

**T.C.  
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR  
ÜNİVERSİTESİ**

**SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ**

**2020 Yılı  
Birim Faaliyet Raporu**

---

[ OCAK 2021 ]

# İçindekiler

---

## BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

### I- GENEL BİLGİLER

- A- Misyon ve Vizyon
- B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar
- C- Birime İlişkin Bilgiler
  - 1- Fiziksel Yapı
  - 2- Örgüt Yapısı
  - 3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar
  - 4- İnsan Kaynakları
  - 5- Sunulan Hizmetler
  - 6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi
- D- Diğer Hususlar

### II- AMAÇ ve HEDEFLER

- A- Birimin Amaç ve Hedefleri
- B- Temel Politikalar ve Öncelikler
- C- Diğer Hususlar

### III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

- A- Mali Bilgiler
  - 1- Bütçe Uygulama Sonuçları
  - 2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar
  - 3- Mali Denetim Sonuçları
  - 4- Diğer Hususlar
- B- Performans Bilgileri
  - 1- Faaliyet ve Proje Bilgileri
  - 2- Performans Sonuçları Tablosu
  - 3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi
  - 4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi
  - 5- Diğer Hususlar

### IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

- A- Üstünlükler
- B- Zayıflıklar
- C- Değerlendirme

### V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

#### EK-1: HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

## Birim Yöneticisinin Sunuşu

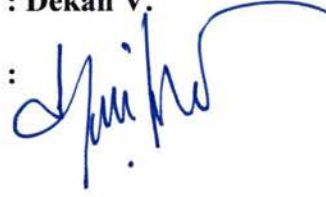
---

2019 yılında kurulan Spor Bilimleri Fakültemizde mevcut bulunan Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği Bölümü, Antrenörlük Eğitimi Bölümü ve Spor Yöneticiliği Bölümleri nitelikli eğitim-öğretim kadrosu ve fiziki olanakları ile eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu faaliyetin yanında sosyal-kültürel etkinliklerle desteklenen öğrencilerimizde hedef nitelikli beden eğitimi ve spor öğretmeni, antrenör ve spor yöneticisi yetiştirilmektedir. Bu eğitimle mezun olduklarında hem alanlarında gerekli akademik donanım ve yeterliliğe sahip hem de kişilikli, çağdaş, üretken, toplum yararını gözeten bireyler olarak göreve hazır olacaklardır.

**Adı Soyadı** : Prof. Dr. Rüçhan İRİ

**Unvanı** : Dekan V.

**İmza** :



# I- GENEL BİLGİLER

2019 yılında kurulan Spor Bilimleri Fakültemizde Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği Bölümü, Antrenörlük Eğitimi Bölümü ve Spor Yöneticiliği Bölümü 12 öğretim üyesi, 14 öğretim görevlisi, 3 araştırma görevlisi, 19 idari personel ve 1 özel güvenlik görevlisi ile nitelikli eğitim-öğretim yapmayı hedefleyen bir kadroya sahiptir. Fakültemiz, çağdaş spor bilimi teknolojilerindeki gelişmelere katkıda bulunmak, bu alandaki güncel gelişmeleri takip ederek, araştırmacı, sorgulayıcı, çözümleyici düşünce yapısında olan, değişen dünya koşullarında topluma liderlik yapabilecek insani değerlere saygılı, toplum sağlığı açısından sporun öneminin bilincinde olan modern sporcu eğitim metotlarını benimsemiş, Atatürk İlkelerine ve Cumhuriyetin değerlerine bağlı, Türk milletinin değerlerine saygılı, demokrasi bilinci yerleşmiş spor adamları yetiştirmeyi, ulusal ve uluslararası alanda spor biliminde saygın kurumlar arasında yer almayı misyon edinmiştir.

Fakültemiz hizmetlerini Bor Yolu 9. kilometrede 188.317.51 m<sup>2</sup> alan içerisinde bulunan 3 adet kapalı spor salonu, 2 adet fizyoloji laboratuvarı, 1 adet anatomi dersliği, 1 adet masaj salonu, 1 adet dağcılık odası, 1 adet aerobik step ve ritmik jimnastik salonu, 1 adet fitness salonu, 1 adet bilgisayar laboratuvarı, 1 adet seminer salonu, 8 adet projeksiyon cihazı donanımlı toplam 12 dersliği ile Fakültemiz öğrencilerimize eğitim ve öğretim hizmetlerini sunmaktadır.

Fakültemizde mevcut bulunan Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği, Antrenörlük Eğitimi Bölümü ve Spor Yöneticiliği bölümlerinden 8 (sekiz) yarıyıllık eğitim ve öğretim sürecini başarıyla tamamlayan öğrencilerimiz Beden Eğitimi Öğretmeni ve Antrenör ve Spor Yöneticisi unvanı almaktadırlar.

## A- Misyon ve Vizyon

### Misyon

Çağdaş spor bilimi ve teknolojilerindeki gelişmelere katkıda bulunmak, bu alandaki güncel gelişmeleri takip ederek, araştırmacı, sorgulayıcı, çözümleyici düşünce yapısında, değişen dünya koşullarında topluma liderlik yapabilecek insani değerlere saygılı, toplum sağlığı açısından sporun öneminin bilincinde olan, modern sporcu eğitim metotlarını benimsemiş, Atatürk İlkelerine ve Cumhuriyetin değerlerine bağlı, demokrasi bilinci yerleşmiş spor adamları yetiştirmek, ulusal ve uluslararası alanda spor biliminde saygın kurumlar arasında yer almaktır.

