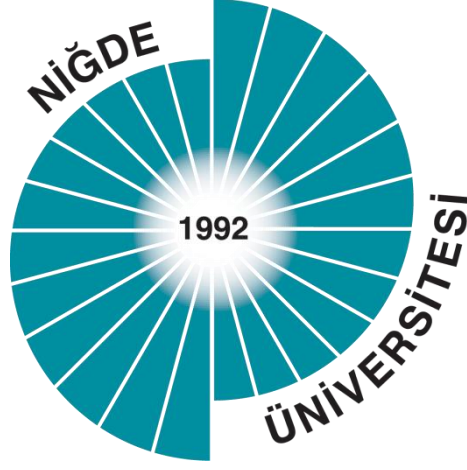




NİĞDE ÜNİVERSİTESİ

PERFORMANS PROGRAMI

2014 YILI

**STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE
BAŞKANLIĞI**

NİĞDE, 2014



“Yüksek Türk !
Senin için yüksekliğin hududu yoktur.
İşte parola budur.”

K. Atatürk



2006 yılından itibaren etkin olarak uygulanan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kaynakların etkin, etkili ve ekonomik kullanımına yönelik olarak hesap verme sorumluluğunun ve saydamlığın sağlanması amaçlanmıştır. Bu kanuna dayanarak hazırlanacak performans program ile kamu idarelerinin program dönemine ilişkin performans hedeflerini, bu hedeflere ulaşmak için yürütecekleri faaliyetler ile bunların kaynak ihtiyacını ve performans göstergeleri program dönemi başında belirtilir.

Performans ölçümü ve performans ölçüm sonuçları yönetim ve hesap verebilirliğin bir aracı olarak pek çok ülkede yıllardır kullanılmaktadır. Performans ölçümünü hizmet kalitesini artırmada hesap verme sorumluluğunu gerçekleştirmede, çalışanların performansını ölçmede bir yaptırım veya yönetim aracı olarak kullanmak mümkündür. Ayrıca performans ölçümünün performansı artırma yönündeki etkisine uygulamada sıkça rastlanılmaktadır.

Ulu Önder Atatürk'ün bizlere gösterdiği “Çağdaş uygarlık düzeyine ulaşma” hedefi doğrultusunda ilerlemek için bir ülkenin en yüksek düzeyde bilgi üreten, bilgiyi yayan ve işlevli hâle getiren kurumu olan, üniversitelerde çağdaş yöntemlerle bilgi verilmesi, araştırma ve kendilerini geliştirme yollarının öğretilmesi, girişimci, yerinde karar verebilen ve problem çözmeye odaklı bireylerin yetiştirilmesi zorunludur. Bu nedenle Niğde Üniversitesi belirlediği misyon ve vizyon doğrultusunda, bilimin öncülüğünde, gelişmeyi ve ilerlemeyi ilke edinen bir toplum oluşturma yolunda ilerlemektedir.

Belirlediğimiz ilke ve hedeflere ulaşmak amacıyla 5018 sayılı kanunun 9. maddesi uyarınca stratejik planımızda belirtilen amaç ve hedefler doğrultusunda oluşturulan performans programı ile iş ve bütçe ilişkisi daha iyi tanımlanmış ve bu sayede mali kaynakların daha etkin kullanılması sağlanmıştır.

Niğde Üniversitesi'nin geleceğe ışık tutacak olan 2014 yılı performans programının hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışanlara teşekkür eder, ilgili kurumların ve kamuoyunun bilgisine sunarım.

Prof. Dr. Adnan GÖRÜR
Rektör

MİSYONUMUZ

Niğde Üniversitesi, bilim, sanat, spor alanlarında araştıran, sorgulayan, katılımcı, dinamik, kültürel değerlerine sahip çıkan, evrensel düşünebilen bireyler yetiştirmeyi; bilim ve teknolojinin gelişmesini sağlayarak insanlığa hizmet etmeyi; ülkenin ve bölgenin kalkınmasına katkıda bulunmayı kendisine görev edinmiştir.

ÜNİVERSİTE
BİLİM VE TEKNOLOJİ
KÜLTÜR VE SANAT
SİYASET VE İKTİSADİ İLMLER

VİZYONUMUZ

“Bilim ve teknoloji alanlarında
rekabet gücüne sahip bir
üniversite olmak.”

TEMEL DEĞERLERİMİZ

Sevgi ve Saygı

İnsan Merkezli olmak

Akılcılık ve Bilimsellik

Etkili İletişim ve İşbirliği İçinde Olmak

Adaletli ve Tutarlı olmak

Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik

Yaratıcılık ve Yenilikçilik

Çözüm Odaklılık

Çevreye Duyarlılık

Değişime Açıklık

TEMEL YETENEKLERİMİZ

Güçlü Liderlik

Stratejik Karar Almada ve Bu Kararları
Hayata Geçirmede Kararlılık ve Hızlılık

Personeli Güçlendirmek

Değişim ve Yeniliklere Hızlı Uyum
Sağlamak

İÇİNDEKİLER

I-GENEL BİLGİLER	
A. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	9-10
B. Teşkilat Yapısı	10-12
C. Fiziksel Kaynaklar	13-15
D. İnsan Kaynakları	16-17
II. PERFORMANS BİLGİLERİ	
A. Amaç ve Hedefler	19-22
B. Performans Hedef ve Göstergeleri ile Kaynak İhtiyacı	23-61
C. İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı	62-89
D. Diğer Hususlar	90

GENEL BİLGİLER



A.YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Anayasamızın 130. maddesinde “Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile; ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip üniversiteler Devlet tarafından kanunla kurulur.....” denilerek yükseköğretim bir kamu hizmeti olarak kabul edilmektedir.

Bu doğrultuda yükseköğretimle ilgili amaç ve ilkeleri belirlemek ve bütün yükseköğretim kurumlarının ve üst kuruluşlarının teşkilatlanma, işleyiş, görev, yetki ve sorumlulukları ile eğitim-öğretim, araştırma, yayım, öğretim elemanları, öğrenciler ve diğer personel ile ilgili esasları bir bütünlük içinde düzenlemek amacıyla 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kabul edilmiştir. Bu kanuna göre üniversite “Bilimsel özerkliğe ve kamu tüzel kişiliğine sahip yüksek düzeyde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapan; fakülte, enstitü, yüksekokul ve benzeri kuruluş ve birimlerden oluşan bir yükseköğretim kurumu.” olarak tarif edilmektedir.

Niğde Üniversitesi; yukarıda sözü edilen 2547 Sayılı Kanunun 4. maddesinde belirtilen amaçlar ve 5. maddesinde sayılan ilkeler doğrultusunda faaliyette bulunmak üzere; Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Hakkında 41 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin değiştirilerek kabulüne dair 2809 Sayılı Kanun ile 78 ve 190 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamelerde değişiklik yapılması hakkındaki 03.07.1992 tarih ve 3837 Sayılı Kanunun Ek 22. maddesine göre kurulmuştur.

2547 sayılı kanunun 12. maddesinde üniversitelerin görevleri aşağıdaki şekilde tanımlanmaktadır:

- ✓ Çağdaş uygarlık ve eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları, ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- ✓ Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- ✓ Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,

- ✓ Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- ✓ Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- ✓ Eğitim - öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- ✓ Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine, ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- ✓ Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- ✓ Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim - öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

B.TEŞKİLAT YAPISI

Niğde Üniversitesinin yönetim ve organları 2547 sayılı yasa hükümlerine göre belirlenmiştir. Üniversitenin yönetim organları Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kuruludur

Rektör

Profesör akademik unvanına sahip kişiler arasından görevdeki rektörün çağrısı ile toplanacak üniversite öğretim üyeleri tarafından seçilecek altı aday arasından Yükseköğretim Kurulunda belirlenen üç aday içinden Cumhurbaşkanınca dört yıl süre ile atanır. İki dönemden fazla rektörlük yapılamaz. Rektör, üniversitenin tüzel kişiliğini temsil eder ve üniversitenin en üst yöneticisidir. Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi rektör yardımcısı olarak atar.

Senato

Rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, üniversitenin akademik organı olarak işlev görür. Bu kapsamda üniversitenin eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak ve Üniversite Yönetim Kuruluna üye seçmek temel görevleri arasındadır.

Üniversite Yönetim Kurulu

Rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senato tarafınca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Üniversite Yönetim Kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olarak işlev görmektedir.

Fakülte, Enstitü ve Yüksekokul Düzeyinde Yönetim Organları aşağıdaki gibidir:

Fakülte Organları; Dekan, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulundan oluşur.

Enstitü Organları; Enstitü Müdürü, Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kurulundan oluşur.

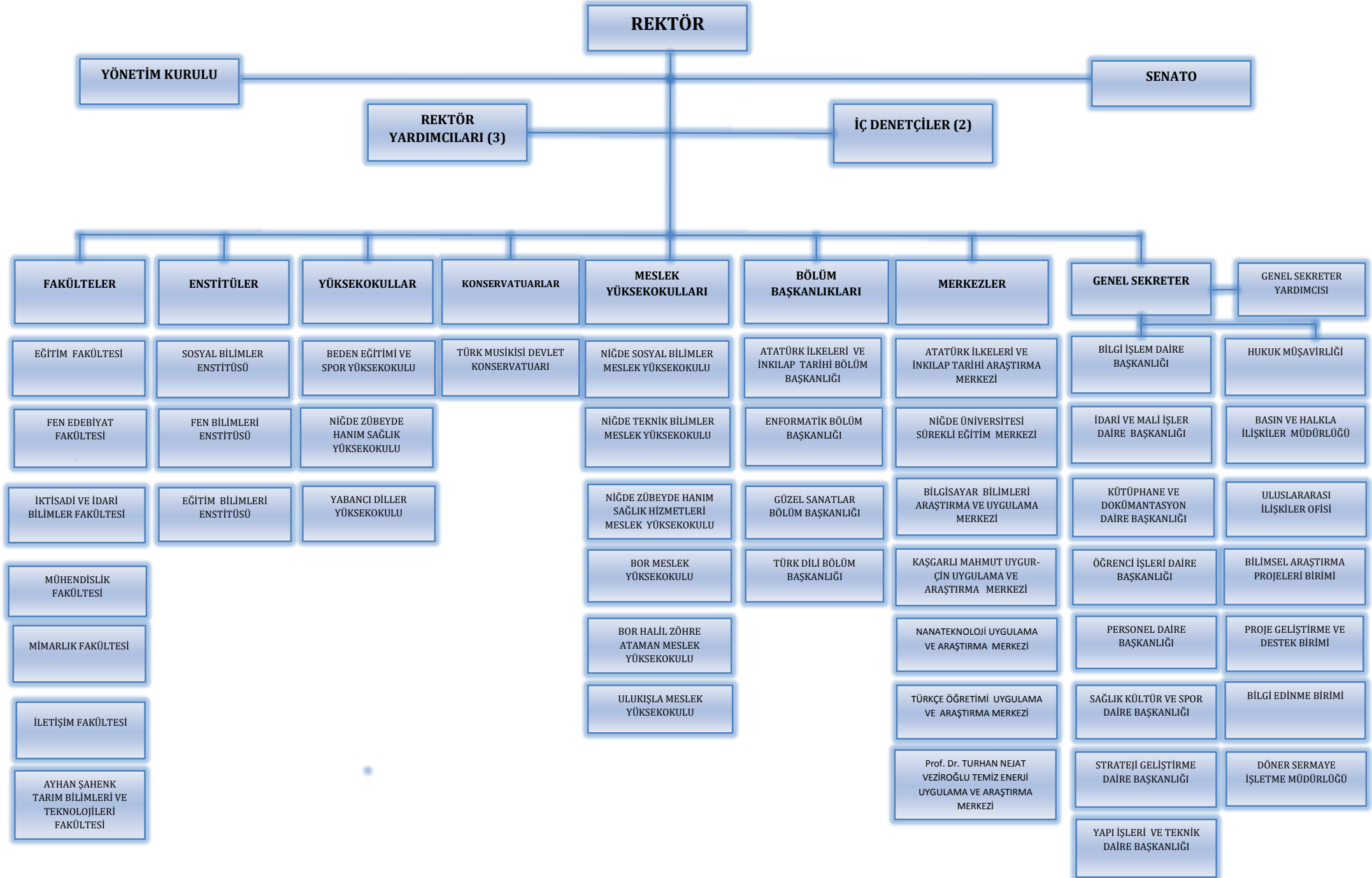
Yüksekokul Organları; Yüksekokul Müdürü, Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokul Yönetim Kurulundan oluşur.

Fakülte ve Yüksekokullar bölüm, anabilim dalı ve bilim dalı olarak yapılanmıştır.

Niğde Üniversitesi, 7 fakülte, 3 Enstitü, 3 Yüksekokul ve 6 Meslek Yüksekokulu ile eğitim-öğretim faaliyetini yürütmektedir.

İdari yönetim örgütünün başında bir Genel Sekreter ve hizmetlerin gerektirdiği daire başkanlıkları, şube müdürlükleri, danışmanlar, hukuk müşavirleri, uzmanlar, iç denetçiler ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi memurlar ve diğer görevliler bulunmaktadır.

Her fakültede dekana bağlı ve fakülte yönetim örgütünün başında bir fakülte sekreteri, enstitü ve yüksekokullarda ise enstitü ve yüksekokul müdürüne bağlı enstitü veya yüksekokul sekreteri bulunur.



C.FİZİKSEL KAYNAKLAR

Niğde Üniversitesi fiziki altyapı kaynakları ile ilgili olarak mevcut kapalı alanlar Tablo 1, devam eden projeler Tablo 2, tüm birimlere ait seçilmiş teknolojik kaynaklar Tablo 3’ te gösterilmiştir.

