSANS/LİSANSÜSTÜ EĞİTİM-ÖĞRETİM PROGRAMLARININ DIŞA AÇILIMINI SAĞLAMAK.

- Hedef 2.1. Öğrencilerin/öğretim elemanlarının ulusal/uluslararası değişim programlarından daha fazla yararlanmasını sağlamak.

Amaç3. EĞİTİM-ÖĞRETİM ORTAMLARINI DAHA NİTELİKLİ HALE GETİRMEK.

- Hedef 3.1. Eğitim-Öğretimde bilişim teknolojilerinden daha etkin yararlanmak.
- Hedef 3.2. Eğitim ortamlarını fiziksel olarak iyileştirmek.

Amaç 4. ÖĞRENCİ MERKEZLİ ÜNİVERSİTE ANLAYIŞINI GÜÇLENDİRMEK.

- Hedef 4.1. Danışmanlık hizmetlerini etkin hale getirmek.
- Hedef 4.2. Öğrencilere yönelik resmi bir oryantasyon programı hazırlamak.
- Hedef 4.3. Üniversite ile mezunlar arasındaki ilişkiyi etkin bir şekilde sürdürmek.

Amaç 5. LİSANSÜSTÜ EĞİTİM-ÖĞRETİM PROGRAMLARININ SAYISINI VE KALİTESİNİ ARTIRMAK.

- Hedef 5.1. Lisansüstü Eğitim-Öğretim Programlarının sayısını artırmak.
- Hedef 5.2. Lisansüstü Programlardaki bilimsel çalışmaların nicelik ve niteliklerini artırmak.
- Hedef 5.3. Lisansüstü programlardaki yabancı uyruklu öğrenci sayısını artırmak.

BİLİMSEL ARAŞTIRMA ALANI

Amaç 6. BİLİMSEL YAYINLARIN NİTELİĞİNİ VE NİCELİĞİNİ ARTIRMAK.

- Hedef 6.1. Bilimsel araştırma ortamlarını iyileştirmek.
- Hedef 6.2. Uluslararası bilimsel etkinliklere katılımı artırmak.
- Hedef 6.3. Ulusal/uluslararası bilimsel etkinliklerin sayısını artırmak.

Amaç 7. KURUMSAL PROJELER YÜRÜTMEK.

- Hedef 7.1. Ulusal/uluslararası kurumlardan daha fazla proje desteği alınmasını sağlamak.
- Hedef 7.2. Üniversitenin Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) birimince desteklenen proje sayısını artırmak.

Amaç 8 KÜTÜPHANE HİZMETLERİNİN ETKİNLİĞİNİ ARTIRMAK.

- Hedef 8.1. Kütüphane ve bilgi kaynaklarına erişim ve kullanımı artırmak.

Amaç 9. DEĞER YARATACAK ARAŞTIRMA SONUÇLARININ PATENT ALMASINI SAĞLAMAK.

- Hedef 9.1. Değer yaratacak projeleri fikri mülkiyet haklarına (patent vb.) dönüştürmek.

ALTYAPI GELİŞTİRME ALANI

Amaç 10. YERLEŞKELERİN ALTYAPI PROJELERİNİ TAMAMLAMAK.

- Hedef 10.1. Yatırım Programında devam eden Eğitim-Öğretim ve Hizmet Binalarının inşaatlarını tamamlamak.
- Hedef 10.2. Yatırım Programında devam eden Açık ve Kapalı Spor Tesislerini (Merkez Yerleşke, Bor ve BESYO Yerleşkesi Açık Spor Tesisleri İnşaatı) tamamlamak.
- Hedef 10.3. Üniversitenin kullanımında olan gerek tahsisli gerekse mülkiyetindeki binaların teknolojik yeniliklere uygun hale getirilmesi için yıl içerisindeki ihtiyaçlara göre teknik altyapı iyileştirmelerini, tadilat, bakım ve onarımlarını yapmak.
- Hedef 10.4. Üniversitede ihtiyaç duyulan yeni Eğitim-Öğretim ve Hizmet binalarını tamamlamak.
- Hedef 10.5. Üniversitenin Altyapı Tesislerini tamamlamak.

Amaç 11. BİLİŞİM ALTYAPISINI GELİŞTİRMEK.

- Hedef 11.1. Bilgi servislerinin kalitesini ve çeşitliliğini artırmak.

Amaç 12. ÇEVRECİ BİR ÜNİVERSİTE OLMAK.

- Hedef 12.1. 2017 yılı sonuna kadar Merkez Yerleşkenin peyzaj çalışmalarını tamamlamak.
- Hedef 12.2. Çevreyi korumak ve atıkların doğaya tekrar dönüşümünü sağlamak.
- Hedef 12.3. Öğrencilerde çevreye duyarlılık bilinci oluşturmak.

İNSAN KAYNAKLARI ALANI

Amaç 13. İNSAN KAYNAKLARINI ETKİLİ VE VERİMLİ KULLANMAK.

- Hedef 13.1. Üniversitenin tüm birimlerinde iş analizi çalışmalarını tamamlamak.
- Hedef 13.2. Birimlerin gerçek personel ihtiyacını belirlemek.

Hedef 13.3. İdari birimlerde görev yapan personelin kariyerini etkili bir şekilde yönetmek.

Amaç 14. AKADEMİK KADROLARI GÜÇLENDİRMEK.

Hedef 14.1. Akademik kadroların nitelik ve niceliğini artırmak.

Amaç 15. ÇALIŞMA HAYATININ KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK.

Hedef 15.1. Çalışma hayatının kalitesini sürekli artırarak, çalışan memnuniyetini ve bağlılığını sağlamak.

KURUMSAL GELİŞİM VE İŞLEYİŞ ALANI

Amaç 16. KURUMSAL GELİŞİME KATKI SAĞLAYACAK YENİ BİRİMLER KURMAK VE UYGULAMALAR YAPMAK.

Hedef 16.1. İhtiyaca yönelik yeni birimler kurmak.

Hedef 16.2. Engelsiz bir üniversite olmak.

Hedef 16.3. Karar süreçlerini daha etkin ve verimli hale getirmek.

Hedef 16.4. Planlı çalışmayı kurum kültürü haline getirmek.

Hedef 16.5. Mezun öğrencilere diplomalarını mezuniyet töreninde vermek.

Hedef 16.6. Kurumsal işleyişe ilişkin mevzuatı güncellemek.

Hedef 16.7. Kurumsal işleyişe katkı sağlayacak paydaş görüşlerinden düzenli olarak yararlanmak.

Hedef 16.8. Yönetimde karar süreçlerine iç paydaşların katılımını sağlamak.

Hedef 16.9. Hizmetlerin yürütülmesi için makine ve teçhizatların yenilenmesi ve ortaya çıkan hurdaların değerlendirilmesi.

Amaç 17. ÜNİVERSİTE-ENDÜSTRİ İŞBİRLİĞİNİ ETKİN VE SÜREKLİ KILMAK.

Hedef 17. Endüstri ile işbirliğini ve iletişimi artırmak.

Amaç 18. GELİRLERİ ARTIRMAK

Hedef 18.1. Öz kaynakları artırmak

Hedef 18.2. Meslek edindirme kursları düzenleyerek gelir elde etmek.

HALKLA İLİŞKİLER VE TOPLUMA HİZMET ALANI

Amaç 19. YAŞAM BOYU ÖĞRENMEYİ HAYAT BİÇİMİ HALİNE GETİRMEK.

Hedef 19.1. Eğitim faaliyetlerinin sayısını artırmak.

Hedef 19.2. Kamu kurumları, özel kuruluşlar ve topluma yönelik araştırma, danışmanlık hizmetleri sunmak ve bu hizmetlerin sürekliliğini sağlamak.

Amaç 20. YEREL/ULUSAL SORUNLARA ÇÖZÜMLER ÜRETMEK.

Hedef 20.1. Bölgesel/yerel güncel sorunların tartışıldığı etkinlikler düzenlemek.

Amaç 21. NİĞDE'NİN SAHİP OLDUĞU SOSYO-KÜLTÜREL VARLIKLARI, KURUMSAL YAPININ TANITIMINDA DAHA ETKİN OLARAK KULLANMAK.

Hedef 21.1. Niğde'nin sosyo-kültürel varlıklarını tespit etmek.

Hedef 21.2. Niğde'nin sosyo-kültürel varlıklarını kurumsal tanıtımda kullanmak.

Amaç 22. KURUMSAL TANINIRLIĞI ARTIRMAK.

Hedef 22.1. Güçlü bir marka kimliğine sahip olmak.

Hedef 22.2. Üniversitede tanınırılığının sağlanmasında sanatsal unsurlardan faydalanmak.

Hedef 22.3. Paydaşları Üniversitedeki gelişmeler hakkında bilgilendirmek.

Hedef 22.4. Üniversitenin tercih edilebilirliğini artırmak.

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

C-Performans Hedef ve Göstergeleri İle Faaliyetler

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		EĞTİM-ÖĞRETİM KALİTESİNİ İYİLEŞTİRMEK			
Hedef		Tüm akademik birimlerin Eğitim-Öğretim Planlarını çağın gereklerine uygun olarak sürekli güncel tutmak.			
Performans Hedefi		Tüm akademik birimlerin Eğitim-Öğretim Planlarını çağın gereklerine uygun olarak sürekli güncel tutmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	2013 yılı sonuna kadar üniversitede oluşturulan komisyon sayısı.	Sayı	58	68	97
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2013 yılı sonuna kadar tüm akademik birimlerde, iş dünyasının (bölgesel/ulusal) ve kamu kurumlarının fakülte mezunlarından beklentilerini ortaya koyacak araştırmaları yürütecek komisyonlar oluşturulması ve 2014 yılı sonuna kadar çalışmaların raporlanması.		0	0	0
Genel Toplam			0	0	0

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		EĞTİM-ÖĞRETİM KALİTESİNİ İYİLEŞTİRMEK			
Hedef		Eğitimi Avrupa Yükseköğretim alanındaki üniversiteler ile uyumlu ve karşılaştırılabilir biçimde sürekli geliştirmek.			
Performans Hedefi		Eğitimi Avrupa Yükseköğretim alanındaki üniversiteler ile uyumlu ve karşılaştırılabilir biçimde sürekli geliştirmek.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	2013 yılı sonunda Diploma Eki ve Avrupa Kredi Transfer Sistemi (AKTS) etiketlerinin alınmış olması.	Sayı	0	0	1
2	2017 yılı sonuna kadar her yıl Ulusal/Uluslararası üniversiteler ile geliştirilen işbirliği sayısı.	Sayı	96	115	125
3	2017 yılı sonuna kadar her yıl Ulusal ve Uluslararası üniversiteler ile değişim programlarına katılan öğrenci/öğretim elemanı sayısı.	Sayı	72	148	150
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2013 yılı sonuna kadar Avrupa Birliği Komisyonu tarafından yürütülen yükseköğretimde kalite göstergesi sayılan Diploma Eki ve Avrupa Kredi Transfer Sistemi (AKTS) etiketlerinin alınması.		5.000	0	5.000
2	2017 yılı sonuna kadar Ulusal ve Uluslararası üniversitelerle işbirliklerinin (Erasmus, Socrates, Farabi, Yunus Emre gibi...) geliştirilmesi ve bu kapsamdaki Eğitim-Öğretim Programlarına katılımın her yıl %10 artırılması.		0	900.000	900.000
Genel Toplam			5.000	900.000	905.000

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		EĞTİM-ÖĞRETİM KALİTESİNİ İYİLEŞTİRMEK			
Hedef		Uygulamalı eğitimi yaygınlaştırmak.			
Performans Hedefi		Uygulamalı eğitimi yaygınlaştırmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	2017 yılı sonunda staj yaptırılan bölüm sayısı.	Sayı	33	35	45
2	2017 yılı sonuna kadar her yıl iş dünyasından uzmanların yürüttüğü ders sayısı.	Sayı	2	5	6
3	2017 yılı sonuna kadar her yıl yurt dışı staj imkânı sağlanan öğrenci sayısındaki artış oranı.	Sayı	6	7	12
4	2017 yılı sonuna kadar her yıl öğrenciler için düzenlenen teknik gezi sayısı.	Sayı	24	42	59
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar staj yaptırılan bölüm sayısının artırılması.		0	0	0
2	2017 yılı sonuna kadar her yıl Eğitim-Öğretim Programlarında yer alan derslerin bir kısmını iş dünyasından uzmanların yürütmesinin sağlanması.		0	0	0
3	2017 yılı sonuna kadar her yıl yurt dışı staj imkânı sağlanan öğrenci sayısının %10 artırılması.		0	0	0
4	2017 yılı sonuna kadar her yıl öğrenciler için düzenlenen teknik gezi sayısının %10 artırılması.		30.000	0	30.000
Genel Toplam			30.000	0	30.000

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		EĞTİM-ÖĞRETİM KALİTESİNİ İYİLEŞTİRMEK			
Hedef		Yabancı dil hazırlık eğitimini yaygınlaştırmak.			
Performans Hedefi		Yabancı dil hazırlık eğitimini yaygınlaştırmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	2017 yılı sonunda yabancı dil hazırlık eğitimine geçilen bölüm sayısı.	Sayı	2	2	5
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar yabancı dil hazırlık eğitimi yapılan bölüm sayısının %50 artırılması.		50.000	0	50.000
Genel Toplam			50.000	0	50.000

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		EĞİTİM-ÖĞRETİM ORTAMLARINI DAHA NİTELİKLİ HALE GETİRMEK.			
Hedef		Eğitim ortamlarını fiziksel olarak iyileştirmek.			
Performans Hedefi		Eğitim ortamlarını fiziksel olarak iyileştirmek.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Öğrenci başına düşen bilgisayar sayısı.	Sayı	0,21	0,22	0,24
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar üniversite genelinde öğrenci başına düşen bilgisayar sayısının %50 artırılması.		350.000	0	350.000
Genel Toplam			350.000	0	350.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		ÖĞRENCİ MERKEZLİ ÜNİVERSİTE ANLAYIŞINI GÜÇLENDİRMEK.			
Hedef		Danışmanlık hizmetlerini etkin hale getirmek.			
Performans Hedefi		Danışmanlık hizmetlerini etkin hale getirmek.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	2017 yılı sonuna kadar her yıl verilen danışmanlık eğitimi ve öğretim elemanı sayısı.	Sayı	71	113	157
2	2017 yılı sonuna kadar her yıl öğrencilerin danışmanlık hizmetlerinden memnuniyet düzeyindeki artış oranı.	%	64	70	75
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar kayıt döneminden önce bütün akademik birimlerde danışmanlık hizmeti veren öğretim elemanlarına en az bir eğitim verilerek, öğrenci memnuniyetinin her yıl %10 artırılması.		0	0	0
Genel Toplam			0	0	0

