



ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU

SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ SPOR YÖNETİCİLİĞİ BÖLÜMÜ

NIĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ

SPOR YÖNETİCİLİĞİ BÖLÜMÜ ÖZ DEĞERLENDİRME TAKIMI

- Dr. Öğr. Üyesi Oktay YİĞİT (Başkan)**
- Doç. Dr. Hacı Şükrü TAŞTAN (Üye)**
- Dr. Öğr. Üyesi Alptuğ SOYER (Üye)**
- Dr. Öğr. Üyesi Halil Erdem AKOĞLU (Üye)**
- Nisa GÜLTEKİN (Öğrenci Temsilcisi)**

GENEL BİLGİLER

1. İletişim Bilgileri

Spor Bilimleri Fakültesi, Dr. Öğretim Üyesi Oktay YİĞİT

Merkez Yerleşke, Eğitim Fakültesi Yanı Devlet Konservatuvarı Eski Binası Merkez/NİĞDE,

Tel: 0 388 225 30 26

GSM: 0507 760 46 87; oktay.yigit@ohu.edu.tr

2. Birimdeki Programlar Hakkında Bilgi, Kısa Tarihçe ve Değişiklikler

2009-2010 eğitim ve öğretim yılında açılmış olan bölümümüz 4 Doktor Öğretim Üyesi, 2 öğretim görevlisi ve 1 araştırma görevlisi ile Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Spor Bilimleri Fakültesinde hizmet vermektedir. 2009-2010 eğitim ve öğretim yılında 40 öğrenci ile eğitime başlamıştır. Öğrencilerimiz sekiz yarı yıl içinde zorunlu ve seçmeli derslerden oluşan lisans programını başarı ile tamamladıktan sonra spor yöneticisi unvanını alarak mezun olurlar. Bölümümüzden mezun olan öğrencilerimiz tercihleri doğrultusunda kamu sektöründe (GSGM, Spor Federasyonları) veya özel sektörde (profesyonel veya amatör branşlardaki spor kulüplerinde, sağlık için spor kulüplerinde, rekreasyon merkezlerinde) istihdam olabileceklerdir. Ayrıca öğrencilerimiz arzu ettikleri takdirde mezuniyetlerini müteakiben, gerekli olan yeterlilikleri sağlayarak bölümümüzde ve ülkemizin diğer üniversitelerindeki beden eğitimi ve spor bölümlerinde akademik kariyer yapmak amacıyla bilimsel çalışmalara ve projelere katılarak yüksek lisans eğitimi yapabileceklerdir.

Resmi Gazete’de yayımlanan 25/12/2019 tarih ve 1911 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu yerine Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Spor Bilimleri Fakültesi kurulmuştur. Eğitim öğretime devam etmektedir.

Tablo 1. Birimdeki Programlar

Programının Adı	Türü (Normal /II. Öğretim; Eğitim Dili vs.)	Programının Süresi	Kayıtlı Öğrenci Sayısı
Spor Yöneticiliği Bölümü	Normal, Türkçe.	4 Yıl	251

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

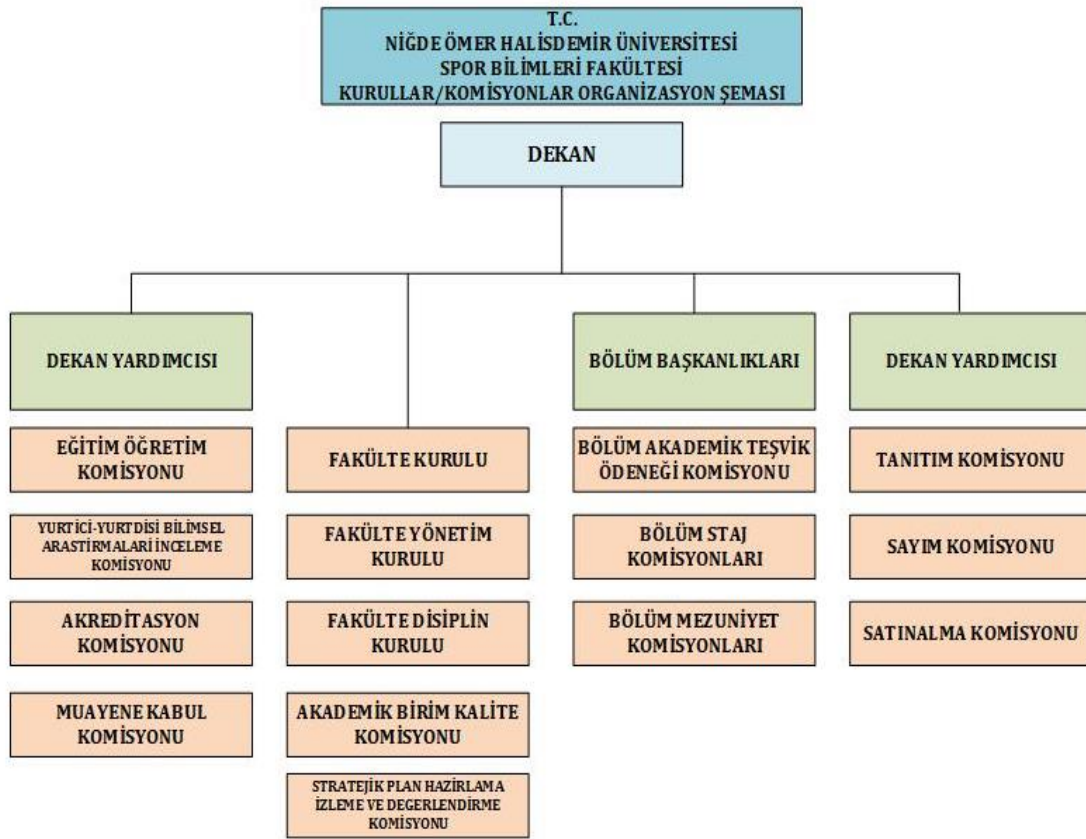
Kalite güvencesi kültürünü geliştirmek üzere iç ve dış paydaşlardan görüşler alınmaktadır.

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Yönetişim modeli ve organizasyon şeması kurumumuzun web sitesinde mevcuttur.

Kanıt A. 1.1. Organizasyon Şeması

<https://www.ohu.edu.tr/sporbilimlerifakultesi/sayfa/organizasyon-semasi>



A.1.2. Liderlik ve Kalite

- Üniversitemiz kalite çalışmaları kapsamında gerekli iyileştirmelerin yapılabilmesi için paydaş görüşlerine önem vermektedir. Bu doğrultuda akademik personele ve idari personele yönelik memnuniyet anketi sunulmaktadır. Bu anketler OGRIS (<https://otomasyon.ohu.edu.tr/ogris/>) üzerinden doldurulmaktadır.

Kanıt A.1.2.1. Anketler



Aktif Anketler



Akademik Personel Hizmet Değerlendirme Anketi

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi olarak siz değerli paydaşlarımıza ait her türlü kişisel veri ve özel nitelikli kişisel verilerin, işlenmesinde, kaydedilmesinde, aktarılmasında, paylaşılmasında ve saklanmasında, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanun'una ("KVKK") uygun olarak hareket ettiğimizi ve bu konuda gereken hassasiyeti gösterdiğimizi bildirmek isteriz. Üniversitemiz kalite süreçleri ve hizmet kalitesinin artırılması amacıyla siz değerli paydaşlarımızın görüşleri bizim için önemlidir. Yapılan anketlerde vermiş olduğunuz cevaplar değerlendirilmekte olup, anketi yapan kişi bilgisi kaydedilmemektedir. Yapacağınız katkıdan dolayı şimdiden teşekkür ediyoruz.

Ankete Katıl

ÜST YÖNETİCİLERİN (REKTÖR, REKTÖR YARDIMCILARI) YÖNETİM ANLAYIŞI

Ankete Katıl

- Fakültemiz tarafından oluşturulan Spor Yöneticiliği Bölümü Kurul ve Komisyonlar izleme ve iyileştirme çalışmalarına destek olunmaktadır. Bu komisyonlar bölümümüz web sitesinde yer almaktadır.

<https://www.orhu.edu.tr/sporbilimlerifakultesi/sporyoneticiligi/sayfa/komisyonlar>

- Kalite güvencesi kültürünü geliştirmek üzere iç ve dış paydaşlardan görüşler alınmaktadır.

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

- Gelecek senaryoları hakkında fakülte bazlı planlama yapılmış olup Spor Bilimleri Fakültesi 2024 yılı birim faaliyet raporunda belirtilmiştir. İlgili rapora aşağıdaki bağlantıdan ulaşabilirsiniz.

<https://www.ohu.edu.tr/sporbilimlerifakultesi/sporyoneticiligi/sayfa/kalite-eylem-plani-izleme-raporu>

- Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda alınması gereken önlemler Spor Bilimleri Fakültesi 2024 yılı birim faaliyet raporunda belirtilmiştir.

<https://www.ohu.edu.tr/sporbilimlerifakultesi/sporyoneticiligi/sayfa/kalite-eylem->

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

- Spor Yöneticiliği Bölümü kalite standartlarını geliştirmek ve değerlendirmek üzere kalite komisyonu faaliyet yürütmektedir.

<https://www.ohu.edu.tr/sporbilimlerifakultesi/sporyoneticiligi/sayfa/kalite-bolum-kalite-komisyonu>

Kanıt A.1.4. Spor Yöneticiliği Kalite Komisyonu

SPOR YÖNETİCİLİĞİ BÖLÜMÜ KALİTE KOMİSYONU

- Dr. Öğr. Üyesi Oktay YİĞİT (Başkan)

- Doç. Dr. Hacı Şükrü TAŞTAN (Üye)

- Dr. Öğr. Üyesi Fatih DİNÇ (Üye)

- Dr. Öğr. Üyesi Alptuğ SOYER (Üye)

- Öğrenci Temsilcisi Selçuk Kahraman (Üye)

- Kalite güvencesi rehberi gibi tanımlı süreç belgeleri, Kalite Komisyonu çalışma usul ve esasları fakültemiz web sayfasında belirtilmiştir.

<https://www.ohu.edu.tr/sporbilimlerifakultesi/sayfa/kurullar-ve-komisyonlar>

- İş akış şemaları, takvim, görev ve sorumluluklar ve paydaşların rollerini gösteren kanıtlar fakültemiz web sayfasında bulunmaktadır.

<https://www.ohu.edu.tr/sporbilimlerifakultesi/sayfa/kurullar-ve-komisyonlar>

- Bilgi Yönetim Sistemi
- Kurumsal Risk Yönetim Planı
- Geri bildirim yöntemleri

Öğrencilere sunulan öğrenme kaynakları ile ilgili öğrenci geri bildirim araçları (anketler vb.), öğrenme kaynaklarının düzenli iyileştirildiğine ilişkin kanıtlar

- Bölümümüzdeki öğrencilere sunulan öğrenme kaynakları ders danışmanları tarafından paylaşılan kaynaklar, üniversitemizin kütüphanesine online erişimin sağlanması ve kaynaklara ücretsiz bir şekilde ulaşmaları öğrencilerin eğitim öğretim sürecine katkı sağlamaktadır.

- Bölümümüzde öğrenci geri bildirimleri Uzaktan Eğitim sürecinde OGRİS, MERGEN ve MSTEAMS sistemlerinden yapılmaktadır. Bu mekanizmalar dışında öğrencilere sunulan hizmetler ile alakalı bölümümüzde herhangi bir anket vb. geri bildirim mekanizması bulunmamaktadır. Ancak tüm öğrencilere OGRİS sistemi üzerinden açmış oldukları memnuniyet ve mezuniyet anketleri gibi benzer anketleri geri bildirim mekanizması olarak öğrencilerimiz tarafından doldurulmaktadır.

Paydaş katılımına ilişkin belgeler

- Yıllık izleme ve iyileştirme raporları fakültelimizin 2024 faaliyet raporunda belirtilmiştir. Faaliyet raporlarına aşağıda yer alan web sayfasından ulaşabilirsiniz.

<https://www.ohu.edu.tr/sporbilimlerifakultesi/sayfa/faaliyet-raporu>

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik ile ilişkili olarak benimsenen ilke, kural, yöntemler ve bilgilendirme adımlarının ilan edildiğini gösteren kanıtlar

- Kamuoyunun bilgilendirilmesi maksadıyla derece yapan öğrencilerimizin başarıları, ayrıca kurumumuzun birim faaliyet raporu aracılığıyla gerekli olan bilgilendirmeler düzenli olarak yapılmaktadır. Faaliyet raporlarına aşağıda yer alan web sayfasından ulaşabilirsiniz.

<https://www.ohu.edu.tr/sporbilimlerifakultesi/sayfa/faaliyet-raporu>

Kurumun/birimlerin internet sayfalarının güncel ve erişilebilir olduğuna dair kanıtlar

- Fakültemiz ve bölümümüzün internet sayfaları birim sosyal medya sorumlusu tarafından sürekli güncel tutulmaktadır. Aşağıda Fakültemiz ve Bölümümüz web siteleri yer almaktadır.

