



ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU

SİYASET BİLİMİ VE ULUSLARARASI İLİŞKİLER BÖLÜMÜ

GENEL BİLGİLER

1. İletişim Bilgileri

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü

Adres: Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi, Merkez Yerleşke, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, 51240 NİĞDE

Tel: 388 225 2491

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi>

e-posta: sbui@ohu.edu.tr

2. Birimdeki Programlar Hakkında Bilgi, Kısa Tarihçe ve Değişiklikler

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü 2010 yılında İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bünyesindeki beşinci bölüm olarak kurulmuştur. Bölüm, ilk lisans öğrencisini 2011 yılında almıştır. Sosyal Bilimler Enstitüsü Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Anabilim Dalında 2018 yılında ilk yüksek lisans öğrencilerini ve 2021 yılında ise ilk doktora öğrencilerini almıştır. 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı sonunda bölümden toplam 21 öğrenci mezun olmuştur.

**Tablo 1. Birimdeki Programlar
(2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı İtibariyle)**

Programın Adı	Türü (Normal / II. Öğretim; Eğitim Dili vs.)	Programın Süresi	Kayıtlı Öğrenci Sayısı
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler-Lisans	Normal/Türkçe	4 Yıl	382
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler-Lisans	II. Öğretim/Türkçe	4 Yıl	3
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler-Yüksek Lisans	Normal/Türkçe	2 Yıl	32
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler-Doktora	Normal/Türkçe	4 Yıl	10

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetişim Modelleri ve İdari Yapılanma

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü'nde Uluslararası İlişkiler, Siyasi Tarih, Siyaset ve Sosyal Bilimler ve Uluslararası Hukuk olmak üzere toplam dört adet ana bilim dalı bulunmaktadır.

Akademik ve idari işleyişin sürekliliğinin sağlanması amacıyla bölüm öğretim elemanlarının katılımıyla Ölçme ve Değerlendirme Komisyonu, Eğitim-Öğretim Komisyonu, Muafiyet ve İntibak Komisyonu, Paydaş İlişkileri Komisyonu, Mezuniyet Komisyonu, Sosyal ve Kültürel Etkinlik Komisyonu, Tanıtım Komisyonu, Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Komisyonu, Akreditasyon Komisyonu, Birim Kalite Komisyonu olmak üzere toplam on adet komisyon yer almaktadır.

A.1.2. Liderlik

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü'nde liderlik anlayışı; katılımcı, şeffaf ve paydaş odaklı bir yönetim yaklaşımı çerçevesinde şekillenmektedir. Fakülte düzeyinde düzenlenen Danışma Kurulu Toplantıları aracılığıyla dış paydaşların görüş ve önerileri üst yönetim tarafından doğrudan değerlendirilmekte; toplantı tutanakları yoluyla alınan kararlar kayıt altına alınarak izlenebilirlik sağlanmaktadır. İç paydaş katılımı ise dekan-öğrenci buluşmaları, iç paydaş değerlendirme toplantıları ve öğrenci görüş bildirim formları aracılığıyla kurumsal bir zemine oturtulmuştur. Öğrencilerden ve öğretim elemanlarından elde edilen geri bildirimler sistematik raporlar hâlinde analiz edilmekte ve bölümün akademik, idari ve kaliteye yönelik karar alma süreçlerine girdi oluşturmaktadır. Ayrıca bölüm öğrenci kalite temsilcisinin belirlenmesiyle, öğrencilerin kalite güvencesi ve yönetim süreçlerine doğrudan katılımı sağlanmakta; bu temsil mekanizması aracılığıyla liderlik anlayışı tabana yayılan, kapsayıcı ve sürekli iyileştirmeyi önceleyen bir yapı kazanmaktadır. Bu bütüncül yaklaşım, bölümde liderliğin yalnızca yönetsel değil, paydaş katılımını esas alan stratejik bir kalite unsuru olarak ele alındığını göstermektedir.

Kanıtlar

A.1.2.1. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi 2025 Yılı Danışma Kurulu Toplantısı Haber Linki:

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/manset/26291>

A.1.2.2. Danışma Kurulu Toplantı Tutanağı

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/iibf/sayfalar/42004/2fxqr2nm.pdf>

A.1.2.3. Dekan Öğrenci Buluşması Haber Linki:

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/duyuru/75226>

A.1.2.4. 2024-2025 Güz Yarıyılı İç Paydaşlar Değerlendirme Toplantısı Raporu Linki:

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi/sayfalar/42796/v0e0w3fl.pdf>

A.1.2.5. İç Paydaş (Öğrenci) Görüş Bildirim Formları Değerlendirme Raporu Linki:

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi/sayfalar/42796/p5uxzkcp.pdf>

A.1.2.6. Dış Paydaş Görüş Bildirim Formları Değerlendirme Raporu Linki:

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi//sayfalar/42796/pfu5nmibi.pdf>

A.1.2.7. Bölüm Öğrenci Kalite Temsilcisinin Belirlenmesi

<https://www.ohu.edu.tr/iibf//siyasetbilimi/sayfa/ogrenci-kalite-temsilcileri>

A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü'nde kurumsal dönüşüm kapasitesi, planlı analiz, izleme ve sürekli iyileştirme döngüleri üzerinden güçlendirilmektedir. Akreditasyon ve kalite güvencesi çalışmaları kapsamında yayımlanan 2025 Yılı Akademik Program Bütünlüğü ve Uyum Analizi, programların bütünlüğü ve uyum düzeyini ortaya koyarak dönüşüm ihtiyaçlarının tespit edilmesine temel oluşturmuştur. Bölümün güçlü ve gelişime açık yönlerini belirlemek amacıyla hazırlanan GZFT (GFT) Analizi, stratejik önceliklerin somutlaştırılmasına katkı sağlamıştır.

Kurumsal kapasitenin izlenmesi ve geliştirilmesi amacıyla 2023 ve 2024 Özdeğerlendirme Raporları ile 2023 ve 2024 Akran Değerlendirme Raporları düzenli olarak hazırlanmış ve şeffaflık ilkesi doğrultusunda bölüm ağ sayfasında yayımlanmıştır. Bu değerlendirmelerden elde edilen bulgular, 2024 Eylem Planı İzleme Raporu ve devamında hazırlanan 2025 Yılı İyileştirme Raporu aracılığıyla izlenmiş; belirlenen hedeflere yönelik iyileştirme faaliyetlerinin gerçekleşme düzeyi sistematik biçimde takip edilmiştir. Bu bütüncül yapı, bölümün değişen gereksinimlere uyum sağlama, stratejik hedeflerini güncelleme ve kurumsal dönüşümü sürdürülebilir kılma kapasitesini ortaya koymaktadır.

Kanıtlar

A.1.3.1. 2025 Yılı Akademik Program Bütünlüğü ve Uyum Analizi

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/iibf//sayfalar/44072/n3djrhu.pdf>

A.1.3.2. Bölüm GFT Analizi

<https://www.ohu.edu.tr/iibf//siyasetbilimi/sayfa/gzft-analizi>

A.1.3.3. 2024 Eylem Planı İzleme Raporu Linki:

<https://www.ohu.edu.tr/iibf//siyasetbilimi/sayfa/kalite-eylem-plani-izleme-raporu>

A.1.3.4. 2023 Yılı Özdeğerlendirme Raporu Linki:

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi//sayfalar/42081/e2rilic3.pdf>

A.1.3.5. 2024 Yılı Özdeğerlendirme Raporu Linki:

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi//sayfalar/42081/0sxjfele.pdf>

A.1.3.6. 2023 Yılı Akran Değerlendirme Raporu:

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi//sayfalar/42224/g53d0100.pdf>

A.1.3.7. 2024 Yılı Akran Değerlendirme Raporu:

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi//sayfalar/42224/klrsnviz.pdf>

A.1.3.8. 2025 Yılı İyileştirme Raporu:

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi//sayfalar/42367/qrwwzmb.pdf>

A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü'nde iç kalite güvencesi mekanizmaları, kurumsallaşmış komisyon yapıları ve şeffaf bilgi paylaşımı esasına dayalı olarak

işletilmektedir. Bölüm bünyesinde oluşturulan Kalite Komisyonu ve Akreditasyon Komisyonu, kalite güvencesi ve akreditasyon süreçlerinin planlanması, uygulanması, izlenmesi ve iyileştirilmesinden sorumlu olup; bu komisyonların üyeleri, görev alanları ve çalışma esasları bölümün resmî ağ sayfası üzerinden erişime açık şekilde paylaşılmaktadır. Kalite Komisyonu'nun yetki, görev ve sorumlulukları ile organizasyon yapısı, üniversitenin kalite güvence yönergeleri çerçevesinde tanımlanmış; bu yapı aracılığıyla bölümde özdeğerlendirme, akran değerlendirme, eylem planı izleme ve iyileştirme süreçleri sistematik hâle getirilmiştir. Bölüm ağ sayfasında oluşturulan “Kalite” sekmesi üzerinden kaliteye ilişkin raporlar, komisyon faaliyetleri ve toplantı çıktıları yayımlanarak iç ve dış paydaşlarla düzenli bilgi paylaşımı sağlanmaktadır. Bu bütüncül yaklaşım, bölümde iç kalite güvencesinin sürekliliğini, izlenebilirliğini ve kurumsal şeffaflığını güvence altına almaktadır.

Kanıtlar

A.1.4.1. Bölümümüz Kalite Komisyonu Üyeleri Linki:

<https://www.ohu.edu.tr/iibf//siyasetbilimi/sayfa/komisyonlar>

A.1.4.2. Bölümümüz Akreditasyon Komisyonu Üyeleri Linki:

<https://www.ohu.edu.tr/iibf//siyasetbilimi/sayfa/komisyonlar>

A.1.4.3. Bölümümüz Kalite Sekmesi Linki:

<https://www.ohu.edu.tr/iibf//siyasetbilimi/sayfa/kalite-bolum-kalite-komisyonu>

A.1.5. Kamuoyu Bilgilendirme ve Hesap Verilebilirlik

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü'nde kamuoyu bilgilendirme ve hesap verebilirlik, şeffaflık ve erişilebilirlik ilkeleri temelinde yürütülmektedir. Fakültenin eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal katkı faaliyetlerine ilişkin güncel bilgiler İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi resmî web sayfası üzerinden kamuoyuyla paylaşılmakta; bölümün akademik ve idari faaliyetleri ise Bölüm Web Sayfası aracılığıyla düzenli olarak yayımlanmaktadır.

Bunun yanı sıra fakülte ve bölüm bünyesinde gerçekleştirilen etkinlikler, duyurular ve akademik gelişmeler; fakültenin resmî Instagram ve X (Twitter) sosyal medya hesapları üzerinden kamuoyuna duyurularak bilgilendirme kanalları çeşitlendirilmektedir. Kurumsal tanıtım ve bilgilendirme süreçlerinin sistematik biçimde yürütülmesi amacıyla bölüm bünyesinde oluşturulan Tanıtım Komisyonu, web sayfası ve diğer iletişim araçlarının güncelliğini sağlayarak hesap verebilirlik mekanizmalarının etkinliğini desteklemektedir. Ayrıca fakülte genelinde kullanılan duyuru panoları aracılığıyla ders programları, burs olanakları, etkinlikler ve benzeri bilgiler paylaşılmakta; böylece paydaşların güncel bilgilere erişimi güvence altına alınmaktadır. Bu yapı, bölümde kamuoyuna açık, izlenebilir ve hesap verebilir bir yönetim anlayışının benimsendiğini göstermektedir.

Kanıtlar

A.1.5.1. İİBF Web Sayfası Linki:

<https://www.ohu.edu.tr/iibf>

A.1.5.2. Bölüm Web Sayfası Linki:

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi>

A.1.5.3. Sosyal Medya Linkleri

https://www.instagram.com/nohuiibf_official/

<https://x.com/NOHUIIBF>

A.1.5.4.Bölüm Tanıtım Komisyonu Üyeleri:

<https://www.ohu.edu.tr/iibf//siyasetbilimi/sayfa/komisyonlar>

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar

2024-2025 Eğitim Öğretim Güz Yarıyılı Dış Paydaş Görüş Bildirim Formları Değerlendirme Raporu ve 2024-2025 Eğitim Öğretim Güz Yarıyılı İç Paydaş (Öğrenci) Görüş Bildirim Formları Değerlendirme Raporu kapsamında paydaşların program misyon, vizyon ve program amaçları kapsamında görüşleri değerlendirilmiştir. Bu geri bildirimleri esas alarak bölüm bazında misyon ve vizyon hazırlanmış; Fakültemizin misyon ve vizyonuna uygun olarak gerekli güncellemeler yapılmış, bölüm program çıktıları yayınlanmıştır. Bu doğrultuda bölümümüz eğitim sürecini yönlendirmekte ve üniversitemizin stratejik planını takip etmektedir.

Misyon

Ulusal ve küresel düzeyde güncel gelişmeleri takip edip bunlara yönelik disiplinler arası çözümler üretebilen, temel bilgi ve bilimsel bakış açısıyla donanmış, kamusal sorumluluklarının bilincinde, mesleki etik anlayışla hareket eden, çevresel ve toplumsal duyarlılığa sahip bireyler yetiştirmek; bölgesel ve küresel ölçekte ülke faydasına bilimsel bilgi üretmektir.

Vizyon

Disiplinler arası yöntemlerle özgün araştırma yeteneklerine sahip öğrenciler yetiştiren, ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığı olan bir bölüm olmak.

Kanıtlar

A.2.1. NÖHÜ Stratejik Planı (2024-2028):

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/dosya/spikiliplan.pdf>

A.2.2. Bölüm Misyon ve Vizyonunun Linki:

<https://www.ohu.edu.tr/iibf//siyasetbilimi/sayfa/vizyonumuz-ve-misyonumuz>

A.2.3. Bölüm Program Çıktıları

https://www.ohu.edu.tr/iibf//siyasetbilimi/program_ciktilari

A.2.4. 2024-2025 Eğitim Öğretim Güz Yarıyılı Dış Paydaş Görüş Bildirim Formları Değerlendirme Raporu

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi//sayfalar/42796/pfu5nmbi.pdf>

A.2.5. 2024-2025 Eğitim Öğretim Güz Yarıyılı İç Paydaş (Öğrenci) Görüş Bildirim Formları Değerlendirme Raporu

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi//sayfalar/42796/p5uxzkcp.pdf>

A.2.6. Bölüm Beceri ve Yetkinlikler

<https://www.ohu.edu.tr/iibf//siyasetbilimi/sayfa/beceri-ve-yetkinlikler>

A.2.7. Program Eğitim Amaçları

<https://www.ohu.edu.tr/iibf//siyasetbilimi/sayfa/egitim-amaclari>

A.2.8. Program Hedefleri

<https://www.ohu.edu.tr/iibf//siyasetbilimi/sayfa/hedefleri>

A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler

Üniversitemizde 2023 yılı sonuna kadar 2019-2023 Stratejik Planı uygulanmış olup, an itibariyle 2024-2028 Stratejik Planı esas alınmaktadır. Bölümümüz fakültemizin uyguladığı stratejik planı izlemekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirerek gelecek planlarına yansıtılmaktadır.

Kanıtlar

A.2.2.1. Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi 2024-2028 Stratejik Planı

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/dosya/spikiliplan.pdf>

A.2.3. Performans Yönetimi

Üniversitemizde Stratejik Plan performans göstergeleri, Kalite Yönetim Bilgi Sistemi (KALBİS) bünyesinde yer alan Stratejik Plan Otomasyonu Modülü ile toplanmakta, izlenmekte ve yıllık olarak raporlanmaktadır. Fakültemiz ve bölümümüzde de akademik personelinin performansı Akademik Performans Değerlendirme ve İzleme Platformu (AKAPEDİA) üzerinden izlenmektedir. Ayrıca her birim gibi bölümümüzde de yıllık veriler toplanarak Faaliyet Raporu hazırlanmaktadır. Fakültemizin performans göstergelerinin işlerliği ve performans yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir. Performans göstergeleri iç kalite güvencesi mekanizmaları ile ilişkili olarak incelenmektedir. Bölümümüz de fakültemizin özdeğerlendirme ve faaliyet raporları oluşturma ve değerlendirme sürecine katılarak performans işlerliği ve yönetimi çalışmalarına katılmaktadır.

Kanıtlar:

A.2.3.1 SBUİ Özdeğerlendirme Raporları:

<https://www.ohu.edu.tr/iibf//siyasetbilimi/sayfa/kalite-oz-degerlendirme-raporu>

A.2.3.2. SBUİ Akran Değerlendirme Raporları:

<https://www.ohu.edu.tr/iibf//siyasetbilimi/sayfa/kalite-akran-degerlendirme-raporu>

A.2.3.3. Bölüm Öğretim Elemanları AKAPEDİA Bilgileri

<https://www.ohu.edu.tr/iibf//siyasetbilimi/AkademikPersonel>

A.2.3.4. SBUİ Yayınlar Sayfası

<https://www.ohu.edu.tr/iibf//siyasetbilimi/sayfa/yayinlar>

A.2.3.5. Bölüm Faaliyet Raporu Dosyası

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi//sayfalar/42367/qrwwzmbr.pdf> (Sayfa: 15-18).

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi

Üniversitemizde bir akademik personelin, bilgi paylaşımına dahil olduğu yedi farklı platform (İYS, OGRİS, EBYS, AKAPEDİA, BAP, ÖYS, VETİS) mevcuttur.