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		ÖĞRENCİ MERKEZLİ ÜNİVERSİTE ANLAYIŞINI GÜÇLENDİRMEK.			
Hedef		Öğrencilere yönelik resmi bir oryantasyon programı hazırlamak.			
Performans Hedefi		Öğrencilere yönelik resmi bir oryantasyon programı hazırlamak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	2013 yılı sonunda her bölüm ve program öğrencileri için resmi bir oryantasyon programının hazırlanmış olması.	Sayı	0	0	1
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2013 yılı sonuna kadar öğrenciler için resmi bir oryantasyon programının uygulamaya konulması ve öğrenci memnuniyetinin artırılması.		10.000	0	10.000
Genel Toplam			10.000	0	10.000

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		ÖĞRENCİ MERKEZLİ ÜNİVERSİTE ANLAYIŞINI GÜÇLENDİRMEK.			
Hedef		Üniversite ile mezunlar arasındaki ilişkiyi etkin bir şekilde sürdürmek.			
Performans Hedefi		Üniversite ile mezunlar arasındaki ilişkiyi etkin bir şekilde sürdürmek.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	2013 yılı sonunda Mezunlar Derneği'nin kurulmuş olması.	Sayı	0	0	1
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2013 yılı sonuna kadar Mezunlar Derneği'nin kurulmasının teşvik edilmesi.		0	1.000	1.000
Genel Toplam			0	1.000	1.000

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		LİSANSÜSTÜ EĞİTİM-ÖĞRETİM PROGRAMLARININ SAYISINI VE KALİTESİNİ ARTIRMAK.			
Hedef		Lisansüstü Eğitim-Öğretim Programlarının sayısını artırmak.			
Performans Hedefi		Lisansüstü Eğitim-Öğretim Programlarının sayısını artırmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	2017 yılı sonunda yeni açılan yüksek lisans/ doktora programı sayısı.	Sayı	1	1	4
2	2017 yılı sonunda açılan tezsiz yüksek lisans/ uzaktan eğitim tezsiz yüksek lisans programı sayısı.	Sayı	0	0	1
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar uygun olan bölümlerde yüksek lisans/doktora programlarının açılmasının sağlanması.		0	0	0
2	2017 yılı sonuna kadar tezsiz yüksek lisans/uzaktan eğitim tezsiz yüksek lisans programlarının açılmasının sağlanması.		0	0	0
Genel Toplam			0	0	0

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		LİSANSÜSTÜ EĞİTİM-ÖĞRETİM PROGRAMLARININ SAYISINI VE KALİTESİNİ ARTIRMAK.			
Hedef		Lisansüstü Programlardaki bilimsel çalışmaların nicelik ve niteliklerini artırmak.			
Performans Hedefi		Lisansüstü Programlardaki bilimsel çalışmaların nicelik ve niteliklerini artırmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	2017 yılı sonuna kadar her yıl lisansüstü programlardan mezun olan öğrencilerin ulusal/uluslararası bilimsel toplantılara katılım ve yayın sayısı.	Sayı	45	85	100
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar her yıl lisansüstü programlardan mezun olan öğrencilerin tez çalışmalarını ulusal/uluslararası dergilerde yayımlaması ve bilimsel toplantılarda sunmalarının teşvik edilmesi.		15.000	0	15.000
Genel Toplam			15.000	0	15.000

NIĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		LİSANSÜSTÜ EĞİTİM-ÖĞRETİM PROGRAMLARININ SAYISINI VE KALİTESİNİ ARTIRMAK.			
Hedef		Lisansüstü programlardaki yabancı uyruklu öğrenci sayısını artırmak.			
Performans Hedefi		Lisansüstü programlardaki yabancı uyruklu öğrenci sayısını artırmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	2017 yılı sonunda yapılan çalışma sayısı.	Sayı	1	1	1
2	2017 yılı sonunda lisansüstü programlara kabul edilen yabancı uyruklu öğrenci sayısı.	Sayı	14	13	13
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar lisansüstü programlardaki yabancı uyruklu öğrenci sayısını %50 artırmak için çalışmalar yapılması.		10.000	0	10.000
Genel Toplam			10.000	0	10.000

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		BİLİMSEL YAYINLARIN NİTELİĞİNİ VE NİCELİĞİNİ ARTIRMAK.			
Hedef		Bilimsel araştırma ortamlarını iyileştirmek.			
Performans Hedefi		Bilimsel araştırma ortamlarını iyileştirmek.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	2013 yılı sonunda Merkezi Laboratuvarın tamamlanma oranı	%	0	95	100
2	2014 yılı sonundan itibaren her yıl Merkezi Laboratuvardan yararlanan bölüm sayısı.	Sayı	0	0	9
3	2017 yılı sonunda SCI-SSCI-AHCI kapsamında yayımlanan makale sayısı.	Sayı	120	120	125
4	2017 yılı sonunda SCI-SSCI-AHCI kapsamı dışındaki uluslararası indekslerde yer alan dergilerde ya da uluslararası indekslerin dışındaki uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makale sayısı.	Sayı	11	19	20
5	2017 yılı sonunda Web of Science veri tabanındaki atıf sayısı.	Sayı	1.220	1.368	1.450
6	2017 yılı sonunda Niğde Üniversitesinin yayın sıralamasındaki yeri (tıp fakültesi olmayan)	Sayı	14	15	14
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2013 yılı sonuna kadar Merkezi Laboratuvarın tamamlanarak hizmete açılması.		500.000	0	500.000
2	2017 yılı sonuna kadar SCI-SSCI-AHCI kapsamında öğretim elemanı başına düşen makale sayısının en az %20 artırılması.		0	30.000	30.000
3	2017 yılı sonuna kadar SCI-SSCI-AHCI kapsamı dışındaki uluslararası indekslerde yer alan dergilerde ya da uluslararası indekslerin dışındaki uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan öğretim elemanı başına düşen makale sayısının en az %20 artırılması.		0	10.000	10.000
4	2017 yılı sonuna kadar Web of Science veri tabanındaki öğretim elemanı başına düşen atıf sayısının en az %20 artırılması.		0	10.000	10.000
5	2017 yılı sonunda Niğde Üniversitesinin Türkiye’deki Tıp Fakültesi olmayan üniversiteler içerisinde “Yayımlanan Yayın Sayılarına Göre Üniversite Sıralamasında ilk 15’e girmesi.		0	10.000	10.000
Genel Toplam			500.000	60.000	560.000

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		BİLİMSEL YAYINLARIN NİTELİĞİNİ VE NİCELİĞİNİ ARTIRMAK.			
Hedef		Uluslararası bilimsel etkinliklere katılımı artırmak.			
Performans Hedefi		Uluslararası bilimsel etkinliklere katılımı artırmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	2017 yılı sonunda uluslararası bilimsel etkinliklere katılan öğretim elemanı sayısı.	Sayı	100	78	115
2	2017 yılı sonunda uluslararası kongrelerde yayımlanan/sunulan bildiri sayısı.	Sayı	180	185	200
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar uluslararası bilimsel etkinliklere katılan öğretim elemanı sayısının %20 artırılması.		100.000	0	100.000
2	2017 yılı sonuna kadar uluslararası kongrelerde yayımlanan bildiri sayısının %20 artırılması.		100.000	0	100.000
Genel Toplam			200.000	0	200.000

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		BİLİMSEL YAYINLARIN NİTELİĞİNİ VE NİCELİĞİNİ ARTIRMAK.			
Hedef		Ulusal/uluslararası bilimsel etkinliklerin sayısını artırmak.			
Performans Hedefi		Ulusal/uluslararası bilimsel etkinliklerin sayısını artırmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	2017 yılı sonunda üniversitede uluslararası düzeyde yapılan bilimsel etkinlik sayısı.	Sayı	9	8	9
2	2017 yılı sonunda fakültelerin düzenlediği ulusal kongre sayısı.	Sayı	8	12	10
3	2017 yılı sonuna kadar her yıl Fakülte/Yüksekokul/Meslek Yüksekokullarının düzenlediği bilimsel etkinlik sayısı.	Sayı	17	15	20
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar en az iki defa üniversitede uluslararası düzeyde kongre, konferans veya panel gibi bilimsel etkinliklerinden birinin düzenlenmesi.		20.000	10.000	30.000
2	2017 yılı sonuna kadar fakültelerin en az iki ulusal kongre düzenlemesi.		0	20.000	20.000
3	2017 yılı sonuna kadar her yıl Fakülte ve Yüksekokullarının en az bir konferans, panel, forum gibi etkinlik düzenlemesi.		0	25.000	25.000
Genel Toplam			20.000	55.000	75.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		KURUMSAL PROJELER YÜRÜTMEK.			
Hedef		Ulusal/uluslararası kurumlardan daha fazla proje desteği alınmasını sağlamak.			
Performans Hedefi		Ulusal/uluslararası kurumlardan daha fazla proje desteği alınmasını sağlamak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	2017 yılı sonuna kadar her yıl ulusal/uluslararası kurumlar tarafından desteklenen proje sayısı.	Sayı	28	27	29
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar TÜBİTAK, Kalkınma Bakanlığı, TÜBA, AB gibi kurum ya da kuruluşlara proje başvurusu sayısının en az %10 artırılması.		0	5.825.000	5.825.000
Genel Toplam			0	5.825.000	5.825.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NIĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		KURUMSAL PROJELER YÜRÜTMEK.			
Hedef		Üniversitenin Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) birimince desteklenen proje sayısını artırmak.			
Performans Hedefi		Üniversitenin Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) birimince desteklenen proje sayısını artırmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	2017 yılı sonuna kadar her yıl Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) birimince desteklenen proje sayısı.	Sayı	109	97	115
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) birimince desteklenen proje sayısının her yıl %10 artırılması.		465.000	0	465.000
Genel Toplam			465.000	0	465.000

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		KÜTÜPHANE HİZMETLERİNİN ETKİNLİĞİNİ ARTIRMAK.			
Hedef		Kütüphane ve bilgi kaynaklarına erişim ve kullanımı artırmak.			
Performans Hedefi		Kütüphane ve bilgi kaynaklarına erişim ve kullanımı artırmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	2017 yılı sonunda elektronik kütüphane ve veri tabanlarına abonelik sayısı.	Sayı	56	57	59
2	2017 yılı sonuna kadar her yıl koleksiyona eklenen materyal ve bu materyal sayısı.	Sayı	3.846	4.964	5.500
3	2017 yılı sonuna kadar her yıl materyallerden yararlanan kullanıcı sayısı.	Sayı	47.350	82.349	92.349
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar elektronik kütüphane ve veri tabanlarına abonelik sayısının en az %15 artırılması.		725.000	0	725.000
2	2017 yılı sonuna kadar her yıl kullanıcıların ihtiyacı olan görsel-ışitsel materyallerin temin edilmesi.		41.000	0	41.000
Genel Toplam			766.000	0	766.000

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		DEĞER YARATACAK ARAŞTIRMA SONUÇLARININ PATENT ALMASINI SAĞLAMAK.			
Hedef		Değer yaratacak projeleri fikri mülkiyet haklarına (patent vb.) dönüştürmek.			
Performans Hedefi		Değer yaratacak projeleri fikri mülkiyet haklarına (patent vb.) dönüştürmek.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	2017 yılı sonunda alınan patent sayısı.	Sayı	1	0	1
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar değer yaratan proje sonuçların patent başvurularının yapılması.		0	0	0
Genel Toplam			0	0	0

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		YERLEŞKELERİN ALTYAPI PROJELERİNİ TAMAMLAMAK.			
Hedef		Yatırım Programında devam eden Eğitim-Öğretim ve Hizmet Binalarının inşaatlarını tamamlamak.			
Performans Hedefi		Yatırım Programında devam eden Eğitim-Öğretim ve Hizmet Binalarının inşaatlarını tamamlamak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	2013 yılı sonunda Kültür ve Kongre Merkezi Binası inşaatının tamamlanma oranı.	%	0	37	60
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2013 yılı başında Derslik ve Merkezi Birimler Projesi bünyesinde devam eden Kültür ve Kongre Merkezi Binası inşaatının %100 tamamlanması.		4.700.000	0	4.700.000
Genel Toplam			4.700.000	0	4.700.000

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		YERLEŞKELERİN ALTYAPI PROJELERİNİ TAMAMLAMAK.			
Hedef		Yatırım Programında devam eden Açık ve Kapalı Spor Tesislerini (Merkez Yerleşke, Bor ve BESYO Yerleşkesi Açık Spor Tesisleri İnşaatı) tamamlamak.			
Performans Hedefi		Yatırım Programında devam eden Açık ve Kapalı Spor Tesislerini (Merkez Yerleşke, Bor ve BESYO Yerleşkesi Açık Spor Tesisleri İnşaatı) tamamlamak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	2013 yılı sonunda Açık Tesisler inşaatının tamamlanma oranı.	%	0	63	100
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2013 yılı sonuna kadar Merkez Yerleşkeye 2 adet 32x50 m2 Sentetik Futbol Sahası ve Sosyal Tesisi, mevcut saha ve stadın modernizasyonu. BESYO Yerleşkesinde 1 adet 32x50 m2 Sentetik Futbol Sahası ve Sentetik Atletizm Pisti ve Futbol Sahası, Bor Yerleşkesine 1 Adet 32x50 Sentetik Futbol Sahası ve Sosyal Tesisi inşaatının %100 seviyesine getirilmesi.		2.700.000	0	2.700.000
Genel Toplam			2.700.000	0	2.700.000

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		YERLEŞKELERİN ALTYAPI PROJELERİNİ TAMAMLAMAK.			
Hedef		Üniversitenin kullanımında olan gerek tahsisli gerekse mülkiyetindeki binaların teknolojik yeniliklere uygun hale getirilmesi için yıl içerisindeki ihtiyaçlara göre teknik altyapı iyileştirmelerini, tadilat, bakım ve onarımlarını yapmak.			
Performans Hedefi		Üniversitenin kullanımında olan gerek tahsisli gerekse mülkiyetindeki binaların teknolojik yeniliklere uygun hale getirilmesi için yıl içerisindeki ihtiyaçlara göre teknik altyapı iyileştirmelerini, tadilat, bakım ve onarımlarını yapmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	2017 yılı sonuna kadar her yıl büyük onarımın için çıkarılan rapor sayısı.	Sayı	4	4	4
2	2017 yılı sonuna kadar her yıl büyük onarım için yapılan ihale, doğrudan temin vb. sayısı.	Sayı	3	2	5
3	2017 yılı sonuna kadar her yıl bakım, onarım, tadilat yapılan alanların metrekare olarak miktarı.	Metrekare	19.040	7.880	14.000
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar her yıl mevcut binaların büyük onarım noktasındaki ihtiyaçlarının tespit edilmesi, gerekçelerinin hazırlanması, maliyet çıkarılması ve bu ihtiyaçlara uygun bakım onarımın yapılması.		1.198.000	0	1.198.000
Genel Toplam			1.198.000	0	1.198.000