<https://www.ohu.edu.tr/sporbilimlerifakultesi/>

<https://www.ohu.edu.tr/sporbilimlerifakultesi/sporyoneticiligi>

Kurum içi ve dışı hesap verebilirlik tanımlı süreçlerinin uygulanmakta olduğunu gösteren kanıtlar

- Kurum içi ve dışı hesap verebilirliğin gerçekleştirilebilmesi amacıyla her yıl birim içi faaliyet raporu kamuoyuyla paylaşmaktadır. Faaliyet raporlarına aşağıda yer alan web sayfasından ulaşabilirsiniz.

<https://www.ohu.edu.tr/sporbilimlerifakultesi/sayfa/faaliyet-raporu>

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Kurum; vizyon, misyon ve amacını gerçekleştirmek üzere politikaları doğrultusunda oluşturduğu stratejik amaçlarını ve hedeflerini planlayarak uygulamalı, performans yönetimi kapsamında sonuçlarını izleyerek değerlendirmeli ve kamuoyuyla paylaşmalıdır.

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

- Misyon: Çağdaş spor ve bilimi teknolojilerindeki gelişmelere katkıda bulunmak, bu alandaki güncel gelişmeleri takip ederek, araştırmacı, sorgulayıcı, çözümleyici düşünce yapısında değişen dünya koşullarında topluma liderlik yapabilecek insani değerlere saygılı, toplum sağlığı açısından sporun öneminin bilincinde olan modern sporcu eğitim metotlarını benimsemiş, Atatürk İlkelerine ve Cumhuriyetin değerlerine bağlı, demokrasi bilinci yerleşmiş spor adamları yetiştirmek, ulusal ve uluslararası alanda spor biliminde saygın kurumlar arasında yer almaktır.
- Vizyon: Takım çalışmasını teşvik eden katılımcı ve paylaşımcı bir yönetime sahip ilimiz ve bölgemiz başta olmak üzere ülkemizin spor alanındaki sorunlarını çözmeye yönelik çalışmalar yapan, üstün nitelikli personeli ve çağdaş alt yapısı, spor biliminde son teknolojileri kullanan yenilikçi ve öncü uygulamaları ile spor eğitimi alanında Türkiye’de ve Dünya’da bir model ve marka oluşturmaktır.
- Fakültemiz ve Bölümümüzün vizyon, misyon ve amacına aşağıda yer alan web sayfasından ulaşabilirsiniz.

<https://www.ohu.edu.tr/sporbilimlerifakultesi/sayfa/misyon-vizyon>

Politika belgeleri (Eğitim ve öğretim politika belgesi uzaktan eğitimi de içermelidir)

- Öğrencileri ders planlaması konularında yönlendiren ve öğrencinin gelişiminin izlenmesini sağlayan danışmanlık hizmetleri resmi gazetede yayımlanan 14.09.2005 tarih ve 25926 sayılı Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği’nin 11. Maddesine göre uygulanmaktadır. Danışmanlar öğrencilerin gelişimine katkı sağlamak amacıyla öğrencilere öncülük etmektedir. Amacı, öğrencinin eğitimini aldığı meslekle ilgili bilimsel bir konuda kurumsal ve uygulama bilgisini, konuyu yazılı ve sözlü sunma becerisini ölçmektir. Öğrencinin belirli bir mesleki olgunluğa eriştiğinin göstergesi olarak kabul edilir. Bölümümüzde her sınıf için danışman ataması yapılmaktadır.
- MERGEN, Microsoft Teams, Öğrenme yönetim istemi, İstek yönetim sistemi (İYS) ve CANVAS sistemleri eğitim öğretim ve danışmanlık faaliyetlerinde kullanılan sistemlerdir. Öğrenim, derslere atanan danışman öğretim üyeleri ve görevlileri

tarafından yürütölmektedir.

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

- Kamuoyuna ilan edilmiş, kurumun stratejik amaç ve hedeflerini içeren dokümanlar kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Bu bilgilere aşağıda yer alan web sayfamızdan ulaşabilirsiniz.

<https://www.ohu.edu.tr/haber/universitemiz-2024-2028-stratejik-planini-yayimladi/32260>

A.2.3. Performans yönetimi

Performans yönetim prosedürlerine dair belgeler

- Üniversitemizin bizlere tanımlamış olduğu Akademik Teşvik Sistemi ile öğretim elemanlarının akademik performanslarını değerlendirmekte ve ödüllendirmektedir. Yapılan yayınlara göre de Akademik atama sürelerinin (1 yıl, 2 yıl, 3 yıl) yenilenmesi yapılmaktadır.
- Eğitim kadrosunun eğitim-öğretim performansı ödüllendirmek üzere üniversitemiz tarafından verilen makale performans ödölünü, fakölte öğretim üyelerimiz almaya hak kazanmıştır.
- Akademik personelin araştırma performansının izlenmesine yönelik YÖKSİS verileri Akademik Performans Değerlendirme ve İzleme Platformu (AKAPEDİA) üzerinden çekilerek özgeçmiş sayfaları oluşturulmaktadır. Buna ek olarak öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin izlenmesi ve iyileştirilmesine ilişkin Akademik Performans Değerlendirme ve İzleme Platformu (AKAPEDİA) örneği kanıtlarda sunulmuştur.

A.3. Yönetim Sistemleri

Kurum, stratejik hedeflerine ulaşmayı nitelik ve nicelik olarak güvence altına almak amacıyla mali, beşerî ve bilgi kaynakları ile süreçlerini yönetmek üzere bir sisteme sahip olmalıdır.

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

Bilgi Yönetim Sistemi ve bu sistemin fonksiyonlarına ilişkin kanıtlar

- OGRİS üzerinden uygulanan mezun öğrenci memnuniyet anketleri Lisans ve Lisansüstü öğrencilerimize uygulanmaktadır.
- Spor Yöneticiliği bölümünde okuyan öğrencilerin mezun olabilmeleri için gerekli olan uygulama dersleri Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü ile koordineli şekilde yapılmaktadır.
- Üniversitemiz stratejik planı doğrultusunda bölümlerimizde müfredat güncelleme

alışmalarında kullanılmak üzere Spor Yöneticiliği Bölümü Dış Paydaşlarından olan Gençlik ve Spor İl Müdürlüğünden görüş istenmiştir.

- PUKÖ çevrimleri kapsamında yıllık izleme ve iyileştirme çalışmaları ve raporları; Spor Bilimleri Fakültesi 2023 Yılı Faaliyet Raporu (Ek 3)

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

İnsan kaynakları politikası ve hedefleri ve bunlara ilişkin uygulamalar (Yetkinlik, işe alınma, hizmet içi eğitim, teşvik ve ödüllendirme vb.)

- İşe alınma, teşvik ve ödüllendirme ile ilgili üniversitemizin usul ve esaslarının yanı sıra 2547 sayılı kanun çerçevesinde gerçekleştirilmektedir

<https://www.ohu.edu.tr/personel/sayfa/usul-ve-esaslar>

Çalışan (akademik ve idari) memnuniyeti anketleri, uygulama sistematigi ve anket sonuçları

- Üniversitemiz kalite çalışmaları kapsamında gerekli iyileştirmelerin yapılabilmesi için paydaş görüşlerine önem vermektedir. Bu doğrultuda akademik personele ve idari personele yönelik memnuniyet anketi sunulmaktadır. Bu anketler OGRIS (<https://otomasyon.ohu.edu.tr/ogris/>) üzerinden doldurulmaktadır (Ek-1)

A.3.3. Finansal yönetim

- Finansal kaynakların yönetimine ilişkin tanımlı süreçler ve uygulamalar birimimiz internet sayfasında yer almaktadır

Link: <https://www.ohu.edu.tr/sporbilimlerifakultesi/>

A.3.4. Süreç yönetimi

Süreç yönetim modeli ve/veya Süreç Yönetimi El Kitabı

- Süreçle ile ilgili yapılacak iş ve sorumlulukların modeli fakültemiz internet sayfasında kamuoyuyla paylaşılmıştır. Bu bilgilere aşağıda yer alan web sayfasından ulaşabilirsiniz.

Kurul ve Komisyonlar:

<https://www.ohu.edu.tr/sporbilimlerifakultesi/sayfa/kurullar-ve-komisyonlar>

Süreç Yönetimi:

<https://www.ohu.edu.tr/sporbilimlerifakultesi/sayfa/is-akis-surecleri>

<https://www.ohu.edu.tr/kalitekoordinatordugu/sayfa/surecler>

2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu:

<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=2547&MevzuatTur=1&MevzuatTertip=5>

2809 sayılı Yüksek Öğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu:

<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=10127&MevzuatTur=7&MevzuatTer tip=5>

2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanunu:

<https://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.2914.pdf>

A.4. Paydaş Katılımı

Kurum, iç ve dış paydaşlarının stratejik kararlara ve süreçlere katılımını sağlamak üzere geri bildirimlerini almak, yanıtlamak ve kararlarında kullanmak için gerekli sistemleri oluşturmalı ve yönetmelidir.

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Kurumun süreçlerine özgü oluşturulmuş iç ve dış paydaş listesi ile paydaşların önceliklendirilmesine ilişkin kanıtlar

- OGRİS üzerinden uygulanan mezun öğrenci memnuniyet anketleri Lisans ve Lisansüstü öğrencilerimize uygulanmaktadır.
- Spor Yöneticiliği bölümünde okuyan öğrencilerin mezun olabilmeleri için gerekli olan uygulama dersleri Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü ile koordineli şekilde yapılmaktadır.
- Üniversitemiz stratejik planı doğrultusunda bölümlerimizde müfredat güncelleme çalışmalarında kullanılmak üzere Spor Yöneticiliği Bölümü Dış Paydaşlarından Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürlüğünden görüş istenmiştir.

Paydaş görüşlerinin alınması sürecinde kullanılan veri toplama araçları ve yöntemi (Anketler, odak grup toplantıları, çalıştaylar, bilgi yönetim sistemi vb.)

- Üniversitemiz kalite çalışmaları kapsamında gerekli iyileştirmelerin yapılabilmesi için paydaş görüşlerine önem vermektedir. Bu doğrultuda akademik personele ve idari personele yönelik memnuniyet anketi sunulmaktadır. Bu anketler OGRIS (<https://otomasyon.ohu.edu.tr/ogris/>) üzerinden doldurulmaktadır.
- Diğer bir paydaş olan öğrencilerimize yönelik memnuniyet anketleri her dönem uygulanmaktadır. Bu anketler OGRIS (<https://otomasyon.ohu.edu.tr/ogris/>) üzerinden doldurulmaktadır

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Öğrenci geri bildirimi elde etmeye ilişkin ilke ve kurallar

- Öğrencilerimize yönelik memnuniyet anketleri her dönem uygulanmaktadır. Bu anketler OGRIS (<https://otomasyon.ohu.edu.tr/ogris/>) üzerinden doldurulmaktadır.
- Aynı zamanda bölüm öğrencileri herhangi bir problem durumunda bizlere İYS, telefon, whatsapp, e-mail üzerinden geribildirim yapabilmektedir.

Tanımlı öğrenci geri bildirim mekanizmalarının tür, yöntem ve çeşitliliğini gösteren kanıtlar (Uzaktan/karma eğitim dahil)

- Öğrencilerimiz eğitim-öğretim süreçlerinde OGRİS, MERGEN ve İYS panelleri üzerinden eğitim-öğretim sürecine ilişkin konularda istek, öneri ve şikayetlerini danışman, ders koordinatörü ya da birimimize iletebildikleri gibi bunlara ek olarak e-mail, whatsapp, Microsoft teams gibi dijital ortamlardan da ilgililere doğrudan geri bildirimde bulunma imkanı vardır.

Öğrencilerin karar alma mekanizmalarına katılımı örnekleri

- Öğrenci geri bildirim mekanizmasının izlenmesi ve iyileştirilmesine yönelik olarak İYS üzerinden yapılan başvurulara kurul tarafından yapılan değerlendirmeler sonucunda dönüş yapılmaktadır. Buna ek olarak da öğrenci temsilciliğinden görüş istenmektedir.

Öğrenci geri bildirim mekanizmasının izlenmesi ve iyileştirilmesine yönelik kanıtlar

- Uzaktan eğitim süreci kapsamında eğitim-öğretim faaliyetlerinin aksamaması ve yaşanan problemlerin giderilmesi açısından öğrencilerin danışmanlarına ilettikleri görüş, öneri ve şikayetler, İYS ve telefon aracılığı ile birimimize ilettikleri talep ve şikayetleri ilgili birimlere yönlendirmek sureti ile en kısa sürede çözüme kavuşturulmaktadır.