### Vizyon

Takım çalışmasını teşvik eden, katılımcı ve paylaşımcı bir yönetime sahip, ilimiz ve Bölgemiz başta olmak üzere ülkemizin spor alanındaki sorunlarını çözmeye yönelik çalışmalar yapan, üstün nitelikli personeli ve çağdaş alt yapısı, spor biliminde son teknolojileri kullanan, yenilikçi ve öncü uygulamaları ile spor eğitimi alanında Türkiye’ de ve dünyada bir model ve marka oluşturmaktır.

## B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

### 1- Birimin Kuruluşu

25 Aralık 2019 tarihli 30989 sayılı Resmi Gazete de yayımlanan 1911 sayılı Cumhurbaşkanı kararı ile Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu kapatılmış ve yerine Spor Bilimleri Fakültesi kurulmuştur.

### 2- Birimin Yetki, Görev ve Sorumlulukları

#### 1- Yetki:

Spor Bilimleri Fakültesi'nin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı yasa hükümlerine göre belirlenmiştir. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nca yetkili kılınmış yönetim organları; Dekan, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulu, Bölümler ve Anabilim Dalları şeklinde belirlenmiştir.

#### 2- Görevleri:

- Spor Bilimleri Fakültesi: Sportif alanlarda insan gücü yetiştirmeyi amaçlayan sekiz yarıyıllık eğitim-öğretim programına sahip bir yükseköğretim kurumudur.

- Öğrencilerimizin eğitim-öğretim faaliyetlerini en iyi şekilde yapabilmeleri için gerekli ihtiyaçları karşılamak.
- Zaman içerisinde öngörülemeyen aksaklıkları gidermek, verilecek benzeri görevleri yerine getirmek.

### 3- Sorumluluklar:

- Spor Bilimleri Fakültesi eğitim öğretim kapasitesinin daha olumlu bir şekilde kullanılması ve geliştirilmesi, öğrencilere gerekli sosyal kültürel ve sportif faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasından sorumludur.

## C- Birime İlişkin Bilgiler

2019 yılında kurulan Spor Bilimleri Fakültemizde Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği Bölümü, Antrenörlük Eğitimi Bölümü ve Spor Yöneticiliği Bölümü 12 öğretim üyesi, 14 öğretim görevlisi, 3 araştırma görevlisi, 19 idari personel ve 1 özel güvenlik görevlisi ile nitelikli eğitim-öğretim yapmayı hedefleyen bir kadroya sahiptir.

### 1- Fiziksel Yapı

T.C. Ömer Halisdemir Üniversitesi Spor Bilimleri Fakültesi; Niğde İli Bor İlçesinde Spor Bilimleri Fakültesi Yerleşkesinde toplam **188.317.51 m<sup>2</sup> alan içerisinde, 14.579 m<sup>2</sup>** kapalı alana sahip tek blokta/üç katlı bir binada 35 bağımsız odada, 15 adet derslik, 4 adet laboratuvar, bir adet seminer salonu, bir adet fitness salonu, bir adet öğrenci kantini, üç adet kapalı spor salonu, 1 adet yemekhane ve üç adet açık spor tesisinde hizmet vermiştir.

#### Açık ve Kapalı Alanlar

Birim Adı	Kapalı Alan(m <sup>2</sup> )	Açık Alan(m <sup>2</sup> )
Spor Bilimleri Fakültesi	13.985	173.738

#### 1.1- Eğitim Alanları

Eğitim Alanı	Kapasite				
	0-50 (Kişi)	51-75 (Kişi)	76-100 (Kişi)	101-150 (Kişi)	151-250 (Kişi)
Anfi	-	-	-	-	-
Sınıf	6	3	1		
Bilgisayar Lab.	4	-	-	-	-
Atölye	-	-	-	-	-
Anatomi Laboratuvarı	1	-	-	-	-
Fizyoloji Laboratuvarı	2	-	-	-	-
<b>Toplam</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>1</b>		

## 1.1.1- Sosyal Alanlar

### 1.2.1- Kantin ve Kafeteryalar

	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m <sup>2</sup> )	Kapasitesi (Kişi)
Kantin	1	944	250
Kafeterya			
<b>TOPLAM</b>	<b>1</b>	<b>944</b>	<b>250</b>

### 1.2.1.1.Sinema Salonları

Salon	Adet	Alan (M <sup>2</sup> )	Kapasite (Kişi)
Sinema Salonu			

### 1.2.2- Yemekhaneler

	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m <sup>2</sup> )	Kapasitesi (Kişi)
Öğrenci Yemekhanesi	1	944	250
Personel Yemekhanesi			
<b>TOPLAM</b>	<b>1</b>	<b>944</b>	<b>250</b>

### 1.2.3- Misafirhaneler

	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m <sup>2</sup> )	Kapasitesi (Kişi)		
			K	E	Toplam
Misafirhane					

### 1.2.4- Öğrenci Yurtları

	Oda Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m <sup>2</sup> )	Kapasitesi (Kişi)		
			K	E	Toplam
Öğrenci Yurdu					

### 1.2.5- Spor Tesisleri

Kampüs Adı	Spor Tesisin Adı	Kapalı Spor Tesisi		Açık Spor Tesisi	
		Kapasite (kişi)	Alan (m <sup>2</sup> )	Kapasite (kişi)	Alan (m <sup>2</sup> )
<b>Spor Bilimleri Kampüsü</b>	A-B-Kapalı Spor Salonu	500	7200		
<b>Spor Bilimleri Kampüsü</b>	C Kapalı Spor Salonu	2150	5577		
<b>Spor Bilimleri Kampüsü</b>	Futbol Sahası				7200
<b>Spor Bilimleri Kampüsü</b>	Halı Saha				1600
<b>Spor Bilimleri Kampüsü</b>	Tenis Kortu				1600