Tablo 1: Mevcut Fiziki Kaynaklar

MEVCUT FİZİKİ ALANLAR	
BİRİMLER	ALAN (m ²)
Rektörlük	11.700
Eğitim Fakültesi	14.375
Niğde Zübeyde Hanım Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	6.289
Niğde Zübeyde Hanım Sağlık Yüksekokulu	
Fen- Edebiyat Fakültesi	25.525
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	16.500
Bor Halil-Zöhre Ataman Meslek Yüksekokulu	6.000
Bor Meslek Yüksekokulu	9.000
Niğde Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	5.235
Niğde Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	4.440
Beden Eğitim ve Spor Yüksekokulu	7.624
Mühendislik Fakültesi	26.146
Tarım Bilimleri ve Teknolojileri Fakültesi	23.500
Merkezi Kafeterya	6.840
Ulukışla Meslek Yüksekokulu	8.350
Kapalı Spor Salonu	5.580
Gençlik Merkezi	652
Sürekli Eğitim Merkezi	4.500
Türk Musikisi Devlet Konservatuarı	
Yabancı Diller Yüksekokulu	5.235
Garaj	1.870

Kütüphane	5.662
Merkezi Araştırma Laboratuvarı	3.310
Cumhuriyet Anıt Alanı	7.500
Konuk Evi	600
Derbent Kültür Merkezi	1.250
Merkez Yerleşke Anaokulu	1.200
Personel Kafeteryası	500
Rektörlük Konutu	430
Koyunlu Öğrenci Yurtları	4.285
Ayhan Şahenk Öğrenci Yurdu	6500
Koyunlu Misafirhanesi	700
Kültür Sanat evi	650
Tarihi Binalar	608
GENEL TOPLAM	222.556

Tablo 2: İnşaatı Devam Eden Kapalı Alanlar

İNŞAATI DEVAM EDEN VE YILLARA YAYGIN FİZİKİ KAPALI ALANLAR	
BİRİMLER	ALAN (m ²)
Kongre ve Kültür Merkezi İnşaatı	7.993
Mimarlık Fakültesi	9.990
GENEL TOPLAM	17.983

Tablo 3: Teknolojik Kaynaklar

TESİS, MAKİNE ve CİHAZLAR		
TAŞINIRLARIN CİNSİ	ÖLÇÜ	MİKTARI
Makineler ve Aletler Grubu	ADET	988
Cihazlar ve Aletler Grubu	ADET	2.429
ARAÇLAR		
Otomobiller	ADET	11
Yolcu Taşıma Araçları	ADET	11
Yük Taşıma Araçları	ADET	3
Özel Amaçlı Taşıtlar	ADET	3
Mopet ve Motosikletler	ADET	3
Motorsuz Kara Araçları	ADET	1
DEMİRBAŞLAR		
Döşeme ve Mefruşat Grubu	ADET	2.859
Büro Makineleri Grubu	ADET	9.248
Mobilyalar Grubu	ADET	31.539
Beslenme /Gıda Mutfak Demirbaş Grubu	ADET	211
Tarihi veya Sanat Değeri olan Demirbaşlar Grubu	ADET	2
Kütüphane Demirbaşları Grubu	ADET	43.183
Eğitim Demirbaş Grubu	ADET	11.659
Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaş Grubu	ADET	1.303
Güvenlik, Kontrol ve Tedbir Amaçlı Demirbaş Grubu	ADET	817
Demirbaş Niteliğindeki Süs Eşyaları	ADET	184
Kullanımda Olan Demirbaş Niteliğindeki Değerli Eşyalar	ADET	8
Diğer Demirbaş Grubu	ADET	115
BİLGİSAYARLAR		
Masaüstü Bilgisayar	ADET	1.653
Dizüstü Bilgisayar	ADET	218
Laboratuvar Masaüstü Bilgisayar	ADET	604
Laboratuvar İnce İstemci	ADET	216

***31.12.2013 tarihi itibarıyla**

D.İNSAN KAYNAKLARI

İnsan kaynakları yönetimi kurumsal başarının vazgeçilmez faktörlerindendir. Kurumların verimli bir şekilde çalışabilmesi, kurumları oluşturan personelin etkili yönetilmesine ve bu personelden yararlanabilme derecesine bağlı olacaktır. Kurum için bütün yöneticilerin kurumun insan kaynaklarını etkili bir biçimde kullanabilmesi ve personel ile ilgili sorunlara çözüm getirebilmesi gerekmektedir. Bu nedenle, Tablo 4 ve Tablo 5’te nicel dağılımları sunulan akademik ve idari personelin niteliğinin sürekli iyileştirilmesi temel hedeflerimizden biridir.

Tablo 4: Akademik Personel Dağılımı

AKADEMİK PERSONEL			
	DOLU	BOŞ	TOPLAM
Profesör	35	35	70
Doçent	78	86	164
Yrd. Doçent	218	149	367
Öğretim Görevlisi	158	82	240
Okutman	47	15	62
Eğitim- Öğretim Planlamacısı	0	2	2
Araştırma Görevlisi	211	219	430
Uzman	10	17	27
Çevirici	0	2	2
TOPLAM	757	607	1.364

***31.12.2013 tarihi itibarıyla**

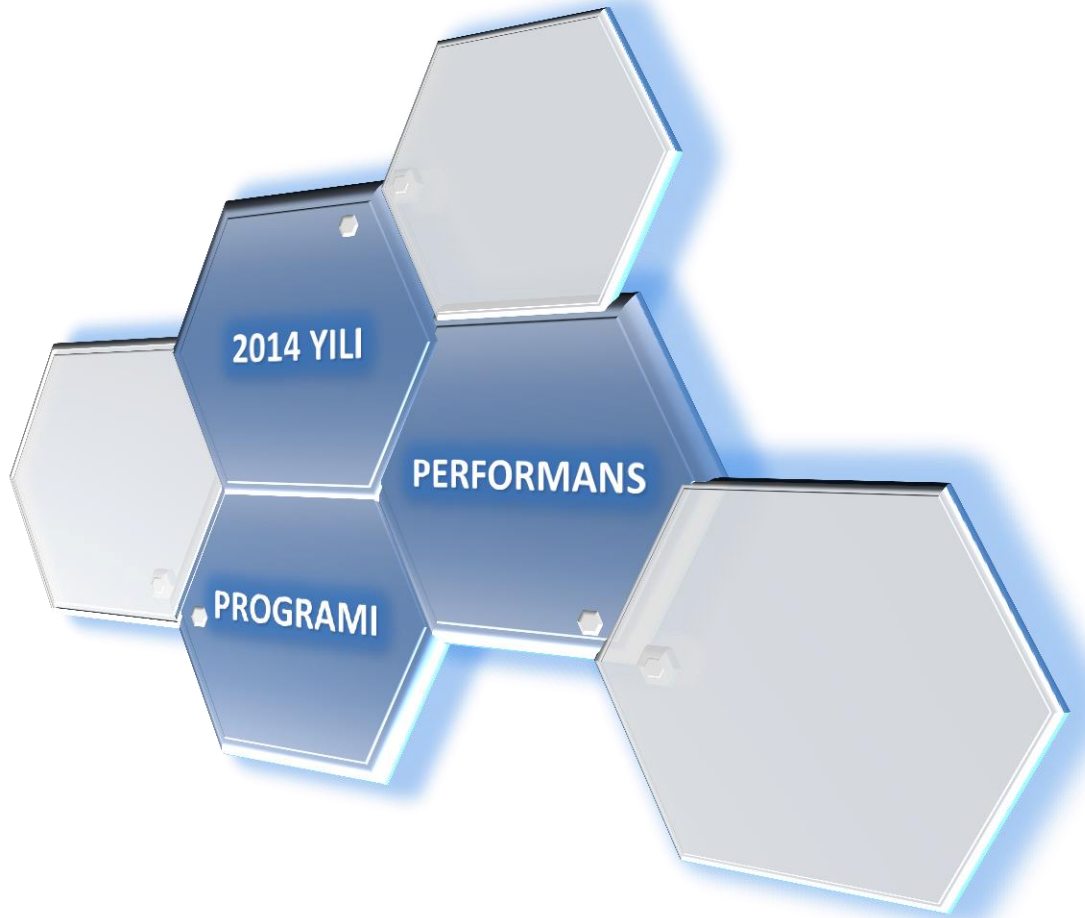
Tablo 5: İdari Personel Dağılımı

İDARİ PERSONEL			
	DOLU	BOŞ	TOPLAM
Genel İdare Hizmetleri Sınıfı	376	173	549
Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hiz. Sınıfı	7	12	19
Teknik Hizmetler Sınıfı	61	29	90
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	2	3	5
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	71	8	79
Sözleşmeli Personel	0	0	0
Geçici Personel	11	0	11
TOPLAM	528	225	753

*31.12.2013 tarihi itibarıyla

PERFORMANS
BİLGİLERİ

BİLGİLERİ
BİLGİLERİ



A.AMAÇ ve HEDEFLER

EĞİTİM-ÖĞRETİM ALANI

Amaç 1. EĞİTİM-ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK.

- Hedef 1.1. Tüm akademik birimlerin Eğitim-Öğretim Planlarını çağın gereklerine uygun olarak sürekli güncel tutmak.
- Hedef 1.2. Eğitimi Avrupa Yükseköğretim alanındaki üniversiteler ile uyumlu ve karşılaştırılabilir biçimde sürekli geliştirmek.
- Hedef 1.3. Uygulamalı eğitimi yaygınlaştırmak.
- Hedef 1.4. Uzaktan Eğitim Programları açmak.
- Hedef 1.5. Yabancı dil hazırlık eğitimini yaygınlaştırmak.

Amaç 2. LİSANS/LİSANSÜSTÜ EĞİTİM-ÖĞRETİM PROGRAMLARININ DIŞA AÇILIMINI SAĞLAMAK.

- Hedef 2.1. Öğrencilerin/öğretim elemanlarının ulusal/uluslararası değişim programlarından daha fazla yararlanmasını sağlamak.

Amaç3. EĞİTİM-ÖĞRETİM ORTAMLARINI DAHA NİTELİKLİ HALE GETİRMEK.

- Hedef 3.1. Eğitim-Öğretimde bilişim teknolojilerinden daha etkin yararlanmak.
- Hedef 3.2. Eğitim ortamlarını fiziksel olarak iyileştirmek.

Amaç 4. ÖĞRENCİ MERKEZLİ ÜNİVERSİTE ANLAYIŞINI GÜÇLENDİRMEK.

- Hedef 4.1. Danışmanlık hizmetlerini etkin hale getirmek.
- Hedef 4.2. Öğrencilere yönelik resmi bir oryantasyon programı hazırlamak.
- Hedef 4.3. Üniversite ile mezunlar arasındaki ilişkiyi etkin bir şekilde sürdürmek.

Amaç 5. LİSANSÜSTÜ EĞİTİM-ÖĞRETİM PROGRAMLARININ SAYISINI VE KALİTESİNİ ARTIRMAK.

- Hedef 5.1. Lisansüstü Eğitim-Öğretim Programlarının sayısını artırmak.
- Hedef 5.2. Lisansüstü Programlardaki bilimsel çalışmaların nicelik ve niteliklerini artırmak.
- Hedef 5.3. Lisansüstü programlardaki yabancı uyruklu öğrenci sayısını artırmak.

BİLİMSEL ARAŞTIRMA ALANI

Amaç 6. BİLİMSEL YAYINLARIN NİTELİĞİNİ VE NİCELİĞİNİ ARTIRMAK.

- Hedef 6.1. Bilimsel araştırma ortamlarını iyileştirmek.
- Hedef 6.2. Uluslararası bilimsel etkinliklere katılımı artırmak.
- Hedef 6.3. Ulusal/uluslararası bilimsel etkinliklerin sayısını artırmak.

Amaç 7. KURUMSAL PROJELER YÜRÜTMEK.

- Hedef 7.1. Ulusal/uluslararası kurumlardan daha fazla proje desteği alınmasını sağlamak.
- Hedef 7.2. Üniversitenin Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) birimince desteklenen proje sayısını artırmak.

Amaç 8 KÜTÜPHANE HİZMETLERİNİN ETKİNLİĞİNİ ARTIRMAK.

- Hedef 8.1. Kütüphane ve bilgi kaynaklarına erişim ve kullanımı artırmak.

Amaç 9. DEĞER YARATACAK ARAŞTIRMA SONUÇLARININ PATENT ALMASINI SAĞLAMAK.

- Hedef 9.1. Değer yaratacak projeleri fikri mülkiyet haklarına (patent vb.) dönüştürmek.

ALTYAPI GELİŞTİRME ALANI

Amaç 10. YERLEŞKELERİN ALTYAPI PROJELERİNİ TAMAMLAMAK.

- Hedef 10.1. Yatırım Programında devam eden Eğitim-Öğretim ve Hizmet Binalarının inşaatlarını tamamlamak.
- Hedef 10.2. Yatırım Programında devam eden Açık ve Kapalı Spor Tesislerini (Merkez Yerleşke, Bor ve BESYO Yerleşkesi Açık Spor Tesisleri İnşaatı) tamamlamak.
- Hedef 10.3. Üniversitenin kullanımında olan gerek tahsisli gerekse mülkiyetindeki binaların teknolojik yeniliklere uygun hale getirilmesi için yıl içerisindeki ihtiyaçlara göre teknik altyapı iyileştirmelerini, tadilat, bakım ve onarımlarını yapmak.
- Hedef 10.4. Üniversitede ihtiyaç duyulan yeni Eğitim-Öğretim ve Hizmet binalarını tamamlamak.
- Hedef 10.5. Üniversitenin Altyapı Tesislerini tamamlamak.

Amaç 11. BİLİŞİM ALTYAPISINI GELİŞTİRMEK.

- Hedef 11.1. Bilgi servislerinin kalitesini ve çeşitliliğini artırmak.

Amaç 12. ÇEVRECİ BİR ÜNİVERSİTE OLMAK.

- Hedef 12.1. 2017 yılı sonuna kadar Merkez Yerleşkenin peyzaj çalışmalarını tamamlamak.
- Hedef 12.2. Çevreyi korumak ve atıkların doğaya tekrar dönüşümünü sağlamak.
- Hedef 12.3. Öğrencilerde çevreye duyarlılık bilinci oluşturmak.

İNSAN KAYNAKLARI ALANI

Amaç 13. İNSAN KAYNAKLARINI ETKİLİ VE VERİMLİ KULLANMAK.