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Mezun izleme sisteminin özellikleri

- Mezun izleme sistemi aracılığıyla mezun olan öğrencilerimizin görüşleri hakkında fikir sahibi olmak.
- Dönütlerden kurumun vizyon ve misyonu çerçevesinde kurum içerisinde gerekli olan faaliyetlerin güncelleştirilme çalışması yapılmaktadır.

Mezunların sahip olduğu yeterlilikler ve programın amaç ve hedeflerine ulaşılmasına ilişkin memnuniyet düzeyi

- Mezun izleme sistemi Üniversite Mezun Takip Sistemi bünyesinde yapılmaktadır.

Mezun geri bildirimler

- Mezun izleme sistemi Üniversite Mezun Takip Sistemi bünyesinde yapılmaktadır.

A.5. Uluslararasılaşma

Kurum, uluslararasılaşma stratejisi ve hedefleri doğrultusunda süreçlerini yönetmeli, organizasyonel yapılanmasını oluşturmali ve sonuçlarını periyodik olarak izleyerek değerlendirmelidir.

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

- Bu kapsamda birimimizde çeşitli kurul ve komisyonlar bulunmaktadır

Link: <https://www.ohu.edu.tr/sporbilimlerifakultesi/sayfa/kurullar-ve-komisyonlar>

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

Kurumun uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmesine yönelik kaynakların planlama kanıtları

- Gerekli planlamalar üniversitemiz Uluslararası İlişkiler Ofisi tarafından yapılmaktadır.

Uluslararası çalışmalar için ayrılan kaynaklarının yönetimine ilişkin belgeler (Erasmus vb. bütçelerin kullanım oranı, AB proje bütçelerinin yönetimi ve ikili protokoller kapsamında gerçekleşen kaynakların yönetimine ilişkin belgeler gibi)

- Üniversitemiz bünyesinde Uluslararası İlişkiler Ofisi tarafından kaynakların kullanımı ve benzeri unsurlar yönetilmektedir.

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Programların Tasarımı, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Program tasarımı ve onayı

- Fakültemizde tanımlı süreçler doğrultusunda; Kurumun genelinde, tasarımı ve onayı gerçekleşen programlar, programların amaç ve öğrenme çıktılarına uygun olarak yürütülmekte olup, fakülte internet sitesinde ilan edilmiştir. Eğitim programı oluşturulurken Ulusal Çekirdek Eğitim Programı (UÇEP-2014) dikkate alınmış ve Fakülte Kurulu'nda Bölümümüzden eğitim programlarını UÇEP ile karşılaştırmalı ve UÇEP ile uyumlu olacak şekilde hazırlanması istenmiştir (**Kanıt B.1.1.1**). Hazırlanan programlar Fakültemizin Eğitim ve Öğretim Komisyonunca değerlendirilmektedir (**Kanıt B.1.1.2; Kanıt B.1.1.3**).
- Spor Yöneticiliği Bölümünde öğrenimini sürdüren öğrencilerin öğrenmeden yararlanması için program amaç ve çıktılarının TYYÇ uyumlu olmasına özen gösterilmiştir.

Kanıt B.1.1.1. Fakülte Kurulu Kararları



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ
SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
FAKÜLTE KURULU KARARI

Toplantı Tarihi	Kimlik Dosya No	Toplantı Sayısı	Sayfa No
01.11.2023	41235705/050.01.04	08	08/01

KARAR 2023/09: Fakültemiz Spor Yöneticiliği Bölüm Başkanlığı'nın 26.10.2023 tarih ve 430868 sayılı "Spor Yöneticiliği Ulusal Çekirdek Eğitim Programı" konulu yazısı görüşüldü.

2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Yarıyılından itibaren Spor Yöneticiliği Ulusal Çekirdek Eğitim Programı'nın 1.sınıfa kayıt yaptıran öğrencilere uygulanmak üzere aşağıdaki şekliyle kabulüne ve kararın; Öğrenci İşleri Bürosuna, ilgili Bölüm Başkanlığına bildirilerek, Rektörlük Makamına arzına, Oy birliği ile karar verildi.

- Fakültemiz Eğitim ve Öğretim Komisyonu'na ilişkin **kanıtlar** Fakültemizin aşağıdaki internet sitesinde yer almaktadır:

Kanıt B.1.1.2. Spor Yöneticiliği Bölümü Eğitim ve Öğretim Komisyonu Görevleri

<https://www.ohu.edu.tr/sporbilimlerifakultesi/sayfa/kurullar-ve-komisyonlar>

EĞİTİM-ÖĞRETİM KOMİSYONU

EĞİTİM-ÖĞRETİM KOMİSYONU ÜYELERİ

Fakülte Yönetim Kurulunda Dekan tarafından önerilen Dekan Yardımcısı (Başkan) ve aktif bölümlerin her birinden seçilen öğretim elemanlarından oluşur.

Eğitim-Öğretim Komisyonu'nun görevi genel olarak; ilgili Mevzuat çerçevesinde, Fakülte öğrencilerinin eğitim-öğretim konularındaki iş ve işlemlerinin mevcut kaynakların etkili ve verimli bir şekilde kullanılarak yapılmasıdır.

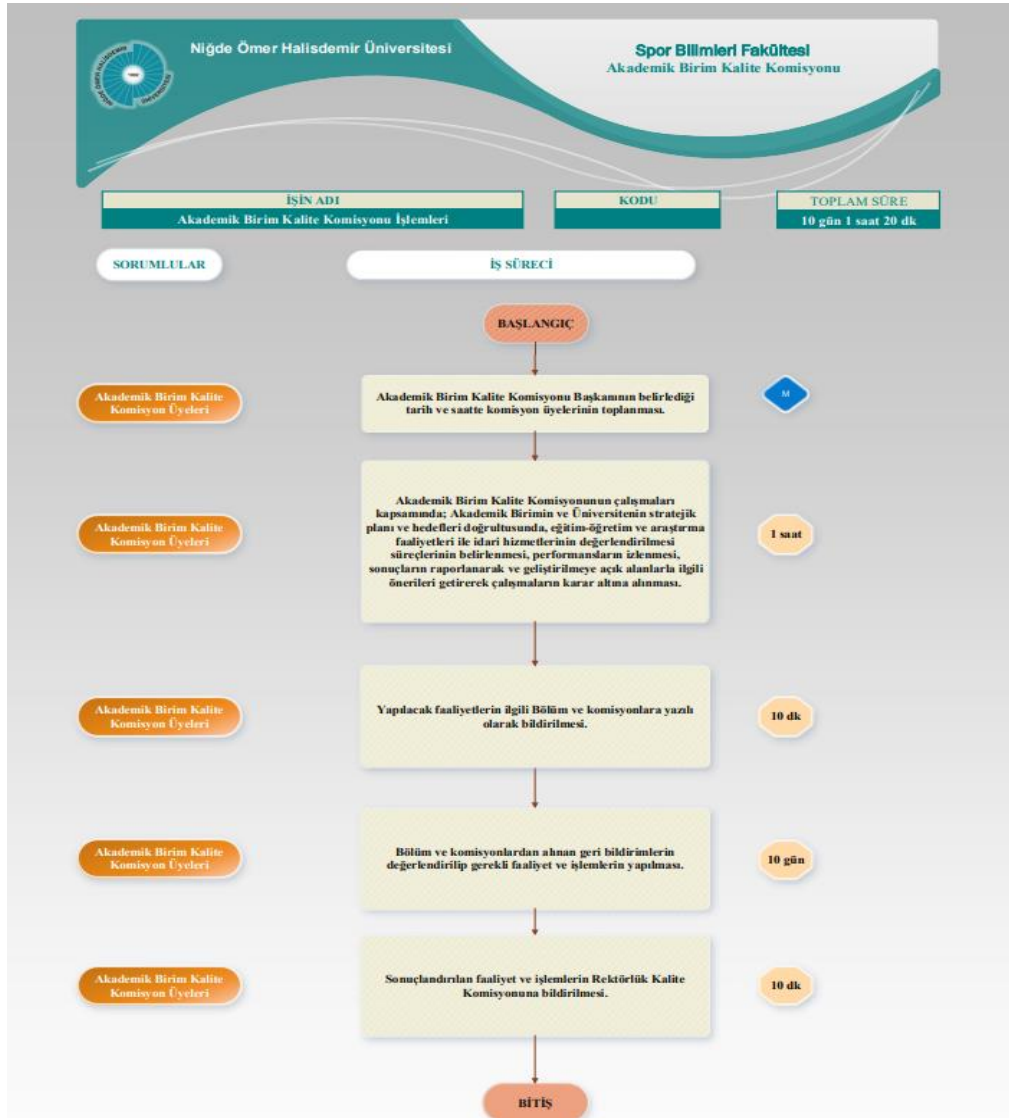
- Fakülte öğrencilerinin eğitim-öğretim konularındaki iş ve işlemlerini yapmak.
- Fakülte'deki bölümlerin eğitsel hedeflerini ve çıktılarını gerçekleştirmesi ve en iyi düzeye çıkarılması konusunda gereken faaliyetleri planlamak ve yapmak.
- Ders içeriklerindeki eksiklikleri, tekrarları izlemek ve azaltılmaları konusunda önerilerde bulunmak.
- Bölümlerde ölçme ve değerlendirme sisteminin nesnel ve homojen bir biçimde uygulanmasını sağlayacak mekanizmaların oluşturulması konusunda çalışmalar yapmak.
- Çift Anadal ve Yandal Programı Koordinatörlüğünü yapmak.
- Fakültenin bölümlerinin AKTS/ECTS Koordinatörlüğünü yapmak.
- Eğitim-öğretimin ve programların güncellenmesi ile akreditasyon sürecinin başlatılması konularında makro politikaları belirlemek.
- Mazeret sınavlarına girecek öğrencilerin durumlarını görüşerek Dekanlığa rapor etmek.
- Yatay Geçiş yapacak öğrencilerin tespitini yapmak ve Fakülte Yönetim Kurulunda görüşülmek üzere karar almak.
- Yatay/Dikey Geçiş ile gelen öğrencilerin intibak ve muafiyet işlemlerini yapmak.
- Af kapsamında gelen öğrencilerin ders eşleştirmelerini, sınıf intibaklarını ve ders muafiyetlerini yapmak.
- Öğrenci Konseyi seçimleri ile ilgili işlemleri yürütmek.
- Yaz okulu taleplerin değerlendirmesini yapmak.
- Türk Eğitim Vakfı (TEV) Bursu, Kredi Yurtlar Bursu, Yemek ve Part-Time çalışacak Öğrencileri belirlemek.
- Eğitim-Öğretim Komisyonunda alınan kararları Dekanlık Makamına bildirmek.
- Eğitim-Öğretim Komisyonu, Dekana karşı sorumludur.

Kanıt B.1.1.3. Spor Yöneticiliği Bölümü Eğitim ve Öğretim Komisyonu

SPOR YÖNETİCİLİĞİ EĞİTİM-ÖĞRETİM KALİTE KOMİSYONU

- Dr. Öğr. Üyesi Fatih DİNÇ (Başkan)
- Dr. Öğr. Üyesi Oktay YİĞİT (Üye)
- Dr. Öğr. Üyesi Halil Erdem AKOĞLU (Üye)

B.1.1.4. Kurul ve Komisyonların İş Süreçleri



- Spor Yöneticiliği bölümüne ilişkin program amaç ve çıktıları da Fakültemizin internet sitesinde Spor Yöneticiliği Bölümünün sayfasında yer almakta iken, bu program amaç ve çıktılarına ilişkin kanıtlar aşağıda sunulmuştur (**Kanıt B.1.1.5**).

Kanıt B.1.1.5. Program Amaçları ve Çıktılarının TYYÇ ile Uyumu

Spor Yöneticiliği Bölümü

<https://www.ohu.edu.tr/sporbilimlerifakultesi/sporyoneticiligi/kisa-ders-icerik>

<https://www.ohu.edu.tr/sporbilimlerifakultesi/sporyoneticiligi/sayfa/beceri-ve-yetkinlikler>

<https://www.ohu.edu.tr/sporbilimlerifakultesi/sporyoneticiligi/sayfa/egitim-amaclari>

<https://www.ohu.edu.tr/sporbilimlerifakultesi/sporyoneticiligi/sayfa/program-ciktilari>

B.1.2. Programın ders dağılım dengesi

- Spor Yöneticiliği Bölümünde programların genelinde ders bilgi paketleri, tanımlı süreçler doğrultusunda hazırlanmış ve ilan edilmiştir.