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		YERLEŞKELERİN ALTYAPI PROJELERİNİ TAMAMLAMAK.			
Hedef		Üniversitede ihtiyaç duyulan yeni Eğitim-Öğretim ve Hizmet binalarını tamamlamak.			
Performans Hedefi		Üniversitede ihtiyaç duyulan yeni Eğitim-Öğretim ve Hizmet binalarını tamamlamak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	2013 ve 2014 yılı sonunda Mimarlık Fakültesi Binasının 1.Etap Projesinin inşaat seviyesinin tamamlanma oranı.	%	0	23	100
2	2013 yılı sonunda İletişim Fakültesi Projesinin hazırlatılarak, maliyet ve teknik şartnamelerinin oluşturulması.	Sayı	0	0	1
3	2013 ve 2014 yılında Mühendislik Fakültesi Ek Blok inşaatının tamamlanma oranı.	%	0	30	100
4	2013 yılı sonunda Tarım Bilimleri ve Teknolojileri Fakültesi Binası inşaatının tamamlanma oranı.	%	0	40	100
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2012 yılında ihalesi yapılan Mimarlık Fakültesi 1. Etap inşaatının 2013 yılı sonuna kadar %40 seviyesine getirilmesi, 2014 yılında %100 seviyesine getirilerek hizmete alınması.		4.500.000	0	4.500.000
2	2013 yılı içerisinde İletişim Fakültesi Binası inşaatının Mühendislik Projelerinin hazırlatılması, maliyet ve teknik şartnamelerinin oluşturulması.2014 yılında ihalesinin yapılarak %10'unun, 2015 yılında %60'ının, 2016 yılında ise %100'ünün tamamlanması.		100.000	0	100.000
3	2012 yılında ihalesi yapılacak olan Mühendislik Fakültesinin ihtiyacı olan Ek Derslik Blokların seviyesinin 2013 yılında %50 mertebesine getirilmesi, 2014 yılında %100 seviyesine getirilerek tamamlanması.		3.200.000	0	3.200.000
4	2013 yılı sonuna kadar hayırseverler tarafından yapılacak olan Tarım Bilimleri ve Teknolojileri Fakültesi Binası inşaatının %100 oranında tamamlanması.		0	0	0
Genel Toplam			7.800.000	0	7.800.000

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		YERLEŞKELERİN ALTYAPI PROJELERİNİ TAMAMLAMAK.			
Hedef		Üniversitenin Altyapı Tesislerini tamamlamak.			
Performans Hedefi		Üniversitenin Altyapı Tesislerini tamamlamak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	2013 yılı sonunda Merkez Yerleşke Altyapı Tesislerinin 3.Kısım inşaatının tamamlanma oranı.	%	60	88	100
2	Merkez Yerleşke (4.Kısım İnşaatı) için hazırlatılan Altyapı Tesislerinin tamamlanma oranı.	%	0	0	20
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	2013 yılı sonuna kadar Merkez Yerleşke (3.Kısım İnşaat) Altyapı Tesislerinin %100 oranında tamamlanması.	0	0	0	
2	Merkez Yerleşke (4.Kısım İnşaatı), Bor Yerleşkesi, Ulukışla Yerleşkesi Altyapı Tesisleri ihtiyaçlarının tespit edilerek 2013 yılı içerisinde Mühendislik Altyapı Tesisleri projelerinin hazırlatılması, maliyet ve teknik şartnamelerinin oluşturulması ve Merkez Yerleşke 4.Kısım için hazırlatılan Altyapı Tesislerinin 2014 yılı içerisinde yatırıma alınarak ihalesinin yapılması, 2014 yılında %10, 2015 yılında %60, 2016 yılında ise %100 seviyesine getirilmesi.	2.000.000	0	2.000.000	
Genel Toplam		2.000.000	0	2.000.000	

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		BİLİŞİM ALTYAPISINI GELİŞTİRMEK.			
Hedef		Bilgi servislerinin kalitesini ve çeşitliliğini artırmak.			
Performans Hedefi		Bilgi servislerinin kalitesini ve çeşitliliğini artırmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	2013 yılı sonunda Öğrenci Otomasyon Programının tamamlanma oranı.	%	60	85	95
2	2013 yılı sonunda Personel Otomasyon Programının tamamlanma oranı.	%	0	20	90
3	2013 yılı sonunda öğrencilerin ilk kayıtlarını web üzerinden yapabilmesini sağlayan otomasyon programının tamamlanma oranı.	%	0	0	90
4	2013 yılı sonunda ilk kayıtlarını web üzerinden yapan öğrenci sayısı.	Sayı	0	0	1.000
5	2013 yılı sonunda e-posta adresi verilen öğrenci sayısı.	Sayı	0	0	1.000
6	2013 yılı sonunda Eduroam alt yapısının donanım ve yazılımların projelendirme, ihale ve kurulum süreçlerinin tamamlanması.	%	0	30	100
7	2013 yılı sonunda kablosuz internet hizmeti verilen yerleşke sayısı.	Sayı	1	1	3
8	Alınan yazılım sayısı	Sayı	3	3	3
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2013 yılı sonuna kadar Öğrenci Otomasyon Programının mevzuata, yönergelere ve birimlerin ihtiyaçlarına uygun olarak %100 oranında tamamlanması.		0	0	0
2	2013 yılı sonuna kadar Personel Daire Başkanlığınca yürütülen işlemlere ve tüm personelin özlük işlemlerine web ortamında ulaşılabilmesi için gerekli Personel Otomasyon Programının %100 oranında tamamlanması.		0	0	0
3	2013 yılı sonuna kadar ÖSYM tarafından yerleştirilen öğrencilerin ilk kayıtlarını Web üzerinden yapabilmeleri için gerekli otomasyon programının %100 tamamlanması.		0	0	0
4	2013 yılı sonuna kadar Üniversitedeki tüm öğrencilere e-posta adresi verilmesi.		0	0	0
5	2013 yılı sonuna kadar Eduroam üyesi kurumların kullanıcılarının Üniversitemizde, Üniversitemiz kullanıcılarının da diğer üye kurumlarda kablosuz ağ kullanımının sağlanması için gerekli Eduroam alt yapısının kurulması.		0	0	0
6	2013 yılı sonuna kadar Merkez Yerleşke dışındaki yerleşkelerde de kablosuz internet hizmeti verilmesi.		150.000	0	150.000
7	2013 yılından itibaren her yıl üniversitede ihtiyaç duyulan yazılım programlarının % 100'ünün alınması.		120.000	0	120.000
Genel Toplam			270.000	0	270.000

NIĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NIĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		ÇEVRECİ BİR ÜNİVERSİTE OLMAK.			
Hedef		2017 yılı sonuna kadar Merkez Yerleşkenin peyzaj çalışmalarını tamamlamak.			
Performans Hedefi		2017 yılı sonuna kadar Merkez Yerleşkenin peyzaj çalışmalarını tamamlamak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	2017 yılı sonuna kadar her yıl Merkez Yerleşkenin peyzaj çalışmalarının tamamlanma oranı.	Metrekare	64.000	65.000	75.000
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	2017 yılı sonuna kadar Merkez Yerleşkenin peyzaj çalışmalarının her yıl %10'unun tamamlanması.	150.000	0	150.000	
Genel Toplam		150.000	0	150.000	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		İNSAN KAYNAKLARINI ETKİLİ VE VERİMLİ KULLANMAK.			
Hedef		Üniversitenin tüm birimlerinde iş analizi çalışmalarını tamamlamak.			
Performans Hedefi		Üniversitenin tüm birimlerinde iş analizi çalışmalarını tamamlamak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	2013 yılı sonuna kadar tüm birimlerde iş analizi çalışmalarının tamamlanması ve Personel Otomasyon Sistemine aktarılması.	Sayı	0	2	4
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2013 yılı sonuna kadar tüm birimlerde iş analizi çalışmalarının yapılması, iş tanımları ve iş gereklerinin oluşturulması ve Personel Otomasyon Sistemine aktarılması.		0	0	0
Genel Toplam			0	0	0

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		İNSAN KAYNAKLARINI ETKİLİ VE VERİMLİ KULLANMAK.			
Hedef		Birimlerin gerçek personel ihtiyacını belirlemek.			
Performans Hedefi		Birimlerin gerçek personel ihtiyacını belirlemek.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	2017 yılı sonuna kadar her yıl birimlerin personel ihtiyacının giderilme oranı.	%	0	10	20
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2013 yılı sonunda iş analizi çalışmaları doğrultusunda birimlerin gerçek personel ihtiyacının belirlenmesi ve giderilmesi için çalışmalar (yeni eleman alımı, üniversite içinden personel tayini vb.) yapılması.		0	0	0
Genel Toplam			0	0	0

NIĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NIĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		İNSAN KAYNAKLARINI ETKİLİ VE VERİMLİ KULLANMAK.			
Hedef		İdari birimlerde görev yapan personelin kariyerini etkili bir şekilde yönetmek.			
Performans Hedefi		İdari birimlerde görev yapan personelin kariyerini etkili bir şekilde yönetmek.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	2013 yılı sonuna kadar idari personel için atama ve yükseltme politikasının belirlenmesi.	Sayı	0	0	1
2	2017 yılı sonuna kadar her yıl idari personelin mesleki gelişimini desteklemek üzere yapılan faaliyet sayısı.	Sayı	3	1	2
3	2017 yılı sonuna kadar her yıl idari personelin mesleki gelişimini desteklemek üzere yapılan faaliyetlere katılan personel sayısı.	Sayı	45	46	60
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2013 yılı sonuna kadar idari personel için uygulanan atama ve yükseltme süreçlerinin mevcut uygulamasına ek olarak, iş analizi doğrultusunda üniversitenin bir atama ve yükseltme politikası belirlenmesi.		0	0	0
2	2017 yılı sonuna kadar her yıl idari personelin mesleki gelişimini destekleyici yükselme, stajyer memurlar için mesleğe hazırlanma, bilişim teknolojileri vb. ihtiyaç duyulan konularda kurs, seminer, konferans gibi faaliyetlerin %10 artırılması ve bu faaliyetlere katılımın sağlanması.		50.000	0	50.000
Genel Toplam			50.000	0	50.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		AKADEMİK KADROLARI GÜÇLENDİRMEK.			
Hedef		Akademik kadroların nitelik ve niceliğini artırmak.			
Performans Hedefi		Akademik kadroların nitelik ve niceliğini artırmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Öğretim elemanı sayısının artırılması	Sayı	667	696	731
2	2017 yılı sonunda formasyon alan/Eğiticilerin Eğitimi Programından yararlanan öğretim elemanı sayısı.	Sayı	0	0	10
3	2017 yılı sonuna kadar her yıl ulusal/uluslararası bilimsel etkinliklere katılan öğretim elemanı sayısı.	Sayı	125	165	210
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar her yıl mevcut ve yeni bölümlerdeki öğretim elemanı ihtiyacının belirlenerek giderilmesi.		0	0	0
2	2017 yılı sonuna kadar her yıl öğretim elemanlarının formasyon alması/Eğiticilerin Eğitimi Programlarından yararlanmasının teşvik edilmesi.		0	0	0
3	2017 yılı sonuna kadar her yıl öğretim elemanlarının ulusal/uluslararası bilimsel etkinliklere katılımının %20 artırılması.		100.000	0	100.000
Genel Toplam			100.000	0	100.000

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		ÇALIŞMA HAYATININ KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK.			
Hedef		Çalışma hayatının kalitesini sürekli artırarak, çalışan memnuniyetini ve bağlılığını sağlamak.			
Performans Hedefi		Çalışma hayatının kalitesini sürekli artırarak, çalışan memnuniyetini ve bağlılığını sağlamak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	2017 yılı sonuna kadar her yıl resmi oryantasyon sürecine tabi tutulan akademik ve idari personel sayısı.	Sayı	0	0	30
2	2017 yılı sonuna kadar her yıl çalışanların memnuniyet düzeyindeki artış oranı.	%	65	70	75
3	2017 yılı sonuna kadar her yıl yapılan personel memnuniyet anketi sonuçları.	%	65	70	75
4	2017 yılı sonuna kadar her yıl kurumsal bağlılığa katkıda bulunmak amacıyla yapılan faaliyet sayısı.	Sayı	2	2	4
5	2017 yılı sonuna kadar her yıl emekli olanların davet edildiği sosyal etkinlik sayısı.	Sayı	0	1	2
6	2017 yılı sonuna kadar her yıl belge/plaket verilen emekli personel sayısı.	Sayı	0	2	3
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2013 yılı sonunda tüm akademik ve idari birimlerde resmi bir oryantasyon sürecinin başlatılması.		10.000	0	10.000
2	2017 yılı sonuna kadar her yıl akademik ve idari personelin beklenti, iş doyumu ve kurumsal bağlılığını artıracak çalışmalar yapılması ve çalışanların memnuniyet düzeyinin bir önceki yıla göre %5 artırılması.		0	0	0
3	2017 yılı sonuna kadar her yıl dönem başı ve/veya sonunda, tüm birimlerde çalışan ve emekli olanlar için sosyal etkinlikler düzenlenmesi, o dönem emekli olanlara kurumu hatırlatan bir belge/plaket verilerek kurumsal bağlılığın sağlanması ve sadakat duygusunun geliştirilmesi.		5.000	0	5.000
Genel Toplam			15.000	0	15.000

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		KURUMSAL GELİŞİME KATKI SAĞLAYACAK YENİ BİRİMLER KURMAK VE UYGULAMALAR YAPMAK.			
Hedef		İhtiyaca yönelik yeni birimler kurmak.			
Performans Hedefi		İhtiyaca yönelik yeni birimler kurmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	2013 yılı sonunda Ölçme ve Değerlendirme Merkezinin çalışmalarına başlaması.	Sayı	0	0	1
3	2013 yılı sonunda Kariyer Planlama Merkezi'nin kurulması.	Sayı	0	0	1
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2013 yılı başında ihtiyaç duyan birimlerin sınavlarının yürütülmesi, sınav veri, raporlarının hazırlanabilmesi ve objektif değerlendirmelerin yapılabilmesi gibi hizmetler vermek üzere Merkezi Sınav Biriminin "Ölçme ve Değerlendirme Merkezi"ne dönüştürülmesi.		30.000	0	30.000
2	2013 yılı sonuna kadar Kariyer Planlama Merkezinin kurulması.		10.000	0	10.000
Genel Toplam			40.000	0	40.000

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		KURUMSAL GELİŞİME KATKI SAĞLAYACAK YENİ BİRİMLER KURMAK VE UYGULAMALAR YAPMAK.			
Hedef		Engelsiz bir üniversite olmak.			
Performans Hedefi		Engelsiz bir üniversite olmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	2017 yılı sonuna kadar her yıl engelliler için yapılan düzenleme sayısı.	Sayı	0	4	6
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar engelliler için uygun altyapının oluşturulması ve diğer düzenlemelerin yapılması.		50.000	0	50.000
Genel Toplam			50.000	0	50.000