- Hedef 13.1. Üniversitenin tüm birimlerinde iş analizi çalışmalarını tamamlamak.
- Hedef 13.2. Birimlerin gerçek personel ihtiyacını belirlemek.
- Hedef 13.3. İdari birimlerde görev yapan personelin kariyerini etkili bir şekilde yönetmek.

Amaç 14. AKADEMİK KADROLARI GÜÇLENDİRMEK.

Hedef 14.1. Akademik kadroların nitelik ve niceliğini artırmak.

Amaç 15. ÇALIŞMA HAYATININ KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK.

Hedef 15.1. Çalışma hayatının kalitesini sürekli artırarak, çalışan memnuniyetini ve bağlılığını sağlamak.

KURUMSAL GELİŞİM VE İŞLEYİŞ ALANI

Amaç 16. KURUMSAL GELİŞİME KATKI SAĞLAYACAK YENİ BİRİMLER KURMAK VE UYGULAMALAR YAPMAK.

Hedef 16.1. İhtiyaca yönelik yeni birimler kurmak.

Hedef 16.2. Engelsiz bir üniversite olmak.

Hedef 16.3. Karar süreçlerini daha etkin ve verimli hale getirmek.

Hedef 16.4. Planlı çalışmayı kurum kültürü haline getirmek.

Hedef 16.5. Mezun öğrencilere diplomalarını mezuniyet töreninde vermek.

Hedef 16.6. Kurumsal işleyişe ilişkin mevzuatı güncellemek.

Hedef 16.7. Kurumsal işleyişe katkı sağlayacak paydaş görüşlerinden düzenli olarak yararlanmak.

Hedef 16.8. Yönetimde karar süreçlerine iç paydaşların katılımını sağlamak.

Hedef 16.9. Hizmetlerin yürütülmesi için makine ve teçhizatların yenilenmesi ve ortaya çıkan hurdaların değerlendirilmesi.

Amaç 17. ÜNİVERSİTE-ENDÜSTRİ İŞBİRLİĞİNİ ETKİN VE SÜREKLİ KILMAK.

Hedef 17. Endüstri ile işbirliğini ve iletişimi artırmak.

Amaç 18. GELİRLERİ ARTIRMAK

Hedef 18.1. Öz kaynakları artırmak

Hedef 18.2. Meslek edindirme kursları düzenleyerek gelir elde etmek.

HALKLA İLİŞKİLER VE TOPLUMA HİZMET ALANI

Amaç 19. YAŞAM BOYU ÖĞRENMEYİ HAYAT BİÇİMİ HALİNE GETİRMEK.

Hedef 19.1. Eğitim faaliyetlerinin sayısını artırmak.

Hedef 19.2. Kamu kurumları, özel kuruluşlar ve topluma yönelik araştırma, danışmanlık hizmetleri sunmak ve bu hizmetlerin sürekliliğini sağlamak.

Amaç 20. YEREL/ULUSAL SORUNLARA ÇÖZÜMLER ÜRETMEK.

Hedef 20.1. Bölgesel/yerel güncel sorunların tartışıldığı etkinlikler düzenlemek.

Amaç 21. NİĞDE’NİN SAHİP OLDUĞU SOSYO-KÜLTÜREL VARLIKLARI, KURUMSAL YAPININ TANITIMINDA DAHA ETKİN OLARAK KULLANMAK.

Hedef 21.1. Niğde’nin sosyo-kültürel varlıklarını tespit etmek.

Hedef 21.2. Niğde’nin sosyo-kültürel varlıklarını kurumsal tanıtımda kullanmak.

Amaç 22. KURUMSAL TANINIRLIĞI ARTIRMAK.

Hedef 22.1. Güçlü bir marka kimliğine sahip olmak.

Hedef 22.2. Üniversitede tanınırlığının sağlanmasında sanatsal unsurlardan faydalanmak.

Hedef 22.3. Paydaşları Üniversitedeki gelişmeler hakkında bilgilendirmek.

Hedef 22.4. Üniversitenin tercih edilebilirliğini artırmak.

B.PERFORMANS HEDEF ve GÖSTERGELERİ ile KAYNAK İHTİYACI

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NIĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		EĞTİM-ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK			
Hedef		Tüm akademik birimlerin Eğitim-Öğretim Planlarını çağın gereklerine uygun olarak sürekli güncel tutmak.			
Performans Hedefi		Tüm akademik birimlerin Eğitim-Öğretim Planlarını çağın gereklerine uygun olarak sürekli güncel tutmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Üniversitede oluşturulan komisyon sayısı.	Sayı	68	76	54
2	Hazırlanan rapor sayısı.	Sayı	24	54	50
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Tüm akademik birimlerde, iş dünyasının (bölgesel/ulusal) ve kamu kurumlarının fakülte mezunlarından beklentilerini ortaya koyacak araştırmaları yürütecek komisyonlar oluşturulması ve 2014 yılı sonuna kadar çalışmaların raporlanması.		0	0	0
Genel Toplam			0	0	0

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		EĞİTİM-ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK			
Hedef		Eğitimi Avrupa Yükseköğretim alanındaki üniversiteler ile uyumlu ve karşılaştırılabilir biçimde sürekli geliştirmek.			
Performans Hedefi		Eğitimi Avrupa Yükseköğretim alanındaki üniversiteler ile uyumlu ve karşılaştırılabilir biçimde sürekli geliştirmek.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Ulusal/Uluslararası üniversiteler ile geliştirilen işbirliği sayısı.	Sayı	114	133	140
2	Ulusal/Uluslararası üniversiteler ile değişim programlarına katılan öğrenci/öğretim elemanı sayısı	Sayı	219	337	370
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar Ulusal/Uluslararası üniversitelerle işbirliklerinin (Erasmus, Socrates, Farabi, Yunus Emre gibi...) geliştirilmesi ve bu kapsamdaki Eğitim-Öğretim Programlarına katılımın her yıl %10 artırılması.		0	1.000.000	1.000.000
Genel Toplam			0	1.000.000	1.000.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		EĞTİM-ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK			
Hedef		Uygulamalı eğitimi yaygınlaştırmak.			
Performans Hedefi		Uygulamalı eğitimi yaygınlaştırmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Staj yaptırılan bölüm sayısı.	Sayı	39	52	53
2	İş dünyasından uzmanların yürüttüğü ders sayısı.	Sayı	8	24	21
3	Yurt dışı staj imkânı sağlanan öğrenci sayısı.	Sayı	4	4	18
4	Öğrenciler için düzenlenen teknik gezi sayısı.	Sayı	37	55	70
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar staj yaptırılan bölüm sayısının artırılması.		0	0	0
2	2017 yılı sonuna kadar her yıl Eğitim-Öğretim Programlarında yer alan derslerin bir kısmını iş dünyasından uzmanların yürütmesinin sağlanması.		0	0	0
3	2017 yılı sonuna kadar her yıl yurt dışı staj imkânı sağlanan öğrenci sayısının %10 artırılması.		0	0	0
4	2017 yılı sonuna kadar her yıl öğrenciler için düzenlenen teknik gezi sayısının %10 artırılması.		30.000	0	30.000
Genel Toplam			30.000	0	30.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		EĞİTİM-ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK			
Hedef		Uzaktan Eğitim Programları açmak.			
Performans Hedefi		Uzaktan Eğitim Programları açmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Uzaktan eğitim yapılan birim sayısı.	Sayı	0	0	1
2	Uzaktan eğitim programlarına kayıtlı öğrenci sayısı.	Sayı	0	0	50
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uzaktan eğitim programı altyapısının tamamlanması ve 2017 yılı sonuna kadar uygun olan birimlerde uzaktan eğitim programları açılması.		20.000	0	20.000
Genel Toplam			20.000	0	20.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		EĞTİM-ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK			
Hedef		Yabancı dil hazırlık eğitimini yaygınlaştırmak.			
Performans Hedefi		Yabancı dil hazırlık eğitimini yaygınlaştırmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Yabancı dil hazırlık eğitime geçilen bölüm sayısı.	Sayı	2	6	11
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar yabancı dil hazırlık eğitimi yapılan bölüm sayısının %50 artırılması.		50.000	0	50.000
Genel Toplam			50.000	0	50.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		EĞİTİM-ÖĞRETİM ORTAMLARINI DAHA NİTELİKLİ HALE GETİRMEK.			
Hedef		Eğitim ortamlarını fiziksel olarak iyileştirmek.			
Performans Hedefi		Eğitim ortamlarını fiziksel olarak iyileştirmek.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Bilgisayar başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	7	8	7
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar üniversite genelinde öğrenci başına düşen bilgisayar sayısının %50 artırılması.		500.000	0	500.000
Genel Toplam			500.000	0	500.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		ÖĞRENCİ MERKEZLİ ÜNİVERSİTE ANLAYIŞINI GÜÇLENDİRMEK.			
Hedef		Danışmanlık hizmetlerini etkin hale getirmek.			
Performans Hedefi		Danışmanlık hizmetlerini etkin hale getirmek.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Danışmanlık eğitimi veren öğretim elemanı sayısı.	Sayı	113	128	150
2	Öğrencilerin danışmanlık hizmetlerinden memnuniyet oranı.	Yüzde	70	73	75
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar kayıt döneminden önce bütün akademik birimlerde danışmanlık hizmeti veren öğretim elemanlarına en az bir eğitim verilerek, öğrenci memnuniyetinin her yıl %10 artırılması.		0	0	0
Genel Toplam			0	0	0

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		ÖĞRENCİ MERKEZLİ ÜNİVERSİTE ANLAYIŞINI GÜÇLENDİRMEK.			
Hedef		Öğrencilere yönelik resmi bir oryantasyon programı hazırlamak.			
Performans Hedefi		Öğrencilere yönelik resmi bir oryantasyon programı hazırlamak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Resmi oryantasyon sürecine tabi tutulan öğrenci sayısı	Sayı	0	750	1.000
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Öğrenciler için resmi bir oryantasyon programının uygulamaya konulması ve öğrenci memnuniyetinin artırılması.		10.000	0	10.000
Genel Toplam			10.000	0	10.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		ÖĞRENCİ MERKEZLİ ÜNİVERSİTE ANLAYIŞINI GÜÇLENDİRMEK.			
Hedef		Üniversite ile mezunlar arasındaki ilişkiyi etkin bir şekilde sürdürmek.			
Performans Hedefi		Üniversite ile mezunlar arasındaki ilişkiyi etkin bir şekilde sürdürmek.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Mezun Takip Otomasyon Sisteminin tamamlanma oranı	Yüzde	0	0	80
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2014 yılı sonuna kadar Mezun Takip Otomasyon Sisteminin kurulması.		20.000	0	20.000
Genel Toplam			20.000	0	20.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		LİSANSÜSTÜ EĞİTİM-ÖĞRETİM PROGRAMLARININ SAYISINI VE KALİTESİNİ ARTIRMAK.			
Hedef		Lisansüstü Eğitim-Öğretim Programlarının sayısını artırmak.			
Performans Hedefi		Lisansüstü Eğitim-Öğretim Programlarının sayısını artırmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Yeni açılan yüksek lisans/ doktora programı sayısı.	Sayı	1	9	5
2	Açılan tezsiz yüksek lisans/ uzaktan eğitim tezsiz yüksek lisans programı sayısı.	Sayı	0	0	1
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar uygun olan bölümlerde yüksek lisans/doktora programlarının açılmasının sağlanması.	0	0	0	
2	2017 yılı sonuna kadar tezsiz yüksek lisans/uzaktan eğitim tezsiz yüksek lisans programlarının açılmasının sağlanması.	0	0	0	
Genel Toplam			0	0	0