Kanıt B.1.2.1. Spor Yöneticiliği Bölümü Örnek Ders Programı

I. Öğretim					
⌚	Pazartesi	Salı	Çarşamba	Perşembe	Cuma
08:15 09:00		İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ 101			
09:05 09:50		İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ 101			
09:55 10:40	SPOR YÖNETİMİNDE GÜNCEL KONULAR 104	İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ 101	BİLİMSEL ARAŞTIRMA TEKNİKLERİ 101	TÜRK SPOR TEŞKİLATI MZZ01	SPOR POLİTİKALARI 104
10:45 11:30	SPOR YÖNETİMİNDE GÜNCEL KONULAR 104	YÖNETİMDE STRATEJİK PLANLAMA MZZ02	BİLİMSEL ARAŞTIRMA TEKNİKLERİ 101	TÜRK SPOR TEŞKİLATI MZZ01	SPOR POLİTİKALARI 104
11:35 12:20	SPOR YÖNETİMİNDE GÜNCEL KONULAR 104	YÖNETİMDE STRATEJİK PLANLAMA MZZ02	BİLİMSEL ARAŞTIRMA TEKNİKLERİ 101	TÜRK SPOR TEŞKİLATI MZZ01	SPOR POLİTİKALARI 104
13:00 13:45		YÖNETİMDE STRATEJİK PLANLAMA MZZ02			

- Program ve ders bilgi paketlerinin ilan edildiği web sayfası aşağıda yer almaktadır.

<https://www.ohu.edu.tr/sporbilimlerifakultesi/sporyoneticiligi/dersplani>

- Web Sitesinde ilan edilen UÇEP uyumlu ders programlarının yayınladığı web sitesi de aşağıdaki gibidir.

<https://www.ohu.edu.tr/sporbilimlerifakultesi/sporyoneticiligi/dersprogrami>

B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

- Ders kazanımları programların genelinde program çıktılarıyla uyumlandırılmıştır ve ders bilgi paketleri ile paylaşılmaktadır.

Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi

<https://www.ohu.edu.tr/sporbilimlerifakultesi/sporyoneticiligi/sayfa/program-ciktilari>

internet adresinde verilmektedir. Bu uygulamaların sonuçlarının izlenmesi yapılmaktadır.

Kanıt B.1.3.1. Program Çıktıları ve Ders Kazanımlarının İlişkilendirilmesi
Spor Yöneticiliği Bölümü

ULUSAL YETERLİLİK ÇERÇEVESİ (TYYC)		PROGRAM ÇIKTILARI (PÇ)							
		PÇ1	PÇ2	PÇ3	PÇ4	PÇ5	PÇ6	PÇ7	PÇ8
Bilgi	BLG 1								
Beceri	BCR 1								
	BCR 2								
Yetkinlik (Bağımsız Çalışabilme ve Sorumluluk Alabilme Yetkinliği)	BÇSAY 1								
	BÇSAY 2								
	BÇSAY 3								
Yetkinlik (Öğrenme Yetkinliği)	ÖY 1								
	ÖY 2								
	ÖY 3								
Yetkinlik (İletişim ve Sosyal Yetkinlik)	İSY 1								
	İSY 2								
	İSY 3								
	İSY 4								
	İSY 5								
Yetkinlik (Alana Özgü Yetkinlik)	AÖY 1								
	AÖY 2								

TÜRKİYE YÜKSEKÖĞRETİM YETERLİLİKLER ÇERÇEVESİ (TYYC)						
6. Düzey (Lisans Eğitimi) Yeterlilikleri						
TYYC DÜZEYİ	BİLGİ (BLG) -Kuramsal -Olgu	BECERİLER (BCR) -Bilişsel -Uygulamalı	KİŞİSEL VE MESLEKİ YETKİNLİKLER			
			Bağımsız Çalışabilme ve Sorumluluk Alabilme Yetkinliği (BÇSAY)	Öğrenme Yetkinliği (ÖY)	İletişim ve Sosyal Yetkinlik (İSY)	Alana Özgü Yetkinlik (AÖY)
6 LİSANS — EQF: TLL: 6. Düzey — QF- EHEA: 1. Düzey	BLG 1- Alanındaki güncel bilgileri içeren ders kitapları, uygulama araç-gereçleri ve diğer kaynaklarla desteklenen ileri düzeydeki kuramsal ve uygulamalı bilgilere sahip olma.	BCR 1- Alanında edindiği ileri düzeydeki kuramsal ve uygulamalı bilgileri kullanabilme, BCR 2- Alanında edindiği ileri düzeydeki bilgi ve becerileri kullanarak verileri yorumlayabilme ve değerlendirebilme, sorunları tanımlayabilme, analiz edebilme, araştırmalara ve kamplara dayalı çözüm önerileri geliştirebilme..	BÇSAY 1- Alanı ile ilgili ileri düzeydeki bir çalışmayı bağımsız olarak yürütebilme. BÇSAY 2- Alanı ile ilgili uygulamalarda karşılaşılan ve öngörülen karmaşık sorunları çözmek için bireysel ve ekip üyesi olarak sorumluluk alabilme. BÇSAY 3- Sorumluluğu altında çalışanların bir proje çerçevesinde gelişimlerine yönelik etkinlikleri planlayabilme ve yönetebilme.	ÖY 1- Alanında edindiği ileri düzeydeki bilgi ve becerileri çeşitli bir yaklaşımla değerlendirebilme. ÖY 2 - Öğrenme gereksinimlerini belirleyebilme ve öğrenmesini yönlendirebilme. ÖY 3- Yaşamı boyu öğrenmeye ilişkin olumlu tutum geliştirebilme.	İSY 1- Alanı ile ilgili konularda ilgili kişi ve kurumları bilgilendirebilme; düşüncelerini ve sorunlara ilişkin çözüm önerilerini yazılı ve sözlü olarak aktarabilme. İSY 2- Alanı ile ilgili konularda düşüncelerini ve sorunlara ilişkin çözüm önerilerini mülki ve nitel verilerle destekleyerek uzman olan ve olmayan kişilerle paylaşabilme. İSY 3- Toplumsal sorumluluk bilinci ile yaşadığı sosyal çevre için proje ve etkinlikler düzenleyebilme ve bunları uygulayabilme. İSY 4- Bir yabancı dili en az Avrupa Dil Portföyü B1 Genel Düzeyinde kullanarak alanındaki bilgileri izleyebilme ve	AÖY 1- Alanı ile ilgili verilerin toplanması, yorumlanması, uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesi aşamalarında toplumsal, bilimsel, kültürel ve etik değerlere uygun hareket etme. AÖY 2- Sosyal hakların evrenselliği, sosyal adalet, kalite kültürü ve kültürel değerlerin korunması ile çevre koruma, iş sağlığı ve güvenliği konularında yeterli bilince sahip olma.

					meslektaşları ile iletişim kurabilme. İSY 5- Alanının gerektirdiği en az Avrupa Bilgisayar Kullanma Lisansı İleri Düzeyinde bilgisayar yazılımı ile birlikte bilişim ve iletişim teknolojilerini kullanabilme.	
--	--	--	--	--	---	--

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

- Dersler öğrenci iş yüküne uygun olarak tasarlanmış, ilan edilmiş ve uygulamaya konulmuştur. Bölümdeki her ders 2015 AKTS Kullanıcı Kılavuzu'ndaki anahtar prensiplerini taşımaktadır. AKTS kredileri, öğrenme sonuçlarına ve tam zamanlı akademik yılın eşdeğer iş yüküne göre tahsis edilmiştir. Her bölüm için AKTS ders bilgi paketlerine ilişkin **kanıtlar** Fakültemizin web sitesinde Spor Yöneticiliği bölümü web sayfasında yayınlanmaktadır.

Kanıt B.1.4.1. Ders Planları

<https://www.ohu.edu.tr/sporbilimlerifakultesi/sporyoneticiligi/dersplani>

B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

- Program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin periyot, ilke, kural ve göstergeler oluşturulmuştur.

Programların izlenmesi ve güncellenmesine ilişkin periyot (yıllık ve program süresinin sonunda) ilke, kural, gösterge, plan ve uygulamalar

- Spor Yöneticiliği Bölümü her sene düzenli olarak son yıla ait veri ve faaliyetleri ile ilgili kalite değerlendirme formları hazırlamaktadır.

Kanıt B.1.5.1. Spor Bilimleri Fakültesi Öz Değerlendirme Raporu

<https://www.ohu.edu.tr/sporbilimlerifakultesi/sayfa/oz-degerlendirme-raporlari>

- Spor Yöneticiliği Bölümü web sayfasında bölüm ile alakalı istatistiki verileri, komisyonlarını, ders planlarını ve içeriklerini, program çıktılarını, aktif projeleri ve bilimsel çalışmalarını güncel tutarak mevcut ve aday öğrencilerin bölüm hakkındaki bilgilere erişimini sağlamaktadırlar.

Kanıt B.1.5.2. Spor Bilimleri Fakültesi Web Sitesi

<https://www.ohu.edu.tr/sporbilimlerifakultesi>

- Spor Yöneticiliği Bölümünün programının oluşturulması ve güncellenmesi Yükseköğretim Kurumu'nun belirlediği “Ulusal Çekirdek Eğitim Programları”na göre uygulanmaktadır. Bu programa aşağıda yer alan linkten ulaşabilirsiniz.

Kanıt B.1.5.3. Ulusal Çekirdek Programları

<https://www.yok.gov.tr/kurumsal/idari-birimler/egitim-ogretim-dairesi/ulusal-cekirdek-egitimi-programlari>

- Her eğitim- öğretim yılı sonunda Spor Yöneticiliği Bölümü programının; değişen koşullar, mevzuatlar, yeterlilik çerçeveleri, paydaş görüşleri doğrultusunda değişikliğe ihtiyacı olup olmadığı değerlendirilir. Bu bilgiler ışığında yeniden güncellenir.

B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

- Kurumun genelinde eğitim ve öğretim süreçleri belirlenmiş ilke ve kuralara uygun yönetilmektedir.
- Fakültemizde yürütülmekte olan tüm resmi faaliyetler ilgili mevzuatlar çerçevesinde yürütülmektedir. Buna ilişkin kanıtlar şu şekildedir.

Kanıt B.1.6.1. 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu

<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=2547&MevzuatTur=1&MevzuatTertip=5>

Kanıt B.1.6.2. 2809 sayılı Yüksek Öğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu

<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=10127&MevzuatTur=7&MevzuatTertip=5>

Kanıt B.1.6.3. 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanunu

<https://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.2914.pdf>

B.2. Programların Yürütülmesi

B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

- Öğrenci merkezli uygulamalar izlenmekte ve ilgili iç paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir.

Uzaktan eğitime özgü öğretim materyali geliştirme ve öğretim yöntemlerine ilişkin ilkeler, mekanizmalar

- Uzaktan eğitim sürecinin aktif ve problemsiz sağlanması amacıyla Üniversitemiz OYS (CANVAS) sistemini geliştirmiştir. Bölümümüz uzaktan eğitim sürecinde bu sistem üzerinden dersleri yürütmüştür.

(4) Kanıt B.2.1.1. Canvas Uzaktan Eğitim Sistemi

<https://oys.ohu.edu.tr/login/canvas>

Aktif ve etkileşimli öğretme yöntemlerine ilişkin tanımlı süreçler ve uygulamalar

- Aktif öğrenme yöntemi kullanılarak öğrencilerin araştırma geliştirme yeteneğini geliştirmeyi hedefleyen araştırma ve proje ödevleri ile dönem sonu için öğrenciler tarafından spor alanında sunumlar yapılmaktadır.

Kanıt B.2.1.2. Kabul Edilen Tübitak Öğrenci Projeleri

<https://www.ohu.edu.tr/haber/tubitaktan-ogrencilerimize-proje-destegi/32204>

Eğiticilerin eğitimi program içeriğinde öğrenci merkezli öğrenme-öğretme yaklaşımına ilişkin uygulamalar

- 18 Ekim 2023 Çarşamba günü saat 11:00'da fakültemiz idari bina zemin kat konser salonunda Açılış Dersi ve Okul Tanıtım Bilgilendirme (Oryantasyon) eğitimini gerçekleştirilmiştir.

Kanıt B.2.1.3. Oryantasyon Eğitimi

Evrak Tarih ve Sayısı: 17/10/2025-725320



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Spor Bilimleri Fakültesi Dekanlığı
Spor Yöneticiliği Bölüm Başkanlığı



Sayı : E-62681969-399-725320
Konu : Oryantasyon Programı Düzenlenmesi

17/10/2025

SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ DEKANLIĞINA

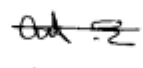
İlgi : Kalite Koordinatörlüğünün 26/09/2025 tarihli ve E-65407296-199-713592 sayılı yazısı.

Bölümümüze 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında kayıt yaptıran öğrencilere yönelik Oryantasyon Programı Toplantısı 16.10.2025 tarihinde düzenlenerek oryantasyon programı tutanağı ve öğrenci imza listesi yazımız ekinde sunulmuş olup, birimimiz ağ sayfasında yayınlanmıştır.

Gereğine arz ederim.

