



ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU

GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ
TEKSTİL ve MODA TASARIMI BÖLÜMÜ

NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ

2023

GENEL BİLGİLER

1. İletişim Bilgileri

Doç. Dr. Esra VAROL (Bölüm Başkanı)

Güzel Sanatlar Fakültesi Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümü

Tel: 0 388 225 25 55

Faks: 0388 225 31 14

Dr. Öğr. Üyesi Hamide Tuba KIZILKAYA (Bölüm Başkan Yardımcısı)

Güzel Sanatlar Fakültesi Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümü

Tel: 0 388 225 25 37

Faks: 0388 225 31 14

Hayriye BOĞA (Bölüm Sekreteri)

Güzel Sanatlar Fakültesi Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümü

Tel: 0 388 225 31 13

Faks: 0388 225 31 14

E-mail: guzelsanatlarfak@ohu.edu.tr

Web: <https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/tekstilvemoda>

Adres: Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümü Merkez Yerleşke Bor Yolu Üzeri 51240 Merkez-NİĞDE

2. Birimdeki Programlar Hakkında Bilgi, Kısa Tarihçe ve Değişiklikler

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi, 08/04/2016 tarihli ve 29678 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 2016/8562 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına dayanarak Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı’nın 05/09/2016 tarihli ve 56138 sayılı yazıları gereğince kurulmuştur. Güzel Sanatlar Fakültesi bünyesinde yer alan Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümü 2020-2021 Eğitim-Öğretim yılında lisans öğrencisi olarak eğitim- öğretime başlamıştır. Tekstil ve Moda Tasarımı Lisans Programı, her biri 30 AKTS değerinde 8 yarıyıldan oluşan 4 yıllık bir programdır. Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümü, Moda Tasarımı ve Tekstil Tasarımı Anasanat Dallarından oluşmaktadır.

Tablo 1. Birimdeki Programlar

Programın Adı	Türü (Normal / II. Öğretim; Eğitim Dili vs.)	Programın Süresi	Kayıtlı Öğrenci Sayısı
Tekstil ve Moda Tasarımı	Normal Öğretim	4 Yıl	107

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümünün yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması Güzel Sanatlar Fakültesi bünyesinde faaliyet göstermektedir. Bölümün organizasyon yapısına ilişkin genel şema Fakülte web sayfasında, akademik ve idari personel için görev tanımları ve iş akış süreçleri olmak üzere yer almaktadır.

(3) Güzel Sanatlar Fakültesi Organizasyon Şeması:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/sayfa/organizasyon-semasi>

(3) Güzel Sanatlar Fakültesi Görev Tanımları:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/sayfa/gorev-tanimlari>

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/guzelsanatlarfakultesi//sayfalar/27009/5qv543g4.pdf>

(3) Güzel Sanatlar Fakültesi İş Akış Süreçleri:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/sayfa/is-akis-surecleri>

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE					
A.1. Liderlik ve Kalite					
	1	2	3	4	5
A.1.2. <u>Yönetişim modeli ve idari yapı</u>	Kurumun misyonuyla uyumlu ve stratejik hedeflerini gerçekleştirmeyi sağlayacak bir yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması bulunmamaktadır.	Kurumun misyon ve stratejik hedeflerine ulaşmasını güvence altına alan ve süreçleriyle uyumlu yönetim modeli ve idari yapılanması belirlenmiştir.	Kurumun yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması birim ve alanların genelini kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir.	Kurumun yönetim ve organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

A.1.2. Liderlik

Bölümle ilgili kararların çoğunluğu, Moda Tasarımı ve Tekstil Tasarımı Anasanat Dalı Başkanları ile Bölüm Başkan Yardımcısından oluşan Bölüm Kurulu tarafından verilmektedir.

Bununla birlikte diğ er bazı kararlar gerek Bölüm, gerekse Fakülte bünyesinde bulunan komisyonlarda veya kurullarda tartışılarak alınmaktadır. Bölümde ve Fakültede bulunan komisyon ve kurullar ise öğretim elemanlarının katılımı ile oluşmaktadır. Bu doğrultuda, Bölüm öğretim elemanları, bütün izleme ve iyileştirme süreçlerine bu komisyon ve kurulların birer üyesi oldukları için doğal olarak katılmaktadır. Süreç içerisinde ise komisyon ve kurullarda güncelleme kararları alınmaktadır.

(3) Bölüm Kurulu Web Sayfası:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/tekstilvemoda/sayfa/bolum-kurulu>

(3) Bölüm Kurulu Kararı Örneği:

https://drive.google.com/file/d/1llxIAaPFCHfV_QeEWSftwakIO9nMi8KE/view?usp=sharing

(3) Bölüm Öğretim Elemanlarının Yer Aldığı Fakülte Komisyonları:

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/guzelsanatlarfakultesi//sayfalar/15593/dzgmtz mz.pdf>

(4) Komisyon Güncelleme Fakülte Kurulu Karar Örnekleri:

https://drive.google.com/file/d/1EkTaXZ_E7JebPkmV-gbqWXGZg7UUMwxa/view?usp=sharing

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE					
A.1. Liderlik ve Kalite					
	1	2	3	4	5
<u>A.1.2. Liderlik</u>	Kurumda kalite güvencesi sisteminin yönetilmesi ve kalite kültürünün içselleştirilmesini destekleyen etkin bir liderlik yaklaşımı bulunmamaktadır.	Kurumda liderlerin kalite güvencesi sisteminin yönetimi ve kültürünün içselleştirilmesi konusunda sahipliği ve motivasyonu bulunmaktadır.	Kurumun geneline yayılmış, kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimini destekleyen etkin liderlik uygulamaları bulunmaktadır.	Liderlik uygulamaları ve bu uygulamaların kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimine katkısı izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Bölümün amaç, misyon ve hedefleri kurulduğu yıldan itibaren açıkça belirlenmiş durumdadır. Bölüm geleceğine yönelik kararların alınmasında ise Bölüm Kurulunun etkin olmasının yanı sıra Fakülte Danışma Kurulu belirlenmiş ve görüş toplantısı düzenlenmiştir. Toplantı, Güzel Sanatlar Fakültesi dış paydaşları temsilcilerinden Niğde Organize Sanayi Bölge Müdürü Mustafa Altunbaş, Eskişehir Teknik Üniversitesi Sanat ve Tasarım Fakültesi Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümü Başkanı Prof. Dr. Nilay Ertürk, Selçuk Üniversitesi Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Moda Tasarımı Bölüm Başkanı Prof. Dr. Hatice Harmankaya, Osmangazi Üniversitesi Sanat ve Tasarım Fakültesi Görsel İletişim Tasarımı Bölümünden Dr. Öğr. Üyesi Mine Küçük, Niğde İl Kültür ve Turizm Müdürü Elif Belkıs Baştürk, Niğde Güzel Sanatlar Lisesi Öğretmeni Keziban Kibar'ın katılımları ve Fakültemiz Dekan Vekili Prof. Dr. Bilge Karatepe, Dekan Yardımcıları Doç. Dr. Menekşe Sakarya, Doç. Dr. Şemsi Altaş, Resim Bölüm Başkanı Prof. Dr. Attila Döl, Tekstil ve Moda Tasarımı Bölüm Başkanı Doç. Dr. Esra Varol, Grafik Sanatlar Bölüm Başkanı Dr. Öğr. Üyesi Deniz Özeskici ve Raportör Fakülte Sekreteri Measure Acer'in katılımları ile 21 Aralık 2023 tarihinde çevrimiçi ortamda gerçekleştirilmiştir. Toplantıda Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümü ders programının mevcut durumu ve geleceği konularında fikir alışverişinde bulunulmuştur. Hem toplantı içeriği hem de Bölüm ders programının değerlendirildiği anket sonuçlarının yer aldığı bir rapor hazırlanmıştır.

(3) Bölüm Amaç, Misyon ve Hedefleri:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/tekstilvemoda/sayfa/genel-bilgi>
<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/tekstilvemoda/sayfa/egitim-amaclari>

(3) Gelecek Yıl İçin Öğrenci Kontenjanı Bölüm Kurul Kararı Örneği:

https://drive.google.com/file/d/183G8CCDZ4wpwBofaVJhh53MRQ5fM_lfL/view?usp=sharing

(3) Danışma Kurulu Oluşturma ve 2023 Yılı Kurul Toplantısı:

<https://drive.google.com/file/d/1Bc0XSHb5hJaTm8m81g9hwW3aYcPaYtm/view?usp=sharing>

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/manset/24185>

(3) Danışma Kurulu Toplantısı Raporu:

https://drive.google.com/file/d/1OqeuBTZyoV_qPZSC7yLaeIo0tKIF_SId/view?usp=sharing

A.1. Liderlik ve Kalite

	1	2	3	4	5
<u>A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi</u>	Kurumda değişim yönetimi bulunmamaktadır.	Kurumda değişim ihtiyacı olgunluk seviyesinde belirlenmiştir.	Kurumda değişim yönetimi yaklaşımı kurumun geneline yayılmış ve bütüncül olarak yürütülmektedir.	Amaç, misyon ve hedefler doğrultusunda gerçekleştirilen değişim yönetimi uygulamaları izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Bölüm iç kalite güvencesinin sağlanmasında Fakülte bünyesinde oluşturulan Birim Kalite Komisyonunda 3 öğretim elemanı ve bir kalite topluluğu öğrenci temsilcisi görev yapmaktadır. Bununla birlikte KALBİS modülü üzerinden aylık ve yıllık periyodlar dâhilinde Bölüm kalite çalışmalarına yönelik dönütler verilmektedir. Fakülte bünyesinde hazırlanan yıllık Öz Değerlendirme Raporları ile Birim Faaliyet Raporlarında ise Bölüme ait veriler raporlaştırılmakta ve web sayfasında yayımlanmaktadır. Ayrıca Üniversitemiz kalite çalışmaları kapsamında gerekli iyileştirmelerin yapılabilmesi için iç paydaşların görüşlerini almak üzere OGRIS'te yer alan akademik ve idari personel ile öğrenci memnuniyet anketlerinin doldurulması ile yönetsel süreçler ve hizmetler ile ilgili geri bildirimler alınmaktadır. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra Bölümün ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği bir başka kalite çalışması ise Türkiye'de Tekstil ve Moda Tasarımı programlarının akreditasyonunda yetkinliğe sahip tek kuruluş olan TAPLAK (Tasarım ve Planlama Akreditasyon Derneği) içerisinde yer alan MOTETAK (Moda Tasarımı / Tekstil Tasarımı / Tekstil ve Moda Tasarımı Eğitim Programları Akreditasyon Kurulu) bünyesindeki çalışmalara Bölüm Başkanı temsilciliğinde katılım sağlanmasıdır. Mevcut Bölüm Başkanı MOTETAK oluşumunun asıl üyeleri ve denetimcileri arasında yer almaktadır.

(4) Birim Kalite Komisyonu:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/sayfa/birim-kalite-komisyonu>

(4) KALBİS Bölüm Yazısı Örneği:

<https://drive.google.com/file/d/1vo3VgOOAO6aW85nifQIUdLXiDPD6RhPi/view?usp=sharing>

(4) Öz Değerlendirme Raporları ve Birim Faaliyet Raporu Örneği:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/sayfa/oz-degerlendirme-raporlari>

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/guzelsanatlarfakultesi//sayfalar/15585/swnm4o2o.pdf>

(4) Akademik Personel Anket Örneği:

<https://drive.google.com/file/d/14kFz1KMqR1NKwf0CblrwdH7vmUZ3EeP/view?usp=sharing>

(4) TAPLAK ve MOTETAK Web Sayfası:

<https://www.taplak.org/kopyas%C4%B1-hakkimizda-1>

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE					
A.1. Liderlik ve Kalite					
	1	2	3	4	5
<u>A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları</u>	Kurumun tanımlanmış bir iç kalite güvencesi sistemi bulunmamaktadır.	Kurumun iç kalite güvencesi süreç ve mekanizmaları tanımlanmıştır.	İç kalite güvencesi sistemi kurumun geneline yayılmış, şeffaf ve bütüncül olarak yürütülmektedir.	İç kalite güvencesi sistemi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Bölümle ilgili konularda kamuoyunu bilgilendirme ilkesel olarak benimsenmiştir. Bu doğrultuda oluşturulan Bölüm web sayfası doğru, güncel, ilgili ve kolayca erişilebilir bilgiyi vermekte ve yeni gelişmeler ışığında güncellenmektedir.