### 1.2.6- Toplantı - Konferans Salonları

	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m <sup>2</sup> )	Kapasitesi (Kişi)
Toplantı Salonu	Toplantı Salonu	1	47
Konferans Salonu	Konferans Salonu	1	70

## 1.3- Hizmet Alanları

### 1.3.1- Akademik Personel Hizmet Alanları

Hizmet Alanı	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m <sup>2</sup> )	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	26	411	29

### 1.3.2- İdari Personel Hizmet Alanları

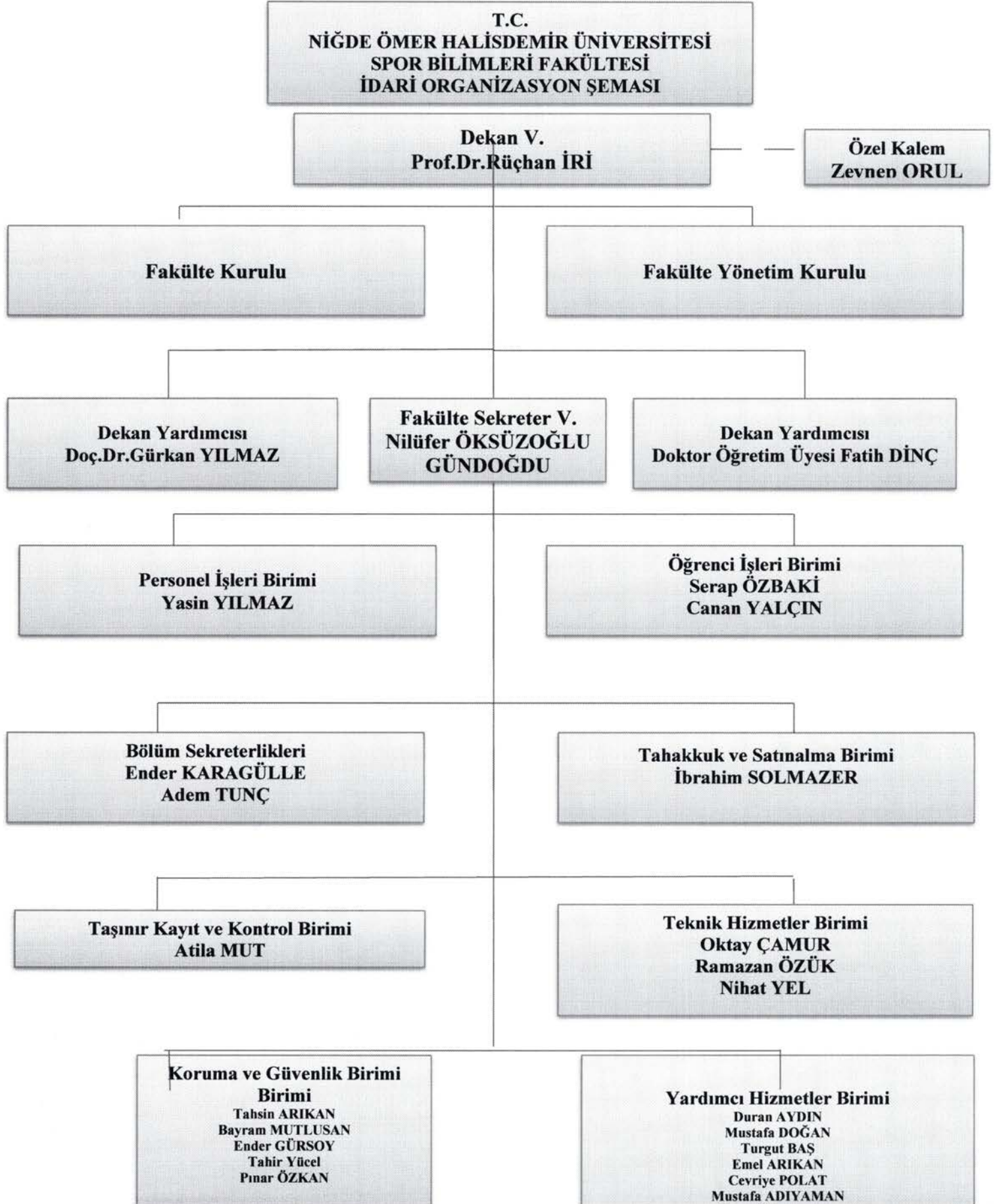
Hizmet Alanı	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m <sup>2</sup> )	Kullanan Sayısı (Kişi)
Servis	-	-	-
Çalışma Odası	10	259	24
<b>TOPLAM</b>	<b>10</b>	<b>259</b>	<b>24</b>

## 1.4- Ambar, Arşiv ve Atölye Alanları

Türü	Sayısı (Adet)	Alanı (m <sup>2</sup> )
Ambar	1	50.64
Arşiv	1	63



## 2- Örgüt Yapısı



# Fakülte Yönetim Kurulu

- |                                       |                               |
|---------------------------------------|-------------------------------|
| 1. Prof. Dr. Rüçhan İRİ               | Dekan V.                      |
| 2. Prof. Dr. Adnan TUNA               | Profesör Üye                  |
| 3. Prof. Dr. Sefa ERTÜRK              | Profesör Üye                  |
| 4. Prof. Dr. Serkan İBİŞ              | Profesör Üye                  |
| 5. Doç.Dr. Gürkan YILMAZ              | Doçent Üye                    |
| 6. Doç.Dr. Emin SÜEL                  | Doçent Üye                    |
| 7. Dr. Öğretim Üyesi Zehra GÖZEL TEPE | Dr. Öğretim Üye               |
| 8. Nilüfer ÖKSÜZOĞLU GÜNDOĞDU         | Fakülte Sekreter V.- Raportör |

