

NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ TOPLUMSAL KATKI KOORDİNATÖRLÜĞÜ YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1- (1) Bu Yönergenin amacı, Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Toplumsal Katkı Koordinatörlüğünün faaliyet alanları, yapılandırılması, görevleri, yetki ve sorumlulukları ile ilgili usul ve esasları düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu Yönerge, Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Toplumsal Katkı Koordinatörlüğünün amaçlarına, faaliyet alanlarına, yönetim organlarına, yönetim organlarının görevlerine ve çalışma esaslarına ilişkin hükümleri kapsar.

Dayanak

MADDE 3- (1) Bu Yönerge, 04/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 12 nci maddesi a bendine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- (1) Bu Yönerge'de adı geçen;

a) Alt çalışma grupları: Koordinatörlüğün faaliyet alanıyla ilgili birimlerin öğretim elemanı ve/veya idari personel ve öğrencilerinden oluşan çalışma gruplarını,

b) Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları: Ocak 2016 tarihinde yürürlüğe giren Birleşmiş Milletler üyesi ülkeler tarafından 2030 sonuna kadar ulaşılması hedeflenen 17 ana başlıktan oluşan sosyal, kültürel ve ekolojik meselelerin çözümüne yönelik amaçları,

c) Birim temsilcileri: Üniversite bünyesinde, toplumsal katkı üreten ve destek veren (enstitü, fakülte, devlet konservatuarı, yüksekokul ve meslek yüksekokulu, araştırma ve uygulama merkezleri, kalite komisyonu, daire başkanlıkları, engelli öğrenci birimi gibi) tüm birimlerde bulunan temsilcileri,

ç) Danışma kurulu: Üniversite Danışma Kurulunu,

d) Daire başkanlıkları: Rektörlüğe bağlı daire başkanlıklarını,

e) Koordinasyon kurulu: Üniversite Toplumsal Katkı Koordinasyon Kurulunu,

f) Koordinatör: Üniversite Toplumsal Katkı Koordinatörünü,

g) Koordinatörlük: Üniversite Toplumsal Katkı Koordinatörlüğünü,

ğ) Rektör: Üniversite Rektörünü,

h) Rektörlük: Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Rektörlüğünü,

ı) Senato: Üniversite Senatosunu,

i) Üniversite: Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesini,

j) YÖK: Yükseköğretim Kurulunu,

k) YÖKAK: Yüksek Öğretim Kalite Kurulunu

ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Koordinatörlüğün Amaçları ve Faaliyet Alanları

Koordinatörlüğün amacı

MADDE 5- (1) Koordinatörlüğün amacı şunlardır:

a) Üniversitenin Misyonu, Vizyonu ve Topluma Hizmet Politikaları kapsamında tüm paydaşları ile sosyo-kültürel, çevresel ve sağlık vb. faaliyetler yapmak.

b) Toplumun faydasına yönelik yapılan her türlü eğitim-öğretim, bilgilendirme ve farkındalık, araştırma-geliştirme ve diğer bilimsel etkinliklerin yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeylerde toplumsal katkıya dönüşmesine destek olmak ve öncülük etmek.

c) Toplumsal sorumluluk anlayışı içinde sorunların çözümüne katkı sağlamak.

ç) Toplumsal katkıya yönelik hizmetleri planlamak, izlemek, koordine etmek ve yürütmek.

Koordinatörlüğün faaliyet alanları

MADDE 6- (1) Üniversitenin toplumsal katkıya yönelik amaçları doğrultusunda belirlenen görev, yetki ve sorumluluk alanları kapsamında aşağıdaki faaliyetleri yürütür:

a) Toplumun yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeyde ihtiyaçlarını, sorunlarını, talep ve beklentilerini değerlendirip Üniversite imkânları dâhilinde karşılamak.

b) Üniversitenin birimleri ve tüm paydaşlarıyla topluma yönelik çeşitli eğitim-öğretim çalışmalarını yürütmek.

c) Üniversite bünyesinde bulunan çeşitli uzmanlık ve yetkinliklere sahip birimler ve uzmanların katılımıyla toplumun ihtiyaçlarına yönelik bilgilendirme ve farkındalık etkinlikleri gerçekleştirmek.