A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde insan kaynakları yönetimi, şeffaflık, liyakat ve sürekli gelişim ilkeleri çerçevesinde yapılandırılmıştır. Akademik ve idari personelin görev, yetki ve sorumlulukları ile iş gerekleri, fakülte düzeyinde hazırlanan güncel görev/iş tanımı dokümanları ile açık ve sistematik biçimde tanımlanarak kurumsal işleyişte rol ve sorumluluk netliği sağlanmaktadır. Akademik personelin atanma ve yükseltme süreçleri, üniversite tarafından yürürlükte olan Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi kapsamında objektif ölçütlere dayalı olarak yürütülmekte; akademik performans, bilimsel üretkenlik ve eğitim-öğretim faaliyetleri bu süreçlerin temel bileşenlerini oluşturmaktadır. Bunun yanı sıra, akademik personelin mesleki ve pedagojik yetkinliklerini geliştirmeye yönelik olarak ölçme ve değerlendirme gibi alanlarda düzenlenen eğitici eğitimleri ve hizmet içi eğitim faaliyetleri desteklenmekte; bu eğitimler aracılığıyla eğitim kalitesinin artırılması ve kurumsal kapasitenin güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Bu bütüncül yaklaşım, fakülte bünyesinde insan kaynağının etkin, sürdürülebilir ve kalite odaklı yönetimini temin etmektedir.

Kanıtlar

A.3.2.1. NÖHÜ İİBF Akademik ve İdari Personel Görev/İş Tanımları ve İş Gerekleri 2023
<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/iibf/sayfalar/27003/utuy5k1s.pdf>

A.3.2.2. NÖHÜ Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi
<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/personel/sayfalar/3800/2jos0pvh.pdf>

A.3.2.3. Değerlendirme Sistemi Kurulması Hakkında Eğiticilerin Eğitimi Etkinliği
<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/manset/25382>

A.3.2.4. Öğretim Elemanlarının Mesleki Yeterliliklerinin Artırılması
<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi/sayfalar/42367/qrwwzmb.pdf> (Sayfa: 77-85).

A.3.3. Finansal Yönetimi

Fakültemizde yapılan mali harcama ve işlemler, Rektörlüğümüzün ilgili birimleri (Strateji Geliştirme ve Daire Başkanlığı ve İç Denetçiler) tarafından değerlendirilmektedir.

A.3.4. Süreç Yönetimi

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü'nde süreç yönetimi, kurumsal karar alma, uygulama ve izleme aşamalarını kapsayan yapılandırılmış bir yönetim modeli çerçevesinde yürütülmektedir. Bölümün akademik ve idari süreçlerine ilişkin kararlar, ilgili mevzuat doğrultusunda oluşturulan Bölüm Kurulu aracılığıyla alınmakta; eğitim-öğretim, müfredat, ölçme-değerlendirme ve kalite güvencesi gibi temel süreçler bu kurul bünyesinde planlanmaktadır. Süreçlerin etkin ve uzmanlık temelli yürütülmesini sağlamak amacıyla oluşturulan bölüm komisyonları, belirli alanlara odaklanarak uygulama ve izleme işlevlerini yerine getirmekte ve Bölüm Kurulu'na geri bildirim sağlamaktadır. Ayrıca, koordinatörlükler aracılığıyla eğitim-öğretim, staj, uluslararasılaşma ve benzeri iş ve işlemler operasyonel düzeyde koordine edilmekte; süreçler arası uyum ve süreklilik güvence altına alınmaktadır. Bu yapı sayesinde bölümde görev dağılımı netleşmekte, karar

alma ve uygulama süreçlerinde şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilirlik ilkeleri güçlendirilmektedir.

Kanıtlar

A.3.4.1. SBUİ- Bölüm Kurulu:

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/sayfa/bolum-kurulu>

A.3.4.2. SBUİ- Komisyonlar:

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/sayfa/komisyonlar>

A.3.4.3. SBUİ- Koordinatörlükler

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/sayfa/koordinatorklukler>

A.3.4.4. 2025 Eylem Planı İzleme Raporu

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi//sayfalar/42367/qrwwzmbr.pdf>

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü'nde iç ve dış paydaş katılımı sistematik ve çok kanallı bir kalite güvencesi yaklaşımıyla yürütülmektedir. Öğrencilerle düzenli görüşme saatleri aracılığıyla doğrudan geri bildirim alınmakta; öğrenci kalite temsilcileri sürece aktif biçimde dâhil edilerek karar alma ve izleme mekanizmalarına katkı sağlanmaktadır. İç paydaşlar olan öğrenciler ve öğretim elemanlarından alınan görüşler, yapılandırılmış geri bildirim formları aracılığıyla toplanmakta ve değerlendirme raporları ile analiz edilerek bölümün eğitim-öğretim, müfredat ve uygulamalarına yansıtılmaktadır. Dış paydaş katılımı ise bölüm danışma kurulu, dış paydaş listeleri ve çevrim içi erişime açık paydaş sayfaları üzerinden kurumsallaştırılmış; kamu, özel sektör ve sivil toplum temsilcilerinden alınan görüşler dış paydaş değerlendirme raporları yoluyla izlenerek sürekli iyileştirme süreçlerinde kullanılmaktadır. Bu bütüncül yapı, bölümün karar alma süreçlerinde şeffaflık, katılımcılık ve sürdürülebilir kalite anlayışını güçlendirmektedir.

Kanıtlar

A.4.1.1. SBUİ- Öğrenci Görüşme Saatleri Görüntüsü

A.4.1.2. Bölüm Danışma Kurulu Linki:

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/sayfa/bolum-danisma-kurulu>

A.4.1.3. Bölüm Dış Paydaşlar Linki:

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/sayfa/dis-paydaslarimiz>

A.4.1.4. Bölüm Öğrenci Kalite Temsilcisi Linki:

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/sayfa/ogrenci-kalite-temsilcileri>

A.4.1.5. Dış Paydaş Görüş Bildirim Formları Değerlendirme Raporu:

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi//sayfalar/42796/pfu5nmbi.pdf>

A.4.1.6. İç Paydaş (Öğrenci) Görüş Bildirim Formları Değerlendirme Raporu:

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi//sayfalar/42796/p5uxzkcp.pdf>

A.4.1.7. İç Paydaş (Öğretim Elemanları) Görüş Bildirim Formları Değerlendirme Raporu:

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi//sayfalar/42796/ro4z2xoq.pdf>

A.4.1.8. Bölüm Oryantasyon Etkinliği

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/manset/25810>

A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü'nde öğrenci geri bildirimleri planlı, erişilebilir ve çok katmanlı bir yapı içinde toplanmakta ve değerlendirilmektedir. Fakülte düzeyinde düzenlenen Dekan-Öğrenci Buluşmaları aracılığıyla öğrencilerin akademik, idari ve sosyal konulara ilişkin görüş ve talepleri doğrudan yönetime iletilmekte; bölüm düzeyinde ise öğretim elemanlarının belirli öğrenci görüşme saatleri yoluyla birebir geri bildirim mekanizmaları işletilmektedir. Oryantasyon eğitimleri ile danışman-öğrenci toplantıları, özellikle yeni kayıtlı öğrencilerin uyum sürecinde ihtiyaç ve beklentilerinin erken aşamada tespit edilmesine imkân sağlamaktadır. Bunun yanında, iç paydaş (öğrenci) görüş bildirim formları aracılığıyla sistematik veri toplanmakta ve bu veriler değerlendirme raporları hâlinde analiz edilerek eğitim-öğretim süreçlerinin iyileştirilmesinde kullanılmaktadır. Öğrenci kalite temsilcileri ise bu sürecin kurumsallaşmasını sağlayarak öğrenciler ile bölüm yönetimi arasında düzenli bir iletişim ve temsil mekanizması oluşturmaktadır. Bu yapı, öğrenci katılımını güçlendiren ve geri bildirimlerin somut iyileştirme adımlarına dönüştürülmesini amaçlayan bütüncül bir yaklaşımı yansıtmaktadır.

Kanıtlar

A.4.2.1. Dekan Öğrenci Buluşmaları:

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/duyuru/75226>

A.4.2.2. SBUİ- Öğrenci Görüşme Saatleri Görüntüsü

A.4.2.3. 30 Eylül 2025 Oryantasyon Etkinliği

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/manset/25810>

A.4.2.4. İç Paydaş (Öğrenci) Görüş Bildirim Formları Değerlendirme Raporu:

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi/sayfalar/42796/p5uxzkcp.pdf>

A.4.2.5. A.4.1.5. Bölüm Öğrenci Kalite Temsilcisi Linki:

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/sayfa/ogrenci-kalite-temsilcileri>

A.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü'nde mezun ilişkiler yönetimi, kurumsal izleme, iletişim ve kariyer gelişimi odaklı bir yaklaşımla yürütülmektedir. Üniversite bünyesinde faaliyet gösteren Mezun Bilgi Sistemi aracılığıyla mezunlara ilişkin veriler düzenli olarak takip edilmekte; Mezunlarla İletişim ve Kariyer Geliştirme Merkezi üzerinden mezun-üniversite etkileşimi sürdürülebilir biçimde desteklenmektedir. Bu sistem, mezunların istihdam durumlarının izlenmesi, kariyer gelişimlerine yönelik destek mekanizmalarının oluşturulması ve mezun geri bildirimlerinin kurumsal süreçlere yansıtılması açısından önemli bir araç niteliği taşımaktadır. Bunun yanı sıra, bölüm mezunlarının kariyer deneyimlerini öğrencilerle buluşturan “Kariyer Basamakları” etkinlikleri aracılığıyla mezun-öğrenci etkileşimi güçlendirilmekte; mezunların farklı sektörlerde edindikleri deneyimler, mevcut öğrenciler için yol gösterici bir öğrenme ve motivasyon kaynağı oluşturmaktadır. Bu bütüncül yapı, mezunların bölümle olan bağlarını

canlı tutmayı ve mezun geri bildirimlerini eğitim-öğretim süreçlerinin sürekli iyileştirilmesine entegre etmeyi amaçlamaktadır.

Kanıtlar

A.4.3.1. NÖHÜ Mezun Bilgi Sistemi-Mezunlarla İletişim ve Kariyer Geliştirme Merkezi

<https://ohu.edu.tr/mbs>

A.4.3.2. NÖHÜ SBUİ Mezunları “Kariyer Basamakları 2” Linki:

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/manset/24860>

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi

İyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü’nde uluslararasılaşma süreçleri, planlı hareketlilik, akademik tanınırlık ve öğrenme kazanımlarının güvence altına alınması esaslarına göre yönetilmektedir. Erasmus+ KA131 kapsamında gerçekleştirilen kısa dönem doktora staj hareketliliği, akademik personelin uluslararası araştırma ortamlarıyla etkileşimini artırarak bölümün bilimsel kapasitesine katkı sağlamaktadır. Öğrenci hareketliliğinde ise giden öğrenciler için ders eşleştirme (learning agreement) işlemleri sistematik biçimde yürütülmekte; yurt dışında alınan derslerin program öğrenme çıktılarıyla uyumu sağlanarak akademik tanınırlık ve süreklilik güvence altına alınmaktadır. Bu çerçevede bölüm, akademik personel ve öğrencilerin uluslararası deneyim kazanmasını teşvik etmekte; edinilen bilgi ve deneyimlerin bölümün eğitim-öğretim ve araştırma süreçlerine aktarılmasını hedefleyen bütüncül bir uluslararasılaşma yaklaşımı benimsemektedir.

Kanıtlar

A.5.1.1. SBUİ- Nurdan Selay Bedir Erasmus+ KA131 Kısa Dönem Doktora Staj Hareketliliği

A.5.1.2. Erasmus Giden Öğrenci Ders Eşleştirme İşlemleri

A.5.2. SBUİ-Uluslararasılaşma Kaynakları

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü’nde uluslararasılaşma faaliyetleri, kurumsal ve program temelli kaynaklar aracılığıyla desteklenmektedir. Erasmus+ KA131 kapsamında sağlanan hareketlilik hibeleri, akademik personelin kısa dönem doktora stajı gibi uluslararası faaliyetlere katılımını mümkün kılmakta; öğrenci hareketliliğinde ise ders eşleştirme süreçleriyle akademik tanınırlık güvence altına alınmaktadır. Bu kaynaklar, bölümün uluslararası etkileşimini artıran ve kazanımların kurumsal süreçlere aktarılmasını sağlayan temel destek mekanizmalarıdır.

Kanıtlar

A.5.2.1. SBUİ- Nurdan Selay Bedir Erasmus+ KA131 Kısa Dönem Doktora Staj Hareketliliği

A.5.1.2. Erasmus Giden Öğrenci Ders Eşleştirme İşlemleri

A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü’nün uluslararasılaşma performansı, öğrenci profili ve hareketlilik göstergeleri üzerinden izlenmektedir. Sayılarla Bölümümüz verilerine göre bölümde öğrenim gören uluslararası öğrenci sayısı 33 olup, bu durum bölümün

uluslararası öğrenci çekme kapasitesini ve çok kültürlü akademik ortamını ortaya koymaktadır. Ayrıca 2025 yılı içerisinde 1 öğrenci Erasmus hareketliliğinden yararlanmış, böylece öğrencilerin uluslararası akademik deneyim kazanmasına yönelik imkânlar fiilen kullanılmıştır. Bu göstergeler, bölümün uluslararasılaşma hedefleri doğrultusunda ilerlediğini ve öğrenci hareketliliğini artırmaya yönelik potansiyelin bulunduğunu göstermektedir.

Kanıt

A.5.3.1. Sayılarla Bölümümüz

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/sayilarla>

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Program Tasarımı ve Onayı

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Programı'nda program tasarımı ve onayı, Bologna Süreci ilkeleri, ulusal yeterlilikler ve kurumsal kalite güvencesi çerçevesi doğrultusunda sistematik olarak yürütülmektedir. Programın ders planları, bölümün eğitim amaçları ve program öğrenme çıktılarıyla uyumlu biçimde yapılandırılmakta; zorunlu ve seçmeli dersler dengeli bir bütünlük içinde sunulmaktadır. Her ders için Bologna Bilgi Paketi kapsamında dersin amacı, öğrenme çıktıları, içerik, öğretim yöntemleri, ölçme-değerlendirme araçları ve AKTS iş yükü ayrıntılı şekilde tanımlanarak şeffaflık ve karşılaştırılabilirlik sağlanmaktadır. Bologna bilgi paketlerinde tespit edilen eksikliklerin giderilmesine yönelik olarak Dekanlık tarafından yürütülen koordinasyon ve yazışmalar aracılığıyla ders tanıtım bilgilerinin güncellenmesi ve standartlara uygun hâle getirilmesi sağlanmaktadır. Bu süreçler, programın tasarımından onayına kadar olan aşamalarda akademik birimlerin aktif katılımıyla yürütülmekte; programın eğitim-öğretim kalitesi ve sürekli iyileştirilmesi kurumsal güvence altına alınmaktadır.

Kanıtlar

B.1.1.1. SBUI- Ders Planları:

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/dersplani>

B.1.1.2. Bologna Süreci Ders Tanıtım Örnek Link:

https://www.ohu.edu.tr/akts/bilgipaketi_dersdetay/1/SBU2008/J2VrnaV0MYsL39WKFehEpg==/dersbilgi

B.1.1.3. Bologna Bilgi Paketlerindeki Eksiklerin Giderilmesi Amacıyla Gönderilen Dekanlık Yazısı

B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Programı'nda ders dağılım dengesi, eğitim-öğretim sürekliliğini ve akademik yük dengesini gözetken planlı bir yaklaşımla oluşturulmaktadır. 2024/2025 Bahar ve 2025/2026 Güz yarıyıllarına ait ders dağılımları incelendiğinde, zorunlu ve seçmeli derslerin yarıyıllara dengeli biçimde yayıldığı, alan dersleri ile teorik ve uygulamalı içeriklerin birbirini tamamlayacak şekilde planlandığı görülmektedir. Dersler, öğretim elemanlarının uzmanlık alanları ve iş yükleri dikkate alınarak dağıtılmakta; böylece

hem akademik verimlilik hem de eğitim kalitesi güvence altına alınmaktadır. Ayrıca dönemler arası süreklilik sağlanarak öğrencilerin öğrenme süreçlerinin kesintiye uğramaması ve program öğrenme çıktılarının kademeli biçimde kazandırılması hedeflenmektedir. Bu yapı, programın ders dağılımında adalet, sürdürülebilirlik ve kalite odaklı bir denge anlayışının benimsendiğini ortaya koymaktadır.

Kanıtlar

B.1.2.1 SBUİ- Ders Dağılımları 2024/2025 Bahar

B.1.2.2 SBUİ- Ders Dağılımları 2025/2026 Güz

B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyumu

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Programı'nda ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu, Bologna Süreci ve Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ) esas alınarak sistematik biçimde sağlanmaktadır. Programda yer alan tüm derslerin kazanımları, ders planları ve Bologna ders tanımları aracılığıyla açık ve ölçülebilir şekilde tanımlanmakta; her bir dersin hangi program çıktılarıyla ilişkili olduğu Bologna Bilgi Paketleri üzerinden eşleştirilmektedir. Program çıktıları, alan yeterlilikleri ve TYYÇ ile uyumlu biçimde belirlenmiş olup, program çıktıları–TYYÇ matrisi aracılığıyla bu uyum kurumsal düzeyde görünür ve izlenebilir hâle getirilmektedir. Bu eşleştirme sayesinde ders düzeyinde kazanılan bilgi, beceri ve yetkinliklerin programın genel öğrenme hedeflerine kademeli olarak katkı sağlaması güvence altına alınmakta; eğitim-öğretim sürecinde bütünlük ve tutarlılık sağlanmaktadır. Söz konusu yapı, programın öğrenme çıktılarının sistematik biçimde izlenmesini ve sürekli iyileştirme süreçlerine veri oluşturmasını mümkün kılan kalite odaklı bir yaklaşımı yansıtmaktadır.