(3) Bölüm Web Sayfası:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/tekstilvemoda>

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE					
A.1. Liderlik ve Kalite					
	1	2	3	4	5
<u>A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik</u>	Kurumda kamuoyunu bilgilendirmek ve hesap verebilirliği gerçekleştirmek üzere mekanizmalar bulunmamaktadır.	Kurumda şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirmek üzere tanımlı süreçler bulunmaktadır.	Kurum tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını işletmektedir.	Kurumun kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmaları izlenmekte ve paydaş görüşleri doğrultusunda iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Bölümün misyon, vizyon ve amacını gerçekleştirmek üzere yükseköğretim ve Üniversite politikaları doğrultusunda oluşturduğu stratejik amaçları ile hedefleri planlanarak uygulanmakta ve web sayfasında kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Bölümün eğitim öğretim programına yönelik politikalar ise yükseköğretim ve Üniversite politikaları gözetilerek Bölüm Kurulu kararları ile şekillendirilmektedir. Ayrıca, Bölümün misyon, vizyon ve amaçları doğrultusunda oluşturulan eğitim programı ve program dersleri dış ve iç paydaşlar tarafından gerek yapılan toplantılar gerekse anketler aracılığı ile değerlendirilmektedir. Öğrencilerden geri bildirim elde etmek amacıyla her eğitim öğretim dönemi sonunda öğrenciler tarafından genel sınav haftası öncesinde her ders için Dersin Genel Değerlendirmesi ve Öğretim Elemanı Değerlendirmesi başlıkları ile farklı kriterler ile oluşturulmuş ders anketleri doldurulmaktadır. ÖGRİS sistemi üzerinde ve uzaktan öğretim sürecinde kullanılan ÖYS sistemi üzerinde öğrencilerin ders öğretim elemanına ulaşmasını sağlayacak mesaj sistemi bulunmaktadır. Öğretim elemanları gelen geri bildirimler doğrultusunda bireysel ya da toplu olarak öğrencilere mesaj gönderebilmektedir. Bölüm öğrencilerinin istek, öneri, soru ve şikâyetleri için geri bildirimleri ise İstek Yönetim Sistemi (İYS) üzerinden yapılmaktadır. Bununla birlikte, iç paydaş görüşlerinin alınmasında Bölümde her dönem başında oryantasyon programı düzenlenmekte, danışman öğretim elemanları da kendi öğrenci grupları ile görüşme toplantıları gerçekleştirmektedir. Bu bağlamda Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümüne yeni kayıt yaptıran öğrencileri bilgilendirmek amacıyla 12.10.2023 tarihinde oryantasyon programı düzenlenmiştir. Oryantasyon programında, bölüm öğretim elemanları tarafından Niğde'nin tarihi ve Niğde'de yaşam, Üniversite, Fakülte ve Bölüm hakkında genel bir tanıtım yapılmıştır. Kütüphane, yemekhane, kampüs içerisindeki alışveriş yerleri, kongre merkezi, spor merkezi, öğrenci kimlik kartı vb. konularla ilgili bilgilendirmeler öğrencilere aktarılmıştır. Güzel Sanatlar Fakültesi Dekanı Sayın Prof. Dr. Bilge KARATEPE, Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümü oryantasyon toplantısına katılarak öğrenciler ile tanışmış ve sorularını cevaplamıştır.

(3) Bölüm Misyon Vizyon ve Amacı Web Sayfası:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/tekstilvemoda/sayfa/genel-bilgi>

(4) Uzaktan Eğitim Verilecek Derslere İlişkin Bölüm Kurulu Karar Örneği:

<https://drive.google.com/file/d/1MrQsZpRH5vv4YPXl9kdcBNk9pD5WzTEH/view?usp=sharing>

(3) Uzaktan Eğitim ÖYS Giriş ve Ms Teams (Online Dersler İçin) Üyelik Bilgilendirme

Duyurusu:

<https://ohu.edu.tr/oidb/duyuru/60668>

(4) Öğrenci Program Dersleri ve Öğretim Elemanı Değerlendirme Anket Örneği:

<https://drive.google.com/file/d/1JTDZ4uwvLaQXIf8jwxssYEUlopo8Q-nh/view?usp=sharing>

(4) Danışma Kurulu Oluşturma ve 2023 Yılı Kurul Toplantısı:

<https://drive.google.com/file/d/1Bc0XSHb5hJaTmp8m8lg9hwW3aYcPaYtm/view?usp=sharing>

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/manset/24185>

(4) Danışma Kurulu Toplantısı Raporu:

https://drive.google.com/file/d/1OqeuBTZyoV_qPZSC7yLaeIo0tKIF_SId/view?usp=sharing

(4) Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümü İYS Öğrenci İstek Durum Raporu Örneği:

https://drive.google.com/file/d/1ThMazII4Z_4rSpEHY0bIFUfQu2PxJEdA/view?usp=sharing

(4) 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Tekstil ve Moda Tasarımı Oryantasyon Programı:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/tekstilvemoda/manset/24027>

(4) Danışman Öğrenci Toplantıları:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/tekstilvemoda/manset/24028>

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE					
A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar					
	1	2	3	4	5
<u>A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar</u>	Kurumda tanımlanmış misyon, vizyon ve politikalar bulunmamaktadır.	Kurumun tanımlanmış ve kuruma özgü misyon, vizyon ve politikaları bulunmaktadır.	Kurumun genelinde misyon, vizyon ve politikalarla uyumlu uygulamalar bulunmaktadır.	Misyon, vizyon ve politikalar doğrultusunda gerçekleştirilen uygulamalar izlenmekte ve paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

2023 yılındaki tüm Bölüm faaliyetleri, Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümünün de dâhil olduğu Üniversitenin tüm birimleri için geçerli olan 2019-2023 Stratejik Planı doğrultusunda gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, Üniversitede 2023 yılı eylem planı ile ilgili yöneticiler, bölüm başkanları, anabilim dalı başkanları ve daire başkanlarına yönelik bilgilendirme toplantısı düzenlenmiştir. 2024-2028 Stratejik Planı ise 2023 yılında iç ve dış paydaşları bilgilendirme ve onların görüşlerini alma toplantıları ile birlikte hazırlanmıştır.

(3) 2019-2023 Üniversite Stratejik Planı:

<http://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/kalitecalismalari2/sayfalar/16296/5c025y1x.pdf>

(4) 2023 Yılı Eylem Planı Bilgilendirme Toplantısı:

<https://www.ohu.edu.tr/kalitekoordinatordugu/duyuru/60501>

(4) 2024-2028 Stratejik Planı İç ve Dış Paydaş Toplantıları:

<https://www.ohu.edu.tr/haber/universitemiz-2024-2028-stratejik-plan-ic-ve-dis-paydas-toplantilari-gerceklestirildi/32154>

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE					
A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar					
	1	2	3	4	5
<u>A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler</u>	Kurumun stratejik planı bulunmamaktadır.	Kurumun ilan edilmiş bir stratejik planı bulunmaktadır.	Kurumun bütünsel, tüm birimleri tarafından benimsenmiş ve paydaşlarınca bilinen stratejik planı ve bu planıyla uyumlu uygulamaları vardır.	Kurum uyguladığı stratejik planı izlemekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirerek gelecek planlarına yansıtılmaktadır.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

A.2.3. Performans yönetimi

2023 yılında mevcut Üniversite Stratejik Planı çerçevesinde gerçekleştirilen Bölüm performanslarının değerlendirilmesinde üniversite bilişim sistemi tarafından sağlanan olanaklar kullanılmaktadır. Bu çok sayıdaki olanaklara yönelik sistem bileşenlerine Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Otomasyonu, Öğrenci Otomasyonu (OGRIS), İstek Yönetim Sistemi (İYS), Akademik Performans Değerlendirme ve İzleme Platformu (AKAPEDİA), Kalite Yönetim

Bilgi Sistemi (KALBİS) ve Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) örnek olarak verilebilir. Gerek Bölüm yönetim ve akademik personeli, gerekse idari personeli bu sistemlere Üniversite web adresi üzerinden kolaylıkla erişebilmektedir. Bununla birlikte Bölüm iç paydaşlarının performans göstergelerinin neler olacağı konusu ilgili yönetmelikler ve yönergelerle tanımlanarak Üniversite web sayfası üzerinden paylaşılmıştır.

(3) Üniversite Performans Bilişim Sistemi Bileşenleri:

https://drive.google.com/file/d/1fHWCejumgGK_GxOezYCcQzN0-_mzksLs/view?usp=sharing

(3) Akademik Personel Yönergeleri:

<https://www.ohu.edu.tr/personel/sayfa/yonergeler>

(3) Öğrenci Yönetmelik ve Yönergeler:

<https://www.ohu.edu.tr/oidb/sayfa/yonetmelikler>

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE					
A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar					
	1	2	3	4	5
<u>A.2.3. Performans yönetimi</u>	Kurumda performans yönetimi bulunmamaktadır.	Kurumda performans göstergeleri ve performans yönetimi mekanizmaları tanımlanmıştır.	Kurumun geneline yayılmış performans yönetimi uygulamaları bulunmaktadır.	Kurumda performans göstergelerinin işlerliği ve performans yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

Bölüm akademik ve idari personeli ile öğrencileri bilgi paylaşma ve yaymada Üniversite tarafından web sayfası üzerinden sağlanan bilgi yönetim sistemi bileşenlerini kullanmaktadır. Bölüm akademik ve idari personeli ile öğrencilerinin her birinin ohu.edu.tr uzantılı mail adreslerine sahip olmalarının yanı sıra, Üniversite ve Bölüm web sayfaları, Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS), Öğrenci Otomasyonu (OGRIS), İstek Yönetim Sistemi (İYS), Kalite Yönetim Bilgi Sistemi (KALBİS) gibi pek çok farklı bileşen de bulunmaktadır. Bununla birlikte

çağın gerektirdiği medya platformları da Bölümle ilgili bilgi paylaşımlarında kullanılmaktadır. Ayrıca, bilgi paylaşımı konusunda Üniversitenin bilgi güvenliği politikası da belirlenmiş durumdadır.

(3) Üniversite Web Sayfası:

<https://www.ohu.edu.tr/>

(3) Bölüm Web Sayfası:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/tekstilvemoda>

(3) Üniversite Bilişim Sistemi Bileşenleri:

https://drive.google.com/file/d/1fHWCEjumgGK_GxOezYCcQzN0-mzksLs/view?usp=sharing

(3) Üniversite Bilgi Güvenliği Politikası:

<https://www.ohu.edu.tr/sayfa/bilgi-guvenligi-politikasi>

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE					
A.3. Yönetim Sistemleri					
	1	2	3	4	5
<i>A.3.1. Bilgi yönetim sistemi</i>	Kurumda bilgi yönetim sistemi bulunmamaktadır.	Kurumda kurumsal bilginin edinimi, saklanması, kullanılması, işlenmesi ve değerlendirilmesine destek olacak bilgi yönetim sistemleri oluşturulmuştur.	Kurum genelinde temel süreçleri (eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, kalite güvencesi) destekleyen entegre bilgi yönetim sistemi işletilmektedir.	Kurumda entegre bilgi yönetim sistemi izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

Bölüme yönelik insan kaynaklarının, yetkinlik, işe alınma, görevde yükselme, teşvik ve ödüllendirme gibi tüm konulardaki temel ilkeler ilgili kanunlar, kararname, yönetmelik ve yönergeler doğrultusunda tanımlanmış ve bu doğrultuda uygulanmaktadır. Bölüm 2023 yılı

akademik personel alım talepleri anasanat dallarının istekleri doğrultusunda Bölüm Kurul Kararları ile Dekanlık ve Rektörlük makamlarına iletilmiştir.

(3) İlgili Kanunlar:

<https://www.ohu.edu.tr/personel/sayfa/kanunlar>

(3) Akademik Personel Yönergeleri:

<https://www.ohu.edu.tr/personel/sayfa/yonergeler>

(3) Akademik Personel Alımı Anasanat Dalı Talep Yazısı:

<https://drive.google.com/file/d/11dCSsQrGvAYKtkGYFi8Mzl1EgpNfBqHS/view?usp=sharing>

(3) Akademik Personel Alımı Bölüm Kurul Kararı:

<https://drive.google.com/file/d/1q53NZ52ggzO80PPS4dGUKslkVDznHS5V/view?usp=sharing>

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE					
A.3. Yönetim Sistemleri					
	1	2	3	4	5
A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi	Kurumda insan kaynakları yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmamaktadır.	Kurumda stratejik hedefleriyle uyumlu insan kaynakları yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmaktadır.	Kurumun genelinde insan kaynakları yönetimi doğrultusunda uygulamalar tanımlı süreçlere uygun bir biçimde yürütülmektedir.	Kurumda insan kaynakları yönetimi uygulamaları izlenmekte ve ilgili iç paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

A.3.3. Finansal yönetim

Bölüm 2023 yılındaki finansal ihtiyaçları Üniversite bütçesi ile birlikte belirlenen Dekanlık bütçesi doğrultusunda karşılanmıştır. Özellikle Bölüm atölyelerinin yeni teçhizat ve donanım alımlarının yapılmasında Rektörlük onayı ile hem ihale usulü, hem de doğrudan alım yöntemleri

kullanılmıştır. Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümünde yer alan atölyeler için 10 adet otomatik makine, 1 adet buharlı kazanlı paskalalı ütü ve 2 adet 150cmX200 cm uzunluğunda çizim ve kesim masası alımı yapılmıştır. Tekstil atölyesi için 10 adet numune tezgahı, 1 adet süblime baskı presi ile 1 adet süblime baskı makinesi ve 10 adet 100cmX150cm uzunluğunda masa alımı yapılmıştır.