# Fakülte Kurulu

- |  |                                   |
|--|-----------------------------------|
| 1. Prof. Dr. Rüçhan İRİ                | Dekan V.                          |
| 2. Prof. Dr. Hamdi DOĞAN               | Profesör Üye                      |
| 3. Prof. Dr. Adnan TUNA                | Profesör Üye                      |
| 4. Prof. Dr. Sefa ERTÜRK               | Profesör Üye                      |
| 5. Doç.Dr. Gürkan YILMAZ               | Doçent Üye                        |
| 6. Doç.Dr. Emin SÜEL                   | Doçent Üye-Ant. Eğitimi Böl. Bşk. |
| 7. Doç.Dr. Zait Burak AKTUĞ            | Bed. Eğt. ve Spor Öğrt. Böl. Bşk. |
| 8. Doç.Dr Hüdaverdi MAMAK              | Rekreasyon Böl. Bşk.              |
| 9. Dr. Öğretim Üyesi İ. Ümran AKDAĞCIK | Spor Yön. Böl. Bşk                |
| 10. Dr. Öğretim Üyesi Zehra GÖZEL TEPE | Dr. Öğretim Üye                   |
| 11. Nilüfer ÖKSÜZOĞLU GÜNDOĞDU         | Fakülte Sekreter V.- Raportör     |

## 3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

### 3.1- Yazılımlar

ESET EndPoint Security (NOD32) sürüm 6, Microsoft Windows İşletim Sistemleri, Microsoft Office Pro/Plus

### 3.2- Bilgisayarlar

<b>Cinsi</b>	<b>Sayısı (Adet)</b>
Masaüstü Bilgisayar	70
Taşınabilir Bilgisayar	3
Sunucular	
<b>TOPLAM</b>	<b>73</b>

### 3.3- Kütüphane Kaynakları

<b>Türü</b>	<b>Sayısı (Adet)</b>
Kitap sayısı	
Basılı Periyodik Yayın	
Elektronik Yayın	
Diğerleri.....	

### 3.4- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

<b>Cinsi</b>	<b>Adet</b>
Projeksiyon	21
Slayt Makinesi	
Tepegöz	2
Episkop	
Baskı Makinesi	1
Fotokopi Makinesi	2
Faks	1
Fotoğraf Makinesi	
Kamera	4
Televizyon	5
Yazıcı	9
Tarayıcı	8
Mikroskop	
Grafik Tablet	11

### 3.5. Taşıtlar

Taşıtın Cinsi	Göreve Tahsis Edilmiş, Kuruma Ait Taşıtlar	Göreve Tahsis Edilmiş, Hizmet Alımı Yoluyla Edinilmiş Taşıtlar	Toplam
<b>TOPLAM</b>			

## 4- İnsan Kaynakları

### Birimin Toplam Personel Sayısı

KADROLU			SÖZLEŞMELİ		Geçici İşçi (Öz Gelir İşçisi)	TOPLAM
Akademik Personel	657 4/A (Memur)	657 4/D (Sürekli İşçi)	657 4/B (Sözleşmeli Personel)	657 4/C (Geçici Personel)		
29	19	6				54

### 4.1- Akademik Personel

Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	2				
Doçent	4				
Dr.Öğr.Üyesi	6				
Öğretim Görevlisi	14				
Okutman					
Çevirici					
Eğitim-Öğretim Planlamacısı					
Araştırma Görevlisi	3				
Uzman					
<b>TOPLAM</b>	29				

#### 4.1.1. Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları		
Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Profesör		
Doçent		
Yrd. Doçent		
Öğretim Görevlisi		
Araştırma Görevlisi		
<b>Diğer</b>		
<b>Toplam</b>		

#### 4.1.1.2- Akademik Personel Atamaları

	Profesör	Doçent	Dr.Öğr.Gör.	Öğretim Görevlisi	Okutman	Araştırma Görevlisi	Uzman	TOPLAM
Açıktan			1			2		
Naklen								
<b>TOPLAM</b>			1			2		

#### 4.1.2- Akademik Personel Unvan Değişiklikleri

Eski Unvanı	Yeni Unvanı	Sayı (Kişi)
Doç.Dr.	Prof . Dr.	1

#### 4.1.3- Üniversitemizden Ayrılan Akademik Personel

	Profesör	Doçent	Dr.Öğr.Gör.	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Okutman	Uzman	TOPLAM
Nakil		1	2					
İstifa								
Emekli				1				
İlişik Kesme								
Vefat								
Diğer								
<b>TOPLAM</b>								

#### 4.1.5- Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Unvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite
Profesör		
Doçent		
Dr.Öğr.Üyesi		
Öğretim Görevlisi		
Araştırma Görevlisi	Spor Yöneticiliği	1
Okutman		
Eğitim-Öğretim Planlamacısı		
Çevirici		
Uzman		

#### 4.1.6- Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite
Profesör		
Doçent		
Dr.Öğr.Üyesi		
Öğretim Görevlisi		
Okutman		
Çevirici		
Eğitim-Öğretim Planlamacısı		
Araştırma Görevlisi		
Uzman		

#### 4.1.7- Sözleşmeli Akademik Personel

UNVAN	Sayı (Kişi)
Profesör	
Doçent	
Dr.Öğr.Üyesi	
Öğretim Görevlisi	1
Uzman	
Okutman	
...	
<b>TOPLAM</b>	<b>1</b>

#### 4.1.8- Akademik Personelin Hizmet Süreleri İtibarıyla Dağılımı

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	5	0	2	1	2	19
Yüzde	17,24	0	6,89	3,45	6,89	65,52

#### 4.1.9- Akademik Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 - Üzeri
Kişi Sayısı	0	2	1	3	12	11
Yüzde		6,89	3,45	10,34	41,38	37,93

## 4.2.- İdari Personel

(Birim idari personel kadro dağılımına, dolu ve boş sayılarına vb. yer verilecektir.)