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		LİSANSÜSTÜ EĞİTİM-ÖĞRETİM PROGRAMLARININ SAYISINI VE KALİTESİNİ ARTIRMAK.			
Hedef		Lisansüstü programlardaki yabancı uyruklu öğrenci sayısını artırmak.			
Performans Hedefi		Lisansüstü programlardaki yabancı uyruklu öğrenci sayısını artırmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Lisansüstü programlara kabul edilen yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Sayı	8	18	25
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar lisansüstü programlardaki yabancı uyruklu öğrenci sayısını %50 artırmak için çalışmalar yapılması.		10.000	0	10.000
Genel Toplam			10.000	0	10.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		BİLİMSEL YAYINLARIN NİTELİĞİNİ VE NİCELİĞİNİ ARTIRMAK.			
Hedef		Bilimsel araştırma ortamlarını iyileştirmek.			
Performans Hedefi		Bilimsel araştırma ortamlarını iyileştirmek.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Merkezi Laboratuvardan yararlanan öğretim elemanı sayısı.	Sayı	0	15	46
2	SCI-SSCI-AHCI kapsamında yayımlanan makale sayısı	Sayı	152	164	180
3	SCI-SSCI-AHCI kapsamı dışındaki uluslararası indekslerde yer alan dergilerde ya da uluslararası indekslerin dışındaki uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makale sayısı	Sayı	104	178	207
4	Web of Science veri tabanındaki atıf sayısı	Sayı	1.368	1.120	1.450
5	Niğde Üniversitesinin yayın sıralamasındaki yeri.(tıp fakültesi olmayan)	Sayı	15	14	14
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar SCI-SSCI-AHCI kapsamında öğretim elemanı başına düşen makale sayısının en az %20 artırılması.	0	30.000	30.000	
2	2017 yılı sonuna kadar SCI-SSCI-AHCI kapsamı dışındaki uluslararası indekslerde yer alan dergilerde ya da uluslararası indekslerin dışındaki uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan öğretim elemanı başına düşen makale sayısının en az %20 artırılması.	0	10.000	10.000	
3	2017 yılı sonuna kadar Web of Science veri tabanındaki öğretim elemanı başına düşen atıf sayısının en az %20 artırılması.	0	10.000	10.000	
4	2017 yılı sonunda Niğde Üniversitesinin Türkiye’deki Tıp Fakültesi olmayan üniversiteler içerisinde “Yayımlanan Yayın Sayılarına Göre Üniversite Sıralaması”nda ilk 15’e girmesi.	0	10.000	10.000	
Genel Toplam			0	60.000	60.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		BİLİMSEL YAYINLARIN NİTELİĞİNİ VE NİCELİĞİNİ ARTIRMAK.			
Hedef		Uluslararası bilimsel etkinliklere katılımı artırmak.			
Performans Hedefi		Uluslararası bilimsel etkinliklere katılımı artırmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Uluslararası bilimsel etkinliklere katılan öğretim elemanı sayısı	Sayı	78	201	207
2	Uluslararası kongrelerde yayımlanan/sunulan bildiri sayısı.	Sayı	185	295	268
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar uluslararası bilimsel etkinliklere katılan öğretim elemanı sayısının %20 artırılması.		100.000	0	100.000
2	2017 yılı sonuna kadar uluslararası kongrelerde yayımlanan bildiri sayısının %20 artırılması.		100.000	0	100.000
Genel Toplam			200.000	0	200.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		BİLİMSEL YAYINLARIN NİTELİĞİNİ VE NİCELİĞİNİ ARTIRMAK.			
Hedef		Ulusal/uluslararası bilimsel etkinliklerin sayısını artırmak.			
Performans Hedefi		Ulusal/uluslararası bilimsel etkinliklerin sayısını artırmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Üniversitede uluslararası düzeyde yapılan bilimsel etkinlik sayısı.	Sayı	8	29	12
2	Fakültelerin düzenlediği ulusal kongre sayısı.	Sayı	12	6	8
3	Fakülte/Yüksekokul/Meslek Yüksekokullarının düzenlediği bilimsel etkinlik sayısı.	Sayı	15	39	40
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar en az iki defa üniversitede uluslararası düzeyde kongre, konferans veya panel gibi bilimsel etkinlerden birinin düzenlenmesi.		20.000	10.000	30.000
2	2017 yılı sonuna kadar fakültelerin en az iki ulusal kongre düzenlemesi.		0	20.000	20.000
3	2017 yılı sonuna kadar her yıl Fakülte ve Yüksekokullarının en az bir konferans, panel, forum gibi etkinlik düzenlemesi.		0	25.000	25.000
Genel Toplam			20.000	55.000	75.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		KURUMSAL PROJELER YÜRÜTMEK.			
Hedef		Ulusal/uluslararası kurumlardan daha fazla proje desteği alınmasını sağlamak.			
Performans Hedefi		Ulusal/uluslararası kurumlardan daha fazla proje desteği alınmasını sağlamak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Ulusal/uluslararası kurumlar tarafından desteklenen proje sayısı.	Sayı	34	37	35
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar TÜBİTAK, Kalkınma Bakanlığı, TÜBA, AB gibi kurum ya da kuruluşlara proje başvurusu sayısının en az %10 artırılması.		0	3.419.000	3.419.000
Genel Toplam			0	3.419.000	3.419.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		KURUMSAL PROJELER YÜRÜTMEK.			
Hedef		Üniversitenin Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) birimince desteklenen proje sayısını artırmak.			
Performans Hedefi		Üniversitenin Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) birimince desteklenen proje sayısını artırmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) birimince desteklenen proje sayısı.	Sayı	40	58	65
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) birimince desteklenen proje sayısının her yıl %10 artırılması.		465.000	0	465.000
Genel Toplam			465.000	0	465.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		KÜTÜPHANE HİZMETLERİNİN ETKİNLİĞİNİ ARTIRMAK.			
Hedef		Kütüphane ve bilgi kaynaklarına erişim ve kullanımı artırmak.			
Performans Hedefi		Kütüphane ve bilgi kaynaklarına erişim ve kullanımı artırmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Elektronik kütüphane ve veri tabanlarına abonelik sayısı.	Sayı	57	60	61
2	Koleksiyona eklenen materyal sayısı.	Sayı	4.964	5.560	5.000
3	Materyallerden yararlanan kullanıcı sayısı.	Sayı	124.497	177.933	200.000
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar elektronik kütüphane ve veri tabanlarına abonelik sayısının en az %15 artırılması.		800.000	0	800.000
2	2017 yılı sonuna kadar her yıl kullanıcıların ihtiyacı olan görsel-ışitsel materyallerin temin edilmesi.		41.000	0	41.000
Genel Toplam			841.000	0	841.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		DEĞER YARATACAK ARAŞTIRMA SONUÇLARININ PATENT ALMASINI SAĞLAMAK.			
Hedef		Değer yaratacak projeleri fikri mülkiyet haklarına (patent vb.) dönüştürmek.			
Performans Hedefi		Değer yaratacak projeleri fikri mülkiyet haklarına (patent vb.) dönüştürmek.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Patent mevzuatı konusunda verilen eğitim ve danışmanlık hizmeti sayısı.	Sayı	1	2	1
2	Alınan patent sayısı.	Sayı	3	2	1
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar her yıl patent mevzuatı ile ilgili en az bir eğitim verilmesi ve danışmanlık hizmeti sunulması.		0	0	0
2	2017 yılı sonuna kadar değer yaratan proje sonuçları için patent başvurularının yapılması.		0	0	0
Genel Toplam			0	0	0

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		YERLEŞKELERİN ALTYAPI PROJELERİNİ TAMAMLAMAK.			
Hedef		Yatırım Programında devam eden Eğitim-Öğretim ve Hizmet Binalarının inşaatlarını tamamlamak.			
Performans Hedefi		Yatırım Programında devam eden Eğitim-Öğretim ve Hizmet Binalarının inşaatlarını tamamlamak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Kültür ve Kongre Merkezi Binası inşaatının tamamlanma oranı.	Yüzde	37	75	100
2	Eğitim Fakültesi Binası inşaatının tamamlanma oranı.	Yüzde	0	0	10
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Derslik ve Merkezi Birimler Projesi bünyesinde devam eden Kültür ve Kongre Merkezi Binası inşaatının %100 tamamlanması.		5.600.000	0	5.600.000
2	Derslik ve Merkezi Birimler Projesi bünyesinde devam eden Eğitim Fakültesinin mevcut uygulama projelerinden kalan toplam 16.000 m2'lik Eğitim Bilimleri C Blok, Resim Bölümü Bloğu, Müzik Bölümü Bloğu inşaatının 2014 yılında %10'unun, 2015 yılında %60'ının, 2016 yılında %100'ünün tamamlanması.		2.050.000	0	2.050.000
Genel Toplam			7.650.000	0	7.650.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		YERLEŞKELERİN ALTYAPI PROJELERİNİ TAMAMLAMAK.			
Hedef		Üniversitenin kullanımında olan gerek tahsisli gerekse mülkiyetindeki binaların teknolojik yeniliklere uygun hale getirilmesi için yıl içerisindeki ihtiyaçlara göre teknik altyapı iyileştirmelerini, tadilat, bakım ve onarımlarını yapmak.			
Performans Hedefi		Üniversitenin kullanımında olan gerek tahsisli gerekse mülkiyetindeki binaların teknolojik yeniliklere uygun hale getirilmesi için yıl içerisindeki ihtiyaçlara göre teknik altyapı iyileştirmelerini, tadilat, bakım ve onarımlarını yapmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Büyük onarımın için çıkarılan rapor sayısı.	Sayı	4	4	4
2	Büyük onarım için yapılan ihale, doğrudan temin vb. sayısı.	Sayı	29	29	24
3	Bakım, onarım, tadilat yapılan alanların metrekare olarak miktarı.	Metrekare	7.880	14.000	3.000
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar her yıl mevcut binaların büyük onarım noktasındaki ihtiyaçlarının tespit edilmesi, gerekçelerinin hazırlanması, maliyet çıkarılması ve bu ihtiyaçlara uygun bakım onarımın yapılması.		1.600.000	0	1.600.000
Genel Toplam			1.600.000	0	1.600.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		YERLEŞKELERİN ALTYAPI PROJELERİNİ TAMAMLAMAK.			
Hedef		Üniversitede ihtiyaç duyulan yeni Eğitim-Öğretim ve Hizmet binalarını tamamlamak.			
Performans Hedefi		Üniversitede ihtiyaç duyulan yeni Eğitim-Öğretim ve Hizmet binalarını tamamlamak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Mimarlık Fakültesi Binasının 1.Etap Projesinin inşaat seviyesinin tamamlanma oranı.	Yüzde	23	75	100
2	Enstitüler Binasının ihalesinin yapılması ve tamamlanma oranı	Yüzde	0	0	30
3	Mühendislik Fakültesi Ek Blok inşaatının tamamlanma oranı.	Yüzde	30	100	0
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2012 yılında ihalesi yapılan Mimarlık Fakültesi 1. Etap inşaatının 2013 yılı sonuna kadar %40 seviyesine getirilmesi, 2014 yılında %100 seviyesine getirilerek hizmete alınması.		4.000.000	0	4.000.000
2	Enstitüler Binasının ihalesinin yapılması; 2014 yılı sonunda %60'ının, 2015 yılı sonunda da %100'ünün tamamlanması.		2.000.000	0	2.000.000
3	Mühendislik Fakültesinin ihtiyacı olan Ek Derslik Blokların 2013 yılında %50 seviyesine getirilmesi, 2014 yılında %100 seviyesine getirilerek tamamlanması.		750.000	0	750.000
Genel Toplam			6.750.000	0	6.750.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		YERLEŞKELERİN ALTYAPI PROJELERİNİ TAMAMLAMAK.			
Hedef		Üniversitenin Altyapı Tesislerini tamamlamak.			
Performans Hedefi		Üniversitenin Altyapı Tesislerini tamamlamak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Merkez Yerleşke (4.Kısım İnşaatı) için hazırlatılan Altyapı Tesislerinin 2014, 2015 ve 2016 yılında tamamlanma oranı.	Yüzde	0	0	15
2	2014 yılı sonunda Teknoparkın tamamlanma oranı	Yüzde	0	0	75
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Merkez Yerleşke (4.Kısım İnşaatı), Bor Yerleşkesi, Ulukışla Yerleşkesi Altyapı Tesisleri ihtiyaçlarının tespit edilerek 2013 yılı içerisinde Mühendislik Altyapı Tesisleri projelerinin hazırlatılması, maliyet ve teknik şartnamelerinin oluşturulması ve Merkez Yerleşke 4.Kısım için hazırlatılan Altyapı Tesislerinin 2014 yılı içerisinde yatırıma alınarak ihalesinin yapılması, 2014 yılında %10, 2015 yılında %60, 2016 yılında ise %100 seviyesine getirilmesi.		2.000.000	0	2.000.000
2	2014 yılı sonuna kadar Teknopark kurulması.		0	4.850.000	4.850.000
Genel Toplam			2.000.000	4.850.000	6.850.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		BİLİŞİM ALTYAPISINI GELİŞTİRMEK.			
Hedef		Bilgi servislerinin kalitesini ve çeşitliliğini artırmak.			
Performans Hedefi		Bilgi servislerinin kalitesini ve çeşitliliğini artırmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Personel Otomasyon Programının tamamlanma oranı.	Yüzde	20	80	100
2	Tek Şifre Uygulamasına entegre edilen yazılım sayısı.	Sayı	0	1	3
3	Öğrencilerin ilk kayıtlarını web üzerinden yapabilmesini sağlayan otomasyon programının tamamlanma oranı.	Yüzde	0	0	60
4	e-posta adresi verilen öğrenci sayısı.	Sayı	0	0	5.000
5	2014 yılı sonunda IPv6'yı destekleyen hizmet sayısı.	Sayı	3	4	6
6	Alınan yazılım sayısı	Sayı	4	7	5
7	Kablosuz internet hizmeti verilen yerleşke sayısı.	Sayı	1	5	6
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Personel Daire Başkanlığınca yürütülen işlemlere ve tüm personelin özlük işlemlerine web ortamında ulaşılabilmesi için gerekli Personel Otomasyon Programının %100 oranında tamamlanması.	0	0	0	
2	2014 yılı sonuna kadar kimlik doğrulaması gerektiren uygulamalar için Tek Şifre Uygulamasının (Single Sign One-SSO) başlatılması.	0	0	0	
3	ÖSYM tarafından yerleştirilen öğrencilerin ilk kayıtlarını Web üzerinden yapabilmeleri için gerekli otomasyon programının %100 tamamlanması.	0	0	0	
4	Üniversitedeki tüm öğrencilere e-posta adresi verilmesi.	0	0	0	
5	2014 yılı sonuna kadar Üniversitemizde verilen tüm hizmetlerde IPv6 (İnternet Protokol Version 6) ya Geçiş Yapılması.	0	0	0	
6	Merkez Yerleşke dışındaki yerleşkelerde de kablosuz internet hizmeti verilmesi.	20.000	0	20.000	
7	ihtiyaç duyulan yazılım programlarının % 100'ünün alınması.	115.000	0	115.000	
Genel Toplam		135.000	0	135.000	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		ÇEVRECİ BİR ÜNİVERSİTE OLMAK.			
Hedef		2017 yılı sonuna kadar Merkez Yerleşkenin peyzaj çalışmalarını tamamlamak.			
Performans Hedefi		2017 yılı sonuna kadar Merkez Yerleşkenin peyzaj çalışmalarını tamamlamak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Merkez Yerleşkenin peyzaj çalışmalarının tamamlanma oranı.	Metrekare	65.000	74.000	79.000
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar Merkez yerleşkenin peyzaj çalışmalarının her yıl %10'unun tamamlanması		130.000	0	130.000
Genel Toplam			130.000	0	130.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		ÇEVRECİ BİR ÜNİVERSİTE OLMAK.			
Hedef		Çevreyi korumak ve atıkların doğaya tekrar dönüşümünü sağlamak.			
Performans Hedefi		Çevreyi korumak ve atıkların doğaya tekrar dönüşümünü sağlamak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Çevrenin korunması ve doğaya dönüşüm için yapılan faaliyet/proje sayısı.	Sayı	0	0	1
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar çevrenin korunması ve enerji harcamalarının azaltılması için Merkez Yerleşke içerisinde faaliyet/proje yapılması.		0	0	0
Genel Toplam			0	0	0