(3) Alınan Atölye Teçhizat ve Donanımlarına Ait Malzeme Devri Yazışma Örnekleri:

<https://drive.google.com/file/d/1m1r075ikTcXbYuhnhe5ppEjJenlk1WgL/view?usp=sharing>

https://drive.google.com/file/d/1PB4W9CgthIzp8AsBuwkdQ2xkco_WTulC/view?usp=sharing

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE					
A.3. Yönetim Sistemleri					
	1	2	3	4	5
A.3.3. Finansal yönetim	Kurumda finansal kaynakların yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmamaktadır.	Kurumda finansal kaynakların yönetimine ilişkin olarak stratejik hedefler ile uyumlu tanımlı süreçler bulunmaktadır.	Kurumun genelinde finansal kaynakların yönetimine ilişkin uygulamalar tanımlı süreçlere uygun biçimde yürütülmektedir.	Kurumda finansal kaynakların yönetim süreçleri izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

A.3.4. Süreç yönetimi

Bölümde gerçekleştirilen yönetim faaliyetleri, Fakülte organizasyon şeması ile web sayfası üzerinde görsel olarak sunulmaktadır. Bölüm öğretim elemanları Fakülte Kurulu ile Fakülte Yönetim Kurulunda yer almakta ve oluşturulan ilgili komisyonlarda eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerine sürekli biçimde katkıda bulunmaktadır. Her bir kurul ve komisyonun görevleri ise belirlenmiş ve web üzerinde ilan edilmiş durumdadır. Bununla birlikte Bölüm eğitim-öğretim süreçleri, Üniversite Senato Kararlarının yanı sıra Bölüm Kurulu Kararları doğrultusunda yürütülmektedir. 2023 yılında yaşanan deprem felaketinden etkilenen Üniversitemizde derslerin verilmiş biçimleri yeniden ele alınmış, Bölüm eğitim öğretimi ise 10 Nisan 2023 tarihinden itibaren hibrit olarak sürdürülmüştür.

(3) Organizasyon Şeması:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/sayfa/organizasyon-semasi>

(3) Fakülte Kurulu:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/sayfa/fakulte-kurulu>

(3) Fakülte Yönetim Kurulu:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/sayfa/yonetim-kurulu>

(3) Kurullar ve Komisyonlar:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/sayfa/kurullar-ve-komisyonlar>

(3) Bölüm Kurulu:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/tekstilvemoda/sayfa/bolum-kurulu>

(3) Uzaktan Eğitim Süreci Duyurusu

<https://www.ohu.edu.tr/duyuru/2022-2023-bahar-yariyili-ile-ilgili-duyuru/33479>

(3) Yükseköğretim Kurulunun Ders ve Sınavların Yürütülmesinde

Değerlendirme Duyurusu:

<https://www.ohu.edu.tr/duyuru/ders-ve-sinavlarin-yurutulmesine-iliskin-duyuru/33535>

(3) Derslerin Hibrit Olarak Yürütülmesine İlişkin Senato Kararı:

<https://www.ohu.edu.tr/duyuru/derslerin-hibrit-olarak-yurutulmesine-iliskin-senato-karari/33544>

(3) Öğrenci Memnuniyet Anketleri Değerlendirme Raporu:

<https://drive.google.com/file/d/1C2kprYzCAU8e6RT3AkZcAARITRDUa03Y/view?usp=sharing>

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.3. Yönetim Sistemleri

	1	2	3	4	5
<u>A.3.4. Süreç yönetimi</u>	Kurumda eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemine ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.	Kurumda eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi süreç ve alt süreçleri tanımlanmıştır.	Kurumun genelinde tanımlı süreçler yönetilmektedir.	Kurumda süreç yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

İç paydaşların yönetim sistemine katılmasında, Fakülte 2023-2024 Akademik Kurul Toplantısı, 25.09.2023 tarihinde Rektör Prof. Dr. Hasan Uslu'nun katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Fakülte Toplantı Salonunda gerçekleşen toplantının diğer katılımcıları, Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Nafiz Tok ve Dekan Vekili Prof Dr. Bilge Karatepe, Dekan Yardımcıları Doç. Dr. Menekşe Sakarya, Doç. Dr. Şemsi Altaş ile Fakülte sekreterimiz Measure Acer, Bölüm Başkanları ve akademik personel olmuştur. Toplantıda Fakülte ve Bölümün mevcut durumu ve yeni döneme ilişkin planları değerlendirilmiştir. Toplantı, soru, görüş ve önerilerin paylaşılmasının ardından sona ermiştir. Bununla birlikte Bölüm öğretim elemanlarının görüş, öneri ve isteklerinin değerlendirilmesinde bölüm öğretim elemanları toplantıları gerçekleştirilmektedir. Fakülte ve Bölüm ile ilgili dış paydaş görüşlerinin alınabilmesi amacı için ise 21 Aralık 2023 tarihinde çevrimiçi ortamda Danışma Kurulu Toplantısı da gerçekleştirilmiştir.

(3) 2023-2024 Akademik Kurul Toplantısı:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/manset/23857>

(3) Birim Danışma Kurulu Toplantısı:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/manset/24185>

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE					
A.4. Paydaş Katılımı					
	1	2	3	4	5
<i>A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı</i>	Kurumun iç kalite güvencesi sistemine paydaş katılımını sağlayacak mekanizmalar bulunmamaktadır.	Kurumda kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi ve uluslararasılaşma süreçlerinin PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak için planlamalar bulunmaktadır.	Tüm süreçlerdeki PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak üzere Kurumun geneline yayılmış mekanizmalar bulunmaktadır.	Paydaş katılım mekanizmalarının işleyişi izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

İç paydaş olarak öğrencilerin yönetim süreçlerine katılmasında geri bildirim elde etmek amacıyla her eğitim öğretim dönemi sonunda Dersin Genel Değerlendirmesi ve Öğretim Elemanı Değerlendirmesi başlıkları ile farklı kriterler ile oluşturulmuş ders anketleri doldurulmaktadır. ÖGRİS sistemi üzerinde ve uzaktan öğretim sürecinde kullanılan ÖYS sistemi üzerinde de öğrencilerin ders öğretim elemanına ulaşmasını sağlayacak mesaj sistemi bulunmaktadır. Öğretim elemanları gelen geri bildirimler doğrultusunda bireysel ya da toplu olarak öğrencilere mesaj gönderebilmektedir. Yine öğrencilerin istek, öneri, soru ve şikayetleri için geri bildirimleri İstek Yönetim Sistemi (İYS) üzerinden yapılmaktadır. Bununla birlikte, iç paydaş olarak öğrencilerin Bölümle ilgili bilgilendirilmesi ve fikir alışverişinde bulunulması amaçları ile 12.10.2023 tarihinde oryantasyon programı düzenlenmiştir. Ayrıca, bölümümüz öğrenci danışmanları tarafından öğrencilerle fikir alışverişinde bulunmak ve onları bilgilendirmek üzere sınıf düzeyinde ayrı ayrı toplantılar da düzenlenmiştir.

(4) Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümü OGRİS Ders ve Öğretim Elemanı Değerlendirme Örneği:

<https://drive.google.com/file/d/1JTDZ4uwvLaQXIf8jwxssYEUlopo8Q-nh/view?usp=sharing>

(4) Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümü İYS Öğrenci İstek Durum Raporu Örneği:

https://drive.google.com/file/d/1ThMazII4Z_4rSpEHy0bIFUfQu2PxJEdA/view?usp=sharing

(4) 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Tekstil ve Moda Tasarımı Oryantasyon Programı:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/tekstilvemoda/manset/24027>

(4) Danışman Öğrenci Toplantısı:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/tekstilvemoda/manset/24028>

(4) Bölüm Öğrenci Değerlendirme Anketi:

<https://drive.google.com/file/d/1c5V2HQHKNKGQETr3axJKUiHcEGCL6565/view?usp=sharing>

(4) Öğrenci Görüşme Saati Uygulaması Örneği:

<https://drive.google.com/file/d/1kXURaiTSIkkiwhuHenIkfQf6C2BI3Xfj/view?usp=sharing>

A.4. Paydaş Katılımı

	1	2	3	4	5
<u>A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri</u>	Kurumda öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.	Kurumda öğretim süreçlerine ilişkin olarak öğrencilerin geri bildirimlerinin (ders, dersin öğretim elemanı, program, öğrenci iş yükü vb.) alınmasına ilişkin ilke ve kurallar oluşturulmuştur.	Programların genelinde öğrenci geri bildirimleri (her yarıyıl ya da her akademik yıl sonunda) alınmaktadır.	Tüm programlarda öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına ilişkin uygulamalar izlenmekte ve öğrenci katılımına dayalı biçimde iyileştirilmektedir. Geri bildirim sonuçları karar alma süreçlerine yansıtılmaktadır.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Tekstil ve Moda tasarımı Bölümü henüz mezun vermemiştir. Bu doğrultuda mezun ilişkileri yönetimi süreci planlama aşamasındadır. Bununla birlikte Üniversitenin Mezunlarla İletişim Koordinatörlüğü bulunmaktadır.

(2) Mezunlarla İletişim Koordinatörlüğü Web Sayfası:

<https://www.ohu.edu.tr/mezun>

A.4. Paydaş Katılımı

	1	2	3	4	5
<u>A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi</u>	Kurumda mezun izleme sistemi bulunmamaktadır.	Programların amaç ve hedeflerine ulaşıp ulaşılmadığının irdelenmesi amacıyla bir mezun izleme sistemine ilişkin planlama bulunmaktadır.	Kurumdaki programların genelinde mezun izleme sistemi uygulamaları vardır.	Mezun izleme sistemi uygulamaları izlenmekte ve ihtiyaçlar doğrultusunda programlarda güncellemeler yapılmaktadır.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

A.5. Uluslararasılaşma**A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi**

Bölüm uluslararasılaşma yönetimi süreçleri ve organizasyonel yapısının belirlenmesi doğrultusunda Erasmus+ ve Orhun Bölüm Koordinatörleri görev yapmaktadır. Erasmus+ kapsamında Bölümün Portekiz ve Romanya’da bulunan üniversiteler ile değişim anlaşmaları bulunmaktadır. Bununla birlikte, Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümüne 2022-2023 Eğitim Öğretim yılında gelen 2 öğrenciden sonra, 2023-2024 öğretim yılında 3 yabancı uyruklu öğrenci gelmiştir. Üniversite web sayfasında yer alan duyurular ve “Ön Lisans ve Lisans Düzeyinde Yurt Dışından Öğrenci Kabul Yönergesi” doğrultusunda, 2 tanesi TÖMER’de eğitim görürken 1 öğrenci dil konusunda gerekli başarıyı göstererek 1. Sınıftan derslere başlamıştır. Ayrıca Bölüme, Erasmus+ Öğrenim Alma Hareketliliği kapsamında Kazakistan’dan Uldana SADUAKAS isimli öğrenci gelerek 2023-2024 Güz yarıyılında 2. Sınıfta öğrenim görmüştür. Romanya Oradea Üniversitesinden Prof. Dr. Ana Maria Abrudan Erasmus+ kapsamında 02.05.2023 tarihinde Fakülte Öğrencilerine Romanya’yı ve Oradea Üniversitesini tanıtan “Design, Art and Creativity” adlı seminerini gerçekleştirmiştir. Tüm bunlarla birlikte Bölüm öğretim elemanları uluslararası bilimsel ve sanatsal etkinliklere yayın ve eserleri ile katılmaktadır.

(3) Uluslararasılaşma Bölüm Koordinatörlükleri:

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/tekstilvemoda//sayfalar/38995/cn5iqhev.pdf>

(3) Erasmus+ Bölüm İkili Anlaşmaları:

<https://www.ohu.edu.tr/uluslararasi/sayfa/erasmus--ikili-anlasmalar>

(3) Erasmus+ Öğretim Elemanı Hareketliliği Ana Maria ABRUDAN:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/duyuru/61007>

(3) Uluslararası Öğrenci Başvuru Duyurusu

<https://www.ohu.edu.tr/oidb/sayfa/uluslararasi-basvuru>

(3) Ön Lisans ve Lisans Düzeyinde Yurt Dışından Öğrenci Kabul Yönergesi

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/oidb//sayfalar/2957/jmhhwyqo.pdf>

A.5. Uluslararasılaşma

	1	2	3	4	5
<u>A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi</u>	Kurumun uluslararasılaşma süreçlerine ilişkin yönetsel ve organizasyonel yapılanması bulunmamaktadır.	Kurumun uluslararasılaşma süreçlerinin yönetim ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.	Kurumda uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimine ilişkin organizasyonel yapılanma tamamlanmış olup; şeffaf, kapsayıcı ve katılımcı biçimde işlemektedir.	Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetsel ve organizasyonel yapılanması izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

Bölüm öğretim elemanları ve öğrencilerinin Erasmus+ ve Orhun gibi değişim programlarından yararlanmasında genel çerçevede hibe program bütçeleri belirlenmiş durumdadır. Bununla birlikte uluslararası etkinliklere katılımında bütçe kısıtı bulunmaktadır.