#### 4.2.1- İdari Personel Sayısı

KADROLARIN DOLULUK ORANINA GÖRE			
Kadro Sınıflandırması	Dolu	Boş	TOPLAM
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	10		
Sağlık Hizmetleri Sınıfı			
Teknik Hizmetler Sınıfı	3		
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı			
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı			
Din Hizmetleri Sınıfı			
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	6		
.....			
<b>TOPLAM</b>	19		

#### 4.2.2- İdari Personel Atamaları

	GİHS	SHS	THS	EÖHS	AV.HS	DHS	YHS	TOPLAM
Açıktan								
Naklen								
<b>TOPLAM</b>								

#### 4.2.3- İdari Personel Unvan Değişiklikleri

Eski Unvanı	Yeni Unvanı	Sayı (Kişi)
Memur	Bilgisayar İşletmeni	1
<b>TOPLAM</b>		1

#### 4.2.4- Üniversitemizden Ayrılan İdari Personel

	GİHS	SHS	THS	EÖHS	AV.HZ	DHS	YHS	TOPLAM
Nakil								
İstifa								
Emekli								
İlişik Kesme								
Vefat								
Diğer								
<b>TOPLAM</b>								

#### 4.2.5- İdari Personelin Eğitim Durumu

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora	TOPLAM
Kişi Sayısı	2	5	6	4	2	19
Yüzde	%10.52	%26.31	31.57	%21.05	%10.52	100

#### 4.2.6- İdari Personelin Hizmet Süreleri

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 - Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı			2	2	2	13	19
Yüzde			%10,52	%10,52	%10,52	%68,42	100

#### 4.2.7- İdari Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı			2	4	7	6	19
Yüzde			%10,52	%21,05	%36,84	%31,57	100

### 4.3- Sözleşmeli Personel

#### 4.3.1- Sözleşmeli Personel Sayısı

UNVAN	Çalıştığı Birim	Sayı (Kişi)
Sürekli İşçi	Temizlik İşleri	5
Sürekli İşçi	Güvenlik	1
<b>TOPLAM</b>		6

#### 4.3.2- Sözleşmeli Personelin Hizmet Süreleri

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı					6	
Yüzde					%100	



#### 4.3.3- Sözleşmeli Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 - Üzeri
Kişi Sayısı			2	3	1	
Yüzde			%33,33	%50	%16,67	

## 5- Sunulan Hizmetler

### 5.1- Eğitim-Öğretim Hizmetleri

#### Birimin eğitim-öğretim politikası

2019 yılında kurulan Üniversitemiz Spor Bilimleri Fakültesinde mevcut bulunan Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği Bölümü, Antrenörlük Eğitimi Bölümü ve Spor Yöneticiliği Bölümü ile nitelikli eğitim-öğretim yapmayı hedefleyen bir kadroya sahiptir. Fakültemiz, çağdaş spor bilimi teknolojilerindeki gelişmelere katkıda bulunmak, bu alandaki güncel gelişmeleri takip ederek, araştırmacı, sorgulayıcı, çözümleyici düşünce yapısında olan, değişen dünya koşullarında topluma liderlik yapabilecek insani değerlere saygılı, toplum sağlığı açısından sporun önemini bilincinde olan modern sporcu eğitim metotlarını benimsemiş, Atatürk İlkelerine ve Cumhuriyetin değerlerine bağlı, demokrasi bilinci yerleşmiş spor adamları yetiştirmeyi, ulusal ve uluslararası alanda spor biliminde saygın kurumlar arasında yer almayı misyon edinmiştir.

#### Birimde eğitim-öğretim kalitesinin geliştirilmesine yönelik alınan tedbirler

Fakültemizde eğitim-öğretimin kalitesini arttırmaya yönelik olarak ilk etapta özel yetenek sınavı ile ilgili tedbirler alınmıştır. Özel Yetenek sınav komisyonu kararı ile Fakültemize başvuran öğrenci adaylarından sınava çağrılacak adaylar YGS puan sırasına göre belirlenmektedir. Bu uygulama ile kabul edilen öğrencilerin akademik başarıları hedeflenmektedir. Diğer taraftan bölümlerde ve fakültemizde kurulan kalite komisyonu, ölçme ve değerlendirme komisyonu, eğitim öğretim komisyonu, birim akademik değerlendirme komisyonu, uzaktan eğitim komisyonu gibi kurullar oluşturulmuştur.