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		KURUMSAL GELİŞİME KATKI SAĞLAYACAK YENİ BİRİMLER KURMAK VE UYGULAMALAR YAPMAK.			
Hedef		Kurumsal işleyişe ilişkin mevzuatı güncellemek.			
Performans Hedefi		Kurumsal işleyişe ilişkin mevzuatı güncellemek.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	2017 yılı sonuna kadar her yıl hazırlanan/güncellenen yönerge/yönetmelik sayısı.	Sayı	14	11	10
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2013 yılından itibaren her yıl kurumsal işleyişe ilişkin ihtiyaç duyulan yönerge/yönetmeliklerin gözden geçirilerek gerekli olanların ilgili birimlerce hazırlanması veya güncellenmesi.		0	0	0
Genel Toplam			0	0	0

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		KURUMSAL GELİŞİME KATKI SAĞLAYACAK YENİ BİRİMLER KURMAK VE UYGULAMALAR YAPMAK.			
Hedef		Kurumsal işleyişe katkı sağlayacak paydaş görüşlerinden düzenli olarak yararlanmak.			
Performans Hedefi		Kurumsal işleyişe katkı sağlayacak paydaş görüşlerinden düzenli olarak yararlanmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	2017 yılı sonuna kadar her yıl görüşü alınan kurumsal/bireysel iç ve dış paydaş sayısı.	Sayı	0	0	1.000
2	2017 yılı sonuna kadar her yıl paydaşların memnuniyetindeki artış oranı.	%	65	70	75
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar her yıl düzenli olarak iç ve dış paydaş görüşlerinin alınması ve paydaşların memnuniyet düzeyinin en az %10 artırılması.		0	0	0
Genel Toplam			0	0	0

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		KURUMSAL GELİŞİME KATKI SAĞLAYACAK YENİ BİRİMLER KURMAK VE UYGULAMALAR YAPMAK.			
Hedef		Yönetimde karar süreçlerine iç paydaşların katılımını sağlamak.			
Performans Hedefi		Yönetimde karar süreçlerine iç paydaşların katılımını sağlamak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	2017 yılı sonuna kadar her yıl iç paydaşların memnuniyet düzeyindeki artış	%	65	70	75
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar her yıl yönetim kararlarının alınmasında ilgili birey/birimlerin görüşlerinin alınarak memnuniyet düzeyinin en az %10 artırılması.		0	0	0
Genel Toplam			0	0	0

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		KURUMSAL GELİŞİME KATKI SAĞLAYACAK YENİ BİRİMLER KURMAK VE UYGULAMALAR YAPMAK.			
Hedef		Hizmetlerin yürütülmesi için makine ve teçhizatların yenilenmesi ve ortaya çıkan hurdaların değerlendirilmesi.			
Performans Hedefi		Hizmetlerin yürütülmesi için makine ve teçhizatların yenilenmesi ve ortaya çıkan hurdaların değerlendirilmesi.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	2017 yılı sonuna kadar her yıl mevcut ve yeni birimlerin ihtiyaç duyduğu makine ve teçhizat ihtiyacının karşılanma oranı.	%	99	99	100
2	2017 yılı sonuna kadar her yıl ekonomik ömrünü doldurup satılan ve yeni alınan araç sayısı.	Sayı	2	3	3
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Her yıl mevcut ve yeni birimlerin ihtiyaç duyduğu makine ve teçhizat ihtiyacının %20 oranında tamamlanması veya 2017 yılı sonuna kadar her yıl ekonomik ömrünü dolduran ve hurdaya ayrılan makine ve teçhizatların yenilenmesi.		1.360.500	0	1.360.500
2	2017 yılı sonuna kadar her yıl ekonomik ömrünü dolduran hizmet araçlarının satılması ve yerine yenilerinin alınması.		329.500	0	329.500
Genel Toplam			1.690.000	0	1.690.000

NIĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		ÜNİVERSİTE-ENDÜSTRİ İŞBİRLİĞİNİ ETKİN VE SÜREKLİ KILMAK.			
Hedef		Endüstri ile işbirliğini ve iletişimi artırmak.			
Performans Hedefi		Endüstri ile işbirliğini ve iletişimi artırmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	2013 yılı sonunda Üniversite-Endüstri İş Birliğini Geliştirme Komisyonun oluşturulması ve her yıl yapılan faaliyet sayısı.	Sayı	7	11	14
2	2013 sonunda oluşturulan “Sektör Danışma Kurulu” sayısı.	Sayı	0	0	12
3	2017 yılı sonuna kadar her yıl Sektör Danışma Kurulları tarafından hazırlanan rapor sayısı.	Sayı	0	0	12
4	2017 yılı sonuna kadar her yıl üniversitede gerçekleştirilen bilimsel çalışma/projelerden elde edilen sonuçların ilgili sektörlere duyurulmasının sağlanması.	Sayı	0	0	11
5	2017 yılı sonuna kadar her yıl sektöre duyurulan bilimsel çalışma/proje sayısı.	Sayı	0	2	10
6	2017 yılı sonuna kadar her yıl Endüstri ile ortaklaşa düzenlenen eğitim, seminer, kurs vb. sayısı	Sayı	0	3	5
7	2017 yılı sonuna kadar her yıl Enstitülerde Endüstrinin problemlerinin çözümüne yönelik hazırlanan tez sayısı.	Sayı	0	2	6
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2013 yılı sonuna kadar Üniversite-Endüstri İş Birliğini Geliştirme Komisyonunun oluşturularak çalışmalara başlaması.		0	0	0
2	2013 yılı sonuna kadar üniversite ve akademik birimler bazında endüstri ve mezun temsilcilerinin bulunduğu “Sektör Danışma Kurulları” oluşturulması, bu kurulların eğitim ve araştırmaya yönelik raporlar hazırlaması.		0	0	0
3	2017 yılı sonuna kadar her yıl endüstri ile ortaklaşa düzenlenen eğitim, seminer, kurs vb. faaliyetlerin en az %10 artırılması.		5.000	5.000	10.000
4	2017 yılı sonuna kadar her yıl endüstri ile ortak yapılan projelerin en az %10 artırılması.		0	0	0
5	2017 yılı sonuna kadar her yıl Enstitülerde Endüstrinin problemlerinin çözümüne yönelik tezler hazırlanmasının teşvik edilmesi.		0	0	0
Genel Toplam			5.000	5.000	10.000

NIĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU						
İdare Adı			38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç			GELİRLERİ ARTIRMAK.			
Hedef			Öz kaynakları artırmak.			
Performans Hedefi			Öz kaynakları artırmak.			
Performans Göstergeleri			Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	2017 yılı sonunda sponsor desteği ile gerçekleştirilen bina, tesis vb. sayısı.		Sayı	0	0	3
2	2017 yılı sonunda sponsorlar tarafından sağlanan destek miktarı.		TL	0	0	50.000.000
3	2017 yılı sonuna kadar her yıl yapılan bilgilendirme toplantısı sayısı.		Sayı	0	2	4
4	2017 yılı sonuna kadar her yıl proje başvuru sayısı.		Sayı	0	0	1
5	2017 yılı sonuna kadar her yıl kiraya verilen yeni 2013-2017alanların miktarı ve mevcut kira gelirleri.		TL	186.373	268.234	300.000
6	2013 yılı sonunda fizibilite çalışması yapılan mekân sayısı.		Sayı	0	1	1
7	2017 yılı sonuna kadar her yıl döner sermaye gelirleri		TL	281.810	294.611	340.000
8	2017 yılı sonuna kadar her yıl NÜSEM gelirleri.		TL	150.551	87.036	100.000
9	2017 yılı sonuna kadar her yıl açılan ikinci öğretim bölüm/program sayısı.		Sayı	11	13	16
10	2017 yılı sonuna kadar her yıl ikinci öğretim programından elde edilen gelir miktarı.		TL	4.463.589	5.081.341	5.200.000
11	2017 yılı sonunda açılan tezsiz yüksek lisans programı sayısı.		Sayı	0	1	1
12	2017 yılı sonuna kadar her yıl tezsiz yüksek lisans programlarındaki öğrenci sayısı.		Sayı	0	20	20
13	2017 yılı sonuna kadar her yıl tezsiz yüksek lisans programlarından elde edilen yıllık gelir miktarı.		TL	96.750	108.000	125.000
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı			
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	2017 yılı sonuna kadar her yıl üniversitenin bina, tesis vb. yapılaşma faaliyetleri için sponsor desteği sağlanmasına yönelik girişimlerde bulunulması.		0	0	0	
2	2017 yılı sonuna kadar her yıl öğretim üyelerinin Kalkınma Bakanlığı, TÜBİTAK, AB vb. projeleri hazırlamaları için en az bir motivasyon ve bilgilendirme toplantısı yapılarak, proje başvurusunun ve proje gelirlerinin %10 artırılması.		0	0	0	
3	2017 yılı sonuna kadar üniversite kantinleri ile Merkez Yerleşke alanı içinde ticari faaliyetlere uygun yeni yerlerin tespit edilerek kiralınması ve mevcut kira gelirlerinin her yıl %20'ye kadar artırılması.		0	0	0	
4	2013 yılı sonuna kadar her yıl üniversiteye gelir getirebilecek Döner Sermaye birimine bağlı fabrika, atölye, konuk evi, uygulama restoranı vb. mekânların fizibilite çalışmalarının yapılması ve 2014 yılı sonuna kadar üretime/hizmete geçirilmesi.		0	0	0	
5	2017 yılı sonuna kadar Niğde Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi (NÜSEM) tarafından verilen eğitimlerin ve sertifika programı gelirlerinin en az %35 artırılması.		0	0	0	
6	2017 yılı sonuna kadar her yıl ikinci öğretim kriterlerine uyan bölümlerde ikinci öğretim programlarının açılması.		0	0	0	
7	2017 yılı sonuna kadar Enstitülerinde ikinci öğretim tezsiz yüksek lisans programları açılması.		0	0	0	
Genel Toplam			0	0	0	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NIĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		YAŞAM BOYU ÖĞRENMEYİ HAYAT BİÇİMİ HALİNE GETİRMEK.			
Hedef		Eğitim faaliyetlerinin sayısını artırmak.			
Performans Hedefi		Eğitim faaliyetlerinin sayısını artırmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	2017 yılı sonuna kadar her yıl NÜSEM bünyesinde verilen eğitime katılan kişi	Sayı	1.016	513	1.000
2	Eğitim sayısı.	Sayı	23	23	28
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar her yıl NÜSEM tarafından yürütülen eğitim faaliyetlerinin en az %10 artırılması.		0	0	0
Genel Toplam			0	0	0

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		YAŞAM BOYU ÖĞRENMEYİ HAYAT BİÇİMİ HALİNE GETİRMEK.			
Hedef		Kamu kurumları, özel kuruluşlar ve topluma yönelik araştırma, danışmanlık hizmetleri sunmak ve bu hizmetlerin sürekliliğini sağlamak.			
Performans Hedefi		Kamu kurumları, özel kuruluşlar ve topluma yönelik araştırma, danışmanlık hizmetleri sunmak ve bu hizmetlerin sürekliliğini sağlamak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	2017 yılından itibaren her yıl hizmet verilen kurum, birey, proje, araştırma, danışmanlık ve sertifika programlarının sayısı.	Sayı	27	12	30
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar her yıl kamu kurumları ve özel kuruluşlarla bağlantıya geçilerek, araştırma, danışmanlık hizmetleri ile sertifika programlarının sayısının artırılması.		0	0	0
Genel Toplam			0	0	0

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		YEREL/ULUSAL SORUNLARA ÇÖZÜMLER ÜRETMEK.			
Hedef		Bölgesel/yerel güncel sorunların tartışıldığı etkinlikler düzenlemek.			
Performans Hedefi		Bölgesel/yerel güncel sorunların tartışıldığı etkinlikler düzenlemek.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	2017 yılı sonuna kadar her yıl bölgesel/yerel güncel sorunların tartışıldığı etkinlik sayısındaki artış oranı ve çözüm üretilen sorun sayısı.	Sayı	1	1	2
2	2017 yılı sonuna kadar her yıl yapılan iç ve dış paydaş memnuniyet anketi sayısı	Sayı	0	0	1
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2013 yılından itibaren bölgesel/yerel güncel sorunların tartışıldığı, üniversite iç ve dış paydaşlarının katılımıyla düzenlenen etkinliklerin her yıl %10 artırılması.		0	0	0
Genel Toplam			0	0	0

NIĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		NİĞDE’NİN SAHİP OLDUĞU SOSYO-KÜLTÜREL VARLIKLARI, KURUMSAL YAPININ TANITIMINDA DAHA ETKİN OLARAK KULLANMAK.			
Hedef		Niğde’nin sosyo-kültürel varlıklarını kurumsal tanıtımda kullanmak.			
Performans Hedefi		Niğde’nin sosyo-kültürel varlıklarını kurumsal tanıtımda kullanmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	2017 yılı sonunda kurumsal yapının tanıtımında kullanılan tanıtıcı unsur sayısı.	Sayı	16	10	10
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonunda Niğde’nin tarihsel, sanatsal ve sosyo-kültürel varlıklara ilişkin tanıtıcı unsurların kurumsal yapının tanıtımda daha etkin olarak kullanılması.		20.000	0	20.000
Genel Toplam			20.000	0	20.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		KURUMSAL TANINIRLIĞI ARTIRMAK.			
Hedef		Güçlü bir marka kimliğine sahip olmak.			
Performans Hedefi		Güçlü bir marka kimliğine sahip olmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	2013 yılı sonunda "Marka ve Tanıtım Komisyonu"nın oluşturulması.	Sayı	0	0	1
2	2013 yılı sonunda "Marka ve Tanıtım Komisyonu"nın markalaşma planını hazırlamış olması.	Sayı	0	0	1
3	2017 yılı sonuna kadar her yıl "Marka ve Tanıtım Komisyonu"nın markalaşma adına yaptıkları çalışma/faaliyet sayısı.	Sayı	0	0	1
4	2013 yılı sonunda logosu oluşturulan birim sayısı.	Sayı	0	0	3
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2013 yılı başında Üniversitenin markalaşma çalışmalarını yürütmek için Basın ve Halkla İlişkiler Biriminden bir kişi ve pazarlama konusunda uzmanlardan oluşan bir "Marka ve Tanıtım Komisyonu" oluşturmak.	0	0	0	
2	2013 sonuna kadar Marka ve Tanıtım Komisyonunun Üniversitenin markalaşması için bir plan hazırlaması ve 2017 yılı sonuna kadar her yıl üniversitenin markalaşması için çalışmalar yapması.	0	0	0	
3	2013 yılı sonuna kadar üniversitenin tüm birimlerinin logolarının yapılması.	0	0	0	
Genel Toplam			0	0	0