(2) Erasmus+ Akademik Personel Değişim Programı Bütçesi:

<https://www.ohu.edu.tr/uluslararasi/sayfa/erasmus--ders-verme-hareketliliği>

A.5. Uluslararasılaşma

	1	2	3	4	5
<u>A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları</u>	Kurumun uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynak bulunmamaktadır.	Kurumun uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.	Kurumun uluslararasılaşma kaynakları birimler arası denge gözetilerek yönetilmektedir.	Kurumda uluslararasılaşma kaynaklarının dağılımı izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

Bölümün ve Üniversite diğer birimlerinin uluslararasılaşma faaliyetleri Bölüm Koordinatörleri ile birlikte Uluslararası İlişkiler Ofisi Tarafından izlenmektedir. 2023 yılı için Bölüm öğretim elemanı ya da öğrencilerinden değişim programlarına katılım ise olmamıştır.

(2) Uluslararasılaşma Erasmus+ Performans Göstergesi

<https://www.ohu.edu.tr/uluslararasi/sayfa/erasmus--ikili-anlasmalar>

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE					
A.5. Uluslararasılaşma					
	1	2	3	4	5
<u>A.5.3. Uluslararasılaşma performansı</u>	Kurumda uluslararasılaşma faaliyeti bulunmamaktadır.	Kurumda uluslararasılaşma politikasıyla uyumlu faaliyetlere yönelik planlamalar bulunmaktadır.	Kurumun geneline yayılmış uluslararasılaşma faaliyetleri bulunmaktadır.	Kurumda uluslararasılaşma faaliyetleri izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Programların Tasarımı, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Program tasarımı ve onayı

Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümü programı, Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ) tanımlanan "6. Düzey" yeterlilikleri için belirlenmiş olan AKTS kredi koşullarını ve düzey yeterliliklerini sağlayacak şekilde tasarlanmış ve ders planında yer alan tüm dersler bu doğrultuda ayrıntılı biçimde tanımlanmıştır. Program çıktıları ile TYYÇ, alan yeterlilikleri ve dersler arasındaki ilişkiyi gösteren matrisler bölüm web sayfasından erişilebilen yeterlilikler sekmesi altında yayınlanmaktadır. Bununla birlikte Bölüm programı dersleri konusunda iç ve dış paydaşlarının görüşlerini alabilmek amacı ile 2023 yılında toplantı ve anket uygulamaları yapılmıştır. Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümü henüz öğrenci mezun etmediği için program yenileme çalışmaları planlanmakta ancak gerçekleştirilememektedir.

(3) Bölüm Ders Planı:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/tekstilvemoda/dersplanı>

(3) Bölüm Program Çıktıları Matrisi:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/tekstilvemoda/sayfa/program-cikti-matrisleri>

(4) 2023 Yılı Bölüm Öğrenci Değerlendirme Anketi:

<https://drive.google.com/file/d/1c5V2HQHKNKGQETr3axJKUiHcEGCL6565/view?usp=sharing>

(4) Danışma Kurulu Oluşturma ve 2023 Yılı Kurul Toplantısı:

<https://drive.google.com/file/d/1Bc0XSHb5hJaTmp8m81g9hwW3aYcPaYtm/view?usp=sharing>

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/manset/24185>

(4) Danışma Kurulu Toplantısı Raporu:

https://drive.google.com/file/d/1OqeuBTZyoV_qPZSC7yLaeIo0tKIF_SId/view?usp=sharing

B. EĞİTİM ve ÖĞRETİM					
B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi					
	1	2	3	4	5
<u>B.1.1. Programların tasarımı ve onayı</u>	Kurumda programların tasarımı ve onayına ilişkin süreçler tanımlanmamıştır .	Kurumda programların tasarımı ve onayına ilişkin ilke, yöntem, TYÇ ile uyum ve paydaş katılımını içeren tanımlı süreçler bulunmaktadır.	Tanımlı süreçler doğrultusunda; Kurumun genelinde, tasarımı ve onayı gerçekleşen programlar, programların amaç ve öğrenme çıktılarına uygun olarak yürütülmektedir.	Programların tasarım ve onay süreçleri sistematik olarak izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

B.1.2. Programın ders dağılım dengesi

Bölümdeki ders dağılımları öğretim elemanlarının uzmanlıklarına, derslerin niteliğine ve ders saatlerindeki oranlara uygun olarak alınan kararlara göre yapılmaktadır. Gerek Fakülte içerisinde, gerek Fakülte dışından ve gerekse uzmanlığına göre kurum dışından istenilen görevlendirmeler ile ilgili yazışmalar tamamlandıktan sonra Bölüm Kurulunda alınan kararlar ve Fakülte Yönetim Kurulu Kararları ile de uygulanmaktadır. Bölüm Öğretim Programı yapısı zorunlu-seçmeli ders, alan-alan dışı ders dengesini gözetmektedir. Ders sayısı ve haftalık ders saati öğrencinin akademik olmayan etkinliklere de zaman ayırabileceği şekilde düzenlenmiştir. Bu kapsamda geliştirilen ders bilgi paketleri Bölüm web sayfasında yayınlanmaktadır. Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümü, her biri 30 AKTS değerinde 8 yarıyıldan oluşan toplam 240 AKTS içeren 4 yıllık bir programdır. Tüm derslerin AKTS değeri web sayfası üzerinden paylaşmakta, öğrenci iş yükü takibi ile doğrulanmaktadır. Bir AKTS, öğrencinin her yarıyıl için 30 saatlik iş yükünü ifade etmektedir. Eğitim-öğretim planı, teorik derslere ilave olarak, öğrencilerin teorik bilgilerini pekiştirdikleri ve uygulamaya dönük bilgi ve becerilerini geliştirdikleri uygulamalı derslerini de içerir. Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümü ders planında Staj I ve Staj II olarak toplam 30 iş günü zorunlu staj uygulaması yer almaktadır. Ayrıca, dördüncü sınıfta öğrencilerin ilgi duydukları temalara yönelik proje dersleri yer almaktadır. Öğrenciler proje derslerinin çıktılarını bir jüri önünde savunmak zorundadır. Bitirme Projesi dersinde öğrenciler, alanında bireysel veya grup halinde deneysel ya da endüstriye dayalı bir projeyi tasarlamak ve gerçekleştirmek zorundadır. Ayrıca programda “İsteğe Bağlı İngilizce Hazırlık Programı” da uygulanmaktadır.

(3) Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümü 2023-2024 Güz Dönemi Ders Dağılımları:

<https://drive.google.com/file/d/1p9Fvhk9zvmjx6H62HKNVTOgX3gNp8k3/view?usp=sharing>

(3) Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümü 2022-2023 Bahar Dönemi Ders Dağılımları:

https://drive.google.com/file/d/1jWWcwdvuRjfqqkRz_rmWvSPFQEWKBqX/view?usp=sharing

(3) Bölüm Ders Planı:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarkultesi/tekstilvemoda/dersplani>

(3) Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümü İş Yükü Temelli AKTS Ders Örneği:

https://www.ohu.edu.tr/akts/bilgipaketi_dersdetay/1/TMT3001/aktsisyuku

(3) Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümünde İş Yükü Temelli Staj Dersi:

https://www.ohu.edu.tr/akts/bilgipaketi_dersdetay/1/TMT3009/dersbilgi

B. EĞİTİM ve ÖĞRETİM					
B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi					
	1	2	3	4	5
B.1.2. Programın ders dağılım dengesi	Ders dağılımına ilişkin, ilke ve yöntemler tanımlanmamıştır.	Ders dağılımına ilişkin olarak; öğretim elemanlarının uzmanlık alanına, alan/meslek bilgisi/genel kültür, zorunlu-seçmeli ders dengesine, kültürel derinlik kazanma, farklı disiplinleri tanıma imkânları gibi boyutlara yönelik ilke ve yöntemleri içeren tanımlı süreçleri bulunmaktadır.	Ders dağılımı dengesine ilişkin tanımlı süreçlere uygun olarak kurum genelinde uygulamalar bulunmaktadır.	Programlarda ders dağılım dengesi izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktlarıyla uyumu

Bölüm programı, Bologna Süreci'nin "Yükseköğretimde Avrupa Yeterlilikler Üst Çerçevesi (QF-EHEA)"nde tanımlanan "Birinci Düzey (First Cycle)" ile "Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ)" 'nde tanımlanan "6. Düzey" yeterlilikleri için belirlenmiş olan AKTS kredi koşullarını ve düzey yeterliliklerini; aynı zamanda, "Avrupa Yaşam Boyu Öğrenme Yeterlilikler Çerçevesi (EQF-LLL)" nde tanımlanan "6. Düzey" yeterliliklerini sağlamaktadır. Bu konudaki bilgilere Bölüm web sayfası üzerinden ulaşılabilir. Bununla birlikte, Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümü Program Çıktıları öğretim elemanlarının uygun görüşüyle hazırlanmış ve belirlenmiştir. Program çıktılarına erişmekteki temel unsur bölümün eğitim-öğretim planındaki derslerdir. Derslerin öğrenim çıktıları ile program çıktıları arasındaki ilişkiler, internet sayfasından erişilebilen ders bilgi paketlerinde bulunan "Dersin Öğrenim Çıktılarının Bölüm / Program Çıktıları ile İlişkilendirilmesi" matrisi ile belirlenmiştir. Bölüm eğitim öğretim planlarındaki her bir ders için öğrenme çıktılarıyla program çıktılarının ilişki ve karşılama düzeylerine bağlı olarak "Program Çıktıları Dersler Matrisi" oluşturulmuş ve web sayfasında yayınlanmıştır. Ayrıca, web sayfasında her ders ile ilgili program çıktıları ile ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi "Dersin Öğrenim Çıktılarının Bölüm / Program Çıktıları ile

İlişkilendirilmesi” başlığı altında yapılmıştır. Bölüm web sayfasında her ders ile ilgili ile dersin kazandırdığı bilgi ve beceriler ile bölüme özgü genel yeterliliklerin ilişkilendirilmesi “Dersin Kazandırdığı Bilgi ve Beceriler ile Bölüme Özgü Genel Yeterliliklerin İlişkilendirilmesi” başlığı altında yer almaktadır. Bununla birlikte program izleme çalışmaları iç ve dış paydaş görüşleri doğrultusunda yapılmaktadır.

(4) Bölüm Ders Planı:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/tekstilvemoda/dersplani>

(4) Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümü Program Çıktıları Dersler Matrisi:

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/tekstilvemoda/sayfalar/27767/0d0zolja.pdf>

(4) Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümü Kalıp Hazırlama III dersi Dersin Öğrenme Çıktıları ile Program Çıktılarının Eşleştirilmesi:

https://www.ohu.edu.tr/akts/bilgipaketi_dersdetay/1/TMT3001/docbpc

(4) Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümü Kalıp Hazırlama III dersi Dersin Kazandırdığı Bilgi ve Beceriler ile Bölüme Özgü Genel Yeterliliklerin İlişkilendirilmesi:

https://www.ohu.edu.tr/akts/bilgipaketi_dersdetay/1/TMT3001/dkbb%C3%B6gy

(4) 2023 Yılı Bölüm Öğrenci Değerlendirme Anketi:

<https://drive.google.com/file/d/1c5V2HQHKNKGQETr3axJKUiHcEGCL6565/view?usp=sharing>

(4) Danışma Kurulu 2023 Yılı Toplantısı:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/manset/24185>

(4) Danışma Kurulu Toplantısı Raporu:

https://drive.google.com/file/d/1OqeuBTZyoV_qPZSC7yLaeIo0tKIF_SId/view?usp=sharing

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

	1	2	3	4	5
<u>B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu</u>	Ders kazanımları program çıktıları ile eşleştirilmemiştir.	Ders kazanımlarının oluşturulması ve program çıktılarıyla uyumlu hale getirilmesine ilişkin ilke, yöntem ve sınıflamaları içeren tanımlı süreçler bulunmaktadır.	Ders kazanımları programların genelinde program çıktılarıyla uyumlandırılmıştır ve ders bilgi paketleri ile paylaşılmaktadır.	Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümü, her biri 30 AKTS değerinde 8 yarıyıldan oluşan toplam 240 AKTS içeren 4 yıllık bir programdır. Tüm derslerin AKTS değeri web sayfası üzerinden paylaşılmaktadır. Her bir derse ait 1 AKTS, öğrencinin her yarıyıl için 30 saatlik iş yükünü ifade etmekte ve dersten sorumlu öğretim elemanları tarafından Bologna ders güncelleme dönemlerinde yeniden gözden geçirilmektedir.