Dr. Öğr. Üyesi Oktay YİĞİT
Bölüm Başkanı

SPOR YÖNETİCİLİĞİ BSLÜMÜ
ORYANTASYON TOPLANTI TUTANAĞI
İmza Listesi

- 1) A. Samet KAVAK 027 
- 2) Maksat AMANOV 818 
- 3) ALİ NAHİRCİ 046 
- 4) Yunus Emre KAZMAK 045 
- 5) Emir Samet BÜĞÜKKEŞKİN 010 
- 6) Cemre Noz BÜRBÜLLÜ 028 
- 7) Sümeyye COŞGUN 038 
- 8) İsmail GEPER 026 
- 9) İljos Emirhan ALON 008 
- 10) Hasan Tolha BOKUZ 006 
- 11) Battal Can DEMİRAY 003 
- 12) Mehmet Arda BOZKURT 021 



Evrak Tarih ve Sayısı: 16/09/2025-707686



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Spor Bilimleri Fakültesi Dekanlığı
Spor Yöneticiliği Bölüm Başkanlığı



Sayı : E-62681969-399-707686
Konu : Aktif Danışmanlık Sistemi (2025-2026)

16/09/2025

SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ DEKANLIĞINA

Bölümümüz 2025- 2026 Eğitim-Öğretim yılı danışman öğretim elemanları yeniden düzenlenerek aşağıdaki tabloda sunulmuştur.
Gereğine arz ederim.

Dr. Öğr. Üyesi Oktay YİĞİT
Bölüm Başkanı

Ek:Tablo (1 Sayfa)

Evrak Tarih ve Sayısı: 16/09/2025-707686

Spor Yöneticiliği Bölümü 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Danışman Öğretim Elemanları			
ÖĞRETİM TÜRÜ	SINIFI	ÖĞRETİM ELEMANI	SİCİL NO
I.ÖĞRETİM	1.SINIF	Doç. Dr. Hacı Şükrü TAŞTAN	A-51-2320
		Doç. Dr. İ. Ümran AKDAĞCIK	A-51-1393
		Dr. Öğr. Üyesi Halil Erdem AKOĞLU	A-51-2913
		Dr. Öğr. Üyesi Alptuğ SOYER	A-51-3314
		Öğr. Gör. Ömer GÜRSOY	A-51-621
I.ÖĞRETİM	2.SINIF	Doç. Dr. Hacı Şükrü TAŞTAN	A-51-2320
		Doç. Dr. İ. Ümran AKDAĞCIK	A-51-1393
		Dr. Öğr. Üyesi Halil Erdem AKOĞLU	A-51-2913
		Dr. Öğr. Üyesi Alptuğ SOYER	A-51-3314
		Öğr. Gör. Ömer GÜRSOY	A-51-621
I.ÖĞRETİM	3.SINIF	Öğr. Gör. Nedim URCAN	A-51-1339
I.ÖĞRETİM	4.SINIF	Dr. Öğr. Üyesi Oktay YİĞİT	A-51-3182

Süreçlerin izlenmesine ve buna bağlı iyileştirme çalışmalarına yönelik kanıtlar

- Süreçlerin izlenmesini sağlamak ve buna bağlı iyileştirmeler için ÖHÜ-OGRİS sisteminde “Akademik Personel Değerlendirme Anketi” yer almaktadır.

Kanıt B.2.1.4. Anket Formu

Akademik Personel Hizmet Değerlendirme Anketi

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi olarak siz değerli paydaşlarımıza ait her türlü kişisel veri ve özel nitelikli kişisel verilerin, işlenmesinde, kaydedilmesinde, aktarılmasında, paylaşılmasında ve saklanması, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanununa ("KVKK") uygun olarak hareket ettiğimizi ve bu konuda gereken hassasiyeti gösterdiğimizi bildirmek isteriz. Üniversitemiz kalite süreçleri ve hizmet kalitesinin artırılması amacıyla siz değerli paydaşlarımızın görüşleri bizim için önemlidir. Yapılan anketlerde vermiş olduğunuz cevaplar değerlendirilmekte olup, anketi yapan kişi bilgisi kaydedilmemektedir. Yapacağınız katkıdan dolayı şimdiden teşekkür ediyoruz.

[Ankete Katıl](#)

Akademik Personel Anketi

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi olarak siz değerli paydaşlarımıza ait her türlü kişisel veri ve özel nitelikli kişisel verilerin, işlenmesinde, kaydedilmesinde, aktarılmasında, paylaşılmasında ve saklanması, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanununa ("KVKK") uygun olarak hareket ettiğimizi ve bu konuda gereken hassasiyeti gösterdiğimizi bildirmek isteriz. Üniversitemiz kalite süreçleri ve hizmet kalitesinin artırılması amacıyla siz değerli paydaşlarımızın görüşleri bizim için önemlidir. Yapılan anketlerde vermiş olduğunuz cevaplar değerlendirilmekte olup, anketi yapan kişi bilgisi kaydedilmemektedir. Yapacağınız katkıdan dolayı şimdiden teşekkür ediyoruz.

[Ankete Katıl](#)

B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

- Öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme uygulamaları izlenmekte ve ilgili iç paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir.

Programlardaki ölçme ve değerlendirme çeşitliliğine ilişkin uygulama örnekleri

- Bölümümüz programında her dönem, öğrencilere en az bir ara sınav ve final sınavı yapılır. Bunların dışında tarih belirtilmeden küçük sınavlar (quiz) yapılabilir. Bunların yanı sıra uygulamalı dersler için branşlara özgü uygulama sınavları yapılır. Bu sınavlara ilişkin kanıtlar şu şekildedir:

Kanıt B.2.2.1. Ölçme değerlendirme çeşitliliğine ilişkin değerlendirmeler

Tanımlı Dersler				
D.Kod	Dersin Adı	Öğretim Tipi	T	P
SPY1009	PAZARLAMA İLKELERİ	L. Öğretim	3	0
SPY2003	SPOR VE İLETİŞİM	L. Öğretim	3	0
SPY3003	TÜRK SPOR TEŞKİLATI	L. Öğretim	3	0
SPY4011	SPORDA SPONSORLUK VE KAYNAK OLUŞTURMA	L. Öğretim	3	0
SPY3009	TÜKETİCİ DAVRANIŞI	L. Öğretim	3	0
SPY4009	SPOR PAZARLAMASINDA REKLAM VE TUTUNDURMA	L. Öğretim	3	0
SPY3003	TÜRK SPOR TEŞKİLATI	L. Öğretim	3	0
SPY4011	SPORDA SPONSORLUK VE KAYNAK OLUŞTURMA	L. Öğretim	3	0
SPY1009	PAZARLAMA İLKELERİ	L. Öğretim	3	0
SPY2003	SPOR VE İLETİŞİM	L. Öğretim	3	0

PAZARLAMA İLKELERİ Dersi Sınav Listesi		
Ölç. Dg. Biçimi	Katkı Oranı (%)	
Ara Sınav	40,0	
Genel Sınav	60,0	
Bütünleme	60,0	
Toplam :%100,0		

Ölçme ve değerlendirme uygulamalarının ders kazanımları ve program yeterlilikleriyle ilişkilendirildiğini, öğrenci iş yükünü temel aldığı* gösteren ders bilgi paketi örnekleri

- Bologna süreci kapsamında belirlenen kriterler doğrultusunda Üniversitemiz eğitim anlayışı ve akademik programlara ilişkin bilgi vermek amaçlı oluşturulan AKTS bilgi paketlerinde AKTS kredileri, öğrenci iş yükleri, değerlendirme süreçleri detaylandırılarak öğrencilerin erişimine sunulmaktadır. Ayrıca kurum web sayfamızda ders bilgi paketlerine ulaşılabilir.

Kanıt B.2.2.2. Bologna Bilgi Paketi

<https://www.ohu.edu.tr/akts/bilgipaketi/lisans>

Dezavantajlı gruplar ve çevrimiçi sınavlar gibi özel ölçme türlerine ilişkin mekanizmalar

- Fakültemize Özel Yetenek Sınavında Engelli adaylar kontenjanına başvuru yapılırken; Sadece işitme engelli adaylar (işitme cihazı veya diğer yardımcı desteklerle duyabilen veya dudak okumayı kullanabilen ve sözel iletişimi olan, vestibular aparey veya denge merkezinde hasarı olmayan) kabul edilmektedir. Bu sebeple engelli olarak eğitim alan ve alacak öğrencilerin yaşam standartlarının korunması için uygun ortamın oluşması sağlanmaktadır.

Sınav güvenliği mekanizmaları

- Programlarımız derslerine ait sınavlarda her sınav programında öğretim elemanlarına görevlendirme listesi gitmektedir. Sınava girecek öğrenci sayısına göre her sınıfta en

az 2 gözetmen olmak üzere görevlendirme yapılmaktadır. Ayrıca her sınav günü için bir koordinatör görevlendirmesi yapılmakta ve sınavlara ilişkin koordinasyonun sağlanması amaçlanmaktadır. Görevlendirme kanıtları aşağıda sunulmuştur:

(4) Kanıt B.2.2.3. Sınav güvenliğine ilişkin sınav görevlendirmeleri

SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ 2025-2026 AKADEMİK YILI GÜZ YARIYILI ARA SINAV PROGRAMI
Sayın, Dr.Öğr.Üyesi HALİL ERDEM AKOĞLU

07.01.2026	10:00 0:00	SYB2015 YUZME -B/C B/C YUZME HAVUZU	SPY-2 14
	11:00 0:00	BAZ3007 YUZME -B B/C YUZME HAVUZU	BSD-3 14
	13:00 0:00	SPY4011 SPORDA SPONSORLUK VE KAYNAK OLUŞTURMA MZZ03,MZZ04	SPY-4 14 / 21 / 19
	14:00 0:00	SYB2031 SPORDA SPONSORLUK SD.SPON. MZZ01	SPY-2 14
	15:00 0:00	SPY2011 OLİMPİZİM VE FAIRPLAY(ESKİ MUFREDAT) 202	SPY-2 14
08.01.2026	9:00 0:00	SYB2011 ANTRENMAN BİLİMİ 102,104	SPY-2 13 / 14 / 29 / 24
	10:00 0:00	ANC4011 ANTRENMAN UYGULAMASI VE ALAN TESTLERİ MZZ01,MZZ02	ANT-İD-4 12 / 14 / 17
	11:00 0:00	SPY1009 PAZARLAMA İLKELERİ(ESKİ MUFREDAT) 202	SPY-1 14
	13:00 0:00	ANC3009 SPOR PSİKOLOJİSİ MZZ01,MZZ02,MZZ03	ANT-İD-3 18 / 16 / 20 / 14
	14:00 0:00	ANE1001 SPOR BİLİMLERİNE GİRİŞ 102,103,104	ANT-İD-1 18 / 24 / 14 / 22
	15:00 0:00	BGZ1021 BİLİŞİM TEKNOLOJİLERİ 102	BSD-1 35 / 27 / 14
	16:00 0:00	SYB2003 HUKUKUN TEMEL KAVRAMLARI 102,103,104	SPY-2 6 / 43 / 14 / 29 / 19

Ölçme ve değerlendirme sistemine ilişkin ilke ve kurallar

- Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Spor Bilimleri Fakültesi'nde sınıf ya da staj geçme ile ilgili kurallar aşağıdaki internet adreslerinde öğrencilerle paylaşılmaktadır.

Kanıt B.2.2.4. Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-öğretim ve Sınav Yönetmeliği

<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=9392&MevzuatTur=8&MevzuatTertip=5>

Kanıt B.2.2.5. Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Spor Bilimleri Fakültesi Staj/İntörnlük Yönergesi

<https://www.ohu.edu.tr/sporbilimlerifakultesi/antronorlukegitimi/sayfa/ders-uygulama-kurallari>

<https://www.ohu.edu.tr/sporbilimlerifakultesi/sporyoneticiligi/sayfa/ders-uygulama-kurallari>

B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Kurumun genelinde planlar dahilinde uygulamalar bulunmaktadır.

Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin ilke ve kurallar

- Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Spor Bilimleri Fakültesi Spor Yöneticiliği Bölümüne öğrenci kabulü TYT sınav sonuçlarından elde ettikleri merkezi yerleştirme sınav sonuçlarına göre yapmış oldukları tercih sırasına göre ÖSYM tarafından yapılmaktadır. Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Spor Bilimleri Fakültesi lisans eğitim-öğretim programlarına öğrenci kabulü Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) tarafından yapılan “Yüksek Öğretim Kurumları Sınavı (YKS/TYT)” sınav sonuçlarına ve Yüksek Öğretim Kurumu (YÖK) kararlarına göre yapılır.

Paydaşların bilgilendirildiği mekanizmalar

- Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi paydaşlarla Fakültemiz web sitesinden paylaşılmaktadır. Özel yetenek sınav kılavuzu, sınav parkuru, sınavı kazananlar listesi web sitemizde yer almaktadır. İlgili kanıtlar aşağıdadır.