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		İNSAN KAYNAKLARINI ETKİLİ VE VERİMLİ KULLANMAK.			
Hedef		Üniversitenin tüm birimlerinde iş analizi çalışmalarını tamamlamak.			
Performans Hedefi		Üniversitenin tüm birimlerinde iş analizi çalışmalarını tamamlamak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Personel Otomasyon Sistemine aktarılan iş analizi sayısı(birim)	Sayı	0	0	36
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Tüm birimlerde iş analizi çalışmalarının yapılması, iş tanımları ve iş gereklerinin oluşturulması ve Personel Otomasyon Sistemine aktarılması.		0	0	0
Genel Toplam			0	0	0

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		İNSAN KAYNAKLARINI ETKİLİ VE VERİMLİ KULLANMAK.			
Hedef		Birimlerin gerçek personel ihtiyacını belirlemek.			
Performans Hedefi		Birimlerin gerçek personel ihtiyacını karşılamak			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Birimlerin personel ihtiyacının giderilme oranı.	Yüzde	50	55	60
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İş analizi çalışmaları doğrultusunda birimlerin gerçek personel ihtiyacının belirlenmesi ve giderilmesi için çalışmalar (yeni eleman alımı, üniversite içinden personel tayini vb.) yapılması		0	0	0
Genel Toplam			0	0	0

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		İNSAN KAYNAKLARINI ETKİLİ VE VERİMLİ KULLANMAK.			
Hedef		İdari birimlerde görev yapan personelin kariyerini etkili bir şekilde yönetmek.			
Performans Hedefi		İdari birimlerde görev yapan personelin kariyerini etkili bir şekilde yönetmek			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	İdari personelin mesleki gelişimini desteklemek üzere yapılan faaliyet sayısı.	Sayı	2	2	2
2	İdari personelin mesleki gelişimini desteklemek üzere yapılan faaliyetlere katılan personel sayısı.	Sayı	102	82	75
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar her yıl idari personelin mesleki gelişimini destekleyici yükselme, stajyer memurlar için mesleğe hazırlanma, bilişim teknolojileri vb. ihtiyaç duyulan konularda kurs, seminer, konferans gibi faaliyetlerin %10 artırılması ve bu faaliyetlere katılımın sağlanması		10.000	0	10.000
Genel Toplam			10.000	0	10.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		AKADEMİK KADROLARI GÜÇLENDİRMEK.			
Hedef		Akademik kadroların nitelik ve niceliğini artırmak.			
Performans Hedefi		Akademik kadroların nitelik ve niceliğini artırmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Öğretim elemanı sayısı	Sayı	715	757	810
2	Ulusal/uluslararası bilimsel etkinliklere katılan öğretim elemanı sayısı	Sayı	178	184	216
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar her yıl mevcut ve yeni bölümlerdeki öğretim elemanı ihtiyacının belirlenerek giderilmesi.		0	0	0
2	2017 yılı sonuna kadar her yıl öğretim elemanlarının ulusal/uluslararası bilimsel etkinliklere katılımının %20 artırılması.		100.000	0	100.000
Genel Toplam			100.000	0	100.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		ÇALIŞMA HAYATININ KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK.			
Hedef		Çalışma hayatının kalitesini sürekli artırarak, çalışan memnuniyetini ve bağlılığını sağlamak.			
Performans Hedefi		Çalışma hayatının kalitesini sürekli artırarak, çalışan memnuniyetini ve bağlılığını sağlamak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Resmi oryantasyon sürecine tabi tutulan akademik ve idari personel sayısı.	Sayı	52	29	30
2	Çalışanların memnuniyet oranı.	Yüzde	70	77	79
3	Kurumsal bağlılığa katkıda bulunmak amacıyla yapılan faaliyet sayısı.	Sayı	4	4	5
4	Belge/plaket verilen emekli personel sayısı.	Sayı	5	9	7
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Tüm akademik ve idari birimlerde resmi bir oryantasyon sürecinin başlatılması.		10.000	0	10.000
2	2017 yılı sonuna kadar her yıl akademik ve idari personelin beklenti, iş doyumu ve kurumsal bağlılığını artıracak çalışmalar yapılması ve çalışanların memnuniyet düzeyinin bir önceki yıla göre %5 artırılması.		0	0	0
3	2017 yılı sonuna kadar her yıl dönem başı ve/veya sonunda, tüm birimlerde çalışan ve emekli olanlar için sosyal etkinlikler düzenlenmesi, o dönem emekli olanlara kurumu hatırlatan bir belge/plaket verilerek kurumsal bağlılığın sağlanması ve sadakat duygusunun geliştirilmesi.		5.000	0	5.000
Genel Toplam			15.000	0	15.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		KURUMSAL GELİŞİME KATKI SAĞLAYACAK YENİ BİRİMLER KURMAK VE UYGULAMALAR YAPMAK.			
Hedef		Planlı çalışmayı kurum kültürü haline getirmek.			
Performans Hedefi		Planlı çalışmayı kurum kültürü haline getirmek.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	İdari birimlerde Çalışma Takvimine uygun yapılan iş ve işlem sayısı.	Sayı	4.715	4.445	4.945
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İdari birimlerin yapacağı işlere ilişkin bir Çalışma Takvimi oluşturması ve Rektörlüğe sunması.		0	0	0
Genel Toplam			0	0	0

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		KURUMSAL GELİŞİME KATKI SAĞLAYACAK YENİ BİRİMLER KURMAK VE UYGULAMALAR YAPMAK.			
Hedef		Kurumsal işleyişe ilişkin mevzuatı güncellemek.			
Performans Hedefi		Kurumsal işleyişe ilişkin mevzuatı güncellemek.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Hazırlanan/güncellenen yönerge/yönetmelik sayısı.	Sayı	13	13	10
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kurumsal işleyişe ilişkin ihtiyaç duyulan yönerge/yönetmeliklerin gözden geçirilerek gerekli olanların ilgili birimlerce hazırlanması veya güncellenmesi.		0	0	0
Genel Toplam			0	0	0

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		KURUMSAL GELİŞİME KATKI SAĞLAYACAK YENİ BİRİMLER KURMAK VE UYGULAMALAR YAPMAK.			
Hedef		Yönetimde karar süreçlerine iç paydaşların katılımını sağlamak.			
Performans Hedefi		Yönetimde karar süreçlerine iç paydaşların katılımını sağlamak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	İç paydaşların memnuniyet oranı.	Yüzde	70	78	80
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar her yıl yönetim kararlarının alınmasında ilgili birey/birimlerin görüşlerinin alınarak memnuniyet düzeyinin en az %10 artırılması.		0	0	0
Genel Toplam			0	0	0

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		KURUMSAL GELİŞİME KATKI SAĞLAYACAK YENİ BİRİMLER KURMAK VE UYGULAMALAR YAPMAK.			
Hedef		Hizmetlerin yürütülmesi için makine ve teçhizatların yenilenmesi ve ortaya çıkan hurdaların değerlendirilmesi.			
Performans Hedefi		Hizmetlerin yürütülmesi için makine ve teçhizatların yenilenmesi ve ortaya çıkan hurdaların değerlendirilmesi.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Mevcut ve yeni birimlerin ihtiyaç duyduğu makine ve teçhizat ihtiyacının karşılanma oranı.	Yüzde	99	80	100
2	Ekonomik ömrünü dolduran ve hurdaya ayrılan makine ve teçhizatların yenilenme oranı.	Yüzde	100	99	100
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Her yıl mevcut ve yeni birimlerin ihtiyaç duyduğu makine ve teçhizat ihtiyacının %20 oranında tamamlanması veya 2017 yılı sonuna kadar her yıl ekonomik ömrünü dolduran ve hurdaya ayrılan makine ve teçhizatların yenilenmesi.		1.965.000	0	1.965.000
Genel Toplam			1.965.000	0	1.965.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		ÜNİVERSİTE-ENDÜSTRİ İŞBİRLİĞİNİ ETKİN VE SÜREKLİ KILMAK.			
Hedef		Endüstri ile işbirliğini ve iletişimi artırmak.			
Performans Hedefi		Endüstri ile işbirliğini ve iletişimi artırmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	İş Birliğini Geliştirme Komisyonun oluşturulması ve her yıl yapılan faaliyet sayısı.	Sayı	4	6	14
2	Sektör Danışma Kurulları tarafından hazırlanan rapor sayısı.	Sayı	1	4	15
3	Sektöre duyurulan bilimsel çalışma/proje sayısı.	Sayı	0	5	9
4	Endüstri ile ortaklaşa düzenlenen eğitim, seminer, kurs vb. sayısı	Sayı	4	3	5
5	Endüstri ile ortaklaşa düzenlenen proje sayısı	Sayı	1	4	10
6	Enstitülerde Endüstrinin problemlerinin çözümüne yönelik hazırlanan tez sayısı.	Sayı	3	7	6
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Üniversite ve akademik birimler bazında endüstri ve mezun temsilcilerinin bulunduğu "Sektör Danışma Kurulları" oluşturulması, bu kurulların eğitim ve araştırmaya yönelik raporlar hazırlaması.		0	0	0
2	2017 yılı sonuna kadar her yıl endüstri ile ortaklaşa düzenlenen eğitim, seminer, kurs vb. faaliyetlerin en az %10 artırılması.		10.000	0	10.000
3	2017 yılı sonuna kadar her yıl endüstri ile ortak yapılan projelerin en az %10 artırılması.		0	0	0
4	2017 yılı sonuna kadar her yıl Enstitülerde Endüstrinin problemlerinin çözümüne yönelik tezler hazırlanmasının teşvik edilmesi.		0	0	0
Genel Toplam			10.000	0	10.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		GELİRLERİ ARTIRMAK.			
Hedef		Öz kaynakları artırmak.			
Performans Hedefi		Öz kaynakları artırmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Mevcut kira gelirleri	TL	210.000	215.700	220.000
2	Döner Sermaye gelirleri	TL	262.811	647.198	690.000
3	Açılan tezsiz yüksek lisans programı sayısı.	Sayı	0	0	1
4	Tezsiz yüksek lisans programlarındaki öğrenci sayısı.	Sayı	0	52	100
5	Tezsiz yüksek lisans programlarından elde edilen yıllık gelir miktarı.	TL	0	79.200	150.000
6	Yabancı uyruklu öğrencilerden elde edilen gelir miktarı.	TL	0	38.691	45.000
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar üniversite kantinleri ile Merkez Yerleşke alanı içinde ticari faaliyetlere uygun yeni yerlerin tespit edilerek kiralanması ve mevcut kira gelirlerinin her yıl %20'ye kadar artırılması.		0	0	0
2	2017 yılına kadar her yıl Döner Sermaye gelirlerinin en az %15 artırılması.		0	0	0
3	2017 yılı sonuna kadar Enstitülerinde ikinci öğretim tezsiz yüksek lisans programları açılması.		0	0	0
4	2017 yılı sonuna kadar üniversitedeki yabancı uyruklu öğrenci gelirlerinin %50 artırılması.		0	0	0
Genel Toplam			0	0	0

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		YAŞAM BOYU ÖĞRENMEYİ HAYAT BİÇİMİ HALİNE GETİRMEK.			
Hedef		Eğitim faaliyetlerinin sayısını artırmak.			
Performans Hedefi		Eğitim faaliyetlerinin sayısını artırmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	NÜSEM bünyesinde verilen eğitim sayısı	Sayı	25	32	30
2	NÜSEM bünyesinde verilen eğitime katılan kişi sayısı	Sayı	709	1.958	500
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar her yıl NÜSEM tarafından yürütülen eğitim faaliyetlerinin en az %10 artırılması.		0	0	0
Genel Toplam			0	0	0

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		KURUMSAL TANINIRLIĞI ARTIRMAK.			
Hedef		Paydaşları Üniversitedeki gelişmeler hakkında bilgilendirmek.			
Performans Hedefi		Paydaşları Üniversitedeki gelişmeler hakkında bilgilendirmek.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Üniversitede gerçekleştirilen projelerin topluma duyurulması için yapılan işbirliği sayısı	Sayı	0	3	4
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar her yıl Üniversitede gerçekleştirilen projelerin topluma duyurulmasında yazılı ve görsel basınla işbirliği yapılması.		0	0	0
Genel Toplam			0	0	0

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		KURUMSAL TANINIRLIĞI ARTIRMAK.			
Hedef		Üniversitenin tercih edilebilirliğini artırmak.			
Performans Hedefi		Üniversitenin tercih edilebilirliğini artırmak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Basılan ve dağıtılan tanıtım aracı sayısı.	Sayı	16.000	35.900	70.000
2	Tanıtım amaçlı yapılan radyo ve televizyon programlarının sayısı.	Sayı	6	7	5
3	Üniversite tanıtım fuarlarına katılım sayısı.	Sayı	5	15	16
4	Yapılan tanıtım faaliyeti sayısı.	Sayı	12	43	45
5	Üniversitenin tanıtımında görev alan isim yapmış mezun sayısı.	Sayı	2	3	4
6	Fahri doktora unvanı verilen kişi sayısı.	Sayı	2	0	1
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	2017 yılı sonuna kadar her yıl üniversite adaylarına yönelik tanıtım araçlarının etkin bir şekilde kullanıldığı broşür, tanıtım filmi vb. materyallerin hazırlanması ve bunların adaylara, ailelere, öğretmenlere ve okullara dağıtımının sağlanması.	10.000	0	10.000	
2	2017 yılı sonuna kadar her yıl en az bir defa tercih döneminden önce Üniversitenin adaylara tanıtımının sağlanması için radyo ve televizyon programları yapılması.	3.000	0	3.000	
a3	2017 yılı sonuna kadar her yıl en az 3 üniversite tanıtım fuarına katılımın sağlanması.	15.000	0	15.000	
4	2017 yılı sonuna kadar her yıl kent, bölge, il ve ilçelerdeki liselere yönelik tüm akademik birimler tarafından en az bir defa tanıtım faaliyeti yapılması.	5.000	0	5.000	
5	2017 yılı sonuna kadar her yıl isim yapmış mezunlarımızın Üniversitenin tanıtımında etkin olarak görev almalarının sağlanması.	0	0	0	
6	Fahri doktora unvanının verilme ilkelerinin oluşturulması ve tanınırlıkta etken bir unsur olarak kullanılması.	5.000	0	5.000	
Genel Toplam		38.000	0	38.000	