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		KURUMSAL TANINIRLIĞI ARTIRMAK.			
Hedef		Üniversitede tanınırlığının sağlanmasında sanatsal unsurlardan faydalanmak.			
Performans Hedefi		Üniversitede tanınırlığının sağlanmasında sanatsal unsurlardan faydalanmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	2017 yılı sonunda Üniversitedeki sanatsal unsurları içeren özgün, anıtsal yapı ve alanların sayısı.	Sayı	0	0	1
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar Üniversitede sanatsal unsurları içeren özgün, anıtsal yapı ve alanların oluşturulması.		50.000	0	50.000
Genel Toplam			50.000	0	50.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		KURUMSAL TANINIRLIĞI ARTIRMAK.			
Hedef		Paydaşları Üniversitedeki gelişmeler hakkında bilgilendirmek.			
Performans Hedefi		Paydaşları Üniversitedeki gelişmeler hakkında bilgilendirmek.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	2017 yılı sonuna kadar her yıl Üniversiteye ilişkin bilgilendirme sayısı.	Sayı	0	0	2
2	2017 yılı sonuna kadar her yıl Üniversitede yapılan faaliyetlere ilişkin dağıtılan broşür sayısı.	Sayı	0	0	5.000
3	2017 yılı sonuna kadar her yıl Üniversitede gerçekleştirilen projelerin topluma duyurulması için yapılan işbirliği sayısı	Sayı	6	6	7
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar her yıl paydaşların bilgilendirilmesi için toplantı vb. yapılması ve Üniversitenin farklılaşan hizmetlerine ilişkin broşürler dağıtılarak, paydaşların Üniversitedeki gelişmeler hakkında bilgilendirilmesi.		10.000	0	10.000
2	2017 yılı sonuna kadar her yıl Üniversitede gerçekleştirilen projelerin topluma duyurulmasında yazılı ve görsel basınla işbirliği yapılması.		0	0	0
Genel Toplam			10.000	0	10.000

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		KURUMSAL TANINIRLIĞI ARTIRMAK.			
Hedef		Üniversitenin tercih edilebilirliğini artırmak.			
Performans Hedefi		Üniversitenin tercih edilebilirliğini artırmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	2017 yılı sonuna kadar her yıl basılan ve dağıtılan tanıtım aracı sayısı.	Sayı	25.400	27.800	50.000
2	2017 yılı sonuna kadar her yıl Üniversiteyi tanıtım amaçlı yapılan radyo ve televizyon programlarının sayısı.	Sayı	6	6	7
3	2017 yılı sonuna kadar her yıl üniversite tanıtım fuarlarına katılım sayısı.	Sayı	3	7	12
4	2017 yılı sonuna kadar her yıl yapılan tanıtım faaliyeti sayısı.	Sayı	11	11	30
5	2017 yılı sonuna kadar her yıl Üniversitenin tanıtımında görev alan isim yapmış mezun sayısı.	Sayı	3	3	10
6	2017 yılı sonunda fahri doktora unvanı verilen kişi sayısı.	Sayı	0	1	1
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar her yıl üniversite adaylarına yönelik tanıtım araçlarının etkin bir şekilde kullanıldığı broşür, tanıtım filmi vb. materyallerin hazırlanması ve bunların adaylara, ailelere, öğretmenlere ve okullara dağıtımının sağlanması.		10.000	0	10.000
2	2017 yılı sonuna kadar her yıl en az bir defa tercih döneminden önce Üniversitenin adaylara tanıtımının sağlanması için radyo ve televizyon programları yapılması.		3.000	0	3.000
3	2017 yılı sonuna kadar her yıl en az 3 üniversite tanıtım fuarına katılımın sağlanması.		15.000	0	15.000
4	2017 yılı sonuna kadar her yıl kent, bölge, il ve ilçelerdeki liselere yönelik tüm akademik birimler tarafından en az bir defa tanıtım faaliyeti yapılması.		5.000	0	5.000
5	2017 yılı sonuna kadar her yıl isim yapmış mezunlarımızın Üniversitenin tanıtımında etkin olarak görev almalarının sağlanması.		0	0	0
6	2013 yılı sonuna kadar fahri doktora unvanının verilme ilkelerinin oluşturulması ve tanınırlıkta etken bir unsur olarak kullanılması.		5.000	0	5.000
Genel Toplam			38.000	0	38.000

D-Performans Hedef ve Göstergeleri İle Faaliyetler

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ						
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2013					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
1		Tüm akademik birimlerin Eğitim-Öğretim Planlarını çağın gereklerine uygun olarak sürekli güncel tutmak.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1	2013 yılı sonuna kadar tüm akademik birimlerde, iş dünyasının (bölgesel/ulusal) ve kamu kurumlarının fakülte mezunlarından beklentilerini ortaya koyacak araştırmaları yürütecek komisyonlar oluşturulması ve 2014 yılı sonuna kadar çalışmaların raporlanması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2		Eğitimi Avrupa Yükseköğretim alanındaki üniversiteler ile uyumlu ve karşılaştırılabilir biçimde sürekli geliştirmek.	5.000,00	0,01	900.000,00	13,15	905.000,00	0,95
	2	2013 yılı sonuna kadar Avrupa Birliği Komisyonu tarafından yürütülen yükseköğretimde kalite göstergesi sayılan Diploma Eki ve Avrupa Kredi Transfer Sistemi(AKTS) etiketlerinin alınması.	5.000,00	0,01	0,00	0,00	5.000,00	0,01
	3	2017 yılı sonuna kadar Ulusal/Uluslararası üniversitelerle işbirliklerinin (Erasmus, Socrates, Farabi, Yunus Emre gibi...) geliştirilmesi ve bu kapsamdaki Eğitim-Öğretim Programlarına katılımın her yıl %10 artırılması.	0,00	0,00	900.000,00	13,15	900.000,00	0,94
3		Uygulamalı eğitimi yaygınlaştırmak.	30.000,00	0,03	0,00	0,00	30.000,00	0,03
	4	2017 yılı sonuna kadar staj yaptırılan bölüm sayısının artırılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	5	2017 yılı sonuna kadar her yıl Eğitim-Öğretim Programlarında yer alan derslerin bir kısmını iş dünyasından uzmanların yürütmesinin sağlanması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	6	2017 yılı sonuna kadar her yıl yurt dışı staj imkânı sağlanan öğrenci sayısının %10 artırılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	7	2017 yılı sonuna kadar her yıl öğrenciler için düzenlenen teknik gezi sayısının %10 artırılması.	30.000,00	0,03	0,00	0,00	30.000,00	0,03
4		Yabancı dil hazırlık eğitimini yaygınlaştırmak.	50.000,00	0,06	0,00	0,00	50.000,00	0,05

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

	8	2017 yılı sonuna kadar yabancı dil hazırlık eğitimi yapılan bölüm sayısının %50 artırılması.	50.000,00	0,06	0,00	0,00	50.000,00	0,05
5		Eğitim ortamlarını fiziksel olarak iyileştirmek.	350.000,00	0,39	0,00	0,00	350.000,00	0,37
	9	2017 yılı sonuna kadar üniversite genelinde öğrenci başına düşen bilgisayar sayısının %50 artırılması.	350.000,00	0,39	0,00	0,00	350.000,00	0,37
6		Danışmanlık hizmetlerini etkin hale getirmek.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	10	2017 yılı sonuna kadar kayıt döneminden önce bütün akademik birimlerde danışmanlık hizmeti veren öğretim elemanlarına en az bir eğitim verilerek, öğrenci memnuniyetinin her yıl %10 artırılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
7		Öğrencilere yönelik resmi bir oryantasyon programı hazırlamak.	10.000,00	0,01	0,00	0,00	10.000,00	0,01
	11	2013 yılı sonuna kadar öğrenciler için resmi bir oryantasyon programının uygulamaya konulması ve öğrenci memnuniyetinin artırılması.	10.000,00	0,01	0,00	0,00	10.000,00	0,01
9		Üniversite ile mezunlar arasındaki ilişkiyi etkin bir şekilde sürdürmek.	0,00	0,00	1.000,00	0,01	1.000,00	0,00
	12	2013 yılı sonuna kadar Mezunlar Derneği'nin kurulmasının teşvik edilmesi.	0,00	0,00	1.000,00	0,01	1.000,00	0,00
10		Lisansüstü Eğitim-Öğretim Programlarının sayısını artırmak.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	13	2017 yılı sonuna kadar uygun olan bölümlerde yüksek lisans/doktora programlarının açılmasının sağlanması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	14	2017 yılı sonuna kadar tezsiz yüksek lisans/uzaktan eğitim tezsiz yüksek lisans programlarının açılmasının sağlanması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
11		Lisansüstü Programlardaki bilimsel çalışmaların nicelik ve niteliklerini artırmak.	15.000,00	0,02	0,00	0,00	15.000,00	0,02
	15	2017 yılı sonuna kadar her yıl lisansüstü programlardan mezun olan öğrencilerin tez çalışmalarını ulusal/uluslararası dergilerde yayımlaması ve bilimsel toplantılarda sunmalarının teşvik edilmesi.	15.000,00	0,02	0,00	0,00	15.000,00	0,02
12		Lisansüstü programlardaki yabancı uyruklu öğrenci sayısını artırmak.	10.000,00	0,01	0,00	0,00	10.000,00	0,01
	16	2017 yılı sonuna kadar lisansüstü programlardaki yabancı uyruklu öğrenci sayısını %50 artırmak için çalışmalar yapılması.	10.000,00	0,01	0,00	0,00	10.000,00	0,01
13		Bilimsel araştırma ortamlarını iyileştirmek.	500.000,00	0,56	60.000,00	0,88	560.000,00	0,58
	17	2013 yılı sonuna kadar Merkezi Laboratuvarın tamamlanarak hizmete açılması.	500.000,00	0,56	0,00	0,00	500.000,00	0,52
	18	2017 yılı sonuna kadar SCI-SSCI-AHCI kapsamında öğretim elemanı başına düşen makale sayısının en az %20 artırılması.	0,00	0,00	30.000,00	0,44	30.000,00	0,03

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

19	2017 yılı sonuna kadar SCI-SSCI-AHCI kapsamı dışındaki uluslararası indekslerde yer alan dergilerde ya da uluslararası indekslerin dışındaki uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan öğretim elemanı başına düşen makale sayısının en az %20 artırılması.	0,00	0,00	10.000,00	0,15	10.000,00	0,01
20	2017 yılı sonuna kadar Web of Science veri tabanındaki öğretim elemanı başına düşen atıf sayısının en az %20 artırılması.	0,00	0,00	10.000,00	0,15	10.000,00	0,01
21	2017 yılı sonunda Niğde Üniversitesinin Türkiye'deki Tıp Fakültesi olmayan üniversiteler içerisinde "Yayımlanan Yayın Sayılarına Göre Üniversite Sıralaması"nda ilk 15'e girmesi.	0,00	0,00	10.000,00	0,15	10.000,00	0,01
14	Uluslararası bilimsel etkinliklere katılımı artırmak.	200.000,00	0,22	0,00	0,00	200.000,00	0,21
22	2017 yılı sonuna kadar uluslararası bilimsel etkinliklere katılan öğretim elemanı sayısının %20 artırılması.	100.000,00	0,11	0,00	0,00	100.000,00	0,10
23	2017 yılı sonuna kadar uluslararası kongrelerde yayımlanan bildiri sayısının %20 artırılması.	100.000,00	0,11	0,00	0,00	100.000,00	0,10
15	Ulusal/uluslararası bilimsel etkinliklerin sayısını artırmak.	20.000,00	0,01	55.000,00	0,80	75.000,00	0,06
24	2017 yılı sonuna kadar en az iki defa üniversitede uluslararası düzeyde kongre, konferans veya panel gibi bilimsel etkinliklerden birinin düzenlenmesi.	20.000,00	0,01	10.000,00	0,15	30.000,00	0,02
25	2017 yılı sonuna kadar fakültelerin en az iki ulusal kongre düzenlemesi.	0,00	0,00	20.000,00	0,29	20.000,00	0,02
26	2017 yılı sonuna kadar her yıl Fakülte ve Yüksekokullarının en az bir konferans, panel, forum gibi etkinlik düzenlemesi.	0,00	0,00	25.000,00	0,37	25.000,00	0,03
16	Ulusal/uluslararası kurumlardan daha fazla proje desteği alınmasını sağlamak.	0,00	0,00	5.825.000,00	85,09	5.825.000,00	6,08
27	2017 yılı sonuna kadar TÜBİTAK, Kalkınma Bakanlığı, TÜBA, AB gibi kurum ya da kuruluşlara proje başvurusu sayısının en az %10 artırılması.	0,00	0,00	5.825.000,00	85,09	5.825.000,00	6,08
17	Üniversitenin Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) birimince desteklenen proje sayısını artırmak.	465.000,00	0,52	0,00	0,00	465.000,00	0,49
28	2017 yılı sonuna kadar Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) birimince desteklenen proje sayısının her yıl %10 artırılması.	465.000,00	0,52	0,00	0,00	465.000,00	0,49
18	Kütüphane ve bilgi kaynaklarına erişim ve kullanımı artırmak.	766.000,00	0,86	0,00	0,00	766.000,00	0,80
29	2017 yılı sonuna kadar elektronik kütüphane ve veri tabanlarına abonelik sayısının en az %15 artırılması.	725.000,00	0,82	0,00	0,00	725.000,00	0,76
30	2017 yılı sonuna kadar her yıl kullanıcıların ihtiyacı olan görsel-işitsel materyallerin temin edilmesi.	41.000,00	0,05	0,00	0,00	41.000,00	0,04
19	Değer yaratacak projeleri fikri mülkiyet haklarına (patent vb.) dönüştürmek.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
31	2017 yılı sonuna kadar değer yaratan proje sonuçların patent başvurularının yapılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