(3) Bölüm Ders Planı:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/tekstilvemoda/dersplani>

(3) Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümü İş Yükü Temelli AKTS Ders Örneği:

https://www.ohu.edu.tr/akts/bilgipaketi_dersdetay/1/TMT3001/aktsisyuku

(3) Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümünde İş yükü temelli STAJ dersi:

https://www.ohu.edu.tr/akts/bilgipaketi_dersdetay/1/TMT3009/dersbilgi

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

	1	2	3	4	5
<u>B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı</u>	Dersler öğrenci iş yüküne dayalı olarak tasarlanmamıştır.	Öğrenci iş yükünün nasıl hesaplanacağına ilişkin staj, mesleki uygulama hareketlilik gibi boyutları içeren ilke ve yöntemlerin yer aldığı tanımlı süreçler bulunmaktadır.	Dersler öğrenci iş yüküne uygun olarak tasarlanmış, ilan edilmiş ve uygulamaya konulmuştur.	Programlarda öğrenci iş yükü izlenmekte ve buna göre ders tasarımı güncellenmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümü ders programı hem Bölüm yönetimi hem de derslerin öğretim elemanları tarafından izlenmekte ve ÖGRIS üzerinden Bologna ders güncelleme dönemlerinde her bir derse ait bilgi paketi gözden geçirilmektedir. Bununla birlikte, Bölümün akredite olabilmesinde Türkiye’de bulunan 27 ilgili üniversite bölümünün katılımı ile gerçekleştirilen MOTETAK çalışmalarına katılım da söz konusu olmuş Bölüm Başkanı bu oluşumun asıl üyeleri arasında yer almıştır. Bölüm programı genel güncelleme çalışmaları planlanmakta ancak henüz mezun verilmediği için gerçekleştirilememektedir.

(2) Bölüm Ders Planı:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarkafakultesi/tekstilvemoda/dersplani>

(2) TAPLAK ve MOTETAK Web Sayfası:

<https://www.taplak.org/kopyas%C4%B1-hakkimizda-1>

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

	1	2	3	4	5
<u>B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi</u>	Program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin mekanizma bulunmamaktadır.	Program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin periyot, ilke, kural ve göstergeler oluşturulmuştur.	Programların genelinde program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin mekanizmalar işletilmektedir.	Program çıktıları bu mekanizmalar ile izlenmekte ve ilgili paydaşların görüşleri de alınarak güncellenmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Bölümde yürütülmekte olan eğitim-öğretim süreçlerinde, yayınlanan akademik takvim ve iç akademik takvim sürecin koordinasyonunu sağlamaktadır. Üniversitemiz senatosunun almış olduğu eğitim-öğretim süreci ile ilgili kararlar titizlikle takip edilmekte ve gerekli işlemler süresi içerisinde yapılmaktadır. Bununla birlikte her bir dersi yürüten öğretim elemanı sorumlu olduğu dersle ilgili eğitim ve öğretim süreçlerinin yanı sıra ölçme değerlendirme süreçlerinin yönetimini de gerçekleştirmektedir. Özellikle Bölüm Programının tasarım proje derslerinde ölçme değerlendirme yöntemi olarak jüri sistemi uygulanmaktadır. Derslerin tamamının eğitim öğretim ve değerlendirme süreçlerine ilişkin bilgiler ise Bölüm web sayfasında ilan edilmiş durumdadır. Bunun dışında Bölüm derslerinin çoğunda öğrencilere yönelik ders bilgilerini ayrıntıları ile içeren yönbilgiler kullanılmaktadır. Bölüm dersleri ve öğretim elemanlarının değerlendirilmesinde ise her dönem sonunda her bir ders için geliştirilen anket formları öğrencilere uygulanmakta, anket sonuçları ise ÖGRİS sistemi üzerinden Bölüm yönetimi tarafından incelenebilmektedir.

2022- 2023 Eğitim-Öğretim Yılı Akademik Takvimi:

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/oidb//sayfalar/2974/3i510bbx.pdf>

2023- 2024 Eğitim-Öğretim Yılı Akademik Takvimi:

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/oidb//sayfalar/2974/ojppq3ytw.pdf>Bölüm

(4) Bologna Bölüm Ders Bilgi Paketi Örneği:

https://www.ohu.edu.tr/akts/bilgipaketi_dersdetay/1/TMT1005/dersbilgi

(4) Bölüm Dersleri Yönbilgi Örneği

https://docs.google.com/document/d/1zwKdBGPa3w9a28rZ2Ak9LpxNdUfB_3Tk/edit?usp=sharing&oid=103835306187442770196&rtpof=true&sd=true

(4) Bölüm Dersleri Jürili Değerlendirme Ölçeği Örneği:

https://docs.google.com/document/d/1PYbT-cDBaJ2ODEp8pDoGZ_JsO4erf_kc/edit?usp=sharing&oid=103835306187442770196&rtpof=true&sd=true

(4) Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümü OGRİS Ders ve Öğretim Elemanı Değerlendirme

Örneği:

<https://drive.google.com/file/d/1JTDZ4uwvLaQXIf8jwxssYEUlopo8Q-nh/view?usp=sharing>

B. EĞİTİM ve ÖĞRETİM					
B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi					
	1	2	3	4	5
<u>B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi</u>	Kurumda eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetmek üzere bir sistem bulunmamaktadır.	Kurumda eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetmek üzere sistem, ilke ve kurallar bulunmaktadır.	Kurumun genelinde eğitim ve öğretim süreçleri belirlenmiş ilke ve kuralara uygun yönetilmektedir.	Kurumda eğitim ve öğretim yönetim sistemine ilişkin uygulamalar izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre iyileştirme yapılmaktadır.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

Bölüm programında öğrencilerin teorik bilgi birikimlerini artırmalarının yanı sıra uygulamanın ağırlıklı olduğu, öğrencinin aktif katılımı ile bireysel becerilerinin göstermelerini sağlayan, grup çalışması ve akran öğrenmesine dayalı süreçleri de destekleyen dersler bulunmaktadır. Yürütülmekte olan derslere ait bilgiler ve öğretim yöntemleri Bölüm web sayfasında tüm paydaşlara açık olarak duyurulmaktadır.

(3) Bologna Bölüm Ders Bilgi Paketi Örneği:

https://www.ohu.edu.tr/akts/bilgipaketi_dersdetay/1/TMT1006/dersbilgi

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

	1	2	3	4	5
<u>B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri</u>	Öğrenme-öğretme süreçlerinde öğrenci merkezli yaklaşımlar bulunmamaktadır.	Öğrenme-öğretme süreçlerinde öğrenci merkezli yaklaşımın uygulanmasına yönelik ilke, kural ve planlamalar bulunmaktadır.	Programların genelinde öğrenci merkezli öğretim yöntem teknikleri tanımlı süreçler doğrultusunda uygulanmaktadır.	Öğrenci merkezli uygulamalar izlenmekte ve ilgili iç paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

Bölüm öğrencilerinin başarısını ölçme ve değerlendirme konusundaki genel ilkeler, Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Ön lisans ve Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği esaslarına göre belirlenmektedir. Bölümde dersler, teorik ve uygulamalı olarak verilmekte, öğrencilerin aldığı derslere ait ara sınav, uygulama, ödev, proje, arazi gibi diğer değerlendirme şekilleri ile genel sınav ve bütünleme sınav notları dikkate alınarak başarı notu belirlenmektedir. Dersin ölçme ve değerlendirme biçimi ve bu değerlendirmenin başarı notuna katkısı ile ilgili ölçütler ise dönem başında ÖGRİS sistemi üzerinden öğrencilere duyurulmaktadır. Sınavlar, yazılı, sözlü, yazılı-sözlü, uygulamalı gibi farklı şekillerde yapılmaktadır. Yazılı sınavlarda klasik açık uçlu sorular, çoktan seçmeli sorular, doldurma seçenekleri bulunan sorular kullanılmaktadır. Sınavların değerlendirilmesi ile ilgili ölçütler ise Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Başarı Ölçme ve Değerlendirme Esasları Yönergesine göre yürütülmektedir. Bununla birlikte, Bölüm uygulamalı derslerindeki değerlendirme süreçlerinde ise jüri önünde belirlenen ölçütler doğrultusunda sunum ve savunma yapma süreçleri işletilmektedir.

(3) Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği:

<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=9392&MevzuatTur=8&MevzuatTertip=5>

(3) Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Başarı Ölçme ve Değerlendirme Esasları Yönergesi:

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/oidb//sayfalar/2957/yo0tspj3.pdf>

(3) 2023-2024 Yılı Güz Yarıyılı Jüri Değerlendirme Ölçeği Örneği:

<https://docs.google.com/document/d/1sOif4FBG0zpOF6021BIfzoAu-fxPJ-6M/edit?usp=sharing&oid=103835306187442770196&rtpof=true&sd=true>

B. EĞİTİM ve ÖĞRETİM					
B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme Öğretme ve Değerlendirme)					
	1	2	3	4	5
<u>B.2.2. Ölçme ve değerlendirme</u>	Programlarda öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme yaklaşımları bulunmamaktadır.	Öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirmeye ilişkin ilke, kural ve planlamalar bulunmaktadır.	Programların genelinde öğrenci merkezli ve çeşitlendirilmiş ölçme ve değerlendirme uygulamaları bulunmaktadır.	Öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme uygulamaları izlenmekte ve ilgili iç paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümüne öğrenci kabulü, ÖSYM tarafından gerçekleştirilen YKS sınavı ile yapılmaktadır. Bölüme öğrencilerin yerleşmesinden sonra ise daha önce öğrenim görmüş öğrencilerin muafiyet talepleri, yükseköğretim kurumlarından almış oldukları derslerle ilgili belgelerle birlikte Fakülte öğrenci işleri tarafından alınmaktadır. Bölüm Muafiyet ve İntibak Komisyonu tarafından öğrencinin daha önce almış olduğu ilgili dersler ile Bölüm program dersleri karşılaştırılarak muafiyet ve intibak işlemleri üniversitemiz Muafiyet ve İntibak İşlemleri Yönergesine göre yapılmaktadır. Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümüne 2022-2023 Eğitim Öğretim yılında 2 ve 2023-2024 Eğitim Öğretim yılında 4 Dikey Geçiş Başvurusu yapılmıştır. Bununla birlikte ulusları öğrenci kabulleri de Üniversite yönergesi doğrultusunda yapılmıştır.

Önlisans ve Lisans Muafiyet ve İntibak İşlemleri Yönergesi:

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/oidb//sayfalar/2957/qzhs45xm.pdf>

Muafiyet Sınavı ve Muafiyet İşlemleri ile ilgili Duyuru:

<https://ohu.edu.tr/oidb/manset/23822>

DGS ile Yerleşen Öğrenciler ile İlgili Duyuru:

<https://ohu.edu.tr/oidb/manset/23842>

Tekstil ve Moda Tasarımı Muafiyet ve İntibak Komisyonu Kararı Örneği:

<https://drive.google.com/file/d/1w5xE1m4hhvanpS8brv0G6rLvtmqKYy4j/view?usp=sharing>

Uluslararası Öğrenci Başvuru Duyurusu:

<https://www.ohu.edu.tr/oidb/sayfa/uluslararasi-basvuru>

Ön Lisans ve Lisans Düzeyinde Yurt Dışından Öğrenci Kabul Yönergesi:

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/oidb//sayfalar/2957/jmhhyqo.pdf>

Bölüm Öğrencilerinin YKS Derecelerine İlişkin Bilgi

Bölüm/Program Adı	Akademik Yıl	Kontenjan	Kayıt Yaptıran Öğrenci Sayısı	YKS Puan ve Başarı Sırası	
				En düşük	Başarı Sırası
Tekstil ve Moda Tasarımı	2023-2024	35	35	232.67161	1107026
	2022-2023	35	35	-	-

B. EĞİTİM ve ÖĞRETİM

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme Öğretme ve Değerlendirme)

	1	2	3	4	5
<u>B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.</u>	Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.	Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin ilke, kural ve bağlı planlar bulunmaktadır.	Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin ilke, kural ve bağlı planlar dahilinde uygulamalar bulunmaktadır.	Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin süreçler izlenmekte, iyileştirilmekte ve güncellemeler ilan edilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Bölüm öğrencinin akademik ve kariyer gelişimini izlemek, diploma onayı, yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin süreçler ve mevcut uygulamalar ile yatay geçiş, yabancı uyruklu öğrenci sınavı (YÖS), çift anadal programı (ÇAP), yandal öğrenci kabullerindeki ölçütler Üniversite Yönetmelik ve Yönergelerine göre belirlenmekte ve uygulanmaktadır. Bir öğrencinin Tekstil ve Moda Tasarımı programından mezun olabilmesi için ders planındaki 240 AKTS kredisine sahip olan tüm dersleri başararak, 4.00 üzerinden en az 2.00 genel not ortalamasına sahip olması ve toplam 30 iş günü (8 AKTS kredisi) boyunca yaz stajının tamamlanması gerekmektedir. Bölüm henüz mezun vermemiş durumdadır.

