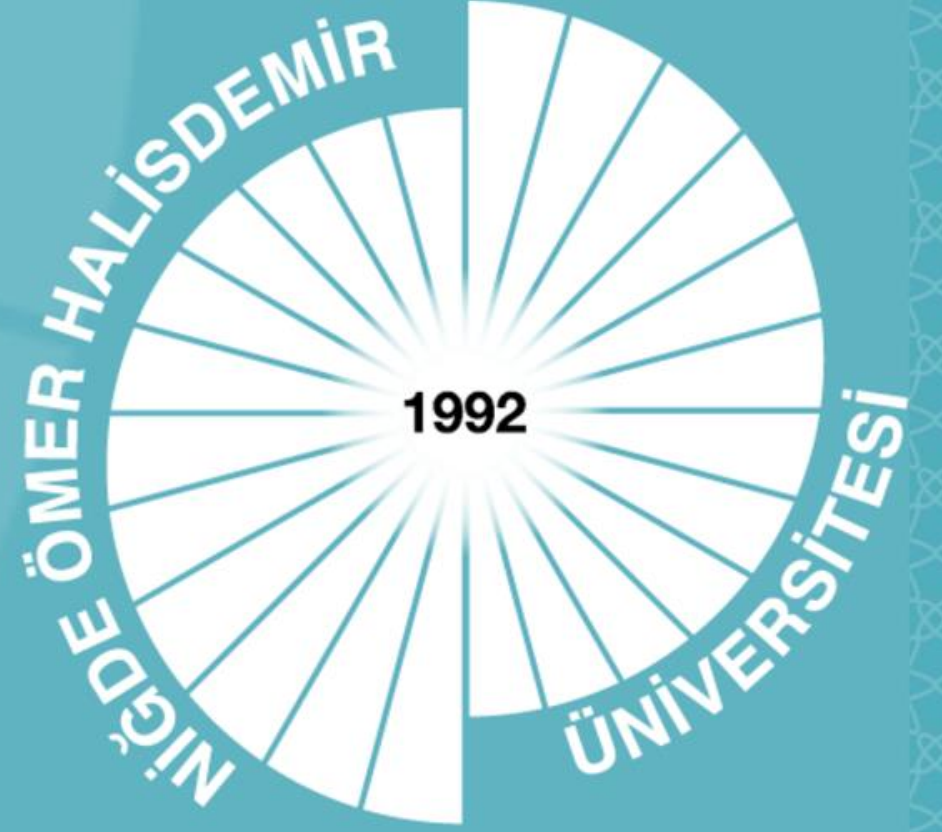


SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ

YÖNETİM GÖZDEN GEÇİRME
TOPLANTISI
2024



KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ



0388 225 47 08



kalite@ohu.edu.tr



ohu.edu.tr/kalitekoordinatordugu

Kalite Yönetim Sistemi ile İlgili İç ve Dış Hususlardaki Değişimler (Eğitim ve Öğretim/Liderlik, Yönetim ve Kalite)

Değişim Alanları	2023	2024	Bir Önceki Yıla Göre Değişim Oranı
Akademik Personel Sayısı	32	33	%3
İdari Personel Sayısı	21	22	%5
Öğrenci Sayısı	857	673	-%22
Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı	26,78	20,39	-%24
Bütçe Gerçekleşme Durumu (%)	%99	%99	%0
Personelin Aldığı Eğitim Sayısı	0	1	%100
Eylem Planı Sayısı	99	17	-%75
Eylem Planları Gerçekleşme Durumu (%)	%38	%88	%231
Program Sayısı	4	4	%0
Akredite Olan Program Sayısı	2	2	%0

İyileştirme Faaliyetleri

Akademik ve İdari Personel sayısında artış gerçekleşmiştir. Öğretim elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısında düşürülmüştür. Eylem Planı Gerçekleştirme oranı yükseltilmiştir. 2024 yılı içerisinde Antrenörlük Eğitimi Normal Öğretim ve II. Öğretim Lisans Programları 3 Yıllığına akredite olmuştur.