ç) Üniversitenin çalışma ve uzmanlık alanına giren konularda yazılı, basılı, görsel veya dijital kanallar aracılığıyla toplumun ihtiyacına yönelik yayınlar yapmak.

d) Toplumdaki hedef kitleler için ihtiyaç doğrultusunda danışmanlık, bilirkişilik vb. faaliyetleri ilgili mevzuata uygun olarak yürütmek.

e) Sanayi, sağlık, sosyal hizmetler, mühendislik, tarım vb. alanlarda imkânlar dâhilinde toplumun yararına hizmet sunmak ve sorunlara çözüm üretmek.

f) Üniversitenin farklı birimleriyle toplumdaki hedef kitleler için sosyal, sportif, sanatsal, kültürel etkinlikler düzenlemek.

g) Toplum etkileyen bölgesel veya küresel olarak ortaya çıkan çevre, sağlık, engellilik, göç gibi öncelikli sorunların çözümüne yönelik çalışmalar yapmak.

ğ) Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu olarak toplumsal ihtiyaçların karşılanmasına ve sorunların çözümüne yönelik katılımcı, ulusal ve uluslararası düzeyde disiplinlerarası çalışmalara öncelik vermek.

h) Yukarıda belirtilen görev ve etkinlikleri en uygun şekilde gerçekleştirebilmek için iç ve dış paydaşlarla etkileşim yaratmak, iş birliği ve ortaklıklar kurmaktır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Toplumsal Katkı Koordinatörlüğünün Görevleri ve Organları

Koordinatörlüğün organları

MADDE 7- (1) Üniversitenin Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü Organları şunlardır:

a) Koordinatör

b) Koordinasyon Kurulu

c) Birim Temsilcileri

(2) Koordinatör, Üniversitede görev yapmakta olan öğretim elemanları arasından Rektör tarafından 2 yıl süreyle atanır. Görev süresi biten koordinatör yeniden atanabilir. Koordinatör, Toplumsal Katkı Koordinasyon Kurulu üyeleri arasından iki kişiyi Koordinatör Yardımcısı olarak görevlendirilmek üzere Rektörün onayına sunar. Koordinatör Yardımcısının görev süresi, koordinatörün görev süresi ile sınırlıdır. Koordinatör, görevi başında bulunmadığı durumlarda Koordinatör Yardımcısını yerine vekil bırakır.

(3) Koordinasyon Kurulu, Rektör ya da görevlendireceği bir rektör yardımcısının başkanlığında Koordinatör ve Rektörün belirleyeceği en çok 8 (sekiz) öğretim elemanından oluşur. Kurul gerekli görürse alt çalışma grupları oluşturabilir. Alt çalışma grupları, alanıyla ilgili birimlerin öğretim elemanı ve/veya idari personel ve öğrencilerden oluşabilir.

(4) Birim temsilcileri; Üniversitede toplumsal katkı üreten ve destek veren tüm fakülteler, enstitüler, meslek yüksekokulları, araştırma ve uygulama merkezleri, koordinatörlükler, engelli öğrenci birimi ve daire başkanlıkları ve öğrenci konsey temsilcisinden oluşur. Üniversite’de toplumsal katkı üreten ve destek veren tüm birimler, birim temsilcisi belirlemek zorundadır. Birim yöneticileri tarafından, toplumsal katkı konusunda deneyimi ve çalışmalarını bulunan, konuya duyarlı ve ilgili olan akademik veya idari personel arasından en az bir birim temsilcisi seçilir. Birim temsilcileri, birimin kapasitesine ve büyüklüğüne bağlı olarak birden fazla temsilci de seçilebilir. Birim temsilcileri 2 yıl süreyle atanır. Görev süresi biten birim temsilcisi yeniden atanabilir. Birim yönetimi, birim temsilcisinin tüm kişisel ve iletişim bilgilerini, elektronik belge yönetim sistemi (EBYS) ve e-posta aracılığıyla ilgili Rektör Yardımcılığı, Koordinatörlük ve Personel Daire Başkanlığı’na bildirir. Birim temsilcisinin herhangi bir nedenle görevinin sonra ermesi durumunda da aynı yöntemle bildirimde bulunulur. Birim tarafından herhangi bir birim temsilcisi belirlenmemesi veya bildirilmemesi durumunda birim yöneticisi, ilgili birimin temsilcisi kabul edilir.