#### 5.1.1- 2019-2020 Eğitim-Öğretim Yılında Mezun Olan Öğrenci Sayısı

Birimin Adı	I. Öğretim	II. Öğretim	TOPLAM
Spor Bilimleri Fakültesi	135	29	164

### 5.1.2- 2020 Toplam Öğrenci Sayısı

Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		GENEL TOPLAM
	K	E	Toplam	K	E	Toplam	K	E	
Bed.Spor Öğr. Bölümü	80	147	227						227
Ant.Eğitimi Bölümü	122	167	289	93	139	232			521
Spor Yöneticiliği Bölüm.	50	167	217						217
	252	481	733	93	139	232			965

### 5.1.3- Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayısı ve Oranı

Birim Adı	Toplam Öğrenci Sayısı	I. Öğretim			II. Öğretim			TOPLAM		Birim İçindeki Payı (%)
		K	E	Toplam	K	E	Toplam	K	E	

### 5.1.4- Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı

Birim Adı	ÖSS Kontenjanı	Kayıt Olan	Doluluk Oranı (%)	Boş Kalan
Spor Bilimleri Fakültesi	230	197	85.65	33

### 5.1.5- Yüksek Lisans ve Doktora Programları Öğrenci Sayıları

Birim Adı	Programı	Yüksek Lisans		Doktora	TOPLAM
		Tezli	Tezsiz		
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Beden Eğitimi ve Spor Anabilim Dalı	55	-	13	68
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Antrenörlük Anabilim Dalı	11	-	1	12
<b>TOPLAM</b>		66	-	14	80

### 5.1.6- Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri				
Birim Adı	Bölümü	K	E	TOPLAM
Spor Bilimleri Fakültesi	Spor Yöneticiliği		4	1
	Antrenörlük		1	1
<b>TOPLAM</b>			<b>5</b>	<b>5</b>

### 5.1.7- Öğrenci Değişim Programları ile Giden Öğrenci Sayısı

Birimin Adı	Gittiği Ülke	Giden Öğrenci Sayısı

### 5.1.8- Öğrenci Değişim Programları ile Gelen Öğrenci Sayısı

Birimin Adı	Geldiği Ülke	Gelen Öğrenci Sayısı

### 5.1.9. 2019-2020 Eğitim-Öğretim Yılında Verilen Diploma ve Diploma Eki Sayıları

2019-2020 Eğitim-Öğretim Yılı Güz -Bahar Yarıyılı/Yaz Okulu/ Bütünleme Ve Tek Ders Sınavı/Staj Sonu Basılan Diploma Sayısı					
Fakülte/Yüksekokul/Meslek Yüksekokulu	Güz Yarıyıl Mezun Sayısı	Bahar Yarıyılı Mezun Sayısı	Bütünleme ve Tek Ders Sınavları ve Staj Sonrası Mezunları	Toplam	Diploma Ekleri
<i>Fakülteler</i>	9	141	14	164	164
<i>Yüksekokullar</i>					
<i>Meslek Yüksekokulları</i>					
<i>Enstitüler</i>					
<b>Toplam</b>	<b>9</b>	<b>141</b>	<b>14</b>	<b>164</b>	<b>164</b>

### 5.1.10.2019-2020 Eğitim-Öğretim Yılında Yatay ve Dikey Geçiş Yapararak Gelen-Giden Öğrenci Sayısı

	Dikey Geçiş Gelen	Yatay Geçiş Giden
<i>Fakülteler</i>		
<i>Yüksekokullar</i>	1	6
<i>Meslek Yüksekokulları</i>		
<b>TOPLAM</b>	<b>1</b>	<b>6</b>

### 5.2- İdari Hizmetler

### 5.3- Diğer Hizmetler

Birimimiz KOP bölgesi müsabakalarına ve bahar şenliklerinde yapılan çeşitli müsabakalara ev sahipliği yapmıştır.

## 6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Fakültemizde yapılan satın alma, ihale gibi karar alma sürecinde birim harcama yetkilisi Fakülte Dekanı, gerçekleştirme görevlisi ise Fakülte Sekreteridir. Tasarruf tedbirleri doğrultusunda ödeneklerin etkin ve verimli kullanılması bakımından gerekli hassasiyet gösterilmektedir. 5018 sayılı kanuna göre denetlemeler yapılmaktadır.

## D- Diğer Hususlar

### Öğrenci Kulüpleri

	Topluluk Sayısı (Adet)	Öğrenci Sayısı (Kişi)	Topluluk Alanı (m2 )
Öğrenci Kulüpleri Toplulukları			

## B- Temel Politikalar ve Öncelikler

- Eğitim Öğretimin kalitesini arttırmaya yönelik tedbirler almak
- İhtiyaç duyulan bölümlerde akademik kadroları güçlendirmek
- Akademik personelin bilimsel çalışma ve yayın etkinliğini arttırmak
- Altyapı ve tesis ihtiyaçlarını karşılamak
- Katılımcı yönetim anlayışını benimsemek
- Başarılı öğrenci ve personeli teşvik etmek

## C- Diğer Hususlar

### III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

#### A- Mali Bilgiler

##### 1- Bütçe Uygulama Sonuçları

##### 1.1- Bütçe Giderleri

##### Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderlerinin Gelişimi

GİDER TÜRÜ	Bütçe Başlangıç Ödeneği (TL)	Yılsonu Ödeneği (TL)	Harcama (TL)
01. Personel Giderleri	4.349.755	4.349.755	4.349.751,91
02. Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	750.555	750.555	750.555,15
03. Mal ve Hizmet Alım Giderleri	25.900	25.900	23.068,68
05. Cari Transferler			
06. Sermaye Giderleri			
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>5.126.210</b>	<b>5.126.210</b>	<b>5.123.375,74</b>

##### 1.2- Bütçe Gelirleri

GELİR TÜRÜ	Bütçe Tahmini (TL)	Gerçekleşme Toplamı (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)
<b>BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI</b>			

**Bütçe Hedef ve Gerçekleşmeleri ile Meydana Gelen Sapmaların Nedenleri**  
Bütçe hedeflerimiz doğrultusunda meydana gelen sapma olmamıştır.