Paydaş Memnuniyeti ve İlgili Taraflardan Gelen Geri Bildirimler (Liderlik, Yönetim ve Kalite)

Öğrenci Memnuniyet Oranı

2023	2024	Bir Önceki Yıla Göre Değişim Oranı
Birim olarak Memnuniyet Anketi Uygulanmadı	Birim olarak Memnuniyet Anketi Uygulanmadı	-

Çalışan Memnuniyet Oranı (Varsa)

2023	2024	Bir Önceki Yıla Göre Değişim Oranı
Birim olarak Memnuniyet Anketi Uygulanmadı	Birim olarak Memnuniyet Anketi Uygulanmadı	-

Dış Paydaş (Mezun/Danışma Kurulu...) Memnuniyet Anketi Uygulanma Durumu (Uygulandı/Uygulanmadı)

2023	2024
Uygulanmadı	Uygulanmadı.

Paydaş Memnuniyeti İçin Gerçekleştirilen Toplantı Sayısı

2023	2024
0	0

İyileştirme Faaliyetleri

Öğrenci Memnuniyeti ve İlgili Taraflardan Gelen Geri Bildirimler (Eğitim ve Öğretim/Liderlik, Yönetim ve Kalite)

Bildirim Türü	2023	2024	Bir Önceki Yıla Göre Değişim Oranı
İYS Talep Sayısı	435	130	-%70
İYS Taleplerinin Gerçekleştirilme Durumu	435	130	-%70
Müdür/Dekan-Öğrenci Toplantı Sayısı	1	2	%100
Açık Kapı Uygulaması (Var/Yok)	Yok	Yok	-
Danışman-Öğrenci Toplantısı Sayısı	16	15	-%6
Aktif Danışmanlık Toplantı Sayısı	16	15	-%6
TOPLAM	486	161	-%33

İyileştirme Faaliyetleri

Öğrenci Memnuniyeti kapsamında İYS taleplerine hızlı ve kalıcı çözüm bulunmuştur. Dekan Öğrenci buluşmasının sayısı arttırılmıştır. Öğrenci memnuniyeti yüksek çözüm odaklı yönetim anlayışı benimsenmiştir.

Bilimsel/Sanatsal Faaliyetler (Ar-Ge/Toplumsal Katkı)

İzleme ve Ölçme Alanları	2023	2024	Bir Önceki Yıla Göre Değişim Oranı
Makale Sayısı	59	32	-%46
Kitap Sayısı	19	7	-%63
Kitap Bölümü Sayısı	24	0	-
Bildiri Sayısı	25	24	-%4
Patent Sayısı	0	0	0
Proje Sayısı	4	23	%475
Başvurulan Öğrenci Proje Sayısı	4	21	%425
Toplam Proje Bütçesi	105.595	339.325	%223
Sanatsal Faaliyet Sayısı	0	0	0
Toplumsal Katkı Faaliyet Sayısı (ağ sayfasında paylaşılan)	2	44	%20000
Birim Tarafından Düzenlenen Bilimsel Toplantı Sayısı (Panel/Sempozyum/Kongre vb.)	0	0	0

İyileştirme Faaliyetleri

Yıl içerisinde proje sayısı ve başvuran öğrenci proje sayısında artış olmuştur. Fakültemiz Spor Dostu Kampüs Uygulaması kapsamında faaliyetler gerçekleştirmiştir.