Kanıt B.2.3.4. Özel Yetenek Sınavına İlişkin Duyurular

<https://www.ohu.edu.tr/sporbilimlerifakultesi/duyuru/61294>

<https://www.ohu.edu.tr/oidb/manset/23825>

<https://www.ohu.edu.tr/sporbilimlerifakultesi/duyuru/61317>

<https://www.ohu.edu.tr/sporbilimlerifakultesi/duyuru/61332>

B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

- Uygulamalar izlenmekte ve tanımlı süreçler iyileştirilmektedir.

Öğrencinin akademik ve kariyer gelişimini izlemek, diploma onayı ve yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin tanımlı süreçler ve mevcut uygulamalar

- Bölümümüzde, öğrencilerin mezuniyet şartlarının sağlanması durumunda diploma almayı hak etmektedirler. Mezuniyet olabilmek için aşağıdaki şartların sağlanması gerekmektedir.

-Ders planındaki 240 AKTS kredisine sahip olan tüm dersleri başarması

-4.00 üzerinden en az 2.00 genel not ortalamasına sahip olması,

-Varsa staj uygulamasını tamamlaması gerekmektedir.

- Mezuniyet kriterlerini tamamlayan öğrencilerin transkriptleri, mezuniyet kriterleri (dosyaları vb) Akademik Danışmanı tarafından incelenerek, Bölüm Mezun komisyonuna resmi yazıyla bildirilmektedir. Bölüm Mezuniyet Komisyonu tarafından incelenen mezuniyet durumu bölüm başkanlığına bildirilmektedir. Bölüm Kurulu tarafından incelen kararlar Dekanlığa gönderilmekte ve nihai olarak Dekanlık Yönetim kurulu ile öğrenci mezun edilmektedir.

Öğrenci iş yükü kredisinin değişim programlarında herhangi bir ek çalışmaya gerek kalmaksızın tanındığını gösteren belgeler

- Akademik tanınırlık, Yükseköğretim Kurumları Arasında Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programına İlişkin Yönetmelik'in 13. maddesi 1 bendine göre yürütülmektedir.

Kanıt B.2.4.1. *Yükseköğretim Kurumları Arasında Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programına İlişkin Yönetmelik*

<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=12883&MevzuatTur=7&MevzuatTertip=5>

Merkezi yerleştirmeye gelen öğrenci grupları dışında kalan yatay geçiş, yabancı uyruklu öğrenci sınavı (YÖS), çift anadal programı (ÇAP), yandal öğrenci kabullerinde uygulanan kriterler

- Üniversitede merkezi yerleştirme dışında lisans öğrencilerinin kabulü (yatay geçiş, dikey geçiş, yurt dışından öğrenci kabulü vb. oluşturulan yönetmelik ve yönergelerle düzenlenmekte olup, bu yönetmelik ve yönergelerde kriterler ile değerlendirmenin ne

şekilde yapılacağı belirtilmektedir. Kabuller, belirtilen kriterlere uygun olarak gerçekleştirilmektedir (**Kanıt B.2.4.2; Kanıt B.2.4.3; Kanıt B.2.4.4**)

Kanıt B.2.4.2. *Yükseköğretim Kurumlarında Önlisans ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Anadal, Yan Dal ile Kurumlar Arası Kredi Transferi Yapılması Esaslarına İlişkin Yönetmelik*

<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=13948&MevzuatTur=7&MevzuatTertip=5>

Kanıt B.2.4.3. *Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Yatay Geçiş Yönergesi*

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/oidb//sayfalar/2957/tekdi2e4.pdf>

Kanıt B.2.4.4. *Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Önlisans ve Lisans Programlarına Yurt Dışından Öğrenci Kabul Yönergesi*

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/oidb//sayfalar/2957/i1allfod.pdf>

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları

- Kurumun genelinde öğrenme kaynaklarının yönetimi alana özgü koşullar, erişilebilirlik ve birimler arası denge gözetilerek gerçekleştirilmektedir.
- Fakültemiz 3 adet kapalı spor salonu, 1 adet tenis kortu, 1 adet halı saha, 1 adet olimpiik atletizm ve futbol sahası, 1 adet fizyoloji laboratuvarı, 1 adet performans ölçümü laboratuvarı, 1 adet anatomi dersliğı, 1 adet masaj salonu, 1 adet dağıcılık odası, 1 adet step-aerobik ve ritmik jimnastik salonu, 1 adet fitness salonu, 1 adet bilgisayar laboratuvarı, 1 adet seminer salonu ve 9 derslik ile eğitim ve öğretim hizmetlerini sunmaktadır.

Kanıt B.3.1.1. Öğrenme Ortamlarına İlişkin Ortamlar

Kampüs Adı	Spor Tesisin Adı	Kapalı Spor Tesisi		Açık Spor Tesisi	
		Kapasite (kişi)	Alan (m ²)	Kapasite (kişi)	Alan (m ²)
Spor Bilimleri Kampüsü	A-B-Kapalı Spor Salonu	500	7200		
Spor Bilimleri Kampüsü	C Kapalı Spor Salonu	2150	5577		
Spor Bilimleri Kampüsü	Futbol Sahası				7200
Spor Bilimleri Kampüsü	Halı Saha				1600
Spor Bilimleri Kampüsü	Tenis Kortu				1600

Eğitim Alanı	Kapasite				
	0-50 (Kişi)	51-75 (Kişi)	76-100 (Kişi)	101-150 (Kişi)	151-250 (Kişi)
Anfı	-	-	-	-	-
Sınıf	5	2	-	-	-
Bilgisayar Lab.	-	-	-	-	-
Atölye	-	-	-	-	-
Anatomi Laboratuvarı	1	-	-	-	-
Fizyoloji Laboratuvarı	2	-	-	-	-
Toplam	8	2			





- Öğrenme yönetim sistemi uygulamalarına ilişkin örnekler

Kanıt 3.1.2.2. ÖYS Canvas Sistemi ve Ms Teams Programı

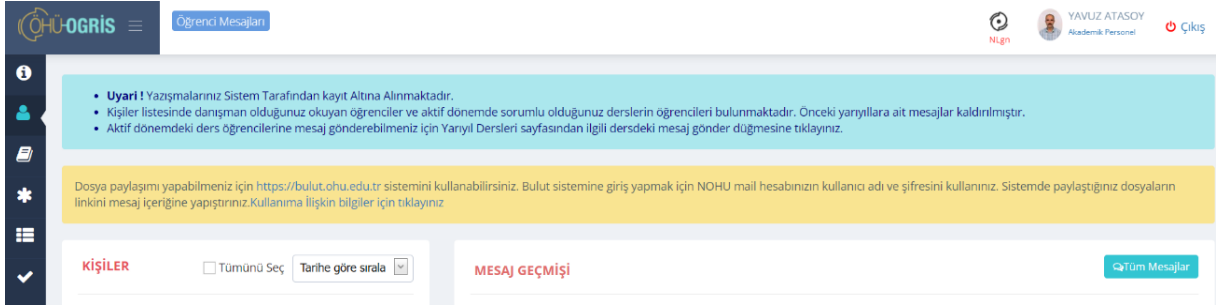
The screenshot shows the Canvas LMS Control Panel. On the left is a sidebar with icons for 'Hesap', 'Kontrol Paneli', 'Dersler', 'Takvim', and 'Denetim'. The main area is titled 'Kontrol Paneli' and shows 'Published Courses (0)' and 'Unpublished Courses (3)'. The unpublished courses are listed as 'EBT6121 MALZEMELERİN OPTO...', 'OPT1007 MATEMATİK A Şubesi, ...', and 'OPT2019 DAVRANIŞ BİLİMLERİ ...'. On the right, there are links for 'Yaklaşan Olaylar' and 'Takvimi Göster'.

The screenshot shows the Microsoft Teams 'Ekipler' (Teams) page. It displays a grid of team tiles. The first row includes 'ZY' (ZHSHMYO Yönetim Kurulu), a pie chart icon (ZHSHMYO Yükseköğretim Kurulu), 'ZHSHMYO Akademik Personel', 'deneme', and 'OP' (Optisyonlukte Paket Program Uygulamaları...). The second row includes 'GO' (2022-2023 Görme Optiği ve Refraksiyon), 'İF' (İleri Fotovoltaik Malzemeler), 'Optisyonluk I', and another 'deneme' tile. A sidebar on the left contains icons for 'Etkinlik', 'Sohbet', 'Ekipler', 'Ödevler', 'Takvim', 'Aramalar', 'Dosyalar', and 'Uygulamalar'.

B.3.2. Akademik destek hizmetleri

Kurumda öğrencilerin akademik gelişim ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri tanımlı ilke ve kurallar dahilinde yürütülmektedir. Her programa ait sınıf danışmanları ihtiyaç halinde öğrencilere rehberlik hizmeti vermekte olup yeni gelen öğrencilere oryantasyon eğitimi de verilmektedir. Öğrencilerin her tür istek, talep ve şikayetleri, OGRİS, e-mail, İYS sistemleri üzerinde iletişim kurularak giderilmektedir. Fakültemizde öğrencilerin kariyer planlamalarına yönelik ve kendilerini geliştirebilmeleri adına çeşitli seminerler ve paneller düzenlenmektedir. Buna ilişkin kanıtlar şu şekildedir.

Kanıt B.3.2.1. OGRİS Modülü Öğrenci Mesajları



Kanıt B.3.2.2. Öğrencilerin Akademik Gelişim ve Kariyer Planlamasına Yönelik Uygulamalar



Kanıt B.3.2.3. Danışman Öğrenci Görüşme Saatleri

SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ 2025-2026 AKADEMİK YILI GÜZ YARIYILI DERS PROGRAMI														
Sayın, Dr.Öğr.Üyesi OKTAY YİĞİT														
	1 8:15 9:00	2 9:05 9:50	3 9:55 10:40	4 10:45 11:30	5 11:35 12:20	6 13:00 13:45	7 13:50 14:35	8 14:40 15:25	9 15:30 16:15	10 16:20 17:05	11 17:10 17:55	12 18:00 18:45	13 18:50 19:35	14 19:40 20:25
Pazartesi				AKTİF DANIŞMANLIK DANIŞMAN ÖĞRENCİ GÖRÜŞME SAATİ		SYB2001 SPOR PSİKOLOJİSİ SPY-2		SPY4003 SPOR PSİKOLOJİSİ SPY-4			ANC3003 BİLİMSEL ARAŞTIRMA TEKNİKLERİ ANT-İÖ-3		ANC4001 ARAŞTIRMA PROJESİ I/D GRUBU ANT-İÖ-4	
						102				MZZ02		102		ÖED-7
Çarşamba			SPY3001 BİLİMSEL ARAŞTIRMA TEKNİKLERİ SPY-3						ANC2013 Sporda Yönetim ve Organizasyon(Es ki Müfredat) ANT-NÖ-2(ESKİ MÜFREDAT)					
										203				
Cuma	ANC4001 ARAŞTIRMA PROJESİ I/D GRUBU ANT-NÖ-4			SPY4000 BİTİRME TEZİ 1. GRUP SPY-4		SPY4000 BİTİRME TEZİ 6. GRUP SPY-4								
	ÖED-7			ÖED-7		ÖED-7								

B.3.3. Tesis ve altyapılar

Tesis ve altyapının kullanımı izlenmekte ve ihtiyaçlar doğrultusunda iyileştirilmektedir. Fakültemiz 3 adet kapalı spor salonu, 1 adet tenis kortu,1 adet halı saha, 1 adet olimpiik atletizm ve futbol sahası, 1 adet fizyoloji laboratuvarı, 1 adet performans ölçümü laboratuvarı, 1 adet anatomi dersliği, 1 adet masaj salonu, 1 adet dağcılık odası, 1 adet step-aerobik ve ritmik jimnastik salonu, 1 adet fitness salonu, 1 adet bilgisayar laboratuvarı, 1 adet seminer salonu ve 9 derslik ile eğitim ve öğretim hizmetlerini sunmaktadır.

Kanıt B.3.3.1. Tesis ve altyapılar





B.3.4. Dezavantajlı gruplar

- Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine ilişkin uygulamalar yürütülmektedir. Fakültemize öğrenci kabulü yapılırken engelli öğrenciler için kontenjan ayrılmış ve fırsat eşitliği sağlanmıştır. Ayrıca topluma hizmet uygulamaları dersi vasıtasıyla Aile ve Sosyal Hizmetler Çocuk Evlerine gidilerek etkinlikler düzenlenmiştir. Fakültemiz mezun öğrencilerinden Ahmet Talha Kacur İşitme Engelliler Grekoromen Stilde Dünya Şampiyonasında Şampiyon olmuştur.