(3) Üniversite Yönetmelik ve Yönergeleri:

<https://www.ohu.edu.tr/oidb/sayfa/yonetmelikler>

B.EĞİTİM ve ÖĞRETİM					
B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme Öğretme ve Değerlendirme)					
	1	2	3	4	5
<u>B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma</u>	Kurumda diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılma sına ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.	Kurumda diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılma sına ilişkin kapsamlı, tutarlı ve ilan edilmiş ilke, kural ve süreçler bulunmaktadır.	Kurumun genelinde diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılma sına ilişkin uygulamalar bulunmaktadır.	Uygulamalar izlenmekte ve tanımlı süreçler iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları

Üniversitemiz bünyesinde yer alan Sabiha Şahenk Kütüphanesi; içerisinde bulunan sergi salonu, kafeterya, multimedya salonu, konferans salonu, grup çalışma odası, tek kişilik çalışma kareleri, internet erişim alanı ve geniş okuma salonları ile donanımlı ve modern bir kütüphanedir. Aynı anda 750 kişiye hizmet verebilecek oturma kapasitesine sahip olan kütüphanede, okuma salonu içerisinde bulunan 75 adet bilgisayardan ücretsiz internet hizmeti verilmektedir. Kütüphanenin abone olduğu, deneme erişimine açılan ve ücretsiz sağlanan veri tabanlarına kütüphane web sayfası üzerinden kısa sürede erişmek mümkündür. Veri tabanları IP kontrollü olduğundan kütüphaneye gelmeden de üniversite içerisindeki internet bağlantılı her bilgisayardan erişim sağlanmaktadır. Ayrıca Merkezi Yerleşke dışı uzaktan erişim programı (Vetis) ile kütüphane kaynaklarına uzaktan erişim hizmeti verilmektedir. Tüm öğrenciler, akademik ve idari personel kütüphane üyesidir. Ödünç kitap alabilmek için üyeliklerinin aktif hale getirilmesi gerekmektedir. Üyeliklerini aktif hale getirenler unvanlarına göre belirlenen sayıda ve sürelerde kitap ödünç alabilmektedir. 2021-2022 Eğitim Öğretim yılından itibaren üniversitemiz kendi Öğretim Yönetim Sistemi olan ÖYS'nin kullanımına başlamıştır. ÖYS sisteminde uzaktan öğretim ile yürütülen derslere ait materyallerin yanı sıra yüz yüze yürütülen

derslere ait ders materyalleri öğretim elemanları tarafından sisteme yüklenerek öğrencilerin süresiz olarak kullanımına açılmaktadır. 2022-2023 Eğitim öğretim Yılı Güz yarıyılında öncesinde uzaktan eğitim, sonrasında ise hibrit eğitim sürecinde ÖYS Sistemi yine aktif olarak kullanılmıştır. Bunların dışında Bölüm akademik personeli ve öğrencileri Moda Atölyesi I, Moda Atölyesi II, Boya Baskı Atölyesi ve Tekstil Atölyeleri ile Fakülte ortak kullanımındaki atölye ve dersliklerde eğitim öğretim faaliyetlerini sürdürülmektedir. Fakülteye ait bir bina ise henüz bulunmamaktadır.

(2) Kütüphaneye Erişim:

<https://ohu.edu.tr/kutuphanedb>

(2) Kütüphane Çalışma Saatleri:

<https://www.ohu.edu.tr/kutuphanedb/manset/557>

(2) Uzaktan Eğitim ÖYS Giriş ve Ms Teams (Online Dersler İçin) Üyelik Bilgilendirme

Duyurusu:

<https://ohu.edu.tr/oidb/duyuru/60668>

B. EĞİTİM ve ÖĞRETİM					
B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri					
	1	2	3	4	5
<u>B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları</u>	Kurumun eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürebilmek için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.	Kurumun eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte öğrenme kaynaklarının (sınıf, laboratuvar, stüdyo, öğrenme yönetim sistemi, basılı/e-kaynak ve materyal, insan kaynakları vb.) oluşturulmasına yönelik planları vardır.	Kurumun genelinde öğrenme kaynaklarının yönetimi alana özgü koşullar, erişilebilirlik ve birimler arası denge gözetilerek gerçekleştirilmektedir.	Öğrenme kaynaklarının geliştirilmesine ve kullanımına yönelik izleme ve iyileştirilme yapılmaktadır.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

B.3.2. Akademik destek hizmetleri

Üniversite Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğinin 11. maddesi ile öğrenci danışmanlığı tanımlanmıştır. “İlgili birim (bölüm) başkanı tarafından her akademik yıl için öğrencilere eğitim-öğretim çalışmaları ve üniversite yaşamı ile ilgili rehberlik yapacak danışman öğretim elemanı görevlendirilir. Kayıt yenileme, ders alma-bırakma işlemleri danışman onayı ile yapılır. Danışmanlığın etkin olarak yürütülebilmesi için her birimde

"öğrenci izleme dosyası" tutulur." Bu doğrultuda fakültemizde öğrenci danışmanlığı için güz yarıyılı öncesinde iç akademik takvimde belirtilen süre içerisinde bölümler tarafından her sınıf için akademik danışmanlar belirlenmekte ve fakülte kurulundan sonra öğrenciler bu danışmanlara tanımlanmaktadır. Bölümde akademik danışmanlıklar ile ilgili olarak eğitim-öğretim dönemi başlangıcında öğrencilere, ders kayıt sürecini yürüten danışmanlar tanımlanmakta, ders kayıt işlemleri ile ilgili süreç ve takvimin açıklandığı duyurular yapılmakta ve ilgili öğretim elemanlarına ekle-sil süreci ile ilgili yazılar iletilmektedir.

Öğrenci danışmanı;

- Yeni kayıt, kayıt yenileme, ders seçme, ders alma, ders ekleme, ders değiştirme, ders bırakma gibi işlemlerin yönetmeliklere, yönergelere ve kurul kararlarına uygunluğunu değerlendirmektedir. Kayıt süreci, danışman onayı olmadan sonuçlanmamaktadır. Danışmanın ders kayıt, ders ekleme ve bırakma dönemlerinde ulaşılabilir olması beklenmektedir. - Danışman, öğrencinin eğitimi süresince ve sonrasında kariyer planlaması yapma konusunda rehberlik etmektedir.

- Danışman, öğrenciyi akademik konular haricindeki gereksinim ve sorunlarına yönelik olarak (maddi olanaksızlıklar, burs, vb.) üniversitedeki ilgili hizmet birimlerine yönlendirmektedir.

- Danışman, kronik veya ağır hastalık, ruhsal sağlığa bağlı durumlar ve engellilik durumlarında ilgili birimler ve öğrencinin ders aldığı öğretim elemanları ile işbirliği içinde çalışarak gerekli süreçlerin işletilmesinde öğrenci- bölüm ve dekanlık arasındaki koordinasyonu sağlamaktadır.

- Danışman, mezuniyet aşamasına gelen öğrencinin müfredatta yer alan tüm zorunlu ve seçmeli dersler, staj, minimum mezuniyet kredisi, genel not ortalaması gibi şartları tamamlayarak mezuniyet hakkı kazanıp kazanmadığını takip etmektedir. Öğrenciler ÖGRİS ve ÖYS sistemi üzerinden danışmanlarına, İYS Sistemi ile ilgili birimlere ulaşarak sorunlarını iletebilmektedir. Ayrıca özellikle pandemi sürecinde aktif olarak kullanılan sosyal medya uygulamaları, pandemi sonrasında da aktif olarak kullanılmaya devam etmektedir. Bu uygulamalar üzerinden danışman öğretim elemanları öğrencileri bilgilendirirken, öğrenciler de sorularını bu sistemler üzerinden iletebilmektedir. Akademik danışmanlar, öğrencinin akademik hedefleri ile bireysel yeterlilikleri arasında uyum sağlayabilmesi için bir yol gösterici olarak öğrenciye yardımcı olmaktadır. Danışmanlar, eğitim-öğretim yılı içinde her dönem haftalık iki ders saati zaman ayırarak bunu ders programında göstermekte ve oda kapılarına asarak öğrencilere duyurmaktadır.

(3) 2023-2024 Ders Kayıt Duyurusu:

<https://ohu.edu.tr/oidb/manset/23833>

(3) Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümü Öğrenci Danışmanları:

Danışman	Eğitim Düzeyi
Öğr. Gör. Dr. Hilmi GÜNEY	4. Sınıf
Doç. Dr. Esra VAROL	3. Sınıf
Dr. Öğr. Üyesi Hamide Tuba KIZILKAYA	2. Sınıf
Arş. Gör. Dr. Tutku Ceren AKÇAM	1. Sınıf

B. EĞİTİM ve ÖĞRETİM					
B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri					
	1	2	3	4	5
<u>B.3.2. Akademik destek hizmetleri</u>	Kurumda öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri bulunmamaktadır.	Kurumda öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlaması süreçlerine ilişkin tanımlı ilke ve kurallar bulunmaktadır.	Kurumda öğrencilerin akademik gelişim ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri tanımlı ilke ve kurallar dahilinde yürütülmektedir.	Kurumda öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlamasına ilişkin uygulamalar izlenmekte ve öğrencilerin katılımıyla iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

B.3.3. Tesis ve altyapılar

Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümünde 2022-2023 ve 2023-2024 Eğitim Öğretim yıllarında mevcut atölye olanaklarını artırmak amacıyla yeni makine ve malzeme alımına gidilmiştir. Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümünde yer alan Moda Atölyeleri için 10 adet otomatik makine, 1 adet buharlı kazanlı paskalalı ütü ve 2 adet 150cm x 200 cm uzunluğunda çizim ve kesim masası alımı yapılmıştır. Tekstil atölyesi için ise 10 adet numune tezgahı, 1 adet süblime baskı presi ile 1 adet süblime baskı yazıcısı ve 10 adet 100cm x 150cm uzunluğunda masa alımı yapılmıştır. Bölüm akademik personeli ve öğrencileri Moda Atölyesi I, Moda Atölyesi II, Boya Baskı Atölyesi ve Tekstil Atölyeleri ile Fakülte ortak kullanımındaki atölye ve dersliklerde eğitim öğretim faaliyetlerini sürdürülmektedir. Fakülteye ait bir bina ise henüz bulunmamaktadır. Bölüm personeli ve öğrencileri Üniversitenin sahip olduğu yemekhane, spor

tesisi, yurt, sağlık ocağı, kütüphane, ulaşım, bilgi ve iletişim altyapıları ile uzaktan eğitim altyapısı gibi genel imkanlardan yararlanmaktadır.

(2) Tekstil ve Moda Tasarımı Atölyesi Makine Teçhizat Alımı:

<https://drive.google.com/file/d/1m1r075ikTcXbYuhnhe5ppEjJenlk1WgL/view?usp=sharing>

https://drive.google.com/file/d/1PB4W9CgthIzp8AsBuwkdQ2xkco_WTulC/view?usp=sharing

B. EĞİTİM ve ÖĞRETİM					
B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri					
	1	2	3	4	5
<u>B.3.3. Tesis ve altyapılar</u>	Kurumda uygun nitelik ve nicelikte tesisler ve altyapı bulunmamaktadır.	Kurumda uygun nitelik ve nicelikte tesis ve altyapının (yemekhane, yurt, sağlık, kütüphane, ulaşım, bilgi ve iletişim altyapısı, uzaktan eğitim altyapısı vb.) kurulmasına ve kullanımına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.	Kurumun genelinde tesis ve altyapı erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.	Tesis ve altyapının kullanımı izlenmekte ve ihtiyaçlar doğrultusunda iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

B.3.4. Dezavantajlı gruplar

Bölümde dezavantajlı personel ya da öğrenci bulunmamaktadır. Bununla birlikte dezavantajlı öğrenci gruplarına sunulacak hizmetlerle ilgili Üniversitenin, Engelsiz Üniversite Birimi bulunmaktadır.

(3) Engelsiz Üniversite Birimi:

<https://www.ohu.edu.tr/engelsizuniversite>

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

	1	2	3	4	5
<u>B.3.4. Dezavantajlı gruplar</u>	Kurumda dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine ilişkin planlamalar bulunmamaktadır.	Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına nitelikli ve adil erişimine ilişkin planlamalar bulunmaktadır.	Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine ilişkin uygulamalar yürütülmektedir.	Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine yönelik uygulamalar izlenmekte ve dezavantajlı grupların görüşleri de alınarak iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümü öğretim elemanları Doç. Dr. Esra Varol, Dr. Öğr. Üyesi Menekşe Sakarya, Dr. Öğr. Üyesi Hamide Tuba Kızılkaya ve Arş. Gör. Tutku Ceren Akçam tarafından 26 Mayıs 2023 tarihinde depremde etkilenen yurtlarımızdaki misafir çocuklar için Tişört ve Bez Çanta Boyama Atölye Etkinliği (Workshop) gerçekleştirilmiştir. Rektörümüzün de yer aldığı ve yaklaşık 60 çocuğun katılımı ile gerçekleşen etkinlikte bağlama batık ve ahşap baskı ile özgün çalışmalar yapılmıştır. Fakülte Öğretim Elemanları tarafından 18- 24 Mayıs 2023 tarihleri arasında Müzeler Haftası ve 19 Mayıs Gençlik ve Spor Bayramına ithafen Niğde Müzesinde "Saygı, Gençlik, Sanat ve Tasarım" sergisi gerçekleştirilmiştir. Bununla birlikte Fakülte Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümü, Resim Bölümü ve Grafik Sanatlar Bölümü ile Eğitim Fakültesi Güzel Sanatlar Eğitimi Bölümü Resim İş Öğretmenliği öğretim elemanları ve Milli Eğitim Bakanlığında Fakültemiz derslerine destek veren öğretmenlerimizin katılımı ile 27- 9 Kasım 2023 tarihleri arasında gezilebilen, Cumhuriyetimizin 100. Yılına sanatsal bir bakış açısı ile kutlamayı hedefleyen "100. Yıldan Sonsuza Cumhuriyet" isimli karma sergisi protokol, davetliler ve öğrencilerin katılımı ile 27 Ekim 2023 tarihinde açılmıştır.