Kanıtlar

B.1.3.1. SBUİ-Ders Planları:

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/dersplani>

B.1.3.2. Bologna Ders Tanımları Örnek

https://www.ohu.edu.tr/akts/bilgipaketi_dersdetay/1/SBU2008/J2VrnaV0MYsL39WKFehEpg==/dersbilgi

B.1.3.3. Program Çıktıları

https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/program_ciktilari

B.1.3.4. Program Çıktıları – TYYÇ Matrisi

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/sayfa/program-cikti-matrisleri>

B.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Programı'nda dersler, öğrenci iş yüküne dayalı olarak tasarlanmakta ve Avrupa Kredi Transfer Sistemi (AKTS) ilkeleri doğrultusunda yapılandırılmaktadır. Programda yer alan her dersin haftalık ders saati, uygulama, bireysel çalışma, ödev, sınav ve benzeri öğrenme faaliyetleri ders planlarında ayrıntılı biçimde tanımlanmakta; bu faaliyetler üzerinden hesaplanan toplam öğrenci iş yükü AKTS kredilerine yansıtılmaktadır. Öğrenci iş yükü hesaplamaları, bölüm tarafından hazırlanan AKTS iş yükü raporları aracılığıyla izlenmekte ve dönemsel olarak değerlendirilmektedir. Bu sayede derslerin öğrenci üzerindeki akademik yükü dengeli bir biçimde planlanmakta, yarıyılar arası iş yükü dağılımında tutarlılık sağlanmakta ve öğrenme çıktılarına ulaşmayı

destekleyen gerçekçi bir ders tasarımı oluşturulmaktadır. Bu yaklaşım, programın öğrenci merkezli ve kalite güvencesi odaklı eğitim anlayışını güçlendirmektedir.

Kanıtlar

B.1.4.1. SBUI- Ders Planları

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/dersplani>

B.1.4.2. SBUI AKTS İş Yüğü Raporu

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi//sayfalar/42367/qrwwzmb.pdf> (Sayfa: 30-51)

B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Programı'nın izlenmesi ve güncellenmesi, katılımcı, çok paydaşlı ve sürekli iyileştirme odaklı bir yaklaşım çerçevesinde yürütölmektedir. Programın eğitim-öğretim süreçlerine ilişkin izleme ve değerlendirme faaliyetleri, bölüm bünyesinde oluşturulan komisyonlar aracılığıyla sistematik olarak gerçekleştirilmekte; elde edilen bulgular Bölüm Kurulu gündemine taşınarak karar alma süreçlerine entegre edilmektedir. İç paydaşlar olan öğretim elemanlarından alınan geri bildirimler ile dış paydaş görüş bildirim formları değerlendirme raporları, programın güncel ihtiyaçlara, sektörel beklentilere ve akademik gelişmelere uyumunu analiz etmede temel veri kaynağı olarak kullanılmaktadır. Ayrıca her akademik yıl sonunda düzenlenen dönem değerlendirme ve bilgilendirme toplantıları aracılığıyla mevcut uygulamalar gözden geçirilmekte, tespit edilen iyileştirme alanlarına yönelik planlamalar yapılmaktadır. Bu bütöncöl yapı sayesinde program çıktıları, ders içerikleri ve uygulama süreçleri düzenli olarak izlenmekte; elde edilen geri bildirimler doğrultusunda programın güncellenmesi ve eğitim kalitesinin sürdürülebilir biçimde artırılması güvence altına alınmaktadır.

Kanıtlar

B.1.5.1. Komisyonlar

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/sayfa/komisyonlar>

B.1.5.2. Bölüm Kurulu

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/sayfa/bolum-kurulu>

B.1.5.3. Dış Paydaş Görüş Bildirim Formları Değerlendirme Raporu

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi//sayfalar/42796/pfu5nmbi.pdf>

B.1.5.4. 2024-2025 Güz Dönemi Değerlendirme ve Bahar Dönemi Bilgilendirme Toplantısı

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/manset/25383>

B.1.5.6. İç Paydaş (Öğretim Elemanı) Görüş Bildirim Formları Değerlendirme Formları

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi//sayfalar/42796/ro4z2xoq.pdf>

B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü'nde eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi; karar alma, uygulama, izleme ve geliştirme aşamalarını kapsayan sistematik ve kalite odaklı bir yapı içerisinde yürütölmektedir. Eğitim-öğretime ilişkin temel akademik kararlar, derslerin açılması, görevlendirmeler, uygulama esasları ve dönemsel planlamalar Bölüm Kurulu tarafından ele alınmakta; bu kararların uygulanması ve izlenmesi, görev

alanlarına göre yapılandırılmış bölüm komisyonları aracılığıyla sağlanmaktadır. Derslere ilişkin ölçme ve değerlendirme süreçleri, öğrenme çıktılarıyla uyumlu biçimde tanımlanmakta ve dijital sistemler üzerinden kayıt altına alınarak izlenebilirlik sağlanmaktadır. Öğrenci merkezli eğitim anlayışı doğrultusunda derslerin AKTS iş yükleri, hazırlanan AKTS iş yükü raporları aracılığıyla düzenli olarak değerlendirilmektedir. Ayrıca ölçme-değerlendirme sisteminin etkinliğini artırmak amacıyla öğretim elemanlarına yönelik olarak düzenlenen “Değerlendirme Sistemi Kurulması Hakkında Eğitimcilerin Eğitimi” etkinlikleri ile akademik personelin yetkinlikleri desteklenmekte; bu sayede eğitim ve öğretim süreçlerinin sürekli iyileştirilmesi kurumsal düzeyde güvence altına alınmaktadır.

Kanıtlar

B.1.6.1. Bölüm Kurulu

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/sayfa/bolum-kurulu>

B.1.6.2. Komisyonlar

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/sayfa/komisyonlar>

B.1.6.3. Ders Ölçme ve Değerlendirme Ekran Görüntüsü Örnek

B.1.6.4. SBUİ AKTS İş Yükü Raporu

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi/sayfalar/42367/qrwwzmbr.pdf> (Sayfa: 30-51).

B.1.6.5. Değerlendirme Sistemi Kurulması Hakkında Eğitimcilerin Eğitimi Etkinliği

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/manset/25382>

B.2. Programların Yürütülmesi

B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Programı’nda öğretim yöntem ve teknikleri, ders içi öğrenme faaliyetlerini destekleyen uygulamalı, katılımcı ve deneyim temelli yaklaşımlarla zenginleştirilmektedir. Programın yürütülmesinde klasik ders anlatımının yanı sıra seminerler, çalıştaylar, simülasyonlar, danışmanlık toplantıları ve kulüp faaliyetleri aktif biçimde kullanılmaktadır. Öğrencilerin mesleki farkındalıklarını artırmaya yönelik olarak düzenlenen kamuda kariyer seminerleri ve danışmanlık toplantıları, rehberlik ve mentorluk temelli öğretim yöntemlerini desteklerken; oryantasyon etkinlikleri öğrencilerin akademik ve kurumsal uyum süreçlerini güçlendirmektedir. Uluslararası İlişkiler Kulübü tarafından yürütülen çalıştaylar, meclis simülasyonları, proje pazarı katılımları ve akademik geziler aracılığıyla öğrencilerin eleştirel düşünme, problem çözme, takım çalışması ve uygulamalı analiz becerileri geliştirilmekte; araştırma ve proje temelli öğrenme teşvik edilmektedir. Bu bütüncül yapı, programın öğretim süreçlerinde öğrenci merkezli, uygulamaya dayalı ve çok yönlü öğretim yöntemlerinin etkin biçimde kullanıldığını ortaya koymaktadır.

Kanıtlar

B.2.1.1. 23 Ekim 2025 Tarihli Kamuda Kariyer Semineri Etkinliği

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/manset/26019>

B.2.1.2. 7 Kasım 2025 Danışmanlık Toplantıları

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/manset/26004>

B.2.1.3. 30 Eylül 2025 Oryantasyon Etkinliği

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/manset/25810>

B.2.1.4. 10 Haziran 2025 Yeşil Mutabakata Yönelik Gençlik Stratejilerinin Geliştirilmesi Çalıştayı – Uluslararası İlişkiler Kulübü Çalıştayı

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/manset/25593>

B.2.1.5. 4. Sınıf Öğrencilerinin Ar-Ge Proje Pazarı ve Tanıtım Günleri'ne Katılımı

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/manset/25573> Uluslararası İlişkiler Kulübünün Ankara Gezisi Projesi

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/manset/25572>

B.2.1.6. Uluslararası İlişkiler Kulübünün ÜNİDES 4. Programı kapsamında desteklenmesi

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/manset/25570>

B.2.1.7. 27 Nisan 2025 Uluslararası İlişkiler Kulübü Nükleer Enerji Meclis Simülasyonu

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/manset/25404>

B.2.1.8. 2024-2025 Güz Dönemi Değerlendirme ve Bahar Dönemi Bilgilendirme Toplantısı

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/manset/25383>

B.2.2. Ölçme ve Değerlendirme

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Programı'nda ölçme ve değerlendirme süreçleri, mevzuata dayalı, şeffaf ve öğrenme çıktılarıyla uyumlu bir çerçevede yürütülmektedir. Öğrencilerin başarılarının değerlendirilmesi, üniversite genelinde yürürlükte olan Başarı Ölçme ve Değerlendirme Esasları Yönergesi ile Ön lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği hükümlerine uygun olarak gerçekleştirilmektedir. Ders bazında ölçme ve değerlendirme yöntemleri, Bologna ders bilgi paketlerinde tanımlanmakta; sınavlar, ödevler ve diğer değerlendirme araçları program yeterlilikleri ve ders kazanımlarıyla uyumlu biçimde yapılandırılmaktadır. Bu uyum, sınav sorularının Bologna müfredatı ve program yeterliliklerine uygun hazırlanmasına ilişkin Bölüm Kurulu kararları ile kurumsal güvence altına alınmaktadır. Ayrıca ölçme-değerlendirme sisteminin etkinliğini artırmak amacıyla öğretim elemanlarına yönelik eğitimcilerin eğitimi faaliyetleri düzenlenmekte; öğrenci iş yükü ve değerlendirme araçları arasındaki denge ise AKTS iş yükü raporları aracılığıyla izlenmektedir. Bu bütüncül yapı, adil, tutarlı ve kalite odaklı bir ölçme-değerlendirme anlayışının program genelinde uygulanmasını sağlamaktadır.

Kanıtlar

B.2.2.1. Başarı Ölçme ve Değerlendirme Esasları Yönergesi

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/oidb/sayfalar/2957/yo0tspj3.pdf>

B.2.2.2. Önlisans ve Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği

<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=9392&MevzuatTur=8&MevzuatTertip=5>

B.2.2.3. Ders Ölçme ve Değerlendirme Ekran Görüntüsü Örnek

B.2.2.4. Sınav Sorularının, Ders Bilgi Paketi, Bologna Müfredatı ve Program Yeterliliklerine Uygun Olarak Düzenlenmesine Dair Bölüm Kurul Kararı

B.2.2.5. Değerlendirme Sistemi Kurulması Hakkında Eğitimcilerin Eğitimi Etkinliği

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/manset/25382>

B.2.2.6. SBUİ AKTS İş Yükü Raporu

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi/sayfalar/42367/qrwwzmb.pdf> (Sayfa: 30-51)

B.2.3. Öğrenci Kabulü, Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi

Kurumun genelinde öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin planlar dahilinde uygulamalar bulunmaktadır. Oryantasyon Eğitimi ve Birinci sınıf öğrencilerimiz için yapılan danışman-öğrenci toplantısı ile yeni kayıt yaptıran öğrenciler bilgilendirilmektedir. Bölümümüz Muafiyet ve İntibak Komisyonu, Üniversitemiz Önlisans ve Lisans Muafiyet ve İntibak İşlemleri Yönergesine göre DGS ve yatay geçiş ile kayıt yaptıran öğrencilerimizin önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi işlemlerini yürütmektedir.

Kanıtlar

B.2.3.1. 30 Eylül 2025 Oryantasyon Etkinliği

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/manset/25810>

B.2.3.2. Danışman-Öğrenci Toplantıları

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi//sayfalar/42367/qrwwzmbr.pdf> (Sayfa: 3-10)

B.2.3.3. SBUI- Muafiyet ve İntibak Başvurularının İncelenmesi (2025-2026 Güz)

Tablo 2. Ön Lisans/Lisans Öğrencilerinin YKS Derecelerine İlişkin Bilgi

Bölüm/Program Adı	Akademik Yıl	Kontenjan	Kayıt Yaptıran Öğrenci Sayısı	YKS Puanı		YKS Başarı Sırası	
				En yüksek	En düşük	En yüksek	En düşük
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	2025-2026	47	43	284,70031	243,18690	461.033	886.373
	2024-2025	75	77	293,16436	226,05889	398,109	1,160,556

B.2.4. Yeterliliklerin Sertifikalandırılması ve Diploma

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Programı'nda yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma süreçleri, ulusal mevzuat ve üniversite iç düzenlemeleri doğrultusunda şeffaf ve standartlara uygun biçimde yürütülmektedir. Öğrencilerin mezuniyet, derece ve diploma almaya hak kazanma koşulları; önlisans, lisans ve lisansüstü düzeylerde geçerli olan eğitim-öğretim ve sınav yönetmelikleri çerçevesinde açık biçimde tanımlanmıştır. Lisans düzeyindeki programlarda dört yıllık eğitim-öğretim planlarının en az 240 AKTS olacak şekilde yapılandırılması zorunluluğu esas alınmakta; bu çerçevede öğrencilerin programı tamamlayarak mezun olabilmeleri için gerekli toplam iş yükünü başarıyla yerine getirmeleri gerekmektedir. Programdan mezun olan öğrenciler, program öğrenme çıktıları ve Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi ile uyumlu yeterlilikleri kazandıklarını belgeleyen diploma ile mezun olmaktadır. Yaz okulu uygulamaları, yan dal ve çift ana dal programları ise ilgili yönetmelik ve yönergeler doğrultusunda yürütülmekte; öğrencilerin farklı alanlarda edindikleri akademik kazanımlar resmi olarak tanınmakta ve belgelendirilmektedir. Bu bütüncül yapı sayesinde yeterliliklerin belgelendirilmesi, öğrenci hareketliliğini ve akademik şeffaflığı destekleyen, izlenebilir ve kalite güvencesi altında bir sistem içinde gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

B.2.4.1. NÖHÜ Lisansüstü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği

<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=29028&MevzuatTur=8&MevzuatTertip=5>

B.2.4.2. NÖHÜ Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği

<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=9392&MevzuatTur=8&MevzuatTertip=5>

B.2.4.3. NÖHÜ Yaz Okulu Eğitim-Öğretim Yönetmeliği

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/oidb//sayfalar/2957/1vqrqunt.pdf>

B.2.4.4. NÖHÜ Yan Dal Yönergesi

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/oidb//sayfalar/2959/cijdjda2.pdf>

B.2.4.5. NÖHÜ Çift Ana Dal Yönergesi

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/oidb//sayfalar/2957/z1cq1zfs.pdf>

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

Bölümün misyon, vizyon ve stratejik hedefleri doğrultusunda eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı faaliyetlerini destekleyen öğrenme kaynakları ve akademik destek hizmetlerine önem verilmektedir. Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü'nün eğitim-öğretim faaliyetleri, fakülte bünyesindeki derslikler ve akademik mekânlar aracılığıyla yürütülmekte; ihtiyaç hâlinde birimler arası koordinasyon ve resmî yazışmalar yoluyla derslik, bilgisayar laboratuvarları, atölyeler ve ortak kullanım alanlarından yararlanılmaktadır. Bu esnek kullanım imkânı, bölüm derslerinin içerik ve yöntemlerine uygun öğrenme ortamlarının oluşturulmasına katkı sağlamakta; öğrencilerin akademik, araştırma ve uygulama temelli çalışmalarını destekleyen bütüncül bir öğrenme altyapısı sunmaktadır.

B.3.1. Öğrenme Ortam ve Kaynakları

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü'nde öğrenme ortamları ve kaynakları, öğrenci katılımını ve akademik etkileşimi güçlendirecek biçimde yapılandırılmıştır. Üniversite bünyesinde kullanılan OGRIS sistemi üzerinden öğrencilere yönelik anketler düzenlenmekte; bu anketler aracılığıyla alınan geri bildirimlerin etkinliğini artırmak amacıyla bölüm ve fakülte düzeyinde düzenli bilgilendirme ve duyurular yapılmaktadır. Öğrencilerin akademik birimlere istek, öneri, soru ve şikâyetlerini iletebilmeleri için kullanılan İstek Yönetim Sistemi (İYS), şeffaf ve izlenebilir bir iletişim kanalı sunmakta; öğrenciler tarafından iletilen talepler ilgili birim sekreterliği ve sorumlu personel tarafından değerlendirilerek sistem üzerinden takip edilebilmektedir.