20		Yatırım Programında devam eden Eğitim-Öğretim ve Hizmet Binalarının inşaatlarını tamamlamak.	4.700.000,00	5,29	0,00	0,00	4.700.000,00	4,91
	32	2013 yılı başında Derslik ve Merkez Birimler Projesi bünyesinde devam eden Kültür ve Kongre Merkezi Binası inşaatının %100 tamamlanması.	4.700.000,00	5,29	0,00	0,00	4.700.000,00	4,91
21		Yatırım Programında devam eden Açık ve Kapalı Spor Tesislerini (Merkez Yerleşke, Bor ve BESYO Yerleşkesi Açık Spor Tesisleri İnşaatı) tamamlamak.	2.700.000,00	3,04	0,00	0,00	2.700.000,00	2,82
	34	2013 yılı sonuna kadar Merkez Yerleşkeye 2 adet 32x50 m2 Sentetik Futbol Sahası ve Sosyal Tesisi, mevcut saha ve stadın modernizasyonu. BESYO Yerleşkesinde 1 adet 32x50 m2 Sentetik Futbol Sahası ve Sentetik Atletizm Pisti ve Futbol Sahası, Bor Yerleşkesine 1 Adet 32x50 Sentetik Futbol Sahası ve Sosyal Tesisi inşaatının %100 seviyesine getirilmesi.	2.700.000,00	3,04	0,00	0,00	2.700.000,00	2,82
22		Üniversitenin kullanımında olan gerek tahsisli gerekse mülkiyetindeki binaların teknolojik yeniliklere uygun hale getirilmesi için yıl içerisindeki ihtiyaçlara göre teknik altyapı iyileştirmelerini, tadilat, bakım ve onarımlarını yapmak.	1.198.000,00	1,35	0,00	0,00	1.198.000,00	1,25
	35	2017 yılı sonuna kadar her yıl mevcut binaların büyük onarım noktasındaki ihtiyaçlarının tespit edilmesi, gerekçelerinin hazırlanması, maliyet çıkarılması ve bu ihtiyaçlara uygun bakım onarımın yapılması.	1.198.000,00	1,35	0,00	0,00	1.198.000,00	1,25
23		Üniversitede ihtiyaç duyulan yeni Eğitim-Öğretim ve Hizmet binalarını tamamlamak.	7.800.000,00	8,77	0,00	0,00	7.800.000,00	8,15
	36	2012 yılında ihalesi yapılan Mimarlık Fakültesi 1. Etap inşaatının 2013 yılı sonuna kadar %40 seviyesine getirilmesi, 2014 yılında %100 seviyesine getirilerek hizmete alınması.	4.500.000,00	5,06	0,00	0,00	4.500.000,00	4,70
	37	2013 yılı içerisinde İletişim Fakültesi Binası inşaatının Mühendislik Projelerinin hazırlanması, maliyet ve teknik şartnamelerinin oluşturulması.2014 yılında ihalesinin yapılarak %10'unun, 2015 yılında %60'ının, 2016 yılında ise %100'ünün tamamlanması.	100.000,00	0,11	0,00	0,00	100.000,00	0,10
	38	2012 yılında ihalesi yapılacak olan Mühendislik Fakültesinin ihtiyacı olan Ek Derslik Blokların seviyesinin 2013 yılında %50 mertebesine getirilmesi, 2014 yılında %100 seviyesine getirilerek tamamlanması.	3.200.000,00	3,60	0,00	0,00	3.200.000,00	3,34
	39	2013 yılı sonuna kadar hayırseverler tarafından yapılacak olan Tarım Bilimleri ve Teknolojileri Fakültesi Binası inşaatının %100 oranında tamamlanması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
24		Üniversitenin Altyapı Tesislerini tamamlamak.	2.000.000,00	2,25	0,00	0,00	2.000.000,00	2,09
	40	2013 yılı sonuna kadar Merkez Yerleşke (3.Kısım İnşaat) Altyapı Tesislerinin %100 oranında tamamlanması.	2.000.000,00	2,25	0,00	0,00	2.000.000,00	2,09

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

	41	Merkez Yerleşke (4.Kısım İnşaatı), Bor Yerleşkesi, Ulukışla Yerleşkesi Altyapı Tesisleri ihtiyaçlarının tespit edilerek 2013 yılı içerisinde Mühendislik Altyapı Tesisleri projelerinin hazırlanması, maliyet ve teknik şartnamelerinin oluşturulması ve Merkez Yerleşke 4.Kısım için hazırlanan Altyapı Tesislerinin 2014 yılı içerisinde yatırıma alınarak ihalesinin yapılması, 2014 yılında %10, 2015 yılında %60, 2016 yılında ise %100 seviyesine getirilmesi.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
25		Bilgi servislerinin kalitesini ve çeşitliliğini artırmak.	120.000,00	0,13	0,00	0,00	120.000,00	0,13
	42	2013 yılı sonuna kadar Öğrenci Otomasyon Programının mevzuata, yönergeler ve birimlerin ihtiyaçlarına uygun olarak %100 oranında tamamlanması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	43	2013 yılı sonuna kadar Personel Daire Başkanlığınca yürütülen işlemlere ve tüm personelin özlük işlemlerine web ortamında ulaşılabilmesi için gerekli Personel Otomasyon Programının %100 oranında tamamlanması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	44	2013 yılı sonuna kadar ÖSYM tarafından yerleştirilen öğrencilerin ilk kayıtlarını Web üzerinden yapabilmeleri için gerekli otomasyon programının %100 tamamlanması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	45	2013 yılı sonuna kadar Üniversitedeki tüm öğrencilere e-posta adresi verilmesi.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	46	2013 yılı sonuna kadar Eduroam üyesi kurumların kullanıcılarının Üniversitemizde, Üniversitemiz kullanıcılarının da diğer üye kurumlarda kablosuz ağ kullanımının sağlanması için gerekli Eduroam alt yapısının kurulması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	47	2013 yılı sonuna kadar Merkez Yerleşke dışındaki yerleşkelerde de kablosuz internet hizmeti verilmesi.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	48	2013 yılından itibaren her yıl üniversitede ihtiyaç duyulan yazılım programlarının % 100'ünün alınması.	120.000,00	0,13	0,00	0,00	120.000,00	0,13
26		2017 yılı sonuna kadar Merkez Yerleşkenin peyzaj çalışmalarını tamamlamak.	150.000,00	0,17	0,00	0,00	150.000,00	0,16
	49	2017 yılı sonuna kadar Merkez Yerleşkenin peyzaj çalışmalarının her yıl %10'unun tamamlanması.	150.000,00	0,17	0,00	0,00	150.000,00	0,16
27		Üniversitenin tüm birimlerinde iş analizi çalışmalarını tamamlamak.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	50	2013 yılı sonuna kadar tüm birimlerde iş analizi çalışmalarının yapılması, iş tanımları ve iş gereklerinin oluşturulması ve Personel Otomasyon Sistemine aktarılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
28		Birimlerin gerçek personel ihtiyacını belirlemek.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	51	2013 yılı sonunda iş analizi çalışmaları doğrultusunda birimlerin gerçek personel ihtiyacının belirlenmesi ve giderilmesi için çalışmalar (yeni eleman alımı, üniversite içinden personel tayini vb.) yapılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

29		İdari birimlerde görev yapan personelin kariyerini etkili bir şekilde yönetmek.	50.000,00	0,06	0,00	0,00	50.000,00	0,05
	52	2013 yılı sonuna kadar idari personel için uygulanan atama ve yükseltme süreçlerinin mevcut uygulamasına ek olarak, iş analizi doğrultusunda üniversitenin bir atama ve yükseltme politikası belirlemesi.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	53	2017 yılı sonuna kadar her yıl idari personelin mesleki gelişimini destekleyici yükselme, stajyer memurlar için mesleğe hazırlanma, bilişim teknolojileri vb. ihtiyaç duyulan konularda kurs, seminer, konferans gibi faaliyetlerin %10 artırılması ve bu faaliyetlere katılımın sağlanması.	50.000,00	0,06	0,00	0,00	50.000,00	0,05
30		Akademik kadroların nitelik ve niceliğini artırmak.	100.000,00	0,11	0,00	0,00	100.000,00	0,10
	54	2017 yılı sonuna kadar her yıl mevcut ve yeni bölümlerdeki öğretim elemanı ihtiyacının belirlenerek giderilmesi.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	55	2017 yılı sonuna kadar her yıl öğretim elemanlarının formasyon alması/Eğitici Eği timi Programlarından yararlanmasının teşvik edilmesi.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	56	2017 yılı sonuna kadar her yıl öğretim elemanlarının ulusal/uluslararası bilimsel etkinliklere katılımının %20 artırılması.	100.000,00	0,11	0,00	0,00	100.000,00	0,10
31		Çalışma hayatının kalitesini sürekli artırarak, çalışan memnuniyetini ve bağlılığını sağlamak.	15.000,00	0,02	0,00	0,00	15.000,00	0,02
	57	2013 yılı sonunda tüm akademik ve idari birimlerde resmi bir oryantasyon sürecinin başlatılması.	10.000,00	0,01	0,00	0,00	10.000,00	0,01
	58	2017 yılı sonuna kadar her yıl akademik ve idari personelin beklenti, iş doyumu ve kurumsal bağlılığını artıracak çalışmalar yapılması ve çalışanların memnuniyet düzeyinin bir önceki yıla göre %5 artırılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	59	2017 yılı sonuna kadar her yıl dönem başı ve/veya sonunda, tüm birimlerde çalışan ve emekli olanlar için sosyal etkinlikler düzenlenmesi, o dönem emekli olanlara kurumu hatırlatan bir belge/plaket verilerek kurumsal bağlılığın sağlanması ve sadakat duygusunun geliştirilmesi.	5.000,00	0,01	0,00	0,00	5.000,00	0,01
32		İhtiyaca yönelik yeni birimler kurmak.	40.000,00	0,04	0,00	0,00	40.000,00	0,04
	60	2013 yılı başında ihtiyaç duyan birimlerin sınavlarının yürütülmesi, sınav veri, raporlarının hazırlanabilmesi ve objektif değerlendirmelerin yapılabilmesi gibi hizmetler vermek üzere Merkezi Sınav Biriminin "Ölçme ve Değerlendirme Merkezi"ne dönüştürülmesi.	30.000,00	0,03	0,00	0,00	30.000,00	0,03
	62	2013 yılı sonuna kadar Kariyer Planlama Merkezinin kurulması.	10.000,00	0,01	0,00	0,00	10.000,00	0,01
33		Engelsiz bir üniversite olmak.	50.000,00	0,06	0,00	0,00	50.000,00	0,05
	63	2017 yılı sonuna kadar engelliler için uygun altyapının oluşturulması ve diğer düzenlemelerin yapılması.	50.000,00	0,06	0,00	0,00	50.000,00	0,05

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

34		Kurumsal işleyişe ilişkin mevzuatı güncellemek.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	64	2013 yılından itibaren her yıl kurumsal işleyişe ilişkin ihtiyaç duyulan yönerge/yönetmeliklerin gözden geçirilerek gerekli olanların ilgili birimlerce hazırlanması veya güncellenmesi.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
35		Kurumsal işleyişe katkı sağlayacak paydaş görüşlerinden düzenli olarak yararlanmak.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	65	2017 yılı sonuna kadar her yıl düzenli olarak iç ve dış paydaş görüşlerinin alınması ve paydaşların memnuniyet düzeyinin en az %10 artırılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
36		Yönetimde karar süreçlerine iç paydaşların katılımını sağlamak.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	66	2017 yılı sonuna kadar her yıl yönetim kararlarının alınmasında ilgili birey/birimlerin görüşlerinin alınarak memnuniyet düzeyinin en az %10 artırılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
37		Hizmetlerin yürütülmesi için makine ve teçhizatların yenilenmesi ve ortaya çıkan hurdaların değerlendirilmesi.	1.690.000,00	1,90	0,00	0,00	1.690.000,00	1,76
	67	Her yıl mevcut ve yeni birimlerin ihtiyaç duyduğu makine ve teçhizat ihtiyacının %20 oranında tamamlanması veya 2017 yılı sonuna kadar her yıl ekonomik ömrünü dolduran ve hurdaya ayrılan makine ve teçhizatların yenilenmesi.	1.360.500,00	1,90	0,00	0,00	1.360.500,00	1,76
	68	2017 yılı sonuna kadar her yıl ekonomik ömrünü dolduran hizmet araçlarının satılması ve yerine yenilerinin alınması.	329.500,00	0,00	0,00	0,00	329.500,00	0,00
38		Endüstri ile işbirliğini ve iletişimi artırmak.	5.000,00	0,01	5.000,00	0,07	10.000,00	0,01
	69	2013 yılı sonuna kadar Üniversite-Endüstri İş Birliğini Geliştirme Komisyonunun oluşturularak çalışmalara başlaması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	70	2013 yılı sonuna kadar üniversite ve akademik birimler bazında endüstri ve mezun temsilcilerinin bulunduğu "Sektör Danışma Kurulları" oluşturulması, bu kurulların eğitim ve araştırmaya yönelik raporlar hazırlaması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	71	2017 yılı sonuna kadar her yıl endüstri ile ortaklaşa düzenlenen eğitim, seminer, kurs vb. faaliyetlerin en az %10 artırılması.	5.000,00	0,01	5.000,00	0,07	10.000,00	0,01
	72	2017 yılı sonuna kadar her yıl endüstri ile ortak yapılan projelerin en az %10 artırılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	73	2017 yılı sonuna kadar her yıl Enstitülerde Endüstrinin problemlerinin çözümüne yönelik tezler hazırlanmasının teşvik edilmesi.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
39		Öz kaynakları artırmak.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	74	2017 yılı sonuna kadar her yıl üniversitenin bina, tesis vb. yapılaşma faaliyetleri için sponsor desteği sağlanmasına yönelik girişimlerde bulunulması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

75	2017 yılı sonuna kadar her yıl öğretim üyelerinin Kalkınma Bakanlığı, TÜBİTAK, AB vb. projeleri hazırlamaları için en az bir motivasyon ve bilgilendirme toplantısı yapılarak, proje başvurusunun ve proje gelirlerinin %10 artırılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
76	2017 yılı sonuna kadar üniversite kantinleri ile Merkez Yerleşke alanı içinde ticari faaliyetlere uygun yeni yerlerin tespit edilerek kiralanması ve mevcut kira gelirlerinin her yıl %20'ye kadar artırılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
77	2013 yılı sonuna kadar her yıl üniversiteye gelir getirebilecek Döner Sermaye birimine bağlı fabrika, atölye, konuk evi, uygulama restoranı vb. mekânların fizibilite çalışmalarının yapılması ve 2014 yılı sonuna kadar üretime/hizmete geçirilmesi.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
78	2017 yılı sonuna kadar Niğde Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi (NÜSEM) tarafından verilen eğitimlerin ve sertifika programı gelirlerinin en az %35 artırılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
79	2017 yılı sonuna kadar her yıl ikinci öğretim kriterlerine uyan bölümlerde ikinci öğretim programlarının açılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
80	2017 yılı sonuna kadar Enstitülerinde ikinci öğretim tezsiz yüksek lisans programları açılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
40	Eğitim faaliyetlerinin sayısını artırmak.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
81	2017 yılı sonuna kadar her yıl NÜSEM tarafından yürütülen eğitim faaliyetlerinin en az %10 artırılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
41	Kamu kurumları, özel kuruluşlar ve topluma yönelik araştırma, danışmanlık hizmetleri sunmak ve bu hizmetlerin sürekliliğini sağlamak.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
82	2017 yılı sonuna kadar her yıl kamu kurumları ve özel kuruluşlarla bağlantıya geçilerek, araştırma, danışmanlık hizmetleri ile sertifika programlarının sayısının artırılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
42	Bölgesel/yerel güncel sorunların tartışıldığı etkinlikler düzenlemek.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
83	2013 yılından itibaren bölgesel/yerel güncel sorunların tartışıldığı, üniversite iç ve dış paydaşlarının katılımıyla düzenlenen etkinliklerin her yıl %10 artırılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
44	Niğde'nin sosyo-kültürel varlıklarını kurumsal tanıtımda kullanmak.	20.000,00	0,02	0,00	0,00	20.000,00	0,02
84	2017 yılı sonunda Niğde'nin tarihsel, sanatsal ve sosyo-kültürel varlıklara ilişkin tanıtıcı unsurların kurumsal yapının tanıtımda daha etkin olarak kullanılması.	20.000,00	0,02	0,00	0,00	20.000,00	0,02
45	Güçlü bir marka kimliğine sahip olmak.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
85	2013 yılı başında Üniversitenin markalaşma çalışmalarını yürütmek için Basın ve Halkla İlişkiler Biriminden bir kişi ve pazarlama konusunda uzmanlardan oluşan bir "Marka ve Tanıtım Komisyonu" oluşturmak.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