(5) Koordinatörlüğün yazışma ve raportörlük işlemleri Rektörlük tarafından görevlendirilen personel tarafından yürütülür.

Koordinatörlüğün görevleri

MADDE 8- (1) Koordinatörlüğün görevleri şunlardır:

- a) Toplumsal katkı hizmetlerine yönelik politika ve öncelikleri belirleyerek gerekli planlamayı yapar.
- b) Toplumsal katkı hizmetlerinin uygulanmasını sağlar.
- c) Koordinatörlük, birim temsilcileri ile 4 aylık periyodlarla yılda 3 (üç) kez toplantı yapar.
- ç) Koordinatörlük ile iş birliği içerisinde bulunacak dış paydaşlar, Koordinatörlük tarafından önerilir ve Koordinasyon Kurulunun onayı ile belirlenir.
- d) Koordinatörlük, gerekli gördüğünde uygulanan toplumsal katkıya yönelik hizmetlerle ilgili iç ve dış paydaş görüşlerini alır.
- e) Dış paydaşların toplumsal katkı ile ilgili önerilerini, Koordinasyon Kurulunun onayı ile uygulamaya alır.
- f) Toplumsal katkı hizmetleri konusunda farkındalığın artırılmasına yönelik çalışmaları yürütür.
- g) Birimlerdeki toplumsal katkı çıktılarının geliştirilmesi ve iyileştirilmesi çalışmalarında planlanan faaliyetler konusunda Birim Temsilcileri ile işbirliği yapar.
- ğ) Koordinatörlük, Rektörlük onayı ile alt komisyonlar veya çalışma birimleri oluşturabilir.
- h) Koordinatörlük, gündemindeki konuları 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, YÖKAK tarafından yayınlanan Yükseköğretim Kalite Kurulu Ölçütleri ve Üniversitenin Stratejik Planı doğrultusunda inceler, değerlendirir ve ilgili makamlara raporlar. Koordinatörlük birimi çalışanları, görevi ile ilgili tüm belgelerin gizliliğini kabul eder ve etik ilkeler çerçevesinde çalışır.
- ı) Koordinatörlüğe birim temsilcileri tarafından sunulan her türlü toplumsal katkı önerisi Koordinasyon Kurulu tarafından değerlendirilir. Uygulanabilirliği, katkı değeri, sürdürülebilirliği onandıktan sonra birimler tarafından görevlendirilen akademik/idari personel/öğrenciler tarafından gerçekleştirilen tüm faaliyetler yıllık olarak raporlanır ve Koordinatörlüğün **ağ sayfasında** yayınlanır
- i) Birim temsilcileri, toplumsal katkı ile ilgili gerçekleşen tüm faaliyetlere dair veri ve raporları birimlerinden temin eder ve Koordinatörlüğe iletir. Yürütülen faaliyetler hakkında ilgili Birim ve Koordinatörlük arasında iletişimi sağlar.

- j) Üniversitede gerçekleştireceği faaliyetleri yıllık olarak planlayıp süreç takvimini bilgi amaçlı Kalite Koordinatörlüğüne iletir ve Koordinatörlüğün ağ sayfasında yayınlar.
- k) Üniversitedeki toplumsal katkı faaliyetlerinin belirli bir takvim çerçevesinde yürütülmesini sağlar.
- l) Üniversitede gerçekleştirdiği her bir toplumsal katkı faaliyetinin raporlanmasını sağlayarak bilgi amaçlı Kalite Koordinatörlüğüne iletir.
- m) Üniversitede gerçekleştirdiği bütün faaliyetlerin iyileştirilmesi için her bir faaliyetin ardından paydaş görüşleri ile değerlendirmeler yaparak iyileştirme önerilerini bilgi amaçlı Kalite Koordinatörlüğüne iletir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Personel, Çeşitli ve Son Hükümler

Personel

MADDE 9- (1) Koordinatörlük akademik, teknik ve idari personel ihtiyacı, Rektör tarafından görevlendirilecek personelle karşılanır.

Yürürlük

MADDE 10- (1) Bu Yönerge yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 11- (1) Bu Yönerge hükümlerini Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Rektörü yürütür.