Öğrencilerin akademik danışmanlarına erişimi, OGRIS mesajlaşma modülü başta olmak üzere e-posta ve diğer dijital iletişim araçları aracılığıyla sağlanmakta; öğretim elemanları tarafından belirlenen ofis görüşme saatleri ile yüz yüze danışmanlık imkânı sunulmaktadır. Aktif danışmanlık anlayışı çerçevesinde bire bir öğrenci-danışman etkileşimi teşvik edilmektedir. Ayrıca fakülte bünyesinde yer alan bilgisayar laboratuvarları, öğrencilerin akademik araştırma, ödev ve veri tabanı kullanım ihtiyaçlarını karşılayacak teknik altyapıya sahiptir ve hafta içi aktif olarak kullanılmaktadır. Uzaktan ve hibrit öğretim süreçlerinde ise

Öğrenim Yönetim Sistemi (ÖYS) ve MS Teams altyapıları etkin biçimde kullanılarak eğitim-öğretim faaliyetlerinin sürekliliği ve erişilebilirliği desteklenmektedir.

B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü'nde akademik destek hizmetleri, öğrencilerin üniversiteye uyumunu kolaylaştıran ve akademik gelişimlerini bütüncül biçimde destekleyen bir yapı içinde yürütülmektedir. Öğrencilere yönelik düzenlenen oryantasyon eğitimleri aracılığıyla bölüm, fakülte ve üniversite işleyişine ilişkin bilgilendirme yapılmakta; eğitim-öğretim süreçleri, danışmanlık sistemi ve akademik beklentiler öğrencilerle paylaşılmaktadır. Bunun yanı sıra danışman-öğrenci toplantıları yoluyla öğrencilerin akademik planlama, ders seçimi ve kariyer hedeflerine ilişkin konularda birebir destek almaları sağlanmaktadır. Aktif Danışmanlık Sistemi'nin uygulanmasına yönelik olarak yürütülen bilgilendirme ve eğitim çalışmaları sayesinde danışmanlık süreçleri kurumsal bir çerçeveye oturtulmakta; öğrencilerle düzenli ve sürdürülebilir iletişim kurulması teşvik edilmektedir. Bu yapı, öğrencilerin akademik süreçlere etkin katılımını artıran ve öğrenme süreçlerini destekleyen önemli bir akademik destek mekanizması oluşturmaktadır.

Kanıtlar

B.3.2.1. Oryantasyon Eğitimi ve Danışman-Öğrenci Toplantıları

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/manset/26004>

B.3.2.2. Aktif Danışmanlık Sistemi Eğitimi Yazısı

B.3.3. Tesis ve Altyapılar

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü'nün eğitim-öğretim faaliyetleri, fakülte bünyesinde yer alan fiziki ve dijital altyapı olanaklarıyla desteklenmektedir. Fakültede bulunan, bilgisayar destekli eğitime imkân sağlayan iki bilgisayar laboratuvarı, öğrencilerin akademik araştırma, ödev ve proje çalışmalarında etkin biçimde kullanılmaktadır. Ayrıca fakülte bünyesindeki amfiler ve sınıflar, bölüm derslerinin farklı öğretim yöntemlerine uygun biçimde yürütülmesine olanak tanımaktadır. Öğrencilerin bireysel çalışma ve sosyalleşme ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik ortak kullanım alanları da eğitim ortamını destekleyen unsurlar arasında yer almaktadır. Bunun yanı sıra üniversite tarafından sunulan Microsoft Teams ve Office 365 altyapısı ile Öğrenim Yönetim Sistemi (ÖYS), derslerin yürütülmesinde ve akademik iletişimin sürdürülmesinde aktif olarak kullanılmakta; böylece yüz yüze ve dijital öğrenme ortamları bütüncül bir şekilde desteklenmektedir.

B.3.4. Dezavantajlı Gruplar

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü'nde dezavantajlı gruplara yönelik uygulamalar, üniversite genelinde yürütülen kapsayıcı eğitim politikaları doğrultusunda hayata geçirilmektedir. Üniversitemiz Engelli Öğrenci Birimi tarafından, engelli öğrencilerin sınavlara ve eğitim-öğretim süreçlerine etkin ve adil biçimde katılımlarının sağlanmasına yönelik dikkat edilmesi gereken hususlar hakkında akademik birimlere resmî bilgilendirme yapılmıştır. Bu çerçevede bölüm bünyesinde görev yapan öğretim elemanları, engelli öğrencilerin bireysel ihtiyaçlarını gözeterek ölçme-değerlendirme ve öğrenme

süreçlerinde gerekli uyarlamaları yapmakta; erişilebilir ve kapsayıcı bir eğitim ortamı oluşturulması hedeflenmektedir.

B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü, öğrencilerin akademik gelişiminin yanı sıra sosyal ve kültürel etkileşimlerini artıracak faaliyetlere de aktif biçimde destek vermektedir. Bölümün öğrenci topluluğu olan Uluslararası İlişkiler Kulübü tarafından düzenlenen Ankara gezisi, öğrencilerin tarih ve diplomasi alanlarına ilişkin alan deneyimi kazanmalarını sağlamıştır. Bu tür geziler, teorik bilgilerin sosyal bağlamda pekiştirilmesi ve öğrenci dayanışmasının güçlenmesi açısından önemli fırsatlar sunmaktadır. Ayrıca bölüm, öğrencilerin farklı sosyal etkinliklere katılımını teşvik eden projelere destek sağlamakta; Uluslararası İlişkiler Kulübü'nün ÜNİDES programı kapsamında proje desteği almaya hak kazanması bu yaklaşımın somut bir örneğini oluşturmaktadır. Bu etkinlikler, öğrencilerin sosyal ve kültürel bakış açılarını genişletirken, akademik yaşamla sosyal yaşam arasında dengeli bir deneyim imkânı sunmaktadır.

Kanıtlar

B.3.5.1. Uluslararası İlişkiler Kulübü Ankara Gezisi

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/manset/25572>

B.3.5.2. Uluslararası İlişkiler Kulübü ÜNİDES desteği

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/manset/25570>

B.4. Öğretim Kadrosu

B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü'nde akademik personelin atama, yükseltme ve görevlendirme süreçleri, hem fakülte düzeyinde tanımlanmış görev ve iş tanımları hem de üniversite mevzuatı doğrultusunda objektif ve şeffaf ölçütlerle yürütülmektedir. Fakültemize ait “Akademik ve İdari Personel Görev/İş Tanımları ve İş Gerekleri” dokümanı, her akademik unvan için beklenti, sorumluluk ve iş gereklerini açık biçimde ortaya koyarak bölüm içi rol paylaşımında netlik sağlamaktadır. Akademik kadrolara atama ve mevcut öğretim üyelerinin yükseltilmesi süreçleri ise Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi kapsamında yürütülmekte; öğretim üyelerinin bilimsel üretkenlik, eğitim-öğretim faaliyetleri, akademik ve idari hizmetler gibi çok boyutlu performans göstergeleri belirlenmiş kriterlere göre değerlendirilerek karara bağlanmaktadır. Bu yapısal düzenlemeler, akademik kalitenin sürdürülebilirliğini ve bireysel performans ölçütlerinin adil bir şekilde işletilmesini güvence altına almaktadır.

Kanıtlar

B.4.1.1. NÖHÜ İİBF Akademik ve İdari Personel Görev/İş Tanımları ve İş Gerekleri 2023

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/iibf//sayfalar/27003/utuy5k1s.pdf>

B.4.1.2. NÖHÜ Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/personel//sayfalar/3800/2jos0pvh.pdf>

B.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü, akademik personelin öğretim yetkinliklerini artırmaya ve pedagojik becerilerini güçlendirmeye yönelik kapsamlı bir akademik gelişim yaklaşımı benimsemektedir. Bu çerçevede, akademik personelin hem mesleki yeterliliklerini hem de eğitim-öğretim süreçlerine katkı sağlayacak pedagojik becerilerini geliştirmek amacıyla çeşitli eğitici eğitimleri düzenlenmektedir. Bu eğitimler arasında dijital eğitim araçları ve öğrenme teknolojilerinin etkin kullanımı, yöneticilik becerileri ve liderlik yaklaşımları, tükenmişlik ve stresle başa çıkma yöntemleri ile iş-yaşam dengesi ve zaman yönetimi gibi konular yer almakta; böylece öğretim elemanlarının hem akademik hem de bireysel performanslarını sürdürülebilir bir düzeye taşımaları hedeflenmektedir. Ayrıca eğitimde ölçme ve değerlendirme, etkili sunum hazırlama ve sunum teknikleri, aktif öğrenme yöntemleri, yapay zekâ uygulamaları gibi doğrudan öğretim süreçlerine katkı sağlayan içeriklere odaklanan eğitimler de sunulmaktadır. Ölçme-değerlendirme konusundaki eğitici eğitimi toplantıları gibi etkinlikler ile öğretim yetkinliklerinin pedagojik derinliği artırılmakta; bu sayede eğitim kalitesi ve öğrenci öğrenme deneyimi bölüm genelinde geliştirilerek desteklenmektedir.

Kanıtlar

B.4.2.1. İş Sağlığı ve Güvenliği Konusundaki Eğitimcilerin Eğitimi Yazısı

B.4.2.2. Dijital Eğitim Araçları ve Öğrenme Teknolojileri, Yöneticilik Becerileri ve Yaklaşımları, Tükenmişlik ve Stresle Başa Çıkma, İş-Yaşam Dengesi ve Zaman Yönetimi hakkında Eğitici Eğitimi Yazısı

B.4.2.3. Etkili Sunum Hazırlanma ve Sunum Yapma Teknikleri, Aktif Öğrenme Yöntemi, Eğitimde Ölçme ve Değerlendirme, Yapay Zekâ ve Uygulamaları hakkında Eğitici Eğitimi Yazısı

B.4.2.4. Değerlendirme Sistemi Kurulması Hakkında Eğitimcilerin Eğitimi Etkinliği

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/manset/25382>

B.4.3. Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü'nde eğitim faaliyetlerinin niteliğini artırmak ve akademik performansı teşvik etmek amacıyla, üniversite genelinde belirlenmiş ödül ve teşvik mekanizmaları etkin bir şekilde uygulanmaktadır. Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Ödül Yönergesi, öğretim elemanlarının eğitim-öğretim, bilimsel üretim, toplumsal katkı ve benzeri alanlardaki üstün performanslarını tanımak ve ödüllendirmek için çerçeve sağlayarak akademik başarının görünür ve takdir edilir hale getirilmesine imkân tanımaktadır. Ayrıca, Akademik Teşvik Yönetmeliği doğrultusunda akademik personelin yayın, proje üretimi, eğitim-öğretim etkinlikleri ve uluslararası akademik katılım gibi faaliyetleri performansa dayalı teşviklerle desteklenmektedir.

Bu mekanizmalar, öğretim üyelerinin mesleki motivasyonunu artırmanın yanı sıra eğitim kalitesine yapılan katkıları ödüllendirerek sürdürülebilir akademik gelişimi desteklemekte; bölüm genelinde nitelikli öğretim, araştırma ve toplumsal hizmet faaliyetlerini teşvik eden bir akademik kültürün güçlenmesine katkı sağlamaktadır.

Kanıtlar

B.4.3.1. NÖHÜ Ödül Yönergesi

Tablo 3. Birimin Öğretim Kadrosu

Öğretim Elemanının Unvanı ve Adı	Mezun Olduğu Son Kurum ve Mezuniyet Yılı	Deneyim Süresi			Ders Yüğü (Haftalık Ders Saati)	
		Kamu/ Sanayi Deneyimi (yıl)	Öğretim Deneyimi (yıl)	Kurumdaki Deneyimi (yıl)	2024- 2025 Bahar	2025- 2026 Güz
Prof. Dr. M. Serkan Taflıoğlu	Hacettepe Üniversitesi / 2009 (Doktora)	19	15	15	18	18
Prof. Dr. Burak Çınar	Hacettepe Üniversitesi / 2007 (Doktora)	16	15	14	14	14
Prof. Dr. Yavuz Yıldırım	Ankara Üniversitesi / 2012 (Doktora)	14	14	14	17	17
Doç. Dr. Yasin Atlıoğlu	Marmara Üniversitesi / 2011(Doktora)	20	13	14	14	14
Doç. Dr. Emin Salihi	Yıldız Teknik Üniversitesi / 2016 (Doktora)	15	9	9	29	26
Doç. Dr. Çiğdem Şahin	İstanbul Üniversitesi / 2014 (Doktora)	19	19	10	33	40
Dr. Öğr. Üyesi Uğur Pektaş	Ankara Üniversitesi/ 2022 (Doktora)	13	3,5	3,5	16	17
Dr. Öğr. Üyesi Kübra Öztürk	Marmara Üniversitesi/ 2022 (Doktora)	13	3,5	7	14	20
Dr. Öğr. Üyesi Şeyda Güdek- Gölçek	Ege Üniversitesi/ 2022 (Doktora)	8	3	8	10	-
Dr. Öğr. Üyesi Melih Nadi Tutan	Marmara Üniversitesi/2023 (Doktora)	7	2,5	7	6	13
Dr. Öğr. Üyesi Aybuke İnan- Şimşek	Akdeniz Üniversitesi/2023 (Doktora)	12	2,5	3	3	3
Arş. Gör. Günseli Durmaz	Orta Doğu Teknik Üniversitesi/2024 (Doktora)	11	1	3,5	5	0
Arş. Gör. Nurdan Selay Bedir	Orta Doğu Teknik Üniversitesi/2025 (Doktora)	11	0,5	0,5	-	3

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü'nde araştırma süreçlerinin yönetimi, sistematik izleme, değerlendirme ve sürekli gelişim yaklaşımıyla yürütülmektedir. Bölümün özdeğerlendirme raporları ve akran değerlendirme raporları, araştırma faaliyetlerinin mevcut durumunu objektif şekilde ortaya koymakta; güçlü yönler ile gelişim alanlarının tespit edilmesinde temel veri kaynağı olarak kullanılmaktadır. Bu raporlar doğrultusunda hazırlanan eylem planı izleme raporları, belirlenen hedeflerin uygulamadaki ilerleyişini takip ederek gerekli uyarlamaların yapılmasına imkân vermektedir. Bölüm Kalite Komisyonu tarafından düzenli olarak hazırlanan kalite raporları ise araştırma süreçlerinin planlanması, yürütülmesi ve sonuçlandırılması aşamalarında standartların

korunmasını ve kurumsal stratejilerle uyumun sağlanmasını desteklemektedir. Ayrıca, Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü'nün 2025 yılı faaliyet raporu, yürütülen akademik çalışmaların kapsamını, çıktılarını ve bilimsel katkılarını dönemsel olarak özetleyerek araştırma faaliyetlerinin şeffaf ve izlenebilir bir şekilde raporlanmasına katkı sunmaktadır. Bu bütüncül yaklaşım, bölümde araştırma süreçlerinin etkin yönetilmesini; akademik çıktılar ve kalite güvencesi ilkeleriyle tutarlı biçimde geliştirilmesini sağlamaktadır.

Kanıtlar

C.1.1.1. Özdeğerlendirme Raporları

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/sayfa/kalite-oz-degerlendirme-raporu>

C.1.1.2. Akran Değerlendirme Raporları

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/sayfa/kalite-akran-degerlendirme-raporu>

C.1.1.3. Eylem Planı İzleme Raporu

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/sayfa/kalite-eylem-plani-izleme-raporu>

C.1.1.4. Bölüm Kalite Komisyonu Raporları

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/sayfa/kalite-bolum-kalite-komisyonu>

C.1.1.5. SBUİ 2025 yılı Faaliyet Raporu

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi//sayfalar/42367/qrwwzmb.pdf> (15-18)

C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü'nde araştırma süreçlerinin desteklenmesinde iç ve dış kaynaklar, hem akademik personel hem de öğrenciler için farklı düzeylerde yapılandırılmıştır. Dış kaynaklar kapsamında yer alan Erasmus+ KA131 Kısa Dönem Doktora Staj Hareketliliği, akademik personelin uluslararası akademik ortamlarla etkileşimini, araştırma deneyimini ve bilimsel ağlarını geliştirmeye yönelik önemli bir imkân sunmaktadır. Bunun yanında, 2209 kabul edilen proje kaynakları, doğrudan lisans öğrencilerine yönelik araştırma projelerini kapsamaktadır. Bu projeler aracılığıyla öğrenciler, öğretim elemanlarının danışmanlığında bilimsel araştırma süreçlerine aktif olarak dâhil olmakta; araştırma kültürü, yöntem bilgisi ve akademik yazım becerileri kazanmaktadır. Söz konusu destekler, öğretim elemanlarına mali kaynak sağlamaktan ziyade, öğrenci odaklı araştırma faaliyetlerini teşvik eden ve bölümde araştırma temelli öğrenme yaklaşımını güçlendiren önemli araçlar olarak değerlendirilmektedir.

Kanıtlar

C.1.2.1. SBUİ- Nurdan Selay Bedir Erasmus KA131 Kısa Dönem Doktora Staj Hareketliliği

C.1.2.2. 2209 Kabul Edilen Proje Kaynakları

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi//sayfalar/42367/qrwwzmb.pdf> (Sayfa: 21)

C.1.3. Doktora Programları ve Doktora Sonrası İmkanlar

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesinde yürütülen Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Doktora Programı, lisansüstü akademik eğitimin en ileri düzeyini temsil eden bir program olarak yapılandırılmıştır. Program, öğrencilere

disiplinin teorik ve metodolojik derinliğini kazandırmayı, ulusal ve uluslararası alanda bilimsel araştırma yapma yetkinliğini geliştirmeyi ve akademik yayın ile proje üretme becerilerini güçlendirmeyi amaçlamaktadır. Doktora eğitimi sürecinde öğrenciler, alan uzmanlığı ve araştırma odaklı çalışma kültürü çerçevesinde ders, seminer ve tez çalışmalarıyla mesleki ve bilimsel yetkinliklerini artırmaktadır. Program, teorik bilginin yanı sıra saha ve uygulama odaklı akademik çalışmalarla doktora sonrası akademik kariyer ve araştırma fırsatlarına hazırlık sağlayacak niteliktedir. Ayrıca doktora sonrası mezunlara akademik araştırma, öğretim ve uluslararası bilimsel iş birlikleri gibi imkânlarla erişimin kapılarını açan bir eğitim altyapısı sunulmaktadır.