	86	2013 sonuna kadar Marka ve Tanıtım Komisyonunun Üniversitenin markalaşması için bir plan hazırlaması ve 2017 yılı sonuna kadar her yıl üniversitenin markalaşması için çalışmalar yapması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	87	2013 yılı sonuna kadar üniversitenin tüm birimlerinin logolarının yapılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
46		Üniversitede tanınırlığının sağlanmasında sanatsal unsurlardan faydalanmak.	50.000,00	0,06	0,00	0,00	50.000,00	0,05
	88	2017 yılı sonuna kadar Üniversitede sanatsal unsurları içeren özgün, anıtsal yapı ve alanların oluşturulması.	50.000,00	0,06	0,00	0,00	50.000,00	0,05
47		Paydaşları Üniversitedeki gelişmeler hakkında bilgilendirmek.	10.000,00	0,01	0,00	0,00	10.000,00	0,01
	89	2017 yılı sonuna kadar her yıl paydaşların bilgilendirilmesi için toplantı vb. yapılması ve Üniversitenin farklılaşan hizmetlerine ilişkin broşürler dağıtılarak, paydaşların Üniversitedeki gelişmeler hakkında bilgilendirilmesi.	10.000,00	0,01	0,00	0,00	10.000,00	0,01
	90	2017 yılı sonuna kadar her yıl Üniversitede gerçekleştirilen projelerin topluma duyurulmasında yazılı ve görsel basınla işbirliği yapılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
48		Üniversitenin tercih edilebilirliğini artırmak.	38.000,00	0,04	0,00	0,00	38.000,00	0,04
	91	2017 yılı sonuna kadar her yıl üniversite adaylarına yönelik tanıtım araçlarının etkin bir şekilde kullanıldığı broşür, tanıtım filmi vb. materyallerin hazırlanması ve bunların adaylara, ailelere, öğretmenlere ve okullara dağıtımının sağlanması.	10.000,00	0,01	0,00	0,00	10.000,00	0,01
	92	2017 yılı sonuna kadar her yıl en az bir defa tercih döneminden önce Üniversitenin adaylara tanıtımının sağlanması için radyo ve televizyon programları yapılması.	3.000,00	0,00	0,00	0,00	3.000,00	0,00
	93	2017 yılı sonuna kadar her yıl en az 3 üniversite tanıtım fuarına katılımın sağlanması.	15.000,00	0,02	0,00	0,00	15.000,00	0,02
	94	2017 yılı sonuna kadar her yıl kent, bölge, il ve ilçelerdeki liselere yönelik tüm akademik birimler tarafından en az bir defa tanıtım faaliyeti yapılması.	5.000,00	0,01	0,00	0,00	5.000,00	0,01
	95	2017 yılı sonuna kadar her yıl isim yapmış mezunlarımızın Üniversitenin tanıtımında etkin olarak görev almalarının sağlanması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	96	2013 yılı sonuna kadar fahri doktora unvanının verilme ilkelerinin oluşturulması ve tanınırlıkta etken bir unsur olarak kullanılması.	5.000,00	0,01	0,00	0,00	5.000,00	0,01
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			23.142.000,00	26,03	6.846.000,00	100,00	29.988.000,00	31,32
Genel Yönetim Giderleri			65.768.000,00	73,97			65.768.000,00	68,68
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			88.910.000,00	100,00	6.846.000,00	100,00	95.756.000,00	100,00

NIĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

İdare Adı	38.47 - NIĞDE ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Tüm akademik birimlerin Eğitim-Öğretim Planlarını çağın gereklerine uygun olarak sürekli güncel tutmak.		
	2013 yılı sonuna kadar tüm akademik birimlerde, iş dünyasının (bölgesel/ulusal) ve kamu kurumlarının fakülte mezunlarından beklentilerini ortaya koyacak araştırmaları yürütecek komisyonlar oluşturulması ve 2014 yılı sonuna kadar çalışmaların raporlanması.	
		AKADEMİK BİRİMLER
Eğitimi Avrupa Yükseköğretim alanındaki üniversiteler ile uyumlu ve karşılaştırılabilir biçimde sürekli geliştirmek.		
	2013 yılı sonuna kadar Avrupa Birliği Komisyonu tarafından yürütülen yükseköğretimde kalite göstergesi sayılan Diploma Eki ve Avrupa Kredi Transfer Sistemi(AKTS) etiketlerinin alınması.	
		AKADEMİK BİRİMLER

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

	2017 yılı sonuna kadar Ulusal/Uluslararası üniversitelerle işbirliklerinin (Erasmus, Socrates, Farabi, Yunus Emre gibi...) geliştirilmesi ve bu kapsamdaki Eğitim-Öğretim Programlarına katılımın her yıl %10 artırılması.	
		AKADEMİK BİRİMLER
Uygulamalı eğitimi yaygınlaştırmak.		
	2017 yılı sonuna kadar staj yaptırılan bölüm sayısının artırılması.	
		AKADEMİK BİRİMLER
	2017 yılı sonuna kadar her yıl Eğitim-Öğretim Programlarında yer alan derslerin bir kısmını iş dünyasından uzmanların yürütmesinin sağlanması.	
		AKADEMİK BİRİMLER
	2017 yılı sonuna kadar her yıl yurt dışı staj imkânı sağlanan öğrenci sayısının %10 artırılması.	
		AKADEMİK BİRİMLER
	2017 yılı sonuna kadar her yıl öğrenciler için düzenlenen teknik gezi sayısının %10 artırılması.	
		AKADEMİK BİRİMLER
Yabancı dil hazırlık eğitimini yaygınlaştırmak.		

NIĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

	2017 yılı sonuna kadar yabancı dil hazırlık eğitimi yapılan bölüm sayısının %50 artırılması.	
		AKADEMİK BİRİMLER
Eğitim ortamlarını fiziksel olarak iyileştirmek.		
	2017 yılı sonuna kadar üniversite genelinde öğrenci başına düşen bilgisayar sayısının %50 artırılması.	
		REKTÖRLÜK
Danışmanlık hizmetlerini etkin hale getirmek.		
	2017 yılı sonuna kadar kayıt döneminden önce bütün akademik birimlerde danışmanlık hizmeti veren öğretim elemanlarına en az bir eğitim verilerek, öğrenci memnuniyetinin her yıl %10 artırılması.	
		AKADEMİK BİRİMLER
Öğrencilere yönelik resmi bir oryantasyon programı hazırlamak.		
	2013 yılı sonuna kadar öğrenciler için resmi bir oryantasyon programının uygulamaya konulması ve öğrenci memnuniyetinin artırılması.	
		ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
Üniversite ile mezunlar arasındaki ilişkiyi etkin bir şekilde sürdürmek.		
	2013 yılı sonuna kadar Mezunlar Derneği'nin kurulmasının teşvik edilmesi.	

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

		ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
Lisansüstü Eğitim-Öğretim Programlarının sayısını artırmak.		
	2017 yılı sonuna kadar uygun olan bölümlerde yüksek lisans/doktora programlarının açılmasının sağlanması.	
		EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
	2017 yılı sonuna kadar tezsiz yüksek lisans/uzaktan eğitim tezsiz yüksek lisans programlarının açılmasının sağlanması.	
		EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
Lisansüstü Programlardaki bilimsel çalışmaların nicelik ve niteliklerini artırmak.		
	2017 yılı sonuna kadar her yıl lisansüstü programlardan mezun olan öğrencilerin tez çalışmalarını ulusal/uluslararası dergilerde yayımlaması ve bilimsel toplantılarda sunmalarının teşvik edilmesi.	
		EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
Lisansüstü programlardaki yabancı uyruklu öğrenci sayısını artırmak.		

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

	2017 yılı sonuna kadar lisansüstü programlardaki yabancı uyruklu öğrenci sayısını %50 artırmak için çalışmalar yapılması.	
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
Bilimsel araştırma ortamlarını iyileştirmek.		
	2013 yılı sonuna kadar Merkezi Laboratuvarın tamamlanarak hizmete açılması.	
		BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ BİRİMİ
	2017 yılı sonuna kadar SCI-SSCI-AHCI kapsamında öğretim elemanı başına düşen makale sayısının en az %20 artırılması.	
		AKADEMİK BİRİMLER
	2017 yılı sonuna kadar SCI-SSCI-AHCI kapsamı dışındaki uluslararası indekslerde yer alan dergilerde ya da uluslararası indekslerin dışındaki uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan öğretim elemanı başına düşen makale sayısının en az %20 artırılması.	
		AKADEMİK BİRİMLER
	2017 yılı sonuna kadar Web of Science veri tabanındaki öğretim elemanı başına düşen atıf sayısının en az %20 artırılması.	

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

		AKADEMİK BİRİMLER
	2017 yılı sonunda Niğde Üniversitesinin Türkiye'deki Tıp Fakültesi olmayan üniversiteler içerisinde "Yayımlanan Yayın Sayılarına Göre Üniversite Sıralaması"nda ilk 15'e girmesi.	
		REKTÖRLÜK
Uluslararası bilimsel etkinliklere katılımı artırmak.		
	2017 yılı sonuna kadar uluslararası bilimsel etkinliklere katılan öğretim elemanı sayısının %20 artırılması.	
		AKADEMİK BİRİMLER
	2017 yılı sonuna kadar uluslararası kongrelerde yayımlanan bildiri sayısının %20 artırılması.	
		AKADEMİK BİRİMLER
Ulusal/uluslararası bilimsel etkinliklerin sayısını artırmak.		
	2017 yılı sonuna kadar en az iki defa üniversitede uluslararası düzeyde kongre, konferans veya panel gibi bilimsel etkinliklerden birinin düzenlenmesi.	
		AKADEMİK BİRİMLER
	2017 yılı sonuna kadar fakültelerin en az iki ulusal kongre düzenlemesi.	

NIĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

		AKADEMİK BİRİMLER
	2017 yılı sonuna kadar her yıl Fakülte ve Yüksekokullarının en az bir konferans, panel, forum gibi etkinlik düzenlemesi.	
		AKADEMİK BİRİMLER
Ulusal/uluslararası kurumlardan daha fazla proje desteği alınmasını sağlamak.		
	2017 yılı sonuna kadar TÜBİTAK, Kalkınma Bakanlığı, TÜBA, AB gibi kurum ya da kuruluşlara proje başvurusu sayısının en az %10 artırılması.	
		BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ BİRİMİ
Üniversitenin Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) birimince desteklenen proje sayısını artırmak.		
	2017 yılı sonuna kadar Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) birimince desteklenen proje sayısının her yıl %10 artırılması.	
		BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ BİRİMİ
Kütüphane ve bilgi kaynaklarına erişim ve kullanımı artırmak.		
	2017 yılı sonuna kadar elektronik kütüphane ve veri tabanlarına abonelik sayısının en az %15 artırılması.	

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

		KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
	2017 yılı sonuna kadar her yıl kullanıcıların ihtiyacı olan görsel-işitsel materyallerin temin edilmesi.	
		KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
Değer yaratacak projeleri fikri mülkiyet haklarına (patent vb.) dönüştürmek.		
	2017 yılı sonuna kadar değer yaratan proje sonuçların patent başvurularının yapılması.	
		AKADEMİK BİRİMLER
Yatırım Programında devam eden Eğitim-Öğretim ve Hizmet Binalarının inşaatlarını tamamlamak.		
	2013 yılı başında Derslik ve Merkezi Birimler Projesi bünyesinde devam eden Kültür ve Kongre Merkezi Binası inşaatının %100 tamamlanması.	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Yatırım Programında devam eden Açık ve Kapalı Spor Tesislerini (Merkez Yerleşke, Bor ve BESYO Yerleşkesi Açık Spor Tesisleri İnşaatı) tamamlamak.		

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

	2013 yılı sonuna kadar Merkez Yerleşkeye 2 adet 32x50 m2 Sentetik Futbol Sahası ve Sosyal Tesisi, mevcut saha ve stadın modernizasyonu. BESYO Yerleşkesinde 1 adet 32x50 m2 Sentetik Futbol Sahası ve Sentetik Atletizm Pisti ve Futbol Sahası, Bor Yerleşkesine 1 Adet 32x50 Sentetik Futbol Sahası ve Sosyal Tesisi inşaatının %100 seviyesine getirilmesi.	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Üniversitenin kullanımında olan gerek tahsisli gerekse mülkiyetindeki binaların teknolojik yeniliklere uygun hale getirilmesi için yıl içerisindeki ihtiyaçlara göre teknik altyapı iyileştirmelerini, tadilat, bakım ve onarımlarını yapmak.		
	2017 yılı sonuna kadar her yıl mevcut binaların büyük onarım noktasındaki ihtiyaçlarının tespit edilmesi, gerekçelerinin hazırlanması, maliyet çıkarılması ve bu ihtiyaçlara uygun bakım onarımın yapılması.	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Üniversitede ihtiyaç duyulan yeni Eğitim-Öğretim ve Hizmet binalarını tamamlamak.		
	2012 yılında ihalesi yapılan Mimarlık Fakültesi 1. Etap inşaatının 2013 yılı sonuna kadar %40 seviyesine getirilmesi, 2014 yılında %100 seviyesine getirilerek hizmete alınması.	