## 2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

### 3- Mali Denetim Sonuçları

### 4- Diğer Hususlar

## B- Performans Bilgileri

### 1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

#### 1.1- Faaliyet Bilgileri

##### 1.1.1- Bilimsel Faaliyetler

Faaliyet Türü	Faaliyet Konusu	Faaliyetin Gerçekleştiği Tarih
Çalıştay		
Kongre		
Sempozyum		
Konferans		
Panel		
Seminer		
Açık Oturum		
...		

##### 1.1.2- Sosyal ve Kültürel Faaliyetler

Faaliyet Türü	Faaliyet Konusu	Faaliyetin Gerçekleştiği Tarih
Söyleşi		
Tiyatro		
Konser		
Sergi		
Gezi		
Kutlama		
...		

### 1.1.3- Sportif Faaliyetler

Yapılan Faaliyet	Faaliyetin Gerçekleştiği Tarih

## 1.2- Yayınlar ve Ödüller

### 1.2.1- İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

Yayının Türü	Sayısı
Uluslararası Makale	35
Ulusal Makale	12
Ulusal Bildiri	1
Uluslararası Bildiri	2
Atıf Sayısı	197
KİTAP	4
.....	

### 1.2.2- Bilimsel Ödüller

Akademik Personelin Yapmış Olduğu Çalışmalarda Almış Oldukları Başarı Ödülleri

Ödül Sahibi	Aldığı Ödül	Ödülü Veren Kurum

## 1.3- Üniversiteler ile Yapılan İkili Anlaşmalar

Bölüm	Ülke	Üniversite	Anlaşmanın İçeriği

## 1.4- Proje Bilgileri

### 1.5.1- Bilimsel Araştırma Projeleri

PROJELER	Önceki Yılda Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	TOPLAM PROJE	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Genel Toplam
DPT					
TÜBİTAK					
KOP.					
A.B.					
BAP			1	1	1
TOPLAM					

### 1.5.2- Yatırım Projeleri

Proje Adı	AÇIKLAMA

## 2- Performans Sonuçları Tablosu

Stratejik Hedefler	Gerçekleşme Düzeyi
1. 2020 yılı sonuna kadar öğrencilerin ulusal öğrenci kongrelerine katılımlarının sağlanması	Herhangi bir katılım sağlanamamıştır.
2. Spor Yöneticiliği Bölümü ve Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği Bölümü staj yönergesinin hazırlanması	Antrenörlük Eğitimi uygulama yönergesi mevcuttur. Ayrıca spor yöneticiliği bölümünde yürütülen Bitirme tezi ve Antrenörlük Eğitimi Bölümünde ve Beden Eğitimi Spor öğretmenliği bölümünde yürütülen Araştırma Projesi dersleri uygulama kuralları hazırlanarak web sayfasında yayınlanmıştır.
3. Ulusal ve uluslararası değişim programlarını etkinleştirmek	Ulusal Öğrenci değişimi sağlanmıştır.
4. Yüksek lisans ve doktora programına öğrenci kabul koşullarını sağlamak	Yüksek Lisans ve doktora programlarına öğrenci kabul edilmiştir.
5. Bölüm ve programların ihtiyaçları doğrultusunda gerekli derslik ve laboratuvar donanımlarını sağlamak	Bölüm ve programların ihtiyaçları doğrultusunda gerekli derslik ve laboratuvar donanımları geliştirilmiştir.
6. Birimlerde ihtiyaç duyulan öğretim üyesi sayısını arttırmak	1 öğretim üyesi göreve başlamıştır.
7. Daha nitelikli öğrenci kabulü için giriş sınavında gerekli revizyonu yapmak	Fakülteye kayıt yapan öğrencilerin YGS puanlarında belirgin artış sağlanmıştır.
8. Bilimsel araştırma ortamlarını iyileştirmek	Laboratuvara yeni yardımcı teçhizat ve maket alınmıştır.
9. Uluslararası bilimsel etkinliklere katılımı arttırmak	Uluslararası bilimsel etkinliklerde belirlenen hedefe ulaşamamıştır.
10. Ulusal/uluslararası bilimsel etkinliklerin sayısını arttırmak.	Ulusal/uluslararası bilimsel etkinliklerine öğretim üyeleri olarak pandemi sebebiyle katılım sağlanamamıştır.



11. Ulusal/uluslararası kurumlardan daha fazla proje desteği	Hedefe ulaşılamamıştır.
12. Üniversitenin Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) birimince desteklenen proje sayısını artırmak	Üniversitenin Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) birimince desteklenen proje sayısı arttırılmıştır.
13. Çevre ve altyapı düzenlemesi	Çevre düzenlemesinin 2020 yılında yapılmaya devam etmiştir
14. Güvenlik kamera sistemlerini kurmak	Sisteme eklemeler yapılmıştır. Ancak yeterli değildir.
15. Birimlerin personel ihtiyacını belirlemek.	Birimimizde 2020 yılında personel sayısında değişim olmamıştır.
16. Akademik kadroların nitelik ve niceliğini artırmak	Akademik personel sayısı artmıştır.
17. Çalışma hayatının kalitesini sürekli artırarak, çalışan memnuniyetini ve bağlılığını sağlamak	Gerekli çalışmalar yapılmaktadır.

### 3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Stratejik planda mevcut olan alt yapı çalışmalar başlatılmış, Ulusal/uluslararası etkinliklere katılım artırılmış, Ulusal/uluslararası kurumlardan daha fazla proje desteği alınmasını sağlamak, Uluslararası öğrenci değişim programının etkinliğini arttırmak gibi bazı hususlarda hedefe ulaşılamamıştır. Performansın arttırılması maksadı ile çeşitli kurul ve komisyonlar kurulmuştur.