Kanıt

C.1.3.1. SBUİ- Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Doktora Programı:
<https://www.ohu.edu.tr/sosyalbilimler/enstitusu/sayfa/siyaset-bilimi-ve-uluslararasi-iliskiler-doktora>

C.2. Araştırma Yetkinliği, İşbirlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü'nde araştırma yetkinliklerinin geliştirilmesi, öğrenci ve akademik personeli kapsayan bütüncül bir yaklaşım çerçevesinde ele alınmaktadır. 2209 kabul edilen öğrenci projeleri, lisans öğrencilerinin öğretim elemanları danışmanlığında araştırma tasarlama, veri toplama, analiz yapma ve sonuç raporlama gibi temel akademik araştırma becerilerini uygulamalı olarak kazanmalarını sağlamaktadır. Bunun yanı sıra akademik personelin araştırma ve öğretim süreçlerini desteklemek amacıyla düzenlenen eğitimcilerin eğitimi faaliyetleri; ölçme-değerlendirme sistemleri, dijital eğitim araçları ve öğrenme teknolojileri, yapay zekâ uygulamaları, aktif öğrenme yöntemleri ve etkili sunum teknikleri gibi alanlarda yetkinlik gelişimini hedeflemektedir. İş sağlığı ve güvenliği, stresle başa çıkma, iş-yaşam dengesi ve zaman yönetimi gibi konulara yönelik eğitimler ise araştırma süreçlerinin sürdürülebilirliğini ve akademik performansı destekleyici bir çerçeve sunmaktadır. Bu çok boyutlu yapı sayesinde bölümde araştırma kültürü güçlendirilmekte, akademik üretim ve araştırma temelli öğrenme süreçleri sistematik olarak desteklenmektedir.

Kanıtlar

C.2.1.1. 2209 Kabul Edilen Proje Kaynakları

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi//sayfalar/42367/qrrwwzmb.pdf> (Sayfa: 21)

C.2.1.2. Değerlendirme Sistemi Kurulması Hakkında Eğitimcilerin Eğitimi Etkinliği

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/manset/25382>

C.2.1.3. İş Sağlığı ve Güvenliği Konusundaki Eğitimcilerin Eğitimi Yazısı

C.2.1.4. Dijital Eğitim Araçları ve Öğrenme Teknolojileri, Yöneticilik Becerileri ve Yaklaşımları, Tükenmişlik ve Stresle Başa Çıkma, İş-Yaşam Dengesi ve Zaman Yönetimi hakkında Eğitici Eğitimi Yazısı

C.2.1.5. Etkili Sunum Hazırlanma ve Sunum Yapma Teknikleri, Aktif Öğrenme Yöntemi, Eğitimde Ölçme ve Değerlendirme, Yapay Zekâ ve Uygulamaları hakkında Eğitici Eğitimi Yazısı

C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü, ulusal ve uluslararası iş birliklerini hareketlilik ve uzmanlık temelli programlar üzerinden geliştirmektedir. Erasmus+ KA131 kısa dönem doktora staj hareketliliği, akademik personelin uluslararası araştırma ortamlarıyla doğrudan etkileşimini sağlayarak ortak araştırma ağlarının kurulmasına katkı sunmaktadır. Bunun yanı sıra Avrupa Birliği Uzmanlık Eğitimi (Tandem – Kültürel Diplomasi İş Birliği) kapsamında yürütülen faaliyetler, ulusal ve uluslararası paydaşlarla tematik uzmanlaşma ve iş birliği zeminini güçlendirmektedir. Bu çalışmalar, bölümün ortak program ve araştırma kapasitesini artıran tamamlayıcı mekanizmalar olarak değerlendirilmektedir.

Kanıtlar

C.2.2.1. SBUİ- Nurdan Selay Bedir Erasmus KA131 Kısa Dönem Doktora Staj Hareketliliği

C.2.2.2. Çiğdem Şahin Avrupa Birliği Uzmanlık Eğitimi (Tandem-Kültürel Diplomasi İş Birliği)

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi//sayfalar/42367/qrrwzmbr.pdf> (Sayfa: 23)

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü'nde araştırma performansı, fakülte genelinde işletilen kalite güvencesi mekanizmalarıyla düzenli olarak izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Özdeğerlendirme raporları aracılığıyla bölümün araştırma faaliyetleri, çıktıları ve hedeflerle uyumu sistematik biçimde analiz edilmekte; akran değerlendirme raporları ile bu bulgular dış gözlem ve karşılaştırmalı değerlendirmelerle desteklenmektedir. Elde edilen sonuçlar doğrultusunda hazırlanan eylem planı izleme raporları, belirlenen iyileştirme alanlarına yönelik uygulamaların gerçekleşme düzeyini takip ederek geri besleme sağlamaktadır. Bölüm, bu süreçlere aktif olarak katılarak araştırma performansının değerlendirilmesi ve geliştirilmesine yönelik karar alma ve iyileştirme döngülerinde yer almakta; böylece araştırma faaliyetlerinin sürdürülebilirliği, şeffaflığı ve kurumsal hedeflerle uyumu güvence altına alınmaktadır.

Kanıtlar

C.3.1.1. Özdeğerlendirme Raporları

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/sayfa/kalite-oz-degerlendirme-raporu>

C.3.1.2. Akran Değerlendirme Raporları

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/sayfa/kalite-akran-degerlendirme-raporu>

C.3.1.3. Eylem Planı İzleme Raporu

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/sayfa/kalite-eylem-plani-izleme-raporu>

C.3.2. Öğretim elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü'nde öğretim elemanı ve araştırmacı performansı, düzenli ve sistematik raporlama esasına dayalı olarak izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Bölüm Faaliyet Raporu (2025) kapsamında yer alan bilgiler

doğrultusunda; öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetleri, bilimsel yayınlar, araştırma projeleri, akademik etkinliklere katılım ve toplumsal katkı çalışmaları bütüncül bir çerçevede ele alınmaktadır. Bu raporlar aracılığıyla bireysel ve bölüm düzeyindeki akademik performans görünür hâle getirilmekte, güçlü yönler ile geliştirmeye açık alanlar tespit edilmektedir. Elde edilen bulgular, kalite güvencesi ve sürekli iyileştirme süreçlerine girdi sağlayarak akademik performansın sürdürülebilir biçimde artırılmasına katkı sunmaktadır.

Kanıt

C.3.2.1. Bölüm Faaliyet Raporu Dosyası

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi//sayfalar/42367/qrwwzmr.pdf> (Sayfa: 15-18)

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü'nde toplumsal katkı süreçleri, planlı, izlenebilir ve çok aktörlü bir anlayışla yönetilmektedir. Bölüm öğretim elemanlarının yürüttüğü toplumsal katkı faaliyetleri; seminerler, paneller, eğitimler, kamuoyu bilgilendirme çalışmaları ve sivil toplumla etkileşim gibi farklı alanlarda gerçekleştirilerek akademik bilginin toplumla buluşturulmasını amaçlamaktadır. Bunun yanı sıra Uluslararası İlişkiler Kulübü aracılığıyla yürütülen etkinlikler, öğrencilerin toplumsal farkındalık düzeylerini artırmaya yönelik katılımcı ve uygulamalı faaliyetler sunmakta; güncel küresel, siyasal ve toplumsal konuların kamuoyunda tartışılmasına katkı sağlamaktadır. Bu faaliyetler, bölümün toplumsal sorumluluk bilincini kurumsal düzeyde güçlendiren ve toplumsal katkının sürdürülebilirliğini destekleyen bir yönetim yaklaşımını yansıtmaktadır.

Kanıtlar

D.1.1.1. Bölüm Öğretim Elemanlarının Toplumsal Katkı Faaliyetleri

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi//sayfalar/42367/qrwwzmr.pdf> (23-26)

D.1.1.2. Uluslararası İlişkiler Kulübü Aracılığıyla Toplumsal Farkındalığın Artırılmasına Yönelik Faaliyetler

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi//sayfalar/42367/qrwwzmr.pdf> (19-20).

D.1.2. Kaynaklar

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü'nde toplumsal katkı faaliyetlerinin sürdürülebilirliği, ulusal düzeyde sağlanan kurumsal destekler aracılığıyla güvence altına alınmaktadır. Uluslararası İlişkiler Kulübü'nün ÜNİDES 4. Programı kapsamında desteklenmesi, Gençlik ve Spor Bakanlığı tarafından sağlanan kaynaklar ile yürütülmekte; bu destek sayesinde öğrencilerin toplumsal farkındalık, gönüllülük ve kamu yararına yönelik faaliyetleri proje temelli ve planlı bir şekilde gerçekleştirilmektedir.

Bunun yanı sıra 2209 kabul edilen öğrenci proje kaynakları, TÜBİTAK tarafından sağlanan ulusal araştırma destekleri kapsamında yer almakta olup, öğrencilerin toplumsal sorunlara

duyarlı araştırma ve uygulama projeleri geliştirmelerini teşvik etmektedir. Öğretim elemanlarının danışmanlığında yürütölen bu projeler, araştırma temelli toplumsal katkı anlayışını güçlendirmekte ve öğrencilerin bilimsel yöntemlerle toplumsal fayda üretmelerine olanak tanımaktadır. Bu kaynaklar, bölümde toplumsal katkı süreçlerinin öğrenci katılımı merkezli, izlenebilir ve kurumsal hedeflerle uyumlu biçimde yürütölmesine önemli katkı sağlamaktadır.

Kanıtlar

D.1.2.1. Uluslararası İlişkiler Kulübünün ÜNİDES 4. Programı kapsamında desteklenmesi
<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/manset/25570>

D.1.2.2. 2209 Kabul Edilen Proje Kaynakları

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi//sayfalar/42367/qrwwzembr.pdf> (Sayfa: 21)

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü'nde toplumsal katkı faaliyetlerinin performansı, planlı izleme ve değerlendirme mekanizmaları aracılığıyla takip edilmektedir. Bu kapsamda hazırlanan 2025 Yılı Eylem Planı İzleme Raporu, bölüm bünyesinde yürütölen toplumsal katkı faaliyetlerinin hedefler, gerçekleşmeler ve iyileştirme alanları çerçevesinde sistematik olarak değerlendirildiğini ortaya koymaktadır. Toplumsal katkıya ilişkin faaliyetler ve çıktıları, üniversite genelinde kullanılan KALBİS (Kalite Bilgi Sistemi) üzerinden kayıt altına alınmakta; böylece faaliyetlerin izlenebilirliği ve kurumsal hafızaya aktarılması sağlanmaktadır. Ayrıca faköltenin raporlama, arşivleme ve kalite güvencesi kapsamında sunduğu diğer idari ve dijital olanaklar aracılığıyla toplumsal katkı süreçleri düzenli olarak belgelenmekte ve değerlendirme sonuçları sürekli iyileştirme döngüsüne dâhil edilmektedir. Bu yapı, bölümde toplumsal katkı performansının şeffaf, izlenebilir ve sürdürülebilir biçimde yönetildiğini göstermektedir.

Kanıt

D.2.1.1. 2025 Yılı Eylem Planı İzleme Raporu

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi//sayfalar/42367/qrwwzembr.pdf>

KANITLAR BÖLÜMÜ

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE Kanıtları

A.1.2.1. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi 2025 Yılı Danışma Kurulu Toplantısı Haber Linki:

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/manset/26291>

A.1.2.2. Danışma Kurulu Toplantı Tutanağı

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/iibf/sayfalar/42004/2fxqr2nm.pdf>

A.1.2.3. Dekan Öğrenci Buluşması Haber Linki:

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/duyuru/75226>

A.1.2.4. 2024-2025 Güz Yarıyılı İç Paydaşlar Değerlendirme Toplantısı Raporu Linki:

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi/sayfalar/42796/v0e0w3fl.pdf>

A.1.2.5. İç Paydaş (Öğrenci) Görüş Bildirim Formları Değerlendirme Raporu Linki:

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi/sayfalar/42796/p5uxzkcp.pdf>

A.1.2.6. Dış Paydaş Görüş Bildirim Formları Değerlendirme Raporu Linki:

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi/sayfalar/42796/pfu5nmibi.pdf>

A.1.2.7. Bölüm Öğrenci Kalite Temsilcisinin Belirlenmesi

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/sayfa/ogrenci-kalite-temsilcileri>

A.1.3.1. 2025 Yılı Akademik Program Bütünlüğü ve Uyum Analizi

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/iibf/sayfalar/44072/n3djrhu.pdf>

A.1.3.2. Bölüm GFT Analizi

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/sayfa/gzft-analizi>

A.1.3.3. 2024 Eylem Planı İzleme Raporu Linki:

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/sayfa/kalite-eylem-plani-izleme-raporu>

A.1.3.4. 2023 Yılı Özdeğerlendirme Raporu Linki:

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi/sayfalar/42081/e2rilic3.pdf>

A.1.3.5. 2024 Yılı Özdeğerlendirme Raporu Linki:

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi/sayfalar/42081/0sxjfele.pdf>

A.1.3.6. 2023 Yılı Akran Değerlendirme Raporu:

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi/sayfalar/42224/g53d0100.pdf>

A.1.3.7. 2024 Yılı Akran Değerlendirme Raporu:

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi/sayfalar/42224/klrsnviz.pdf>

A.1.3.8. 2025 Yılı İyileştirme Raporu:

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi/sayfalar/42367/qrwzwmb.pdf>

A.1.4.1. Bölümümüz Kalite Komisyonu Üyeleri Linki:

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/sayfa/komisyonlar>

A.1.4.2. Bölümümüz Akreditasyon Komisyonu Üyeleri Linki:

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/sayfa/komisyonlar>

A.1.4.3. Bölümümüz Kalite Sekmesi Linki:

<https://www.ohu.edu.tr/iibf//siyasetbilimi/sayfa/kalite-bolum-kalite-komisyonu>

A.1.5.1. İİBF Web Sayfası Linki:

<https://www.ohu.edu.tr/iibf>

A.1.5.2. Bölüm Web Sayfası Linki:

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi>

A.1.5.3. Sosyal Medya Linkleri

https://www.instagram.com/nohiiibf_official/

<https://x.com/NOHUIIBF>

A.1.5.4. Bölüm Tanıtım Komisyonu Üyeleri:

<https://www.ohu.edu.tr/iibf//siyasetbilimi/sayfa/komisyonlar>

A.2.1. NÖHÜ Stratejik Planı (2024-2028)

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/dosya/spikiliplan.pdf>

A.2.2. Bölüm Misyon ve Vizyonunun Linki:

<https://www.ohu.edu.tr/iibf//siyasetbilimi/sayfa/vizyonumuz-ve-misyonumuz>

A.2.3. Bölüm Program Çıktıları

https://www.ohu.edu.tr/iibf//siyasetbilimi/program_ciktilari

A.2.4. 2024-2025 Eğitim Öğretim Güz Yarıyılı Dış Paydaş Görüş Bildirim Formları Değerlendirme Raporu

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi//sayfalar/42796/pfu5nmbi.pdf>

A.2.5. 2024-2025 Eğitim Öğretim Güz Yarıyılı İç Paydaş (Öğrenci) Görüş Bildirim Formları Değerlendirme Raporu

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi//sayfalar/42796/p5uxzkcp.pdf>

A.2.6. Bölüm Beceri ve Yetkinlikler

<https://www.ohu.edu.tr/iibf//siyasetbilimi/sayfa/beceri-ve-yetkinlikler>

A.2.7. Program Eğitim Amaçları

<https://www.ohu.edu.tr/iibf//siyasetbilimi/sayfa/egitim-amaclari>

A.2.8. Program Hedefleri

<https://www.ohu.edu.tr/iibf//siyasetbilimi/sayfa/hedefleri>

A.2.2.1. Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi 2024-2028 Stratejik Planı

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/dosya/spikiliplan.pdf>

A.2.3.1 SBUİ Özdeğerlendirme Raporları:

<https://www.ohu.edu.tr/iibf//siyasetbilimi/sayfa/kalite-oz-degerlendirme-raporu>

A.2.3.2. SBUİ Akran Değerlendirme Raporları:

<https://www.ohu.edu.tr/iibf//siyasetbilimi/sayfa/kalite-akran-degerlendirme-raporu>

A.2.3.3. Bölüm Öğretim Elemanları AKAPEDİA Bilgileri

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/AkademikPersonel>

A.2.3.4. SBUİ Yayınlar Sayfası

<https://www.ohu.edu.tr/iibf//siyasetbilimi/sayfa/yayinlar>

A.2.3.5. Bölüm Faaliyet Raporu Dosyası

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi//sayfalar/42367/qrwwzmb.pdf> (Sayfa: 15-18).

A.3.2.1. NÖHÜ İİBF Akademik ve İdari Personel Görev/İş Tanımları ve İş Gerekleri 2023
<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/iibf//sayfalar/27003/utuy5k1s.pdf>

A.3.2.2. NÖHÜ Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi
<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/personel//sayfalar/3800/2jos0pvh.pdf>

A.3.2.3. Değerlendirme Sistemi Kurulması Hakkında Eğitimcilerin Eğitimi Etkinliği
<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/manset/25382>

A.3.2.4. Öğretim Elemanlarının Mesleki Yeterliliklerinin Artırılması
<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi//sayfalar/42367/qrwwzmbr.pdf> (Sayfa: 77-85).