İzleme ve Ölçme Sonuçları

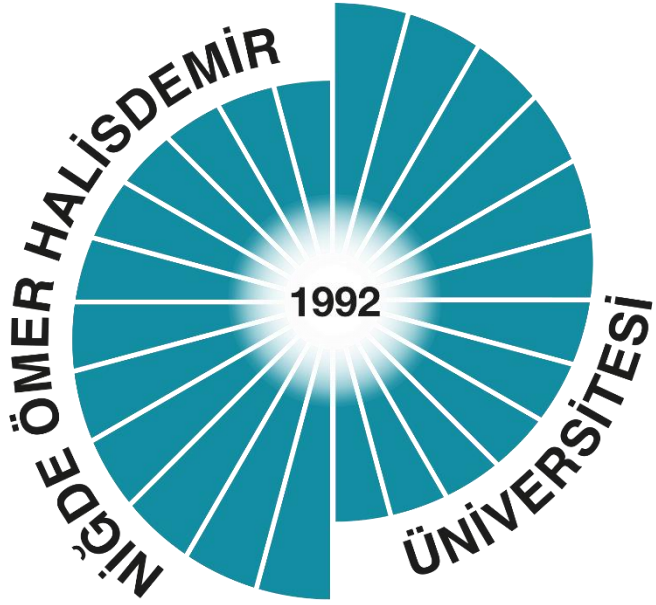
İzleme ve Ölçme Alanları	2023	2024	Bir Önceki Yıla Göre Değişim Oranı
Danışma Kurulu Toplantı Sayısı	1	1	0
Kalite Komisyonu Toplantı Sayısı	1	1	0
Birimde Yapılan Anket Sayısı	0	0	0
Öğrenci Temsilcileri İle Görüşme Sayısı	0	0	0
Oryantasyon Eğitimine Katılım Sayısı	1	1	0
Hizmet İçi Eğitimlere Katılan Personel Sayısı ve Aldıkları Kişi/Saat Eğitim Verileri	18/3	18/3	0
Mezun Öğrencilere Yönelik Gerçekleştirilen Faaliyet Sayısı	0	0	0
Bakım ve Kalibrasyona Tabi Cihazlara Yönelik Uygulama Sayıları	0	1	%100

İyileştirme Faaliyetleri

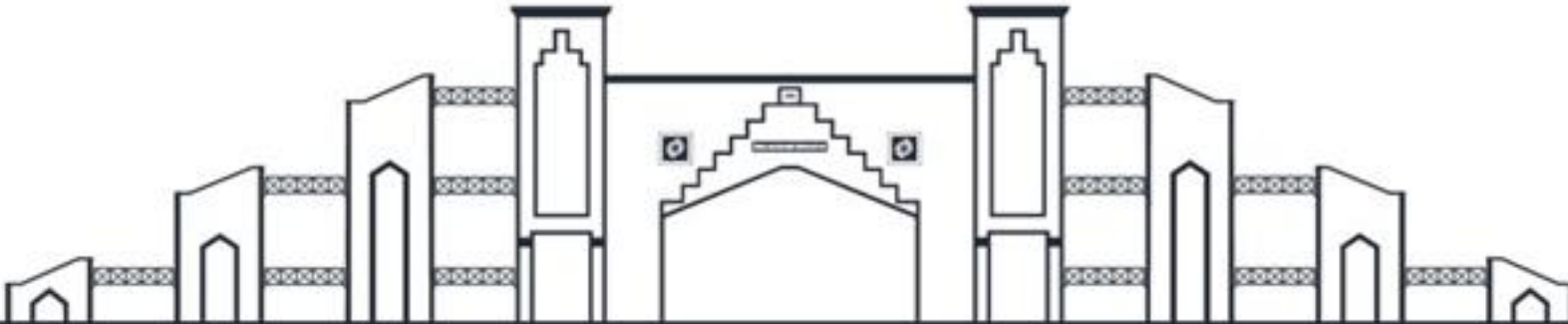
Danışma Kurulu Toplantısı , Kalite Komisyonu Toplantısı ve Oryantasyon Eğitimi yapılmıştır.

Üniversitemizin Kalite Yönetim Sisteminin Değerlendirilmesi

Güçlü Yönler	İyileştirmeye Açık Yönler	Öneriler
Genç ve Dinamik Personele Sahip Olmak. Yasa ve Yönetmenliklere Uygun Demokratik yönetim anlayışı. Araştırma Laboratuvar Donanımlarının yeterli olması . İhtiyacı karşılayabilen açık ve kapalı spor tesislerin olması.	Bütçe darlığı. Öğretim elemanı sayısı. Araştırma Görevlisi sayısının azlığı.	Öncelikli olarak branşlara yönelik öğretim elemanı sayısını arttırmak maksadıyla araştırma görevlisi istihdam edilmelidir. Bilimsel araştırma faaliyetlerinin arttırılması için yeni tedbirler alınmalıdır. Akademik ve idari personelin eksik yönleri tespit edilerek hizmet içi eğitim programları düzenlenmelidir.



TEŞEKKÜRLER...



T.C. NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