(4) Tişört ve Bez Çanta Boyama Atölye Etkinliği:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarkuldesi/tektstilvernoda/manset/23840>

(4) Saygı, Gençlik, Sanat ve Tasarım GSF Öğretim Elemanları Sergisi:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarkuldesi/manset/23759>

(4) 100. Yıldan Sonsuza Cumhuriyet Karma Sergisi:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarkuldesi/tektstilvernoda/manset/24029>

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

	1	2	3	4	5
<u>B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler</u>	Kurumda uygun nitelik ve nicelikte sosyal, kültürel ve sportif faaliyet olanakları bulunmamaktadır.	Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet olanaklarının yaratılmasına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.	Kurumun genelinde sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.	Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet mekanizmaları izlenmekte, ihtiyaçlar/talepler doğrultusunda faaliyetler çeşitlendirilmekte ve iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

B.4. Öğretim Kadrosu**B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri**

Bölüm akademik kadrosu 2 Doç. Dr., 1 Dr. Öğretim Üyesi, 1 Öğr. Gör. Dr., 1 Arş. Gör. Dr. ve 1 Arş. Gör.'den oluşmaktadır. Bununla birlikte uzmanlık alanlarına göre üniversite dışından ve içinden farklı öğretim elemanları da mevcut öğretim kadrosuna destek vermektedir. Akademik personelin atama, yükseltme ve görevlendirilme ölçütleri ilgili kanunlar, yönetmelikler ve yönergelerde açık şekilde ifade edilmekte ve bu doğrultuda uygulanmaktadır.

(3) Bölüm Akademik Kadrosu:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/tekstilvemoda/AkademikPersonel>

(3) Personel Daire Başkanlığı Web Sayfası:

<https://www.ohu.edu.tr/personel>

B.4. Öğretim Kadrosu

	1	2	3	4	5
<u>B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri</u>	Kurumun atama, yükseltme ve görevlendirme süreçleri tanımlanmamıştır.	Kurumun atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri tanımlanmış; ancak planlamada alana özgü ihtiyaçlar irdelenmemiştir.	Kurumun tüm alanlar için tanımlı ve paydaşlarca bilinen atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri uygulanmakta ve karar almalarında kullanılmaktadır.	Atama, yükseltme ve görevlendirme uygulamalarının sonuçları izlenmekte ve izlem sonuçları değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Bölüm öğretim elemanlarının yetkinlikleri ve gelişimlerine dair bilgiler Bölüm web sayfası üzerinden sunulmakta ve AKAPEDIA sistemi ile izlenmektedir. Bununla birlikte her birimin ADEK Kurulu bulunmakta ve öğretim elemanlarının kadro başvurularında etkin rol oynamaktadır. 2023 yılında Üniversitemiz, Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK) tarafından, Kurumsal Akreditasyon Programı (KAP) sürecine dahil edilmiş olup, 01.11.2023 tarihinde Toplantı Salonunda Kalite Koordinatörlüğü Birimi Koordinatör Yardımcıları Doç. Dr. Menekşe SAKARYA ve Doç. Dr. Emre YAVUZER tarafından, Fakülte akademik ve idari personeline bilgilendirme eğitimi verilmiştir. Türkiye Bilimsel ve Teknik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı ile 2209-B Üniversite Öğrencileri Sanayiye Yönelik Araştırma Projeleri Desteği Programı kapsamında 27 Ekim 2023 tarihinde Mühendislik Fakültesi Gıda Mühendisliği bölümü öğretim elemanları Doç. Dr. Hande Baltacıoğlu, Doç. Dr. Emre Yavuzer ve Doç. Dr. Cem Baltacıoğlu tarafından proje bilgilendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir.

(3) Bölüm Akademik Personel Web Sayfası:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/tekstilvemoda/AkademikPersonel>

(3) KAP Süreci Bilgilendirme Eğitimi:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/manset/23986>

(3) Proje Bilgilendirme Toplantısı:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/manset/23940>

(3) Bölüm Öğretim Kadrosu

Öğretim Elemanının Unvanı ve Adı	Mezun Olduğu Son Kurum ve Mezuniyet Yılı	Deneyim Süresi		
		Kamu/ Sanayi Deneyimi (yıl)	Öğretim Deneyimi (yıl)	Kurumdaki Deneyimi (yıl)
Doç. Dr. Esra VAROL	Gazi Üniversitesi, 2010	23	12	3
Doç. Dr. Menekşe SAKARYA	Gazi Üniversitesi, 2018	26	26	26
Dr. Öğr. Üyesi Hamide Tuba KIZILKAYA	Gazi Üniversitesi, 2015	30	30	30
Öğr. Gör. Dr. Hilmi GÜNEY	Kütahya Dumlupınar Üniversitesi, 2021	14	9	4
Arş. Gör. Dr. Tutku Ceren AKÇAM	Dokuz Eylül Üniversitesi, 2023	8	-	3
Arş. Gör. Sema ÖZESKİCİ	Eskişehir Teknik Üniversitesi, 2019	7	-	3

B.4. Öğretim Kadrosu

	1	2	3	4	5
<u>B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi</u>	Kurumda öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere planlamalar bulunmamaktadır.	Kurumun öğretim elemanlarının; öğrenci merkezli öğrenme, uzaktan eğitim, ölçme değerlendirme, materyal geliştirme ve kalite güvencesi sistemi gibi alanlardaki yetkinliklerinin geliştirilmesine ilişkin planlar bulunmaktadır.	Kurumun genelinde öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere uygulamalar vardır.	Öğretim yetkinliğini geliştirme uygulamalarından elde edilen bulgular izlenmekte ve izlem sonuçları öğretim elemanları ile birlikte irdelenerek önlemler alınmaktadır.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Bölüm öğretim elemanları yaptıkları bilimsel ve sanatlar çalışmaları doğrultusunda Akademik Teşvik Ödeneği almaktadır. Teşvik başvuruları AKAPEDİA sistemi üzerinden yapılmakta, birim ve Rektörlük teşvik komisyonları tarafından değerlendirilmektedir. Bununla birlikte başarılı öğretim elemanlarının ödüllendirilmesinde Üniversitenin Ödül Yönergesi bulunmaktadır.

(3) Akademik Teşvik Başvuru Duyurusu:

<https://www.ohu.edu.tr/duyuru/2024-yili-akademik-tesvik-basvuru-takvimi/33809>

(3) Üniversitenin Ödül Yönergesi:

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/personel//sayfalar/3800/getbbwcq.pdf>

B.4. Öğretim Kadrosu

	1	2	3	4	5
<u>B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme</u>	Öğretim kadrosuna yönelik teşvik ve ödüllendirme mekanizmaları bulunmamaktadır.	Teşvik ve ödüllendirme mekanizmalarının yetkinlik temelli, adil ve şeffaf biçimde oluşturulmasına yönelik planlar bulunmaktadır.	Teşvik ve ödüllendirme uygulamaları kurum geneline yayılmıştır.	Teşvik ve ödül uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Üniversitemizin kendi imkânları ile hazırlanan AKAPEDİA sistemi, Bölüm öğretim elemanlarının bilimsel çalışma performansının izlendiği bir sistem olup, bölüm yönetimleri tarafından bölümün farklı akademik faaliyet performansları buradan anlık olarak görülebilmektedir. Öğretim elemanları tarafından KALBİS sistemine belirli dönemler şeklinde eklenen veriler, bölümün dönemler içerisindeki araştırma verileri olarak bölüm yönetimi ve üst yönetim tarafından izlenebilmektedir.

C.ARAŞTIRMA ve GELİŞTİRME					
C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları					
	1	2	3	4	5
<u>C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi</u>	Kurumda araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin bir planlama bulunmamaktadır.	Kurumun araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin yönlendirme ve motive etme gibi hususları dikkate alan planlamaları bulunmaktadır.	Kurumun genelinde araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.	Kurumda araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Üniversitemiz tarafından araştırma faaliyetlerinin desteklenmesi ve ödüllendirilmesi çalışmaları için hazırlanmış olan yönetmelik ve yönergeler doğrultusunda ve Stratejik Plan çerçevesinde çalışmalar yapılmaktadır. Ayrıca TÜBİTAK ya da Bölgesel Kalkınma Ajansları ile yürütülen çalışmalar için ilgili kurumların yönergeleri de bu süreçte kaynak yönetimi ve kullanımı konusunda etkili olmaktadır. 2023 yılı içerisinde Bölümde TÜBİTAK 2209-A Projesi kapsamında 5 proje hazırlanarak başvuru yapılmıştır. Sonuçlar 2024 yılı Mart ayı içerisinde açıklanacaktır. Kurumda çalışan Akademik ve İdari personelin ödüllendirilmesine yönelik

yapılan çalışmaların kriterleri ve ödül hesaplama yöntemlerini belirten bir yönerge hazırlanarak akademik anlamda araştırmaların teşvik edilmesine yönelik çalışmalar yapılmaktadır. Belirli dönemlerde yapılan anket çalışmaları ile Üniversitede üst yönetim ve birim yönetiminin kaynak kullanımı ile ilgili yaklaşımı kurum personeli tarafından değerlendirilmektedir. Ayrıca Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümünde öğrencilerin bilgisayar altyapısı ile çağımız gerekliliği olan dijital ortamda giysinin konstrüksiyonunu oluşturan kalıpları hazırlayabilmek için; Bilgisayar Destekli Kalıp Hazırlama dersinde kullanılmak üzere Polytrophon firması ile 2021 yılında bir yıllığına yapılan mütabakat, programın etkin kullanımını süresiz olarak uzatmıştır.

(2) BAP Yönergesi:

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/bap//sayfalar/4477/vhzonmp0.pdf>

(2) TÜBİTAK Yönergesi:

https://drive.google.com/file/d/0Bws37DRLUG-Lak9ZQ3FOclBaZ0U/view?resourcekey=0-4oF0XAcHu8VJVJwhNs_4zA

(2) Ödül Yönergesi:

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/personel//sayfalar/3800/getbbwcq.pdf>

C.ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME					
C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları					
	1	2	3	4	5
<i>C.1.2. İç ve dış kaynaklar</i>	Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.	Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.	Kurumun araştırma ve geliştirme kaynaklarını araştırma stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.	Kurumda araştırma kaynaklarının yeterliliği ve çeşitliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkânlar

Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümünde doktora programı bulunmamaktadır.

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları					
	1	2	3	4	5
<u>C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkânlar</u>	Kurumun doktora programı ve doktora sonrası imkânları bulunmamaktadır.	Kurumun araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu doktora programı ve doktora sonrası imkânlarına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.	Kurumda araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu ve destekleyen doktora programları ve doktora sonrası imkânlar yürütülmektedir.	Kurumda doktora programları ve doktora sonrası imkânlarının çıktıları düzenli olarak izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

C.2 Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Bölüm öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik çeşitli planlama ve uygulamalar mevcuttur. Fakülte bünyesinde yayımlanan STAR - Sanat ve Tasarım Araştırmaları Dergisi bünyesinde Bölüm öğretim elemanları gerek yayın kurulunda gerekse düzenleme sürecinde yer alarak, araştırma ve yayın süreçlerine katkı sağlamaktadır. Bununla birlikte Bölümde öğretim elemanlarının geri bildirimleri, İYS, bölüm kurulları, Fakülte Akademik Kurulu ya da Dekan başkanlığında bölümlerin katılımları ile her dönem düzenlenen kurullarda toplanarak, yetkili kurullarda değerlendirilmektedir. Üniversite bilişiminde sunulmuş olan AKAPEDİA sistemi ile tüm birimlerdeki öğretim elemanlarının hem bireysel hem bölümler hem de fakülte izlemeleri gerçekleştirilmektedir.

(3) Star Dergisi:

<https://www.ohu.edu.tr/stardergisi>

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

	1	2	3	4	5
C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Kurumda, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.	Kurumda, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik planlar bulunmaktadır.	Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir.	Kurumda, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar izlenmekte ve izlem sonuçları öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Üniversite Uluslararası İlişkiler Ofisi faaliyetleri ile Mevlana, Farabi, Erasmus ve Orhun değişim programları ile öğrenci ve öğretim elemanı hareketliliği sağlanmaktadır. 2023-2024 Eğitim Öğretim yılı Güz yarıyılında Kazakistan'daki üniversite ile Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümü Erasmus+ öğrenci hareketliliği gerçekleştirilmiştir. Kazakistan Abai Kazakh National Pedagogical University'den bir öğrenci güz yarıyılında Bölüm 2. Sınıf derslerini almış ve başarı ile ülkesine geri dönmüştür. 2023 yılında Bölüm ile dış birimler arasında ortak program uygulaması sadece Erasmus+ faaliyetleri kapsamında yürütülmüştür.