### 4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Birimimizde yapılan her türlü faaliyetin kayıt altına alınması kararlaştırılarak performans değerlendirme sistemi iyileştirilmeye çalışılmaktadır.

### 5- Diğer Hususlar

Birim performansının arttırılması maksadıyla Rektörlük tarafından çalışma usul ve esasları belirlenen komisyonlara ilişkin alt komisyon ve kurullar Fakültemizde de kurulmuştur. Bu kurulların etkili ve verimli çalışmaları performansta kayda değer iyileştirme sağlayacağı beklenmektedir. Ayrıca Akademik teşvik yönetmeliği ile teşvik edilen akademisyenlerin de bilimsel faaliyetlerinin arttığı gözlemlenmiştir.

#### *Davalar*

Açılan Dava Sayısı	Kurum Lehine Sonuçlanan Dava Sayısı	Kurum Aleyhine Sonuçlanan Dava Sayısı	Devam Eden Dava Sayısı

*Döner Sermaye İşletmesi 2020 yılı gelirleri.*

<b>BİRİMİN ADI</b>	<b>GELİRİ (TL)</b>	<b>KATKI ORANI (%)</b>
Mühendislik Fakültesi		
Fen Edebiyat Fakültesi		
Sürekli Eğitim Merkezi		
<b>TOPLAM</b>		

*Döner Sermaye İşletmesi 2020 yılı giderleri.*

<b>ÖDENEK KALEMLERİ</b>	<b>GİDERLER</b>	<b>GİDERLERİN ORANLARI (%)</b>
Personel Giderleri		
Yolluklar		
Hizmet Alımları		
Tüketim Malzemeleri Alımları		
Demirbaş Alımları		
Diğer Giderler		
<b>TOPLAM</b>		

## IV- KURUMSAL KABİLİYETVE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

(Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmeliğin 18 inci maddesinin (ç) bendi uyarınca bu bölümde, orta ve uzun vadeli hedeflere ulaşılabilmesi sürecinde teşkilat yapısı, organizasyon yeteneği, teknolojik kapasite gibi unsurlar açısından içsel bir durum değerlendirmesi yapılarak birimin üstün ve zayıf yanlarına yer verilir.)

### A- Üstünlükler

1. Genç ve Dinamik Personele Sahip Olmak
2. Yasa ve Yönetmenliklere Uygun Demokratik yönetim anlayışı
3. Araştırma Laboratuvar Donanımlarının yeterli olması
4. İhtiyacı karşılayabilen açık ve kapalı spor tesislerin olması

### B- Zayıflıklar

1. Uygulama ders saatlerinin çokluğuna karşın bu derslere giren Öğretim Elemanlarının ücretlerini alamayışı
2. Bütçe darlığı
3. Öğretim elemanı sayısı
4. Araştırma Görevlisi sayısının azlığı

### C- Değerlendirme

1. Akademik personelin yetersiz kaldığı durumlarda diğer birimlerden öğretim elemanı sağlanmaktadır.
2. NÜSEM aracılığı ile yaz okulları açılarak okul ve üniversite bütçesine katkı sağlanabilir.
3. Özel yetenek sınavlarında yapılan uygulama ile Fakültemize kayıt yaptıran öğrencilerin akademik başarısı artmıştır. Ancak sportif başarı yönünden aksamalara sebep olmuştur. Özellikle antrenörlük eğitimi bölümü için sınav sisteminin tekrar revize edilmesi gerekmektedir. Hem akademik başarı hem de sportif becerisi yüksek bireylerin seçilebilmesi sağlanmalıdır.
4. Şehrin sosyo-demografik yapısı ve imkânlarından kaynaklı öğretim üyesi transferinde zorluklar yaşanmaktadır. Hemen her bölümün akademik personel ihtiyacı öğretim üyesi yetiştirmekten geçmektedir. Bu bakımdan Fakültemizde her bölümün araştırma görevlisi ihtiyacı elzemdir.

## V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

---

### **ÖNERİ**

1. Öncelikli olarak branşlara yönelik öğretim elemanı sayısını arttırmak maksadıyla araştırma görevlisi istihdam edilmelidir.
2. Antrenörlük Eğitimi bölümü öğrenci kabul koşullarında revizyona gidilmelidir.
3. Bilimsel araştırma faaliyetlerinin artırılması için yeni tedbirler alınmalıdır.
4. Akademik ve idari personelin eksik yönleri tespit edilerek hizmet içi eğitim programları düzenlenmelidir.
5. Öğrencilere yönelik daha çok sportif, sosyal ve kültürel faaliyet planlanmalıdır

### **TEDBİRLER**

1. Gerekli kurul ve komisyonlar ve bunların çalışma usulleri belirlenmiştir.
2. Doktora programının başlaması ile öğretim üyesi sayısının artması beklenmektedir.
3. 2020 yılı içerisinde çevre düzenlemesinin yapılması projesi devam etmektedir

# EKLER

## EK-1: HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

### İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

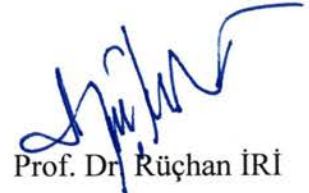
Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanı çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (NİĞDE 13.01.2021)



Prof. Dr. Rüçhan İRİ

Dekan V.

[1] Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.

[2] Yıl içinde harcama yetkilisi değişmişse “benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler” ibaresi de eklenir.

[3] Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.