(3) Kanıt B.3.4.1. Engelli Öğrencilere İçin Kontenjan Ayrılması

<https://www.ohu.edu.tr/sporbilimlerifakultesi/duyuru/61294>

GENEL KONTENJANA BAŞVURAN ADAYLAR II. AŞAMA (TEST BATARYASI) SINAVI	31 Ağustos 2023 Perşembe Günü Saat 08:30'da başlayacaktır. Önce Kadın Adaylar Göğüs Numarası Sırasına Göre Sınava Alınacaklardır. Kadın Adayların Sınavı Kılavuzda Belirtildiği Şekilde Tamamlandıktan Sonra Erkek Adayların Sınavı Yapılacaktır. Sınav hakkının kullanım periyotları içerisinde hakkını kullanmayan adaylar o hakkını kullanmış olarak değerlendirilecek ve o haklarından değerlendirmeye alınmayacaktır. İsteyen aday 2. hakkını kullanmayabilecektir.
ENGELLİ KONTENJANINA BAŞVURAN ADAYLAR ÖZEL YETENEK SINAVI	Engelli Adaylar Kontenjanına Başvuru Koşulunu Sağlayan "Engelli Adaylar Özel Yetenek Sınavı" sınav yürütme komisyonu tarafından ilan edilen gün ve saatte yapılacaktır.

Kanıt B.3.4.2. Topluma Hizmet Uygulamaları



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ
Spor Bilimleri Fakültesi Dekanlığı

Sayı : E-41235705-399-429671
Konu : Topluma Hizmet Uygulamaları Dersi
İzin Talebi

REKTÖRLÜK MAKAMINA
(Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı)

İlgi : Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği Bölüm Başkanlığının 24/10/2023 tarihli ve E-79334399-399-429243 sayılı yazısı.

Fakültemiz Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği Bölümü 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Yarıyılında Öğr. Gör. Fatih UYAN tarafından yürütülen BGZ2007 kodlu Topluma Hizmet Uygulamaları dersi çerçevesinde Niğde Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü Çocuk Evlerini ziyaret ve etkinlik talebi Fakültemizce uygun görülmüş olup, izin talep dilekçesi Makamınızca değerlendirilmek üzere yazımız ekinde sunulmuştur.

Gereğine arz ederim.

Kanıt B.3.4.3. Fakültemiz İşitme Engelli Öğrencimizin Başarısı



B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

- Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet mekanizmaları izlenmekte, İhtiyaçlar/talepler doğrultusunda faaliyetler çeşitlendirilmekte ve iyileştirilmektedir. Bölümümüzde birçok sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerde öğrencilerimiz katılım göstermekte ve başarılar elde etmektedir. Bu faaliyetlere Fakültemiz web sitesinden ulaşabilirsiniz.

Kanıt B.3.5.1. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetlere İlişkin Web Sayfası Duyuruları

<https://www.ohu.edu.tr/sporbilimlerifakultesi>

<https://www.ohu.edu.tr/sporbilimlerifakultesi/manset/24220>



GELENEKSEL TÜRK OKÇULUĞU TANITIM SERGİSİ VE SEMİNERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ.

30.12.2025 29.12.2023



- Üniversitemiz Kros takımı Hatay'da düzenlenen Üniversitelerarası Üniliğ Kros Şampiyonası'nda hem erkekler de hem de kadınlarda şampiyon olmuştur.

Sporcularımızı tebrik eder, emeği geçen akademisyenlerimize teŖekkr ederiz. Kros Türkiye Ŗampiyonu olan Niğe Ömer Halisdemir Üniversitesi Kadın ve Erkek takımları Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Veysel Eren, TSF baŖkanı Prof. Dr. Mehmet Günay, Prof. Dr. Hüdaverdi Mamak ve Öğr. Gör. Ali Tunç ile birlikte ile hatıra fotoğrafı ektirmiŖtir.(4) **Kanıt B.3.5.1. Fakültemiz ğrencilerimizin Sportif alıŖmalara Aktif Katılım rneği**



B.4. Öğretim Kadrosu

B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

- Kurumun tüm alanlar için tanımlı ve paydaşlarca bilinen atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri uygulanmakta ve karar almalarda (eğitim-öğretim kadrosunun işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmeleri vb.) kullanılmaktadır. Fakültemizde öğretim elemanların ders yükü ve dağılımı bölüm kurullarında görüşülerek dengeli ve şeffaf olarak paylaşılır. Öğretim elemanı ders yükü ve dağılım dengesi yasal mevzuatlara dayalı olarak 06.09.2005 tarihli Ders Yükü Tespiti ve Ek Ders Ücreti Ödemelerinde Uygulanacak Esaslarla ilgili YÖK Kararı doğrultusunda yönetilmektedir.

Öğretim elemanı atama, yükseltme ve görevlendirme kriterlerinin tanımlı ve kamuoyuna açık olduğunu gösterir kanıtlar

- Atama, yükseltme kriterleri Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği ve Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi doğrultusunda yürütülmektedir.

Kanıt B.4.1.1. *Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği ve Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi*

<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=24672&MevzuatTur=7&MevzuatTertip=5>
<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/personel//sayfalar/3800/ubtx3fuv.pdf>

Akademik kadronun uzmanlık alanı ile yürüttükleri ders arasında uyumun sağlanmasına yönelik uygulamalar

- Akademik kadroda yer alan öğretim elemanlarının yüksek lisans, doktora tezleri ve alanda yaptıkları bilimsel araştırmalar ve yayınlar incelenerek ders dağılımları uygun bir şekilde planlanır. Ayrıca uygulama dersi için öğretim elemanlarının branşa özgü antrenörlük belgelerine göre bir ders dağılımı gerçekleştirilir.

B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

- Kurumun genelinde öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere uygulamalar vardır.

Eğiticilerin eğitimi uygulamalarına (kapsamı, veriliş yöntemi, katılım bilgileri vb.) ilişkin kanıtlar (Uzaktan eğitim uygulamaları dahil)

- Eğiticilerin eğitimi uygulamalarına (Uzaktan eğitim uygulamaları dahil) ilişkin planlama (kapsamı, veriliş yöntemi, katılım bilgileri vb.) ve uygulamalar

- Eğitcilerin, eğitim-öğretim yılı içerisinde kişisel ve mesleki gelişimlerini desteklemek için seminer, kurs, alıştay gibi etkinlere katılımı, çalışma alanlarıyla ilgili eğitici eğitimi programlarına (eğitimci eğitimi, ilkyardım eğitici eğitimi vb.) katılımı desteklenmektedir. Kurumsal temelde hazırlanan eğitimlere (proje yazma eğitimi, kütüphane veri tabanları kullanma eğitimi, Erasmus, Farabi bilgilendirme toplantıları vb.) yönelik öğretim elemanlarına bilgilendirme ve duyuru yapılmaktadır.
- Üniversitede yürütölen eğitim ve öğretim faaliyetleri çerçevesinde alandaki kalite ve verimliliği arttırmak amacıyla yeni gelişmelere, yeni teknolojilere, Ar-Ge çalışmalarına yönelik eğitimlere öğretim elemanlarının katılımı sağlanmakta, fakölteadaki öğretim elemanları ilgili birim ve komisyonlarda görevlendirilebilmektedir. Akademik personel için düzenlenen eğiticilerin eğitimi sertifika programına katılmıştır.

(3) Kanıt 4.2.1. Yeterliliğe Dayalı Eğitim için Eğiticilerin Eğitimi Resmi Yazısı



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Kalite Koordinatörlüğu

Sayı : E-65407296-774.08.02-43276
Konu : Yeterliğe Dayalı Eğitim için Eğiticilerin
Eğitimi

DAĞITIM YERLERİNE

Koordinatörlüğümüz ve Sürekli Eğitim Merkezi işbirliğinde 08-14 Nisan 2021 tarihleri arasında evrimii gerçekleştirilecek olan Yeterliğe Dayalı Eğitim için Eğiticilerin Eğitimi program listesi ekte sunulmuş olup, her bir eğitime yönelik erişim bilgileri ayrıca gönderilecektir. Töüm eğitimlere katılan öğretim elemanlarına Sürekli Eğitim Merkezi tarafından Katılım Belgesi düzenleneceğinden, Zoom'a giriş esnasında ad-soyad bilgilerinin açık ve tam olarak yazılması gerekmektedir. Biriminizdeki bölöüm/anabilim dalı (Eğitim Fakölte) /program başkanları ile töüm öğretim elemanlarının eğitime katılmaları hususunda;

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.



Kalite Koordinatörlüğü ve
Sürekli Eğitim Merkezi
Aracılığıyla

YETERLİĞE DAYALI EĞİTİM İÇİN EĞİTİCİ EĞİTİMİ

- 1. Program Yeterlikleri ve Öğrenme Kazanımları Nedir ve Nasıl Yazılmalıdır? (8 Nisan, 15.30)**
Prof. Dr. Gönül AKÇAMETE (Yakın Doğu Üniversitesi)
- 2. Ölçme Aracı Geliştirme Süreçleri (9 Nisan, 15.30)**
Doç. Dr. Devrim ERDEM (Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi)
- 3. Üniversite Üzerine Düşünmek: Dönüşen Talepler ve 21. Yüzyıl Yetkinlikleri (12 Nisan, 15.30)**
Prof. Dr. Mustafa Yavuz (Necmettin Erbakan Üniversitesi)
- 4. Ölçme Araçları (13 Nisan, 15.30)**
Dr. Öğr. Üyesi Sami PEKTAŞ (Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi)
- 5. Üst Düzey Düşünme Becerilerinin Ölçülmesi (14 Nisan, 15.30)**
Dr. Öğr. Üyesi Ömer KUTLU (Ankara Üniversitesi)



zoom çevrim içi etkinlikler

Bu belge, gizli ve/veya sınırlı olarak kullanılabilir.

B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

- Teşvik ve ödüllendirme uygulamaları kurum geneline yayılmıştır. Fakültemizde Teşvik ve ödüllendirme uygulamaları kurum geneline yayılmış olup, Üniversitemiz tarafından uygulanan Akademik Teşvik sistemiyle öğretim elemanlarının performansları değerlendirilmekte ve 12 ay boyunca teşvik ikramiyesi maaşlara eklenmektedir. Ayrıca bilimsel etkinliklerde sıralamaya giren öğretim elemanlarına ödül verilmektedir.

(3) Kanıt B.4.3.1. Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/atddik//sayfalar/28195/upsxrjyt.pdf>

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

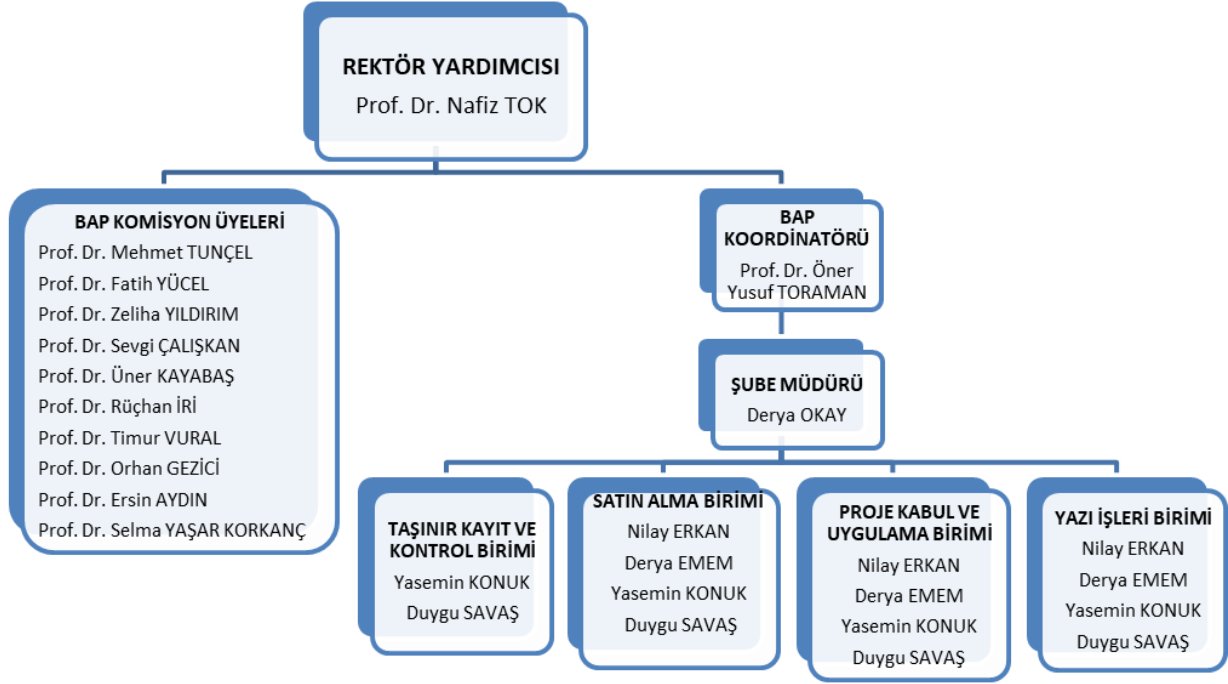
C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Araştırma süreçlerin yönetimi ve organizasyon yapısı