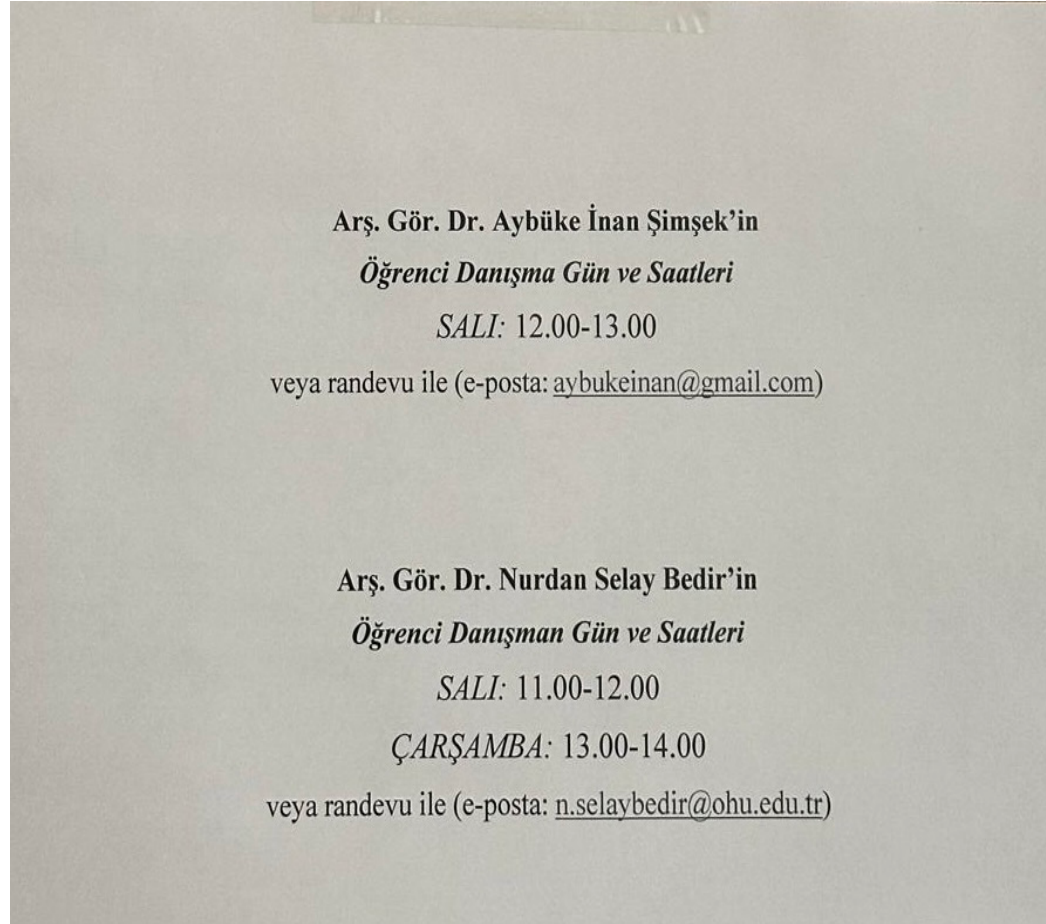
A.3.4.1. SBUI- Bölüm Kurulu:
<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/sayfa/bolum-kurulu>

A.3.4.2. SBUI- Komisyonlar:
<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/sayfa/komisyonlar>

A.3.4.3. SBUI- Koordinatörlükler
<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/sayfa/koordinatorklukler>

A.3.4.4. 2025 Eylem Planı İzleme Raporu
<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi//sayfalar/42367/qrwwzmbr.pdf>

A.4.1.1. SBUI- Öğrenci Görüşme Saatleri Görüntüsü



A.4.1.2. Bölüm Danışma Kurulu Linki:
<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/sayfa/bolum-danisma-kurulu>

A.4.1.3. Bölüm Dış Paydaşlar Linki:

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/sayfa/dis-paydaslarimiz>

A.4.1.4. Bölüm Öğrenci Kalite Temsilcisi Linki:

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/sayfa/ogrenci-kalite-temsilcileri>

A.4.1.5. Dış Paydaş Görüş Bildirim Formları Değerlendirme Raporu:

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi/sayfalar/42796/pfu5nmbi.pdf>

A.4.1.6. İç Paydaş (Öğrenci) Görüş Bildirim Formları Değerlendirme Raporu:

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi/sayfalar/42796/p5uxzkcp.pdf>

A.4.1.7. İç Paydaş (Öğretim Elemanları) Görüş Bildirim Formları Değerlendirme Raporu:

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi/sayfalar/42796/ro4z2xoq.pdf>

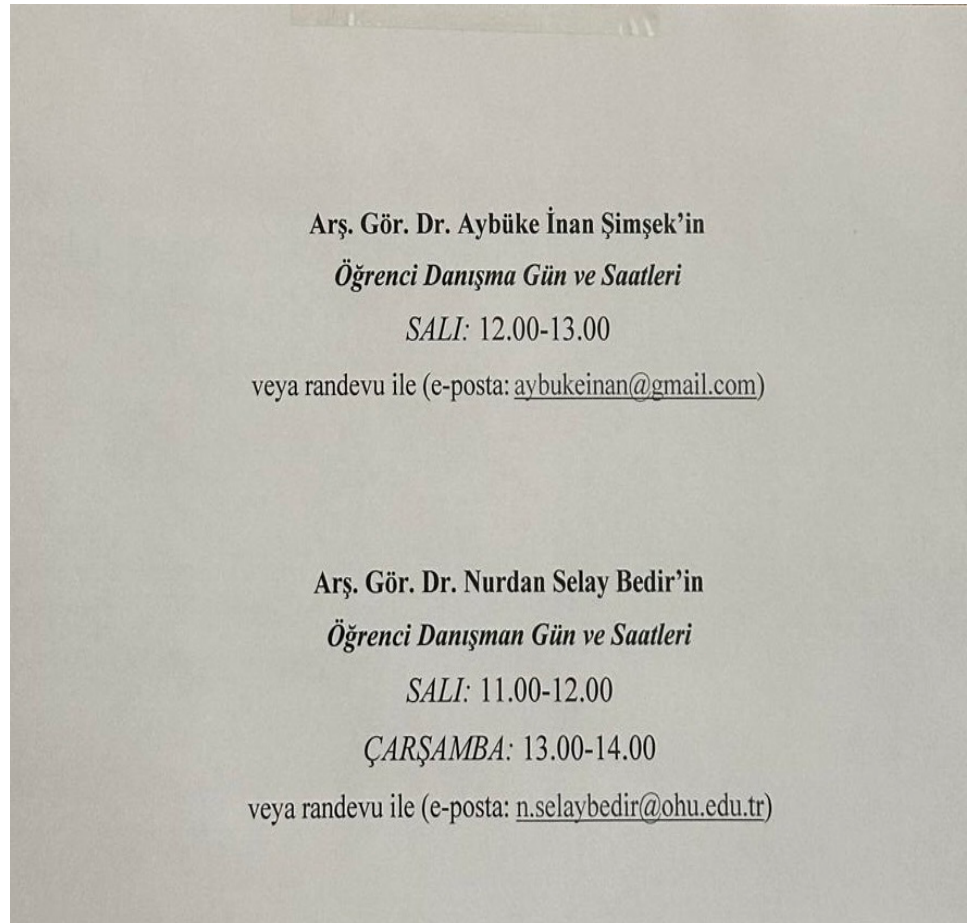
A.4.1.8. Bölüm Oryantasyon Etkinliği

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/manset/25810>

A.4.2.1. Dekan Öğrenci Buluşmaları:

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/duyuru/75226>

A.4.2.2. SBUİ- Öğrenci Görüşme Saatleri Görüntüsü



A.4.2.3. 30 Eylül 2025 Oryantasyon Etkinliği

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/manset/25810>

A.4.2.4. İç Paydaş (Öğrenci) Görüş Bildirim Formları Değerlendirme Raporu:

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi/sayfalar/42796/p5uxzkcp.pdf>

A.4.2.5. A.4.1.5. Bölüm Öğrenci Kalite Temsilcisi Linki:

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/sayfa/ogrenci-kalite-temsilcileri>

A.4.3.1. NÖHÜ Mezun Bilgi Sistemi-Mezunlarla İletişim ve Kariyer Geliştirme Merkezi

<https://ohu.edu.tr/mbs>

A.4.3.2. NÖHÜ SBUİ Mezunları “Kariyer Basamakları 2” Linki:

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/manset/24860>

A.5.1.1. SBUİ- Nurdan Selay Bedir Erasmus+ KA131 Kısa Dönem Doktora Staj Hareketliliği

Evrak Tarih ve Sayısı: 23/05/2025-658239



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Personel Daire Başkanlığı



Sayı : E-87795264-903.07-658239
Konu : Yurtdışı Görevlendirme [Arş. Gör. Dr.
Nurdan Selay BEDİR]

23/05/2025

İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DEKANLIĞINA

İlgi : 21/05/2025 tarihli ve E-31733388-903.07-657590 sayılı yazınız.

Fakülteniz Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü Uluslararası Hukuk Anabilim Dalı Arş. Gör. Dr. Nurdan Selay BEDİR, Orta Doğu Teknik Üniversitesi doktora öğrencisi olarak başvurduğu Erasmus+ KA131 kısa dönem doktora staj hareketliliği kapsamında 02-31 Temmuz 2025 tarihleri arasında İspanya/Pamplona'da bulunan Navarra Üniversitesinde bulunacağından adı geçen 30 Haziran-02 Ağustos 2025 tarihleri arasında 2547 sayılı Kanun'un 39. maddesi gereğince yolluksuz-yevmiyesiz olarak görevli-izinli sayılmasına ilişkin Fakülteniz Yönetim Kurulu'nun 21.05.2025 tarihli ve 37 sayılı toplantısının 2025/130 no'lu kararı Rektörlüğümüzce uygun bulunmuştur.

Gereğini rica ederim.

Prof. Dr. Hasan USLU
Rektör

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: BSD\$FK2YCH

Adres: Merkez Yerleşke Bor Yolu 51240 Niğde
Telefon: 0 388 225 26 71 Faks: 0 388 225 26 70
e-Posta: personeldb@ohu.edu.tr Web: www.ohu.edu.tr
Kep Adresi: nohu@hs01.kep.tr

Bilgi için: Remziye ATEŞ
Unvanı: Bilgisayar İşletmeni
Tel No: 0 388 225 2673

A.5.1.2. Erasmus Giden Öğrenci Ders Eşleştirme İşlemleri

Evrak Tarih ve Sayısı: 29/08/2025-699581



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanlığı
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölüm Başkanlığı



Sayı : E-47098917-310.01.01-699581
Konu : Bölüm Kurulu Kararı (Erasmus Giden
Öğrenci Ders Eşleştirme İşlemleri-Adilet
YERMAKHAN

29/08/2025

İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DEKANLIĞINA

İlgi : Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğünün 28.08.2025 tarih ve 699247 sayılı yazısı

İlgi yazı gereği; 2025-2026 Akademik Yılı Erasmus+ Değişim Programı kapsamında, 01.10.2025-15.01.2026 tarihleri arasında Polonya'nın "Radom Academy of Economics" Üniversitesi'nde öğrenim görecektir olan bölümümüz 230505823 numaralı Adilet YERMAKHAN'ın Güz dönemi ders eşleştirmesi ile ilgili 29.08.2025 tarih ve 2025/26/39 sayılı Bölüm Kurulu Kararı yazımız ekinde sunulmuştur.

Gereğini bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Mehmet Serkan TAFLIOĞLU
Bölüm Başkanı V.

Ek:

- 1- Bölüm Kurulu Kararı (3 Sayfa)
- 2- Erasmus Koordinatörünün Dilekçesi (2 Sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: BS58V9J139

Adres: Merkez Yerleşke Bor Yolu 51240 Niğde
Telefon: 3882252012 Faks: 3882252014
e-Posta: iibf@ohu.edu.tr Web: www.ohu.edu.tr
Kep Adresi: nohu@hs01.kep.tr

Bilgi için: Tulin KÜÇÜKKAHRAMAN
Unvanı: Bölüm Sekreteri
Tel No: 0 388 225 4730

A.5.2.1. SBÜİ- Nurdan Selay Bedir Erasmus+ KA131 Kısa Dönem Doktora Staj Hareketliliği

Evrak Tarih ve Sayısı: 23/05/2025-658239



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Personel Daire Başkanlığı



Sayı :E-87795264-903.07-658239
Konu :Yurtdışı Görevlendirme [Arş. Gör. Dr.
Nurdan Selay BEDİR]

23/05/2025

İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DEKANLIĞINA

İlgi : 21/05/2025 tarihli ve E-31733388-903.07-657590 sayılı yazınız.

Fakülteniz Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü Uluslararası Hukuk Anabilim Dalı Arş. Gör. Dr. Nurdan Selay BEDİR, Orta Doğu Teknik Üniversitesi doktora öğrencisi olarak başvurduğu Erasmus+ KA131 kısa dönem doktora staj hareketliliği kapsamında 02-31 Temmuz 2025 tarihleri arasında İspanya/Pamplona'da bulunan Navarra Üniversitesinde bulunacağından adı geçen 30 Haziran-02 Ağustos 2025 tarihleri arasında 2547 sayılı Kanun'un 39. maddesi gereğince yolluksuz-yevmiyesiz olarak görevli-izinli sayılmasına ilişkin Fakülteniz Yönetim Kurulu'nun 21.05.2025 tarihli ve 37 sayılı toplantısının 2025/130 no'lu kararı Rektörlüğümüzce uygun bulunmuştur.

Gereğini rica ederim.

Prof. Dr. Hasan USLU
Rektör

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: BSD8FK2YCH

Adres: Merkez Yerleşke Bor Yolu 51240 Niğde
Telefon: 0 388 225 26 71 Faks: 0 388 225 26 70
e-Posta: personeldb@ohu.edu.tr Web: www.ohu.edu.tr
Kep Adresi: nohu@hs01.kep.tr

Bilgi için: Remziye ATEŞ
Unvanı: Bilgisayar İşletmeni
Tel No: 0 388 225 2673

A.5.1.2. Erasmus Giden Öğrenci Ders Eşleştirme İşlemleri

Evrak Tarih ve Sayısı: 29/08/2025-699581



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanlığı
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölüm Başkanlığı



Sayı : E-47098917-310.01.01-699581
Konu : Bölüm Kurulu Kararı (Erasmus Giden
Öğrenci Ders Eşleştirme İşlemleri-Adilet
YERMAKHAN

29/08/2025

İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DEKANLIĞINA

İlgi : Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğünün 28.08.2025 tarih ve 699247 sayılı yazısı

İlgi yazı gereği; 2025-2026 Akademik Yılı Erasmus+ Değişim Programı kapsamında, 01.10.2025-15.01.2026 tarihleri arasında Polonya'nın "Radom Academy of Economics" Üniversitesi'nde öğrenim görecektir olan bölümümüz 230505823 numaralı Adilet YERMAKHAN'ın Güz dönemi ders eşleştirmesi ile ilgili 29.08.2025 tarih ve 2025/26/39 sayılı Bölüm Kurulu Kararı yazımız ekinde sunulmuştur.

Gereğini bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Mehmet Serkan TAFLIOĞLU
Bölüm Başkanı V.

Ek:

- 1- Bölüm Kurulu Kararı (3 Sayfa)
- 2- Erasmus Koordinatörünün Dilekçesi (2 Sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: BS58V9J139

Adres Merkez Yerleşke Bor Yolu 51240 Niğde
Telefon: 3882252012 Faks: 3882252014
e-Posta: iibf@ohu.edu.tr Web: www.ohu.edu.tr
Kep Adresi: nohu@hs01.kep.tr

Bilgi için: Tulin KÜÇÜKKAHRAMAN
Unvanı: Bölüm Sekreteri
Tel No: 0 388 225 4730

A.5.3.1. Sayılarla Bölümümüz

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/sayilarla>

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM Kanıtları

B.1.1.1. SBUİ- Ders Planları:

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/dersplani>

B.1.1.2. Bologna Süreci Ders Tanıtım Örnek Link:

https://www.ohu.edu.tr/akts/bilgipaketi_dersdetay/1/SBU2008/J2VrnaV0MYsL39WKFehEpg==/dersbilgi

B.1.1.3. Bologna Bilgi Paketlerindeki Eksiklerin Giderilmesi Amacıyla Gönderilen Dekanlık Yazısı

B.1.2.1 SBUİ- Ders Dağılımları 2024/2025 Bahar

TOPLANTIYA KATILANLAR

Bölüm Başkanı	: Prof. Dr. M. Serkan TAFLIOĞLU
Bölüm Başkan Yardımcısı	: Doç. Dr. Emin SALİHİ
Öğretim Üyesi	: Prof. Dr. M. Serkan TAFLIOĞLU
Öğretim Üyesi	: Doç. Dr. Emin SALİHİ
Öğretim Üyesi	: Doç. Dr. Yavuz YILDIRIM
Öğretim Üyesi	: Doç. Dr. Yasin ATLIOĞLU

Gündem Maddesi:

1- Dekanlık Makamı'nın 06.12.2024 tarih ve 590338 sayılı yazısının görüşülmesi,

Karar No: 2025/07: Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölüm Kurulu, 2024-2025 Eğitim-Öğretim yılı **BAHAR** yarıyılında Bölümdeki dersleri yürütecek öğretim elemanlarını belirlemek üzere toplandı. Toplantı sonucunda dersleri yürütecek öğretim elemanları aşağıda yer aldığı şekliyle kabulüne, kararın Dekanlık Makamına bildirilmesine, **oy birliği ile karar verilmiştir.**

II.YARIYIL

Kodu	Dersin Adı	T	P	AK TS	Ders Yürütecek Öğretim Elemanı	Açıklama
SBU1002	Siyaset Bilimi II	3	0	5	Doç. Dr. Yavuz YILDIRIM	
SBU1004	Genel İktisat II	3	0	5	Doç. Dr. Sena TÜRKMEN	KAM1008 kodlu Genel İktisat II dersi ile Kamu Yönetimi Bölümünde birleştirilmesi uygundur.
SBU1006	Medeniyetler Tarihi II	3	0	5	Doç. Dr. Burak ÇINAR	
SBU1008	Sosyoloji	3	0	4	Arş. Gör. Dr. Melih Nadi TUTAN	ISL3032 ve MLY 1018 kodlu Sosyoloji dersleri ile Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümünde birleştirilmesi uygundur.
SBU1010	Türk Anayasa Hukuku	3	0	4	Dr. Öğr. Üyesi M. Balkan DEMİRDAL	
TDL1012	Türk Dili II	2	0	2	Dekanlık	
YDL1014	Yabancı Dil II	3	0	3	Dekanlık	
ATA1016	Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi II	2	0	2	Dekanlık	
	TOPLAM	24	2	30		

IV. YARIYIL

Kodu	Dersin Adı	T	P	AK TS	Ders Yürütecek Öğretim Elemanı	Açıklama
------	------------	---	---	-------	--------------------------------	----------

B.1.2.2 SBUİ- Ders Dağılımları 2025/2026 Güz



T.C
NIĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DEKANLIĞI
SİYASET BİLİMİ VE ULUSLARARASI İLİŞKİLER BÖLÜM BAŞKANLIĞI
BÖLÜM KURULU KARARI

Toplantı Tarihi	Kimlik /Dosya No	Toplantı Sayısı
24/07/2025	47098917-050.04	21

24/07/2025 tarihinde saat 10:45'da Prof. Dr. Mehmet Serkan TAFLIOĞLU başkanlığında, aşağıda imzaları bulunan üyelerin katılımlarıyla toplanarak gündemdeki konuları görüşmüş ve aşağıdaki kararları almıştır.