D.İDARENİN TOPLAM KAYNAK İHTİYACI

İDARE PERFORMANS TABLOSU								
İdare Adı		38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ						
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2014					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
1		Tüm akademik birimlerin Eğitim-Öğretim Planlarını çağın gereklerine uygun olarak sürekli güncel tutmak.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1	Tüm akademik birimlerde, iş dünyasının (bölgesel/ulusal) ve kamu kurumlarının fakülte mezunlarından beklentilerini ortaya koyacak araştırmaları yürütecek komisyonlar oluşturulması ve 2014 yılı sonuna kadar çalışmaların raporlanması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2		Eğitimi Avrupa Yükseköğretim alanındaki üniversiteler ile uyumlu ve karşılaştırılabilir biçimde sürekli geliştirmek.	0,00	0,00	1.000.000,00	10,66	1.000.000,00	0,93
	2	2017 yılı sonuna kadar Ulusal/Uluslararası üniversitelerle işbirliklerinin (Erasmus, Socrates, Farabi, Yunus Emre gibi...) geliştirilmesi ve bu kapsamdaki Eğitim-Öğretim Programlarına katılımın her yıl %10 artırılması.	0,00	0,00	1.000.000,00	10,66	1.000.000,00	0,93
3		Uygulamalı eğitimi yaygınlaştırmak.	30.000,00	0,03	0,00	0,00	30.000,00	0,03
	3	2017 yılı sonuna kadar staj yaptırılan bölüm sayısının artırılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	4	2017 yılı sonuna kadar her yıl Eğitim-Öğretim Programlarında yer alan derslerin bir kısmını iş dünyasından uzmanların yürütmesinin sağlanması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	5	2017 yılı sonuna kadar her yıl yurt dışı staj imkânı sağlanan öğrenci sayısının %10 artırılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2014

	6	2017 yılı sonuna kadar her yıl öğrenciler için düzenlenen teknik gezi sayısının %10 artırılması.	30.000,00	0,03	0,00	0,00	30.000,00	0,03
4		Uzaktan Eğitim Programları açmak.	20.000,00	0,02	0,00	0,00	20.000,00	0,02
	7	Uzaktan eğitim programı altyapısının tamamlanması ve 2017 yılı sonuna kadar uygun olan birimlerde uzaktan eğitim programları açılması.	20.000,00	0,02	0,00	0,00	20.000,00	0,02
5		Yabancı dil hazırlık eğitimini yaygınlaştırmak.	50.000,00	0,05	0,00	0,00	50.000,00	0,05
	8	2017 yılı sonuna kadar yabancı dil hazırlık eğitimi yapılan bölüm sayısının %50 artırılması.	50.000,00	0,05	0,00	0,00	50.000,00	0,05
6		Eğitim ortamlarını fiziksel olarak iyileştirmek.	500.000,00	0,51	0,00	0,00	500.000,00	0,47
	9	2017 yılı sonuna kadar üniversite genelinde öğrenci başına düşen bilgisayar sayısının %50 artırılması.	500.000,00	0,51	0,00	0,00	500.000,00	0,47
7		Danışmanlık hizmetlerini etkin hale getirmek.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	10	2017 yılı sonuna kadar kayıt döneminden önce bütün akademik birimlerde danışmanlık hizmeti veren öğretim elemanlarına en az bir eğitim verilerek, öğrenci memnuniyetinin her yıl %10 artırılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
8		Öğrencilere yönelik resmi bir oryantasyon programı hazırlamak.	10.000,00	0,01	0,00	0,00	10.000,00	0,01
	11	Öğrenciler için resmi bir oryantasyon programının uygulamaya konulması ve öğrenci memnuniyetinin artırılması.	10.000,00	0,01	0,00	0,00	10.000,00	0,01
9		Üniversite ile mezunlar arasındaki ilişkiyi etkin bir şekilde sürdürmek.	20.000,00	0,02	0,00	0,00	20.000,00	0,02
	12	2014 yılı sonuna kadar Mezun Takip Otomasyon Sisteminin kurulması.	20.000,00	0,02	0,00	0,00	20.000,00	0,02
10		Lisansüstü Eğitim-Öğretim Programlarının sayısını artırmak.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	13	2017 yılı sonuna kadar uygun olan bölümlerde yüksek lisans/doktora programlarının açılmasının sağlanması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	14	2017 yılı sonuna kadar tezsiz yüksek lisans/uzaktan eğitim tezsiz yüksek lisans programlarının açılmasının sağlanması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
11		Lisansüstü programlardaki yabancı uyruklu öğrenci sayısını artırmak.	10.000,00	0,01	0,00	0,00	10.000,00	0,01

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2014

	15	2017 yılı sonuna kadar lisansüstü programlardaki yabancı uyruklu öğrenci sayısını %50 artırmak için çalışmalar yapılması.	10.000,00	0,01	0,00	0,00	10.000,00	0,01
12		Bilimsel araştırma ortamlarını iyileştirmek.	0,00	0,00	60.000,00	0,64	60.000,00	0,06
	16	2017 yılı sonuna kadar SCI-SSCI-AHCI kapsamında öğretim elemanı başına düşen makale sayısının en az %20 artırılması.	0,00	0,00	30.000,00	0,32	30.000,00	0,03
	17	2017 yılı sonuna kadar SCI-SSCI-AHCI kapsamı dışındaki uluslararası indekslerde yer alan dergilerde ya da uluslararası indekslerin dışındaki uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan öğretim elemanı başına düşen makale sayısının en az %20 artırılması.	0,00	0,00	10.000,00	0,11	10.000,00	0,01
	18	2017 yılı sonuna kadar Web of Science veri tabanındaki öğretim elemanı başına düşen atıf sayısının en az %20 artırılması.	0,00	0,00	10.000,00	0,11	10.000,00	0,01
	19	2017 yılı sonunda Niğde Üniversitesinin Türkiye'deki Tıp Fakültesi olmayan üniversiteler içerisinde "Yayımlanan Yayın Sayılarına Göre Üniversite Sıralaması"nda ilk 15'e girmesi.	0,00	0,00	10.000,00	0,11	10.000,00	0,01
13		Uluslararası bilimsel etkinliklere katılımı artırmak.	200.000,00	0,20	0,00	0,00	200.000,00	0,19
	20	2017 yılı sonuna kadar uluslararası bilimsel etkinliklere katılan öğretim elemanı sayısının %20 artırılması.	100.000,00	0,10	0,00	0,00	100.000,00	0,09
	21	2017 yılı sonuna kadar uluslararası kongrelerde yayımlanan bildiri sayısının %20 artırılması.	100.000,00	0,10	0,00	0,00	100.000,00	0,09
14		Ulusal/uluslararası bilimsel etkinliklerin sayısını artırmak.	20.000,00	0,02	55.000,00	0,59	75.000,00	0,07
	22	2017 yılı sonuna kadar en az iki defa üniversitede uluslararası düzeyde kongre, konferans veya panel gibi bilimsel etkinliklerden birinin düzenlenmesi.	20.000,00	0,02	10.000,00	0,11	30.000,00	0,03
	23	2017 yılı sonuna kadar fakültelerin en az iki ulusal kongre düzenlemesi.	0,00	0,00	20.000,00	0,21	20.000,00	0,02
	24	2017 yılı sonuna kadar her yıl Fakülte ve Yüksekokullarının en az bir konferans, panel, forum gibi etkinlik düzenlemesi.	0,00	0,00	25.000,00	0,27	25.000,00	0,02
15		Ulusal/uluslararası kurumlardan daha fazla proje desteği alınmasını sağlamak.	0,00	0,00	3.419.000,00	36,43	3.419.000,00	3,19
	25	2017 yılı sonuna kadar TÜBİTAK, Kalkınma Bakanlığı, TÜBA, AB gibi kurum ya da kuruluşlara proje başvurusu sayısının en az %10 artırılması.	0,00	0,00	3.419.000,00	36,43	3.419.000,00	3,19

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2014

16		Üniversitenin Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) birimince desteklenen proje sayısını artırmak.	465.000,00	0,48	0,00	0,00	465.000,00	0,43
	26	2017 yılı sonuna kadar Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) birimince desteklenen proje sayısının her yıl %10 artırılması.	465.000,00	0,48	0,00	0,00	465.000,00	0,43
17		Kütüphane ve bilgi kaynaklarına erişim ve kullanımı artırmak.	841.000,00	0,86	0,00	0,00	841.000,00	0,79
	27	2017 yılı sonuna kadar elektronik kütüphane ve veri tabanlarına abonelik sayısının en az %15 artırılması.	800.000,00	0,82	0,00	0,00	800.000,00	0,75
	28	2017 yılı sonuna kadar her yıl kullanıcıların ihtiyacı olan görsel-ışitsel materyallerin temin edilmesi.	41.000,00	0,04	0,00	0,00	41.000,00	0,04
18		Değer yaratacak projeleri fikri mülkiyet haklarına (patent vb.) dönüştürmek.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	29	2017 yılı sonuna kadar her yıl patent mevzuatı ile ilgili en az bir eğitim verilmesi ve danışmanlık hizmeti sunulması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	30	2017 yılı sonuna kadar değer yaratan proje sonuçların patent başvurularının yapılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
19		Yatırım Programında devam eden Eğitim-Öğretim ve Hizmet Binalarının inşaatlarını tamamlamak.	7.650.000,00	7,83	0,00	0,00	7.650.000,00	7,14
	31	Derslik ve Merkezi Birimler Projesi bünyesinde devam eden Kültür ve Kongre Merkezi Binası inşaatının %100 tamamlanması.	5.600.000,00	5,73	0,00	0,00	5.600.000,00	5,23
	32	Derslik ve Merkezi Birimler Projesi bünyesinde devam eden Eğitim Fakültesinin mevcut uygulama projelerinden kalan toplam 16.000 m2'lik Eğitim Bilimleri C Blok, Resim Bölümü Bloğu, Müzik Bölümü Bloğu inşaatının 2014 yılında %10'unun, 2015 yılında %60'ının, 2016 yılında %100'ünün tamamlanması.	2.050.000,00	2,10	0,00	0,00	2.050.000,00	1,91
20		Üniversitenin kullanımında olan gerek tahsisli gerekse mülkiyetindeki binaların teknolojik yeniliklere uygun hale getirilmesi için yıl içerisindeki ihtiyaçlara göre teknik altyapı iyileştirmelerini, tadilat, bakım ve onarımlarını yapmak.	1.600.000,00	1,64	0,00	0,00	1.600.000,00	1,49
	33	2017 yılı sonuna kadar her yıl mevcut binaların büyük onarım noktasındaki ihtiyaçlarının tespit edilmesi, gerekçelerinin hazırlanması, maliyet çıkarılması ve bu ihtiyaçlara uygun bakım onarımının yapılması.	1.600.000,00	1,64	0,00	0,00	1.600.000,00	1,49

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2014

21		Üniversitede ihtiyaç duyulan yeni Eğitim-Öğretim ve Hizmet binalarını tamamlamak.	6.750.000,00	6,91	0,00	0,00	6.750.000,00	6,30
	34	2012 yılında ihalesi yapılan Mimarlık Fakültesi 1. Etap inşaatının 2013 yılı sonuna kadar %40 seviyesine getirilmesi, 2014 yılında %100 seviyesine getirilerek hizmete alınması.	4.000.000,00	4,09	0,00	0,00	4.000.000,00	3,74
	35	Enstitüler Binasının ihalesinin yapılması; 2014 yılı sonunda %60'ının, 2015 yılı sonunda da %100'ünün tamamlanması.	2.000.000,00	2,05	0,00	0,00	2.000.000,00	1,87
	36	Mühendislik Fakültesinin ihtiyacı olan Ek Derslik Blokların 2013 yılında %50 seviyesine getirilmesi, 2014 yılında %100 seviyesine getirilerek tamamlanması.	750.000,00	0,77	0,00	0,00	750.000,00	0,70
22		Üniversitenin Altyapı Tesislerini tamamlamak.	2.000.000,00	2,05	4.850.000,00	51,68	6.850.000,00	6,40
	37	Merkez Yerleşke (4.Kısım İnşaatı), Bor Yerleşkesi, Ulukışla Yerleşkesi Altyapı Tesisleri ihtiyaçlarının tespit edilerek 2013 yılı içerisinde Mühendislik Altyapı Tesisleri projelerinin hazırlanması, maliyet ve teknik şartnamelerinin oluşturulması ve Merkez Yerleşke 4.Kısım için hazırlanan Altyapı Tesislerinin 2014 yılı içerisinde yatırıma alınarak ihalesinin yapılması, 2014 yılında %10, 2015 yılında %60, 2016 yılında ise %100 seviyesine getirilmesi.	2.000.000,00	2,05	0,00	0,00	2.000.000,00	1,87
	38	2014 yılı sonuna kadar Teknopark kurulması.	0,00	0,00	4.850.000,00	51,68	4.850.000,00	4,53
23		Bilgi servislerinin kalitesini ve çeşitliliğini artırmak.	135.000,00	0,14	0,00	0,00	135.000,00	0,13
	39	Personel Daire Başkanlığınca yürütülen işlemlere ve tüm personelin özlük işlemlerine web ortamında ulaşılabilmesi için gerekli Personel Otomasyon Programının %100 oranında tamamlanması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	40	2014 yılı sonuna kadar kimlik doğrulaması gerektiren uygulamalar için Tek Şifre Uygulamasının (Single Sign One-SSO) başlatılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	41	ÖSYM tarafından yerleştirilen öğrencilerin ilk kayıtlarını Web üzerinden yapabilmeleri için gerekli otomasyon programının %100 tamamlanması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	42	Üniversitedeki tüm öğrencilere e-posta adresi verilmesi.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	43	2014 yılı sonuna kadar Üniversitemizde verilen tüm hizmetlerde IPv6 (Internet Protokol Version 6) ya Geçiş Yapılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2014