C.1.1 Araştırma Süreçlerin Yönetimi

- <https://www.ohu.edu.tr/bap/sayfa/gorev-tanimlari>)

C.1.1. Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri (Bap) Koordinasyon Birimi Organizasyon Şeması, 2023



Araştırma yönetim modeli ve uygulamaları

C.1.2 Araştırma Yönetişim Modeli ve Uygulamaları

- <https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/bap//sayfalar/4477/aktx1sd5.pdf>

Araştırma yönetimi ve organizasyonel yapının işlerliğinin izlendiği ve iyileştirildiğine ilişkin kanıtlar

C.1.3 Araştırma Yönetimi ve Organizasyonel Yapının İşlerliği

- <https://www.ohu.edu.tr/bap/sayfa/is-akis-surecleri>

Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

- Yok

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Araştırma-geliştirme bütçesi ve dağılımı

- Araştırma ve geliştirme için 2023 yılında Üniversitemiz tarafından ödenen bütçe toplamı: 1.508.111,50 TL'dir. Spor Bilimleri Fakültesi olarak bizim aldığımız bütçe

toplam 105.596,30 TL'dir

Araştırma-geliştirme kaynaklarının araştırma stratejisi doğrultusunda yönetildiğini gösteren kanıtlar

- **C.1.2.3. Araştırma-Geliştirme Kaynaklarının Araştırma Stratejisi**

<https://www.ohu.edu.tr/bap/sayfa/is-akis-surecleri>

Araştırma kaynaklarının çeşitliliği ve yeterliliğinin izlendiğine ve iyileştirildiğine ilişkin kanıtlar

- **C.1.2.4. Araştırma Kaynaklarının Çeşitliliği ve Yeterliliği**

<https://www.ohu.edu.tr/bap/sayfa/tamamlanan-projeler>

<https://www.ohu.edu.tr/bap/sayfa/yok-bap-yonetmelik>

İç kaynaklar ve kullanımına ilişkin tanımlı süreçler (BAP Yönergesi, İç Kaynak Kullanım Yönergesi vb.)

- **C.1.2.5. İç Kaynaklar ve Kullanımına İlişkin Tanımlı Süreçler**

<https://www.ohu.edu.tr/bap/sayfa/yok-bap-yonetmelik>

- **C.1.2.5 İç Kaynakların Birimler Arası Dağılımı**

<https://ohu.edu.tr/bap/search>)

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Doktora programları ve doktora sonrası imkanlara ilişkin kanıtlar

- Bölümümüzde doktora programı bulunmamaktadır.

C.2 Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik planlama ve uygulamalar (destekleyici eğitimler, uluslararası fırsatlar, proje iş birliği çalışmaları vb.)

- Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik üniversitemiz ve fakültemiz tarafından Spor Yöneticiliği Bölümü'ne destekler sunulmaktadır. Bu destekler içerisinde BAP, AB Projeleri, Kalkınma Bakanlığı Projeleri ve TÜBİTAK Projeleri bulunmaktadır.

<https://ohu.edu.tr/bap/sayfa/bap-uygulama-yonergesi>

- Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası alanda yaptıkları bilimsel etkinliklerini teşvik etmek ve öğretim elemanlarını ödüllendirmek amacıyla üniversitemiz bilimsel yayınları teşvik ve değerlendirme komisyonu bulunmaktadır.

<https://ohu.edu.tr/bytdk/sayfa/komisyon-uyeleri>

Öğretim elemanlarının geri bildirimleri

- Bölümümüz kalite çalışmaları kapsamında gerekli iyileştirmelerin yapılabilmesi için paydaş görüşlerine önem vermektedir. Bu doğrultuda akademik personele ve idari personele yönelik memnuniyet anketi sunulmaktadır.

<https://otomasyon.ohu.edu.tr/ogris/>

- Diğer bir paydaş olan öğrencilerimize yönelik memnuniyet anketler her dönem uygulanmaktadır. Bu anketler OGRIS üzerinden doldurulmaktadır.

<https://otomasyon.ohu.edu.tr/ogris/>

- Aynı zamanda fakülte öğrencileri herhangi bir problem durumunda bizlere İYS, telefon, whatsapp, e-mail üzerinden geribildirim yapabilmektedir.

Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin izlenmesi ve iyileştirilmesine ilişkin kanıtlar

- Akademik personelin araştırma performansının izlenmesine yönelik YÖKSİS verileri Akademik Performans Değerlendirme ve İzleme Platformu (AKAPEDIA) üzerinden çekilerek özgeçmiş sayfaları oluşturulmaktadır.
- Akademik personelin araştırma-geliştirme performansını takdir-tanıma ve ödüllendirmek üzere 2019 yılında yapılan güncelleme ile BAP yönergesinde Ar-Ge performansına bağlı yeni destekler eklenmiştir.

<https://www.ohu.edu.tr/bap/sayfa/tamamlanan-projeler>

- Öğretim Görevlileri ve Araştırma Görevlilerinden her yıl düzenli olarak Akademik Performans Değerlendirme ve İzleme Platformu (AKAPEDIA) üzerinden akademik faaliyet raporu istenmekte ve görev süreleri (1 yıl, 2 yıl ve 3 yıl) uzatılmaktadır.

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri oluşturulmasına yönelik mekanizmalar

- Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri değişim programları ile yapılabilmektedir. Bu programlar; Erasmus Değişim Programı, Farabi Değişim Programı, Mevlana Değişim Programı ve Orhun Değişim Programıdır.

-Erasmus Değişim Programı; <https://ohu.edu.tr/uluslararasi>

-Farabi Değişim Programı; <https://ohu.edu.tr/farabi>

-Mevlana Değişim Programı; <https://ohu.edu.tr/mevlana>

-Orhun Değişim Programı; <https://ohu.edu.tr/orhun>

Ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetlerine yönelik ikili anlaşmalar ve iş birliklerine ilişkin kanıtlar

- İlgili anlaşmalara Linkler üzerinden ulaşabilirsiniz;

-Erasmus Değişim Programı; <https://ohu.edu.tr/uluslararası/sayfa/erasmus--ikili-anlasmalar>

-Farabi Değişim Programı; <https://ohu.edu.tr/farabi/sayfa/ikili-anlasmalar>

-Mevlana Değişim Programı; <https://ohu.edu.tr/mevlana/sayfa/anlasmalar-protokoller>

-Orhun Değişim Programı; <https://ohu.edu.tr/orhun/sayfa/protokoller>

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Araştırma performansını izlemek üzere geçerli olan tanımlı süreçler

- Bölümümüz akademik personelinin araştırma performansının izlenmesine yönelik YÖKSİS verileri Akademik Performans Değerlendirme ve İzleme Platformu (AKAPEDİA) üzerinden çekilerek özgeçmiş sayfaları oluşturulmaktadır.

Araştırma hedeflerine ulaşıp ulaşılmadığını izlemek üzere oluşturulan mekanizmalar

- Bölümümüzde araştırma-geliştirme hedeflerine ulaşıp ulaşılmadığı Stratejik Plan Yılsonu Değerlendirme Raporları ile belirlenmektedir. Yıllık olarak faaliyet raporları ve performans programlarıyla da izlenmektedir.

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/sporbilimlerifakultesi//sayfalar/27100/fzndgdy.pdf>

Araştırma performansının izlenmesine ve iyileştirilmesine ilişkin kanıtlar

- Akademik personelin araştırma performansının izlenmesine yönelik YÖKSİS verileri Akademik Performans Değerlendirme ve İzleme Platformu (AKAPEDİA) üzerinden çekilmektedir. Buna ek olarak öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin izlenmesi ve iyileştirilmesine ilişkin Akademik Performans Değerlendirme ve İzleme Platformu (AKAPEDİA) örneği kanıtlarda sunulmuştur.
- Bölümümüz akademik personelinin araştırma-geliştirme performansını takdir-tanıma ve ödüllendirmek üzere 2019 yılında yapılan güncelleme ile BAP yönergesinde Ar-Ge performansına bağlı yeni destekler eklenmiştir. Ar-Ge performansına yönelik BAP'tan alınan destekler ek olarak sunulmuştur.

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Akademik personelin araştırma-geliştirme performansını izlemek üzere geçerli olan tanımlı süreçler (Yönetmelik, yönerge, süreç tanımı, ölçme araçları, rehber, kılavuz, takdir-tanım sistemi, teşvik mekanizmaları vb.)

- Akademik personelin araştırma performansının izlenmesine yönelik YÖKSİS verileri Akademik Performans Değerlendirme ve İzleme Platformu (AKAPEDIA) üzerinden çekilerek özgeçmiş sayfaları oluşturulmaktadır. Akademik personelin araştırma-geliştirme performansını takdir-tanım ve ödüllendirmek üzere 2024 yılında yapılan güncelleme ile BAP yönergesinde Ar-Ge performansına bağlı yeni destekler eklenmiştir. İlgili yönergeye aşağıda yer alan web sayfasından ulaşabilirsiniz.

<https://www.ohu.edu.tr/bap/sayfa/yok-bap-yonetmelik->

<https://www.ohu.edu.tr/bap/sayfa/bap-uygulama-yonergesi>

<https://www.ohu.edu.tr/bap/sayfa/yayin-etigi-yonergesi>

Öğretim elemanlarının araştırma performansına yönelik analiz raporları

- Öğretim elemanlarının araştırma performansına yönelik analiz raporları mevcuttur. 2022 yılı içerisinde bölüm öğretim elemanlarının akademik çalışmalarının analiz raporuna link üzerinden ulaşabilirsiniz.

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/sporbilimlerifakultesi//sayfalar/27100/fzndgdy.pdf>

Öğretim elemanlarının geri bildirimleri

- Bölümümüz kalite çalışmaları kapsamında gerekli iyileştirmelerin yapılabilmesi için paydaş görüşlerine önem vermektedir. Bu doğrultuda akademik personele ve idari personele yönelik memnuniyet anketi sunulmaktadır. Bu anketler OGRIS (<https://otomasyon.ohu.edu.tr/ogris/>) üzerinden doldurulmaktadır.
- Diğer bir paydaş olan öğrencilerimize yönelik memnuniyet anketleri her dönem uygulanmaktadır. Bu anketler OGRIS (<https://otomasyon.ohu.edu.tr/ogris/>) üzerinden doldurulmaktadır.
- Aynı zamanda fakülte öğrencileri herhangi bir problem durumunda bizlere İYS, telefon, whatsapp, e-mail üzerinden geribildirim yapabilmektedir.

Araştırma geliştirme performansına ilişkin izleme ve iyileştirme kanıtları

- Bölümümüzde araştırma-geliştirme hedeflerine ulaşıp ulaşılmadığı Stratejik Plan

Yılsonu Değerlendirme Raporları ile belirlenmektedir. Yıllık olarak faaliyet raporları ve performans programlarıyla da izlenmektedir

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/sporbilimlerifakultesi//sayfalar/27100/fzndgdyy.pdf>)

- Akademik personelin araştırma performansının izlenmesine yönelik YÖKSİS verileri Akademik Performans Değerlendirme ve İzleme Platformu (AKAPEDIA) üzerinden çekilerek özgeçmiş sayfaları oluşturulmaktadır.

D. TOPLUMSAL KATKI

Kurum, toplumsal katkı faaliyetlerini sahip olduğu hedefleri ve stratejisi doğrultusunda yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu bir şekilde yürütmelidir. Bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturmali ve bunların etkin şekilde kullanımını sağlamalıdır

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyon yapısını gösteren kanıtlar

- Spor Yöneticiliği Bölümünde toplumsal katkı komisyonu bulunmamaktadır.

Toplumsal katkı yönetim modelini gösteren kanıtlar

- Spor Yöneticiliği Bölümünde toplumsal katkı komisyonu bulunmamaktadır.

D.1.2. Kaynaklar

- Toplumsal katkı faaliyetlerini yürüten araştırma ve uygulama merkezleri ve diğer birimlere ilişkin kanıtlar
- Toplumsal katkı faaliyetlerine ayrılan bütçe ve yıllar içinde dağılımını içeren kanıtlar
- Toplumsal katkı sağlayacak projelere kaynak bulunmamaktadır.

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

Kurumun genelinde toplumsal katkı performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

- Spor Yöneticiliği Bölümünde toplumsal katkı komisyonu bulunmamaktadır.

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Toplumsal katkı hedeflerine ulaşılp ulaşılmadığını izlemek üzere oluşturulan mekanizmaları gösteren kanıtlar

- Spor Yöneticiliği Bölümünde toplumsal katkı komisyonu bulunmamaktadır.

İş birliği yapılan kurumlarla imzalanan protokoller ve anlaşmalar

- T.C. Ömer Halisdemir Üniversitesi Spor Bilimleri Fakültesi tarafından bölümümüzdeki öğrencelerimiz staj uygulaması dersi için Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürlükleri'nde staj yapabilmektedir.