TOPLANTIYA KATILANLAR

Bölüm Başkanı	: Prof. Dr. M. Serkan TAFLIOĞLU
Bölüm Başkan Yrd.	: Doç. Dr. Emin SALİHİ
Öğretim Üyesi	: Prof. Dr. M. Serkan TAFLIOĞLU
Öğretim Üyesi	: Doç. Dr. Emin SALİHİ
Öğretim Üyesi V	: Dr. Öğr. Üyesi Melih Nadi TUTAN
Öğretim Üyesi V.	: Doç. Dr. Emin SALİHİ

Gündem Maddesi:

1- Dekanlık Makamının 17/06/2025 tarih ve 667008 sayılı yazısının görüşülmesi.

Karar No: 2025/31: Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölüm Kurulu, 2025-2026 Eğitim-Öğretim yılı **GÜZ** yarıyılında Bölümdeki dersleri yürütecek öğretim elemanlarını belirlemek üzere toplandı. Toplantı sonucunda dersleri yürütecek öğretim elemanları aşağıda yer aldığı şekilde kabulüne, kararın Dekanlık Makamına bildirilmesine, **oy birliği ile karar verilmiştir.**

I. YARIYIL

KODU	DERSİN ADI	T	P	AK TS	Ders Yürütecek Öğretim Elemanı	Açıklama
SBU1001	Siyaset Bilimi I	3	0	4	Doç. Dr. Yavuz YILDIRIM	
SBU1003	Uluslararası İlişkiler Kavramları	3	0	4	Prof. Dr. M. Serkan TAFLIOĞLU	
SBU1005	Medeniyetler Tarihi I	3	0	4	Prof. Dr. Burak ÇINAR	
SBU1007	Genel İktisat I	3	0	4	Doç. Dr. Sena TÜRKMEN	KAM1007 kodlu Genel İktisat I dersi ile Kamu Yönetimi Bölümünde birleştirilmesi uygundur.
SBU1009	Hukukun Temel Kavramları	3	0	4	Dr. Öğr. Üyesi M. Balkan DEMİRDAL	IKT1009, UTL1003, ISL1009, BAF1009, KAM1005 kodlu Hukukun Temel Kavramları dersleri ile Kamu Yönetimi Bölümünde birleştirilmesi uygundur.

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: *BSD8SCAD5J*

Adres: Merkez Yerleşke Bor Yolu 51240 Niğde
Telefon: 3882252012 Faks: 3882252014
e-Posta: iibf@ohu.edu.tr Web: www.ohu.edu.tr
Kep Adresi: nohu@hs01.kep.tr

Bilgi için: Tülin KÜÇÜKKAHRAMAN
Unvanı: Bölüm Sekreteri
Tel No: 0 388 225 4730

B.1.3.1. SBUI-Ders Planları:

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/dersplani>

B.1.3.2. Bologna Ders Tanımları Örnek

https://www.ohu.edu.tr/akts/bilgipaketi_dersdetay/1/SBU2008/J2VrnaV0MYsL39WKFehEpg==/dersbilgi

B.1.3.3. Program Çıktıları

https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/program_ciktilari

B.1.3.4. Program Çıktıları – TYYÇ Matrisi

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/sayfa/program-cikti-matrisleri>

B.1.4.1. SBUI- Ders Planları

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/dersplani>

B.1.4.2. SBUI AKTS İş Yüğü Raporu

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi//sayfalar/42367/qrwwzmb.pdf> (Sayfa: 30-51)

B.1.5.1. Komisyonlar

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/sayfa/komisyonlar>

B.1.5.2. Bölüm Kurulu

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/sayfa/bolum-kurulu>

B.1.5.3. Dış Paydaş Görüş Bildirim Formları Değerlendirme Raporu

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi//sayfalar/42796/pfu5nmbi.pdf>

B.1.5.4. 2024-2025 Güz Dönemi Değerlendirme ve Bahar Dönemi Bilgilendirme Toplantısı

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/manset/25383>

B.1.5.6. İç Paydaş (Öğretim Elemanı) Görüş Bildirim Formları Değerlendirme Formları

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi//sayfalar/42796/ro4z2xoq.pdf>

B.1.6.1. Bölüm Kurulu

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/sayfa/bolum-kurulu>

B.1.6.2. Komisyonlar

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/sayfa/komisyonlar>

B.1.6.3. Ders Ölçme ve Değerlendirme Ekran Görüntüsü Örnek

B.1.6.4. SBUI AKTS İş Yüğü Raporu

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi//sayfalar/42367/qrwwzmb.pdf> (Sayfa: 30-51).

B.1.6.5. Değerlendirme Sistemi Kurulması Hakkında Eğitimcilerin Eğitimi Etkinliği

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/manset/25382>

B.2.1.1. 23 Ekim 2025 Tarihli Kamuda Kariyer Semineri Etkinliği

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/manset/26019>

B.2.1.2. 7 Kasım 2025 Danışmanlık Toplantıları

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/manset/26004>

B.2.1.3. 30 Eylül 2025 Oryantasyon Etkinliği

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/manset/25810>

B.2.1.4. 10 Haziran 2025 Yeşil Mutabakata Yönelik Gençlik Stratejilerinin Geliştirilmesi Çalıştayı – Uluslararası İlişkiler Kulübü Çalıştayı

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/manset/25593>

B.2.1.5. 4. Sınıf Öğrencilerinin Ar-Ge Proje Pazarı ve Tanıtım Günleri'ne Katılımı

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/manset/25573> Uluslararası İlişkiler Kulübünün

Ankara Gezisi Projesi

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/manset/25572>

B.2.1.6. Uluslararası İlişkiler Kulübünün ÜNİDES 4. Programı kapsamında desteklenmesi

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/manset/25570>

B.2.1.7. 27 Nisan 2025 Uluslararası İlişkiler Kulübü Nükleer Enerji Meclis Simülasyonu

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/manset/25404>

B.2.1.8. 2024-2025 Güz Dönemi Değerlendirme ve Bahar Dönemi Bilgilendirme Toplantısı

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/manset/25383>

B.2.2.1. Başarı Ölçme ve Değerlendirme Esasları Yönergesi

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/oidb/sayfalar/2957/yo0tspj3.pdf>

B.2.2.2. Önlisans ve Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği

<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=9392&MevzuatTur=8&MevzuatTertip=5>

B.2.2.3. Ders Ölçme ve Değerlendirme Ekran Görüntüsü Örnek



1992

Hızlı Erişim

İletişim

English

Anasayfa

Bilgi Paketi

Kurum Hakkında Bilgi

Derece Programları

Öğrenciler için Genel Bilgiler

BOLOGNA Süreci Ders Tanıtımı

İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ / SİYASET BİLİMİ VE ULUSLARARASI İLİŞKİLER / SBU3029 - AVRUPA BİRLİĞİ BÜTÜNLEŞMESİ

ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME BİÇİMİ

Yarıyıl İçi Çalışmaları	Sayısı	Katkı Payı (%)
Ara Sınav	1	35,0
Ödev	1	20,0
Genel Sınav	1	45,0
Bütünleme	1	45,0

Ders Bilgileri

Dersin İçeriği

Öğrenme Kaynakları

Dersin Öğrenme Çıktıları

Dersin Öğrenme Çıktılarının Program Çıktılarına Katkısı

Planlanan Öğrenme Etkinlikleri

AKTS İş Yüklü Tablosu

Ölçme Değerlendirme

B.2.2.4. Sınav Sorularının, Ders Bilgi Paketi, Bologna Müfredatı ve Program Yeterliliklerine Uygun Olarak Düzenlenmesine Dair Bölüm Kurul Kararı

Evrak Tarih ve Sayısı: 05/01/2026-760459



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanlığı
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölüm Başkanlığı



Sayı :E-47098917-300-760459
Konu :Sınav Soruları

05/01/2026

DAĞITIM YERLERİNE

Bölüm Akademik Personelinin Bilgisine,
Bildiğiniz üzere Bologna Süreci ve yükseköğretimde kalite güvencesi ilkeleri doğrultusunda derslere ilişkin ölçme ve değerlendirme süreçlerinde kullanılacak sınav sorularının, dersin 14 haftalık öğretim sürecini dengeli biçimde kapsamı, ders öğrenme çıktıları ile program öğrenme çıktıları ile açık ve ölçülebilir şekilde uyumlu olması ve dersin amaç ve hedeflerini geçerli ve güvenilir biçimde ölçmeye elverişli nitelikte hazırlanması gerekmektedir.

Bu çerçevede, sınav sorularının Ders Bilgi Paketi (AKTS), Bologna ders tanımları ve program yeterlilikleri ile tutarlılığının gözetilmesi, ölçme-değerlendirme uygulamalarında şeffaflık, nesnellik ve izlenebilirlik ilkelerine riayet edilmesi önem arz etmektedir.

Bu hususta gerekli hassasiyetin gösterilmesini önemle rica eder, katkı ve özverili çalışmalarınız için teşekkür ederim."

Dr. Öğr. Üyesi Melih Nadi TUTAN
Bölüm Başkanı V.

Dağıtım:

Prof. Dr. Mehmet Serkan TAFLIOĞLU
Prof. Dr. Mehmet Serkan TAFLIOĞLU
Prof. Dr. Mehmet Serkan TAFLIOĞLU
Prof. Dr. Burak ÇINAR
Prof. Dr. Yavuz YILDIRIM
Prof. Dr. Yavuz YILDIRIM
Doç. Dr. Çiğdem ŞAHİN
Doç. Dr. Yasin ATLIOĞLU
Doç. Dr. Emin SALİHİ
Doç. Dr. Emin SALİHİ
Dr. Öğr. Üyesi Şeyda GÜDEK GÖLÇEK
Dr. Öğr. Üyesi Melih Nadi TUTAN
Dr. Öğr. Üyesi Kübra ÖZTÜRK
Dr. Öğr. Üyesi Uğur PEKTAŞ
Arş. Gör. Günseli DURMAZ
Dr. Öğr. Üyesi Aybuke İNAN ŞİMŞEK

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: BSV4712L0R

Adres Merkez Yerleşke Bor Yolu 51240 Niğde
Telefon:3882252012 Faks:3882252014
e-Posta:iiibf@ohu.edu.tr Web:www.ohu.edu.tr
Kep Adresi:nohu@hs01.kep.tr

Bilgi için: Tülin KÜÇÜKKAHRAMAN
Unvanı: Bölüm Sekreteri
Tel No: 0 388 225 4730

B.2.2.5. Değerlendirme Sistemi Kurulması Hakkında Eğitimcilerin Eğitimi Etkinliği

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/manset/25382>

B.2.2.6. SBUİ AKTS İş Yüğü Raporu

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi//sayfalar/42367/qrwwzmbr.pdf> (Sayfa: 30-51)

B.2.3.1. 30 Eylül 2025 Oryantasyon Etkinliği

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/manset/25810>

B.2.3.2. Danışman-Öğrenci Toplantıları

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi//sayfalar/42367/qrwwzmbr.pdf> (Sayfa: 3-10)

B.2.3.3. SBUİ- Muafiyet ve İntibak Başvurularının İncelenmesi (2025-2026 Güz)

Evrak Tarih ve Sayısı: 22/09/2025-711273



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanlığı
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölüm Başkanlığı



Sayı : E-47098917-302.04.03-711273
Konu : Bölüm Kurulu Kararı (Muafiyet ve
İntibak Başvurularının İncelenmesi (2025-2026 Güz)

22/09/2025

İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DEKANLIĞINA

İlgi : 18/09/2025 tarihli ve E-31733388-302.04.03-709105 sayılı yazınız.

İlgi yazı gereği; 2025-2026 Eğitim Öğretim yılı Güz Yarıyılında Fakültemiz Bölümlerine DGS ve YKS ile kayıt yaptırıp muafiyet başvurusunda bulunan öğrencilerin muafiyet ve intibak durumları ile ilgili 22.09.2025 tarih ve 2025/31/42 sayılı Bölüm Kurulu Kararı yazımız ekinde sunulmuştur. Gereğini bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Mehmet Serkan TAFLIOĞLU
Bölüm Başkanı V.

Ek:

- 1- Bölüm Kurulu Kararı (5 Sayfa)
- 2- Muafiyet ve İntibak Komisyonu Kararı (7 Sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: BSFAD498VR

Adres: Merkez Yerleşke Bor Yolu 51240 Niğde
Telefon: 3882252012 Faks: 3882252014
e-Posta: iibf@ohu.edu.tr Web: www.ohu.edu.tr
Kep Adresi: nohu@hs01.kep.tr

Bilgi için: Tülin KÜÇÜKKAHRAMAN
Unvanı: Bölüm Sekreteri
Tel No: 0 388 225 4730

B.2.4.1. NÖHÜ Lisansüstü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği

<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=29028&MevzuatTur=8&MevzuatTertip=5>

B.2.4.2. NÖHÜ Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği

<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=9392&MevzuatTur=8&MevzuatTertip=5>

B.2.4.3. NÖHÜ Yaz Okulu Eğitim-Öğretim Yönetmeliği

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/oidb//sayfalar/2957/1vqrqunt.pdf>

B.2.4.4. NÖHÜ Yan Dal Yönergesi

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/oidb//sayfalar/2959/cijdjda2.pdf>

B.2.4.5. NÖHÜ Çift Ana Dal Yönergesi

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/oidb//sayfalar/2957/z1cq1zfs.pdf>

B.3.2.1. Oryantasyon Eğitimi ve Danışman-Öğrenci Toplantıları

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/manset/26004>

B.3.2.2. Aktif Danışmanlık Sistemi Eğitimi Yazısı

B.3.5.1. Uluslararası İlişkiler Kulübü Ankara Gezisi

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/manset/25572>

B.3.5.2. Uluslararası İlişkiler Kulübü ÜNİDES desteği

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/manset/25570>

B.4.1.1. NÖHÜ İİBF Akademik ve İdari Personel Görev/İş Tanımları ve İş Gerekleri 2023

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/iibf//sayfalar/27003/utuy5k1s.pdf>

B.4.1.2. NÖHÜ Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/personel//sayfalar/3800/2jos0pvh.pdf>

B.4.2.1. İş Sağlığı ve Güvenliği Konusundaki Eğitimcilerin Eğitimi Yazısı



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Öğretim ve Öğrenme Merkezi



Sayı : E-43692986-399-745028
Konu : İş Sağlığı ve Güvenliği Konusundaki
Eğiticilerin Eğitimi

01/12/2025

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi : 21/11/2025 tarihli ve E-43692986-399-741016 sayılı yazımız.

27-28 Kasım 2025 tarihlerinde çevrimiçi olarak düzenlenecek İş Sağlığı ve Güvenliği konusundaki "Eğiticilerin Eğitimi" programı eğitimi verecek eğitimcinin sağlık problemi nedeniyle ertelenmiştir. Söz konusu eğitim 4-5 Aralık 2025 tarihinde aynı saatlerde ve aynı plan çerçevesinde verilecektir. İlgili katılımcılara eğitim güncel tarihin duyurulması ve katılımın sağlanması hususunda;

Gereğini rica ederim.