	44	Merkez Yerleşke dışındaki yerleşkelerde de kablosuz internet hizmeti verilmesi.	20.000,00	0,02	0,00	0,00	20.000,00	0,02
	45	ihtiyaç duyulan yazılım programlarının % 100'ünün alınması.	115.000,00	0,12	0,00	0,00	115.000,00	0,11
24		2017 yılı sonuna kadar Merkez Yerleşkenin peyzaj çalışmalarını tamamlamak.	130.000,00	0,13	0,00	0,00	130.000,00	0,12
	46	2017 yılı sonuna kadar Merkez yerleşkenin peyzaj çalışmalarının her yıl %10'unun tamamlanması	130.000,00	0,13	0,00	0,00	130.000,00	0,12
25		Çevreyi korumak ve atıkların doğaya tekrar dönüşümünü sağlamak.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	49	2017 yılı sonuna kadar çevrenin korunması ve enerji harcamalarının azaltılması için Merkez Yerleşke içerisinde faaliyet/proje yapılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
26		Üniversitenin tüm birimlerinde iş analizi çalışmalarını tamamlamak.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	47	Tüm birimlerde iş analizi çalışmalarının yapılması, iş tanımları ve iş gereklerinin oluşturulması ve Personel Otomasyon Sistemine aktarılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
27		Birimlerin gerçek personel ihtiyacını karşılamak	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	79	İş analizi çalışmaları doğrultusunda birimlerin gerçek personel ihtiyacının belirlenmesi ve giderilmesi için çalışmalar (yeni eleman alımı, üniversite içinden personel tayini vb.) yapılması	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
28		İdari birimlerde görev yapan personelin kariyerini etkili bir şekilde yönetmek	10.000,00	0,01	0,00	0,00	10.000,00	0,01
	48	2017 yılı sonuna kadar her yıl idari personelin mesleki gelişimini destekleyici yükselme, stajyer memurlar için mesleğe hazırlanma, bilişim teknolojileri vb. ihtiyaç duyulan konularda kurs, seminer, konferans gibi faaliyetlerin %10 artırılması ve bu faaliyetlere katılımın sağlanması	10.000,00	0,01	0,00	0,00	10.000,00	0,01
29		Çalışma hayatının kalitesini sürekli artırarak, çalışan memnuniyetini ve bağlılığını sağlamak.	15.000,00	0,02	0,00	0,00	15.000,00	0,01
	49	Tüm akademik ve idari birimlerde resmi bir oryantasyon sürecinin başlatılması.	10.000,00	0,01	0,00	0,00	10.000,00	0,01

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2014

50	2017 yılı sonuna kadar her yıl akademik ve idari personelin beklenti, iş doyumu ve kurumsal bağlılığını artıracak çalışmalar yapılması ve çalışanların memnuniyet düzeyinin bir önceki yıla göre %5 artırılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
51	2017 yılı sonuna kadar her yıl dönem başı ve/veya sonunda, tüm birimlerde çalışan ve emekli olanlar için sosyal etkinlikler düzenlenmesi, o dönem emekli olanlara kurumu hatırlatan bir belge/plaket verilerek kurumsal bağlılığın sağlanması ve sadakat duygusunun geliştirilmesi.	5.000,00	0,01	0,00	0,00	5.000,00	0,00
30	Planlı çalışmayı kurum kültürü haline getirmek.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
52	İdari birimlerin yapacağı işlere ilişkin bir Çalışma Takvimi oluşturması ve Rektörlüğe sunması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
31	Kurumsal işleyişe ilişkin mevzuatı güncellemek.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
53	Kurumsal işleyişe ilişkin ihtiyaç duyulan yönerge/yönetmeliklerin gözden geçirilerek gerekli olanların ilgili birimlerce hazırlanması veya güncellenmesi.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
32	Yönetimde karar süreçlerine iç paydaşların katılımını sağlamak.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
54	2017 yılı sonuna kadar her yıl yönetim kararlarının alınmasında ilgili birey/birimlerin görüşlerinin alınarak memnuniyet düzeyinin en az %10 artırılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
33	Hizmetlerin yürütülmesi için makine ve teçhizatların yenilenmesi ve ortaya çıkan hurdaların değerlendirilmesi.	1.965.000,00	2,01	0,00	0,00	1.965.000,00	1,84
55	Her yıl mevcut ve yeni birimlerin ihtiyaç duyduğu makine ve teçhizat ihtiyacının %20 oranında tamamlanması veya 2017 yılı sonuna kadar her yıl ekonomik ömrünü dolduran ve hurdaya ayrılan makine ve teçhizatların yenilenmesi.	1.965.000,00	2,01	0,00	0,00	1.965.000,00	1,84
34	Endüstri ile işbirliğini ve iletişimi artırmak.	10.000,00	0,01	0,00	0,00	10.000,00	0,01
56	Üniversite ve akademik birimler bazında endüstri ve mezun temsilcilerinin bulunduğu "Sektör Danışma Kurulları" oluşturulması, bu kurulların eğitim ve araştırmaya yönelik raporlar hazırlaması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2014

57	2017 yılı sonuna kadar her yıl endüstri ile ortaklaşa düzenlenen eğitim, seminer, kurs vb. faaliyetlerin en az %10 artırılması.	10.000,00	0,01	0,00	0,00	10.000,00	0,01
58	2017 yılı sonuna kadar her yıl endüstri ile ortak yapılan projelerin en az %10 artırılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
59	2017 yılı sonuna kadar her yıl Enstitülerde Endüstrinin problemlerinin çözümüne yönelik tezler hazırlanmasının teşvik edilmesi.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
35	Öz kaynakları artırmak.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
60	2017 yılı sonuna kadar üniversite kantinleri ile Merkez Yerleşke alanı içinde ticari faaliyetlere uygun yeni yerlerin tespit edilerek kiralanması ve mevcut kira gelirlerinin her yıl %20'ye kadar artırılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
61	2017 yılına kadar her yıl Döner Sermaye gelirlerinin en az %15 artırılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
62	2017 yılı sonuna kadar Enstitülerinde ikinci öğretim tezsiz yüksek lisans programları açılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
63	2017 yılı sonuna kadar üniversitedeki yabancı uyruklu öğrenci gelirlerinin %50 artırılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
36	Eğitim faaliyetlerinin sayısını artırmak.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
64	2017 yılı sonuna kadar her yıl NÜSEM tarafından yürütülen eğitim faaliyetlerinin en az %10 artırılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
37	Paydaşları Üniversitedeki gelişmeler hakkında bilgilendirmek.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
65	2017 yılı sonuna kadar her yıl Üniversitede gerçekleştirilen projelerin topluma duyurulmasında yazılı ve görsel basınla işbirliği yapılması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
38	Üniversitenin tercih edilebilirliğini artırmak.	38.000,00	0,04	0,00	0,00	38.000,00	0,04
66	2017 yılı sonuna kadar her yıl üniversite adaylarına yönelik tanıtım araçlarının etkin bir şekilde kullanıldığı broşür, tanıtım filmi vb. materyallerin hazırlanması ve bunların adaylara, ailelere, öğretmenlere ve okullara dağıtımının sağlanması.	10.000,00	0,01	0,00	0,00	10.000,00	0,01

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2014

67	2017 yılı sonuna kadar her yıl en az bir defa tercih döneminden önce Üniversitenin adaylara tanıtımının sağlanması için radyo ve televizyon programları yapılması.	3.000,00	0,00	0,00	0,00	3.000,00	0,00
68	2017 yılı sonuna kadar her yıl en az 3 üniversite tanıtım fuarına katılımın sağlanması.	15.000,00	0,02	0,00	0,00	15.000,00	0,01
69	2017 yılı sonuna kadar her yıl kent, bölge, il ve ilçelerdeki liselere yönelik tüm akademik birimler tarafından en az bir defa tanıtım faaliyeti yapılması.	5.000,00	0,01	0,00	0,00	5.000,00	0,00
70	2017 yılı sonuna kadar her yıl isim yapmış mezunlarımızın Üniversitenin tanıtımında etkin olarak görev almalarının sağlanması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
71	Fahri doktora unvanının verilme ilkelerinin oluşturulması ve tanınırlıkta etken bir unsur olarak kullanılması.	5.000,00	0,01	0,00	0,00	5.000,00	0,00
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı		22.569.000,00	23,10	9.384.000,00	100,00	31.953.000,00	29,84
Genel Yönetim Giderleri		75.128.000,00	76,90			75.128.000,00	70,16
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı						0,00	0,00
GENEL TOPLAM		97.697.000,00	100,00	9.384.000,00	100,00	107.081.000,00	100,00

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.47 - NİĞDE ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Tüm akademik birimlerin Eğitim-Öğretim Planlarını çağın gereklerine uygun olarak sürekli güncel tutmak.		
	Tüm akademik birimlerde, iş dünyasının (bölgesel/ulusal) ve kamu kurumlarının fakülte mezunlarından beklentilerini ortaya koyacak araştırmaları yürütecek komisyonlar oluşturulması ve 2014 yılı sonuna kadar çalışmaların raporlanması.	
		AKADEMİK BİRİMLER
Eğitimi Avrupa Yükseköğretim alanındaki üniversiteler ile uyumlu ve karşılaştırılabilir biçimde sürekli geliştirmek.		

	2017 yılı sonuna kadar Ulusal/Uluslararası üniversitelerle işbirliklerinin (Erasmus, Socrates, Farabi, Yunus Emre gibi...) geliştirilmesi ve bu kapsamdaki Eğitim-Öğretim Programlarına katılımın her yıl %10 artırılması.	
		AKADEMİK BİRİMLER
Uygulamalı eğitimi yaygınlaştırmak.		
	2017 yılı sonuna kadar staj yaptırılan bölüm sayısının artırılması.	
		AKADEMİK BİRİMLER
	2017 yılı sonuna kadar her yıl Eğitim-Öğretim Programlarında yer alan derslerin bir kısmını iş dünyasından uzmanların yürütmesinin sağlanması.	
		AKADEMİK BİRİMLER
	2017 yılı sonuna kadar her yıl yurt dışı staj imkânı sağlanan öğrenci sayısının %10 artırılması.	
		AKADEMİK BİRİMLER

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2014

	2017 yılı sonuna kadar her yıl öğrenciler için düzenlenen teknik gezi sayısının %10 artırılması.	
		AKADEMİK BİRİMLER
Uzaktan Eğitim Programları açmak.		
	Uzaktan eğitim programı altyapısının tamamlanması ve 2017 yılı sonuna kadar uygun olan birimlerde uzaktan eğitim programları açılması.	
		AKADEMİK BİRİMLER
Yabancı dil hazırlık eğitimini yaygınlaştırmak.		
	2017 yılı sonuna kadar yabancı dil hazırlık eğitimi yapılan bölüm sayısının %50 artırılması.	
		AKADEMİK BİRİMLER
Eğitim ortamlarını fiziksel olarak iyileştirmek.		
	2017 yılı sonuna kadar üniversite genelinde öğrenci başına düşen bilgisayar sayısının %50 artırılması.	

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2014

		REKTÖRLÜK
Danışmanlık hizmetlerini etkin hale getirmek.		
	2017 yılı sonuna kadar kayıt döneminden önce bütün akademik birimlerde danışmanlık hizmeti veren öğretim elemanlarına en az bir eğitim verilerek, öğrenci memnuniyetinin her yıl %10 artırılması.	
		AKADEMİK BİRİMLER
Öğrencilere yönelik resmi bir oryantasyon programı hazırlamak.		
	Öğrenciler için resmi bir oryantasyon programının uygulamaya konulması ve öğrenci memnuniyetinin artırılması.	
		ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
Üniversite ile mezunlar arasındaki ilişkiyi etkin bir şekilde sürdürmek.		
	2014 yılı sonuna kadar Mezun Takip Otomasyon Sisteminin kurulması.	

		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
Lisansüstü Eğitim-Öğretim Programlarının sayısını artırmak.		
	2017 yılı sonuna kadar uygun olan bölümlerde yüksek lisans/doktora programlarının açılmasının sağlanması.	
		EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
	2017 yılı sonuna kadar tezsiz yüksek lisans/uzaktan eğitim tezsiz yüksek lisans programlarının açılmasının sağlanması.	
		EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
Lisansüstü programlardaki yabancı uyruklu öğrenci sayısını artırmak.		

	2017 yılı sonuna kadar lisansüstü programlardaki yabancı uyruklu öğrenci sayısını %50 artırmak için çalışmalar yapılması.	
		EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
Bilimsel araştırma ortamlarını iyileştirmek.		
	2017 yılı sonuna kadar SCI-SSCI-AHCI kapsamında öğretim elemanı başına düşen makale sayısının en az %20 artırılması.	
		AKADEMİK BİRİMLER
	2017 yılı sonuna kadar SCI-SSCI-AHCI kapsamı dışındaki uluslararası indekslerde yer alan dergilerde ya da uluslararası indekslerin dışındaki uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan öğretim elemanı başına düşen makale sayısının en az %20 artırılması.	
		AKADEMİK BİRİMLER

	2017 yılı sonuna kadar Web of Science veri tabanındaki öğretim elemanı başına düşen atıf sayısının en az %20 artırılması.	
		AKADEMİK BİRİMLER
	2017 yılı sonunda Niğde Üniversitesinin Türkiye'deki Tıp Fakültesi olmayan üniversiteler içerisinde "Yayımlanan Yayın Sayılarına Göre Üniversite Sıralaması"nda ilk 15'e girmesi.	
		REKTÖRLÜK
Uluslararası bilimsel etkinliklere katılımı artırmak.		
	2017 yılı sonuna kadar uluslararası bilimsel etkinliklere katılan öğretim elemanı sayısının %20 artırılması.	
		AKADEMİK BİRİMLER
	2017 yılı sonuna kadar uluslararası kongrelerde yayımlanan bildiri sayısının %20 artırılması.	
		AKADEMİK BİRİMLER

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2014

Ulusal/uluslararası bilimsel etkinliklerin sayısını artırmak.		
	2017 yılı sonuna kadar en az iki defa üniversitede uluslararası düzeyde kongre, konferans veya panel gibi bilimsel etkinliklerden birinin düzenlenmesi.	
		AKADEMİK BİRİMLER
	2017 yılı sonuna kadar fakültelerin en az iki ulusal kongre düzenlemesi.	
		AKADEMİK BİRİMLER
	2017 yılı sonuna kadar her yıl Fakülte ve Yüksekokullarının en az bir konferans, panel, forum gibi etkinlik düzenlemesi.	
		AKADEMİK BİRİMLER
Ulusal/uluslararası kurumlardan daha fazla proje desteği alınmasını sağlamak.		
	2017 yılı sonuna kadar TÜBİTAK, Kalkınma Bakanlığı, TÜBA, AB gibi kurum ya da kuruluşlara proje başvurusu sayısının en az %10 artırılması.	
		BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ BİRİMİ

Üniversitenin Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) birimince desteklenen proje sayısını artırmak.		
	2017 yılı sonuna kadar Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) birimince desteklenen proje sayısının her yıl %10 artırılması.	
		BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ BİRİMİ
Kütüphane ve bilgi kaynaklarına erişim ve kullanımı artırmak.		
	2017 yılı sonuna kadar elektronik kütüphane ve veri tabanlarına abonelik sayısının en az %15 artırılması.	
		KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
	2017 yılı sonuna kadar her yıl kullanıcıların ihtiyacı olan görsel-işitsel materyallerin temin edilmesi.	
		KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
Değer yaratacak projeleri fikri mülkiyet haklarına (patent vb.) dönüştürmek.		