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler					
	1	2	3	4	5
<u>C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri</u>	Kurumda ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri oluşturma yönünde mekanizmalar bulunmamaktadır.	Kurumda ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri ile araştırma ağlarına katılım ve iş birlikleri kurma gibi çoklu araştırma faaliyetlerine yönelik planlamalar ve mekanizmalar bulunmaktadır.	Kurumun genelinde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri yürütülmektedir.	Kurumda ulusal ve uluslararası düzeyde kurum içi ve kurumlar arası ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Bölüm öğretim elemanlarının yaptıkları bilimsel ve sanatsal çalışmaların araştırma-geliştirme performansını izlemek üzere Üniversite bünyesinde 2020 yılında faaliyete geçirilen AKAPEDIA otomasyon sistemi kullanılmaktadır. Bölüm öğretim üyesi ve elemanlarının yaptıkları bilimsel çalışma çıktılarını YÖKSİS veri tabanından güncel olarak çekebilen bu sistem ile anlık olarak Bölüm Başkanı ve Fakülte Dekanı birimlerindeki tüm akademik personelin performansını takip edebilmekte ve değerlendirilebilmektedir. Ayrıca Bölüm web sayfasında öğretim elemanlarının yapmış oldukları çalışmalar, haber ve duyurular şeklinde kamuoyu ile paylaşılmakta, yayın ve projelerine ilişkin bilgilendirmelere farklı başlıklar altından erişilebilmektedir. Bunlarla birlikte belirli dönemleri kapsayan öğretim elemanlarının çalışmalarını içeren veriler, KALBİS Sistemi üzerinden Stratejik Plan çerçevesinde düzenli olarak girilmekte ve bu şekilde araştırma performansları izlenebilmektedir.

(3) Fakülte Web Sayfası:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/sayfa/yayinlar>

(3) Bölüm Web Sayfası:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/tekstilvemoda/sayfa/yayinlar>

(3) KALBİS Yazısı Örneği:

<https://drive.google.com/file/d/1vo3VgOOAO6aW85nifQIUdLXiDPD6RhPi/view?usp=sharing>

C.3. Araştırma Performansı

	1	2	3	4	5
<u>C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi</u>	Kurumda araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.	Kurumda araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.	Kurumun genelinde araştırma performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.	Kurumda araştırma performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Bölümü öğretim elemanlarının her yıl Akademik Teşvik Takvimi kapsamında bir yıl içerisinde yaptığı ve YÖKSİS'te güncelleyerek puanlarını aldığı çalışmalar ile ilgili kanıtlar, AKAPEDİA Sistemi üzerinden veri girişleri yapılarak değerlendirilmek üzere ilgili kurullara iletilmektedir. Ayrıca, Bölüm öğretim elemanlarının Bölüm web sayfası üzerinden tüm çalışmalarına erişmekte mümkündür.

(3) Akademik Teşvik Başvuru Takvimi

<https://www.ohu.edu.tr/duyuru/2024-yili-akademik-tesvik-basvuru-takvimi/33809>

(3) AKAPEDİA Bölüm Öğretim Elemanları Adresleri:

Doç. Dr. Esra VAROL

<https://akapedia.ohu.edu.tr/cv/esravarol>

Doç. Dr. Menekşe SAKARYA

<https://akapedia.ohu.edu.tr/cv/meneksesakarya>

Dr. Öğr. Üyesi Hamide Tuba KIZILKAYA

<https://akapedia.ohu.edu.tr/cv/hamidetubakizilkaya>

Dr. Öğr. Gör. Hilmi GÜNEY

<https://akapedia.ohu.edu.tr/cv/hilmiguney>

Dr. Arş. Gör. Tutku Ceren AKÇAM

<https://akapedia.ohu.edu.tr/cv/tutkucerenakcam>

Arş. Gör. Sema ÖZESKİCİ

<https://akapedia.ohu.edu.tr/cv/semaozeskici>

(3) Faaliyet Raporları:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/sayfa/faaliyet-raporu>

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME					
C.3. Araştırma Performansı					
	1	2	3	4	5
<u>C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi</u>	Kurumda öğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.	Kurumda öğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.	Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.	Öğretim elemanlarının araştırma- geliştirme performansı izlenmekte ve öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Toplumsal katkı süreçlerine Fakülte Bölümleri önemli ölçüde katkıda bulunmaktadır. Fakülte bünyesinde Birim Toplumsal Katkı Komisyonu bulunmaktadır. Bir yönetim modeli bulunmamakla birlikte, toplumsal katkı için yapılan faaliyet ve etkinlikler bir hiyerarşi ile Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) üzerinden bölüm yönetimine bildirilmektedir. İlgili dilekçe Bölüm Başkanlığı tarafından Dekanlık Makamına sunulmakta gerekli ise Rektörlük makamına arz olunmaktadır. Yapılan etkinlikler Üniversitemiz Kurumsal İşleyiş Koordinatörlüğüne ve Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı'na bildirilerek gerekli insan ve finansal kaynaklar sağlanmaktadır. Fakülte ve Bölüm bünyesinde yapılacak toplumsal katkı faaliyetlerine ilişkin talepler Kurumsal İşleyiş Koordinatörlüğüne bildirilmesi amacıyla "Etkinlik Talep Formu" kullanılarak oluşturulmaktadır.

Güzel Sanatlar Fakültesi Birim Toplumsal Katkı Komisyonu:

https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/guzelsanatlarfakultesi//sayfalar/15593/dzzmtx_mz.pdf

Etkinlik Talep Formu Örneği:

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/dosya/Etkinlik%20Talep%20Formu.docx>

[100. Yıldan Sonsuza Cumhuriyet Karma Sergi Etkinlik Talep Formu ve Dilekçe Örneği](#)

Toplumsal katkı faaliyetlerini yürüten birimler ve uygulama örnekleri:

Bölüm Öğretim Elemanlarının da katılım sağladığı "Saygı, Gençlik, Sanat ve Tasarım" sergisi 2023 yılında Niğde Müzesi Sergi Salonunda gerçekleştirilmiştir. Sergiye Üniversite Rektörü Prof. Dr. Sayın Hasan USLU, Fakülte Dekan Vekili Prof. Dr. Sayın Bilge KARATEPE ve birçok sanatsever katılmıştır.

Saygı, Gençlik, Sanat ve Tasarım" Sergisi:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/manset/23759>

Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümü, Resim Bölümü ve Grafik Sanatlar Bölümü ile Eğitim Fakültesi Güzel Sanatlar Eğitimi Bölümü Resim İş Öğretmenliği öğretim elemanları ve Milli Eğitim Bakanlığında Fakülte derslerine destek veren öğretmenlerin katılımı ile Cumhuriyetimizin 100. Yılına sanatsal bir bakış açısı ile kutlamayı hedefleyen "100. Yıldan Sonsuza Cumhuriyet" isimli karma sergisi protokol, davetliler ve öğrencilerin katılımı ile açılmıştır.

100. Yıldan Sonsuza Cumhuriyet Sergisi:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/manset/23961>

26.05.2023 tarihinde Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümü tarafından Üniversite yurtlarında konuk edilen misafir çocuklar için Tişört ve Bez Çanta Boyama Atölye Etkinliği (Workshop) gerçekleştirilmiştir. Yaklaşık 60 çocuğun katılımı ile gerçekleşen etkinlikte bağlama batık ve ahşap baskı ile özgün çalışmalar yapılmıştır. Etkinliğe Üniversite Rektörü Prof. Dr. Hasan USLU ve Fakülte Dekan Vekili Prof. Dr. Bilge KARATEPE de katılmıştır. Öğitmenler ve gönüllü öğrenciler eşliğinde farklı yaş gruplarından çocuklara yapılan atölye etkinliği sonunda ortaya çıkan renkli çalışmalar toplu fotoğraf çekiminin ardından çocuklarımıza hediye edilmiştir

Tişört ve Bez Çanta Boyama Atölye Etkinliği (Workshop):

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/manset/23758>

Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümü öğretim elemanlarından Öğr. Gör. Dr. Hilmi GÜNEY ise, 31 Ağustos-07 Eylül 2023 tarihleri arasında "Cevahir-i Hamse, Letaif" isimli kişisel sergisini Sinop'ta gerçekleştirmiştir.

D. TOPLUMSAL KATKI**D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları**

	1	2	3	4	5
<u>D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi</u>	Kurumda toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin bir planlama bulunmamaktadır.	Kurumun toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamaları bulunmaktadır.	Kurumun genelinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.	Kurumda toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/tekstilvemoda/manset/23841>

D.1.2. Kaynaklar

Fakültemizde topluma yararlı hizmetler kapsamında paydaşlarla işbirliği ve koordinasyon içerisinde çalışmalarına Üniversite Rektörlüğü tarafından veya ilgili paydaşlar ile yapılan anlaşmalar kapsamında ya da teknik, hizmet, insan gücü kapsamında destek alınmaktadır.

Niğde Müze Müdürlüğü ile İşbirliği Kapsamında Sergi Düzenleme Etkinliği:**Saygı, Gençlik, Sanat ve Tasarım Sergisi**

Üniversitenin Toplumsal Katkı Politikası ve 2023 Yılı Eylem Planı doğrultusunda Bölüm faaliyetlerini sürdürülmektedir.

<https://www.ohu.edu.tr/kalitekoordinatorlugu/sayfa/topluma-hizmet-politikasi>

[Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümü Eylem Planı Ekran Görüntüsü](#)

[100. Yıldan Sonsuza Cumhuriyet Sergisi KALBİS Kanıt Formu](#)

Fakültemizde düzenlenen etkinlikler Rektörlük Kurumsal İletişim Koordinatörlüğüne Etkinlik Talep Formu ve Sağlık Kültür Dairesi Başkanlığına ise ÖGRİS sisteminde yer alan Organizasyon Formu ile yapılmaktadır. Fakülte Dekan Yardımcısı Doç. Dr. Şemsi Altaş Birim Kurumsal İletişim Koordinatörü olarak görevlendirilmiştir.

D. TOPLUMSAL KATKI					
D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları					
	1	2	3	4	5
D.1.2. Kaynaklar	Kurumun toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürülebilirliği için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.	Kurumun toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürülebilirlik için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.	Kurum toplumsal katkı kaynaklarını toplumsal katkı stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.	Kurumda toplumsal katkı kaynaklarının yeterliliği ve çeşitliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Üniversite Stratejik Planında belirlenmiş olan “Topluma Hizmet” alanı hedef kartlarındaki amaç ve hedeflere ulaşım ulaşılmadığı performans göstergeleri bazında 6 aylık periyotlarla KALBİS Modülü üzerinden izlenmektedir. Bu doğrultuda Bölümde yapılan etkinlik ve faaliyetlerin, KALBİS Modülüne belirlenen periyotlarda veri girişleri yapılmaktadır. Toplumsal katkı faaliyetlerine önemli katkılar sağlayan Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümüne ait faaliyetler yıllık olarak hazırlanan Fakülte Faaliyet Raporlarında ve Öz Değerlendirme Raporlarında yayımlanmaktadır. Ayrıca yapılan çalışma ve etkinlikler Üniversitemiz Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı Yıllık Faaliyet Raporlarında da yer almaktadır. BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu, dezavantajlı gruplar dâhil toplumun ve çevrenin ihtiyaçlarına cevap verebilen ve değer yaratan toplumsal katkı faaliyetlerine ilişkin Bölümde 26.05.2023 tarihinde yurtlarımızdaki depremzede misafir çocuklar için Tişört ve Bez Çanta Boyama Atölye Etkinliği düzenlenmiştir.

2023 Yılı Güzel Sanatlar Fakültesi Faaliyet Raporu:

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/guzelsanatlarfakultesi//sayfalar/15585/swnm4o2o.pdf>

Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı Faaliyet Raporu Ekran Görüntüsü:

[Tişört ve Bez Çanta Boyama Etkinliği](#)

Tişört ve Bez Çanta Boyama Etkinliği:

<https://www.ohu.edu.tr/guzelsanatlarfakultesi/manset/23758>

Toplumsal katkı faaliyetlerine ilişkin Fakülte ve Bölüme ait yapılan etkinlik ve faaliyetlere ilişkin izlemeler bu yıl ilk kez dış paydaşlar ile yapılan Danışma Kurulu Toplantısında görüşülmüş ve çeşitli geri bildirimler alınmıştır. Ayrıca öğrencilere yönelik hazırlanan Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümü 2023 Yılı Öğrenci Memnuniyet Anketi Değerlendirme Raporunda öğrencilerin sosyal ve kültürel etkinliklere ilişkin görüşleri tespit edilmiştir.

Danışma Kurulu Toplantısı Gündemi ve Konuları:

<https://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/guzelsanatlarfakultesi//sayfalar/16784/zhsc2lap.pdf>

Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümü 2023 Yılı Öğrenci Memnuniyet Anketi:

Değerlendirme Raporu

D. TOPLUMSAL KATKI					
D.2. Toplumsal Katkı Performansı					
	1	2	3	4	5
D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.	Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.	Kurumun genelinde toplumsal katkı performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.	Kurumda toplumsal katkı performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.