Prof. Dr. Ersin AYDIN
Rektör Yardımcısı

Ek:
1- İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi İçerik (4-5 Aralık) (1 Sayfa)
2- Katılımcı Listesi (5 Sayfa)
3- Toplantı Kimliği (2 Sayfa)

Dağıtım:
Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi
Dekanlığına
Bor Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanlığına
Dış Hekimliği Fakültesi Dekanlığına
Eğitim Fakültesi Dekanlığına
Fen Fakültesi Dekanlığına
Güzel Sanatlar Fakültesi Dekanlığına
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Dekanlığına
İlahiyat Fakültesi Dekanlığına
İletişim Fakültesi Dekanlığına
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi
Dekanlığına
Mimarlık Fakültesi Dekanlığına

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: BSAAAJCLTR
Adres: Merkez Yerleşke Bor Yolu 51240 Nigde
Telefon: 0 388 225 26 04 Faks: 0 388 225 26 00
e-Posta: ozelkalen@ohu.edu.tr Web: www.ohu.edu.tr
Kep Adresi: nohu@ohu01.kep.tr

Bilgi için: Ayşe KÜÇÜK
Unvanı: Bülün Sekreteri
Tel No: 0 388 225 4431

B.4.2.2. Dijital Eğitim Araçları ve Öğrenme Teknolojileri, Yöneticilik Becerileri ve Yaklaşımları, Tükenmişlik ve Stresle Başa Çıkma, İş-Yaşam Dengesi ve Zaman Yönetimi hakkında Eğitici Eğitimi Yazısı

B.4.2.3. Etkili Sunum Hazırlanma ve Sunum Yapma Teknikleri, Aktif Öğrenme Yöntemi, Eğitimde Ölçme ve Değerlendirme, Yapay Zekâ ve Uygulamaları hakkında Eğitici Eğitimi Yazısı



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanlığı



Sayı : E-31733388-100-735297
Konu : Eğiticilerin Eğitimi Programı

07/11/2025

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi : Öğretme ve Öğrenme Merkezi'nin 07.11.2025 tarih ve E-43692986-100-735052 sayılı yazısı.

Üniversitemiz akademik personeline yönelik Öğretme ve Öğrenme Merkezi tarafından 27-28 Kasım'da "İş Sağlığı ve Güvenliği" konusunda "Eğiticilerin Eğitimi Programı" düzenlenecektir. Söz konusu programa her bölümden en az bir (1) öğretim elemanının görevlendirilmesi ve ayrıca katılmak isteyen öğretim elemanı varsa bilgilerini içeren katılımcı listesinin en geç 11 Kasım 2025 Salı günü mesai bitimine kadar Dekanlığımıza bildirilmesi gerekmektedir.

Program, Teams üzerinden çevrimiçi olarak gerçekleştirilecektir. Tarih, içerik ve saat bilgilerini içeren eğitim tablosu yazı ekinde sunulmuştur. Eğiticilerin Eğitimi Programını tamamlayan katılımcılara "Eğiticilerin Eğitimi Katılım Belgesi" verilecektir.

Gereğini rica ederim.

Prof. Dr. Okyay UÇAN
Dekan V.

Ek:

- 1- Katılımcı Listesi (1 Sayfa)
- 2- İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi İçerik (1 Sayfa)

Dağıtım:
İşletme Bölüm Başkanlığına
İktisat Bölüm Başkanlığına
Kamu Yönetimi Bölüm Başkanlığına
Maliye Bölüm Başkanlığına
Finans ve Bankacılık Bölüm Başkanlığına
Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölüm Başkanlığına
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölüm Başkanlığına
Yönetim Bilişim Sistemleri Bölüm Başkanlığına

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: BSUA6YR29R

Adres: Merkez Yerleşke Bor Yolu 51240 Niğde
Telefon: 3882252012 Faks: 3882252014
e-Posta: iibf@ohu.edu.tr Web: www.ohu.edu.tr
Kep Adresi: nohu@hs01.kep.tr

Bilgi için: Hatice ÖZTÜRK
Unvanı: Bilgisayar İşletmeni
Tel No: 0 388 225 20 23

B.4.2.4. Değerlendirme Sistemi Kurulması Hakkında Eğitimcilerin Eğitimi Etkinliği

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/manset/25382>

B.4.3.1. NÖHÜ Ödül Yönergesi

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/personel//sayfalar/3800/4bfl5wiz.pdf>

B.4.3.2. Akademik Teşvik Yönetmeliği

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/atddik//sayfalar/28195/upsxrjyt.pdf>

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME Kanıtları

C.1.1.1. Özdeğerlendirme Raporları

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/sayfa/kalite-oz-degerlendirme-raporu>

C.1.1.2. Akran Değerlendirme Raporları

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/sayfa/kalite-akran-degerlendirme-raporu>

C.1.1.3. Eylem Planı İzleme Raporu

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/sayfa/kalite-eylem-plani-izleme-raporu>

C.1.1.4. Bölüm Kalite Komisyonu Raporları

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/sayfa/kalite-bolum-kalite-komisyonu>

C.1.1.5. SBUİ 2025 yılı Faaliyet Raporu

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi//sayfalar/42367/qrwwzmbr.pdf> (15-18)

C.1.2.1. SBUİ- Nurdan Selay Bedir Erasmus KA131 Kısa Dönem Doktora Staj Hareketliliği

Evrak Tarih ve Sayısı: 23/05/2025-658239



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Personel Daire Başkanlığı



Sayı : E-87795264-903.07-658239
Konu : Yurtdışı Görevlendirme [Arş. Gör. Dr.
Nurdan Selay BEDİR]

23/05/2025

İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DEKANLIĞINA

İlgi : 21/05/2025 tarihli ve E-31733388-903.07-657590 sayılı yazınız.

Fakülteniz Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü Uluslararası Hukuk Anabilim Dalı Arş. Gör. Dr. Nurdan Selay BEDİR, Orta Doğu Teknik Üniversitesi doktora öğrencisi olarak başvurduğu Erasmus+ KA131 kısa dönem doktora staj hareketliliği kapsamında 02-31 Temmuz 2025 tarihleri arasında İspanya/Pamplona'da bulunan Navarra Üniversitesinde bulunacağından adı geçen 30 Haziran-02 Ağustos 2025 tarihleri arasında 2547 sayılı Kanun'un 39. maddesi gereğince yolluksuz-yevmiyesiz olarak görevli-izimli sayılmasına ilişkin Fakülteniz Yönetim Kurulu'nun 21.05.2025 tarihli ve 37 sayılı toplantısının 2025/130 no'lu kararı Rektörlüğümüzce uygun bulunmuştur.

Gereğini rica ederim.

Prof. Dr. Hasan USLU
Rektör

C.1.2.2. 2209 Kabul Edilen Proje Kaynakları

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi//sayfalar/42367/qrwwzmbr.pdf> (Sayfa: 21)

C.1.3.1. SBUİ- Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Doktora Programı:

<https://www.ohu.edu.tr/sosyalbilimler/enstitusu/sayfa/siyaset-bilimi-ve-uluslararasi-iliskiler-doktora>

C.2.1.1. 2209 Kabul Edilen Proje Kaynakları

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi//sayfalar/42367/qrwwzmbr.pdf> (Sayfa: 21)

C.2.1.2. Değerlendirme Sistemi Kurulması Hakkında Eğitimcilerin Eğitimi Etkinliği

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/manset/25382>

C.2.1.3. İş Sağlığı ve Güvenliği Konusundaki Eğitimcilerin Eğitimi Yazısı



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Öğretme ve Öğrenme Merkezi



Sayı : E-43692986-399-745028
Konu : İş Sağlığı ve Güvenliği Konusundaki
Eğiticilerin Eğitimi

01/12/2025

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi : 21/11/2025 tarihli ve E-43692986-399-741016 sayılı yazımız.

27-28 Kasım 2025 tarihlerinde çevrimiçi olarak düzenlenecek İş Sağlığı ve Güvenliği konusundaki "Eğiticilerin Eğitimi" programı eğitimi verecek eğitimcinin sağlık problemi nedeniyle ertelenmişti. Söz konusu eğitim **4-5 Aralık 2025 tarihinde aynı saatlerde ve aynı plan çerçevesinde** verilecektir. İlgili katılımcılara eğitim güncel tarihin duyurulması ve katılımın sağlanması hususunda;

Gereğini rica ederim.

Prof. Dr. Ersin AYDIN
Rektör Yardımcısı

Ek:

- 1- İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi İçerik (4-5 Aralık) (1 Sayfa)
- 2- Katılımcı Listesi (5 Sayfa)
- 3- Toplantı Kimliği (2 Sayfa)

Dağıtım:

Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi
Dekanlığına
Bor Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanlığına
Dış Hekimliği Fakültesi Dekanlığına
Eğitim Fakültesi Dekanlığına
Fen Fakültesi Dekanlığına
Güzel Sanatlar Fakültesi Dekanlığına
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Dekanlığına
İlahiyat Fakültesi Dekanlığına
İletişim Fakültesi Dekanlığına
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi
Dekanlığına
Mimarlık Fakültesi Dekanlığına

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: BSAAJCLTR

Adres: Merkez Yerleşke Bor Yolu 51240 Niğde
Telefon: 0 388 225 26 04 Faks: 0 388 225 26 00
e-Posta: ozelkalem@ohu.edu.tr Web: www.ohu.edu.tr
Kep Adresi: nohu@hs01.kep.tr

Bilgi için: Ayşe KÜÇÜK
Unvanı: Bölüm Sekreteri
Tel No: 0 388 225 4431

C.2.1.4. Dijital Eğitim Araçları ve Öğrenme Teknolojileri, Yöneticilik Becerileri ve Yaklaşımları, Tükenmişlik ve Stresle Başa Çıkma, İş-Yaşam Dengesi ve Zaman Yönetimi hakkında Eğitici Eğitimi Yazısı



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Öğretme ve Öğrenme Merkezi



Sayı : E-43692986-100-753567
Konu : Eğiticilerin Eğitimi Katılımcı Listesi ve
Programa Katılım Linki

19/12/2025

DAĞITIM YERLERİNE

25-26 Aralık tarihlerinde çevrimiçi olarak düzenlenecek "Eğiticilerin Eğitimi" programına katılım sağlayacak akademik personel listesi birimlerden gelen katılımcı listelerine göre ekteki gibi şekillenmiştir. Ekteki listede yer alan akademik personelle programa katılım linkinin paylaşılması ve belirtilen tarihlerde programa katılımlarının sağlanması hususunda;

Gereğini rica ederim.

Prof. Dr. Ersin AYDIN
Rektör Yardımcısı

Ek:

- 1- Programa Katılım Linki (Toplantı Kimliği) (3 Sayfa)
- 2- Katılımcı Listesi (5 Sayfa)
- 3- Eğiticilerin Eğitimi Programı Bilgileri (1 Sayfa)

Dağıtım:

Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi
Dekanlığına
Bor Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanlığına
Dış Hekimliği Fakültesi Dekanlığına
Eğitim Fakültesi Dekanlığına
Fen Fakültesi Dekanlığına
Güzel Sanatlar Fakültesi Dekanlığına
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Dekanlığına
İlahiyat Fakültesi Dekanlığına
İletişim Fakültesi Dekanlığına
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi
Dekanlığına
Mimarlık Fakültesi Dekanlığına
Mühendislik Fakültesi Dekanlığına
Spor Bilimleri Fakültesi Dekanlığına

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: BSCA003689

Adres: Merkez Yerleşke Bor Yolu 51240 Niğde
Telefon: 0 388 225 26 04 Faks: 0 388 225 26 00
e-Posta: ozelkalem@ohu.edu.tr Web: www.ohu.edu.tr
Kep Adresi: nohu@hs01.kep.tr

Bilgi için: Ayşe KUÇUK
Unvanı: Bölüm Sekreteri
Tel No: 0 388 225 4431

C.2.1.5. Etkili Sunum Hazırlanma ve Sunum Yapma Teknikleri, Aktif Öğrenme Yöntemi, Eğitimde Ölçme ve Değerlendirme, Yapay Zekâ ve Uygulamaları hakkında Eğitici Eğitimi Yazısı



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanlığı



Sayı : E-31733388-100-735297
Konu : Eğiticilerin Eğitimi Programı

07/11/2025

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi : Öğretme ve Öğrenme Merkezi'nin 07.11.2025 tarih ve E-43692986-100-735052 sayılı yazısı.

Üniversitemiz akademik personeline yönelik Öğretme ve Öğrenme Merkezi tarafından 27-28 Kasım'da "İş Sağlığı ve Güvenliği" konusunda "Eğiticilerin Eğitimi Programı" düzenlenecektir. Söz konusu programa her bölümden en az bir (1) öğretim elemanının görevlendirilmesi ve ayrıca katılmak isteyen öğretim elemanı varsa bilgilerini içeren katılımcı listesinin en geç 11 Kasım 2025 Salı günü mesai bitimine kadar Dekanlığımıza bildirilmesi gerekmektedir.

Program, Teams üzerinden çevrimiçi olarak gerçekleştirilecektir. Tarih, içerik ve saat bilgilerini içeren eğitim tablosu yazı ekinde sunulmuştur. Eğiticilerin Eğitimi Programını tamamlayan katılımcılara "Eğiticilerin Eğitimi Katılım Belgesi" verilecektir.

Gereğini rica ederim.

Prof. Dr. Okyay UÇAN
Dekan V.

Ek:

- 1- Katılımcı Listesi (1 Sayfa)
- 2- İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi İçerik (1 Sayfa)

Dağıtım:

İşletme Bölüm Başkanlığına
İktisat Bölüm Başkanlığına
Kamu Yönetimi Bölüm Başkanlığına
Maliye Bölüm Başkanlığına
Finans ve Bankacılık Bölüm Başkanlığına
Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölüm Başkanlığına
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölüm Başkanlığına
Yönetim Bilişim Sistemleri Bölüm Başkanlığına

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: BSUA6YR29R

Adres: Merkez Yerleşke Bor Yolu 51240 Niğde
Telefon: 3882252012 Faks: 3882252014
e-Posta: iibf@ohu.edu.tr Web: www.ohu.edu.tr
Kep Adresi: nohu@hs01.kep.tr

Bilgi için: Hatice ÖZTÜRK
Unvanı: Bilgisayar İşletmeni
Tel No: 0 388 225 20 23

C.2.2.1. SBUİ- Nurdan Selay Bedir Erasmus KA131 Kısa Dönem Doktora Staj Hareketliliği

Evrak Tarih ve Sayısı: 23/05/2025-658239



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Personel Daire Başkanlığı



Sayı :E-87795264-903.07-658239
Konu : Yurtdışı Görevlendirme [Arş. Gör. Dr.
Nurdan Selay BEDİR]

23/05/2025

İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DEKANLIĞINA

İlgi : 21/05/2025 tarihli ve E-31733388-903.07-657590 sayılı yazınız.

Fakülteniz Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü Uluslararası Hukuk Anabilim Dalı Arş. Gör. Dr. Nurdan Selay BEDİR, Orta Doğu Teknik Üniversitesi doktora öğrencisi olarak başvurduğu Erasmus+ KA131 kısa dönem doktora staj hareketliliği kapsamında 02-31 Temmuz 2025 tarihleri arasında İspanya/Pamplona'da bulunan Navarra Üniversitesinde bulunacağından adı geçen 30 Haziran-02 Ağustos 2025 tarihleri arasında 2547 sayılı Kanun'un 39. maddesi gereğince yolluksuz-yevmiyesiz olarak görevli-izinli sayılmasına ilişkin Fakülteniz Yönetim Kurulu'nun 21.05.2025 tarihli ve 37 sayılı toplantısının 2025/130 no'lu kararı Rektörlüğümüzce uygun bulunmuştur.

Gereğini rica ederim.

Prof. Dr. Hasan USLU
Rektör

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: BSD8FK2YCH
Adres: Merkez Yerleşke Bor Yolu 51240 Niğde
Telefon: 0 388 225 26 71 Faks: 0 388 225 26 70
e-Posta: personeldb@ohu.edu.tr Web: www.ohu.edu.tr
Kep Adresi: nohu@hs01.kep.tr

Bilgi için: Remziye ATES
Unvanı: Bilgisayar İşletmeni
Tel No: 0 388 225 2673

C.2.2.2. Çiğdem Şahin Avrupa Birliği Uzmanlık Eğitimi (Tandem-Kültürel Diplomasi İş Birliği)

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi//sayfalar/42367/qrwwzmbr.pdf> (Sayfa: 23)

C.3.1.1. Özdeğerlendirme Raporları

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/sayfa/kalite-oz-degerlendirme-raporu>

C.3.1.2. Akran Değerlendirme Raporları

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/sayfa/kalite-akran-degerlendirme-raporu>

C.3.1.3. Eylem Planı İzleme Raporu

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/sayfa/kalite-eylem-plani-izleme-raporu>

C.3.2.1. Bölüm Faaliyet Raporu Dosyası

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi//sayfalar/42367/qrwwzmbr.pdf> (Sayfa: 15-18)

D. TOPLUMSAL KATKI Kanıtları

D.1.1.1. Bölüm Öğretim Elemanlarının Toplumsal Katkı Faaliyetleri

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi//sayfalar/42367/qrwwzmbr.pdf> (23-26)

D.1.1.2. Uluslararası İlişkiler Kulübü Aracılığıyla Toplumsal Farkındalığın Artırılmasına Yönelik Faaliyetler

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi//sayfalar/42367/qrwwzmbr.pdf> (19-20).

D.1.2.1. Uluslararası İlişkiler Kulübünün ÜNİDES 4. Programı kapsamında desteklenmesi

<https://www.ohu.edu.tr/iibf/siyasetbilimi/manset/25570>

D.1.2.2. 2209 Kabul Edilen Proje Kaynakları

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi//sayfalar/42367/qrwwzmbr.pdf> (Sayfa: 21)

D.2.1.1. 2025 Yılı Eylem Planı İzleme Raporu

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/siyasetbilimi//sayfalar/42367/qrwwzmbr.pdf>