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	2013 yılı içerisinde İletişim Fakültesi Binası inşaatının Mühendislik Projelerinin hazırlanması, maliyet ve teknik şartnamelerinin oluşturulması.2014 yılında ihalesinin yapılarak %10'unun, 2015 yılında %60'ının, 2016 yılında ise %100'ünün tamamlanması.	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	2012 yılında ihalesi yapılacak olan Mühendislik Fakültesinin ihtiyacı olan Ek Derslik Bloklarının seviyesinin 2013 yılında %50 mertebesine getirilmesi, 2014 yılında %100 seviyesine getirilerek tamamlanması.	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	2013 yılı sonuna kadar hayırseverler tarafından yapılacak olan Tarım Bilimleri ve Teknolojileri Fakültesi Binası inşaatının %100 oranında tamamlanması.	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Üniversitenin Altyapı Tesislerini tamamlamak.		
	2013 yılı sonuna kadar Merkez Yerleşke (3.Kısım İnşaat) Altyapı Tesislerinin %100 oranında tamamlanması.	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

	Merkez Yerleşke (4.Kısım İnşaatı), Bor Yerleşkesi, Ulukışla Yerleşkesi Altyapı Tesisleri ihtiyaçlarının tespit edilerek 2013 yılı içerisinde Mühendislik Altyapı Tesisleri projelerinin hazırlanması, maliyet ve teknik şartnamelerinin oluşturulması ve Merkez Yerleşke 4.Kısım için hazırlanan Altyapı Tesislerinin 2014 yılı içerisinde yatırıma alınarak ihalesinin yapılması, 2014 yılında %10, 2015 yılında %60, 2016 yılında ise %100 seviyesine getirilmesi.	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Bilgi servislerinin kalitesini ve çeşitliliğini artırmak.		
	2013 yılı sonuna kadar Öğrenci Otomasyon Programının mevzuata, yönergelere ve birimlerin ihtiyaçlarına uygun olarak %100 oranında tamamlanması.	
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
	2013 yılı sonuna kadar Personel Daire Başkanlığınca yürütülen işlemlere ve tüm personelin özlük işlemlerine web ortamında ulaşılabilmesi için gerekli Personel Otomasyon Programının %100 oranında tamamlanması.	
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
	2013 yılı sonuna kadar ÖSYM tarafından yerleştirilen öğrencilerin ilk kayıtlarını Web üzerinden yapabilmeleri için gerekli otomasyon programının %100 tamamlanması.	
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

	2013 yılı sonuna kadar Üniversitedeki tüm öğrencilere e-posta adresi verilmesi.	
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
	2013 yılı sonuna kadar Eduroam üyesi kurumların kullanıcılarının Üniversitemizde, Üniversitemiz kullanıcılarının da diğer üye kurumlarda kablosuz ağ kullanımının sağlanması için gerekli Eduroam alt yapısının kurulması.	
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
	2013 yılı sonuna kadar Merkez Yerleşke dışındaki yerleşkelerde de kablosuz internet hizmeti verilmesi.	
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
	2013 yılından itibaren her yıl üniversitede ihtiyaç duyulan yazılım programlarının % 100'ünün alınması.	
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
2017 yılı sonuna kadar Merkez Yerleşkenin peyzaj çalışmalarını tamamlamak.		
	2017 yılı sonuna kadar Merkez Yerleşkenin peyzaj çalışmalarının her yıl %10'unun tamamlanması.	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Üniversitenin tüm birimlerinde iş analizi çalışmalarını tamamlamak.		

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

	2013 yılı sonuna kadar tüm birimlerde iş analizi çalışmalarının yapılması, iş tanımları ve iş gereklerinin oluşturulması ve Personel Otomasyon Sistemine aktarılması.	
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
Birimlerin gerçek personel ihtiyacını belirlemek.		
	2013 yılı sonunda iş analizi çalışmaları doğrultusunda birimlerin gerçek personel ihtiyacının belirlenmesi ve giderilmesi için çalışmalar (yeni eleman alımı, üniversite içinden personel tayini vb.) yapılması.	
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
İdari birimlerde görev yapan personelin kariyerini etkili bir şekilde yönetmek.		
	2013 yılı sonuna kadar idari personel için uygulanan atama ve yükseltme süreçlerinin mevcut uygulamasına ek olarak, iş analizi doğrultusunda üniversitenin bir atama ve yükseltme politikası belirlenmesi.	
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
	2017 yılı sonuna kadar her yıl idari personelin mesleki gelişimini destekleyici yükselme, stajyer memurlar için mesleğe hazırlanma, bilişim teknolojileri vb. ihtiyaç duyulan konularda kurs, seminer, konferans gibi faaliyetlerin %10 artırılması ve bu faaliyetlere katılımın sağlanması.	
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

Akademik kadroların nitelik ve niceliğini artırmak.		
	2017 yılı sonuna kadar her yıl mevcut ve yeni bölümlerdeki öğretim elemanı ihtiyacının belirlenerek giderilmesi.	
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
	2017 yılı sonuna kadar her yıl öğretim elemanlarının formasyon alması/Eğiticilerin Eğitimi Programlarından yararlanmasının teşvik edilmesi.	
		REKTÖRLÜK
	2017 yılı sonuna kadar her yıl öğretim elemanlarının ulusal/uluslararası bilimsel etkinliklere katılımının %20 artırılması.	
		AKADEMİK BİRİMLER
Çalışma hayatının kalitesini sürekli artırarak, çalışan memnuniyetini ve bağlılığını sağlamak.		
	2013 yılı sonunda tüm akademik ve idari birimlerde resmi bir oryantasyon sürecinin başlatılması.	
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
	2017 yılı sonuna kadar her yıl akademik ve idari personelin beklenti, iş doyumu ve kurumsal bağlılığını artıracak çalışmalar yapılması ve çalışanların memnuniyet düzeyinin bir önceki yıla göre %5 artırılması.	

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

		REKTÖRLÜK
	2017 yılı sonuna kadar her yıl dönem başı ve/veya sonunda, tüm birimlerde çalışan ve emekli olanlar için sosyal etkinlikler düzenlenmesi, o dönem emekli olanlara kurumu hatırlatan bir belge/plaket verilerek kurumsal bağlılığın sağlanması ve sadakat duygusunun geliştirilmesi.	
		REKTÖRLÜK
İhtiyaca yönelik yeni birimler kurmak.		
	2013 yılı başında ihtiyaç duyan birimlerin sınavlarının yürütülmesi, sınav veri, raporlarının hazırlanabilmesi ve objektif değerlendirmelerin yapılabilmesi gibi hizmetler vermek üzere Merkezi Sınav Biriminin “Ölçme ve Değerlendirme Merkezi”ne dönüştürülmesi.	
		REKTÖRLÜK
	2013 yılı sonuna kadar Kariyer Planlama Merkezinin kurulması.	
		REKTÖRLÜK
Engelsiz bir üniversite olmak.		
	2017 yılı sonuna kadar engelliler için uygun altyapının oluşturulması ve diğer düzenlemelerin yapılması.	
		REKTÖRLÜK

NIĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

Kurumsal işleyişe ilişkin mevzuatı güncellemek.		
	2013 yılından itibaren her yıl kurumsal işleyişe ilişkin ihtiyaç duyulan yönerge/yönetmeliklerin gözden geçirilerek gerekli olanların ilgili birimlerce hazırlanması veya güncellenmesi.	
		REKTÖRLÜK
Kurumsal işleyişe katkı sağlayacak paydaş görüşlerinden düzenli olarak yararlanmak.		
	2017 yılı sonuna kadar her yıl düzenli olarak iç ve dış paydaş görüşlerinin alınması ve paydaşların memnuniyet düzeyinin en az %10 artırılması.	
		REKTÖRLÜK
Yönetimde karar süreçlerine iç paydaşların katılımını sağlamak.		
	2017 yılı sonuna kadar her yıl yönetim kararlarının alınmasında ilgili birey/birimlerin görüşlerinin alınarak memnuniyet düzeyinin en az %10 artırılması.	
		REKTÖRLÜK
Hizmetlerin yürütülmesi için makine ve teçhizatların yenilenmesi ve ortaya çıkan hurdaların değerlendirilmesi.		

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

	Her yıl mevcut ve yeni birimlerin ihtiyaç duyduğu makine ve teçhizat ihtiyacının %20 oranında tamamlanması veya 2017 yılı sonuna kadar her yıl ekonomik ömrünü dolduran ve hurdaya ayrılan makine ve teçhizatların yenilenmesi.	
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
	2017 yılı sonuna kadar her yıl ekonomik ömrünü dolduran hizmet araçlarının satılması ve yerine yenilerinin alınması.	
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
Endüstri ile işbirliğini ve iletişimi artırmak.		
	2013 yılı sonuna kadar Üniversite-Endüstri İş Birliğini Geliştirme Komisyonunun oluşturularak çalışmalarına başlaması.	
		REKTÖRLÜK
	2013 yılı sonuna kadar üniversite ve akademik birimler bazında endüstri ve mezun temsilcilerinin bulunduğu “Sektör Danışma Kurulları” oluşturulması, bu kurulların eğitim ve araştırmaya yönelik raporlar hazırlaması.	
		AKADEMİK BİRİMLER
	2017 yılı sonuna kadar her yıl endüstri ile ortaklaşa düzenlenen eğitim, seminer, kurs vb. faaliyetlerin en az %10 artırılması.	

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

		NÜSEM
	2017 yılı sonuna kadar her yıl endüstri ile ortak yapılan projelerin en az %10 artırılması.	
		AKADEMİK BİRİMLER
	2017 yılı sonuna kadar her yıl Enstitülerde Endüstrinin problemlerinin çözümüne yönelik tezler hazırlanmasının teşvik edilmesi.	
		AKADEMİK BİRİMLER
Öz kaynakları artırmak.		
	2017 yılı sonuna kadar her yıl üniversitenin bina, tesis vb. yapılaşma faaliyetleri için sponsor desteği sağlanmasına yönelik girişimlerde bulunulması.	
		REKTÖRLÜK
	2017 yılı sonuna kadar her yıl öğretim üyelerinin Kalkınma Bakanlığı, TÜBİTAK, AB vb. projeleri hazırlamaları için en az bir motivasyon ve bilgilendirme toplantısı yapılarak, proje başvurusunun ve proje gelirlerinin %10 artırılması.	
		PROGED
	2017 yılı sonuna kadar üniversite kantinleri ile Merkez Yerleşke alanı içinde ticari faaliyetlere uygun yeni yerlerin tespit edilerek kiralanması ve mevcut kira gelirlerinin her yıl %20'ye kadar artırılması.	

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
	2013 yılı sonuna kadar her yıl üniversiteye gelir getirebilecek Döner Sermaye birimine bağlı fabrika, atölye, konuk evi, uygulama restoranı vb. mekânların fizibilite çalışmalarının yapılması ve 2014 yılı sonuna kadar üretime/hizmete geçirilmesi.	
		DÖNER SERMAYE İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ
	2017 yılı sonuna kadar Niğde Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi (NÜSEM) tarafından verilen eğitimlerin ve sertifika programı gelirlerinin en az %35 artırılması.	
		NÜSEM
	2017 yılı sonuna kadar her yıl ikinci öğretim kriterlerine uyan bölümlerde ikinci öğretim programlarının açılması.	
		AKADEMİK BİRİMLER
	2017 yılı sonuna kadar Enstitülerinde ikinci öğretim tezsiz yüksek lisans programları açılması.	
		ENSTİTÜLER
Eğitim faaliyetlerinin sayısını artırmak.		
	2017 yılı sonuna kadar her yıl NÜSEM tarafından yürütülen eğitim faaliyetlerinin en az %10 artırılması.	
		NÜSEM

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

Kamu kurumları, özel kuruluşlar ve topluma yönelik araştırma, danışmanlık hizmetleri sunmak ve bu hizmetlerin sürekliliğini sağlamak.		
	2017 yılı sonuna kadar her yıl kamu kurumları ve özel kuruluşlarla bağlantıya geçilerek, araştırma, danışmanlık hizmetleri ile sertifika programlarının sayısının artırılması.	
		AKADEMİK BİRİMLER
Bölgesel/yerel güncel sorunların tartışıldığı etkinlikler düzenlemek.		
	2013 yılından itibaren bölgesel/yerel güncel sorunların tartışıldığı, üniversite iç ve dış paydaşlarının katılımıyla düzenlenen etkinliklerin her yıl %10 artırılması.	
		REKTÖRLÜK
Niğde'nin sosyo-kültürel varlıklarını kurumsal tanıtımda kullanmak.		
	2017 yılı sonunda Niğde'nin tarihsel, sanatsal ve sosyo-kültürel varlıklara ilişkin tanıtıcı unsurların kurumsal yapının tanıtımda daha etkin olarak kullanılması.	
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
Güçlü bir marka kimliğine sahip olmak.		

NIĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

	2013 yılı başında Üniversitenin markalaşma çalışmalarını yürütmek için Basın ve Halkla İlişkiler Biriminden bir kişi ve pazarlama konusunda uzmanlardan oluşan bir “Marka ve Tanıtım Komisyonu” oluşturmak.	
		BASIN VE HALKLA İLİŞKİLER BİRİMİ
	2013 sonuna kadar Marka ve Tanıtım Komisyonunun Üniversitenin markalaşması için bir plan hazırlaması ve 2017 yılı sonuna kadar her yıl üniversitenin markalaşması için çalışmalar yapması.	
		BASIN VE HALKLA İLİŞKİLER BİRİMİ
	2013 yılı sonuna kadar üniversitenin tüm birimlerinin logolarının yapılması.	
		BASIN VE HALKLA İLİŞKİLER BİRİMİ
Üniversitede tanınırlığının sağlanmasında sanatsal unsurlardan faydalanmak.		
	2017 yılı sonuna kadar Üniversitede sanatsal unsurları içeren özgün, anıtsal yapı ve alanların oluşturulması.	
		REKTÖRLÜK
Paydaşları Üniversitedeki gelişmeler hakkında bilgilendirmek.		

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

	2017 yılı sonuna kadar her yıl paydaşların bilgilendirilmesi için toplantı vb. yapılması ve Üniversitenin farklılaşan hizmetlerine ilişkin broşürler dağıtılarak, paydaşların Üniversitedeki gelişmeler hakkında bilgilendirilmesi.	
		REKTÖRLÜK
	2017 yılı sonuna kadar her yıl Üniversitede gerçekleştirilen projelerin topluma duyurulmasında yazılı ve görsel basınla işbirliği yapılması.	
		BASIN VE HALKLA İLİŞKİLER BİRİMİ
Üniversitenin tercih edilebilirliğini artırmak.		
	2017 yılı sonuna kadar her yıl üniversite adaylarına yönelik tanıtım araçlarının etkin bir şekilde kullanıldığı broşür, tanıtım filmi vb. materyallerin hazırlanması ve bunların adaylara, ailelere, öğretmenlere ve okullara dağıtımının sağlanması.	
		SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
	2017 yılı sonuna kadar her yıl en az bir defa tercih döneminden önce Üniversitenin adaylara tanıtımının sağlanması için radyo ve televizyon programları yapılması.	
		BASIN VE HALKLA İLİŞKİLER BİRİMİ
	2017 yılı sonuna kadar her yıl en az 3 üniversite tanıtım fuarına katılımın sağlanması.	
		SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

	2017 yılı sonuna kadar her yıl kent, bölge, il ve ilçelerdeki liselere yönelik tüm akademik birimler tarafından en az bir defa tanıtım faaliyeti yapılması.	
		AKADEMİK BİRİMLER
	2017 yılı sonuna kadar her yıl isim yapmış mezunlarımızın Üniversitenin tanıtımında etkin olarak görev almalarının sağlanması.	
		REKTÖRLÜK-AKADEMİK BİRİMLER
	2013 yılı sonuna kadar fahri doktora unvanının verilme ilkelerinin oluşturulması ve tanınırlıkta etken bir unsur olarak kullanılması.	
		REKTÖRLÜK

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2013

E-Diğer Hususlar

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU						
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ				
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	01	Personel Giderleri	0,00	45.245.000,00	0,00	45.245.000,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	7.393.000,00	0,00	7.393.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	989.000,00	11.699.000,00	0,00	12.688.000,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05	Cari Transferler	0,00	1.384.000,00	0,00	1.384.000,00
	06	Sermaye Giderleri	21.700.000,00	500.000,00	0,00	22.200.000,00
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	Bütçe Ödeneği Toplamı		22.689.000,00	66.221.000,00	0,00	88.910.000,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		6.725.000,00	0,00		6.725.000,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		6.725.000,00	0,00		6.725.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			29.414.000,00	66.221.000,00	0,00	95.635.000,00