	2017 yılı sonuna kadar her yıl patent mevzuatı ile ilgili en az bir eğitim verilmesi ve danışmanlık hizmeti sunulması.	
		AKADEMİK BİRİMLER
	2017 yılı sonuna kadar değer yaratan proje sonuçların patent başvurularının yapılması.	
		AKADEMİK BİRİMLER
Yatırım Programında devam eden Eğitim-Öğretim ve Hizmet Binalarının inşaatlarını tamamlamak.		
	Derslik ve Merkezi Birimler Projesi bünyesinde devam eden Kültür ve Kongre Merkezi Binası inşaatının %100 tamamlanması.	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Derslik ve Merkezi Birimler Projesi bünyesinde devam eden Eğitim Fakültesinin mevcut uygulama projelerinden kalan toplam 16.000 m2'lik Eğitim Bilimleri C Blok, Resim Bölümü Bloğu, Müzik Bölümü Bloğu inşaatının 2014 yılında %10'unun, 2015 yılında %60'ının, 2016 yılında %100'ünün tamamlanması.	

		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Üniversitenin kullanımında olan gerek tahsisli gerekse mülkiyetindeki binaların teknolojik yeniliklere uygun hale getirilmesi için yıl içerisindeki ihtiyaçlara göre teknik altyapı iyileştirmelerini, tadilat, bakım ve onarımlarını yapmak.		
	2017 yılı sonuna kadar her yıl mevcut binaların büyük onarım noktasındaki ihtiyaçlarının tespit edilmesi, gerekçelerinin hazırlanması, maliyet çıkarılması ve bu ihtiyaçlara uygun bakım onarımın yapılması.	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Üniversitede ihtiyaç duyulan yeni Eğitim-Öğretim ve Hizmet binalarını tamamlamak.		
	2012 yılında ihalesi yapılan Mimarlık Fakültesi 1. Etap inşaatının 2013 yılı sonuna kadar %40 seviyesine getirilmesi, 2014 yılında %100 seviyesine getirilerek hizmete alınması.	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

	Enstitüler Binasının ihalesinin yapılması; 2014 yılı sonunda %60'ının, 2015 yılı sonunda da %100'ünün tamamlanması.	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Mühendislik Fakültesinin ihtiyacı olan Ek Derslik Blokların 2013 yılında %50 seviyesine getirilmesi, 2014 yılında %100 seviyesine getirilerek tamamlanması.	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Üniversitenin Altyapı Tesislerini tamamlamak.		
	Merkez Yerleşke (4.Kısım İnşaatı), Bor Yerleşkesi, Ulukışla Yerleşkesi Altyapı Tesisleri ihtiyaçlarının tespit edilerek 2013 yılı içerisinde Mühendislik Altyapı Tesisleri projelerinin hazırlanması, maliyet ve teknik şartnamelerinin oluşturulması ve Merkez Yerleşke 4.Kısım için hazırlatılan Altyapı Tesislerinin 2014 yılı içerisinde yatırıma alınarak ihalesinin yapılması, 2014 yılında %10, 2015 yılında %60, 2016 yılında ise %100 seviyesine getirilmesi.	

		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	2014 yılı sonuna kadar Teknopark kurulması.	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Bilgi servislerinin kalitesini ve çeşitliliğini artırmak.		
	Personel Daire Başkanlığınca yürütülen işlemlere ve tüm personelin özlük işlemlerine web ortamında ulaşılabilmesi için gerekli Personel Otomasyon Programının %100 oranında tamamlanması.	
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
	2014 yılı sonuna kadar kimlik doğrulaması gerektiren uygulamalar için Tek Şifre Uygulamasının (Single Sign One-SSO) başlatılması.	
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
	ÖSYM tarafından yerleştirilen öğrencilerin ilk kayıtlarını Web üzerinden yapabilmeleri için gerekli otomasyon programının %100 tamamlanması.	
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI 2014

	Üniversitedeki tüm öğrencilere e-posta adresi verilmesi.	
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
	2014 yılı sonuna kadar Üniversitemizde verilen tüm hizmetlerde IPv6 (Internet Protokol Version 6) ya Geçiş Yapılması.	
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
	Merkez Yerleşke dışındaki yerleşkelerde de kablosuz internet hizmeti verilmesi.	
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
	ihtiyaç duyulan yazılım programlarının % 100'ünün alınması.	
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
2017 yılı sonuna kadar Merkez Yerleşkenin peyzaj çalışmalarını tamamlamak.		
	2017 yılı sonuna kadar Merkez yerleşkenin peyzaj çalışmalarının her yıl %10'unun tamamlanması	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Çevreyi korumak ve atıkların doğaya tekrar dönüşümünü sağlamak.		
	2017 yılı sonuna kadar çevrenin korunması ve enerji harcamalarının azaltılması için Merkez Yerleşke içerisinde faaliyet/proje yapılması.	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Üniversitenin tüm birimlerinde iş analizi çalışmalarını tamamlamak.		
	Tüm birimlerde iş analizi çalışmalarının yapılması, iş tanımları ve iş gereklerinin oluşturulması ve Personel Otomasyon Sistemine aktarılması.	
Birimlerin gerçek personel ihtiyacını karşılamak		
	İş analizi çalışmaları doğrultusunda birimlerin gerçek personel ihtiyacının belirlenmesi ve giderilmesi için çalışmalar (yeni eleman alımı, üniversite içinden personel tayini vb.) yapılması	
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
İdari birimlerde görev yapan personelin kariyerini etkili bir şekilde yönetmek		

	2017 yılı sonuna kadar her yıl idari personelin mesleki gelişimini destekleyici yükselme, stajyer memurlar için mesleğe hazırlanma, bilişim teknolojileri vb. ihtiyaç duyulan konularda kurs, seminer, konferans gibi faaliyetlerin %10 artırılması ve bu faaliyetlere katılımın sağlanması	
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
Akademik kadroların nitelik ve niceliğini artırmak.		
	2017 yılı sonuna kadar her yıl mevcut ve yeni bölümlerdeki öğretim elemanı ihtiyacının belirlenerek giderilmesi.	
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
	2017 yılı sonuna kadar her yıl öğretim elemanlarının ulusal/uluslararası bilimsel etkinliklere katılımının %20 artırılması.	
		AKADEMİK BİRİMLER
Çalışma hayatının kalitesini sürekli artırarak, çalışan memnuniyetini ve bağlılığını sağlamak.		
	Tüm akademik ve idari birimlerde resmi bir oryantasyon sürecinin başlatılması.	

		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
	2017 yılı sonuna kadar her yıl akademik ve idari personelin beklenti, iş doyumu ve kurumsal bağlılığını artıracak çalışmalar yapılması ve çalışanların memnuniyet düzeyinin bir önceki yıla göre %5 artırılması.	
		GENEL SEKRETERLİK
	2017 yılı sonuna kadar her yıl dönem başı ve/veya sonunda, tüm birimlerde çalışan ve emekli olanlar için sosyal etkinlikler düzenlenmesi, o dönem emekli olanlara kurumu hatırlatan bir belge/plaket verilerek kurumsal bağlılığın sağlanması ve sadakat duygusunun geliştirilmesi.	
		GENEL SEKRETERLİK
Planlı çalışmayı kurum kültürü haline getirmek.		
	İdari birimlerin yapacağı işlere ilişkin bir Çalışma Takvimi oluşturması ve Rektörlüğe sunması.	
		İDARİ BİRİMLER
Kurumsal işleyişe ilişkin mevzuatı güncellemek.		

	Kurumsal işleyişe ilişkin ihtiyaç duyulan yönerge/yönetmeliklerin gözden geçirilerek gerekli olanların ilgili birimlerce hazırlanması veya güncellenmesi.	
		REKTÖRLÜK
Yönetimde karar süreçlerine iç paydaşların katılımını sağlamak.		
	2017 yılı sonuna kadar her yıl yönetim kararlarının alınmasında ilgili birey/birimlerin görüşlerinin alınarak memnuniyet düzeyinin en az %10 artırılması.	
		REKTÖRLÜK
Hizmetlerin yürütülmesi için makine ve teçhizatların yenilenmesi ve ortaya çıkan hurdaların değerlendirilmesi.		
	Her yıl mevcut ve yeni birimlerin ihtiyaç duyduğu makine ve teçhizat ihtiyacının %20 oranında tamamlanması veya 2017 yılı sonuna kadar her yıl ekonomik ömrünü dolduran ve hurdaya ayrılan makine ve teçhizatların yenilenmesi.	
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI

Endüstri ile işbirliğini ve iletişimi artırmak.		
	Üniversite ve akademik birimler bazında endüstri ve mezun temsilcilerinin bulunduğu “Sektör Danışma Kurulları” oluşturulması, bu kurulların eğitim ve araştırmaya yönelik raporlar hazırlaması.	
		AKADEMİK BİRİMLER
	2017 yılı sonuna kadar her yıl endüstri ile ortaklaşa düzenlenen eğitim, seminer, kurs vb. faaliyetlerin en az %10 artırılması.	
		NÜSEM
	2017 yılı sonuna kadar her yıl endüstri ile ortak yapılan projelerin en az %10 artırılması.	
		AKADEMİK BİRİMLER
	2017 yılı sonuna kadar her yıl Enstitülerde Endüstrinin problemlerinin çözümüne yönelik tezler hazırlanmasının teşvik edilmesi.	
		AKADEMİK BİRİMLER
Öz kaynakları artırmak.		

	2017 yılı sonuna kadar üniversite kantinleri ile Merkez Yerleşke alanı içinde ticari faaliyetlere uygun yeni yerlerin tespit edilerek kiralanması ve mevcut kira gelirlerinin her yıl %20'ye kadar artırılması.	
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
	2017 yılına kadar her yıl Döner Sermaye gelirlerinin en az %15 artırılması.	
		DÖNER SERMAYE İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ
	2017 yılı sonuna kadar Enstitülerinde ikinci öğretim tezsiz yüksek lisans programları açılması.	
		EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
	2017 yılı sonuna kadar üniversitedeki yabancı uyruklu öğrenci gelirlerinin %50 artırılması.	
		STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
Eğitim faaliyetlerinin sayısını artırmak.		
	2017 yılı sonuna kadar her yıl NÜSEM tarafından yürütülen eğitim faaliyetlerinin en az %10 artırılması.	

		NÜSEM
Paydaşları Üniversitedeki gelişmeler hakkında bilgilendirmek.		
	2017 yılı sonuna kadar her yıl Üniversitede gerçekleştirilen projelerin topluma duyurulmasında yazılı ve görsel basınla işbirliği yapılması.	
		BASIN VE HALKLA İLİŞKİLER BİRİMİ
Üniversitenin tercih edilebilirliğini artırmak.		
	2017 yılı sonuna kadar her yıl üniversite adaylarına yönelik tanıtım araçlarının etkin bir şekilde kullanıldığı broşür, tanıtım filmi vb. materyallerin hazırlanması ve bunların adaylara, ailelere, öğretmenlere ve okullara dağıtımının sağlanması.	
		SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
	2017 yılı sonuna kadar her yıl en az bir defa tercih döneminden önce Üniversitenin adaylara tanıtımının sağlanması için radyo ve televizyon programları yapılması.	

		BASIN VE HALKLA İLİŞKİLER BİRİMİ
	2017 yılı sonuna kadar her yıl en az 3 üniversite tanıtım fuarına katılımın sağlanması.	
		SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
	2017 yılı sonuna kadar her yıl kent, bölge, il ve ilçelerdeki liselere yönelik tüm akademik birimler tarafından en az bir defa tanıtım faaliyeti yapılması.	
		AKADEMİK BİRİMLER
	2017 yılı sonuna kadar her yıl isim yapmış mezunlarımızın Üniversitenin tanıtımında etkin olarak görev almalarının sağlanması.	
		REKTÖRLÜK-AKADEMİK BİRİMLER
	Fahri doktora unvanının verilme ilkelerinin oluşturulması ve tanınırlıkta etken bir unsur olarak kullanılması.	
		REKTÖRLÜK

E.DİĞER HUSUSLAR

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU						
İdare Adı		38.47 - NIĞDE ÜNİVERSİTESİ				
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	EKONOMİK KODLAR (I.Düzey)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ	DİĞER İDAR. TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR	GENEL TOPLAM
	01	Personel Giderleri	0,00	52.391.000,00	0,00	52.391.000,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	8.770.000,00	0,00	8.770.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.169.000,00	11.900.000,00	0,00	13.069.000,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05	Cari Transferler	0,00	1.465.000,00	0,00	1.465.000,00
	06	Sermaye Giderleri	21.400.000,00	602.000,00	0,00	22.002.000,00
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	Bütçe Ödeneği Toplamı		22.569.000,00	75.128.000,00	0,00	97.697.000,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		8.584.000,00	0,00		8.584.000,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		800.000,00	0,00		800.000,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		9.384.000,00	0,00		9.384.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			31.953.000,00	75.128.000,00	0,00	107.081.000,00